

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧЬ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПАРТИЙНАЯ ЗАБОТА ОБ ЭКОНОМИИ

Таркосалинская нефтеразведочная экспедиция запланировала нынче пробурить 90500 метров горных пород, значительно повысить производительность труда. Для реализации намеченного необходимо осуществить комплекс мер, в том числе по экономии и бережливости. Партиком Таркосалинской НРЭ проводит разностороннюю деятельность по воспитанию у трудящихся хозяйственного отношения к материальным ресурсам. Особенно остро ставятся эти вопросы после ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС. Партийный комитет поставил задачу: вовлечь каждого коммуниста и каждого работающего в соревнование за экономию. Добиваться того, чтобы борьба за рациональное использование ресурсов стала делом всех рабочих. Пристальное внимание этим вопросамделено при разработке соцобязательств. Велика роль в этом профсоюзной организации. На ее плечи ложится ответственность за вовлечение в трудовое соперничество большего числа людей за поиск резервов экономии на каждом рабочем месте. В соцобязательствах НРЭ записано: сэкономить материалов, инструментов, горючесмазочных материалов на сумму, не менее 80 тысяч рублей. Это только один из пунктов экономии. Успех будет складываться из усилий всех. Бригады — буровые, испытания — говорили в соцобязательствах и вопросы экономии. К примеру, бригада А. И. Чернякова наметила добиться экономии материалов и инструментов на 1600 рублей. Коллектив РИТС бурения намерен за счет экономии средств пробурить дополнительно 1450 метров. Пуровские нефтеразведчики поддержали почин знатного бурового мастера Министерства геологии М. Аврамца: «Пробурить сверх годового плана месячное задание — за счет сэкономленных материалов». На партийных цеховых собраниях, заседаниях парткома эти вопросы становятся главенствующими. Сейчас пора предварительного и текущего завоза грузов на буровые. Важно, чтобы все доставленное на точки было сохранено, надежно укрыто. За последние два года геологи сэкономили обсадных труб более 250 тонн, каната стального 7 тонн, 30 тысяч дефицитных долот.

Коллектив головного ремонтно-восстановительного поезда № 36 решил в этом году добиться значительной экономии цемента, пиломатериалов, металла. За счет чего будет осуществлена экономия? Парторганизация избрала несколько направлений. В первую очередь — внедрение бригадного подряда. Передовым методом труда в поезде будет выполнено 75 процентов всех работ. Другой путь — развертывание социалистического соревнования за экономию и бережливость. Действенной формой поиска резервов экономии станет рационализация и изобретательство.

В строительно-монтажном поезде № 565 партийная организация опирается на помощь штаба «Комсомольского прожектора». КП — одной из целевых задач считает борьбу за экономию и бережливость.

Разнообразные организационные и массово-политические мероприятия, направленные на борьбу за экономию топливно-энергетических и других ресурсов, в Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции. В школах коммунистического труда изучается тема «Бережливость — черта коммунистическая». На повестке дня вопросы экономии рабочего времени, энергоресурсов, эффективного использования техники.

Направляют усилия трудящихся на изыскание и рациональное использование имеющихся ресурсов партийные организации Пуровской геофизической экспедиции, Таркосалинского авиапредприятия, межколонны № 21.

Парторганизации на правильном пути. Но надо сказать, что исчерпаны далеко не все резервы. Не налажено должным образом распространение передового опыта. Предстоит совершенствовать формы морального и материального поощрения тех, кто рачительно использует ресурсы. Не на уровне наглядной агитации. Эти упущения характерны для большинства предприятий района.

Партийные организации видят свою задачу в том, чтобы мобилизовать коллективы на выполнение и перевыполнение высоких обязательств сердцевинного года пятилетки. Создать все предпосылки для взятия новых рубежей.

Идеологическая, политico-воспитательная работа должна быть призвана всемерно повышать личную ответственность каждого.



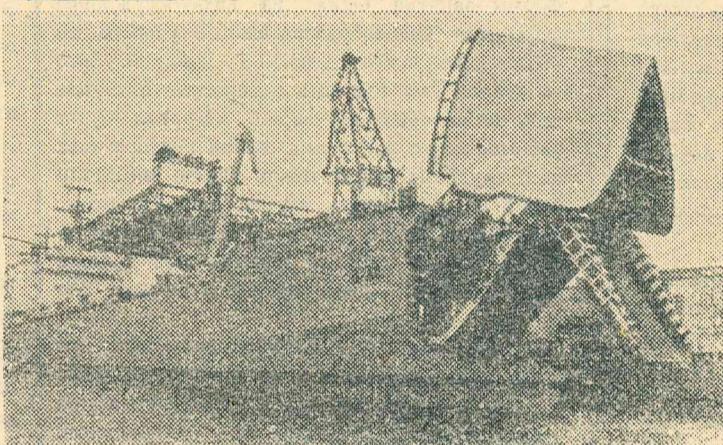
НА ПУСКОВОМ ОБЪЕКТЕ

Большое внимание в СМП-611 уделяется строительству постоянного поселка, который растет одновременно с временным. Одним из объектов, сдача которого намечается в марте, является пятиэтажное общежитие на 360 мест. Плотницкие работы здесь уже закончены, и здание перешло в руки отделочников.

