

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ЧЕТВЕРГ,

11 АВГУСТА 1983 года

№ 96 (779)

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

В ЦК КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

В ЦК КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС РАССМОТРЕН ВОПРОС ОБ УСИЛЕНИИ РАБОТЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА И ПРИНЯТЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» отмечается, что всемерное укрепление социалистической дисциплины труда является важнейшим условием успешного выполнения планов экономического и социального развития, повышения эффективности на родного хозяйства, дальнейшее упрочения основ социалистического образа жизни, повышения трудовой и политической активности масс, совершенствования демократии.

Руководствуясь решениями XXVI съезда партии, Пленумов ЦК КПСС, партийные, советские и хозяйственные органы, министерства и ведомства, профсоюзные и комсомольские организации проводят определенную работу по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров в народном хозяйстве. Подавляющее большинство советских людей трудятся честно и добросовестно, проявляют глубокую заинтересованность в обеспечении должного порядка на производстве, на транспорте, в сфере обслуживания, что способствует повышению производительности труда, улучшению качества продукции. Хорошие результаты достигаются там, где эта работа проводится целенаправленно и каждодневно, где в нее вовлекаются все трудящиеся.

В современных условиях возрастает роль трудовых коллективов, самих трудящихся в укреплении дисциплины труда. Принятый Закон СССР о трудовых коллективах представляет новые возможности для активного влияния на работу каждого труженика, поощрения передовиков, борьбы с нарушениями дисциплины.

Это тем более важно потому, что в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, на транспорте, в производственных отраслях все еще велики потери рабочего времени, не везде рационально используются трудовые ресурсы, медленно сокращается текучесть кадров. Некоторые рабочие, колхозники и служащие трудятся не с полной отдачей, не дорожат интересами коллектива, допускают прогулы и опоздания, случаи пьянства, часто необоснованно переходят с одного предприятия на другое. Лодыри, прогульщики и летуны нередко чувствуют себя вольготно, по заработной плате и другим благам оказываются в одном ряду с добросовестными работниками. В борьбе с такого рода явлениями слабо используются сила общественного мнения, советские законы, меры дисциплинарного воздействия. В этом деле все еще недостаточна роль рабочих собраний, товарищеских судов. На состоянии трудовой дисциплины отрицательно сказывается проведение различных общественных мероприятий с отрывом от работы рабо-

чих и служащих.

Министерства и ведомства, хозяйственные руководители не создают на отдельных предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы. Недостатки в планировании, материально-техническом снабжении, организации производства приводят к простоям и штурмовщине, сверхурочным работам, к невыполнению плановых заданий и обязательств, отражаются на дисциплине, и в конечном счете, — на темпах роста производительности труда.

Имеются факты, когда отдельные работники аппарата министерств, ведомств, других подразделений управления, на ученых, проектных и конструкторских учреждениях не показывают пример дисциплинированности, четкой организации работы, полного использования рабочего времени.

Некоторые хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации смирились с низким уровнем дисциплины труда, скрывают факты бесхозяйственности, не принимают всех зависящих от них мер по наведению порядка на производстве. Все это свидетельствует о больших неиспользованных резервах в народном хозяйстве. Поставить их на службу обществу — важнейшая хозяйственная и социально-политическая задача.

Высшей целью и главным смыслом всей деятельности нашей партии и государства была и остается забота о благе человека труда. Основой для выполнения поставленных партийных задач по повышению жизненного уровня советских людей является их добросовестный труд, строгий порядок и организованность.

Указания ноябрьского (1982 года) и июньского (1983 года) Пленумов ЦК КПСС о решительной борьбе с любыми нарушениями партийной, государственной и трудовой дисциплины во всех звеньях народного хозяйства, усилении массово-политической, воспитательной работы в этом направлении встретили широкую поддержку советского народа. Трудящиеся предлагают повысить ответственность за прогулы, опоздания и другие нарушения дисциплины, строже спрашивать с должностных лиц, которые плохо организуют работу, не добиваются улучшения условий труда и быта.

В принятом постановлении ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обязали ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии, министерства и ведомства СССР, Совет Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, хозяйственных руководителей, партийные, профсоюзные и комсомольские органи-

зации последовательно проводить работу по всемерному укреплению дисциплины труда, повышению организованности и порядка на предприятиях, в колхозах и совхозах, в организациях и учреждениях с тем, чтобы обеспечить ускорение роста производительности труда.

В основе этой работы должно быть воспитание всех трудящихся в духе глубокого понимания своего гражданского долга — сознательно и добросовестно трудиться на благо Родины. Добиваться, чтобы эта важная политическая работа не сводилась к кратковременной кампании, настойчиво формировать в каждом трудовом коллективе атмосферу высокой требовательности и ответственности.

Широко применяя материальное и моральное поощрение за самоотверженный труд, необходимо в то же время решительно искоренять факты примиренческого отношения к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, эффективнее использовать в этих целях меры общественного воздействия, нормы действующего законодательства. Нарушения трудовой дисциплины должны рассматриваться как уклонение от выполнения установленной Конституцией СССР обязанности добросовестно трудиться.

Социалистическая дисциплина труда — это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

В постановлении предлагается министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов повысить ответственность руководителей предприятий, организаций, учреждений и их подразделений за состояние трудовой дисциплины и текучести кадров. За непринятие мер по укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров, организации достоверного учета потерь рабочего времени лишать соответствующих руководителей премий за основные результаты работы и по итогам социалистического соревнования, привлекать к дисциплинарной или другой, установленной законодательством ответственности.

Неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке работы должна рассматриваться как несоответствие его занимаемой должности.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС считают важнейшим направлением в работе по воспитанию и укреплению социалистической дисциплины труда повышение роли трудовых коллективов, эффективное использование предоставленных им прав. Именно в трудовом коллективе формируется и закаляется личность труженика социалистического общества. Особенно важное

(Окончание на 2-й стр.)

Пятилетка. Год третий

НАШИ МАЯКИ

Недавно подведены итоги социалистического соревнования между бригадами в Таркосалинском строительном управлении.

Среди плотников победителем названа бригада, которой руководит В. Клевогин. План работ седьмого месяца выполнен на 101,2 процента. Спешат строители, ведь их объект едва ли не самый важный — школа, которую надо открыть для детей к первому сентябрю.

На строительстве дегского сада на 280 мест отлично потрудились бригада каменщиков во главе с А. Тульченко, которая дала 128 процентов плана.

На 139 процентов выполнены месячный план штукатурных бригады В. Мамайко, которые названы победителями среди родственных бригад.

На первом месте среди маляров бригада М. Валнзой, которая, работая на различных объектах, перекрыла план отделочных работ на 40 процентов.

Т. ВЫСОЦКАЯ,
и. о. старшего инженера
ОТиЗ строительного
управления.

ПРИНИМАЕМ ТОВАРЫ

Как всегда летом у работников отдела рабочего снабжения много больших и малых забот. Оно и понятно: грузы

поступают по суше, воде и в воздухе.

Ежедневно прибывают три-четыре вагона продовольственных и промышленных товаров, которые незамедлительно принимают и разгружают наши работники. На днях получено 20 тонн помидоров. На подходе вагон с ранним картофелем и бахчевыми культурами.

Для сокращения расстояний и сроков доставки скоропортящихся грузов мы прибегаем к помощи авиации. Недавно доставлено по воздуху 10 тонн огурцов и помидоров. В эти дни вы можете купить их в овощных магазинах районного центра.

Надеемся, что в ближайшие дни работники нашего авиапредприятия помогут доставить из Уренгоя важный груз фруктов: яблоки, груши, сливы. Словом, делается все, чтобы на столе таркосалинцев каждый день были самые разнообразные овощи и фрукты.

Если продовольственные товары поступают к нам по железной дороге и на самолетах, то в доставке промышленных товаров большую роль играет водный транспорт. В разгаре навигация. На днях выгружены 38 контейнеров, в которых мы получили большой ассортимент товаров: хозяйственные, швейные, трикотажные изделия, обувь, белье, мебель и так далее. Хочется верить, что в каждом доме скоро появятся обновки для детей и взрослых.

Я. КОТУРБАШ,
старший товаровед ОРСа.



Александра Ивановна Шкурят на Пуровском рыбозаводе считается одной из опытных работниц. Об этом говорят многочисленные грамоты, благодарности. Обработка рыбы — исконное занятие жителей коренной национальности Севера. Александра Ивановна переняла все лучшие традиции своего народа. И когда на рыбзаводе открылся новый цех копчения и вялки рыбы, Александру Ивановну, как одного из лучших специалистов назначили сюда копильщицей.

За добросовестный труд, активную общественную работу коммунист Шкурят избрана членом районного и окружного комитетов партии.

НА СНИМКЕ: А. И. Шкурят.

В ЦК КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР и ВЦСПС

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

значение в современных условиях приобретает развитие коллективных форм труда в производственных бригадах, в которых создаются благоприятные условия для проявления творческой энергии и трудовой активности как всего коллектива, так и каждого трудящегося.

На обсуждение трудовых коллективов, собраний бригад, участков, ферм, цехов должны постоянно выноситься вопросы состояния трудовой дисциплины и меры по ее укреплению, случаи прогулов и других нарушений для соответствующего общественного воздействия на нарушителей, ставиться перед администрацией вопросы о привлечении таких лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Министерства и ведомства СССР, Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, партийные и профсоюзные комитеты, хозяйственные руководители должны создавать трудовым коллективам необходимые условия для выполнения ими полномочий в обеспечении трудовой дисциплины, предусмотренных Законом СССР о трудовых коллективах.

В постановлении отмечается недопустимость неоправданного отвлечения рабочих и служащих в рабочее время для проведения всевозможных собраний, слетов и семинаров, спортивных соревнований, занятий художественной самодеятельностью, организации туристических поездок.

ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии, Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, профсоюзные и комсомольские органы, министерства и ведомства, хозяйственные руководители обязаны навести строгий порядок в этих вопросах в соответствии с действующим законодательством.

Для усиления морального поощрения добросовестно и безупречно работающих ветеранов труда признано необходимым установить, что награждение рабочих и служащих медалью «Ветеран труда» производится не в период ухода на пенсию, а по достижении трудового стажа, необходимо для назначения пенсии за выслугу лет или по старости.

Редакция газет и журналов, Госкомиздату СССР, Гостелерадио СССР, Госкино СССР предложено систематически освещать организаторскую и воспитательную работу, проводимую по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров, улучшению использования рабочего времени, совершенствованию организации труда и наведению порядка на производстве, шире пропагандировать положительный опыт трудовых коллективов.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают уверенность в том, что партийные профсоюзные, комсомольские организации, советские и хозяйственные органы, трудовые коллективы предприятий, организаций и учреждений сделают все необходимое для укрепления социалистической дисциплины труда и на этой основе добьются дальнейшего развития экономики страны.

Учитывая предложения трудящихся в целях дальнейшего укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров Совет Министров СССР и ВЦСПС принял постановление «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины».

Госплану СССР, Госнабу СССР, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик поручено улучшить сбалансированность планов, материально-техническое снабжение, обеспечить создание других экономических и организационных условий для бесперебойной и высокопроизводительной работы трудовых коллективов, повышения их инициативы и ответственности за выполнение плановых заданий и обязательств.

