

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА АРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОД ИЗДАНИЯ ВТОРОЙ
ЧЕТВЕРГ,
22 МАЯ 1980 ГОДА
№ 62 (218)
Цена 2 коп,
Газета выходит по вторникам,
четвергам и субботам.



ГОД ЮБИЛЕЙНЫЙ: работать по-ударному, работать по-ленински!

ПРОФСОЮЗЫ И СОРЕВНОВАНИЕ

Коллектив Пуровской геофизической экспедиции из года в год наращивает объемы полевых работ. Здесь, научились, дорожить каждой рабочей минутой, умело используют всю сейсмическую технику. В канун 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина геофизики выполнили пятилетний план и повышенные социалистические обязательства.

Коллектив работает под девизом: «Ни одного отстающего рядом». Большое внимание профсоюзная организация, ее разведочный комитет уделяют организации социалистического соревнования. Оно служит тем главным рычагом, который приводит в действие все трудовые и технические ресурсы. В экспедиции умело применяют моральные и материальные стимулы. И этим, в первую очередь, занимается разведком, который возглавляет коммунист А. Иштеряков, — опытный профсоюзный работник, энтузиаст своего дела. Надо отметить, и то, что все члены разведкома инициативные люди, для которых интересы своей организации превыше всего. Нормой работы разведкома стало регулярное подведение итогов социалистического соревнования за месяц и квартал. Победителям присуждаются призовые места, в честь, правофланговых социалистического соревнования, выпускаются молнии, «боевые листки».

Необходимо отметить, и тот положительный факт, что соревнованием охвачены практически все работники экспедиции. Большинство из них участвует в движении за коммунистический труд, но один десяток соревнующихся носит почетное звание ударника.

Заслуживает внимание работа профсоюзных комитетов мехколонн № 15 и № 55 по организации социалистического соревнования, его действительности. Поэтому не случайно, отстающие стараются достигнуть рубежей передовиков.

На ноябрьском (1979 года) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил: «В центр всех наших усилий должна быть поставлена мобилизация трудящихся на выполнение заданий последнего года пятилетия. Задания плана 1980 года непростые. Но они должны быть выполнены и преодолены. Что нужно для этого? Нужно создать обстановку высокой требовательности, организованности, творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждой производственной ячейке».

В Постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» указывается на необходимость, всемерного развития социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду.

Правильно поступают в тех профсоюзных организациях, где в основу своей деятельности ставят вопросы повышения действительности и боевистости социалистического соревнования. За последнее время значительно улучшил работу в этом направлении разведочный комитет Таркоосалинской нефтеразведочной экспедиции, местные комитеты Уренгойского автопредприятия, СМП-329, СМП-611 и ряд других. Но не везде такое положение. В районе имеются такие профсоюзные организации, где недостаточно уделяется внимания трудовому соперничеству, борьбе за коммунистическое отношение к труду, недостаточно эффективно используют моральные и материальные стимулы. Этим в значительной мере страдают профсоюзные комитеты СМП-565, мостоотряда № 29, Уренгойского строительного-монтажного управления и ряд других.

Партийным организациям следует больше уделить внимания работе профсоюзных комитетов, оказывать практическую помощь, держать под постоянным контролем их деятельность. Особое место в вопросах повышения роли соцсоревнования должны занять коммунисты — руководители, инженерно-технические работники. Их долг — всегда находить, хороший контакт с профсоюзными комитетами и группами в деле организации социалистического соревнования в каждом трудовом коллективе.

К 25 мая Таркоосалинский цех технической эксплуатации флота должен сдать в техническую готовность все суда, предназначенные для будущей навигации. А это значит, что эксплуатационно-техническая служба должна была не только устранить неполадки судов в межнавигационный период, но и подготовиться к работе техническими средствами, испытать их и сдать

государственной комиссии. Со всем этим успешно справились речники. Уже сейчас весь флот, находящийся в распоряжении цеха технической эксплуатации, выведен на линию готовности.

Девятнадцать теплоходов,

ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА

Бригада бурового мастера А. Н. Сытника из Таркоосалинской нефтеразведочной экспедиции во Всесоюзном социалистическом соревновании заняла призовое место. Коллективу вручена денежная премия.

За годы работы на тюменском Севере заметно выросло мастерство буровиков бригады мастера А. Н. Сытника. К примеру, в этом году коллектив не допускает аварийного времени, что дает возможность эффективно использовать технологическое оборудование.

В первом квартале текущего года бригада пробурила 3359

метров горных пород при плане 2340. Сейчас на счету коллектива более 3800 метров проходки.

Известно, что любой успех куют кадры. В бригаде А. Н. Сытника добрая половина — мастера высокого класса, которые умеют ценить время, на полную нагрузку используют буровой станок. Среди них —

старший дизелист Г. Логинов, бурляшники В. Гуляев и В. Лопото, дизелист М. Ошев, слесарь В. Домарев.

Закончив бурение скважины Р-36, бригада А. Н. Сытника приступает к работе на Р-38. Коллектив буровиков, встав на трудовую вахту в честь 50-летия Ямало-Ненецкого автономного округа, стремится работать по-ударному.

Г. КАЗАКОВ,
председатель
разведкома ТНРЭ.

