

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ЧЕТВЕРГ,

27 ОКТЯБРЯ 1983 года

№ 127 (810)

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам,
четвергам и субботам

Навстречу Октябрю



Сергей Васильевич Красный руководит летным подразделением Таркосалинского авиапредприятия. Уже восемь лет коммунист Красный работает в аэрофлоте, прочно связав свою судьбу с гражданской авиацией.

Труд Сергея Васильевича отмечен многими грамотами, он ударник десятой пятилетки. Руководимое им подразделение неоднократно занимало призовые места в социалистическом соревновании. Вот и ныне летчики под его руководством настойчиво трудятся над претворением в жизнь решений XXVI съезда КПСС, идя навстречу Великому Октябрю стремятся внести достойный вклад в развитие нефтегазового комплекса Тюменской области.

На снимке: С. В. Красный.

Фото В. Ключева.

ДВОЙНОЙ УСПЕХ

По итогам работы за третий квартал среди строительных бригад треста Уренгойгеолстрой победителями вышли бригада плотников под руководством Н. Н. Везмитина и бригада штукатуров-маляров В. Д. Мамайко из Таркосалинского строительного управления. В этих коллективах значительно перекрыты показатели работы строителей. Так, везмитинцы выполнили объем строительно-монтажных работ на 190,2 тысячи рублей при плане 150 тысяч. Нормы выработки в бригаде выполнялись на 233 процента.

В бригаде В. Д. Мамайко при плане 39,9 тысячи рублей строительно-монтажные работы выполнены на сумму 44,3 тысячи. В этом коллективе нормы выработки составили 210 процентов.

Надо сказать, что трудовой

успех этих бригад — успех двойной, так как приходилось работать в тяжелых условиях нехватки многих строительных материалов. Но строители не сошли с прямой социалистической линии и не сдали завоеванные ранее позиции. А на сей раз плотникам Н. Н. Везмитина и штукатурам-малярам В. Д. Мамайко сослужили хорошую службу высокая ответственность каждого члена бригады за свое дело, строгая дисциплина и мастерство — те свойства этих коллективов, которые позволяют им из квартала в квартал, из года в год находиться в числе лидеров.

Показатели работы за третий квартал бригад Н. Н. Везмитина и В. Д. Мамайко из Таркосалинского СУ представлены на Всесоюзное социалистическое соревнование.

С. СТАНИНА.

ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН БУРОВИКОВ

В первой декаде октября коллектив бригады бурового мастера О. А. Жижина завершил строительство буровой установки Р-133 на Восточно-Таркосалинской площади. Она стала пятой по счету в текущем году. Тем самым выполнено производственное задание третьего года пятилетки.

Такие высокие показатели достигнуты прежде всего за счет профессионального мастерства, отличной трудовой дисциплины, перевыполнения норм выработки. 4 установки сданы с оценкой «хорошо». Р-136, Р-139, Р-140, Р-133 построены по методу бригадного подряда.

Э. САРКИСОВ,
директор Таркосалинской
ВМК.

ОЩУТИМЫЙ ВКЛАД

Хороших трудовых успехов добиваются коллективы земснарядов участка № 8 треста Сургуттрансгидромеханизация. План 9 месяцев года выполнен в целом по участку на 137,6 процента. В авангарде за успешное выполнение взятых социалистических обязательств идет коллектив бригады земснаряда 195-Д (бригадир О. Неклеса). При плановом задании девяти месяцев 368080 кубических метров бригадой намыто 443850 кубометров грунта, что составило 120,6 процента. Этот коллектив уже выполнил свое задание, принятое по бригадному подряду.

На 120,5 процента выполнила план бригада земснаряда 18-24, руководимая опытным бригадиром Р. Малышевым, на 106,7 процента — бригада земснаряда 18-25 (бригадир В. Селезнев).

Отрадно отметить осязаемый вклад в общее дело комсомолец и молодежи участка. Добросовестный труд таких, как Р. Хайрутдинов, В. Закирничкин, С. Максютенко, Г. Байкин, А. Кельдошев во многом обеспечил успешную работу всего коллектива.

М. НЕСТЕРЕНКО.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

НЕ УПУСКАТЬ РЕЗЕРВОВ

Наша бригада взяла обязательство выполнить пятилетний план к 114 годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. И слово свое коллектив держит крепко. В настоящее время бригада является лидером социалистического соревнования в объединении. По стараниям своих позиций не сдавать. Во многом этому способствует дружба в коллективе, стремление прийти на помощь друг другу. Да в сложных условиях иначе и нельзя. Спать коллектив помогает на шарах партгруппа. Ее интересует все — и соблюдение технической дисциплины, и правила техники безопасности. За последние два года мы не допустили ни одной аварии, хотя бригада постоянно работает на двух скважинах одновременно.

Есть у нас и другие коллективы, которые постоянно спрашиваются с планом. Да и в целом контора справляется с доведенными заданиями. Но мне хотелось бы поговорить о другом — о резервах, о том, что мешает работать более производительнее, выходить на новые рубежи.

К примеру, на демонтаж, монтаж и переезд конторы в

целом за девять месяцев затрачено 6441 час. Организационные простои составили 3818 часов. Время солидное. И сколько могло быть дополнительно испытано объектов при рациональной организации труда...

Есть ли выход из создавшегося положения? Думается, что при хорошо продуманной системе работы, при более четкой организации трудового процесса работать можно более производительнее. Так, на планируемых объектах или между ними можно создать площадки с запасами топлива, химвеществ, утеплителя, с тем, чтобы позже их взять где-то близко, а не возить на тракторе за много километров или доставлять вертолетами.

Да и трактор в коллективе, в основном, один. Поэтому и для переездов с одной буровой на другую по несколько дней.

Решив эти проблемы, коллектив Уренгойской конторы опробования разведочных скважин сможет работать более производительнее.

