

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОД ИЗДАНИЯ ВТОРОЙ  
ВТОРНИК.  
17 ИЮНЯ 1980 ГОДА  
№ 73 (229)

Цена 2 коп.  
Газета выходит по вторникам,  
четвергам и субботам.



## ГОД ЮБИЛЕЙНЫЙ: работать по-ударному, работать по-ленински!

### ПРАВСТВЕННОМУ ВОСПИТАНИЮ — ВЫСОКУЮ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

В Таркосалинской вышкомонтажной конторе заслуженным авторитетом пользуется крановщик В. А. Истомин. Человек щедрой души, стремится он дать людям как можно больше накопленных знаний, мастерства. Опытный наставник помогает молодежи овладеть профессией, найти свое место в жизни.

Чувством причастности и личной ответственности за все дела в коллективе было проникнуто выступление коммуниста В. А. Истомина на Пленуме райкома партии, посвященном задачам первичных партийных организаций по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров.

Таких производственников, как В. А. Истомин, в коллективе вышкомонтажников много. Именно они определяют общественную атмосферу. На их пример и опыт опираются руководство конторы, партийная и профсоюзная организации в работе по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Вся деятельность руководства Пуровской геофизической экспедиции, ее партийной и профсоюзной организации направлена на идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание. Партийное бюро, разведком нацеливают усилия общественных организаций, хозяйственных кадров, специалистов, на решение конкретных производственных задач с учетом воспитательного воздействия на коллектив. Оценивая работу руководящих кадров, командиров среднего звена, принимаются во внимание не только показатели выполнения производственных планов, но и уровень дисциплины, другие морально-политические критерии.

Все это дает хорошие результаты. В экспедиции сложился дружный коллектив, укрепилась дисциплина труда, вдвое сократилась текучесть кадров. Повысилось качество работы. Коллектив трудится ритмично, нет такой партии, отряда бригады, которая бы не выполняла планы, социалистические обязательства. Геофизики рапортовали о завершении десятой пятилетки.

Подобных фактов в районе немало. Ставятся в пример коллективы СМП-611, Горем-36, СУ-952, СУ-10, мехколони № 15 и № 49, где парторганизации успешно решают вопросы укрепления коллективов, повышения их роли в коммунистическом воспитании.

На XXV съезде КПСС отмечалось: ничто так не возвышает личность, как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становятся повседневной нормой поведения. Выработать такое отношение к долгу — задача нравственного воспитания — мощного фактора социального и экономического развития.

В последнее время все больше на партийных собраниях при обсуждении отчетов членов и кандидатов в члены КПСС, при разборе персональных дел партийные организации не выпускают из виду моральный облик коммуниста. Они стремятся воспитывать в человеке высокие нравственные качества.

В районе есть и такие партийные организации, которые недостаточно уделяют внимания нравственному воспитанию в своих коллективах. В числе их — парторганизация Уренгойского дорожно-строительного управления, Ноябрьской конторы автоводного транспорта. Практика показывает, что в тех коллективах, где слабо занимаются нравственным воспитанием, появляются нарушения трудовой дисциплины. К примеру, в Ноябрьской конторе автоводного транспорта в прошлом году допущено свыше 250 нарушений трудовой дисциплины.

Большую роль в идейно-нравственном воспитании играет современный руководитель. Сейчас о его уровне судят не только по результатам работы, но и по тому, как он умеет налаживать и поддерживать в коллективе хороший, деловой настрой, поощрять ударный труд и высоконравственное поведение. Вот почему очень важно, чтобы каждый руководитель вырабатывал в себе эти качества.

Сегодня высшей общенародной задачей является претворение в жизнь планов десятой пятилетки. В трудовых делах проявляется сознательность советского человека. Укрепить ее — значит ускорить реализацию наших планов и прийти к XXVI съезду ленинской партии с новыми успехами в труде. В этом трудящиеся нашего района должны видеть свою главную цель.

### Растет проходка

С каждым днем увеличивается объем разведочного бурения в молодой Верхне-Пуровской нефтегазоразведочной экспедиции.

Две ее буровых бригады успешно справились не только с плановым заданием, но и с социалистическими обязательствами пяти месяцев.

На счету у бригады мастера Варона с начала года 3303 метра проходки. Проходку скважины Р-453 Ен-Хинской площади ведет сейчас бригада мастера Левченко. Чуть более 1000 метров остается этому коллективу до выполнения пятилетнего задания. С начала пятилетки бригада пробурила уже 41807 метров.

Скорость проходки в экспедиции на станко-месяц достигла 1138 метров, вместо планируемых 765, а производительность труда на каждого рабочего составляет 129 процентов.

П. ТЕРЕХОВА.

### С опережением

Коллектив строительного монтажного управления № 10 объединения «Сиб. комплектмонтаж» пятимесячную программу текущего года по объему строительно-монтажных работ завершил еще в первых числах мая.

