

СЕВЕРНЫМИ ТУЩАМИ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

СУББОТА
17 марта 1984 года
№ 32 (871)
Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

Зимник - 84

В ПРЯМОЙ ЗАВИСИМОСТИ

Вот уже второй год подряд погода удерживает экзамен дождя, тем, кто занимается зимним завозом грузов на буровых. Относительно теплой зима как будто нарочно испытывает геологоразведчиков на умение оперативно ориентироваться в обстановке, на слаженность действий смежников, одним словом, на готовность противостоять трудностям. И что же показывает результат этого своеобразного экзамена?

К сожалению, результаты не очень впечатляющие. Для того, чтобы в этом убедиться, достаточно сравнить, взятые на 1 марта цифры по плану вводу в эксплуатацию дорочному заводу в некоторых организациях. Таркосалинская НРЭ по плану должна завезти на летние точки работ 15890 тонн материалов и оборудования, а завезено — 8384 тонны; план и факт заводу Южно-Таркосалинской НРЭ соответствует — 13225 и 1073 тонны; Таркосалинской ВМК — 16362 и 4582 тонны. Не правда ли не впечатляющие цифры. Особенно если вспомнить, что до окончания зимнего заезда остались считанные недели.

Конечно, геологоразведчикам нехватит на теплую погоду во всем лишь выявила их недоработки, которые сегодня всерьез грозят помешать выполнению плана заезда.

Во-первых, это отсутствие достаточного количества техники для доставки материалов и оборудования на летние точки работ. Особенно остро этот вопрос стоит на Таркосалинском автопредприятии. Здесь имеется 126 автомобилей, способных перевезти 27110 тонн грузов (согласно проекту возможности транспортировки средств в местных условиях). А по Таркосалинскому кусту нужно развезти 47745 тонн. Для этого не хватает всего... 112 единицы техники. Что говорить, положение тяжелое. Но ведь и существующий транспорт используется не на полную мощность, хотя коэффициент его использования не ниже запланированного и равняется 0,6. А мог быть и выше, если бы действия между подразделениями — автотранспортным предприятием и заказчиком — были едиными. Пурнефтегазологи несли бы более согласованный характер.

Также же неопределенные отношения установились между объединениями Уренгой-нефтегазгеология и Уренгой-скан АТП. Уренгойские авто-транспортники по сложившейся практике ежедневно могут вывозить на летние точки 250 тонн сыпучих материалов. По мнению начальника этого АТП В. А. Мельникова, могли бы и больше, но тогда не выдерживают теплов сами буровики: плохо организованно разгрузочные работы, нет складов и площадок для складирования материалов, емкостей, кроме Верхнеуровской НРЭ, экспедиции не подготовили летние точки к приему грузов В. А. Медведев привел в пример такой факт. На Р-9 Геологической площадке дали автотранспортникам план — завезти 1290 тонн сыпучих ма-

териалов. Чтобы быстрее справиться с заданием, автомобилисты решили работать по бригадному подряду. Перевозили половину намеченного, и работа остановилась: негде складировать груз.

В объединении Пурнефтегаз геология также не удается должного выманивания правительству выбору и подготовке площадей для складирования материалов. Нередки случаи хранения цемента, глинопопоя, барита под открытым небом. Допускаются большие потери материалов при транспортировке. Например, были отмечены случаи использования цемента в качестве насыпного материала при буровании автомобильных дорог.

А ведь, при нарушении целлюфановой обложки цемента они падают весом в 2 тонны создаются препятствия для выезда из строя всей массы цемента.

Неудовлетворительно в пуровском объединении, также как и в уренгойском, обстоят дела с выдчей летних точек. Так называемый ковер бурения по существующим правилам должен утверждаться за 5 месяцев до начала нового года. Это облегчает составление плана текущего и дорочного заезда, строительство дорог, перемещения буровых станков. Но выдча летних точек затянулась. Окончательный вариант ковра бурения был составлен в январе 1984 года. Это привело к неоправданному потерям трудовых и материальных ресурсов. Таркосалинское ДСУ практически вхолостую отсыпало около 7 тысяч кубометров песка под площадку на Р-321 Харамуровской площади. А точка была выдана «ошибочном». Сейчас работы здесь приостановлены и не финансируются. С кого спрашивать за такое халатное отношение к делу?

Что касается самого дорожного строительства, управление, то здесь подожжение по-прежнему неприемлемо. За период зимника дорожники построили 948 километров дорог. Но по плану им нужно построить 1385 километров зимников. В ДСУ на счету каждая единица техники, каждая пара рабочих рук. Но материально-техническая база здесь до сих пор очень слабая. Во многом поэтому ДСУ не всегда содержит дорожные нормативные эксплуатационные состояния.

Есть у зимней кампании по заводу материалов и несколько другое назначение: по зимникам необходимо вывезти с законченных бурением буровых остатков материалов и оборудования, ведь их экономия — один из важных факторов интенсификации развития производства. В этом отношении в обоих геологических объединениях района еще нет положительных опыта.

Да, зимник диктует свои требования. И сейчас ведем администрациям, партийным, профсоюзным органам геологоразведочных организаций нужно приложить максимум усилий к тому, чтобы на результатах заезда организации получили заслуженные награды. Ведь от этого в прямой зависимости находится годовые планы буровиков, испытателей, вышкомонтажников.



ПОЗЫВНЫЕ
"РАСЧОН
СЫБСОТЫ"

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

«Отметить день рождения В. И. Ленина ударным трудом на коммунистическом субботнике!» Этот приказ передовых коллегтивов Москвы находить торжую поддержку у трудящихся поселка Тарко-Сале, как и во всем районе.

Первыми среди труженников нашего района поддержали инициативу москвичей рабочие и служащие базы производственного обслуживания Таркосалинской нефтегазведочной экспедиции.

На митинге, посвященном «красной субботе», который состоялся вчера в цехе РММ, выступили начальник прокатно-ремонтного цеха С. В. Сергудиев. Он, в частности сказал: — К 21 апреля готовиться каждый труженник нашего предприятия. Очень важно выйти на праздник ударного труда в хорошем настроении. И провести его с полной отдачей на каждом рабочем месте.

