

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

СУББОТА,

23 ИЮЛЯ 1983 года

№ 88 (771)

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам,
четвергам и субботам

ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

Идеологическую работу — на уровень современных задач

(Из доклада первого секретаря райкома КПСС Г. Г. КУДРЯВЦЕВА)

С большой, глубоко аргументированной речью на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Юрий Владимирович Андропов. Изложенные им выводы и положения представляют собой образец творческого подхода к развитию марксистско-ленинской теории на основе всестороннего обобщения явлений нашей действительности и перспектив коммунистического строительства.

Обсуждение актуальных проблем коммунистического воспитания отличалось открытостью оценок состояния дел на этом участке, новаторским отношением к назревшим проблемам, четкостью постановки задач, подлинно научным подходом к их решению.

В принятом постановлении Пленум ЦК КПСС единодушно одобрил программные установки, содержащиеся в речи Ю. В. Андропова, наметил крупные меры, призванные обеспечить дальнейший подъем всей идеологической работы партии.

Труженики района, как и все советские люди, с глубоким удовлетворением восприняли решение восьмой сессии Верховного Совета СССР об избрании Ю. В. Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР, рассматривая это как выражение единства воли партии и народа, высшего авторитета Коммунистической партии и Советского государства.

Выводы и положения, содержащиеся в документах Пленума ЦК КПСС, обязывают нас более строго и требовательно подойти к оценке деятельности партийных организаций района, исходя из того, что формирование сознания коммунистов и всех членов нашего социалистического общества — задача не только идеологических работников, это дело всей партии.

И главный вывод — это, во-первых, быстрее и решительнее избавляться от имеющихся недостатков в постановке идейно-воспитательной работы и, во-вторых, поднять ее на уровень тех больших и сложных задач, которые решает партия в процессе совершенствования развитого социализма.

Эти задачи с предельной четкостью и научной обоснованностью раскрыты товарищем Ю. В. Андроповым при характеристике новой редакции Программы КПСС. Они составляют фундамент идеологической работы, определяют ее цели и содержание, представляют собой развернутую программу деятельности партийных организаций и на сегодняшний день и на длительную перспективу.

В документах Пленума ЦК КПСС подчеркивается, что главная задача сегодня — воспитание у каждого человека потребности к труду, ясного сознания необходимости добросовестной работы на общее благо. Определяя пути совершенствования деятельности парторганизаций в этих вопросах, Пленум ЦК КПСС вновь подтвердил определяющее значение воспитания сознательной дисциплины, высокой ответственности за пору-

ченное дело.

Труженики района, как и все советские люди, с глубоким пониманием этнелись к линии партии, определенной ноябрьским (1982 года) Пленумом ЦК КПСС, на укрепление дисциплины и порядка. Сегодня есть основания сказать, что партийными организациями района проводится определенная работа в этом направлении. Свидетельство тому — растущая трудовая активность, размах соревнования, рождение ценных инициатив. Положительные изменения в сознании людей происходят, но предстоит еще длительная и кропотливая работа, чтобы повсеместно обеспечить организованность и порядок. В связи с этим нельзя признать нормальным положение, когда некоторые первичные партийные организации не предприняли должных организационных, воспитательных, производственных и экономических мер, чтобы закрепить этот настрой и воплотить его в конкретные дела.

В чем причины все еще низкой действенности осуществляемых нами мер?

Прежде всего — в том, что некоторые парторганизации все дело свели к кратковременной кампании, ограничились только разъяснением установок и на этом посчитали задачу выполненной.

Возьмем, к примеру, Уренгойскую нефтегазозазведочную экспедицию. Здесь в начальный период были проведены партийное, рабочее собрания, выступления лекторов, докладчиков и агитаторов, в наглядной агитации содержалось немало призывов. Но постепенно накал спал, а такие мощные средства укрепления дисциплины, как сила трудового коллектива, улучшение организации труда, индивидуальная работа с людьми, по-прежнему используются слабо.

Аналогичные недостатки имеют место в деятельности партийных организаций Уренгойской вышкомонтажной конторы, Пурпейского линейно-производственного управления, Таркосалинского автопредприятия, Таркосалинского цеха эксплуатации флота и ряда других предприятий. В деле воспитания сознательной дисциплины далеко не полностью используются возможности устного и печатного слова, наглядной агитации. Это наглядно видно на примере Верхнепурпейской нефтегазозазведочной экспедиции (Г. М. Чернышов, Г. В. Бурдинский). Недостаточная работа по организации трудового процесса, низкий уровень воспитательной работы, слабый контроль за соблюдением технологической дисциплины привели к тому, что не смотря на то, что в этом году за нарушение правил трудового распорядка административной наказаны почти столько же, сколько за весь предыдущий год — прогулы возросли с 263 в 1982 г. до 472 человеко-дней в первом полугодии текущего года.

В борьбе за повышение дис-

циплины труда зачастую все сводится лишь к борьбе с прогулами и опозданиями. А ведь крепкая дисциплина зависит от целого комплекса вопросов. Здесь и организация, и условия труда, и четкая слаженная работа сферы обслуживания, и правильное решение социальных вопросов. Иначе говоря, требуется единство организационных, воспитательных и хозяйственных мер.

Одним из важнейших средств воспитания сознательного отношения к труду является, как подчеркнул Пленум ЦК КПСС, активное участие трудящихся в производственных и общественных делах. Но выявлены огромные возможности откровенно пренебрежены Верховным Советом СССР Закон о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

В нашем районе около 60 трудовых коллективов. И там, где партийные организации проявляют заботу о создании в них делового настроения, хорошего микроклимата, высокой активности, достигаются положительные результаты. В этом отношении следует отметить работу партийных организаций совхозов «Нуровский» и «Верхнепурпейский», Таркосалинской нефтегазозазведочной экспедиции, Пуровской геофизической экспедиции, Уренгойского ОРСа геологов. Здесь трудящиеся участвуют в управлении производством через такие общественные организации, как постоянные действующие производственные совещания, советы бригад, общественные отделы кадров, другие общественные организации.

Вместе с тем огромные потенциальные возможности трудового коллектива, общественных формирований, выражающих его волю и мнение, во многих организациях используются далеко не достаточно. Примером этому может служить положение дел в строительно-монтажном поезде № 611. Здесь партийная организация по существу пустила на самотек работу по общественным формированиям.

На Пленуме ЦК КПСС с особой силой было подчеркнуто большое значение бригадного подряда не только в обеспечении действенного участия трудящихся в решении производственных задач, но и в реализации его роли в деле повышения и сознания. В районе методом бригадного подряда в геологии и строительстве работает около 30 процентов бригад. Речь идет не только о количестве, главное сейчас — обратить внимание на качественные показатели этой работы.

