

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОД ИЗДАНИЯ ПЯТЫЙ.

СУББОТА,

19 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА

№ 22 (705)

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам,  
четвергам и субботам

С СОБРАНИЯ АКТИВА РАЙОННОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

## МЕРОЙ ВЫСОКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

(Из доклада секретаря райкома КПСС Е. И. Харитонов)

**Г**ЛАВНАЯ особенность деятельности КПСС как партии научного коммунизма — органическое соединение теории марксизма-ленинизма с революционной практикой рабочего класса, с историческим творчеством народных масс. В неразрывном единстве слиты слова и дела, партия всегда видела основу успеха своей пропаганды и агитации, своей организаторской работы среди трудящихся.

Разрабатывая концепцию развития социалистического общества, партия уделила особое внимание проблеме взаимосвязи экономики и идеологии. Центральный Комитет КПСС постоянно обращает внимание партийных организаций на то, что реальные успехи в этих двух важнейших сферах жизнедеятельности общества органически взаимообусловлены. Эта идея красной нитью пронизывает отчетный доклад ЦК КПСС и другие материалы XXVI съезда партии.

Вопросы руководства экономикой не просто хозяйственные, а политические, партийные, говорилось на съезде; партийные лозунги, программы живут в деятельности масс. Съезд подчеркнул, что «речь идет о том, чтобы добиться на деле единства идейно-теоретической, политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы партии. Таково наша цель».

За время после съезда на пленумах райкома и собраниях районного актива рассмотрены вопросы о повышении эффективности производства, о путях решения Продовольственной программы, о повышении роли первичных партийных организаций. Сегодня представляется целесообразным выделить воспитательные задачи, их взаимосвязь с организаторской и хозяйственной практикой.

Партийные организации, хозяйственные руководители, общественные организации занимаются большим кругом вопросов, и ни один из них нельзя упускать из поля зрения. Но чтобы не разбрасываться, не противопоставлять эти задачи друг другу и тем самым наносить ущерб каждой из них, надо подчинить их главной, решающей. Такой главной задачей для районной партийной организации является дальнейшее развитие народного хозяйства района на основе интенсификации производства.

В связи с этим особенно важно партийным организациям, хозяйственным руководителям глубоко осознать и перевести в практические действия непреложную истину о тесной зависимости результатов производства от воспитанности людей, их образованности, сознательности. Четко отлаженная организационная сторона дела, координация действий, стремление «идти в ногу» — это тоже и экономический, и воспитывающий фактор. Умение так построить свою работу свидетельствует о зрелости партийной организации, о способности руководителя решать проблемы современными методами.

Безусловно, перед каждым предприятием, организацией стоят свои задачи и специфические проблемы, но в принципе задача интенсификации является универсальной, охватывает все сферы народного хозяйства, адресована всем трудовым коллективам.

Практика работы строительного поезда № 565, Пуровской геофизической экспедиции, Верхнепуровской нефтегазоразведочной экспедиции, совхоза «Верхнепуровский» наглядно показывает насколько плодотворны интенсивные методы ведения экономики. Эти коллективы за счет внедрения современных инженерно-технических решений, научной организации труда, своевременного решения социальных вопросов трудящихся ежегодно увеличивают объем производства, достигают это за счет роста производительности труда, привлечения трудящихся к творческому поиску.

Сегодня мало разъяснять преимущества интенсификации. Время диктует эту задачу решать практически. Следует показать людям, что значит интенсифицировать производство на данном рабочем месте, применительно к данной профессии, что может и должен сделать конкретный работник в этом вопросе. Предметный разговор об этом надо проводить на рабочих собраниях, в экономических школах и семинарах, постоянно действующих производственных совещаниях, средствами массовой информации.

**Х**ОРОШО зарекомендовала себя в комплексном решении экономических и воспитательных задач бригадная форма труда. В трудовых кол-

лективах района трудится около пятисот бригад. Трудовые коллективы строительномонтажных поездов №№ 611, 522, механизированных колонн №№ 49, 55 и накопили определенный опыт создания хозрасчетных бригад, умело используют новые формы организации труда для улучшения воспитания.

Польза бригадного подряда очевидна. Появляются дополнительные стимулы для повышения профессионального мастерства, обучения и воспитания молодых рабочих со стороны более опытных членов бригады, для всемерной заботы по выполнению производственных заданий. Однако внедряется он во многих коллективах крайне медленно. Главным образом из-за неспособности инженерно-технических служб обеспечить их ритмичную, напряженную работу. Ссылаясь на транспорт, недостатки в материально-техническом снабжении, отсутствие средств контроля за использованием ресурсов, некоторые руководители не занимаются внедрением бригадного хозрасчета, пускают эту работу на самотек.

Развитие бригадных форм труда ставит перед партийными организациями задачу — выделить это в самостоятельный участок своей деятельности.

Партийным организациям предстоит немало сделать для повсеместного распространения бригадной формы, по повышению партийного влияния в коллективах, работающих по методу бригадного подряда. Следовало бы на предприятиях и в организациях проанализировать положение дел в бригадах, выявить и поддержать добрые начинания как в организации производства, так и по воспитанию людей.