— Наша бригада, — сказал старейший реконструктор бригады коммунист Н. П. Якимов, — обязалась до дня коммунистического субботника полностью решить все вопросы бурового оборудования. А на субботнике работать только отлично.

М. ХАРЧЕНКО.

УДАРНЫМ ТРУДОМ

Пуровчане выражают готовность внести достойный вклад в борьбу нашей денниковой партии, всего народа за процветание Родины, укрепление мира на Земле. У таркосалинцев сложилась добрая традиция: все денниковые субботники проводить на высоком организационном уровне, показывать образцы трудолюбия энтузиазма.

Нынешний субботник в честь 14-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина будет проходить в поселке Тарко-Сале также организованно, с высоким настроем. Строители будут работать на основных пусковых объектах. Каждый из них выполнит норму не менее чем на 110—120 процентов. Большинство геологов в день «красной субботы» будет находиться в поле, там, где решается судьба заданных четвертого года олимпиадной партии. Каждый по приросту углеводородного сырья. Многие буровые и вышкомонтажные бригады, бригады по испытанию скважин в этот день решатся значительно перекрыть свои ежедневные задания.

Школьники придут на помощь строителям, помогут и работникам торговли в борьбе с овощами.

Словом, каждый внесет в этот день достойный вклад в экономику района, а заработанные деньги на субботнике будут перечислены в Фонд мира.

Н. ПОПОВА,
заместитель председателя Таркосалинского поселкового Совета народных депутатов.

К Дню работников жилищного хозяйства и бытового обслуживания

К ВАШИМ УСЛУГАМ!

18 марта работники жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения отмечают свой профессиональный праздник. Их труд имеет благородную цель: обеспечить каждому человеку достойную жизнь, дать ему возможность с полной отдачей трудиться на производстве, собирать больше времени для своего культурного развития, воспитания детей, отдыха.

Партия и правительство уделяют очень много, чтобы служба быта развивалась, ускорялись темпы, чтобы укрепилась ее материально-техническая база, увеличивался объем оказываемых бытовых услуг.

В нашем районе в сфере бытового обслуживания трудятся 125 человек. Что ж, районная «армия» бытовых пока небольшая, но она существует по обязанности нашу жизнь на Севере, делая доступными и здесь многие виды бытовых услуг.

О том, как выросла материальная база районного комбината бытового обслуживания, о перспективах на будущее рассказывает его директор Людмила Афанасьева Гимонина:

«Как самостоятельная организация наш комбинат было всего обслуживанием существующим с 1970 года. До тех пор в Тарко-Сале, трудно поверить, была лишь швейная мастерская, в которой работали два человека. С тех пор у нас произошли большие изменения: объем реализации бытовых услуг, оказываемых населению, вырос в 14,5 раз; с 19 тысяч в 1970 году до 276 тысяч в 1983. Существенно вырос перечень оказываемых услуг: сейчас их 13 видов. Это пошив и ремонт одежды, ремонт техники и радиоаппаратуры, прокат предметов хозяйственного обихода, реализация трикотажных изделий, обуви и многие другие. Регулярно осуществляется выездное обслуживание отдаленных точек. Например, в 1983 году работниками бытового обслуживания побывали в таких местах 13 раз. Правда, с каждым годом в районе все меньше остается поселков, где бы бытовки не обновились». Дом быта есть и в Урейском сельском Доме быта — 3 Химмее, комбинатский приемный пункт — в Пуровке, швейная мастерская — в Пурейском махеркае — в Пурейском ЛПУ, на КС-02. А ко Дню выборов в Куровский Совет СССР, 3 марта открылся комбинатский приемный пункт в Губкинском линейно-производственном управлении, на КС-03.

В общей сложности за три года пятилетки наши производственные площади выросли на 240 квадратных метров. Конечно, мы еще испытываем их нехватку, но подыскиваем лучшие варианты с каждым годом. Мы надеемся, что в скором времени сможем использовать многие виды станков, которые пока негде разместить. Это во много раз повысило бы качество продукции, облегчило бы труд наших работников, швей. План трех лет пятилетки коллегтив работников сферы бытового обслуживания выполнили на 100 процентов. Производительность труда за это время выросла на 17 процентов. До ста этого показателя мы до-

близимся — за счет повышения трудовой дисциплины, более рационального использования производственных площадей, внедрения текущей премирования, то есть более усовершенствованного материального стимулирования и, конечно, за счет ведущего между работниками соревнования за звание «Дарник коммунистического труда». Как моральное поощрение следует понимать и привнесение звания «Каварный работник». В 1983 году оно было присвоено трем бытовикам, а недавно, в преддверии нашего профессионального праздника — еще четверем из них.

Большое внимание мы уделяем повышению качества своей продукции. У нас работает комиссия по качеству, которая только в прошлом году сделала 276 контрольных проверок. Кроме этого, материально и морально стимулируются работники, имеющих высокую квалификацию, качественно выполняющих свою работу.

Конечно, вперед у нас еще немало работы и по улучшению своей материально-технической базы, и по повышению качества продукции. В третьем квартале этого года мы для примера открыли комбинатский приемный пункт в Янгеттском линейно-производственном Управлении для трудящихся КС-01. А уже во втором квартале решили использовать на базе Уренгойского Дома быта нововведение — перевести его работников с индивидуального метода труда на бригадный метод. По нашим предварительным подсчетам, эффект от этого будет немалый: объем оказываемых услуг должен вырасти на 5 тысяч рублей.

Конечно, каждая организация сильна не только своей материально-технической базой, но прежде всего — кадром. Среди наших работников также есть люди, которыми по праву можно гордиться. Как правило, это те, кто проработал в сфере бытового обслуживания не один год: председатель профкома З. Д. Студенкова, мастера швейного дела Т. В. Ермакова, Н. И. Решенин, Н. П. Подкорытова, А. И. Богданова, парикмахер А. К. Карпенко, маникюршица Д. Н. Муромцева.

К профессиональному празднику некоторые комбинатские работники досрочно выполнили свои квартальные планы. Это коллегтивы комплексного приемного пункта поселка Пуровка, сельского Дома быта поселка Ханамей и швейного цеха поселка Уренгой. Работников этих коллективов отличает строгая производственная дисциплина, добросовестное отношение к своему делу, высокое профессиональное мастерство.