Отмечается, что в современных условиях значительно возрастают роль и ответственность министров, руководителей ведомств, других органов управления за слаженность и четкость в деятельности аппарата, деловитость и строгое выполнение всеми работниками возложенных на них обязанностей, за всемерное повышение уровня работы отраслей, состояния плановой, трудовой и производственной дисциплины в подведомственных объединениях, на предприятиях и в организациях.

Министерства и ведомства СССР, Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, руководители объединений, предприятий, организаций и учреждений, колхозов и совхозов, профсоюзные организации должны критически рассмотреть состояние трудовой и производственной дисциплины, принять конкретные меры по ее укреплению, активнее внедрять передовые формы организации и стимулирования труда, бригадный хозрасчет, оплату по конечным результатам и с применением коэффициента трудового участия.

Строго руководствоваться принципом равной оплаты за равный труд, не допускать необоснованного завышения размеров материального поощрения с целью переманивания работников с других предприятий. Шире применять безавансовую систему расчета по заработной плате с учетом мнения трудовых коллективов и там, где это целесообразно и возможно.

Усилить контроль за представлением рабочим и служащим кратковременных отпусков без сохранения заработ-

ной платы. Установить, что в необходимых случаях по согласию сторон эти отпуска могут быть отработаны трудящимися в последующий период, исходя из условий и возможностей производства.

Постоянно улучшать культурно-бытовое обслуживание трудящихся, охрану труда и технику безопасности, всемерно сокращать ручной, малоквалифицированный и тяжелый физический труд.

Шире распространять практику организации бытового обслуживания трудящихся непосредственно на производстве, создавать комплексные приемные пункты, столы заказов, специализированные врачебные кабинеты и оказывать другие виды услуг в свободное от работы время. Особое внимание обратить на дальнейшее развитие сети детских дошкольных учреждений, улучшение организации общественного питания.

Руководители объединений, предприятий, организаций и колхозов, профсоюзные организации обязаны шире применять практику установления дополнительных льгот и преимуществ за счет поощрительных фондов для передовиков и новаторов производства, а также лиц, длительное время добросовестно работающих на предприятиях и в организациях. Полнее учитывать результаты труда рабочих и служащих, колхозников при определении времени отпусков, распределении квартир, путевок в санатории и дома отдыха.

В целях поощрения рабочих и служащих, работающих добросовестно и не допускающих нарушений трудовой дисциплины, принято решение установить, что второй и третий дни дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы предоставляются этой категории работников не через каждые два года, как это предусмотрено постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года, а за каждый год работы.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов поручено совместно с партийными органами повысить роль местных органов по труду и бюро по трудоустройству населения в деле рационального использования трудовых ресурсов, быстрого трудоустройства граждан, укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров.

Установлено, что бюро по трудоустройству населения при отделах труда исполкомов местных Советов народных депутатов с учетом общественных потребностей осуществляют по устройству населения, содействуя реализации гражданами гарантированного права на труд, выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способ-

ностями, профессиональной подготовкой и образованием.

Признано целесообразным, чтобы информация населения о потребности предприятий, организаций и учреждений в рабочих и служащих осуществлялась, как правило, через бюро по трудоустройству населения.

Совет Министров СССР и ВЦСПС признали необходимым для усиления борьбы с прогульщиками и другими злостными нарушителями трудовой дисциплины установить, что: рабочим и служащим, совершившим прогул без уважительных причин, очередной отпуск в соответствующем году уменьшается на число дней прогулов, при этом отпуск не должен быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней);

к рабочим и служащим, отсутствующим на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, применяются такие же меры ответственности, какие установлены за прогул;

рабочие и служащие, допускающие нарушения трудовой дисциплины, прогулы без уважительной причины или появление на работе в нетрезвом состоянии, могут быть переведены на другую нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещены на другую низшую должность на тот же срок. Увольнение по собственному желанию в этот период не должно производиться, а время выполнения работ, на которое рабочие или служащие переведены за нарушение трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается;

рабочим и служащим, уволенным за систематические нарушения трудовой дисциплины, прогулы без уважительной причины или появление на работе в нетрезвом состоянии, премии по новому месту работы в течение шести месяцев выплачиваются в половинном размере. Если в период первых трех месяцев работник будет добросовестно относиться к выполнению своих трудовых обязанностей, администрация по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом мнения коллектива может решить вопрос о полной выплате премии в дальнейшем.

Признано целесообразным повысить материальную ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный по их вине предприятию, организации, учреждению при исполнении трудовых обязанностей, в т. ч. за выпуск бракованной продукции. Возмещение такого ущерба в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети среднего месячного заработка работника, должно производиться по распоряжению администрации путем удержания из его заработной платы. При несогласии работника с вычетом или его размером трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.

В постановлении подчеркнуто, что грубейшим нарушением трудовой дисциплины следует считать появление на работе в нетрезвом состоянии или распитие спиртных напитков на рабочем месте. В борьбе с этими явлениями повышается дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих, допускающих появление на работе в нетрезвом состоянии. В связи с этим предусмотрено установить:

в качестве самостоятельного основания расторжения трудового договора по инициативе администрации появление рабочего и служащего на работе в нетрезвом состоянии; материальную ответственность рабочих и служащих в полном объеме ущерба, причиненного по их вине предприятию, организации, учреждению, когда ущерб причинен действием работника, находившегося в нетрезвом состоянии. Взыскание производится в судебном или ином, установленном законодательством порядке.

Признано также целесообразным установить, что при увольнении по собственному желанию без уважительных причин:

рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за два месяца; непрерывный стаж работы сохраняется, если перерыв в работе не превышает трех недель.

