

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ГОД ИЗДАНИЯ ПЕРВЫЙ

СУББОТА,
2 ИЮНЯ 1979 ГОДА.

№ 63

ЦЕНА 2 КОП.

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

РОДИНЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ОРДЕНАМИ И МЕДАЛЯМИ
СССР РАБОЧИХ ПЕРЕДОВЫХ БУРОВЫХ БРИГАД
МИНИСТЕРСТВА ГЕОЛОГИИ СССР
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ДОСРОЧНОМУ ЗАВЕРШЕНИЮ
ВЫШЕШЕДЕСЯТИ ПЯТИЛЕТКИ ПРИ
ПРОХОДЕ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ СКВАЖИН
НАГРАДИТЬ:

ПО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
Попова Николая Ивановича — слесаря Урен-
гойской нефтеразведочной экспедиции.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»
Ризаева Явдата Ризаядиновича — бурильщи-
ка Уренгойской нефтеразведочной экспедиции.
ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ
Мусатова Алексея Ивановича — помощника
бурильщика Уренгойской нефтеразведочной экс-
педиции.

Турчанова Виктора Николаевича — буриль-
щика Уренгойской нефтеразведочной экспедиции.
МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Матвеева Валерия Викторовича — дизелиста
буровой установки Уренгойской нефтеразведоч-
ной экспедиции.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»
Григорьева Владимира Владимировича — дизе-
листа буровой установки Уренгойской нефтераз-
ведочной экспедиции.

Тюрикова Владимира Ивановича — помощни-
ка бурильщика Уренгойской нефтеразведочной
экспедиции.

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ.

Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.
24 мая 1979 г.

Техническое творчество

Рационализаторы Уренгойской вышкомонтажной конторы много работают над разработкой тем, решение которых и внедрение в практику изобретений позволяет повысить производительность труда, снизить трудоемкость, улучшить условия работы вышкомонтажников. В прошлом году 11 рационализаторов работали в этом направлении и, нужно сказать, сделано ими немало. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 23,6 тысячи рублей.

Особенно хорошо потрудились группа рационализаторов в составе В. М. Работягина, начальника ПТО, В. А. Кулакова, бригадира вышкомонтажной бригады, Ю. Чадова, вышкомонтажника.

Внедрение только одного их предложений «Установка и обвязка ресивера на основании силового блока

буровой установки «Уралмаш-12БД-70») дало экономический эффект в 16,6 тысячи рублей. Сократились расходы материала на изготовление оснований вышки, каркаса блока, высвободилась техника для перевозки, улучшились условия работы.

Неплохо поработали рационализаторы трактористы И. Ф. Седлецкий, И. М. Мальцев, начальник цеха технологического транспорта В. В. Ягунов. Экономический эффект одного рационализаторов («Изменение конструкции втулки в коробке передач трактора Т-130») составил 4,8 тысячи рублей.

В этом году названные рационализаторы Уренгойской вышкомонтажной конторы продолжают работу по экономии материалов, ГСМ, повышению производительности труда.

С. ЮРЬЕВА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполнительный комитет районного Совета народных депутатов решил созвать очередную X сессию Пуровского районного Совета XVI созыва 26 июня 1979 года в районном центре Тарко-Сале.

На рассмотрение сессии выносятся следующие вопросы:

О выполнении Ноябрьским сельским Советом Закона «О сельском, поселковом Совете депутатов трудящихся РСФСР».

Информация о ходе выполнения критических замечаний и предложений, высказанных депутатами на VIII и IX сессиях районного Совета народных депутатов.

Отчет постоянной комиссии по социалистической законности и охране общественного порядка.

Панорама событий

Вклад строителей

Из года в год коллектив СУ-2 Уренгойского строительно-монтажного управления уверенно наращивает объем работ.

В четвертом году 10-й пятилетки перед СУ-2 стоит задача выполнить большой объем работ по возведению новых объектов в райцентре. И надо сказать, что несмотря на трудности, связанные с нехваткой строительных материалов, коллектив много делает для того, чтобы успешно справиться с намеченными планами и социалистическими обязательствами.

С начала года участком произведено строительно-монтажных работ на сумму 900 тысяч рублей. Строители сдали в эксплуатацию общежитие на 102 места, гостиницу. В эти дни заканчиваются малярные работы в 12-ти квартирном доме. Здесь отлично трудится бригада В. Караваевой.

Дом будет сдан в эксплуатацию в первой половине июня. Строители ведут отделочные работы на 24-х квартирном доме, в котором справят новоселье семьи автомобилистов Таркосалинского автохозяйства.

Коллектив СУ-2 приступил к сооружению школы на 390 учащихся.

В. ГОРБАЧЕВ.

О ПРАВДАНЫЙ УСПЕХ

ВЫШКОМОНТАЖНАЯ БРИГАДА А. ПОСКОЧИНА СМОНТИРОВАЛА БУРОВУЮ УСТАНОВКУ ЗА 10 РАБОЧИХ ДНЕЙ ВМЕСТО 36 ПО ПЛАНУ. БЕРИТЕ ПРИМЕР С ПЕРЕДОВИКОВ!

ТАРКОСАЛИНСКАЯ вышкомонтажная контора — самая молодая организация в райцентре, которая создана в начале апреля текущего года. Коллектив проходит сложный процесс становления.

Руководство вышкомонтажной конторы многое делает для того, чтобы создать в коллективе хороший микроклимат, нужный тру-

довой настрой. И это приносит свои положительные результаты.

