

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

Орган Пуровского районного комитета КПСС и районного совета
народных депутатов Ямало-ненецкого округа Тюменской области

ГОД ИЗДАНИЯ ШЕСТОЙ

СУББОТА,

16 июня 1984 года
№ 71 (910)

Цена 2 коп.

Газета выходит по вторникам,
четвергам и субботам

Они занесены на районную Доску почета



Николай Алексеевич Михайлов работает в Пуровском строительно-монтажном управлении бригадиром плотницкой бригады. До создания этого СМУ он трудился в Тарко-Салинском стройуправлении и уже в этой организации показал себя дисциплинированным, добросовестным работником, способным нацелить коллектив на выполнение поставленных перед ним задач.

Сейчас бригада плотников, которую возглавляет Н. А. Михайлов, трудится на строительстве общежития на 27 мест в райцентре (этот коллектив включен в Тарко-Салинский участок Пуровского СМУ). Работа продвигается вперед хорошими темпами. Этому немало способствует бригадный подряд, договор о котором заключили плотники с администрацией СМУ.

Бригада Н. А. Михайлова и в своем стройуправлении, и в тресте Уренгойгеолстрой регулярно занимает призовые места в соцсоревновании между родственными коллективами. Результаты ее работы неоднократно предоставлялись на внутриглавковское, соцсоревнование.

Завтра - День медицинского работника НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

Охрана здоровья советского человека является одной из важнейших социальных задач нашего общества. В настоящее время на каждые 10 тысяч человек в нашей стране приходится 40 врачей против 8 в 1940 году.

Число больничных коек в расчете на то же количество населения достигло 127 против 40 в 1940 году. В 1984 году будут построены больницы на 53,3 тысячи коек и амбулаторно-поликлинические учреждения на 96,1 тысячи посещений в смену.

С учетом этого число коек в больницах увеличится к концу года до 3,6 миллиона, а пропускная способность амбулаторий и поликлиник возрастает до 4,6 миллионов посещений в смену. В целом в 1984 году объем производства медицинской продукции увеличится на 5,8 процента и составит в денежном выражении 3,4 миллиарда рублей.

Сейчас главное направление нашей медицины — предупреждение болезней и профилактика.

В 1982 году более 100 миллионов человек прошли различные профилактические осмотры. Более 45 миллионов советских людей находятся под диспансерным наблюдением врачей.

В настоящее время на смену количественному росту учреждений, числу врачей и медицинского персонала должна прийти современная методическая и материально-техническая вооруженность, позволяющая достичь главного — максимального здоровья для каждого человека и общества в целом. Для решения этих задач в одиннадцатой пятилетке в области медицины реализуются научно-технические программы. К их числу относятся программы по борьбе с сердечно-сосудистыми заболеваниями, болезнями органов дыхания, программа по созданию новой медицинской техники и новых лекарственных средств и другие, а также программа по профилактике заболеваний и укреплению здоровья советского человека.

Строки благодарности

Мою семью не раз постигло горе. Дважды мой муж находился в очень тяжелом состоянии, случилось несчастье с сыном. Но беда миновала: Александр Павлович Содаатов, хирург ЦРБ, обоим поставил на ноги.

Улучшается медицинская помощь жителям Крайнего Севера. Характерной чертой районов Севера является бурный прирост населения. Это можно проследить на примере нашего района. За период с 1980 года население района увеличилось в 2 раза, что естественно отрицательно сказалось на материальной базе лечебных учреждений и качестве медицинского обслуживания. Но медработники района прилагают все усилия для улучшения медицинского обслуживания северян.

Учитывая то, что с 1984 года начинается новый этап диспансеризации населения, перед медицинскими работниками стоит задача выполнить эту большую работу.

Эту задачу можно решить только с помощью руководителей организаций и предприятий, общественных организаций. Каждый должен понять, что постоянный медицинский контроль помогает людям избежать болезни в самой ее ранней стадии.

В День медицинского работника хочется сказать добрые слова в адрес работников, которые принимали участие в становлении органов здравоохранения района: Н. Г. Фамбулова, супругов Солдатовых, Т. И. Тельцовой, Г. Д. Васильевой и других. Вкладывают свой сильный труд и наши ветераны медицины: Т. Г. Кузьманова, В. С. Новикова, И. П. Борисова, Н. Н. Семенюта, З. А. Сухомясова и другие.

С хорошей стороны показали себя молодые медработники: Р. А. Рогачева, Н. Е. Топова, Л. С. Волкова, С. Т. Козадева, Л. В. Козельская, Л. В. Григорьева, В. В. Лусевиц, Л. В. Давидова и другие.

Сердечное спасибо вам, дорогие коллеги, принимающие самое активное участие в охране здоровья населения района. Ваш самоотверженный труд помогает улучшать качество медицинского обслуживания.