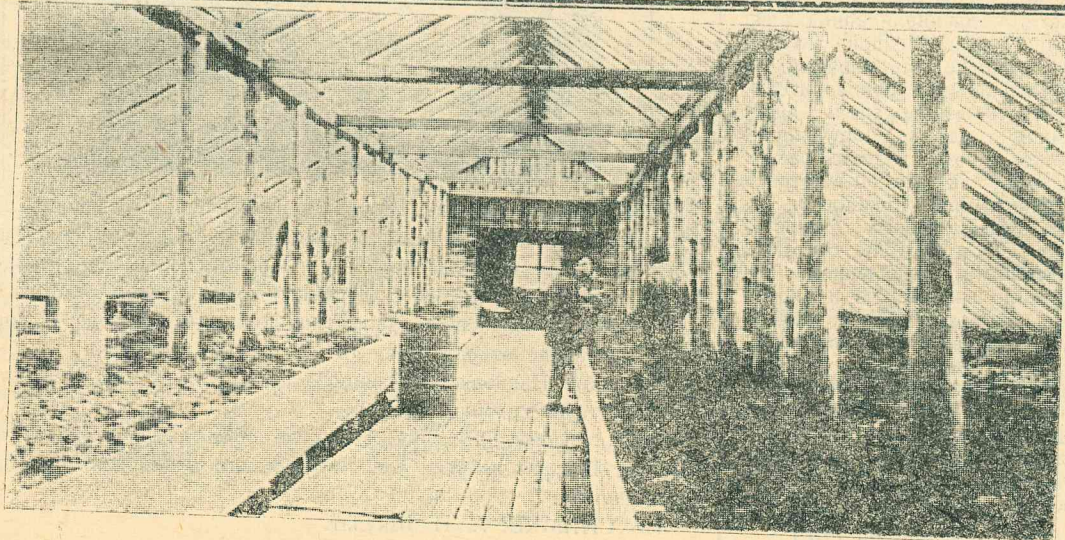
Руководителям предприятий, организаций и учреждений поручено принять необходимые меры по уменьшению сроков оформления документов, связанных с увольнением и приемом на работу рабочих и служащих.

В постановлении отмечается, что существующий порядок распределения и использования выпускников высших, средних специальных учебных заведений и профтехучилищ имеет существенные недостатки. Не всегда эти кадры используются в соответствии с полученной ими квалификацией, для них нередко не создаются на местах надлежащие производственные и жилищно-бытовые условия.

Госплану СССР, Государственному Комитету СССР по труду и социальным вопросам, Министерству высшего и среднего специального образования СССР, Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию совместно с ВЦСПС и Министерством юстиции СССР поручено в шестимесячный срок разработать и представить в Совет Министров СССР соответствующие предложения.

Союзному совету колхозов рекомендовано рассмотреть вопрос о внесении в Примерный устав колхоза и другие акты, регулирующие труд членов колхоза, дополнений и изменений в соответствии с настоящим постановлением.

(«Правда», 7 августа 1983 г.)



ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

В производственном объединении Уренгойнефтегазгеология накоплен богатый опыт по развитию подсобных хозяйств. Сейчас все они переданы в распоряжение Уренгойского предприятия технологического транспорта (УПТТ). Это дало делу новый толчок. Директор УПТТ, Алексей Петрович Ковынев, с энтузиазмом принялся за работу. Правда, сейчас, на первом этапе, многое приходится доделывать и переделывать в теплицах, свинарниках за бывшими их владельцами. Но радуют масштабы задуманного.

НА СНИМКЕ: в этой новой теплице, площадью 600 квадратных метров, скоро зазеленеют первые всходы. «Сначала ее «опробуют» огурцы. Дальше будет видно», — гордится директор УПТТ А. П. Ковынев.

Фото В. КЛОЧНЕВА.

Третий трудовой — на отлично!

СЕГОДНЯШНИЙ ВЫПУСК НАШЕГО «МЕРИДИАНА» ПОСВЯЩАЕТСЯ СТУДЕНЧЕСКИМ СТРОИОТЯДАМ, РАБОТАЮЩИМ НА ОБЪЕКТАХ В ПОСЕЛКЕ УРЕНГОЙ

Пробуем силы

Строительный отряд «Эридан» Харьковского ордена Ленина авиационного института еще совсем молодой. Годовщица создания отряда совпадает с великой датой — с 60-летием образования СССР.

Первый вопрос, возникший перед бойцами отряда — это название. И вот в больших спорах и обсуждениях родилось название отряда — ЭРИДАН. Это название одного из созвездий, маленькой частицы нашей вселенной, которая с другими, подобными ей, придает вселенную в движение. Так и наш отряд сегодня является неотъемлемым звеном дружного коллектива студенческих строительных отрядов.

С момента своего возникновения коллектив отряда дружно включился в работу. Об этом говорит подготовительный период. В весеннем семестре было проведено 5 субботников и воскресников. Отряд хорошо потрудился на строительстве пионерского лагеря «Орленок», на ремонтных работах в Харьковском трамвайно-троллейбусном управлении, а так же на строительных объектах института. Но это было только началом трудового семестра.

Прибыв на место дислокации в поселок Уренгой, отряд сразу приступил к выполнению заключенного договора. Беспробойной и налаженной работе способствовало то, что студенты очень тепло встретили в базовой организации — дорожно-строительном управлении. Особое внимание оказали студентам, впервые приехавшим на Уренгойскую землю.

Первые впечатления о суровом климате оказались обман

чивы. Как и следовало ожидать, сплоченному коллективу нечего было бояться.