План двух месяцев вышкомонтажники выполнили успешно, к 29 мая. За этот период было построено семь буровых установок. Особый успех выпал на долю бригады А. Поскочина. Она произвела монтаж и монтаж трех буровых стан-

Особенно высокой производительности труда добились вышкомонтажники бригады при строительстве буровой Р-84 на Тарасовской площади. Они сделали демонтаж и монтаж станка БУ-75 за 10 рабочих дней при плане 36. И в этом прежде всего заслуга электросварщиков В. Самохина и Г. Полотайко, вышкомонтажников М. Боронина, О. Жижина и других. Успех выпал и бригаде вышкомонтажников В. Сергеева, которая в мае построила одну из буровых за 11 рабочих дней.

В. СТЕПАНОВ.

БУДУТ ЛЭП

С нового сезона начнется строительство еще двух линий электропередач. Первая соединит Холмогорское нефтяное месторождение со станцией Ноябрьская, вторая — поселки Тарко-Сале и Пур-Пе.

Обе ЛЭП будут проходить вдоль железной дороги Сургут—Уренгой. Работы по изысканию трассы выполнили партии из института «Энергосетьпроект», а возводить ее будут подразделения сургутского треста «Запсибэлектросетьстрой».

В. СЕМЕНОВ.

ВПЕРВЫЕ НА СЕВЕРЕ

11 дюкеров проложили в этом году рабочие специализированного управления подводно-технических работ № 7.

Впервые в нашей стране в условиях Крайнего Севера на трассе газопровода Уренгой—Челябинск на водных переходах применена труба диаметром 1220 мм. Всего за полтора месяца проложено пять дюкеров через реки Тыды-Отта и Салетта-Яха, дюкеры через Хекуть-Парод, Пурпе и самый длинный — через Пякупур.

Работы вел второй участок управления под руководством главного инженера управления В. А. Лавренова.

Общая длина дюкеров диаметром 1220 мм составила более 2300 метров.

В. ПЕТРОВ.

ИЗУЧАЕМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС

В коллективах Пуровской геофизической экспедиции идет изучение Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической и политико-воспитательной работы». Этот важный документ нашей партии затрагивает все стороны жизни советского народа. КПСС рассматривает

коммунистическое воспитание трудящихся как важный фронт борьбы за коммунизм.

Надо сказать, что в нашей экспедиции многое делается для совершенствования идеологической и политико-воспитательной работы. Одним из важных факторов повышения трудовой актив-

ности людей является хорошо организованное социалистическое соревнование, его гласность, сравнимость, возможность передачи опыта. В частности, для гласности социалистического соревнования используем специальные стенды, регулярно выпускаем боевые листки, «молнии». Есть у нас доска-экран, где

показываем ежедневно выполнение плана каждым сейсмоотрядом.

Мы и в дальнейшем будем работать над совершенствованием социалистического соревнования, повышать его роль в воспитании коллектива.

Н. ИШТЕРЯКОВ,
председатель разведкома ПГЭ.

Методисты районной АКБ проводят большую работу по пропаганде Постановления ЦК КПСС об идеологической работе. Они — желанные гости в тундре. Там они проводят различные культурные мероприятия с населением коренной национальности. В своей работе методисты АКБ широко используют наглядную агитацию: плакаты, альбомы, фотографии.

НА СНИМКЕ: методисты АКБ готовятся к очередной поездке в тундру. Слева направо: Люда НАГОВИЦЫНА, Женья СЯЗИ, Лида ПОПОВА, Люба ВАСИЛЬЕВА.

ФОТО В. КЛОЧНЕВА.



Повышать идеологическую и

Постановление ЦК КПСС о дальнейшем улучшении идеологической и политико-воспитательной работы с большим вниманием изучается сейчас в трудовых коллективах района. Первичные партийные организации намечают мероприятия по претворению этого документа в практику. Задачи, выдвинутые Постановлением, нельзя решать кампаниями, от случая к случаю. От коммунистов, всего идеологического актива партия требует постоянной неустанной, напряженной и эффективной работы.

РЕДАКЦИЯ: Расскажите, пожалуйста, о работе с Постановлением ЦК партии в ваших парторганизациях.

О. В. ПОПОВ: Коллектив аэропорта, все наши коммунисты приняли самое активное участие в изучении Постановления. Сначала оно обсуждалось на идеологической планерке, на которой присутствовали начальники служб, представители общественных организаций. Перед собравшимися выступил начальник аэропорта А. Ф. Левушкин. Затем, в ходе обсуждения, мнениями поделились заместитель начальника аэропорта, начальники отдела перевозок, авиационно-технической базы, другие руководители и специалисты. Это было 16 мая. А 17-го состоялось широкое обсуждение Постановления в летной службе (присутствовало 50 человек). Там выступили командир звена коммунист С. В. Красный, многие пилоты. В тот же день собрания прошли в других службах.

После обсуждения и изучения Постановления ЦК КПСС партийное бюро наметило ряд мероприятий для улучшения политико-воспитательной и идеологической работы среди личного состава, обязало начальников служб уделять самое пристальное внимание при разборах и индивидуальных беседах обучению и воспитанию молодых специалистов. Это основной у нас вопрос. Ведь если руководители задачи политико-воспитательной работы будут откладывать в сторону, то, естественно, мы никогда не добьемся положительных результатов во всей своей деятельности.

РЕДАКЦИЯ: Вы, наверное, не случайно заговорили о молодежи...

