

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

118 110
ГОД ИЗДАНИЯ ПЕРВЫЙ

СУББОТА,
23 ИЮНЯ 1979 ГОДА.

№ 72

ЦЕНА 2 КОП.

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЕРЕДОВОМУ ОПЫТУ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ СУРГУТ-УРЕНГОЙ давно идет слава о бригаде механизаторов, руководимой Г. Кривошеевым из механизированной колонны № 15. Она одной из первых в тресте «Уралстроймеханизация» стала работать по-зобински, бригадный подряд нашел широкую дорогу в коллективе, механизаторы много делают для его усовершенствования. По итогам социалистического соревнования за минувший год бригада признана одной из лучших в Министерстве транспортного строительства. Приказом Министра она награждена денежной премией.

Опыт бригады Г. Кривошеева нашел широкую поддержку среди всего коллектива автомобилистов мехколонны № 15. Внедряя в жизнь опыт ростовчан «Работать без отстающих», руководство колонны, партийная и профсоюзная организации начали широко использовать метод бригадного подряда. Если в 1976 году по этому методу было выполнено 20,3 процента всего объема работ, то в 1978—90,2 процента. В текущем году автомобилисты поставили перед собой цель—почти весь объем работ по отсыпке земляного полотна железной дороги выполнить методом бригадного подряда. Коллектив успешно справился с намеченными планами и социалистическими обязательствами, работает без отстающих участков, бригад, экипажей. Механизация на строительстве составляет 103 процента.

В мехколонне поддержан начин—пятилетке эффективности и качества — непрерывную работу машин и механизмов.

Коллектив механизированной колонны № 49 с каждым годом наращивает объем работ. Здесь большое внимание уделяется внедрению всего нового, передового, в том числе такой прогрессивной форме организации труда, какой является бригадный подряд. К примеру, только за минувший год этим методом было перевезено около двух миллионов кубометров грунта. За сокращение сроков и качество работ только бригада С. Айтбаева получила премиальных свыше 16 тысяч рублей.

Много нового, интересного применяют в своей работе бригады монтажников пути Героя Социалистического Труда Молозина из СМП-522 и Волошина из СМП-329. Это дает возможность увеличивать производительность труда, добиваться высоких качественных показателей. В том же СМП-329 на хорошем счету комсомольско-молодежный коллектив, которым руководит И. Арсеник. Каждый строитель—новатор производства, человек творческой мысли. На счету у коллектива не одно внедренное новшество. Имя взять бригаду плотников А. В. Ершова. Она первой в СМП-329 стала работать по бригадному подряду, создала строгий режим экономии строительных материалов.

Но, к сожалению, есть и другого рода примеры. Так, в мехколонне № 87 слабо приживается тот же бригадный подряд. Почему? Да потому, что те, от кого это зависит, работают по-старинке, без перспективы. А ведь за опытом далеко не ходить. В нескольких шагах от колонны разместились территории пятнадцатой колонны, где можно много перенять нужного, полезного. Руководству МК-87, партийной организации следует больше уделять внимания организации труда в коллективе, тогда и показатели работы могут быть намного лучше.

Мало проявляют новаторства в работе в коллективе СМП-565 и ряде других организаций, участвующих в строительстве железной дороги Сургут—Уренгой.

Строить больше, быстрее и лучше — такова главная задача, стоящая перед коллективами этой Всесоюзной ударной стройки. Строители смогут успешно реализовать свои планы и обязательства в том случае, если будут постоянно совершенствовать методы труда, проявлять постоянную заботу о широком распространении в своих коллективах передового опыта, какой имеется в передовых организациях треста «Уралстроймеханизация» и управлении «Тюменьстройинт», занятых на строительстве железной дороги Сургут—Уренгой.

В Постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» указывается, чтобы в доходчивой форме пропагандировать лучшие достижения, передовой опыт коллективов, на должный уровень поднять социалистическое соревнование. Причем, показывать с такой остротой, чтобы во всю ширь раскрывать этот опыт, заинтересовать им людей, помогать на практике его всемерному распространению. Такой подход к делу поможет более эффективно использовать имеющиеся резервы, способствовать повышению производительности труда, качеству выполняемых работ.

Ударному году — ударный труд!

ДНЕВНИК НАВИГАЦИИ

РАСТЕТ ПОТОК ГРУЗОВ

Вот уже полмесяца работает «малая» навигация. Сегодня основная масса грузов на буровые доставляется водным путем.

На вновь открываемую буровую Р-53 Северо-Губкинской площади теплоход «Зайсан» увел баржу с горюче-смазочными материалами.

На ту же буровую баржа «Онега» доставила оборудование.

