

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОД ИЗДАНИЯ ШЕСТОЙ

ВТОРНИК,

15 мая 1984 года

№ 57 (896)

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам,  
четвергам и субботам

## Семинар окружка КПСС

В нашем округе вошло в традицию проведение дня отдела пропаганды и агитации окружка КПСС. В текущем году эти политические мероприятия прошли в ряде районных и городских партийных организаций.

Состоялся день отдела пропаганды и агитации окружка КПСС в нашем районе. Ответственные работники отдела пропаганды и агитации окружка КПСС побывали в трудовых коллективах района, оказали практическую помощь партийным организациям по совершенствованию идеологической работы, выступили с докладами на едином политдне.

Работники отдела пропаганды и агитации окружка КПСС провели семинар секретарей и заместителей секретарей партийных организаций по теме: «Совершенствование идейно-воспитательной работы в свете требований XXVI съезда КПСС, июньского (1983г.) Пленума ЦК партии».

С докладом «Пути совершенствования идейно-воспитательной работы в свете требований XXVI съезда партии и июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил заведующий отделом пропаганды и агитации окружка КПСС А. Д. Дроздов.

О перспективном и текущем планировании идеологической работы в первичных партийных организациях рассказала консультант Дома политического просвещения окружка КПСС Л. П. Руди.

Инструктор отдела пропаганды и агитации окружка КПСС Н. И. Колесникова осветила вопросы партийного руководства нравственным воспитанием в трудовом коллективе.

«Политическая работа среди работающих вахтовым и вахто-экспедиционным режимом труда» — такова была тема выступления инструктора отдела пропаганды и агитации окружка КПСС Г. И. Степано вой.

Инструктор окружка КПСС С. Ф. Митрофанова рассказала о задачах партийных организаций по укреплению шефских связей школы и производственных коллективов.

«Мастерство публичного выступления лектора, политинформатора, агитатора и учет особенностей аудитории» — такова была тема выступления лектора окружка КПСС В. А. Мансветова. В. А. Мансветов выступил перед участниками семинара также с лекцией о международном положении.

Участники семинара побывали в Пуровской геофизической и Таркосалинской нефтегазодочной экспедициях, где ознакомились с работой партийных организаций по совершенствованию идеологической работы.

Ответственные работники отдела пропаганды и агитации окружка КПСС провели совещание с аппаратом райкома партии.

## ОНИ ЗАНЕСЕНЫ НА РАЙОННУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА



Работникам Таркосалинского авиапредприятия хорошо известно имя Петра Антоновича Лазарчука. Этот человек высокой совести, гражданственности, вносящий большой вклад в выполнение намеченных планов и социалистических обязательств. В коллективе авиаторов бортмеханик вертолета Ми-8 Лазарчук пользуется особым уважением. Он хороший специалист, всегда является примером в работе. П. А. Лазарчук — специалист первого класса. Стать таковым помогла ему беззаветная любовь к небу. Инициативный, способный к самостоятельным, грамотным решениям, он отлично знает машину, в аварийной обстановке действует четко и грамотно. За достигнутые успехи в социалистическом соревновании ему присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Руководство Таркосалинского авиапредприятия считает, что этот человек способен оказать действительную помощь тем, кто сегодня начинает осваивать суровое небо Севера. Оно требует от каждого пилота больших знаний, технической подготовленности. Всего этого достиг П. А. Лазарчук.

Авиаторы — люди романтической профессии. Но эта романтика сопряжена с огромным напряжением их воли, с чувством высокого долга.

НА СНИМКЕ: бортмеханик вертолета Ми-8 П. А. ЛАЗАРЧУК.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ

В последнее время партийная организация нашего района сделала важные шаги в осуществлении главной целевой задачи, выходящей из установки КПСС — привести в движение все творческие силы, заключенные в сознательности, в идейной убежденности людей. Заметный эффект дало осуществление ряда мер по укреплению порядка, организации дисциплины труда. Это приносит положительные результаты.

Ряд предприятий и организаций района успешно завершили план четырех месяцев текущего года. Многие буровые бригады, бригады строителей сегодня идут в авангарде социалистического соревнования, работают с опережением графика. В этом им помогают внедрение прогрессивных форм организации труда, целенаправленная работа по совершенствованию идеологической работы.

«Главное, — отметил тов. К. У. Черненко на встрече с московскими металлургами, — перенести центр идеологических усилий в трудовой коллектив, в первичную партийную организацию».

Следует отметить, что многие партийные организации района отличают деловитость, организованность, четкий контроль и проверка исполнения, умение добиваться действенных результатов — того, что необходимо в идеологической практике. Сегодня в трудовых коллективах продолжается совершенствование системы политического и экономического образования. Более углубленно стали работать школы коммунистического труда, которые вносят значимый вклад в работу по воспитанию трудящихся в духе коммунистического отношения к труду. Пример добросовестного отношения к делу показывают коммунисты, растет их авторитет, ибо они являются проводниками всего нового, передового.

В практику наших партийных организаций вошло проведение единых политдней, районный комитет партии совместно с редакцией газеты «Северный луч» проводит «Дни открытого письма», которые состоялись в большинстве населенных пунктов нашего района. Эти и

другие мероприятия позволяют добиваться того, чтобы каждый рабочий человек глубоко понимал политику партии, умел проводить ее в жизнь.

Долг партийных организаций состоит в том, чтобы строить идеологическую работу на глубокой теоретической основе, в тесной увязке с решением конкретных производственных и воспитательных задач, повышать ответственность руководителей кадров, всех коммунистов за политико-моральное состояние в трудовых коллективах, улучшать организацию всего деловоспитания. На этой основе строят свою работу партийные организации Пуровской геофизической экспедиции, совхоза «Верхнепуровский», головного ремонтно-восстановительного поезда № 36 и ряда других организаций и предприятий района.

Естественно, многое зависит в воспитательной работе от профессионального мастера идеологических работников. Конкретность, реалистическая оценка достигнутого, трезвый учет уровня сознательности и политической культуры людей, внедрение в практику лучшего опыта идейно-воспитательной работы, поиск путей дифференцированного воздействия на различные группы населения — таковы сегодня требования к идеологическим работникам. Большое внимание внедрению этих партийных установок в жизнь уделяют партийные организации Таркосалинской нефтегазодочной экспедиции, ряда производственных подразделений треста Уренгойгеолстрой, механизированной колонны № 55, Янгетского линейно-производственного управления и ряда других.

