

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ЧЕТВЕРГ,

5 января 1984 года

№ 2 (841)

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПЛАНЫ ПАРТИИ — ПЛАНЫ НАРОДА

Решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, текст выступления Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, материалы девятой сессии Верховного Совета СССР де сятого созыва находят широкий отклик в сердцах труженников нашего района. Они выражают решимость работать еще лучше, успешно завершить задания одиннадцатой пятилетки.

### ДОЛГ КАЖДОГО

Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов в своем тексте-выступлении правильно сказал, что каждый коммунист, каждый советский человек должен нести всю полноту ответственности за судьбу своего государства. А для этого, прежде всего, необходимо работать честно, добросовестно, вносить свой вклад в экономику страны.

Наша бригада решила свою личную пятилетку выполнить за четыре года. Свое слово мы

подкрепляем делами. В минувшем году при обязательстве 12 тысяч метров проходки мы фактически пробурили свыше 13 тысяч метров горных пород.

**В. ДЕМЕНКОВ,**  
буровой мастер Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции объединения Уренгойнефтегазгеология.

### С БОЛЬШЕЙ ОТДАЧЕЙ

Нашему коллективу хочется выразить через газету «Северный луч» чувство большого удовлетворения, которое мы испытываем как и все советские

люди, ознакомившись с решениями декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, текстом выступления Генерального секретаря нашей партии Ю. В. Андропова, материалами сессии Верховного Совета СССР. Они прибавили всем нам оптимизма, желания работать еще лучше, еще качественнее. В канун Нового года мы подвели итоги своего труда. Радостно то, что мы завершаем пятилетний план по бурению. В четвертом году одиннадцатой пятилетки будем работать еще с большей энергией, чтобы внести достойный вклад в досрочное достижение на промыслах области одного миллиарда кубометров газа в сутки.

**В. ИСАЕВ,**  
буровой мастер Таркосалинской нефтегазоразведочной экспедиции объединения Пурнефтегазгеология.

## НАША ГОРДОСТЬ

В канун Нового года за большой вклад в открытие и разведку Ямбургского газового месторождения Указом Президиума Верховного Совета СССР в числе других отличившихся передовиков производств нашего района орденом Трудового Красного Знамени

был награжден В. А. Замятин — водитель Уренгойского автотранспортного предприятия. Этот человек снискал всеобщее уважение среди автомобилистов нашего коллектива. Владимир Аристархович из года в год добивается высоких производственных показателей. Он за

несен на Доску почета управления автомобильного транспорта Главтюменьгеологии.

Успешным для В. А. Замятина был третий год одиннадцатой пятилетки. Свои социальные обязательства он выполнил досрочно.

**Л. БОЧКАРЕВА,**  
начальник отдела кадров Уренгойского автотранспортного предприятия.

### РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА

Для Таркосалинского авиапредприятия прошедший 1983 год был не совсем обычным. Нашему коллективу удалось досрочно, на два дня раньше установленного срока выполнить свои социалистические обязательства. Дополнительно к годовому заданию выполнено 523 тысячи пассажиро-километров собственным парком, перевезено 779 тонн народнохозяйственных грузов и 878 авиапассажиров.

Но если в предыдущие годы основные возможности по выполнению государственного плана перед работниками авиапредприятия открывались в весенние и летние месяцы (это и длинный световой день, и более благоприятные погодные условия), то в прошедшем году отсутствие авиационного топления весной и летом не позволило эффективно использовать этот период. Вместо заданного в следующие месяцы было допущено некоторое отставание.

Осенние месяцы и декабрь, как правило, самое сложное время для полетов из-за плохих погодных условий, короткого светового дня, слабой про-

### КПСС — В ЖИЗНЬ!

изводственной базы и других негативных факторов. Но именно в эти месяцы коллективу нашего предприятия предстояло не только выполнить плановое задание, но и наверстать отставание, допущенное в лет-

## В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

нее время.

Авиаторы Тарко-Сале и Уренгоя, руководимые партийными, профсоюзной и комсомольскими организациями, доказали, что в сложных ситуациях они способны решать самые трудные производственные задачи. Хотелось бы особенно отметить работу подразделений авиапредприятия, которыми руководят Николай Афанасьевич Долгих и Николай Петрович Ясько. Личный состав этих коллективов вынес на себе основную тяжесть нагрузок и в решающий период показал подлинное коммунистическое отношение к труду. Здесь рабо-

тали грамотно, слаженно. Можно назвать как лучших коллективы экипажей самолета АН-2 С. А. Ляпустина и И. В. Морозова, экипажи вертолета Ми-8 О. П. Возмщева и П. Н. Юшманова, бригады АТБ А. А. Лапшова и В. А. Медведева,

смену службы движения Ю. О. Семенова.

В этом году нашему авиапредприятию предстоит решать не менее сложные задачи. Роста производственных показателей необходимо добиться при жестком лимите и экономии авиатоплива, при обеспечении полной безопасности полетов. Необходимо на более высокий уровень поднять дисциплину и морально-психологический климат в коллективе.

**В. ХОРОШИХ,**  
заместитель начальника Таркосалинского авиапредприятия по политико-воспитательной работе.

ДИСЦИПЛИНЫ НА УРЕНГОЙСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА (2 стр.).

О ПРИЧИНАХ, ВЫНУЖДАЮЩИХ КОЛЛЕКТИВ РАБОТАТЬ НЕ В ПОЛНУЮ СИЛУ, РАССКАЗЫВАЕТ БРИГАДИР МОНТАЖНИКОВ ГОРЕМ-36 Ф. ЕВДОКИМОВ.

НЕОБХОДИМОСТИ ПОВЫСИТЬ УРОВЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ РАЙОНА РАССКАЗЫВАЕТ ЗАВЕДУЮЩЕЙ РАБОНОМ Н. КУРЖЕВОЙ (3-4 стр.).

