

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОД ИЗДАНИЯ СЕДЬМОЙ

СУББОТА,

17 августа 1985 года

№ 99 (1094)

Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и субботам

ЗАВТРА—ДЕНЬ ВОЗДУШНОГО ФЛОТА СССР

Транспорт миллионов

Трудовыми достижениями встречают работники гражданской авиации все народный праздник—День Воздушного Флота СССР. Советский Воздушный Флот, начав свою историю в героические дни Великого Октября, достойно выполнял свой долг перед народом на всех этапах развития нашего государства. Первое поколение красных военлетов героически сражалось на фронтах гражданской войны. Дела авиаторов первых пятилеток прославили Страну Советов как одну из ведущих авиационных держав мира. В грозное время Великой Отечественной войны в полном объеме проявились воспитанные партией в советских людях, в советских воинах высокие морально-боевые качества—любовь к Родине, верность коммунистическим идеалам, ненависть к врагу, мужество и храбрость, массовый героизм.

Сейчас вместе с железными дорожниками, автомобилистами, речниками авиаторы стремятся успешно решать задачи, поставленные перед всеми видами транспорта XXVI съездом КПСС: обеспечить полное и своевременное удовлетворение потребностей народного хозяйства и населения в перевозках, повысить эффективность и качество работы единой транспортной системы страны.

Воздушный транспорт прочно утвердился как один из массовых видов пассажирского сообщения. Так, в четвертом году одиннадцатой пятилетки его пассажирооборот составил 180 миллиардов пассажиро-километров, перевозки пассажиров—112 миллионов человек. В общем пассажирообороте всех видов транспорта воздушный транспорт стабильно занял второе место (после железнодорожного). На его долю приходится 33 процента пассажирских перевозок в международном сообщении.

Высок и международный авторитет воздушного транспорта нашей страны. Несмотря на серьезные обстоятельства международной обстановки, вызванное воинственной позицией империализма, авиационные связи Советского Союза успешно развиваются. Самолеты Аэрофлота в настоящее время

совершают регулярные рейсы в 96 государств. На и более активно СССР сотрудничает в этой области с братскими социалистическими странами. На них приходится около половины всех перевозок советской гражданской авиации по международным трассам.

Самое большое богатство Аэрофлота—люди: пилоты и штурманы, инженеры и техники, работники службы движения и перевозок, другие авиаспециалисты. Они беззаветно преданы партии и Родине, умело эксплуатируют сложную современную авиатехнику.

В отрасли трудятся более 200 Героев Советского Союза и Героев Социалистического Труда, десятки лауреатов Государственной и Ленинской премий, премии Ленинского комсомола, свыше 640 заслуженных пилотов и штурманов СССР, многие тысячи награждены орденами и медалями. Только за последние годы 17 авиаторов удостоены звания Героя Социалистического Труда.

Аэрофлот имеет развитую сеть учебных заведений. Она включает высшие летные училища, инженерные вузы, единственную в мире Академию гражданской авиации. Ежегодно на производство приходят тысячи дипломированных специалистов. Почти каждый второй работник гражданской авиации имеет среднее специальное или высшее образование.

Эстафету боевой и трудовой славы отцов и дедов достойно несет наша молодежь.

На многих участках производства успешно трудятся женщины. Особенно велика их роль в сфере обслуживания пассажиров. Вместе со всем Аэрофлотом страны успешно выполняют социалистические обязательства авиаторы Тарко-Сале. По основным показателям перевыполняются все производственные задания. За 7 месяцев на 118,2 процента перевыполнен план по пассажирообороту на собственном парке воздушных судов, для геологов и других предприятий района дополнительно налетано 1963 приведенных часа, в том числе 216 часов на вертолетах Ми-8, 869 часов на самолетах Ан-2. Сверх плана перевезено

2996 пассажиров, высокие и другие показатели.

Безусловно, на предприятии есть еще много неиспользованных резервов, на них заострили внимание коммунисты, выступившие на недавно состоявшемся открытом партийном собрании, где рассматривались вопросы обеспечения регулярных и безопасных полетов.

Большое значение на предприятии придает с партияно-политической, организаторской работе по развитию социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС—27 ударных декад». Результативность предсезонной вахты—в авангардной роли коммунистов, комсомольцев.

