

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОД ИЗДАНИЯ ПЕРВЫЙ

ВТОРНИК,  
4 ДЕКАБРЯ 1979 ГОДА  
№ 144

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам,  
четвергам и субботам.

## РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО (1979 ГОДА) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!



Проходивший недавно ноябрьский Пленум ЦК КПСС подчеркнул необходимость дальнейшего осуществления курса на повышение производительности труда, эффективности и качества работы.

Стараясь делом ответить на решения партии и правительства, коллектив Таркосалинского аэропорта успешно справился с основными производственными показателями в ноябре. План по тонно-километрам выполнен на 143 процента, на 190 процентов — план по перевозке почты. Почти в двое перекрыто задание по отправке пассажиров.

В успешной работе авиапредприятия немалая доля труда пилотов АН-2 Владимира Томилова, Владимира Ефимова, Эдуарда Дрожникова и Юрия Маслова (на снимке).

Фото В. КЛОЧНЕВА.

## С БОЛЬШИМ ИНТЕРЕСОМ

Коллектив вышкомонтажной бригады, руководимой В. Поскочиним, изучает материалы ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР X созыва.

Как всегда, вышкомонтажники этой бригады трудятся с высоким чувством ответственности, используя с максимальной отдачей каждый рабочий час.

В коллективе хорошо организовано социальное соревнование, умело применяются моральные и материальные стимулы. Поэтому не случайно, что бригада одной из первых не только в объединении «Уренгойнефтегазгеология», но и в Главке завершила свой четырехлетний план. На счету коллектива 19 построенных буровых установок. В этом немалая заслуга прораба Б. Рольгейзера, который является не только хорошим организатором, но и вдумчивым воспитателем, наставником молодежи.

В. СТЕПАНОВ.

## ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Высокой производительности труда достигла в ноябре буровая бригада В. Писава из Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции.

При плане 760 метров пробурено 1208 метров горных пород. План выполнен на 158,9 процента. Не на много ниже показатели в бригаде В. Проскунина. И здесь государственное задание значительно перевыполнено.

Отличных результатов добились в прошедшем месяце и бригады, руководимые А. Сытником и М. Наурбиевым. Задание ноября в этих коллективах перевыполнено почти на 50 процентов.

В. ШУЛЯК,

инженер отдела труда и заработной платы Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции.

## Расчет или просчет?

### О СТРОИТЕЛЬСТВЕ ОБЪЕКТОВ СОЦКУЛЬТБЫТА НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

МАЛО РЕШИТЬ одну задачу, связанную со строительством железной дороги. Через разновеликие промежутки магистрали проектировщики планируют возведение больших и малых разъездов, станций, поселков, городов. Застройка предполагается почти в одни сроки с отсыпкой полотна и укладкой рельсовых звеньев. Поэтому важно создать одновременно с жильем сеть предприятий социально-культурного и бытового назначения.

Партийные, советские органы, заботясь о нуждах путейцев, строителей, эксплуатационников своевременно принимают меры для экстренного решения этой весьма сложной задачи. Но беда в том, что трудности объективного характера, тормозящие процесс «бытовой адаптации» человека, усугубляются из-за многочисленных досадных недоработок хозяйственников. Ради справедливости скажем, что некоторые пункты постановления окружкома КПСС «О мерах по улучшению организации массово-политической работы и бытового обслуживания строителей железной дороги Сургут — Уренгой» не везде выполняются уверенно. На будущих станциях Тарко-Сале и Уренгой сейчас оказывается, например, только узкий и ограниченный минимум услуг населению.

Немного лучше положение в Ноябрьске. Генеральный застройщик здесь — местное нефтегазодобывающее управление. Задействованы телеприемная станция, средняя школа, два магазина, столовая, баня, прачечная, электростанция на десять тысяч киловатт, осуществлена газификация котельных. В стадии строительства здания телеграфа, отделения Госбанка. Перечень важнейших объектов на этом не кончается. В следующем году ноябрьцам надо будет дать 11 тысяч квад-

ратных метров жилой площади, детский сад, столовые. Острая нужда в больнице, клубе, комбинате бытового обслуживания.

