

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## НАВИГАЦИЯ-86

## Курс на Айваседо-Пур

В воскресенье, 1 июня над Пяку-Пуром прозвучали мощные раскаты взрывов. То была мирная акция: на реке разрушали ледяные заторы, чтобы не затопило в период половодья прибрежную зону, что бы лед не мешал навигации.

Открыты водные пути для судовых экипажей Таркосалинского цеха технической эксплуатации флота геологов. 31 мая, организованно, они вывели теплоходы с мест зимнего отстоя и взяли курс вверх по притоку Пура—реке Айваседо-Пур. Километрах в двухстах водного пути от Тарко-Сале речников поджидают плоты, их и предстоит отбуксировать в первую очередь, пока высок уровень воды. Объем древесины не так уж мал: предстоит провести по серпантину малых рек 35 тысяч кубометров леса. Его с нетерпением ждут нефтеразведчики, строители...

Но истинным началом навигации надо считать не этот день, а 25 и 26 мая,—говорит начальник цеха М. В. Зайко.—Девять судов нынче зимовали в тех заливах, где находятся деляны, они-то и ускорили навигацию почти на неделю. К подходу первого водного десанта они уже сформировали караваны плотов для Таркосалинского предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети», других организаций.

Группу судов в верховья Айваседо-Пура увел опытный капитан-наставник Константин Иванович Карев. Его задача—организовать четкую работу на сплаве в этом рейде, чтобы караваны леса своевременно ушли по назначению. Бывалый речник уверен в успехе дела, и для этого есть все основания. Во время зимовки суда были надежно



отремонтированы, вышли в час—первоочередные для плавания с почной летней заливкой. Надежны и да, с подбаз, водники забегут—судовые экипажи и их командиры. Вот, например, капитан теплохода ГТ-38 Евгений Николаевич Сятковский. Он избородил по нашим северным рекам не одну тысячу километров водных дорог, водил свой теплоход и по мелководью, и в ледовый обстановка. Буксировка плотов—тоже не новое дело для знатока речного фарватера, хотя и сложное. Плоты не велики по размерам, около трех тысяч кубометров, но и река Айваседо-Пур—не объ. Под стать Е. Н. Сятковскому и другие капитаны.

Теплоходы ждут не дожидутся нефтегазоразведчики подбазы Харампур и Военто. Как только плоты будут отбуксированы по назначенным адресам, в Тарко-Сале и Уренгой, речники поведут к геологам баржи с горюче-смазочными материалами и буровыми станками. Эти грузы сей-

час—первоочередные для разведчиков недр. А отту экипировкой. Надежны и да, с подбаз, водники забегут—судовые экипажи и их командиры. Вот, например, капитан теплохода ГТ-38 Евгений Николаевич Сятковский. Он избородил по нашим северным рекам не одну тысячу километров водных дорог, водил свой теплоход и по мелководью, и в ледовый обстановка. Буксировка плотов—тоже не новое дело для знатока речного фарватера, хотя и сложное. Плоты не велики по размерам, около трех тысяч кубометров, но и река Айваседо-Пур—не объ. Под стать Е. Н. Сятковскому и другие капитаны.

Теплоходы ждут не дожидутся нефтегазоразведчики подбазы Харампур и Военто. Как только плоты будут отбуксированы по назначенным адресам, в Тарко-Сале и Уренгой, речники поведут к геологам баржи с горюче-смазочными материалами и буровыми станками. Эти грузы сей-

## Чужого горя НЕ БЫВАЕТ

9700 рублей перечислили в фонд помощи пострадавшим при аварии на Чернобыльской АЭС работники Верхнепуровской НГРЭ. Пятьсот тридцать работающих предложили свою денежную помощь людям, попавшим в беду. С инициативой выступила бригада бурового мастера Г. Н. Галктионова, которая на собрании вынесла единодушное решение—материально помочь чернобыльцам. Поддержали буровиков работники аппарата управления экспедиции, подбазы Самбург, других подразделений.

Советский народ крепок своим единством, взаимовыручкой, человеколюбием.

А. ДВИЗИН,  
начальник ОТГЗ Верхнепуровской НГРЭ.