С праздником вас, дорогие товарищи!

Л. ЯКОВЛЕВ,
и. о. главврача ЦРБ.

СЛИШКОМ МНОГО ПРОСЧЕТОВ

В объединении Пурнефтегазгеология подведены итоги завоза оборудования и материалов на летние точки.

Планом было предусмотрено доставить на летние буровые по зимнику более 56 тысяч тонн различных народнохозяйственных грузов, в том числе свыше 5 тысяч тонн буровых труб, 5075 тонн цемента, 1700 тонн утяжелителя, 8866 тонн горюче-смазочных материалов. Всего же завезено на летние точки чуть более 45 тысяч тонн грузов.

В основном транспортировка грузов по зимнику осуществлялась Тарко-Салинским автопредприятием. Следует отметить, что в работе по завозу грузов на летние точки нефтеразведчикам оказывалась также помощь со стороны ряда автопредприятий и управлений автомобильного транспорта Главтюменгеотгип.

Объединение не выполнило план по завозу грузов на летние буровые по ряду объективных и субъективных причин. Так, в зимний период количество бензовозов было сокращено на 8 единиц по сравнению с зимником 1982—1983 гг.

К сожалению, на полную нагрузку не мог использоваться автотранспорт из-за плохого состояния дорог по вине Тарко-Салинского дорожно-строительного управления. Оборачиваемость автомобиль-

ной техники на отдельных маршрутах составляла 3—4 суток. Плохо обстояло дело также с обслуживанием и ремонтом дорожной и автотранспортной техники на линии, недостаточно четко была организована работа по разгрузке автотранспорта на буровых Тарко-Салинской нефтеразведочной экспедиции и особенно Южно-Тарко-Салинской нефтеразведочной экспедиции, что приводило к большим простоям техники.

Руководство Тарко-Салинской вышкомонтажной конторы недостаточно серьезно подошло к строительству складских помещений на буровых. Только по вине ВМК на Р-332 Харампурской площади недовезен цемент ввиду задержки строительства склада.

В свое время для оперативного руководства ходом завоза грузов по зимнику при объединении Пурнефтегазгеология был создан штаб. Штаб объединения провел 10 заседаний. Заседания проводились, а вот решительные меры, направленные на исправление положения, способности обеспечить более эффективное использование имеющейся техники, своевременное строительство дорог и переправ не принимались. Руководители подразделений объединения давали обещания поправить положение с завозом грузов, однако обещания повисали в воздухе, а дело не поправлялось.

Сейчас руководство объединения с целью сокращения перевозок недовезенных материалов авиатранспортом обязало дорожно-строительное управление приступить к строительству и восстановлению летних дорог на Комсомольскую площадь, с тем, чтобы как можно быстрее доставить на буровые Р-426, Р-416, Р-405, Р-5 и Р-6 необходимые материалы. Руководству Тарко-Салинской нефтеразведочной экспедиции совместно с ВПТОиК и ВМК поручено завести речным транспортом материалы на буровые Усть-Харампурской площади. В период навигации на подбазы Воен-То и Харампур необходимо доставить 7 тысяч тонн горюче-смазочных материалов. Коль решено это сделать, то необходимо руководству объединения взять исполнение решения под жесткий контроль.

Нынешний зимний завоз оборудования и материалов на летние точки еще раз выявил множество недостатков и упущений в деятельности всех геологических подразделений. Между тем, срыв плана завоза грузов можно было предотвратить, если бы партком объединения, партийные организации геологических подразделений больше выжидали в хозяйственной деятельности своих организаций, строже спрашивали за выполнение намеченного.

В. ГЕРАСИМЧУВ.

КОЛЛЕКТИВ РАБОТНИКОВ

АВТОРЫ

ДЕЛО

С ПЛЕНУМА РАЙКОМА ВЛКСМ

ВСЕЙ ПАРТИИ И НАРОДА

(Из доклада первого секретаря райкома ВЛКСМ Л. Долгополовой)

В плане социально-экономических преобразований Коммунистическая партия особо выделяет задачи развития системы народного образования и профессиональной подготовки. На необходимость их дальнейшего серьезного совершенствования было указано на XXVI съезде КПСС. Ярким свидетельством неустанной заботы о подрастающем поколении стали апрельский (1984 г.) пленум ЦК КПСС, сессия Верховного Совета СССР, одобрявшие «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы», в которых сформулирована научная обоснованная стратегия обучения и воспитания молодежи в условиях развитого социализма.

«Каждое новое поколение, — сказал тов. К. У. Черненко, — должно подниматься на более высокий уровень образованности и общей культуры, профессиональной квалификации и гражданской активности».

Реформа будет осуществляться в течение двух пятилеток, а начинать ее осуществление необходимо уже сегодня. Забота о школе; помощь советскому учителю в идейно-политической, трудовой и нравственной закалке детей и подростков являются для ленинского комсомола делом первостепенной важности.