А. БЕТЕВ,

буровик бригады Р. Мирзоева Уренгойской конторы опробования разведочных скважин.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

КОГДА НЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В текущем году Уренгойская нефтегазоразведочная экспедиция получила две новых буровых установки. Одну установок — Верхнепуровская НГРЭ. Казалось бы, должны увеличиться общие показатели по проходке скважин. Но, к сожалению, этого не наблюдается. Вместе с тем увеличены затраты на авиатранспорт. Рост заработной платы превышает рост производительности труда.

Причины, думается, следует искать в безответственности руководителей, низкой организованности труда. И за примерами здесь далеко ходить не надо. Взять Р-9 Уренгойской НГРЭ. Подготовительные работы для нормального труда буровых бригад не выдерживают никакой критики. В то время, когда уже давно можно отсчитывать пробуренные метры, здесь начинают готовить буровой раствор, запускать котельную.

Р-110 и Р-563 простаивают

из-за отсутствия дизтоплива. А ведь его можно было завезти по зимнику. И даже были здесь назначены ответственные люди, специалисты.

Нет заботы у руководства экспедиции и о подготовке буровых условий буровикам. Взять ту же Р-9, которая и расположена недалеко от экспедиции, новые балки — в антисанитарном состоянии, везде беспорядок и грязь. Где уж говорить о культуре производства и быта.

Не чувствуется ответственности в этих экспедициях и по сохранности социалистической собственности. Вывезенный цемент, химвещества на буровых зачастую не закрыты. А затем снова требуем авиацию, чтобы пополнить непригодное к употреблению.

Вот и давайте прикинем: по чему у нас простои и убытки? Прежде всего из-за безответственности.

П. МИХАЙЛОВ.

**СЕГОДНЯ
В
НОМЕРЕ:**

ОКТЯБРЮ — УДАР-
НЫЙ ТРУД
РАБОЧАЯ ЗАБОТА
(1 стр.)
ОТВЕЧАТЬ ВЕЛЕНИЮ

ВРЕМЕНИ (2 стр.)
КОГДА ДЕЛО ПО ДУ-
ШЕ
СПРАВЕДЛИВЫЕ ПРЕ

ТЕНЗИИ
ГАЗЕТА ПОМОГЛА
(3 стр.)
СЕМЬЯ И ДЕТИ
КОНСУЛЬТИРУЕТ

ЮРИСТ
А РЕШЕНИЕ ТАК И
НЕ ПРИНЯТО
ФОТОИНФОРМАЦИЯ
(4 стр.)

Партийная жизнь: отчеты и выборы



ВРЕМЯ ПОИСКА, ВРЕМЯ РАБОТЫ

С ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПУРНЕФТЕГАЗГЕОЛОГИЯ

На первой партийной конференции объединенная пурнефтегазгеология говорилось о том, что для выполнения прироста запасов углеводородов необходимо прооборудовать за одиннадцать лет пятнадцать 600 тысяч метров горных пород. С начала же пятиметки прооборудовано 270 тысяч метров. Как видим, темпы работы значительно ниже наметенных. Основными причинами невыполнения плановой проходки экспедициями являются значительные потери производительного времени из-за простоев, в ожидании обеспечения бригад материалами, низкое качество работ и т. д.

Анализ работы ряда буровых бригад — лидеров социалистического соревнования показывает, что геологи объединения еще слабо используют резервы и возможности для повышения производительности труда.

Отмечая отдельные положительные результаты работы коллективов на конференции отмечалось, что ни одно из подразделений основного производства не выполнило заданий как по проходке, так и по приросту запасов. Темпы роста объемов буровых работ еще не соответствуют планируемому на пятиметку. План девяти месяцев выполнен лишь семь буровыми бригадами, двумя бригадами испытания и пятью вышестроения. Но-прежнему потеря календарного времени буровых работ происходит по вине каротажной службы. Партийной организацией, руководству группы партий, как отмечалось в докладе, необходимо проанализировать работу отрядов, поставить перед ними задачи более качественного проведения геофизических исследований, исключить случаи брака в работе.

В последнее время в связи с выходом на отдаленные и заболоченные площади наметился разрыв в технологической цепочке между вышестроителями и буровиками. Практически это выражено необеспеченностью буровиков фронтальной работ. Отставание в строительстве буровых за 9 месяцев составило 6 установок.

Невыполнение плана по строительству объясняется низкой квалификацией ИТР, плохой организацией работ.

На низком уровне продолжает оставаться качество монтажа. Станки сдаются в бурение с многочисленными дефектами, на ликвидацию кото-

рых непроизводительно тратят время буровые бригады. Еще не изжиты практика оттягивать сдачу станков на последние дни месяца, ставя при этом коллективы экспедиций перед необходимостью принимать станки с многочисленным браком в монтаже.

В связи с увеличением планов проходки, разбросанностью площадей, естественно, возрастает объем грузоперевозок, который по расчетной схеме составляет около 90 тысяч тонн, т. е. практически удваивается против 1982 года. От того, как будет организована работа автотранспорта в зимник 1983—1984 гг., в основном будет зависеть работа буровиков в летние месяцы. Руководству автотранспорта необходимо более детально продумать план и график завоза материалов, исходя из поставленных задач.

Одна из важнейших забот партийных организаций, всех коммунистов объединения — развитие активности трудящихся в осуществлении задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС. Первоочередную роль должно играть при этом социалистическое соревнование, в котором В. И. Ленин видел могучее средство проведения коренных преобразований во всех сферах общественной жизни.

Сегодня в социалистическом соревновании в объединении участвует 2267 человек. В движении за коммунистическое отношение к труду 82 процента работающих, 504 носят звание «Ударник коммунистического труда». Бригады, возглавляемые коммунистами В. А. Исеевым, А. Ф. Поскочиним и коллектив РММ Таркосалинской НРЭ, носят высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

Однако дела в организации социалистического соревнования обстоят далеко не лучшим образом, еще имеют место факты формального подхода к подведению итогов социалистического соревнования. Не всегда анализируются причины невыполнения принятых обязательств. Недостаточно используются элементы гласности, изучения и распространения передовых методов труда.