О. В. ПОПОВ: Каждый год в наш коллектив приходит человек пятнадцать. Молодые, «зеленые», с которыми работать и работать! Конечно, в училище с ними немало занимались преподаватели и инструкторы, но там учебный коллектив, а здесь — производственный. Приходят они после училища на производство, и начинается в них процесс трансформации. Людей нужно в новое русло направлять. А это значит, что следует работать с ними ежедневно, ежедневно.

В своих мероприятиях мы наметили планы работ для общественных организаций: сила-то большая! Парторг бюро заслушивает руководителей служб о проводимой ими идеологической и политико-воспитательной работе, о состоянии дисциплины на предприятии и быту. А что делать по месту жительства? Человек после работы находится вне коллектива. Получается, что он бесконтролен. Бытовая сторона должна взаимодействовать с производственной. Мы составили график посещения командно-руководящим составом и представителями общественных организаций в целях улучшения идеологической, политико-воспитательной работы и оказания практической помощи советам общежитий. Обращается внимание на поведение проживающих, им оказывается помощь в планировании и организации правильного досуга.

РЕДАКЦИЯ: Какое, на ваш взгляд, возможности у совета общежития в его политико-воспитательной работе?

О. В. ПОПОВ: Начнем с малого — с проведения тематических вечеров. Кроме этого, организация соревнований за чистоту комнат, налаживание своей собственной стенной печати, наглядной агитации. Но здесь есть и такая сложность: пилоты живут в разных ведомственных общежитиях. Наша гостиница приспособлена для холостяков, одиночек. Но в ней проживает часть семейных. Нет там Красного уголка.

Сейчас мы очень тщательно ведем подбор редколлегии газет. Мероприятия, в частности, предусматривают, чтобы в стенной газете отражалась проводимая идеологическая и политико-воспитательная работа. Выпустили, скажем, номер — и все известно: что делается на производстве, кто как себя ведет, кто какими вопросами занимается. Тогда люди будут заинтересованы в повышении дисциплины, боевистости.

О проблемах в коммунистическом воспитании трудящихся, о путях улучшения идеологической работы состоялся разговор за очередным «круглым столом» «Северного луча». В беседе принял участие секретарь первичной парторганизации Таркоалейского аэропорта О. В. ПОПОВ, секретарь первичной парторганизации совхоза «Берхне-Нуровский» Д. К. ИСАЕНКО, заместитель секретаря первичной парторганизации Пуровской геофизической экспедиции А. И. КАЛАШНИКОВ, заведующая парткабинетом РК КПСС Н. И. КОЛЕСНИКОВА.

РЕДАКЦИЯ: В воспитании не последнюю роль вы, наверно, отводите наставничеству?

О. В. ПОПОВ: Это движение у нас развивается. Молодые специалисты закрепляются за наставниками, которые несут персональную ответственность за судьбу ученика. Но у нас есть одна сложность. В АТБ, например, мало кадровых работников. Всего 3—4 человека. Приходится поэтому за одним наставником закреплять несколько подопечных. Предприятие растет, пополняется, в основном, как я уже говорил, за счет молодых. За минувший год оно выросло в несколько раз. Поэтому наставники делают упор на то, чтобы в кратчайший срок передать свой богатый опыт, чтобы через короткое время нынешняя молодежь уже сама могла учиться.

В летной службе опытные командиры. Они по праву несут звание наставников. Им есть что передать. У нас проводятся летно-технические конференции перед зимней и летней навигациями. Они здорово помогают в воспитании молодежи, в передаче практического опыта.

РЕДАКЦИЯ: Эффективность идеологической работы, наверно, невозможна без четкого планирова-

„Круглый стол“ «СЕВЕРНОГО ЛУЧА»

ния?

О. В. ПОПОВ: Парторг бюро обязало комсомольскую и профсоюзную организации разработать свои планы по усилению идеологической и политико-воспитательной работы. Основной, перспективный — это план партбюро.

Коммунисты при планировании нового учебного года в сети партийного, комсомольского просвещения и экономического образования особо пристально посмотрят на подбор и расстановку кадров пропагандистов, политинформаторов, лекторов. Здесь нужны именно те люди, которые к этой работе отнеслись бы со всей душой, смогли бы передать свои знания в вопросах воспитания, доходчиво и правильно информировать работников о событиях внутри страны и за рубежом.

Мы обязали начальников служб составить индивидуальные планы. Раньше это велось от случая к случаю. Сейчас, в свете Постановления, нужно скоординировать действия всех. Партгруппам надо почаще выносить на обсуждение вопросы нашей воспитательской деятельности.

РЕДАКЦИЯ: Вот мы говорим о планах, о мероприятиях, которые намечаются по усилению воспитательной работы. Установлены ли какие-либо сроки, с тем, чтобы можно было контролировать их исполнение?

О. В. ПОПОВ: Пока нет. В процессе работы, думаю, установим.

Н. И. КОЛЕСНИКОВА: Олег Вадимович, сроки нужно указывать сразу, с тем, чтобы работу проводить планомерно, систематически. А так ведь решение тех или иных вопросов можно оттянуть на неопределенное время.

О. В. ПОПОВ: Обратим внимание. Вы нам, надеюсь, поможете в этом.