Особенно важно, чтобы к руководству бригадами пришли действительно авторитетные люди, имеющие за плечами хороший производственный опыт, навыки организаторской и воспитательной работы.

Наиболее всеобъемлющим и мощным фактором развития инициативы масс, важнейшим средством приобщения трудящихся к управлению производством и в то же время массовой школой трудового, политического и нравственного воспитания является социалистическое соревнование и его высшая форма — движение за коммунистическое отношение к труду.

Зачастую партийные, профсоюзные, организации, хозяйственные руководители основное усилие сосредотачивают на принятии коллективных обязательств и подведении итогов. При таком подходе в стороне остается сам процесс соревнования, особенно индивидуального.

Будет правильным, если мы главное внимание уделим сохранению обязательств. Следует разобраться, какие цели ставит перед собой работник, бригада, насколько они подкреплены инженерным расчетом, экономическим обоснованием.

Практика соревнования за суточную добычу миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа в области показала, что наилучших результатов добиваются в тех коллективах, где отлажены взаимоотношения со смежными производственными коллективами.

Используя элементы хозрасчета, улучшая взаимоотношения со смежниками, хороших производственных показателей в 1982 году добились буровые бригады мастеров Исаева, Сытника из Таркосалинской, Глебова, Татары, Деменкова из Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции, вышкомонтажная бригада Поскочина из Таркосалинской вышкомонтажной конторы, рыболовецкая бригада Балабаса из Пуровского рыбозавода, звероводы совхоза «Верхнепуровский» (заведующая Исаенко), бригада монтеров пути Емельянова, из строительномонтажного поезда № 565 и ряд других, значительно перевыполнившие принятые обязательства.

Однако итоги прошлого года говорят о том, что в нефтегазоразведочных экспедициях медленно сокращается непроизводительное время, велики простои из-за аварий, невыполнен план, не говоря уже о обязательствах, по строительству скважин, в совхозах, промыслово-охотничьем хозяйстве слабо поставлена работа по заготовке полевой пушнины, принята роль соревнования в сфере обслуживания.

**Д**ЛЯ ТОГО, чтобы поправить положение дел в коллективах, отраслях промышленности, сельского хозяйства, геологии, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям надо особое внимание уделять договорным началам в социальном соревновании между рабочими, специалистами, трудовыми

коллективами, разработке личных и коллективных творческих планов, распространению соревнования по профессиям, за овладение смежными специальностями. Разведочным комитетам следует настойчиво внедрять соревнование смежников, добиваться действенного сотрудничества между автомеханиками, вышкомонтажниками и буровиками.

Соединение хозяйственных и организационно-воспитательных мер необходимо шире использовать и для решения такой ключевой задачи, как экономия трудовых ресурсов, материалов, энергии, сырья. В 1982 году предприятиями и организациями района сэкономлено более 200 тонн труб, 300 тонн цемента, около 5 тыс. кубических метров лесоматериалов, 1400 тонн условного топлива, 1800 тонн автобензина и дизельного топлива, около 700 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Вместе с тем у нас есть больше возможностей в решении этого вопроса. Пора строго спросить с конкретных виновников растративания народного добра, у которых не перевелись настроения, что «север» все спит, что «победителей» не судят.

Наряду с мерами дисциплинарного порядка, необходимо улучшить экономическое воспитание каждого работника. Сегодня уже мало только усвоения знаний, речь идет об экономическом воспитании, когда знания о производительности труда и себестоимости реализуются на каждом рабочем месте, превращаются в норму производственной жизни.

Еще один вопрос, в котором переплетаются хозяйственные и воспитательные аспекты жизни трудового коллектива — это трудовая дисциплина. На встрече с московскими станкостроителями Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов сказал: «И хотя нельзя все сводить к дисциплине, начинать надо, товарищи, именно с нее. Нам нужна сознательная, рабочая дисциплина, такая, которая двинула бы вперед производство. Нам надо наполнить борьбу за дисциплину большим содержанием, связать ее непосредственно с выполнением производственных заданий, тогда не будет, так сказать, пустого выхлопа. Тогда будет выполнено то, что наметил ноябрьский Пленум Центрального Комитета партии».

(Продолжение на 2 стр.)



## С СОБРАНИЯ АКТИВА РАЙОННОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

## МЕРОЙ ВЫСОКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

(Начало на 1 стр.)

В прошедшем году в трудовых коллективах района из-за прогулов, опозданий потеряны десятки тысяч человеко-часов рабочего времени. Но беда не только в прогулах и опозданиях. В некоторых коллективах бытуют проявления недобросовестного труда, разболтанности, прямого или завуалированного невыполнения трудовых обязанностей, то есть явные нарушения нравственной дисциплины.

Партийным, общественным организациям, руководителям надо выявлять и остро реагировать на такие случаи, когда человек получает заработную плату по существу ни за что. Поднять на должный уровень вопрос об исполнительской дисциплине, об ответственности конкретного работника на любом уровне за выполнение своих служебных обязанностей. В бригадах, на участках, в отделах повести строгий откровенный разговор о честности в труде, о том что сделал человек, каков результат его работы.

