

# СЕВЕРНЫМ ПУТём

ОРГАН ПУРОВОСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОД ИЗДАНИЯ ПЯТЫЙ  
**СУБВОДА,**

17 декабря 1983 года  
№ 150 (833)

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам,  
четвергам и субботам

## ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

### На последнем рубеже

Дисток календаря осчитывая последние страницы третьего года одиннадцатой пятилетки. Декабрь — это та пора, когда в трудовых коллективах подводятся итоги проделанной работы, намечаются планы на будущее. Надо отметить, что в нынешнем году в большинстве организаций и предприятий на шестом районе повысилась ответственность кадров за выполнение плановых показателей, возрос уровень плановой и трудовой дисциплины, на более высокую ступень поднялись вопросы повышения воспитательной работы, экономической учебы.

О достижениях намеченных рубежей рапортует многие трудовые коллективы. Хорошо поработали животноводы нашего района, которые сумели повысить продуктивность молочного стада, что дало возможность значительно перекрыть планы продаж молока государству. Она совхоза успешно выполнял план по сдаче государству мясной продукции. Успешно завершает третий год одиннадцатой пятилетки ряд буровых и вышкомонтажных бригад района. К примеру, коллектив буровой бригады, которой руководит Герой Социалистического Труда Н. Д. Глебов из Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции близок к выполнению своего пятилетнего плана. В счет 1984 года работают буровые бригады Р. А. Маликова, А. Г. Шестакова, из объединения Уренгойнефтегазгеологии. Немало складываются дела с выполнением намеченных планов и социалистических обязательств в механизированных колоннах № 55 и № 49, Пуровской геофизической экспедиции в ряде других организаций района.

В оставшиеся дни до конца года в каждом трудовом коллективе необходимо поставить дело так, чтобы с полной отдачей использовать все имеющиеся резервы для выполнения намеченных планов и социалистических обязательств. Следует более полно использовать опыт переломков социалистического соревнования, новаторов производства, тех, кто идет в авангарде трудовых будней. Энергия передовиков должна побуждать к ударному труду всех членов коллектива, поскольку только ритмичная дружная работа всех участников соревнования обеспечивает успех. Они рвутся на достижение лучших производственных, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций призвания уже теперь позабиться об успешной работе трудовых коллективов с первых дней будущего года.

В улучшении производственных показателей следует принципиально использовать моральную и материальную стимуляцию как один из важнейших рычагов в создании хорошего морально-психологического климата в коллективе. В развитии соревнования бригад, участковых групп трудно переоценить роль руководителей среднего звена. Они рвутся на поддержку зарничных групп, на советы коллективов, они призваны показывать пример ответственности и ответственности к работе, развивать товарищество и взаимопомощь, дорожить чеством коллектива.

Закачивая год, трудящиеся нашего района направляют усилия не только на обеспечение намеченных рубежей. Важнейшими для соревнующихся становятся такие направления работы, как ускорение темпов роста производительности труда, лучшее использование техники, оборудование, рабочее время, укрепление трудовой и технической дисциплины.

Правильно делают в тех организациях и предприятиях район, где при анализе итогов года ставятся во главу угла прежде всего качественные показатели.

Как известно, в геологических организациях трудовые результаты в немалой степени зависят от уровня взаимной ответственности организаций-смежников. Однако, в этом вопросе немало недостатков, которые отрицательно влияют на конечные результаты труда. Они привели к тому, что, к примеру Таркосалинская нефтегазразведочная экспедиция, в какой-то мере по вине вышестоящих, в текущем году не выполняет план по бурению.

Можно привести и другие примеры, которые говорят о том, что если работа смежников по настоящему не координируется, то это неизбежно выливается на конечные результаты труда.

В оставшиеся дни до конца года в каждом трудовом коллективе необходимо поставить дело так, чтобы с полной отдачей использовать все имеющиеся резервы для выполнения намеченных планов и социалистических обязательств. Следует более полно использовать опыт переломков социалистического соревнования, новаторов производства, тех, кто идет в авангарде трудовых будней. Энергия передовиков должна побуждать к ударному труду всех членов коллектива, поскольку только ритмичная дружная работа всех участников соревнования обеспечивает успех. Они рвутся на достижение лучших производственных, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций призвания уже теперь позабиться об успешной работе трудовых коллективов с первых дней будущего года.

Шедра пуровская земля на трудолюбивых людей, тех кто вносит большой вклад в освоение богатств Тюменского Севера. Понимая важность и ответственность тех задач, которые поставлены перед трудящимися района, можно сказать, что пуровчане делают все от них зависящее, чтобы намеченные планы на пятилетку были успешно выполнены.

### ПРИВЫЛ АГИТДЕСАНТ

В нашем районе побывал агитпоезд ЦК ВЛКСМ «Молодогвардеец». Его выступления с успехом прошли в посёлках района. А на днях в райкоме комсомола ветретный участник нового агитдесанта, который привыл к пуровчанам.

В его составе три человека. Кандидат исторических наук преподаватель Курского медицинского института доктор Виكتور Васильевич Голотин выступил перед слушателями с сообщением о международном положении и с лекцией «Идеологическая борьба на современном этапе». Член Союза писателей СССР, поэт Леонид Звягинев предожит вынуждено итерскую культуру программму. Руководит коллективом агитдесанта заведующий школой комсомольского актива агитпоезда «Молодогвардеец» Владимир Борисов.

Выступления пройдут до 25 декабря. За это время члены агитбригады выступят в Тарко-Сале и в Уренгое, а так же побывают у подопечных вышкомонтажников, буровиков, испытателей, геофизиков.

**Л. ДОЛГОПОЛОВА,**  
первый секретарь РК ВЛКСМ.

ОНИ ЗАНЕСЕНЫ НА РАЙОННУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА



Бригада С. А. Костюкова из Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции первой из буровых бригад экспедиции выполнила свои годовые планы и социалистические обязательства, набурив 10600 метров горных пород.

Секстивой стала для буровиков бригада С. А. Костюкова с экипажем Р-265 на Анвасе до-Пуровской площади, на ней были пробурены последние «преддлановые» метры, зыпотно способствовать по проекту.