## РАЙОНУ — СВОЮ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БАЗУ НА СТАРТЕ ГОДА

Наш корреспондент, беседа с директором совхоза «Верхнепуровский» Николаем Андреевичем Бабиным, попросил его рассказать об итогах прошедшего года, о достижениях и неудачах труженников совхоза, о проблемах, с которыми они столкнулись. Вот что он ответил:

— Для труженников сельского хозяйства и для нашего коллектива в частности год был сложным. Особенно трудно приходилось оленеводам, которые должны были в сложных погодных условиях сохранить и преумножить поголовье оленей. Если вы помните, прошлая зима была снежная, весна холодная, поэтому снег долго не сошел. Из-за этого отелная кампания проходила при крайне неблагоприятных обстоятельствах. Поэтому, как мы ни старались, отход молодняка был значительнее, чем хотелось бы. Но, несмотря на все трудности, оленеводы успешно справились с плановыми показателями. Здесь решающую роль сыграли хорошая трудовая дисциплина, рабочий настрой, здоровый психологический климат в бригадах. Выполнен государственный план по валовому производству мяса, а также по сдаче мяса государству. При плане 500 центнеров государству сдано 702,3 центнера мяса.

Неплохих показателей добились животноводы совхоза. Надой молока на одну фуражную корову увеличился на 150 килограммов (по плану от одной коровы нужно было получить 2600 килограммов, фактически получено 2884). Государству сдано 1360 центнеров молока вместо запланированных 1150. Задание по валовому производству молока также выполнено.

Выполнение плана по звероводству одно время вызывало у нас опасения. Но благодаря тому, что на звероферме у нас трудится замечательный коллектив, план по сдаче пушнина государству даже перевыполнен: вместо плановых 180 тысяч рублей государство получило пушнины на 186,6 тысячи.

Сейчас на звероферме организуется работа по бригадному

подряду. Мы считаем, что этот метод организации труда позволит коллективу еще целенаправленнее работать на конкретный результат.

Справились с годовым заданием по сдаче полевой пушнины и охотники совхоза.

Единственный показатель, который не удалось выполнить, — добыча рыбы. Основная причина этого — сложные в прошедшем году природные условия для лова. Долго стояла вода, поэтому трудно было поставить запоры. Осенью тоже сложилась трудная ситуация: вода то прибывала, то убывала. Словом часть запоров. Несмотря на то, что рыбаки трудились самоотверженно, были созданы дополнительные бригады, план не был выполнен.

Много хороших слов можно сказать о совхозных строениях, бригаду которых возглавляет В. Лыков. При плане капитального строительства 104 тысячи рублей они освоили в два раза больше — 235 тысяч. Раньше срока построен гараж, сдан двухквартирный жилой дом, растет второй этаж четырехквартирного жилого дома. Кроме этого, в прошлом году строители интенсивно занимались капремонтом.

Конечно, в достижении трудовых успехов не все резервы нами еще использованы. Один из самых перспективных — дальнейшее повышение трудовой дисциплины. В этом направлении мы сейчас работаем. Не все еще нами сделано, чтобы окончательно прекратить разбазаривание материальных ресурсов, производить как можно больше продукции высокого качества. Хотя в этом отношении мы уже многого добились. Везде проведена инвентаризация, которая показала, что процент разбазаривания стройматериалов уменьшился. Неплохо у нас сохраняется и продукция: молоко почти все сдано первым сортом, 85 процентов оленины — первой категории.

Сейчас, на старте нового года в коллективе совхоза хорошая, трудовая настрой. И это очень важно, так как планы в 1984 году еще более напряженные.

### Коммунисты 80-х

#### ЧЕЛОВЕК ВЫСОКОГО ДОЛГА



Десятый Новый год встретил в поселке Звездный Леонид Казаков, знатный строитель Байкало-Амурской магистрали. Он бригадир комсомольско-молодежной бригады, Герой Социалистического Труда, делегат XXV и XXVI съездов партии, член ЦК КПСС. Объекты строительно-монтажного поезда № 266, в составе которого трудится Леонид, сегодня разбросаны от Братска до Бай-

кальского хребта.

В начале нового года Леонид Казаков с бригадой собируется на то место, где стыкуются Бурятский и Читинский участки магистрали. Будут новые трудности, и обязательно новые победы!

На снимке: Леонид Казаков (слева) со своей бригадой. Фото Э. Брюханенко. (Фотохроника ТАСС).

### Сегодня

в

### номере:

ТРУДЯЩИЕСЯ РАЙОНА ЕДИНОДУШНО ОДОБРЯЮТ И ПОДДЕРЖИВАЮТ РЕШЕНИЯ ДЕКАБРЬСКОГО (1983 ГОДА) ПЛЕНУМА ЦК КПСС. ВОПРЕКИ ТРУДНОСТЯМ, КОЛЛЕКТИВ ТАРКОСАЛИНСКОГО АВИАПРЕДПРИЯТИЯ ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛ ГОДОВУЮ ПРОГРАММУ.

ОБ УСПЕХАХ ТРУЖЕНИКОВ СОВХОЗА «ВЕРХНЕПУРОВСКИЙ» РАССКАЗЫВАЕТ ДИРЕКТОР СОВХОЗА Н. А. БАБИН (1 стр.).

В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ РАССМОТРЕНЫ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ УКАЗАНИЙ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА, РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ ПО СИГНАЛУ О НАРУШЕНИЯХ ФИНАНСОВОЙ



**«КЛЮЧ К УСПЕХУ... — В ПОВЫШЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КАДРОВ, В ВЫСОКОЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ К НИМ ЗА БЕЗУКОРИЗНЕННОЕ ИСПОЛНЕНИЕ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ЧЕТКОСТЬ И ИНИЦИАТИВУ, БЕЗУСЛОВНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ СТОЯЩИХ ЗАДАЧ».**

(Из обращения Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова к участникам декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

# Под контроль Масс

СТРАНИЦА  
НАРОДНОГО  
КОНТРОЛЯ №1 (50)

В районном комитете народного контроля

## Бесхозяйственности — бой

Комитет рассмотрел результаты проверки выполнения указаний партии и правительства по повышению эффективности использования железнодорожных вагонов в ряде организаций района. Комитет отметил, что на проверенных предприятиях, организациях района неудовлетворительно выполняются указания партии и правительства по сокращению простоев железнодорожных вагонов, обеспечению их своевременной выгрузки, не принимаются исчерпывающие меры к ускорению оборота вагонов. Только за десять месяцев текущего года сверхнормативным простоем вагонов в Северной нефтегазо-разведочной экспедиции составило более 2200 вагоно-часов. Каждый вагон находился под грузовыми операциями 13,7 вместо 6,3 часа по норме. Общая сумма штрафов за простой вагонов составила более 10,3 тысяч рублей.