В предсезонном соревновании лучших результатов добились коллективы: авиационно-технической базы, службы движения, службы светотехнического обеспечения полетов, которыми руководят В. Я. Лушняк, Н. Ф. Дожних, П. А. Шириков. Большой вклад в успех своих коллективов внесли руководители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, руководители и члены бригад, смен, экипажей. Лучшими среди них мы сегодня называем смену Аладина, бригады Зенкова, Медведева, Калугина и Бытос, комсомольско-молодежный экипаж Ан-2 Н. А. Нажинова. Успешно трудятся на рабочих местах С. С. Самсонова, А. Н. Недопкина, А. В. Сергун, Л. В. Дубинина, В. К. Дворжикова и многие другие. Большой объем работы в период массовых перевозок пассажиров, населения выполняли коллективы аэропортов Урейгоя и Тарко-Сале.

Новыми успехами в труде и общественно-политической жизни встречают трудовые коллективы авиаторов свой профессиональный праздник—День Воздушного Флота СССР.

Подведены итоги смотра политического творчества, плаката, фото и детского рисунка с общей темой борьбы за мир. К праздничным дням подготовлена спортивно-массовая программа в которой будут участвовать около 60 человек.

В. ВОЛКОВ,
заместитель начальника Таркосалинского авиационного предприятия по наземным службам.

ДНЕВНИК СЕНОКОСА

Наконец-то потеплело, перестал лить дождь, пошел ветер. На сенокосных угодьях района снова оживление: выносятся дымки костров на станах косарей, звенят о брусках оттачиваемые жала литовок, растут стога на лугах.

На одном из них—в районе речки Талой—трудится бригада работников автотранспортного предприятия объединения Пурнефтегазгеология. Задача у них не из легких—заготовить для совхоза «Верхнепуровский» 20 тонн разнотравья. Поэтому работают косари от зари до зари, стараясь не упустить ни один погожий час.

Когда мы прибыли на стан, косари собирались обедать.

— Присаживайтесь к столу,—пригласил бригадир, водитель АТП Владимир Румянцев.—Вот только угощение бедновато: летняя пора, а овощами не балуют.

Как выяснилось дальше, эта проблема в бригаде Румянцева—не единственная. Вторая и не менее серьезная—оснащение косарей инвентарем. Совхоз снабдил их неотбитыми косами, без ручек. Поэтому один из членов бригады Валерий Зуев на самодельной наковальне готовил инструменты к работе.

Несмотря на эти трудности, работает бригада, в которой шесть человек, на совесть, высокопроизводительно. К 15 августа, они накосили около 7 тонн травы.

Косари в бригаде подобраны опытные, все уже участвовали в заготовке кормов. Хорошо знает здесь

От зари до зари



— Присаживайтесь к столу,—пригласил бригадир, водитель АТП Владимир Румянцев.—Вот только угощение бедновато: летняя пора, а овощами не балуют.

Лучший косарь бригады Гаяз Гиниятуллин—плотник АТП, также раньше работал лесником, любит и хорошо знает природу.

Время за разговорами прошло незаметно. Обеденный перерыв закончился.

Повар Владимир Скрынник начал наводить порядок в своем хозяйстве. Косари приступили к работе. Поистине в их руках литовки, описывая широкие, ровные полукружья, вслед за косарями оставались ровные валки свежескошенной травы.

Владимир Румянцев поднял охапку травы вчерашнего покоса.

— Подсохла уже. Нужно срочно вывозить, а то как бы дождь не прихватил,—озабоченно сказал он.

— Когда здесь закончите, где будете косить?—поинтересовались мы.

— Перебазировемся на наше основное угодье. Это в 30 километрах вверх по Айваседе, в районе речки Яку-Неме-Яха. Там нам предстоит выполнить основной объем работы.

А. БОЛОТОВ,
внештатный инспектор районного комитета народного контроля;

А. ЛУЧНИКОВ,
наш корр.
Фото Л. Шалахова.

НА СНИМКАХ: отбивкой кос занимается В. Зуев; бригада за работой.



В ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА

На очередном заседании исполкома райсовета был рассмотрен вопрос «О выполнении плана государственных доходов за II квартал и об исполнении бюджета района за I полугодие 1985 года».

Исполком районного Совета народных депутатов отмечает, что бюджет района за I полугодие 1985 года выполнен по доходам на 103,6 процента, к уточненному плану полугодия или дополнительно получено в бюджет района 115,4 тыс. руб. и по расходам на 103,5 процента с превышением доходов над расходами 2,6 тыс. руб.

План по государственным доходам за второй квартал 1985 г. выполнен на 102,5 процента. Дополнительно поступило доходов в сумме 154,3 тыс. руб. в том числе платежей из прибыли в республиканский бюджет 173,9 тыс. руб.