При отделке общежития применяется высокопроизводительный метод «под шагень». По мнению главного инженера поезда Анатолия Гавриловича Мордовца, он применяется на Тюменском Севере впервые. Суть его заключается в полностью механизированных процессах. Например, он позволяет оштукатурить до 18—20 и побелить до 200 квадратных метров в смену.

Сейчас на общежитии работают отделочники из бригады Н. Б. Жавжаровой, мастером здесь Ж. Г. Гуршумова. Эта бригада заявила о себе как о добросовестном, слаженном коллективе, выполняющем работы только на «хорошо» и «отлично». Одну из таких высоких оценок бригада собирается получить и в марте за сданное общежитие.

С. КОРОБОВА.



ЛЕНИНГРАД. Теплоход «Шестидесятилетие СССР» досрочно изготовлен судостроителями завода имени А. А. Жданова. Это эскадное судно с горизонтальным способом грузообработки передано Азовскому морскому пароходству.

НА СНИМКЕ: теплоход «Шестидесятилетие СССР» у достройной стены завода.

(Фотохроника ТАСС).

Зимник-83

ПОД ПОСТОЯННЫМ КОНТРОЛЕМ

Зимний завоз грузов на теплые и летние точки находится под постоянным контролем руководства объединения «Пурнефтегеология». Этот вопрос был основным на недавно состоявшемся совете руководства, где присутствовали представители дорожной и автомобильной служб, двух нефтеразведочных экспедиций, вышкомонтажной конторы и другие.

По сравнению с прошлым годом завоз грузов на точки Таркосалинского куста идет лучше, к примеру, уже почти закрыта Тарасовская площадь. Правда, встречаются определенные трудности. Тревожит низкое качество складирования материалов. Вернее — никакого складирования не производится. Почти на всех буровых материалы и оборудование

приходится сваливать прямо в снег, так как складские помещения отсутствуют. По плану по Таркосалинскому кусту вышкомонтажная контора должна была соорудить семь складов, а Таркосалинская НРЭ — четыре. Из них готов только один склад экспедиции. Кроме этого, недостаточно емкостей под ГСМ.

Присутствовавший на совете руководства генеральный директор объединения «Пурнефтегеология» Николай Федорович Лагутин предложил в связи с дефицитом металлических конструкций строить склады в деревянном исполнении.

Большая часть техники Таркосалинского дорожно-строительного управления сейчас занята на строительстве складов. В последнее время дороги до буровых относительно

ГОД ИЗДАНИЯ ПЯТЫЙ.

СУББОТА,

26 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА
№ 25 (708)

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам,
четвергам и субботам

НАГРАЖДЕНЫ

Указом Президиума Верховного Совета СССР о награждении орденами и медалями СССР работников гражданской авиации за достигнутые успехи в выполнении планов по перевозке пассажиров и грузов, применению авиации в народном хозяйстве, подготовке кадров и освоении новой авиационной техники награждены по Пуровскому району:

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Сандаков Николай Иванович — авиационный техник Таркосалинского авиаапредприятия.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

Тур Сергей Яковлевич — командир вертолета Таркосалинского авиаапредприятия.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Овсянников Сергей Александрович — радиооператор базы ЭРТОС Таркосалинского авиаапредприятия.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Псарева Тамара Алексеевна — сторож Уренгойского аэропорта.

наладились. Многие участки оснащены дорожными знаками, разъездами для встречного транспорта. Правда, до сих пор затруднено сообщение с точками на Еты-Пуровской площади.

Тревожит положение дел с завозом станков у вышкомонтажников. На февраль до вышкомонтажников доведен план: перевезти 2600 тонн, то есть 6 установок. На данном этапе план под угрозой срыва. Сейчас ВМК полностью приступает к перетаскиванию станков без монтажа.

В конце совещания Н. Ф. Лагутин подчеркнул, что в эти дни каждому руководителю необходимо чаще бывать на местах, лично следить за дисциплиной и рациональным использованием рабочего времени.

С. СТАНИНА.