Успех работы всего коллектива в решающей степени зависит от кадров, призванных организовать труд людей. В оценке работы руководителя следует руководствоваться постановлением ЦК КПСС «О

дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», учитывать не только показатели выполнения производственного плана, но и уровень дисциплины, морально-политический климат, условия труда и быта людей.

Эффективным средством активизации деятельности хозяйственных руководителей зарекомендовали себя их отчеты на партийных собраниях, заседаниях партийных бюро, парткоме. Следует эти формы и впредь использовать в своей работе.

Однако сегодня можно констатировать тот факт, что в этой работе еще имеются серьезные недостатки. Так, в объединении 132 человека с высшим и средне-специальным образованием, которые используются на рабочих должностях, из них 51 специалист геологического профиля. В то же время 75 инженерно-технических должностей занимают практики. Еще имеют место случаи назначения работников без должного изучения их деловых, политических и моральных качеств. И как результат: происходит частая сменяемость руководящих и инженерно-технических работников.

Партийным организациям, руководителям предприятий следует более строго подходить к вопросам подбора и расстановки кадров.

Среди наиболее действенных средств, позволяющих партийной организации решать вопросы хозяйственной деятельности, стоит право контроля партийной организации за деятельностью администрации. Осуществление этого уставного права положительно сказывается на методах руководства производством, содействует росту ответственности хозяйственных руководителей за рациональную организацию труда, лучшее использование материальных и людских ресурсов.

В своем выступлении на партийной конференции генеральный директор объединения Пурнефтегазгеология Н. Ф. Лагутин в частности говорил, что наращивание объемов буровых работ требует взаимного расширения вспомогательного производства, подрядных организаций. Рост объемов бурения сегодня уже не удовлетворяет сложившаяся система вспомо-

гательного и подрядного производства. Уделяя особое внимание реализации планов опережающего завоза материалов и оборудования на летние точки в зимний период, мы, вместе с тем, не до конца доводим эту работу в вышестроении из-за низкой оснащенности тракторной техникой, кранами и слабого обеспечения их запасными частями. В текущем году в объединении продолжают по искровые разведочные работы на 14 площадях. Продолжение поиска привело к открытию пяти нефтяных залежей.

Главный технолог Южно-Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции Е. А. Крамар свое выступление посвятил вопросам дальнейшего становления экспедиции, тем задачам, которые стоят перед коллективом по наращиванию буровых работ. На сегодня в экспедиции пробурено без малого 5 тысяч метров горных пород. Цифра эта могла быть значительно выше, если бы бригады работали без простоев, не ждали пока им сдадут в эксплуатацию станок. Для успешной работы в 1984 году экспедиции необходимо ввести в строй РММ, иметь свой технологический транспорт, создать новые буровые бригады.

Группа партий ГИС проводит определенную работу по повышению качества материалов, в улучшении организации работ, — сказал начальник ГИС В. Л. Ковалев. — При рассмотрении на техсовете качества материалов был наметен ряд мероприятий по улучшению работы.

В своем выступлении грузчик БПТОиК А. В. Бельков отметил, что значительно сократились сверхплановые простои вагонов и судов под разгрузкой. В целом же в обработке вагонов допускаются случаи сверхнормативных простоев. Каждый коммунист должен с еще большей ответственностью подходить к вопросам экономии и бережливости.

Начальник Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции Н. И. Яснев в своем выступлении в частности говорил, что буровым бригадам надо выйти на новые наиболее перспективные площадки, продолжить и резко увеличить объемы работ на Харампурской и Усть-Харампурской площадях.

И здесь многое будет зави-

сеть от наших смежников, в первую очередь от ВМК и ДСУ. Только для выполнения плана по Усть-Харампурской площадке надо перевезти 5 буровых установок с других площадей.

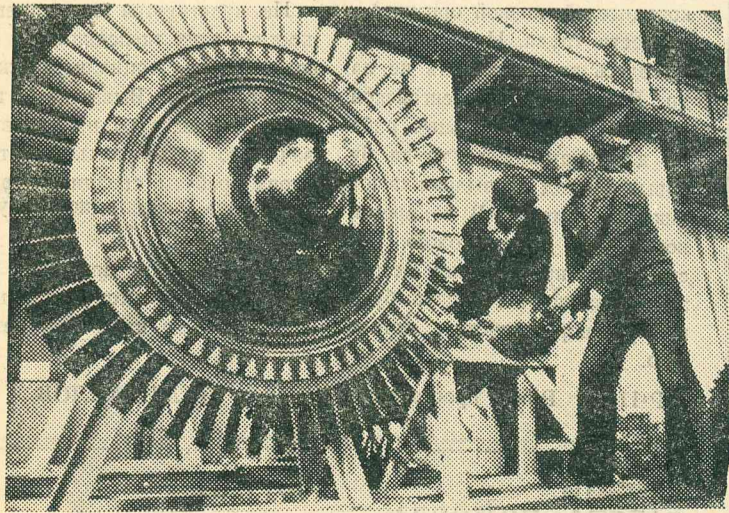
На июньском (1983 г.) пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что «прочные результаты в воспитательной работе достигаются там, где она охватывает все стороны жизнедеятельности людей, включая их быт, досуг, сферу семейных отношений». В 1981 году проводилась большая работа в общежитиях: работали избранные советы, были укомплектованы штаты воспитателей, оформлены Красные уголки. Практиковались проводы молодежи в ряды Советской Армии, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и труда, вечера отдыха, дискотеки, выпускались стенгазеты. В общежитиях было чисто, уютно, в смотревых курсах среди рабочих общежитий общежитие № 6 было даже отмечено. Хотя в то время были одни и те же проблемы: перенаселенность, нехватка мебели, постельных принадлежностей.

Картина резко изменилась в 1982 году после передачи общежитий в ПТВИС. Перестали посещаться общежития ИТР, срывалось дежурство ДНД. И как результат — в общежитиях, особенно в № 5, где живут одни буровики и испытатели — пьянки, грязь, вся мебель поломана и т. д.