Руководство Пурпейского, Ягнеттского линейно-производственных управлений по Сургуттрансгаз, Уренгойского и Таркосалинского отделов рабочего снабжения УРСА Главуменгеологии не уделяют должного внимания вопросам организации погрузо-разгрузочных работ, повышению уровня механизации этих работ, что в конечном счете приводит к большому простоям вагонов и нанесет государству значительный материальный ущерб. В прошлом году каждый вагон, пришедший в адрес Ягнеттского ЛПУ, на

ходился под выгрузкой более чем в шестнадцать раз дольше нормы, в Пурпейском ЛПУ — в шесть раз. Этими предприятиями уплачено штрафов соответственно 8047 рублей и 9906 рублей. Уренгойскому отделу рабочего снабжения предъявлено по штрафным санкциям на сумму 11133 рубля, Таркосалинскому — 5672 рубля.

Особенно плохо организована работа по выгрузке вагонов в Таркосалинском авиапредприятии, где простой вагонов за 10 месяцев 1983 года превысил норму почти в 25 раз. Вагоны находились под выгрузкой 62,3 вместо 2,5 часа по норме. Причинами сверхнормативного простоя вагонов является низкая дисциплина труда исполнителей, мероприятия по ускорению выгрузки вагонов носят формальный характер.

Не справляются с нормативным временем по разгрузке вагонов такие специализированные предприятия, как Управление производственно-технического обслуживания и комплектации (УПТОиК), п.о. Уренгойнефтегазгеология, Управление производственно-технической комплектации (УПТК) треста Уренгойгеология, Управление производственно-технического обслуживания и комплектации (БПТОиК) п.о. Пурнейнефтегазгеология. В УПТОиК п.о. Уренгойнефтегазгеология фактически средний простой одного вагона с начала 1983 года более 45 вместо 8,1 часа среднего нормативного простоя. Управление

предъявлено штрафных санкций на сумму 30967 рублей. В УПТК треста Уренгойгеология каждый вагон находился под грузовыми операциями в три раза дольше нормы.

Основными причинами сверхнормативного простоя железнодорожных вагонов в этих организациях являются недостаточная организация труда рабочих, здесь зачастую не укомплектованы бригады для кругло-суточного выполнения работ по разгрузке вагонов, не обеспечивается ритмичная выгрузка в праздничные дни, низок уровень механизации погрузо-разгрузочных работ, не составляются мероприятия по ускорению выгрузки вагонов, недостаточные меры по выгрузке сыпучих, строительных и горючесмазочных материалов.

За неудовлетворительное использование железнодорожных вагонов, недостаточное принятие мер к сокращению их простоев заместителю начальника по общим вопросам Северной нефтегазо-разведочной экспедиции т. Шагину Р. А. комитет объявил выговор.

В частичное возмещение материального ущерба, причиненного государству систематической задержкой вагонов под разгрузкой комитет произвел на Шагина Р. А. денежный начет.

За допущение серьезных недостатков в организации разгрузочных работ, значительного перепростоя сверх установленных норм вагонов при их вы-

грузке начальнику Ягнеттского линейно-производственного управления п.о. Сургуттрансгаз т. Волкову А. П. объявлен выговор.

В частичное возмещение материального ущерба, причиненного государству систематической задержкой вагонов под разгрузкой, произведен на Волкова А. П. денежный начет.

За допущенные недостатки в организации погрузо-разгрузочных работ, приведшие к систематическому превышению установленной нормы простоя вагонов, заместителю начальника Пурпейского линейно-производственного управления п.о. Сургуттрансгаз т. Сове М. Н. объявлен выговор. В частичное возмещение материального ущерба, причиненного государству в результате систематической задержки вагонов под разгрузкой, произведен на т. Сове М. Н. денежный начет.

За допущенные сверхнормативные простои железнодорожных вагонов под разгрузкой, начальнику Уренгойского отдела рабочего снабжения УРСА Главуменгеологии Проташуку А. И. объявлен строгий выговор.

В частичное возмещение ущерба, причиненного государству в результате задержки вагонов под разгрузкой, произведен на Проташуку А. И. денежный начет.

За безответственное отношение к разгрузке вагонов районный комитет народного контроля наказал еще ряд других должностных лиц.

ходятся слесари, утверждает, что Руденко под его началом не работала.

Таким образом, практика приема на работу лиц, проживающих на Большой земле, в 1983 году была в УПТТ весьма развита. Вследствие зачисления их на работу и выплаты им заработной платы, государству нанесен ущерб более чем на 2500 рублей.

Для строительства объектов подсобного хозяйства в УПТТ были зачислены 16 человек. Окончательный расчет с этой бригадой произошел 20 июля. Но деньги они получили за весь июль, общая сумма составила более 20 тысяч рублей. Проверка этого факта показала, что наряды были оформлены небрежно, в них допущены неогороженные исправления, не подтверждены некоторые объемы работ. Так за счет неправильного применения норм и расценок по откидыванию грунта была допущена переплата в сумме 479 рублей.

Проверкой выявлены и другие нарушения в системе оплаты труда. Работникам предприятия необоснованно проставляются сверхурочные часы, вследствие чего среднемесячная заработная плата мотористов цементировочных агрегатов составляет более 700 рублей. Отдельным работникам необоснованно присвоены повышенные разряды.

В Уренгойском предприятии технологического транспорта содержится целый ряд «толкачей»-снабженцев, зачисленных в УПТТ в качестве машинистов и других работников. Так, в качестве «толкача» снабжен

ца используется машинист шестого разряда В. С. Кобелев, доставляющий материальные ценности из Кньюва. На первое ноября 1983 года за ним числится недовоз материалов на сумму более чем 9500 рублей. При этом средняя месячная заработная плата Кобелева составила 787 рублей.

В. В. Агарышев, зачисленный постоянно машинистом шестого разряда с первого июня 1983 года, также занимается снабжением. Среднемесячная зарплата его составляет 675 рублей. По состоянию на первое ноября 1983 года за ним числится недовоз материальных ценностей на сумму более чем 3000 рублей.

Этим работникам, также как и В. А. Жарикову, В. С. Суботину, А. А. Пузенко незаконно начисляется районный коэффициент, северная надбавка, полевое довольствие.

А. П. Ковынев при строительстве 12-квартирного жилого дома № 7, сооружение которого ведетхозспособом Уренгойского предприятия технологического транспорта, допустил отступление от первоначально го проекта. И, как показала проверка, не бескорыстно. Жилая площадь одной из квартир, которая предназначалась для А. П. Ковынева, увеличена за счет находящейся рядом квартиры, площадь которой теперь составляет более чем на 10 квадратных метров меньше.