УДАРНАЯ СМЕНА

Газопровод Уренгой—Челябинск

С учетом технических требований

Строительство газопроводов в условиях Севера сопряжено со многими трудностями, и одна из них — прохождение через реки и болота.

Если на твердом грунте плет после испытания опускается в заранее заготовленную траншею, засыпается и сдается в эксплуатацию, то в болотистых местах необходимо провести много дополнительных работ, прежде чем сдать, участок газопровода заказчика.

Дело в том, что газопровод зарытый в болотистую почву «плавает», т. е. всплывает и может перемещаться от первоначального положения, а это влечет за собой нарушение изоляционного покрытия, образование трещин в сварных швах и в теле трубы. Чтобы этого не случилось, газопровод в заболоченных местах укрепляют за счет бетонных при-

грузов, а в особо опасных местах — винтовыми анкерами, которые забивают до твердого грунта, а затем закрепляют на них газопровод.

Особенно трудно было этой зимой, — рассказывает Юрий Хоменко, — сварщик бригады В. З. Бодырева из СМУ-5 треста «Уренгойтрубопроводстрой», — на участке с 314 по 321 километр. Это в районе поселка Кедровый. Такие болота, даже здесь, на Севере, — редкость. Пришлось потрудиться, прежде чем закрепить трубу. На участке с 330 по 335 километр трубу пришлось крепить, сплошь винтовыми анкерами, т. к. пригрузов здесь оказалось недостаточно. Слесарь-монтажник из бригады А. Л. Щербини, Юрий Овсянников добавляет:

— По опыту прошлых лет мы знаем, что линейной службе

магистральных газопроводов, которая занимается эксплуатацией действующего газопровода невозможно что-либо исправить после того, как газопровод уже сдан, и конечно же, знаем, с какими трудностями сталкиваются линейники при эксплуатации. Поэтому мы, строители, стремимся к тому, чтобы газопровод был построен с учетом всех технических требований.

Бригада Александра Лукича Щербини в эту зиму действительно пришлось, несладко. На участке от 221 до 380 километра, от поселка Искра до Пякупура сплошь и рядом приехали пригрузы.

Не за горами день, когда вторая нитка газопровода Уренгой — Челябинск начнет действовать, и немалая заслуга в этом строителей СМУ-5.
В. ФЕДОРОВ.

пять, плавучих кранов, два земснаряда, девятнадцать барж, ждут полой воды, чтобы выйти в плавание.

Молодой коммунист Михаил

Навигация — 80

нем с уважением. Это неслучайно. Из года в год команда теплохода, возглавляемая М. Зайдойко, перевыполняет плановые задания.

И в этом году Михаил Владимирович остался верен себе. До начала навигации еще не менее полмесяца, а его теплоход уже давно готов в плавание: все проверено, испытано.

Раймонд Константинович

Бондарь 14 лет проработал в ЦТЭФ, и за это время завоевал себе статус хорошего специалиста, до тонкостей знающего свое дело.

Для работы Раймонда Константиновича характерно, что по окончании навигации его теплоход, как правило, не нуждается в ремонте. Все неполадки устраняются своими силами, часто во время плавания. Современная профилактика оборудования и механизмов обеспечивает бесперебойную работу теплохода в течение всей навигации.

Впереди — напряженная летняя страда.
В. ОЗНОВИШИН.

Флот в боевой готовности

Владимирович Зайдойко, капитан теплохода ГТ-32, в этом году открывает свою двенадцатую навигацию. В своем коллективе М. Зайдойко прослыл талантливым организатором производства, знающим свое дело. Товарищи отзываются о

Раймонд Константинович

Совершенствовать хозяйственный механизм

ТАРКОСАЛИНСКАЯ нефтеразведочная экспедиция на завершающий год десятой пятилетки утвержденный производственный план. Решающим фактором его успешной реализации является четкая работа смежников и в первую очередь своевременность доставки грузов на места работ. Поэтому недавно на грани между зимним и летним сезонами коммунисты организаций, входящих в состав парткома Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции на своем собрании обсудили итоги завоза материалов в зимний период на летние точки, состояние подготовки к проведению летней навигации 1980 года и вытекающие отсюда задачи коммунистов.

Оказывается, что картина далеко неутешительная. В целом завоз грузов на буровые составил 50 процентов к плану. А таких необходимых материалов, как трубы и УСМ, соответственно, 30 и 45 процентов. Все белы, как видно из выступления докладчика, исходят от злополучного дорожно-строительного участка, который на протяжении всего периода систематически срывает сроки сдачи зимников, а содержанием дорог в рабочем состоянии занимался эпизодически. Даже, если учесть, что зимник этого сезона был чрезвычайно трудным, — снег лег на талую землю и продолжительное время не было мороза, ДСУ сработал ниже своих возможностей. Имея 22 единицы дорожной техники и три дорожно-строительные бригады, участком недостроено 445 километров зимних дорог при постоянном срыве графика.

Штаб по зимнему завозу грузов, созданный при экспедиции, почти на каждом заседании отмечал неудовлетворительную работу ДСУ, постоянно указывал на личную недисциплинированность начальника участка в выполнении решений штаба, но положение дел не менялось. А меры? Принимались и меры. За последнее время сменился не один начальник участка. Штаб обратился в объединение Уренгойнефтегазгеология с просьбой наказать тов. Виновец, который теперь возглавляет ДСУ, в административном порядке. Но объединение по каким-то соображениям оставило эту просьбу без внимания.