В этих достижениях большая заслуга передовиков социалистического соревнования

Не было еще восьми утра, а в домике такеджанков Таркосалинской нефтегазоразведочной экспедиции собрался лес, кто отвечает сегодня за четкий ритм «малой» навига-

бригады Ю. П. Мочалова, занявшей первое место в социалистическом соревновании между бригадами в прошлом месяце.

Напряженно трудится бригада, возглавляемая коммунистом В. Г. Трофимовым. Работы, выполненные этим коллективом, по качеству постоянно получают хорошую оценку.

Вновь созданная бригада на Пурпейской компрессорной станции, которую возглавляет В. А. Супруненко, стабилизировала свою работу и добивается хороших показателей в труде.

Успех нашего коллектива — это еще один шаг к досрочному выполнению пятилетнего плана. На сегодня объем выполненных строительно-монтажных работ за годы десятилетия составляет уже несколько миллионов рублей.

В. ИСУПОВ,  
начальник планового отдела СМУ-10.

### Справились с честью

Успешно потрудились в мае проходчики недр из Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции. На счету буровых бригад многие сотни метров сверхплановой проходки.

7200 метров — такой оперативный план на май разработало для экспедиции объединение «Уренгойнефтегазгеология». Нефтегазведчики справились с ним с честью. Майская проходка буровой бригады мастера Деменкова составила 2100 метров, мастера Татары — 1790, мастера Глебова — 1802.

За выполнение оперативно-го плана экспедиция награ-

дена денежной премией в размере 2000 рублей.

Н. ИЛЬИНА.

### Успешно

«Каждый день завершающего года пятилетки сделать днем ударной ленинской работы!» — под таким девизом трудится коллектив путежцев, возглавляемый Героем Социалистического труда Виктором Молозиным.

В январе этот коллектив переехал с Нижнеуртовской линии на Пурпе. Две бригады — Молозина и Пукиша — уже приехали более 20 верстух и выгрузили 35 тысяч тонн асбестового балласта.

58 путежцев трудятся по ударному. Ниже 180 процентов выработки у них нет. Уже забалластировано более 40 километров пути. Успеха коллектив достиг благодаря применению комплексной механизации и правильной расстановке людей.

### По июльскому календарю

Коллектив строительного монтажного поезда № 30 треста Уралтрансжмонтаж работает по июльскому календарю.

Подразделения этого поезда трудятся на строительстве жилья, объектов производственного, социального и культурно-бытового назначения в Ноябрьске, Турпе, на станции Тарко-Сале. А недавно его бригады вышли на конечную точку железнодорожной магистрали — поселок Уренгой.

максимально использовать крановое хозяйство.

— Мы отправили только на вторую подбазу более пятисот тонн различных грузов, — рассказывает диспетчер Тар-

## В ЧЕТКОМ РИТМЕ

### Навигация — 80

ции 1980 года. Здесь мы встретились со старшим мастером погрузочно-разгрузочных работ Н. Т. Янчуком.

— Сейчас дорога как одна минута, — говорит Николай Трофимович. — Ведь от работы речников, нас, такеджанков, во многом зависит успех завоза грузов на подбазы. Потому, мы стремимся с максимальной отдачей использовать имеющийся флот, вспомогательные транспортные средства, людские ресурсы.

К навигации — 80 в экспедиции подготовились неплохо. В достаточном количестве имеется ствол, что дает возможность быстро вести погрузочно-разгрузочные работы,

косалинского неха техникой эксплуатации флота геологов А. Чукин. — А сегодня уйдут пять груженых барж с оборудованием для вышкомонтажников.

Накануне в адрес нефтегазведчиков и авиаторов Тарко-Сале подошла баржа с цементом, баритом, глиной, оборудованием для строительства нового Дока. Разгрузка была произведена в считанные часы.

— Авиапредприятие не имеет своих кранов, поэтому мы оказали им помощь в разгрузке оборудования и сейчас организовали его вывозку, — говорит Н. Т. Янчук. — Ведь авиаторы тоже оказывают нам

помощь.

...Такеджанки стояли на берегу Няку-Пуря и смотрели, как медленно отплыла груженая обсадными трубами баржа. Ее путь лежал на первую подбазу.

— Еще одну проводили, удовлетворенно сказал один из такеджанков.

Четкий ритм «малой» навигации прослеживается во всем: во взаимодействиях людей, в их слаженной работе, в том, с каким мастерством идет мажорность техники.

Много хороших слов мы услышали в адрес автокрановщиков Александра Ушанова и Сергея Брюханчикова, шоферов трубопроводов Владимира Мироситченко и Дмитрия Мусина, такеджанков Николая Артюшина и Владимира Булашова.