Отряд добросовестно выполняет порученные ему работы. Ребята стараются в кратчайшие сроки и качественно сдать свои объекты, которые улучшают рабочим условия труда, помогают им работать зимой. Это прежде всего строительство ремонтно-механических мастерских, где ударно трудятся бойцы Николай Дубовский, Сергей Чернышов. Это бетонирование площадок для техники, где трудится бригада Сергея Злобина.

Бойцы отряда заботятся и об отдыхе рабочих. Так, начало строительства профилактория в лесу, где в нелегких условиях работают ребята из бригады Валерия Павленко.

Ребята нашего отряда организуют и принимают участие в спортивных мероприятиях, оказывают шефскую помощь детскому саду.

По-отцовски относятся к ребятам, помогают им лучше познать секреты строительной профессии Геннадий Семенищев и начальник участка Юрий Васильевич Петренко.

В отряде есть ребята, которые впервые поехали в строительный отряд, но хочется заметить, что они успешно справляются с поставленной перед ними задачей, показывая отличные результаты. Все мы очень довольны, что поехали работать на Север. Потому что узнали этот богатый край, его людей, потому что попробовали свои силы.

Бойцы отряда: В. ДУДНИК,
Ю. ГЛЕБЕЗДИН,
Р. ЗАЙЦЕВА.

Промежуточный итог

Подходит к концу третий трудовой семестр для студенческих строительных отрядов «Волга», «Волжане», «Импульс», «Квэнтус», «Омега», которые трудятся в Уренгойском строительном-монтажном управлении. За июль и первые дни августа было выполнено работ на 308 тысяч рублей.

Никакие трудности не могут помешать бойцам ССО в выполнении плана, поставленного перед коллективом Уренгойского строительного-монтажного управления, в который они влились. На таких главных объектах как школа-интернат в Самбурге, школа в Уренгое, детский сад на 280 мест и хлебозавод на 20 тонн хлебобулочных изделий в сутки плечом к плечу со строителями и монтажниками трудятся бойцы ССО.

С большим вниманием к работе бойцов ССО относятся многие коммунисты и комсомолы: начальник управления Н. В. Дыченко, заместитель начальника управления Г. К. Шапошников, главный инженер СМУ А. В. Осов, секретарь партийной организации Г. Э. Плыска, старшие прорабы В. Я. Горяев, Е. А. Петров, В. Е. Холманский, прорабы В. Е. Иванов, Л. Николаева.

На это бойцы ССО отвечают своим добросовестным трудом. Тон в работе задают такие бойцы как комсомолы С. Кочерыгин, В. Скалкин, О. Добрынин, М. Корнева, Н. Мязина и другие.

Претворяя в жизнь решения июньского (1983 года) пленума ЦК КПСС, бойцы ССО проводят большую работу по идейно-нравственному воспи-

танию молодежи. Силами ССО было прочитано 12 лекций, проведено 2 выступления агитбригад строительных отрядов «Волга» и «Квэнтус».

К профессиональному празднику, Дню строителя, планируется провести спортивные соревнования между работниками Уренгойского СМУ и бойцами ССО, затем будет объявлен смотр-конкурс агитбригад. Большое внимание уделено шефской помощи студентам детскому саду и Уренгойской средней школе.

Хочется от всей души поздравить бойцов, комиссаров и командиров студенческих строительных отрядов успешного завершения третьего трудового семестра.

С. АНТРОПОВ,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Уренгойского строительного-монтажного управления.

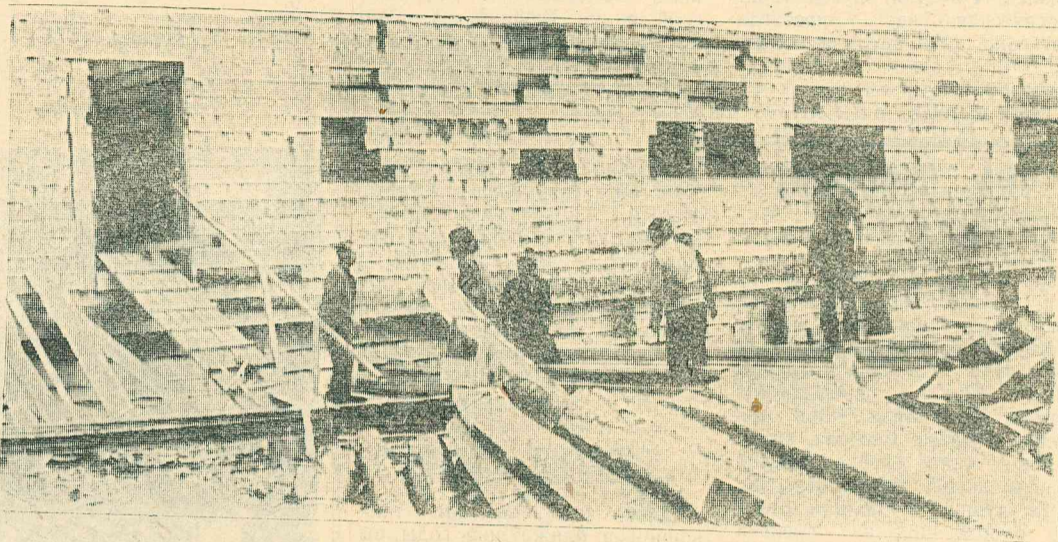
ОТ РЕДАКЦИИ: Нам довелось самим наблюдать за работой Сергея Антропова, автора заметки, со студенческими строительными отрядами. И, надо сказать, эта работа оставляет хорошее впечатление. В ее основе лежит бескорыстие Сергея за то, чтобы у бойцов ССО всегда были строительные материалы, чтобы после работы они отдыхали по-настоящему, чувствуя себя как дома. Контакт между строителями Уренгойского СМУ и бойцами ССО поддерживается постоянно: проводятся совместные соревнования, читаются лекции, организуются концерты. Во многом это заслуга Сергея Антропова. Думается, что многим комитетам комсомола можно у него поучиться.