Солиден вклад коллектива строительно-монтажного поезда №329. На его счету помещения детсада, магазинов, амбулатории, санэпидстанции. Рассчитывая на перспективу, СМП намечил в ближайшее будущее ускоренными темпами

Словом, результаты показывают, что у строителей имеются большие резервы. Вскрывать их и вводить в практику — задача помер один, если учесть, что объемы основного производства возрастают. Например, за первую половину 1980 года подразделения трестов Уралстроймеханизация, Трансгидромеханизация, управления Тюменьстройпуть должны сде-

## Совершенствовать хозяйственный механизм

строить жилье (в том числе пятиэтажный дом в кирпичном исполнении), закончить возведение клуба на 300 мест.

В Ханымее генподрядчиком является ГОРЕМ-36. В поселке введены в строй КБО, школа, спиртовой зал, фельдшерско-акушерский пункт, первая очередь дошкольных детских учреждений. Пуцены в эксплуатацию центральная котельная, банно-прачечный комбинат. К 1 мая 1980 года ханымейцы распахнут двери новой столовой, а к Дню строителя — просторного современного клуба.

В Пур-Пе «хозяйин положения» — строймонтажный поезд №611. За сравнительно короткое время здесь поднялись корпуса трех общежитий, школы, помещения овощехранилища. Важнейшие новостройки последнего года пятилетки — еще серия общежитий, магазин, пекарня, отделение связи, столовая, музыкальная школа. В поселке озабочены состоянием инженерных сетей, телерадиотрансляцией.

Станцию Тарко-Сале обустроивает СМП-565. Он сдал более 1800 квадратных метров жилья, столовую, баню, восьмилетнюю школу, продмаг. В стадии строительства — общежитие, пекарня. Скоро здесь произведут закладку нулевого цикла под клуб, библиотеку.

лать столько же на строительстве дороги, сколько за весь 1979 год.

Как показывает анализ, существенно препятствуют развитию базы соцкультбыта отсутствие согласованности между заказчиками и подрядчиками. По этой причине заторможено строительство капитальной больницы и клуба в Ноябрьске. Подрядные организации отказываются входить в контакт с застройщиками из-за отсутствия материалов, несвоевременного обеспечения проектно-сметной документацией. С большими заминками ведется, например, строительство складских помещений для отдела рабочего снабжения СМП-329. Дефицит складов составляет около пяти тысяч квадратных метров. В связи с этим рабочие не получают в достатке продовольственные и промышленные товары многих наименований.

Заинтересованным организациям надо больше работать с подрядчиками, не замыкать проблему на удовлетворении узковедомственных интересов, рассматривать работу по улучшению социального, культурного и бытового обслуживания трудящихся как важное, общегосударственное, а не местническое второстепенное дело.

М. БОРИСОВ.

## По родной стране

Молдавская ССР. Коммунист Иван Палий (на снимке) пять лет подряд завоевывает первое место в социалистическом соревновании комбайнеров республики. По итогам минувшей страды Иван Александрович удостоен Звездного вымпела имени Юрия Гагарина.

В этом году опытный комбайнер объединения механизации и электрификации совета колхозов Суворовского района намолотил 2,280 тонн зерна. После завершения жатвы в колхозах «Путь Ленина», «Победа», имени XX партсъезда Иван Палий получил поздравительную телеграмму отряда космонавтов, подписанную дважды Героем Советского Союза П. Климуком.

Фото А. Гринько  
(Фотохроника ТАСС)



## ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Внедряя на словах комплексный метод воспитания, мы на корню губим суть хорошей, проверенной практикой, жизненно-важной работы. На современном этапе всесторонняя эффективная и качественная «воспитательная закалка» человека также объективно необходима, как, скажем, освоение космоса.

Коммунисты Уренгоя прекрасно осведомлены о целях и задачах комплексного метода. И на вопрос, какие препятствия встают на пути к его применению, высказывают, казалось бы, убедительные ответы: за цифрами порой не видим человека; вопросы производства, а не идеологии, тащим мы на первый план; какое там воспитание — производство поднимать надо; экономическая работа довлеет над массово-политической и т. д.

Привлекательность подобных позиций очевидна: я отвечаю за сложное хозяйство (предприятие), и за результаты деятельности коллектива с меня будут спрашивать в первую очередь, а остальное...

Конечно, трудно сочетать в себе качества истинного руководителя и отличного воспитателя. Не каждому такое, наверно, дано. Тут и талант нужен.

Но не постыть одному, вряд ли сил хватит и времени. А подспорье — рядом. Мощная, деловая первичная парторганизация, комсомол, профсоюз. Казалось бы, дело двинется с «мертвой точки». Не двигается. Каким были проблемы год назад, такие они и сейчас.