А. И. КАЛАШНИКОВ: И у нас Постановление ЦК КПСС обсудили на идеологической планерке, на которой присутствовали начальники отделов, главные и старшие специалисты экспедиции. 21 мая состоялось политзанятие. Провел его главный инже-

нер Николай Викторович Горшков. Сейчас особое внимание нами будет уделено усилению деловитости, решению идеологических задач в тесной связи с задачами хозяйственными. Мы должны нацеливаться на пропаганду передового опыта, организацию социальную соревнования. Тут нам сказать есть о чем. К примеру, по экспедиции оперативной план сезона — 2530 погонных километров — был выполнен к 23 апреля. Проектный план — к 27 апреля. Сверх проектного отработано 393 погонных километра профилей. Особенно успешно работали коллективы 30 и 39 партий. У нас есть резерв для успешного выполнения и перевыполнения годового плана.

Будет уделено внимание повышению образовательного и профессионального уровня, усилению организации политической, экономической и технической учебы. К примеру, путем курсового обучения 82 человека получили профессию взрывника и помбура. ИТР обучались на специализированных курсах. Техническая учеба — это большой резерв в повышении качества труда.

В настоящее время закончена техучеба ИТР геофизической специальности. И в связи с усилением воспитательной работы нужно активизировать роль первичной организации общества «Знание».

Не забываем мы и о наставничестве. Благодаря ему многие молодые работники стали опытными специалистами. Приведу пример. Водитель Куликов являлся наставником молодого водителя Торопыгина. В этом сезоне экипаж вездехода Торопыгина на равных работал с экипажами Куликова и Сысолятина, а они, как известно, в настоящее время работают в счет 11 пятилетки.

Большое внимание партбюро уделяет наглядной агитации и стенной печати. Имеются стенды о труде, красочно оформлены обязательства, Доска Почета. По результатам районного смотра-конкурса стенной печати нашей газете «Геофизик» присуждено первое место.

РЕДАКЦИЯ: В экспедиции хорошо развито социалистическое соревнование. Оно ведь не только средство повышения эффективности производства?..

А. И. КАЛАШНИКОВ: Конечно. Там, где развито соревнование, где поставлено оно на должную высоту, как например, в Южной группе партий — там и подразделения работают ритмично, без срывов. Плановое задание перевыполняют, качество высокое, то есть налицо все «последствия» трудового воспитания.

РЕДАКЦИЯ: А что вы можете сказать о роли политинформатора сейсморайона в трудовом воспитании?

А. И. КАЛАШНИКОВ: Политинформатор, находящийся на полевой точке, не всегда бывает в курсе событий. Стараемся, чтобы в каждом полевом балке имелся радиоприемник. Внутренние дела коллектива, итоги соревнования, реализация плановых заданий, — вот далеко не полный перечень вопросов, которые затрагивает политинформатор. Раз это не оказывает определенного воспитывающего действия?

РЕДАКЦИЯ: Вот мы говорим о комплексном подходе к воспитанию. Возьмем нравственность. На ваш взгляд, бережное отношение к природе — это тоже нравственный аспект?..

А. И. КАЛАШНИКОВ: Пожалуй. Мы, геофизики, как никто, должны чутко относиться к земле, на которой работаем. В последние годы наш район был «богат» на пожары. Как избежать их? Вокруг подбаз мы создаем защитные полосы. Для сбора и уничтожения ГСМ готовим специальные емкости, площадки. На реках, по которым завозятся материалы и грузы, определяем одно место для причала. Со всеми работниками проводится инструктаж беседы об охране окружающей среды. Это лишь часть охраняемых мер.

ВОСПИТАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

РЕДАКЦИЯ: Что вы планируете сделать по усилению идеологической работы в полевых подразделениях?

А. И. КАЛАШНИКОВ: Лекторами в полевых условиях являются начальники партий, буровзрывных отрядов. По возможности, мы обеспечиваем их готовыми лекциями, подбираем соответствующую литературу. Но есть сложность: литературы не хватает. Торговые организации нас забывают.

Н. И. КОЛЕСНИКОВА: Позвольте объяснить. Ваша библиотека, как и все другие, должна снабжаться централизованно. Районная, партийная библиотеки выписывают книги наложенным платежом из книжных магазинов Москвы и Ленинграда. Нужно и вам практиковать это. К тому же, ваша библиотека должна снабжаться через Тюменский библиоколлектор. Активнее с ним сотрудничайте. Тогда литература нужная у вас всегда будет. Возвратимся к полевым подразделениям. Вы говорите, что лекционная работа ослаблена на полевых точках в связи с нехваткой литературы: газет, журналов и т. д. Нельзя ли наладить дело так, чтобы каждый инженерно-технический работник, вылетающий в «глубинку» по специальному заданию, читал одновременно для полевого лекции о международном положении, о достижениях науки и техники в своей отрасли. Не секрет, что специалисты еще слабо привлекаются к лекционной работе.

А. И. КАЛАШНИКОВ: Учтем. В течение полевого сезона главный инженер, главные специалисты с техническими лекциями выступают. Хотя, конечно, этого нельзя сказать о всех специалистах.

Н. И. КОЛЕСНИКОВА: Хочу добавить: начальники отрядов, главные специалисты являются слушателями политшколы при райкоме КПСС — «Конституция развитого социализма». Так что они должны читать не только технические лекции, но и материалы, которые они готовят при изучении курса. В Пуровской геофизической экспедиции по сравнению с прошлым учебным годом эта работа улучшилась, но анализ нынешнего года говорит о том, что пока еще мало проявляется активности.

РЕДАКЦИЯ: Трудности сельского хозяйства остаются круглый год в «полевых условиях». Какие трудности у вас возникают в воспитательной работе, как вы их преодолеваете?