Отделом райкома КПСС, первичным партийным организациям, групповым комитетам профсоюза надо конкретно разбираться с состоянием дел в каждом трудовом коллективе, работающем по бригадному подряду. Словом, в этом важном деле нужна смелая, инициативная деятельность партийных организаций, хозяйственных руководителей, всех идеологических кадров.

В ВОСПИТАНИИ трудящихся Пленум ЦК КПСС, как одну из первоочередных, выдвигает задачу совершенствования всей системы распределения по труду, усиления борьбы с теми, кто хочет жить за чужой счет. Острота и злободневность таких вопросов очевидны. Нельзя закрывать глаза на то, что у нас еще немало людей, которые не хотят трудиться с полным напряжением сил, а стремятся урвать побольше от государства, от общества.

Партийным, советским, хозяйственным организациям предстоит немало поработать над тем, чтобы неукоснительно соблюдался принцип распределения по труду. Эта работа неотделима от формирования разумных потребностей. Нам не может не беспокоить, что определенная часть людей страдает болезнью накопительства, так называемым «вещизмом».

Партийным организациям нужно по-настоящему повернуться лицом к этой проблеме. Необходимо создать обстановку нетерпимости к нередким еще фактам использования государственного, общественного имущества в целях личного обогащения, взяточничества, всякого рода паразитирования на гуманизме нашего строя.

Забываясь о формировании высоких моральных качеств советского гражданина, мы должны исходить из положения Пленума ЦК КПСС, что становление нового человека происходит только в процессе труда, в ходе борьбы за практическое осуществление социаль-но-экономической политики партии. На Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что неотъемлемой чертой современного экономического мышления является подлинная деловитость, рациональное отношение к народному добру, к использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

Соблюдение режима экономии еще не стало повседневной заботой каждой партийной, профсоюзной, комсомольской организации, каждого хозяйственного руководителя, и специалиста. В районе за 1982 год допущен перерасход 460 тонн дизтоплива, 863 тонн автотоплива. Наибольший вклад в это «допущение» внесли Таркосалинское авиапредприятие, участок № 8 СУ-489 треста Сургуттрансгидромеханизациа, БПОиК объединения Пурнефтегазгеология. Дополнительные затраты на ликвидацию последствий аварий в том же году в организациях геологии составили более 600 тысяч рублей. Крайне недостаточно работают по соблюдению режима экономии в строительстве, транспорте, сфере обслуживания.

Партийным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям необходимо коренным образом улучшить работу по экономии и бережливости, а районному комитету народного контроля, его группам и постам ужесточить спрос с тех, кто ее не соблюдает. В районе накоплен опреде-

ленный опыт идеологического обеспечения народнохозяйственных задач. Это прежде всего организационные, политико-воспитательные и хозяйственные меры по развитию движения трудовой добычи 1 миллиона тонн нефти и 1 миллиарда кубометров газа с тюменских промыслов, инициативы «Честь и слава по труду», поддержка и распространение начинаний трудящихся, направленных на повышение эффективности и качества работы. Все средства пропаганды и агитации районной партийной организации подчинены главной цели — обеспечению безусловного выполнения планов и обязательств 1983 года и пятилетки в целом каждым предприятием, стройкой, хозяйством, каждым трудовым коллективом.

ПРОВОДИМАЯ организаторская и политико-воспитательная работа дает положительные результаты. Так, по итогам первого полугодия план по подрядным работам выполнен на 100,6 процента, собственными силами на 103 процента, почти в два раза перевыполнен план по объему товарно-строительной продукции, значительно перевыполнены планы и социалистические обязательства по заготовкам молока, мяса, полевой пушнины и боровой дичи. Выполнен план по добыче рыбы. На 131,6 процента выполнен план реализации бытовых услуг населению.

В сфере экономической партия определила ключевые задачи — кардинальное повышение производительности труда. То есть необходимо все, что мы делаем и производим, делать и производить по возможности с наименьшими издержками, с высоким качеством, быстро, добросовестно. Чтобы решить эти задачи, осуществить намеченные планы, надо добиться глубокого понимания, что от личного труда каждого зависит общий успех, а значит, и улучшение жизни всех советских людей.

Партия исходит из того, что осуществление намеченных задач и планов нашего строительства невозможно без твердого понимания каждым работником, что именно от его работы, от его политической активности, от него лично зависят решение общественных дел, само развитие страны.

На примере Таркосалинского СУ (т. Аракеян, Горшков), Таркосалинской нефтегазозазведочной экспедиции (т. Яснев, Карин), ПГЭ (т. Королев, Жуковская) мы уже сегодня хорошо чувствуем, насколько возрастают темпы продвижения вперед, когда идеологическая работа становится более эффективной, когда массы лучше понимают политику партии, воспринимая ее как свою собственную, отвечающую кровным интересам народа. Убедительным примером тому являются также коллективы бригад мастеров Исаева В. А. из Таркосалинской и Героя Социалистического Труда Глебова Н. Д. из Уренгойской нефтегазозазведочной экспедиции, которые

(Продолжение на 2 стр.)

П Л Е Н У М Р А Й К О М А К П С С

Идеологическую работу — на уровень современных задач

(Продолжение. Нач. на 1 стр.)

реально взвесив свои возможности, приняли на себя высокие социалистические обязательства выполнить пятилетку за четыре и четыре с половиной года соответственно. Коллектив Пуровской геофизической экспедиции принял обязательство выполнить пятилетку к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Трудовые успехи этих коллективов, состояние их морально-психологического климата говорят о том, что они уверенно идут к успешному выполнению своих обязательств.

Главная сфера деятельности советского народа — экономика. Сюда направляются основные творческие усилия масс, их инициатива, их желание и умение работать. Решение программной задачи КПСС — дальнейшее улучшение жизни советских людей определяется качеством нашей работы, трудовыми усилиями всех и каждого. «Как мы работаем, так мы и живем. И если хотим жить лучше, надо еще лучше работать, подтягивая отстающих до уровня передовых», — говорил Ю. В. Андропов на июньском Пленуме ЦК КПСС. И вот здесь-то в районе имеются неисчерпаемые возможности.

Докладчик отмечает, что за истекшее полугодие лишь на 39,6 процента выполнен план ввода жилья, на 43,2 процента освоены капитальные вложения на объектах соцкультбыта, хронически не выполняются планы ввода в эксплуатацию основных фондов, пророс запасы углеводородов и разведочного бурения.

