

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## УРОКИ ЗИМНЕГО ЗАВОЗА

Затянувшаяся зима оказала транспортникам объединения Пурнефтегазгеология большую помощь: за время поздних весенних морозов было компенсировано отставание по заводу грузов на буровые, связанное с теплой осенью. План по заводу 1982—1983 годов был перевыполнен на 7083 тонны.

Нельзя сказать, что в объединении надеялись только на морозы. Как раз их-то во внимание старались принимать меньше всего. Главной ставкой была самоотверженная круглосуточная работа людей, ее правильная организация.

Для оперативного руководства процессом завоза своевременно были созданы штабы при объединении и экспедициях. Ход завоза регулярно обсуждался на производственных заседаниях коллективов, советах руководства Пурнефтегазгеологии.

Например, штаб объединения провел шестнадцать заседаний. На каждом из них ход завоза буровых установок и материалов тщательно анализировался, при необходимости принимались нужные меры. Большое влияние на выполнение плана зимних грузоперевозок оказало применение правильной системы оплаты труда водителей, такелажников.

На Таркосалинском автопредприятии для более полного и правильного использования моральных и материальных стимулов было развернуто социалистическое соревнование. Особенно хорошо показали себя бригады водителей под руководством М. Я. Даниловского из Таркосалинского АТП и бригады водителей из Лабитнанского АТП, присланные на помощь коллегам. Эти коллективы ежемесячно выполняли задание на 110—120 процентов.

В перевыполнение объединения плана по зимнему заводу свою долю кропотливой и настойчивой работы вложило каждое производственное подразделение. Так, Таркосалинская нефтегазразведочная экспедиция при плане 22520 тонн завезла 26056. Это значит, что почти по всем видам материалов и оборудования на летний период исключен дефицит. Следовательно, возрастет производительное время и выработка буровых бригад, которые меньше будут зависеть от авиации. Теперь нужно обратить внимание на четкую доставку грузов с подбаз, где они сейчас сосредоточены, непосредственно на точки.

Хорошо потрудились зимой и таркосалинские вышкомонтажники, которые завезли 14570 тонн против плановых 14550. Это позволило им перевыполнить пятимесячное государственное задание по сдаче буровых станков (вместо 16 запланированных построено 17 установок) и одновременно подготовить себе фронт работ (сейчас идет монтаж семи станков).

Ударными темпами прошел завоз в Красноселькупской нефтегазразведочной экспедиции, где завезено 8327 тонн вместо 4800 по плану.

Благодаря успешно прошедшему во всех подразделениях зимнему заводу, объединение

Пурнефтегазгеология по заводу занимает одно из ведущих мест в Главтюменьгеологии.

И все же при анализе положения дел при доставке грузов на буровые обнаружилось некоторые недостатки. В первую очередь, здесь нужно говорить о плохо организованной работе дорожно-строительного управления. Нельзя делать скидку на то, что оно образовано недавно, потому что важность задачи, поставленной перед ДСУ, безусловна — это постройка и содержание ведущих на буровые дорог. Управление часто было не в состоянии справиться с этой задачей. Причин несколько: неумение руководства оперативно руководить дорожными отрядами, непроизводительное использование имеющейся техники, недостаток в которой остро ощущался на протяжении всего времени.

Руководство Таркосалинской НРЭ не совсем серьезно подошло к вопросу о складировании материалов на буровых. Это привело к проявлению бесхозяйственности и неконсервативного отношения к грузам, например, на буровых Р-307, Р-309. Нужно, чтобы сооружены складские помещения на каждой буровой еще до того, как туда начнут возить материалы, стало правилом.

Есть замечания и к руководству Таркосалинской вышкой монтажной конторы, которое не всегда вовремя давало информацию о ходе зимнего завоза.

К объективным трудностям работы объединения Пурнефтегазгеология по зимнему заводу грузов относится неподъемная Сумгаитским заводом труб диаметром 146 миллиметров. В результате 323 тонны этого оборудования недовазено на буровые. Срыв поставщиком сроков поставок должен иметь самые серьезные последствия.

При подготовке к следующей кампании по заводу грузов автотранспортом особое внимание нужно уделить возможности отдыха водителей в дороге, на подбаз.

И все же, несмотря на трудности, транспортники объединения Пурнефтегазгеология справились с планом зимних грузоперевозок. На совместном заседании совета руководства и профкома определились организационные победы. Первое место заняла Таркосалинская ВМК, второе — Таркосалинская НРЭ. Была отмечена хорошая работа Таркосалинского автопредприятия.

Немного недополнило план по общему заводу объединения Уренгойнефтегазгеология, где вместо 138750 тонн грузов завезено 128160. Наиболее удачно из производственных подразделений этого объединения сработала Верхнепуровская НРЭ, где досрочный завоз выполнен на 111 процентов плана.

Руководство объединения Уренгойнефтегазгеология необходимо обратить самое пристальное внимание на положительный опыт по зимним грузоперевозкам в Пуровском объединении. Он должен лечь в основу при подготовке к следующему сезону.

## СТРЕМЯТСЯ ЭКОНОМИТЬ

На 24 процента снизилась стоимость ремонта одной приведенной единицы в Таркосалинском авиапредприятии. Такого показателя помогла достичь своевременная выписка запчастей и расходных материалов, сдача снятых агрегатов, строгий учет расходных материалов. Авиаторы стремятся лозунг «Экономка должна быть экономной» постоянно применять на деле.

Н. ЛОЗНЕВАЯ.

## ДЕПУТАТСКИЕ РАБСЕЛЬ-КОРОВСКИЕ ПОСТЫ — НА ВВОДНЫХ ОБЪЕКТАХ

### НА ПУТИ К РЕШЕНИЮ

Недавно в поселковом Совете народных депутатов собрались представители депутатских постов, наблюдающие за наиболее важными строительными объектами. На их вопросы о состоянии строительства отвечал начальник Таркосалинского строительного управления А. Н. Аракелян.

Новый учебный корпус Таркосалинской средней школы № 1 с нетерпением ждут и ребята, и учителя. На этом объекте до последнего времени трудилась бригада плотников под руководством Н. Н. Везмитина. Но сейчас из-за отсутствия основного бруса работы временно прекращены.

А. Н. Аракелян пообещал депутатам, что в ближайшее время на школу будет перевезен брус с другого, менее важного объекта. А с началом навигации проблем с этим материалом вообще не будет. К 15 августа строители корпус закончат полностью.

Не менее значимый строительный объект — детский комбинат на 280 мест. Здесь ведут кладку каменщики из бригады Л. И. Сыроватко. Сейчас у них вышла заминка с цементом. Но это их не так тревожит как то, что в скором времени остановит работу отступление железобетонных плит перекрытия. Сложная проблема, с которой придется столкнуться при сдаче детсада, специфические теплоизоляционные работы. Об их выполнении нужно заботиться уже сейчас.

А. Н. Аракелян признал такую информацию соответствующей действительности, сказав, что со своей стороны строители сделают все возможное для сдачи детсада в четвертом квартале.