В воспитательном процессе необходимо проявлять постоянную заботу о молодежи. Сейчас, когда наша страна приступила к осуществлению новой реформы, необходимо укреплять сотрудничество — «Школа-предприятие».

Главная задача партийных организаций, всех коммунистов — нести в массы марксистско-ленинские идеи, отдавать свои знания, энергию благородному делу — воспитанию нового человека.

## ●СЛОВО— РАБОЧЕМУ На чем основана уверенность?

Вот уже девять лет прошло с тех пор, как я приехал в Уренгой и стал работать в буровой бригаде В. П. Деменкова. Правда, в то время у нас был другой бригадир, а Деменков стал им около семи лет назад. До этого он работал в этом же коллективе помощником мастера.

Надо отдать нашему бригадиру должное, он сумел вывести бригаду на передовые рубежи по проходке: с 1980 года наш коллектив ежегодно бурит по 12000—15000 метров горных пород. Конечно, большую роль в наших достижениях сыграли опытные кадры. Многие из членов бригады работают в ней уже около 10 лет. Это прежде всего старший дизелист Ф. С. Нечаев, бурильщик А. М. Солоневич,

Лишь двое ребят всего как полгода влились в ряды нашего коллектива.

Четыре года мы бурим на Южно-Пырейной площади. Закончили на ней более десяти скважин. Изучили, что называется, вдоль и поперек. Этот фактор тоже нам на руку. Тем более, что он дает возможность работать с одними и теми же коллективами вышкормочников П. Е. Сидоренко и испытателей Р. З. Мирзоева, использовать один и те же два станка. Таким образом мы явно выигрываем во времени, максимально уменьшаем окна в бурении.

Организация работы по принципу рабочей эстафеты, по мнению бригады, гораздо эффективнее, чем перевод только

одного нашего коллектива на бригадный подряд. Когда «завязываются» в один узел интересы нескольких бригад, участвующих в производственном процессе, хорошие результаты работы можно в какой-то степени гарантировать.

Нынешний год начался для нашей бригады с неожиданностей, связанных с геологической структурой пород. Они поджидали нас на второй скважине. Начала года скважина. Казалось бы, Южно-Пырейная площадь ничем уже не удивит нас, но при проходке скважины на небольшой еще глубине мы встретились то ли с подземной рекой, то ли с щелью, одним словом с провалом, куда исчез весь глинистый раствор. Этот неприятный сюрприз застопорил нашу

работу, заставил поломать голову.

Сейчас трудности позади. Мы преодолели опасный участок, и нагоняем упущенное. По плану за год бригада должна набурить 9600 метров горных пород, наши обязательства — 12000 метров. И хотя мы сейчас отстаем от плана, у всех нас есть уверенность в том, что мы с ним справимся. Эта уверенность основана на богатом опыте членов бригады и на их старании, которое стимулируется соревнованием между вахтами, на принципе рабочей эстафеты, уже не раз доказывавшем свою действенность.

М. ИСЛАЕВ,  
бурильщик Уренгойской  
нефтегазодочной  
экспедиции.

РЕШЕНИЯ НЮНЬСКОГО (1983 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

# ОБЩЕСТВЕННАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПРОПАГАНДИСТОВ

Партком, экономический совет при объединении уренгонефтегазгеология пришли к выводу, что назрела необходимость проверить ряд пропагандистов. Важным шагом на пути улучшения качественного состава пропагандистов, для выяснения проблем, трудностей явилась общественная аттестация пропагандистов, которая состоялась в апреле нынешнего года.

Завершился первый этап аттестации. Аттестовано 30 пропагандистов. Аттестация проходила в атмосфере откровенного, товарищеского разговора о том, что сделано и что еще нужно сделать, чтобы правдивое слово партии лучше доходило до каждого слушателя, поднимало его творческую активность. Из анализа аттестационных листов, бесед, ясно, что пропагандисты хорошо принимают свое место в общественно-политической жизни, с ответственностью относятся к пропагандистской работе, имеют хорошую теоретическую подготовку.

Аттестационная комиссия отметила пропагандиста Е. Д. Грачева из Уренгойского предприятия технологического транспорта. Грачев проводит занятия на высоком уровне, добросовестно относится к поручениям. Комиссия вышла с ходатайством перед администрацией о поощрении тов. Е. Д. Грачевой и ее награждении Почетной грамотой.

Интересно, увлекательно, содержательно проводит занятия по курсу «История КПСС» пропагандист Лидия Петровна Боннова — врач по профессии. Ею проведено 13 занятий. Лидия Петровна держит тесную связь со школой, библиотекой, использует технические средства, наглядные пособия. При изучении темы «Победа советского народа в Великой Отечественной войне» пропагандист использовала богатейший материал, грамзаписи.

Активно проводит занятия в сети комсомольского политпросвещения Борис Александрович Баранов — главный инженер объединения. Занятия проводятся регулярно, посещаемость хорошая, комсомольцы проявляют активность, при обсуждении задач, поставленных перед комсомолом, молодежью.

Плодотворные результаты приносят занятия в школе, когда пропагандистом является руководителем коллектива. Наглядный пример — дорожно-строительное управление, где школу комсомольского политпросвещения ведет начальник ДСУ — Юрий Михайлович Повов. В группе обучается 16 комсомольцев. Юрий Михайлович темы своих занятий тесно увязывает с задачами и проблемами своей организации, добивается активного участия молодежи в решении этих проблем. Берутся во внимание предложения и пожелания молодых слушателей. Так, например, многие изъявили желание

иметь смежные профессии, многие желают повысить свой профессиональный уровень. В ходе занятий идет откровенный разговор о труде, быте, отдыхе. Юрий Михайлович дает все для того, чтобы убедить слушателей: главное для молодого советского человека — это добросовестный труд, учеба. Важно, чтобы не закладывалась мешанина жила в душу и сознание молодых людей.

Когда пропагандист работает с желанием, с чувством ответственности, творчески — аудитория слушателей тоже проявляет активность. Это видно на примере работы школы конкретной экономики Уренгойской НГРЭ, где пропагандистом П. А. Гуляк. В школе обучаются коллекторы, операторы, лаборанты. Проведено 12 занятий. Обучение проходит в форме семинаров, лекций, практических занятий. Все слушатели получают индивидуальные задания. Аккуратно, содержательно излагают темы в рефератах. Используют работы классиков марксизма-ленинизма, даже выдержки из художественных произведений, касающихся конкретной темы. Большую помощь оказывает пропагандисту секретарь партбюро тов. Л. Г. Воинов.