Еще совсем недавно эта строительная организация, которая сейчас именуются СУ-962 трест Сургутдорстрой, не значилась в списках Пуровского Севера Советов народных депутатов. Дорожные строители прибыли в Пурве в мае текущего года. За короткий срок коллектив СУ-962 сумел построить два общежития на 27 мест, ряд четырехквартирных домов, запустить свою котельную, построить складские помещения, базу ТСМ.

Перед дорожниками была поставлена цель завершить строительство «бетонки» до КС-02. И надо сказать, что они успели не справиться со своей задачей. Благодаря хорошей организации труда в короткий срок было проложено почти шесть километров дороги.

В настоящее время коллектив СУ-962 ведет строительство во дороге до Таросовского месторождения. Первые семь с половиной километров сланы. Строители до предела уплотнили свой рабочий график. Это поможет им досрочно, к 28 декабря построить в общей сложности 12 километров дороги и

Этот коллектив работает по методу бригадного подряда. Как результат, появилась дисциплина, стала существеннее экономия материалов и оборудования, уменьшилось число нарушений технологии.

Александр Михайлович Могарин, буровщик по профессии, один из тех, кто составляет костяк бригады Костюкова. Его вахта одна из лучших. Об этом говорит Эзра, соцсоревнования, где прохода каждая вахта отмечается регулярно.

На снимке: А. М. Могарин.

### СТРОИТЕЛИ ДОРОГ

Еще самым успешно завершить план третьего года пятилетки, все работы по строительству ведутся с хорошим качеством. В этом прежде всего заслуга начальника участка № 1 Л. Г. Вакуля, который сумел организовать труд так, что каждый механизатор выполняет работу с душой, районально исполняет технику.

В авангарде социалистического соревнования идут крановщики В. Харитонов, Ю. Писацков, трактористы В. Маточкин, В. Губа, стропальщики В. Любимов, В. Осеев и другие.

Уже сейчас дорожники намечают планы на 1984 год. Им будет построено 13 километров дороги до Таросовского месторождения и 16 километров до лучшего города Таросовска. Строители горды своей профессией, и все их мысли направлены на то, чтобы изо дня в день наращивать объемы работ, вести их строго по графику.

**Н. ГОРДЕЕВ,**  
заместитель начальника СУ-962, секретарь парткомской организации.

**ОБГОНЯ ВРЕМЯ**

В числе передовиков социалистического соревнования в коллективе механизированной колонны № 49 называют коммуниста Флера Табрисовича Захарова и молодого рабочего комсомольца Михаила Зинькова.

Ударник коммунистического труда машинист бульдозера «Интер» Ф. Т. Захаров принял участие в строительстве железной дороги Сургут — Уренгой. Сейчас он работает на участке Ягельное — Нальм. Первого декабря 1983 года он выполнил личный годовой план, переярив доведенное задание на 25 процентов.

Шофер «КраЗ-256» М. В. Зиньков пять лет работает в МК № 49. На третий год пятилетки ему было задан план по перевезти 17410 кубических метров грунта. При подведении итогов оказалось, что он вывез 22076 кубических метров грунта, что составляет 126,8 процента годового задания.

На передовиков производства держат равнение все работники коллектива.

**Г. ЯКОВЛЕВА.**

### ОПОРА ПРЕССЫ

В четверг в редакции нашей газеты состоялось занятие в школе общественных корреспондентов. На занятии слушатели узнали о том, какие задачи стоят перед прессой в свете решения XXVI сессии Коммунистической партии нашей страны, позаконились с газетными жарганами — информацией, заметкой. Об этом подробно рассказали журналисты Я. Захаров и Л. Гранкина.

Рабочие и крестьянские корреспонденты всегда были опорой прессы. Не случайно поэтому вот уже на протяжении пяти лет, с тех пор, как вышел в свет районная газета «Северный луч», при редакции работает и школа общественных корреспондентов, в которой обучается журналистскому мастерству авторский актив нашей газеты. За эти годы состоялось четыре выпуска общественных корреспондентов. Большинство из них активно сотрудничает с журналистами, пишут материалы на самые разные темы, касаются важнейших сторон нашей жизни, рассказывают о коллективах, в которых они трудятся, о товарищах в работе, которыми гордятся, о достижениях и недостатках, о победах и неудачах. Все это — неоценимый вклад в работу газеты, ведь в нем — жизнь и труд наших земляков-пуровчан.

В этом году в школе общественных корреспондентов вместе со взрослыми журналистскому мастерству обучаются и ребята — старшешластники из Таркосалинской средней школы. И, все возможно, сегодня первые шаги в журналистской деятельности откроют для кого-то из них в дальнейшем дорогу к трудовой, но нинте рессой профессии газетчика.

**Л. АЛЕКСАНДРОВА.**



# ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА

Ионьский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС выдвинул задачу активно формировать в массах новый тип экономического мышления, нацеленного на иннициативу и социальную ответственность, повышение производительности и укрепление дисциплины, на достижение в производственных делах при наименьших затратах наилучших конечных результатов.

Неотъемлемая часть решения этой задачи — повышение качества и результативности экономического учебы, усиление ее связи с жизнью.

В нашей экстремальной ситуации 14 школ экономического образования, или охвачено 452 слушателя. Пропаланди стали школ назначены начальники партий и отрядов. Организована методическая комиссия по экономическому образованию в экспедиции совет по экономическому образованию.

В своей практической работе мы стареемся расширить круг тех, кто участвует в формировании их информаций, на жизнь их личного коллектива. В текущем учебном году советом подготовлен ряд разработок для школ экономического образования. Это «Социалистическая дисциплина труда», «Бригады — основная форма коллективного труда», «Бригадный подряд в трудовых подразделениях», «Реальная экономия и бережливость в бригадах».

В текущем сезоне подвезены подразделения экспедиции передвижения на работу по бригадному подряду. Перед пропаландистами поставлена четкая за-

# НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

дача — провести разъяснительную работу в коллективах бригад, отрядов о сущности бригадного подряда, его преимуществах.

Сейчас по внедрению подряда работают все службы экспедиции. Они занимают заключенным договорам, внедрением КТУ. Непосредственное знакомство с этой работой на заплатах по экономическому образованию создает у слушателей чувство сопричастности к тем преобразованиям, которые сейчас происходят в нашем округе, дает им возможность непосредственно ощутить свою значимость в этом огромном деле, воспитывает чувство хозяина предприятия и ответственность за конечные результаты.