В это же время должен быть сдан в эксплуатацию и хлебокомбинат, где в данное время ведет кладку бригада каменщиков Ю. М. Павлюшенца. Закончен корпус здания, сооружаются перегородки. Трудности связаны с поставкой оборудования и специальных материалов (например, огнеупорного кирпича), с монтажом оборудования.

Это подтвердил и начальник Таркосалинского СУ. Он предложил выход: заказчик должен вызвать субподрядчика, который смог бы профессионально смонтировать оборудование. И еще одного важного вопроса коснулся А. Н. Аракелян: необходимо уже сейчас назначить заведующих детсадом и хлебопекарней, возложить на них часть ответственности за сдачу этих объектов в срок. Поэтому что качество отделки здания, монтажа оборудования во многом зависит от рачительного хозяйского взгляда.

С. КОРОВОВА.

## НАШИ ИНТЕРВЬЮ

### ТРУДНАЯ ПОРА ОЛЕНЕВОДОВ

В оленеводческих стадах совхоза «Верхнепуровский» закончилась отел животных. О том, как проходила эта кампания, мы попросили рассказать директора совхоза Н. А. БАБИНА:

— Думаю, не ошибусь, утверждая, что никогда прежде на долю наших оленеводов не выпадало столь тяжелое испытание, каким стала для них весна нынешнего года. Это так же верно, как справедлив и другой факт: из испытания, посланного природой, тундровики вышли с честью. Оправдав доверие товарищей, ни в коей мере не заплатив репутацию коллектива.

Отход телят в целом по совхозу в период отела составил десять процентов. Не обязательно быть специалистом в области оленеводства, чтобы понять, что цифра эта вовсе не утешительная. Больше того, в настоящее время положение в стадах усугубляется общим состоянием здоровья животных: очень много слабых телят и важенков.

Я расцениваю эти десять процентов отхода телят не как катастрофу, не как просчет или оплошность. Не проявили труженики тундры высокопрофессионального мастерства, сознательности, выдержки, показатели были бы куда плачевнее. Судите сами: если даже старожилам-тундровикам не приходилось сталкиваться с теми трудностями, что принесла с собой небывало затяжная весна, что уж говорить о тех, кто делает в оленеводстве первые шаги? До сих пор на отельных пастбищах северной группы стад лежит снег, гололедница, нет ни травинки. На местах выпаса южной группы —слякоть, не найти даже просохшей поляны. Между тем, маршруты календария, выбор отельных пастбищ любой из оленеводческих бригад нельзя назвать неудачными.

На протяжении всей отельной кампании зоотехники, главные ветврачи и зооветспециалист безвыездно находились в стадах. Проведена огромная кропотливая работа, направленная на спасение поголовья. Новорожденные телята были на столько слабы, что многим из них приходилось вводить глюкозу.

Я пробыл в тундре 18 дней. Видел, как работают люди. Ни кого не могу упрекнуть.

— Вы можете отметить лучших работающих?

— Да, но для этого пришлось бы перечислить всех членов оленеводческих бригад совхоза. Повторю: отстающих не было, люди трудились буквально наизнос.

Вряд ли будет правильно, если я выделю особо бригаду № 2 (бригадир Енкси Пяк, зоотехник Александр Девяткин), —там сейчас лучшее положение, если сравнить с другими, —и поставлю на ступень ниже коллективы бригад № 6 (Нельку Пяк, Валерий Рочев) и № 4 (Исиф Музыкантинов, Сергей Белехов). Все три бригады считаются сильными, возглавляют их опытные специалисты.

—Расскажите о задачах, стоящих перед оленеводами сегодня.

— Сейчас необходимо перегнать стада на летние места выпаса, провести цикл необходимых прививок, принять меры по предохранению животных от гниуса. Что же до главной цели — она неизменна. Сохранить поголовье животных, добиваться скорейшего повышения их упитанности, сдать в зиме государству мяса столько, сколько предусмотрено планом.

Уверен, что если все бригады оленеводов и впредь будут работать также умело и сплоченно, как трудились во время отельной кампании, совхоз выйдет на намеченные рубежи.

Беседу вел Я. АРТЕМЬЕВ.

## СВОДКА

о выполнении плана по бурению за 5 месяцев 1983 года Таркосалинская нефтегазразведочная экспедиция объединения Пурнефтегазгеология:

Бригада	План с нач. года	Факт. с нач. года	Проц. вып.
В. А. Исаев	5100	5630	110,4
В. И. Проскунин	4550	5510	121,1
С. А. Костюков	4700	5160	109,8
А. М. Жаданов	4700	4358	92,7
А. Н. Сытник	3300	3105	94,1
М. А. Свишников	3070	3120	101,6
Б. Д. Драйко	4200	4670	111,2
Г. И. Скалеуш	3130	3105	99,2
<b>Всего по экспедиции</b>	<b>34000</b>	<b>34648</b>	<b>101,9</b>

Пурнефтегазгеология 53000 47488 89,6  
Уренгойская нефтегазразведочная экспедиция объединения Уренгойнефтегазгеология.

Бригада	План с нач. года	Факт. с нач. года	Проц. вып.
Н. Д. Глебов	4500	8958	199,1
В. Н. Татаря	4400	4801	109,1
А. Г. Шестаков	2800	4040	144,3
З. И. Гафинцев	4400	3200	72,7
В. П. Деменков	4300	7492	174,2
В. Г. Зозуля	4100	3123	76,2
<b>Всего по экспедиции</b>	<b>31000</b>	<b>31614</b>	<b>102</b>

Верхнепуровская нефтегазразведочная экспедиция объединения Уренгойнефтегазгеология.

Бригада	План с нач. года	Факт. с нач. года	Проц. вып.
Е. В. Нетунаев	4100	4836	117,9
Р. А. Маликов	4200	5927	141,1
П. В. Татаринцев	4000	1360	34,0
Е. Ю. Лебедев	3100	1751	56,5
<b>Всего по экспедиции</b>	<b>17000</b>	<b>13874</b>	<b>81,6</b>
<b>Всего по объединению</b>	<b>86000</b>	<b>82660</b>	<b>96,1</b>

РЫТРИ РИНАДЕН

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

## Решая возросшие задачи

По отношению к первому году одиннадцатой пятилетки значительно возросли объемы работ, предусмотренные государственным планом для Таркосалинской вышкомонтажной конторы. Так, в 1981 году вышкостроителям предстояло построить 28 буровых установок, а в текущем — 45. Усложнилось решение вопросов организационного характера. Если учесть, что в первом году пятилетки вышкостроители одновременно работали на трех-четыре площадях, то теперь — на одной. Возросло, соответственно, и количество работающих.

Не все обстояло гладко у коллектива. Так за пять месяцев первого года пятилетки объем работ в денежном выражении был выполнен только на 57 процентов, в натуральном — на 92.