Не случайно, что на конеп сезона большая часть зимников при правильном инженерном решении во время их строительства могла бы иметь пропускную способность еще некоторое время. А это — десятки, сотни тонн дополнительной завезенных грузов, миллионы сэкономленных государственных рублей (грузы придется завозить дорогостоящей авиацией). Это своевременный монтаж буровых и дополнительная проходка скважин.

Неудивительно, что слышишь иногда вздохи, дескать, легче работалось, когда экспедиция и буровые монтировала сама, и автохозяйство не было выделено в самостоятельную единицу, а о дорожно-строительном участке и не мечтали. Самы возводили дороги, содержали их в надлежащем состоянии. А теперь... Попробуй застави смежников с полной отдачей работать в интересах экспедиции. АТХ — у него план в тонно-километрах. У какого заказчика лучшие дороги, туда и будет везти. У ВМК — тоже свой план. Сдал в конце квартала все буровые — и в победителях. Но а ДСУ... вообще несерьезная организация.

Огромные народно-хозяйственные задачи, поставленные партией перед тюменским Севером по разведыванию запасов и освоению нефтяных и газовых месторождений, потребовали бурного развития всех организаций, связанных с решением этой задачи. Великим временем является и специализация производства, рождение новых, самостоятельных предприятий и организаций. Как же здесь, в новых условиях должно проходить становление хозяйственного механизма? Как наладить четкую, слаженную работу всех смежных организаций, всех звеньев трудового процесса, чтобы при безусловном выполнении плановых заданий каждым предприятием, в первую очередь решались целевые задачи.

В Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции ищут пути к тому оптимальному варианту хозяйственного руководства, чтобы получить наиболее эффективный конечный результат. На определенный период для решения целевой задачи создается штаб, призванный координировать действия всех смежных организаций, направлять их работу на решение основной задачи. Собственно, этим вопросам, как видно из выступления докладчика, заместителя начальника Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции по общему вопросам А. И. Остригина, и занимался штаб по зимнему завозу грузов: требовал, наказывал, контролировал, доводил до сведения...

Но поскольку основным виновником в срыве плана завоза грузов на буровые является дорожно-строительный участок, давайте поведем речь о взаимоотношениях штаба и всех смежных организаций с ДСУ.

Коллектив дорожно-строительного участка невелик. На сегодняшний день можно сказать, что это предприятие не имеет никакого промышленного оборудования: ремонтных мастерских, гаражей, складов оборудования и т. д. По поводу незначительного ремонта или приобретения какой-либо запчасти к механизмам нужно обращаться в управление, которое находится в Уренгое, или идти на поклон к «доброму дяде». А «дяди» не всегда бывают добры. Отсюда неудивительно, что в период интенсивной работы на зимних трассах бывало, что только две-три единицы техники находились в рабочем состоянии.

Или другой пример. Участку доводится до сведения график сдачи зимних трасс. Указывается конечная точка зимника. Нет ли проекта производства работ, на изучение рельефа местности. И дорожники рвутся напрямую к пункту назначения, стараются выполнить, этот самый план строительства дорог в километрах. Какое уж здесь инженерное решение вопроса, поиск вариантов наиболее продолжительной жизни зимника, когда сроки поджимают, план «горит», штаб требует.

Об опыте строительства зимних дорог в Томской и Тюменской областях было специальное постановление Центрального комитета КПСС. Широко этот вопрос освещала центральная пресса, особенно газета «Лесная промышленность». Здесь, и опыт строительства ледяных трасс, и продление жизни зимников, и проблемы намораживания переходов. При желании, этот опыт могли взять на вооружение руководители ДСУ, экспедиции и АТХ — всех организаций, заинтересованных и долгой жизни зимника. Но, к сожалению, к решению этой проблемы до сих пор остается узковедомственный подход. Однако, как показывает практика, одними волевыми методами не всегда можно добиться желаемого результата.

Взять, к примеру, прошедший зимний завоз. Переправки рухнули на месяц раньше зимника. А если вложить в это

1. Ориентироваться на эффективность

(Размышления после партийного собрания)

дело хозяйскую заботу, инженерную мысль, 150—200 тысяч рублей дополнительных капитальных вложений и жизнь зимника была бы продлена. Однако штаб по зимнему завозу грузов самоустранился от решения этого вопроса. В итоге доставка грузов авиацией обойдется в несколько миллионов рублей из государственного кармана или в 69 раз дороже, чем автотранспортом.

Разумеется, сегодняшним разговором ни в коем случае не ставится задача уменьшить долю вины дорожно-строительного участка за срыв строительства и графика ввода в эксплуатацию зимних дорог. Об этом особый разговор. Но ведь ДСУ находится не в пустыне. Рядом с этой молодой, имеющей огромное значение для эффективного получения конечных результатов труда организацией, работают давно сложившиеся коллективы, притом кровно заинтересованные в успешной работе ДСУ. И каждый из этих организаций имеет ряд творческих, по-государственному мыслящих инженерно-технических работников, прекрасных организаторов производства, богатую промышленную базу. И кому, как не им следовало бы, перешагнув узковедомственные границы, протянуть руку помощи дорожникам. Думается, что штабу по зимнему завозу грузов следовало бы направить свою энергию именно по этому каналу. Оказать практическую инженерную, техническую и, если хотите, организационную помощь, в решении этого вопроса. В таком случае эффективность работы каждой смежной организации была бы значительно выше.