На буровую Р-94 на реке Айваседо-Нур выше реки Харампур ГТ-33 везет тысячетонную баржу с оборудованием. Вместе с ним идет и ГТ-35 с краном для разгрузки этого оборудования.

Много дизтоплива требуется для буровых. 300-сильный «Агат» тянет баржу «Сайра» с ГСМ в Тарко-Сале из Самбурга, с первой подбазы в райцентр баржу с ГСМ доставит ВТ-270.

А. ИВАНОВ.

ВСЛЕД ЗА ЛЬДАМИ

По мере того, как вскрывается лед на северных реках, все дальше протягиваются маршруты навигации. У причалов межрайбазы потребкооперации закончена загрузка баржи для Яр-Сале. 218 тонн продовольствия будут достав-

лены жителям полуострова Ямал.

Продолжается отправка грузов к рекам Надым и Пур. Более 30 тысяч тонн отгружено только за последние два дня. Это трубы, стройматериалы, продовольствие.

Наш корр.



РЫБАКИ РАЙОНА — ПЕРВЫЕ!

По итогам за первую декаду июня Пуровский рыбозавод занял первую строчку в сводке о добыче рыбы в целом по округу: 4066 центнеров рыбы с начала года вместо 3505 по плану. Выполнение его составило 116 процентов.

Тазовский рыбозавод, находящийся на втором месте, выполнил план на 106 процентов.

Так держать!

В. БЕЛОВ.

В РАЙКОМЕ КПСС НА ПЕРИОД ПУТИНЫ

На бюро райкома утверждены мероприятия РК КПСС и исполкома райсовета по идеологической и политико-воспитательной работе среди рыбаков.

Обращено внимание на повышение действенности соцсоревнования промысловиков, уровня устной и наглядной агитации, обеспечение рыбаков медицинским и торговым обслуживанием.

Для проведения агитационно-массовой работы среди рыбаков создана агитационно-пропагандистская группа.

Б. МИХАЙЛОВ.

РЕПОРТАЖ

Все дружной наступает весна на тундровые просторы, все ощутимей ее дыхание. И один из первых признаков этого — спустившие зимники.

Так что же, совсем замерли работы в тундре? Нет, конечно же. И свидетельством тому — активное продвижение по тундре вперед бригад мехколонны № 105 треста Запсибэлектрострой.

Едва наш вертолет сделал заход на посадочную площадку, как мы увидели: на месте сборки будущих опор ЛЭП-220 Пангоды — Надым трудится немало людей. Вспомнились слова начальника участка подготовки П. И. Шаломова. Отправляя нас на трассу, он еще раз повторил:

— Бригада Алимгулова сегодня бьет все рекорды. Она собирает в день шесть, а то и больше опор...

— Что такое опора линии электропередачи? Это более 260 различных элементов, собранных воедино. В зависимости от типа опоры, она весит от 3,5 до 6 тонн; высота, соответственно — от 31 до 43 метров.

Естественно, одним из пер-

вых вопросов бригадир Алимгулову был:

— За счет чего коллектив сумел добиться такой высокой производительности труда?

— Прежде чем взяться за сборку, определили мы наиболее трудоемкие операции. Людей сгруппировали вокруг сильных специалистов. И только потом начали работать...

Будущая опора ЛЭП-220 — это три секции. На сборку каждой из них выделено по два звена. Руководимые Ана-

У НАШИХ ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

ЛЭП шагает по тундре

толием Мишуковым и Василием Пономаревым собирают нижние секции. Средние — коллективы Вячеслава Филоненко и Владимира Власова. А сложные по конфигурации, количеству деталей — верхние — звено Александра Шайдова и Владимира Тодорова. Здесь, как правило, работает и сам бригадир...

Шесть опор в день. Иной раз — семь...

Ю. ГОЛОВИНОВ.

ПОД КОНТРОЛЬ МАСС

СТРАНИЦА
НАРОДНОГО
КОНТРОЛЯ № 5

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Одним из основных методов работы комитетов и групп народного контроля является организация и проведение проверок. По форме они бывают разные — выборочные или массовые.

Органы народного контроля используют и такие формы проверки, как рейды и смотры, главным образом, в тех случаях, когда в сравнительно короткое время необходимо выяснить состояние дел по конкретному вопросу на одном или нескольких предприятиях. К участию в них привлекаются активисты.

Смотры ведутся на протяжении более длительного периода. Обычно о смотре широко оповещается общественность, рассказывается о его задачах, с тем, чтобы к участию в нем привлечь как можно больше людей. В ходе смотра организуются сбор и обсуждение предложений. Его итоги подводятся на собраниях групп, заседаниях комитетов. По результатам вырабатываются соответствующие рекомендации и предложения, за исполнением которых устанавливается контроль.