Наша точка зрения такая: на человека должны активно и постоянно влиять пропагандисты, политинформаторы, агитаторы, лекторы, наставники. Плюс — печать, радио, телевидение, искусство, литература. Плюс — боевые и трудовые традиции, интернационализм.

Не менее важен дифференцированный подход к каждой категории трудящихся. Обсуждая постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», первичная партийная организация нефтегазразведочной экспедиции обратила внимание на то, что ничего не делается по месту жительства. В постановлении собрания коммунисты записали ряд конкретных предложений. Предусматривалось практиковать регулярное заслушивание отчетов воспитателей на идеологических планерках и заседаниях разведкома, намечалось активизировать работу советов общежитий, решено было создать при каждом общежитии отряды по борьбе с пьянством, хулиганством, развернуть движение «Жить и работать без правонарушений».

Спустя несколько месяцев, мы не можем говорить об эффективности принятых мер. Все осталось, в лучшем случае, на прежнем уровне. На днях в молодежных общежитиях (средний возраст уренгойцев — 30 лет) выступали с лекциями на тему социалистической законности и правопорядка. Рабочие слушали с живейшим интересом, задавали много вопросов.

— Почаще бы практиковать такое, — говорили они. — Перед нами редко выступают работники милиции, суда,

прокуратуры. Профилактика нарушений — слабая.

Что верно, то верно. Нет четкой линии в правовом воспитании — нет и хорошего общественного порядка, бездействуют народные дружины, а отряды по борьбе с пьянством и хулиганством так и не развертывают движение «Жить и работать без правонарушений».

Мало говорить похвальные слова лекционной пропаганде. Их надо подкреплять действием. За год работы клуба поселка в нем прозвучало всего 8 лекций.

Готовясь к 60-летию Великого Октября, партийная орга-

## 2. ДИАПАЗОН ВОСПИТАНИЯ

### Письма из Уренгоя

пизация нефтегазразведки сделала серьезное начинание по развертыванию наглядной агитации. Центральная улица поселка украсилась щитами-стендами, отражающими движение вперед республик нашей страны. Возле конторы «Уренгойнефтегазгеологии» появились добротные сделанные, насыщенные информацией плакаты, рассказывающие об экономическом и социальном росте объединения.

С тех пор наглядная агитация не обновлялась. Щиты покосились, яркие когда-то краски потускнели. Нет былой привлекательности, хоршего эмоционального заряда.

Допустим, что на высоком уровне работают лекторы, агитаторы, хорошо поставлено наставничество, имеются другие ценные достижения в работе коммунистов, но передана забвению стенная печать (берем условно). Можем ли мы в таком случае говорить о широком диапазоне воспитания? Вряд ли. Упущен из поля зрения важнейший инструмент идейного воздействия на человека. Речь ведется к тому, что даже один какой-то недостаток, хоть и неприметный, отрицает изрядную долю потраченных сил.

Приведем пример. Книжки для местной библиотеки собирают кропотливо, по крупицам. Фонд ее растет. Увеличивается число любителей литературы. Но книжкам грозит опасность. В помещении — страшная сырость. Плесень разъедает листы и обложки. Каково читателю?

Отмежевались от библиотеки, забыли о ее нуждах в сумятице буден. А она живет, работает, и люди из нее черпают для себя духовное богатство.

Сцена тоже воспитывает. Выступая на профсоюзной конференции, один из членов разведкома говорил почти с отчаянием: «Молодежь не идет в самодеятельность. Чем же она занимается? Работать с ней трудно. Грубая какая-то, некультурная».

Не верится, что вся молодежь уж такая грубая и некультурная. Незаслуженное обвинение. Сгоряча, видно, сказано. А вот, что не желает она участвовать в самодеятельном творчестве — правда.

Но об этом — другой разговор.

Б. МИХАЙЛОВ.

## НА ВЕРНОМ ПУТИ

В январе прошлого года при Пуровской геофизической экспедиции был создан комсомольско-молодежный отряд, который возглавил молодой коммунист К. Волков.