Хочется поздравить всех работников сферы бытового обслуживания с их профессиональным праздником, пожелать им новых успехов в труде. Пусть всегда он приносит радость людям! И пусть двери всех Домов быта, всех комбинатов приемных пунктов будут постоянно открыты для потребителей, приглашая их воспользоваться помощью бытовых услуг. Мы всегда к вашим услугам!

ЭКОНОМИКЕ БЫТЬ ЭКОНОМНОМ

ПРОСТОЙ ПОДСЧЕТ

За последнее время в колллективе нашего авиапредприятия осуществляется ряд мероприятий, направленных на коренное улучшение дел в обслуживании района авиационными перевозками. Улучшения культуры обслуживания пассажиров, укрепление материально-технической базы. Люди стали работать с лучшим настроением, с большей отдачей. Все оцифровано становится влияние Закона о трудовых коллективах, мер по укреплению дисциплины и повышению уровня платителю-воспитательной работы. И хотя на наш взгляд еще много у нас нерешенных проблем, бесхозяйственности в самом прямом смысле слова, отсутствия экономического мышления и необходимой требовательности у многих наших руководителей, те экономические успехи, с которыми мы завершили 1983 год являются надежной гарантией того, что авиаторы успешно справятся со сложнейшим перелетом зимы.

В 1984 году нами намечены большие рубежи. Во всех авиационных коллективах ведется большая организаторская и массовая воспитательная работа по мобилизации авиаторов на повышение производительности труда на один процент и снижение себестоимости работ на 0,5 процента. Простой экономический подсчет этих показателей показывает, что это даст возможность нашей авиапредприятию дополнительно к плану выполнить более 230 условных тонно-километров, перевезти свыше плана 500 человек, значительно увеличит налет часов на одну спешную машину. Раньше срока выполнить годовые задания по основным технико-экономическим показателям.

В принятых обязательствах рабочих, инженерно-технических работников именно эти цифры с разбивкой по месяцам, кварталам являются основными рубежами трудовых достижений.

Характерно, что запланированные объемы работ продиктованы в нынешнем году жесткими лимитами авиационных бригад.

Бригада весь год работает непродолжительно. Что же мешает ей? На этот вопрос, пожалуй, каждый мастер, бригадир будет отвечать по-разному: у каждого свои беды. Но есть на мой взгляд, причина общая для всех, та, о которой если и говорят, то зачастую, как о привычно тормозящей, давно наиболее и неизменной — это отношения смежников.

Ну, а если все наоборот, если бригада работает хорошо, добивается высоких результатов? Есть и здесь свои причины.

Начну с разговор с частной бригадой. Два последних года наша бригада выполняет по 40 облетов. Во многом — за счет работы на одной площадке. Сохраняется время на подготовку к переезду и монтажу оборудования. Можем заранее послать часть людей на новую точку, и когда вся бригада перебежит туда без задержек, приступаем к опробыванию сваяжины.

Обязательно составляем план переезда. Не просто — кончим ли работу и давая-давай быт рей на другую точку, а думаем, что в первую очередь перекладывать. Здесь учитываем интересы и производства, и быта людей.

Несколько раз в прошлом году, например, работали сразу на двух сваяжинах. Прямую шестую такой организации труда было бесспорно. Жаль, что наши возможности в этом плане бы

Вот почему, чтобы удовлетворить потребность района в авиации, нам необходимо задействовать все резервы производства, обеспечить строгий режим экономии и бережливое использование самолетного парка. Говоря об эффективном использовании самолетного и вертолетного парка, хотел бы обратить внимание на то, что не все полеты, а к тому же и так называемые «хвосты» перелетов летят острее потребности авиационной организации. Более того, нередко за ними скрываются серьезные недостатки в организации работы с заказчиками, незнание или недооценка наших реальных возможностей.

Неправильный материальный и моральный ущерб наносит легкое пренебрежение и пренебрежки к ним. Любая авария или поломка оборачивается для нашей отрасли огромными потерями, подрывает авиатриггер авиации.

У нас выработана и твердо проводится курс на профилактику летных происшествий, на неустанное соблюдение требований документов, регламентов, правил и выполнения полетов.

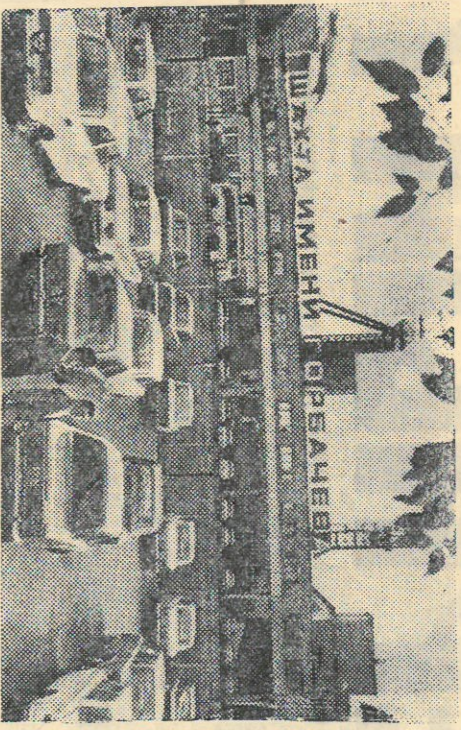
Хотелось бы еще раз напомнить, что безопасность полетов — это проблема коллектива и решать ее должны не только авиаторы, но и все те, кто сегодня работает вместе с нами. Передовые коллективы района ратуют за то, чтобы нести вытекающие обязательства, о своих трудовых подвигах в честь выборов в Верховный Совет СССР. Выполнили свои обязательства и наши авиаторы. План двух месяцев перекрыт по всем основным технико-экономическим показателям, сверх плана уже перевезено более 130 тонн срочных народнохозяйственных грузов, более 150 пассажиров.

Таркосалинские авиаторы несли ответственность успешно завершить планы и социалистические обязательства четвертого года индивидуальной пятилетки.

В. ЗАХАРОВ,
бортмеханик Таркосалинского авиапредприятия.