В сезоне 1982—83 годов по бригадному подряду работали три сеиморазовые партии. В итоге сокращены сроки выполнения геологического задания, достигнута значительная экономия материалов.

Бригадный подряд — это борьба, подчас суровая и бескомпромиссная борьба нового коллективного труда со старой шимой. Это борьба за лучшую организацию дела, за равную равность партнеров — рабочей бригады и тех, кто административно стоит над ней. Это ответственность за конечный ответ верительные нашей общей ответственности за конечный продукт труда, необходимый для государства. Пропаландисты должны понять это сами и разложить на конкретных задачах. Такова сущность бригадного подряда.

**И. ПАВЛИШ,**  
главный инженер Пуровской геофизической экспедиции.

# ПО ЛИЧНОМУ ПЛАНУ

В постановлении ионьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС речь идет прежде всего о повышении эффективности идеологической работы.

Хочу поделиться своими соображениями о роли личного творческого плана пропаландиста. То, что любая работа должна быть плановой, ни у кого сомнения не вызывает. Роль плана, новости, планируемости работы — это на 90 процентов залог ее высокого качества. Тем более это правомерно для такой не однозначной, не единой образной деятельности как пропаганда, воспитание, включенная деятельность направленной и активной.

Если выделять основные направления, то сразу нужно отметить следующие: повышение идеино-теоретического уровня и расширение кругозора пропаландиста, повышение методической подготовленности, совершенствование учебного процесса, работа по коммунистическому воспитанию и повышению социальной активности слушателей.

При составлении этого плана важно не скатываться к схоластике составления плана ради плана. Можно составить большой и красивый план, который в течение года никому не будет нужен, либо вследствие его невыполнимости, либо его формальности.

Основать технические средства пропаганды, такие, как энциклопедии, кинопроектор, не располагая фильмами по нужной тематике, к примеру, ни к чему. Поэтому при составлении лич-

ного плана необходима его максимальная практическая направленность, отсутствие фраз типа «повысить», «поднять», «организовать» и т. д. В каждом пункте должна быть конкретная фамилия, конкретное мероприятие, пусть небольшое или незначительное на первый взгляд.

Анализируя выполнение своего личного творческого плана за 1982—83 учебный год я убежден в этом еще раз.

Более качественно составлено личное плана в этом году помогла заранее опечатанная и розданный форма плана. Я не хочу сказать, что ей обязательно нужно следовать, но это та основа, на которой уже можно строить свой конкретный план, увязанный с заданными производством, с его спецификой. Поэтому мы старались практически в каждом пункте плана максимально поддерживать специфика работы аванпредприятия, именно нашей службы АТБ.

Как всякое живое дело, пропаганда работа не терпит формализма, и необходимо, чтобы первооснова ее — план работы — пропаландиста — не был оторванной от жизни суммой. Только тогда можно будет говорить о каком-то его влиянии на идеологическую работу в коллективе, на рост социальной активности слушателей.

**В. БУЗИН,**  
пропаландист школы комсомольского политпросвещения Таркосалинского аванпредприятия.

# ВОСПИТЫВАТЬ КУЛЬТУРУ ПОТРЕБНОСТЕЙ

Как бы ни развело богатство нашего общества — строгая экономия и бережливость остаются важнейшими условиями развития народного хозяйства, повышения благосостояния народа.

Бережливость — черта коммунистическая и воспитывать ее надо с самого раннего детства. В последнее время часто звучат призывы вырабатывать культуру потребностей, а точнее учить детей строго экономить к собственным запросам и желаниям, противостоять безудержной власти моды, соблазну постоянного и неоправданного обновления вещей, бесконечных развлечений, удовольствий.

Живой интерес к этой теме объясняется особенностями современного этапа развития нашего общества. За последние годы заметно выросло материальное благосостояние народа, и это поставило перед нами новые, трудные вопросы воспитания. Еще на XXVI съезде КПСС отмечалось, что мы добили нежелательного улучшения материального благосостояния. Необходимо, однако, чтобы этот рост постоянно сопровождался повышением идеино-нравственного и культурного уровня людей.

Сегодня родителей очень волнует вопрос: что должна и что

может сделать семья для того, чтобы дети, которые растут в окружении красивых и дорогих вещей, не оказались в них в духовном плену? Как надо воспитать ребенка, чтобы отпеление к деньгам и житейским благам занимало в его жизни именно столько места, сколько необходимо? Как его воспитать, чтобы он научился тратить их спокойно, рационально, умно?

Дети должны приобрести опыт постепенно. Ребят надо обязательно посвящать в материальные дела семьи. Они должны знать, когда в семье что с деньгами, когда — по-лучше. Вот несколько коротких примерных ответов родителей на вопрос: «Как вы воспитываете в детях бережливость?»

— Стремлюсь внушить детям, что деньги — это не просто монеты или бумажки, на которые можно что-то купить, но и результат большого труда.

— Обращаю внимание ребенка на то, что деньги добываются трудом, а потому расходиться должны бережно.

— Учусь экономить, выучаю: «Начала терять» — довести до конца», «Уходишь из квартиры — погаси свет». Все это стоит повторять.

— Умение ограничивать свои потребности воспитываю лич-

ным примером. При покупках отказываю себе в приобретении вещей, без которых можно обойтись.

Если сын хочет приобрести что-то новое в свой уголок, выясняю, насколько необходимо ему эта вещь, со своей стороны советую, предлагаю. Считаю, что детей нужно ограничивать в их потребностях, заставляя разбираться, что нужно им в первую очередь, а что — потом.

Родителям не обойтись без некой доли дипломатии в вопросах, связанных с воспитанием у детей навыков самоорганизации. Многие родители сами виноваты в появлении неразумных желаний у своих детей, с малых лет приучая их к дорогим вещам в семье и к этому. Это мнение совпадает с мнением В. А. Сухомлиного: «Многие беды», — писал он, — имеют своим корнями как раз то, что человека с детства не учат управлять своими желаниями. Требуемость мы себя знаем с культурой желаний. Я считаю исключительно важным научить ребенка сдерживать и ограничивать свои желания».