Причины срывов выполнения государственных планов прежде всего следует искать в недостаточном уровне ответственности кадров за порученное дело. Так, в подразделениях треста Уренгойгеолстрой (т. Голиков, Жерякск) практически отсутствует малая механизация, никто не занимается вопросами внедрения новой техники, больше того, даже той техники, которая в строительном производстве страны давно перестала быть новой. Поэтому все работы производятся вручную, абсолютно не ведет ся инженерная подготовка строительства, нет четкого взаимодействия между отделами и подразделениями треста, его руководителями. И как следствие: на строительных объектах в основном преобладает штурмовщина, сплошь и рядом можно увидеть следы бесхозяйственности, грубых нарушений технологии работ, низкое качество сдаваемых объектов.

Мы неоднократно критиковали руководство объединения Пурнефтегазгеология и Уренгойнефтегазгеология за несовершенный стиль работы, ослабленный контроль за исполнением принятых решений, недостаточную требовательность к работникам, но положение дел в разведочном бурении поправляется медленно. Из 18 буровых бригад справляются с планом только 11; в бригадах испытания из 15 план выполняют 10, обязательств — 8.

Предметом особой заботы районной партийной организации является осуществление Продовольственной программы, значение которой в деле обеспечения населения высококачественными продуктами питания вновь подчеркнуто в речи товарища Ю. В. Андропова на июньском Пленуме ЦК КПСС. В районе разработан комплекс мероприятий по решению Продовольственной программы на период до 1990 года. В процессе реализации намеченных мероприятий значительно укрепилась и активизировались

шефские связи предприятий геологов с совхозами и рыбозаводом, ощутимую помощь оказывают предприятия города Ноябрьска, реализующие совместное постановление городского и районного комитетов партии, городского и районного Советов народных депутатов.

Промышленные предприятия значительно усилили внимание обеспечению сохранности оленьих пастбищ и рекультивации земель.

Большая работа по реализации намеченных мероприятий проводится по Уренгойнефтегазгеологии, где уже введен в эксплуатацию и дает ощутимые результаты коровник на 100 голов, продуктивно работает существующая и строится новая теплица, пущена в эксплуатацию первая очередь свинарника на 300 голов. Неплохо занимают решение Продовольственной программы ГОРЕМ-36, ЛПУ КС-01. Только за счет подсобных хозяйств трудящиеся района за прошлый год получили дополнительно к своему столу более 180 центнеров мяса, 130 центнеров молока, 17 тонн зеленого лука, огурцов и других овощей.

Все большую популярность в районе приобретает личное подсобное хозяйство граждан, которым в районе занимается около 500 семей.

Вместе с тем в реализации намеченного в районе имеют большие резервы. Плохо занимают подсобным хозяйством строительно-монтажные поезда, ЛПУ КС-02 и КС-03. Медленно раскрывается по Пурнефтегазгеологии. Первичным партийным организациям необходимо постоянно держать это важнейшее государственное дело под своим пристальным вниманием.

В СВЕТЕ требований Пленума ЦК КПСС партийные организации обязаны по-новому подойти к организации и содержанию социалистического соревнования, устранить недостатки, снижающих его действенность, мобилизующую и воспитательную силу. Некоторые хозяйственные руководители, местные комитеты профсоюза продолжают формально подходить к организации соцсоревнования. Это относится прежде всего к таким организациям, как механизированные колонны № 49 и 55, Ямсовейская геофизическая экспедиция, строительно-монтажный поезд № 565, (руководители Урманов Л., Оухатов А., Муртаев И., Вахрамов А., председатели местных комитетов профсоюза Орлов Г., Казанцев В., Шилова Р., Грязина М.). Немало новых и сложных задач выдвигается перед идеологическими работниками. Но неизменной среди них было и остается формирование научного марксистско-ленинского мировоззрения — основы коммунистического воспитания людей.

В районе политическим и экономическим образованием охвачено свыше 10 тысяч человек, что составляет более 60 процентов от общего числа работающих. В соответствии с требованиями ЦК партии была перестроена организационная структура партийного образования. Введены новые предметы, курсы, проблемы, что позволяет более полно учесть духовные затраты и интересы слушателей. Повысилась ответственность партийных организаций за состояние марксистско-ленинской учебы. Целеустремленно и содержательно работают со своими слушателями на достаточно хорошем уровне пропагандисты Павлыш И. А. — главный инженер Пуровской геофизической экспедиции, Подило Е. М. — старший группы треста Уренгойгеол-

строй, Варюха В. Ф. — старший инженер по безопасности полетов Таркосалинского авиапредприятия, Нохрина В. Н. — инженер по технике безопасности объединения Пурнефтегазгеология и многие другие.

Вместе с тем анализ показывает, что ряд пропагандистов использует «студенческую» систему проведения занятий. То есть к занятиям готовятся два три слушателя, а остальные остаются безучастными зрителями. На таких занятиях естественно отсутствует живой обмен мнениями, полемика по вопросам, волнующим людей.

В некоторых партийных организациях отсутствует контроль за учебной коммунисткой работой. В процессе учебного года не анализируется качество проводимых занятий, не подводятся его итоги по окончании учебного года.

Пленум ЦК поставил задачу — «изменить стиль работы сети партийного просвещения, массовой политической учебы». Что следует под этим понимать? Необходимо активизировать учебный процесс, внедрять активные методы занятий, собеседований, практические задания, разбор проблемных ситуаций, защиту рефератов и социалистических обязательств. Шире использовать общественно-политическую графику.

В АЖНЕЙШИМ средством по формированию нового типа экономического мышления является экономическая учеба, которой в районе охвачено более 7 тысяч трудящихся. В партийных организациях годового ремонтно-восстановительного поезда № 36, Пуровской геофизической экспедиции, Таркосалинском авиапредприятии и ряде других установилась полезная практика защиты слушателями социалистических обязательств, разработки рефератов по выявлению резервов, лицевых счетов экономии.

Однако справедливо отмечено на XIII пленуме окружкома КПСС, в районе ослаблен контроль за состоянием экономической учебы. Среди пропагандистов экономической сети только 50 процентов коммунисты и 47 процентов имеют высшее образование. В ряде партийных организаций имеются серьезные недостатки в использовании учебной литературы, срывы и переносы занятий наблюдаются в Таркосалинском цехе эксплуатации флота, рыбозаводе, СМП-611, Таркосалинском авиапредприятии и некоторых других организациях.