Вскрытые проверкой недостатки свидетельствуют о том, что директор Уренгойского

предприятия технологического транспорта А. П. Ковынев не принимает должных мер к выполнению указаний партии и правительства по экономному и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов, не добивается искоренения бесхозяйственности и расточительности при их расходовании, а руководители объединения Уренгойнефтегазгеология не в должной степени контролируют работу этого предприятия. Принимаемые объединением меры в отношении УПТТ не оказывают необходимого влияния на улучшение использования материальных ресурсов.

Районный комитет народного контроля потребовал от генерального директора объединения Уренгойнефтегазгеология М. П. Палашкина принять решительные меры по устранению вскрытых проверкой недостатков, значительно повысить ответственность плановой, финансовой и контрольно-ревизионной служб за наведение должного порядка в подразделении объединения, в частности в УПТТ.

За обнаруженные грубые нарушения финансовой дисциплины и другие злоупотребления директору Уренгойского предприятия технологического транспорта А. П. Ковыневу объявлен строгий выговор, на него произведен денежный начет в частичное возмещение материального ущерба, нанесенного государству в сумме 660 рублей.

В ПОМОЩЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ  
ГРУПП НК

### ПЛАН РАБОТЫ

Осуществление задач, стоящих перед органами народного контроля, во многом зависит от целенаправленности действий дозорных, умения сосредоточить внимание на злободневных вопросах. С началом года группы НК приступают к планированию своей работы, которая призвана определить наиболее важные в данный период проблемы контроля, отобрать для проверки вопросы, от решения которых прежде всего зависит выполнение планов и заданий, повышение эффективности производства.

О том, чем должны руководствоваться дозорные при составлении планов работы, мы попросили рассказать инспектора РК НК В. ФИЛИЧКИНА:

— При составлении плана одного для всех рецептов быть не может. Дело это творческое. Тем не менее в процессе контрольной работы сложились некоторые общие положения, которые нельзя не учитывать.

На практике сложилось два вида планирования — перспективное и текущее. Перспективный и текущий планы органически связаны между собой. Если первый предусматривает основные направления контроля и наиболее важные проверки на ближайшее время, то характерной особенностью текущих планов является конкретизация тем проверок, определение объемов и сроков проведения. Иначе говоря, текущие планы призваны обеспечить практическую реализацию задач, намеченных на перспективу.

При формировании плана надо руководствоваться директивами партии и правительства, государственными планами, решениями партийных органов, вышестоящих органов народного контроля. Важно также учитывать предложения и рекомендации, которые даны группам коллективами трудящихся.

Прежде, чем приступить к составлению плана, председателю группы следует посоветоваться с членами бюро, выслушать советы партийной организации, хозяйственных руководителей. Необходимо также выяснить, какие проверки намечаются по линии общественных организаций, выбрать те из них, которые целесообразно осуществить общими усилиями. Наряду с этим в плане предусматриваются организационные мероприятия, такие как учеба и инструктирование народных контролеров, собрания группы и заседания ее бюро. Цеховые, бригадные группы составляют свои планы с учетом деятельности головной группы и необходимости привлечения к проверкам постов народного контроля.

Подготовленный с учетом этого план рассматривается на заседании бюро, затем выносятся на утверждение общего собрания группы.

План — это конкретная программа, руководство к действию народных дозорных. Но главное — надо правильно организовать его реализацию, ус тановить персональную ответственность каждого народного контролера за выполнение предусмотренных планом мероприятий, оказать в этом необходимую помощь.



СЛОВО — РАБОЧЕМУ

# В ЧЕТВЕРТЬ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Есть такое выражение: «человек идет в ногу со временем». Сначала это школа, учеба, работа. Может быть и наоборот. Не суть важно. Главное, что люди постигают жизнь.

А она складывается из общения с друзьями, хождения в гости, клуб и, конечно же, работы. А она у нас не менее ответственная, чем у механизаторов или путейцев. На сегодня в нашей бригаде монтажников практически работают люди опытные и надежные. Многие имеют высокие разряды, продолжают учебу в средних технических и в высших учебных заведениях. И на монтаж работаем уже достаточное время. А это говорит о том, что потенциальные возможности нашего коллектива немалые.

Используются же они далеко не с полной отдачей. Почему так происходит?

Сегодня наша комплексная бригада ведет монтаж жилых домов на постоянном поселке в Ханымее. Сколько их надо будет построить — четыре или шесть — не столь важно. Главное — они должны быть красивыми, чтобы людям, которые там будут жить, было уютно и светло, и тепло, чтобы не вероимали они строителей не

добрыми словами. То есть от нас требуется максимум отдача. Готовы ли мы к этому? Да. И работа вроде идет. Но не так, как этого требуют современные жизни, и наше желание.

Первое, что нас никак не может устраивать — это постоянная нехватка железобетонных блоков. Нет в наличии плит перекрытия, ригелей, очень мало лестничных площадок, кирпичика.

Не можем мы равнодушно относиться к поставляемым с Тобольского керамзитобетонного завода панелям. Они почему-то ломаются. Бывают либо длиннее на 70 миллиметров, либо короче, поэтому иной раз приходится ломать, а в другой «наращивать».

Очень тяжелое положение с арматурой. Ее нет ни одного метра. Осенью мы проверили все окрестности Ханымея и собрали металл, который можно было пустить в дело. А что остается делать?

Подобная ситуация в первую очередь сказывается не на заработках, а на климате в бригаде. Моральный ущерб, который выражается в потере веры в общее дело, а в дальнейшем

может привести и к распаду коллектива.

Нашей потребности можно перечислять и дальше. Дело в том, что нехватка какого-то одного материала могла бы компенсироваться наличием других. Если нет плит перекрытия, то, допустим, можно обивать стены жесткой минераловатной плитой. Да ведь ее тоже нет. Вот и выходит, что куда ни кинь — везде пусто, то есть материальное не получается.

Не получается еще и потому, что нет надежно работающих техник: экскаватора, бульдозера, кранов.

Стоило бы обратить внимание на нас торгующим организациям. Дело в том, что сейчас зима, а в протомарном магазине нет больших размеров валенок. Ехать куда-то за ними — терять время, да и кто знает, где они есть.