Решающая роль здесь должна принадлежать трудовому коллективу. Когда в коллективе будет создаваться общественное мнение вокруг каждого случая нарушения трудовой дисциплины — это будет самое сильное средство, сильнее всяких других.

В связи с этим также лютые отклонения от принципа распределения по труду, особенно тунеядство, взяточничество, спекуляция, посягательство на общественную собственность должны подвергаться и общественному осуждению, и наказанию в соответствии с законами.

Нужно усилить деятельность народных контролеров, административных органов в укреплении правовых и нравственных отношений в сфере труда и распределения, оперативно и быстро реагировать на опкоптрительство, приписки, бесхозяйственность, повысить внимание к практике распределения материальных благ, в том числе жилья, санитарных путевок, автомашин.

**БЕЗ СОМНЕНИЯ**, один из самых злободневных участков организаторской, воспитательной, хозяйственной работы партийных организаций — совершенствование системы материальных и моральных стимулов труда.

Необходимо в неразрывном единстве использовать моральные и материальные стимулы, полностью изжить бытующую еще в ряде коллективов выплату незаслуженных премий и других вознаграждений.

Укрепление единства хозяй-

ственных, организаторских и воспитательных мер является обязательным условием результативности идейно-воспитательной практики. Не удовлетворенность состоянием политико-воспитательной работы связана с тем, что в ее содержании и методах еще не изжит шаблон, элементы отрываемого от практики практических забот, которыми живет трудовой коллектив. Это обязывает партийные организации улучшить постановку пропаганды и агитации, и культурно-массовую работу в коллективах.

Значительно больше внимания требует работа по формированию в трудовом коллективе морально-психологического климата. Его состояние зависит от многих факторов, и нельзя сформировать его только лекциями или беседами. Важно, как организован трудовой процесс, как решаются житейские вопросы, как строятся взаимоотношения людей, настолько четко представляются себе люди перспективу своего коллектива, завтрашние его задачи.

Речь идет о том, чтобы партийные, хозяйственные, общественные руководители научились внимательно вглядываться в жизнь коллектива, в настроения, которые там появляются, правильно их оценивать, вовремя ориентировать коллектив на устранение негативных моментов.

Надеемся, что то или иное дело пойдет само по себе, ни в коем случае нельзя. Не секрет, что роль руководителя в обеспечении единства организаторской, хозяйственной и воспитательной работы весьма велика. Ныне нельзя управлять производством, экономикой, не занимаясь вместе с тем и воспитанием людей. При этом личный пример самого руководителя приобретает особое значение.

В районе сформированы и продолжают формироваться новые трудовые коллективы, во главе которых стоят руководители, чья деятельность отвечает требованиям времени. Возьмем, например, совхоз «Верхнепуровский» (директор т. Бабин Н. А.), строймонтажный поезд № 522 (начальник т. Кочик И. В.), Ямсовейскую геофизическую экспедицию (начальник т. Муртаев И. С.). В этих коллективах здоровый моральный климат, с каждым годом увеличиваются объемы производства. Значительно улучшена практика руководства администрацией совхоза «Пуровский» (директор т. Филиппов В. И.), позволившая коллективу успешно выполнить двухлетнюю производственную программу.

Умелая работа партийной организации, администрации головного ремонтно-восстановительного поезда № 35 решать в единстве организационные, хозяйственные, воспитательные аспекты позволяет коллективу успешно выполнять поставленные перед ним задачи. На протяжении ряда лет коллектив из квартала в квартал является победителем соревнования в отрасли и среди родственных предприятий района.

**БЛАГОУСТРОЙСТВО** населенных пунктов, трудовая дисциплина, работа школ и клубов, общественная активность населения — все это должно находиться в поле зрения руководителя.

Однако у некоторых руководителей еще велика сила привычки. Они считают себя чистыми администраторами, открещиваются от конкретных воспитательных забот, перекладывая это на плечи партийной и общественных организаций. Тут должны сыграть свою роль партийные организации.

Заслуживает внимания практика отчета руководителей на партийных собраниях, как это делает партком Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции.

Но некоторым партийным организациям в оценке негативных поступков руководителей не хватает принципиальности.

**У п у щ е н и я** и прощупки должностных лиц не пресекаются в зародыше, а рассматриваются лишь тогда, когда они разрастаются до скандала и приносят ущерб и делу, и самому человеку.

Партийные организации должны активно выступать против местнической ведомственной ограниченности, раскрывать ее вред и для воспитания кадров, и для настроения людей, разъяснять, что это является антигосударственным походом к делу.

Партийные организации порой слабо формируют у руководителей критический подход к оценке результатов своей деятельности. Особенно это выявляется в реагировании на критические выступления районной газеты, после которых многие руководители обвиняют не себя, а журналистов, а иногда даже идут в райком партии искать защиты.

