

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## II СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА XIX СОЗЫВА КУРС — НА ДИСЦИПЛИНУ И ПОРЯДОК

(Из доклада председателя райисполкома В. А. Фокеева)

Трудовые коллективы нашего района, как и весь советский народ, единодушно одобряют решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС.

Сейчас очень важно определить пути решения за дач, стоящих перед местными Советами, их исполнительными комитетами, трудовыми коллективами района в свете требований апрельского Пленума Центрального комитета. Предстоит наметить комплекс мер по обеспечению безусловного выполнения плана и заданий завершающего года пятилетки, который станет базовой основой для дальнейших стабильно высоких темпов экономического и социального развития всех отраслей хозяйства района.

Анализируя итоги прошедшего периода пятилетки, можно отметить, что ряд предприятий, цехов, бригад района уже рапортовал о выполнении пятилетнего плана. Это — коллектив Пуровской геофизической экспедиции, буровые бригады Героя Социалистического Труда Глебова, Татары, Гафинца из объединения Уренгой-нефтегазгеология, бригада Турбина из объединения Пурнефтегазгеология и другие коллективы.

По некоторым основным показателям плановые задания пятилетки в целом по району уже выполнены или близки к выполнению. Например, выполнены задания пятилетки по сдаче государству молока, пушнины, боровой дичи, дикорастущих ягод. Не подлежит сомнению обеспечение выполнения пятилетнего плана по производству и реализации промышленной продукции, добыче рыбы, сдаче государству мяса, товарообороту, реализации бытовых услуг населению, вводу в эксплуатацию жилья, школ, дошкольных учреждений.

Однако, не все приведенные примеры можно называть в полной мере положительными с точки зрения оценки работы отдельных предприятий в текущем, завершающем году пятилетки. Жить багажом и достижениями прошлых лет, успокаиваться на достигнутом не позволено.

Партия, государство предъявляют одинаковый спрос как за выполнение годового плана, так и пятилетки в целом. А итоги прошедших месяцев говорят о том, что, к сожалению, много предприятий планы текущего года по ряду основных показателей экономического и социального развития не выполняют.

Только одна из 8 строительных организаций выполняет план по объему подрядных работ. В целом по району за 5 месяцев года отставание от плана по объему освоения капитальных вложений превышает 23 миллиона рублей. Неоправданно медленными темпами ведется строительство объектов соцкультбыта.

Большое отставание от плана по объему проходки допущено в Верхнепуровской нефтегазоразведочной экспедиции. При этом надо отметить, что геологоразведчики района за 5 месяцев работы вышли на планируемые рубежи по объему проходки разведочных скважин.

По-прежнему не восполнил отставание от плана первого квартала по товарообороту Уренгойский ОРС геологов. Напряженная обстановка сложилась в районе с выполнением плана реализации бытовых услуг населению.

Администрация, соответствующие службы ряда предприятий и организаций не наладили должного контроля за ходом выполнения планов, не принимают инициативных мер, направленных на ликвидацию допущенных ранее просчетов.

В материалах прошедших в мае пленумов обкома, окружкома, райкома партии значительное внимание уделено необходимости дальнейшего развития подсобных сельскохозяйственных производств и подсобных хозяйств в личном пользовании граждан.

Продовольственная программа района, как известно, рассчитана на период до 1990 года. И сегодня уже можно подвести предварительный итог работы над воплощением Продовольственной программы в жизнь в одиннадцатой пятилетке. В целом по району отставание от утвер-

жденной программы составляет: по строительству коровников — на 100 голов; свинарников — на 250 голов; теплиц — на 2000 квадратных метров. Иначе говоря, программа выполняется в пределах 60—65 процентов к утвержденным объемам. Хуже всего дела идут в объединении Пурнефтегазгеология, СМП-565, СМП-241, Пурпейском ЛПУ. Здесь за 4 года практически ничего не сделано. Где-то, что-то начато, но ничего не закончено. Заморожены средства в объединении Пурнефтегазгеология, СМП-565, а в СМП-241 даже не приступали к строительству сельхозобъектов. Такое отношение к делу недопустимо. Неоправданно мало внимания поселковые и сельские Советы уделяют развитию подсобных хозяйств в личном пользовании граждан, созданию коллективного огородничества.

Сегодня руководители каждого предприятия и организации, отделы райисполкома, исполкомы поселковых и сельских Советов должны иметь перед собой развернутую таблицу по всем утвержденным показателям плана и, как минимум, ежемесячно делать анализ по ожидаемому их выполнению, принимать срочные действенные меры для ликвидации отставания от плановых заданий.

К сожалению, такого контроля за ходом выполнения плана мы еще не добились. Примеров бесконтрольности можно привести много. Несвоевременная отчетность о реализации за 4 месяца текущего года перед райстатом Уренгойского газового участка привела к тому, что в сводках появился отрицательный показатель в целом по району. Руководство Таркосалинского предприятия «Теплодоснабжение и инженерные сети» в своем объяснении причин невыполнения плана ссылается на опечатку в цифрах плана. Многие руководители сетуют на нереальность планов, необоснованность роста к достигнутому уровню и т. д.

Такая позиция руководителей не только ошибочна, но опасна и чревата серьезными последствиями. Го-

ворить сейчас о нереальности планов поздно. Нужно искать пути его выполнения, тем более, что реальность планов подтверждают вскрытые внутренние резервы каждого трудового коллектива.

Анализ итогов работы в текущем году показывает, что многие резервы увеличения объемов производства лежат буквально на поверхности.

К примеру, Таркосалинское автотранспортное предприятие не выполняет план бытовых услуг населению, а мебель из магазина, дрова, стройматериалы для индивидуальных застройщиков и другие бытовые грузы для населения транспортом АТП подвозятся в лучшем случае бесплатно, а чаще — посредством удовлетворения корысти водителей. Здесь по инициативе администрации АТП, госавтоинспекции РОВД трудно расценить иначе, как позицию сторонних наблюдателей.

Анализ использования рабочего времени, производительности труда, внедрения механизации позволяет сделать вывод, что на многих предприятиях неадекватно «раздуты» штаты, требует решительного совершенствования организации труда и производства. 1985 год, завершающий пятилетку, является базовым для следующей, двенадцатой. Этим объясняется острая борьба за обеспечение безусловного выполнения годового задания по всем без исключения показателям, повышенная требовательность к каждому труженнику и в целом к предприятиям и организациям.

