

БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ—БОЙ

ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

Эта русская народная поговорка имеет прямое отношение к нефте- и газоразведчикам. Она — об охране природы и бережном к ней отношении. Эта же мысль и в других поговорках и поговорках: Умел взять, умей и отдать. Долги помнит не тот, кто берет, а тот, кто дает. Легко берется, да не так легко отдается.

Активно идет освоение богатств нашего края, но надо помнить, что брать от природы ее богатства нельзя бездумно, нанося ей урон. И на огромных северных просторах люди должны чувствовать себя рачительными хозяевами. Именно поэтому вопрос охраны природы, а конкретно — рекультивации земель скважин, закончен бурением, стоит рядом с наиважнейшими задачами дня — бурением и испытанием. В этом и состоит долг людей перед природой.

С ноября минувшего года, как только начал функционировать зимник, в объединении Пурнефтегазгеология была проделана немалая работа: выявлены 325 скважин, законченных бурением на 1 января 1984 года. 139 из них обследова-

ны Таркосалинской нефте разведочной экспедицией, 62 — вышкомонтажной конторой, 45 — дорожно-строительным управлением, 40 — Южно-Таркосалинской нефтегазразведочной экспедицией, остальные — Красноселькупской НГРЭ. На всех скважинах были выявлены объемы бурильных и обсадных труб, сыпучих материалов и прочих грузов, которые необходимо вывезти, чтобы очистить и подготовить к рекультивации территории буровых.

Цифры ошеломили даже специалистов. Всего необходимо было вывезти 7385 тонн грузов.

Особое внимание уделено вывозу труб. Брошенные в разные годы ржавые на буровых, они были укрыты глубоким снегом, а к этим площадям, как правило, отработанным, зимника не было. Специально организованным бригадам по вывозу и «зачистке» буровых приходилось пробиваться к ним своими силами. Дополнительную трудность создавало то обстоятельство, что оставленные на буровых грузы не были складированы и приходилось перерывать огромные массы снега, чтобы найти их. Вот она халатность, бездумность и преступная бесхозяйственность.

Что удалось сделать за время зимника с ноября по май? В УПТОиКе объединения назвали такие цифры. Из 4786 тонн труб вывезено 2423, из 187 тонн металлолома — 66, из 2153 тонн прочих грузов, куда входит разукрупленное оборудование, узлы к буровым установкам, брошенная техника — 297 тн.

Видим сделано много работы. По чему? Вот какой ответ дал на этот вопрос начальник УПТОиКа Х. И. Магомедов: «Экспедиции, а также ВМК и ДСУ занялись вывозом самостоятельно. Они давали заявки на необходимую технику — автокраны, бульдозеры, трубопроводы — автотранспорту предприятия. Но ясно, что требуемого количества единиц им не могло быть выделено, так как главное внимание на зимнике отводилось все-таки заводу на летние точки. Что касается авиации, то она использовалась мало, ведь, как правило, вертолет с буровой летит загруженным».

Сейчас, когда поджимают сроки, «зачисткой» буровых в объединении занялись вплотную. Разумеется, вывоз грузов со старых скважин надо обязательно довести до конца. После та-

кого удачного опыта будут отправлены бульдозеры, которые разравняют землю. Но есть и другая сложность: в летнее бездорожье оставшиеся грузы будет вывезти значительно труднее.

А какие же выводы сделаны из этого горького урока? В объединении разработаны мероприятия, согласно которым каждый мастер по окончании работ заполняет специальную карточку учета оставшихся материалов, составляет акт передачи представителю базы производственного обеспечения экспедиции. Кроме того, геологоразведчики стремятся неизрасходовать или сэкономленные материалы перевезти на следующую буровую, если она недалеко, или отправить на ближайшую подбазу. Если же не удается подготовить буровую к рекультивации земель, то оставшиеся грузы аккуратно складировать, укрывают и их вывоз будет осуществляться БПО по плану.

Ясно, что делать работу сразу хорошо, на совесть, всегда легче, чем ее переделывать. Пусть же это станет правилом для нефтеразведчиков.