Практика показывает, что в массово-политической работе люди ценят такие формы, где требовательность сочетается с уважением и доверием, где есть непосредственность общения. Они верят прямому, честному объяснению самых трудных вопросов, ценят искрен-

ность, им надоед ложный пафос и бездумное механическое повторение прописных истин.

В районе входит в практику проведение «Дней открытого письма», которые являются каналом живой связи руководителей района, предприятий, организаций с представителями трудящихся. Проанализировав проведение таких «Дней», мы пришли к выводу, что этим населением приобщается к серьезным делам, которые решаются в районе. Они также показали, что большинство из поднимаемых вопросов трудящимися могли быть решены на предприятиях. Почему это не происходит? Именно потому, что отсутствует непосредственность общения руководителей организаций с трудящимися, правильного объяснения решения трудных вопросов.

**ХОРОШО** зарекомендовали себя идеологические планерки при первом руководителе. Партийным организациям нужно предметнее работать в этом направлении с хозяйственными руководителями, активизировать их воспитательные функции.

Прочно утвердилось в районе проведение единых политических дней. Складывается система в рассмотрении вопросов, высказанных трудящимися.

Партийным организациям нужно активнее контролировать реализацию высказанных предложений и замечаний. Необходимо воспитывать у кадров единственно правильный подход: появился острый сигнал — находи пути его решения. Нужно обратить особое внимание на воспитание у каждого руководителя потребности общения с людьми, умения выслушивать их предложения и замечания, решать те вопросы, которые они ставят.

В партийных и комсомольских организациях, в трудовых коллективах следует более остро вести разговор о повышении личной ответственности за свой труд и учебу, поступки и дела. Эта тема в нашей политической работе должна звучать более требовательно.

В этой связи еще раз хочется напомнить требование XXVI съезда партии о необходимости обеспечить единство слова и дела. Взял социалистические обязательства — и забыл о них; подписал коллективный договор — а потом нашел объективные причины его не выполнения; покался на собрании — а назавтра снова опоздал на работу — такие случаи не делают чести ни их авторам, ни тем, на чьих

глазах это происходит.

Необходимо покончить с такими фактами, когда строители и заказчики в обстановке штурма подписывают акт о сдаче нового объекта, а потом работы продолжают длительное время, так как эксплуатировать его нельзя. Практика показывает, что далее на этом объекте ритм строительных работ резко падает, работы удорожаются. Подобные случаи вызывают резкое осуждение общественности.

Встречаются и скрытые расхождения слова и дела, когда в оправдание выдвигаются обстоятельства, якобы не зависящие от исполнителя, но не позволяющие выполнить обещание, план. Партийным организациям нужно научиться раскрывать несоответствие слова и дела и давать ему должную оценку.

Проявление формализма в сфере воспитания оставляет у людей неудовлетворенность, вызывает раздражение, создает почву для проникновения чуждых взглядов и настроений. В отдельных коллективах складывается своеобразная обстановка: с одной стороны многообразие массовых мероприятий, с другой — спокойно чувствуют себя нарушители трудовой дисциплины, пьяницы, стяжатели.

Нередко еще активность воспитательной работы мы оцениваем лишь количественной мерой: числом мероприятий, их участников, тиражами подписных изданий. В результате часто впечатляющие количественные показатели оборачиваются весьма скромными результатами.

Требование о повышении коэффициента полезного действия относится сегодня в одинаковой степени и к хозяйственной деятельности, и к организации масс, и к воспитанию трудовых коллективов.

Комплексный подход к решению социальных и экономических задач должен стать нормой работы каждой партийной организации, он должен быть четко определен в планах работы.

Главное для нас сегодня состоит в том, чтобы организовать людей, направить их усилия на успешное выполнение планов и социалистических обязательств, которые трудящиеся района приняли на третий год пятилетки. Глубокое понимание масштаба величия целей нашей партии и необходимости отдавать все свои силы для их достижения — важнейшее условие новых побед в коммунистическом созидании.



## С СОБРАНИЯ АКТИВА РАЙОННОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

## В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛИ:

**В. Д. СОКОЛОВ**

— секретарь парткома Уренгойской нефтегазодобывающей экспедиции

— Вопросы укрепления единства политико-воспитательной, организаторской, хозяйственной деятельности всегда находятся в центре внимания партийной организации, всех коммунистов экспедиции. Большое внимание в коллективе геологов уделяется политическому и экономическому образованию. Только по линии экономических знаний в экспедиции действует 15 школ, функционирует школа молодого коммуниста.

Хорошо организована учеба в школах экономических знаний в Уренгойской вышкомонтажной конторе, что дает свои положительные результаты: повышается активность людей, их сознательность, производственная дисциплина.

К сожалению, мы еще не добились четкой, отлаженной системы как в политической, так и в экономической учебе. Слабо она ведется в полевых подразделениях.

Важным рычагом в воспитательном процессе, как известно, является социальное соревнование, которое приняло широкий размах. Многие бригады решили досрочно выполнить пятилетний план.