Д. К. ИСАЕНКО: После опубликования Постановления мы тоже провели собрание с аппаратом управления, общественным активом. Состоялся День политучебы. Каждый руководитель на своем участке провел беседу. Провели также идеологическую планерку, привлекли главных специалистов, руководителей среднего звена. Все наши специалисты сейчас находятся в стадах, где идет отел. По окончании его проведем еще одну планерку. Разработали на партбюро ряд мероприятий по политико-воспитательной работе.

В каждой оленбригаде имеется сейчас радиоприемник. Улучшаем работу агиткультбригады. Она, правда, нечасто выезжает в стада.

Нам следует укреплять дисциплину труда. Пропагандисты, лекторы наши работают в этом направлении. Проводят профилактику сотрудники РОВД. Регулярно подводим итоги. Недавно провели расширенное профсоюзное собрание. План совхоз выполнен по основным показателям. Мы получили переходящее Красное Знамя райкома партии и райисполкома. Рыбаки план I квартала успешно выполнили, будет выполнен за полугодие. Поставили задачу,

В беседе была затронута лишь часть проблем, поднятых в Постановлении ЦК КПСС. Как видно, первичные партийные организации начали последовательную работу по выполнению задач, поставленных документом Центрального комитета партии. Отрадно, что коммунисты производственных коллективов замечают упущения в своей идеологической и политико-воспитательной деятельности, признают их, намечают меры по устранению недостатков.

Подводя итоги беседы «за круглым столом», редакция отмечает: участники с большим интересом делились своими суждениями, планами, заботами, выразили мнение постоянно совершенствовать и поднимать эффективность нашей идеоло-

гической работы, чтобы регулярно промышленников снабжать сетями, лодками. Решаем вопросы оседлости. В этом году две семьи переведем. Строится 12-ти квартирный дом, где выделят квартиры жителям коренной национальности.

РЕДАКЦИЯ: — Вопрос к Н. И. Колесниковой. Что намечается сделать в развитии политической учебы? Какие есть планы, проблемы?

Н. И. КОЛЕСНИКОВА: В районном комитете партии было проведено инструктивное совещание-семинар с идеологическим активом, присутствовали на нем руководители, секретари первичных парторганизаций, заместители секретарей по идеологическим вопросам. Состоялся инструктивный семинар и на станции Ноябрьская.

Хочется сказать о том, что нужно сделать по улучшению политобразования в тех парторганизациях, секретари которых здесь присутствуют. В совхозе и в аэропорту большой состав работающих. Если политучеба там налажена, то экономическая — нет. Слабо работает школа коммунистического труда на звероферме. Не работает в совхозе экономический совет.

По Таркосалинскому аэропорту. Если учеба коммунистов наземных служб налажена, то среди летного состава она проводится нерегулярно (мало занятий). А вопросами экономической учебы здесь не занимались вообще. И так же не работал экономический Совет.

Отрадное картина в Пуровской геофизической экспедиции, где успешно работает школа коммунистического труда. Руководит ею коммунист Зотов. На Дне пропагандиста в райкоме партии он поделился опытом работы школы экономических занятий.

Очень большую роль играет пример руководителя. В аэропорту есть пропагандист — командир эскадрильи. Занятия он проводит нерегулярно, на низком уровне. Это плохой пример руководителя.

Всем, например, нравится, как инженер АТБ Рожников проводит занятия. Занятия проходят при большой активности. Серьезный, деловой товарищ.

Два руководителя — два результата работы.

Хочется сказать о проведении идеологических планерок. Нужно стремиться к тому, чтобы они приносили какую-то отдачу, какой-то эффект. Руководители должны доносить до каждого то, о чем говорится на планерках. Если мы рассматриваем на ней, к примеру, вопрос организации социалистического соревнования, то после планерки, в подразделениях должна проводиться соответствующая работа.

РЕДАКЦИЯ: Если мы видим, что эффект идеологической работы не высок, значит, недостаточен, видимо, контроль со стороны руководителя, партбюро за исполнением тех вопросов, которые выносились на обсуждение?

Н. И. КОЛЕСНИКОВА: Контроль, конечно, есть, но слабый. Хотя практикуются отчеты ответственных лиц о проделанной работе. Но недостаточно еще анализируются причины невыполнения тех или иных задач. Глубокий анализ ситуации, выбор нужного правильного решения — без этих основополагающих принципов любое дело нельзя сдвинуть с мертвой точки. А к идеологической работе тем более поверхностный подход не допустим.

гии: пропаганды, агитации, коммунистического воспитания и т. д.

Вместе с тем, мы не получили обстоятельной информации о путях улучшения идеологической и политико-воспитательной работы среди трудящихся сельского хозяйства. На наш взгляд, эта тема требует особого отдельного разговора. Мероприятия редакции по выполнению Постановления ЦК КПСС предусмотрено в дальнейшем: провести серию таких бесед с секретарями партийных организаций Тарко-Сале, Уренгоя, Ноябрьска. Будет организована встреча с идеологическим активом совхозов «Верхне-Пуровский» и «Пуровский».

УДАРНИКИ ПЯТИЛЕТКИ

Человек
на Севере

ВЕРНОСТЬ

ЕЩЕ ДО ТОГО, как побывать на установке комплексной подготовки газа Вынгапуровского месторождения и встретиться с Алексеем Хмелевским, о нем я много был слышан в газопромышленном управлении. Всему этому как бы подвел черту главный инженер Михаил Иосифович Галькович, человек, заметим, очень щедрый на похвалу:

— У Хмелевского особое чутье к работе газопромышленника. Его неумности в деле хватит на десятерых. Очень любит свою профессию, гордится высоким званием оператора такой уникальной установки, какой является наша.