Так дальше продолжаться не может. Там живут наши люди и нам не безразлично как они живут и как проводят свое свободное время. Для наведения порядка принимаются определенные меры: ремонтируется общежитие № 5, начался снова работать опорный пункт, чаще стали посещать общежития ИТР экспедиции. Да и само общежитие снова передается в экспедицию. Проблем по наведению порядка много и здесь нужна помощь руководства объединения, группкома профсоюзам.

Во всех выступлениях участников партийной конференции объединения красной нитью проходил вопрос, связанный с резким наращиванием объема работ. Для этого нужно привести в действие все рычаги производства. На это нас наставляет Центральный Комитет партии, таково веление времени.

С КОМСОМОЛЬСКОЙ ГАРАНТИЕЙ



ЛЕНИНГРАД. В объединении «Невский завод» имени В. И. Ленина широко развернуто соревнование, направленное на повышение техническо-

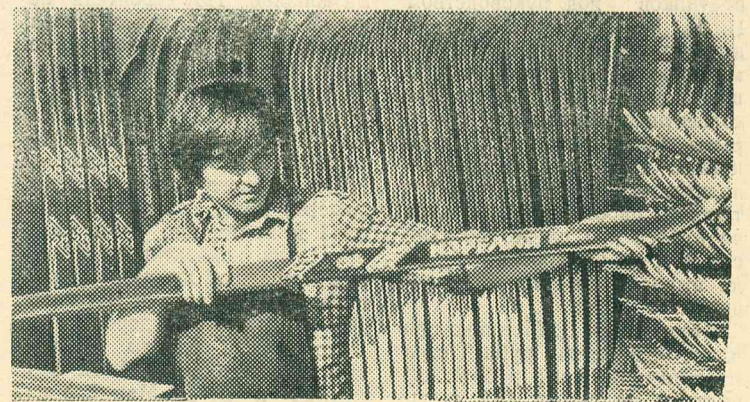
го уровня производства, качества продукции, увеличение производительности труда на основе достижений науки и техни-

Этому способствует внедрение бригадных форм организации труда. В движении активно участвуют молодые рабочие, инженеры, техники. Двадцать комсомольско-молодежных коллективов ударно трудятся на всей технологической цепочке, выполняя ответственные задания по выпуску оборудования и агрегатов для газопроводов. Встречая 65-ю годовщину со дня рождения ВЛКСМ, молодежные коллективы работают под лозунгом «Качеству продукции — комсомольскую гарантию». Многие удостоены права трудиться с личным клеймом качества.

На снимке: ответственную операцию выполняют слесари комсомольцы Виктор Парамонов (справа) и Михаил Павлий.

Фото И. Куртова.

(Фотохроника ТАСС).



КАРЕЛЬСКАЯ АССР. Спортивные, прогулочные лыжи, хоккейные клюшки с маркой «Сортавала» пользуются заслуженной популярностью среди любителей зимних видов спорта.

Готовясь к наступающему сезону, коллектив Сортавальского мебельно-лыжного комбината решил выпустить до конца года 700 тысяч пар лыж вместо 690 тысяч по плану. О возросшей популярности сорта-

вальской продукции свидетельствует и тот факт, что ее теперь закупает такая исконно «лыжная» страна, как Финляндия. Комбинат получил также заказ изготовить 10 тысяч хоккейных клюшек для команд высшей лиги.

На снимке: передовой рабочий цеха пластиковых лыж Владимир Королев с продукцией комбината.

Фото С. Майстермана. (Фотохроника ТАСС).

Вот уже скоро год, как коллективы Таркосалинского авиапредприятия вместе со всеми трудовыми коллективами страны настойчиво трудятся над выполнением решений ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, который потребовал от нас улучшения стили работы на всех участках, решительнее устранять недостатки, всемерно поощрять качественный, производительный труд, инициативу и предприимчивость, пропагандировать и внедрять опыт передовых коллективов и работников.

На авиационно-технической базе (АТБ) Таркосалинского авиапредприятия есть бригада, о работе которой нельзя не рассказать. Каждый из ее членов твердо знает значение собственного вклада в выполнение социалистических обязательств, с чувством высокой ответственности относится к выполнению ремонтных работ на участке тяжелого регламента при обслуживании самолетов АН-2. Руководит бригадой ветеран предприятия, один из первых у нас ударников коммунистического труда Анатолий Александрович Лапшов.

Как правило, вновь прибывающие специалисты при направлении на авиационно-техническую базу стремятся попасть на работу, как говорится, по ристичнее. Просят, обычно, на вертолетный участок, где выполняется обслуживание переклассной вертолетной техники, или, в крайнем случае, в оперативную смену самолетного участка, где обслуживают самолеты АН-24, АН-26, АН-12, ЯК-40. Это более сложная, но и более чистая работа. А труд авиатехников на обслуживании АН-2 сродни работе слесарей на автобазе: те же поршневые двигатели, схожие с автомобильными, масляные и топливные агрегаты; свечи, правда, чуть посложнее, но функции у них те же, короче, здесь проще, но отнюдь не легче.

Самолет через каждые 100, 300 часов полета попадает в умелые и надежные руки бригады Лапшова. Полный осмотр, проверка всех агрегатов, приборов и узлов, замена масла, регулировка, опробование на всех

режимах работы, если необходимо — замена изношенных деталей, — разве все перечислить. Главное, что выходит самолет словно помолодевший, готовый вновь работать в сложных условиях на обслуживании геологов и рыбаков, в лесопатруле или на аэрофотосъемках. Бывают и случаи, когда самолет безжизненным вкатывают в небольшое строение ремонтного участка АН-2, которое доком можно назвать лишь

вот основная задача авиатехников В. Косова, В. Точинова, авиамеханика Б. Федорова и их бригадира А. Лапшова.

Основой успешной работы, неуклонно растущей производительности труда бригады является высокая квалификация, чувство ответственности каждого, постоянная забота бригадира об улучшении условий труда, морально-психологического климата, профессиональных знаний

гому. А у Лапшова самая высокая квалификация, он авиатехник первого класса, один из лучших специалистов по АН-2 в Тюменском управлении гражданской авиации.