Наряду с этим из 16 источников доходов не выполнен план по 4 источникам, недополучено в бюджет 62,8 тыс. руб., в том числе по лесному доходу — 35,1 тыс. руб., по подоходному налогу с рабочих и слу-

жащих — 24,5 тыс. руб., по налогу с оборота — 2,9 тыс. руб., по налогу с владельцев строений и земельному налогу — 0,3 тыс. руб.

Исполком районного Совета народных депутатов своим решением обязал финансовый отдел усилить контроль за качественным исполнением доходной части бюджета, обеспечить полное поступление доходов в бюджет.

На исполкоме рассмотрели вопрос о награждении многодетных матерей правительственными наградами, а также о представлении к награждению медалью «Ветеран труда».

На исполкоме рассмотрен вопрос «О мерах по усилению охраны рыбных запасов на водоемах района».

Исполком районного Совета народных депутатов отмечает, что в районе проводится определенная работа по охране рыбных запасов. Повышена требовательность к нарушителям Правил рыболовства и Положения об охране рыбных запасов, несколько улучшилась работа по санитарно-рыболовственному надзору.

Вместе с тем, принимаемые меры не обеспечивают в достаточной степени охрану и воспроизводство рыбных запасов. На высоком уровне продолжает оставаться загрязнение и засорение рыбохозяйственных водоемов, что приводит к их истощению. Серьезные нарушения допускают предприятия, ведущие добычу рыбы, что подрывает запасы ценных видов рыб.

Районная инспекция рыбнадзора не принимает должных мер по ликвидации загрязнения и засорения водоемов, искоренению браконьерства, хищения и скучки рыбы, организации любительского рыболовства.

Районное общество рыболовов-охотников самоустрашилось от организации любительского рыболовства, борьбы с браконьерством на закрепленных угодиях.

Отдел внутренних дел не уделяет достаточного внимания борьбе с браконьерством и хищениями рыбы с мест лова. Слабо проводится массово-разъяснительная работа среди населения.

На исполкоме утвержден межведомственный совет по охране рыбных запасов в количестве 12 человек.

На основании решения исполкома областного Совета народных депутатов от 12 февраля 1970 г. № 64 ограничена мощность моторов плавучих средств 25 л.с.

Торговым предприятиям района, начиная с 1 января 1986 г. реализацию лодочных моторов свыше 25 л.с. прекратить.

В целях предотвращения загрязнения и нарушения берегов рыбохозяйственных водоемов запретить установку лодочных балков ближе 10 м от уреза воды.

Пуровскому рыбозаводу, совхозам «Пуровск и й», «Верхнепуровский», Халесовскому ЦОХу принять все меры по обеспечению охраны рыбных запасов на осваиваемых водоемах, постоянно проводить рыбохозяйственные мероприятия, не допускать нарушения Правил рыболовства. Принят ряд других мер по усилению охраны рыбных запасов на водоемах района.

КОММУНИСТ И ЕГО ДЕЛО



Римма Михайловна Жуковская заведует детским садом «Буратино» с момента его образования. Много сил и энергии потратила она на то, чтобы детям работников Пуровской геофизической экспедиции было уютно в детском саду. Во многом именно благодаря стараниям Жуковской, «Буратино» — в числе лучших дошкольных учреждений района.

В нынешнем году Римма Михайловна возглавила методическое объединение воспитателей старших и подготовительных групп. Ею проделана большая работа по обучению воспитателей и распространению педагогического опыта лучших из них.

Несмотря на большую загруженность, пропагандист Жуковская находит время для подготовки к занятиям в системе политической и экономической учебы.

НА СНИМКЕ: Р. М. Жуковская.

Фото Л. ПАЛАХОВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

«Встретить профессиональный праздник авиаторов высокими достижениями в труде, выполнив пятилетний план» — такую цель поставил перед собой коллектив эскадрильи Ан-2 в начале 1985 года. И с этим заданием справился досрочно, еще в июне.

Отчетно-выборное собрание партгруппы коммунисты эскадрильи провели как своеобразный экзамен перед XXVII съездом КПСС.

Хорошие производственные показатели — это и сверхплановая производительность полетов, и выдерживание удельного расхода топлива, по-

Высокие рубежи авиаторов

зволяющего перевезти дополнительно тонны народнохозяйственных грузов, десятки пассажиров.