**Н. Ф. ЛАГУТИН**

— генеральный директор объединения «Пурнефтегазгеология»

В материалах ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, в беседе Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями центральное место отводится укреплению дисциплины труда, текучести кадров, бережливому отношению к государственному добру, повышению эффективности производства. Этим вопросам в объединении придается большое внимание. К примеру, по сравнению с 1981 годом в прошлом году сократилась текучесть кадров на 5,4 процента. Мы повели решительную борьбу с теми, кто нарушает дисциплину, прогуливает и т. д. Применяются все меры воздействия, в том числе и наказание рублем. Мы поднимаем роль инженерно-технических работников, мастеров, руководителей всех служб в воспитательном процессе, активизируется идейно-воспитательная работа, что несомненно принесет положительные результаты. Внедрение бригадного подряда также окажет положительное влияние на дисциплину труда, экономию и бережливость в большом и в малом. Коллектив геологов приложит все силы и старания, чтобы третий год одиннадцатой пятилетки завершить успешно.

**А. А. БЫСТРОВ**

— секретарь партийной организации Таркосалинского авиапредприятия

— Из года в год коллектив нашего авиапредприятия улучшает свои показатели. В этом немалая роль принадлежит политической и экономической учебе. У нас действует 17 школ партийного и экономического образования, где обучается 90 процентов инженерно-технических работников. Хорошо зарекомендовал себя пропагандист А. С. Аладин. Не случайно в коллективе, которым он руководит, царит дух высокой сознательности, работоспособности, каждый член коллектива душой болеет за производство. В воспитательном процессе немалая роль принадлежит идеологическим планеркам, которые проходят регулярно на высоком идейном уровне. Однако у нас еще имеется ряд недостатков, как в воспитательном процессе, так и в организации труда авиааторов, на что направлены все усилия партийной организации, руководства авиапредприятия, общественных формирований.

**В. И. ФИЛИППОВ**

— директор совхоза «Пуровский»

— В своем выступлении на ноябрьском (1982 года) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь нашей партии Ю. В. Андропов заострил внимание на дальнейшем форсировании Продовольственной программы страны. Труженики нашего совхоза с глубокой заинтересованностью восприняли речь Ю. В. Андропова и делают все от них зависящее, чтобы как можно больше произвести продукции сельского хозяйства. Нами успешно завершена вторая год-одиннадцатой пятилетки. Больше плана продано молока, мяса, рыбы, пушнины. Хороший задел сделан на 1983 год. Увеличено поголовье оленей. Сейчас их в стадах насчитывается более 17 тысяч. Это стало возможным, благодаря укреплению кадров пастухов, принятию комплексных мер в борьбе с заболеваниями животных, целенаправленной работе зооветспециалистов. Большое внимание в совхозе уделяется условиям жизни коренного населения, всех тружеников совхоза, повышается роль коммунистов в воспитании трудящихся. Эти и другие меры позволяют совхозу наращивать объемы производства всех видов продукции, успешно выполнять намеченные планы и социалистические обязательства.

**В. В. МОЛОЗИН**

— бригадир монтеров пути СМП-522, Герой Социалистического Труда

— Коллектив нашей бригады вносит свой вклад в строительство железной дороги Сургут—Уренгой. На каком бы участке мы ни работали, всегда стремимся использовать все возможности для

успешного выполнения планов, социальных обязательств. Так поступают и другие бригады нашего поезда. К примеру, в 1982 году коллективом СМП-522 было освоено почти 23 миллиона рублей. В том числе собственными силами свыше 7 миллионов рублей. Досрочно открыто рабочее движение поездов до Нового Уренгоя.

На ноябрьском (1982 года) Пленуме ЦК КПСС указывалось на необходимость повышать производительность труда, совершенствовать хозяйственный механизм, работать с полной отдачей. В этом направлении у нас ведется большая работа. Она уже дает свои положительные результаты. Так, в минувшем году мы снизили себестоимость работ против плановой. Наша бригада уже работает в счет июня 1983 года. Но мы далеки от той мысли, что использовали все резервы для повышения производительности труда, качества работы. Резервы есть. Они кроются в повышении производительности труда, ответственности каждого за порученное дело и во многих других аспектах нашей повседневной жизни. Порой нам еще не хватает собранности в преодолении трудностей, еще лучшей организованности в работе.

**Н. М. ГОЛОБОРОДЬКО**

— председатель группкома профсоюза треста «Уренгойгеолстрой»

— Коллектив строителей треста «Уренгойгеолстрой» в прошлом году освоил свыше 19 миллионов рублей капиталовложений, выполнил план строительных работ на 100,2 процента. Рост объема строительства в 1983 году на много увеличится. Для этого создаются новые строительные управления, совершенствуется вся структура работы строителей. В частности, большое внимание будет уделено бригадному подряду, как одной из прогрессивных форм организации труда, повышению ответственности строителей за количественные и качественные показатели. В этом немалая роль будет отведена организации социалистического соревнования, совершенствованию моральных и материальных стимулов.

Дисциплина — стержень производства, поэтому не случайно в тресте этому вопросу уделяется больше внимания, как со стороны администрации, так и со стороны партийной, профсоюзной, комсомольской организаций.