Вот пример. Мальчик желает иметь настольную боксерскую грушу, отец отказывает ему в просьбе, так как она дороже стоит, а мать вместо гру-

ши выдает старую детскую игрушку. Практично и экономно. Ничуть не зазорно учить ребенка быть экономным, бережливым и в самой материально благополучной семье.

Лет с 11—12 можно давать ребенку, небольшие денежные суммы, но с начала спрашивать, на что собирается он их потратить. Если это делать так точно и дружелюбно, ребята будут сами считать своими планами. Лет с 13 их стоит привлекать к покупкам. Пусть они знают, сколько денег тратится на питание, на квартиру, на приобретение книг, пластинок. Может быть, тогда девочки не будут требовать нарядов, кото-рые родителям не по карману, а мальчики — покупки дорогого фотоаппарата в то время, когда в семье нет свободных денег. Очень важно уметь ублажить, что вещь можно будет купить, если уж сильно хочется, но несколько позднее. Постепенно ребенок привыкнет к финансам дисциплине, к рациональному расходу. И это потом обретет ему жизнь.

Естественно, чтобы вырабатывать в детях спокойный и разумный взгляд на удовлетворение своих потребностей, родителям требуется подолбить к делу серьезно, сознательно, ответственно и терпеливо.

**Н. АЮКИНА,**  
преподаватель начальных классов Таркосалинской средней школы.

**КАЗАХСКАЯ ССР.** Большое внимание уделяется охране здоровья, организации отдыха и досуга работников в Алма-Атинеском хлопчатобумажном комбинате имени 50-летия Октябряской революции. В выходные дни текстильщицы встречают двухдневный дом отдыха перед приятной «Салтой». Есть у комбината и санаторий-профилакторий, где ежегодно отдыхают более трех тысяч человек.

Забора, продаваемая административной и профсоюзом о текстильщицах, во многом влияет и на производственные достижения. По итогам двух лет однанадцатой пятилетки кол-

# ПОМОГ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Вавое увеличили темпы бурения нефтяных скважин с помощью составом людей в Стрележском управлении буровых работ имени 60-летия СССР.

Добиться этого благодаря социалистическому соревнованию, в ходе которого передовой опыт бригады Г. Фаттахова, поставившей областной рекорд бурения — 80 тысяч метров в год — стал достоянием всех коллективов. Профком управления на базе лучшей буровой организованной областную школу передового опыта, где прошли стажировку 150 буровилов.

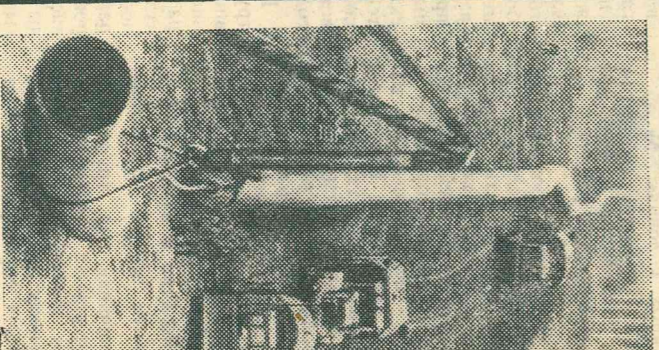
Чтобы рекорды сделать нормой, мы перенесли центр всей профсоюзной работы непосредственно на те же выходы, — сказал председатель профкома управления В. Фисенко. — Профгруппы на местах тщательно изучили возможности коллективов, определили слабые места.

Опыт лидеров убеждает: для освоения прогрессивного «кустового» метода бурения — сразу несколько скважин с одной площадкой — прежде всего нужна высокая дисциплина. Возможность смежных операций исключала прогулы, опоздания, пьянки. Получив новые буровые станки ЭУК-300 для «кустового» бурения, рабочие сами дали беспрецедентный бой на рудничном дисциплины. Помогли и остротипрические листы, выгружаемые профкомом. Тех, кто попал на их страницы, советы бригад лишили премий, а вот против увольнений профгруппы возразили, считая это крайней мерой.

Моральные и материальные поощрения, обстановка нетерпимости к нарушениям дисциплины дали свои плоды. За два года было нажито главное зло — прогулы. Резко сократилась текучесть кадров, все бригады перешли на хозрасчет.

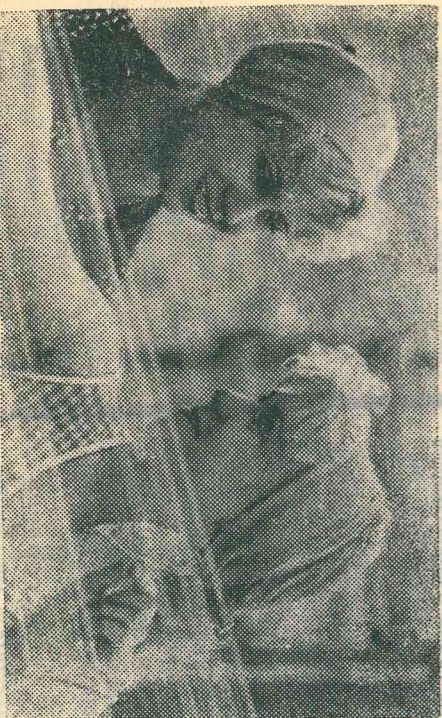
**А. РУССКИН,**  
контр. ТАСС,  
Томская область.

# ШАГИ ГАЗОПРОВОДА УРЕНГОЙ — ЦЕНТР-1



Высокими темпами продолжалось строительство газопровода Уренгой—Центр-1. Этот снимок сделан на Горьковской участке, где трудятся коллектив сильнейшего подразделения строительного Треста В. Я. Белого. Полностью выполнен объем работ по укладке труб большого диаметра от Починковского района Горьковской области до реки Мокша — главной водной артерии Мордовии.

На снимке: стыковка труб.  
Фото В. Войтенко  
(Фотохроника ТАСС).