ЗА СТРОКОМ ИСТОРИИ

Шахтерская столица Казахстана



В Караганде более 50 промышленных предприятий, которые ежегодно реализуют продукции почти на два миллиарда рублей.

Около 50 миллионов тонн угля каждый год дают Родные только шахтеры объединения «Карагандауголь».

Горняки объединения — пионеры движения «тысячпятиков» в стране. Шахты бассейна основаны современными механизированными комплексами, гидравлической крепью, системами централизованного контрля автоматической газовой защиты, другим оборудованием.

Много славных имен внесла в свою летопись Караганда. Здесь работал прославленный Алексей Стаханов, чьим именем названа одна из шахт бассейна. Один из лучших проспектов областного центра назван именем Нуркена Абдырова, повторившего в годы войны подвиг летчика Николая Гастелло.

Караганда — кузница промышленных, медицинских, педагогических кадров. Здесь есть университет — второй по счету в республике. В шести вузах, восьми техникумах, 29 средних учебных заведениях учится более ста тысяч человек.

С каждым годом растет и хорошеет шахтерская столица Казахстана. Более 200 тысяч квадратных метров жилья ежегодно возводятся в городе.

На снимках: шахта имени Горбачева;

Герои Социалистического Труда горняки Смаул Токумтаев и Жанбай Ирибаев; закончилась представляется в карагандинском цирке.

Фото В. Петухова,
(Фотохроника ТАСС).

С РУКУ, ТОВАРИЩ СМЕЖНИК ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

ли ограничены. Нет, нам предлагали сваяжины, но за 200—300 километров, от основной площадки. Такое параллельное испытание имеет массу недостатков, главный из которых — огромные потери времени на переезды.

Оценительно: работа полевой бригады зависит от сваяжины. Для нашей бригады этой проблемы не существовало. Руководство Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции по испытанию сваяжин делало все, чтобы наши заказы доставлялись на буровые в срок.

Наша бригада создана в 1978 году. Ее костяк составили ветераны: дизелисты Аркадий Иванович Ульянов, Михаил Иванович Завыслов, Бурийшик Анастолг Васильевич Шубан, машинист подьемника Валерий Гвоздинский. Они учат молодежь, которой в бригаде много — ведь наш коллектив комсомольско-молодежный, — передают ей не только производственный опыт, но и свое отношение к порученному делу.

И этот воспитательный фактор, пожалуй, важнейший. Все зачтено в выполнении плана и обязательности. Теперь о том общем, что становится неразрешимой пробле-

мой для многих коллективов, особенно в испытании, — о наших смежниках: буровиках и вышкомонтажниках.

Конечно, бываю у нас проблемы. В основном из-за монтажников и каротажников. Но вот две цифры: в 1982 году производительное время в бригаде составило 76 процентов, а в 1983-м — уже 88,8 процента. И что очень важно, в прошлом году буровики не оставили нам ни одной бракованной сваяжины.

Работаем мы в основном на Южне-Пырейной и Пырейной площадях с двумя бригадами: вышкомонтажниками П. Е. Сядоренко и буровиками В. П. Деменкова. И не было в последнее время такого случая, чтобы один коллектив отказал другому в помощи.

Не сразу мы пришли к такому отношению. Помню, года два назад буровики закончили производку сваяжины Р-124. Монтажники уже начали передавать оборудование на другую точку. И тут выяснилось, что сваяжина негерметична. Поступил приказ: оборудование вернуть назад, составить акт и ликвидировать брак. Словом, еще два с лишним месяца просидели на этой сваяжине буровики. С тех пор бригада В. П. Деменкова ста-

ет нам только качественные сваяжины.

В отпущенных смежников главное — не искать спонсорской выгоды. Как часто приходится не только помогать, но и самим обращаться за помощью. Ведь в конечном итоге мы делаем одно общее дело. И успех каждого из нас — общий успех.

Нужно нам было переехать с Р-255 на Р-292. Расстояние 25 километров. У нас всего один трактор, а нужно сделать 26 рейсов. Проехал к вышкомонтажникам, договорился с бригадиром. Он дал трактор, и мы вместо двух недель затратили на переезд всего три дня.

Или такая ситуация. После окончаний монтажа устье сваяжины остается захлестом. Чем его очистить за мной? Только ломом: бульдозера у нас нет. Зато он есть у монтажников.

С буровиками тоже делимся диагнозом, электродами, техникой. Часто они нам сдают своего джипа. Вышел из мотпропеллерный аппарат строя, еду к Деменкову, знаю — не откажет. А при опрессовке колонны и цементатжа мы их выручаем.

Словом, когда налажена взаимопомощь, работаете уверенней. Но ведь держится она только на личных отношениях руководителей бригад. Стоит только как-то зевнуть на нашей нели вылететь, и подумается о ней. Так, Р-292 буровики бригады В. Н. Татары. Мало того, что проводка сваяжины была затянута, сорван наш январский план, оставили эту сваяжину в аварийном состоянии.

Наша бригада брала обязательство: пятилетний план вы выполнить к 14-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Если бы не задержка в январе, намеченные сделали уже к Дню выборов в Верховный Совет СССР. Но то, что бригада идет с большим опережением графика, это уже не наша победа. Не только самой бригадой, но и наших смежников.

Р. МИРЗОЕВ,
мастер Уренгойской экспедиции по испытанию сваяжин.

ЧИТАТЕЛЬ

сообщает — критикует — отвечает

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ О ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЕ СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

Забота о школе — общенародное дело. Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, инициатором (1983 г.) Плехума ЦК КПСС, партийные комитеты должны глубоко изучать, жизнь школ и профучащихся, своевременно выявлять возникающие в их деятельности проблемы и находить пути их разрешения, посылать в школу внимание партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, советских и хозяйственных органов, трудовых коллективов.