Руководствуясь указаниями XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС, партийные организации района проявляют постоянную заботу об идеальной закалке молодых коммунистов, воспитании у них высоких политических и нравственных качеств.

Важность этой задачи в значительной мере определяется тем, что в районную партийную организацию, которая объединяет 1675 коммунистов, ежегодно вливается большой отряд молодого пополнения. В прошлом году, например, кандидатами в члены КПСС, принято 104 человека, из них большая часть рабочих.

После XXVI съезда КПСС партийные организации усилили внимание к вопросам воспитания молодых коммунистов. В работе с ними широко используются различные формы. Кандидаты в члены КПСС и вновь вступившие в члены КПСС активно вовлекаются в повседневную партийную и общественную деятельность. Им даются конкретные задания и поручения, оказываются помощь в повышении идеального уровня, усвоении прав и обязанностей члена партии. Молодые коммунисты часто привлекаются к подготовке партийных собраний, за седаний парткомов и партбюро, к контролю за реализацией принятых решений. Их заслушивают о выполнении уставных требований. Регулярно проводятся индивидуальные собеседования.

В идеальной закалке партийного пополнения, формирования его активной жизненной позиции большое значение имеют школы молодых коммунистов. Их главная задача—вооружить кандидатов и вновь вступивших в члены КПСС знаниями основ марксистско-ленинского учения о партии, принципов ее революционно-преобразующей деятельности, помочь им глубоко усвоить и сердцем воспринять программные и уставные требования партийной жизни, осознать свою роль и личную ответственность за успешное выполнение решений партии и задач коммунистического строительства.

Школа молодых коммунистов создана при нашем райкоме партии два года назад и была включена в систему партийной учебы. Внимание слушателей сосредоточено на изучении Устава КПСС, программных документов партии, основ партийного строительства. Такая же школа создана при парткому Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции. Все го в них обучается 128 кандидатов и вновь вступивших в члены КПСС.

Комплектованием школы занимается организационный отдел райкома партии. Преподаватели подбирают совместно отделы—организационный и пропаганды и агитации. В основном это партийные работники. К чтению лекций привлекаются лекторы областной и районной организаций общества «Знание». При подготовке к занятиям наряду с другими используются материалы, которые системати-

чески помещаются в журналах «Партийная жизнь» под рубрикой «Школа молодого коммуниста».

Занятия в этом году открыл первый секретарь райкома партии Н. Н. Дедюхин. Он рассказал о перспективах развития нашего района, о его значении в развитии и освоении всего Западно-Сибирского комплекса. Особо остановился на персональной ответственности каждого коммуниста за положение дел в коллективе. На том, как много значит личный пример члена или кандидата в члены КПСС, его умение повести за собой остальных.

На занятиях перед слушателями выступили второй секретарь райкома ВЛКСМ А. П.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

ШКОЛА ИДЕЙНОЙ ЗАКАЛКИ

Жижик, учительница Таркосалинской средней школы, член партийной комиссии при райкоме КПСС В. М. Потиха, лектор районной организации общества «Знание» С. Э. Охманович, доцент Тюменского индустриального института труда О. С. Агеева.

В течение учебного года в школе в соответствии с планом будет проведен ряд лекций, семинарских занятий. На них кандидаты расскажут, как они проходят свой стаж, обмениваются мнениями, опытом, поговорят о трудностях. Такой разговор будет поучителен не только для нового партийного пополнения. Сделают свои выводы и райком партии, и партбюро первичных партийных организаций.

На семинарах будут применяться активные формы занятий. Одна из них—обсуждение рефератов. Общеобразовательный уровень молодых коммунистов довольно высокий. Это позволяет им готовить интересные выступления, в которых изучаемый материал будет увязываться с вопросами жизни парторганизаций, трудовых коллективов. Обмен мнениями будет способствовать активизации слушателей, усилив их интерес к занятиям. Таким образом, школа молодых коммунистов должна стать центром живой партийной мысли и слова.

В конце учебного года будет проведено итоговое собеседование, в ходе которого выяснится, как молодой коммунист участвует в производственной и общественной деятельности. Работает ли самостоятельно над повышением своего политического уровня, как осознал ленинские принципы и нормы партийной жизни, усвоил права и обязанности коммунистов.

Живое участие в деятельности партийных организаций, серьезные занятия в школе молодых коммунистов будут способствовать крепкой идеальной закалке нового партийного пополнения, развитию их производственной и общественной активности.

Г. ОДИНЦОВА,
инструктор организационного отдела райкома КПСС.

