

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОД ИЗДАНИЯ ПЕРВЫЙ

ВТОРНИК, 6 МАРТА 1979 ГОДА.

№ 26

ЦЕНА 2 КОП.

## Ускорить темпы проходки

В Уренгойской нефтеразведочной экспедиции славится своими делами комсомольско-молодежная бригада бурового мастера А. Грекова. Этот дружный слаженный коллектив из года в год наращивает темпы проходки, эффективно использует буровое оборудование, строго соблюдает технологическую дисциплину, что дало возможность максимально уплотнить рабочее время, до минимума сократить аварийность.

Опыт буровой бригады А. Грекова и других передовых коллективов объединения «Уренгойнефтегазгеология» показывает, что если в комплексе решать все вопросы, то можно успешно выполнять намеченные планы и социалистические обязательства. Та же бригада А. Грекова, несмотря на тяжелые условия работы, связанные с низкими температурами, сумела успешно завершить производственную программу двух месяцев, пробуравив при этом 1300 метров глубоких скважин. Патристическим стремлением успешно претворить в жизнь решения XXV съезда КПСС, добиться новых, более высоких результатов в геологоразведке недр Крайнего Севера продиктованы взятые повышенные социалистические обязательства многими буровыми бригадами.

Буровики активно берут на вооружение опыт правофланговых десятой пятилетки. Как руководство к действию они восприняли указание ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС: «Важно, чтобы все новое и прогрессивное, рожденное инициативой масс, находило быстрое, широкое распространение, чтобы соревнования активно способствовало подтягиванию отстающих до уровня передовиков».

Нынче много ценного, поучительного можно почерпнуть из опыта работы буровых бригад Р. Макулова, А. Жаданова, М. Наурбиева из Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции, Ф. Иваника из Уренгойской нефтеразведочной экспедиции, которые успешно справились с планом двух прошедших месяцев.

Делают буровые бригады немало, но и резервы, возможности у них велики. Как показывает анализ, еще не во всех коллективах по-государственному относятся к использованию буровых станков. Не на должном уровне технологическая дисциплина, понижена личная ответственность мастеров, инженерно-технических работников экспедиции за судьбу планов и обязательств. Поэтому далеко не случайно, что в ряде буровых бригад высока аварийность. В основном по этой причине допустила отставание в бурении бригада мастера В. Проскунина из Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции. Свыше 15 дней простояла бригада Героя Социалистического Труда, бурового мастера Н. Глебова по вине вышкормотажников.

Ритм буровиков нарушается из-за несвоевременной доставки на буровые дизтоплива, труб, цемента и т. д. Особенно частые перебои наблюдаются в Уренгойской нефтеразведочной экспедиции, где плохо налажена работа автотранспорта по зимнику. К сожалению, в экспедициях мирятся с подобными недостатками, не дают им принципиальной оценки, не всегда привлекают виновных к ответственности.

Максимум внимания к запросам буровых бригад — именно это должно сегодня стать правилом для всех работников экспедиций. Очень важно на буровых создать для вахт нормальные условия быта, организовать отличное питание. Нельзя дальше допускать такого положения, когда на отдельных буровых нет красных уголков, отсутствуют душевые, испытывается нужда в постельных принадлежностях.

Необходимо среди буровиков шире организовать социалистическое соревнование, проявлять постоянную заботу о его действенности, умело применять моральные и материальные стимулы. Это один из важных факторов

### ИТОГИ ВЫБОРОВ

4 марта 1979 года состоялись выборы в Верховный Совет СССР. Как и весь советский народ, жители нашего района единодушно отдали свои голоса за кандидатов в депутаты в высший орган народной власти.

В такие отдаленные населенные пункты нашего района, как Халесовая, Толька, Харампур, в олени стада и рыболовецкие бригады урны для голосования были доставлены при помощи воздушного транспорта. Голосование было закончено уже к 16 часам. Проголосовало на 500 человек больше, это связано с прибытием новых людей, желающих осваивать суровый сибирский край и его богатства.

Выборы в Верховный Совет СССР были встречены как большой всенародный праздник. Для избирателей были поставлены концерты силами агитбригады «РИТМ» районного Дома культуры, которой руководит Наталья Кобозева, показаны интересные фильмы, целый день на улице звучала музыка.

В этот день все люди нашей страны отдавали свои голоса за мир на земле, за созидательный труд, за светлое будущее нашей страны.

Н. КРАСНАЯ.

### 4 марта, шесть утра...

ШЕСТОЙ час утра. А у входа в Таркосалинский районный Дом культуры уже полно народа. Люди нетерпеливо поглядывают на ярко освещенные окна.

И вот из репродуктора, где-то высоко над головами, донеслись торжественные звуки Государственного Гимна Советского Союза. Ровно в шесть ноль-ноль членской участковой избирательной комиссии избирательного участка № 61 распахивают гостеприимные двери праздничного Дома культуры. Вместе с клубами морозного, хотя уже весеннего воздуха в фойе, которое оборудовано в комнату для голосования, входят первые избиратели.

Возле избирательных урн пионерский почетный караул Лена Тюленева и Ира Феоктистова, семиклассницы Таркосалинской средней школы, салютуют самым первым избирателям.

Их оказалось сразу двое: Широкова Людмила Михайловна техник-геофизик и Галина Сатрова, няня из детского сада «Брусничка». Говорит Л. М. Широкова: — Я, наверное, как и все советские люди, с большой радостью и чувством глубокого волнения голосую сегодня за кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР, высшего органа Советской власти.

— Самый памятный для меня день выборов? Конечно же, день, когда я голосовала впервые. Это было в Перми на выборах в местные Советы.

Галина Сатрова принимает участие в выборах всего в третий раз.

— Мне особенно приятно, — говорит она, — что среди кандидатов в депутаты почти что мой сверстник, молодой коммунист Павел Алексеевич Баряев.