## РАБОТАЮТ НА СОВЕСТЬ

План строительно-монтажных работ пяти месяцев коллектив Пуровского ремонтно-строительного производственного участка перевыполнил на 18 тысяч рублей. Выработка на каждого работающего составила 107,6 процента. Такая производительность труда достигнута за счет добросовестного отношения каждого работника участка к выполнению своих обязанностей. Взять хотя бы бригаду Ивана Петровича Боднара, которая строит 12-ти квартирный дом для рабочих Пуровского рыбозавода. Коллектив слаженный, сплоченный. На 125 процентов с начала года выполнен им объем строительно-монтажных работ. Плотники с опережением графика ведут строительство, не упуская при этом из поля зрения вопросы качественного ведения работ.

Л. СМАГИНА,  
экономист Пуровского РСПУ.

## ПУТИНА-86

## ВЫЛОВИТЬ, ВЫВЕЗТИ, СОХРАНИТЬ

Приступив две недели назад к сетевому лову, рыбаки Пуровского рыбозавода сумели не только наверстать отставание, допущенное от планового задания двух первых майских декад, но и обеспечить хороший задел на будущее.

С начала весенне-летней путины по данным на 2 июня добыто 630 центнеров рыбы, в том числе 320 центнеров на рыбоугодья Тыммыльтыч, 190—на Засольном, 55—на Чамельке, 35—на Быстринке. Коллективы бригад гослова, возглавляемые Б. Н. Малышевым и В. А. Смирновым, показывают сегодня образцы высокопроизводительного труда.

Успехам рыбаков во многом способствовала тщательная подготовка к ответному весеннему периоду. И дело не только в том, что путине предшествовала большая работа по обеспечению бригад срудиями лова, топливом. В канун путины на всех рыбоугодьях были проведены собрания трудовых коллективов, в ходе которых, в частности разработаны конкретные мероприятия, направленные на безусловное выполнение личных плановых заданий и соблюдения каждым рыбаком гослова. Сделано все возможное, чтобы не повторить прошлогодних упущений, когда несмотря на успешную работу коллектива завода в целом, 39 рыбаков не справились с доведенными до них заданиями.

Начало путины для нашего коллектива было не слишком удачным. Сложные погодные условия привели к тому, что рыбаки потеряли в период ледохода 45 сетей. В сжатые сроки необходимо было установить на освобожденных ото льда протоках новые провазы. С задачей рыбаки справились. И, хочется верить, не менее успешно справятся с обязательствами, предусматриваемыми

внедрение на рыбоугодьях Быстринка новинок рыбодобычи—рюшей, вентерей, ставных неводов.

Если положение дел с выловом рыбы вселяет надежду на то, что рыбаки не подведут коллектив, то вопросы, связанные с перевозкой рыбы с угодий и ее хранением не могут не тревожить.

Так, несмотря на своевременное оповещение руководителей ОРСов Ноябрьска, Надыма, Нового Уренгоя, ими пока не принимаются никаких мер по обеспечению вывозки рыбы с мест лова. Крайне серьезное положение складывается с перевозкой рыбы с рыбоугодий, находящихся в зоне Чертовых озер (Засольное, Тыммыльтыч, Часелька). С нынешнего года эту зону обслуживает авиатранспорт, приписанный к аэропорту Толька (Красноселькупский район). По ряду причин авиаторы не в состоянии полностью обеспечить выполнение наших заявок.

Особое беспокойство вызывает и тот факт, что не удалось к началу путины ввести в эксплуатацию аммиачный холодильник, рассчитанный на 120 тонн рыбы. Медлят строители Таркосалинского стройуправления с закладкой фундамента под холодильное оборудование, с завершением электромонтажных работ. Единственное, что радует—монтаж холодильного оборудования бригада Борисова из этого же стройуправления ведет по графику и с хорошим качеством.

Очень важно обеспечить пуск холодильника до конца текущего месяца. Ввод в эксплуатацию важного объекта явится гарантией стабильного обеспечения таркосалинцев рыбной продукцией в течение летнего периода.

Н. ФЕДОРОВ,  
директор Пуровского рыбозавода.

## К месячнику борьбы за трезвость НА ЛЮБОЙ ВКУС

В дни месячника борьбы за трезвость, проводимого в райцентре, в «Пирожковой» Таркосалинского отдела рабочего снабжения геологов организована широкая распродажа соков на разлив. Ежедневно их предлагают покупателям не менее шести наименований. Здесь же можно купить горячие пирожки, ватрушки, булочки, печенье. Такая же продажа соков ведется и в «Кулинарии» при столовой № 1. Эта сфера обслуживания очень нравится таркосалинцам.