Вот и получается: из-за разного рода неувязок работаем сейчас только в четверть своих возможностей, а придет лето — начнется спешка. Почему так происходит? Почему такое не внимание к нашей стройке? Не понятно. Кто нам ответит?

**Ф. ЕВДОКИМОВ,**  
бригадир монтажников  
Горем-36.

## ПО ЗАКОНАМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ



**МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Предприятие высокой культуры производства и организации труда — подольский завод «Микропровод» изготавливает около 1500 марко-размеров эмалированных проводов из меди, алюминия и драгоценных металлов. Они поставляются в двадцать пять стран мира, причем большая их часть — в страны-члены СЭВ, с которыми у подольчан установились тесные производственные связи.

Подмосковное предприятие с заводами Венгерской Народной Республики. Так, станки для эмалирования тончайших проводов, установленные на предприятии, изготовлены на машиностроительном заводе венгерского города Мишкольца.

На снимке: участок по выпуску тончайшей проволоки диаметром от 0,02 до 0,05 миллиметра, оснащенный венгерским оборудованием.

Фото Р. Денисова.  
(Фотохроника ТАСС).

Плодотворно сотрудничает

ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

# На уровень современных задач

Совершенствование развитого социализма неразрывно связано с духовным развитием людей. Формировать идейные установки необходимо с первых лет жизни, с детского сада, школы. Воспитание человека как гражданина нашей социалистической Родины — главная цель этого процесса. Мы работаем на идеологическом фронте. Партия доверила нам формирование будущего страны — подрастающее поколение. Поэтому мы должны строго и требовательно подходить к оценке деятельности дошкольных учреждений, быстрее и решительнее избавляться от имеющихся недостатков в постановке идейно-воспитательной работы, поднимать на уровень тех больших и сложных задач, которые решает партия в процессе совершенствования развитого социализма.

Детские дошкольные учреждения являются первым звеном государственной системы народного образования. Дошкольный возраст — значительный период в жизни детей, так как от рождения до школы они проходят очень большой путь развития. В районе работа дошкольных учреждений находится под постоянным контролем партийных, советских и профсоюзных органов, отдела народного образования. Вопросы укрепления материально-технической базы дошкольных учреждений, состояния воспитательно-образовательного процесса, охраны жизни и здоровья детей регулярно рассматриваются на совместных заседаниях постоянных комиссий по народному образованию и здравоохранению.

В нашей области, а также в районе большое внимание уделяется физическому воспитанию детей. Важность его в комплексном воспитании подрастающего поколения подчеркивается в Программе КПСС, где сказано: «Партия считает одной из важнейших задач обеспечить воспитание, начиная с самого раннего детства, физически крепкого молодого поколения с гармоническим развитием физических и духовных сил». В дошкольном возрасте закладываются основы хорошего здоровья и полноценного физического развития. Помня об этом и придавая большое значение физическому воспитанию детей,

отдел народного образования направляет работу педагогических коллективов детских садов на решение этой задачи. Хорошо поставлено физическое воспитание в детском саду «Солнышко», где заведующей Р. А. Никифоровой. Здесь лучше всех в районе оборудованы участки: есть бревна для лазания, горки, домики — все это выполнено резьбой по дереву по мотивам русских народных сказок. В группах чисто, уютно. Воспитатели регулярно проводят с детьми утреннюю гимнастику и физкультурные занятия.

Жизнь ребенка полностью зависит от взрослых, которые заботятся об охране и укреплении его здоровья. Разумно организованный режим, соблюдение необходимых правил гигиены, достаточная двигательная активность — все это благоприятно влияет на самочувствие малыша. Большое значение для физического развития имеет пребывание детей на свежем воздухе. Поэтому прогулка — первое и наиболее доступное средство закалывания детского организма.

Заботливое отношение к дошкольным учреждениям является хорошей чертой многих хозяйственных руководителей, которые с партийным вниманием относятся к созданию оптимальных условий для осуществления воспитательно-образовательной работы с детьми. Среди них можно назвать директора совхоза «Верхнепуровский» Н. А. Бабина, начальника Пуровской геофизической экспедиции В. А. Королева, генерального директора объединения Уренгойнефтегазгеология М. П. Палашкина. Но есть еще хозяйственные руководители, которые недостаточно уделяют внимания дошкольным учреждениям, почти не интересуясь работой детского сада. Редко заглядывают в детсады директор совхоза «Пуровский» В. И. Филиппов, начальник головного ремонтно-восстановительного поезда № 36 А. С. Басов, начальник СМП-565 А. М. Вахрамов. А ведь если в дошкольном учреждении нет условий для всестороннего воспитания детей, если родители воспитанников детсада приходят на работу с плохим настроением, то это отрицательно сказывается и на самом производ-

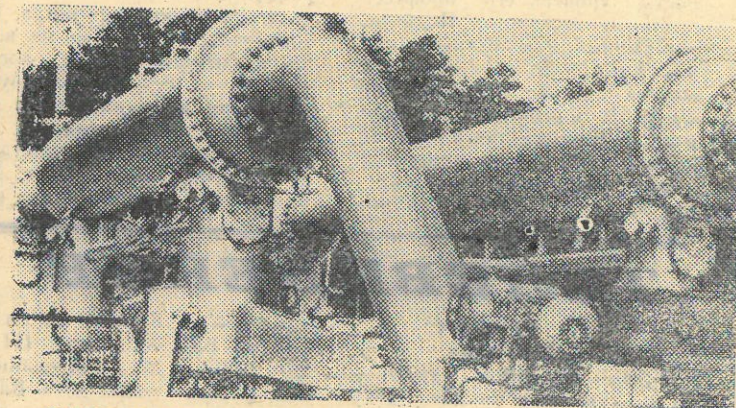
стве. А сколько теряется рабочего времени, когда малыши из-за плохих условий в детском саду болеют, и мамы вынуждены сидеть с ребенком дома.

Для всех детей дошкольного возраста детских садов и яслей в районе пока еще не хватает. Поэтому необходимо строить новые дошкольные учреждения, укреплять их материальную базу. Создание хорошей материальной базы — одно из условий качественной работы. Детские сады района расположены в основном в типовых зданиях. Но они не приспособлены к районам Крайнего Севера: здания деревянные, без теплых переходов. Один детский сад состоит из нескольких корпусов. Это затрудняет работу персонала, няни вынуждены носить через сугробы носить пищу в кастрюлях из кухни в группы. Кроме того, снижается контроль со стороны заведующей и методиста за работой коллектива. В деревянных зданиях, которые имеем, ввиду пожарной опасности нельзя организовать круглосуточные группы.