Партийные организации должны добиваться результативности политической и экономической учебы, смело внедрять активные формы занятий, поднимать и обсуждать наиболее актуальные вопросы нашей жизни.

В постановлении Пленума ЦК КПСС подчеркивается, что испытанным средством партийного влияния на массы является устная пропаганда. Необходимо шире использовать ее возможности для живого, доверительного общения с людьми, открытого разговора о волнующих их вопросах.

Не хватает деловитости в работе политинформаторов и агитаторов в совхозах «Пуровский» и «Верхнепуровский», строительно-монтажном поезде № 241, Уренгойском строительно-монтажном управлении треста Уренгойгеолстрой, районном комбинате бытового обслуживания.

Партийные организации должны улучшать работу политинформаторов и агитаторов. Чтобы результаты их работы были лучше, необходимо, что-

бы они ставили перед каждым коллективом более конкретные политические и хозяйственные задачи, лучше знали положение дел, как этого требует Пленум ЦК КПСС.

Авторитетом у населения района пользуются единые полетные дни открытого письма, вечер вопросов и ответов. Однако некоторые руководители уклоняются от встреч с трудящимися, уходят от острых проблем и вопросов. Редко выступают перед трудящимися с политическими докладами: т. Чернышов А. М. — начальник Верхнепуровской нефтегазоразведочной экспедиции, Сулейманов З. М. — начальник Таркосалинского авиапредприятия, Дыченко А. В. — начальник Уренгойского строительномонтажного управления, Тимошина Л. А. — директор районного комбината бытового обслуживания, Авруцевич А. О. — главный врач центральной районной больницы и некоторые другие руководители.

Партийные организации должны повышать ответственность хозяйственных руководителей за морально-психологический климат в коллективе, учить их умению сочетать организаторскую и воспитательную работу. Надо изживать формализм, добиваться результативности проводимых массовых мероприятий, всегда помнить, что критерий успеха один — уровень сознательности и трудовой активности людей.

ВАЖНОЙ задачей для районной парторганизации является совершенствование политической и воспитательной работы среди работающих вахтовым методом. Первичным партийным организациям необходимо организационную структуру, формы и методы лекторов, политинформаторов, агитаторов привести в соответствие с условиями труда, быта и отдыха вахтовиков, развивать методическую и справочно-информационную работу в помощь идеологическому активу. Следует совершенствовать организацию идеологической, массово-политической работы среди оленеводов, рыбаков, охотников. Шире к этой работе привлекать зооветспециалистов, повышать уровень выступления агитационно-культурных бригад.

В комплексе средств идейного воздействия в районе значительное место занимает печать, местное радиовещание. Районная газета «Северный луч» на основе пропаганды политики и мероприятий партии и правительства, опираясь на конкретные факты из жизни района, должна идейно-политически воспитывать население, организовывать коллективы трудящихся на решение стоящих перед районом задач. Полноценный разговор идет на страницах печати по вопросам дисциплины, экономии и бережливости, внедрению бригадного подряда. Дается анализ производственной деятельности геологических подразделений, рассматриваются вопросы пропаганды и внедрения передового опыта.

Вместе с тем, районная газета еще слабо ведет борьбу за действительность опубликованных материалов, редко возвращается к напечатанному, недостаточно требует от руководителей предприятий и организаций своевременного сообщения о принятых мерах по критическим замечаниям.

На страницах газеты все еще слабо раскрываются формы и методы работы первичных партийных организаций и партгруп, редко печатаются статьи о повышении активнос-

ти коммунистов, воспитанных в духе строгого соблюдения требований Устава КПСС, примерного поведения на производстве и в быту.

XXVI съезд КПСС поставил перед советской школой задачу — на деле укрепить связь обучения с жизнью, производственным трудом. На это нацеливает и июньский Пленум ЦК, это подчеркивалось и в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова «Это может быть труд физический или умственный, но обязательно настоящий труд — производительный, нужный обществу».

В трудовом воспитании молодежи, в осознанном выборе профессии трудно переоценить роль и значение тесного сотрудничества школ и базовых предприятий. У нас есть положительные примеры хороших контактов школ и базового предприятия: Таркосалинской средней школы № 1 и Пуровской геофизической экспедиции, Уренгойской средней школы № 2 и Уренгойского строительного управления, Ханьмейской средней школы и головного ремонтно-восстановительного поезда № 36.

По итогам учебного 1982—1983 года вместе с аттестатами зрелости 171 выпускник получил квалификацию автослесаря, столяра, оленевода, швеи в чем немалая заслуга шефов. Но и в этом звене делается далеко не все, не отработана система соревнования по принципу «школа — предприятие», «бригада — класс», не подводятся совместно итоги соревнования.

Районному отделу народного образования, партийным, комсомольским организациям, педагогическим коллективам школ необходимо сосредоточить усилия на дальнейшем воспитании учащихся высокого патриотизма и пролетарского интернационализма, коммунистического отношения к труду и общественной собственности, добиться, чтобы эти высокие принципы стали личными убеждениями школьников, воплотились в их поступки и дела, в повседневную практику поведения. Надо принять меры по дальнейшему укреплению связей школы и производства, получения каждым школьником допрофессиональной подготовки.

Заботой и вниманием следует окружать отряд школьных педагогов. Известно, что не все проблемы этой категории работников решены, острыми остаются вопросы жилья, бытовых условий, повышения профессионального уровня и другие.

В многоплановой идеологической работе нельзя упускать из виду сферу семейных отношений. Жизнь заставляет ежегодно этому вопросу уделять большое внимание.

Используя все формы и методы идеологической, массово-политической работы, следует широко вести пропаганду решений Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, донести их до сознания каждого трудящегося, натравить в трудовые бригады агитационно-пропагандистские группы.

Докладчик от имени участников пленума заверил окружной, областной комитеты партии в том, что коммунисты, трудящиеся района примут все меры по претворению в жизнь решений июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС, добьются новых успехов в коммунистическом строительстве.

ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛИ :

Д. Д. КОБЗЕВ — член райкома КПСС, кузнец Пуровской геофизической экспедиции

— Сегодня мы выдвигаем задачу воспитания, целью которого является приятие любви к труду, уважения к рабочей минуте, формирование прочной нравственной основы в каждом труженике.

Такая работа по воспитанию у каждого потребности в труде непрерывно ведется в Пуровской геофизической экспедиции. Уважение к труду прививается порядком на производстве, личным примером руководителей всех уровней, заинтересованной работой общественных организаций.