ЛИТОВСКАЯ ССР. Поздарному трудится в этом году коллектив Акмянского ордена Трудового Красного Знамени производственного объединения имени 50-летия СССР. В многочисленные адреса от

правлено 200 тысяч тонн цемента, более четырех миллионов шиферных плит, десятков километров труб. Марка «Акмянцемента» широко известна в нашей стране, его продукцию охотно покупают за рубежом.

Добиться этого помогло неустанные стремление коллектива повышать культуру производства, внедрять новейшие достижения науки и техники, улучшать условия труда и быта цементников.

НА СНИМКЕ: общий вид цеха по производству шифера и асбокрементных труб.

Фото А. ДИЛИСА.
(Фотохроника ТАСС).

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ИЗБРАН НОВЫЙ СОСТАВ

В Пуревском рыбозаводе состоялось отчетно-выборное собрание группы народного контроля. С отчетным докладом

Рассказы о коммунисте

«Здесь мой дом...»

ВИКТОРА Кирдина не было в Уренгое, когда пришел первый поезд на железнодорожную станцию. Сдавал в это время экзамены зимней сессии. Но встречу поезда все же видел—по телевидению, в программе «Время», поэтому пусть заочно, а присутствовал на торжестве. Конечно, смотрел с волнением и так хотелось поделиться этой радостью с кем-то. Ведь это «его» Уренгой, «его» станция. Он пришел в механизированную колонну № 21, когда шла отсыпка железнодорожного полотна от станции Тарко-Сале до Уренгоя. Сколько кубов земли он на своем экскаваторе «перелопатил» с напарником Петром Грибовским! Впрочем, напарник—это, наверное, не совсем точно. Вернее будет—учитель, наставник. Петр и годами старше, и опыта значительно больше. А машину, убедился Виктор, чувствует как живую. Вот у него и был поначалу помощником. Виктору нравится настойчивость Петра. Если поставил какую-то цель, непременно добьется.

Это, рассуждал Виктор, признак самодисциплины. В сущности, внутренняя организованность есть источник многих добрых дел: больших и малых. К примеру, Петр член месткома, ответственный за соревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради дела. А дела такие: коллектив перешел работать на бригадный подряд. Соцсоревнование. Знает Виктор: целеустремленность товарища здесь очень кстати. Ведь соревнование—дело живое, наскоков не терпит. В механизированном трудовом соперничестве проводится не ради формы, а ради

С СОБРАНИЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЧЛЕНОВ—ПАЙЩИКОВ РЫБКООПА

Кооперации—стать лицом торговли

На отчетном собрании уполномоченных пайщиков Пурвского рыбкоопа собравшиеся рассмотрели и обсудили вопросы, касающиеся разных сторон деятельности по потребительской кооперации. Шел серьезный разговор о состоянии дел в торговле, общественном питании, о том, что необходимо сделать для увеличения объемов заготовок сельхозпродуктов, принятых от населения, чем заинтересовать сдатчиков, обуспечивших трудовой и производственной дисциплины, о борьбе с хищениями в торговле и о многих других не менее важных проблемах.

Выступая перед собравшимися с отчетным докладом о работе правления рыбкоопа в 1982 году, председатель правления Л. Ермолина отметила, что работники кооператива и актива пайщиков, руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского Пленумов ЦК КПСС, в истекшем периоде направляли свои усилия на дальнейшее развитие и усовершенствование всех отраслей деятельности потребительской кооперации.

Так, в минувшем году план розничного товарооборота кооператива выполнил на 104,1 процента. По сравнению с 1981 годом розничный товарооборот возрос на 870 тысяч рублей. В отчетном году увеличился также удельный вес промышленных товаров в общем объеме товарооборота.

Однако наряду с этим продажа товаров некоторых групп по сравнению с предыдущим годом снижена из-за недоставок. Это относится как к продовольственным, так и к промышленным товарам.

В качестве положительных фактов в докладе отмечено, что за год работники рыбкоопа провели одиннадцать выставок-продаж, в результате получено дополнительно торговой выручки на сумму 59,8 тысячи рублей. Были оказаны дополнительные услуги новобрачным, организована продажа товаров животноводам, рыбакам, охотникам и звероводам. Налажено обслуживание ветеранов Великой Отечественной войны и новорожденных.

Все шире развивается торговля товарами, закупленными у населения по ценам договоренности. Только мяса, закупленного у населения, занимающегося откормом скота, прошло 95 тонн на сумму 420 тысяч рублей. Однако в такой торговле еще много трудностей. Не хватает емкостей для хранения товаров, нет ходильников, магазины не отвечают современным требованиям.

Важное место в докладе отведено состоянию дел в общественном питании, хлебопечении, развитию материально-технической базы потребкооперации, необходимости в более строгом и правильном подборе и расстановке кадров, так как случаи нарушения правил советской торговли в кооперации, к сожалению, еще не изжиты.