Ход выполнения плана текущего года дает возможность сделать вывод, что коллектив может трудиться высокопроизводительно, стабильно, постоянно наращивая объемы. Так, при численности работающих ниже плановой, вышкостроители за пять месяцев построили 17 буровых при плане 16, 107,4 процента к плану составила выработка, более 80 тысяч рублей — экономика по предприятию. В то время как за соответствующий период первого года пятилетки удорожание работ составило 754 тысячи рублей. Пять бригад из шести идут со значительным опережением графика. Стабильно трудятся коллективы А. Поскочина, Н. Парцина, П. Колодяжного, И. Смирнова и другие.

Что же позволило коллективу выйти на данные рубежи, преодолеть отставание и наращивать темпы?

Одним из основных условий явилось совершенствование организации производства, особенно в низовых звеньях. В конце прошлого года укрупнились вышкомонтажные бригады, за ними закреплена гусеничная техника, начал внедряться низовой хозрасчет во всех цехах и хозрасчетный подряд в вышкомонтажных бригадах. Это позволило на новую ступень поднять организацию труда, совершенствовать материальное стимулирование, а в итоге добиться улучшения конечных результатов. К примеру, выработка на каждого работающего к соответствующему периоду первого года пятилетки возросла более, чем на две тысячи рублей.

Значительной помощью для вышкостроителей стало создание наиболее современной для условий Севера промышленной базы. Теперь появилась возможность непосредственно на базе ремонтировать технику, собирать отдельные узлы буровых конструкций и, конечно, повысить тем самым производительность труда непосредственно в поле.

Итоги пяти месяцев работы в третьем году пятилетки дают основания полагать, что и годовое задание коллективом будет выполнено по всем технико-экономическим показателям.

**Т. ЯЦЕНКО,**  
начальник планового отдела Таркосалинской вышкомонтажной конторы.

ЧЕЛОВЕК НА СЕВЕРЕ

## Радость дается сильным

Вот уже двенадцать лет подряд в Пуровской районной санэпидстанции работает Иван Федосеевич Кулик. Его хорошо знают и уважают не только в коллективе медработников, но также и многие жители Тарко-Сале. Иван Федосеевич — неумолимый труженик. Всей душой он болеет за свое дело — все эти годы успешно трудится инструктором по санитарно-просветительной работе, за что ему присвоено звание «Ударник коммунистического труда», и активно сочетает свои не легкие и многочисленные обязанности с большой общественной деятельностью.

Уже более десятка лет Иван Федосеевич Кулик является председателем районного общества Красного Креста. Кроме того — начальником штаба гражданской обороны Пуровского района. Одновременно — председателем районного Совета ветеранов войны и труда, председателем первичной организации общества «Знание» центральной районной больницы, членом президиума правления районного общества «Знание», внештатным инспектором районного комитета народного контроля. Восемь лет подряд — секретарем районной административной комиссии.

При всем многообразии общественной работы, предельной загруженности, Иван Федосеевич на все находит время, всюду успевает, словно каждые прожитые им сутки вмещают не 24 часа, а все 48. Остается только удивляться и похорошему завидовать неумолимости и работоспособности этого славного и скромного чело-

века. И в самом деле — откуда, из какого источника черпает он силы и прямо-таки юношескую энергию? Пожалуй, от ветит на этот вопрос можно, вспомнив трудную военную биографию Ивана Федосеевича.

Война застала его курсантом медицинского училища Военно-Морского флота. Судьба выпала не из легких. Учебу пришлось совмещать с боями. Воевал на Черном и Белом морях. Служил на Тихоокеанском флоте. За успешное ведение боевых действий и оказание медицинской помощи раненым и больным награжден девятью правительственными наградами.

Вот с той поры и осталась закалка на всю жизнь. Испытания войны во многих человеческих душах превратились именно в тот нравственный сплав, который и теперь отличает поколение фронтовиков, не дает им ни минуты расслабления, ни поблажек к себе.

Работа для Ивана Федосеевича Кулика — не только обязанность, но и большая радость. Он — человек доброго сердца и открытой души. В этом году к военным наградам бывшего фронтовика прибавилась еще одна — за мирный труд — медаль «Ветеран труда». А сегодня Ивану Федосеевичу исполняется 60 лет. Коллектив медицинских работников от всей души поздравляет его со славным юбилеем. Желаем Вам, Иван Федосеевич, доброго здоровья еще на долгие годы, успехов в труде, неумолимой энергии и счастья.

**В. БЕРДИНСКАЯ,**  
главная медсестра центральной райбольницы.

Численность рабочих в Коммунистической партии Советского Союза достигла 8 миллионов. Это ровно столько, сколько коммунистов четверть века назад насчитывалось во всей партии. Рабочим, на долю которых приходится 44,1 процента из 18118 тысяч членов и кандидатов партии, принадлежит ведущее место в социальном составе КПСС.

Политическое значение этого факта в жизни советского общества велико. Как подчеркнул в недавнем Постановлении ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП», созданный В. И. Лениным партия стала в условиях развитого социализма, построенного в СССР, коллективным политическим вождем рабочего класса, высшей формой его организации, авангардом всех трудящихся страны. Примечательно, что на всех этапах своей революционной и созидательной работы КПСС заботилась и продолжает заботиться об укреплении рабочего ядра партии. И в этом есть своя историческая логика.

Восемь десятилетий назад партия Ленина вышла на политическую арену как партия русского пролетариата, как организация, поставившая своей целью соединение идей научного социализма с рабочим движением. Ленин указывал, что без такой партии рабочему классу никогда не удастся исполнить лежащую на нем великую задачу — освободить себя и все народы России от политического и экономического рабства. Поэтому Ленин и его соратники всегда стремились, чтобы в состав партии вошли самые преданные и убежденные сторонники социализма из рабочих всех национальностей страны и стали основой, костяком партии.

Эти усилия принесли реальные результаты. Еще в 1904 году в докладе большевиков Международному социалистическому конгрессу подчеркивалось, что ленинская партия имела в своих рядах тысячи рабочих и оказывала идейное влияние на сотни тысяч людей, не входивших в организацию. Накануне первой русской революции 1905 — 1907 годов рабочие в партии большевиков, действовавшей в условиях жестоких репрессий и гонений, составляли 61,7 процента. После победы февральской буржуазно-демократической революции 1917 года, когда партия вышла из подполья, приток в нее рабочих усилился. «Мы растем, как полагается это рабочей партии» — отмечал тогда Ленин (ПСС, т. 31, с. 363). Если к Февральской революции

в ней насчитывалось 24 тысячи человек, то в июле того же года было в десять, а на кануне Великой Октябрьской социалистической революции 1917 года — в пятнадцать раз больше. Из 350 тысяч коммунистов 100 тысяч действовали в национальных районах (43 процента состава партии были представители 25 нерусских национальностей) и около 50 тысяч — в армии. При этом каждые шесть партийцев из десяти были передовые рабочие, хорошо знавшие положение и чаяния трудящихся. Не случайно в этой связи американский журналист-интернационалист Альберт Рис Вильямс, очевидец революционных событий в России, объяснял быстрое распро-

странение идей большевизма среди рабочих и других слоев трудящихся тем, что «большевики поняли народ». Но и парод понял большевиков, придал их политике и лозунги от вечающихся его жизненным интересам.