Есть необходимость сказать несколько слов о проектах планов на 1986 год и на перспективу. Этот важнейший этап планирования на многих предприятиях и в организациях полностью отдан на откуп экономистам и плановикам. Проекты в большинстве коллективов не обсуждаются. Не проявляют должного интереса к проектам планов и исполкомы поселковых и сельских Советов, некоторые отделы райисполкома. Поэтому проекты планов имеют много недостатков с точки зрения их

полноты, комплексности, обоснованности.

Между тем, не вызывает сомнений тот факт, что этап проектирования непосредственно и эффективно влияет на структуру планов. Ведь гораздо проще внести дополнения в план до его утверждения, чем внести эти же изменения после принятого вышестоящей организацией решения. Сегодня работа по проектированию уже закончена практически всеми предприятиями. Необходимо проявить к этим проектам самый живой интерес сельисполкомам, отделам райисполкома. Проверить, включены ли в план наказы избирателей, нашли ли отражение Продовольственная программа, школьная реформа, социально-бытовые и другие важные проблемы. Круг вопросов по проектам планов столь же широк, насколько обширна работа Советов. Времени до утверждения планов на 1986 год и перспективного плана осталось не так уж много. А значит, работа по обеспечению выполнения установленных планов должна начаться еще на стадии проектирования. И очень важно шире привлечь к этой работе трудовые коллективы.

Представляется необходимым более подробно рассмотреть ряд наиболее острых на сегодня проблем. Одна из них — осуществление реформы общеобразовательной и профессиональной школы.

За прошедший период пятилетки в районе выполнена большая программа по строительству школ и детских дошкольных учреждений, но обеспеченность поселков этими важными объектами остается еще на низком уровне. Кроме того, учитывая требования школьной реформы, необходимо ускорить темпы развития материально-технической базы существующих школ. Необходимо еще более тесный контакт школ с базовыми предприятиями, четкое, бескомпромиссное выполнение договорных обязательств обеими сторонами. Помимо этого, школьная реформа требует от работников народного образования дальнейшего совершенствования учебного процесса, повышения уровня преподавания, приобщения школьников к производительному труду в сфере материального производства.

Сегодня в вопросах трудового обучения у нас пока еще сделаны только первые и, надо признать, очень робкие шаги. Районному отделу народного образования, исполкомам поселковых и сельских Советов, руководителям базовых предприятий необходимо сконцентрировать свои усилия, внимательно изучить свои возможности, чтобы к началу нового учебного года подойти с максимальной готовностью к выполнению требований школьной реформы. Инициаторами в этой работе должны стать в первую очередь учителя, директора школ. Исполкомам поселковых и сельских Советов, отделам райисполкома необходимо оказывать педагогическим коллективам действенную поддержку.

За прошедшие годы значительно развитие получило здравоохранение района. Сеть медицинских учреждений в районе довольно разветвленная, но, если судить по обеспеченности жителей, к примеру, больничными койками, то в сравнении с существующими нормами и со средними показателями по округу, области, район очень отстает. Разумеется, такое состояние дел нормальным назвать нельзя. Темпы роста населения обгоняют темпы развития учреждений здравоохранения. И здесь наша задача заключается в том, чтобы ускорить строительство и ввод в эксплуатацию двух крупных объектов здравоохранения — это больница на 250 мест и поликлиника на 600 посещений в смену в Тарко-Сале, больница на 150 коек и поликлиника на 300 посещений в смену в Уренгое, а также строительство типовых фельдшерско-акушерских пунктов в постоянных поселках железнодорожных станций.

Многое еще нужно сделать, чтобы добиться повышения уровня медицинского

(Продолжение на 2 стр.)

## II СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА XIX СОЗЫВА

(Продолжение. Начало на 1-й странице).

обслуживания, культуры в проведении профилактической работы, всеобщей диспансеризации населения. В улучшении медицинского обслуживания, в профилактике заболеваний скрыты большие резервы повышения использования рабочего времени. Например, за 1984 год потери рабочего времени по болезни составили в геологических подразделениях более 79 тысяч человеко-дней. Это равносильно тому, что 260 человек в течение года не работали.

В материалах апрельского Пленума много внимания уделено резервам производства. Такие резервы имеются в хозяйствах нашего района: в управлении и планировании, дисциплине и организованности, в стиле руководства.

Потери рабочего времени из-за прогулов только в строительных и геологических предприятиях в 1984 году составили более 10 тысяч человеко-дней, а число прогульщиков — около 1900 человек. Причина прогулов в подавляющем большинстве случаев — пьянство. В районе начата работа по выполнению решений партии и правительства по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Партийные и правительственные документы обсуждены во всех трудовых коллективах. Отделами райисполкома разработаны соответствующие мероприятия, решением райисполкома упрямлена торговля спиртными напитками, число магазинов, торгующих спиртным, сократилось на 50 процентов. Однако это только начало. Исполкомом местных Советов, профсоюзному активу, постоянным депутатским комиссиям, всем общественным формированиям предстоит большая работа. И очень важно добиться, чтобы она не приобрела характер кампании.

Говоря о работе учреждений культуры района, следует отметить, что обеспеченность населения местами в клубных учреждениях в целом по району у нас даже выше, чем предусматривается по нормам

(исключение составляют поселки Тарко-Сале и Уренгой), однако работа этих учреждений поставлена из рук вон плохо. Здесь недоделана прежде всего районного отдела культуры, профсоюзных комитетов предприятий и организаций, исполкомов сельских Советов. Сегодня мы не можем поставить в пример ни один сельский клуб. Из-за слабой работы клубов, библиотек, недостатков и упущений в развитии физкультуры и спорта в районе, молодежь в свободное от работы время зачастую не лучшим образом решает проблему досуга. За прошедший период за распитие спиртных напитков и появление в нетрезвом состоянии в общественных местах РОВД приняты меры в отношении более 500 человек.

Не касаясь материально-технической базы торговых предприятий района — здесь у нас очень много проблем и нерешенных вопросов — следует сказать, что положительные сдвиги в работе предприятий торговли, общественного питания наметились. Значительно улучшилось снабжение мясными и молочными продуктами. В 1984 году более чем в 2 раза по сравнению с 1983 годом продано холодильников, стиральных машин, телевизоров, более чем в 3 раза — радиоаппаратуры. И все же покупательский спрос не удовлетворяется на холодильники, отдельные марки телевизоров, мебель. При больших недостатках в складских и торговых площадях в торговых организациях района скопилось излишне завезенных и неходовых товаров более чем на миллион рублей. Это говорит о том, что работники торговли плохо изучают покупательский спрос, идут по пути наименьшего сопротивления. Слабо внедряются прогрессивные формы торговли. Удельный вес магазинов самообслуживания составляет всего 37 процентов (в среднем по стране 60—70 процентов).