«Малая» навигация является для тех, кто сегодня участвует в ней, настоящей инспекторской проверкой перед массовым приемом грузов, идущих через Обскую губу.

В. ГОРБАЧЕВ.



**Строки  
благодарности**

**Участие  
и тепла**

Работаю я на объектах строительства газопровода электриком, живу в поселке Ханымей. Хочу рассказать о хороших людях, достойно продолжающих традиции старшего поколения. Два месяца назад со мной случилось несчастье — парализовало часть тела. Лежал в больнице города Надыма, мало помогло. Был направлен в Тарко-Сале в районную больницу. Откровенно говоря, летел в райбольницу с не самым лучшим настроением. Обратился к невропатологу. Сколько участия и теплоты было отдано мне и врачом, и медсестрой... Если лечат такие медработники, то любая болезнь отступит. Нужно и почетное дело выбрать эти люди. Пусть никогда не ищет у медицинских работников родник внимания к людям.

Б. СПИЗМАН,  
п. Ханымей.

**Спасибо**

Восемнадцать лет я проработала санитаркой районной больницы. Видела, как много значит для человека сердечность. Ушла на пенсию. По состоянию здоровья часто приходится обращаться за помощью к медикам, находясь под их наблюдением, частенько навещают меня на дому.

Хотелось бы сказать огромное спасибо врачу Г. Н. Золотовой и медсестре З. П. Каревой за их благородный труд, постоянную заботу.

К. АБДУЛОВА,  
п. Тарко-Сале, пенсионерка.

**Согрели  
добротой**

Случилось так, очень сильно заболел мой муж. Но недаром говорят, что беда одна не ходит. Тяжелый недуг свалил и меня. Но два пожилых человека в тяжелую минуту не оказали, одиночки. По несколько раз на день приходили к нам работницы детского сада «Снежинка», где я работаю вотаром вот уже 10 лет. Каждый день приносили завтрак, обед и ужин. Делились новостями, рассказывали о работе. Своим вниманием, чутким, заботливым отношением они помогли справиться мне с болезнью.

Заботу и ежесекундную готовность прийти на помощь встретила я и в Уренгойской больнице. Спасибо всем! Хотелось, чтобы таких людей и таких коллективов было побольше.

Л. КОВШАКОВА,  
повар Уренгойского детского сада «Снежинка».

**ОСТРЫЕ СИГНАЛЫ**

**Как  
нам быть?**

Нефтегазодобывающее управление «Холмогорнефть» в конце прошлого года переехало из Сургута в Ноябрьск. Теперь мы работаем на территории Пуровского района. И вот подумали приобрести киноаппарат для нового клуба. Обратились в Сургут. А там нам ответили: «Так как вы

Нам пишут

# ЧИТАТЕЛЬ

**сообщает** **критикует** **отвечает**

**Обзор писем**

В МАЕ И ЗА ПЕРВУЮ ДЕКАДУ ИЮНЯ В РЕДАКЦИЮ ПОСТУПИЛО 132 ПИСЬМА. ИЗ НИХ ОПУБЛИКОВАНО 129. ОПУБЛИКОВАНЫ ЧЕТЫРЕ ОТВЕТА НА КРИТИЧЕСКИЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ.

**ВЕДУЩАЯ ТЕМА**

в газете — социалистическое соревнование. Умело организованное трудовое соперничество — источник новых трудовых высот.

В нашей газете мы систематически рассказываем о границах социализма, о достижениях, проблемах, связанных с организацией соревнования. А два месяца назад в «Северном луче» пропала новая рубрика «Соревнование, моральный аспект». Каков микроклимат в соревнующемся коллективе, приносит ли удовлетворение формы организации соревнования? Ведь это все очень сложно. Об этом идет разговор под новой рубрикой.

«Свет совести» — так назвал свою статью В. Сухов, бригадир плотников Таркосалинского СМУ. Коллектив, которым руководит опытный бригадир, план выполняет и премии получает. Однако душевного удовлетворения нет. Что удручает бригадира? Коллектив никак не выбьется из стабильных «средних». Причина этого, на взгляд В. Сухова, — стихийная расстановка сил в СМУ. Разговор этот требует продолжения.

В мостоотряде № 93 соревнование — это прежде всего — состязание в лучшей организации труда. Наш корреспондент сообщает, что здесь конкретно расписывается, какие именно работы, на каких объектах и в каком объеме должны быть выполнены. Мероприятия четко увязаны с общим планом коллектива. Моральный эффект такой формы организации соревнования огромный. На виду каждый человек его достижения, и они по заслугам оцениваются. Никто не остается в тени, «середины» тоже.

Когда человек чувствует свою необходимость, имеет возможность раскрыть свои творческие способности, он получает огромное моральное удовлетворение.