В этом подразделении полностью обеспечена безопасность полетов, нет грубых нарушений дисциплины. Об этом говорил в своем отчете партгрупорг эскадрильи С. А. Ляпушин. Эти качественные показатели достигнуты благодаря грамотной эксплуатации техники, постоянной заботы о повышении коммерческой загрузки. На любом участке работы коммунисты служат примером

добросовестной, ответственной работы. Экипаж С. А. Ляпушина выполнил пятилетнее задание за три года, а А. Н. Самарцева и В. П. Контова — за четыре года. Особенно радует, что наравне с ветеранами коммунистами отлично трудится молодежь: В. Н. Горев, И. Б. Беликов, Б. Ш. Хуаде, вторые пилоты У. А. Яцис, А. Комаров, В. В. Беляев.

Остановившись коммунисты и на недостатках в работе, на том, что мешают еще лучше трудиться, более эффективно исполь-

зовать технику. Недостаточно активно работала группа на НК, которую возглавляет коммунист М. А. Рамазанов, слабо проводит работу с заказчиками отдела ПАНХ. Коммунисты отмечали, что можно более эффективно использовать парк самолетов Ан-2.

Коммунисты эскадрильи сейчас сосредотачивают внимание на выполнении плановых заданий, развитии предельного социального соревнования, более полном использовании внутренних резервов.

В. ПЕТРОВ.

К 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ

ДЛЯ МЕНЯ стахановское движение неразрывно связано с современностью. Связь эта — в традициях рабочего творчества, новаторства. Ведь именно за счет передовых приемов и организации труда, использования технических новшеств ставили рекорды Алексей Стаханов и его последователи. А нынешние наши трудовые достижения? Они тоже результат широкого народного творчества, которое во многом определяет ускорение научно-технического прогресса. Выступая на апрельском Пленуме ЦК партии, Михаил Сергеевич Горбачев подчеркнул, что скорейшее внедрение достижений науки и техники в первую очередь зависит от приведения в действие человеческого фактора. Как это сделать, каким способом поднять трудовую и творческую активность людей? Об этом и хочу поговорить.

ПОМНЮ, когда еще работал на стройках, укладывали мы стеновые блоки корпуса горно-обогатительного комбината в Заполярье. И вот как-то утром на стройку, мы уви-

Стимулы творчества

дели слова, написанные углем на стене здания: «Толка — 36. Кто больше?». Это надо было понимать так, что звено Анатолия Кожевникова уложило за ночную смену 36 блоков. Всех это задело за живое: мы еще такой выработки не показывали. А следом отличилось звено Георгия Николаева. И опять на одном из уложенных блоков появились крупно начертанные углем слова: «Жора — 40. Кто больше?».

И началось между звеньями настоящее состязание. Ежедневно менялись цифры на блоках, росла выработка. И за этим стихийно возникшим соревнованием следили все строители. Благодаря трудовому порыву звенья монтажников менее чем за две недели уложили 400 кубометров стеновых блоков — рекорд стройки! Вот что сотворили простые слова, написанные углем на стене. Для нас они стали настоящим стимулом в трудовой борьбе. И спасибо тому самоде-

ятельному организатору со-

О стахановских традициях, организации соревнования, ответственности моральных и материальных стимулов размышляет Герой Социалистического Труда, председатель Всесоюзного совета бригадиров строителей В. П. СЕРИКОВ.

ло применяемые формы морального и материального поощрения. Опять же сошлюсь на случай из собственной практики. Наша бригада специализировалась на промышленном строительстве, жилье никогда не возводило. И вдруг нам поручили срочно построить дом. Сроки поджимали, поэтому профком предложил нам соревноваться с бригадой известного специалиста по строительству жилья Алексеенко. Расчет был, очевидно, на то, что мы позанимаемся со своими соперниками. А чтобы разжечь наше самолюбие, стимулировать наш труд, организаторы соревнования постановили: победителю вручают ключи от одной квартиры в построенном доме, а уж сама бригада определит, кому их отдать. Это нас здорово подбодрило. Квартира нужна была позарез Саше Кузнецову. Жил

он в тесной комнате с женой и двумя детьми. И мы решили: будем бороться до конца.

Начался монтаж. Оказалось, что построить дом — дело непростое. Нужны вышки, которых у нас не было. Бригада Алексеенко сразу же вырвалась вперед. С кондачка, понял я бочие, таких соперников не оставишь. Требовалось что-то придумать. И придумали!