Г. ПОКЛОНСКАЯ



Александр Пересадов, несмотря на молодость, строитель со стажем: в 1976 году он участвовал в монтаже Ингури ГЭС в Грузии, с 1977 по 1979 работал на строительстве Смоленской атомной электростанции.

Сейчас Александр работает в дорожно-строительном управлении объединения Пурнефтегазгеология бригадиром электросварщиков. В его бригаде — 4 человека. Самый опытный из них — С. А. Гальго, газосварщик 6 разряда, всегда охотно передающий секреты своей профессии молодым коллегам.

Бригада А. Пересадова считается в ДСУ перспективной и надежной: здесь нет текучести кадров и нарушений трудовой и производственной дисциплины, все вопросы бригада решает сообща. Большая заслуга в этом самого бригадира, хорошего организатора, отзывчивого человека, отличного специалиста Александра Пересадова.

Фото Л. Шалахова.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию нашей газеты пришло письмо от жительницы райцентра И. Востряковой, в котором она просила разъяснить, почему почта не принимает посылки для отправки их по железной дороге. По просьбе редакции на этот вопрос отвечает главный инженер районного узла связи К. СУЛЕЙМАНОВ:

— Для организации обмена на почты с почтовым ва-

гоном необходим обменный пункт для складирования посылок. Со сдачей в постоянную эксплуатацию участка железной дороги Пурпе — Новый Уренгой в IV квартале 1985 года намечается построить обменный пункт на железнодорожной станции Пуровск и тогда, соответственно, начнется прием посылок для их отправки наземным транспортом.

К 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В транспортном комплексе Сибири Новокузнецкое отделение Кемеровской железной дороги является одним из наиболее грузонапряженных. В сложных условиях прошедшей зимы, несмотря на жестокие морозы, обильные снегопады, метели, железнодорожники обеспечивали четкий ритм транспортного конвейера.

Действенным рычагом в работе является социальное соревнование железнодорожников со своими коллегами — шахтерами, металлургами, рудодобывателями Кузбасса. Используя принцип «рабочей эстафеты», поставщики досрочно отгружают в вагоны сырье и продукцию, а железнодорожники, в свою очередь, обеспечивают народнохозяйственным грузам «зеленую улицу».

На снимке: участники «рабочей эстафеты»

Фотохроника ТАСС.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Однажды в обеденный перерыв мне довелось услышать диалог двух работниц объединения Уренгой-нефтегазгеология.

— Где ты купила такое красивое платье? — спрашивала одна.

— Сшила в нашем КБО, — отвечала собеседница.

— Неужели у нас могут так хорошо шить? Надо будет обязательно взглянуть туда...

Этот разговор вспомнился мне, когда директор КБО Е. И. Ляшенко рассказывала о работе службы быта Уренгоя:

— Комбинат бытового обслуживания в поселке геологоразведчиков открылся в 1974 году. Сейчас мы выполняем 13 видов услуг: ремонт обуви, пошив легкого женского платья и мужской верхней одежды. Работают фотоателье и телемастерская. В помещении парикмахерской — маникюрный кабинет, есть и квалифицированный косметолог.

Сейчас мы проводим эксперимент по вовлечению в работу службы быта домашних. Их у нас 8 человек. Они производят фотосъемку и звукозапись, ремонтируют телерадиоаппаратуру, часы, швейные машины и другую бытовую технику.

В цехе пошива женской одежды беспрестанно стре-

НА ХОРОШЕМ СЧЕТУ

котали швейные машинки, в глазах рябило от тканей десятков цветов и оттенков. Это — основной цех быткомбината. В цехе 2 закройщицы и 10 швей. Почти все они — опытные мастера. Общим уважением пользуются здесь ветераны службы быта Н. И. Решетняк, Т. В. Ермакова, депутат поселовта Н. В. Сазонова.