Отмечена хорошая работа пропагандиста из управления производственно-технического обеспечения и комплектации Я. В. Кудрик, ведущего курс обучения по теме: «Трудовой коллектив в условиях развитого социализма». Занятия проводятся регулярно. Проведено 17 занятий, применяются технические средства, привлекаются ведущие специалисты и темы занятий тесно увязываются с насущными проблемами коллектива.

Аттестационная комиссия отметила, что пропагандисты — высокообразованные люди. В основном имеют высшее образование, постоянно работают над повышением самообразования, ведь самообразование — это основной путь овладения приемами научного мышления, выработки умения анализировать, делать правильные обобщения, выводы. Пропагандисты строят занятия на конкретных примерах производственной и общественной жизни коллективов, его борьбы за выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, подбирают характерные факты свидетельствующие о преимуществах социалистического образа жизни, разоблачают фальш и лживость идеологических противников.

Все пропагандисты пользуются услугами библиотек. Библиотечно-библиографическое обслуживание тех, кто призван нести слово партии в массы, работники библиотеки считают своим профессиональным и гражданским долгом. Ориентируясь на программы школ, действующих в поселке, библиотека комплектуется, планирует и готовит массовые мероприятия. В библиотеке создан «Уго-

лок пропагандиста», где собраны информация и литература, необходимая для изучения важнейших документов партии и правительства. Библиотекарь следит за постоянным пополнением и обновлением «Уголка пропагандиста», оформлены списки «из опыта пропагандистской работы», папки с материалами «Перспективы развития нашей области, района, поселка», «Герои труда — наши земляки», «Изучение материалов Пленума ЦК КПСС». Библиотекарь подбирает материалы к рефератам на политико-экономические темы, материалы для практических занятий. В ДСУ организована книжная выставка «Добросовестный труд — долг каждого».

Содержание занятий, посещаемость, активность слушателей во многом зависят от того, какую помощь оказывает пропагандисту партбюро, комитет профсоюза, комсомол, совет экономической учебы.

Аттестационной комиссией выявлены факты загруженности пропагандистов общественными поручениями. Так, пропагандист В. И. Вкуляшин кроме пропагандистской работы исполняет обязанности председателя поселкового товарищеского суда, является членом ДНД.

В Уренгойской вышкомонтажной конторе не серьезно отнеслись к комплектованию сети комсомольского политпросвещения. На базе присутствует только 3 комсомольца, остальные члены ВЛКСМ работают на буровых. Между тем, партбюро до сих пор не продумало необходимые мероприятия, направленные на проведение занятий в каждой бригаде, в полевых условиях.

В таких организациях, как ВМК, Уренгойская экспедиция по испытанию скважин, Уренгойская НГРЭ не решен вопрос с выделением помещения. Так, в Уренгойской НГРЭ экономическая учеба проходит в тесном кабинете ПТО, где не могут разместиться все слушатели.

Экономические советы не всегда оказывают действенную помощь пропагандистам. Так, в Верхнепуровской НГРЭ деятельность экономического совета сводится только к проверкам проведения занятий.

Аттестационная комиссия обратилась с рекомендациями в партийные, комсомольские, профсоюзные организации, в экономические советы пересмотреть общественные нагрузки пропагандистов, оказывать им практическую помощь, поощрять пропагандистов. Было высказано пожелание чаще проводить семинары пропагандистов, где можно обменяться опытом работы, рассмотреть новые формы и методы пропаганды.

Проведение аттестации способствовало не только улучшению пропагандистской работы, но и повышению ответственности руководителей за состояние пропагандистской работы в коллективе.

**Л. ВОРОНЦОВА,**  
член аттестационной комиссии парткома объединения Уренгонефтегазгеология.

## СОРЕВНУЮТСЯ ИСПЫТАТЕЛИ

Упорное соревнование развернулось между бригадами Р. Э. Мирзоева и Я. П. Пендрака из Уренгойской нефтегазо-разведочной экспедиции по испытанию скважин. На счету у этих коллективов много трудовых побед, поэтому они нашли друг в друге достойных соперников.

По результатам работы за четыре месяца года победитель этого соревнования пока не определен: обе бригады испытали по 3 скважины (150 про-

центров плана) и 8 объектов (114,3 процента плана). Выполнили они и свои социальные обязательства, взятые на четыре месяца.

Соревнование в самом разгаре.

## ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

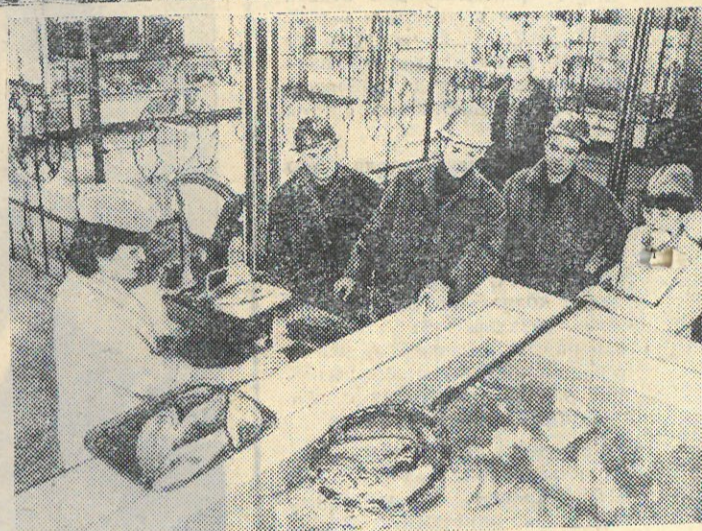
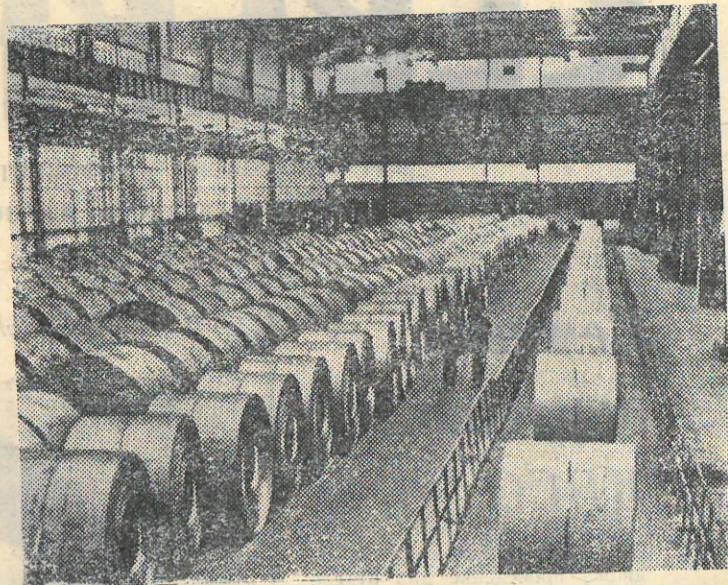
На 100 процентов выполнила четырехмесячный план по строительству буровых установок Уренгойская вышкомонтажная контора, сдав в эксплуатацию 18 установок вместо запланированных 17.