Забора, продаваемая административной и профсоюзом о текстильщицах, во многом влияет и на производственные достижения. По итогам двух лет однанадцатой пятилетки кол-



# МЕРИДИАН

## Комсомольско-молодёжная Выпуск №10 (40) страница

### СЛОВОМ И ДЕЛОМ

Наша партия большое внимание уделяет коммунистическому воспитанию молодежи. На всех этапах жизни советского общества она доверяла и доверяет самым важным участкам комсомолу, молодежи. Ленинский комсомол зарекомендовал себя как верный помощник партии, ее непосредственный резерв. Его сила и авторитет на том и основываются, что он всегда, на всех этапах развития нашей страны был верной опорой партии в решении важнейших исторических задач.

Известно, что успех любой начинания, инициативы комсомольской организации во многом зависит от степени партийного влияния на ее жизнь. Поэтому важным моментом в этой работе партийный комитет Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции считает укрепление партийного ядра в комсомольской организации. В настоящее время в нашей первичной комсомольской организации работает двадцать молодых коммунистов. Из числа секретарей их новых комсомольских организаций поголовно являются членами и кандидатами в члены КПСС. Руководство комсомольскими организациями для них — острое доверие и важное партийное поручение. Надо сказать, что это доверие молодежи коммунисты оправдывают. Они прилагают немалые усилия для улучшения работы, для активной защиты деятельности комсомольских организаций.

В настоящее время первичная комсомольская организация Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции насчитывает в своих рядах 560 членов ВЛКСМ, объединенных в 10 партийных организаций и 14 комсомольских групп. На предпринятых геологоразведки трудится 8 комсомольско-молодежных коллективов, на счету которых много ставных дел. Так, в Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции 3 буровых бригады — комсомольско-молодежные, они руководят коммунисты Герой Социалистического Труда Н. Глебов, В. Татар, В. Демешко. Эти коллективы уже успешно справились с выполнением плановых заданий и социалистических обязательств 1983 года. А бригада, руководимая Н. Глебовым, стоит на рубеже выполнения обязательства — пятилетку за три года. Эти комсомольско-молодежные буровые бригады выхледили победы таймами Главковского, речубели канского и Всесоюзного союза литейщиков соревнований и неоднократно награждались передовыми знаменами ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС «Герои пятилетки. Лучшему комсомо-

льско-молодежному коллективу».

Стремясь не отстать от идущих вперед и другие коллективы. Например, неплохих результатов в социалистическом соревновании добилась комсомольско-молодежная бригада мастера Пещарика из Уренгойской экспедиции по испытанию скважин. С начала года эта бригада испытала пять скважин и 16 объектов, при плане четыре скважины и 16 объектов. С л а ж е н н о трудится комсомольско-молодежный коллектив бригадира Никитенко из Уренгойской вышкомонтажной конторы. Из восьми КМК три возглавляют члены КПСС. На деле это себя оправдывает. В этих коллективах быстрее растет производительность труда, сокращается число нарушений трудовой дисциплины, повышается мастерство молодых тружеников.

Однако партийное влияние на дела комсомольской организации не должно ограничиваться тем, что у руководителя его стоит молодые коммунисты. Большую помощь комсомолу должны оказывать и коммунисты со стажем, и хозяйственные руководители, и передовики производства. Ведь постоянное тесное общение руководителей с массами, в том числе с молодежью — одна из ленинских традиций нашей партии. К сожалению, на практике иной раз получается так, что хозяйственные руководители, лишь в том числе и из коммунистов, лишь в редких случаях за необходимость улучшить работу комсомольских организаций, но на деле не оказывают практической помощи комсомольскому активу, не создают условий для его плодотворной работы. Хозяйственные руководители еще недостаточно часто выступают перед молодежью, не уделяют должного внимания работе комсомольских организаций, но на деле не оказывают практической помощи комсомольскому активу, не создают условий для его плодотворной работы. Хозяйственные руководители еще недостаточно часто выступают перед молодежью, не уделяют должного внимания работе комсомольских организаций, но на деле не оказывают практической помощи комсомольскому активу, не создают условий для его плодотворной работы.

Хозяйственные руководители еще недостаточно часто выступают перед молодежью, не уделяют должного внимания работе комсомольских организаций, но на деле не оказывают практической помощи комсомольскому активу, не создают условий для его плодотворной работы.

Хозяйственные руководители еще недостаточно часто выступают перед молодежью, не уделяют должного внимания работе комсомольских организаций, но на деле не оказывают практической помощи комсомольскому активу, не создают условий для его плодотворной работы.

Хозяйственные руководители еще недостаточно часто выступают перед молодежью, не уделяют должного внимания работе комсомольских организаций, но на деле не оказывают практической помощи комсомольскому активу, не создают условий для его плодотворной работы.

Хозяйственные руководители еще недостаточно часто выступают перед молодежью, не уделяют должного внимания работе комсомольских организаций, но на деле не оказывают практической помощи комсомольскому активу, не создают условий для его плодотворной работы.

Хозяйственные руководители еще недостаточно часто выступают перед молодежью, не уделяют должного внимания работе комсомольских организаций, но на деле не оказывают практической помощи комсомольскому активу, не создают условий для его плодотворной работы.

Хозяйственные руководители еще недостаточно часто выступают перед молодежью, не уделяют должного внимания работе комсомольских организаций, но на деле не оказывают практической помощи комсомольскому активу, не создают условий для его плодотворной работы.

### К ШТУРМУ НОВЫХ ВЫСОТ

Близится к завершению третий год одиннадцатой пятилетки. Мы уже с полным правом можем подводить итоги прошедшего года.

Я хотел бы остановиться на делах комсомольско-молодежной бригады, которой руководит коммунист А. Ф. Пископин. План трех лет пятилетки коллектив выполнил 26 апреля 1983 года. К 11-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина КМК взял на себя обязательство выполнить план 4 лет пятилетки, построив 27 буровых установок. Предпосылки к выполнению взятой рубежей бригады есть, и мы надеемся, что она с честью справится с этой задачей. Коллектив по праву можно назвать передовым в социалистическом соревновании. В бригаде трудятся 26 человек, которые представляют самые разные национальности нашей великой Родины. Каждый со своим характером, темпераментом, отношением к делу. Бригадир Александр Фроловый умеет мобилизовать монтажников на выполнение плановых заданий, умело подерживая трудовой ритм. Высший профессионализм, дух настойчивости, владение несколькими профессиями, внедрение новых форм организации труда — вот те основные слабые успехи, которые помогают бригаде из года в год добиваться новых высоких рубежей. И в общественной жизни не последние выявлены при этом, достойным уважением.