И товарищи В. В. Никитин и В. С. Федоров всей своей деятельностью доказали нам право на высокое доверие. — В качестве наказа мне бы хотелось, чтобы оной уже как депутаты Верховного Совета СССР больше уделяли внимания строительству благоустроенного жилья, особенно в условиях Крайнего Севера.

— В этом году я буду поступать на заочное отделение Тобольского педучилища. Я очень люблю детей и думаю посвятить себя их воспитанию.

Сменяется почетный пионерский караул, один за другим подходят к урнам избиратели. В течение полудня проголосовало свыше 150 человек. Члены участковой избирательной комиссии не успевают отмечать желающих отдать свой голос, — возле столов со списками избирателей очередь не уменьшается.

— Мы ведь три репетиции провели, — говорит председатель избирательной комиссии Геннадий Александрович Казаков, в обычные дни тоже председатель, но — разведком

### Репортаж

Таркосалинской НРЭ. — Все хорошо получалось, но не учли, что с утра будет такой наплыв.

В списках избирателей по участку № 61 числится 2784 человека.

— Большую работу проделали члены нашей избирательной комиссии, — рассказывает Г. А. Казаков. — Отмечу самых активных. Это работники нашей экспедиции: секретарь — машинистка Ольга Степанова, техник-оформитель Людмила Воробьева и другие. Среди агитаторов назову Сергея Сергудая, токаря ремонтно-механических мастерских, и Владимира Любимова, инженера ПТО. Очень работоспособные товарищи.

Праздничная программа насыщена. Тут и выступления духового оркестра и вокально-инструментального ансамбля «Ритм», и демонстрация художественных, хроникальных и документальных фильмов. Уже заполнены три рабочих буфета, куда заманили избирателей красочные и вкусные торты, пирожные, пироги с местной ягодой, — изделия столовой геологов, соки, напитки и сладости.

Салютуют пионеры, заполняются бюллетенями урны. Над поселком геологоразведчиков репродуктор разносит бодрые марши. Светлеет постепенно праздничное утро...

В. БЕЛОУСОВ.



За последние годы в нашем Ямало-Ненецком округе широкое развитие получили поисковые работы на нефть и газ, в том числе и в Пуровском районе.

### Есть полугодовой!

Большую трудовую победу одержало рыболовецкое звено Айваседа Сухолы из совхоза «Верхне-Пуровский». Рыбаки, инициаторы соревнования, как и обещали, ко

дню выборов в Верховный Совет СССР выполнили полугодовой план по лову рыбы. Ее отправлено 92 центнера.

Следуя примеру передовиков социалистического со

### ВСЕ ГОСТИ К НАМ

Ленинский комсомол, как всегда на передний край посылает своих лучших воспитанников. В наш рай-

он прибывает Всесоюзный ударный комсомольско-молодежный отряд в количестве 180 человек. 102 из них будут работать в Тарко-Сале, 78 — в Уренгое. Большая группа комсомольцев пополнит буровые бригады нефтеразведочных экспедиций объедине-

ривования, рыболовецкие звенья Валло Икко из совхоза «Верхне-Пуровский» и В. Адера и И. Тогой из совхоза «Пуровский» также успешно справились со своими плановыми заданиями.

В. СТЕПАНОВ.

ния Уренгойнефтегазгеология. В настоящее время ведется деятельная подготовка к встрече Всесоюзного ударного комсомольско-молодежного отряда.

В его составе представители комсомола Азербайджана, Чечено-Ингушетии, Кургана и других городов и республик нашей страны.

### Редакция решила

на очередной планерке лучшими материалами внештатных авторов считать корреспонденцию Г. Кри-

ми» (№ 18), статью А. Куликова «Коммунисты и пятилетка» (№ 18) и зарисовку П. Сердюка «Об огнях-пожарищах» (№ № 20-21)

СВОДКА  
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ДОБЫЧИ РЫБЫ ПО ПУРОВСКОМУ РЫБОЗАВОДУ НА 1 МАРТА 1979 ГОДА (в центнерах)

	План I кв.	факт.	проц.
Гослов	400	400	100
«Верхне-Пуровский»	410	310	75,6
«Пуровский»	100	125	125
«Тольнинский»	650	570	61,2
«Полярный»	450	262	58,2
ПОХ	500	300	60

XVIII съезд ВЛКСМ обратил особое внимание на активизацию повседневной организаторской и воспитательной деятельности первичных комсомольских организаций, поставил цель перед комсомольскими работниками — уже в текущем пятилетии поднять работу первичных организаций всех производственных профилей до уровня лучших.

Для достижения этой цели необходимо единство действий. А оно возможно при условии, когда каждый участник комсомольской работы возглавляют политически зрелые, хорошо подготовленные люди, способные трудиться творчески, видеть перспективу того важного дела, каким является коммунистическое воспитание молодежи.

Особое важное значение приобретает работа о надрах, укреплении партийного ядра в комсомоле. Районный комитет партии, райком ВЛКСМ постоянно проводят работу по подбору, расстановке и воспитанию

### В ЛУЧШИХ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Мы продолжаем разговор о комсомольско-молодежных коллективах, начатый в одном из январских номеров нашей газеты Владимиром Колесниковым, вторым секретарем райкома ВЛКСМ. Мы также познакомили на-

**ЗНАКОМЬТЕСЬ: КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ СТОЛОВОЙ «СЕВЕРЯНКА» ПУРОВСКОГО РЫБКООПА.** Он держит первенство среди предприятий общественного питания района. А недавно пришла радостная весть — на состоявшемся заседании окружного комитета комсомола «Северянке» присуждено почетное третье место в окружном соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов общественного питания.

Рассказывает комсорг комсомольско-молодежного коллектива столовой Любовь Николаевич.