Сейчас, когда реформа стала законом, каждой комсомольской организации необходимо развернуть работу по реализации основных ее направлений.

Ключевой вопрос школьной реформы — совершенствование подготовки юных граждан к жизни и труду.

В последнее время широко ведется совершенствование традиционных и поиск новых, более эффективных форм трудового воспитания школьников, способствующих активному формированию классового самосознания, лучших идейно-нравственных качеств современного рабочего. Правильно поставленные трудовое воспитание, обучение и профессиональное, непосредственное участие школьников в общественно-полезном труде — являются незаменимыми факторами в выработке осознанного отноше-

ния к учебе, гражданского становления, нравственного, интеллектуального формирования личности, физического развития.

В арсенале деятельности наших комсомольских организаций — социалистическое соревнование между классами и комсомольско-молодежными коллективами, советские субботники, встречи с передовиками и новаторами производства. Заслуживает внимания работа шефствующих комсомольских организаций и средней школы в п. Уренгой. Здесь развито движение «бригада — класс», «школа — предприятие». При объединении Уренгойнефтегазгеологии создан шефский совет, который направляет работу по оказанию шефской помощи Уренгойской школе.

Воспитанию устойчивого интереса к рабочим профессиям служат ознакомления школьников с шефствующими предприятиями, технологическими процессами, встречи с трудовыми коллективами.

Конкретным вкладом в реализацию Продовольственной программы может стать работа учащихся на пришкольных участках, в теплицах. Но мы должны констатировать, что у нас в районе, к сожалению, эта работа ведется крайне слабо. Нет ни одной школы, где на пришкольном участке ребята могли бы вырастить что-либо для школьной столовой.

Комсомольским организациям шефствующих предприятий есть где приложить свои силы. В частности, можно оказать практическую помощь в создании теплиц несложных конструкций. Это было бы настоящее дело.

Важная роль в трудовой, нравственной и физической закалке подрастающего поколения отводится летней трудовой четверти, проходящей под девизом «Мой труд вливается в труд моей республики!». Самыми многочисленными среди школьных трудовых коллективов являются ученические производственные бригады, трудовые отряды старшеклассников, лагерь труда и отдыха.

Мы еще не можем сказать, что проблема трудового воспи-

тания наших школьников решена. Результаты профориентации пока не могут нас удовлетворить. Практически ни в одной школе серьезно не поставлен вопрос о полном включении выпускников в трудовую жизнь, о потреблении их в дальнейшем в вузах, техникумах, и ПТУ, готовящих специалистов, необходимых для комплексного развития Крайнего Севера. А то часто получается, что в наш район по путевкам комсомола приезжают сотни молодых энтузиастов, а выпускники местных школ зачастую не связывают свою трудовую биографию с потребностями родного края.

Могучий источник идейной закалки, формирования классового мировоззрения — воспитание на примере жизни и деятельности В. И. Ленина, революционных, боевых и трудовых традиций партии, народа, Ленинского комсомола. Новым стимулом в этой работе стала подготовка к 60-летию присоединения комсомолу пионерии имени В. И. Ленина. Комитеты комсомола активно используют такие формы работы, как конференции, общественно-политические чтения, ленинские уроки, лектории, смотр агитбригад, слеты, конкурсы творческих работ и сочинений учащихся. С высоким подъемом проходит Всесоюзная Ленинская проверка «Вашим, товарищ, сердцем и именем думаем, дышим, боремся и живем!».

В условиях резко обострившейся по вине империализма международной обстановки буржуазные идеологи, избравшие нашу молодежь мишенью для прицельного огня, рассчитывая на ее политическую наивность, нескрупулезность, отсутствие социального опыта. Комитеты комсомола должны решительно бороться с буржуазным влиянием.

В своей работе комитеты комсомола школ активно используют такие формы воспитания, как диспуты, вечера вопросов и ответов, конкурсы политических песен, плакатов, рисунков. Старшеклассники Уренгойской, Ханымейской, Таркосалинской школ выступают в качестве лекторов, политинформаторов, организато-

ров встреч «За круглым столом». Но еще не во всех школах комитеты комсомола дают свою временную и принципиальную оценку отдельным фактам политической незрелости, мещанства, потребительства, эгоизма.

Большие возможности в воспитании подрастающего поколения открывает нам Всесоюзный поход комсомольцев и молодежи по местам героической славы отцов, туристско-краеведческая экспедиция «Моя Родина — СССР». Ребята организуют поисковую работу, шефствуют над ветеранами войны, делают записи их воспоминаний, проводят конференции, встречи, героико-патристические чтения, ухаживают за памятниками и обелисками погибших воинов.