В прошедшем полевом сезоне 1982—83 года пример ритмичной и слаженной работы в экспедиции показала сейсмопартня, возглавляемая А. П. Горбуновым. При проектировании 470 погонных километров профилей партий отработано 500 погонных километров. Ритмично налаженная работа в подразделении делает, в смысле воспитания, во сто крат больше, чем красивые слова, которые порой говорятся одновременно с допущением простов и штурмовщины.

К сожалению, есть у нас и коллективы, не справившиеся с проектным заданием. Это сейсмопартня, возглавляемые В. М. Шапкой и Ю. А. Соловьевым. Причиной невыполнения плана являются плохая организация работы, большие упущения в подготовительный период, слабая трудовая дисциплина.

На призыв крепить порядок на производстве трудовые коллективы экспедиции ответили движением «Честь и слава по труду», которое предусматривает с одной стороны поощрение хороших работников, а с другой — пресечение любых нарушений трудового распорядка. Позиция по отношению к нарушителям дисциплины труда в экспедиции — это борьба всеми доступными средствами. Причем борьба не против человека, а именно за него, за то, чтобы вовремя его поправить, помочь ему стать настоящим человеком.

Следует заметить, что общая оценка трудовой деятельности коллективов все больше перемещается в сторону качественных показателей. Это означает выполнение государственного плана, но с лучшим качеством, меньшей численностью рабочих, экономией материальных и энергетических ресурсов.

Н. А. БАБИН — директор совхоза «Верхнепуровский»

— Сегодня партия и народ решают задачи небывалых масштабов, осуществляется крупнейшая комплексная социально-экономическая программа, воплощается в жизнь Продовольственная программа, которая требует переустройства всего сельскохозяйственного производства.

Среди большого круга воспитательных забот особое место занимает вопрос об отношении к труду, о привитии каждому труженику ясного осознания необходимости добросовестной работы, максимального использования экономического и технического потенциала в повышении организованности и дисциплины. Сегодня мы можем сказать, что коллектив совхоза стабилизировался, все участки укомплектованы грамотными специалистами, возрос общеобразовательный уровень, сократилась текучесть кадров, заметно возросла трудовая дисциплина.

В этом году все оленеводческие бригады, звероферма и строительная бригада перешли на бригадный подряд, работают на конечный результат, это позволит еще выше поднять трудовую дисциплину.

В решении экономических вопросов оказывает большое влияние работа школ экономических знаний, школы комтруда, в которых занимается более 70 человек.

Актуальным до настоящего времени остается вопрос улучшения условий труда оленеводов и быта, что играет немаловажную роль на результатах идейно-воспитательной работы, проводимой с ними. Постоянная удаленность от крупных населенных пунктов, отсутствие механизации в оленеводческих бригадах, несоответствие условий труда и быта современным требованиям сказываются отрицательно на молодежи, работающей в оленеводстве. Решение всех этих задач нужно проводить незамедлительно, уделив этому максимум внимания и материальных средств. Понимая сложность идейно-воспитательной работы с этой категорией работников, администрация, партийная и профсоюзная организации дифференцированно строят свою работу с ними.

Одной из форм воспитательного воздействия является организация социальное соревнование. Социалистическим соревнованием охвачены все категории рабочих, предусмотрены формы морального и материального поощрения, итоги подводятся регулярно на открытых профсоюзных собраниях.

Партийная организация не добилась регулярного проведения политинформаций на всех участках по всем направлениям, рекомендованным райкомом партии.

Предстоит большая работа по оформлению наглядной агитации красных уголков, рыболовецких станков.

В. Д. СОКОЛОВ — кандидат в члены райкома КПСС, секретарь парткома Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции.

— Конечные результаты идейно-воспитательной работы должны находить отражение в процессе повышения сознательности, трудовой активности, организованности людей.

Используя это положение июньского Пленума ЦК КПСС, при анализе результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятий, входящих в структуру парткома, наглядно убеждаемся в правоте сделанных на Пленуме выводов и более очевидными становятся собственные недостатки и упущения.

За прошедшее полугодие плановые задания по основным показателям выполнили большинство геологических предприятий. Так, коллективом Уренгойской конторы по опробованию разведочных скважин испытано 18 скважин и 68 объемов, при плане 18 скважин 64 объема.

Уренгойской вышкомонтажной конторой за 6 месяцев было построено 22 буровые установки при плане 21. По сравнению с прошлым годом построено на 6 буровых больше. Вместе с тем следует сказать, что объемы и темпы вышкомонтажных работ не в полной мере обеспечиваются выполнением уставовленных заданий по проходке скважин.

Развитие экономики и воспитательная работа в трудовом коллективе, как известно, взаимосвязаны. В этом аспекте во все не случайными видятся срывы в работе Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции и других коллективов. Это во многом обусловлено низким уровнем политико-воспитательной работы в данных коллективах. Нерегулярное проведение политинформаций, политднев, собраний в рабочих коллективах, редкие выступления перед трудящимися руководителей предприятия, непроведение иде

ологических планерок — вот далеко не полный перечень недостатков, в конечном итоге ведущих к снижению результатов хозяйственной деятельности.

Пленум Центрального комитета поставил задачу перед каждым коммунистом, каждым руководителем — быть активным проводником ленинского принципа: идейно-воспитательная работа — дело всей партии!

В. С. МОТИН — редактор газеты «Северный луч».

— Газета уделяет внимание освещению вопросов идейно-воспитательной работы, проблемам развития культуры, народного образования. С нынешнего года начат выпуск «Идейно-воспитательной странички», которую готовит внештатный отдел редакции. Регулярно публикуются материалы под рубриками: «Партийная жизнь: на идейно-воспитательном направлении», «Партийная жизнь: воспитанию — комплексный подход», «Бойцы идеологического фронта». Вопросы воспитания молодежи широко поднимаются на молодежной странице «Меридиан», которая выходит каждый месяц.

Отделы редакции последовательно ведут на страницах газеты такие рубрики, как «Коммунисты и экономика», «Совместно хозяйственный механизм», «Труд — категория нравственная», «Экономика должна быть экономной» и другие.

Вместе с тем, анализируя свою работу в свете требований Пленума ЦК КПСС, мы выявили существенные упущения в работе и теперь направляем все усилия журналистов на их устранение.

Мы уже сегодня наметили ряд организационных вопросов, чтобы ликвидировать этот пробел. Совместно с народными контролерами проводим массовый рейд по сохранности при возмездных строительных материалах, по рациональному их использованию. Намечено провести в ближайшее время круглые столы, которые в редакции стали традиционными, на тему «Бережливость — черта коммунистическая» с привлечением секретарей партийных организаций, рядовых коммунистов и «Быть хозяином на производстве».