По итогам социалистического соревнования за 1978 год штаб ЦК ВЛКСМ территориально — производственного комплекса по освоению нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири совместно с управлением «Тюменьстройпуть» и трестом «Уралстроймеханизация» назвали победителем соревнования среди строительно-монтажных поездов СМП-329. Коллективу присуждено переходящее Красное Знамя штаба ЦК ВЛКСМ и денежная премия в размере трех тысяч шестисот рублей. Наш корреспондент встре-

Комсомольцы и молодежь нашего мостопоезда, — сказал он, — принимают самое активное участие во всех производственных и общественных делах коллектива строителей. В настоящее время нет такого участка, где бы не трудились посланцы Ленинского комсомола. Они всегда показывают пример в работе, являются застрельщиками всего нового, передового.

Взять к примеру комсомольско-молодежный коллектив, руководимый Г. Волошиным. Он по праву счита-

ется одним из передовых не только в СМП-329, но и в управлении «Тюменьстройпуть». В социалистическом соревновании волошинцы не раз занимали призовые места. Бригада носит высокое звание «Коллектив коммунистического труда». Каждый ее член высоко несет марку строителя, приумножает славу родного коллектива.

Особенно плодотворно поработала бригада в минувшем году, значительно перевыполнив свое задание. На счету коллектива 58 километров уложенного пути железной дороги Сургут-Уренгой. Душой бригады является комсорг Анатолий Куцко. Он сам подает хороший пример в работе, увлекая на высокопроизводительный труд своих товарищей. Совсем недавно А. Куцко был принят кандидатом в члены КПСС.

Уже стало доброй традицией, что на своих собраниях комсомольцы из бригады Г. Волошина, как правило, обсуждают вопросы, связанные с повышением производительности труда, качеством работы, сообща решают, как быстрее устранить имеющиеся недостатки, намечают планы на будущее.

Передав эстафету по укладке пути прославленной бригаде Героя Социалистического Труда В. Молозина,

свойственны секретарю комитета ВЛКСМ строительно-монтажного поезда № 611 Леониду Драгану. Его жизненный путь во многом характерен для комсомольских активистов. Служба в рядах Советской Армии, работа секретарем комитета комсомола танко-

вого батальона. Вступление в партию. Затем слесарь, мастер ремонтно-строительного цеха завода им. Малышева в Харькове, одновременно студент строительного института.

В 1978 году по комсомольской путевке прибыл на строительство железной дороги Сургут-Уренгой. Избран секретарем комсомольской организации, чле-

И это не единичный пример. В районной комсомольской организации работают 64 коммуниста. Число их постоянно растет. Признанными вожакими молодежи являются Сергей Воротынец, Николай Куликов, Павел Шинкаренко, Зарема Шишкина, Наталья Холодилова и многие другие. Партийное поручение — работу в комсомоле, моло-

дые коммунисты выполняют с чувством высокой ответственности. Останутся у нас еще нерешенные вопросы. Партийная прослойка среди комсомольского актива в целом ниже среднеобластного уровня. Комитетам комсомола необходимо полнее использовать имеющиеся резервы в работе с активом, настойчиво добиваться, чтобы каждый комсомольский вожак был примером для молодежи, с инициативой, творчески подходил к порученному ему делу. От этого во многом будет зависеть весомость вклада первичных комсомольских организаций в производственные дела района.

Г. МИКРЮНОВ, зав. отделом комсомольских организаций райкома ВЛКСМ.

## ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

# МЕРИДИАН

Комсомольско-молодежная страница

Выпуск второй

## 3. В атмосфере дружбы

Почти год предприятие работает по системе бездефектного труда. Эта система позволила усилить контроль, увеличить требования к каждому члену коллектива. В результате значительно сократилось количество замечаний от администрации, повысилась дисциплина, организованность. Каждый работник всегда знает, как он трудится, какого он добился успеха не только за месяц, квартал, но и ежедневно. Бездефектный труд определяет и качество продукции, и качество обслуживания.

Недаром коллектив столовой «Северянка» отмечен вымпелом РК ВЛКСМ «За

качественное приготовление пищи». На раздаче старательно, аккуратно и вместе с тем непринужденно работает Валентина Зарко, одна из передовиков Ленинской вахты. В зале чистота и уют — это заслуга Нины Тутинцевой. Среди лучших в первую очередь следует назвать Натасу Петрову, повара четвертого разряда, Лену Иванчук, повара третьего разряда (кстати, она только в прошлом году закончила училище).

Соревнуются между собой в мастерстве Любовь Подкорытова и Галина Самусева. В коллективе царит атмосфера доброго соперничества и дружеской

заботы. Все девушки повышают свой общеобразовательный уровень, учащаясь в вечерней школе и на заочном отделении техникумов.

Члены комсомольско-молодежного коллектива постоянно повышают свой профессиональный уровень и в том немалая заслуга таких наставников как А. М. Юстратова — директор столовой и Т. Д. Калинин — старейший работник общественного питания. Комсомольцы и молодежь организуют конкурсы профессионального мастерства, девушкам хочется помериться силами с комсомольцами из других столовых. В районном масштабе такие конкурсы не проводятся уже в течение трех лет. А ведь каждый из них — праздник не только для его участников, но прежде всего для посетителей.

Говоря об успехах комсомольцев и молодежи, нельзя пройти мимо тех недостатков, которые мешают еще более плодотворно трудиться.

Антонина Заречнюк, зав. производством «Северянки», говорит:

— У нас не достает холодильного оборудования. Имеется примитивное печное отопление. До сих пор нет раздевалки. Все это отрицательно сказывается на работе, на качестве обслуживания.

Но несмотря на это, комсомольцы и молодежь столовой стремятся как можно лучше приготовить пищу, обслужить посетителей. Недавно комсомольско-молодежный коллектив «Северянка» заключил договор о социалистическом соревновании с коллективом столовой Таркосалинского отделения ОРСа геологов. Это трудовое соперничество непременно принесет хорошие результаты.