В этом году учащиеся Уренгойской школы начали работу по созданию музея трудовой и боевой Славы. Большую помощь им оказывают шефствующие организации, помогая собирать необходимый материал, изготавливая стенды.

Апрельский пленум ЦК КПСС еще раз подчеркнул, что важнейшей задачей советской школы — дать подрастающему поколению глубокие и прочные знания.

Разнообразнее стали формы комсомольского участия в решении задач всеобщего среднего образования, подготовке молодежи к творческому производственному труду. Дальнейшее развитие получило движение «Ни одного отстающего рядом», созданы во всех школах кружки «Учись, учиться», работают группы консультантов по предметам. Интересный опыт в этом направлении накоплен в Уренгойской средней школе.

Важнейшая забота комсомола — нравственное, правовое воспитание подростков, организация свободного времени учащейся молодежи. Проблема детского досуга одинаково волнует и родителей, и учителей. К сожалению, пока нельзя сказать, что у нас в районе налажены разнообразные формы и методы работы с подростками. Все еще неоправданно мало помещений, где можно было бы заниматься с ре-

бятами, малочисленны спортивные кружки и секции, существующий Дом пионеров не соответствует современным требованиям. Но и те условия, которые есть, мы мало используем в своей работе.

Совсем недавно в районе стала практиковаться такая форма работы, как отряды «Юных дзержинцев». Необходимость таких отрядов очевидна. Хороших результатов достигли юные дзержинцы из Таркосалинской средней школы № 1, начали неплохо работать учащиеся Уренгойской средней школы.

Авторитет и боевитость школьной комсомольской организации находится в прямой зависимости от того, насколько она умело и серьезно заботится о своем пополнении. Здесь не должно быть формального подхода. Несмотря на то, что в последнее время улучшилась работа по приему учащейся молодежи в комсомол, мы должны отметить, что во всех школах, кроме Уренгойской, несистематически работают кружки «Наш ленинский комсомол», «Закон комсомольской жизни».

Количественный рост рядов ВЛКСМ — не самоцель. Необходимо настойчиво и последовательно, избегая формализма и «валового» подхода к приему в комсомол, заботиться о формировании у пионеров и школьников сознательного стремления стать членом нашего союза, желая доказать это право своими делами, потребности жить и действовать по комсомольски. Особенно важными и ответственными моментами является по ручение, которое будущий комсомолец должен воспринимать как испытание, проверку готовности к сознательному и добросовестному выполнению своих обязательств.

Говоря о роли Ленинского комсомола в осуществлении реформы общеобразовательной и профессиональной школы, со всей определенностью можно сказать: задача комитетов комсомола — сделать жизнь каждой первичной организации, действующей в школе, более насыщенной и боевой.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

Выступающие в прениях по докладу рассказали, как ведется шефская работа в их организациях.

Л. ГРИШАКОВА, член комитета комсомола Таркосалинского авиапредприятия предложила всем комсомольцам активно включиться в поиски новых форм профориентационной работы среди школьников. По традиции такими формами являются лекции, беседы. Но ведь можно расширить рамки профориентации, чему, безусловно, будет способствовать клубная, кружковая работа. Например, именно на комсомольцах авиапредприятия лежит вина в том, что до сих пор в Доме пионеров не работает кружок «Юный авиатор».

М. СМЕРНОВА, секретарь комитета комсомола Ямсовейской геофизической экспедиции, рассказала о работе комсомольцев ЯГЭ с подшефным классом. Ребята часто бывают гостями геофизиков, приходят на экскурсии в различные производственные подразделения экспедиции. Некоторые ведущие специалисты Ямсовейской ГЭ на общественных началах ведут на базе школы кружки, помогающие ребятам лучше узнать то или иное дело.

Ю. МАТИЙ, член комитета комсомола Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции, поделился накопленным опытом работы отряда «Юный дзержинец». Инициатива по его созданию принадлежит комсомольцам

Уренгойской НГРЭ, которые сумели заинтересовать, увлечь школьников.

Секретарь комитета ВЛКСМ Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции Г. ХАЧАТУРОВ в своем выступлении отметил, что сейчас шефам в своей работе надо ориентироваться на трудовое воспитание школьников. В этом плане хорошим начинанием стало создание на базе Таркосалинской школы-интерната кружка «Юный геолог», который в течение года вел член комитета ВЛКСМ экспедиции, молодой специалист А. Влинда. Созданный на базе этой же школы подотряд преследовал такие цели, как оказание помощи учащимся в изучении тех или иных предметов, организация

досуга школьников, их участие в спортивных мероприятиях.

О необходимости улучшить трудовое воспитание школьников говорили и А. АФАШАГОВА, директор Дома пионеров. В своем выступлении она подчеркнула, что в районе очень мало помещений для занятий с детьми во внеурочное время. Необходимо, чтобы в строящихся жилых массивах выделялись специальные помещения для организации воспитательной работы по месту жительства. Их сооружением могли бы заняться комсомольцы и молодежь района на своих субботниках.