Совсем не случайно обратили мы внимание именно на этот пункт проекта ЦК КПСС об основных направлениях реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Как показывает практика, связь школы с трудовыми коллективами, общественностью, партиями и профсоюзными организациями, внимание к школьным делам и проблемам, участие в наших работах со стороны советских и хозяйствен-

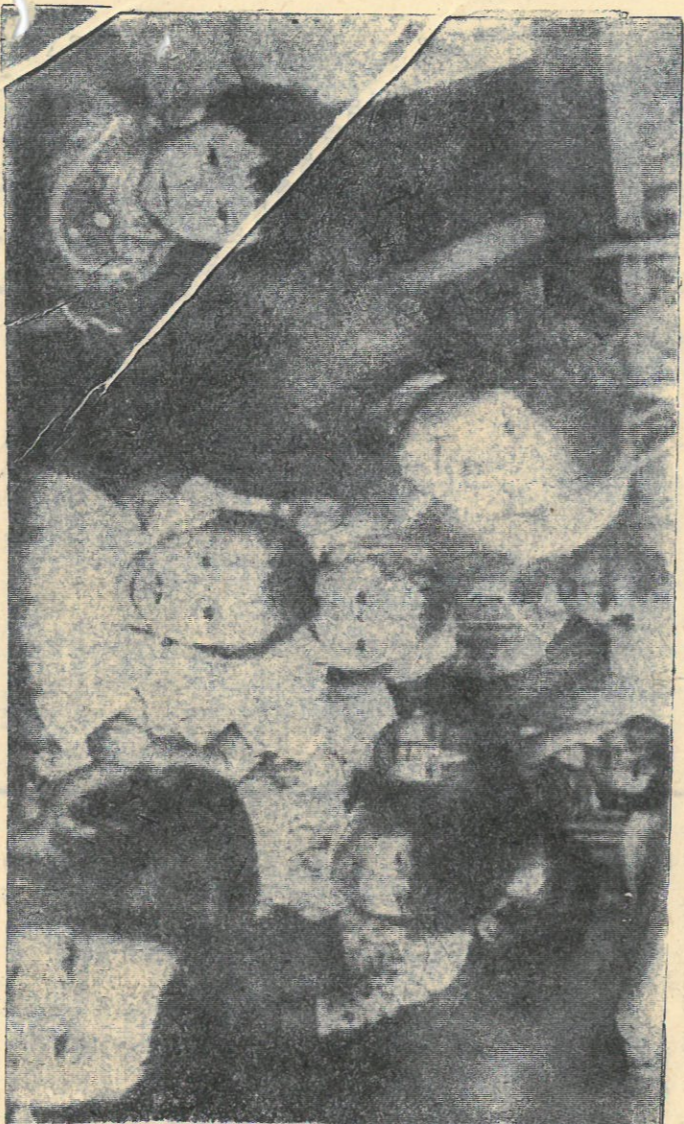
ных руководителей — все это крайне необходимо. Вот почему обсуждение реформы учителя нашей школы провели вместе с шефами — коллективом строительно-монтажного поезда № 611. Вель только совместно мы сможем и должны поднимать обучение и воспитание наших детей на более качественную ступень, более оперативно разрешать вопросы и проблемы, возникающие в школе. Тому подтверждение — недавний пример.

Школа в Пурпе для ребят тесновата. Обучается 240 человек, треть из них — дети работников Пурейской газокмпрессорной станции, которые вынуждены ездить к нам, так как в их поселке школы пока нет. Из-за нехватки помещений нет у нас специального зала, где бы можно было устраивать концерты, приглашать для выступлений приезжих артистов. Подумали, что можно сделать при наших условиях обратились

к шефам. Они откликнулись. Особенно активное участие приняла в школьных нуждах начальник планового отдела СМП-611 Людия Федоровна Лавровская. Шефы доставили нам строительные материалы, помогли в спортивном зале установить огнилочную стену. И знаете, насколько сразу оживилась работа идей организации художественную самодеятельность. Нашлись и танцоры, и певцы, и читатели. На Новый год поставили интересный концерт. А тут и агитпоезд «Молодогвардейцы» приехал. Тоже было где принять гостей, где им выступить. Вот такая шефская помощь и нужна школе. Конечно, приведенный пример — лишь крупинка того, что могут сделать для ребят взрослые, когда всерьез проникнутся их заботам. Главное в этом важном деле не отмахиваться и не сваливаться на производственную занятость и предельную загруженность. Завода о детях, их воспитании — наша общая забота.

Ю. ДМИТРИЕВ,
директор Пурейской средней школы.

Многие к шефам. Они откликнулись. Особенно активное участие приняла в школьных нуждах начальник планового отдела СМП-611 Людия Федоровна Лавровская. Шефы доставили нам строительные материалы, помогли в спортивном зале установить огнилочную стену. И знаете, насколько сразу оживилась работа идей организации художественную самодеятельность. Нашлись и танцоры, и певцы, и читатели. На Новый год поставили интересный концерт. А тут и агитпоезд «Молодогвардейцы» приехал. Тоже было где принять гостей, где им выступить. Вот такая шефская помощь и нужна школе. Конечно, приведенный пример — лишь крупинка того, что могут сделать для ребят взрослые, когда всерьез проникнутся их заботам. Главное в этом важном деле не отмахиваться и не сваливаться на производственную занятость и предельную загруженность. Завода о детях, их воспитании — наша общая забота.



Хорошо живется детворе в детском саду соседним и ласковым названием «Чебурашка». Заботой и вниманием окружают детей взрослые. В садике есть все условия для того, чтобы ребятами росли здоровыми, гармонично и всесторонне развивались. Любит малышей первая ясельной группы воспитатель Талию — Татьяну Гурскую, которая работает здесь медсестрой-воспитателем. И любовь эта, конечно, взаимная. Фото Л. ШАЛАХОВА.

В одном из писем в редакцию жителя поселка Уренгой Л. Макимова, Э. Макимова и Л. Сомова написали о том, что в их поселке проживает много детей как школьного, так и дошкольного возраста. Немало среди них, так сказать, неорганизованных. Родителей тревожит досуг детей, незанятость их интересным и полезным делом в свободное время. Нет детской и спортивной площадки, клубов по месту жительства, а при клубе «Маяк» нет детского сектора. Мало спортивных секций, так как спортзал не может вместить всех желающих. Мада и музыкальная школа, а детей, желающих обучаться музыке, много. В результате дети проводят свободное время, бегая по стройкам, в лесу, зимой они катаются на коньках на замершем болоте. Все это может привести к несчастным случаям.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО ПРОЯВИТЬ ИНИЦИАТИВУ

На эти и другие вопросы, затронутые в письме, мы попросили ответить заместителя председателя исполкома Уренгойского поссовета С. В. Курдюкова. Он сообщил, что органами досуга детей занимаются родительский комитет школы, профсоюзные комитеты предприятий поселка. При клубе «Маяк» работают кружки танцевальный и балетного танца. В поселке имеется филиал районной детской спортивной школы, где занимаются лыжным спортом 100 детей. Также работают секции волейбола и борьбы самбо.