Н. ПЕТРОВА.

Говоря об успехах комсомольцев и молодежи, нельзя пройти мимо тех недостатков, которые мешают еще более плодотворно трудиться.

Антонина Заречнюк, зав. производством «Северянки», говорит:

— У нас не достает холодильного оборудования. Имеется примитивное печное отопление. До сих пор нет раздевалки. Все это отрицательно сказывается на работе, на качестве обслуживания.

Но несмотря на это, комсомольцы и молодежь столовой стремятся как можно лучше приготовить пищу, обслужить посетителей. Недавно комсомольско-молодежный коллектив «Северянка» заключил договор о социалистическом соревновании с коллективом столовой Таркосалинского отделения ОРСа геологов. Это трудовое соперничество непременно принесет хорошие результаты.

Н. ПЕТРОВА.

Говоря об успехах комсомольцев и молодежи, нельзя пройти мимо тех недостатков, которые мешают еще более плодотворно трудиться.

Антонина Заречнюк, зав. производством «Северянки», говорит:

— У нас не достает холодильного оборудования. Имеется примитивное печное отопление. До сих пор нет раздевалки. Все это отрицательно сказывается на работе, на качестве обслуживания.

Говоря об успехах комсомольцев и молодежи, нельзя пройти мимо тех недостатков, которые мешают еще более плодотворно трудиться.

Антонина Заречнюк, зав. производством «Северянки», говорит:

— У нас не достает холодильного оборудования. Имеется примитивное печное отопление. До сих пор нет раздевалки. Все это отрицательно сказывается на работе, на качестве обслуживания.

Н. ПЕТРОВА.

Говоря об успехах комсомольцев и молодежи, нельзя пройти мимо тех недостатков, которые мешают еще более плодотворно трудиться.

Антонина Заречнюк, зав. производством «Северянки», говорит:

— У нас не достает холодильного оборудования. Имеется примитивное печное отопление. До сих пор нет раздевалки. Все это отрицательно сказывается на работе, на качестве обслуживания.

Но несмотря на это, комсомольцы и молодежь столовой стремятся как можно лучше приготовить пищу, обслужить посетителей. Недавно комсомольско-молодежный коллектив «Северянка» заключил договор о социалистическом соревновании с коллективом столовой Таркосалинского отделения ОРСа геологов. Это трудовое соперничество непременно принесет хорошие результаты.

Н. ПЕТРОВА.

Говоря об успехах комсомольцев и молодежи, нельзя пройти мимо тех недостатков, которые мешают еще более плодотворно трудиться.

Антонина Заречнюк, зав. производством «Северянки», говорит:

— У нас не достает холодильного оборудования. Имеется примитивное печное отопление. До сих пор нет раздевалки. Все это отрицательно сказывается на работе, на качестве обслуживания.

Н. ПЕТРОВА.

Говоря об успехах комсомольцев и молодежи, нельзя пройти мимо тех недостатков, которые мешают еще более плодотворно трудиться.

Антонина Заречнюк, зав. производством «Северянки», говорит:

— У нас не достает холодильного оборудования. Имеется примитивное печное отопление. До сих пор нет раздевалки. Все это отрицательно сказывается на работе, на качестве обслуживания.

Но несмотря на это, комсомольцы и молодежь столовой стремятся как можно лучше приготовить пищу, обслужить посетителей. Недавно комсомольско-молодежный коллектив «Северянка» заключил договор о социалистическом соревновании с коллективом столовой Таркосалинского отделения ОРСа геологов. Это трудовое соперничество непременно принесет хорошие результаты.

Н. ПЕТРОВА.

## ОДНА ИЗ ПЕРВЫХ

В коллективе Пуровской геофизической экспедиции все сейсморайонщики работают стабильно, из месяца в месяц добиваются отличных производственных показателей. Одним из лучших является комсомольско-молодежный коллектив, руководимый В. Волковым. Этот молодой специалист сумел организовать работу так, что в сейсморайон № 31 каждый ее член постоянно перевыполняет сменные задания, добиваясь отличного качества.

Отсюда и успех дела. Т. в минувшем году силами сейсморайонщиков было отработано 464 километра профилей, что значительно больше, чем планировалось.

Хорошие темпы взяты коллективом в нынешнем году. Несмотря на тяжелые климатические условия, связанные с низкими температурами, сейсморайонщики успешно справились с январским и февральским заданиями, уверенно лидирует в социалистическом соревновании. В комсомольско-молодежном коллективе есть свои маяки производства, на которых берут равнение все остальные.

Это оператор М. Сова, тракторист В. Суровцев, взрывники В. Сергеев и В. Косачев и др.

...Далеко в бескрайней лесотундре сейчас работает коллектив сейсморайонщиков № 31. Первопроходцам Крайнего Севера не страшны никакие преграды. Потому что они преданы своему делу, помнят, насколько важно открывать кладовые богатства этого сурового края.

В. ШАПКА, секретарь парторганизации Пуровской геофизической экспедиции.

### \* КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ЦК ВЛКСМ. \* МОЛОДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

ДЕЖЬ НА ПЕРЕ-

(Окончание. Нач. в № 25).

**М**НОГОЧИСЛЕННЫЕ публикации о методе бригадного подряда, более поздние социалистические исследования подтверждают: новая форма организации труда людям нравится. Многие рабочие мечтают и стремятся войти в состав бригад, работающих по этому методу.

Предметнее, нагляднее, конкретнее стало соревнование. Ведется оно внутри бригады. Главное в этом соревновании — наилучший конечный результат: кто точнее и полнее выполнит задание, обойдется при этом меньшими силами с меньшими затратами.