Прошедший период пятилетки характерен значительными темпами роста производства в бытовом об-

служивании населения. Достаточно сказать, что услуги в абсолютном объеме и на одного жителя за 4 года увеличились более чем в 2,6 раза. Но в сравнении со средними показателями округа и области район все еще отстает. Для дальнейшего более полного удовлетворения потребностей населения в бытовых услугах существующих объектов недостаточно. Хотя резервы использования далеко не полностью, главным направлением все же следует считать ускорение строительства комбинатов бытового обслуживания, мастерских, комплексных приемных пунктов на периферии, жесткий, действенный контроль за ходом строительства этих объектов. Нельзя забывать и об использовании возможностей предприятий и организаций. Пора уже отдельным руководителям, особенно тем, которые имеют автотранспорт, прекратить бесплатные транспортные услуги, жилищно-коммунальным предприятиям пора прекратить производить бесплатно косметический ремонт квартир в межремонтные периоды, необходимо взимать плату за ремонт с квартиросъемщиков при их переезде в новые квартиры или в связи с их выездом за пределы района.

В нашем районе работают почти все существующие виды транспорта: железнодорожный, авиационный, речной и трубопроводный. Задачи, стоящие перед транспортниками, в основном выполняются, но немало еще нареканий, поступающих, в основном, в адрес автотранспортных предприятий, которые обязаны производить пассажирские автотранспортные перевозки. Решение районного исполнительного комитета по этому вопросу большинством предприятий и исполкомов поселковых и сельских Советов осталось невыполненным. Автобусы ходят нерегулярно, людям приходится их подолгу ждать, пользоваться попутными машинами, не решаются вопросы оплаты проезда в автобусах.

Не умаляя достигнутого службой связи в районе, все же следует сказать, что в этой сфере дела обстоят далеко не благополучно. Причина здесь не только в недостатках и упущениях в работе районного узла связи, но и в недостаточной согласованности в работе с железнодорожным, автомобильным и авиатранспортом. Сегодня в районе есть все возможности добиться бесперебойной доставки почты, почтовой корреспонденции. К концу этого года, с вводом в эксплуатацию участка железной дороги до Сырдармы, транспортная схема должна стабилизироваться.

Много недостатков в работе АТС в Тарко-Сале, не приняты действенные меры по радиофикации населенных пунктов.

В последние годы особую остроту приобрели вопросы инженерного обеспечения населенных пунктов района. Речь идет и о постоянных поселках на железнодорожных станциях, но главным образом о поселках Тарко-Сале и Уренгой. Сейчас уже ни у кого нет сомнений, надо ли строить в них водозаборные сооружения и станцию водоподготовки, канализационно-очистные сооружения, центральные котельные, высоковольтные линии электропередач и понижающие подстанции, газопроводы и газораспределительные станции. Мнение и решение на всех уровнях однозначно — строить надо и срочно. Работа эта выполняется не в один десяток миллионов рублей, и требуется не один и не два года, чтобы снять проблемы с повестки дня. Отрадно отметить тот факт, что дело с мертвой точки двинулось.

Практика работы Советов, накопленный положительный опыт свидетельствуют, что успех сопутствует слаженной, скоординированной работе всех звеньев, работе, цель которой — неуклонное повышение благосостояния народа. И здесь трудно переоценить роль организационно-массовой работы Советов и их исполкомов. Важнейшая

особенность политической системы развитого социализма состоит во все более широком и эффективном участии органов народного представительства в осуществлении власти. В соответствии с Конституцией СССР Советы непосредственно, или через создаваемые ими органы, руководят всеми отраслями государственного и социально-культурного строительства.

Большие задачи стоят перед Советами народных депутатов в области идейно-воспитательной и культурно-массовой работы среди населения. Необходимо добиваться, чтобы эта работа охватывала все стороны жизнедеятельности человека, включая его быт, досуг, сферу семейных отношений.

Выполнение хозяйственных-политических задач необходимо сочетать с дальнейшим совершенствованием стиля и методов организационной деятельности. Она должна строиться на основе строгого соблюдения требований Конституции СССР, расширения гласности, широкого вовлечения граждан в управление государственными и общественными делами.

Советы района стали больше заботиться о повышении деловитости и организованности, о сосредоточении сил на важнейшей работе с людьми, непосредственно в трудовых коллективах. За последние два года Советами, их исполнительными комитетами рассматривались вопросы, непосредственно связанные с хозяйственным и социально-культурным строительством. Увеличилось число рассмотренных вопросов по укреплению дисциплины, социалистического порядка, по улучшению организации торговли и общественного питания, медицинского и коммунального обслуживания людей, строительства жилья. Ежеквартально подводятся итоги выполнения Условий Всесоюзного социалистического соревнования.

Предметнее и требовательнее стал контроль мно-

гих Советов и их исполкомов за работой подотчетных органов, предприятий, учреждений и организаций, усилился спрос за выполнение наказов избирателей, реализацию критических замечаний и предложений граждан, высказываемых на собраниях и сходах, в письмах, заявлениях и жалобах. Однако исполкомы некоторых сельских Советов (Халесовинский, Пурпейский, Пуровский) не полностью учитывают социальные демографические факторы, порой допускают факт невинительного отношения к нуждам и запросам людей, не в полной мере используют свои полномочия по контролю за выполнением решений, наказов избирателей.

Советам района необходимо глубже вникать в положение дел на различных участках народного хозяйства, добиваться последовательного сокращения затрат трудовых и материальных ресурсов, принимать более действенные меры по обеспечению комплексного экономического развития и социального развития на своих территориях, на стойчиво осуществлять меры по дальнейшему повышению роли сессий, наиболее полно использовать сессионную деятельность Советов для осуществления задач государственного, хозяйственного и социально-культурного строительства, вскрытия имеющихся резервов, критики недостатков, коллективного поиска наиболее правильных решений. Нужно усилить контроль за работой административных органов предприятий, организаций и учреждений, обеспечить проверку исполнения принимаемых решений.