По мнению Н. ВОДОЛАЗОВОЙ, секретаря комитета комсомола Уренгойской участковой больницы, сейчас еще теснее должна дружно и весело.

стать связью педагогических и медицинских коллективов в работе по оздоровительным мероприятиям, выявлению физических возможностей ребят, в улучшении санитарного надзора за ними.

Коллектив Уренгойской больницы очень дружен со школой. Эта дружба длится вот уже шесть лет: сейчас подшефные четвероклассники стали выпускниками школы. За эти годы ребята не раз были гостями коллектива медработников. Они уже членили комсомол «хвиээфоби хижэнипиэиэи хижэнипиэиэи» о пионер ветеранами труда. За плечами у шефов и их подшефных много интересных совместных мероприятий, в частности, субботники, которые всегда проходили дружно и весело.

Завтра - День медицинского работника

С ДОБРЫМ СЕРДЦЕМ
И ЛЕГКОЙ РУКОЙ

Если кому-нибудь из нас пришлось побывать в поликлинике, то нам чаще всего запоминается фамилия врача, к которому мы приходили. А лица медсестер, лаборанток иногда даже не замечаются. Но и среди них очень много людей, которых следует знать не только по фамилии, но и по имени-отчеству: они заслужили такое отношение к себе своим добросовестным, самоотверженным, хоть и не всегда заметным с первого взгляда трудом.

Лаборантка клинической лаборатории Галина Петровна Мазур уже тридцать лет жизни отдала медицине. Она работает в районной поликлинике с 1954 года, начинала выездным фельдшером.

В то время большие преобразования в этих краях только начинались, медикам зачастую приходилось лечить людей, не имея под рукой многих нужных медикаментов, инструментов. Через все эти

трудности прошла и Галина Петровна.

Сейчас ее работа многим может показаться очень спокойной, что трудного в том, чтобы взять для анализа у человека кровь из пальца? С практической точки зрения, конечно, это не трудно, но для того, чтобы работать быстро и четко, уметь успокоить детишек, нужны хорошие профессиональные навыки, доброе сердце, терпение.

Нине Алексеевне Ахмедовой, работающей в поликлинике акушеркой, также необходимы все эти качества. И она ими обладает в полной мере. Те, кто приходит на прием к врачу-гинекологу, всегда видят ее улыбающуюся, доброе лицо. Она умеет обращаться с людьми, что для ее профессии — неценная черта характера. Нина Алексеевна работает в Тарко-Сале относительно недавно, около пяти лет. В коллективе ее знают как очень отзывчивого,

чуткого человека.

Медсестра процедурного кабинета Антонина Ивановна Семенова в поликлинике с 19 года, приехала сюда из Омской области. Многие из ее пациентов знают, что у нее легкая рука: уколы, которые она делает, почти безболезненные. Антонина Ивановна на душу болеет за свое дело, поэтому выполняет его всегда очень добросовестно, аккуратно. Она не стыдится никакой работы. Бывает, что и полы у себя в кабинете сама вымоет, и пробирки почистит, ведь санитарок в поликлинике не хватает.

Средний медицинский персонал... К этой категории медработников относятся медсестры, акушерки, лаборантки. Но деление это условное, потому что, когда речь идет о здоровье человека, нет и не может быть медиков, отвечающих за него «по-среднему», наполовину. Все они несут за него полную ответственность, и значение при этом среднего да и младшего медперсонала также велико, как и значение врачей.

С. КОРОВОВА.

ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ —
БОГАТСТВО СТРАНЫ

Здоровый ребенок — это и радость в семье, и полноценная рабочая неделя родителей, и возможность выделить больше времени на интересный семейный отдых. Это хорошо понимают работники детских дошкольных учреждений Ульяновска, которые особое внимание уделяют занятиям физкультурой и закаливанию ребятшек.

Недавно в Заволжском районе города Ульяновска открылся детский комбинат «Алые паруса», в котором есть собственный бассейн и несколько тренировочных залов.

НА СНИМКЕ: врач-педиатр Вера Алексеевна МАХЛОВА осматривает малышек перед допуском их к занятиям в бассейне.

Фото Ю. БЕЛОЗЕРОВА.

(Фотохроника ТАСС).

Спасибо за труд!

Почти каждому жителю нашего поселка приходится обращаться за помощью в центральную районную аптеку № 50. Ведь без каких-либо трав, настоев, лекарств трудно поправить свое здоровье, здоровье наших детей. Сотни больных обращаются сюда за помощью. Здесь работают фармацевты, провизоры-технологи, фасовщики, чьи ми руками изготавливаются разные лекарства. Раньше в народе людей, умеющих обращаться с лекарственными средствами, часто называли колдунами.