В бригаде Айбатова резко сократились пустопорожние пробеги машин, добытый в карьере грунт весь без остатка доставляется на трассу, улучшилось качество полотна.

О новой форме труда айбатовцев я поделился с заместителем управляющего треста «Уралстроймеханизация» Николаем Тарасовичем Дорогокуплей.

— А почему, собственно говоря, Вы поехали в мехколонию № 55? Такая организация труда применяется почти во всех мехколониях. И в больших масштабах.

Да, вроде бы исключения мехколония № 55 не составляет. Но тем и хорошо, что есть предельно типичное предприятие в нашем районе. На отсыпке насыпи железной дороги задействовано 6 мехколонн. Названная нами — средняя по численности работающих, характеру организации производства и труда.

Приходилось слышать, что метод бригадного подряда чем-то напоминает работу шабашников, которые сшибают деньги по сельским хозяйствам. Приводят даже примеры «сухого закона» у шабашников, бригадную форму оплаты, работу на конечный результат. Но стоит внимательней приглядеться — и суждение сразу изменяется. Люди в этих летучих бригадах развращаются, думают только о деньгах безотносительно к содержанию, значению, конечным результатам труда. Там безжалостно прогоняют слабых или недостаточно квалифицированных рабочих, процветает круговая порука, а сам бригадир нередко вырождается в «вожана».

Чтобы доказать, что в бригаде Айбатова все обстоит иначе, можно сказать вот о чем. Здесь рабочие и их семьи уже третий раз меняют местожительство. Дорога-то идет вперед. Здесь нет перспективы обжиться, получить комфортабельное жилище. Значит, что-то гораздо большее двигает коллектив мехко-

ному наряду, соревнуются между собой, бригады — с бригадами, колонны — с колоннами за экономию, за сокращение сроков ведения работ.

Но новая организация труда внедряется кое-где еще с некоторой опаской. Почему? Некоторых смущает, что меру материально-поощрения в значи-

тельного трудового законодательства.

Вопрос, конечно, сложен, трудности есть и опасения не напрасны, но в мехколонии за дело взялись основательно и глубоко. На страже интересов рабочего стоит закон, который строго регламентирует тот минимум заработной платы, который человек обязан

Практика хозяйствования подтверждает высокую эффективность работы по методу бригадного подряда. Эта форма организации труда поставила перед трестом ряд еще неразрешенных задач, наглядно продемонстрировала раздробленность производства на мехколонны. К примеру, в мехколонию № 55 можно еще создать одну бригаду, но у ней мало техники. Аналогичное положение и у соседей. Объединиться техникой ради третьей бригады нет пока возможности.

Есть, к сожалению, и другие причины, препятствующие более широкому распространению зловещего метода. Неорганизованность, неритмичность в работе звеньев, — вот бедды, по которым в ряде случаев не поддерживается прогрессивный почин.

Но жизнь не стоит на месте. Положительный опыт все-таки пробивает себе дорогу, число коллективов, работающих по-новому, растет. Тому живой пример мехколония № 55 треста «Уралстроймеханизация».

В. ЧУВЬЮРОВ..

п. Ханымей.

## ПЛЮСЫ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

**УДАРНИКИ  
ПЯТИЛЕТКИ**



лонны на север. А именно, великая цель — соединить нефте- и газодобывающие районы с центральной частью страны.

По собственному желанию из автоколонны увольняются редко, хотя возможности есть — ведь на большой дороге растут и города.

Работа методом бригадного подряда вскрыла незадействованные рычаги соревнования. Все рабочие смены, работающие по од-

тельной степени предоставляется определять самим бригадам. А как тарифные сетки, нормировщики, какова их роль в определении размеров поощрения? Опасаются злоупотреблений со стороны бригадиров. Всегда найдется возможность поощрить «любимчика» и «прижать» человека по характеру строптивного, прямого. Некоторые «критики» идут дальше, находят, что новый метод не вполне соответствует положениям

получать при соблюдении всех установленных нормативов труда, требований квалификационного разряда. Зато дополнительное вознаграждение регулируется в более широких пределах. Гарантию от возникновения неприятных ситуаций бригада Айбатова видит в тесном сотрудничестве с администрацией, партийной и профсоюзной организациями. Сотрудничество это естественно и органично.

Ведь бригада, имея хозяйственный договор с администрацией, в значительной мере самоуправляемый коллектив, однако она решает те же задачи, что и руководство предприятия.

**Ч**ЕЛОВЕК написал жалобу. Это всегда вызывает тревогу. Несправедливость угнетает, унижает достоинство человека, наносит подчас непоправимый моральный ущерб. Поэтому любой зов о помощи рождает ответное чувство — защитить человека. Жалоба, о которой пойдет речь необычна. Хотя бы тем, что разбирать ее будет не отдельное должностное лицо, а коллектив.

Итак. В Лабитнангский отдел рабочего снабжения геологов поступает жалоба от Ларисы Семеновны Тымчук, повара-бригадира столовой «Геолог» Таркосалинского отделения ОРСа. Краткое ее содержание таково: в столовой после восьми вечера, как правило, начинаются банкеты, пьянки, «участники» которых не расплачиваются, заведующая столовой З. Г. Мех продает продукты «на сторону», а деньги присваивает себе. В столовой долгое время бесплатно обедал бывший начальник отделения ОРСа Э. Б. Игнатов и другие.

Заведующая столовой разложила дисциплину в коллективе, на всякие попытки Л. С. Тымчук наладить порядок на производстве она отвечает грубостью, оскорблениями и т. д. и т. п.

Обвинения серьезные. В Тарко-Сале в срочном порядке вылетает заместитель начальника ОРСа геологов Е. П. Барбышев. Ознакомившись на месте с положением дел, он принял решение: обсудить письмо Л. С. Тымчук на производственном собрании столовой. На собрание были приглашены В. А. Тулин, начальник Таркосалинского отделения ОРСа геологов, Ю. Кривошеин, заместитель председателя разведкома Таркосалинской НРЭ, В. И. Величко, член разведкома.

