

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ЧЕТВЕРГ,

23 января 1986 года

№ 10 (1161)

Цена 3 коп.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

РИТМ УСКОРЕНИЯ

Социалистические обязательства трудящихся объединения

Уренгойнефтегазгеология на 1986 год

Большое воодушевление, новый подъем творческой и трудовой активности вызвали у всех трудящихся объединения Уренгойнефтегазгеология решения октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, материалы совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научного прогресса.

Коллектив объединения наметил широкую программу на 1986 год, проанализировал свои возможности и с учетом имеющихся резервов принимает следующие обязательства:

К дню открытия XXVII производительность труда съезда КПСС выполнить на один процент сверх плана, за счет чего высвободить 31 работающего скважин.

В творческом содружестве с коллективом завода провести аттестацию скважин. За счет чего высвободить не менее 50 человек.

В творческом содружестве с коллективом ЗапсибНИПИ за счет чего высвободить не менее 50 человек. За счет широкого привлечения трудящихся к активной деятельности получить экономический эффект от внедрения мероприятий по ним в объеме 300 тысяч рублей, довести численность рационализаторов и изобретателей до 6,3 на 100 работающих.

В творческом содружестве с коллективом ЗапсибНИПИ за счет внедрения новой технологии, передовых методов труда довести максимальные годовые показатели: буровым бригадам до 20 тысяч метров; по вышкостроительным бригадам до 12 законченных монтажных установок; по бригадам по опробованию скважин до 27 законченных испытанием объектов.

Довести среднегодовые показатели на среднесписочную бригаду: в бурении до 10500 метров, в вышкостроении до 8,7 законченных монтажных установок, в опробовании скважин до 20 законченных испытанием объектов.

Сверх годового плана пробурить 10000 метров глубоких скважин, из них 1000 метров на экономичных материалах.

За счет вышеуказанных мероприятий, внедрения мероприятий по научной организации труда повысить

Сосредоточить усилия рационализаторов и изобретателей на решении важнейших проблем технического перевооружения, экономии материальных ресурсов, повышении производительности труда, для чего ежегодно организовывать смотр-конкурсы на лучшее рационализаторское предложение и изобретение, звание «Лучший рационализатор и изобретатель».

За счет внедрения энергосберегающей технологии работ, бригадного подряда и других мероприятий сэкономить различных труб — 200 тонн, тампонажного цемента — 377 тонн, дизельного топлива — 2300 тонн, автобензина — 77 тонн, электроэнергии — 510 тысяч киловатт-часов и тем самым снизить себестоимость работ на 0,5 процента против плана.

Социалистические обязательства утверждены на конференции трудовых коллективов объединения.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

В строительно-монтажном поезде № 241 подведены итоги смотра-конкурса бригад отделочников. Первое — второе место разделили бригады В. Поповой

Обеспечить внедрение бригадного подряда: в бригадах глубокого бурения — до 70 процентов, в бригадах вышкостроения — до 50 процентов, в бригадах по опробованию скважин — до 75 процентов.

За счет улучшения организации работ, внедрения прогрессивной технологии довести производительное время в глубоком бурении до 80 процентов, в опробовании скважин до 60 процентов.

Все работы производить без аварий и производственного травматизма.

В целях повышения эффективности труда механизировать труд не менее 25 процентов рабочих, занятых ручным трудом, оснастить 75 процентов рабочих мест инженерно-технических работников и служащих средствами эргономики.

Реализуя планы социально-экономического развития, ввести в эксплуатацию 34,7 тысячи квадратных метров жилья, детсад на 280 мест, больницу на 50 коек, торговый центр, ввести первую очередь спортивного оздоровительного комплекса со смотровым залом на 500 мест, закончить строительство крытого хоккейного корта, приступить к строительству базы отдыха, ввести в эксплуатацию складов ОРСа на 3000 квадратных метров, комбинат бытового обслуживания на 12 рабочих мест.

Реализуя Продовольственную программу, за счет улучшения организации заготовок грубых кормов, механизации подсобных хозяйств довести производство мяса до 180 центнеров, молока до 3100 центнеров, получить овощей 152 центнера.

Социалистические обязательства утверждены на конференции трудовых коллективов объединения.

каждой бригаде вручен радиоприемник «Меридиан».

О. БУЙВОЛ, начальник планового отдела СМП-241.

Трудящиеся Пуровского рыбозавода, поддержав инициативу передовых коллективов предприятий г. Москвы, решили ознаменовать Всесоюзный коммунистический субботник в честь XXVII съезда КПСС ударным трудом. 165 человек примут участие в субботнике. 15 февраля рыбаки гослова планируют обеспечить вылов не менее 700 килограммов рыбы, а базовые работники аппарата управления. В фонд двенадцатой пятилетки коллектив рыбозавода перечислит 900 рублей.

ПОДДЕРЖАЛИ ИНИЦИАТИВУ

В фонд двенадцатой пятилетки коллектив рыбозавода перечислит 900 рублей.

Н. ЗАХВАТОВА, инженер ОТиЗ Пуровского рыбозавода.

СОЦИАЛИЗМ И МИР НЕРАЗДЕЛИМЫ

Сердцем восприняли заявление Генерального секретаря ЦК КПСС тов. М. С. Горбачева работники тарко-салинского авиапредприятия. Митинг в поддержку новых советских инициатив в защиту мира открыл секретарь партбюро предприятия А. А. Быстров.

Перед собравшимися выступил ветеран Великой Отечественной войны И. П. Скрипаченко:

— Мое поколение знает, что такое война, не понаслышке. И, наверное, не ошибусь, если стану утверждать, что каждый из тех, кто уцелел на фронтах Великой Отечественной войны и дожил до сегодняшнего дня, горячо поддерживает

заявление М. С. Горбачева. Нет задачи важнее, не жели уничтожить смертоносный потенциал ядерного оружия. Это дело касается всех и каждого. Посильный вклад советских инициатив в оздоровление международной обстановки будет лучшей данью памяти о двадцати миллионах погибших советских людей в годы войны, лучшим следием грядущим поколениям.