Кроме того, в дошкольных учреждениях района нет ни музыкального, ни физкультурного зала (кроме детсада «Снежинка» в Уренгое). Половина всех детей спят на раскладушках, так как нет спальных комнат. Мы уже не говорим про бассейн или зимний сад, хотя строительство таких дошкольных учреждений ведется во многих городах и районах Крайнего Севера. В торговых организациях трудно приобрести игрушки, канцелярские товары: на личные деньги в детсадах нет, а по безналичному расчету магазины не отпускают. Это значительно затрудняет работу с детьми: некачественно проводятся занятия по изобразительности — нет бумаги, карандашей, пластилина.

Особенно плохая материальная база детского сада «Теремок» в Самбурге. В группах старая мебель, стульчики без спинок, мало игрушек. В садике «Березка» (п. Ханымей) мебель самодельная, грубо сколоченная, не оборудованы участки для прогулок: нет веранд, теневых навесов, физкультурного оборудования. Значительно лучше обстоят дела в садике «Солнышко» (п. Тарко-Салар).

(Окончание на 4 стр.)



СССР. В Пришборе (Северная Моравия) завершается строительство подземного хранилища газа. Его площадь равна 28 квадратным метрам. Новый комплекс будет аккумулировать в летние месяцы сотни миллионов кубических метров природного топлива, поступающего сюда из СССР по

магистральному трубопроводу «Союз». Зимой, в период наибольшего расхода газа, хранилище сможет полностью обеспечить потребности в нем промышленных предприятий Остравы.

На снимках: наземные установки нового хранилища газа. Фото ЧТК—ТАСС.

## ПРИЧАЛЫ ДРУЖБЫ

Современный портовый комплекс Щецин-Свиноуйсьце — одно из тех предприятий народной Польши, на примере которых воочию убеждаешься, насколько глубоко укоренилось в повседневной практике братских стран понятие социалистической интеграции. «Советский причал», «Болгарский причал», «Венгерский причал», «Чехословацкий причал» — такие и многие подобные названия носят крупнейшие механизированные погрузочно-разгрузочные объекты этого портового хозяйства.

— Действительно, все эти названия наполнены для нас конкретным смыслом, — говорит генеральный директор комплекса Р. Шинковский. — Начало добром обычаю положил «Чехословацкий причал». Там в первые годы после освобождения нашей страны от фашизма было создано совместное польско-чехословацкое предприятие торгового флота. Щецин и до сегодняшнего дня является родным портом торгового флота ЧССР, которая, как известно, не имеет непосредственного выхода к морю.

Суда под флагами СССР и других стран — члены СЭВ — наиболее частые гости у портов комплекса Щецин-Свиноуйсьце. А транзитные товары, которые переваливаются здесь,

для государств социалистического содружества, составляют одну шестую часть общего грузооборота порта. Примечательно также, что именно в Щецине находится штаб-квартира международной организации «Интерпорт», координирующей взаимодействие Польши и ГДР в данной области. Тесные деловые контакты у щецинских докеров с портовиками из портов Риги и Ростова на Балтике, далекого черноморского Бургаса в Болгарии.

Повседневное сотрудничество со странами социалистического содружества, считают в Щецине, помогает коллективу порта преодолевать экономические трудности последних лет, вызванные, в частности, санкциями, которые наложили на нашу страну после освобождения нашей страны от фашизма другие члены НАТО за то, что ПОРП, польские трудящиеся решительно пресекли проники контрреволюции.

Растет грузооборот порта. В текущем году комплекс Щецин-Свиноуйсьце увеличит его объем на 2 миллиона тонн, доведя общее количество принятых и отправленных товаров до 17,5 миллиона тонн. Динамичный рост характерен также для перевалки транзитных грузов братских стран.

Щецин — Варшава.  
**А. ПОТЕМКИН,**  
корр. ТАСС.



(Окончание. Нач. на 3 стр.)

где прекрасно оборудованы участки, полностью заменены в прошлом году мебель.

В 1983 году открылся ясли-сад «Буратино» Пуровской геофизической экспедиции. Оборудован он согласно всем современным требованиям педагогики и эстетики: тут и деревянные кровати, и ковры, и покрытые пластиком столы и шкафчики, много игрушек, в достаточном количестве необходимое оборудование.

Решающим фактором в улучшении работы дошкольных учреждений являются педагогические кадры. На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС говорилось о необходимости повысить роль педагога, заботиться об улучшении условий его труда, повысить ответственность учителя за идейно-нравственную, классовую, трудовую закалку своих воспитанников. Педагоги, народные воспитатели — это один из самых многочисленных и ударных рядов советской интеллигенции. Это огромная сила в великом деле воспитания поколения.

«Повышать престиж и авторитет учителя, больше заботиться о его квалификации, условиях работы и быта», — сказано в постановлении Пленума ЦК КПСС. Эти слова наполнены большим общественным содержанием, они обращены к самому педагогу, и к тем, от кого зависит работоспособность, уровень его профессионального мастерства. Подбору, расстановке и воспитанию кадров партийные и советские органы уделяют большое внимание. В дошкольных учреждениях района трудятся 164 педагога, из них 80 процентов имеют специальную подготовку. Многие проходят курсы

## На уровень современных задач

вую переподготовку в Тюмени и Салехарде. Для повышения педагогического мастерства работников детских садов организовываются методические объединения. На обсуждение выносятся наиболее актуальные вопросы теории и методики дошкольного воспитания. Так, в прошедшем году большое внимание при проведении занятий методобъединения уделяли вопросам физического воспитания детей: прослушаны сообщения из опыта работы, просмотрены физкультурные занятия, утренняя гимнастика.

Несомненно, что все педагоги должны заниматься самообразованием, повышать свой профессиональный уровень, педагогическое мастерство. Самообразование предполагает ознакомление с новейшими достижениями педагогики, детской психологии, с передовой практикой работы детского сада, а также программно-методическими документами по вопросам дошкольного воспитания. Весь педагогический состав дошкольных учреждений необходимо привлечь к систематической работе по совершенствованию своего теоретического уровня и педагогического мастерства. На деле же встречается еще формальное отношение к написанию планов, нет глубины в работе над повышением своего педагогического мастерства. Руководители детских садов не всегда оказывают помощь воспитателям и музыкальным руководителям в планировании работы по самообразованию, не всегда учитывают результаты их воспитательной работы. Методическим объединениям сле-

дует организовывать обмен опытом по самообразованию, анализировать и подводить итоги этой работы.