МЕРИДИАН

Комсомольско-молодёжная | Выпуск
страница № 8 (38)

Горячая точка

ФОТОРЕПОРТАЖ



Поселок Уренгой — излюбленное место дислокации студенческих строительных отрядов. Как же, ведь здесь работы искать не надо, она сама просится в руки. И потом, где же испытывать себя молодым, как не в экстремальных (относительно их обычной жизни, конечно) условиях?

Студентам в Уренгое доверяют важнейшие объекты. Например, отряд «Импульс» из Днепропетровского политехнического института трудится на строительстве нового корпуса школы. Приехал он в Уренгой 9 июля, ни один день без дела студенты не сидели. Всего в отряде 40 человек. Все опытные бойцы, каждый уже как минимум три раза был в стройотрядах. «Импульс» состоит только из ребят, несколько девочек ходят в поварях. «Девчонок не берем», — улыбается командир Сергей Филимонов. Действительно, понаблюдав за работой отряда, понимаешь, что девочкам здесь было бы очень сложно: основная работа по плотницкой части. А это значит, надо иметь силу, чтобы поднять тяжелый брус, уметь орудовать топором и держаться

на строительных лесах. Да и условия жизни у ребят не сахар, хотя многим из них не привыкать жить в палатках.

Кроме школы, бойцы «Импульса» работают и на жилых домах. Но школьный корпус — их основной объект, сдать который они должны к началу учебного года. Мы спросили командира назвать имена лучших своих бойцов:

— У нас все работают не за страх, а за совесть, — ответил он. — Перечислять лучших можно долго. Это Юрий Сячинов, Александр Коркин, Андрей Лукьянов, Геннадий Платцев, Николай Шулаев, Александр Мельников, Сергей Кочерыгин.

Слова Сергея подтверждаются цифрами: отряд уже освоил 77 тысяч рублей. Это около половины суммы, оговориваемой в договоре с Уренгойским строительномонтажным управлением.

Рядом с «Импульсом» трудятся бойцы «Квэнтуса», отряда из Тюменского инженерно-строительного института. Здесь, напротив, девичье царство, которое будто охраняют четверо ребят, четверо их мушкетеров. Они здесь на подхвате: и раствор поднесут, и леса переставят. А основная работа в ру-

ках девчат — это штукатурка, побелка и так далее. Командиром в отряде Елена Новицкая. Она наперечет знает всех своих ребят. Например, за качество и скорость работы Галины Ольковой, Татьяны Хлыстовой, Валерия Глухова, Андрея Степанова может ругаться головой. Да и в целом отряд на хорошем счету в Уренгойском СМУ. Умеют девчата работать.

Мы подробнее рассказали лишь о двух уренгойских отрядах. Всего же их в поселке шесть. Ребята приехали из Харькова, Ульяновска, Тюмени. Приехали не просто гостить, а работать, осваивать этот суровый край. Так третий трудовой семестр воспитывает хозяев земли. И это важнейшая его задача.

С. СТАНИНА.

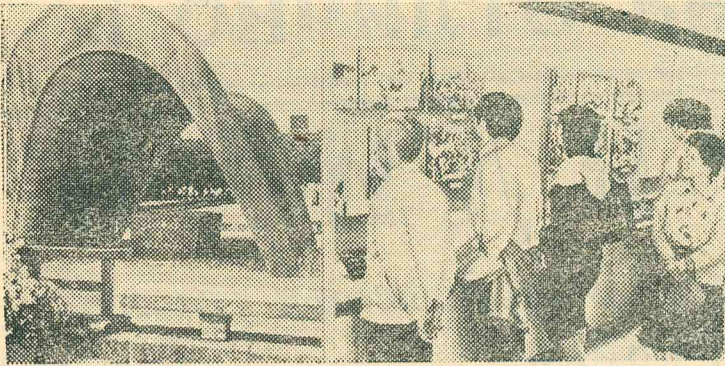
НА СНИМКАХ: горячая точка — строительство школьного корпуса. На объекте — «Импульс» (вверху).

Везде умеют девчата из «Квэнтуса» уютно устроиться. Их походная столовая по чистоте, уюту пожега на домашнюю. И называется не без юмора «Кабачок 40 стульев».

Фото В. КЛОЧНЕВА.



НАБАТ ХИРОСИМЫ



ЯПОНИЯ. Ежегодно 6 августа скорбные удары колокола в хиросимском Парке Мира напоминают человечеству о ядерной трагедии, которая оборвала 30 с лишним тысяч жизней. Три дня спустя та же трагическая участь постигла Нагасаки. «Мы сделали работу

дьявола!» — так прокомментировал этот акт вандализма отец американской атомной бомбы Р. Опенгеймер.

Чудовищную картину страданий людей, ставших жертвами бессмысленной варварской акции Вашингтона, тщательно стремившегося с помощью

политики атомного шантажа поставить на колени весь мир, представляют экспонаты Музея Мира в Хиросиме. Сотни жителей города, люди со всех концов страны приезжают сюда, чтобы познакомиться с выставкой.

Хиросима, которая стала символом борьбы против ядерной угрозы не только в Японии, но и во всем мире, находится в центре движения японских миролюбивых сил.

Народы помнят Хиросиму и Нагасаки. Они извлекли урок из трагедии, разыгравшейся 38 лет назад. Этот урок гласит: ядерная смерть не должна больше витать над планетой. Самое разрушительное оружие должно быть запрещено.