Журналисты газеты прилагают все усилия для того, чтобы работать так, как нацелил работников печати июньский Пленум ЦК КПСС.

А. П. ЖИЖИК — второй секретарь райкома ВЛКСМ.

— Важнейшей задачей, которую поставил июньский Пленум ЦК КПСС перед партией, является воспитание у каждого человека потребности в труде, ясно его сознания потребности трудиться. В подавляющем большинстве молодежи нашего района трудится честно, добросовестно. В основе формирования коммунистического отношения к труду лежит организация социалистического соревнования. Ведущей формой вовлечения молодежи в соревнование является организация комсомольско-молодежных коллективов. В настоящее время их в районе 65. Качественно улучшили работу с КМК Таркосалинское авиапредприятие, ПТВИС, Таркосалинская группа партий геологических исследований скважин. В большинстве КМК наблюдается повышенный трудовой ритм. Тон в социалистическом соревновании задают бригады Н. Глебова, В. Исаева. В феврале этого года прошел месячник по укреплению дисциплины. Однако уровень работы комитетов ВЛКСМ, ряда организаций не отвечает требованиям дня. До сих пор имеются случаи нарушения трудовой дисциплины. Не везде дается отпор прогульщикам, бракоделам. Тревожит большая текучесть кадров среди молодежи района. Недостаточно

влияют на устранение недостатков штабы и посты «Комсомольского прожектора».

Большие резервы имеются в политическом воспитании молодежи.

Успех в работе комсомольских организаций во многом зависит от того, насколько эффективно осуществляется руководство ими со стороны партийных организаций. Мы благодарны партийной организации и руководству Пуровской геофизической экспедиции, Таркосалинского строительного управления, Янгеттского линейно-производственного управления, которые доверяют молодежи ответственные участки работы, умело направляют деятельность комсомольских организаций, интересуются комсомольской жизнью, участвуют в молодежных мероприятиях, знают их нужды и запросы. Но не везде так. Партийные организации, руководители СМП-565, Таркосалинской вышкой итажной конторы, центральной райбольницы, Пуровского строительного управления, ПТВИС, СМП-241 не на должном уровне работают с молодежью, редко посещают комсомольские собрания, самоустраняются от проблем молодежи. Мы надеемся, что руководители предприятий, партийные организации окажут помощь комитетам ВЛКСМ по коммунистическому воспитанию молодежи.

В. И. АКУЛЯШИН — член районной ревизионной комиссии, заместитель генерального директора объединения Уренгойнефтегазгеология по экономическим вопросам

— Забота о советском человеке — главный смысл, основное содержание всей деятельности КПСС. Перед советским народом поставлены очень ответственные задачи. Они требуют от партийных, профсоюзных, комсомольских организаций большего и напряженного труда. Партия, Центральный комитет усилили внимание к вопросам массово-политической и воспитательной работы. В нашем коллективе разработаны и внедряются в жизнь комплексные планы коммунистического воспитания трудящихся. Такой план охватывает все категории работающих в объединении. В нем предусмотрено около 80 мероприятий. В его осуществлении задействованы почти все службы объединения, все общественные организации.

Коллективы предприятий объединения наращивают объемы геологоразведочных работ. Восемь предприятий из одиннадцати выполнили свои полугодиевые планы. Результаты работы могли быть значительно лучше, если бы все трудовые коллективы работали стабильно, полнее использовали имеющиеся резервы и возможности.

Одним из важнейших резервов увеличения объемов работ является внедрение бригадного подряда в бригадах вышко строительства, бурения и испытания скважин. На сегодня бригадным подрядом охвачено 35,5 процента. Это явно недостаточно. Особенно плохо с внедрением бригадного подряда обстоят дела в Уренгойской ВМК и Уренгойской конторе опробования скважин. Причины — нежелание уделять бригадному подряду достаточное внимание. С организацией бригадного подряда руководителям предприятия необходимо брать на себя дополнительные обязательства перед коллективом бригад, своевременно обеспечивать их фронтом работ, всеми материалами и техникой.

В течение года в объединении работало 46 школ коммунистического труда, 41 школа конкретной экономики, 18 экономических семинаров. Учебный курс окончили 3120 слушателей, или 59 процентов от общего числа работающих. Однако в экономическом образо-

вании и воспитании трудящихся еще имеются недостатки.

Партийная организация, администрация объединения, группком и комсомольская организация приложат все силы для того, чтобы выполнить Постановление июньского Пленума ЦК КПСС.

А. Н. ГУЗЬ — член райкома КПСС, председатель Ханьмейского сельисполкома.

— Выполняя решения XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС, под руководством партийных органов исполком Ханьмейского сельского Совета народных депутатов ведет разностороннюю организаторскую и воспитательную работу по мобилизации трудящихся на решение задач хозяйственного и социально-культурного строительства.

Единодушную поддержку и одобрение получили меры, осуществляемые партией и государством по повышению организованности, укреплению дисциплины, наведению порядка на всех участках работы. В целях наиболее полного удовлетворения нужд трудящихся в соответствии с установками ЦК КПСС принимаются меры по улучшению работы предприятий торговли, общественного питания, быта, сельского Дома культуры, сельской школы, здравоохранения.

На основе постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идейно-воспитательной работы» и постановления Президиума Верховного Совета СССР по данному вопросу осуществляется ряд мероприятий, направленных на обеспечение трудового и нравственного воспитания граждан.

На всех производственных участках, предприятиях, в организациях сферы обслуживания горячо обсуждался проект Закона о трудовых коллективах, материалы июньского Пленума ЦК КПСС.

Постоянные комиссии сельского Совета, депутаты, органы общественной самодетельности ведут разъяснительную и организаторскую работу, выступают инициаторами соревнований за высокую культуру быта, укрепление общественного порядка.

П. А. ШУЛЯК — член бюро райкома КПСС, бригадир Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции

— В материалах июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС подчеркнута необходимость связывать идейно-воспитательную работу с борьбой за выполнение ключевых народнохозяйственных и социальных задач. Мы, рабочие, ясно понимаем, что практическое осуществление задач, поставленных партией, всецело зависит от каждого труженика, каждого трудового коллектива.