На монтаже надо много дел таляй поднять наверх. Кра новщик же не успевал нам их подавать, задерживал всю работу. А что, если не занимать кран мелкими грузами, подумали мы, а приспособить для этого лебедки? Сказано — сделано. Привезли две лебедки, приладили. Алексеенко, кстати, не обратил на них никакого внимания. Он был уверен, что победит. Понял, что ошибся, когда мы догнали его на четвертом этаже. А потом и вперед ушли... Вскоре всей бригадой плясали на новоселье.

Так сработал стимул. Он

не просто вдохновил людей, но и заставил их проявить смекалку.

Много существует моральных и материальных стимулов. Однако не всегда они срабатывают. Причины на то разные. Главная среди них — формализм при выборе поощрения. Взять, к примеру, почетные грамоты. Вручают их без счета. Естественно, они обесцениваются в глазах людей. У меня самого дома целая стопка грамот. За что их получил — теперь и не припомню. А Сашкину квартиру на всю жизнь запомнил. Вот и мысля я, что нужно постоянно совершенствовать формы поощрения, обновлять их, и уж если поощрять, то за дело, оформив это так, чтобы сам момент вручения награды стал праздником для человека.

И СРАВНИМОСТЬ результатов, и гласность, и удачно выбранные виды поощрения — все это в конечном итоге повышает трудовой настрой соревнующихся, стимулирует творчество, новаторство, а значит, способствует развитию и приумножению традиций стахановского движения.

Правовое воспитание играет важную роль в деле разъяснения советских законов и повышения эффективности их действия. В объединении Уренгойнефтегазгеология этой работе уделяется серьезное внимание.

Координирует и направляет правовоспитательную работу в объединении совет по правовому воспитанию. В работе совета используются самые различные формы. Большой популярностью у работников объединения пользуется школа правовых знаний руководящих работников объединения, слушателями которой являются свыше 60 человек из геологических организаций.

В школе правовых знаний руководящих работников объединения в первом полугодии изучено 7 тем: материальная ответственность, срочный трудовой договор, перевод на другую работу, о законодательных мерах по борьбе с пьянст

УЛУЧШАТЬ ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

вом и алкоголизмом и другие. Наиболее регулярно посещают занятия работники отделов кадров, труда и заработной платы.

Ведется большая лекционная пропаганда. За полугодие прочитано 27 лекций на правовые темы. Лекции проводятся в конторах, цехах, на буровых и вертолетных площадках. В общежитиях ВМК, Уренгойской НГРЭ прошли встречи с работниками милиции. На них шел разговор о правонарушениях работников ВМК в 1984 г., о мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом и другие.

В первом полугодии для проведения подобных бесед не приглашались работники суда и прокуратуры. В целях устранения этого пробела на совете по правовому воспитанию разработан и утверждена тематика лекций и бесед,

представляющих наибольший интерес для работников объединения. Тематика доведена до сведения районного суда, прокуратуры, Уренгойского отделения милиции с просьбой активизировать правовоспитательную деятельность в поселке.

Юридическое бюро объединения регулярно направляет в организации юридическую литературу, отдельные нормативные акты, разъяснения, применение на практике действующего законодательства.

При аппарате объединения, в ВМК, в управлении производственно-технического обеспечения и комлектации созданы общественные юридические консультации (ОЮК), которые оказали в первом полугодии правовую помощь 460 рабочим и служащим. В ОЮК работникам разъясняются наиболее сложные

правовые вопросы, на месте разрешаются определенные проблемы. Консультации проводятся во внеурочное время, везде ведутся журналы учета посещений. По наиболее часто возникающим вопросам разрабатываются разъяснения, которые затем рассылаются в геологические организации. Недавно на совете по правовому воспитанию был заслушан и распространен среди геологических организаций положительный опыт работы общественной юридической консультации Уренгойской ВМК.

На рассмотрении товарищеских судов объединения находится 59 дел, из них в первом полугодии рассмотрено 48 дел. Наиболее активно проводят работу товарищеские суды ВМК и УПТОиК. Улучшил свою работу и товарищеский суд УНГРЭ. Пока оставляет желать лучшего работа това

рищеских судов Верхнепуровской НГРЭ, предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети», центральной базы производственного обеспечения, дорожно-строительного управления.

Следует отметить, что дела в товарищеских судах, как правило, рассматриваются по сообщениям из органов милиции, которые фиксируют нарушения правопорядка в общественных местах. Администрация же подразделений практически не передает в товарищеские суды материалы о нарушениях трудовой дисциплины.

