

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОД ИЗДАНИЯ ШЕСТОЙ

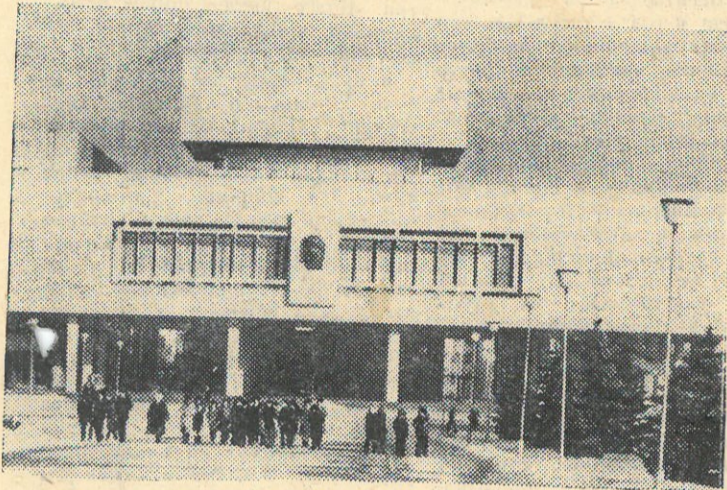
СУББОТА,

21 апреля 1984 года
№ 17-48 (856-887)

Цена 3 коп.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

Завтра — день рождения В. И. Ленина
НА РОДИНЕ ВОЖДЯ



УЛЬЯНОВСК. Тысячи людей со всех уголков земли приезжают в старинный город на крутом волжском берегу, чтобы побывать там, где родился и провел юношеские годы великий сын человечества, основатель первого в мире социалистического государства Владимир Ильич Ленин.

Город Ульяновск — город-памятник В. И. Ленину. Мемориальные здания, экспозиция филиала Центрального му-

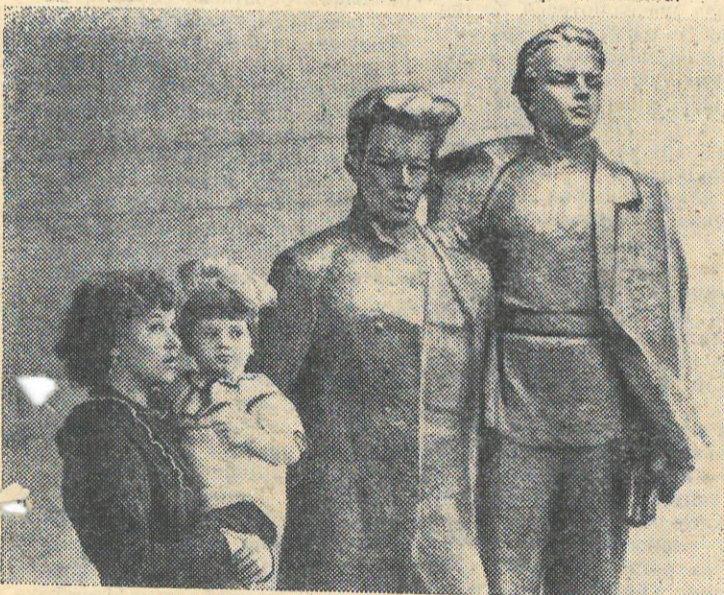


Фото Ю. Белозерова,

(Фотохроника ТАСС).

ПРОЦЕНТ ПЛЮС ПОЛПРОЦЕНТА... КАКОВ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ?

День «красной субботы»... Сегодня трудящиеся района вышли на работу с приподнятым настроением, каждый из них старается показать пример добросовестного, высокопроизводительного труда, воплотить в жизнь призыв партии и правительства: сверх плана повысить производительность труда на 1 процент и снизить себестоимость продукции на 0,5 процента.

Недавно экономисты объединения Шурнефтегазгеология подсчитали, какую выгоду будет иметь объединение при сверхплановом увеличении производительности труда и снижении себестоимости продукции. Оказалось, что условное высвобождение работников по объединению в целом за год составляет 41 человек, средняя зарплата одного работающего увеличится на 0,3 процента. За счет увеличения выработки на од-

ного работающего дополнительно будет пробурено 1230 погонных метров проходки. 377 тысяч рублей будет сэкономлено в объединении за счет сверхпланового снижения себестоимости продукции на 0,5 процента.

При этом Таркосалинская НРЭ экономит 230 тысяч рублей, Южно-Таркосалинская НРЭ — 120 тысяч рублей, Таркосалинская ВМК — 46 тысяч, Таркосалинское ДСУ — 25. Все это по объединению экономия составит 526 тысяч рублей.

Подсчитано также, что, повысив сверх плана производительность труда на 1 процент и снизив себестоимость работ на 0,5 процента, бригада выш коммонтажников сэкономит 13,4 тысячи рублей, буровиков — 16,8 тысячи, испытателей скважин — 7,7 тысячи рублей.

С. КОРОВОВА.

IV ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС КУРСОМ ПАРТИИ, В ИНТЕРЕСАХ НАРОДА

(Из доклада первого секретаря райкома КПСС Л. С. Баяндина)

Руководствуясь решениями декабрьского (1983 г.), внеочередного февральского (1984 г.) Пленумов Центрального Комитета партии, положениями и выводами, изложенными Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем К. У. Черненко в выступлениях на февральском Пленуме ЦК, встрече с избирателями, наша партия последовательно ведет работу по усилению организаторской и политической деятельности на всех участках хозяйственного и культурного строительства.

Коммунисты, все трудящиеся района с одобрением встретили яркую речь товарища К. У. Черненко на апрельском Пленуме ЦК КПСС, в которой глубоко рассмотрены вопросы коммунистического строительства.

Меры, направленные на повышение уровня, совершенствование стиля и методов партийного руководства советскими органами, хозяйством, дальнейшее укрепление государственной, партийной и трудовой дисциплины получили одобрение коммунистов, всех трудящихся; по ложительно сказываются на производственных делах.

Районная партийная организация под руководством окружного и областного комитетов КПСС настойчиво работает над претворением в жизнь установок партии по развитию Тюменского нефтегазового комплекса, его минерально-сырьевой базы.

Ежегодно при обсуждении планов социально-экономического развития мы особо останавливаемся на проблемах капитального строительства. Это объясняется значительным ростом объемов капитального строительства в районе. С ним прямо связаны реализация наших планов по наращиванию промышленного производства геологоразведочных работ, укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, улучшение жилищных и культурно-бытовых условий трудящихся.

Райком КПСС, исполкомы местных Советов, первичные партийные организации, хозяйственные руководители постоянно ведут работу по формированию трудовых коллективов, развитию и укреплению материально-технической базы, улучшению деятельности строительных предприятий и организаций.

Вопросы усиления организаторской и политической деятельности партии и политический контроль за ходом их сооружения, систематически ставятся вопросы, связанные с улучшением организации строительства, повышением качества строительно-монтажных работ. Райком партии, первичные партийные организации добиваются усиления партийного влияния на все стороны деятельности коллективов строителей, большое внимание уделяют пропаганде передовых форм труда, развертыванию социалистического соревнования, мобилизации строительных коллективов на выполнение поставленных задач.

За одиннадцатую пятилетку значительно возросла численность работающих в строительной отрасли и составляет более 3,5 тысячи человек. Организованы трест, 13 управлений, строительного монтажных поездов, мехколони, насчитывающих более 100 бригад. В строительстве трудятся каждый пятый коммунист районной партийной организации.

Ежегодный прирост объемов капитального строительства в районе составляет в среднем 40 процентов. С начала пятилетки освоено более 652 миллионов рублей капитальных вложений, объем выполненных строительно-монтажных работ составил 215 миллионов рублей. За годы пятилетки введено основных фондов на сумму свыше 312 миллионов рублей, в том числе на 216 миллионов объектов производственного назначения.

В текущем году завершаются работы по подготовке к сдаче в постоянную эксплуатацию 185-километрового участка железной дороги от станции Юрьевск до станции Шурпе. Строителям газопроводов предстоит большая работа по вводу линейной части конденсатопровода Уренгой—Сургут.

С начала пятилетки в районе введено: 132 тысячи квадратных метров жилой площади, детских дошкольных учреждений на 1190 мест, общеобразовательных школ на 664 учащихся, поликлиник на 280 посещений в смену, клубных учреждений и красных уголков более, чем на полторы тысячи мест.

Отдавая должное коллективам строителей, заказчикам в решении сложных задач по наращиванию производственного потенциала, транспортных мощностей, обустройству поселков района, следует отметить, что в их деятельности имеется много недостатков и упущений, нерешенных вопросов.

Из 13 строительных организаций 3 не справляются с планами подрядных работ, пять — с планом роста производительности труда. Причины такого положения известны — слабая организация труда, значительные издержки имеются в материально-техническом обеспечении строек, слабо раз-

виты собственные базы строительных организаций.

В трудовых коллективах еще не наведен должный порядок в борьбе за экономию и бережливость, в организации социалистического соревнования, внедрении передового опыта, в эффективном использовании резервов производства.

В настоящее время все основные строительные материалы — деревянные конструкции, кирпич завозятся в район за сотни, а то и тысячи километров. За счет привозного леса удовлетворяется около 70 процентов потребности в нем строительных организаций. Подсчитано, что каждая тонна лишнего завезенного на наши стройки груза обходится государству в среднем в 116 рублей, каждый доставленный из-за пределов области в округ кирпич становится в 4 раза дороже.

Вместе с тем, сырьевая база района позволяет некоторые виды стройматериалов производить на месте. Имеются возможности для производства кирпича, заготовки и переработки леса, производства деревянных конструкций. Накоплен определенный положительный опыт в решении этих вопросов. Активно используют местный лес для строительства хозяйства предприятия поселка Уренгой, Пуровская геофизическая экспедиция, свехоз «Верхнепуровский», строительно-монтажный поезд № 565.