Школа коммунистического труда, которой руководит сам бригадир, одна из лучших в конторе.

Своим богатым опытом коллектив делится с другими бригадами. На базе КМК, который возглавляет А. Ф. Пископин, вот уже на протяжении нескольких лет успешно действует школа передового опыта, инструкторская вахта, в составе которой наиболее опытные и технические работники специализируются. Каждый год в бригаду выдвигается новое пополнение, где ему с первых шагов оказываются всестороннюю помощь, протянут руку дружбы.

Комсомольцы и молодежь, бригады полны решимости добиваться новых успехов в выполнении поставленных задач. Встретив новый 1984 год, КМК твердой поступью идет к намеченной цели, к штурму новых высот вышестояния.

**В. ПЕРЕНКО,**  
секретарь комитета комсомола Таркогайской ВМК.

### ВО ВСЕХ ДЕЛАХ ЗАПЕВАЛЫ

Свое первенство ребята доказали своей учебой и большими социальными делами. Еще в прошлом учебном году этот класс обратил на себя внимание: почти все члены пионерского отряда вместе подтянули знания в комсомол. Принимали их в члены ВЛКСМ в торжественной обстановке. И в этом году они подтверждают своей коллективизм, дружбу, готовность к общественным делам.

Одни из девчонк конкурса — Зарвотам Ленин и партии верны». Ребята, помня ленинские заветы «Учиться, учиться и учиться...», имеют стопроцент-



Михаил Нестеренко приехал в Тарко-Сале в 1979 году из Донецка. Начал работать электромонтером по ремонту радиостанций на участке № 8 треста Сургутрансгазрохозахизаид и я. Сейчас он — машинист электрооборудования на земснаряде. Вместе со своими товарищами он работает на Первой реке — готовит площадку для нового микрорайона. Михаил в полной мере ощущает ответственность за надежную работу всех диаметров, насосов, вспомогательного электрооборудования.

### УСПЕХ ИСПЫТАТЕЛЕЙ

Лучшим комсомольско-молодежным коллективом Таркогайской нефтегазразведочной экспедиции называют бригаду по испытанию скважин мастера коммуниста Рамиса Абдрахманова. Организована она в 1979 году. В 21 год доверили Рамису такую ответственную работу. Он с честью выдержал это испытание. Сейчас в бригаде 18 человек, пятеро из них — комсомольцы. Год от года дела в бригаде идут лучше.

На третий год пятилетки коллектив взял высокие социалистические обязательства. Задание в натуральной выработке при обязательстве 105 процентов, выполнено на 106,7 процента. Бригада работала одновременно на двух скважинах. Испытывал 18 объектов. 1 октября 1983 года коллектив рапортовал о выполнении годового задания.

Сейчас бригада трудится в счет апреля 1984 года. Испытатели не спешат, набранного темпа, ведь они решили опередить рабочий календарь и выполнить план одиннадцатой пятилетки.

**Г. ХАЧАТУРОВА,**  
секретарь комсомольской организации Таркогайской ВМК.

Ученики 8 «А» всегда в гуще трудовых дел. Они принимают активное участие в трудовых действиях, субботниках. Например, на субботнике под девизом «Я готовлю за мир» они трудились на вероформе совхоза «Верхнеуровский». Все заработанные средства, как и остальные ученики школы, они перечислили в фонд мира.

Елена Масляева, Костя Валяев, Эдик Дунаев — ученики музыкальной школы и активные участники самодеятельности. Именно благодаря им, в конкурсе агитбригад, про-

Робята огненно понимают, что комсомол — старший брат пионеров. 8 «А» шафрует над 5 «Б» и 5 «В» классами. Еле на Самарцева, Дариса Мерзли-

кова, Эдик Дунаев, Юля Мотина — частые гости в пионерских отрядах. Они помогают готовить и проводить классные часы, пионерские сборы, беседы, политинформации. Словом, этот класс живет настоящей комсомольской жизнью — насыщенной, интересной, увлекательной. Думаю, что он может служить примером комсомольской группы не только для старшекласников школ района, но и для комсомольцев некоторых предприятий и организаций.

**В. БАЛАХОНОВА,**  
организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы Таркогайской средней школы.



# СВЕТИТ „СОЛНЫШКО“ ДЕТЯМ

Исполнилось ровное десятилетие со дня открытия детского сада «Солнышко» совхоза «Верхнеуровский». Досеять лет это имя маляков района Крайнего Севера, обволакивающие начало сражения которых началось сразу, это срок, конечно, немалый.

В детском саду с детьми называли «Солнышко» летом тепло, уютно и зимой, и летом. И ничто, что за окном в зимний день темно и холодно, какому из малышей надлежит в садике зайти по душе. Взрослые стараются создать все необходимые условия для всестороннего развития детей: здесь есть и хорошие физкультурные пособия, и музыкальные инструменты, много игрушек и атрибутов для сюжетных игр.

## ТРУДНЫЙ КЛИМАТ РАЗМЫШЛЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТА АДАПТАЦИИ СЕВЕРЕ

**(Продолжение. Нач. в № 149).** Особого внимания заслуживают новые методы организации труда: вахтовые и вахтово-экскурсионные. Они охватывают двести тысяч геологов, нефтяников, строителей, которые работают более трети всего объема работ. Тут сконцентрирована работа: как выбирать рациональные режимы труда и отдыха, как влияет на человека частая смена климатических зон, работа в автономном колллективе? Эти проблемы в рамках программы «Вахта» заимались Институт физиологии Сибирского отделения Академии медицинских наук СССР. Появились новые рекомендации. И все же «леташе» бригады редко формируются на основе медико-биологических данных. Больше того, значительная часть новичков вообще не проходит предварительного медицинского осмотра и далеко не в лучшей форме приезжает на Север. Стоит ли упиваться, что они часто болеют? По нашему мнению, давно пора использовать четкую систему отбора желающих работать на Севере. Однако ученые должны потрудиться и дать практическому здравоохранению надежные тесты.