Зимник-80 закончился. Но дорожно-строительные работы должны продолжаться. Уже сегодня руководству ДСУ следует иметь четкий план строительства трасс будущего сезона, приступит к сооружению переходов, настилов, лежневок, привести в боевую готовность всю дорожно-строительную технику. Учитывая уроки прошлого зимника, сделать все, чтобы в следующем сезоне работать без срывов.

Большим резервом в увеличении доставки грузов на буровые является более четкая работа базы производственного обеспечения. Здесь необходимо ввести в практику пакедирование труб по грузоподъемности машин. В период зимника на счету каждый час работы автотранспорта. И никак непростительно, когда машины под погрузкой простаивают по несколько часов вместо двадцати минут по плану.

Итак, на буровые по зимникам завезена 21921 тонна грузов. Нет сомнения, что недостающие грузы будут доставлены авиацией или водным транспортом. Путем огромных усилий, моральных и материальных издержек задача будет решена. Иного варианта быть не может. Но не придется ли эти грузы завозить повторно? Вопрос кажется абсурдным. Но он далеко не праздный. Вот некоторые выдержки из выступления бурового мастера В. А. Исаева.

— Слышуче материалы, которые завозятся на буровые, складываются под открытым небом. Половина из них к моменту производства работ приходит в негодность. Руководству экспедиции следует поднять ответственность за сохранность завезенных грузов. Думается, что прежде чем производить их доставку, следует строить складские помещения.

Леонид Ильич Брежнев, выступая на ноябрьском (1979 года) пленуме ЦК КПСС, говорил: «...какой бы участок работы ни взять, везде видишь огромные возможности, огромные резервы для успешного продвижения вперед. Но чтобы их использовать, необходим подъем уровня управления в самом широком смысле этих слов».

Таркосалинская нефтеразведочная экспедиция успешно выполнила задания четырех месяцев завершающего года десятой пятилетки по проходке скважин. Это результат огромного, напряженного труда как руководства экспедиции, так и всех ее подразделений, смежных организаций, каждого работника в отдельности. Но если по-партийному, по-государственному оценивать работу экспедиции в этот период, то нужно сказать, что «узких мест» еще много. А этот успех должен послужить началом для решения коренных проблем эффективности работы экспедиции.

Прошедшее партийное собрание выявило огромные резервы, которыми располагает Таркосалинская нефтеразведочная экспедиция и смежные организации. На объектах коммунисты поставили ряд вопросов по усилению режима экономии и бережливости, улучшению работы смежников. Думается, что партком Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции внимательно изучит критические замечания коммунистов и возьмет на контроль улучшение хозяйственной деятельности предприятий.

Н. НЕРЖАВИНА.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Наглядная агитация — средство воспитания

БОЛЬШИМ подспорьем в решении производственных задач является наглядная агитация. Главная цель ее — повышать трудовую и политическую активность трудящихся, мобилизовать их на выполнение и перевыполнение производственных планов.

Как же обстоит дело с наглядной агитацией в поселке Ноябрьск?

Контора передового предприятия — ГПУ «Вынгауровраздобыча». Издавала видна яркая, красочная ладпись: «Слава КПСС — организатору всех наших побед!» Перед зданием — «Доска Почета» с фотографиями лучших работников управления. Здесь же установлен стенд с социалистическими обязательствами и текущими технико-экономическими показателями ГПУ. Все важные события в жизни коллектива отражаются в регулярно выпускаемой стенной газете.

Хорошо исполнена наглядная агитация в таких организациях Ноябрьска, как СМП-329, СМУ-10, МК-15. На высоком идейном уровне, с хорошим художественным вкусом оформляется она в НГДУ «Холмогорнефть». Но явным улучшением является то, что не оформлена Доска Почета. Да и находится вся наглядная агитация почему-то только в помещениях конторы.

К сожалению, никакой наглядной агитации нет в Ноябрьском исполкоме поселкового Совета. А как было бы здорово, если бы жители и гости Ноябрьска, придя в поселок, смогли бы узнать, например, сколько жилья будет построено в поселке в текущем году, какие объекты соцкультбыта будут введены в ближайшее время, увидеть схему застройки будущего города. Это имело бы не только познавательное, но и большое политическое, агитационное значение.

Пока еще не на должном уровне эта работа ведется в СУ-952, в СУ-17, СМУ-52. Коттеджи, в которых размещается, например, контора СМУ-52, абсолютно ничем не отличаются от жилых коттеджей, располо, женных поблизости. Поэтому даже жителям поселка не так-то просто ее отыскать.

Во многих организациях Ноябрьска не стала еще ведущей в наглядной агитации тема борьбы за эффективность производства и качества работы — главный девиз 10-й пятилетки. Много лозунгов общего характера. Руководителям, первичным партизанам, цехам нужно всегда помнить, что наглядная агитация — мощное средство воспитания советского труженика и записать ее в акты борьбы за выполнение планов десятой пятилетки.

А. ЖУНИН.