Более 20 работникам он как наставник дал путевку в жизнь, восемь молодых инженеров проходили стажировку под его началом. Вот и нынче рядом с опытными трудится с февраля этого года молодой авиатехник, комсомолец Владимир Точи-

частью личное, построили и оборудовали новое ремонтное помещение в доке АН-2, провели водяное отопление. Вышло из строя освещение — с помощью инженерного состава АТБ сделали и эту работу.

Авторитет Анатолия Александровича как специалиста и бригадира по достоинству оценивается не только в АТБ. Его хорошо знают на всем авиапредприятии. За полчасика до начала рабочего дня он входит неторопливо походкой, чуть сутулясь. Без десяти восемь уже вся бригада в сборе. Небольшое совещание, и все приступают к работе. Случается, возникает интересный разговор на «перекуре», но как бы интересным он ни был, перерыв не затягивается. Первым всегда поднимается Анатолий Александрович, увлекая всех за собой, но делает это естественно, так, что всем понятно и никому не обидно.

Работает он неторопливо, со стороны даже кажется медлительным, но это первое впечатление. Присмотревшись же к рукам, видишь, как слаженны, как точны движения, что дает только большим опытом работы. Суэта в таком деле не приводит к хорошему, все члены бригады знают: самолет не сам полетит, на нем будут работать люди.

Высокие показатели в труде и общественной жизни А. А. Лапшова и его бригады неоднократно отмечались как руководством авиапредприятия, так и по Тюменскому управлению гражданской авиации. Анатолий Александрович имеет 19 поощрений, награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», он 14 лет непрерывно носит звание ударника коммунистического труда. А бригада — неоднократный победитель социалистического соревнования среди коллективов авиапредприятия и управления.

К 7 ноября бригада будет рапортовать о выполнении годовых заданий. Каждый в бригаде занят внешне обычными делами, а в итоге их труд складывается в коллективный, и каждый хорошо понимает это. Каждый в бригаде знает: благо страны приумножаются добросовестной работой, моей личной заботой о том, чтобы работа делалась хорошо ежедневно, ежегодно. А это нужно, чтобы рост экономического могущества нашей страны обеспечивал всем нам, всему советскому народу лучшую жизнь.

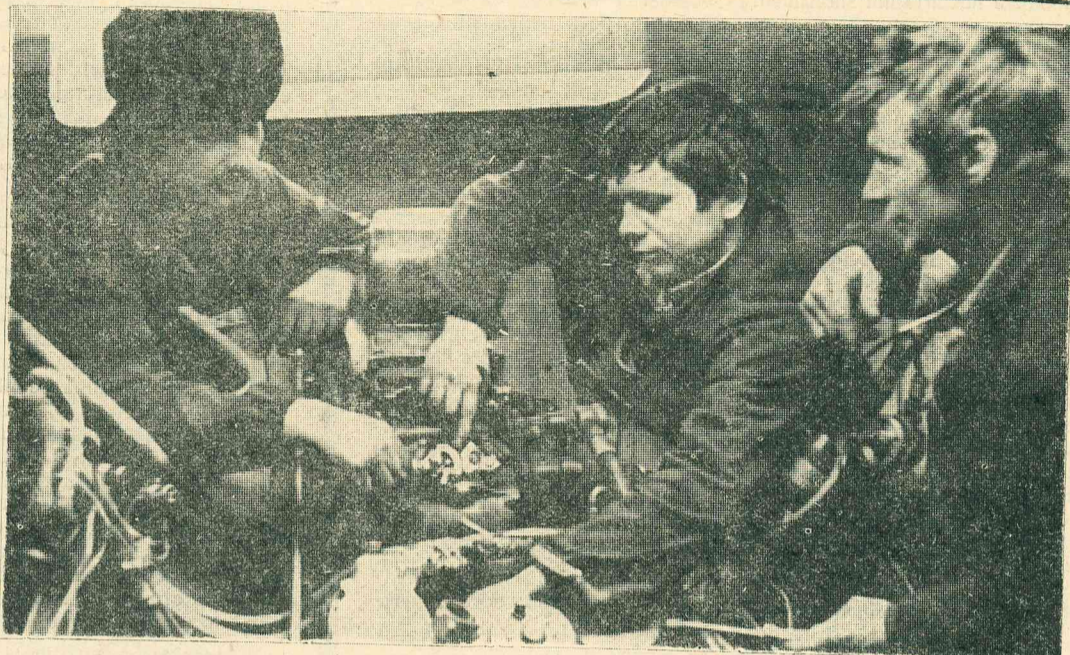
В. ХОРОШИХ,
внештатный корреспондент
газеты «Северный луч».

На снимках: авиатехники В. И. КОСОВ, В. П. ТОЧИНОВ и авиамеханик Б. А. ФЕДОРОВ (слева направо); бригадир авиаремонтной бригады А. А. ЛАПШОВ.

Фото В. КЛОЧНЕВА.

ЧЕЛОВЕК НА СЕВЕРЕ

БРИГАДИР И ЕГО БРИГАДА



с большими оговорками. Это значит, отработал самолет на песчаных аэродромах, в пыли, при высоких температурах на ружного воздуха. Песком, как правило, забиты почти все из 9 цилиндров — сердца самолета, что вызывает неукладывающийся ни в какие допуски расход масла. Разобрать двигатель, поддающееся ремонту восстановить, вышедшее из строя заменить, отрегулировать, причем, все это в кратчайшие сроки и с безусловным обеспечением безопасности полетов —