Контроль дело не простое. Он требует умения найти конкретный подход в каждом случае, использовать наиболее целесообразные формы и средства для изучения тех или иных вопросов, принятия мер.

Проверки организуются в соответствии с планами работы комитета, группы или по поручению партийных, советских органов, комитета народного контроля, а также по сигналам трудящихся, выступлениям печати и т. д. В планы работы обычно включаются вопросы, которые вытекают из анализа хода выполнения соответствующих директив партии и правительства, изучения статистических данных, критических замечаний, высказанных на заседаниях партийных органов, сессиях Советов. Одним словом, провер-

ка — дело не случайное, она диктуется жизнью, вызывается необходимостью устранить имеющиеся недостатки, улучшить положение на том или ином объекте.

Опыт показывает, что тщательная подготовка к проверке во многом предопределяет ее успех, выполнение поставленных перед ней задач.

Прежде всего определяется цель и объекты проверки, подбираются соответствующие работники, которые компетентно, со знанием дела могут ее провести, глубоко изучить вопросы и выработать необходимые предложения для устранения вскрытых недостатков, улучшения работы проверенного объекта. Целесообразно привлекать к участию в проверках наряду с опытными работниками и начинающих контролеров. Это дает им возможность в ходе проверки перенимать опыт, овладевать формами и методами контроля.

Для проведения проверки обычно образуется комиссия. Руководитель ее обеспечивает расстановку проверяющих по участкам в зависимости от их квалификации и опыта, устанавливает сроки работы, оказывает им необходимую помощь, следит за полнотой и качеством проверки, руководит сбором и обобщением материала. Все это, конечно, не исключает непосредственного участия руководителя в самой проверке.

Члены комиссии, используя имеющиеся возможности, еще до начала проверки должны быть хорошо осведомлены о состоянии дел на объекте. Для этого изучаются соответствующие статистические и другие отчетные данные, имеющие отношение к проверяемому объекту, указания директивных органов, действующие законы, ведомственные и межведомственные инструкции. Следует поинтересоваться и тем, когда и кем проверялся ранее данный объект, позна-

комиться с материалами проверок. Все это поможет выделить главное, более отчетливо представить объем работы, ее характер, определить, каких специалистов привлечь к проверке.

В плане проверки должны быть четко определены основные вопросы, которые следует изучить. Их целесообразно детализировать, с тем чтобы учесть все моменты, вытекающие из задач проверки, помочь проверяющим глубже разобраться с состоянием дел.

Начиная проверку, комиссия ставит об этом в известность руководителя данной организации или предприятия. С ним решаются вопросы, какие следует подготовить материалы. В ряде случаев рекомендуется оповестить коллектив, чтобы трудящиеся могли внести предложения, помочь вскрыть недостатки.

Комиссия должна опираться на группы и посты народного контроля проверяемого объекта, привлекать их к своей работе, ставить перед ними четкую задачу, давать конкретные поручения: что проверить, какие выяснить вопросы, с кем побеседовать, какие разработать предложения. Словом, организовать работу так, чтобы группы и посты активно содействовали выявлению и устранению недостатков. Опора на группы и посты народного контроля, на широкий актив трудящихся — непереносимое условие успеха любой проверки.

По итогам проверки, как правило, составляется записка. Это важный документ. Он является основой для выработки и принятия решения. Практика показывает, что наиболее правильные выводы и предложения делаются в том случае, когда они продумываются и формулируются уже в ходе проверки. При таком подходе можно, если возникнет необходимость, на месте получить дополнительные данные, сделать нужные

ТОЛЬКО

ОДИН

ПРИМЕР

уточнения. Приступая к обобщению материалов, комиссия выделяет наиболее важные вопросы, делает по ним выводы и предложения. К итоговой записке могут быть приложены дополнительные материалы, освещающие более детально отдельные вопросы.

Все факты, изложенные в записке, должны быть выверенными. Цифровые данные берутся либо из официальной отчетности, либо из других, должным образом оформленных, документов. Проверяющие несут ответственность за достоверность подготовленного ими документа.

Для подтверждения фактов и выводов используются подлинные документы (приказы, распоряжения, счета, расписки, ведомости, требования и др. или заверенные с них копии, выписки, официальные справки, заключения экспертов, фотоснимки, письменные объяснения и т. п.).

Принятое по итогам проверки постановление направляется руководителям соответствующих предприятий, учреждений, организаций. Они должны безотлагательно принять надлежащие меры к устранению недостатков и нарушений и о результатах сообщить комитету, группе. Наиболее важные вопросы, возникшие по результатам проверки, могут быть внесены на рассмотрение партийных, советских и хозяйственных органов, а в необходимых случаях — центральных учреждений и организаций.