На снимках: мемориал жертвам атомного взрыва в Хиросиме;

в зале Музея Мира в Хиросиме.

Фото О. Туркия (ТАСС).

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

«НА ПОЛЯРНЫХ ВЕТРАХ»

В Средне-Уральском книжном издательстве в Свердловске вышла новая книга журнала из Салехарда Анатолия Омельчука «На полярных ветрах». Как и в предыдущих книгах «Салехард», «Зов Арктики», «Рыцари Севера», автор в новой книге очерков рисует образы людей увлеченных, щедрых душой, с полной отдачей работающих на древней ямальской земле. В своей книге он поднимает и некоторые актуальные экономические и социальные проблемы освоения газовой целины Тюменского Севера. Попутно отметим, что в этом году Анатолий Омельчук опубликовал также проблемный очерк «Пахнет Арктика нефтью» в журнале «Молодой коммунист».

О чем же книга «На полярных ветрах»? Об этом уже говорят названия глав «Расказ арктического странника», «В глубины Заполярья», «Запах ягеля», «Детство в суровом краю», «Трудный хлеб Севера», «Задание выполняется... География книги «На полярных ветрах» обширна. Здесь

Тазовский, Ямбург, Новый Уренгой, Тарко-Сале, Старый Надым, Харасавэй, Се-Яха... И везде автор находит и живописует людей, влюбленных в Ямал, преобразующих его. Пересказывать книгу бесполезно, ее, конечно, надо прочитать. Вышла она тиражом в пять тысяч экземпляров.

А. СЕРГИЕВСКИЙ

«ЭНЕРГИЯ МИРА»

Серию книг под таким названием в ближайшие годы выпустит Средне-Уральское книжное издательство.

В будущем году читатели получат работу академика Абега Аганбеяна «Западная Сибирь сегодня и завтра», главного инженера ВПО Тюменгазпрома Юрия Топчева «Шаги газового исполина», журнала Альфреда Гольфа «Полярные встречи».

Большой интерес для северных читателей представит и книга члена-корреспондента Академии наук СССР Ивана Нестерова и Георгия Рябухина «Тайны нефтяной колыбели». Она расскажет об особенностях сибирской нефти.

А. АНАТОЛЬЕВ.

Товары—народу



МОЛДАВСКАЯ ССР. На снимке: новые модели одежды из хлопка, рекомендованные к производству швейным предприятиям республики Кишиневским Домом моделей.

Фото А. Лыкова (Фотохроника ТАСС).

УГОЛОК ЗДОРОВЬЯ

Болезнь легче предупредить

Хорошо известна истина о том, что любую болезнь легче предупредить, чем ее лечить. Многие болезни становятся опасными только потому, что они обнаруживаются слишком поздно. Это относится и к туберкулезу. Поэтому одной из главных задач борьбы с ним на современном этапе является наиболее раннее выявление этого заболевания. И большую ошибку допускают те люди, которые, почувствовав недомогание, со дня на день откладывают посещение врача, надеясь, что авось и так пройдет. Однако такое отношение к своему здоровью может обернуться большой бедой. Человек может и не знать, что заболел туберкулезом, долгое время оставаясь среди здоровых, тем самым подвергая окружающих опасности заразиться этим заболеванием. И если болезнь затянута, такие больные вынуждены лечиться от нее годами, все это время оставаясь нетрудоспособными.

Необходимо помнить, что туберкулез — очень коварная

болезнь. Поэтому при наличии даже незначительных жалоб на утомляемость, общее недомогание, потерю веса, температуру до 37—37,2 градуса следует немедленно обратиться к врачу. Начальные формы заболевания, которые легко излечиваются, и без хирургического вмешательства, у большинства заболевших протекают без каких-либо проявлений болезни. Это так называемое бессимптомное течение заболевания. Но как же его все-таки обнаружить? Единственный метод — массовое обследование здорового населения. Наиболее распространенный способ — флюорография. Профилактическое обследование должно проходить все население от семи лет и старше. Этот метод безвреден. Профилактические осмотры необходимо проходить всем ежегодно без исключения. Особенно это касается тех людей, кто впервые устраивается на работу. А между тем некоторые уклоняются от прохождения профосмотров, считая се-

бя абсолютно здоровыми. Однако жизнь показывает, что среди таких людей, которые не считают нужным регулярно проходить медосмотры, нередко бывают больные с далеко зашедшими тяжелыми формами туберкулеза, хотя сами они не знают об этом. А если бы они раньше проверили свое здоровье, не запустили бы болезнь, и их легко можно было бы вылечить. Поэтому каждому человеку необходимо помнить, что флюорографическое обследование обязательно способствует раннему распознаванию туберкулеза и других заболеваний легких. И если после такого обследования будет вызов на дополнительное углубленное обследование, необходимо прийти к врачу, не дожидаясь дополнительных напоминаний. Помните, что успех лечения зависит от раннего выявления туберкулеза.

А. МУХАМЕТШИН,
районный фтизиатр.

Зам. редактора
Г. МЕРЗОСОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

12, ПЯТНИЦА
«ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — Мультфильмы: «Сердце храбрца», «Птичий рынок», «Сказка сказывается». 9.25 — Песни летней страды. 10.05 — «Мираж». Трехсерийный худ. телефильм. 2-я серия. 11.15 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — К Дню физкультурника. Док. фильм: «Мимо цветущей липы», «Гимнастика — год 2000». «Разбег». 15.15 — Русская речь. 15.50 — Фильм — детям. «Медвежонок». 17.00 — Москва и москвичи. 17.40 — Встреча школьников с Героем Социалистического Труда, членом ЦК КПСС, слесарем-инструментальщиком Минского тракторного завода Е. И. Клименко. 18.15 — Сегодня в мире. 18.35 — Народное творчество. Телеобозрение. 19.25 — Премьера трехсерийного художественного телефильма «Мираж». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Вечерние мелодии. 21.50 — Сегодня в мире. 22.05 — А. Твардовский. Поэмы. Читает заслуженный артист РСФСР В. Золотухин.