..В тот день на УКПГ произошло радостное событие — впервые газопромышленники вышли на плановую отметку. А это значило, что за истекшие сутки было получено 38 миллионов кубометров голубого топлива.

— Успех обеспечила вахта, руководимая оператором Хмелевским, — с поткой гордости сказал начальник оперативно-производственной службы В. И. Кононов. — Александр Хмелевский и его товарищи всегда задают тон в социалистическом соревновании.

В газовой промышленности А. В. Хмелевский работает с 1958 года. Стаж солидный. За эти годы Алексей Васильевич приобрел богатый опыт, стал высококвалифицированным специалистом. Хорошую трудовую школу он прошел на Пунгинском газовом месторождении, где проработал десять лет.

— Большую роль в моей судьбе сыграла сестра Анастасия, — рассказывает Хмелевский. — Когда я заканчивал школу, она уже работала газопромышленником на Шабелинском месторождении, что находилось неподалеку от нашей деревни. Часто, мы, мальчишки, бежали туда, чтобы посмотреть, как газ добывается из недр земли. Интересно было знать. Вот так постепенно у меня появилась привязанность к моей будущей профессии. Поэтому, как только закончил десятилетку, нераздумывая пошел проситься на газопромысел.

Здесь в Шабелинском газопромышленном управлении Алексей Хмелевский приобрел специальность оператора, познал настоящую цену рабочему человеку.

— Когда прослышал, что в Западной Сибири открываются большие запасы нефти и газа, потянуло в эти края, — говорит Алексей Васильевич. — И не жалею, что приехал.

В числе первых А. В. Хмелевский вместе с женой Валентиной прибыл на Вынгапур. Здесь он участвовал в обустройстве первой скважины, газ которой был крайне необходим для электростанции. Потом начались дни упорной и кропотливой работы по доводке и испытанию всего технологического оборудования установки.

— В этот предпусковой период Хмелевский работал с огромным старанием, — говорит главный инженер М. Галькович. — Это такне, как он, специалисты обеспечили ввод в эксплуатацию, установили, подчинили себе технику.

В работе оператора, отвечающего за весь производственный процесс, ежедневно случается много неожиданностей. Надо всегда найти разумный выход из создавшегося положения, чтобы удерживать заданный режим установки. Ответственность громадная. И это хорошо понимает Алексей Васильевич — человек высокого гражданского долга, крепкой трудовой закалки. Его увлеченность в работе передается тем, кто трудится с Хмелевским рядом. Члены вахты стремятся во всем походить на своего вожака. Тянется к Алексею Васильевичу молодежь, ибо видит в нем доброго, заботливого наставника.

В настоящее время на установке проходит практику группа ребят из технического училища № 24 г. Семилуки. — Мы довольны, что попали именно на Вынгапур, — говорит Василий Шахрай. — Здесь нас приняли хорошо, определили к опытным операторам. Среди них и Алексей Васильевич Хмелевский. Он очень внимательно относится к нам, старается научить тому, что умеет сам. Словом, настоящий учитель и замечательный старший товарищ.

В коллективе газопромышленного управления Вынгапур, как газ добывается из недр земли. Интересно было знать. Вот так постепенно у меня появилась привязанность к моей будущей профессии. Поэтому, как только закончил десятилетку, нераздумывая пошел проситься на газопромысел.

Родина по достоинству оценила его заслуги. Оператор А. В. Хмелевский награжден орденом «Знак почета», имеет много поощрений, почетных грамот, благодарностей.

На Вынгапуре в свою биографию Алексей Васильевич запишет еще одну яркую строку. Ибо труд для него — главное жизненное мерило, дорога к счастью.

В. МОТИН.



НА ПЛОЩАДКЕ „ЗАПОЛЯРНОЙ“

Назвали «Заполярной» новую нефтеносную площадку буровых бригады мастера Л. Крупина из Тазовской нефтеразведочной экспедиции Уренгойнефтегазгеологии. Еще никому на крайнем Тюменском Севере не удавалось вести разведку недр с такой скоростью: с начала года пробурено свыше пяти тысяч метров скважин. Это в полтора с лишним раза больше, чем предусматривалось планом. Успех достигнут благодаря широкому поиску резервов, внедрению совершенной техники и оборудования.

Всего в этом году коллектив Л. Крупина наметил пробурить 15 тысяч метров разведочных скважин. Это значительно превышает норму.

Коллектив геологоразведчиков стал школой подготовки квалифицированных кадров. Недавно, например, он передал в новую бригаду группу опытных работников, взяв на их место новичков.

Наш корр.

УРОКИ ПРОФИОРИЕНТАЦИИ

25 мая в Таркосалинской средней школе-интернате прошли уроки по профориентации. Работники отдела культуры побывали у восьмиклассников. Они рассказали об истории создания Салехардского культпросветучилища, о специальностях, которые можно в нем получить.

Нина Альбертовна Семьякина — инструктор по работе с детьми — закончила хореографическое отделение. Она рассказала о своей специальности, о танце.

Наталья Викторовна Кобозева, старший методист РДК, посвятила учеников в работу Дома культуры.

Л. МИКРЮКОВА.