Но, надо сказать, что в этом направлении сделано и делается явно недостаточно. На одном из прошедших пленумов райкома партии мы подвергли резкой критике руководителей производственных объединений, треста Уренгойгеострой, других строительных организаций за неправильное, нерациональное использование заготовленной в районе древесины. Прошло уже около года, но практического решения все эти вопросы не нашли. Как и прежде, большой процент древесины не используется в производстве — идет в отходы.

В Уренгойское строительное управление в 1983 году для выполнения годовой программы и задана на 1984 год было поставлено комплектов домов на 18 тысяч квадратных метров. За год строителями было введено чуть больше 13 тысяч. Материалы на остальные 5 тысяч метров жилья были не использованы не по назначению.

Государство выделяет для развития и освоения района достаточное количество ресурсов, необходимых для выполнения государственных планов. Никто нам не позволит так беспечно, не по-хозяйски относиться к народному добру. Стаким положением дел дальше мириться нельзя. В настоящее время экономия материальных и трудовых ресурсов определяет реальность выполнения планов.

(Продолжение на 2 стр.)

IV ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Говоря об экономии трудовых ресурсов, необходимо сказать о проблеме сокращения административного аппарата. Работа эта должна вестись на всех ступенях управления. Все мы понимаем, что речь идет о деле серьезном и бороться за него надо по-партийному, оставив в сторону субъективные соображения. Необходимо проникнуться сознанием, что это не единовременная кампания. Цель наша — добиться оптимального соотношения численности работников, занятых на производстве и в управлении, устраняя причины разбухания административного аппарата, улучшая организационные и технические оснащение управленческого труда.

Широкая программа по развитию собственной базы, сооружению растворобетонных узлов, столлярных цехов, цехов по сушке древесины, других подсобных производств намечена в строительных управлениях треста Уренгойгеолстрой. До конца пятилетки на ее реализацию отпущено 5,4 миллиона рублей.

Однако, надо прямо сказать, что руководство треста, строительных организаций крайне слабо занимается развитием собственной базы. До сих пор не введены в Тарко-Сале и Уренгосе растворобетонные узлы, так необходимые в поселках, хотя говорим мы о них на протяжении более двух лет.

Руководству треста и управлениям следует энергично браться за практическое осуществление этой программы, конкретными делами подкрепить свои добрые намерения. Партийным организациям пора бы спросить у руководителей за такое отношение к делу.

В районе начато строительство объектов социально-культурного, бытового и производственного назначения в кирпичном исполнении. В ближайшие годы планируется значительно нарастить объемы строительства с использованием кирпича, железобетонных изделий, как основного строительного материала. Поэтому организация кирпичного производства в районе является насущной потребностью. В то же время вопросы строительства кирпичного завода неоправданно затянулись. В течение двух лет объединенная дирекция строящихся предприятий стройиндустрии срывает выдачу проектно-сметной документации. В настоящее время это подразделение укреплено новыми, опытными кадрами, что позволяет добиться определенных положительных результатов, сделать реальные практические шаги.

Большой комплекс вопросов, связанных со строительством кирпичного завода, потребует для их разрешения постоянных и настойчивых усилий со стороны руководителей дирекции и треста.

Большое внимание, конкретную помощь в укреплении производственной базы своих строительных подразделений, улучшении обеспечения и организации строительства должен оказывать УКС Главтюменгеологии. Пожелания такого рода были высказаны в выступлениях делегатов девятой районной партийной конференции. Пока критические замечания и предложения делегатов, адресованные Главному, не получают делового воплощения.

Важную народнохозяйственную задачу решают коллективы транспортных строителей. В текущей пятилетке открыто рабочее движение поездов до Нового Уренгоя, пассажирское сообщение до станции Коротчаево.

Сформировались и значительно окрепли трудовые коллективы строительного-монтажных поездов, за три года текущей пятилетки эти подразделения выполнили планы подрядных работ собственными силами. В целом завершено строительство собственных поселков с необходимым набором объектов социального назначения, создана производственная база для ведения работ на основных капитальных сооружениях.

Вместе с тем, в работе строителей по выполнению обязательств по сдаче в постоянную эксплуатацию участка железной дороги до Пурпе имеются серьезные

недостатки. Слабо ведется работа с субподрядными организациями. Субподрядчики головного ремонтно-восстановительного поезда № 36, строительного-монтажного поезда № 611, подразделения мостотряда-11 и треста Уралстроймеханизация не спешат разворачиваться в полную силу на пусковом комплексе, не выполняют запланированные с начала года объемы работ.

Вот одна из основных причин ежегодного невыполнения плана транспортными строителями по генподряду. При планировании объемов строймонтажных работ на год объединение Тюменстрой путь должно реально определять возможности субподрядных организаций. Надо отметить, что в плановом механизме имеется много слабых мест, планы не всегда увязываются с реальным положением дел, неоднократно корректируются в течение года, а руководство строительного-монтажных поездов занимает в этих вопросах явно пассивную позицию. Так, в прошлом году подразделения объединения работали на десятках различных объектов, сдано в эксплуатацию лишь два объекта в капитальном исполнении. Это ли не распыление средств, это ли не издержки в планировании?

Особую озабоченность районного комитета партии вызывает положение дел, сложившееся со строительством пристанционных баз, причальных стенок для основных грузополучателей района. Объединения Пурнефтегазгеология, Уренгойнефтегазгеология до сих пор не имеют собственных пунктов на станциях Пуровск, ни на станции Коротчаево. Такое отношение руководителей к делу можно характеризовать как бездельность и близорукость. Партийным объединениям надо строже спрашивать с руководителей за выполнение своих должностных функций. Объединениям Уренгойнефтегазгеология и Пурнефтегазгеология следует безотлагательно проработать перспективу развития пристанционных баз.

В постановлении ЦК КПСС особое внимание уделяется строительству жилья и объектов социального назначения в сельском хозяйстве. И хотя ежегодно осваиваются отпущенные на строительство капитальные вложения совхозами «Верхнепуровский» и «Пуровский», уровень строительства не отвечает задачам ускоренного экономического и социального развития сельского хозяйства.

В 1983 году Пуровский рыбозавод не построил для себя ни одного квадратного метра жилой площади. Существующие темпы строительства жилья совхозом «Пуровский» не снимают острую проблему в жилье как минимум еще в течение двух пятилеток. Управление сельского хозяйства и объединение «Ямалрыба» не подкрепляют должным образом выделяемые капитальные вложения необходимыми материалами, ресурсами, слабая активность в решении этих вопросов и самих руководителей. Партийным организациям, администрации совхозов и рыбозавода необходимо принять все меры по наращиванию темпов строительства на селе жилья, школ, детских дошкольных учреждений, улучшению качества работ, развитию инженерных сетей и сооружений, соблюдению проектов застройки.

За последнее время несколько улучшил работу по выполнению плановых заданий ремонтно-строительный прорабский участок треста Ямалгражданстрой, стабилизировался коллектив участка, начато строительство собственной базы. В то же время уровень его производства требует значительного совершенствования и усиления объемов выполняемых работ. Трест Ямалгражданстрой плохо обеспечивает материальными ресурсами свое подразделение, слабо занимается развитием собственной базы участка.

В соответствии с Продовольственной программой в районе ведется строительство объектов подсобного сельскохозяйственного производства. С начала пятилетки

построено 1900 квадратных метров теплиц круглогодичного действия, свиноводов на 300 голов. Объединением Уренгойнефтегазгеология введена в эксплуатацию часть сельхозкомплекса по производству мяса, молока, овощей. Силами шефов построены цеха вялки и копчения рыбы для Пуровского рыбозавода, начато строительство холодильника.

Вместе с тем, строительством объектов сельскохозяйственного назначения слабо занимается объединение Пурнефтегазгеология. Генеральному директору объединения т. Лабазову в ближайшее время на совете директоров необходимо распределить объекты сельхозкомплекса между геологическими организациями районного центра, взяв на себя функции координации и контроля.

В феврале прошлого года ЦК КПСС принял Постановление «О мерах по обеспечению выполнения планов строительства жилых домов и социально-бытовых объектов». Это свидетельство постоянной заботы партии и правительства о повышении жизненного уровня советских людей. Райком КПСС, исполкомы районного, поселковых и сельских Советов народных депутатов проводят целенаправленную работу по увеличению темпов и объемов жилищного строительства. За последние два года прирост жилья составил более 52 тысяч квадратных метров — столько, сколько было построено за всю 10-тилетку.

Вместе с тем проводимая в этом направлении работа еще не в полной мере соответствует задачам, определенным в постановлении Центрального Комитета. Значительное число трудящихся поселков Тарко-Сале, Уренгой нуждается в улучшении жилищных условий. Из-за нехватки жилья геологоразведочные организации, учреждения сферы обслуживания, просвещения, здравоохранения, предприятия транспорта и связи испытывают дефицит квалифицированных кадров.

Недостаточными темпами ведется строительство детских дошкольных учреждений, школ. Такое положение в значительной степени объясняется тем, что растущие объемы геологоразведочных работ не балансируются соответствующим развитием инфраструктуры поселков. Объединения Пурнефтегазгеология и Уренгойнефтегазгеология следует проявлять больше настойчивости перед Главкомом в решении этой проблемы.

Главные задачи по строительству жилья и объектов социально-культурного назначения, обустройству поселков геологов возложены на подразделения треста Уренгойгеолстрой. В текущей пятилетке трудовыми коллективами треста выполнено строительного-монтажных работ на 70 миллионов рублей, введено 80 тысяч квадратных метров жилой площади, детских дошкольных учреждений на 470 мест, школы на 392 места, произведен большой объем работ по обустройству баз заказчиков.