Если проверкой обнаружены серьезные упущения в работе, комитет, группа принимают к виновным лицам различные меры воздействия, используя в этих целях права, предоставленные Положением об органах народного контроля.

М. ЖЕРНОСЕК,
председатель районного комитета народного контроля.

качестве работ техники, оборудования.

В нынешнем году Нина Ивановна по линии народного контроля произвела проверку в РСПУ; Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции, выезжала в Уренгой.

Говорят, что по капле воды можно судить об океане. Так, и в данном случае, я рассказал о Н. И. Федосимовой потому, что в ее характере наиболее ярко отражена жизнь женщины-северянки.

Ф. ИВАНОВ.

Центральная группа народного контроля организованная при Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции постоянно проводит проверки, рейды. Результаты проверок и принятые по ним меры, как правило, доводятся до сведения коллективов. Народным дозорным есть до всего дело. Они много делают для улучшения организации труда, экономии рабочего времени, материалов и т. д.

Все группы и посты работают по разработанным планам, которые утверждаются на партийных собраниях. В них в обязательном порядке предусматриваются сроки и исполнители. В каждой группе составляется перспективный план, что дает возможность работать целенаправленно, с перспективой.

Большую работу наши контролеры провели в период, когда Главтюменьгеологией был объявлен двухмесячник по заводу различных народнохозяйственных грузов на буровые. Народные дозорные добились такого положения, что погрузочно-разгрузочные работы велись круглосуточно, была применена аккордно-премиальная система труда, умело сочетались моральные и материальные стимулы. И это принесло свои положительные результаты. За период ударного двухмесячника силами водителей АТХ было перевезено свыше 15 тысяч тонн грузов на буровые, что значительно больше, чем в минувшем году.

Народные контролеры неоднократно выезжали на буровые и подбазы, где интересовались, как идет складирование материалов. Следует сказать, что замеченные недостатки были быстро устранены, виновные понесли наказание. Это один только из многих примеров, который характеризует работу наших контролеров.

И. МЫШЯК,
заместитель председателя центральной группы.

О Ш И Б К И ПОВТОРЯЮТСЯ

В прошлом году районный комитет народного контроля наказал руководителей СМП-565 за то, что они халатно отнеслись к подготовке складских помещений. По их вине в зимний период было заморожено большое количество картофеля.

Казалось бы, из этого горького урока надлежало сделать серьезные выводы. Однако новый начальник поезда В. Гаврилов как и его предшественник П. Мирко, до сих пор ничего не предпринял, чтобы привести в порядок склады, овощехранилище. Когда к нему обращаются работники ОРСа за помощью, он находит разного рода причины в свое оправдание. А ведь в зимний период были все возможности завезти необходимое количество песка (рядом имеется мехколонна № 37) для обваловки овощехранилища, но этого не сделано.

Ушли сроки, а сейчас руководители СМП-565 выдвинули вескую причину — развезло, мол, дороги, ждите пока будет сухо.

И. КУЛИК.

ТАКОЙ У НЕЁ ХАРАКТЕР

Нину Ивановну Федосимову, и. о. управляющей районным отделением Стройбанка часто спрашивают.

— Как Вы везде успеваете?

— Не люблю откладывать работу на завтра, которую можно сделать сегодня, — отвечает молодая женщина.

Хлопотливая должность у Н. И. Федосимовой, но она не жалуется на занятость, ибо любит свою профессию. Вот почему Нина Ивановна всегда

по-государственному решает все вопросы, связанные с капитальным строительством.

В своей повседневной работе Н. И. Федосимова стремится добиться того, чтобы не

в срок и с отличным качеством.

Знают Н. И. Федосимову в коллективе как и хорошую общественницу. Эта энергичная женщина всегда прини-

ЧЕЛОВЕК НА СЕВЕРЕ

было в строительных организациях распылания денежных средств, приписок, чтобы все возводимые объекты сдавались

мает активное участие в рейдах, проверках, когда речь идет о хозяйском использовании строительных материалов,

ПРОШЛО ЧУТЬ больше месяца, как финишировал ударный двухмесячник по завозке грузов, а в Таркосалинском автохозяйстве уже идет подготовка к зимнему сезону.

Главная задача — ремонт подвижного состава. Намечается капитально отремонтировать 31 машину, произвести текущий ремонт 44 машин. Эта задача успешно решается. Уже капитально отремонтировано три самосвала, осуществлен текущий ремонт 11 машин. Произведено обучение водителям состава по программе, разработанной специально для работы в зимних условиях.

Но основные мероприятия по подготовке к работе в зимних условиях еще предстоит осуществить. Этим летом будет произведен ремонт систем энерго- и теплоснабжения, гаража, диспетчерской, РММ.