В зале столовой собрались обе смены. Открыть собрание мешало только одно обстоятельство: Л. С. Тымчук, изъяснившая согласие на обсуждение коллективом своего письма, на собрание не явилась. После многократных (и тщетных) попыток разыскать ее, коллектив нашел возможным открыть собрание без автора письма.

«Почему Тымчук не явилась на собрание?», «Честный человек правды не боится!», «Стыдно стало!» — взволнованно шумело собрание. «Поймите правильно, — прерывал поток реплик Е. П. Барбышев. — Мы обсуждаем не Ларису Семеновну Тымчук, а ее письмо».

И все-таки разговор на собрании вылился именно в обсуждение не только фактов, изложенных в письме, но и личности жалобщицы. И это понятно, потому что нельзя отделить действий, поступков человека от его морального облика.

**У** ПИСЬМА Тымчук есть своя предыстория. И хотя к данному письму она

почти не имеет никакого отношения, на этом стоит остановиться, так как по сути дела причина конфликта — в ней. Тымчук когда-то возглавляла коллектив этой столовой, затем, после возвращения из длительного отпуска, ее назначили заведующей производством на этом же предприятии.

Работники столовой, уже имевшие «опыт» работы с Л. С. Тымчук, просили руководство не принимать ее на работу, однако же

## КАЖДОМУ СВОЯ СЛАВА

она была принята, и в ноябре минувшего года приступила к работе.

И сразу же в коллективе начались скандалы. Метод работы Тымчук с людьми, мягко выражаясь, был несколько странным. Время от времени она предъявляла к работникам необоснованные претензии: то у нее «украдут» продукты повара, то на раздаче порций не достаёт. Несуществующую недостачу она пыталась покрыть за счет работников столовой: однажды предложила уплатить каждому за два дня питания по десять рублей вместо двух.

Подобных примеров на собрании было приведено достаточно работниками столовой Т. Дмитриюковой, Н. Крюковой, Н. Никитиной, С. Король, Е. Мариничевой, Н. Мышук и другими.

При разборе таких конфликтов в рабочем порядке оказывалось, что люди были обвинены напрасно. А «утечка» продуктов из столовой происходила с «помощью» материально ответственного лица Ларисы Семеновны Тымчук. Выводов же из собственных просчетов она не делала, и коллектив продолжало лихорадить.

Дальнейшие действия Л. С. Тымчук, как иногда говорят, не поддаются никакой критике. 20 декабря 1978 года она уезжает без разрешения начальника отделения ОРСа в отпуск (без содержания). 10 января этого года возвращается и приходит на работу. Объяснение: проходила лечение. Однако соответствующих документов не предоставила.

Начался трудовой спор — в течение 15 дней Тымчук на работу опять же не выходит. По этому поводу состоялось заседание местного комитета, который постановил: просить администрацию отделения ОРСа перевести Л. С. Тымчук на нижеоплачиваемую должность, вынужденные прогулы с 10 января по 25 не оплачивать до предоставления справки о лечении.

## НА ТЕМЫ МОРАЛИ

На основании решения месткома начальника отделения ОРСа В. А. Тулин пишет приказ о переводе Л. С. Тымчук на хлебопекарню, пекарем третьего разряда.

Тымчук обратилась в суд, последний отменил решение месткома и приказ В. А. Тулина. Мы не будем выяснять юридические обоснования такого решения, а вернемся к нравственному аспекту данного

конфликта.

Письмо в Лабитнангский ОРС геологов написано в момент трудового спора, хотя последний в жалобе занимает третьестепенное место. Внимание акцентировано на «аморальном облике» заведующей столовой. Я думаю, пришло время восстановить доброе имя Зинаиды Григорьевны Мех. На собрании выяснилось — с приходом на работу З. Г. Мех коллектив столовой стал работать гораздо лучше. Предприятие оснащено новым оборудованием, улучшился ассортимент и качество выпускаемой продукции, укрепилась производственная дисциплина. Атмосфера в коллективе доброжелательная, люди с удовольствием приходят на работу.

Много теплых слов было сказано работниками столовой о честности, принципиальности заведующей столовой. Ну что ж, каждому своя слава, кому — хорошая, кому — плохая.

Коллектив — это вторая семья человека. И даже больше: от того, с каким настроением человек возвращается с работы домой, зависит подчас и атмосфера в семье. Поэтому руководству всегда нужно внимательно относиться к подбору и расстановке кадров на производстве, учитывать мнение коллектива. Об этом шел разговор на собрании коллектива столовой. Коллектив вынес решение: факты, изложенные в письме Л. С. Тымчук признать недействительными.

Г. СТЕПАНОВА,  
наш спец. корр.

## КОГДА СЧИТАЮТ КОПЕЙКУ...

Триста тысяч рублей чистого дохода. С таким показателем начал четвертый год пятилетки колхоза «Рассвет» Добринского района Липецкой области, ранее убыточное хозяйство. В прошлом отстающие участки — молочное животноводство, откорм молодняка крупного рогатого скота, содержание тракторного парка — стали прибыльными. Дело в том, что колхоз организовал работу бригад, звеньев на основе внутрихозяйственного расчета с применением расчетных чеков. Опыт подтвердил преимущества такой системы.

В чем ее суть?

Правление колхоза, исходя из плана, доводит руководителям подразделений годовые задания по объему производства и определенный лимит затрат. Этот лимит с разбивкой по месяцам заносится в чектовую книжку, которая выдается каждому командиру подразделения.

В чеках, кроме названия хозяйственного подразделения есть графа: «кому, за что». Имея на руках счета, в которых поставлена цена на каждый вид продукции, материала или услуги, бригадир ежедневно подсчитывает произведенные затраты, заносит их в расчетную книжку и одновременно в другую графу записывает остаток лимита.