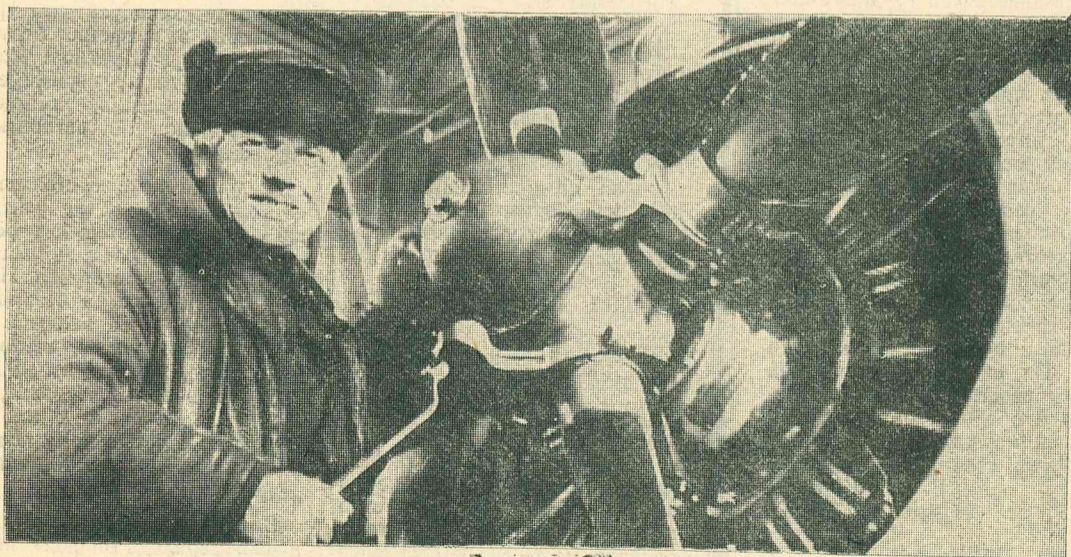
коллектива. И именно личность бригадира играет в этом ведущую роль.

Старший инженер участка А. И. Ефимов, инженер ОТК А. Л. Пензин, да и многие другие, особенно пилоты, единодушны в своем мнении о Лапшове. Главная его сила в его работоспособности, простоте, человечности, отеческой заботе о каждом члене бригады, умении разрушить возрастной барьер, исподволь, незаметно передавать свое мастерство дру-

нов. Володя хорошо знает: бригадир никогда не покажет, что контролирует его, направляет. Получается так, словно сам до всего доходишь. А бригадир — вот он, рядом, занят своим делом, даже напевает что-то, и веет от него надежностью, и его уверенность становится уверенностью всех. И на душе легко, и работа спорится, а ощущения подконтрольности нет. И знает Володя, как, впрочем, и каждый, что когда не будет получаться что-либо, бригадир сам подойдет, объяснит немногословно, но просто и понятно, если надо, покажет, как делать.

Сейчас подготовка бригады, ее профессиональный уровень таковы, что все одинаково владеют всеми видами работ и свободно могут подстраховать друг друга. Это более всего экономит время, позволяет не простаивать в ожидании слесаря, электрика, плотника.

Уважения заслуживает и активная позиция бригады — ни какого иждивенчества. Своими силами оборудовали комнату, где можно отдохнуть и переодеться, сыграть в шахматы, провести занятия. Не стали устраивать бригаду условия, в которых работали, — своими силами, используя резервы рабочего времени, а большей



ОСТРЫЙ СИГНАЛ

НАВЕСТИ ПОРЯДОК

Мы, работники дорожно-строительного управления, решили обратиться к вам с просьбой помочь навести порядок в работе Уренгойского почтового отделения. Дело в том, что корреспонденция, которую мы выписываем, поступает адресатам крайне нерегулярно. Газеты задерживаются на две-три недели, а журналы — на два-три месяца или вообще пропадают. Мы неоднократно обращались по этому поводу к заведующей почтовым отде-

лом В. П. Шургановой, но добиться порядка так и не удалось. Все мы выписываем большое количество газет и журналов, но такое безответственное отношение работников почтового отделения к подписчикам заставляет задуматься, а стоит ли вообще выписывать корреспонденцию, если мы ее не получаем.

КОСЕНКО, КОВАЛЬЧУК,
МАСЛЕННИКОВА, ДУДКО
и другие работники Уренгойского ДСУ.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

ПОВРЕЖДЕНИЕ УСТРАНЕНО

В одном из номеров нашей газеты была опубликована заметка об отсутствии радиотрансляции в домах по улице Окунево, некачественном ремонте радиотрансляционной линии. На запрос редакции о принятых мерах главный инженер районного узла связи В. П. Ильин сообщил, что в августе этого года в РУС действитель-

но поступила заявка на восстановление радиотрансляции в доме № 12 по улице Окунево. Как выяснилось, причиной повреждения явилось самовольное подключение жильцами близлежащих домов своих радиотрансляционных приемников непосредственно к фидерной линии. Такие факты повторялись неоднократно. Поэтому электромон-

тер вместо устранения настоящих повреждений вынужден был заниматься поиском и отключением от фидерной линии самовольно подключившихся. Причиной же последнего повреждения явился пожар, повредивший фидер. Вскоре после этого повреждение было устранено. Исправность радиотрансляции подтверждена проверкой, проведенной работником РУСа.

СЕМЕЙНОЕ ВОСПИТАНИЕ

ДЛЯ ВАС, РОДИТЕЛИ

Воспитание подрастающего поколения в нашем социалистическом обществе является делом особой заботы Коммунистической партии и советского правительства. Успех его определяется единством и согласованностью действий семьи, школы, детского сада. Интересы семьи и государства в воспитании нового поколения совпадают. Мы должны так воспитывать детей, чтобы они выросли всесторонне и гармонично развитыми, способными к общественно-полезному труду. В этом важном и ответственном деле ведущая роль отводится общественному воспитанию. Как показывает практика, ребенок лучше всего воспитывается в коллективе, ведь здесь он приобретает навыки общественного поведения, которому обучают профессионально подготовленные специалисты. Однако вместе с тем призвание ведущей роли общественного воспитания ни в коей мере не уменьшает огромного значения семьи в формировании личности ребенка. Семья — это первая школа жизни для ребенка. Родители — его первые воспитатели и учителя. Дети очень любят своих родителей, а потому стремятся подражать им буквально во всем. Об этом надо постоянно помнить взрослым и стремиться к тому, чтобы дети брали от нас самое лучшее.