Тема особого разговора — об оздоровительных мерах, физкультура и спорт в системе профилактики заболеваний. Не буду вдаваться в подробности, но замечу: в стране мало районов, где бы спортивные залы и дворцы использовались так плотно, как в нашем Крае. И это не случайно, а потому, что в раннем утра до глубокой ночи, как в наших северных городах. И не только потому, что население там очень молодо и любит спорт. Главное — это состояние здоровья по пальцам перебрать. Да и те в приспособленных помещениях. И разговоры о необходимости их строительства министерства считают чуть ли не блажью.

В профилактике заболеваний нас подстерегают проблемы, связанные с фундаментами исследованиями. Геологи давно работают в районах Заполярья, Сибиряк туда выходит строить, нефтяники, газовики. Но вот большая наука все, что связано с жизнью и деятельностью человека в тех широтах, наука в основном по... литературе. Пожалуй, ярчайший пример — Ямбург. Основание этого газового заполярного гиганта начала до сих пор идут по режиму о режиме труда проектировщиков. Будущий город проектирует вроде бы солидные институты. Ленинградские строители не ни строчки о том, какой профилактический комплекс обеспечивает здоровье людей.

Мир сказок окружает малышей на участке детского сада: режь бой по дереву выполнены различные сказочные персонажи — дед с бабой, русские богатыри. Отдел народного образования отмечает, что воспитательная работа в по-образовательная работа в этом детском саду проводится на должном уровне, дети хорошо усваивают программу и подготовленным идут в школу. Малыши любят свой детский сад, и, будучи уже школьниками, приходят сюда навещать своих бывших воспитателей, побывавшие игрушки, побывать во дворе. Солнце согревает нас своими лучами, а малыши в детском саду «Солнышко» продолжают играть.

В Сиббири есть научные организации, которые могут помочь в решении этих сложных проблем. Одна из них — Новокузнецкий институт комплексных научных исследований и профилактики гниения и профзаболеваний Сибирского отделения АМН СССР. Он должен дать как целевую программу развития газовой компании до 2000 года. Но работа идет очень медленно. Институт пока ограничивается одной краткосрочной экспедицией. Другой — Новосибирский НИИ гниения стал центром нового направления исследований — гипотезы картирования. Изучая природно-климатические условия в зонах Сибири, ученые определили, где и сколько времени человек может жить и работать без ущерба для здоровья. Этот НИИ тоже мог бы помочь тюменцам в организации профилактики работы. Но и его сотрудники не проявляют пока заметного интереса к нашим делам.

Надеюсь на помощь, тюменцы не сидят сложа руки. Межведомственная территориальная комиссия по вопросам развития нефтегазового комплекса при Госплане СССР вместе с Сибирским отделением АМН СССР создала исследовательскую лабораторию медико-социальных проблем освоения Севера в Сургуте и ее филиала в Надыме и Ямбурге. По ка лаборатория делает первые шаги, но верится, что результаты не заставят ждать. Уже раз работаны межотраслевые рекомендации по профилактике заболеваний. Их внедряют в трех Сургутгазстрой и Сургутнефтепроект. Появление лабораторий замечено. Нефтяники и газовики согласились финансировать ее на паях на чалах. Надеюсь, что их примеру последуют и другие отрасли. Это расширит возможности ученых, поможет быстрее справиться со сложными задачами. По нашему мнению, в Тюмени пора создавать и академические медицинские учреждения. Много ли может сделать один учебный медицинский институт? Сейчас в областном центре формируется отдел Все союзного кардиологического центра. Пока — в единственном числе...

**В. ПЕСКОВ,**  
старший эксперт Межведомственной территориальной комиссии при Госплане СССР.  
г. Тюмень

**Над выпуском работали:**  
Корректор И. Аманенко,  
дизайнер Т. Расохина,  
механик А. Гайсина,  
печатница Л. Пяк.

режут ласковые слова и ласково вы руки воспитателей и нянь. Много лет работает здесь воспитателем Любовь Григорьевна Чайковская. Это знающий педагог, добрый и внимательный к детям. И дети отвечают ей взаимностью. Выпускники прошлых лет помнят и любят свою вторую маму. Хотят отметить огническую работу воспитателя О. Л. Козловой, О. А. Карповой, А. М. Прохушиной, М. С. Мухоморова, А. М. Столжко, поваря А. И. Ярковой, завхоза Р. И. Лавренко, нянь А. А. Ивановой и Г. Н. Лебедевой. Ивановы и Г. Н. Лебедевы лет бесценно руководит коллективом детского сада заведу-

Редкий водитель, проезжая по дорогам Краснокутского района, не остановится у колодца, из которого струится прозрачная вода ему зачерпнет вырезанный из дерева трехметровый анст. Этот гостеприимный «хозяин» появился здесь сравнительно недавно, а вот самой кринице не одна сотня лет. Напившись из нее, гласит народное предание, обрели богатый кот у одного из них появлялся забавный мишка, чтобы попить.

## ОБЖИВАЮТ СУРОВЫЙ КРАЙ

**КАГАЛЫМ.** Не было такого города на карте нашей страны, пока сюда, на север Тюменской земли, не приехали посылки Прибалтики.

Все здесь не так, как дома. И необходимые даже с самодельными просторами тайги, и люте морозы с бурянами, и тучный край. Но все дальше в глубь земли и болот уходит ажурная конструкция буровых, тануется за ними нити трубопроводов, по которым текут нефть и газ — основа основ современной энергетики и химии. Люди пришли сюда надолго, а значит надо строить город.

Строители возводят типовые дома Тартукского ДСК, прилежно обделенные к суровому климату Сибири. Около 15 тысяч квадратных метров жилья было сдано к началу нынешнего года в Кагалыме. А нынче предстоит ввести еще столько же, то есть более 250 квартир.

На снимках: Кагалым сегодня: вахта прибыла на отдых в Кагалым; за стеной мороз и выгота, а в спортивном бассейне по-летнему тепло.

Фото Ю. Венедикта и В. Рувько (Фотохроника ТАСС).