КУРСОМ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Газопромысловое управление «Вынгаургаздобыча» регулярно участвует в отраслевых смотрях-конкурсах технического творчества.

Так, по управлению в прошлом году в рационализаторской работе участвовало 26 человек. Ими подано 35 предложений. План внедрения выполнен на 112 процентов. По сравнению с 1978 годом процент распределений, по которым подсчитана экономия, увеличился с 18,6 до 42,9. Экономический эффект от внедрения технических новшеств составил 71 тысячу рублей.

Неплохо начали наши рационализаторы и этот год. Под-

ОПИРАЯСЬ НА ТВОРЧЕСТВО

но 10 предложений, внедрено пять. Экономический эффект составил 72 тысячи рублей.

В управлении постоянно проводится работа по развитию социалистического соревнования за звание «Лучший рационализатор», «Лучшая творческая бригада». Разработаны новые условия социалистического соревнования, направленные на активизацию рационализаторства. Итоги подводятся через каждые полугодие. В соревнованиях участвуют все цеха, участки и подразделения ПГУ.

С целью дальнейшего развития рационализаторской мысли разработаны «Права и обязанности уполномоченных по рационализации в цехах, отделах, участках». Приказом в подразделениях назначены уполномоченные по рационализации, которые обобщают предложения в цехах, проверяют правильность их оформления и передают инженеру по рационализации, следят за ходом внедрения предложений в производство.

По инициативе совета ВОИР

на Вынгауровской ОПС создана школа молодого рационализатора.

Для разработки и реализации прогрессивных технических решений создаются творческие бригады изобретателей и рационализаторов в каждом цехе.

В настоящее время работает три творческих бригады, девиз которых «Рабочей инициативе — инженерную поддержку». За счет внедрения распределений сэкономлено 57 тысяч рублей.

Для пропаганды и распространения передового опыта выпускаются информационные листки. В рационализаторской работе в ПГУ наиболее активное участие принимают слесарь-ремонтник М. А. Сулак, слесарь Е. М. Дегтярев и П. С. Самыгин, старший инженер Ф. М. Назаралиев, оператор по добыче газа А. В. Хмелевский и другие.

Коллектив газопромыслового управления «Вынгаургаздобыча» свою творческую деятельность будет и впредь направлять на повышение эффективности производства.

М. ГАЛЬКОВИЧ,
главный инженер ПГУ
«Вынгаургаздобыча».

В передовых коллективах

Коллектив энергоцеха Уренгойской нефтеразведочной экспедиции 16 апреля договорился о завершении пятилетнего плана. То есть с начала пятилетки ими выработано около 50 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Наш корреспондент Н. Терехова встретилась с секретарем партийной организации энергоцеха Андреем Беняминовичем Янцем и попросила его рассказать о своем коллективе, о тех производственных «секретах», которые позволили добиться трудовой победы.

— Наш энергоцех объединяет электростанцию, электроцех и паросиловое хозяйство. Коллектив немаленький — 170 человек. Но слаженный, дружный, а это очень важно, потому что исход любого дела всегда зависит от людей. От их отношения к своим обязанностям, от их трудолюбия и даже от их настроения. Ни для кого не секрет, что наиболее работоспособны те коллективы, где производственное и личное связано крепко-накрепко. Где каждого одинаково волнует выполнение производственного плана и разрешение жилищного вопроса его товарища по работе.

Девять лет работает у нас старшим дизелистом Николаем Васильевичем Ширшовым. Волею добросовестного работника трудно сыскать. Коммунист, член партийного бюро цеха, он для многих молодых парней стал наставником, помог им определиться в жизни.

Большим уважением в коллективе пользуется и электрик Геннадий Петрович Петров. Вот у кого по-настоящему «золотые» руки. За что ни возьмется, все ладится, поэтому, наверное, когда дежурит Петров, все спокойно. И то ли из-за его умелых рук, то ли из-за характера — веселого общительного, тянется к нему люди, особенно молодежь.

Знает до винтика сложнейшие электроприборы, умеет пролгать срок их годности электриком Николай Степанович Рубцов. Позади у этого человека большая трудовая жизнь, четыре года войны.

ЗА ПОБЕДАМИ—ТРУД

Я рассказал о наших ветеранах, старых работниках, по ряду с ними трудится молодая смена. После армии пришел к нам комсомолец Володя Безродный. Начинать работать слесарем, сейчас — аккумулятором. Сразу стал своим в коллективе этот скромный парнишка. Сильно пригодилась ему армейская закалка, воинская дисциплина. В этом году коммунисты цеха рекомендовали Володю кандидатом в члены партии.

Хорошо справляется со своими обязанностями электрик Владимир Бондаренко. Сейчас он трудится на буровой Р-189 в бригаде мастера Шевелева. Также электриком работает и Игорь Самофалов. Он приехал в Уренгой после окончания Тюменского ПГУ № 7. Игорь совершенно безотказный — сдает все, о чем ни попроси. Точерши по работе выбрали его председателем цехкома.

Некоторым характер Виктора Каленчика не нравится. Считают излишне вездальным. Работает Виктор дежурным электромонтером, и действительно, никогда не пройдет мимо любого беспорядка. Зато, когда дежурит Каленчик, можно быть спокойным — любая неисправность, своевременно будет обнаружена и устранена.