В начале следующего месяца бригадир представляет в бухгалтерию отчеты и реестры чеков. Эти документы анализируются специалистами и руководителями хозяйства, а затем итоги работы хозяйственных подразделений обсуждаются на заседаниях бюро экономического анализа и правления колхоза. Это делается ежемесячно для того, чтобы своевременно выявить причины излишних затрат и тут же принять меры к их сокращению.

От работников всех профессий сейчас поступает много ценных предложений, — рассказывает председатель колхоза А. А. Донских. — Мы оперативно рассматриваем их и все заслуживающее внимание стараемся осуществить.

Теперь копейку в хозяйстве считает каждый, люди стали экономить в большом и малом.

(ТАСС).

## „ЛИШНИЕ ЛЮДИ“ ШВЕЙЦАРИИ

МЕЖДУНАРОДНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ

НЕЗАДОЛГО ДО НОВОГО, 1979 года швейцарский мальчик написал письмо Санта-Клаусу, родственнику нашего Деда-Мороза. «Мне очень жаль, — сетовал он, — что у тебя, Санта-Клаус, нет постоянной работы и ты вынужден довольствоваться временной, да и то только под Новый год».

Письмо мальчика, несомненно, навеяно заботами, которыми живут окружающие его взрослые. Швейцария долгое время не страдавшая от массовой безработицы, теряет свое реноме «острова спокойствия в океане бурь». В 1979 году с проблемой безработицы или неполной занятости придется сталкиваться не одним лишь санта-клаусам.

Сообщения о закрытии предприятий или переводе их на неполную рабочую неделю в последние месяцы стали здесь привычными. Так называемая структурная безработица распространяется примерно на половину из 23 наиболее развитых отраслей швейцарской промышленности, и прежде всего на те, значительная часть продукции которых идет на экспорт.

Основная причина этого, как отмечает пресса, в слабости доллара и, как это ни странно на первый взгляд, в прочности швейцарского франка. Из-за этого швейцарские товары, экспортируемые в другие страны, особенно в «долларовую зону», оказываются слишком дорогими. Им все труднее выдерживать конкуренцию на мировом рынке, особенно если учитывать стремление предпринимателей во что бы то ни стало сохранить высокую норму прибыли. А на экспорт идет примерно сорок процентов промышленной продукции страны.

Итог — сокращение производства в Швейцарии, перекачивание капиталов в более рентабельные отрасли, перевод предприятий страны, где производственные расходы значительно ниже, что, в част-

ности, характерно для швейцарской часовой промышленности.

До самого последнего времени Швейцария, население которой составляет 6,3 миллиона человек, удавалось решать проблему занятости, экспортируя... безработицу. Каким образом? Иностранцев рабочих просто изгоняли из страны. Их число, достигавшее полтора года назад миллиона, ныне сократилось на 250—350 тысяч. Если учесть, что армия трудящихся в Швейцарии насчитывает 2,7 миллиона человек, то станет ясно, что работу потерял каждый восьмой-десятый.

Теперь пришла очередь швейцарцев. В категорию «лишних людей» наряду с рабочими все чаще попадают служащие, интеллигенция. Особенно трудно устроиться на работу выпускникам вузов. О их тяжелом положении свидетельствуют данные только что опубликованного исследования о трудоустройстве тех, кто получил дипломы о высшем образовании в 1976 году. Проводилось оно летом 1977 года, когда конъюнктура на рынке труда была лучше, чем ныне. Исследование, по выражению бернской газеты «Бунд», показало, что «выпускники вузов больше не являются любимыми детьми нации... Год спустя после окончания университетов лишь 73,5 процента имели нормальную работу».

По прогнозам швейцарского центра перспективных исследований на период до 1990 года, в Швейцарии будет происходить дальнейшее сокращение занятости. В такой обстановке закономерен вывод, сделанный Объединением швейцарских профсоюзов на его недавнем конгрессе: борьба против сокращения производства, перевода предприятий за рубеж, за сохранение рабочих мест ныне приобретает первостепенное значение для трудящихся масс Швейцарии.

А. ДУМОВ,  
соб. корр. АПН.

## Во имя счастья трудящихся

ВЕНТЬЯН. «Все во имя счастья трудящихся и строительства социализма в ЛНДР» — под таким лозунгом состоялся здесь съезд Патриотического фронта Лаоса. Участников съезда приветствовал председатель ЦК ПФЛ, президент республики Суфанувонг.

С победой национально-демократической революции и образованием республики Лаос вступил на путь строительства социализма подчеркнул Кейсон Фомвихан.

Съезд принял решение переименовать Патриотический фронт Лаоса во Фронт национально-демократического строительства Лаоса. Председателем ЦК фронта стал президент ЛНДР Суфанувонг. Приняты также устав и программа фронта.



## Праздник машиностроителей

ПХЕНЬЯН. Профессиональный праздник отметили корейские машиностроители. В авангарде соревнования за выполнение производственных заданий — коллектив Хичхонского станкостроительного завода в провинции Чаган. Восемь лет назад рабочие этого предприятия начали движение новаторов, которое было поддержано во всей стране.

В нынешнем году машиностроители страны приступили к освоению производства мощных агрегатов для тепловых электростанций, выкопированных угольных комбайнов.

## Первая атомная

ГАВАНА. Принято решение о строительстве первой на Кубе атомной электростанции. Успехи острова Свободы в развитии энергетики — яркий пример плодотворного сотрудничества Кубы с Советским Союзом. С братской помощью СССР построена теплоэлектростанция «Максимо Гомес» в Мариеле, которая по количеству производимой электроэнергии превышает все станции, имевшиеся на Кубе до революции.