Нам, работникам просвещения, необходимо глубоко и всесторонне пропагандировать достигнутое, выявлять слабые стороны с тем, чтобы обеспечить устранение недостатков. Одно временно надо уяснить себе значение того передового, что есть в системе обучения, чтобы расширить это передовое, донести его до всех.

Эта работа не терпит формализма. Необходимо, чтобы в детских садах понимали важность обобщения опыта работы. А у нас еще мало уделяется внимания обобщению и распространению передового опыта. Во многих дошкольных учреждениях эта работа проводится формально. Лучше поставлена она в яслях-саду «Брусничка» (п. Тарко-Сале). В этом детском саду ведется работа по обобщению опыта семейного воспитания. Родители — первые учителя и воспитатели ребенка. Сила их воздействия на формирующуюся личность исключительно велика. Педагоги дошкольных учреждений должны помочь родителям овладеть наукой и искусством воспитания. Работа с семьей — важная и сложная сторона деятельности воспитателей и других работников дошкольных учреждений. Хорошо поставлена работа с родителями в яслях-саду «Брусничка». Здесь регулярно проводятся общие и групповые собрания родителей. Для них организуются консультации,

оформляются выставки. Красочно оформлены уголки для родителей, папки-передвижки, где помещены фотографии из жизни детского сада. В яслях-саду «Солнышко» проводятся открытые занятия для родителей, где папы и мамы могут посмотреть, как и чем занимаются их дети. В этом же детском саду постоянно пополняется библиотека для родителей.

Кроме преемственности, согласованности работы детского сада и семьи необходима преемственность детского сада и школы, которая предусматривает передачу детей в школу с таким уровнем общего развития и воспитанности, который отвечает требованиям школьного обучения. Вот почему работники детских садов должны знать требования, которые предъявляются детям в первом классе, и в соответствии с ними готовить дошкольников к учебе. Связь детского сада со школой у нас еще довольно таки слаба. Хотя и приглашают в детский сад педагоги и родительские собрания учителей начальных классов, хотя и проводят экскурсии детей в школу, но нет системы в этой работе, целенаправленности. План разработанных мероприятий по преемственности детского сада и школы должен утверждаться директором или завучем школы. Воспитатели должны посещать уроки в первом классе, изучать программу первого класса. Не всегда анализируется успеваемость воспитанников детского сада. Практически мы с первых дней пребывания ребенка в детском саду готовим физически, умственно, психологически. Надежда Константи-

новна Круцкая отмечала, что если мы поставим правильно дошкольное воспитание ребят, мы тем самым поднимем школу на более высокую ступень. Особое внимание мы должны обратить на работу подготовительной группы. Правильно поставленное трудовое, ответственное, нравственное, физическое воспитание во многом способствует успеху обучения в начальных классах.

Работники дошкольного воспитания должны направить свои усилия на дальнейшее повышение качества воспитательной работы с детьми и эффективности их обучения.

В этом учебном году продолжат оставаться актуальными задачи физического воспитания детей, вопросы охраны жизни и укрепления их здоровья. В основу физического воспитания должно быть положено строгое соблюдение режима двигательной активности детей в течение дня, качественное выполнение физкультурных упражнений, формирование соответствующей возрасту физической и умственной работоспособности дошкольников.

Особого внимания требуют вопросы нравственного воспитания детей как в повседневной жизни, так и на занятиях. Воспитывающий характер обучения должен определять знания, сообщаемые педагогом с самого раннего возраста. Необходимо воспитывать у детей бережное отношение ко всему, что их окружает, усилить трудовую направленность, воспитания, закладывать материалистическое мировоззрение.

Н. КУРЖЕВА,  
заведующая РОНО.

Редактор В. Мот...

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### 5, ЧЕТВЕРГ «ВОСТОК»

14.00 — Новости. 14.20 — «Союз науки и труда». Документальные фильмы: «Отходы и доходы», «Транспорт, черты будущего». 14.50 — Премьера художественного телефильма «Игра с огнем». (Болгария). 16.15 — Шахматная школа. Белая ладья. 16.45 — «...До шестнадцати и старше». 17.30 — Ленинский университет миллионеров... Управление социальной экономической... Развитие хозрасчета на современном этапе. 18.00 — В каждом рисунке — солнце. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Чемпионат СССР по лыжному спорту. 20 км. Женщины. 18.45 — Песни 30-х и 40-х годов. Исполняет ансамбль электромузыкальных инструментов под управлением заслуженного артиста РСФСР В. Мещеряка. 19.25 — Премьера девятисерийного художественного телефильма «Россия молодая». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Музыка в театре, кино и на телевидении. 22.25 Сегодня в мире. 22.40 «Путешествие по Москве. Дорога за Язу». Документальный телефильм.

### II ПРОГРАММА

14.10 — «Бамсе — самый сильный медвежонок». Мультимедийный трехсерийный фильм. 3-я серия. (Швеция). 14.45 — Джеймс Олдридж. Страницы творчества. 15.35 — Новости. 20.30 — «Время». 21.05 — «Первый рейс». Художественный телефильм. 22.20 — Рассказы о художниках. Винсент Ван-Гог.

### 6, ПЯТНИЦА «ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — Документальные фильмы: «Колымская трасса», «Охотничьи бы-

ли». 9.10 — Концерт Академического Большого хора ЦТ и ВР. 9.50 — Мультимедийные фильмы: «Про kota Васю и охотничью катавасию», «Он попался», «Мороз Иванович». 10.20 — «Россия молодая». Девятисерийный художественный телефильм. 2-я серия. 11.25 — «Приключения капитана Врунгеля». Тринадцатисерийный мультимедийный фильм. 11-я, 12-я, 13-я серии. 11.55 — Новости.