Г. ФЕДЕСТОВА.



Фото Л. Шалахова.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС—В ЖИЗНИ!

# КАДРАМ—ВНИМАНИЕ ПОВСЕДНЕВНОЕ

Анализ работы геологических и деловых качеств организаций объединений Уренгойнефтегазгеология по подбору, расстановке, подготовке и воспитанию кадров за 1985 год показывает, что администрацией, партийным бюро и профкомами геологических организаций проведена определенная работа по укомплектованию численности, частая сменяемость руководства качественного состава руководящих работников, стажировке молодых специалистов, подготовке новых рабочих и повышению их квалификации, по экономическому образованию.

Численность работающих в целом по объединению увеличилась на 757 человек. Улучшилось использование дипломированных специалистов. Значительного улучшения в использовании специалистов с высшим образованием добились Верхнепуровская, Уренгойская нефтегазразведочные экспедиции. Проведена большая работа по подготовке и повышению квалификации кадров. За истекший год подготовлено 650 новых рабочих, что составляет 120 процентов к плану, повысил квалификацию 892 рабочих. Значительно активизировалась работа общественных организаций по укреплению трудовой дисциплины.

По сравнению с 1984 годом в 2,5 раза увеличилось количество рассмотренных дел о нарушениях трудовой дисциплины в товарищеских судах, почти в два раза в комиссиях по борьбе с пьянством. Наилучших результатов в укреплении трудовой дисциплины добились Уренгойская НГРЭ, Верхнепуровская НГРЭ, УНГРЭИС, в которых количество прогулов сократилось почти в двое.

Наметились и другие положительные сдвиги в работе с кадрами. Вместе с тем, уровень работы с кадрами еще не в полной мере отвечает требованиям современной политики партии. Высока текучесть кадров там, где бригады не выполняют план, часто простаивают из-за отсутствия работы.

Руководители геологических организаций не всегда проявляют партийную заботу об изучении и подготовке резерва, лично не занимаются этой работой и не требуют от своих заместителей и главных специалистов. При выдвижении кадров по-прежнему ориентируются на узкий круг людей, недостаточно выдвигают собственных молодых инженеров и техников, подбирают резерв без тщательного изучения и проверки их поли-

Производство квалифицированными кадрами.

Хуже всего обстоит дело с подготовкой и повышением квалификации рабочих самой основной, самой востребованной специальности— буровиков.

Показатели готовых отчетов свидетельствуют о не удовлетворительной работе по профессиональной ориентации и трудовому воспитанию учащихся общеобразовательных школ. Задание по направлению учащихся на дневное обучение за счет предприятий большинством организаций не выполнено. Между тем, потребность организаций в молодых специалистах удовлетворяется только на четверть. Не чувствуется серьезной заботы руководителей о создании ста-

бильных коллективов, укреплении трудовой и исполнительской дисциплины. Сказывается приверженность руководителей к старым методам управления, отсутствует четкая система подбора, расстановки и воспитания руководителей среднего звена. Среди этой категории работающих большая сменяемость. Их учеба до сих пор не налажена. А ведь именно от их действий, умения организовать собственный труд и труд подчиненных во многом зависят результаты работы предприятий и объединения в целом. Не отвечают предъявляемым требованиям советы мастеров и бригадиров. Недостаточно еще используются положения Закона о трудовых коллективах.

Сейчас усилия трудовых коллективов объединения направлены на повышение производительности труда. Произведено развернуто борьба за искоренение потерь рабочего времени, укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров. Настойчиво совершенствуются формы и методы повышения эффективности труда, творческой инициативы, больше уделяется внимания вопросам улучшения условий охраны труда, быта и отдыха геологоразведчиков.

Обеспечивается личное участие каждого руководителя в идейно-политическом воспитании трудящихся, регулярные их выступления с отчетами в коллективах. Принимаются конкретные меры по устранению причин, порождающих текучесть кадров, нарушения государственной, исполнителей, финансовой и трудовой дисциплины, сокращение количества прогулов и потерь рабочего времени.

А. ЗУЙКОВ, заместитель генерального директора объединения Уренгойнефтегазгеология по кадрам.