Каждый работник аптеки при изготовлении лекарства по рецепту вкладывает в это дело все свои знания и опыт. Ведь малейшее расхождение в дозировке лекарственных препаратов может привести к

нежелательным последствиям. Так что здесь нужно быть особо внимательным и аккуратным.

В коллективе аптеки работает много ветеранов труда, таких, как заместитель заведующего Э. Д. Ширшикова, фармацевты Г. И. Урайкина, Т. С. Тоньшина, провизор-технолог Г. Е. Ромейко, фасовщик А. И. Зоточкина.

Заведующий центральной районной аптекой А. В. Попов охарактеризовал свой коллектив как очень дружный, всегда выполняющий поставленные перед ним задачи.

В канун профессионального праздника хочется поздравить всех работников аптеки, сказать им спасибо от имени всех жителей райцентра за их труд.

И. ХОРОШИХ.

ЛЮДИ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ

Врачи, фельдшеры, акушерки, медсестры, младший обслуживающий персонал Уренгойской участковой больницы — все они стоят на страже здоровья северян.

С особым уважением мы называем имена Л. С. Михайловой, А. П. Невзоровой, В. В. Кучерявенко, Т. Т. Абельчук, З. И. Колпаковой, Т. П. Тимофеевой, А. И. Буряк, П. С. Куликова, Л. В. Ворожбецкой.

Самые теплые слова благодарности хочется сказать доктору Петру Семеновичу Куликову, человеку, прожившему большую и трудную жизнь, за плечами которого долгие годы войны. Жизнь его — пример самоотверженного служения людям.

Несколько слов еще об одном человеке, жизнь которого

озарена светом милосердия. Более 15 лет работает медсестрой в физкабинете Лидия Степановна Михайлова. Сколько детей, сколько взрослых выходила, сколько помогла побороть недуг! Человек высокой культуры, щедрой души, она снискала заслуженный авторитет у коллег по работе и пациентов. Дети ее называют просто тетей Лидой, тетя Лида — доктор Айболит. Ее любовь к ребятишкам безмерна, и немудрено, что дети ей отвечают взаимностью. Уважают и любят ее и взрослые. Когда открылась дверь физкабинета, тебя встречает невысокая белокурая женщина с очень добрыми лазурно-голубыми глазами, приятной улыбкой. И на душе становится радо

стно и спокойно. Этой женщине больные доверяют, ибо знают, что Лидия Степановна всегда окажет нужную помощь.

Какие бы ни были достижения в медицине, главным всегда остается и будет оставаться личность медработника: его взаимоотношение и контакт с больными.

В профессиональный праздник — День медицинского работника — желаем всему коллективу Уренгойской участковой больницы творческой работы, здоровья, личного человеческого счастья и мирного чистого неба!

КИРИЛЛОВА, БОЧАРОВА, ШАРИПОВА, АБДРАХИМОВА, ПРОСВЕТОВА, ИВАНОВА (всего 50 подписей).

В условиях Ямало-Ненецкого автономного округа при выращивании корнеплодов все агротехнические приемы должны быть направлены на создание благоприятных условий, способствующих качественному улучшению продукции за счет правильного подбора видов и сортов, соответствующих доз удобрений, предпосадочной подготовки семян, получения высококачественной рассады.

Высокий урожай корнеплодов возможно получить на плодородных, рыхлых и хорошо удобренных почвах. Все виды корнеплодов лучше всего растут на почвах с низкой кислотностью. Почвы лесотундровой зоны в основном имеют повышенную кислотность, для ее нейтрализации необходимо внесение известковых материалов, их дозы определяются показателями агрохимического анализа.

Исключительно важное зна

• РАЙОНУ — СВОЮ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БАЗУ

Корнеплоды в условиях Севера

вполне хорошие товарные корнеплоды. Лучшими сортами для выращивания на Севере являются нантская, шантенз, пушкинская. Продолжительность вегетационного периода 110—115 дней. За период вегетации проводится не менее 3—4 между рядных рыхлений. С появлением листочков проводят первое прореживание на расстоянии 2—3 сантиметра, второе прореживание с появлением 4—5 листочков на расстоянии 5—6 сантиметров. Корнеплоды от второго прореживания используются как пучковый товар. За период выращивания посевы моркови необходимо полить два-три раза, а при слабом развитии растений следует дать подкормку минеральными удобрениями.

Ценным овощем является редис. Он относится к группе скороспелых овощей. При благоприятных условиях дает товарную продукцию через 35—40 дней после посева. Пищевое достоинство определяется высоким содержанием углеводов, минеральных солей, витамина С.

Все, кому приходилось выращивать на грядках редис в местных условиях, знают, что большое количество растений уходит в стрелку, так и не образовав товарного корнеплода и лишь во второй половине лета можно надеяться на получение сочных и вкусных корнеплодов.