В то же время, работа треста не отвечает возросшим задачам по обустройству разведочных площадок, поселков геологов. Качественные показатели работы треста остаются на низком уровне. В 1983 году не выполнен план строительства-монтажных работ собственными силами. Рост объемов подрядных работ обеспечивается только за счет увеличения численности работников.

Трест не выполняет планы по росту производительности труда. В прошедшем году выработка на одного работающего сократилась по сравнению с 1982 годом и составила 90 процентов к плану. Не обеспечивается ввод ряда объектов в запланированные сроки, не сданы в эксплуатацию хлебозаводы в райцентре и Уренгосе.

Остается низким качество введенных объектов. В тресте комиссия по качеству существует формально, не установлены персональная ответственность и должный контроль за производством

работ на объектах. Медленными темпами осуществляется механизация строительного-монтажных работ.

Неблагоприятное положение с вводом жилья и объектов социального назначения сложилось в районе в силу того, что заказчики — объединения Пурнефтегазгеология и Уренгойнефтегазгеология — неудовлетворительно осуществляют свои функции. Отсутствие проектно-сметной документации, слабая материально-техническая база треста Уренгойгеолстрой влечет за собой постоянное отставание со строительством инженерных сетей и сооружений, что вызывает частые перебои в обеспечении жителей теплом, водой и электроэнергией, не позволяет вовремя сдать и заселить практически готовые объекты.

Из года в год в титульных списках обоих заказчиков планируется выделение финансовых ресурсов на водозаборные и очистные сооружения, однако далее дело практически не идет.

Отсутствие утвержденной проектной документации в полном объеме, несвоевременность передачи материалов и оборудования подрядным организациям на все эти объекты не позволили освоить на них, практически, ни рубля вот уже в течение ряда лет.

Медленно решаются вопросы благоустройства уже сданных микрорайонов. Исполком районного Совета, отдел по делам строительства и архитектуры при райисполкоме, исполкомы сельских, поселковых Советов принизили требовательность, не проявляют должной настойчивости в обеспечении своих прав в деле строительства. В результате имеют место факты ввода жилья и других объектов с большим недоделками, низким качеством. Зыбкие отсюда следуют очевидные: надо использовать все методы, партийного влияния на деятельность Советов, чтобы поднять их авторитет, устранить всякие элементы формализма.

Государственным планом текущего года предусмотрено построить около 79 тысяч квадратных метров жилья, школ на 592 места, дошкольных учреждений на 380 мест. Сдать в эксплуатацию хлебозавод в п.п. Уренгой, Тарко-Сале и ряд других объектов социального-культурного назначения. Однако план с начала года ни по освоению капитальных вложений, ни по вводу основных фондов не выполняется.

Возможности исправить положение есть. Нужно высокоорганизованно провести летнюю навигацию, не упустить благоприятное время для гражданского строительства, в полной мере подготовиться к приему и рациональному использованию работ студенческих строительных отрядов.

Первичным партийным организациям необходимо повысить персональную ответственность руководителей за ритмичный ввод жилых домов, объектов социально-бытового назначения. Каждый факт срыва работ на сооружении этих объектов необходимо рассматривать как серьезное нарушение партийной и государственной дисциплины.

В партийных организациях головного ремонтно-восстановительного поезда № 36, механизированной колонны № 55 накоплен определенный опыт мобилизации коллективов на выполнение плановых заданий. Здесь многое делается для того, чтобы воспитать у каждого трудящегося чувство ответственности за порученное дело.

Вместе с тем, не все партийные организации работают в соответствии с требованиями сегодняшнего дня. Не в полной мере используют формы и методы воздействия на улучшение дел в строительстве, не обеспечивают высокой готовности и ответственности каждого коммуниста за выполнение планов и социальных обязательств партийные организации Уренгойского строительного-монтажного управления, механизированной колонны № 49, строительного-монтажного поезда № 565. Среди строителей низка

партийная прослойка, в основном производстве она составляет лишь около 6. процентов, в подавляющем числе бригад нет членов партии.

Партийным бюро, секретариатам первичных партийных организаций следует постоянно заниматься вопросами совершенствования структуры парторганизации, расстановки коммунистов на ведущих участках производства. За счет приема в партию лучших производственников укреплять партийную прослойку в низовых подразделениях, добиваться, чтобы в каждом из них работал коммунист. Там, где уже есть возможность, создать партийные или партийно-комсомольские группы, утвердить парторганизаторов.

За последние годы улучшился качественный состав кадров строительных организаций. Все первые руководители имеют высшее образование, являются членами партии. Более квалифицированными кадрами пополнилось среднее звено — мастера, прорабы.

В то же время, в кадровой работе не изжиты серьезные недостатки. Партийные организации редко обсуждают задачи по ее улучшению на партийных собраниях. Эти вопросы не предусмотрены в перспективных планах работы на этот год в основном ремонтно-восстановительном поезде № 36, Тарко-Салинском строительном управлении и ряде других организаций.

Не просматривается система в подборе, расстановке и воспитании кадров в тресте Уренгойгеолстрой. За последние два года здесь сменилось 6 начальников управлений, 5 главных инженеров и заместителей начальника. Часты случаи непродуманного назначения работников на высокие должности, без должного изучения их политических, деловых и моральных качеств. Принимая на должности руководителей, главных специалистов в тресте не интересуются характеристикой работника по прежнему месту работы. В 1982—1983 годах райкомом КПСС исключены из партии за нарушения партийной и государственной дисциплины два руководящих работника треста, на трех наложены взыскания.

Вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров должны стоять в центре всей деятельности первичных партийных организаций. Они должны добиваться, чтобы во главе управлений, участков, бригад, каждого участка производственной и общественной деятельности стояли политически зрелые, инициативные, с высоким чувством ответственности кадры.

Осуществление наших планов, улучшение дел в капитальном строительстве, повышение качества строительного-монтажных работ во многом зависит от мобилизации духовной энергии людей, развития их трудовой и социальной активности. Партийные организации строителей располагают значительными силами для проведения воспитательной работы.

В трудовых коллективах работает 12 групп политинформаторов, 11 агитколлективов, большой отряд пропагандистов, лекторов, активистов стенной печати, наставников молодежи. За последние годы существенно окрепла материальная база для проведения информационной, политико-воспитательной, культурно-просветительной работы. Заметно изменяются и сами люди, работающие в строительных управлениях, строительного-монтажных поездах, растет их общеобразовательный, профессиональный уровень. Это в большинстве своем добросовестные труженики.

Однако анализируя состояние идейно-воспитательной работы в подразделениях треста Уренгойгеолстрой, строительного-монтажных поездов №№ 565, 241, 611, в основном ремонтно-восстановительном поезде № 36 приходится констатировать, что она не соответствует тем высоким требованиям, которые предъявляются к ней Центральным Комитетом нашей партии. Партийные организации, идеологический актив не всегда учитывает происходящие социально-экономические изменения, в коллективах работают по-ста

IV ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

ринке. Вследствие упущений в воспитательной работе в строительных бригадах немало равнодушных к делам и заботам общества лиц, имеющих иждивенческие, а порой и рваческие настроения.

Испытанным средством развития творческой активности трудящихся является массовое социалистическое соревнование, оно служит мощным ускорителем выполнения планов, помогает формировать новый тип работника, мысленно по-государственному, обладающего профессиональным мастерством и понимающим своей ответственности перед обществом. Следует отметить, отсутствие во вседневном партийном руководстве социалистическим соревнованием со стороны партийных организаций строительного-монтажных поездов №№ 611, 565, Уренгойского строительного управления, где не создана действенная система мер, направленная на рост мобилирующей силы соревнования. Многие партийные и профсоюзные организации строителей еще не научились вовремя подхватывать и с должным размахом, конкретностью и последовательностью распространять лучшие образцы организации труда, которые можно найти, например, в бригадах тт. Везмитина, Саватова, Сврюкова, Емельянова, Развезного. Как следствие, в коллективах велика разница между достижениями передовиков и показателями основной массы работающих, так называемых середняков.

Организующая сила соревнования должна быть активизирована и в деле повышения качества труда. В ряде трудовых коллективов получили прописку споры-конкурсы, школы мастера, дни качества. Надо искать и другие более эффективные формы

вовлечения людей в борьбу за высокое качество работы. Административный трест Уренгойгеолстрой, руководству строймонтажных поездов необходимо проявлять постоянную заботу об улучшении условий труда и быта членов коллектива.

Отсутствие оперативности в гласности социалистического соревнования, запущенность наглядной агитации периодически можно наблюдать в СМП-241, 565, Таркосалинском СУ. Непоследовательно работают коллективы треста Уренгойгеолстрой по исполнению постановления бюро райкома КПСС «О работе партийной организации, администрации треста Уренгойгеолстрой по повышению роли наглядной агитации в коммунистическом воспитании трудящихся в свете требований XXVI съезда КПСС». В коллективах строительного-монтажных поездов можно увидеть обязательства прошедшего года, пустые рамки от стенов, незаполненные — Доски почета.

Задача партийных организаций, их идеологического актива — принять действенные меры для повышения уровня организации и гласности социалистического соревнования, создавать такие условия — экономические и организационные — которые стимулировали бы качественный, производительный труд.

Первичным партийным организациям, руководителям предприятий необходимо постоянно контролировать обновление содержания наглядной агитации, больше нацеливать ее на дела и заботы трудовых коллективов, приблизить к проблемам роста производительности труда, повышения качества строительных работ, лучшего использования

материалов, рабочего времени. Сегодня строительные организации испытывают нехватку в рабочих кадрах. И тем не менее, руководящие работники не сосредоточили внимание на подготовке кадров на местах, редкие гости в школьных коллективах.