**Р. М. ЖУКОВСКАЯ**

— секретарь партийной организации Пуровской геофизической экспедиции

— Геофизики вносят посильный вклад в освоение недр Тюменского Севера. Они с каждым годом уверенно наращивают объемы сейсмических работ. В этом большую помощь им оказывает внедрение бригадного подряда. С внедрением этой более прогрессивной формы организации труда заметно повысилось качество полевого материала, более ста-

бильно стали работать все сейсморайоны и отряды. Улучшилась производственная и технологическая дисциплина.

В экспедиции должным образом относятся к организации социалистического соревнования, придают большое внимание его гласности, опыт лучших всегда становится достоянием всей экспедиции. На примере передовиков социалистического соревнования в экспедиции учат, как нужно строить работу, организовывать весь процесс в полевых условиях.

**З. М. СУЛЕЙМАНОВ**

— начальник Таркосалинского автопредприятия

— Материалы ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, речь Генерального секретаря нашей партии Ю. В. Андропова с глубокой заинтересованностью изучены нашими автомобилистами, стали программой действия. В АТП состоялось открытое партийное собрание, на котором мы обсудили вопросы улучшения дисциплины труда, повышения ответственности каждого автомобилиста за порученное дело, сообща наметили конкретные пути для повышения эффективности автомобильного парка. У нас наметаются неплохие перспективы воспитания людей, поднятия их активности. Главное направление будет взято на индивидуальный подход в воспитательном процессе. Это поможет нам успешно справиться с намеченными планами и социалистическими обязательствами. План минувшего года по всем технико-экономическим показателям мы завершили еще в начале ноября. Неплохо начал нынешний год. Есть все предпосылки для успешного выполнения плана.

**Э. А. САРКИСОЗ**

— начальник Таркосалинской вышкомонтажной конторы

— Несмотря на успех некоторых бригад, в целом вышкомонтажная контора не справилась с плановыми заданиями минувшего года. На это есть объективные и субъективные причины. Но все-таки мы не использовали все резервы для того, чтобы строить вышки быстро и качественно. Все просчеты в нашей работе нами изучены, проанализированы, нашли свое отражение в разработанных мерах в бригадах.

В третьем году одиннадцатой пятилетки нам предстоит построить 45 буровых станков. Задача не из легких. Не плохой темп взят вышкомонтажниками. Мы успешно завершили январский план, к 20 февраля наметили выполнить план двух месяцев текущего года, построив 6 буровых станков. Работа могла бы идти намного лучше, если бы вышкомонтажные бригады обеспечивали своевременно запасными частями. Особенно ощущается их острый дефицит для ремонта транспорта.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



МИНСК. В крупный научный комплекс вырос за последние годы Центральный научно-исследовательский и проектно-технологический институт организации и техники управления.

Его коллектив ведет большой объем работ по созданию и внедрению автоматических систем управления. В поле его зрения — предприятия тракторного и сельскохозяйственного машиностро-

ения, станкостроения, машиностроения для легкой и пищевой промышленности, ряда других отраслей народного хозяйства страны.

Внедренные в практику за годы десятой пятилетки 110 раз работанных институтом автоматизированных систем дали экономический эффект в сумме около 120 миллионов рублей.

Лучшие работы неоднократно представлялись на международных выставках и Выстав-

ке достижений народного хозяйства СССР, удостоены медалей и дипломов.

Белорусские ученые поддерживают тесные научно-технические связи с другими учредениями, с коллегами из Болгарии, ГДР, ЧССР, Венгрии, Польши, ФРГ, других стран.

НА СНИМКЕ: радиоэлектронный участок опытного производства института.

Фото В. ВИТЧЕНКО.  
(Фотохроника ТАСС).



**К**ЛАСНЫЙ руководитель. Он направляет коллектив и воспитывает каждого его члена в отдельности. Будет ли счастлив, найдет ли свое место в жизни его питомец. Получится ли из него человек, преданный делу отцов, трудолюбивый, добрый и честный, принципиальный и активный? За все в ответе он, классный руководитель. Важное место в системе деятельности классного руководителя занимает классный час. Он стоит в расписании и занесен в план работы, о нем говорят и спорят учителя, его ждут или отбывают, как повинность, учащиеся.

Кто из учителей не испытывал трудности и волнения при проведении классных часов? Кто над ними не задумывался? Вот уж поистине — твори, выдумывай, пробуй!

Тематика классных часов разнообразна и сама жизнь постоянно дает материал для воспитательной работы с учащимися.

В нынешнем учебном году мы живем юбилеем нашего государства. Проводились беседы и устные журналы «По городам и республикам», встречи с тружениками нашего края, экскурсии на строительные площадки. Весь наш край — огромная строительная площадка, так что иногда классный час может быть вынесен за пределы школы: изучаем край, в котором живем.

Осенью, когда школа участвовала в выполнении Продовольственной программы — сборе ягод, северный наш край предстал некоторым новой своей, необычной стороной. По

ездка вдоль железной дороги, краски и дары лета заставили взглянуть на окружающее по-особому. И эти впечатления оживают, когда идет речь на классных часах о сокровищах Ямальской земли и о людях, преобразующих эту землю.