Создание стабильных коллективов, укреплении трудовой и исполнительской дисциплины. Сказывается приверженность руководителей к старым методам управления, отсутствует четкая система подбора, расстановки и воспитания руководителей среднего звена. Среди этой категории работающих большая сменяемость. Их учеба до сих пор не налажена. А ведь именно от их действий, умения организовать собственный труд и труд подчиненных во многом зависят результаты работы предприятий и объединения в целом. Не отвечают предъявляемым требованиям советы мастеров и бригадиров. Недостаточно еще используются положения Закона о трудовых коллективах.

Сейчас усилия трудовых коллективов объединения направлены на повышение производительности труда. Произведено развернуто борьба за искоренение потерь рабочего времени, укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров. Настойчиво совершенствуются формы и методы повышения эффективности труда, творческой инициативы, больше уделяется внимания вопросам улучшения условий охраны труда, быта и отдыха геологоразведчиков.

Обеспечивается личное участие каждого руководителя в идейно-политическом воспитании трудящихся, регулярные их выступления с отчетами в коллективах. Принимаются конкретные меры по устранению причин, порождающих текучесть кадров, нарушения государственной, исполнителей, финансовой и трудовой дисциплины, сокращение количества прогулов и потерь рабочего времени.

А. ЗУЙКОВ, заместитель генерального директора объединения Уренгойнефтегазгеология по кадрам.

Создание стабильных коллективов, укреплении трудовой и исполнительской дисциплины. Сказывается приверженность руководителей к старым методам управления, отсутствует четкая система подбора, расстановки и воспитания руководителей среднего звена. Среди этой категории работающих большая сменяемость. Их учеба до сих пор не налажена. А ведь именно от их действий, умения организовать собственный труд и труд подчиненных во многом зависят результаты работы предприятий и объединения в целом. Не отвечают предъявляемым требованиям советы мастеров и бригадиров. Недостаточно еще используются положения Закона о трудовых коллективах.

Сейчас усилия трудовых коллективов объединения направлены на повышение производительности труда. Произведено развернуто борьба за искоренение потерь рабочего времени, укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров. Настойчиво совершенствуются формы и методы повышения эффективности труда, творческой инициативы, больше уделяется внимания вопросам улучшения условий охраны труда, быта и отдыха геологоразведчиков.

Обеспечивается личное участие каждого руководителя в идейно-политическом воспитании трудящихся, регулярные их выступления с отчетами в коллективах. Принимаются конкретные меры по устранению причин, порождающих текучесть кадров, нарушения государственной, исполнителей, финансовой и трудовой дисциплины, сокращение количества прогулов и потерь рабочего времени.

А. ЗУЙКОВ, заместитель генерального директора объединения Уренгойнефтегазгеология по кадрам.

Создание стабильных коллективов, укреплении трудовой и исполнительской дисциплины. Сказывается приверженность руководителей к старым методам управления, отсутствует четкая система подбора, расстановки и воспитания руководителей среднего звена. Среди этой категории работающих большая сменяемость. Их учеба до сих пор не налажена. А ведь именно от их действий, умения организовать собственный труд и труд подчиненных во многом зависят результаты работы предприятий и объединения в целом. Не отвечают предъявляемым требованиям советы мастеров и бригадиров. Недостаточно еще используются положения Закона о трудовых коллективах.

Сейчас усилия трудовых коллективов объединения направлены на повышение производительности труда. Произведено развернуто борьба за искоренение потерь рабочего времени, укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров. Настойчиво совершенствуются формы и методы повышения эффективности труда, творческой инициативы, больше уделяется внимания вопросам улучшения условий охраны труда, быта и отдыха геологоразведчиков.

Обеспечивается личное участие каждого руководителя в идейно-политическом воспитании трудящихся, регулярные их выступления с отчетами в коллективах. Принимаются конкретные меры по устранению причин, порождающих текучесть кадров, нарушения государственной, исполнителей, финансовой и трудовой дисциплины, сокращение количества прогулов и потерь рабочего времени.

А. ЗУЙКОВ, заместитель генерального директора объединения Уренгойнефтегазгеология по кадрам.

Создание стабильных коллективов, укреплении трудовой и исполнительской дисциплины. Сказывается приверженность руководителей к старым методам управления, отсутствует четкая система подбора, расстановки и воспитания руководителей среднего звена. Среди этой категории работающих большая сменяемость. Их учеба до сих пор не налажена. А ведь именно от их действий, умения организовать собственный труд и труд подчиненных во многом зависят результаты работы предприятий и объединения в целом. Не отвечают предъявляемым требованиям советы мастеров и бригадиров. Недостаточно еще используются положения Закона о трудовых коллективах.