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Научно-популярные фильмы: «Тихий Дон», «За строкой романа», «Демьян Бедный». 9.00 — «Командир». Шестисерийный худ. телефильм. 4-я серия. 10.05 — Равнение на пионерские знамена. 10.50 — Шахматная школа. 11.20 — Английский язык. 11.50 — Фильм — детям. «Лялька, Руслан и его друг Санька». 13.00 — Ян Си блиус. Квартет ре минор. 13.30 — «Чудо чудное, диво дивное». Док. телефильм о на родных промыслах. 14.00 — Веселые старты. 14.45 — Концерт бельгийских гитаристов. 15.20 — Новости.

20.30 — «Время». 21.05 — Премьера шестисерийного худ. телефильма «Командир». 5-я и 6-я серии.

13, СУББОТА

День физкультурника

«ВОСТОК»

8.30 — «Время». 8.40 — Творчество юных. 9.10 — Тираж «Спортлото». 9.20 — Для вас, родители! 9.50 — Больше хороших товаров. 10.20 — «На свободной земле Конго». Телеочерк. 10.50 — «Мираж». Трехсерийный худ. телефильм 3-я серия. 11.55 — «Москвичка». Телевизионный клуб. 13.10 — Мультфильмы: «Новые друзья», «Рикки-Тикки-Тави». 13.40 — V Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Песни подмаренников». (Социалистическая Республика Румыния). 14.15 — Сегодня в мире. 14.30 — Лица друзей. 15.15 — Сегодня — День физкультурника. Выступление председателя Комитета по физкультуре и спорту при Совете Министров СССР М. В. Грамова. 15.25 — Чемпионат мира по легкой атлетике. Передача из Финляндии. 16.05 — Очевидное — невероятное. 17.10 — Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 17.40 — Концерт, посвященный Дню физкультурника. 18.55 — На экране — кинокомедия. «Мы с вами где-то встречались». 20.30 — «Время». 21.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Динамо» (Тбилиси). 2-й тайм. 21.45 — Премьера фильма-концерта «Слушая Фридерика Шопена». 22.25 — Документальные фильмы: «В краю мехцера...», «Оленюк».

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнасти-

ка. 8.15 — «Если хочешь быть здоров». (Советы физкультурникам). 8.30 — «Командир». Шестисерийный худ. телефильм 5-я и 6-я серии. 10.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.25 — Научно-популярные фильмы: «Самая главная скорость», «По следам первоходцев». 12.00 — Народный артист СССР Евгений Лебедев. Размышления об актере. 13.25 — «Камера смотрит в мир». XIII Международный кинофестиваль в Москве. 14.40 — Премьера научно-популярного фильма «Рисунки Достоевского». 15.00 — Музыкальный киоск. 15.30 — «Правда великого народа». Многосерийный док. телефильм. Фильм 6-й — «Наш дом». 16.35 — Программа Ленинградского телевидения. 18.05 — Сегодня вечером. 19.15 — Международное обозрение. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Тетя Валя рассказывает...». 19.45 — «Здоровье». 20.30 — «Время». 21.00 — А. П. Чехов. «Дачная жизнь». Телеспектакль. 22.25 — Премьера док. телефильма «Дети и вещи».

14, ВОСКРЕСЕНЬЕ
ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ
«ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — Бу дильник. 9.10 — Служу Советскому Союзу! 10.10 — «Здоровье». 10.55 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.25 — Встречи на советской земле. 11.40 — Сельский час. 12.40 — Музыкальный киоск. 13.10 — «Бабушкин внук». Худ. фильм. 14.30 — Клуб путешественников. 15.30 — Чемпионат мира по легкой атлетике. 16.15 — Сегодня — День строителя. 16.45 — «По вашим письмам». Музыкальная передача. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — Мультфильмы: «Паровозик из Ромашкова», «Ореховый прутик», «Тигренок в чайнике». 18.50 — «Мертвые души». Худ. фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера фильма-балета «Три карты». Музыка К. Молчанова. 22.20 — Футбольное обозрение. 22.50 — Новости.

II ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Биография дома». Док. фильм. 8.50 — «Оранжевое горлышко». Мультфильм. 9.10 — Концерт мастеров искусств Башкирской АССР. 9.45 — Чемпионат мира по легкой атлетике. Передача из Финляндии. 10.30 — В мире животных. 11.30 — Кинопанорама. XIII Международный кинофестиваль в Москве. 13.00 — А. Сафонов. «Операция на сердце». Телеспектакль. 14.40 — Чемпионат мира по спидвею. Финал. Передача из Польши. 15.05 — «Первые радости». Семисерийный худ. телефильм. 7-я серия. 16.30 — На земле, в небесах и на море. 17.00 — «Победители». Клуб фронтовых друзей. Встреча участников Курской битвы. 18.30 — Концерт ансамбля дутаристов Узбекского телевидения и радио. 19.00 — По музеям и выставочным залам. «Эрмитаж». Фильм 11-й — «Искусство Англии». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Чебурашка». Мультфильм. 19.45 — Рассказывают наши корреспонденты. 20.15 — «Есть под Ленинградом Тарасов». Научно-популярный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — «Соседи». Худ. телефильм. 22.10 — «Отговорки рожа золотая...». Док. телефильм. 22.20 — Р. Вагнер. Симфонические фрагменты из оперы «Тристан и Изольда».