Семена редиса могут прорасти при 3—4° тепла. Молодые растения хорошо переносят пониженные плюсовые температуры, оптималь-

ной температурой от всходов до начала образования корнеплода является 10—12° тепла.

Формирование корнеплода лучше идет при температуре 15—18°. При более низкой температуре формирование корнеплода замедляется. Температурные условия тесно связаны с процессами роста и развития растений. Редис отличается короткой стадией яровизации.

Наиболее пригодными сортами для выращивания в местных условиях являются: розовый с белым кончиком, новинка, сакса, рубин, ледяная сосулька.

Как показали проведенные нами опыты, за счет полиэтиленовых укрытий в виде небольших каркасных строений, можно на 6—8 дней раньше получить товарную продукцию редиса, чем в открытом грунте.

(Окончание в следующем номере).

Наступление на пустыню



Готов к приему воды сто — главный объект ирригационного сооружения на самом

крупном в Курганской ССР целинном массиве.

Живительная влага придет на поля хозяйств двух районов — Сузакского и Базар-Курганского из Андижанского водохранилища Узбекистана. На высоте двух тысяч метров над уровнем моря будут построены четыре совхоза. Вода позволит оросить 10 тысяч гектаров засушливых земель. Уже в этом году часть из них займут молодые сады и виноградники.

НА СНИМКЕ: геодезист Х. Таджикулов (слева) и мелиоратор Т. Габбасов обсуждают план предстоящих работ.

Фото М. Аширбаева.
(Фотохроника ТАСС)

ДРЕВНИЕ БАШНИ ЯКУТИИ

Недалеко от Якутска найдена старинная деревянная крепость, которая могла принадлежать даже пушечным снарядам. Стены ее поставлены в три ряда, а пространство между ними заполнено землей.

Подобных исторических памятников деревянного зодчества в Якутии немало. Один из них — экспонат Якутского государственного объединенного музея истории и культуры народов Севера и енисейского Якутского острога, который уже 350 лет — самое старинное в Восточной Сибири деревянное строение. Его соорудили первые русские землепроходцы. Как свидетельствуют архивные материалы, крепость была многоугольной. Она состояла из двух крепостных стен и представляла сложную и красивую композицию из 16 башен, нескольких церквей, административных и хозяйственных построек. Большинство строений погибло от неоднократных пожаров. До наших дней дошла одна башня, что установлена теперь на территории музея.

На берегу заполярной реки Индигирки до недавнего времени стояла Спасо-Завишерская церковь, построенная три века назад. Она хорошо сохранилась. Теперь это строение перевезено в Новосибирск, где оно будет установлено в качестве экспоната Историко-архитектурного музея близ Академгородка.

Секреты долговечности деревянных строений в Якутии специалисты связывают с ее суровым климатом — коротким летом, холодной продолжительной зимой, высокой прочностью крижистой лиственницы, которая растет на вечной мерзлоте сотнями лет.

Якутск.
Д. БУВЯКИН,
корр. ТАСС

ТЕБЕ, АБИТУРИЕНТ. БУДУЩИЕ ГРАДОСТРОИТЕЛИ

Московский архитектурно-строительный техникум имени Д. Ф. Чечулина ежегодно выпускает около четырехсот молодых высококвалифицированных специалистов по архитектуре, промышленному и гражданскому строительству, строительству дорожных машин и оборудованию.

В техникуме созданы все условия для приобретения прочных знаний, трудовых навыков. Автоматизированные

классы, технические мастерские, кабинеты рисунка, дилемного проектирования помогают не только развитию творчества будущих специалистов, но и эстетическому воспитанию учащихся.

НА СНИМКЕ: учащиеся 3-го курса архитектурного отделения (слева направо) Наталья Нелюбина, Светлана Петрина, Михаил Ершов в кабинете макетной практики.



Фото О. Булдакова. (Фотохроника ТАСС)

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ЭКОНОМЬТЕ ВРЕМЯ

Для внесения вклада не обязательно лично посещать сберегательную кассу. Каждый рабочий, служащий, колхозник может подать в бухгалтерию своего предприятия, учреждения или колхоза заявление о ежемесячном перечислении части заработной платы или денежных доходов на счет вклада в сберегательную кассу.

В заявлении должно быть указано, в какую сберегательную кассу и с какого срока следует производить перечисление, в какой сумме и на какой счет. Если лицевой счет в сберегательной кассе ранее не был открыт, в заявлении вместо номера счета следует указать «новый». При первом посещении вкладчиком сберегательной кассы,

все зачисленные на его счет суммы будут записаны в предъявленную им сберегательную книжку, а по вновь открытому счету — выдана сберегательная книжка.

На счете по вкладам можно производить перечисления и разовых доходов, например, суммы за сдачу готовой продукции сельхозпродукции.