Сейчас усилия трудовых коллективов объединения направлены на повышение производительности труда. Произведено развернуто борьба за искоренение потерь рабочего времени, укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров. Настойчиво совершенствуются формы и методы повышения эффективности труда, творческой инициативы, больше уделяется внимания вопросам улучшения условий охраны труда, быта и отдыха геологоразведчиков.

Обеспечивается личное участие каждого руководителя в идейно-политическом воспитании трудящихся, регулярные их выступления с отчетами в коллективах. Принимаются конкретные меры по устранению причин, порождающих текучесть кадров, нарушения государственной, исполнителей, финансовой и трудовой дисциплины, сокращение количества прогулов и потерь рабочего времени.

А. ЗУЙКОВ, заместитель генерального директора объединения Уренгойнефтегазгеология по кадрам.

Создание стабильных коллективов, укреплении трудовой и исполнительской дисциплины. Сказывается приверженность руководителей к старым методам управления, отсутствует четкая система подбора, расстановки и воспитания руководителей среднего звена. Среди этой категории работающих большая сменяемость. Их учеба до сих пор не налажена. А ведь именно от их действий, умения организовать собственный труд и труд подчиненных во многом зависят результаты работы предприятий и объединения в целом. Не отвечают предъявляемым требованиям советы мастеров и бригадиров. Недостаточно еще используются положения Закона о трудовых коллективах.

Сейчас усилия трудовых коллективов объединения направлены на повышение производительности труда. Произведено развернуто борьба за искоренение потерь рабочего времени, укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров. Настойчиво совершенствуются формы и методы повышения эффективности труда, творческой инициативы, больше уделяется внимания вопросам улучшения условий охраны труда, быта и отдыха геологоразведчиков.

Обеспечивается личное участие каждого руководителя в идейно-политическом воспитании трудящихся, регулярные их выступления с отчетами в коллективах. Принимаются конкретные меры по устранению причин, порождающих текучесть кадров, нарушения государственной, исполнителей, финансовой и трудовой дисциплины, сокращение количества прогулов и потерь рабочего времени.

После службы в армии комсомолец Иван Трофимов решил начать свою трудовую биографию на Тюменском Севере. По вызову приехал работать в Пурейское линейно-производственное управление магистральных газопроводов. Сейчас он машинист газотурбинных установок. Товарищи о нем отзываются, как о квалифицированном, добросовестном, старательном работнике. Ударник коммунистического труда, Иван Трофимов активно участвует в общественной жизни коллектива. Он—политинформатор в своем цехе, член штаба Комсомольского прожектора линейно-производственного управления.

На снимке: машинист газотурбинных установок И. Трофимов.

Фото В. Кутафина.



## ОТ СЛОВ—К ДЕЛУ

В райкоме КПСС состоялось заседание бюро, в котором были рассмотрены материалы дела о нарушении трудовой дисциплины. В работе совещания приняли участие председатель райисполкома В. А. Фокеев, секретарь райкома КПСС Л. Р. Соловьева.

Об этом свидетельствует, в частности, низкий уровень производственной дисциплины, прогулы и правонарушения, допускаемые работниками ведущих геологических и строительных организаций. В коллективах подразделений треста Уренгойгеолстрой, Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции противоалкогольная работа поставлена крайне плохо. Больше того, некоторые ответственные руководители не только не проявляют инициативы в борьбе с социальным злом, но не считают себя обязанными оперативно принимать меры к своим подчиненным, задержанным за недостойное поведение органами милиции, своевременно предоставлять ответы на запросы правоохранительных органов.

Особую тревогу вызывают состояние воспитательной работы, условия быта и культурного отдыха в рабочих общежитиях, где проживает в основном молодежь.

На совещании был сделан подробный анализ противоалкогольной работы, проводимой райкомом комсомола, медицинскими учреждениями, правоохранительными органами, комиссий в борьбе с пьянством и алкоголизмом, созданных при исполкомах местных Советов народных депутатов, на некоторых предприятиях. Подчеркивалась первостепенная важность наведения порядка в торговле, с тем, чтобы поставить заслон еще не изжитым фактам нарушений правил продажи спиртных напитков, спекуляции вино-водочными изделиями.