В идеологическом обеспечении, призванном способствовать улучшению дел в капитальном строительстве — важная роль принадлежит экономическому образованию. Партийные организации, администрация строительных организаций района должны доблестно бороться с позитивными сдвигами в организации экономического образования.

Однако, в работе строительных организаций по повышению уровня экономического образования имеется ряд существенных недостатков. Так, в ходе подготовки вопроса на заседании районного экономического совета отмечена неудовлетворительная постановка экономического образования в Уренгойском строительном управлении. Начальник управления т. Бабов выпустил данный вопрос из-под контроля, принизил требовательность к ответственным лицам, сам в работу не вникал, партийная организация не осуществляла руководство и контроль за состоянием учебы. Председатель группового комитета профсоюза треста т. Голобородько, видимо, не знаком с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем улучшении экономического образования и воспитания трудящихся в свете требований XXVI съезда КПСС», возлагающим на профсоюзные комитеты обязанность обеспечивать организацию, контроль за работой школ коммунистического труда, изучение и внедрение передового опыта. Руководству треста Уренгойгеолстрой необходимо обратиться к кадрам, привлечь к ним все серьезное внимание на государственном уровне работы с кадрами, обеспечить целенаправленную работу советов по экономическому образованию.

Не многим лучше положение дел в работе школ коммунистического труда в головном ремонтно-восстановительном поезде № 36.

Первичным партийным организациям строительных организаций следует глубже вникать в вопросы экономической подготовки кадров, анализировать состояние дел, принимать действенные меры.

Сегодня партия поставила перед нами конкретную задачу добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и снижения себестоимости продукции на 0,5 процента. Однако, во многих строительных коллективах до сих пор не подхвачен экономический эффект этих показателей, а если и подхвачен, то не доведен до членов коллектива, не выведена необходимая работа в низовых звеньях.

Сегодня никого не надо убеждать в преимуществах бригадных форм организации и стимулирования труда. И там, где партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители проявляют постоянную заинтересованность и заботу о дальнейшем развитии коллективного подряда, там многое удалось уже сделать. Вместе с тем, в этом деле далеко не все гладко. В тресте Уренгойгеолстрой, например, по бригадному подряду работает 17 бригад, 5 — в головном ремонтно-восстановительном поезде № 36. Но пока это только голые циф

ры, так как трудно найти для примера бригаду, которая в соответствии с Законом о трудовых коллективах способна в комплексе ставить и решать такие вопросы, как укрепление трудовой и производственной дисциплины, повышение качества строительства, экономия материальных ресурсов, внедрение встречного планирования, организация культуры рабочих мест, вытеснение ручного труда, внедрение передового опыта.

Руководителям коллективов не обходимо заниматься вопросами внедрения бригадного подряда не на словах, а на деле. На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что задержка, волокита в распространении передового опыта — это те же экономические потери. Об этом надо помнить.

Как свидетельствует опыт, успехи в выполнении намеченных планов полностью зависят от трудовой настроенности людей, от их боевистости, целеустремленности работы каждой партийной организации, каждого хозяйственного звена. Важно, чтобы каждый труженник понимал, что выполнение планов, социалистических обязательств всецело зависит и от его лично го трудового вклада. Организованность и высокая ответственность за свои дела — вот что нужно сегодня от каждого коммуниста, от каждого рабочего, инженерно-технического работника, руководителя на любом участке производства.

Разрешите заверить областной и окружной комитеты партии, что коммунисты, трудящиеся района, руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, с честью выполнят планы и социалистические обязательства 1984 года и пятилетки в целом.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ:

Строители треста Уренгой геолстрой намерены успешно завершить задания одиннадцатой пятилетки, — сказал в своем выступлении А. В. КОМЛЫК, начальник технического отдела, секретарь партбюро. — Надо отметить тот положительный факт, что наш коллектив из года в год наращивает объем строительного-монтажных работ. Коллектив успешно завершил план 1983 года по вводу жилья. Выполнен план и первого квартала текущего года.

Однако в тресте еще есть немало неиспользованных резервов, при использовании которых появится возможность для улучшения как количественных, так и качественных показателей. Одной из прогрессивных форм организации труда является бригадный подряд. Уже в 1984 году в тресте намечается выполнить строительного-монтажных работ по бригадному подряду более чем на четыре миллиона рублей. С вводом в эксплуатацию растворных узлов, штукатурных и малярных станций улучшится обеспечение бригад и участков бетоном, столлярными изделиями, станет реальностью создание хороших условий для повышения производительности труда на отделке строительных объектов.

Свое выступление водитель ме

ханизированной колонны № 55 И. Н. ГУРИН посвятил вопросам улучшения организации труда механизаторов. Он, в частности, отметил, что внедрение бригадного подряда дает весьма ощутимые положительные результаты. К примеру, участок № 3, который работает по этому прогрессивному методу, из месяца в месяц выполняет плановые задания. Партийной, профсоюзной организация ми, администрацией мехколонны стало больше уделяться внимания организации социалистического соревнования, его гласности, на более высокую ступень поднимаются вопросы политико-воспитательной работы в коллективе, повышения организованности и дисциплины.

В нашем коллективе трудится свыше 5 тысяч геологов, — сказал в своем выступлении генеральный директор объединения Уренгойнефтегазгеология А. М. БРЕХУНЦОВ. — За годы работы на Тюменском Севере уренгойскими геологами открыто 23 месторождения.

Для того, чтобы наращивать объемы геологоразведочных работ, необходимо укреплять тылы производства, больше строить жилья, объектов соцкультбыта. К сожалению, строители не в полной мере обеспечивают нужды нефтегазоразведчиков. К примеру, в

объединении нуждающихся в улучшении жилищных условий — 1800 человек. Не менее остро стоит вопрос о нехватке мест в детских садах. Строители затянули строительство хлебозавода, не строятся столовая и ряд других жизненно важных объектов, необходимо поправлять дела в капитальном строительстве.

Плотник головного ремонтно-восстановительного поезда № 33 А. В. МУШКАРЕВ в своем выступлении сказал:

Коллектив транспортных строителей в прошлом году выполнил большой объем работ по сооружению постоянного поселка железно дорожников, по балластировке пути. В 1984 году мы продолжим строительство промышленных объектов и объектов соцкультбыта в кирпичном исполнении.

Чтобы улучшить рабочие показатели, нам необходимо больше заниматься вопросами организации труда, наведением порядка на каждом рабочем месте.

В текущем году строители должны сдать в эксплуатацию 17 тысяч квадратных метров жилья и ряд других объектов, — сказал в своем выступлении генеральный директор объединения Пурнефтегазгеология А. В. ЛАБА ЗОВ. — Чтобы успешно справиться с этой задачей, строителям необходимо больше уделять внимания

организации труда, необходимо повысить ответственность каждого за порученное дело. Нельзя мириться с тем, что из-за слабо го контроля строители допускают явный брак в работе, сдают объекты с большими недоделками. Отдел капитального строительства объединения сейчас рассматривает свою работу с тем, чтобы значительно усилить контроль за строительством объектов, более оперативно решать другие вопросы.

В своих выступлениях энергетик Таркосалинского строительного управления М. Г. ГОРШКОВ, штукатур-маляр строительного-монтажного поезда № 565 Е. Э. ТРАЦЕВСКАЯ отметили, что необходимо улучшать организацию труда, материально-техническое обеспечение, повышать роль партийных организаций в идейно-воспитательном процессе. К примеру, Е. Э. Трацевская с обеспокоенностью говорила о том, что не редко лихорадит работу бригад, участков отсутствие автокранов, бульдозеров, автомашин, подвоза транспортных строителей субподрядными организациями.

— Коллектив нашего строительного-монтажного управления принимает меры для улучшения своей работы, — сказал прораб Уренгойского СМУ В. П. ГУСЕВ. — Ряд бригад переведен на бригад

ный подряд, детально разработаны условия социалистического соревнования, больше внимания стало уделяться профессиональной учебе строителей, овладению ими смежных специальностей. Однако в управлении еще наблюдается большая текучесть кадров, случаи нарушения трудовой дисциплины.

Коллектив строительного участка № 8 треста Сургутрансгидро механизация, — отметил в своем выступлении мастер Н. Н. НЕКЛЕСА, — успешно завершил производственную программу 1983 года.

Гидромеханизаторы справились с планом первого квартала текущего года. Сейчас они завершают подготовку к новому сезону. Среди коллективов земснарядов развертывается социалистическое соревнование за наивысшие показатели в работе.

Заместитель председателя райисполкома А. Г. ФЕДОРИН посвятил свое выступление улучшению дел в капитальном строительстве. Он отметил, что необходимо повысить ответственность руководителей, инженерно-технических работников за выполнение намеченных планов и социалистических обязательств, смело вскрывать имеющиеся резервы, внедрять прогрессивные формы организации труда, укреплять производственные базы строительных подразделений.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ГИГАНТ СИБИРСКОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Находясь в ссылке в селе Шушенском, В. И. Ленин восхищался красотой и мощью Сибири и мечтал о том времени, когда свободный народ сможет приступить к энергичному освоению ее богатейших ресурсов.

За годы Советской власти в Красноярском крае, где находится Шушенское, образован Саянский территориально-производственный комплекс, который в перспективе станет одним из крупнейших не только в Сибири но и во всей стране. Энергетическое ядро комплекса — строящаяся Саяно-

Шушенская ГЭС. Она сможет вырабатывать ежегодно около 24 миллиардов киловатт-часов электроэнергии, причем ее себестоимость ее будет ниже среднесоюзной. С момента пуска первого агрегата (конец 1978 года) ГЭС дала свыше 31 миллиарда киловатт-часов электроэнергии.

Строители и эксплуатационники Саяно-Шушенской ГЭС обязались в нынешнем году до срока ввести в строй седьмой и восьмой агрегаты.