Заявление Михаила Сергеевича Горбачева продиктовано необходимостью разрядить тревожное положение в мире, — сказал бортмеханик вертолета Ми-8 Ю. Ф. Трезков. — Социализм и мир неразделимы. Мир — это наша жизнь,

жизнь наших детей и потомков. Мирное сосуществование государств с различным общественным строем, возможность которого предсказывали теоретики марксизма-ленинизма, прошло испытание временем. Третья мировая война, если она будет развязана, принесет гибель не одного и не двух народов — гибель всего человечества. Путь только один — к разоружению, полному уничтожению всех запасов оружия массового поражения.

Единодушно одобряя заявление тов. Горбачева, мы обязаны подкреплять борьбу за мир конкретными делами, ударным, высокопроизводительным трудом.

И. ХОРОШИХ.

ПУТЬ К УСПЕХУ

Минуя поселок, производственные объекты, мы идем со Светланой Кузиной, мастером Пуровского строительного монтажного управления теплого склада для базы производственно-технического обеспечения и комплектации производственно-объединения Пурнефтегазгеология.

Светлана приехала в Пуровск после окончания Горьковского строительного института. А теперь работает в комсомольско-молодежной бригаде Владимира Квашнина.

— Как коллектив, — спрашиваю Светлану, — по душе пришелся?

— Самый лучший в управлении, — не задумываясь отвечает она. — Ребята отличные. Главное, все молодое, а дело свое знают.

В этот день ртутный столбик опустился почти до 40 градусов ниже нуля. Но работы на объекте идут в четком, давно отработанном ритме. Монтажник Рашид Хамитов и сварщик Владимир Сорокин ведут монтаж ворот склада. Оба они приехали на стройку по комсомольской путевке. Оба мечтали о большом, настоящем деле, о трудном и почетном праве обустроить Крайний Север. Здесь, конечно, получили всего сполна: проблем, трудностей, радости от достигнутых успехов.

При входе в строительно-

монтажное управление вывешена красочная «Молния» — поздравление бригаде Владимира Квашнина, занявшей первое место по итогам социалистического соревнования за четвертый квартал завершающего года пятилетки. Легко ли ребята добились такого успеха?

НАШ РЕПОРТАЖ

Наверное, нет. Каждому приходилось делить поровну и неустойчивость быта, и горечь несвоевременного предоставления фронта работ.

В 1982 году, когда создавалась бригада, она состояла из 30 человек. Но минувшим летом продолжительное время пришлось, как выражаются монтажники, «сидеть на тарифе», заниматься неквалифицированным трудом. В результате в бригаде осталось 16 человек самых настоящих. Но ребята овладели смежными специальностями, научились свободно читать чертежи.

Нравятся мне здесь люди, нравится дело, которым занимаюсь, — говорит Рашид Хамитов. — Думаю, останется надолго.

А там, высоко над головой работали на крыше Николай Румянцев, Сергей Ролин, Виктор Триерс. Установившие нащельники, утепляли стыки панелей.

Чувствуется, здесь все подчинено единому правилу — работать с полной отдачей, не терять ни минуты времени. Это вполне можно понять. Монтажники почти все одного возраста, все приехали по комсомольским путевкам, притом большинство ребят — сразу после службы в рядах Советской Армии. Судьбы и интересы их во многом схожи.

Виктор Триерс приехал из Новосибирска. Но уже успел прикипеть душой к нашему суровому краю. Да же целых два отпуска провёл здесь, никуда не выезжая.

— Раздолье какое, — рассказывает Виктор, — рыбалка, охота, ягоды. Где еще можно так отдохнуть!

Вот так же и работать ребятам хочется — с полным размахом. Каждый заинтересован в том, чтобы его рабочий день был максимально насыщенным, результаты труда — ощутимыми и весомыми. Решили внедрить в коллективе бригадный подряд. Дело стоящее. Но администрация не всегда выполняет свои договорные обязательства. Не обеспечивается поставка материалов на объект. А недавно бригада на две недели осталась без крана. Разумеется, без дела ребята не сидели. Но, как считает каждый из них, трудовой процесс должен быть налажен более четко.

Н. ТРАВКИНА.

МЕРИДИАН

Комсомольско-молодежная | Выпуск
страница | № 1 (60)

Ленинский зачет

Ежегодно в январе — феврале в комсомольских организациях страны проводится общественно-политическая аттестация участников Ленинского зачета. Ленинский зачет по своей сути наиболее полно отвечает важнейшей программной цели партии, которая ставит своей задачей воспитание гармонически развитого и всесторонне подготовленного человека, позволяющего на практике обеспечить единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания, способствует повышению уровня эффективности индивидуальной работы с молодежью.

Отличительной особенностью Ленинского зачета в нынешнем году является то, что он проходит накануне важнейшего события в жизни нашей партии — XXVII съезда КПСС. В ходе общественно-политической аттестации каждой комсомольской организации, каждому комсомольцу необходимо проанализировать свое участие в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки, свою деятельность по достойной встрече XXVII съезда КПСС. Следует оценить общественно-политическую активность комсомольцев и молодежи, их участие в субботниках, радионализаторской деятельности в повышении своего профессионального мастерства, организованности, укреплении дисциплины, личный вклад каждого в экономию энергетических и материальных ресурсов. Особое внимание надо уделить знанию основных партийных документов, деятельности

партии на международной арене в борьбе за мир и международный прогресс, а также расширению кругозора и повышению физической подготовки каждого молодого человека.