Работа Советов народных депутатов — это дело большого коллектива. И не только самих депутатов, но и всего широкого актива общественных формирований трудящихся. Только на этой основе можно достигнуть безупрочного выполнения заданий завершающего года и пятилетки в целом, а значит и обеспечения достойной встречи XXVII съезда КПСС.

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ:

**А. П. ВОЛКОВ** — начальник Янгенетского линейно-производственного управления.

— Материалы апрельского Пленума ЦК КПСС являются основополагающими документами на период подготовки к XXVII съезду КПСС. В настоящее время все коллективы сверяют свой труд с решениями Пленума. Коллектив нашего управления, администрация, партийная и профсоюзная организации считают одной из важнейших задач коренную перестрой-

ку методов и способов хозяйствования, приведение в действие еще неиспользованных резервов, ускорение экономического развития. Прежде всего необходимо добиться, чтобы каждый на своем месте работал добросовестно и с полной отдачей. Сделать это не просто, но другого пути нет и быть не может. В нашем управлении применяется повременная — премиальная оплата труда. Это значит, что если рабочий не имеет нарушений производственной дисциплины,

то это уже гарантирует ему в конце месяца и зарплату, и премию. В этих условиях повседневный вклад каждого рабочего определить очень трудно. Выход видится в том, чтобы осуществить переход на нормированный труд. Хорошие результаты получают и при внедрении бригадной формы организации труда. Но здесь стал киваться с необходимостью пересматривать разрабатываемые ранее нормы времени на ту или иную операцию, так как испол-

зование устаревших норм является шагом назад. Надо до разрабатывать новые, отвечающие требованиям сегодняшнего дня. А для этого нужна сильная экономическая служба, располагающая опытными специалистами. Между тем, экономические службы наших вышестоящих организаций в этом году довели годовые плановые показатели до подразделений только в апреле. А это — показатели последнего года одиннадцатой пятилетки!

Правильно говорилось на Пленуме, что надо смелее решать вопросы расширения прав предприятий, увеличения их самостоятельности, при одновременном развитии централизованности. В таких условиях несомненно повысилась бы роль местных Советов в решении хозяйственных задач всех предприятий, расположенных на их территории.

**П. И. ВЕЗМИТИНА**, мастер Таркосалинского строительного управления.

— Коллектив Таркоса-

линского строительного управления строит свою работу, руководствуясь решениями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. За четыре года пятилетки строительномонтажных работ выполнено на 52149 тысяч рублей, введено 63453 квадратных метра жилья.

С большим энтузиазмом трудится бригада плотников Н. Везмитина, выполняющая досрочно, к началу апреля нынешнего года план одиннадцатой пятилетки. Стремясь встре-

## II СЕССИЯ РАЙОННОГО СОВЕТА XIX СОЗЫВА

них школах оборудованы кабинеты по начальной во-  
енной подготовке, во всех  
школах имеются спортза-  
лы, учебные мастерские.

Проделана определенная  
работа по обеспечению  
школ квалифицированны-  
ми педагогическими кад-  
рами. В школах повысил-  
ся идейно-теоретический  
уровень преподавания уче-  
бных предметов, постоянно  
ведется работа по разви-  
тию познавательной актив-  
ности учащихся.

Однако в работе отдела  
народного образования име-  
ется ряд существенных не-  
достатков. Так, невыпол-  
нение на протяжении мно-  
гих лет планов школьного  
строительства отрицатель-  
но сказывается на общем  
состоянии учебно-воспи-  
тательного процесса. Базо-  
вые предприятия оказыва-  
ют школам недостаточную  
помощь в оснащении обо-  
рудованием кабинетов и  
мастерских.

Стержневая идея рефор-  
мы школы — коренное  
улучшение трудового вос-  
питания, профессиональной  
ориентации школьников.  
И здесь без действенной  
поддержки местных Советов,  
общественных органи-  
заций и администраций  
предприятий педагогичес-  
ким коллективам района  
не обойтись.

**П. Г. КАТКИЛЕВ** — бригадир  
лова Халесовинского  
промыслово-охотничьего  
хозяйства.

— В эти дни все трудя-  
щиеся страны стали на-  
председательскую трудовую  
вахту. Свой вклад в копил-  
ку пятилетки внес и наш  
коллектив. Годовой план  
по отстрелу полевой пуш-  
ки перевыполнен на 34  
процента, полугодовой  
план по отстрелу боровой  
дичи — на 6 процентов,  
выполняется план по това-  
рообороту. Однако не мо-  
жет не беспокоить тот  
факт, что план по рыбодо-  
быче находится под угро-  
зой срыва. Одной из при-  
чин этому — низкие заку-  
почные цены на рыбу.

Помощь, оказываемая  
нашему хозяйству окры-  
боловпотребсоюзом, недо-  
статочна. До сих пор не вы-  
везено пушнина на сумму  
около 20 тысяч рублей, хо-  
зяйство не получает  
средств на капитальное  
строительство домов, объ-  
ектов соцкультбыта. Ис-  
полкомом Халесовинского  
сельского Совета неодно-  
кратно ставились вопросы  
перед руководством район-  
ного узла связи о необхо-  
димости обеспечить устой-  
чивую телеграфную связь  
с райцентром, однако воп-  
рос до сих пор остается от-  
крытым. Существующее  
положение необходимо без-  
отлагательно исправлять.  
Потому что, как подчерки-  
вал Генеральный секретарь  
ЦК КПСС тов. М. С. Гор-  
бачев, во всем, что каса-  
ется человека, его труда,  
материального благополу-  
чия и отдыха, мы должны  
быть предельно вниматель-  
ны. Это ключевой вопрос  
политики.

Помощь, оказываемая  
нашему хозяйству окры-  
боловпотребсоюзом, недо-  
статочна. До сих пор не вы-  
везено пушнина на сумму  
около 20 тысяч рублей, хо-  
зяйство не получает  
средств на капитальное  
строительство домов, объ-  
ектов соцкультбыта. Ис-  
полкомом Халесовинского  
сельского Совета неодно-  
кратно ставились вопросы  
перед руководством район-  
ного узла связи о необхо-  
димости обеспечить устой-  
чивую телеграфную связь  
с райцентром, однако воп-  
рос до сих пор остается от-  
крытым. Существующее  
положение необходимо без-  
отлагательно исправлять.  
Потому что, как подчерки-  
вал Генеральный секретарь  
ЦК КПСС тов. М. С. Гор-  
бачев, во всем, что каса-  
ется человека, его труда,  
материального благополу-  
чия и отдыха, мы должны  
быть предельно вниматель-  
ны. Это ключевой вопрос  
политики.