Юшья Александровна Никифорова. Много сил и энергии приложила она к тому, чтобы дети получили свой детский сад. Римма Александровна — хороший руководитель, обаятельный, справедливый человек, настоящий молодежь воспитатель. Забот у заведующей много, но администрация и профсоюзная организация совхоза «Верхнеуровский» живо откликаются на все просьбы и нужды детского сада. Директор совхоза Николай Андреевич Бабин никогда не отодвигает проблемы детского сада на второй план. Ленинский приезд «Все лучшее — детям» явился для нас одним из принципиальных

## Чья криница лучше?

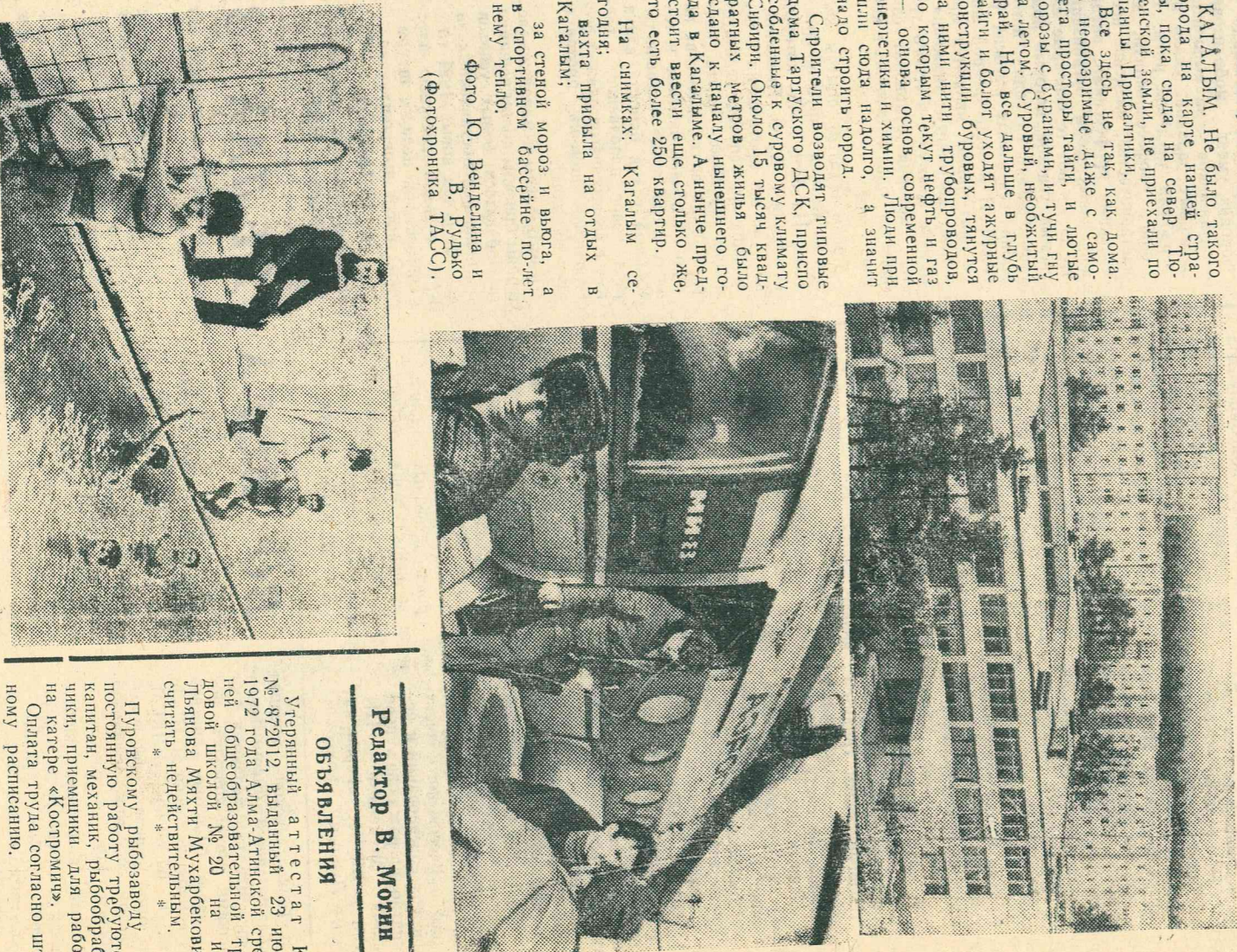
чевать уставшего путника. Вниз зине, куда круто ныряет джета дороги, гостя встретит хозяйка поймы — длинноногая цапля. Чуть дальше — огромный красноватый петух, распахнув крылья, приглашает проезжающих обойти стороной опасный источник. А у реки Мерды высятся любопытная многофигурная композиция: сруб колодца оформлен в виде телеги, которую «тянут» в разные стороны уголки бачки Крылова — лебедь, щука и рак...

Таких любовно оборудованных уголков отдыха с беседками, резными скамейками и сто-

боте директора. Именно поэтом и посвящен детский сад качественно отремонтировано, красочно оформлены участки вокруг него, заведена новая мебель в группы. Только такое отношение к дошкольным учреждениям со стороны руководства предприятий ждут и родители, и родители, и дети.

Десять лет — срок немалый. Меняется с годами, хорошеет облик нашего поселка, подрастает малыши, уходит в школу. Но долго воспитанники детского сада «Солнышко» будут помнить свой второй дом. И пусть дети, которые придут сюда завтра, будут здесь также хорошо и радостно.

**Д. ТИХОМИРОВА,**  
методист РОНО.



**Редатор В. Мочин**

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

Утеранный аттестат КА № 872012, выданный 23 июня 1972 года Агма-Атнинской средней общеобразовательной школы № 20 на имя Татьяны Мухты Мухарбековича считать действительным.

Пуровскому рыбозаводу на постоянную работу требуются: каменщик, механик, рыбообработчик, приемышники для работы на катере «Коспромич». Оплата труда согласно штатному расписанию.

**ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ**  
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ  
ФОРМАТ А-2.

**НАШ АДРЕС:** г. Тарко-Сале, ул. Ленина 1а. **ТЕЛЕФОНЫ:** приемная 3-42, секретариат и отдел народного хозяйства, Пуровская районная типография, полиграфия и книжной торговли Тюменского облисполкома.