Особую роль здесь призваны сыграть общественные формирования, в частности—оперативные комсомольские отряды и добровольные народные дружины. Однако, как отмечалось на совещании, срывы выходов на дежурства ДНД, созданных в таких органи-

зациях, как Таркосалин-

ские подразделения должны стать местами проведения лекций на антиалкогольную тему, показывающих ментальных и научно-популярных фильмов. В дни мероприятий должно быть завершено создание первичных организаций ВДО борьбы за трезвость в трудовых коллективах района.

В работе совещания приняли участие председатель райисполкома В. А. Фокеев, секретарь райкома КПСС Л. Р. Соловьева.

Состоялся семинар-совещание председателей, секретарей, казначеев первичных организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, а также председателей профсоюзных комитетов и председателей комиссий по борьбе с пьянством.

Перед собравшимися выступили ответственный секретарь районной организации ВДО борьбы за трезвость Т. В. Бузина, инструктор райкома КПСС Л. И. Семенова, директор районной киносети Т. С. Суздальва, заведующая отделом писем редакции газеты «Северный луч» Г. Я. Поклонская, народный судья И. П. Казанцев.

Речь шла главным образом о мероприятиях месячника борьбы за трезвость. Первичным организациям общества совместно с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями предприятий, организаций, учреждений предстоит провести в трудовых коллективах различные безалкогольные мероприятия, включающие спортивные соревнования, культурно-массовые вечера, а также организовать рейды-проверки на рабочих местах и в общежитиях, культпоходы в кино, совместные выезды на природу. Необходимо оживить наглядную агитацию, оформить уголки трезвости, стенгазеты, тематические плакаты. Красные уголки в общежитиях и подразделениях должны стать местами проведения лекций на антиалкогольную тему, показывающих ментальных и научно-популярных фильмов. В дни мероприятий должно быть завершено создание первичных организаций ВДО борьбы за трезвость в трудовых коллективах района.

Состоялся семинар-совещание председателей, секретарей, казначеев первичных организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, а также председателей профсоюзных комитетов и председателей комиссий по борьбе с пьянством.

Перед собравшимися выступили ответственный секретарь районной организации ВДО борьбы за трезвость Т. В. Бузина, инструктор райкома КПСС Л. И. Семенова, директор районной киносети Т. С. Суздальва, заведующая отделом писем редакции газеты «Северный луч» Г. Я. Поклонская, народный судья И. П. Казанцев.

Речь шла главным образом о мероприятиях месячника борьбы за трезвость. Первичным организациям общества совместно с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями предприятий, организаций, учреждений предстоит провести в трудовых коллективах различные безалкогольные мероприятия, включающие спортивные соревнования, культурно-массовые вечера, а также организовать рейды-проверки на рабочих местах и в общежитиях, культпоходы в кино, совместные выезды на природу. Необходимо оживить наглядную агитацию, оформить уголки трезвости, стенгазеты, тематические плакаты. Красные уголки в общежитиях и подразделениях должны стать местами проведения лекций на антиалкогольную тему, показывающих ментальных и научно-популярных фильмов. В дни мероприятий должно быть завершено создание первичных организаций ВДО борьбы за трезвость в трудовых коллективах района.

Состоялся семинар-совещание председателей, секретарей, казначеев первичных организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, а также председателей профсоюзных комитетов и председателей комиссий по борьбе с пьянством.

Перед собравшимися выступили ответственный секретарь районной организации ВДО борьбы за трезвость Т. В. Бузина, инструктор райкома КПСС Л. И. Семенова, директор районной киносети Т. С. Суздальва, заведующая отделом писем редакции газеты «Северный луч» Г. Я. Поклонская, народный судья И. П. Казанцев.

Речь шла главным образом о мероприятиях месячника борьбы за трезвость. Первичным организациям общества совместно с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями предприятий, организаций, учреждений предстоит провести в трудовых коллективах различные безалкогольные мероприятия, включающие спортивные соревнования, культурно-массовые вечера, а также организовать рейды-проверки на рабочих местах и в общежитиях, культпоходы в кино, совместные выезды на природу. Необходимо оживить наглядную агитацию, оформить уголки трезвости, стенгазеты, тематические плакаты. Красные уголки в общежитиях и подразделениях должны стать местами проведения лекций на антиалкогольную тему, показывающих ментальных и научно-популярных фильмов. В дни мероприятий должно быть завершено создание первичных организаций ВДО борьбы за трезвость в трудовых коллективах района.