туть XXVII съезд партии  
новыми трудовыми победа-  
ми, коллектив пересмот-  
рел свои социалистические  
обязательства, выступил с  
инициативой добиться пе-  
ревыполнения годового за-  
дания на 100 тысяч руб-  
лей. Отличных результа-  
тов добились также брига-  
ды плотников Ю. Под-  
гайко, отделочников М. Ло-  
бовой, другие коллективы.

Партийная, комсомоль-  
ская, профсоюзная орга-  
низация, администрация  
управления мобилизуют  
коллектив на безусловное  
выполнение плановых за-  
дач и социалистических  
обязательств года и пяти-  
летки в целом. Большое  
внимание уделяется органи-  
зации социалистического  
соревнования, развернуто-  
го между бригадами и уча-  
стками строителей, под-  
ведению итогов соревнова-  
ния, обеспечению его глас-  
ности. И не случайно, что  
в последнее время за-  
метно повысилась произ-  
водительность труда, сни-  
зились потери рабочего  
времени, активнее внедря-  
ются передовые методы  
работы, средства малой ме-  
ханизации.

Особенно актуален се-  
годня вопрос об укрепле-  
нии порядка и дисципли-  
ны на производстве. Все  
трудящиеся нашего управ-  
ления одобряют Постанов-  
ление ЦК КПСС «О мерах  
по преодолению пьянства  
и алкоголизма», которое  
было обсуждено на рабо-  
чих собраниях, прошедших  
на всех строительных уча-  
стках. Общественные орга-  
низации управления уделя-  
ют самое пристальное вни-  
мание разработке и реали-  
зации мероприятий, направ-  
ленных на улучшение до-  
суга рабочей молодежи в  
общезитиях.

**Н. Ф. ФЕДОРОВ** — дирек-  
тор Пуровского рыбозаво-  
да.

— Начало практической  
работы народных депута-  
тов после состоявшихся  
выборов в Верховный Со-  
вет РСФСР и местные Со-  
веты народных депутатов  
совпало с важнейшим со-  
бытием в жизни страны —  
состоявшимся 23 апреля  
Пленумом ЦК КПСС, ко-  
торый принял постановле-  
ние о созыве очередного  
XXVII съезда КПСС и за-  
дачах, связанных с его под-  
готовкой и проведением.  
Предсъездовский период  
— время напряженной ра-  
боты для всех предприя-  
тий и организаций, работы  
политической, экономичес-  
кой, организационной.

С начала нынешнего го-  
да рыбозавод участвует в  
широкомасштабном эконо-  
мическом эксперименте,  
цель которого — увеличе-  
ние производства пищевых  
продуктов, улучшение их  
качества, расширение ас-  
сортимента, повышение  
эффективности производ-  
ства, усиление роли кол-  
лектива в решении Про-  
дольственной программы.

Главная задача нашего  
коллектива в условиях экс-  
перимента — безусловное  
выполнение плановых за-  
дач по всем показате-  
лям, полное соблюдение  
договорных обязательств  
по поставкам продукции.

Успешное решение задач  
экономического экспери-  
мента возможно лишь то-  
гда, когда каждый член  
трудоу коллектива при-  
ложит для этого все силы.  
Вот почему постоянной за-  
ботой администрации, пар-  
тийной и профсоюзной ор-  
ганизаций остается улуч-  
шение организации соцсо-  
ревнования. Наши лучшие  
бригады неоднократно заво-  
евывали призовые места в  
окружном, районном, внут-  
ри заводском соревновании.  
И сейчас в разгар весенне-  
летней путины отличных  
успехов добивается брига-  
да, возглавляет которую  
молодой бригадир Б. Н.  
Мальшев. Этот коллектив  
недавно признан лидером  
окружного соревнования.

Значительно улучшена  
воспитательная работа в  
коллективе рыбозавода,  
снизилось количество про-  
гулов. Вместе с тем необ-  
ходимо отметить, что ра-  
бота по борьбе с пьянст-  
вом и алкоголизмом у нас  
проводится пока неудов-  
летворительно. Не изжиты  
случаи появления работ-  
ников на рабочих местах  
в нетрезвом виде, совер-  
шение преступлений на  
почве пьянства. Принятые  
недавно Постановления ЦК  
КПСС и Указ Верховного  
Совета СССР обязывают  
нас активизировать борь-  
бу с пьянством и алко-  
голизмом.

На апрельском Пленуме  
отмечалось, что план 1985  
года должен быть безус-  
ловно выполнен, причем  
без всякой корректировки.  
На это нацелен наш кол-  
лектив, который трудится  
сегодня под девизом  
«XXVII съезду — 27 удар-  
ных декад!».

**В. Г. ТУРЧИНА** — рабо-  
чая механизированной ко-  
лонны № 55.

— В партийных, проф-  
союзных, комсомольских  
организациях, расположен-  
ных на территории Ханы-  
мейского сельского Со-  
вета, широко обсуждены ма-  
териалы апрельского Пле-  
нума ЦК КПСС.

Исполком сельского Со-  
вета, используя конститу-  
ционные права, концентри-  
рует и направляет усилия  
хозяйственных руководи-  
телей на улучшение соци-  
ально-бытовых и жилищ-  
ных условий, медицинско-  
го и торгового обслужива-  
ния населения. На заседа-  
ниях исполкома и сессиях  
сельсовета постоянно за-  
слушиваются вопросы о вы-  
полнении государственного  
плана и о состоянии  
трудоу дисциплины в  
организациях и на пред-  
приятиях, а также отчеты  
хозяйственных руководите-  
лей. Большое внимание  
уделяется вопросам соцсо-

ревнования, итоги которо-  
го подводятся ежекварталь-  
но. Высоких производ-  
ственных показателей с  
начала нынешнего года до-  
бываются коллективы ме-  
ханизированных колонн  
№№ 49, 55, Губкинского  
линейно-производствен-  
ного управления магистраль-  
ных газопроводов, торго-  
вого отделения ОРСа  
СМП-329. Вместе с тем,  
допущено большое отстава-  
ние от плана коллективом  
головного ремонтно-вос-  
становительного поезда  
№ 36, который является  
крупнейшей организацией,  
базирующейся на террито-  
рии Совета.