ЭНТУЗИАСТЫ СЦЕНЫ

Они такие разные. По характерам, творческим почерку, профессиям. Люда Шумская — инженер. Она ведет в нашем клубе детскую танцевальную группу. Сама читает стихи на сцене, поет, танцует. Фаия Шаритдинова — кассир Уренгойской НРЭ, Валя Дудко — сварщица ДСУ, Люда Кочкина — дежурная электроцеха, Валя Фадеева и Люба Зыкина — рабочие АХО, Вася Лишинский — водитель АТХ, Валентина Мокшева — работник детского сада.

Сближает этих людей любовь к сцене. Почти каждый вечер они собираются в Доме культуры. Приносят новые стихи, песни. Репетируют. И одинаково волнуются перед каждым выступлением.

В Уренгое до сих пор помнят, какой концерт поставили участники художественной самодеятельности ко Дню победы. Л. Шумская совместно с художественным руководителем Дома культуры С. Ромашкиным

и заведующей библиотекой Л. Улицкой подготовили сценарий праздника. Очень много поработали над оформлением сцены, подготовкой костюмов.

Сколько споров, переживаний было в период подготовки концерта! Ведь выйти на сцену — это непростое. Я сама более двадцати лет выступаю на сцене, и все равно перед каждым выходом неизменно волнуясь.

Художественный руководитель Сергей Ромашкин создал детскую агитбригаду. Агитбригада выступала в доме культуры и дважды — на буровых.

Все концерты проходят с большим успехом.

Хочется сегодня поговорить и о том, что мешает нам активнее развивать художественную самодеятельность. Очень много в нашем поселке молодежи. Я уверена: есть среди них хорошие чтецы, танцоры, певцы. Однако приходят в художественную самодея-

тельность очень немногие. И в этом не только наша вина как организаторов. Очень часто, когда доходит дело до освобождения участников концертов от работы для проведения мероприятий, мы встречаем отпор.

«Ты или работой, или в клуб иди пойд», — иногда говорят руководители молодому самодеятельному артисту. Я считаю такой подход не только неправильным, а возмутительным. Каждый знает, с каким удовольствием идешь трудиться после понравившегося зрителям концерта. Отдых трудящихся — это тоже дело государственное. Об этом не следует забывать руководителям предприятий.

Мне очень хочется от всей души поблагодарить участников художественной самодеятельности. Успехов им в труде, и на сцене!

Л. БУРЛАКОВА,

директор Дома культуры п. Уренгой.

КТО ТЫ, ВЫПУСКНИК — 79 ?

Кончается школа, начинается взрослая жизнь. Кто же он такой, сегодняшний выпускник? Чтобы выяснить это, мы попросили школьников 10-а класса Таркосалинской школы-интерната ответить на небольшую анкету. Школьники охотно согласились.

ИТАК АНКЕТА, первый вопрос:

— Кем бы вы хотели стать?

ОТВЕТЫ: В. ПЕЧИЩЕВ — моряком; М. МАРИН — радиооператором; Н. ОСАДЧАЯ — не знаю; М. ХРИСТОФОРИДИ — закройщицей; Л. АЛЕКСЕЕВ — программистом на ЭВМ; В. НЕНЯНГ — врачом.

ВОПРОС: Куда вы пойдете после школы?

ОТВЕТЫ: В. ПЕЧИЩЕВ — работать в гидронамыве; М. МАРИН — поеду в Киев поступать в институт граж-

данской авиации; Н. ОСАДЧАЯ — хочу поступить в художественное училище в Тюмени; М. ХРИСТОФОРИДИ — пойду учиться в швейное училище; Л. АЛЕКСЕЕВ — буду поступать в Новосибирский политехникум; В. НЕНЯНГ — хочу поступить в медицинский институт.

ВОПРОС: Ваша любимая книга?

ОТВЕТЫ: В. ПЕЧИЩЕВ — «Синий луч — морская душа»; М. МАРИН — «Щит и меч»; Н. ОСАДЧАЯ — «Овод»; М. ХРИСТОФОРИДИ — «Ромео и Джульетта»; Л. АЛЕКСЕЕВ — «Школьные годы»; В. НЕНЯНГ — «Как закалялась сталь».

ВОПРОС: Самое памятное для вас событие в школе?

ОТВЕТЫ: В. ПЕЧИЩЕВ

— Последний звонок; М. МАРИН — Спортивные соревнования; Н. ОСАДЧАЯ — Переборка картошки на складе ОРСа; М. ХРИСТОФОРИДИ — Когда первый раз выгнали с урока; Л. АЛЕКСЕЕВ — Первая пятерка по истории; В. НЕНЯНГ — Когда пришли в школу в первый раз...

Как видим, ответы самые разные. Но есть в них то, что объединяет всех сегодняшних выпускников — это тяга к знаниям, желание работать, учиться, принести пользу обществу. У людей с такой «жизненной программой» могут быть трудности, неудачи в жизни, но рано или поздно они найдут свое место в жизни, а без этого не может быть по-настоящему счастливым ни один человек на земле.

А. ЖУНИН.

ИДЕТ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД РЕБЕНКА

Новая детская больница

БЕЛОРУССКАЯ ССР. В Минске начал функционировать один из крупнейших в республике детский медицинский комплекс. Построен он на средства предприятий белорусской столицы — автомобильного, тракторного, моторного и подшипниковых заводов.