Как показывает опыт почти 66 лет Советской власти, трудящиеся нашей страны никогда не обманывались в своих надеждах, которые возлагали на Коммунистическую партию. И прежде всего потому, что все эти годы рабочий класс оставался определяющей социальной основой партии, что она постоянно пополняла свои ряды лучшими, передовыми, общественно активными представителями этого класса, проводила политику в интересах рабочих и всех трудящихся. Своей деятельностью на благо и счастье людей труда партия снискала себе всеобщее признание, уважение, доверие и поддержку всех советских людей, всех народов СССР.

К 80-ЛЕТИЮ ВТОРОГО СЪЕЗДА РСДРП

## ВЕДУЩАЯ СИЛА ПАРТИИ

Странение идей большевизма среди рабочих и других слоев трудящихся тем, что «большевики поняли народ». Но и парод понял большевиков, придал их политике и лозунги от вечающихся его жизненным интересам.

Как показывает опыт почти 66 лет Советской власти, трудящиеся нашей страны никогда не обманывались в своих надеждах, которые возлагали на Коммунистическую партию. И прежде всего потому, что все эти годы рабочий класс оставался определяющей социальной основой партии, что она постоянно пополняла свои ряды лучшими, передовыми, общественно активными представителями этого класса, проводила политику в интересах рабочих и всех трудящихся. Своей деятельностью на благо и счастье людей труда партия снискала себе всеобщее признание, уважение, доверие и поддержку всех советских людей, всех народов СССР.

С построением в СССР развитого социалистического общества, когда изменилась классовая структура общества, усилилась его социальная однородность, когда крестьяне, представители научной, технической и творческой интеллигенции перешли на позиции рабочего класса, Коммунистическая партия стала партией всего народа. Но она при этом не утратила своего классового характера. По своей природе, идеологии и политике КПСС как была, так и остается пар-

тией рабочего класса. Рабочий класс по-прежнему — главная социальная база пополнения ее рядов. КПСС является пролетарской партией и потому, что идеалы и задачи рабочего класса стали идеалами и задачами всего советского народа, а конечная цель рабочего класса — построение бесклассового, коммунистического общества — стала общенародной целью.

Опора КПСС в росте своих рядов на рабочий класс тесно связана с непрерывным повышением его роли в жизни советского общества. Рабочий класс растет численно — ныне он составляет около 80 миллионов человек, или две трети занятого населения. Он стал

гочисленным классом, но и большинством трудового народа, главной силой экономического развития страны. Производя им общественная продукция, вклад в прирост национального богатства страны, в развитие экономики, науки и техники не знают себе равных. Рабочий класс был и остается основной производительной силой советского общества.

За пять лет, прошедших между XXV (1976 г.) и XXVI (1981 г.) съездами КПСС, в ряды партии было принято более полтора миллионов лучших представителей рабочего класса. Это составило 59 процентов всего партийного пополнения. Такая же тенденция сохранялась и в последующем. В 1981 году из числа принятых кандидатов в члены партии рабочих было 59,5, а в 1982 году — 59,4 процента. Вместе с колхозниками они составляют две трети всех коммунистов. Не умаляет рабочей природы КПСС и значительное количество партийцев из числа интеллигенции и служащих, ведь большинство из них — выходцы из семей рабочих и крестьян.

8 миллионов передовых рабочих в КПСС — это большая сила, способная проводить в трудовых коллективах социальную-экономическую политику партии.

**Дмитрий ГАЙМАКОВ,**  
кандидат исторических наук (АН).

12 ИЮНЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



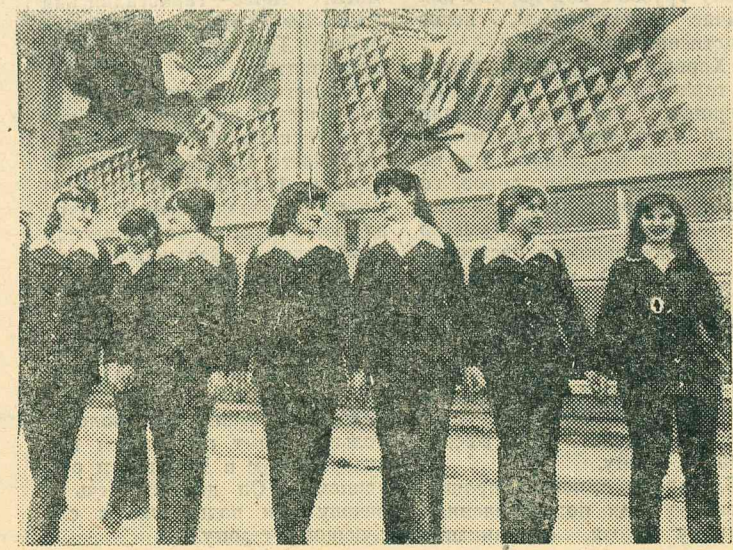
Алитусский хлопчатобумажный комбинат — одно из крупнейших предприятий Советской Литвы. Здесь трудятся свыше шести тысяч человек, причем средний возраст не превышает 30 лет.

Успех коллектива во многом объясняется стабильностью кадров, постоянной заботой администрации и общественных организаций об улучшении условий труда и быта.

НА СНИМКЕ: после работы.

ЭСТОНСКАЯ ССР. Мужские сорочки — модные и удобные снискали славу таргуской швейной фабрике «Сангар». Почти 40 процентов изделий выпускается с индексом «Н» («Новинка»), более половины аттестовано государственным Знаком качества. Кроме Эстонии «Сангар» отправляет свою продукцию также в Казахстан, Грузию, Ленин-

град, Латвию, Литву. 54 квартал подряд коллектив фабрики выходил победителем республиканского отраслевого социалистического соревнования. НА СНИМКЕ: работница фабрики Лехте Вайньярв демонстрирует новые мужские сорочки. Фото Ю. Венделина, В. Рудько. (Фотохроника ТАСС).



# ЧТО ЗА ЧАСТНЫМИ ПРОБЛЕМАМИ?

(ОБСУЖДАЕМ ВОПРОСЫ УКРЕПЛЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ)

Трудящиеся нашей страны работают в третьем году пятилетки, вооруженные четкой программой дальнейшего коммунистического строительства, определенной решениями XXVI съезда партии, майского и ноябрьского (1982 года) Пленумов ЦК КПСС. Партия поставила крупные задачи в коренном улучшении самой организации социально-экономического развития страны, подчеркивая при этом, что начинать надо с дисциплины — трудовой и технологической, плановой и финансовой.

Достигнуть намеченных рубежей мы сможем лишь при максимальной собранности и организованности, ответственном отношении каждого к порученному делу, всемерном укреплении социалистической дисциплины. Ее обеспечение имеет важнейшее экономическое и политическое значение для всестороннего развития нашего общества, его продвижения к коммунизму.