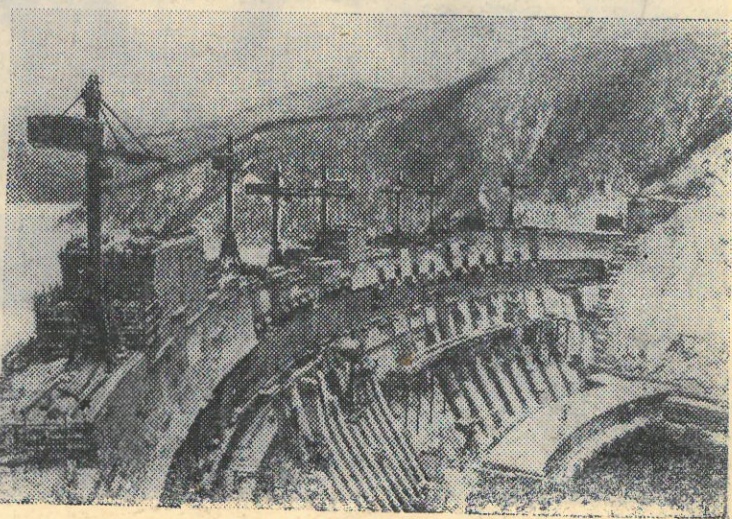
В преддверии празднования 114-й годовщины со дня рож-

дения В. И. Ленина на станции широко развернулось социалистическое соревнование за успешную подготовку объектов гидроузла к сдаче, за высокое качество производимых работ.

В текущем году в основные сооружения станции строителями взяты обязательства уложить 580 тысяч кубометров гидротехнического бетона.

На снимке: плотина Саяно-Шушенской ГЭС сегодня.

Фото Ю. Бармина, (Фотохроника ТАСС).



ЛЕНИН ЖИЛ, ЛЕНИН ЖИВ, ЛЕНИН БУДЕТ ЖИТЬ!

«ШИРОКОЕ, ПОИСТИНЕ МАССОВОЕ СОЗДАНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОЯВЛЯТЬ ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ, СОРЕВНОВАНИЕ, СМЕЛЫЙ ПОЧИН ЯВЛЯЕТСЯ ТОЛЬКО ТЕПЕРЬ. ВПЕРВЫЕ ПОСЛЕ СТОЛЕТИЙ ТРУДА НА ЧУЖИХ, ПОДНЕВОЛЬНОЙ РАБОТЫ НА ЭКСПЛУАТАТОРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ РАБОТЫ НА СЕБЯ, И ПРИТОМ РАБОТЫ, ОПИРАЮЩЕЙСЯ НА ВСЕ ЗАВОЕВАНИЯ НОВЕЙШЕЙ ТЕХНИКИ И КУЛЬТУРЫ».

(Из работы В. И. Ленина «Как организовать соревнование?».)

Трудовое соперничество, приносящее пользу общему делу, — одна из характерных черт социалистического общества. Индивидуальное и коллективное соревнование работников, поставленное на прочную основу, побуждает их искать все новые и новые резервы производительности труда, экономии материальных ресурсов. Но эффект соревнования бывает более существенным там, где неослабно внимание уделяется его организации, а именно: ясности, сравнимости показателей, регулярности подведения итогов.

С вопросом о том, как налажена организация трудового соперничества в коллективах объединения Пурнефтегазгеология, наш корреспондент обратился к председателю группы профсоюза объединения Н. Д. Мыщак:

— Четкая организация соревнования прежде всего должна способствовать повышению его действенности. К этому мы и стремимся. В объединении разработаны условия соревнования: отдельно для геологических предприятий, отдельно — для цехов и отдельно — для бригад. То есть, как бы по уровням. В объединении итоги трудового соперничества подводятся ежеквартально. Победителям вручаются переходящие Красные знамена объединения. Правда, итоги соревнования подводятся не так быстро, как хотелось бы, потому что результаты нашей работы поступают на рассмотрение сначала в Министерство, а Главк.

Недавно на мартовском расширенном заседании группы профсоюза объединения мы пришли к выводу о том, что в подразделениях итоги соревнования лучше подводить ежемесячно. Это должно больше заинтересовать людей в достижении высоких результатов. Раз в месяц итоги начнут подводиться уже во втором квартале.

Что же касается ясности соревнования, то здесь мы используем традиционные, уже оправдавшие себя методы. Раз в год — к Дню геолога — в объединении и на предприятиях обновляются Доски поче-

та, присваиваются или подтверждаются звания «Ударник коммунистического труда», «Лучший по профессии». Для отражения оперативной информации во всех подразделениях вывешиваются «Молнии», эту же информацию доносят до работников стенгазеты. Непосредственно в полевых бригадах есть «Экраны соревнования между вахтами». Правда, еще не везде они регулярно закрываются.

Надо сказать, что правильно подведению итогов соревнования между трудовыми коллективами способствуют различные методические разра-

ботки. Общую методику следует доработать, применительно к нашим условиям.

Этим займется созданная недавно в объединении нормативно-исследовательская партия.

— Иван Дмитриевич, как известно, объединение Пурнефтегазгеология соревнуется с Хантымансийским объединением, а его подразделения — с родственными предприятиями: например, Таркосалинская НРЭ с Уренгойской НГРЭ. Как подводится итоги таких соревнований?

— К сожалению, здесь у нас еще есть недоработки. Итоги соревнований подводятся во многом формально, в стенах коитора. До низовых звеньев производства информация практически не доходит. Конечно, мы пытаемся вдохнуть жизнь в такого рода соревнования. Например, в прошлом году представители нашего объединения побывали в Хантымансийском, уренгойские нефтеразведчики приезжали к нам. Такой обмен опытом всегда дает обеим сторонам много полезного. В этом году на базе бригады В. А. Исаева из Таркосалинской НРЭ намечается провести в рамках объединения семинар по обмену опытом. Вся эта работа требует конкретизации, систематического проведения. Только тогда

мы получим положительный эффект.

— Как на ход соревнования влияет внедрение прогрессивных методов труда, бригадного подряда?

— Переход на бригадный подряд, по которому в объединении работает девять буровых и три вышкомонтажных бригады, потребовало от нас некоторых усовершенствований в управлении соцсоревнованием. Массовость и эффективность подряда, соревнования в целом во многом зависят от того, какую позицию занимает руководитель. До

сих пор многие руководители недостаточно уделяли внимания внедрению бригадного подряда, соблюдению условий соревнования. Все это пушено как бы на «самотек». Этими вопросами вплотную занимают ся лишь несколько отделов.

Профком объединения решил положить конец такому состоянию дел. На расширенном заседании группкома, которое уже упоминалось в нашем разговоре, было принято решение разработать комплекс мер по организации соцсоревнования с целью повышения роли руководящих работников и специалистов в руководстве соревнованием. Этот комплекс работ призван пробудить у руководителей творческий подход к соревнованию, обязать их контролировать его ход. Ну и, конечно же, наша задача, вовлечь в трудовое соперничество друг с другом непосредственно рабочие коллективы. В этом нам призваны помочь гласность, регулярность подведения итогов соревнования. Ведь только комплексно решая многочисленные вопросы, связанные с организацией социалистического соревнования, можно сделать его действенным помощником в достижении высоких трудовых результатов.

Записала С. ПОДОСПЕЕВА.



— Коммунистический субботник, посвященный 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, мы проведем на основном производстве, добьемся наивысшей производительности труда и перечислим 150 рублей в фонд пятилетки, — заявил прораб СМП-384 коммунист В. Ф. Положенцев.

Коллектив этого строительного монтажного поезда базируется на Усть-Югане, но работы ему приходится выполнять и в нашем районе. На пусковом комплексе железной дороги Ноябрьск — Пурпе прорабский участок должен освоить 240 тысяч рублей. Объемы небольшие. Но работа сложная и оперативная. Это понимают и Владимир Федорович, и его подчиненные. За весенний период на двух перегонах в 43 километра пускового комплекса дороги необходимо выставить все опоры для электростолбов, чтобы в июне приступили к делу смежники ЭП-758.

Задание марта «десантники» Усть-Югана перекрыли на 14 тысяч рублей. На двадцатиклометровом перегоне Хаслят — Хохорей установлено 212 опор, 16 фундаментов, 12 анкерных

В распоряжении прораба Положенцева всего 10 человек. Это опытные и трудолюбивые механизаторы: кавалер ордена Трудовой Славы III степени Антон Сурду, Александр Максименко, Александр Рудин.

Сплоченная бригада электростолбовиков Ф. Латыпова.

В комсомольско-молодежной бригаде неизбежное правило — работать без отставших. Поэтому хочется назвать всех ее членов поименно. Это Юрий Суворов, Сергей Беляев, Александр Матейчин, Сергей Червыш и строймастер Орест Сало. Последний пять лет назад приехал на стройку в составе Всесоюзного ударного отряда 25-летия целины. Посланец Львовского комсомола приходилось вести установку опор на Транссибирской магистрали, при электрификации Тюменского участка. И вот — новое задание. Судя по начальным результатам, устьюганцы с ним справятся в срок, как и требуют того условия социалистического соревнования четвертого года пятилетки.

НА СНИМКЕ: строймастер СМП-384 ОРЕСТ САЛО.

Фото Н. Сытенского.

ВСЕ ЛУЧШЕЕ - ДЕТЯМ!

ФОТОРЕПОРТАЖ

детям! И год от года мы находим все новые подтверждения исполнению ленинского завета, все новые проявления заботы Коммунистической партии и правительства о подрастающем

поколении. Счастлиное детство у наших детей, радостное, солнечное. Растут, окруженные

заботой и лаской, согретые теплом родной Отчизны.