Сейчас, когда пятилетка  
вступила в завершающий  
этап, особенно важно до-  
биться, чтобы в каждой  
организации был глубоко  
проанализирован ход вы-  
полнения плановых зада-  
ний и социалистических  
обязательств. Важно разо-  
браться в причинах отста-  
вания, строже спрашивать  
с руководителей за нерас-  
порядительность и неорга-  
низованность.

Большое внимание  
исполком сельского Совета и  
его депутаты уделяют воп-  
росам трудовой дисципли-  
ны. Непримируемая борьба  
с прогульщиками, лодыря-  
ми, пьяницами ведется во  
всех коллективах бригад  
и участков строительных  
организаций, где разрабо-  
таны и осуществляются  
мероприятия, направлен-  
ные на укрепление трудо-  
вой и производственной  
дисциплины.

**А. М. ДЕМИН** — рабо-  
чий совхоза «Верхнепуров-  
ский».

— Коллектив совхоза «Вер-  
хнепуровский» с воодуше-  
влением воспринял реше-  
ние апрельского Пленума  
ЦК КПСС. Принятые кол-  
лективом совхоза социали-  
стические обязательства  
выполняются, а по некото-  
рым направлениям и пере-  
выполняются. Так, совхоз  
выполнил пятилетний план  
по заготовке и сдаче госу-  
дарству мяса. К концу го-  
да совхоз планирует сдать  
дополнительно еще 500  
центнеров мяса. Пятилет-  
ний план по сдаче молока  
будет выполнен к сентяб-  
рю. Государству сдано по-  
левой пушнины на 72 ты-  
сячи рублей (план — 70  
тысяч рублей). Пятилетний  
план по клеточной пуш-  
нине будет выполнен к  
20 декабря.

За четыре года было  
сдано в эксплуатацию  
1376 кв. м жилья, введе-  
ны в эксплуатацию шеды,  
гараж.

На 1985—1987 гг. на-  
мечается построить 1100  
кв. м жилья, контору и  
механическую мастерскую,  
провести ремонт клуба в  
Харампуре, а в 1987 году  
сдать клуб на 200 мест в  
Тарко-Сале.

Но имеются у нас еще  
и нерешенные вопросы.  
Так, в этом году у нас нет  
летних пастбищ для круп-

ного рогатого скота. Воп-  
рос о кормах в летний пе-  
риод на сегодняшний день  
— самый острый.

Особо хочется сказать о  
трудоу дисциплине. К  
сожалению, у нас еще име-  
ются случаи пьянства,  
прогулов. Но к таким ра-  
ботникам применяются  
все более жесткие меры.  
Все общественные орга-  
низации совхоза строят  
сейчас свою работу так,  
чтобы решения партии и  
правительства нашли свое  
скорейшее воплощение в  
жизни.

**Н. Л. ТИХОНОВА** — пред-  
седатель правления Пуров-  
ского рыбокооп.

— Главная задача, ко-  
торая стоит перед потре-  
бительской кооперацией  
нашего района — улучше-  
ние снабжения населения  
продуктами питания и про-  
мышленными товарами хо-  
рошего качества, широко-  
го ассортимента при высо-  
кой культуре обслуживания.  
Развитие всех форм  
торговли, повышение ку-  
льтуры обслуживания на-  
селения основываются на  
укреплении материально-  
технической базы, отвеча-  
ющей современным требо-  
ваниям. Определенная ра-  
бота в этом направлении  
проводится, но на сегод-  
няшний день существую-  
щая материально-техни-  
ческая база не соответст-  
вует растущим требовани-  
ям, что создает дополни-  
тельные трудности в обеспе-  
чении населения товара-  
ми, а иногда приводит к  
их порче.

Вместе с тем, большин-  
ство торгующих организа-  
ций рыбокооп успешно  
справляются с поставлен-  
ными задачами. Наилуч-  
ших показателей с начала  
года добиваются коллек-  
тивы Таркосалинского  
магазина «Мясо — ры-  
ба» (зав. магазином Л. Н.  
Федорова), Самбургского  
торгово-заготовительного  
пункта (заведующая Л. И.  
Леонтьева) и Харампурс-  
кого ТЗП (заведующая  
О. И. Макогон).

Успешно справились с  
планами и социалистичес-  
кими обязательствами сто-  
ловые и хлебопекарня рыб-  
кооп. Однако в работе об-  
щепита имеется еще нема-  
ло недостатков. Так, одно-  
образен выбор блюд, в ме-  
ню недостает овощей, не-  
мало жалоб поступает на  
низкую культуру обслу-  
живания посетителей.

Советские люди с одоб-  
рением встретили Указ  
Верховного Совета СССР  
об усилении борьбы  
с пьянством. Большие  
задачи стоят перед  
работниками торговли.  
В райцентре виноводоч-  
ные изделия продаются в  
настоящее время лишь в  
одном магазине рыбокооп  
— с 14 до 19 часов. Зна-  
чительно сократились слу-  
чай нарушения правил тор-  
говли спиртными напитка-  
ми. Все это поможет соз-  
дать обстановку нетерпимо

го отношения к фактам  
пьянства.

**В. Д. ПРИЫТКОВ** —  
водитель Уренгойского ав-  
тотранспортного предприя-  
тия.

— Коллектив нашего ав-  
тотранспортного предприя-  
тия, как и весь советский  
народ, с одобрением вос-  
принял решения апрель-  
ского Пленума ЦК КПСС.  
Подводя итоги сделанного  
за четыре года пятилетки,  
сопоставляя достигнутое  
со все возрастающими тре-  
бованиями сегодняшнего  
дня, нельзя не прийти к  
выводу: сделано немало,  
но мы могли и должны  
были сделать еще больше.  
Для этого имелись реаль-  
ные возможности, кото-  
рые использовались дале-  
ко не полностью. Теперь,  
чтобы наверстать упущен-  
ное, нам предстоит очень  
напряженная работа в ос-  
тавшиеся месяцы заверша-  
ющего года XI пятилетки.

Коллектив по праву гор-  
дится своими передовика-  
ми, показывающими при-  
меры высокопроизводи-  
тельного труда, организован-  
ности и дисциплины. Среди  
них — В. А. Замятин,  
С. А. Стефанишин, В. Г.  
Горбатенко, В. А. Скород-  
зиевский и многие другие.