Разговор на тему: «Я и Се

## У НАС КЛАСНЫЙ ЧАС

вер» — и о героических буднях, и о необходимости знаний для дальнейшего преобразования края, и о потребительском отношении к богатствам северной природы.

Опытные учителя знают, что эффективно провести классный час иной раз труднее, чем дать хороший урок. Как добиться, чтобы классные часы не были формальными, скучными, а стали часами радостного общения с ребятами: планировать классные часы, на мой взгляд, надо с учетом не только возрастных особенностей, но и состава класса, интересов, наклонностей. Как правило, классный час тем успешнее, чем больше ребят занято в подготовке к нему. Поэтому, наряду с устными выступлениями, мы планируем ответственных за художественное оформление классного часа (плакат, фотомонтаж, стенд), музыкальную его часть, викторину. И обязательно обсуждаем, что удалось, что нет. Это всегда дает хороший результат: ребята ответственнее готовятся к выступлениям.

О тематике классных часов, как и о плане воспитательной работы в целом, я сообщаю в начале четверти на родительском собрании, чтобы родители могли и помочь, и проконтролировать поручение сына или дочери. В работе классного руководителя очень помогает ме

### ДЕЛА ШКОЛЬНЫЕ

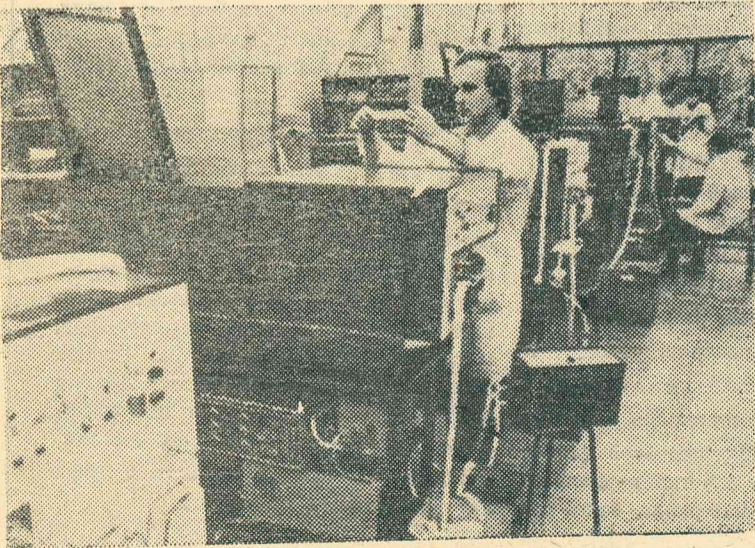
тодическая литература: журнал «Воспитание школьников», газеты «Пионерская правда», «Комсомольская правда». В нашей школе есть методический уголок, где есть рекомендации для работы с учащимися. Семинары классных руководителей тоже нужны. И все же каждому учителю, особенно молодому, необходимо накапливать свой материал: папки «Ленин и его соратники», «Интересные люди», «Пионерская жизнь» и другие, в которых могут быть собраны вырезки из газет и журналов, репродукции картин, стихи, сказывания, сценарии.

Разумно классные часы проводить совместно с параллельным классом. Это экономит время, дает возможность сравнения. Да, классный час провести не просто. И можно поинтересоваться учителем, озабоченно сообщающего: «У нас завтра классный час».

**А. ЩЕРБАКОВА,**

классный руководитель 6 «А» класса Уренгойской средней школы № 2.

### «КАСКАД» СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ



ЛЕНИНГРАД. Более чем в полтора раза наметил увеличиться за пятилетку выпуск фотонаборных комплексов «Каскад» завод «Ленполиграфмаш». Это оборудование обеспечивает

внедрение новой прогрессивной технологии в полиграфической промышленности. «Каскад» хорошо зарекомендовал себя не только в нашей стране, но и у полиграфистов стран СЭВ: ассортимент его шрифтов позволяет вести набор на 120 языках со скоростью до двух тысяч знаков в минуту, что в десять раз быстрее, чем способен сделать квалифицированный линописец.

В комплекс «Каскад» вводятся вычислительные машины с программами управления на борном процессом.

На снимке: участок генеральной сборки фотонаборных автоматов из комплекса «Каскад».

Фото М. БЛОХИНА

(Фотохроника ТАСС)

### СПОРТ

## Личное первенство

Недавно в городе Салехарде состоялось личное первенство округа по настольному теннису. Команду нашего района представляли Виталий Боровик (ПТВИС) и Роман Лонгортов (совхоз «Верхнепуровский»). В результате трехдневной борьбы чемпионом округа стал В. Боровик, а Р.

Лонгортов занял четвертое место.