Вот и еще один подарок получили на днях наши дети. Да какой! В Тарко-Сале, на Крайнем Севере Тюменщины, открылся новый детский сад «Елочка». Отныне 280 малышей-северян — его полноправные хозяева. Открытие этого детского сада явилось торжественным и радостным событием для детей и их родителей. И не случайно поэтому так много на открытие пришло гостей, так много было сказано теплых слов благодарности, единодушных пожеланий, чтобы детям жилось тут радостно.

Да, к каждому кирпичу в этом здании прикоснулись сотни рук, ведь это — первый детский сад в капитальном исполнении в нашем районе. Потому и особенно дорог каждому строителю. Это единодушное мнение коллектива стройуправления высказал на открытии садика начальник Таркосалинского СУ треста Уренгойскстрой А. Н. Аракелян.

Секретарь райкома партии Л. Р. Соловьева от души по

желала коллективу работников детсада во главе с заведующей М. А. Терехиной плодотворной работы, инициативы, творчества в труде, чтобы росли здоровыми дети и физически, и нравственно, и чтобы этот детский сад стал образцовым в районе.

А вот и юные хозяева. Им обживать свой новый дом, а посему — им и почетное право разрезать ленточку. А после этого торжественного и волнующего момента, когда дети отправились знакомиться со своими воспитателями, нянями, новыми игрушками, провели и гостей по этажам, новым комнатам, ребячьим спальням. Тут можно было бы еще долго восхищаться, подбывая нужные эпитеты к описанию внутренней отделки помещений, где все — цветная плитка, линолеум и кафель, а в большие окна в просторном спортивном зале рвется весенний солнечный свет. Но, думаю, общее и самое верное мнение высказала одна из мам:

— Не детский сад, а просто: сказка!

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

На снимке: торжественный момент!

Фото Л. ШАЛАХОВА.



Трудиться на благо Родины

(С районного слета женщин)

Состоявшийся в райцентре XI слет женщин — передовиков производства района — прошел в знаменательное для всех советских людей время, характеризующееся высокой политической и трудовой активностью масс. В нашей стране произошли важные исторические события. Состоялись апрельский Пленум ЦК партии и Сессия Верховного Совета СССР, приняты основные направления Реформы общеобразовательной и профессиональной школы, прошли выборы в высшие органы власти. И во всех этих событиях, как и в ряде других, самое активное участие приняли и принимают советские женщины — неутомимые труженицы, общественницы, матери.

В докладе «Развитие трудовой и общественной активности женщин — залог успешного выполнения решений XXVI съезда КПСС» секретарь райкома партии Л. Р. СОЛОВЬЕВА подробно рассказала о том, какой вклад вносят женщины страны Советов в коммунистическое строительство, об их участии в различных областях производственной и общественной деятельности, науки, культуры. Сегодня женщины СССР не мыслят свою жизнь вне трудовой деятельности. Труд для них стал экономической основой равного положения в семье и обществе, источником высокого нравственного удовлетворения, гордостью, осознанием личной причастности к общему делу коммунистического строительства.

Внимание и заботы уделяют советским женщинам Коммунистическая партия и правительство, обеспечивая им все условия для сочетания плодотворного труда на производстве с важнейшей миссией — воспитанием детей.

В решении важнейших государственных вопросов активное участие принимают и представительницы Тюменщины, среди которых — труженицы нашего района. В одном ряду с русскими, украинками, белорусами трудятся пенки, ханты, коми, селькупки. Их интернациональный труд — значительный вклад в развитие района, округа, области.

В нашем районе нет ни одной отрасли хозяйства, где бы ни трудились женщины. Они вносят весомый вклад в развитие района, в его общественную и политическую жизнь.

Перед собравшимися на слете выступил также председатель райисполкома В. А. ФОКЕЕВ. Он охарактеризовал экономическое и социальное развитие нашего района за три года XI пятилетки и рассказал об основных направлениях его дальнейшего развития. В докладе отмечено, что новым крупным шагом в экономическом и социальном развитии района стал 1983 год.

Определяющей отраслью хозяйства в текущую пятилетку является геологоразведка. Развиваются и традиционные отрасли хозяйства района, такие как оленеводство, звероводство, рыбодобыча, охотпромысел.

В докладе были также освещены вопросы, касающиеся состояния бытового и торгового обслуживания населения, развития здравоохранения, сети общеобразовательных школ, детских дошкольных учреждений и ряд других.

Деловыми, убедительными были выступления делегатов, приехавших на слет. Они рассказывали о работе женсоветов в поселках нашего района, о роли женщин в коммунистическом воспитании подрастающего поколения, об активном участии женщин в социалистическом соревновании и движении за коммунистическое отношение к труду, об их трудовом вкладе в развитие геологического района, о работе общественных организаций с населением по месту жительства и о многом другом.

Из выступления М. М. ПАВУК, председателя женсовета при исполкоме Уренгойского поселкового Совета народных депутатов:

— В нашей стране во всех больших и повседневных делах народа огромная роль принадлежит советской женщине-труженице. На каком бы участке она ни трудилась, всюду показывает пример высочайшего трудолюбия, собранности, организованности. Разве не об этом говорит тот факт, что в местных советах народных депутатов почти каждый второй депутат — женщина.

Большую роль в общественной и политической жизни играют женсоветы. Они принимают самое деятельное участие в решении вопросов дальнейшего улучшения условий труда, быта, отдыха, медицинского обслуживания женщин и детей.

Наш поселковый женсовет состоит из 9 человек. Это люди разных профессий и возрастов и разных специальностей — медицинские работники, работники отдела культуры, учителя, рабочие. Основными задачами женсовета являются: массово-разъяснительная работа среди населения по выполнению решений XXVI съезда КПСС, работа по коммунистическому воспитанию подрастающего поколения, по мобилизации женщин — производственниц на досрочное выполнение планов и социалистических обязательств, по укреплению связи между семьей, школой и производством, и ряд других. Работает женсовет совместно с родительским комитетом средней школы. Согласно перспективному плану на протяжении последних лет большую работу женсовет проводил с теми семьями, где дети живут в неблагоприятных условиях. Формы работы разные — это обращения на предприятия, где работают родители, посещение на дому, индивидуальные беседы. Активное участие в этой работе принимают члены родительского комитета школы, такие как Л. К. Синицкая, члены женсовета Л. Е. Бурлакова, Т. С. Панчук и другие. Несмотря на свою загруженность на работе, большие семейные заботы, они никогда не отказывают в помощи.

Из выступления А. И. ЯМИНОЙ, рыбообработчицы Пулковского рыбозавода.

— Принятие на майском (1982 года) Пленуме ЦК КПСС Продовольственной программы явилось событием огромной важности. Значительная роль в решении продовольственной программы нашего района отводится Пулковскому рыбозаводу. Организован он в 1973 году. Больше изменения произошли тут за 10 лет. Сейчас у нас трудится 190 человек, из них 65 женщин. Завод сегодня работает более стабильно. Так, ко дню выборов в Верховный Совет СССР наш коллектив выполнил план I квартала 1984 года. И везде в передовых рядах у нас трудятся женщины. Это рыбообработчицы Т. Г. Маленца, С. Н. Кунина, Л. М. Полякова, Л. Г. Яркова и другие.

Члены женсовета постоянно следят за санитарным состоянием поселка. Проводят они также и большую работу, направленную на соблюдение правил социалистического общежития.

Перед женсоветом стоят большие задачи, его активистки сделают все возможное для того, чтобы были счастливы живущие рядом люди.

Из выступления И. И. ВОЗМИЛОВОЙ, машиниста-кочегара Уренгойского ПТВИС.

— Советские женщины — полноправные участницы в социальном труде нашего народа, творцы материальных и духовных богатств страны. Велика и ответственна их роль сегодня. В ответ на призыв партии труженицы городов и сел активно включились в социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плана 1984 года и пятилетки в целом.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, женщины нашего предприятия вносят в выполнение поставленных задач свой весомый вклад. У нас трудятся 154 женщины, из них 122 — рабочие, а 24 — на должности

инженерно-технических работников. На нашем предприятии работает женсовет, в состав которого входит комиссия по борьбе за экономно и бережливость. Много внимания уделяет женсовет в своей работе подшефному классу средней школы. Недавно мы провели вместе с ребятами вечер на тему: «Любишь ли ты трудиться?». Сейчас члены женсовета работают над оформлением стенда «Ими гордимся мы», где будет освещена деятельность ветеранов труда и передовиков производства нашего предприятия.

20 женщин у нас являются наставниками молодежи, они шефствуют над молодыми рабочими, следят за тем, чтобы молодежь соблюдала правила техники безопасности на производстве, умела правильно обращаться с оборудованием, учат бережно относиться к социалистической собственности, обучают своих воспитанников передовым методам и приемам труда. Лучшими наставниками нашего предприятия являются Ю. Н. Гричикина — штукатур-малер, машиниста-кочегара В. Ф. Суркова, Н. А. Калашникова, Л. В. Поздеева и многие другие женщины.

На нашем предприятии среди женщин есть немало ветеранов труда, за плечами которых стаж работы на Севере по 20 и более лет. Это Н. М. Морозова, В. А. Коляшкина, Т. Н. Титова. Об этой женщине хочется сказать особо. Кроме того, что она отлично работает, она сумела воспитать хорошими людьми четверых детей.

От имени нашего коллектива заверяю, что мы, женщины Уренгойского предприятия паротепловодоснабжения и инженерных сетей, будем работать еще лучше и активнее.

Из выступления А. И. ЯМИНОЙ, рыбообработчицы Пулковского рыбозавода.