В прошлую зиму были трудности с заправкой автомашин, особенно вне поселка. Поэтому будет приготовлено 2 емкости для перевозки дизтоплива.

Без надежной ремонтной базы немыслима хорошая работа АТХ. Этим летом намечается

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА АВТОМОБИЛИСТОВ

но установить заточный станок в цехе РММ. В навигацию должен поступить рас- точный станок для барабанов, он также будет установлен в цехе. Будут смонтированы подъемники на двух линиях обслуживания.

Чтобы экономить время, затрачиваемое на подпитку аккумуляторов автомашин,

планируется оборудовать стоянку автомобилей, где будут смонтированы трансформаторы с выпрямителями.

Этим летом предстоит на- мить территорию площадью 5 гектаров под новое автохозяй- ство. Так уж сложилось, что АТХ оказалось в центре по-

селка, это создает неудобство и жителям Тарно-Сале, и работникам автохозяйства. На старой базе АТХ практически уже нет возможности вести новое строительство. По этой же причине автохозяйство не может провести газовую линию для подогрева автомашин.

Не всегда разберешься, где производственные помещения автохозяйства, а где — других

организаций. Тут расположен тракторный бокс вышномон- тажной конторы, механичес- кий цех, электроцех, котель- ная и кузница Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции. Все это мешает осуществлять оперативное руководство авто- хозяйством. В связи с под- готовкой к зимней навигации в автохозяйстве усилился контроль за выполнением со- циалистических обязательств. Если нужно, здесь сумеют со- всей строгостью спросить с каждого, кто мешает нор- мальной работе коллектива.

Все это способствует укреп- лению трудовой дисциплины, является гарантией того, что к новому зимнему сезону кол- лектив АТХ подготовится своевременно.

М. АХМАДЕЕВ,
главный инженер Тарноса-
линского АТХ.

Панорама событий

ПО НАШЕМУ
ОКРУГУ

Готовится первый рейс

С начала навигации с при- чалов г. Лабитнанги отпра- влено 20 тысяч тонн народно- хозяйственных грузов в юж- ном направлении. В ожидании отправки находятся суда, ко- торые в самое ближайшее время отправятся в Надым. Первым рейсом в Надым бу- дет завезено 6 тысяч тонн грузов.

В. СЕРГЕЕВ.

Месяцы большого молока

На 106,5 процента выполнил пятимесячный план производ- ства молока совхоз «Ныдин- ский».

Сейчас суточный надой на одну фуражную корову со- ставляет почти одиннадцать с половиной литров, а общий по ферме — шестьсот литров. Ожидается, что в ближайшее время он достигнет на корову двенадцати литров. Столько надаивалось в лучшие месяцы прошлого года — в июне и июле. Перед животноводами ставится задача превзойти этот рубеж, и они настроены прео- долеть его.

Хозяйство неплохо обеспе- чено кормами, в чем ему помо- ги шефы из треста Севергаз- строй.

Соревнование животноводов возглавляет доярка Л. И. Патракова.

Помогают местные ресурсы

В Надымской нефтеразведоч- ной экспедиции все более ши- рокое применение находит ме- стное природное топливо — конденсат.

Добытый из разведочных скважин, он идет в топку ко- тельных на буровых и на базе. Так, нынешней зимой весь сезон Ямсовейская площадь «питала» южный куст скважин, состоявший из пяти точек, а Р-1 Песцовая обеспечивала не- которое время котельные трех бригад, работавших на севе- ре исследуемого района.

Конденсат заменяет доро- гую привозную солянку, прино- ся экспедиции немалую эконо- мию.

Предпринимаются успешные попытки использовать в буре- нии газ. Его подводят к газо- турбинным установкам, заме- нивших кое-где дизельные. Выигрыш — увеличение ско- рости бурения и сокращение затрат на завоз дизельного топлива.

В. КАМОВ.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

В УСЛОВИЯХ ускоренного научно-технического прогресса и постоянного технического перевооружения производства, ка- чества подготовки рабочих индивидуально-бригадным методом не удовлетворяет геологоразведочные организации и предприятия. По- этому в системе Министерства геологии СССР создаются новые учебно-курсовые комбинаты, учебные пункты непосредственно в геологоразведочных организациях и на предприятиях.

В октябре 1976 года при Таркосалинской нефтеразведочной экс- педиции была создана школа подготовки рабочих кадров. Целью производственно-технического обучения в нашей школе является подготовка в установленные сроки квалифицированных, технически грамотных рабочих, повышение их квалификации, подготовка спе- циалистов-практиков на право ведения ответственных производ- ственных операций.