— Мы стараемся шить платье так, чтобы наши клиентки были довольны. Женщины остаются женщинами везде, даже здесь, в Приполярье. И мы стремимся по мере возможности идти «в ногу» с модой, хотя новинки женской одежды доходят до нас с опозданием, — сказала закройщица 5 разряда Т. И. Пудова. — К сожалению, ассортимент тканей у нас небогат. В этом — вина окружного КБО, и мы вынуждены шить, в основном, из материала заказчиков.

Большим спросом пользуются у уренгойцев изделия цеха пошива головных уборов: папахи, ушанки, боярки, кепи, свадебные головные уборы. Здесь работают мастера высокой квалификации Л. Г. Муромцева, Л. В. Исаева, Л. С. Никандрова.

В цехе головных уборов, в отличие от швейного, тишина — работы производятся вручную. Буквально на глазах кусочки меха превращаются в детали готовых изделий, которые затем насаживаются на болванки для просушки. Продукция цеха расходуется очень быстро.

— Жаль, сырья поступает маловато, — сетуют швеи. — Мы могли бы шить головных уборов значительно больше.

Высокопроизводительно работают мастера парикмахерской. Здесь почти никогда не бывает очереди, клиенты хорошо отзывались обо всех мастерах, но особо выделяют О. И. Немирскую и бригадира коллектива парикмахерской, мастера мужских причесок Л. И. Корневу.

После выхода в свет известного постановления партии и правительства об улучшении бытового обслуживания населения, коллектив КБО значительно активизировал работу, график обслуживания населения в отдельных службах был пересмотрен. Например, парикмахерская теперь работает без перерывов и выходных.

Коллектив Уренгойского КБО на хорошем счету в системе бытового обслу-

живания района и округа, но мог бы, пожалуй, выйти в лидеры, если бы не ряд проблем. Не могут быть товики, к примеру, найти общий язык с руководством Уренгойского предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети». И поэтому сидят на своих рабочих местах приемщики и мастера в пальто и шубах — лопнули радиаторы отопления, ходят по щиколотку в воде мастера парикмахерской — течет водопроводная труба.

А у швей портится настроение при взгляде на облупившийся потолок и потемневшие обои. И хотя решение о капитальном ремонте было принято райисполкомом 4 января, строители до сих пор к нему не приступали. Давно наврела необходимость ввести в штат КБО квалифицированного электромонтера и подключить хотя бы самый большой цех — швейный — к резервной линии электроснабжения.

Решение этих и некоторых других наболевших проблем позволит коллективу Уренгойского КБО более эффективно обслуживать население быстрорастущего поселка геологоразведчиков.

А. ЛУЧНИКОВ.

СЕГОДНЯ—МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ МУЗЕЕВ



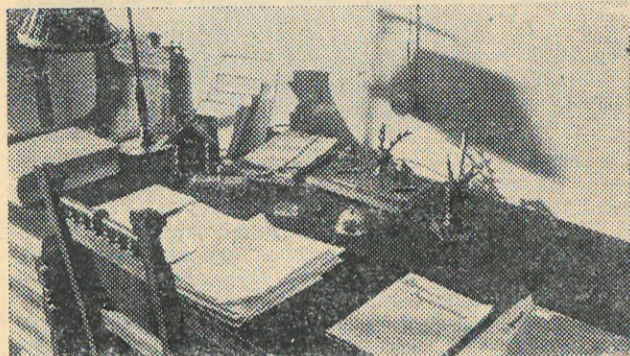
Многие ленинградцы и гости города с интересом осматривают недавно открытый музей «Владимир Ильич Ленин и газета «Правда», разместившийся в старинном здании на углу Набережной Мойки и Волынского переулка.

Сразу же по приезде в Петроград в апреле 1917 года Владимир Ильич непосредственно возглавил руководство Центральным Комитетом и газетой «Правда». За три месяца на страницах «Правды» появилось 125 ленинских статей, в том числе — знаменитые «Апрельские тезисы».

На верхнем снимке: посетители музея на встрече с членом Ленинской партии с 1918 года Михаилом Григорьевичем Есениным.