По итогам общественно-политической аттестации, проведенной в прошлом году, отмечен положительный опыт комсомольских организаций центральной районной больницы, Ямсовской геофизической экспедиции, аппарата управления объединения Уренгойнефтегазгеология. В то же время, комитетом комсомола объединения Пурнефтегазгеология был допущен формализм в проведении Ленинского зачета, перенесение его сроков. В низовых коллективах, т. е. в бригадах, зачет не был доведен до конца и не дал ожидаемых результатов. Такое положение комитету комсомола объединения, а также комсомольским организациям строительно-монтажных поездов и строительных управлений, других организаций района надо исправить в нынешнем году.

Комитетам комсомола, бюро комсомольских организаций необходимо в короткий срок провести широкую организаторскую работу по подготовке к общественно-политической аттестации. Прежде всего надо подобрать составы аттестационных комиссий во главе с руководителями предприятий и организаций, рекомендовать ввести в них наставников молодежи, членов партийных бюро, производственников авторитетом у молодежи. Надо составить четкие графики проведения

Ленинского зачета и строго их придерживаться, добиваясь, чтобы аттестацию прошли все комсомольцы.

При проведении аттестации очень важно учесть возрастные и профессиональные особенности различных категорий молодежи. Аттестационным комиссиям следует определить каждому комсомольцу, конкретные задания и поручения, направленные на повышение его общественной активности и профессиональной подготовки.

В последнее время, особенно после выхода Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», много внимания комитета комсомола стали уделять совершенствованию стиля и методов работы, искоренению формализма и заорганизованности. И потому в ходе аттестации необходимо узнать мнение каждого комсомольца о деятельности первичной организации, выслушать замечания и предложения по улучшению работы комитетов комсомола и комсомольских бюро. Райком комсомола ждет конкретных предложений и пожеланий в свой адрес.

Итоги общественно-политической аттестации следует рассмотреть на комсомольских собраниях и принять соответствующие постановления по устранению критических замечаний, высказанных комсомольцами и молодежью в ходе Ленинского зачета.

А. БРАТЧИКОВ,
второй секретарь
райкома ВЛКСМ.

КОМСОМОЛЬЦЫ 80-Х

Юрию Бормисову, плотнику строительно-монтажного поезда № 241, двадцать пять лет. Много это или мало? На этот вопрос можно ответить по-разному. Мало, если говорить о всей жизни, а много — если учесть, что пять последних лет он живет и работает в Сыктывдарме, и уже накопил солидный опыт работы на северной стройке. На его глазах в буквальном смысле слова вырос с первого колышка временный поселок строителей, затем — железнодорожная станция и постоянный поселок железнодорожников. Глядя на поезда, которые каждый день спешат на Север, он подчас и сам удивляется тому, как быстро мечта стала явью.

О Юрии Бормисове попросил написать секретарь комсомольской организации Михаил Мигали. Рекомендую его, он сказал: «Один из первых на стройке. Член комитета комсомола, член комиссии по борьбе с пьянством, активный участник художественной самодеятельности. ...И вот Юрий сидит редко мной. Только что закончился рабочий день. Резкий колючий ветер, пока он шел в контору, так и не сумел слух с его рабочей спецовки мелкие опилки. Юра нескор на слово, скромно, больше говорит о

бригаде, о работе, и почти ничего о себе. Его северная биография началась сразу после службы в армии, когда он еще пятнадцать недавних солдат после службы рос в Сыктывдарму. Пока по распределению Тюменской дороги добиралась до места, о многом переговорили. Самый начала предполагали, что будет нелегко. Ведь стройка только-только начиналась. Но действительность превзошла даже их ожидания: в голой тундре два дома и шесть вагончиков. Вот и весь поселок.

С января 1983 года началась северная трудовая биография водителя механизированной колонны № 49 Кирилла Говажука. В недавнем прошлом солдат, он со свойственным ему трудолюбием взялся за работу. Его машина всегда в отличном техническом состоянии, производственные задания он выполняет на 120—150 процентов.

Но в коллективе МК-49 Кирилла Говажука знают не только как хорошего работника, но и как депутата Ханымейского сельсовета, активного общественного деятеля. Он является членом комсомольского бюро мехколосны, отвечает за спортивно-массовую работу. В том, что команда МК-49 постоянно участвует в соревнованиях, построена волейбольная, теннисная площадки есть и его заслуга.

НА СНИМКЕ: К. Говажук.

Фото Л. Шалахова.



Названы лучшие

Подведены итоги выполнения планов и социальных обязательств за 1985 год комсомольско-молодежными коллективами. Среди буровых бригад первое место заняла бригада Н. Д. Глебова (группкомсорт Худяков) из Уренгойской НГРЭ, выполнившая план по проходке на 232,2 процента, социальства на 143,6 процента. На втором месте бригада М. А. Снимщикова (группкомсорт Гранчев) из Таркосалинской НРЭ, выполнившая план по проходке на 188,4 процента, социальства на 153,9 процента. Третье место заняла бригада А. Н. Сытника (группкомсорт Юрковец) из Южно-Таркосалинской НГРЭ, выполнившая план по проходке на 163,5 процента, социальства на 139,3 процента.

Среди бригад испытания на первом месте бригада А. Н. Коротичко (группкомсорт Пушко) из Уренгойской НГРЭИС, выполнившая план по испытанию скважин на 125 процентов, объектов — на 131,6 процента. Второе место за

яла бригада М. О. Омарава (группкомсорт Бекзанов) из Южно-Таркосалинской НГРЭ, выполнившая план по испытанию скважин на 100 процентов, объектов — на 144 процента.

Среди бригад вышестроения на первом месте бригада Н. Ю. Никитенко (группкомсорт Берестюк) из Уренгойской ВМК, добившаяся выполнения плана на 162,5 процента, социальства на 118,7 процента. Второе место заняла бригада В. В. Неустрова (группкомсорт Лебедев) из Таркосалинской ВМК, выполнившая план и социальства на 100 процентов.