— Принятие на майском (1982 года) Пленуме ЦК КПСС Продовольственной программы явилось событием огромной важности. Значительная роль в решении продовольственной программы нашего района отводится Пулковскому рыбозаводу. Организован он в 1973 году. Больше изменения произошли тут за 10 лет. Сейчас у нас трудится 190 человек, из них 65 женщин. Завод сегодня работает более стабильно. Так, ко дню выборов в Верховный Совет СССР наш коллектив выполнил план I квартала 1984 года. И везде в передовых рядах у нас трудятся женщины. Это рыбообработчицы Т. Г. Маленца, С. Н. Кунина, Л. М. Полякова, Л. Г. Яркова и другие.

Намного изменились быт и условия работы наших женщин. На рыбозаводе я работаю с 1979 года и знаю, как нам трудно и неудобно было работать в старых примитивных цехах рыбообработки, где весь труд был ручной. Сейчас

мы получили прекрасный цех вышки и кончения, многие работы механизированы, помещение теплое, в таком цехе прекрасно работает. Большим резервом в мобилизации труда цеха на выполнение государственного плана является правильная организация социалистического соревнования. В Пулковском рыбозаводе соображения разрабатываются в коллективе в целом и отдельно по цехам и бригадам. Социалистические обязательства имеют и рыболовецкие бригады и коллектив цеха обработки. В соревновании участвует весь коллектив. Подведение итогов — ежегодное. Весь материал рассматривается на заседании завкома с последующим оглашением результатов через радиосвязь и доски показателей.

Принимаем участие в окружном социалистическом соревновании. Так, за I квартал 1984 года нам было присуждено 4 призовых места. Не отстает в социалистическом соревновании и наша бригада обработчиц. Хотя работа с рыбаками у нас разная, но конечный результат один — сохранить качество продукции. Наша бригада выполнила план с начала года по выпуску пищевой продукции на 103 процента. Мы знаем план и социальное обязательство каждого дня, и ответственность за их выполнение лежит на каждой из нас.

Социалистические обязательства коллектива — это как бы сумма обязательств цехов, бригад. От результатов работы каждого из нас зависит общий результат. Осознание этого очень помогает нам. Например, по сравнению с прошлым годом в 1,5 раза увеличилась производительность труда.

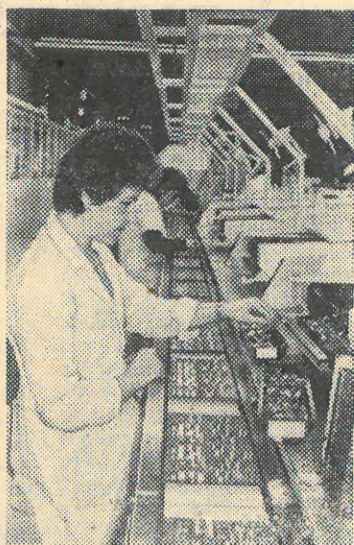
Заведующая районным ЗАГСом Е. К. КОЛЕСНИКОВА рассказала собравшимся о том, как внедряется социалистическая обрядность среди трудящихся нашего района, рулевой — моторист Таркосалинского цеха технической эксплуатации флота Н. К. ЗМАНОВСКАЯ — об опыте внештатного отдела при райкоме КПСС по работе среди женщин, врач центральной районной больницы Т. П. СОЛДАТОВА — об улучшении медицинского обслуживания в районе.

Но на какую бы тему ни было выступление, во всех случаях единое желание — во что бы то ни стало сохранить на Земле мир, мир во имя живущих и грядущих поколений. Ведь только в мирных условиях труд производительный, общественный, материнский — всем в радость.

Л. ГРАНКИНА.

На снимке: участницы слета с интересом знакомятся с выставками работ, выполненных воспитанниками детсадов «Чебурашка», «Солнышко», «Бурашко», школы-интерната, кружка пионеров районного Дома пионеров.

За рубежом



ФРАНЦИЯ. Многолетний опыт сотрудничества фирмы «Томсон-Брандт» с советскими предприятиями является примером успешного развития отношений СССР и Франции в области науки и техники. Как сказал в беседе с корреспондентом ТАСС президент генерального директора французской государственной компании «Томсон-Брандт» Жак Файар, советские и французские инженеры работают сегодня над тем, чтобы создать телевизор будущего десятилетия. «Это пример полезного и эффективного сотрудничества специалистов двух стран, которое вносит свой вклад в дело взаимопонимания и мира между народами, его необходимо продолжать», — отметил Жак Файар.

На снимке: в одном из цехов завода по производству цветных телевизоров и другой электронной аппаратуры фирмы «Томсон-Брандт» в городе Анже.

Фото В. Снегосова, (ТАСС).

РЕЗЕРВЫ РЕМОНТНОЙ МАСТЕРСКОЙ

Главным производственным звеном называют ремонтную службу в Дьерском автохозяйстве венгерской транспортной фирмы «ЭПФУ». Хорошо налаженный профилактический ремонт стал важной предпосылкой повышения рентабельности предприятия.

Достаточно взглянуть на территорию автохозяйства, чтобы убедиться: подавляющее большинство автомобилей здесь — советские. Водителям в Дьере пришло по душе надежность, экономичность «МАЗов», «КамАЗов», «КрАЗов» и других мощных машин с маркой советских предприятий. Их высокие технические характеристики помогают хозяйству, располагающему парком в 760 автомобилей, успешно справиться с перевозкой панелей, цемента, гравия и других строительных материалов на территории пяти областей Венгрии.

Система технического обслуживания на «ЭПФУ» вмещает до десятка многотонных самосвалов. Все автомобили проходят здесь ежемесячно тщательный техосмотр с устранением даже самых мелких неполадок. Через каждые 8 недель машину проверяют на специальном стенде диагностики с использованием современной электронной аппаратуры.

Кроме того, машины ежегодно проходят «средний» ремонт, в ходе которого заменяются ненадежные узлы и дается гарантия еще на 50 — 60 тысяч километров.

Как подсчитали экономисты, все затраты на ремонт быстро окупаются. Сбереженные средства выделяются на материальное стимулирование и социальное развитие предприятия.

А. МЕЛЬНИКОВ,
корр. ТАСС.



Фото Л. ШАЛАХОВА.

Автор предлагаемой вниманию читателей статьи — Е. А. Ополовникова, кандидат архитектуры, член Союза архитекторов СССР, автор ряда статей и книг о современной архитектуре и о памятниках деревянного древнерусского зодчества. Участница многих экспедиций по обследованию и фиксации памятников истории и культуры Центральной России, северных районов Европейской части страны и северо-востока Сибири.

Быстро осваиваются сейчас западносибирские земли: в их недрах найдены великие запасы нефти и газа. Малые поселки превращаются в города, в безлюдно-нехоженых еще недавно местах образуются новые поселения. Главнейшим становится вопрос создания в них благоприятных условий жизни.

А жизнь человека — это ведь не только добывание и истребление материальных благ. История формирования человеческой цивилизации свидетельствует о том, что основное его достояние — духовное богатство. И чем больше оно, тем краше жизнь человека, где бы он ни был, в каких бы сложных условиях не находился.

Нелегка жизнь на сибирских просторах. Но их беспредельность завораживает людей, покоряет их сердца. Еще бы! Со всех концов страны едут к нам на работу люди. Но многие из них корнями вращаются в нашу землю. А жаль. Земле нашей нужны лю-

Одним из слагаемых любви к земле является знание ее истории, духовное приобщение человека к ее корням. Потому, осваивая вглубь и вширь новую землю, мы не вправе забывать и о ее третьем измерении — культуре ее народа.

Эту культуру мы тоже должны освоить, чтобы не быть случайными постояльцами на новых местах. Ведь не на не обитаемом острове начинается жизнь. Любимый край, даже пустынный, имеет свою многовековую историю. И человек, живущий в этом крае, должен знать ее, хотя бы — представленные иметь о ней ясное. Для того, чтобы не идти вслепую по жизни, а учиться опыт многих и многих поколений, сложившихся традиции, которые выкристаллизовывались вековой мудростью народной. Есть в этой мудрости и сопереживание наших ступей и матерей. Пусть они родились и выросли в других краях, но, почитая их заветы, мы должны с не меньшим уважением относиться к обычаям новой для нас земли. Без этого уважения, без познания культурного наследия края, в котором живешь, невозможно воспитание чувства патриотизма; без него человек превращается в пошлого, духовно нищего потребителя. Он неинтересен не только окружающим, но и — все го страшно — самому себе.

Изучение культуры края, его духовного потенциала особенно важно для подрастающего поколения — детей тех, кто приехал работать в новые места. И если — юное восприятие не подготовлено к оценке «что такое хорошо и что такое плохо», то грань между вкусом и безвкуснейшей может оказаться безвозвратно утраченной. Мало того — не существующими окажутся и нравственные критерии. В результате подрастающий человек лишится главного в своей жизни: видения и понимания ее творческой, созидательной основы, которая всегда должна быть с ним — и в его работе, и в быту. Тогда создается радостная атмосфера красота, радостное ощущение причастности к историческим судьбам своего народа, гордость за него и за прекрасную землю, на которой живешь.

История нашего края — интереснейшая. Первые поселения на его территории появи-

лись в глубокой, глубокой древности, за много веков до нашей эры, в эпоху позднего палеолита. Кажущаяся на поверхностный взгляд примитивной, культура коренных жителей нашего края: ханты, ненцы, манси, селькупы, — на самом деле удивительно тонка и мудра. Да и вообще примитивных культур нет. Есть лишь другой образ видения и мышления, отличный от нашего собственного и не сразу нам понятный. Но познав его, мы расширяем и свое мировосприятие. Благодаря этому начинаем легче и правильнее ориентироваться в неожиданных сложностях сегодняшнего дня, любые затруднения можно преодолеть, поняв его причину.