Весомый вклад в успех коллектива внесли бригады вышкомонтажников Н. Ю. Никитенко и В. А. Подакова — лидеры соревнования. Они справились как с планами, так и с социальными обязательствами, взятыми на 4 месяца. Вышкомонтажники Н. Ю. Никитенко сдали буровикам 5 установок (план на бригаду — 2, социальное обязательство — 3), В. А. Подакова — 4 установки (план — 3, социальное обязательство — 4).

Хорошо потрудились коллективы Т. А. Капшанова, М. В. Каренина, В. И. Жилиева, построившие с начала года по 2 буровых установки.

**С. КОРОБОВА,**

## ЧТО ЗА ПРОЦЕНТОМ?



Новолипецкий металлургический комбинат имени Ю. В. Андропова — ведущее в отрасли предприятие — в этом году готовится отметить свой полувековой юбилей.

Коллектив комбината активно включился в борьбу за рост сверхплановой производительности труда на 1 процент и снижение себестоимости продукции на 0,5 процента против заданного. Большую организаторскую, воспитательную работу по мобилизации металлургов на выполнение высоких обязательств провели коммунисты предприятия.

«Лучше работать — лучше жить» — эту простую истину в нашем коллективе сегодня уяснили буквально все. — говорит секретарь парткома А. И. Тепляков. — В своей повседневной пропагандистской деятельности мы стремимся довести до людей: рост их благосостояния напрямую зависит от конкретных экономических показателей. Темпы увеличения производства, улучшение качества выпускаемой продукции и социальные проблемы для нас понятия взаимосвязанные. Ведь человек относится к делу с наибольшей отдачей тогда, когда видит заботу о себе.

Партийный комитет, все его первичные звенья постоянно держат в центре внимания все меры улучшения условий труда, быта и отдыха металлургов. Предприятие располагает широко развитой сферой обслужи-

вания, куда входят 46 столовых, магазины, ателье, мастерские по ремонту обуви и одежды, химчистка, пункт проката, несколько парикмахерских.

Согласитесь, такой комплекс услуг непосредственно на территории предприятия помогает экономить время для воспитания детей, учебы, творчества.

После трудового дня любой из металлургов может прийти в свой Дворец культуры, где найдет дело по душе, много у нас и любителей спорта. Оздоровительной работой на комбинате занимается персонал 24-х медицинских пунктов. Ежегодно 14 тысяч рабочих вместе с семьями по путевкам профсоюзной организации во время отпусков в курортные районы страны. Впрочем, отдохнуть и поделиться можно и «по месту работы» — в собственном санатории-профилактории «Парус».

Решается на комбинате и проблема жилищного строительства: 500 новоселов справляет ся ежегодно.

НА СНИМКАХ: один из участков листопрокатного цеха № 4, где производится листовая сталь для автомобильной и тракторной промышленности; продажа свежей рыбы в магазине непосредственно на территории предприятия. Эту «серебряную продукцию» выращивают в подсобном хозяйстве комбината; новый санаторий-профилакторий «Парус».

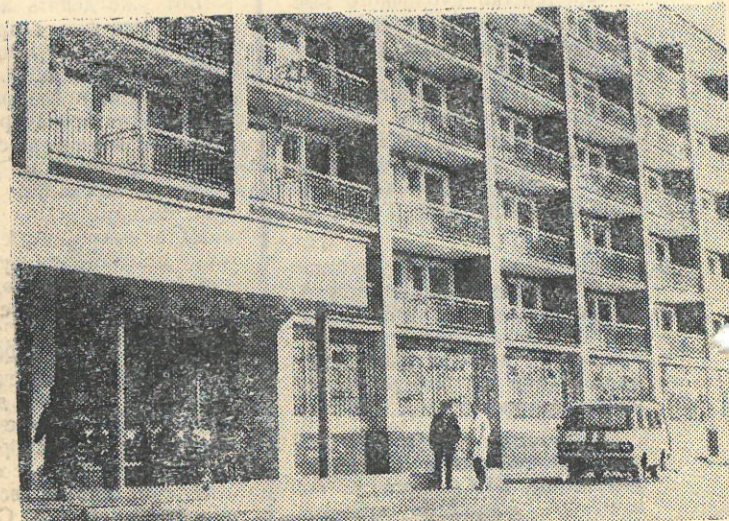


Фото В. Кожевникова.

(Фотохроника ТАСС).

Наш рейд

# Щедрость... за государственный счет

Недавно в райцентре был проведен совместный рейд районного штаба «Комсомольского прожектора» и газеты «Северный луч», целью которого стала проверка условий хранения и отпуски горюче-смазочных материалов на базах ГСМ Таркосалинского авиапредприятия, Пуровской геофизической экспедиции, базы производственно-технического обеспечения и комплектации объединения Пурнефтегазгеология. Рейд проведен в рамках двухмесячной всесоюзной массовой рейдов-проверок «КП» по экономии и рациональному использованию нефтепродуктов, о котором было объявлено на VII Пленуме ЦК ВЛКСМ.

В результате рейда обнаружен целый ряд недостатков, общих для всех трех баз хранения ГСМ. Одним из характерных является утечка нефтепродуктов тем или иным, чаще всего — самым неумудренным образом: неплотно закрыта вентиль, нет поддона под задвижкой, неисправна сама емкость.