На нижнем снимке: письменный стол, за которым в апреле—июле 1917 года работал Владимир Ильич Ленин — редактор «Правды».

Фото О. Смольского (Фотохроника ТАСС).



НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Как огромное завоевание социализма расцениваем мы конституционное право на труд. И как больно задевает каждого из нас конфликт в трудовой сфере. Где же истоки этих конфликтов?

Полистаем судебные дела. Вот типичный случай. К. работал слесарем на электромеханическом заводе. В связи с невыходом на работу с 19 июля по 9 августа был уволен за прогул без уважительной причины. Добиваясь в суде восстановления на работе, К. ссылался на то, что в указанные дни находился в отпуске. Выяснилось, что рабочий ушел в отпуск, не оформив его в установленном порядке, без разрешения администрации. Конечно, суд в иске ему отказал.

Что тут типично? То, что К. забыл о своих обязанностях, грубейшим образом нарушил Типовые правила внутреннего трудового распорядка рабочих и служащих.

Другой случай. С. работал плотником в автотранспортном производственном объединении. Приказом директора был послан на месяц в другую автобазу. Считая перевод незаконным, С. отказался выполнить приказ и был уволен. Суд стал на сторону плотника и указал, что администрация в случае

необходимости могла временно перевести его на другой участок по месту постоянной работы, но не на другое предприятие.

В любом трудовом конфликте сталкиваешься с двумя явлениями: или нарушены права, или забыты обязанности.

Основания увольнения, отражая жизненные ситуа-

ции, достаточно разнообразны. В юридическом отношении они выглядят как расторжение трудового договора по инициативе рабочего или служащего и как расторжение по инициативе администрации. Рассмотрим их подробнее.

В случае, когда трудовой договор заключен на неопределенный срок, рабочие и служащие имеют право его расторгнуть, предварительно предупредив об этом письменно администрацию. Срок предупреждения зависит от причины увольнения. Если она уважительная, то за месяц. К таким причинам относятся: перевод мужа или жены на работу в другую местность; переезд к месту жительства супруга; направление супруга на работу либо для прохождения службы за грани-

цей; болезни, препятствующие продолжению работы или проживанию в данной местности; необходимость ухода за больными членами семьи. Сюда относятся также переезд в порядке оргнабора или общественного призыва, зачисление на учебу в вуз, в техникум, аспирантуру и т. п. Если заявление подано ин-

валидом, пенсионером по старости, беременной женщиной, матерью ребенка в возрасте до 8 лет, это тоже считается уважительной причиной.

Для увольнения с работы по собственному желанию без уважительных причин предупреждение необходимо сделать за два месяца. Но если работник за нарушение трудовой дисциплины переведен на нижеоплачиваемую работу или смещен на низшую должность на срок до трех месяцев, то это время в срок предупреждения об увольнении не засчитывается. Далее, непрерывный стаж работы сохраняется, если перерыв в работе не превышает трех недель (это на четверть меньше, чем при увольнении по уважительным причинам). Наконец, при повторном увольнении с работы в те-

чение календарного года по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж прерывается. Таким образом, закон явно не поощряет частую смену работ без заслуживающих внимания обстоятельств.

Теперь о рамках, в которых администрация может действовать по собствен-

ной инициативе. Перечень общих оснований увольнения дан в статье 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

Одним из таких оснований является систематическое неисполнение работником без уважительных причин служебных обязанностей. Последнее надо подчеркнуть, так как действия работника, справедливо порицаемые, но не имеющие отношения к его трудовым обязанностям (скажем, нарушение порядка в общественных местах), сюда не относятся. При этом увольнение возможно лишь в том случае, если ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания.

Основанием для увольнения является прогул. Под ним понимается не-

варь, а старую за ненадобностью выбрасывают. И никому в голову не приходит, что может стать эта вещь музейным экспонатом, и многое рассказать специалистам — этнографам.

— В музейных витринах есть поделки сегодняшнего дня. Откуда они?