Подготовка квалифицированных рабочих в нашей школе прово- дится из состава неквалифицированных и малоквалифицированных рабочих предприятий, а также за счет вновь принимаемых рабочих в порядке индивидуального и организованного набора. При этом учитывается их общеобразовательная подготовка, моральные каче- ства и желание приобрести определенную профессию. Наша школа организует подготовку рабочих кадров как для своей экспедиции, так и для других экспедиций и предприятий. Обучение в нашей школе с отрывом от производства в два этапа: ПЕРВЫЙ — теоре- тическое обучение, состоящее из теоретических и лабораторно-пра- ктических занятий, которые проводятся в учебных кабинетах и мас- терских; ВТОРОЙ — обучение непосредственно на производстве.

Рабочие во время стажировки под руководством инструктора должны выполнять все учебно-производственные задания.

После окончания курсового обучения рабочему, успешно сдавше- му квалификационные испытания, выдается удостоверение установ- ленного образца.

Наша школа организует также обучение рабочих смежным про-

фессиям, что позволяет осуществлять взаимозаменяемость рабочих и образовывать резерв рабочей силы по отдельным наиболее де- фicitным профессиям.

Для проведения учебного процесса в нашей школе создана и продолжает развиваться учебно-производственная база как необ- ходимое условие качественного обучения. Например, для обучения дизелистов у нас создана очень хорошая база. Оборудован учеб- ный класс с большим количеством наглядных пособий, достаточно плакатов, схем и диафильмов. Но есть у нас и свои сложности. Очень трудно с подбором преподавательского состава. Начальники отделов сами почему-то стесняются вести в школе теоретическое обучение. А ведь есть у нас в экспедиции хорошие специалисты, но хороший специалист, как правило, загружен работой, да и на- чальство его не отпускает. А главным условием, обеспечивающим высокое качество обучения, является подбор квалифицированных преподавателей теоретического обучения и инструкторов производ- ственного обучения. Бывает, что некоторые мастера бригад даже не интересуются, чем занимается на стажировке их рабочий, про- шедший курсовое обучение, у какого инструктора. Ведь именно инструктор, в первую очередь, должен знакомить стажирующегося с новой техникой и технологией производства. С достижениями новаторов.

Производственной площади у нас также недостаточно. Учебные классы нас не устраивают своими миниатюрными размерами. Негде хранить даже плакаты. Из-за отсутствия места мы не можем под- готовить соответствующее количество стендов. Те, что у нас есть, приходится убирать на шкафы. До сих пор нам не проведут телефон.

Все же мы думаем, что наши трудности временные и некоторые из них можно устранить в ближайшее время. Это поможет нам улучшить качество подготовки рабочих кадров.

Т. АНИСИМОВА,

директор учебного комбината Таркосалинской НРЭ.

СКВОЗЬ ЛЬДЫ ОХОТСКОГО МОРЯ

Круглый год у причалов Магаданского морского торго- вого порта швартуются суда с народнохозяйственными гру- зами. Во время зимней нави- гации, когда замерзает Охо- тское море, суда могут продвигаться только с помощью ле- доколов.

В самом труднопроходимом участке трассы длиной 500—

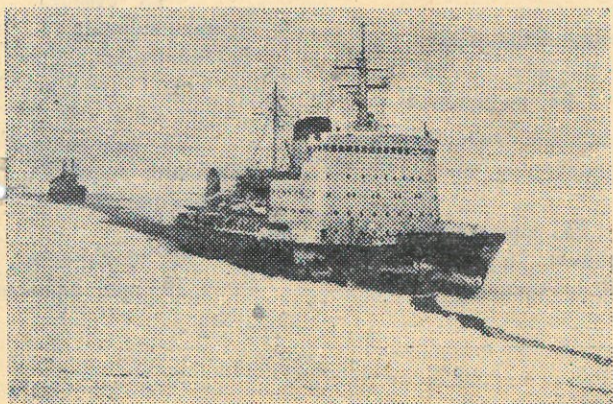
800 километров, корабли бе- рет под свое покровительство мощный ледокол Дальневосто- чного морского пароходства «Адмирал Макаров».

Нынешняя зима стала осо- бенно трудной для экипажа ледокола. Сильные морозы ско- вали льдом 90 процентов всей поверхности Охотского моря, то есть почти в два раза боль-

ше, чем обычно.

На снимках: «Адмирал Ма- каров» прокладывает судам дорогу во льдах; капитан ле- докола В. И. Абоносимов; на «Адмирале Макарове» идет подготовка вертолета к ледовой разведке.

Фото Ю. Ильенко
(Фотохроника ТАСС)



В ТАЙГУ, ЗА НЕФТЬЮ

(Окончание. Нач. в № 71).
КОГДА ОБЩАЯ ЦЕЛЬ

Наряду с монтажом и бурением у нас ведется обустройство базы. Строится электростанция на 3200 киловатт, механический, ремонтный, кузнечный цехи. Аэродром уже готов, — с гордостью показывает Мамонов взлетно-посадочную площадку.