Например, из трех емкостей, находящихся на территории базы ГСМ Таркосалинского авиапредприятия, происходит утечка нефтепродуктов. Причем, зафиксировано семь мест, из которых вытекает горючее. В двух из них за 4 минуты вытекает по 200 граммов ГСМ (это установлено путем непосредственного измерения). Поддонов под задвижки нет.

Не лучше обстоят дела и на базе ГСМ Пуровской геофизической экспедиции. В начале зимы из-за невнимательности работников здесь перемерз труба, по которому топливо подавалось на заправку в централизованном порядке. Пойдя по пути наименьшего сопротивления, работники базы стали производить заправку из емкости при помощи шланга. Это неминуемо должно было привести и привело к значительному разливу топлива. Следовательно, надо думать, что, не приняв своевременных мер по обогреванию трубопровода централизованной заправки, работники базы ГСМ ПГЭ сознательно игнорировали потери некоторого количества нефтепродуктов.

Много беспорядков в этом плане и на базе горюче-смазочных материалов БПТОиК объединения Пурнефтегазгеология. Не везде стоят поддоны под задвижками. Заправка автомашин топливом и закачка его в емкости производится через так называемые водяные рукава с помощью водяных насосов. Ните, ни другие для этого не приспособлены. Они быстро разьедается нефтепродуктами, дают течь. На базе имеются не исправные краны и задвижки, в емкости с дизтопливом в трех местах обнаружена течь. Только из одной неисправной задвижки за 5 минут вытекло 180 граммов топлива. Большие потери нефтепродуктов допускаются и из-за имеющихся случаев заправки бензовозов непосредственно из емкостей.

В результате утечек, происходящих по различным причинам, почва вокруг баз ГСМ

трех, подвергшихся проверке организаций покрыта отнюдь не обыкновенными весенними лужами: на базе ГСМ Таркосалинского авиапредприятия разлив нефтепродуктов допущен на площади свыше 50 квадратных метров, на базе ГСМ ПГЭ — на площади свыше 100 квадратных метров, на базе ГСМ БПТОиК — на площади в общей сложности около 150 квадратных метров. Эти организации будто соревнуются между собой в щедрости... за счет государства.

И что характерно: потери горюче-смазочных материалов происходят в связи с элементарными нарушениями. Ведь для того, чтобы подставить поддон под вентиль, не нужно иметь специальное образование, а для того, чтобы не капало из задвижки, нет необходимости в сложной технике, порой достаточно гаечного ключа.

Спустя рукава относятся практически на всех трех базах ГСМ к пожарной охране территории. Участники рейда не увидели ни одного укомплектованного по всем правилам противопожарного щита. Кроме базы ГСМ ПГЭ, везде отсутствует правильная обвалка емкостей с нефтепродуктами. На базу ГСМ Таркосалинского авиапредприятия недавно завезли пенообразователь, но до сих пор нет пеногенераторов; ни того ни другого нет на двух других базах ГСМ. Так что в случае возгорания ликвидировать пожар придется в буквальном смысле голыми руками.

Кроме этого, кое-что на базах прямо способствует возгоранию. Например, на территории базы ГСМ авиаторов линия электропередачи проходит над емкостями с нефтепродуктами. А на базе БПТОиК такая же линия расположена над централизованной заправкой (кстати, заправка транспорта в Таркосалинском авиапредприятии производится непосредственно на территории базы ГСМ, что категорически запрещено инструкциями).

На всех трех базах регулярно нарушаются правила хранения пустой бочко-тары и наполненных маслом бочек. Они хранятся навалом.

Участникам рейда пришлось столкнуться и с неприглядной стороной поведения самих работников баз ГСМ трех проверяемых организаций, по крайней мере, некоторых из них, которые за несколько минут до проверки пытались скрыть разлив нефтепродуктов в том или ином месте, припрошив его песком или снегом.

Чем объясняется такое неудовлетворительное состояние дел с хранением и отпуском горюче-смазочных материалов в Таркосалинском авиапредприятии, Пуровской геофизической экспедиции и базе производственно-техни-

ческого обеспечения и комплектации? Ответ, как говорится, лежит на поверхности: ни в одной из названных организаций руководство не уделяет службе ГСМ должного внимания, она считается как бы тылом производства и поэтому ей придается второстепенное значение. Это видно по тому, как укомплектованы кадрами службы ГСМ. Так, в Таркосалинском авиапредприятии служба ГСМ — это 4 человека, все — молодежь, среди них нет квалифицированных специалистов. В службе пока нет даже... начальника. Заместитель начальника предприятия по наземным службам В. Я. Волков охарактеризовал положение в службе ГСМ как крайне запущенное.

Практически так же обстоят дела с кадрами и в службе ГСМ БПТОиК. Недавно сюда назначен другой начальник В. С. Власов, человек в этой организации новый, но, на первый взгляд инициативный. Руководству БПТОиК необходимо оказать ему соответствующую помощь и поддержку в его начинаниях.

В отличие от службы ГСМ Таркосалинского авиапредприятия, где нет начальника, база горюче-смазочных материалов ПГЭ, наоборот, имеет лишь начальника в лице заведующей складом ГСМ В. А. Бублейкиной. Ясно, что, хотя база небольшая, одной женщине не под силу справиться со всеми возникающими здесь проблемами.

Руководству подвергшихся

проверке организаций необходимо в ближайшее же время заняться укреплением службы ГСМ, ведь скоро в райцентр по воде начнут поступать нефтепродукты. К их приему надо быть готовым и по части сохранности ГСМ, и в отношении пожарной безопасности.