Большое внимание вопросам укрепления дисциплины уделяют руководство и партийная организация Таркосалинской нефтегазодобывающей экспедиции. В это дело здесь активно включены профсоюзный и комсомольский комитеты, другие общественные формирования. Дисциплина труда в экспедиции за метно укрепляется, но есть еще и немало проблем. О них и состоялся разговор за «Круглым столом» редакции.

В беседе приняли участие начальник отдела кадров А. К. Ходалковский, старший инженер отдела дела техники безопасности, председатель товарищеского суда В. В. Захаров, председатель профкома В. Д. Балахонов, слесарь цеха противобросного оборудования Ю. К. Юпатов, начальник отдела труда и заработной платы Ю. Г. Кривошеин, мастер бригады испытания Р. Абдрахманов, старший инженер отдела быта Л. П. Семитко, помощник мастера буровой бригады М. А. Снимщикова, Л. А. Пищерева, секретарь комитета комсомола А. Кошелев, заведующая отделом народного хозяйства редакции газеты «Северный луч» С. С. Подоспеева, заместитель редактора Г. Г. Мерзасов.

**ВОПРОС:** Начнем от общего: как поставлен в экспедиции вопрос дисциплины?

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** Решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, высказывания Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова на встрече с московскими станкостроителями легли в основу тех организационных мероприятий, с проведением которых связаны большие положительные сдвиги в укреплении дисциплины. Вот показатели: в четвертом квартале прошлого года у нас было 973 человеко-дней простоя, а в первом квартале этого года — 516. Прогуллов соответствует было 806 и 179 человеко-дней.

**ВОПРОС:** Какие же основные причины нарушения дисциплины труда и каков наиболее простой способ борьбы с ними?

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** Самый оперативный способ борьбы за дисциплину — гласность. В конторе экспедиции вывешен бюллетень «Что теряет прогульщик». Подобные листки выпускаются в цехах, бригадах. Теперь о причинах нарушения дисциплины. На более частые и самые простые: несовершенство снабжения населения товарами и пьянство.

**Ю. Г. КРИВОШЕИН:** Чем мы можем, например, удержать на рабочем месте женщин, которые в заботах о семье вынуждены в рабочее время покупать продукты, и не только продукты, а даже и товары первой необходимости? Я полагаю, что пора уже вопрос снабжения населения товарами в послерабочее время решать не на ведомственном, а на общерайонном уровне. На этом же уровне, полагаю, пора, наконец, и отрегулировать продажу спиртного. К сожалению, положение сегодня таково, что спиртное слишком доступно, и что особенно печально — слишком доступно молодежи. Спиртное можно закупать в любых количествах, особенно ярко это проявляется, когда работники торговли, уж и не знаю, по каким причинам, создают искусственный дефицит спиртного.

**ВОПРОС:** Надо полагать, сильно недорабатывает комсомольская организация. Где комсомольский прожектор?

**А. КОШЕЛЕВ:** В поселке был стенд, на котором отражались показатели нашей работы, пропагандировался передовой опыт, критиковались нарушители трудовой дисциплины. Стенд был размещен между овощным и хлебным магазинами по улице Тарасова.

Но какой-то лихач сбил его автотомobileм, теперь на этом месте ларек...

**ВОПРОС:** Каково влияние организационных и технологических простоев на трудовую дисциплину?

**В. В. ЗАХАРОВ:** Между ними прямая связь. Летом нас буквально по рукам связывает нехватка авиатранспорта. Не меньше у нас претензий к дорожникам. Из-за отсутствия дорог в зимнее время мы несем самые большие потери рабочего времени, вынужденные простоять бригады — результат плановой недисциплинированности, организационных неурядиц, ведомственной несогласованности.

**А. К. ХОДАКОВСКИЙ:** Одна из самых больших трудностей — это, то, что буровые все дальше и дальше уходят от рек, сколько бы грузов мы не завезли в на выгацию — без зимника нам не обойтись!

**ВОПРОС:** Как обеспечены буровые на это лето?

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** План по зимнему завозу грузов по тоннажу перевыполнен. Большое количество грузов сосредоточено на подбазах и летом будут забрасываться на буровые воздушным транспортом и по рекам, там где это возможно.

**ВОПРОС:** Хотелось бы услышать поконкретнее о тех организационных мерах, в результате которых была снята хотя бы одна проблема по укреплению дисциплины труда.

**Ю. Г. КРИВОШЕИН:** Нам очень нужна была собственная вертолетная площадка. Чтобы было понятно: именно ее наличие, обеспечивает оперативный простор в организации работы экспедиции. И очень важно, чтобы это была не просто некая территория, с которой могут вылетать и на которую могут садиться вертолеты. Дело не в них, а в людях. Им нужны тепло, место для отдыха и для ожидания вертолета. Полтора года назад мы построили такую площадку. Но только с полным ее оборудованием (подвели тепло, организовали котлопункт) мы ощутили всю важность сделанного. Полагаю, все это достаточно красноречиво.

**ВОПРОС:** И все-таки, надо думать, забота о людях, об условиях их работы на этом не кончается. Ведь уходят рабочие из бригад. Почему?

**Р. АБДРАХМАНОВ:** Наши проблемы не новые, и это обидно. Главное: не хватает жилья, мест в детских садах. А ведь в целом экспедиция — коллектив молодой. Наш средний возраст — 28 лет. Одному на Севере делать нечего. Естественно поэтому, что молодые люди стремятся создавать семью. А это — необходимость жилья, детского сада, т. е. того, чем закрепляются кадры...

А вот пример плохой организации работы экспедиции. Сейчас мы заняты на буровой Р-17. В двадцати километрах от нас Р-18. Можно было бы работать одно временно и там, и там. Экономия налицо. Но мы не можем так работать: у нас нет водителя. Решить вопрос можно в пять минут, было бы желание у руководства экспедиции.

**Ю. Г. КРИВОШЕИН:** Самую

большую текучесть дают нам помбурсы и дизелисты третьего разряда. Ставка маленькая, а работа тяжелая. Выручают практиканты и кочегары в летний период. Для закрепления молодых кадров, не имеющих северной надбавки, особенно помбурсы и дизелисты третьего разряда, нами предложено мастерам шире использовать такие внутрибригадные резервы, как применение коэффициента трудового участия, фонд мастера, экономию за счет бригадного подряда.

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** Вопрос жилья для нас это вопрос вопросов. Даже в общежитии на одну бригаду приходится всего одна комната.

**ВОПРОС:** Как же решается эта проблема?

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** Чтобы хотя бы как-то разрешить проблему, нам сейчас нужно минимум одно общежитие на 102 места. Нам предлагают строить хозспособом. Это, конечно, правильно. Но ведь для этого нужна производственная база. Нет и леса — основного строительного материала.

**Ю. Г. КРИВОШЕИН:** Очередь на жилье 450 человек, на детсад — 250. Хорошие специалисты уезжают, мы не можем обеспечить их жильем и детсадом. Тем самым мы не можем создать условия для труда без переработки. Судите сами: нормативная численность работающих на заданный объем — 1600 человек. Сейчас в экспедиции 1205.