В Конституции СССР записано: «Граждане СССР обязаны

заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно-полезному труду, растить достойными членами социалистического общества». И какие родители не мечтают о том, чтобы их сыновья и дочери выросли достойными людьми. А вот как это сделать, не все знают.

Во многих семьях накоплен положительный опыт успешного воспитания детей, такие родители знают, как надо воспитывать честность, доброту, прививать трудолюбие. Но встречаются и такие семьи, в которых допускаются серьезные ошибки в воспитании малышей. И основной причиной ошибок является недостаточный уровень педагогической культуры родителей. Мало просто хотеть воспитать из своего ребенка хорошего человека. Надо и уметь это делать.

Овладеть наукой и искусством воспитания помогут родителям университеты педагогических знаний, которые создаются в новом 1983—1984 учебном году во всех школах и дошкольных учреждениях района. Педагогический всеобщий призван вооружить родителей основами педагогических знаний, необходимых для организации жизни и воспитания детей в семье, предупредить от наиболее распространенных ошибок. Не надо забывать, что основой методики семейного воспитания является личный пример родителей, их общественное лицо, авторитет, образ жизни семьи,

ее уклад, традиции, микроклимат, режим, совместный труд.

Важным условием эффективности педагогического всеобщего является привлечение родителей к активной воспитательной работе в дошкольных учреждениях, в школе, где воспитываются и учатся дети. Это разнообразные кружки, культурно-массовая работа, субботники.

Родители обязательно должны заниматься и самообразованием. Необходимо читать педагогическую литературу, журналы «Дошкольное воспитание», «Семья и школа», слушать радио, смотреть передачи телевидения на темы семейного воспитания. Педагоги и родители должны быть ориентированы на выявление положительных изменений, успехов в семейном воспитании, а также неудач, анализировать их причины.

Советское государство вступило в такой период коммунистического строительства, когда общая педагогическая культура всего населения является одной из предпосылок выполнения каждым взрослым гражданином своего гражданского долга — коммунистического воспитания молодого поколения. Поэтому мы, педагоги, надеемся, что все родители будут активно посещать университет педагогических знаний. Успехов вам в воспитании детей!

Л. ТИХОМИРОВА,
методист Пуровского РОНО.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Новый Закон о трудовых коллективах в III разделе определяет формы осуществления полномочий коллективов в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Непосредственно это делается общими собраниями (конференциями) коллективов.

В период между собраниями полномочия осуществляются совместно администрацией и выборными органами партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Здесь Закон закрепляет сложившуюся и оправдавшую себя практику. Кроме того, эти полномочия осуществляют профсоюзная и другие общественные организации в соответствии с их уставами и советскими законами, а также администрация в соответствии с ее полномочиями или по поручению коллектива.

В Законе подчеркивается, что общие собрания (конференции) рассматривают наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудовых коллективов. Эти вопросы вносятся по инициативе партийных, проф-

союзных, других общественных организаций, администрации, органов народного контроля, постоянно действующих производственных совещаний, отдельных членов коллектива. Собрания проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год и созываются совместно профсоюзными комитетами и администрацией.

Общее собрание (конференция) принимает решения открытым голосованием большинством голосов присутствующих. Эти решения являются обязательными для членов коллектива и администрации. Закон возлагает контроль за выполнением решений на профсоюзные комитеты, а также на администрацию в соответствии с ее полномочиями или по поручению собрания (конференции).

Предложения и рекомендации коллективов должны быть рассмотрены в месячный срок администрацией, профсоюзными и другими общественными организациями, а при необходимости — соответствующими го-

сударственными и общественными органами. О результатах такого рассмотрения сообщается трудовому коллективу.

Важным демократическим принципом является положение Закона, обязывающее администрацию и профсоюзный комитет систематически информировать членов трудового коллектива о своей деятельности в период между собраниями.

Действие нового Закона распространяется на трудовые коллективы всех предприятий, учреждений, организаций и на коллективы их цехов, отделов и других подразделений в пределах их компетенции. В колхозах, других кооперативных и общественных организациях новый Закон применяется с учетом соответствующих уставов и положений, регулирующих их деятельность.

Новый Закон нацеливает трудовые коллективы на повышение эффективности работы, трудовой и политической активности. Он способствует дальнейшему укреплению экономического и оборонного могущества страны, морально-политического единства советского общества.

Е. ЛАНКИН,
юрист. (ТАСС).

Группа студентов Московского государственного института сконструировала и изготовила одноместный велосипед. Его вес чуть более 60 килограммов. Первые испытания показали, что машина может развивать скорость до 50 километров в час.

На снимке: велосипед на улицах Москвы пользуется повышенным вниманием прохожих.

Фото Г. Хамельянина.

(Фотохроника ТАСС)

ЗАРУБЕЖНАЯ МОЗАИКА

БУДЕТ ЛИ ТУННЕЛЬ ПОД ЛА-МАНШЕМ?

Утверждают, что первым идею строительства туннеля между Францией и Англией под проливом Ла-Манш высказал Наполеон. С тех пор неоднократно выдвигались различные проекты, и дважды приступали к их осуществлению.

Первая попытка была сделана в 1800 году. После подписания конвенции между Англией и Францией среди белых скал Дувра начали рыть туннель, но, когда под морским дном прошли почти два километра, работы были остановлены. В английском правительстве вдруг появились опасения, что, воспользовавшись этим подземным ходом, французские войска могут захватить туманный Альбион.

Почти столетие спустя в конце 1914 года вновь приступили к строительству. По соглашению между двумя странами намечалось проложить два железнодорожных туннеля и один вспомогательный. Мощная землеройная техника появилась на обоих берегах в самой узкой 32-километровой части пролива. Когда было прорыто 500 метров, пришедшее к власти лейбористское правительство отменило решение своих предшественников — консерваторов, сославшись на слишком высокую стоимость проекта. Работы были прекращены.