**Н. ГРАФЕЕВА,** председатель спорткомитета и ДСО «Урожай».

Редактор В. МОТИН

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### 19, СУББОТА

#### «ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — Поэт лауреат Всесоюзного конкурса Н. Мозговой. 9.00 — 8-й тираж «Спортлото». 9.10 — АБВГДейка. 9.40 — Для вас, родители! На письма телезрителей отвечает заместитель министра просвещения СССР В. М. Коротов. 10.15 — Движение без опасности. 10.45 — «В памяти народной». Панорама Сталинградской битвы. Документальный телефильм. 11.15 — Творчество юных. 11.45 — «Ты помнишь, товарищ...» 12.45 — Это вы можете. 13.30 — Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Традиционные танцы Эльзаса». Франция. 14.00 Сегодня в мире. 14.15 — «По весть о настоящем человеке». Художественный фильм. 15.50 — Час симфонической музыки. Концерт Государственного академического симфонического оркестра СССР. Дирижер — лауреат Ленинской премии, нар. арт. СССР Е. Светланов. 16.45 — «Загадочная планета». Мультфильм. 17.00 — Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 17.30 — В мире животных. 18.30 — Беседа председателя Советского Комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 19.15 — «Чайковский». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.20 — Чемпионат мира по конькобежному спорту. Женщины. Передача из ГДР. 23.05 — Новости.

### II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. (Советы физкультурника). 8.25 — «Дом над Енисеем». Документальный телефильм. 8.50 — «Возвращение Василия Бортникова». Художественный фильм. 10.10 — Чемпионат СССР по плаванию. 10.55 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.25 — Чемпионат СССР по легкой атлетике. 12.10 — «Острова Черного моря». Документальный телефильм. 12.20 — Программа Казанской студии телевидения. Репортаж с сооружения газопровода Уренгой — Помары — Ужгород. «Как истратить миллион». «С чем идет к людям». Телефильмы. «Праздник дружбы». Фильм-концерт. 13.35 — «Красками родной земли». О заслуженном деятеле искусств Молдавской ССР Э. Романеску. 14.05 — Клуб путешественников. 15.05 — «Карпатские узоры». Выступление вокально-инструментального ансамбля «Ватра». 15.35 — «Документальный экран». Киноприложение. Премьера документального фильма «Созвездие стрелков». 16.25 — «Поло са допустимого». Телеспектакль. 17.45 — Музыкальный киоск. 18.15 — Международное обозрение. 18.30 — Премьера документального телефильма «На всю жизнь». 19.30 — Спокой

ной ночи, малыши! «Волшебный экран». 19.45 — «Здоровье». 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по хоккею. «Торпедо» — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. 22.15 — «Помнишь ли ты...» Фильм-коцерт с участием нар. арт. РСФСР Г. Васильева.

### 20, ВОСКРЕСЕНЬЕ

#### «ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — Играет духовой оркестр. Телевизионный смотр-конкурс. 9.10 — «Будильник». 9.40 — Служу Советскому Союзу! 10.40 — Здоровье. 11.25 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.55 — Сельский час. 12.55 — Музыкальный киоск. 13.25 — Премьера научно-популярного фильма «Наука и безопасность движения». 13.45 — Эдуардо де Филиппо. «Суббота, воскресенье, понедельник». Фильм-спектакль театра им. М. Ермоловой. 15.45 — «Сталинградцы». Документальный телефильм. 16.40 — Музыкальная передача по письмам ветеранов Великой Отечественной войны. 17.40 — Мультфильмы: «Сверчок и машина», «Страшная история». 17.55 — Премьера фильма-спектакля «На эстраде В. Винокура». 18.45 — Международная панорама. 19.30 — Клуб путешественников. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат мира по конькобежному спорту. Женщины. Передача из ГДР. 21.35 — Чемпионат мира по хоккею с мячом. Передача из Финляндии. 22.20 — Новости.

### II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись. 8.20 — «Рассказы об охоте». Документальный телефильм. 8.50 — «Две сестры». Художественный телефильм. 9.55 — «От песни к танцу». Передача из ГДР. 10.25 — В гостях у сказки. «Пока бьют часы». 12.25 — Г. Канчели. Пятая симфония. Исполняет симфонический оркестр Ленинградской государственной филармонии им. Д. Д. Шостаковича. 12.55 — Очевидное — невероятное. 13.50 — Победители. Клуб фронтовых друзей. Встреча ветеранов 2-й гвардейской армии. 15.15 — Рассказывают наши корреспонденты. 15.45 — Чемпионат СССР по плаванию. 16.30 — Стадион для всех. 17.00 — Чемпионат СССР по легкой атлетике. 17.45 — «Ходение по мукам». Многосерийный художественный телефильм. 3-я серия. «Война». 18.55 — Концерт государственного ансамбля песни и танца Дагестанской АССР. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Волшебный экран». 19.45 — Международные соревнования по лыжному спорту. «Кавголовские игры». 20.30 — «Время». 21.05 — «День семейного торжества». Художественный фильм.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1 а, ТЕЛЕФОНЫ: присная 3-42, секретариат и отдел народного хозяйства 2-48, Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ИНДЕКС 54360.

Заказ № 333

Тираж 2510

Объем 1 печатный лист  
Высокая печать  
Формата А-2