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** В 1981 году экспедиции дали 44 квартиры. В 1982 — 23. В этом году получили лишь пять квартир.

**Ю. Г. КРИВОШЕИН:** На эту проблему накладывается еще одна, не менее важная, социологически сопутствующая первой. И решать ее необходимо, и уверен — можно, но решать на районном уровне. В нашем коллективе, как, кстати, и во всех других, много женщин. А работы у нас — мужские. Да и только ли у нас? В поселке крайне необходимо предприятие, где женский труд был бы основным, где можно было бы занять не менее тысячи женщин.

**ВОПРОС:** Собираюсь на «Круглый стол», мы запаслись кое-какой информацией о вашей работе. Мы знаем, что в прошлом году экспедиция освоила хозспособом 1200 тысяч рублей. А в этом году у вас план по строительству хозспособом 1600 тысяч. На что пошли те деньги, и на что пойдут эти?

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** Мы построили в прошлом году жилой 24-квартирный дом, жилой дом на подбазе Харампур, склады, две теплицы, свинарник. Строительные объекты этого года: 8-квартирный жилой дом, два общежития на 40 мест, еще одно на 27 мест, столовая, прачечная, коровник на 100 голов и арочный склад.

**ВОПРОС:** А теперь хотелось бы посмотреть на решение вопросов укрепления дисциплины уже не с организационной, а с воспитательной стороны дела: каково участие и какова роль общественных организаций?

**В. В. ЗАХАРОВ:** Товарищеский суд в последнее время особенно много внимания уделяет вопросам укрепления дисциплины. Так, уже в этом году нами были рассмотрены три правонарушения. Мы наказали одного товарища за дебошество в семье, после чего положение там оздоровилось. Второй — в нетрезвом виде управляет трактором. Товарищеский суд вынес решение: отправить его на принудительное лечение, если он не остановится. За ним установлен строгий контроль. На очереди и другие дела. Мы хотим в дальнейшем поднять воспитательную роль товарищеского суда: выйти с предложением наделить суд правом лишать провинившегося три-

надцатой зарплаты.

**ВОПРОС:** Кстати, из-за нехватки кадров бывают ли случаи, когда администрация покрывает или защищает пьяниц?

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** Нет, не бывает. У нас создана комиссия по борьбе с пьянством. Сначала все дела рассматриваются на ней, затем материал передается в профком или администрацию. Работа комиссии очень важна, т. к. ведется она непосредственно в личном контакте с нарушителем, ведется гласно, ее воспитательное воздействие налицо.

**ВОПРОС:** Как поставлена эта работа среди молодежи?

**А. КОШЕЛЕВ:** В нашем коллективе около 600 человек — молодые люди, в возрасте до 30 лет. В основном это рабочая молодежь, живущая в общежитиях.

**Л. П. СЕМИТКО:** Воспитательную и профилактическую работу среди молодых рабочих по месту их жительства, т. е. в общежитиях проводить очень трудно. Впервые, живут они неустойчиво, большую часть времени проводят в поле, поэтому общежитие еще для многих не стало их домом. Во-вторых, с организацией предприятия тепловодоснабжения и инженерных сетей, казалось бы, должны были устранились ведомственные перегородки не только в хозяйственном обеспечении общежитий, но и в проведении воспитательной работы. К сожалению, централизация эта себя пока не оправдала. Наш контроль за состоянием общежитий, где живут наши люди, естественно, ослаб. А предприятие ПТВИС еще не способно создавать нужных бытовых условий. Вот и ведем воспитательную работу, особенно если учесть огромную переполненность каждого общежития.

**А. КОШЕЛЕВ:** Такого положения в поселке. На буровых же воспитательный процесс ведется в трудовом коллективе.

**ВОПРОС:** Как встречаются в бригадах новичков?

**Л. А. ПИЩЕРЕВ:** Товарищи проверяют человека в работе. И подскажут, и поправят, где нужно. Ну, а если что-то не так, мастер или кто-нибудь из опытных рабочих берет парня под свой контроль. Но если и этого мало — собираем совет бригады. Это быстро и результативно. И уже бригада решает: как быть с человеком.

**Ю. Г. КРИВОШЕИН:** Досадно, но и не говорить об этом не могу. Продажа спиртного в поселке Харампур для нас — мина замедленного действия. Это лазейка для рыбкоопов, обеспечивающего себе плач товарооборота совершенно без государственного подхода к делу, которым занят наш коллектив. Ведь водка продается рабочим с близлежащих буровых и шоферам. Отсюда, простоя, поломки, прогулы.

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** На общую цель направлена и работа нашего общественного отдела кадров. Мы знаем, что у него большие возможности, знаем, что и работать он должен и может эффективнее. Но дело это непростое. Мы не можем еще требовать от общественного отдела кадров в полную меру, так как его работа во многом зависит от нашей.

**ВОПРОС:** Бригадный подряд сохраняет в себе наряду с высокой организацией труда и немалый воспитательный заряд. Каково состояние внедрения подряда?

**Л. А. ПИЩЕРЕВ:** Дело это очень хорошее и нужное. Мы — «за» обеими руками. Но внедрение подряда, например, в нашей бригаде сдерживается смежниками. Каротажники не успевают нас обслужить, нередки простоя по вине авиации.

**Ю. Г. КРИВОШЕИН:** На бригадный подряд мы начали переводить вначале бригады с близких площадей, где обеспечение надежнее. В прошлом году бригадным

подрядом охватили все буровые коллективы. Но мы не бьем в колокола, за цифрой не гонимся. Суть в том, что бригадный подряд, когда внедряется он формально, теряет свою значимость в глазах рабочих. А чтобы избежать формализма, необходимо на бригадный подряд переводить и смежников. Например, как можем мы по условиям бригадного подряда в наших коллективах требовать от тех же каротажников, если у них самих оборудование старое, его не хватает, не хватает и людей.

**В. Д. БАЛАХОНОВ:** У вышконтражников в последнее время почему-то стало правилом сдавать станки в конце ноября. Недоделки становятся нормой в их работе.

**Ю. Г. КРИВОШЕИН:** Бригадный подряд невозможен без четкой отлаженной инфраструктуры производства — это снабжение, планирование, связь. В создании этой инфраструктуры велика роль авиации летом и автотранспорта зимой. Например, простоя по вине авиации в прошлом году составили 15500 человеко-дней, что равносильно простою одной буровой бригады в течение года.

Сейчас мы стараемся вовлечь в бригадный подряд и наши вспомогательные службы, ибо работа бригад прямо зависит от работы каждой из них. Учет причин простоев еще не всегда быстр и точен. Мы хотим поставить дело так, чтобы каждый день иметь на руках сводки о работе бригад по часам.

Для улучшения оперативного руководства работой буровых бригад на Харампурской площади мы создаем вторую, как дубль, инженерно-техническую службу бурения (РИТС), которая смогла бы решать вопросы на месте, что быстрее и эффективнее.