Но, к сожалению, есть у  
нас еще немало отстаю-  
щих. С ними в коллективе  
проводится определенная  
работа. Важно помнить,  
что производственные за-  
дания выполняют люди. И  
только каждодневная за-  
бота о трудящихся может  
являться гарантией высо-  
коэффективного труда  
каждого члена коллектива.

В Уренгое очень остро  
стоят вопросы жилищного  
и культурно-бытового  
строительства. Сейчас ни  
у кого не вызывает сомне-  
ний тот факт, что наш по-  
селок не может дальше  
нормально развиваться, е-  
сли не будут приняты экстр-  
енные меры, направлен-  
ные на строительство ин-  
женерных сетей. Между  
тем, на сооружение важ-  
нейших объектов в нынеш-  
нем году выделено явно  
недостаточное количество  
средств. Необходимо в кор-  
не изменить подход к де-  
лу, памятуя, что самое  
главное — это забота о  
человеке.

**В. Н. БОГДАН** — ш. о.  
заведующего районным от-  
делом народного образова-

ния.

— Отдел народного об-  
разования, педагогические  
коллективы школ, дошко-  
льных учреждений проде-  
лали определенную рабо-  
ту в области дальнейшего  
развития системы общего  
среднего образования и со-  
вершенствования учебно-  
воспитательного процесса.

В настоящее время в  
районе функционируют  
семь средних, четыре вось-  
милетних и одна началь-  
ная школы. За последние  
годы значительно улучши-  
лась их учебно-матери-  
альная база. В шести сред-

## ПРИРОДА И ЧЕЛОВЕК

## СОХРАНИМ БОГАТСТВО ЛЕСОВ

Каждый год после схода снегов радостное оживление природы омрачают горящие леса, сельхозугодья, ягельники. Лето только началось, но в районах Тюмени, Тобольска, Ханты-Мансийска уже зарегистрировано несколько десятков пожаров.

Конечно, они нередко возникают во время гроз, но все же 90 процентов возгораний — на совести людей. И чтобы каждый из нас, бывая в лесу, всегда помнил о неукоснительном соблюдении правил пожарной безопасности, чувствовал ответственность за разведенный костер и сознавал его опасность в лесу и тундре, необходимо напомнить о пользе леса, о том, что дает нам это удивительное чудо природы.

Каждый человек пользуется лесными дарами, иногда даже не замечая их и принимая как должное. А ведь древесина, орехи, пушнина и другие богатства — это примерно только 10 процентов от того, что дает нам лес. Он занимает всего 8 процентов поверхности планеты, но, как мощный компонент биосферы, производит половину общего количества кислорода, поступающего в атмосферу. Одно дерево средней величины за сутки выделяет столько кислорода, сколько нужно для дыхания трех человек. Леса — это «легкие» планеты. Выделяя в воздух особые вещества — фитонциды, убивающие болезнетворных микробов, они способствуют

оздоровлению окружающей среды.

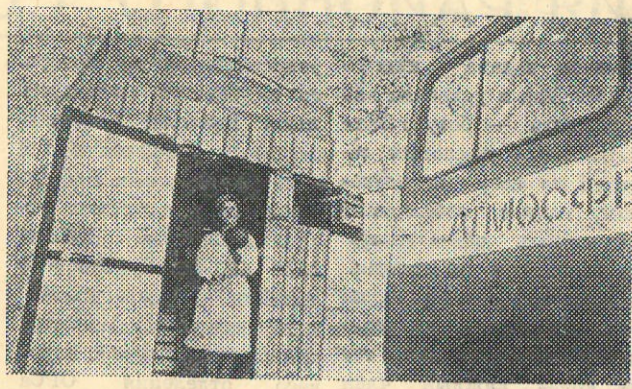
Леса нашего района по своему географическому расположению — явление уникальное. Это последний защитный зеленый барьер, севернее которого на несколько тысяч километров простирается безлесая тундра, граничащая с Северным Ледовитым океаном. Леса у нас мало, они имеют островной характер, растут лентами по берегам рек и озер, чередуясь с тундрой. Северный лес растет очень медленно и плохо восстанавливается. При мер тому — безжизненный лес, окружающий Таркосалинского авиаотделения. Он сгорел в 1967 году. После пожаров на тех местах, где шумел лес, 40—50 лет ничего не растет. Ежегодно только по Тюменской области убиты от пожаров исчисляются десятками миллионов рублей. И все это — из-за оставленных в лесу горящих костров, брошенных спичек, окурков. Но если за нарушение правил охоты виновный наказывается штрафом в сумме 50 и более рублей, то какого же наказания заслуживает виновник лесного пожара, в огне которого гибнут лесные богатства. Ответ ясен — самого беспощадного, по всей строгости закона об охране природы. Живут же всю жизнь среди лесов и тундры представители коренных национальностей Севера, разумно пользуются дарами природы и она воздает им сторицей. В нашем обществе так должно быть везде и всегда.

Для борьбы с лесными пожарами необходимо постоянно быть начеку, иметь средства для ликвидации возгорания на самых малых площадях, пока огонь не распространился дальше. Кроме того, нужна дежурная помощь авиации, чтобы своевременно доставлять десант к очагу пожара. Это особенно важно именно сейчас, с началом пожароопасного периода.

По решению райисполкома на каждом предприятии должны быть созданы авиапожарные команды, которые вместе с десантниками — пожарными Таркосалинского авиаотделения призваны постоянно быть на страже природы. Успешная работа этих подразделений зависит от их экипировки, оснащенности необходимым инвентарем. Исходя из поставленных задач, все руководители должны в кратчайшие сроки контролировать практическое выполнение приказов по охране лесов и тундр от пожаров.

Какое нас ждет лето, неизвестно. Возможно, потребуются усилия всего района, чтобы в случае засухи — 4-й год подряд! — сдержать огненный шквал. Сохранить природу, обеспечить лес от огня, чтобы он и впредь служил нам, нашим детям, внукам и правнукам — долг всех и каждого в отдельности.

**В. ПОНОМАРЕВ,**  
начальник Таркосалинского отделения Тюменской авиабазы охраны лесов от пожаров.



Под постоянный надзор взяли охрану воздушного бассейна города Читы работники созданного здесь центра по изучению и контролю природной среды.

Проблема чистоты атмосферы для читинцев особенно важна, так как город расположен в котловине и движение воздушных масс здесь, особенно в зимнее время, затруднено. Всем без исключения предприятиям даны жесткие нормативы, ограничивающие выброс вредных веществ. В городе создано шесть стационарных постов, ведущих регулярные наблюдения за чистотой воздуха, а по улицам курсируют передвижные лаборатории «Атмосфера-2». Это позволяет с высокой точностью определять районы наибольшего загрязнения.