Введена в эксплуатацию ТЭС «Антонио Масео» в Сантьяго-де-Куба. Первая на острове атомная электростанция будет также сооружена при техническом содействии Советского Союза.

## Электрический санитар

Практически идеальная чистота промышленного стока зафиксирована на кушневском заводе «Культрибор», когда обязанности санитара здесь стало выполнять электричество. Благодаря ему техническая вода гальванического участка освободилась от никеля и хрома, которые ее загрязняют. Почти стопроцентное удаление отходов производства обеспечила технология, разработанная для предприятия учеными института прикладной физики Академии наук Молдавской ССР.

По мнению специалистов, электрическая очистка отработанных вод, успешно применяемая на ряде предприятий, способна давать результаты, недостижимые традиционными химическими методами. Из гальванических стоков, например, с применением электрокоагуляции извлекается 97—99 процентов загрязняющих их металлов. Использованная вода, таким образом, возвращается в промышленный оборот. Электрический санитар экономичен — исключаются громоздкое дорогостоящее оборудование и реактивы, дополнительный расход воды, к которому нередко прибегают, чтобы довести концентрацию примесей до допустимых пределов.

Р. ХОМЕНКО,  
корр. ТАСС.

## САТИРИЧЕСКИЙ БЛОКНОТ

Странички 5—6

### ЭХ, ДОРОГИ!..

В начале семидесятых годов поселок нефтеразведчиков был весьма невелик и компактен.

В последние годы он стал стремительно расти, а «шумящие» и «копящие» объекты остались на месте, правда добавились весьма усердно «воюющие» турбины электростанции, своими жерлами обращенные в сторону больницы.

Но это еще полбеды. Появилось и весьма шумное предприятие — АТХ. Споры нет, очень

нужное хозяйство, но опять же, оно поселилось в том же «копящем», а теперь и «воюющем» месте. Но и это еще не все. Самый главный развезд оказался под окнами нефтеразведочной экспедиции.

Шоферам почему-то очень «полюбили» улица Тарасова, которую они изрыли вдоль и поперек своими мощными вездеходами. Да и другие улицы поселка находятся далеко не в лучшем состоянии.

### РОДИНА

О! РОДИНА моя!  
Как ты прекрасна!  
Тебя не описать мне  
Даже в сказке!

С. МАСЛЯЕВА.

7-А класс.

п. Тарко-Сале.

### —6—

Давно назрела необходимость упорядочить работу движения автотранспорта по улицам поселка. И это во многом зависит от работников ГАИ.

Интересно, что по это-

## \*СПОРТ СПОРТ ЛЫЖНИКИ ЗА КУБОК \*СПОРТ \*СПОРТ

Известно, что Олимпийские игры — и зимние, и летние — проходят раз в четыре года по високосным годам, а «в промежутке», также с четырехгодовым интервалом, проводятся лыжные чемпионаты мира. «Незанятыми» остаются только зимние сезоны, которые часто назывались «тихими», — между Олимпиадами и ми-

ру поводу думает А. Шапошников — начальник НРЭ, поссовет и, наконец, санэпидстанция, имеющая, кстати, возможность на слух принимать и прикидывать децибелы шума, извергаемого турбинами.

Думается, можно найти разумное решение этой «местной», но весьма существенной проблемы, как это сделано в других таких же поселках геологов и нефте-разведчиков.  
В. МАЛИНАУСКАС,  
ст. топограф Таркоса-линской НРЭ.

ровыми первенствами. Но Международная федерация лыжного спорта здесь нашла решение, введя с нынешней зимой по примеру горнолыжников розыгрыш Кубка мира для гошников.

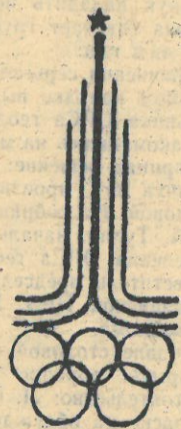
Его правила довольно просты: первое место как у женщин, так и у мужчин будет присуждено спортсменам, которые сумеют набрать лучшую сумму очков на соревнованиях в течение сезона. За первое место дается 26 очков, за второе — 22, за третье — 19, за четвертое — 17, за пятое 16 и так далее. В зачет розыгрыша идут пять лучших результатов, показанных на любых из девяти гонок, которые проводятся в рамках нового турнира, в том числе во время традиционных игр в Кавголово (СССР), Фалуне (Швеция), Холменколлене (Норвегия), Лахти (Финляндия), Клингентале (ГДР). Нужно также иметь в виду, что во всех девяти этих гонках принимать участие не обяза-

тельно.

Пока у женщин после пяти этапов уверенно идет впереди олимпийская чемпионка Ранса Сметанна из Сыктывкара. Она была первой уже на трех соревнованиях — в Фортвангене-Нойкирхе (ФРГ), Клингентале и Ле-Брассе (Швейцария). За ней следуют чемпионка мира Зинаида Амосова из Свердловска и Галина Кулакова из Ижевска.

Достижения наших мужчин скромнее. В первую десятку входят лишь двое — ленинградец Евгений Веляев, который выиграл зачетную гонку на 30 километров в Кавголово, и Василий Рочев из Сыктывкара, занимающие соответственно восьмое и девятое место. Лидирует пока в соревнованиях норвежский ветеран Оддвар Бро. Но, конечно, главная борьба впереди, причем у советских лыжников есть шансы значительно улучшить свои позиции.

Все наши гошники, о ко-



торых здесь идет речь, хотя и удостоены многих громких титулов, начинали с массовых соревнований. Можно сказать, что свою первую лыжную олимпиаду — ведь все они провели детство в селе. Именно поэтому справедливо говорят, что состязания, которые каждую зиму проходят в селах или городах, во всех школах, помогают тренерам найти будущих чемпионов.

Ю. ХРОМОВ,

Зам. редактора В. МОТИН.