В конце беседы все участники «Круглого стола» единодушно выразили желание поддерживать и укреплять связь с газетой, обещали приложить все усилия, чтобы журналисты чаще бывали на буровых, глубже выносили в трудовую жизнь бригад.

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Из приведенной беседы видно: за проблемами местного, частного значения встают проблемы более широкого характера, касающиеся уже не только одной Таркосалинской НРЭ и требующие комплексного подхода к их решению.

Так, налицо преследование местных интересов в ущерб другим со стороны Пуровского рыбкоопов. (Но в этом деле и сами экспедиционеры не на высоте. Явно ослаблена воспитательная работа и контроль за поведением своих людей, находящихся в отдалении от райцентра).

Централизация жилого и социально-культурного фонда объединения — дело правильное и экономически выгодное, но до конца не доведенное из-за организационного несовершенства, хозяйственной слабости вновь созданной организации — ПТВИС. Примеров тому немало, и один из них — Дом культуры, принадлежавший ранее экспедиции. Предприятие ПТВИС было принято его, но теперь, не устояв перед хлопотностью дела, отдает Дом культуры обратно. Такая ситуация негативно сказывается на его работе.

Обеспечение бригадного подряда должно быть только сквозным. Идея хозрасчета должна пронизывать ведомственные отношения между подрядчиком и смежниками как по вертикали, так и по горизонталям всей структуры отношений, то есть, в бригадный подряд должны включаться все задействованные в работе стороны. В противном случае дискредитируется идея подряда, обеспечиваются его результаты. На сегодня же положение таково: бри-

(Окончание на 4 стр.)

# ЧТО ЗА ЧАСТНЫМИ ПРОБЛЕМАМИ?

(Окончание. Начало на 3 стр.) гадный подряд безусловно стимулирует материально и во многом организует работу бригады. Но ее успешная работа пока еще не прямой результат внедрения подряда, а всего лишь результат перенапряжения сил. Нетрудно представить, каковы экономические и моральные потери. А суть в том, что об экономическую неорганизованность разбиваются в конечном итоге любые идеологические усилия. Организационная слабость, экономическая упорядоченность, плановая дисциплина, и дисциплина снабжения — вот основа идеологического обеспечения дела.

Усилия (и немалые!), направленные на строительство жилья, объектов социального и культурного характера на международные темы

но - бытового значения сегодня, к сожалению, распыляются по ведомственным направлениям, в то время, когда именно здесь нужен широкий комплексный подход. А ведь, к примеру, строительство предприятия женского труда в Тарко-Сале — уже набравшая необходимость, один из важнейших вопросов в решении проблемы закрепления кадров не в одной только Таркосалинской НРЭ.

Ждет своего решения и вопрос такой организации продажи производственных и промышленных товаров, которая бы способствовала укреплению трудовой дисциплины. В этом деле немалый опыт накопили многие города нашей страны, но, почему-то у нас он внедряется еще медленно, работ

ники рыбокооп и ОРСа могли бы работать с большей пользой для всех отдачей.

Нельзя считать нормальным положение, когда в райцентре нет в натуре комсомольского прожектора. Хорошо было бы создать и установить на видном месте стенд под заглавием «БОКС» — боевой орган комсомольской сатиры, материалы которого обновлялись бы хотя бы раз в месяц.

Редакция ждет продолжения разговора.

Материалы «Круглого стола» подготовили к печати Г. МЕРЗОВ и С. ПОДОСПЕВА.

## Чудовищное бремя милитаризации

«Что хорошо для Пентагона, то хорошо для Америки» — в этом уверяло американское правительство США, развертывая беспрецедентную в истории страны гонку вооружений. Американцев пытались убедить в том, что наращивание военных расходов «оздоравливает» слабеющую экономику, создаст новые рабочие места, поднимет жизненный уровень в стране.

Все получилось наоборот. Раскручиваемая властями США спираль гонки вооружений привела к подлинной американской трагедии. Администрация Рейгана бросает все новые и новые миллиарды долларов на производство оружия, лишая американцев работы, надежды на будущее, обрекая их на голод и нищету.

Перекачивание из гражданско-экономического сектора экономики в военный огромный финансовых и материальных ресурсов способствовало тому, что США оказались в глубочайшем после 30-х годов экономическом кризисе, обрушившем инициализируемые бедствия на трудящихся. По оценкам профсоюзов, в стране около 20 миллионов полнотью и частично безработ

ных. В 1982 году каждый четвертый американский трудящийся оставался без работы какое-то время. Безработица практически затронула всех, за исключением самых состоятельных.

А Вашингтон предостерегает американцев не ждать существенного сокращения безработицы раньше 1987 года. В дополнение к тому, что свертывание производства выбрасывает миллионы «лишних людей» на улицу, установлено, что каждый миллиард долларов, потраченный на нужды Пентагона, пожират около 14 тысяч рабочих мест. В ближайшие уже пять лет Рейгановская администрация намеревается израсходовать чудовищную сумму в 1,7 триллиона долларов на «перевооружение Америки». Безработица увеличивается количество самоубийств, инфарктов, умственных расстройств, преступность.

В поисках средств на гонку вооружений американское правительство уже сократило более чем на 40 миллиардов долларов расходы на здравоохранение, образование, социальное обеспечение и запланиро

вало дальнейшее урезывание ассигнований на социальные нужды. Жертвами политики милитаризации в первую очередь становятся бедняки, престарелые, дети.

Гонка вооружений порождает огромные дефициты бюджета, для покрытия которых администрация Рейгана увеличила налог на трудящихся на 100 миллиардов долларов, одновременно подарив 750 миллиардов долларов в виде налоговых льгот наиболее состоятельным слоям населения.

Друг богачей, враг бедняков — так в США характеризуют правительство. Массовая хроническая безработица, безжалостная расправа над социальными расходами привела к тому, что ныне в США за официальной «чертой бедности» прозябают 32 миллиона американцев. По дорогам Америки бродят в поисках работы 2 миллиона бездомных. Впервые после 60-х годов перед сотнями тысяч семей остро встала проблема голода.

Судьбы миллионов американцев искалечены милитаризмом.

И. АБЛАМОВ, обозреватель ТАСС.

## Остановить ядерных маньяков

В пяти странах Западной Европы — ФРГ, Англии, Бельгии, Италии и Голландии, где в соответствии с пресловутым решением НАТО намечено разместить 572 новые американские ядерные ракеты средней дальности, ширится и набирает силу антивоенное движение. Оно объединяет людей самых различных политических и религиозных взглядов.

Движение против крылатых ракет и «Першингов-2» принимает разнообразные формы: это — марши и демонстрации, митинги и форумы, пикетирование военных баз, организация выставок, материалы которых разоблачают преступные планы НАТО в отношении Европы.