Что касается сферы общественного питания,— сказала Лидия Петровна Ермолина, — то наряду с хорошими, объемными показателями по выполнению планов розничного товарооборота и выпуску собственной продукции, в течение прошлого года не выполнены планы по выпуску булочных и кондитерских изделий, выработке домашней лапши. Мало еще внимания уделяется выпуску овощных и рыбных блюд. И хотя порой для приготовления того или иного блюда есть все необходимое, и сырье, и компоненты, отсутствует не менее важная деталь — любовь к своей профессии. И, наверное, в большей степени именно это, а не то, что открылась новая столовая ОРСа геологов на 220 посадочных мест, сказывается на снижении посещаемости «Северянки». Чтобы поднять свой престиж, коллективу столовой необходимо изыскать все скрытые резервы, пересмотреть ассортимент блюд, начать проведение декад и дней национальных кухонь. Следует также организовать приготовление и стол диетического питания, о котором уже не раз говорилось на отчетных собраниях. Надо расширить ассортимент мучнистых блюд. Также следует обратить особое внимание на культуру обслуживания посетителей, она должна быть на высоте.

Важную роль в деле выполнения Продовольственной программы играет хлебопечение, главная задача которого бесперебойное снабжение населения хлебом. Однако ни одно предприятие хлебопечения в отчетном году с плачом по выпуску валовой продукции, выпечке хлеба и хлебобулочных изделий не справилось. Этот факт говорит о том, что правление рыбкоопа в прошлом году работу хлебопечения не контролировало. Еще недостаточно внимания уделяется созданию условий труда и быта пекарям. На факториях подготовка пекарей для работы в зимних условиях проводится несвоевременно. Так, до сих пор не отремонтирована хлебопекарня в Самбурге, а директор торгово-заготовительного пункта Г. Кононыхин в течение многих месяцев откладывается обещанием. Естественно, что в таких условиях, в каких работают пекари Самбура, не будет качественного

хлеба, а о выпечке булочных изделий и говорить не приходится.

Для увеличения выработки хлебобулочных, кондитерских изделий, безалкогольных напитков есть все резервы, но производственная мощность действующих пекарен используется не в полную силу.

В связи с разработкой Продовольственной программы важное место в вопросах обеспечения населения продуктами отводится их заготовкам. Перед работниками торгово-заготовительных пунктов кооперации поставлены большие и ответственные задачи: значительно улучшить организацию заготовок мяса, молока, рыбы и другой продукции от предприятий и организаций сельского хозяйства и населения, создать условия для торговли товарами из местных заготовок. В текущем году заместителю председателя правления по заготовкам В. Токареву, всем заведующим торгово-заготовительных пунктов, кооперативному активу необходимо придать важное значение увеличению товаров за счет закупок сельхозпродуктов в личных подсобных хозяйствах граждан и улучшению торговли этиими продуктами, заключать договоры на продажу мяса по ценам договоренности, предусмотрев при этом продажу товаров повышенного спроса. Подворные обходы личных подсобных хозяйств, заключение с населением договоров на закупку сельхозпродуктов сейчас являются одной из важнейших форм организаторской работы заготовителей потребкооперации. При этом надо шире использовать льготы сдатчикам, предусмотренные Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о личных подсобных хозяйствах граждан. Требования ЦК КПСС и Совета Министров СССР о значительном увеличении заготовок должны стать законом для всего коллектива рыбкоопа.

Выступившие на собрании работники правления рыбкоопа, представители районных торговых организаций, уполномоченные пайщики высказали ряд замечаний и деловых предложений, направленных на улучшение торгового обслуживания населения, говорили о том, что не везде еще торговым работникам созданы нормальные условия для работы, о недостаточном внимании и контроле со стороны торгового отдела. Немало есть еще недостатков, упущений и недоработок, которые отрицательно сказываются на состоянии дел потребительской кооперации.

Из выступления директора Самбургского торгово-заготовительного пункта Г. КОНОНЬХИНА:

Перед советским народом стоит важнейшая задача — выполнение Продовольственной программы СССР. Коллектив нашего торгово-заготовительного пункта видит свою задачу в том, чтобы бесперебойно снабжать население поселка и тундры товарами в достаточном количестве, производить заготовку сельхозпродуктов от населения. В этом плане в минувшем году сделано немало.