Среди КМК, работающих на транспорте, все первые места заняли коллективы Таркосалинского авиапредприятия. В их числе бригада А. В. Калугина (группкомсорт Аристархов) авиационно-технической базы, выполнившая план на 141 процент; экипаж Ми-8 В. Д. Иванова (группкомсорт Кашкин), выполнивший план по налету часов на 120,9 процента, по объему работ — на 109,5

процента; экипаж Ан-2 Н. А. Максимова (группкомсорт Минин), выполнивший план по налету часов на 139,5 процента, по объему работ на 219,8 процента.

Среди газокomppressorных служб первое место присуждено коллективу ГКС Ягнетского ЛПУ (руководитель Кириченко, группкомсорт Милованов), добившийся наработки агрегата на одну вынужденную остановку 5217 машино-часов при социальствах 3000 машино-часов, сэкономлено электроэнергии 720 тысяч киловатт-часов при плане 102 тысячи.

Среди КМК, работающих в строительстве, на первом месте бригада С. П. Кишикина (группкомсорт Дулин) из Таркосалинского строительного управления, выполнившая объем работ в денежном выражении на 248 процентов, норму выработки на 207 процентов.

Среди бригад монтеров пути на первом месте бригада Г. С. Саматова (группкомсорт Пантюхин) из Горем-36, выполнившая объем работ в денежном выражении на 101,4 процента, норму выработки на 168,7 процента.

ДЕЛ НА ДОЛГИЕ ГОДЫ

Юра Бормисов, плотник строительно-монтажного поезда № 241, двадцать пять лет. Много это или мало? На этот вопрос можно ответить по-разному. Мало, если говорить о всей жизни, а много — если учесть, что пять последних лет он живет и работает в Сыктывдарме, и уже накопил солидный опыт работы на северной стройке. На его глазах в буквальном смысле слова вырос с первого колышка временный поселок строителей, затем — железнодорожная станция и постоянный поселок железнодорожников. Глядя на поезда, которые каждый день спешат на Север, он подчас и сам удивляется тому, как быстро мечта стала явью.

Юри Бормисову, плотнику строительно-монтажного поезда № 241, двадцать пять лет. Много это или мало? На этот вопрос можно ответить по-разному. Мало, если говорить о всей жизни, а много — если учесть, что пять последних лет он живет и работает в Сыктывдарме, и уже накопил солидный опыт работы на северной стройке. На его глазах в буквальном смысле слова вырос с первого колышка временный поселок строителей, затем — железнодорожная станция и постоянный поселок железнодорожников. Глядя на поезда, которые каждый день спешат на Север, он подчас и сам удивляется тому, как быстро мечта стала явью.

Юри Бормисову, плотнику строительно-монтажного поезда № 241, двадцать пять лет. Много это или мало? На этот вопрос можно ответить по-разному. Мало, если говорить о всей жизни, а много — если учесть, что пять последних лет он живет и работает в Сыктывдарме, и уже накопил солидный опыт работы на северной стройке. На его глазах в буквальном смысле слова вырос с первого колышка временный поселок строителей, затем — железнодорожная станция и постоянный поселок железнодорожников. Глядя на поезда, которые каждый день спешат на Север, он подчас и сам удивляется тому, как быстро мечта стала явью.

Юри Бормисову, плотнику строительно-монтажного поезда № 241, двадцать пять лет. Много это или мало? На этот вопрос можно ответить по-разному. Мало, если говорить о всей жизни, а много — если учесть, что пять последних лет он живет и работает в Сыктывдарме, и уже накопил солидный опыт работы на северной стройке. На его глазах в буквальном смысле слова вырос с первого колышка временный поселок строителей, затем — железнодорожная станция и постоянный поселок железнодорожников. Глядя на поезда, которые каждый день спешат на Север, он подчас и сам удивляется тому, как быстро мечта стала явью.

Юри Бормисову, плотнику строительно-монтажного поезда № 241, двадцать пять лет. Много это или мало? На этот вопрос можно ответить по-разному. Мало, если говорить о всей жизни, а много — если учесть, что пять последних лет он живет и работает в Сыктывдарме, и уже накопил солидный опыт работы на северной стройке. На его глазах в буквальном смысле слова вырос с первого колышка временный поселок строителей, затем — железнодорожная станция и постоянный поселок железнодорожников. Глядя на поезда, которые каждый день спешат на Север, он подчас и сам удивляется тому, как быстро мечта стала явью.

Юри Бормисову, плотнику строительно-монтажного поезда № 241, двадцать пять лет. Много это или мало? На этот вопрос можно ответить по-разному. Мало, если говорить о всей жизни, а много — если учесть, что пять последних лет он живет и работает в Сыктывдарме, и уже накопил солидный опыт работы на северной стройке. На его глазах в буквальном смысле слова вырос с первого колышка временный поселок строителей, затем — железнодорожная станция и постоянный поселок железнодорожников. Глядя на поезда, которые каждый день спешат на Север, он подчас и сам удивляется тому, как быстро мечта стала явью.

Юри Бормисову, плотнику строительно-монтажного поезда № 241, двадцать пять лет. Много это или мало? На этот вопрос можно ответить по-разному. Мало, если говорить о всей жизни, а много — если учесть, что пять последних лет он живет и работает в Сыктывдарме, и уже накопил солидный опыт работы на северной стройке. На его глазах в буквальном смысле слова вырос с первого колышка временный поселок строителей, затем — железнодорожная станция и постоянный поселок железнодорожников. Глядя на поезда, которые каждый день спешат на Север, он подчас и сам удивляется тому, как быстро мечта стала явью.