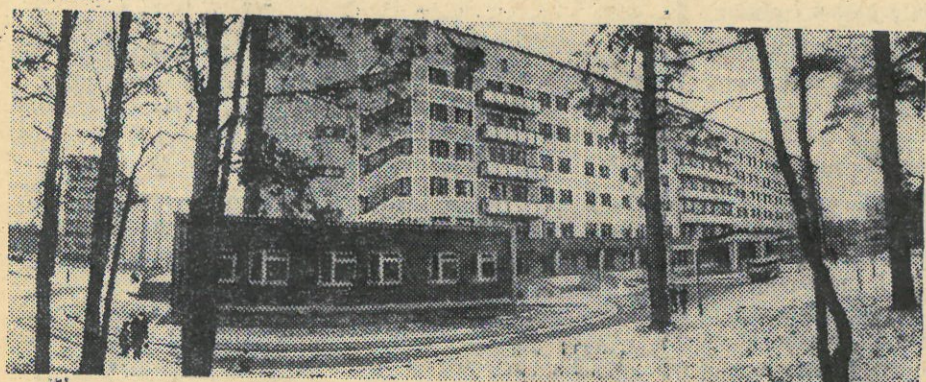
Детское медицинское учреждение, оборудованное современной аппаратурой, имеет все необходимое для профилактики, диагностики и лечения различных недугов. Действуют специализированные отделения.

Корпуса расположены на берегу озера в собственном бору. В самом здании предусмотрены комнаты для игр и занятий. Видеотелефон позволяет ребятам часто «встречаться» с родителями.

НА СНИМКАХ: у видеотелефона — Наташа Вольнец, Оля Юшко, Аня Морозова и Игорь Горячев; главный корпус новой больницы.

ФОТО Ч. МЕЗИНА.

(Фотохроника ТАСС).



Наш адрес: редакция — п. Тарко-Сале, ул. Тарасова, 26, телефон 1-65; типография — ул. Ленина 1-а, телефон 3-57. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Индекс 626720.

Заказ № 121. Тираж 2500.



С чего начать?

(выращивание раннего картофеля)

ВАЖНОЕ место в питании северян занимает картофель. Для нас он является не только продуктом питания, но и источником витаминов. Завоз его из южных районов затруднен, к тому же продукция поступает к потребителю низкого качества.

В условиях округа имеется возможность дать населению полноценные клубни на три-четыре недели раньше массовой уборки. Как этого достичь? Сотрудниками отдела растениеводства Ямальской селхозопытной станции разработаны приемы выращивания раннего картофеля в условиях округа.

Важное значение имеет выбор участка. Лучшие — на южных или юго-западных склонах, защищенных от холодных ветров лесом или строениями. Они на 5-7 дней раньше освобождаются от снега и лучше прогреваются. Применение высоких грядок (в виде перекопки, саж, торфяной крошки) ускоряет освобождение участка от снега на 10-12 дней. Более высокий и ранний урожай получается на легких песчаных или супесчаных почвах или умеренно увлажненных суглинках.

В процессе изучения сортов и гибридов выявлены

раннеспелые, у которых получение хозяйственно-значимого урожая обеспечивается через 50-55 дней после посадки. Это сеянец 88-11, сорта Хибинский ранний, Енисей, Прикульский ранний, Ямальский. На 10-15 августа они имели валовой урожай 150-180 центнеров с гектара. Особого внимания заслуживает сеянец 88-11. Он отличается повышенной крахмалистостью, хорошими вкусовыми качествами, относительно высокой холодостойкостью, что особенно проявляется в первоначальный период развития.

Большое влияние на темпы роста и развития раннего картофеля оказывают удобрения. Ранняя посадка пророщенного картофеля требует применения легкодоступных удобрений. Не лишним внесение их в период подготовки почвы. Высокие дозы органических удобрений (в виде перегноя) — по 80-100 тонн на гектар — не только обеспечивают растения питательными веществами, но и положительно влияют на температурный режим почвы.

Н. ЧЕРНЫХ, старший научный сотрудник Ямальской селхозопытной станции.

СПАРТАКИАДА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На спартакиаде в честь 50-летия округа завершились соревнования по волейболу. Первое место среди мужских коллективов заняла команда аэропорта (председатель коллектива М. Буров). Второе место — команда Пуровской геофизической экспедиции (председатель А. Шихов), третье место — команда средней школы-интерната (председатель А. Шангин).

В настоящее время идут соревнования по настольному теннису. Следующий вид — минифутбол.

По окончании спартакиады сборная команда примет участие в окружной летней спартакиаде, которая начнется с 21 июня в г. Салехарде.

Среди женских команд Н. УТЕЕВА.

Редактор Б. КАСАЕВ

Профессионально-техническое училище мясной промышленности объявляет набор учащихся на 1979-1980 учебный год.

Училище готовит квалифицированных рабочих мясной промышленности: операторов первичной переработки снота, операторов колбасно-консервного производства, обвалщиков мяса, слесарей-электриков и специалистов по ремонту контрольно-измерительных приборов, машинистов холодильных установок, слесарей-наладчиков, операторов по переработке птицы.

Принятые в училище обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием, жильем и стипендией: для операторов ППС-45 рублей, для обвалщиков мяса — 30 рублей, для остальных — 22 рубля. Характеристику из школы или с последнего места работы, медицинскую справку по форме 286.

В период производственной практики учащиеся получают 30 процентов от заработной суммы.

Предоставляется возможность учебы в школе рабочей молодежи.

В училище принимаются лица в возрасте от 15 до 30 лет. Начало занятий с 15 августа 1979 года. Адрес: г. Тюмень, 8, ул. Инженерная, 9 (район детства «рождения», св. мясокомбината). Телефон 6-20-12, добавочный 35.