К 60-летию образования СССР сдан в эксплуатацию новый магазин, торговый зал стал втрое просторнее. Отремонтированы склады, оборудованы два тепловых склада, что позволило улучшить сохранность продуктов в стеклянной таре. Создано пять комиссий кооперативного контроля, что позволило улучшить качество обслуживания населения. Однако в нашей работе имеются и недостатки. Больным вопросом остается хлебопекарня. И хотя благодаря общим усилиям мы добились некоторого улучшения качества выпекаемого хлеба, в вопросах культуры производства и санитарного состояния пекарни немало существенных упущений. В пекарне необходим ремонт, в зимнее время температура в помещении ниже нормы. Но ремонтные работы сдерживаются из-за отсутствия стройматериалов. В навигацию прошлого года в адрес нашего ТЗП их не поступило совсем, приходится теперь материалы изыскивать на стороне, что создает большую трудности.

Из выступления заведующей столовой «Северянка» С. БОРИСОВОЙ:

В течение многих лет у нас отсутствует механизация труда. И хотя ежегодно подаются заявки на оборудование, поступлений его почти нет или же получаем то, что не надо. А в каком виде приходит это оборудование? Все помятое, разобранное, а ведь стоит оно очень дорого, да плюс еще расходы за доставку. И в лучшем случае оно пригодно для эксплуатации лишь после соответственного ремонта. Но и со специалистами по ремонту тоже тяжело. Выйдет, например, из строя кассовый аппарат, а отремонтировать его некому.

Другой большой вопрос — выпуск собственной продукции. Мы не можем предложить посетителям столовой и буфета мясных полуфабрикатов, так как мясо лимитировано. То же и с рыбными полуфабрикатами, и хотя рыба не лимитирована, с рыбозавода к нам ее поступает очень мало.

Еще один тормоз в работе — низкий уровень подготовки специалистов. Вместо восьми поваров работают четверо, штат заполнен работниками, не имеющими специальной подготовки.

Из выступления заведующего хлебопекарней рыбкоопа К. СТРЫМБАНУ:

Работать пекарям приходится в очень трудных условиях. Труд не механизирован, все приходится делать вручную. Нередко происходят перебои с электричеством, это тоже осложняет работу.

Из выступления заведующей продовольственным магазином «Совхозный» Л. ТОКАРЕВОЙ:

В нашем магазине ассортимент товаров очень скучный. На витринах — только перец фаршированный да капуста консервированная. Зачастую банки с продуктами поступают деформированные, от покупателей на это много нареканий. Печенье, конфеты — несвежие. Нет оберточной бумаги, приходится делать крупные расфасовки, что тоже вызывает недовольство у покупателей. Помещение магазина тесное, давно пора его расширять.

Из выступления главного инженера рыбозавода И. ФЕДОРОВА:

В минувшем году очень мало завозилось товаров для рыбаков. Были и срывы в завозе. Нет в продаже меховых изделий, товаров повышенного спроса. Зато на рыбогодьях нередко продают вино и водку. Это непорядок.

* * *

Немало нареканий высказали собравшиеся в адрес межрайбазы рыболовпотребкоопа.

Межрайбаза нередко поставляет нам товар заведомо порченый, некачественный, — сказала товаровед рыбкоопа Л. Черных. — Зачем же такой отправлять, да еще самолетом? Не дорогая ли гниль получается? В адрес рыбкоопа приходит много боя. Какова же будет реализация такого товара?

Из выступления заведующего торговым отделом райисполкома В. ЧЕРТКОВА:

Вопросы, поднятые сегодня, правильны, злободневны. Необходимо бороться не только за процентное выполнение планов, но и за качественное. Кооперация должна стать лицом торговли.

* * *

О насущных проблемах говорили также заведующая Халесовинским торговыми-заготовительным пунктом Т. Приймак, заведующая районным магазином промышленных товаров Н. Якубенко, старший ревизор Т. Ковалева и другие.

Ряд замечаний и пожеланий в адрес потребкооперации высказал заместитель председателя правления межрайрыболовпотребкоопа Ю. Маркевич.

В заключение собрание приняло соответствующее постановление. Определены задачи на текущий год.

В работе собрания принял участие заместитель председателя райисполкома А. Г. ФЕДОРИН.

Л. БОРОВИК.

БОРМАШИНА НА СТАНЦИИ ПУР

В кабинете у начальника строительно-монтажного поезда № 241 собирались рабочие, мастера, инженерно-технические работники. Но если кто-то подумает, что идет обычное производственное заседание, то он ошибается. Сейчас строители знакомятся с двумя врачами, которых давно и с нетерпением ждали.

Иван Иванович Мажара — стоматолог. Он высокий, кра-жистый, с добрым лицом. Теперь держитесь, испорченные зубы!

Валерий Александрович Гринштейн — терапевт. Он похож на добродушного и в то же время строгого «доктора Айболита», правда, это современный, более молодой «Айболит».