В Италии, в местечке Комизо, где полным ходом идет строительство базы для новых американских ракет, группа борцов за мир из Великобритании, ФРГ, США и других стран Западной Европы разбил «Международный лагерь

мира». Участники этой необычной манифестации потребовали прекратить строительные работы, указав, что реализация этого замысла НАТО и Пентагона чревата серьезной угрозой всему человечеству. Гнев и возмущение прогрессивной итальянской общественности вызвали действия властей, которые, применив грубую силу, ликвидировали лагерь и выслали из страны его иностранных участников.

«Ядерная долина» — такое мрачное название получила в Англии территория, на которой расположена военно-воздушная база Гринэм-Коммон, где в конце этого года планируется разместить крылатые ракеты. Британские патриоты, не желая стать ядерными заложниками Вашингтона, организовали рядом с этой базой лагерь мира, выражая твердую волю миллионов англичан обеспечить мирное будущее планеты.

Четыре миллиона граждан ФРГ поставили подписи под

известным «Крефельдским воззванием», девиз которого — «Атомная смерть угрожает всем нам. Никаких ядерных ракет в Европе!» Сотни тысяч западных немцев участвовали в весенних маршах мира, которые прошли по всей ФРГ. Они требовали остановить ядерных маньяков.

В Бельгии и Голландии, как и в других странах, созданы зоны, свободные от ядерного оружия. Органы местного самоуправления берут на себя обязательство не допускать транспортировку и складирование в городах и общинах крылатых ракет. Свообразная демонстрация состоялась в Амстердаме: ее участники образовали живое кольцо вокруг центральной площади, развернув огромный транспарант, на котором было начертано «Мира можно добиться только путем разоружения».

И. МАСЛОВ, (ТАСС).

## ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ Из черствого хлеба

Хлеб — наше богатство. Каким большим трудом он достается, насколько нелегко его вырастить, сберечь и сохранить урожай — знает каждый хлебороб. И о том, что без хлеба сыт не будешь — тоже хорошо знает каждый по себе. К сожалению, нередко еще в мусорных ящиках можно увидеть выброшенные куски черствевшего хлеба, а нередко и целые буханки. Такое отношение к хлебу — недопустимое расточительство и даже преступление. Но из разговоров со знакомыми хорошо знаю и то, что многие хозяйки выбрасывают хлеб не потому, что его не жаль, а просто не знают что с ним делать. Между тем из черствого хлеба можно приготовить множество вкусных, полезных блюд и закусок. Предлагаем вам несколько рецептов.

### ГРЕЧКИ С ПОВИДЛОМ

Булку нарезать ломтиками толщиной 1 см, обмакнуть в льезоне (смесь яиц, соли, воды), обвалять в муке или панировочных сухарях, затем снова обмакнуть в льезон. Поджарить до образования золотистой корочки. После охлаждения смазать их повидлом, соединить попарно, посыпать сахарной пудрой, смешанной с ванилином или корицей. На 4 порции: одно яйцо, 130 г белого хлеба или булки, 40 г муки или сухарей, 120 г повидла, 4 г сахарной пудры.

### ЗАКУСКА ИЗ РЖАНОГО ХЛЕБА С СЕЛЬДЬЮ

Филе сельди пропустить через мясорубку с репчатым луком и предварительно замоченным и хорошо отжатым ржа-

ным хлебом. Массу хорошо перемешать, заправить уксусом и подсолнечным маслом. На 4 порции: хлеб ржаной — 244 г, сельди — 168 г, лук репчатый — 132 г, масло растительное — 20 г, уксус 24 г.

### СУП С РУБЛЕННЫМИ ЯЙЦАМИ

Половину черствого хлеба нарезать ломтиками и подсушить в духовке, остальной хлеб протереть и поджарить на масле. Положить в тарелку поджаренный тертый хлеб, высушенные гречки, мелкорубленые яйца, залить бульоном и посыпать зеленью. На 4 порции: хлеб пшеничный — 352 г, масло сливочное или маргарин — 40 г, яйцо — 2 шт., бульон — 2,4 л, зелень.

### ЗАПЕКАНКА

Нарезанный ломтиками пшеничный хлеб обжарить с обеих сторон на маргарине, добавить поджаренный репчатый лук, соль, залить взбитыми яйцами и запечь в духовке. При подаче на стол запеканку посыпать рубленой зеленью. На 4 порции: хлеб пшеничный — 312 г, лук репчатый — 264 г, маргарин — 120 г, яйцо — 8 шт., зелень.

### КВАС С ИЗЮМОМ ГУСТОЙ

Сухари из ржаного хлеба раздробить, залить горячей водой, тщательно размешать и настаивать не менее 4 часов. Отстоявшееся сусло осторожно слить, процедить, добавить сахар, дрожжи и хорошо размешать. Поставить в теплое место на 12 часов для брожения, добавить изюм и поставить в холодное место. Через 2 дня квас будет готов. На 1 л кваса: хлеба ржаного — 260 г, воды — 1,3 л, сахара — 50 г, изюма — 50 г, дрожжей — 4 г.

О. МУРАВСКИХ, технолог Таркосалинского ОРСа геологов.

## ОБЕЗДОЛЕННОСТЬ



Каждый день перед миллионом американцев встают одни и те же вопросы — где найти работу, ночлег, как утолить голод.

Некоторым из них удается получить временный приют и пищу в ночлежках, созданных на скудные средства благотворительных организаций. Но большинство в одиночку или семьями скитаются по стране, ночуя там, где застанет их конец дня. Это — бродяги по неволе. Таких скитальцев сегодня на дорогах «процветают» Америки насчитывается 2 миллиона. По некоторым данным — в 2 раза больше.

НА СНИМКЕ: один из многочисленных американских бродяг ищет пропитание в мусорной корзине на улицах Нью-Йорка.

Фотохроника ТАСС.

Редактор В. МОТИН.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Пуровскому рыбозаводу на постоянную работу требуются грузчики. Оплата согласно штатному расписанию.

### ТОБОЛЬСКИЙ РЫБТЕХНИКУМ

производит набор учащихся на 1983—84 учебный год без вступительных экзаменов по специальности технология рыбных продуктов (на базе 8—10 классов), гидротехническое строительство (на базе 10 классов). Обращаться в Пуровский рыбозавод.

Пуровский районный узел связи приглашает выпускников 10-х классов продолжить учебу в Тюменском ТУ-30 по специальностям: телеграфист, телефонист, электромонтер станционного оборудования, электромонтер линейных сооружений, электромонтер АТС, оператор почтовой связи.

Пуровскому узлу связи требуются на постоянную работу инженеры, ст. инженеры, электромеханики в цех «Орбита», начальник отделения связи Толька, старший бухгалтер, бухгалтер, оператор по качеству, телеграфисты, телефонисты, почтальоны, уборщица в цех «Орбита».

За всеми справками обращаться в отдел кадров РУС.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1 а. ТЕЛЕФОНЫ: приемная 3-42, секретариат и отдел народного хозяйства 2-48. Пуровская районная типография. Управление издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ИНДЕКС 54360.

Заказ № 700. Тираж 2580.

Объем 1 печатный лист. Выпускается по плану. Формат А-2.