Не было в экспедиции хорошей радиостанции. Появилась — и держит постоянную связь с двенадцатью полевыми объектами. Старший инженер радиостанции Александр Федорович Кастанов — бывший офицер. Видимо, этим объясняется его находчивость в решительные минуты, собранность и подтянутость. Во всем старался подражать ему молодой радиотехник Виктор Мариничев, которого нынче торжественно проводили в армию.

Свой досуг Александр Федорович отдает увлечению астрофизикой. У него масса специальной литературы. О

прочитанном может говорить сколько угодно.

Я люблю слово «романтики». Жаль, что его иногда употребляют к месту и не к месту. А слово замечательное, емкое, красивое. И связист Александр Кастанов, и газосварщица Людмила Тезина, и токарь Александр Соколов, и слесарь Анатолий Артюшин, и буровой мастер Фахат Хуснутдинов, и начальник экспедиции Виктор Мамонов приехали осваивать Север, как новую планету. У них общая цель.

ПЕРВАЯ ВЕСНА

Где-то вечно висит над голой расплавленной солнцем. Оно похоже на северное. Только в стократ жарче. Зато наше там в тысячу раз дороже.

Здесь работают те, кто приехал за черным золотом и голубым топливом для страны. Только сильные остаются строить новые города и поселки, протягивать стальные рельсы, возводить современные

аэропорты.

Дел — уйма, Нелегких, разных.

Тысячелетиями сыла северная земля. Веками, как нарта с непосильным грузом, было существование селукупов. Но пришли на эту землю братья — русские, украинцы, башкиры, азербайджанцы, чтобы сообща сделать жизнь радостнее и счастливее.

Крохотной точкой пока отмечен на карте Красноселькупск. На пути к нему непроходимая тайга вперемешку с голой тундрой, болотные топи. Раздвинется тайга, отогрется тундра, сладутся болота. И рядом со старым поселком вырастет новый, просторный, светлый, с многэтажными домами.

Коллектив Красноселькупской нефтеразведочной экспедиции встречает свою первую весну, а уже простерлись к небу ажурные вышки и корпуса новостроек.

В. ЖЕРНОВНИКОВ,
пос. Красноселькупск.

„Великая Отечественная“



«Великая Отечественная» — так называется документальная киноопека в двадцати фильмах, созданная московскими киножурналистами Центральной студии документальных фильмов под руководством Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской



ПРИГЛАШЕНИЕ К ФИЛЬМУ

Скоро на киноэкраны района выходит художественный фильм «Мститель» в двух сериях. Это детектив, в хорошем варианте этого жанра. Он имеет стремительную завязку, бурное развитие сюжета и довольно неожиданный финал. ...Солнечный летний день,

премии, народного артиста СССР Романа Кармена. В создании экранной эпопеи принимали участие кинематографы США.

В двадцати полнометражных историко-публицистических фильмах масштабно воссозданы грандиозные сражения, великие победы, одержанных в них Вооруженными Силами Советского Союза.

В основу произведения положены бесценные кадры советских фронтовых кинооператоров, вместе с нашими доблестными войсками шагавших дорогами войны, неизвестные ранее киноматериалы из советских и зарубежных архивов.

НА СНИМКАХ: сверху — реклама фильма; внизу — кадр из шестнадцатой серии «Освобождение Польши». (Фотохроника ТАСС—РАТАУ)

пустынный пляж, мальчик весело дурочится на песке. Его отец — инспектор полиции — недавно получил орден за разоблачение большой и опасной группы контрабандистов, переправляющих в Индию оружие. И они мстят на глазах у шестилетнего ребен-



Для буровиков

В теплицах Таркоселькупской нефтеразведочной экспедиции собран очередной урожай овощей. А всего с начала года здесь выращено 2500 килограммов лука зеленого, 2783 килограмма огурцов.

Из других овощей здесь выращивают помидоры и редис. Свежие овощи регулярно поступают на буровые, в детские учреждения, столовую. В зависимости от сезона цена на овощи будет изменяться.

В ближайшем будущем намечается разводить в теплице цветы, пользующиеся повышенным спросом у населения — розы, тюльпаны, гвоздики.

А. Иванов

НА ПУРОВСКОМ ФАРВАТЕРЕ

В Салехард прибыла полевая экспедиция из Ленинградского института инженеров водного транспорта.

Специалисты под руководством гидролога А. В. Зернова будут изучать русловые процессы на наиболее затруднительных участках судоходного фарватера реки Пур.

Н. Попов.