Совместно с сотрудниками госавтоинспекции разработаны строгие меры правильной эксплуатации автотранспорта. Проверки проводятся на автопредприятиях перед выходом машин на линии и непосредственно на трассе.

На снимке: инженер-наблюдатель центра С. Пронькина проводит отбор проб воздуха.

(Фотохроника ТАСС)

**МУРМАНСК.** Научные сотрудники лаборатории донных рыб Полярного научно-исследовательского института морского рыбного хозяйства и океанографии изучают жизненный цикл и динамику численности популяций морских обитателей. Ученые составляют прогнозы запасов, разрабатывают рекомендации по рациональному ведению лова и повышению производительности промысла.

На снимке: заведующий лабораторией А. А. Глухов (справа) и заведующий сек-



тором анализа и прогнозирования Э. Г. Лукманов.

Фото С. Майстермана (Фотохроника ТАСС).

Администрация, партийная и профсоюзная организации Пуровской геофизической экспедиции с глубоким пригорбнем извещают, что 15 июня 1985 года скоропостижно на 46-м году жизни скончался член КПСС с 1972 года, старший инженер-механик

**ШИХОВ**

Дамир Тагирович.

Вся жизнь Дамира Тагировича была посвящена освоению тюменских недр. Тяжело сознавать, что нет больше среди нас этого человека большой души, высокой партийной принципиальности, честности.

Коммунистическая партия и Советское государство высоко оценили заслуги Д. Т. Шихова, наградив его орденом Трудовой славы III степени, медалями.

Провожая в последний путь своего товарища мы ясно сознаем, что лучшей памятью о нем будет наш самоотверженный труд на благо Родины.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Таркосалинскому ОРСУ геологов на постоянную работу срочно требуются: продавцы продовольственных и промышленных товаров, уборщики производственных помещений, слесарь-наладчик для работы на хлебозаводе, машинистка, экономист по ценам, проводники по сопровождению грузов, машинист по стирке спецодежды, кладовщики.

Оплата согласно штатному расписанию с выплатой полевой довольствия. За справками обращаться: ул. Таежная, д. 10

Салехардское кооперативное профессионально-техническое училище объявляет прием учащихся на 1985 — 86 учебный год.

Училище готовит продавцов промышленных и продовольственных товаров, поваров, пекарей.

На отделение поваров принимаются лица не моложе 16 лет. (Срок обучения 2 года). На остальные отделения принимаются лица не моложе 17 лет. (Срок обучения 1 год).

На все отделения принимаются лица с образованием 8—10 классов. Вступительных экзаменов нет. Преимуществом при поступлении пользуются юноши и девушки, имеющие направления райкомов и горкомов комсомола, рыбокоопов округа.

Поступающие подают заявления на имя директора училища, аттестаты об образовании, автобиографии, справки о состоянии здоровья по форме 286, три фотокарточки размером 3х4 см, характеристики.

Адрес училища: г. Салехард, ул. Республики, 51.

## КОНКУРС МАСТЕРСТВА

В канун Дня медицинского работника в Таркосалинской центральной районной больнице прошел конкурс на звание «Лучший по профессии». Участники конкурса — медсестры и фельдшеры — показали высокое профессиональное мастерство, глубокие теоретические знания, а также подготовили оригинальные номера художественной самодеятельности.

Звание «Лучший по профессии» среди медсестер присвоено Н. Захаровой из инфекционного отделения, а среди фельдшеров скорой помощи первенствовала Т. Кагангулова. Сейчас победители конкурса готовятся к участию в окружных соревнованиях.

**Е. БРОНШТЕЙН,**  
заместитель главврача центральной районной больницы.

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

## РАСЧЕТНЫЙ ЧЕК: УДОБНО И НАДЕЖНО

Расчетный чек является именным денежным документом. За счет средств, хранящихся на счете вкладчика, или вносимых наличными деньгами, чек может быть выдан сберегательной кассой на сумму от 200 до 10000 рублей для расчетов за любые промышленные товары стоимостью свыше 200 рублей.

По желанию вкладчика или лица, вносящего наличные деньги, расчетный чек может быть выписан на имя другого человека, который в этом случае становится владельцем чека. На имя одного лица по его просьбе может быть выдано несколько расчетных чеков.

Выдача расчетных чеков на имя организации или

предъявителя не производится.

Лицо, получающее расчетный чек, вносит плату в размере пяти копеек за каждые полные и неполные 100 рублей выдаваемого чека.

Расчетный чек может быть предъявлен в магазин любого района страны независимо от места его выдачи. Он действителен в течение двух месяцев, не считая дня его выдачи.

Неиспользованный расчетный чек, со дня выдачи которого прошло не более трех лет, может быть оплачен любой центральной сберкассой по письменному заявлению его владельца.

Оплата неиспользованного расчетного чека может быть произведена сберегательной

кассой по доверенности владельца этого чека. В доверенности обязательно указывается номер и серия расчетного чека и его сумма. Доверенность может быть удостоверена нотариусом, организацией, в которой владелец чека работает или учится, жэком. На доверенности помимо подписи ответственного лица должна быть печать организации, учреждения.

При предъявлении расчетного чека необходимо предъявить паспорт или документ, заменяющий его.

Обмен расчетного чека на наличные деньги магазином не производится. Если стоимость продаваемого товара ниже суммы расчет-

ного чека, то магазин дает сдачу наличными деньгами до 25 процентов суммы чека, но не свыше 100 рублей.

Если же сдача с суммы чека наличными деньгами превышает 25 процентов его суммы или больше 100 рублей, тогда можно обратиться в центральную сберегательную кассу для переоформления чека.

В случае утраты чека следует подать заявление в центральную сберегательную кассу района или города, где был выдан чек.

**В. ПИЛИПЮК,**  
ревизор центральной сберкассы.

Зам. редактора  
**Я. ЗАХАРОВ.**

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотиписты Т. Рассохина, Л. Сычина, метрантаж В. Анисимова, печатник В. Бабина.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, приемная: 2-17-07, секретариат: 2-10-96, отдел народного хозяйства: 2-17-96, отдел писем: 2-18-95, типография: 2-16-06. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 904. Тираж 2854.

ИНДЕКС 54800

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ

ФОРМАТ А-3