Участники рейда:

**А. БРАТЧИКОВ**,  
второй секретарь РК ВЛКСМ,  
**В. ОВСЯНИКОВ**,  
инспектор районной инспекции по охране и воспроизводству рыбных запасов,

**С. ОСОСОВ**,  
инспектор Госпожнадзора Пуровского РОВД,

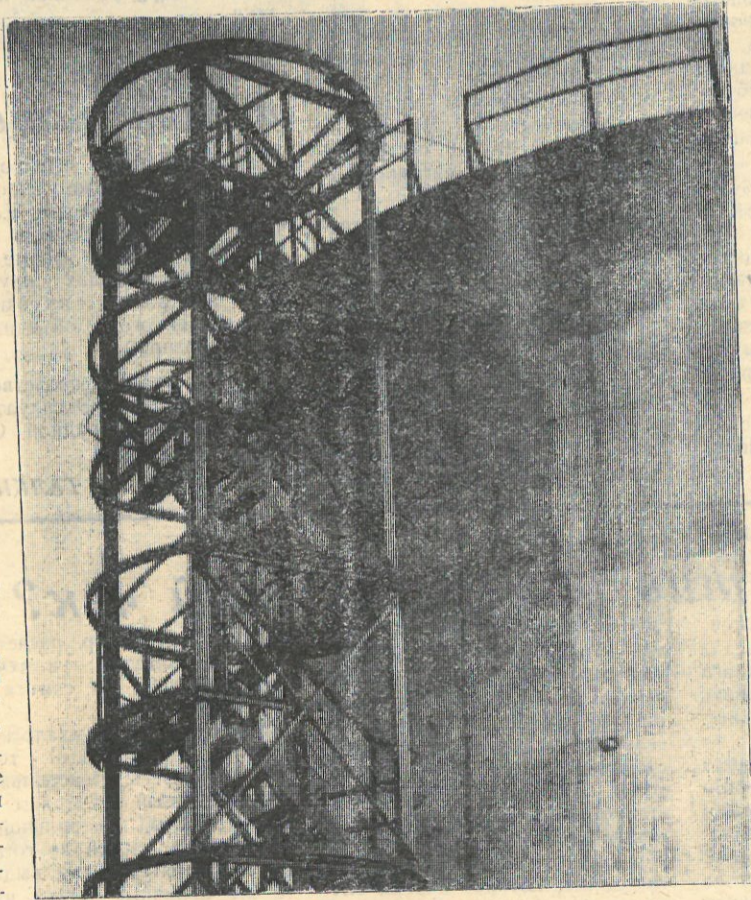
**И. КОВАЛЬЧУК**,  
председатель штаба «КП» Таркосалинского авиапредприятия,

**С. ПОДОСПЕЕВА**,  
заведующая отделом народного хозяйства газеты «Северный луч»,

**Л. ШАЛАХОВ**,  
фотокорреспондент газеты «Северный луч».

НА СНИМКАХ: эта массивная лестница, которая эксплуатируется довольно часто, крепится к емкости лишь тросом. И стоит она так уже не один месяц. Это грубое нарушение элементарной техники безопасности наблюдается на базе горюче-смазочных материалов Таркосалинского авиапредприятия (верхний снимок).

База производственно-технического обеспечения объединения Пурнефтегазгеология, прямо скажем, организация не из бедных. Но здесь почему-то до сих пор не могут выделить относительно небольшие средства, необходимые для сооружения простенькой эстакады для хранения бочек на территории базы ГСМ. А может быть, лежащие навалом бочки с импортным маслом и привозимые доказывать богатство БПТОиК: мол, у нас этого добра полно, не жалко...



ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ  
ПРОГРАММА — ДЕЛО  
ВСЕНАРОДНОЕ

## ХОЛОД — ПОМОЩНИК ЖИВОТНОВОДОВ

Не тепло, а холод помог жи вотноводам кемеровского совхоза «Забойщик» добиться лучшей сохранности телят. Малыш находится рядом с матерью только первые сутки своей жизни. Затем начинается настоящее «спартанское» воспитание под неусыпным надзором телятниц и зооветспециалистов. После всестороннего обследования теленка телятник вытирают и переселяют из теплого хлева в летний деревянный домик.

Целый горшок из таких домиков-коробок вырос на скотном дворе. Пышная соломенная подстилка, ниже которой 20-сантиметровый слой опилок, — вот, собственно, и весь источник тепла. Здесь маленькому новоселу предстоит жить до двух месяцев.

Технология содержания, как удалось убедиться животноводы, несложна. Но она требует особенно строгого соблюдения всех необходимых операций по уходу: мороз не прощает недосмотра. Теленок получает теплую питье, ему ежедневно меняют подстилку, оберегают от сквозняков.

Результаты эксперимента кажутся, что холодный метод выращивания позволяет получить здоровый молодняк. У обитателя домика — хороший аппетит, а раз он лучше ест, значит и растет быстрее.

Окрепшую телочку переводят в следующую группу — в производственную совхозного молочного стада. А домок переворачивают, опилки сгребают в отвал. Через день ошпещенный, продезинфицированный, он готов к приему следующего «постояльца».

**В. КЛАДЧИХИН**,  
корр. ТАСС.

Кемерово

## ПОМИДОРЫ ИЗ ТУНДРЫ

Круглый год обеспечивает северян свежими овощами тепличный комплекс, построенный в быстро растущем городе Тюменских газодобытчиков —Надыме. За четыре месяца этого года в теплице сады, шкслы, столовые и магазины отправлено свыше трехсот центнеров лука и огурцов, которые совсем недавно приходилось завозить сюда авиацией из южных районов страны.

Десять больших теплиц оборудованы на комбинате.

Основу грунта составляет торф, который мы ежегодно по тысячами тонн заготавливаем в тундре или поднимаем со дна болот, — рассказывает директор комплекса А. Астахов. — К нему добавляем опилки, песок.

Выращивать высокие урожаи в условиях Крайнего Севера — до 14 килограммов овощей с квадратного метра — коллективу помогает применение научных достижений, высокий профессиональный уровень работников. Многие бригады, руководители участков — студенты-заочники. Недавно в Надыме открылся опорный пункт Тюменского сельскохозяйственного института. Одна из теплиц передана в распоряжение группы ученых, возглавляемой А. Шапелевой.

Наша задача, — говорит она, — подобрать для надымских условий высокоурожайные сорта помидор и огурцов, найти оптимальный вариант минеральных подкормок.

Первый вклад ученые уже сделали — они разработали методику освещения теплиц: ведь световой день зимой здесь очень короткий.