Бригада А. Кузнецова из Уренгойского СМУ сильна дружной, основанной на общности интересов. Коллектив работает по бригадному подряду. Новая форма организации труда стала, как здесь, говорят, коллективным учителем. В соревновании участвуют все и усилия каждого — в общей копилке.

В мае мы опубликовали четыре материала под новой рубрикой. Приглашаем вас, уважаемые читатели, продолжить разговор о моральной стороне социалистического соревнования.

С. КОЖИНА,  
заведующая отделом писем.

**НАШИ ЮНЫЕ ПОМОЩНИЦЫ**

В марте в отделе сортировки районного узла связи появились школьницы из школы интерната. В свободное время приходили они и отделе, помогали сортировать, разносить корреспонденцию. Два месяца работали девочки. Это было большое подспорье для связистов. А сейчас, после окончания учебного года, к нам пришли новые помощницы. Это Ира Вальцова, три Светы — Сметанина, Леонтьева и Толстоголова, Лена Собчук. Они еще школьницы и от радости, что с детских лет подружиться с трудом. Радостно глядеть с работой охотой они берутся за работу, как жи-

во справляются с ней. Вполне возможно, что знакомство с профессией связиста поможет им в дальнейшем определить выбор профессии.

Каждый день, в почтовых ящиках подписчиков появляются газеты, журналы, письма. И встречи читателей со свежей почтой происходят во многом благодаря нашим юным помощницам.

З. ЛОГУНОВА,  
инспектор отдела кадров районного узла связи.

теперь относитесь, к Пуровскому району, то и спрашивайте там.

Но сколько раз мы не обращались в Пуровский отдел культуры, мы ничего не смогли там получить. Вот ситуация! Деньги есть, а купить кипропротектор не можем. Как же быть?

Т. ЧИКИРЕВА,  
работница НГДУ «Холмогорнефть».

**Соперничают  
с солнцем**

Как-то в газете писали, что территория райбольницы плохо освещается. А с недавнего времени здесь лампочка горит, бывает, и днем и ночью. Видимо, наветывают умышленно. Только наведь ли сейчас есть в этом необходи-

мость; кругом светло почти сутки.

Горят нередко без пользы электролампочки на улице Ноябрьской в лесопильном цехе Таркосалинского СМУ.

Незья ли усилить контроль за экономией электрической энергии?

М. ЗАКИРОВА,  
М. ВАСЮКОВА,  
жители п. Тарко-Сале.

**КОЛОНКА  
ДЕЙСТВЕННОСТИ**

Открывая новую рубрику «Колонка действительности» мы сообщали читателям, что будем называть фамилии молчаливых, которые не отвечают на критические выступления газеты.

**ШЕ ОТВЕТИЛИ НАМ:**

Тов. КРЫЛОСОВ, председатель исполкома Ноябрьского поселкового Совета — на заметку «Дорогая халатность», опубликованную в 28 номере газеты.

Тов. ПЕТУХОВ, начальник СМП-329 — на корреспонденцию «В ранг условия соцсоревнования», опубликованную в 23 номере.

Тов. ЯКОВЕНКО, директор Пуровского рыбозавода — на корреспонденцию «Что показала проверка», опубликованную в 33 номере «Северного луча».

Уход от критики, ее замалчивание не совместимы с современными идеологическими, политическими и воспитательными задачами. Об этом мы напоминаем еще раз.

**ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА,  
ЧТО СДЕЛАНО?**

**„Все сходит  
с рук“**

В 145 номере нашей газеты под таким заголовком была опубликована критическая заметка. Говорилось в ней об использовании грузового автотранспорта не по назначению и плохом техническом его состоянии в п. Ноябрьск.

Нам ответил начальник Ноябрьского отделения милиции П. Бузинов. «В связи с плохим состоянием автодорог, бездорожьем грузовой транспорт после соответствующего переоборудования действительно использовался для перевозки людей на объекты, а также в столовые с дальних участков работы.

В феврале и марте проведен технический осмотр и контрольный выпуск автотранспорта во всех организациях и предприятнях поселка. Руководителям указано на выявленные недостатки, назначены сроки их устранения».

**„Письмо через  
два месяца“**

Под таким заголовком в 33 номере «Северного луча» опубликована критическая заметка. Говорилось в ней о периметрической доставке почтовых отправлений в поселки Халесовая и Харампур. Нам ответил заместитель начальника областного производственно-технического управления связи П. В. Сенатов: «Факты, указанные в заметке, действительно имели место. Таркосалинским авиапредприятием регулярно выполнялись заявки о выделении вертолетов для перевозки почты в поселки Халесовая и Харампур. В связи с этим в январе текущего года состоялось заседание районного комитета. Составлен график вывоза почтовых отправлений, он взят под контроль исполкомом райсовета. Почта должна отправляться в поселки не менее четырех раз в месяц. Руководству Пуровского районного узла связи поручено усилить контроль за доставкой почты населению».