Немалое влияние на состояние трудовой дисциплины в коллективе должна оказывать комиссия по борьбе с пьянством, т. к. каждое четвертое нарушение трудовой дисциплины в объединении связано именно с этим пороком. Однако эти комиссии еще слабо ис

пытанию с... Комиссиями УНГРЭ, ВПНГРЭ, УПТОиК, УПТВИС, ЦВПО, ДСУ, не рассмотрено ни одного дела.

Наиболее весомый вклад в укрепление трудовой дисциплины вносят имеющиеся во всех организациях постоянные комиссии по укреплению трудовой дисциплины. Комиссии работают планомерно, ведут учет использования рабочего времени, проводят рейды. В Верхнепуровской НГРЭ по результатам проверок проходят собрания в трудовых коллективах. В цехах и бригадах проводятся лекции и беседы о состоянии трудовой дисциплины.

В. КРИВОЙ,
начальник юридического бюро объединения Уренгойнефтегазгеология,

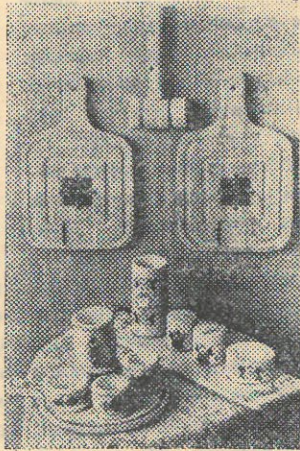
ДЕТ В ДЕЛО

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Безотходное производство наладил коллектив предприятия высокой культуры производства и организации труда Одиноцкого комбината мебельных деталей. Отходы на нем превращают в доходы. Только сувениров и товаров народного потребления, изготовленных из вторичного сырья, будет выпущено за год почти на миллион рублей.

Рационализаторы предприятия создали полуавтоматический станок по сращиванию отходов древесно-стружечных плит

(ДСП). Таким образом сэкономится 1800 кубометров ценного сырья ежегодно. Сотни кубометров отходов, которые прежде сжигались, перерабатываются в технологическую щепу для изготовления ДСП. Опилки передаются животноводческим фермам района на подстилку скоту, а также используются как дополнительное топливо, необходимое для получения технологического пара на комбинате. А это позволяет экономить в год до 800 тысяч кубометров газа.

На снимке: товары на-



родного потребления, выполненные на комбинате. Фото Г. Хамельянина. (Фотохроника ТАСС).

Редактор В. МОТИН.

установок, вышко-монтажника - сварщика; электромонтера по обслуживанию буровых, операторов по добыче и исследованию скважин.

Вступительных экзаменов нет. Принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет. Срок обучения 1—1,5 года. Учащимся выплачивается стипендия в размере 85 рублей. Иногородние обеспечиваются общежитием.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление, паспорт, документ об образовании, медицинские справки по форме №№ 286 и 63, характеристика со школы или с места работы, пять фотографий размером 3x4 см.

Обучение в училище вхо-

ди 1985-1986 учебный год.

С образованием 8 классов (срок обучения 3 года) по специальностям: тракторист-машинист широкого профиля (с правом управления грузовым автомобилем); лаборант химико-бактериологического анализа для сельскохозяйственного производства; лэвар; кондитер.

С образованием 10 классов (срок обучения 1 год) по специальностям: тракторист-машинист широкого профиля (с правом управления грузовым автомобилем), стипендия 104 руб.; машинист бульдозера, скрепера, грейдера; лаборант химико-бактериологического анализа для сельскохозяйственного производства; тракторист-машинист К-700 и Т-150 (срок обучения 3 месяца).

сварщик, автослесарь с правом управления автомобилем.

Срок обучения 1 год. Направляются лица с образованием 10 классов. За справками обращаться в отдел кадров АТП.

Таркосалинскому автопредприятию срочно требуются на постоянную работу водители, слесари по ремонту автомобилей.

Таркосалинской вышко-монтажной конторе требуются на постоянную работу плотники. Оплата труда сдельная. Нуждающимся в жилье предоставляется место в общежитии.

За справками обращаться в отдел кадров ВМК с 9:00 до 18:00 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотиписты Л. Сычина, Т. Рассохина, метранпаж В. Анисимова, печатник В. Бабина.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, приемная: 2-17-07, секретариат: 2-10-96, отдел народного хозяйства: 2-17-96, отдел писем: 2-18-95, типография: 2-16-06.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1134. Тираж 2728.

ИНДЕКС 54800

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ

ФОРМАТ А 3