**В. ЖИЛЯКОВ**, **В. КУЛИКОВ**,  
корр. ТАСС.

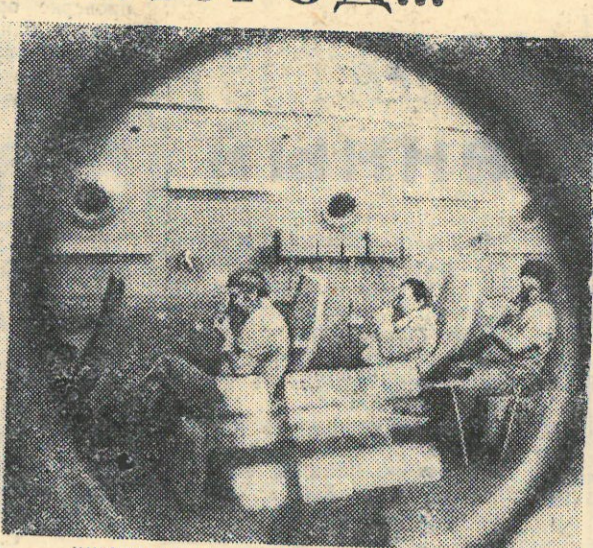
г. Надым

## ЛЕЧИТ КИСЛОРОД...



МОСКВА. Центр гипербарической оксигенации при Всесоюзном научном центре хирургии АМН СССР — крупнейший в Европе. Это пять огромных стальных цилиндров-барокамер, окруженных сложной электронной аппаратурой. Здесь и операционная, и терапевтическое отделение, и исследовательский комплекс. В барокамерах уже проведено около 400 хирургических операций и реанимационных мероприятий, 14400 терапевтических сеансов.

В центре гипербарической оксигенации функ-



ционирует и отделение одностенных барокамер.

Это уникальное лечебное учреждение уже спасло жизнь сотен тяжело больных.

На левом снимке: операторы барозала Г. С. Леонтьева и Л. П. Полонская наблюдают за больными во время сеанса лечения в барокамере (на правом снимке).

Фото В. Сознинова и В. Казанцева. (Фотохроника ТАСС).

## В МИРЕ КНИГ

## Новинки литературы

Обзор новых книг, поступивших в нашу библиотеку, хочется начать с книги Б. Васильева «Летят мои кони». Сборник открывается повестью «Встречный бой», в которой рассказывается о последнем бое танкового корпуса уже после Дня Победы. Две другие повести посвящены современности. Одна — о юноше, мечтавшем стать испытателем вездеходов, вторая — о жизни одного старика-пенсииера. Основа повествования повести «Летят мои кони», давшей название сборнику произведений известного советского писателя Б. Васильева, послужила биография автора. В этом произведении — рассказ о тех, кто встретил войну в семнадцать лет. Все произведения сборника объединены нравственной тематикой — основным мотивом творчества автора.

Интересен читателям будет роман Л. Зорина «Старая рукопись», герои которого упорно стремятся востичь истинную цену явлений, ощутить связь времен. В книгу включены также повести «Спасение», «Главная тема», в которых речь читателями пройдут радости и печали любви.

В сборник старшей советской писательницы Н. Чертовой вошли произведения, напи-

санные в разные годы. Роман «В сибирской дальней стороне» с яркой достоверностью рисует молодых энтузиастов — строителей Кузнецкого металлургического комбината. Тема повести «Деревянные башмаки» — судьбы советских девушек, угнанных немецкими фашистами в Германию и в силу обстоятельств невернувшихся на Родину. Особое место в сборнике занимают произведения мемуарного жанра: «В глубине степей», очерки о М. Горьком, Н. Островском, Л. Сейфуллиной.

«Панорамы-83» посвящены посвящены молодежи, он знакомит с творчеством лауреатов премии Ленинского комсомола — самодельных и профессиональных артистов, музыкантов, художников. Материалы «Панорамы-83» посвящены нравственному воспитанию молодежи.

В книгу известного якутского писателя Софрона Данилова «На земле Якутской» вошли два романа, которые стали ярким вкладом в многонациональную советскую литературу. Первый — «Красавица Амага» — посвящен революции и гражданской войне в Якутии, второй — «Бьется сердце» — рассказ о жизни якутской деревни. Глубокое знание родного

края, его истории помогло писателю создать произведения большой идейной и художественной значимости.

Много интересной и разножанровой литературы предлагает читателям книжная выставка «Новые поступления»: В. Соболев «Горькое море» (о морях советского торгового флота). Отклик Геза «Училище на границе». Для любителей поэзии — сборник стихов «Плагиата любовь» Н. Флерова. Л. Печуров «Шпицберген», Н. Рыдванов «Бедствие миллионов» (книга о безработице в мире капитала). В серии «Эврика» — книга А. Мигдала «Попские истины».

С. РУСАКОВА, библиотекарь районной библиотеки

## Готовит издательство

В издательстве «Недра» готовится книга «Тюменский газ — слагаемые успеха». Ее авторы Зорин и Трутнев в популярной очерковой форме рассказывают о делах крупнейшего в отрасли всесоюзного объединения Тюменьгазпром.

В этом же издательстве готовится книга «Эксплуатация газопроводов Западной Сибири».

А. ГАЛКИН.

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

## Аккредитив или расчетный чек?

Наступает пора отпусков, многим предстоит выезд за пределы района. Мы предлагаем отпускникам воспользоваться услугами сберегательных касс.

Совершенно обязательно выехать брать с собой наличные деньги, достаточно в зависимости от целей будущего отпуска выписать в сберегательной кассе аккредитив или расчетный чек. Об аккредитиве население достаточно информировано, этой формой услуг пользоваться почти каждый. А вот расчетный чек Госгосберкасса СССР, имеющий больше преимуществ, как-то остается в тени. Что же такое расчетный чек и чем он выгоднее аккредитива?

Расчетный чек — именной денежный документ, который может быть выписан сберегательной кассой на сумму от

200 до 10 000 рублей (аккредитив только до 3 000 рублей) для расчетов за любые промышленные товары стоимостью свыше 200 рублей, покупаемые на селении в магазинах государственной и кооперативной торговли. По желанию вкладчика или лица, вносящего сумму наличными, расчетный чек может быть выписан на имя другого лица, которое в этом случае становится владельцем чека. На имя одного лица может быть выписано несколько чеков. Лицо, получающее расчетный чек, вносит плату в размере пяти копеек за каждые полные и неполные 100 рублей выдаваемого чека. К приему, за чек в 5 000 рублей вам придется уплатить всего лишь 2 рубля 50 копеек, в то время как за аккредитив на эту же сумму вы заплатите в два раза больше. Для расчетов за

покупаемый товар расчетный чек действителен в течение двух месяцев, не считая дня его выдачи.