на: контрабандисты безжалостно убивают его отца. На всю жизнь мальчик запомнил лица убийц. Пройдут годы — двадцатилетний юноша начнет жестоко мстить за смерть отца. А как это будет, вы можете узнать сами, посмотрев фильм.

Т. СУЗДАЛОВА.

№ 50 - ЛЕТНИЮ ОКРУГА

Заря над Самбургом

НА БЕРЕГУ реки Пур, несущей свои воды в холодную Тазовскую губу, стоит заполярный поселок Самбург. Имя ему дала маленькая речка Самбурка, которая в этих местах впадает в Пур. Удивительна и богата история этого края.

Долгое время на месте поселка Самбург был лес. Но уже в 1937 году здесь появились две первых землянки: медпункт и контора строителей — в связи с организацией совхоза. В этом же году построили школу. Классом служила лишь одна комната, где стояли две скамейки и стол. В школе обучалось восемь человек.

Позднее построили еще два дома. В годы Великой Отечественной войны строительство поселка приостановилось. После окончания войны поселок стал заметно расти.

Много имен замечательных людей хранит история развития Самбурга. Леонид Яковлевич Айваседо — один из первых коммунистов в этих местах. Л. Я. Айваседо вместе с тремя сестрами воспитывался в детском доме в г. Тобольске. В 1929 году он был направлен в Ленинград на факультет народов Севера. В 1931 году он приезжает в Самбург организовать колхоз «Едай-Ил» («Новая жизнь»). В него вошли 10 бедняцких и 1 середняцкое хозяйство с 60 доками. Вместе с Айваседо колхоз организовывал Румянцев, уполномоченный окружкома. Председателем колхоза был назначен Пакотей Тер.

Л. Я. Айваседо уезжал в Ленинград продолжать учебу. Вторично Леонид Яковлевич приезжает в 1937 году организовать совхоз «Пуровский», который позднее стал называться «Нижне-Пуровский». Он был назначен

директором совхоза и исполнял должность директора до 1939 года. Потом он был отозван в п. Тарко-Сале для работы в РайЗО.

Директором совхоза стал А. Ф. Дека. Затем, в 1940 году директором совхоза назначили Н. И. Вануйто, который исполнял эти обязанности до 1961 года.

В 1940 году Л. Я. Айваседо был направлен в Салехард для работы в прокуратуру округа. В 1941 году он ушел добровольцем на фронт. С 1945 года (после демобилизации) он снова трудится в совхозе. В 1979 году Леонид Яковлевич Айваседо не стало. Но память о нем будет жить.

Первыми коммунистами, которые внесли большой вклад в строительство новой жизни в поселке, были Тер Накоти, Вера Вилюта, Няч Нямбути (погиб на фронте во время Великой Отечественной войны).

История поселка знает имена первых комсомольцев — это Тер Пяколоты, Няч Василий Маркович. В. М. Няч был активным борцом за новую жизнь. Вел большую работу по ликвидации неграмотности среди населения. Был передовым рыбаком-охотником.

Первые пионеры поселка — Няч Борис и Няч Анатолий. Первый организатор простейшего товарищества по добыче рыбы — Николай Костин. Первыми председателями сельского Совета депутатов трудящихся были товарищи Як Яр и Курванов.

Да, они были первыми бойцами политического фронта на земле оленеводов и рыбаков. Они зажгли зарю новой жизни над Самбургом.

П. ТУРУТИНА,
директор районного народного музея.

О ЛЮБВИ

Учусь любви красивой что в были или небыли
я у лебедя, Идет с той птицы
Где взмах крыла — о любви рассказ.
«люблю», Л. ЕВСЕЕНКО,
а крик — тоска... п. Халесовая
И-верю я,

Редактор Б. КАСАЕВ

В КИНОТЕАТРАХ РАЙЦЕНТРА

РДК «ГЕОЛОГ»	27, вторник
23 июня, суббота	Тень, 15 час.
Сборник мультимедийных фильмов, начало в 15 час.	Чужая родня, 19, 21 час.
Самый жаркий день, две серии, 20 час.	«МАЯК»
24, воскресенье	23, суббота
Страшный зверь, 15 час.	Человек-амфибия, 15 час.
Стоянка три часа, 19, 21 час.	Великолепный, удлиненная программа, дети до 16 лет не допускаются, 19, 21 час.
26, понедельник	24, воскресенье
Бенджи, 15 час.	Поклонись огню! 14 час.
Это сильнее меня, 19, 21 час.	Человек-амфибия, 19, 21 час.
	25, понедельник
	Гуттаперчевый мальчик, 14 час.
	Ася, 19, 21 час.

Наша адреса: редакция — п. Тарко-Сале, ул. Тарасова, 26, телефон 1-65; типография — ул. Ленина, 1-а, телефон 3-57.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 148. Тираж 2500.