В настоящее время помещене музыкальной школы имеется 5 классов, численность учащихся составляет 64 человека. В плане реконструкции старой

школы предусмотрено выделить для музыкальной школы 8 классов и зала для концертов, что позволит довести численность учащихся до 150 человек.

В связи с острым дефицитом жилья в поселке Уренгой и недостаточной обеспеченностью производственными площадями объектов социально-культурного назначения для детских клубов по месту жительства в настоящее время выделяется площадь под возведение в плане благоустройства поселка в микрорайонах предусмотрено строительство детских площадок, что будет выполнено Уренгойским строительно-монтажным управлением в летний период.

В профкомах дефицит, выделены по смете на работу среди детей и подростков, расходуется на проведение детских праздников, уреников на новогодних елках, организацию концертов и их оформление, обеспечение школ и детских садов необходимым инвентарем и оборудованием, организационно-методическая помощь в трудных и отдаленных районах детского дошкольного учреждения на время летних каникул.

ОТ РЕДАКЦИИ. Думаем, что помочь детям организовать интересный отдых и чтобы за них, как говорится, не болела душа, могут и сами родители. Почти каждый из них на сво-

В ФЕВРАЛЕ В РЕДАКЦИЮ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ ОТЧИТАТЕЛЕЙ ПОСТУПИЛО 52 ПИСЬМА. 49 ИЗ НИХ ОПУБЛИКОВАНО. ЭТО ПИСЬМА НА САМЫЕ РАЗНЫЕ ТЕМЫ. СРЕДИ НИХ НЕМАЛО ТАКИХ, В КОТОРЫХ СТАВЯТСЯ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОБСУЖДЕНИЕМ ПРОЕКТА О ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЕ, КАСАЮЩИЕСЯ ВОСПИТАНИЯ, ОБУЧЕНИЯ, СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ НАШИХ ДЕТЕЙ. И ЭТО НОВОЕ ПОКЛОНЕНИЕ ЗАКОНОМЕРНО. КАКОЕ ОНО БУДЕТ, С КАКИМ ДУХОВНЫМ ЗАПАСОМ, НРАВСТВЕННЫМИ КАЧЕСТВАМИ, ТРУДОВЫМИ НАВЫКАМИ ВОЙДЕТ ОНО В САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ ЖИЗНЬ, СЕГОДНЯ ЦЕЛИКОМ И ПОЛНОСТЬЮ ЗАВИСИТ ОТ НАС, ВЗРОСЛЫХ — ВОСПИТАТЕЛЕЙ, УЧИТЕЛЕЙ, РОДИТЕЛЕЙ, НАСТАВНИКОВ, ПОТОМУ И ВОДНУЮ ТАКИЕ ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ. НЕКОТОРЫЕ МАТЕРИАЛОВ НА ЭТУ АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ МЫ ПУБЛИКУЕМ СЕГОДНЯ НА СТРАНИЦЕ ЧИТАТЕЛЬСКИХ ПИСЕМ.

ПОГОВОРИМ О КНИГАХ

Книга — одно из самых удивительных чудес мира, сотворенных человеком и на протяжении многих веков не переставшее восхищать, своеобразием, в нашей стране каждый год издается 85 тысяч книг и брошюр общим тиражом 1,9 миллиарда экземпляров. Советский читатель — самый массовый в мире, в то время, как по сравнению с известными французского писателя Р. Фуке, в крупнейшей державке Западной Европы постоянный читатель составляет всего 3—5 процентов читающей публики.

Однако и у нас подчас книг много, киноленту разнь. Есть, к сожалению, и такие «чужда тели», которые подбирают книги для интереса, не выходя в их истинно художественную и духовную ценность. Такая любовь к книге ради книги существует не должна. Такие «любительские» книги, «кинополюсы» и «книгоеды», которые забывают, что живая сила человеческой мысли и чувства только тогда проявляется как сила, когда вселяется в человека, достойна жалости.

С. А. Венеров, один из самых известных библиографов и исследователей русской литературы, писал так: «Есть два сорта любви к книгам, два сорта любознательности, один имеет источником потребности сердца». Но может ли каждый из нас с точностью ответить самому себе, что он ищет в книгах, что находит в них и зачем они ему нужны? Кто же все-таки может назвать себя истинным книголюбом? Сей час многие книголюбцы стали обращаться в руководящие органы общества кинолюбителей с различными предложениями, смысл которых сводится к одному: как активизировать личную библиотеку, как заставить хранящиеся в них книги «работать», принести пользу обществу. В поселке у нас есть богатые качественные личные библиотеки. Есть они у жителей Тарко-Сале Архангельских, Богдарук, Кривал, Бабиных, Лобановых. Делоставляя, Яльво, Пролюк, Солдаговых и многих других. Что это, дарь моде? С уверенностью могу сказать — нет. Эти люди по-настоящему увлечены книгой. Увлекаются кто чем: одни

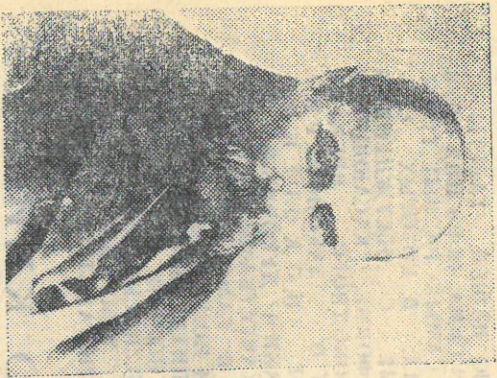
Необходимо также, чтобы форма передвижной библиотеки по обслуживанию буровых бригад, полевиков, рыбаков, охотников, оленеводов носила не формальный характер, а была более действенной. Валь книга оказывает на человека огромное воспитательное воздействие. Как сказал Максим Горький, «цель литературы — помочь человеку познать, само себя. Поднять его веру в себя и развить в нем стремление к истине, бороться с полнотью в полях, уметь найти хорошее в них, возбуждать в душе стыд, гнев, мужество, делать все для того, чтобы они стали благородно-сибыми». И об этом надо помнить».