Особым уважением среди

товарищей пользуется Людья Кочкина. Веселая, жизнерадостная, она с любой работой справляется хорошо, и с удовольствием выполняет общественные поручения. Занимается в художественной самодеятельности, член цехового комитета комсомола.

Стало у нас традицией осознать важным событием в кол-

лективе посвящать фотографии. Так, например, о коммунистическом субботнике нам долго напоминали снимки, сделанные нашими фотографами.

Очень большое внимание уделяем экономии сырья. Так, за прошедший год было сэкономлено 417 тонн условного топлива. В этом году эта цифра будет более весомой. С целью экономии сырья было разработано и внедрено рационализаторское предложение. Турбины теперь работают на конденсате. Это очень важно, потому что дизельное топливо мы возим по навигации из Омска. Наверное, не стоит говорить, насколько это дорого, да потом обычно с трудом растягивали это топливо до навигации до Омска.

В нашем коллективе случилось еще одно радостное событие. Мы вышли победителями социалистического соревнования за 1979 год среди подразделений Уренгойской нефтеразведочной экспедиции. Воодушевленные трудовой победой, мы взяли агрессивные повышенные социалистические обязательства. Наш коллектив энергоцеха обязался выполнить годовой план к 63-й годовщине Октябрьской революции. Обязательство высокое, чтобы с ним справиться, необходимо каждый день работать с полной отдачей сил.

Учатся воспитатели

С 19 по 22 мая 1980 года в методическом кабинете общежитий Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции проходил семинар воспитателей общежитий.

В план недельного семинара включены вопросы по организации работы культурно-массовой и спортивно-массовой, наглядной агитации, лекционной пропаганды и другие.

Прочитаны лекции: «Эстетическое и нравственное воспитание молодежи» (лектор В. Гончаревко), «Роль комсомола в воспитании молодежи» (лектор В. Руденко), «О законодательстве» (лектор А. Коноваленко).

В работе семинара приняли участие: секретарь парткома Ю. П. Вилков и председатель разведкома Г. А. Казаков.

Слушатели семинара: воспитатели, комеданты, члены разведкома и члены комитета комсомола экспедиции.

Главной задачей семинара является повышение профессионального мастерства, идейно-политического уровня слушателей, обмен и передача опыта работы воспитателей.

Н. ГУЛЯЕВА,
старший воспитатель
общежитий Таркосалинской
нефтеразведочной экспедиции.

Ленинград. «Цехом народных артистов» называют в объединении «Ижорский завод» механосборочный цех. Лучшие бригады этого производства, носящие звание коллективов коммунистического труда, назвали своими почетными членами ведущих актеров Большого драматического театра имени М. Горького Евгения Лебедева, Владислава Стрельчика, Людмилу Макарову, Кирилла Лаврова. Артисты бывают в гостях у ижорцев, устраивают здесь свои творческие вечера. Они всегда рады встрече с членами бригад и у себя в театре. Нередко после спектакля в гримерной идет у друзей оживленный обмен мнениями: разговор о делах производственных и творческих.

— Уже много лет я дружен с бригадой слесарей-сборщиков Николая Соколова, знаю, что радует и волнует моих товарищей, да и они всегда в курсе моих театральных дел, — говорит народный артист СССР Кирилл Лавров. — Когда репетировали «Протокол одного заседания» по пьесе А. Гельмана, вспоминал я ижорцев. Могли они мне найти кое-какие черточки в облике моего героя — секретаря парткома Соломахины.

На снимке: в гостях у народного артиста СССР К. Ю. Лаврова председатель цехового комитета механосборочного цеха Г. М. Попов, бригадир слесарей-сборщиков Н. Д. Соколов (справа налево).

Фото Ю. БЕЛИНСКОГО (Фотохроника ТАСС).

В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ

По программе сотрудничества

Около 35 тысяч советских тракторов работают на полях Пенджаба, Раджастана и других штатов Индии. В сельском хозяйстве применяется и советская авиационная техника, в частности, вертолет КА-26, который используется для распыления химикатов и удобрения. По советской лицензии на заводе «Харша» в городе Газнабаде с 1972 года выпускается трактор «Т-25А1».

Сотрудничество с Советским Союзом играет важную роль в подъеме сельского хозяйства Индии. Оно началось в 1956 году, когда в штате Раджастан была создана первая государственная ферма в Сурагархе. Оборудование для фермы было поставлено из СССР. Высоко механизированное хозяйство стало поставщиком семян тонковолокнистых сортов хлопка. В 1968 году началось строительство другой такой фермы в Хисаре (штат Харьяна). Советские инженеры и техники участвовали в прокладке ирригационных каналов и коммуникаций, помогали налаживать различное оборудование, обучали индийских коллег. Ферма в Хисаре выросла в высокорентабельное современное хозяйство. Сегодня такие фермы созданы и в ряде других районов Индии. Они стали центрами по пропаганде передовых аграрных методов, хорошей школой подготовки национальных квалифицированных кадров.

Плодотворно сотрудничество двух стран и в области животноводства. Созданная в том же пустынно-степном штате Раджастан государственная овцеводческая ферма в округе Биканер получила из Советской Средней Азии 250 овец каракульской породы. Животные хорошо перенесли 48-градусную летнюю жару, суховей и пыльные бури. Теперь экспорт каракули приносит Индии иностранную валюту, остро необходимую для дальнейшего развития экономики.