В настоящее время, используя паромную переправу, Ла-Манш пересекают 20 миллионов пассажиров и тысячи тонн грузов. Ожидается, что к началу следующего столетия эти перевозки возрастут вдвое и целесообразность прямой транспортной артерии станет очевидной.

Новый взрыв «туннельной лихорадки» произошел после встречи французского президента и английского премьера в сентябре 1981 года, когда они договорились, что их правительства «предпримут в срочном порядке совместные исследования по установлению транспортной связи через Ла-Манш».

Наиболее амбициозный и дорогостоящий проект — строительство комбинации моста и туннеля предложил глава «Бриллиант корпорейшн» Макгрегор. По его проекту по дну пролива должен пройти туннель из сборных железобетонных конструкций, вмещающий двухколейную железную дорогу.

Критики этого варианта к его недостаткам относят необходимость через каждые 5—6 километров устанавливать вентиляционные трубы, которые могут создать помехи для навигации.

В пользу своего проекта Макгрегор выдвигает и такие доводы: в течение пяти лет строительство обеспечит сто тысяч рабочих мест, а изготовление конструкций туннеля можно будет наладить в северных районах Англии и Шотландии.

Компания «Евробридж-стэди» представила проект строительства подвесного моста с 12-рядным движением и железнодорожным путем, заключенного в пластиковую оболочку. Авторы проекта считают, что использование облегченных конструкций позволит увеличить длину пролета почти до трех километров, что вдвое больше, чем самый длинный пролет моста «Хамбер Бридж» в Англии. Строительство обойдется

в семь миллиардов долларов.

Компания «Линк ту кроп» предложила построить подвесной мост с шестирядным движением и пролетом в его центральной части около двух километров. Строительство обойдется в два раза дешевле, чем упомянутый выше проект.

Главный аргумент противников мостового варианта сводится к тому, что придется воздвигать опоры посередине пролива, а это создаст препятствие для судоходства и без того нешироком фарватере.

Предпочтительнее, видимо, решено будет отдать более скромному и менее дорогостоящему проекту, предусматривающему строительство туннеля диаметром шесть метров с однокольной железной дорогой, параллельно которому будет проложен туннель меньшего диаметра — до 4,5 метра — для технического обслуживания первого. По магистральному туннелю будут курсировать обычные пассажирские и грузовые поезда. Этот проект стоить около двух миллиардов долларов не вызовет необходимости в вентиляционных сооружениях, не потребует разработки новой технологии и причинит минимальный ущерб окружающей среде.

Есть и такой вариант — построить под дном пролива туннель диаметром семь метров. По нему будут ходить грузовые поезда, оборудованные для перевозки легковых и грузовых автомобилей, и пассажирские экспрессы.

Скептики сомневаются, примут ли Англия и Франция какой-либо из этих проектов в настоящее время, когда и та, и другая страны переживают серьезные экономические трудности, и будут ли заинтересованы в достаточной степени частные инвесторы проекта.

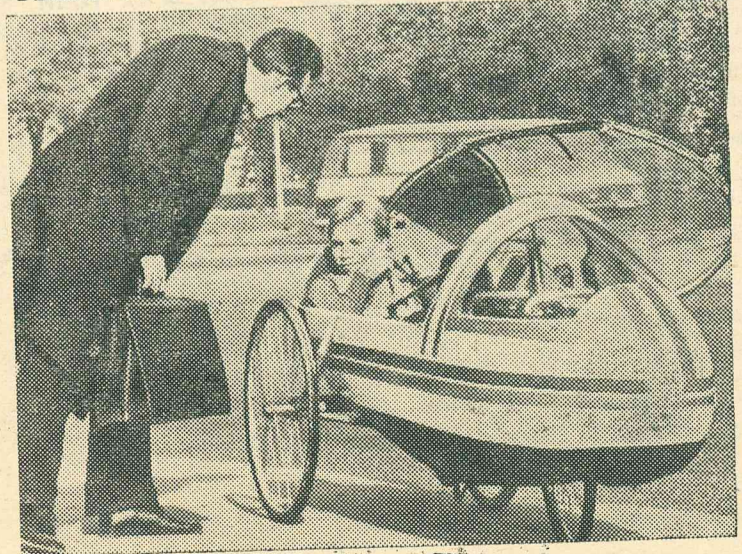
Серьезную оппозицию строительству железнодорожного туннеля составляют сторонники сохранения окружающей среды. Они высказывают опасения, что станция и подъездные пути нанесут непоправимый урон местности в графстве Кент в районе Дувра. Против туннеля выступают также паромные и портовые компании, имеющие сильное лобби в английском парламенте.

Есть еще одно обстоятельство, которое нельзя не учитывать при окончательном решении вопроса о строительстве транспортной магистрали. Путь между Лондоном и Парижем самой скоростной экспресс покроеет за пять часов, независимо от того, пройдет ли он под или над водами пролива, то есть всего на час меньше, чем требуется современному поезду с использованием паромной переправы.

В интервью газете «Интернэшнл геральд трибюн» представитель министерства транспорта Великобритании сказал, что пройдет еще немало времени, прежде чем правительства обеих стран выберут тот или иной проект. Для его осуществления нужны не только «солидные финансовые ассигнования, но и надежные гарантии, что по политическим мотивам строительство не будет прекращено, как это было уже дважды».

И. АЛЕКСАНДРОВ.
(АПН).

Редактор В. Мотин



НАД ВЫПУСКОМ
НОМЕРА РАБОТАЛИ:
корректор И. Аманенко,
линописист А. Черепанова,
метранпаж А. Гайсина,
печатница Л. Пяк.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1а. ТЕЛЕФОНЫ:
приемная 3-42, секретариат и отдел народного хозяйства
Пуровская районная типография Управления издательств,
полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 1038. Тираж 2522.

ИНДЕКС 54360

ОБЪЕМ ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ
ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ФОРМАТ А-2