В подтверждение сказанному о величии культурного вклада истории нашего края напомним об археологических раскопках в Салехарде, на берегу реки Полуи. Благодаря им в историческую науку было введено новое понятие — «Усть-Полуй-

ПОЗНАЙ ЗЕМЛЮ, НА КОТОРОЙ ЖИВЕШЬ

ская культура», датируемая IV—I веками до нашей эры. Она была важным этапом в освоении человеком северных территорий. Резные вещи, найденные при раскопках, выдающийся советский историк В. Н. Чернецов сразу отнес к художественным произведениям мирового масштаба. Это значит, что в глубокой древности на селенье нашего края, характерное ризуемое позже как «нецивилизованное», ничуть не отставало в своем развитии от так называемых «цивилизированных» народов. «Их древняя история», — писал В. Н. Чернецов, — «столь же богата и содержательна, как и древняя история всех народов Советского Союза».

А как несказанно богато событиями так называемое «сибирское средневековье»! Походы «за Камень» (за Урал) были известны еще древним новгородцам; в летописях XIV—XV веков о них говорится как о вещах давно известных и привычных. Что же касается русских походов «встреч солнцу», то о них можно говорить, что называется, вкратце, без удержки. Всевышними богатырями предстают перед нами первопроходцы Сибири — бесстрашные, целеустремленные, озаренные жаждой познать, подчинить своей воле суровую, неподатливую природу и в нелегкой борьбе с ней утвердить свой статус Человека.

Сочтем своим долгом напомнить вам, дорогие земляки, — временные и постоянные, — что совсем недалеко (по сибирским масштабам) от нашего районного центра еще в XVII веке русскими служилыми и торговцами людьми были построены два города-крепости: Мангазей на реке Таз (близ нынешнего поселка Сидоровск) и Юльинский городок на реке Казым. Если посмотреть на карту и мысленно соединить названные поселения прямыми линиями, то получится почти равнобедренный треугольник с вершиной в Тарко-Сале и с

основанием, опирающимся на Юльск, Уренгой и Мангазей. Словом — Уренгойский треугольник! Он может быть не менее популярен, чем Бермудский. И таинственности, и экзотики здесь достаточно!

Сейчас слово «Уренгой» приобрело мировую известность. Подвиг освоения Сибири в XVI—XVII веках повторяют ныне советские люди. Будто перекинув через века мост — возрождается слава земли Мангазею еще в самом начале XVII века называли «вторым Багдадом», «златокопавшей вотчиной государевой», а позже, в литературе XX столетия — «соболиным Клондайком». Яркой была жизнь этого знаменитого города. Но — недолгой. Уже в середине XVII века была создана Новая Мангазея — нынешний Туруханск.

Непродолжительной была жизнь и Юльинского городка. В отличие от Мангазеи он был совсем невелик. Однако стены его и башни имели много общего с архитектурой Мангазейского острога. Так по крайней мере утверждал художник-самоучка И. Н. Шухов, побывавший в начале нашего века у развалин обеих крепостей и описавший их в своих путевых заметках. (См.: Из отчета о

поездке весною 1914 г. к казымским остоякам. Петроград, 1916 и Общий обзор бассейна реки Таз. Ачинск, 1915). Впоследствии Мангазей и Юльск обследовали советские историки, архитекторы и археологи. Объемный макет-реконструкция древней Мангазеи экспонируется в Музее Арктики и Антарктики в Ленинграде. Остатки одной из башен Юльинского острога перевезены в историко-архитектурный музей близ Новосибирского Академгородка.

Но наша цель — не рассказать историю края (на страницах газеты это и невозможно), а побудить жителей его, тем более подрастающее поколение, взглянуть в самобытный и поучительный мир ее разговоров. Мир притягательный, как магнит. Незримыми нитями мы вплетает нас в бесконечность жизни: прошлое, настоящее, будущее... На этом фоне незначительными и приземленными выглядят многие наши тревожения, и четко вырисовываются главные задачи на пути жизни, масштабные. Они отшлифовываются правдивым представлением о героизме, о героизме будней, в котором знание и труд неразрывно — едины. Их питательная среда — культура. А историки культуры — в истории народной. Познание этой истории — познание земли, на которой живешь. Духовная связь с ней. Эта связь — стержень человеческой жизни, великая и непреходящая ее радость.

Карл Маркс писал: «Исторический процесс — взаимодействие истории природы и истории людей». Мы должны помнить об этом. Освоение северных районов Сибири, которое мы не только наблюдаем, но и в котором участвуем, — есть процесс исторический. Его движущая сила — Человек. Человеческая культура — в соответствии с величием его духовного богатства — общенациональным достоянием советского народа.

Е. ОПОЛОВНИКОВА,
кандидат архитектуры.

К 75-летию со дня рождения В. М. Кожевникова



Известный советский писатель Валдим Михайлович Кожевников — автор многих популярных романов, повестей и

рассказов. В созданных им произведениях нашла отражение история нашей Родины с начала века до дня текущего. О борьбе большевиков Сибири за победу Советской власти рассказывает роман «Заре навстречу». Героические будни первых пятилеток запечатлены писателем в многочисленных рассказах и очерках, Великой Отечественной войне посвящены корреспонденции, очерки, рассказы и роман «Щит и меч», в котором показана работа советских разведчиков.

Наряду с художественным творчеством писатель ведет большую общественную работу.

На снимке: В. В. Кожевников — писатель, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР, депутат Верховного Совета СССР, секретарь Правления Союза писателей СССР, главный редактор журнала «Знамя».

Фото В. Савостьянова,
(Фотохроника ТАСС).

• НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

НОВЫЕ ВКЛАДЫ

В целях расширения форм бережений населения сберегательные кассы принимают новые виды вкладов:

МОЛОДЕЖНЫЕ - ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВКЛАДЫ

Такие вклады принимаются от граждан в возрасте от 18 до 30 лет включительно. Открытие счета в сберегательной кассе производится лично вкладчиком по предъявлении паспорта. В дальнейшем накопленные средства производятся в течение трех лет путем ежемесячных взносов, которые должны перечисляться бухгалтерией по месту работы или учебы вкладчиков на счет молодежного-премиального вклада в сберегательной кассе. Размер ежемесячного взноса — 10, 20, 30, 40 или 50 рублей — определяется вкладчиком. Взносы могут быть сделаны и на

личными деньгами. Частичные выдачи сумм по этим вкладкам не производятся.

При соблюдении указанных условий по молодежным-премиальным вкладкам вкладчикам выплачивается доход из расчета 3,5 процента годовых, из которых 2 процента будут ежегодно присоединяться к остатку вклада, а 1,5 процента — выплачиваться в виде премии по вкладкам, хранившимся не менее трех лет. При нарушении условий накопления и хранения этих сбережений доход будет выплачиваться из расчета 2 процента годовых.

ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВЫЕ ВЫИГРЫШНЫЕ ВКЛАДЫ

Денежно-вещевые выигрышные вклады, доход по которым из расчета 2 процента годовых выплачивается в виде выигрышей — наличными деньгами или, по желанию вкладчиков, в виде товаров, пользующихся спросом населения. Тиражи выигрышей будут проводиться два раза в год — в апреле и октябре. Первый тираж выигрышей состоится в апреле 1984 года. В каждом тираже на 1000 счетов по этому виду вкладов будет разыгрываться 25 выигрышей: 1 выигрыш в размере 200 процентов среднего остатка вклада за истекшее полугодие по счету, на который выпал выигрыш, 2 выигрыша — по 100 процентов, 2 выигрыша — по 50 процентов и 20 выигрышей — по 25 процентов. Средний остаток вклада за полугодие, который принимается в расчет при определении суммы выигрыша, не должен превышать 5000 рублей. Началом полугодия для исчисления сре-

днего остатка вклада считается 1 апреля и 1 октября. Вкладчику предоставляется право открыть в одной или нескольких сберегательных кассах любое число счетов по денежно-вещевым выигрышным вкладкам.

С перечнем товаров, которые будут выдаваться вкладчикам за счет выпавших на их счета выигрышей, можно ознакомиться в сберегательных кассах.

Для получения в магазинах товаров за счет выигрышей сберегательные кассы будут выдавать вкладчикам целевые расчетные чеки. По желанию вкладчика, чек на приобретение товара может быть выписан в сумме, на 25 процентов превышающей выпавший на его счет выигрыш, с доплатой разницы сберегательной кассы.

Сумма выигрыша может быть также получена наличными деньгами или оставлена для дальнейшего хранения на счете по вкладу.

СРОЧНЫЕ ВКЛАДЫ С ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ВЗНОСАМИ.

Эти вклады принимаются на срок не менее одного года с выплатой вкладчикам дохода из расчета 3 процентов годовых. В отличие от действующих срочных вкладов, первоначальный и дополнительные взносы по новому виду вкладов могут производиться как наличными деньгами, так и путем перечисления бухгалтерией по месту работы вкладчика на основании его личного заявления на счет по вкладу. Размер каждого дополнительного взноса должен составлять не менее 100 рублей.

Указанный вклад может быть получен только в полной сумме вместе с дополнительными взносами. Вкладчику предоставляется право получить причитающиеся ему проценты по суммам, пролежавшим на счете не менее одного года, не нарушая срочности вклада. По суммам, хранящимся на счете по вкладу менее одного года, доход не выплачивается.

В. МУРАШОВ,
заведующий центральной
сберкассой района.

Редактор В. МОТИН.

Над выпуском работали:

Корректор И. Аманенко,
линотинисты: Т. Рассохина,
А. Черепанова,
метраппаж А. Гайсина,
печатница Л. Пяк.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1 а. ТЕЛЕФОНЫ: приемная, секретариат—3-42, отдел народного хозяйства — 2-48. Пуловская районная типография Управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 550. Тираж 2515.

ИНДЕКС 54360.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ
ФОРМАТ А-2.