Состоялся семинар-совещание председателей, секретарей, казначеев первичных организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, а также председателей профсоюзных комитетов и председателей комиссий по борьбе с пьянством.

Перед собравшимися выступили ответственный секретарь районной организации ВДО борьбы за трезвость Т. В. Бузина, инструктор райкома КПСС Л. И. Семенова, директор районной киносети Т. С. Суздальва, заведующая отделом писем редакции газеты «Северный луч» Г. Я. Поклонская, народный судья И. П. Казанцев.

Речь шла главным образом о мероприятиях месячника борьбы за трезвость. Первичным организациям общества совместно с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями предприятий, организаций, учреждений предстоит провести в трудовых коллективах различные безалкогольные мероприятия, включающие спортивные соревнования, культурно-массовые вечера, а также организовать рейды-проверки на рабочих местах и в общежитиях, культпоходы в кино, совместные выезды на природу. Необходимо оживить наглядную агитацию, оформить уголки трезвости, стенгазеты, тематические плакаты. Красные уголки в общежитиях и подразделениях должны стать местами проведения лекций на антиалкогольную тему, показывающих ментальных и научно-популярных фильмов. В дни мероприятий должно быть завершено создание первичных организаций ВДО борьбы за трезвость в трудовых коллективах района.

Состоялся семинар-совещание председателей, секретарей, казначеев первичных организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, а также председателей профсоюзных комитетов и председателей комиссий по борьбе с пьянством.

## Преодолевая трудности

одкинула хлопот свобод но вздохнувшая, освободившаяся от ледяных оков северная река. Вышла из берегов, не считаясь с людскими заботами и планами, и нарушила спокойный ритм работ гидромеханизаторов. Сезон начался, а с ним и интенсивный намыв песка в местах заранее определенных заказчиком — объединением Пурнефтегаз геология.

Участок располагает двумя земснарядами. Они сейчас находятся на левом берегу реки. Электрический земснаряд по одной из ниток дюкера (подводный трубопровод) гонит пульпу (песок с водой) к дамбе, где ведется замыв Первой реки. Хуже дела обстоят у бригады, обслуживающей дизельный земснаряд. Зимой трубопроводы этого снаряда шли поверх льда, а теперь в реке. Но чтобы не потратить трубы во время паводка, их своевременно разобрали. Работы остановились. Если бы своевременно, зимой был проложен пульпопровод, паводок не нарушил бы ритмичности работы гидромеханизаторов. А сейчас в связи с разливом реки выход пришлось искать в переброске дизельного снаряда на эту сторону реки, с тем, чтоб обеспечить его работой. Уже поздно искать виноватых. Но ответ коллективу участка за свои результаты труда все равно придется держать. И план доведенный выполнен быть должен.

Вот и приходится с удвоенной энергией браться за дело, устраняя допущенные в работе промахи. А объем работ в этом сезоне значительный. Планируется намыв дамбы № 2 на Первой речке, произвести намыв грунта в третьем ликрорайоне, потом частично в первом. Начали неплохо. В мае намыли 60 тысяч кубометров грунта. План месяца выполнен на 110 процентов.

Но задание — 350 тысяч кубических метров, рассчитанное на дизельный земснаряд и 450 кубометров на электроснаряд — не позволяет расслабиться.

Коллектив полон решимости преодолеть возникшие трудности. Комплексные бригады Р. П. Мальшева и В. И. Бушмелева понимают, что от их труда во многом зависят темпы и ход строительства жилья для геологоразведчиков объединения. Добросовестно несут трудовую вахту на своих рабочих местах электросварщики Ю. Ф. Мирских, В. М. Пенкин, бульдозерист В. В. Павлов, механик дизельного земснаряда П. А. Гребенюк и многие другие.

Н. НЕКЛЕСА, мастер участка № 2 треста Уремгойтранс гидромеханизация

## ПОВОРОТ К ЛУЧШЕМУ

В первом квартале 1986 года по сравнению с первым кварталом 1985 года по производственному геологическому объединению Пурнефтегазгеология проценка возросла на 39,5 процента, коммерческая стоимость на 43,5 процента, производительность труда на 18,8 процента. Таких высоких результатов объединения достигло за счет внедрения в производство достижений научно-технического прогресса, дальнейшего совершенствования социалистического соревнования и улучшения трудовой и производственной дисциплины.