Коллектив нашего цеха (ПРЦБО), как и все советские люди, с большим вниманием изучает материалы Пленума ЦК КПСС и речь на нем Ю. В. Андропова. Во втором году одиннадцатой пятилетки ремонтники взяли повышенные социальные обязательства. В настоящее время идем с опережением плана. Однако мы далеко не все используем для повышения производительности труда. Если бы каждый ремонтник работал с полной отдачей, дорожил рабочим временем, то результаты могли быть значительно лучше. Ни кому не секрет, что в коллективе не изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины: опоздания на работу, прогулы и т. д. Нам, коммунистам, руководству, инженерно-техническим работникам нужно много приложить усилий, чтобы изжить эти негативные явления.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

Еще очень молод коллектив столовой Таркосалинского отдела рабочего снабжения геологов. С тех пор, как она открылась, не прошло и года. Да и по возрасту здесь в основном трудится молодежь. Одна ко молодость совсем не означает неопытность и неумение. Лучшее тому подтверждение то, что одна из обслуживающих посетителей бригад, а их здесь три — комсомольско-молодежный коллектив. И именно он по итогам социалистического соревнования за первое полугодие 1983 года завоевал первое место среди комсомольско-молодежных коллективов предприятий торговли и общественного питания района, выполнив план на 112,2 процента. Возглавляет этот дружный коллектив Т. Русских. Она же является и группкомсоргом.

В ИНТЕРЕСАХ ПОСЕТИТЕЛЕЙ

— Действительно, работают девочки от души, на совесть, — сказала в беседе с нашим корреспондентом заместитель заведующей столовой Л. П. Алексеева. — Но и в адрес других бригад ничего не могу сказать плохого. При всей многотрудности нашей работы — столовая пока лишь наполовину укомплектована кадрами — поварам, кухонными рабочими — и нагрузка на тех, кто работает, падает огромная, сделать успевают много. Так что и похвалить есть кого. Всегда старательны повара Ирина Романенко, Нурия Хабибулина, Римма Перова, Мария Белова, кухонные рабочие Люба Иванова и Люба Зрбнева, Люд-

мила Кононова... А ведь за день нашу столовую посетит в среднем около тысячи человек. Представьте, сколько надо наготовить, чтобы всех накормить. Да еще не как-нибудь, а повкуснее. И чтоб в меню всегда было разнообразие блюд. Но для этого, наверно, надо хорошо знать и вкусы посетителей? — Обязательно. Именно с этой целью мы проводим потребительские конференции. Посетителям предлагаются анкеты, в которых они пишут, какие блюда им больше нравятся и что хотелось бы увидеть в меню. Нередко и свои рецепты предлагают, а наши

повара их осваивают. Кроме того, с января стали проводить дни национальной кухни, а недавно организовали диетпитание. — А что вы можете сказать о качестве приготовленных блюд? — Качество — показатель мастерства повара. И чтобы оно было на уровне, при нашей столовой работает школа кулинарного мастерства, занятия в ней ведет инженер-технолог ОРСа Ольга Андреевна Муравских. Занятия проводятся два раза в неделю. Обучаются те, кто работает в нашей столовой. За время обучения в школе четверо повара повысили свое мастерство,

а двоим кухонным рабочим при своем разряд повара. Конечно, учитывая то, что столовая работает сравнительно недавно, коллективу еще многое предстоит сделать. Перво-наперво как можно быстрее пустить в эксплуатацию линию раздачи комплексных обедов, чтобы посетители меньше времени тратили на стояние в очереди. Много и других важных вопросов, их мы со временем решим обязательно. А пока, и это главное, жалоб от посетителей и нареканий не поступает, надеемся, что и не поступит.

— От души желаем вам успехов.

Беседу провела

Л. ГРАНКИНА.

БОЛЬШЕ ХОРОШИХ ТОВАРОВ

С хорошими показателями, высоким трудовым настроем встречают свой профессиональный праздник работники торговли Пуровского района. Так, на 104,1 процента выполнен план по товарообороту в первом полугодии текущего года коллектив Таркосалинского ОРСа геологов. В этом — весомый вклад работников кафе-пирожковой, которой заведует З. Г. Мех, продовольственного магазина «Тяжелый», где заведующей Г. К. Кошечева, неплохо сработали и другие коллективы.

Надо сказать, что таких значительных показателей добиться было непросто. Достаточно вспомнить, что если в прошлом году план по товарообороту в целом по району составлял 43706 тысяч рублей, то уже в этом — 50666 тысяч рублей. А если сравнить, к примеру, с 1976 годом, то за истекшее время товарооборот вырос в 5,2 раза.

Значительных успехов в труде достигли работники торговли Уренгойского ОРСа геологов. Они также выполнили планы и социальности первого полугодия. Здесь отлично трудятся коллективы гастрономического магазина, им заведует М. А. Петрова, столовой № 1, здесь заведующей Н. А. Воротынцева, хозяйственного магазина во главе с С. И. Дурасовой.

Оба ОРСа справились со своими заданиями и по общему.

Важно отметить, что в этом году в магазинах значительно расширился ассортимент товаров, особенно культурно-бытового назначения. Больше продано населению швейных и стиральных машин, холодильников, телевизоров, ковровых и меховых изделий.

Н. ГРИГОРЬЕВА,
инспектор торгового
отдела райисполкома.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ «ДЛЯ ТЕБЯ, РОССИЯ»

«Северной сагой» можно назвать новую книгу известного советского прозаика Андрея Алдан-Семенова, которую недавно выпустило издательство «Современник». Все три повести из сборника «Для тебя, Россия» объединены единой, сквозной северной темой. Их герои — исследователи российских окраин.

Нашего читателя особенно заинтересует повесть «Гибель северного сияния», в ней повествуется об одной неудачной попытке впервые пробиться Северным морским путем из Сибири в Европу.

А. ОМЕЛЬЧУК.

ЛИТЕРАТУРНЫЙ УГОЛОК

КОЛЛЕГИ

Ю МОРЕСКА

— Спит? — спросил на перекрестке черновик Вася.
— Спит. И давно уже, — ото звался помощник вальщика Клим.
Вальщик Семен проговорил задумчиво:
— Хватает же выдержки.
— Может, он лапу сосет, — засмеялся Клим. — С него становится.
— Мастеру говорили? — спросил повариха Лидочка.
— Говорили. И начальнику тоже.
— Ну и что?
— Да ничего. Мер не принимает.
— А мы за него работай, — вставил Вася.
— Ты бы хоть за себя сработал, — не выдержал Семен.
— Чем ты лучше, вечно просыпашь.
— А начальник все же что сказал?
— Смеется. Не до него, — говорит. — И без него план трещит.
— А зря. Он бы за четверых управился, — рассудитель-