С. СТАНИНА.

СПОРТ * СПОРТ * СПОРТ *

МАСТЕРСТВО, УМЕНИЕ, ЛОВКОСТЬ

В минувшее воскресенье в Тарко-Сале состоялась военизированная эстафета, посвященная празднованию Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота. В этих соревнованиях приняло участие одиннадцать команд. Участники эстафеты состязались в метании гранат, беге на лыжах, преодолении барьера, беге в противогазах, с рюкзаком, ползании по-пластунски.

На равных со взрослыми боролись за первенство и школьники. Они показали настоящие бойцовские качества, проявили упорство, настойчивость, были самые ловкие и умелые. В результате команда школы № 1 выиграла первое место.

Второе место разделили две команды — РЭБ флота и гос учреждений.

Особо хочется отметить спортсменов из РЭБ флота. Они впервые принимали участие в соревнованиях и проявили хорошую организованность, собранность. А вот такие крупные организации, как нефтезаводческая экспедиция и трест «УренгойгеоМстрой» не представили своих команд. А ведь спортсменов там немало.

Такие соревнования, как военизированная эстафета, не только интересны, но и необходимы. Их участники повышают свое спортивное мастерство, овладевают и отрабатывают навыки военной подготовки.

И. ГРАФЕЕВА,
председатель спортивного комитета
и ДСО «Урожай».

Субботний репортер НИКАКИХ ПРОБЛЕМ



На врачей со всех сторон ссылаются вопросы, суть которых одна: когда откроется амбулатория? «Как только мы привезем необходимое оборудование, сразу начнем принимать пациентов», — отвечает Валерий Александрович. — Наверное, это будет через три-четыре дня».

Выходили люди из кабинета довольные, тут же шутили во устанавливая между собой очередь к зубному.

Поистине, нет для нашей медицины расстояний. Теперь докторскому приказанию: «Дышать — не дышать» — будут подчиняться даже самые закаленные северяне:

С. СТАНИНА.

НАРОЧНО НЕ ПРИДУМАЕШЬ

«Пожар в гараже возник во время дежурства Б. Л. Стеколкина. Включив электропечку, чтобы подогреть чай, он уснул. Проснулся уже на пожаре. Но сторож не растерялся. Он призвал на помощь общество, и пожар ликвидирован досрочно. За инициативу и самоотверженность, проявленные при спасении народного добра, сторожа Стеколкина

Буровая. Рабочий день позади, и перед свободной вахтой неизбежно встает вопрос — как использовать время, отведенное на отдых?

Отдыхают по-разному. Здесь уж у кого на что хватит сил и смекалки. Один предпочитает повалиться в постели, другому почастилиется раздобыть свежий номер журнала, третий сидит писать письмо. Есть и такие, которым усталость напоминает, словно и не было изнурительной рабочей смены — гоняют по углоптанной снежной площадке мяч, отправля-

на премировать денежной премией в сумме 50 рублей...»

(Из приказа).

«Няня Е. В. Грушкина проявляет заметную хладнокровность и активность во время драки малышей, а поэтому ее целеусмотренно перевести воспитателем в старшую группу».

(Из характеристики).

«Опыт работы продавца ТА-

ются часок-другой побродить на лыжах по зимнему лесу.

Для помощника бурильщика М. Сайгидова и слесаря А. Виттиха из буровой бригады М. Снимщикова (на снимке) проблемы свободного времени не существует. Их, без сомнения, поймут любители игры в народы, которая, по мнению специалистов, немногим уступает шахматам в тренировке ума. Что же до увлечательности и азарта, то народы могут даже поспорить с «играми вундеркиндом».

Фото В. Ключева.

рекламирует широкого распространения в нашем торге. В течение года она шесть раз подвергалась ревизии. Недостаток не обнаружено. Наоборот: комиссия каждый раз выявляла значительную экономию продуктов, что помогало продавцу досрочно выполнить план товарооборота».

(Из доклада).

Все начинается с детства

КНИГИ, рекомендуемые в нашем сегодняшнем обзоре, должны способствовать развитию в детях и усвоению норм этики и эстетики поведения, помочь разобраться в себе.

Писаренко В. И. **Что такое мораль.** (Этика школьникам).

Как возникла мораль? В чем ее сущность? Какую роль она играет в обществе? Ответы на эти вопросы юный читатель найдет в брошюре и с интересом сделает небольшой экскурс к источникам возникновения и развития норм и правил человеческого общежития. Это поможет правильно выбрать критерии собственного поведения, ориентируясь на коммунистический нравственный идеал.