Если же вам не удалось приобрести необходимый товар, не огорчайтесь. Непользованный расчетный чек может быть оплачен любой центральной сберегательной кассой другого города или района, вам выдадут те же наличные деньги что и по аккредитиву. Непользованный расчетный чек, со дня выдачи которого прошло не более трех лет, предъявляется владельцем в центральную сберегательную кассу, выдавшую этот чек для оплаты или зачисления на счет по вкладу.

В. МУРАШОВ, заведующий районной сберегательной кассой.

Редактор В. Мотин

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Салехардское педагогическое училище им. А. М. Зверева объявляет набор учащихся на 1984—1985 учебный год. Училище готовит учителей для начальных школ. Срок обучения 3—4 года.

В училище принимаются лица всех национальностей в возрасте до 30 лет, с восьмилетним и незаконченным средним и средним образованием.

Поступающие в училище сдают вступительные экзамены по следующим предметам:

а) русскому языку (диктант); на базе 10 кл. — сочинение;

б) математике (устно).

Без вступительных экзаменов в училище зачисляются лица, окончившие школу на «4» и «5».

Все конкурсы зачисляются лица, имеющие стаж практической работы не менее двух лет, а также военнослужащие, уволенные с действительной военной службы в запас (в течение двух лет после увольнения).

Лица, принятые в училище, зачисляются с 1 сентября на стипендию на общих основаниях, нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Стипендия в училище в размере 45 рублей в месяц.

Учащиеся коренных национальностей Севера (ненцы, ханты, манси, селькупы, эвенки, коми) и учащиеся-сироты других национальностей зачисляются на полное государственное обеспечение. Учащиеся, родители которых проживают в сельской местности районов Крайнего Севера, обеспечиваются бесплатным питанием.

Стипендия учащимся, находящимся на полном государственном и на бесплатном питании, выплачивается в размере 13 руб. 50 коп. в месяц.

Заявления о приеме подаются лицами с восьмилетним и незаконченным средним образованием до 31 июля, лицами с законченным средним образованием по 14 августа с приложением следующих документов:

1. Документ об образовании (в подлиннике).

2. Медицинская справка по форме 286, выданная школьным врачом или лечебно-профилактическим учреждением по месту жительства.

3. Четыре фотокарточки 3x4 см (снимки без головного убора).

4. Для производственников, имеющих практический стаж не менее 2-х лет, также заверенная выписка из трудовой книжки.

Свидетельство о рождении или паспорт, военный билет (для военнообязанных запасных) или приписное свидетельство (для лиц призывного возраста) предъявляются лично по прибытию в училище.

Учащиеся-сироты коренных национальностей и учащиеся, родители которых проживают в сельской местности районов Крайнего Севера, предъявляют документы, подтверждающие право на государственное (справка с места жительства, детдом или школы-интерната).

Вступительные экзамены проводятся с 1 по 20 августа. Лица, имеющие законченное среднее образование, зачисляются на II курс.

При училище имеются столовая и общежитие. Все приезжающие на экзамены обеспечиваются общежитием. Принимаемые в училище должны иметь повседневную, парадную форму, спортивную форму.

Заявления о приеме в училище направлять по адресу: г. Салехард, ул. Республики, 123. Приемная комиссия.

\* \* \*

Аромашевское среднее СПТУ № 9 объявляет набор учащихся на 1984—85 учебный год.

Училище готовит квалифицированных работников по следующим специальностям:

1. Тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять работы слесаря-ремонтника и водителя автомобиля, срок обучения 3 года, возраст 15 лет, образование 8 классов. Принимаются юноши и девушки. По окончании училища выдается диплом со средним образованием, удостоверение тракториста-машиниста широкого профиля, удостоверение водителя транспортных средств категории А, В, С. Начало занятий 1 сентября.

2. Лаборант химико-бактериологического анализа, срок обучения 3 года. Принимаются юноши и девушки, образование 8 классов. По окончании училища выдается диплом со средним образованием. Начало занятий 1 сентября.

3. Повар-шофер, срок обучения 3 года. Принимаются юноши и девушки, образование 8 классов. Начало занятий 1 сентября.

4. Тракторист-машинист 3 класса с квалификацией водителя транспортных средств категории А, В, С, срок обучения 10 месяцев. Принимаются юноши и девушки, имеющие образование 10 классов, окончившие школу в 1984 году или демобилизованные из рядов СА осенью 1983 года или 1984 году. Выплачивается стипендия 104 рубля в месяц взамен обмундирования и питания. По окончании училища выдается диплом, удостоверение тракториста-машиниста широкого профиля, удостоверение о праве работы на тракторах К-700 и Т-150, удостоверение водителя транспортных средств категории А, В, С. Начало занятий 1 октября.

5. Машинист-бульдозерист-скрепера, грейдера, срок обучения 1 год. Принимаются юноши не моложе 17 лет. Начало занятий 1 октября.

6. Тракторист-машинист К-700 и Т-150, срок обучения 3 месяца, из них 1,5 месяца производственная практика по месту направления. Возраст 18 лет и старше. Принимаются лица, имеющие удостоверение тракториста, слесаря, шофера. Начало занятий по мере комплектования групп. Училище располагает необходимой материальной базой, оборудованными классами, имеет клуб, спортзал, турбазу, спортивный и культурный инвентарь.

Для поступления в училище необходимо представить следующие документы: заявление на имя директора училища, медицинскую справку, справку с места жительства и о семейном положении, 4 фотографии размером 3x4 см., документ об образовании; паспорт с обязательной выпиской.

Адрес училища: Тюменская область, Аромашевский район, с. Аромашево, ул. Октябрьская, 9, СПТУ № 9.

\* \* \* Пуровскому райбыткомбинату на постоянную работу требуются: старший бухгалтер (на правах главного), кладовщик.

За справками обращаться по адресу: ул. Набережная, 39.

\* \* \* Детскому саду «Белочка» на постоянную работу требуются: повар, помощник повара, подсобный рабочий на кухню, воспитатели, няни.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, 32.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотиписты: Т. Рассохина, А. Черепанова, метранпаж: В. Анисимова, печатница Л. Пяк.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1 а. ТЕЛЕФОНЫ: приемная, секретариат—3-42, отдел народного хозяйства—2-48. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 619. Тираж 2515.

ИНДЕКС 54360.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ  
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ  
ФОРМАТ А-2.