Н. ПОПОВА,
заместитель председателя Гидрометцентра в поселке Уренгойского поссовета народных депутатов.

Необходимо также, чтобы форма передвижной библиотеки по обслуживанию буровых бригад, полевиков, рыбаков, охотников, оленеводов носила не формальный характер, а была более действенной. Валь книга оказывает на человека огромное воспитательное воздействие. Как сказал Максим Горький, «цель литературы — помочь человеку познать, само себя. Поднять его веру в себя и развить в нем стремление к истине, бороться с полнотью в полях, уметь найти хорошее в них, возбуждать в душе стыд, гнев, мужество, делать все для того, чтобы они стали благородно-сибыми». И об этом надо помнить».

Необходимо также, чтобы форма передвижной библиотеки по обслуживанию буровых бригад, полевиков, рыбаков, охотников, оленеводов носила не формальный характер, а была более действенной. Валь книга оказывает на человека огромное воспитательное воздействие. Как сказал Максим Горький, «цель литературы — помочь человеку познать, само себя. Поднять его веру в себя и развить в нем стремление к истине, бороться с полнотью в полях, уметь найти хорошее в них, возбуждать в душе стыд, гнев, мужество, делать все для того, чтобы они стали благородно-сибыми». И об этом надо помнить».

Необходимо также, чтобы форма передвижной библиотеки по обслуживанию буровых бригад, полевиков, рыбаков, охотников, оленеводов носила не формальный характер, а была более действенной. Валь книга оказывает на человека огромное воспитательное воздействие. Как сказал Максим Горький, «цель литературы — помочь человеку познать, само себя. Поднять его веру в себя и развить в нем стремление к истине, бороться с полнотью в полях, уметь найти хорошее в них, возбуждать в душе стыд, гнев, мужество, делать все для того, чтобы они стали благородно-сибыми». И об этом надо помнить».



К 170-ЛЕТИЮ СО ДНЯ

Тарас Григорьевич Шевченко родился в 1814 году в селе Моринцы (ныне Звенигородский район Черкасской области) в крепостной семье. В одиннадцатилетнем возрасте он остался круглым сиротой. Летом ходил в пасту...

РОЖДЕНИЯ Т. Г. ШЕВЧЕНКО

составляет часть истории моей Родины». И, действительно, его судьба крепостного, выросшего в Нишле, — это судьба народа. Из сорочка семидесяти летных на дед он провел в ссылке только тринадцать.

Борис Пролив крепостничества и самодержавия, он стал неотъемлемым голосом подневольного трудового люда. Революционное мировоззрение Т. Г. Шевченко сформировалось под влиянием идей декабристов и революционно-демократических взглядов В. Г. Белинского, Н. А. Добролюбова, А. И. Герцена и Н. Г. Чернышевского.

(Фотохроника ТАСС).

НАШ ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ ЛЬБОТЫ ЧЛЕНАМ ЖСК

Принятые в последние годы решения правительства СССР предусматривают ряд дополнительных льгот гражданам, вступающим в жилищно-строительные кооперативы.

На 25—50 процентов снижена для первоочередного взноса на строительство дома. В настоящее время такой взнос составляет 30 процентов, а в Казахской ССР, Сибири, на Дальнем Востоке, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в шахтерских поселках и для молодых семей в Черноморской зоне РСФСР — 20 процентов сметной стоимости дома.

Если работник проработал на предприятии свыше 10 лет после вступления в кооператив, то за счет средств предприятия может быть поощрено до 30 процентов оставшейся к этому времени задолженности по кредиту банка.

Предусмотрены случаи, когда, погашение кредитов возможно проводить и в больших размерах. Так, руководители совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства, предприятий водного хозяйства и Госкомсельхозтехники, расположенных в сельской местности, представляющие право погашать за счет средств этих предприятий до 50 процентов банковского кредита, выданного механизаторам и работникам на ремонт сельскохозяйственной техники рабочим жилищно-строительных кооперативов, организованных в сельской местности, при условии, если они проработали на данном предприятии не менее 5 лет с момента вступления в кооператив.

В таком же размере может быть погашена задолженность по кредиту работников, занятых в животноводстве. Решение о предоставлении безвозмездной материальной помощи для внесения первого взноса и о частичном погашении банковского кредита принимается руководителем предприятия совместно с профсоюзным комитетом по рекомендациям трудовых коллективов с учетом уровня оплаты труда, состава и доходов семьи.

При увольнении работника по своему желанию или за нарушение трудовой дисциплины, или за совершение преступления, средства, полученные в порядке безвозмездной материальной помощи или частичного погашения кредита, должны быть возвращены предприятию в срок до 5 лет. Такой порядок оказания материальной помощи для внесения первого взноса и частичного погашения банковского кредита применяется в отношении работников, вступивших в жилищно-строительные кооперативы после 13 декабря 1979 года.

И. ПРИХОДЬКО, юрист (ТАСС).

КОНСУЛЬТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ ДЕТСКИЕ ШКОЛЫ С ОГНЕМ