Коломинский Я. Л. **Познай самого себя.** (Психологические беседы со старшеклассниками).

Что значит познать себя? Это думать о себе, как будто я не я, а кто-то со стороны? Можно ли понять самого себя, мотивы своих поступков, выбор объектов дружбы и любви? Как узнать, хороший я или плохой? Нравлюсь

только себе или другим тоже? А если нет, то почему? Как найти верный стиль поведения в коллективе? На эти вопросы и многие другие, заданные самими ребятами, увлекательно отвечает автор — известный психолог. Книгу с

только себе или другим тоже? А если нет, то почему? Как найти верный стиль поведения в коллективе? На эти вопросы и многие другие, заданные самими ребятами, увлекательно отвечает автор — известный психолог. Книгу с

РАЗБЕРИСЬ В СЕБЕ

интересом прочтут не только старшеклассники, но и педагоги, воспитатели, родители и другие взрослые читатели.

Долецкий С. Я. **Кто я такой?** (Беседы).

Эта книга также о познании самого себя: о характере, о воспитании воли и критического отношения к себе, об умении сочувствовать другим и вовремя прийти на помощь. Книга предназначена для подростков.

Будь мужчиной.

Авторы книги — писатели и педагоги, ученые и журналисты, рабочие и юристы говорят о том, как важно построить свою жизнь так, чтобы на тебя можно было положиться, чтобы в трудную минуту ты не раздумывая выбрал един-

ственно правильное, единственное возможное для настоящего мужчины — защитника близких, защитника Родины — решение. Каждый автор говорит об этом по-своему, но все горячо и взволнованно, с желанием помочь юноше вос-

питать в себе достойного гражданина своей Родины.

Шевелев В. В. **Серебро или золото?**

Современная жизнь — с ее высокими скоростями, напряженным темпом, быстро меняющимися условиями, психологическими перегрузками — создает серьезные помехи для нормального человеческого общения. Эта книга об умении людей разговаривать друг с другом, об умении слушать собеседника, об искусстве общения. Все эти книги можно получить в библиотеках района.

К. МЯКОТА,
старший библиотекарь детской библиотеки.

Зам. редактора
С. БАБАСКИНА.

Телевидение

27, ВОСКРЕСЕНЬЕ

«ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — «Кунгурский феномен». Документальный фильм. 8.55 — Будильник. 9.30 — Служба Советскому Союзу! 10.30 — Здоровье. 11.15 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.45 — Встречи на советской земле. 12.00 — Сельский час. 13.00 — Музыкальный киоск. 13.30 — Путевка в жизнь. 14.15 — В. Черных. «День приезда — день отъезда». Фильм-спектакль Государственного академического театра им. Моссовета. 16.40 — Мультфильм. 16.55 — Рассказы о художниках. О. Домбровский. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — Музыка для всех. 19.30 — Клуб путешественников. 20.30 — «Время». 21.05 — Международная встреча по боксу. Сборная США — сборная СССР. Передача из США. 22.05 — Футбольное обозрение. 22.25 — Чемпионат мира по конькобежному спорту. Спринт. Передача из Финляндии. 22.55 — Новости.

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку стало висеть! 8.20 — «На Волхове». Документальный фильм. 8.30 — «Что бы ты выбрал?» Художественный фильм. 9.45 — В мире животных. 10.45 — Программа Днепропетровской студии телевидения. 12.15 — Лица друзей. 13.00 — Стадион для всех. 13.30 — «Путешествие по Греции». Документальный фильм. 13.45 — Клуб молодой семьи. 15.00 — «От всей души». Встреча с работниками Аэрофлота. Ведет передачу народная артистка СССР В. М. Леонтьева. 17.00 — «Хождение по мукам». Многосерийный художественный фильм. 4-я серия. «Четверо». 18.30 — На Всемирных зимних студенческих играх. Передача из Болгарии. 19.00 — Рассказывают наши корреспонденты. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Волшебный экран». 19.45 — Песня далекая и близкая. 20.30 — «Время». 21.05 — «Еще раз про любовь». Художественный фильм.

Пуровскому райбыткомбинату на постоянную работу требуются: фотограф, закройщик, парикмахер, мастер по сложной бытовой технике, ст. бухгалтер (на правах главного), портные по пошиву легкого плаща, приемщик заказов.

ВНИМАНИЮ ПУРОВЧАН! ПРОИЗВОДЯТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ».

Пуровскому РСПУ на временную работу срочно требуется бригада плотников для монтажа здания детского сада из щитовых панелей. Оплата аккордно-премиальная. Временное жилье предоставляется.

Обращаться по адресу: ул. Авиаторов — 5, телефон 1-23.