Юри Бормисову, плотнику строительно-монтажного поезда № 241, двадцать пять лет. Много это или мало? На этот вопрос можно ответить по-разному. Мало, если говорить о всей жизни, а много — если учесть, что пять последних лет он живет и работает в Сыктывдарме, и уже накопил солидный опыт работы на северной стройке. На его глазах в буквальном смысле слова вырос с первого колышка временный поселок строителей, затем — железнодорожная станция и постоянный поселок железнодорожников. Глядя на поезда, которые каждый день спешат на Север, он подчас и сам удивляется тому, как быстро мечта стала явью.

Г. БЕЛОВА.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

В целях обеспечения сохранности социалистической собственности

С каждым годом возрастают требования нашего государства к сохранности социалистической собственности. Эта тенденция нашла отражение в проекте новой редакции Программы КПСС, где подчеркнута, что партия будет настойчиво формировать в трудовых коллективах, у каждого работника чувство хозяина общественного достояния, принимать все необходимые меры по защите социалистической собственности, пресечению любых попыток использования ее в корыстных целях.

С таких позиций стремятся строить свою работу по обеспечению сохранности социальности и коллектив объединения Уренгойнефтегазгеология.

Проведенная в 1985 году инвентаризация товарно-материальных ценностей выявила ряд упущений в деятельности материально-ответственных лиц и контроле за их работой бухгалтерами. С целью устранения этих недостатков юридической и бухгалтерской службами объединения было проведено совещание - семинар по вопросам укреп-

ления сохранности социальности и улучшения работы с материально-ответственными лицами. На семинаре присутствовали главные бухгалтера и их заместители всех геологических организаций объединения, юристы, материально-ответственные лица. Главный бухгалтер объединения Л. А. Пудова доложила о результатах проведенной инвентаризации товарно-материальных ценностей, обратила особое внимание на необходимость улучшения хранения материалов и оборудования на базах и буровых, правильного складирования ценностей и обеспечения их учета.

Подобно были освещены вопросы оформления отпусков, усиления контроля за работой поваров на буровых, повышения требовательности к материально-ответственным лицам за несвоевременность отчетности по доверенностям.

Начальник юридического бюро объединения В. И. Кривой изложил нормы законодательства, регламентирующие списание мате-

риальных ценностей и оформление материалов по выявленным фактам недостач, хищений и порчи материальных ценностей для передачи в следственные и судебные органы. Он указал, что списание основных средств и малоценных и быстроизнашивающихся предметов должно производиться строго по установленным ЦСУ СССР формам с одновременным выявлением и наказанием лиц, виновных в преждевременном выводе основных средств из строя.

Под постоянным контролем должна находиться дебиторская задолженность, материалы на принудительное взыскание которой следует передавать не позднее трех месяцев после ее образования в юридическую службу. В случае истечения сроков исковой давности на взыскание такой задолженности списание производится только при наличии заключения юриста и акта служебного расследования о причинах и виновниках пропуска указанных сроков.

При передаче материалов в следственные и суде-

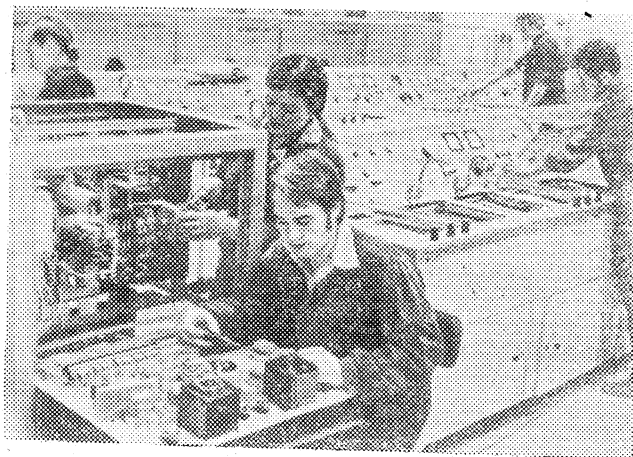
ные органы необходимо руководствоваться Инструкцией объединения от 15 июля 1985 г. «О порядке организации работы по возмещению ущерба от недостач, хищений и порчи товарно-материальных ценностей» и ежемесячно делать запросы о движении в этих органах переданных материалов.

Старший юристконсульт юридического бюро объединения Л. С. Проценко обратила внимание на недостатки при приеме на работу и перемещениях материально-ответственных лиц, подчеркнула недопустимость приема на должности, предусматривающие материальную ответственность граждан, ранее судимых за растраты и хищения, заострила внимание слушателей на необходимости указания в приказах о приеме на работу на материально-ответственный характер должности и с назначении комиссий по передаче ценностей.

На совещании - семинаре был обсужден и ряд других вопросов, касающихся укрепления сохранности социалистической собственности. По результатам обсуждения принято решение по устранению вскрытых недостатков, направленное для исполнения в геологические организации.

А. ИВАНОВ.

По законам содружества

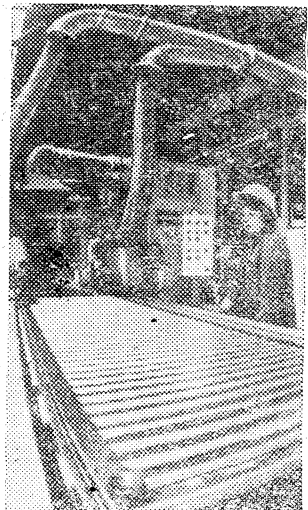


СРР. Бухарестское предприятие «Электротехника» специализируется на выпуске электроприводов для станков с числовым программным управлением. Большая часть продукции завода экспортируется в СССР.

На снимке: в цехе «Электротехники».

Фото Аджерпрес — ТАСС.

ЧССР. Символом чехословацко-советской дружбы по праву называют в республике Восточно-словацкий металлургический комбинат в Кошице. Это предприятие, недавно отметившее свое 25-летие, соогужалось при всестороннем содействии Советского Союза. Ныне 24-тысячный коллектив комбината производит почти треть всего чугуна, стали и проката, выпускаемых в Чехословакии. Список зарубежных покупателей продукции с маркой этого предприятия возглавляет Советский Союз.