Безналичные перечисления являются дополнительной услугой вкладчикам, которые, не затрачивая времени на посещение сберегательных касс, могут пополнять свои сбережения.

В. МУРАШОВ,
заведующий центральной сберкассой.

Редактор В. Мотин

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Объединение Уренгойнефтегазгеология направляет юношей и девушек на учебу в Тюменское техническое училище № 7 (геологов) для обучения по специальностям: буровика, помощника буровика, слесаря по оборуживанию буровых, дизелиста (моториста) буровых установок, вышкормщика-сварщика, электромонтера по обслуживанию буровых, операторов по добыче и исследованию скважин.

Вступительных экзаменов нет. Принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет. Срок обучения 1—1,5 года. Учащимся выплачивается стипендия в размере 85 рублей. Иногородные обеспечиваются общежитием.

Прием производится на основании следующих документов: заявления, паспорта, документа об образовании, медицинской справки по форме № 286 и 63, характеристики из школы или с места работы, пяти фотографий размером 3х4 см.

Обучение в училище входит в трудовой стаж.

Производственную практику с последующим закреплением на работе учащиеся проходят в экспедициях объединения. На них распространяются льготы за работу на Крайнем Севере. При заключении срочного трудового договора сроком на три года выплачивается единовременное пособие в размере двух должностных окладов.

За направлением на учебу обращаться в объединение Уренгойнефтегазгеология по адресу: 626721, пос. Уренгой, Пуровского района Тюменской области, отдел кадров. Телефон 2—37.

Начало занятий с 1 сентября.

В целях увеличения закупок сельхозпродуктов рыбокоопом в личных подсобных хозяйствах на 1984 год разработаны условия районного конкурса по заготовке мяса от населения, установлены следующие премии:

Директору ТЗП, председателю поссовета и председателю сельского Совета, — одна первая премия в сумме 200 рублей, каждому при условии выполнения плана не менее чем на 105 процентов; два вторых премии по 100 рублей каждому при условии выполнения плана не менее, чем на 102 процента; две третьих премии по 50 рублей каждому при условии выполнения плана на 100 процентов.

Сдатчику — одну первую премию в сумме 200 рублей и право на внеочередное приобретение снегохода «Буран» за сдачу мяса в количестве 2 тонны; две вторых премии по 100 рублей за сдачу мяса в количестве 1 тонна; три третьих премии по 50 рублей за сдачу мяса в коли-

честве 500 килограммов. Заготовителю — одну первую премию в сумме 100 рублей, при условии выполнения плана не менее, чем на 105 процентов; одну вторую премию в сумме 75 рублей, при условии выполнения плана не менее, чем на 102 процента; одну третью премию в сумме 50 рублей, при условии выполнения плана на 100 процентов.

Разработаны также условия конкурса по заготовке лектесырья, ягод, грибов. Установлены следующие премии:

Директору и заведующему ТЗП — одна первая премия в сумме 300 рублей при условии выполнения плана не менее, чем на 120 процентов; одна вторая премия в сумме 200 рублей при условии выполнения плана на 110 процентов; одна третья премия в сумме 100 рублей, при условии выполнения плана на 100 процентов.

Сборщику-сдатчику, сдавшему максимальное количество ягод и грибов — две первых премии по 100 рублей каждая при условии сдачи не менее 500 килограммов ягод или грибов или 600 килограммов того и другого вместе; две вторых премии по 75 рублей, при условии сдачи не менее 400 килограммов ягод или грибов, или 500 килограммов того и другого вместе; три третьих премии по 50 рублей при условии сдачи не менее 300 килограммов ягод или грибов или 400 килограммов того и другого вместе.

Правление рыбхоза.

Инспекция государственного пожарного надзора при РОВД и администрация Тарко-Салдинского предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети» предлагают до 25 июня очистить от загромождений и инвентаря лестничные площадки и марши жилых домов.

В случае невыполнения поручения по истечении указанного срока виновные будут подвергнуты административному взысканию в виде наложения штрафа.

База производственно-технического обеспечения и комплектации объединения Пуровнефтегазгеология на постоянную работу требуются: кладовщики на подбазу Пурпе, кладовщики для работы в п. Тарко-Сале, комплектовщики-экспедиторы, подсобные рабочие.

Товарищи квартирьер-емщики жилого фонда предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети!» Просим вас в обязательном порядке, в ближайшее время явиться для оплаты жилищно-коммунальных услуг, имея при себе ордер и паспорт.

Администрация.

Над выпуском работали:
Корректор И. Аманенко,
линотипист А. Черепанова,
метрантаж В. Анисимова,
печатник Т. Суращенко.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1а. ТЕЛЕФОНЫ: приемная, секретариат — 342, отдел народного хозяйства — 248. Пуровская районная типография Управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 811. Тираж 2524.

ИНДЕКС 54360.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ
ФОРМАТ А-2.