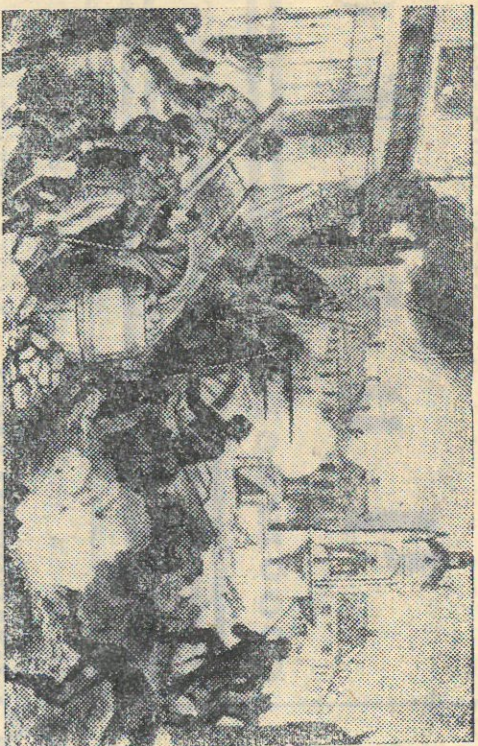
Ежегодно в городах и селах нашей области происходит большое количество пожаров. Многие из них возникают по причине детских шалостей с огнем. Кроме того, такие забавы могут привести не только к большому материальному ущербу, но и к гибели самих детей. Однако, как это ни печально, многие взрослые еще недостаточно активно проводят воспитательную работу с детьми, порой склеив палочки из пластилина, порой смотрят на их игры со свечками, самозападами, торжачными вещами. Да и своим поведением взрослые сами иногда подают плохой пример ребятишкам. А ведь дети все выдают, все замечают. В результате, не умея правильно обращаться с огнем и не осознавая его опасности, допускают пожары.

Взрослые обязаны категорически запрещать детям всякие игры с огнем, постоянно следить за тем, чтобы они не играли со свечками, не зажигали в отсутствие взрослых газ, электроплиты и другие электроработы. Все огнеопасные предметы необходимо прятать в недоступных для детей местах. Старшим ребятам надо чаще рассказывать о пожарах, их причинах и последствиях. Родителям также не следует забывать, что если по жар произошел по вине их ребенка, то по закону ответственность за его действия несут они, взрослые.

Товарищи взрослые, не разрывайте детям удерживать игр на чердаках, в сараях и чуланах. Вынаследственно следите за тем, чтобы ребята не развозили костры вблизи строений, торфяников и лесных массивов. Постоянно разъясняйте дошкольникам и школьникам, какую опасность представляют их игры и забавы с огнем. Опирайтесь на помощь учащихся старших классов, пионервожатых, комсомольцев. Большое воспитательное значение имеет добровольные пожарные дружины. Только комплексная, систематическая, воспитательная работа не развлекательная работа среди детей поможет предотвратить возникновение пожаров от наиболее распространенной причины — детской шалости с огнем.

С. СТИВАЧЕВА, председатель райсовета ВДПО.

Защита — День Парижской Коллуньи



МОСКВА. Музей К. Маркса и Ф. Энгельса. На снимке: репродукция рисунка из фондов музея — «Защита баррикады». Фотохроника ТАСС.

В МИРЕ КНИГ ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ ПАРТКОМОВ

Комиссары Западной Сибири, — так названа книга Григория Черкашина, которую выпустило Средне-Уральское книжное издательство.

Автор, заведующий домом политического просвещения Тюменского обкома КПСС, рассказывает в ней об опыте работы партийных комитетов на стройках нефтяной и газовой целины Тюменского Севера, о путях совершенствования и повышения их пропагандистской

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Тюменское городское техническое училище № 33 (писевой промышленности) ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на УЧИЛИЩЕ ГОТОВИТ: на базе 8 классов — контролеров, пекарей, тестоводов, машинистов тесторазделочных машин, кондитеров (срок обучения 3 года); на базе 10 классов — лаборантов химико-бактериологического анализа (срок обучения 1 год), кондитеров (срок обучения 2 года), чертежников — конструкторов архитектурно-строительного профиля (срок обучения 1,5 года).

Инородцыне обеспечаются бесплатным общежитием или им выплачиваются квартальные в сумме 15 рублей. Учасшие с образованием 8 классов находятся на государственном обеспечении. Им выдается бесплатное обмундирование, питание. Учасшие по профессии пекарь, тестовод, машинист тесторазделочных машин, кроме этого, выплачиваются дополнительные стипендии 20 рублей.

Учасшие с образованием 10 классов выплачиваются стипендия 30 рублей. При прохождении производственной практики учасшие получают 33 процента от заработной платы. Учасшие, окончившие училище на «хорошо» и «отлично», направляются на учебу в институты и техникумы пищевой промышленности, видящей специально педагогический вузы и техникумы. Для поступления в училище необходимо явиться лично, имея при себе документы: 1. Документ об образовании. 2. Характеристику. 3. Медицинскую справку (форма № 086-У). 4. Шесть фотографий размером 3х4 см. 5. Справки о семейном положении и с места жительства. 6. Лица в возрасте 16 лет и старше предъявляют паспорт. Начало занятий с 1 сентября 1984 года. Прием заявления с 1 мая 1984 года. Приемная комиссия работает

Базе производственно-технического обеспечения и комплектации производственного объединения Пурнефтегазгеология на постоянную работу на подбазу Пурне и в пос. Тарко-Сале требуются: старший мастер погрузочно-разгрузочных работ (оклад 165 рублей), мастера погрузочно-разгрузочных работ (оклад 150 рублей), завсудовые слесари, машинист котельных установок, экспедиторы, тракторист-бульдозеристы, красношник на транзакции № 25 ДЕК-251, повара. На подбазе Пурне жилье предоставляется в вагончиках, в поселе Тарко-Сале общежитие в «Вахта-40».

Районы * Дом пионеров приглашает на работу по специальности желающих и умевших руководить кружками: судомоделным, конструкторской резьбы по дереву, лудожественной обработки металла (чеканка), национально-прикладного искусства. обращаться к администрации. * С 19 по 24 марта 1984 года Пуровская районная ветеринарная станция (повторно) проводит прививки, регистрирует собак. * К владельцам, уклоняющимся от регистрации собак, будут применяться меры административного воздействия. * О всех случаях нарушений содержания собак просим сообщать по адресу: ул. Республикн, дом 5 или в послеслужбный Совет.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ОБЪЕМ И ПЕЧАТНЫЕ ЛИСТЫ ФОРМАТ А-2.

Заказ № 333. Тираж 2507.

ИНДЕКС 54360.

Над выпускком работали: Корректор И. Аманенко, лингвисты: Т. Рассохина, А. Черепанова, مترجمان: В. Анисимова, пеатница Т. Цык.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Денина 1 а. ТЕЛЕФОН: приемная, секретариат и отдел народного хозяйства — 3-42. Пуровская районная типография Управления надзора, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.