На снимке: в цехе комбината.

Фото ЧТК — ТАСС.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

«По обе стороны прилавка»

Под таким заголовком в газете «Северный луч» в № 155 за 1985 год была опубликована корреспонденция, в которой шла речь о недостатках в работе предприятий Таркосалинского ОРСа геологов. Ответ на критическую корреспонденцию прислала заместитель начальника ОРСа геологов Л. А. Волкова, которая сообщает: «Данная корреспонденция обсуждалась на планерке - совещании руководителей предприятий ОРСа геологов. За грубое отношение к проверяющим, заведующей магазином Т. Янчук объявлен строгий выговор. Янчук лишена премиальных за декабрь 1985 года.

В корреспонденции указывалось, что в продовольственных магазинах беден ассортимент круп и макаронных изделий. Хочу пояснить, что в продаже имеется крупа манная, пшено, рис, крупа перловая и овсяная. Из макаронных: лапша высшего и первого сорта, рожки высшего и первого сорта, вермишель, ракушки.

Валенки больших размеров поступают в ОРС в количестве, лишь на 7 процентов удовлетворяющем посылаемые нами заявки. Уксус выделяется ОРСу лишь на 50 процентов от фактической потребности.

В настоящее время руководством ОРСа принимаются меры по устранению недостатков и пополнению ассортимента как продовольственных, так и промышленных товаров».

ОТ РЕДАКЦИИ: По-видимому, при подготовке ответа на критическое выступление газеты Л. А. Волкова недостаточно внимательно прочитала корреспонденцию «По обе стороны прилавка». Иначе трудно объяснить тот факт, что в официальном ответе нет ни слова о мерах, принимаемых руководством ОРСа с целью пресечения обесчечения покупателей в продовольственном магазине № 6, обеспечения покупателям возможности приобретать такие товары, как сушка, вафель, печенье, яичный порошок в мелкой расфасовке, преодоления дефицита ученических тетрадей, альбомов, карандашей на прилавках промтоварных магазинов ОРСа. Не сказано в ответе и о том, что делается для расширения ассортимента продуктов детского питания.

Редакция ждет от администрации Таркосалинского ОРСа геологов более конкретного ответа и напоминает председателю правления Пуровского рыбоколлектива Т. Тухватуллину Х. Н., от которого на указанную статью не поступил в редакцию до сих пор, о неадекватности подобного «реагирования» на критические выступления в печати.

«Оценка делам»

Под таким заголовком в № 145 «Северного луча» за 1985 год была опубликована критическая корреспонденция, поводом для которой послужило коллективное письмо жильцов дома № 29 четвертого микрорайона поселка Уренгой. В письме говорилось, что дом № 29 оказался неподготовленным к отопительному сезону. Безынициативность ряда ответственных работников привела к тому, что аварийные работы по прокладке теплотрассы неоправданно затянулись.

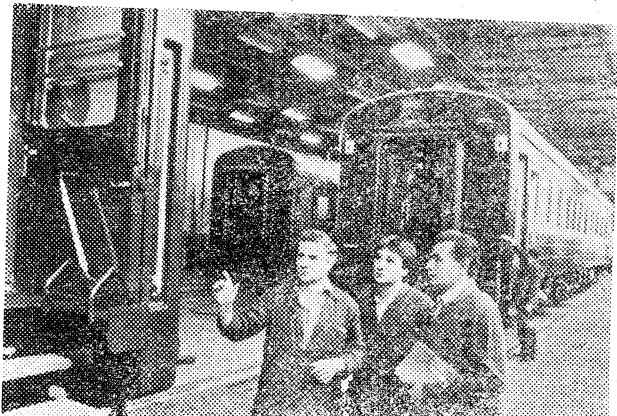
Редакция получила ответ от председателя исполкома Уренгойского поселкового Совета народных депутатов А. Р. Штроо. В нем, в частности, сообщается, что производство работ по устройству теплотрассы для жилого дома № 29 четвертого микрорайона было взято исполкомом поселка под неослабный контроль. В декабре 1985 года работники Уренгойского строительного - монтажного управления и Уренгойского предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети» закончили работы по устройству теплотрассы. В результате принятых мер жилой дом № 29 четвертого микрорайона обеспечен теплом.

ОТ РЕДАКЦИИ: Итак, меры по обеспечению теплом жилого дома № 29, хотя и с большим опозданием, но все же приняты. Неясным из письма А. Р.

Штроо осталось другое — были ли исполкомом приняты меры по отношению к конкретным виновникам проволочек с подачей тепла в жилой дом. Судя по всему, и главный инженер строительного - монтажного управления т. Цебенко В. В., и начальник предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети» т. Щербаков Ю. Ф., которые, согласно письму А. Р. Штроо, давали заверения исполкомом, что еще до 1 ноября 1985 года дом будет обеспечен теплом, и ряд других ответственных работников, не подкрепивших свои заверения делами, не понесли никакого наказания.

По всей видимости, ссылки на низкий температурный режим, затруднивший производство земляных работ по прокладке траншеи под теплотрассу, исполкомом поссовета счел объективными. Однако вряд ли ссылки на эту причину могли «обогреть» жильцов неотапливаемого дома, которые, думается, вместе с редакцией газеты с нетерпением ждут той самой оценки делам ответственных руководителей, о которой шла речь в корреспонденции.

Напоминаем, что ответы на критические выступления редакции следует писать по существу дела и присылать их в строго установленные сроки.