Богатый опыт СССР в освоении засушливых земель, найдет широкое применение в Индии. Продолжаются совместные работы в области селекции и генетики. Взаимовыгодные советско-индийские связи крепнут и развиваются с каждым годом. Яркое тому подтверждение — долгосрочная программа двустороннего экономического, торгового и научного сотрудничества, подписанная в ходе визита в Индию Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина.

Л. КОТОВ
(ТАСС)



Человек. Закон. Общество.

Выпуск внештатного отдела редакции газеты „Северный луч“, № 3

Решения партии — в жизнь

ВОСПИТАТЕЛЬ — КОЛЛЕКТИВ

Возрастание роли общественных организаций и особенно коллективов в борьбе за укрепление дисциплины, самодисциплины, порядка на производстве и в общественных местах является дальнейшим развитием социалистической демократии.

В принятом в январе 1980 года Постановлении ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» конкретно предложено «Повышать роль трудовых коллективов в укреплении дисциплины, строгом соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, усилении их влияния на каждого работника. ...Улучшить работу товарищеских судов и советов профилактики правонарушений, активно привлекать к работе в них кадровых рабочих, ветеранов труда».

Большое воспитательное воздействие оказывает обсуждение нарушителей в бригаде, на участке, цеховом собрании, постоянно действующих производственных совещаниях, местном комитете.

Не удивительно, что нарушителей дисциплины, правил социалистического общежития беспокоит сам процесс публичного обсуждения их поступков, необходимость держать ответ перед товарищами по работе. В то-то и сила воспитательного воздействия.

Там, где в трудовых коллективах установились здоро-

вый психологический климат, атмосфера взаимной помощи, уважения и требовательности, уменьшается число нарушителей, сокращается текучесть кадров, растет производительность труда.

У нас в районе много организаций, которые добились высоких показателей благодаря совместным усилиям всего коллектива, в первую очередь общественных организаций. Это Пуровская геофизическая экспедиция, газопромышленное управление «Выгипургаздобыча», мехколлонна № 15, СУ-952, СМУ-6. Здесь сокращаются случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, прогулы, потери рабочего времени. И как итог — повышаются производственные показатели.

Однако имеются и такие организации, как СУ-17, СМП-565, Уренгойская нефтеразведочная экспедиция, где общественные формирования мало влияют на сокращение нарушений трудовой дисциплины, текучести кадров, на воспитание.

Роль коллектива в укреплении дисциплины труда не сводится только к наказанию нарушителей, привлечению их к общественной ответственности. Форм и средств в этом плане немало. Взять, к примеру, трудовой процесс. Он должен всегда сопровождаться воспитательной работой и особенно с молодежью. Большое значение имеет личный пример ветеранов. Они оказывают положительное воздействие на поведение молодых рабочих в быту и на производстве.

Особую роль в укреплении трудовой и производственной дисциплины играют товарищеские суды. Главное в работе товарищеских судов — предупреждение правонарушений и проступков, воспитание путем убеждения и общественного воздействия.

Однако эту форму воздействия на нарушителей используют еще недостаточно. Товарищеские суды нередко существуют формально, и материалы о нарушениях трудовой и производственной дисциплины не рассматривают.

Реализация мер, предусмотренных Постановлением, будет способствовать воспитанию творческого отношения к труду, дальнейшему укреплению дисциплины, новому подъему материального и культурного уровня жизни народа.

Г. НАРОЖНЫЙ,
прокурор
Пуровского района.

Последствия безответственности

ПОЛОЖЕНИЕ новой Конституции об охране социалистической собственности и создании условий для ее приумножения, обязывает работников торговли строго соблюдать государственную дисциплину, улучшать сохранность вверенных им ценностей.

В Полярске в последнее время работа по сохранности социалистической собственности в торговых организациях стала более активной, целенаправленной. Вместе с тем еще далеко не во всех коллективах принимаются необходимые меры по сохранности материальных ценностей. Проведенный недавно рейд по проверке работы торговых организаций, выявил немало нарушений правил советской торговли. Нередки еще случаи, когда руководители организаций нарушают финансовую и государственную дисциплину, допускают расточительство. За примерами далеко ходить не надо. Еще в прошлом году в отделение ОРСа СУ-6 Сургутрансаза, (начальник Л. М. Логвинова) поступило три вагона свежего картофеля (или 65 тонн). После выгрузки в складские помещения картофель начал гнить и в торговлю так и не поступил. Все 65 тонн вскоре были вывезены на свалку. Тысячи рублей брошены на ветер.

Или другой пример. В магазине № 40 ОРСа СУ-6 (на территории СУ-17) была обнаружена недостача на сумму 3206 рублей. Также обнаружено, что работник магазина совместно с работниками коллупункта СУ-17 продавали ко-

тину вместо говядины.