14.00 — Новости. 14.20 — Документальные фильмы: «На стройках XI пятилетки», «Сто тысяч встреч». 15.00 — «Сегодня и завтра подмосковного села». 15.35 — Премьера художественного телефильма «Сказка о забавном мальчике». 1-я и 2-я серии. 17.45 — Играет лауреат Международного конкурса М. Данилов. (Балалайка). 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Наука и жизнь». 19.25 — Премьера девятисерийного художественного телефильма «Россия молодая». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Заключительный концерт фестиваля искусств «Русская зима». В перерыве — Сегодня в мире. 22.40 — Чемпионат СССР по лыжному спорту. 50 км. Мужчины.

### II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Концерт народного вокального ансамбля «Гори зонт». 8.45 — «Первый рейс». Художественный телефильм. 10.00 — Концерт хореографического ансамбля «Ровесники». 10.50 — К. Симонов. «Русские люди». 11.35 — «Учить и воспитывать». Документальный телефильм. 12.05 — Русская речь. 12.35 — Новогодний бал фигуристов. 13.40 — Английский язык. 14.10 — «Синяя птица». Фильм-спектакль. 15.30 — Новости.

20.30 — «Время». 21.05 — 4-й Международный юношеский турнир по футболу памяти первого вице-президента ФИФА В. А. Гранаткина. Сборная ФРГ — сборная Бельгии. 2-й тайм. 21.40 — «Моя бригада». Документальный фильм. 21.55 — 4-й Международный юношеский турнир по футболу. Сборная СССР-1 — сборная Франции. 2-й тайм.

### 7, СУББОТА «ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — Творчество народов мира. 9.10 — 1-й тираж «Спортлото». 9.20 — «Семья и школа». 9.50 — «Возрождение древней Камлунции». Киноочерк. 10.20 — «Россия молодая». Девятисерийный художественный телефильм. 3-я серия. 11.25 — «Победители». Клуб фронтовых друзей. 12.40 Премьера документального телефильма «Горячий час». Из цикла «Люди большой судьбы». 13.10 — Фильм — детям. «Капитан сорви-голова». 1-я и 2-я серии. В перерыве — 14.15 — Сегодня в мире. 15.35 — Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 16.05 — «Мы все за мир». Музыкально-литературная композиция. 16.35 — Премьера документального фильма «Куда ведут ни ти заговора...». 17.25 — Мультимедийные фильмы: «Лиса Патрикеевна», «Мой друг, зонтик». 17.45 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 18.30 — В мире живых. 19.30 — Творческий вечер народной артистки СССР М. Плисецкой в ГАБТе Союза ССР. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.10 — Чемпионат СССР по лыжному спорту. 50 км. Мужчины. 22.35 — Новости.

### II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Если хочешь быть здоров. (Советы физкультурникам). 8.30 — «Шайбу, шайбу!».

Мультимедийный фильм. 8.55 — Литературные чтения. Г.-Х. Андерсен. «Сказки и истории». 9.30 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.00 — «Человек — хозяин на земле». 11.05 — «Что? Где? Когда?». Телевизионная викторина. 12.05 — Фильм — детям. «Мой генерал». 1-я серия. 13.10 — Документальные фильмы социалистических стран. 13.50 — Программа Ленинградского телевидения. 15.30 — Клуб путешественников. 16.30 — «Фестиваль...». Конкурсы... Концерты... 17.30 — Международное обозрение. 17.45 — Чемпионат СССР по водному поло. «Динамо» (Алма-Ата) — МГУ. 18.15 — «Здоровье». 19.00 — Музыкальный киоск. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Двенадцать месяцев». Мультимедийный фильм. Часть 1-я. 19.45 — Спутник кинозрителя. 20.30 — «Время». 21.05 — «Почти смешная история». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии.

### 8, ВОСКРЕСЕНЬЕ «ВОСТОК»

8.00 «Время». 8.40 — Документальные фильмы. 9.10 — «Будильник». 9.40 — Служу Советскому Союзу! 10.40 — Почта программы «Здоровье». 11.25 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.05 — Сельский час. 13.05 — Музыкальный киоск. 13.35 — «Волшебная калоша, или рассказ о том, как дети пришли в театр». 14.40 — Всесоюзный смотр самодеятельного художественного творчества. 14.55 — Клуб путешественников. 15.55 — «Живые строки». Фильм-концерт о творчестве С. П. Щипачева. 16.35 — «Кто придет на Новый год...». Мультимедийный фильм. 16.45 — Музыкальная передача с участием артистов эстрады и цирка. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — Премьера худо-

жественного телефильма «Мэри Поппинс, до свидания». 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — Мир и молодежь. 21.40 — «Варадеро-83». Международный музыкальный фестиваль на Кубе. 22.25 — Премьера документального фильма «Владимир Маяковский». 22.55 — Новости

### II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.20 — Ф. Лист. «Венгерская рапсодия № 6». Исполняет лауреат Международного конкурса В. Бакк. 8.30 — Мультимедийный фильм. 9.00 — Очевидное — не вероятное. 10.00 — Концерт лауреата международных конкурсов Г. Мамайкова (баян). 10.20 — «Мы — курды». Документальный фильм. 10.50 — «Тимошкина елка». Мультимедийный фильм. 11.00 — Фильм — детям. «Мой генерал». Художественный телефильм. 2-я серия. 12.05 — «Человек. Земля. Все ленная». 12.50 — «Ты помнишь, товарищ...». Встреча с героями передач. 14.05 — Поесть Р. Ибрагимов. 14.40 — Рассказы — наши корреспонденты. 14.45 — Международный юношеский турнир по футболу. Сборная ФРГ — сборная Франции. 2-й тайм. 15.35 — «Огнинные дороги». Многосерийный художественный телефильм. 9-я серия. 16.50 — У театральном афиши. 17.50 — «Мы рисуем танец». Очерк о студии костюма и танца Дома культуры им. Курчатова. 18.10 — Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Двенадцать месяцев». Часть 2-я. 19.45 — «Русский музей». Фильм 1-й. 20.10 — «На Курской дуге». Документальный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — «Дом строится». Художественный телефильм. 22.10 — 4-й Международный юношеский турнир по футболу. Сборная СССР-1 — сборная США. 2-й тайм.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ  
ФОРМАТ А-2.

Над выпуском работали:  
Корректор И. Аманенко,  
линоотпечатчик Т. Рассохина,  
А. Черепанова,  
метрантаж В. Анисимова,  
печатница Л. Пяк.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1а. ТЕЛЕФОНЫ:  
приемная 3-42, секретариат и отдел народного хозяйства  
Пуровская районная типография Управления издательства,  
полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 16. Тираж 2393.

ИНДЕКС 54360.