— Зачастую поделки приносят ученики нашей школы-интерната. Сделанные из меха, бисера, сушена, они не только радуют глаз посетителей музея, но и позволяют проследить как преломляется современность в традиционных видах искусства. Надо отметить, что ребята, начав отрудничать с музеем, как правило, становятся его добрыми друзьями и в дальнейшем продолжают помогать пополнять экспозицию.

— Позвольте пожелать вам успехов в вашей благородной работе, направленной на сохранение образов традиционных видов искусства и пожелать новых удачных находок. А мы, со своей стороны поможем вам в этом!

Сохранить для потомков

Сегодня отмечается Международный день музеев. У нас в Тарко-Сале тоже есть народный музей. Сегодня на вопросы юнкоры Марины Айваседо, Иры Пяк, Маши Айваседо, Лианы Айваседо и Жени Задорожной отвечает директор народного музея П. Г. ТУРУТИНА.

— Когда образовался музей и кто был инициатором его образования?

— Наш музей был образован в 1975 году, то есть десять лет назад. Сейчас уже трудно вспомнить, кто конкретно стоял у истоков этого дела.

Можно сказать, что музей создан по инициативе общественности Тарко-Сале. Люди разных возрастов и профессий, все, кому дорога история района и культура народов Севера, помогали не только организовывать музей, но и постоянно пополняют его фонды.

— Какой экспонат был первым и какой запомнился вам больше всего?

— Первым, а потому, наверное, самым памятным, был сундучок, окованный жестяными полосками. В нем хранили деньги. Он был куплен на ярмарке в Березово в конце XVIII—начале XIX века. Точнее дату установить не удалось. Этот сундучок был

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

19, ВОСКРЕСЕНЬЕ «ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — «Салют, пионерия!». 9.25 — 20-й тираж «Спортлото». 9.35 — Будильник. 10.05 — Служу Советскому Союзу! 11.05 — Здоровье. 11.50 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.20 — Сельский час. 13.20 — Музыкальный киоск. 13.50 — К. Симонов. «Так и будет». Фильм — спектакль. 16.25 — Клуб путешественников. 17.25 — Премьера мультфильмов: «Волшебная лопата», «Подушка для солнышка». 17.45 — Международная панорама. 18.35 — Премьера док. фильма «Достучаться до сердец людей». 19.25 — «Капитан Фракасс». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Песня-85». 22.50 — Новости.

II ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись! 8.15 — Веселые нотки. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Русская речь. 9.30 — Премьера док. телефильма «Латвия—мой дом». 10.00 — Концерт. 10.40 — В гостях у сказки. «Приключения в городе, которого нет». 12.25 — Документальный экран. 13.30 — Док. телефильм «Вперед, отряды сжатые!». 14.30 — Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии. В. П. Соловьев-Седой. 15.15 — «Берега». Семисерийный худож. телефильм. 1-я серия. 16.25 — Музыка наших современников. 17.30 — Между народными соревнованиями по гребле на байдарках и каноэ памяти Ю. Рябинской. 18.10 — Премьера научно-популярного фильма «Жизнь и деяния Федора Каржавина». 18.30 — Мир и молодежь. 19.05 — VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Сантур». (Индия). 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Международные соревнования по стендовой стрельбе «Большой приз Москвы». 20.10 — «В пределах возможного». Научно-популярный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — «Дело было в Пенькове». Худ. фильм. 22.40 — «Мгновения спорта». Док. телефильм.

* * *

Таркосалинскому ОРСу геологов на постоянную работу требуются: грузчики, рабочие в столовую, товароведы, продавцы промышленных товаров, инспектор отдела кадров.

За справками обращаться в отдел кадров ОРСа, (ул. Таежная, 10).

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотиписты Л. Сычина, Т. Рассохина, метранлаж В. Анисимова, печатник Л. Айваседо.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, приемная: 2-17-07, секретариат: 2-10-96, отдел народного хозяйства: 2-17-96, отдел писем: 2-18-95, типография: 2-16-06. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облсполкома.

Заказ № 695. Тираж 2854.

ИНДЕКС 54800

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ

ФОРМАТ А-3