Много претензий у нас и к работе ОРСа СМП-329. Здесь большая текучесть кадров, мало внимания уделяется укреплению дисциплины труда, грубо нарушаются правила приема на работу. Основной причиной текучести руководители ОРСа называют отсутствие жилья и детских учреждений. На наш взгляд, это не совсем верно. Анализ материалов о хищениях в ОРСе показал, что в этой организации недостаточно внимания уделяется подбору, расстановке и воспитанию кадров, что является главной причиной текучести. Приведем конкретный пример. 15 декабря 1979 года на должность экспедитора с полной материальной ответственностью была принята М. В. Ус без трудовой книжки и без прописки. Администрация ОРСа выдала ей в подчет чековую книжку и несколько доверенностей с подписью руководителя и главного бухгалтера, заверенные печатью. Данные документы дают возможность Ус похитить товарно-материальные ценности. К чему же это привело? Новая сотрудница, не отчитавшись перед ОРСом на сумму 23 658 рублей, скрылась в неизвестном направлении. Как позднее выяснилось, ее разыскивает и РОВД города Сургута за спекуляцию водкой.

С недостатками, о которых говорилось выше, мы ведем упорную борьбу. Она будет гораздо успешнее, если в ней примет участие общественность, все жители поселка.

Н. НОВОСЕЛОВ,
инспектор ОБХСС.
п. Полярск.

ПОМОЧЬ ЧЕЛОВЕКУ

Имя Ивана Михайловича Степанишина, начальника ремонтно-комплектного технического участка в Пуровской геофизической экспедиции хорошо известно. Он ветеран труда, у него большой жизненный опыт. Знание жизни, людей, помогает ему в общественной работе. Иван Михайлович — заместитель председателя товарищеского суда. Ранее был председателем, знает и дело-производство, и тонкости всей работы общественной организации. Свои знания Иван Михайлович передает председателю суда С. А. Куварову — бригадире плотников.

Возглавляет Сергей Александрович товарищеский суд первый год, относится к делу серьезно. Стоит сказать и о других членах суда: Ф. А. Хлапове, бригадире плотников, Л. В. Шабаловой — бухгалтере. Всем им присуще чувство ответственности за порученное дело.

Главной своей задачей общественники считают профилактику нарушений трудовой дисциплины, своевременный разбор поступающих писем или документов из РОВД. И основное — дать понять человеку глубину совершенного проступка, помочь ему исправиться.

А. ПШТЕРЯКОВ,
наш внештатный корреспондент.

СУМЕРКИ окутали Тарко-Сале, Затих аз. ропорт. Опустели улицы поселка. Погасли окна домов. И лишь в кабинете следователя Захарова горел свет. На письменном столе — документы, чертежи, фотографии, а рядом уголовное дело № 307.

Несмотря на стол, поздний час, следователь не шел домой. Заснуть он все равно сейчас не смог бы — это он знал наверняка. Снова и

Выстрел на берегу Работа у них такая

снова, уже в который раз, перечитывал Захаров материалы дела.

...Находившийся в нетрезвом состоянии Борис Левин выбежал на берег Пура с ружьем в руках. В это время у поленицы дров, стоящей на берегу, находился Матвей Иванов. Пробегая мимо поленицы, Левин выстрелил. Когда к поленице подбежали люди, Иванов был уже мертв. Иванов и Левин никогда раньше друг с другом не встречались и потому не могли питать друг к другу враждебных чувств. (Все имена, фигурирующие в уголовном деле, изменены).

Непосредственных свидетелей убийства Иванова не было. (Следователь обладал лишь ковенными уликами, Левина видели с ружьем, слышали выстрел и т. д.). Все это затрудняло расследование. Впрочем, сегодня дело, кажется, сдвинулось с мертвой точки.

Начало этого допроса мало чем отличалось от предыдущих. Устал облокотясь о край стола, Левин дрожащим голосом в очередной раз рассказывал о том, что произошло на берегу Пура. Он сильно нервничал, поминутно вытирал со лба пот рукавом старой промашленной куртки.

Перед самым допросом к следователю по-

ступил акт судебно-медицинской экспертизы, согласно которому Иванов был убит не одним выстрелом, как считалось раньше, а двумя. В то же время было точно установлено, что из ружья Левина был произведен только один выстрел. Новые факты осложняли следствие, но по закону следователь обязан был ознакомиться обвиняемого с заключением экспертов. И в конце допроса Захаров показал акт экспертизы Левину.

Читая заключение, Левин словно вгрызался в каждую его букву, взгляд его серых глаз сразу стал ценным и внимательным. Он выпрямил плечи, удобнее сел на стуле, лишь легкое дрожание рук выдавало его волнение.

Доидя до места, где говорилось о том, что его обвиняют в убийстве двумя выстрелами, Левин не выдержал. Лицо его побледнело, он вскочил со стула, и как бы защищаясь, воскликнул:

— Я же стрелял только раз!

Это была удача! Обвиняемый сам признался, что произвел выстрел! Но ни один мускул не дрогнул на лице следователя. Главное, в такие моменты не выдать своих чувств, не издать вздоха облегчения. Иначе, обвиняемый опомнится и вторично такое признание получить будет уже непросто.

Через несколько минут допрос был окончен. На столе у следователя лежал протокол, подписанный Левинным, в котором он признавался, что стрелял в Иванова, но только один раз. Это уже было весомым доказательством его вины.

Но кто же сделал второй выстрел? От ответа на этот вопрос зависела судьба следствия.

А. ЖУНИН.

(Продолжение следует).

Редактор Б. КАСАЕВ.