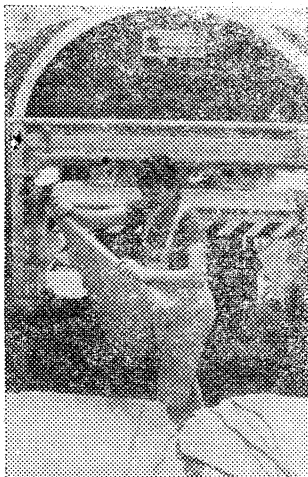


ГДР. «ФЕБ Ваггонбау» в городе Герлице — одно из крупнейших предприятий транспортного машиностроения. Реализуя программу специализации в рамках СЭВ, комбинат ежегодно наращивает выпуск продукции, увеличивает экспортные поставки в Советский Союз и другие братские социалистические страны.

На снимке: работники предприятия М. Никсдорф (слева) и П. Райнер, советский инженер А. Перехожих (в центре) осматривают готовые вагоны, предназначенные для отправки в СССР.

Фото А. Рухадзе (Фотохроника ТАСС).

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В городе Рассказово вступил в строй кожевенный завод. В его сооружении вместе с советскими специалистами принимали участие строители Югославии. Проектная мощность предприятия — 400 миллионов квадратных дециметров кожи в год. Оно оснащено современным оборудованием, позволяющим получать продукцию высокого качества. Югославские специалисты помогают коллективу завода освоить оборудование и технологию производства.



сомолка Ольга Карпенко (на снимке).

На снимке: быстро освоила работу на прессе ком-

Фото Ю. Дьяконова, (Фотохроника ТАСС).

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СПОРТА

ВРАТАРЬ СБОРНОЙ

Любители футбола впервые увидели Рината Дасаева в игре 23 мая 1978 года. В тот день московский «Спартак», ворота которого защищал дебютант, в рамках чемпионата страны встречался в Ворошиловграде с местной «Зарей». Свое первое выступление в высшей лиге Ринат провел безупречно — уверенно действовал на выходах, надежно играл в борьбе за верховые мячи и сумел отстоять свои ворота, не пропустив ни одного гола. С этого матча началось стремительное восхождение спортсмена к вершине вратарского мастерства. После завершения чемпионата мира в Испании вратарь сборной СССР вошел в символическую сборную мира, и сам «король футбола» Пеле назвал Рината Дасаева достойным преемником Льва Яшина.

Сегодня Ринат Дасаев, безусловно, лучший голкипер нашего футбола. По единодушному мнению журналистов 26 стран — участников традиционного опроса, проводимого парижским еженедельником «Франс футбол», он вместе с Олегом Протасовым вошел в «европейскую десятку» лучших футболистов 1985 года.

На снимке: капитан сборной СССР и московского «Спартака» Ринат Дасаев.



Фото И. Уткина (Фотохроника ТАСС).

И СНОВА РЕКОРД



22-летнему минчанину Игорю Железовскому предостоят в нынешнем зимнем сезоне защищать титул чемпиона мира среди конькобежцев - спринтеров. Предыдущие старты чемпиона на прославленной «фабрике рекордов» — катке «Медео» близ Алма-Аты — показали, что Железовский в хорошей форме.

Особенно удачным было его выступление в мемориале Н. С. Киселева. На самой короткой конькобежной дистанции — пятисотметровке — чемпион показал результат, не зафиксированный до этого никем и нигде: 36,49 секунды. Официальный мировой рекорд, установленный советским спортсменом Павлом Пеговым в 1933 году, равен 36,57 секунды. И хотя в качестве мирового достижения результат минчанина не будет зафиксирован (мемориал не относится к числу турниров, на которых регистрируются мировые рекорды), это — новый рекорд страны и ориентир для сильнейших конькобежцев мира.

На снимке: на льду Медео старший тренер сборной страны по конькобежному спорту В. А. Муратов (в центре) со своими питомцами Игорем Железовским (справа) и Константином Харитоновым.

Фото М. Чумина (Фотохроника ТАСС).

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ЛЬГОТЫ ПРИ СРОЧНОМ ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

Законодательство устанавливает целый ряд дополнительных льгот работающим по срочному трудовому договору в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Так, статья 5 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 года и инструкция «О порядке предоставления северных льгот» от 16 декабря 1967 года № 530-11-28 предусматривают следующие льготы:

выплата повышенных компенсаций в связи с переездом в указанные местности — суточных в размере 3 рубля 50 копеек в сутки, единовременного пособия в размере двойного месячного должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы на самого работника и половины месячного оклада (ставки) на каждого переезжающего с ним члена семьи, тарифной ставки за время сборов в дорогу и устройства на новом месте (до 6 дней), расходов по провозу имущества;

обеспечение по месту работы работников и членов их семьи жилой площадью по нормам, установленным для данной местности; бронирование на весь период действия трудового договора жилой площади по месту постоянного жительства; возмещение фактических расходов, связанных с проездом работника и членов

его семьи к прежнему месту жительства (стоимость проезда и провоза багажа); в случае выезда работника по истечении срока трудового договора или в связи с расторжением договора досрочно по не зависящим от него причинам; зачет одного года работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к этим районам, за один год и шесть месяцев при исчислении стажа, дающего права на получение пенсии по старости и инвалидности; оплата проезда при поступлении в высшее, среднее или другое специальное учебное заведение члена семьи работника, продолжающего работать по срочному трудовому договору.

Срочный трудовой договор может быть продлен. Если перезаключение договора производится обязательно на новый полный срок (три года), то продление его может быть произведено и на меньший срок, удобный для работника, но не менее чем на 1 год.

Окончание трудового договора также влечет для работника ряд льготных правовых последствий. При увольнении по данному основанию (п. 2, ст. 29 КЗоТ РСФСР) в отличие от увольнения по собственному желанию (ст. 31 КЗоТ РСФСР) не прерывается стаж, дающий право на получение северных надбавок, при условии поступления на работу в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, не позднее 2-х месяцев со дня увольнения по окончании срока трудового договора (п. 47 инструкции от 16 декабря 1967 г.). Нужно иметь в виду, что в случае выезда работника за пределы северных районов и работы там, даже при возвращении на Север до истечения 2-х месяцев со дня увольнения стаж работы, дающий право на сохранение северных надбавок, прерывается.