Коллектив укрупняли опытными специалистами и рабочими, имеющими большой стаж работы. Среди них А. Куликов, В. Косачев, И. Книженко, А. Твердохлеб и другие. Это не могло не сказаться на становлении крепкого, сплоченного коллектива. И уже в конце первого года своего существования комсомольско-молодежный коллектив рапортовал о своих успехах. План полевого сезона был перевыполнен. Повысилось качество полевого материала. Если в первый полевой сезон качество не отвечало высоким требованиям, то в полевом сезоне 1978—79 года было выше среднего. Под руководством своего вожака молодые комсомольцы В. Филонов и другие строго следили за качеством отработки профилей и полученного материала, а также за исправностью аппаратуры.

Впереди новый полевой сезон. Преодолевая большие трудности в организации подготовки к полевым работам, коллектив комсомольско-молодежного отряда уже в первых числах декабря приступит к производству основных работ. Комсомольско-молодежный отряд СП-31 обязался успешно закончить план 1979 года и с хорошими успехами в труде встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина.

Ф. АЛЕКСЕЕВ.

Об успехах нашей экспедиции говорится много. Геофизики успешно справляются со своими планами и социалистическими обязательствами. Только за прошлогодний период полевых работ план перевыполнен на 8,8 процента. Такими же темпами коллектив начал и нынешний сезон. ПГЭ по праву считается одним из лучших коллективов района. В этом, конечно же, немалая заслуга комсомольцев и молодежи экспедиции, численность которых превышает 60 процентов от общего количества работающих.

Наш передовой опыт хозяйствования — это опыт и нравственный. Именно он — первооснова трудовых успехов. Есть руководители, которые считают, что главное для них — решать хозяйственные задачи, а нравственное воспитание — дело второстепенное. Но тогда, какая же сила заставляет людей творчески, с душой относиться к своему делу, предлагать новые варианты, решения, выступать с инициативами, искать резервы?

Только сила нравственная. Ведь план — не самоцель. Главная точка отсчета каждого плана — это человек, его удовлетворенность своим делом и досугом.

Необходимо учитывать не только показатели выполнения производственных планов, но

## Основная забота

и уровень дисциплины, морально-психологический климат в коллективе, условия труда и быта. Об этом говорится в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Исходя из этого, одной из главных задач комитет комсомола считает укрепление дисциплины, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, улучшение условий труда и быта молодых рабочих и специалистов.

Здоровый микроклимат в

коллективе достигается разными средствами. В том числе и комплексным подходом к вопросам воспитания. Большая роль в этом деле принадлежит командирам среднего звена, на которых ложится основная организаторская и воспитательная работа в кол-

лективе подразделений экспедиции. Многие зависят от их авторитета, опыта, знаний, умения хозяйствовать. Приведу пример. Комсомольско-молодежный коллектив сейсморазведки № 31 возглавляет коммунист Константин Волков. В течение двух лет эта партия успешно справляется с государственными планами и социалистическими обязательствами. Коммунист Волков сумел создать работоспособный коллектив, которому по плечу любые задачи. Производи-

тельность труда в СП-31 в

среднем на 10—15 процентов выше, чем в других коллективах, а текучесть кадров в 4—5 раз ниже. И дело тут не только в применении передовых методов хозяйствования, но и в умении руководителя увлечь, заинтересовать моло-

дежь, объединить их общей задачей. Много внимания в коллективе уделяется организации быта, досуга тружеников, улучшению их условий труда.

Мы знаем, как важно для нормального производственного процесса взаимопонимание между руководителем и рабочими. Ни для кого не секрет, что требования и к тем, и к другим возросли. Резко повысилась в наше время квалификация молодых рабочих, стали иными и требования их к условиям работы

и отдыха. Но в отдельных подразделениях экспедиции наблюдается и такое, когда профессиональная подготовка на современном уровне, а условия труда и быта — как и десять-пятнадцать лет назад. Руководителям коллективов нужно в таких случаях бить тревогу, настойчиво добиваться улучшения условий работы тружеников. Ведь, в конечном счете, от того, с каким настроением будут работать люди, зависит и выполнение планов и обязательств. Хорошо, когда человек выполняет работу с удовольствием, когда он видит заботу о себе, внимание. Коллектив — это своего рода школа, в которой молодой человек набирается и профессионального и нравственного опыта, с которым он потом пойдет по жизни. И важно, чтобы этот опыт был положительным, по-коммунистически идейным, жизнеутверждающим.

А. ФЕДОСИМОВ,  
секретарь комитета ВЛКСМ  
ПГЭ.