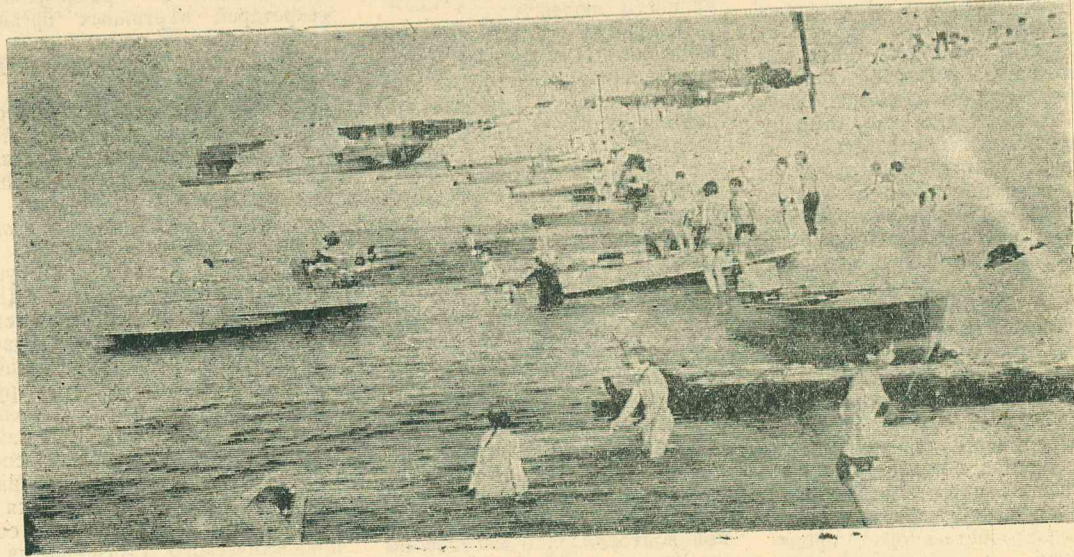
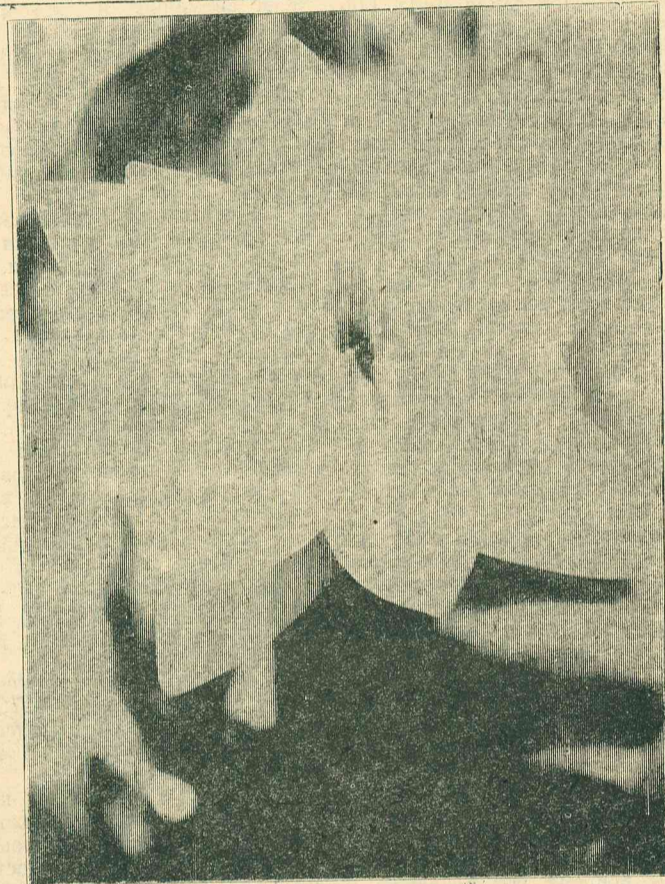
но заметил Семен.
— Третий день на месте топчемся, разбудить нужно, — вдо хновился Клим.
— Свести нет совсем, — добавил Вася.
— Он тебя разбудит. Хорошо, если только трещиной обойдешься, — засмеялась Лидочка.
— И ничего не сделаешь. За него закон. Попробуй тронь. Только при свидетелях.
— Силы будь-будь, — опять вставил реплику Семен.
— Не жизнь, а малина, — засмеялась Лидочка.
— И откуда они берутся, — заметил, как бы про себя Вася.
— Ну хватит молоть языками, пойдем на другую деляну, трактор на подходе.
Михаил Потапыч Топтыгин лежал в берлоге, прислушивался к разговору лесорубов, по-смейвался и сосал безмятежно лапу. Над головой у него лежал «Закон об охране природы».

Большое дело — этот закон.
Б. ЛЫСАК.

Г. МЕРЗОСОВ.

ТАЙНА

Встречу ли тебя опять
Случайно,
Сам ли встречу
Нашу я найду,
Загрущу ли над своею
Тайной,
Улыбнувшись,
Мимо ли пройду —
Все равно, мой друг,
Все так же будет.
Лишь доброжелательность
Одна...
И душа моя всегда
На людях
Будет, сжавшись,
Глупо холодна.
Ты ли мне простишь
Мое признание,
Я ль прощу тебе
Молчанья звук,
Засмеюсь ли над своим
Желаньем,
Удивлюсь ли
Трепетности рук —
Все равно, мой друг,
Все так же будет.
Лишь доброжелательность
Одна...
И душа моя всегда
На людях
Будет, сжавшись,
Глупо холодна.



Пуровское лето.

Фотоэтюды В. КЛОЧНЕВА.

ПРИГЛАШАЕМ НА ПРОСМОТР ФИЛЬМА

ТРИЖДЫ О ЛЮБВИ

«Поговорим о любви, поговорим о ней, вечной и многоликой, о том, как она приходит и уходит, соединяет и разлучает», — предлагают нам авторы этого фильма. А еще они зовут нас внимательно взглянуться в героев — молодых и

уже поживших, счастливых и несчастных, удачливых и несчастных, присмотреться к их судьбам, к историческому ходу сельской жизни.

Этот цветной широкоэкранный фильм снят на киностудии «Ленфильм».

В главной роли шофера Василья Лобанова снялся популярный актер Сергей Проханов.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ПРОСМОТР ФИЛЬМА «ТРИЖДЫ О ЛЮБВИ».

ДИРЕКЦИЯ КИНОСЕТИ.

Редактор В. МОТИН.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1а. ТЕЛЕФОНЫ: приемная 3-42, секретариат и отдел народного хозяйства Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 804. Тираж 2520.

ОБЪЕМ ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ
ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ФОРМАТ А-2