Некоторые работники считают, что по окончании срочного трудового договора администрация обязана предоставить по их требованию перевод на другое предприятие. Это неверно. Увольнение в связи с окончанием срочного договора (п. 2, ст. 29 КЗоТ РСФСР) и перевод (п. 5, ст. 29 КЗоТ РСФСР) являются самостоятельными, независимыми друг от друга основаниями прекращения трудового договора. Они относятся к разным юридическим фактам: для первого — на окончание срока, а для второго — на согласие руководителя по прежнему и новому месту работы, распоряжение вышестоящего по отношению к обоим предприятиям органа либо общественного призыва.

Инициатором увольнения по окончании срочного трудового договора может быть как работник, так и администрация. В последнем случае не требуется согласие профсоюзного комитета на такое увольнение.

В. КРИВОЙ,
начальник юридического бюро объединения Уренгойнефтегазгеология.

Редактор В. МОТИН.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

24, ПЯТНИЦА
«ВОСТОК»
8.00 — «Время». 8.45 — Концерт. 9.45 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас!». 11.15 — «Память». Трехсерийный худ. телефильм. 3-я серия. 12.35 и 14.00 — Новости. 14.20 — Док. фильмы о семье Ульяновых. 14.55 — Русская речь. 15.25 — «Картапольская игрушка». Док. телефильм. 15.35 — Герои Гайдара на экране. «Школа». 3-я серия — «За год в мире». 18.30 — «Цапля и журавль». Мультфильм. 18.40 — «Свобода быть справедливым». О судьбе американских индейцев. 19.00 — Киноленторама. 20.30 — «Время». 21.05 — Фортепианные миниатюры советских композиторов. 21.30 — Проблемы — поиск решения. 23.00 — Сегодня в мире.

Здоровье. 10.50 — «Победители». Встреча ветеранов Сивашской и Железной дивизий. 12.05 — «В стране палм и снега». Телеочерк. 12.35 — «Для всех и для каждого». Проблемы улучшения качества товаров массового спроса на предприятиях г. Богородска Горьковской области. 13.05 — Человек. Земля. Вселенная. 13.50 — «Опять двойка». Мультфильм. 14.10 — Очевидное — невероятное. 15.10 — Сегодня в мире. 15.25 — Герои Гайдара на экране. «Школа». 3-я серия — «За год в мире». 16.30 — «О времени и о себе». В. Брюсов. 16.45 — 9-я студия. 17.45 — Экран приключенческого фильма. «Ночное происшествие». Худ. фильм. 19.15 — 20.30 — «Время». 21.05 — Международная встреча по боксу сборных команд СССР и США. 20.30 — «Время». 21.05 — Вас приглашает Игорь Моисеев. 22.25 — «Дороги к прекрасному». 22.55 — Новостр.

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «От поля до завода». Док. телефильм. 8.35 и 9.35 — География. 8-й кл. 9.05 и 12.55 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Физика. 10.35 и 11.40 — География. 5-й кл. 11.05 — Советские писатели о В. И. Ленине. Домик в Шушенском. 12.10 — За рубежом изобразительное искусство. Рембрандт. 13.25 — Воспитание историей. По вашим письмам. 14.10 — М. А. Шолохов. Страницы жизни и творчества. 20.30 — «Время». 21.05 — По страницам передачи «Салют, фестивалы!». 22.35 — К. Ваншенкин. Из лирики разных лет.

25, СУББОТА
«ВОСТОК»

8.00 — «Время». 8.40 — Премьера док. фильма «Лавия с птичьего полета». 9.05 — «Простые — сложные истины». Тележурнал для родителей. 9.35 — «Как мы отдыхаем». 10.05 —

II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Снился мне сад». Научно-популярный фильм. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — Премьера док. фильма «Скорость отары». 9.50 — «Утренняя почта». 10.20 — «Если хочешь мир увидеть...». Док. телефильм. 10.45 — «Борис Добролюбов». Док. телефильм. 11.40 — «И это все о нем». Шести серийный худ. телефильм. 5-я серия. 12.50 — «Что? Где? Когда?». 15.00 — «В субботу вечером». Музыкально-развлекательная программа. «В нашем доме». 16.30 — Клуб путешественников. 17.30 — Концерт пианиста Джона Огдона (Великобритания). 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Музыка Штрауса. 20.30 — «Время». 21.05 — На экране — кинокомедия «Трын-трава». 22.35 — Концерт.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Таркосалинскому ОРСУ на постоянную работу требуются: мастер погрузо-разгрузочных работ; проводники по сопровождению грузов; машинист по стирке спецодежды; кладовщик по таре; операторы счетных машин; рабочие в столовую.

Для работы в поселке Пурпе требуются: кондитер, сборщики посуды, уборщик производственных помещений (жилье предоставляется). К окладу выплачивается 50 процентов районного коэффициента, 50 процентов полевого доплат. За справками обращаться в отдел кадров ОРСа.

СПТУ № 65 объявляет прием учащихся с образованием 8—10 классов для обучения по следующим специальностям: машинист экскаватора III класса; машинист башенного, мостового крана; электрогазосварщик.

Срок обучения 6—8 месяцев. Выплачивается стипендия 76 рублей. Начало занятий с 1 февраля 1986 года.

Заявление и документы направлять по адресу: Свердловская обл., г. Севольства. За справками обращаться в отдел кадров д. 28, СПТУ № 65. Приемная комиссия.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотипист Т. Рассохина, метранпаж В. Анисимова, печатник Л. Айваседо.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, приемная: 2-17-07, секретариат: 2-10-96, отдел народного хозяйства: 2-17-96, отдел писем: 2-18-95, типография: 2-16-06.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 100. Тираж 3025.

ИНДЕКС 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ

ФОРМАТ А 3