В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС, Постановлением ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», руководством и профсоюзным комитетом объединения были разработаны организационные и воспитательные мероприятия, направленные на дальнейшее увеличение роста производительности труда, ускорение научно-технического прогресса и сокращение потерь рабочего времени.

В настоящее время общественные организации ус

пешно претворяют в жизнь намеченные мероприятия. Намного ужесточился спрос с членов партии, особенно с руководящих работников, повысились требования к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, значительно активизировалась деятельность трудовых коллективов.

Сравнивая результаты трудовой и производственной дисциплины по объединению за первый квартал 1985 года и первый квартал 1986 года, следует отметить, что число нарушителей трудовой и производственной дисциплины сократилось в 1,5 раза, в том числе: по Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции в три раза, по Южно-Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции в шесть раз, по вышкомонтажной конторе в два раза и по дорожно-строительному управлению в пять раз.

В этих коллективах значительно сократилось и число прогульщиков.

Борьбу с пьянством, с нарушениями трудовой и производственной дисциплины надо вести решительно,

бескомпромиссно во всех сферах нашей жизни — таково единодушное требование миллионов советских людей. В связи с этим хотелось бы подчеркнуть, что у нас борьба с нарушениями трудовой и производственной дисциплины ведется еще без необходимой организации и последовательности. Недостаточно скоординированы в этом деле усилия общественных организаций подразделений объединения. Не везде в полной мере используются права трудовых коллективов, слабо ведется борьба с пьянством, плохо работают товарищеские суды, не все случаи нарушений трудовой дисциплины рассматриваются и обсуждаются на собраниях трудовых коллективов.

Все трудовые коллективы призваны постоянно повышать требования к укреплению трудовой дисциплины и добиваться дальнейших успехов в этом важном общественно-политическом деле.

Ю. КРИВОШЕН, начальник ОТЗ3 объединения Пурнефтегазгеология.

## РАЙОНУ—СВОЮ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БАЗУ

### ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

...Перед началом вечерней дойки женщины всякий раз подходят к рукописному графику, висящему в коридоре бытового блока. За последние четыре дня, начиная с 29 мая, суточный надой перевалил за шести соткилограммовый рубеж и уверенно растет. 31 мая — 622 килограмма, на следующий день уже 638. Как-то будет дальше? Вопрос этот для доярок Тамары Хвостовой и Елизаветы Каневой далеко не праздный.

В первом квартале молочной-товарная ферма совхоза «Верхнепуровский» оказалась в большом долгу у хозяйства: вместо запланированных 303 центнеров молока получили только 238. А долг, как известно, платим красен. И вот теперь появилась надежда, что он будет возмещен. Суточные надой на фуражную корову вошли в норму и настроение у работниц поднялось.

В мае они получили уже 191 центнер молока при плане 175. Резко возросли надой на фуражную корову: 4 июня, например, они составили 11,5 килограмма при плане в 10 литров.

Надо сразу оговориться, что веских причин для отставания в начале года не было. Правда, более половины коров дойного гурта старые, и требуют, как вырываются скотники, выбраковки, но ведь и планы на их продуктивность даются соответствующие. Кстати, из 54 дойных коров часть надо заменить. Но эта работа не доярок. Нужно назвать и такую причину неудачи: растел коров не

сколько задержался и это повлияло на плановые показатели.

Что же касается условий работы, обеспечения корма ми, то на это жаловаться не приходится. Как сказал исполняющий обязанности заведующего МТФ Д. К. Исаенко, стадо содержится на полновесном пайке. В достатке и сена, и веточного корма, есть также комбикорм и необходимые для дневного рациона добавки. Заласов вполне хватает до осени.

Это же подтвердил и кормоприготовитель Сергей Айваседо. Когда мы заглянули на кормокухню, он только что остановил смельничную машину, в объеме ном барабана которой уже была готова для колмогорка питательная масса. В ее состав входили и такие необходимые добавки, как рыбная мука и витамины. Благодаря высоким питательным свойствам кормов молоко от коров получают качественного, первого сорта.

Коллектив фермы невелик, вместе с заведующим здесь не наберется и десятка работников. Однако до недавнего времени не редкими здесь были нарушения трудовой дисциплины. Но в последние месяцы микроклимат в коллективе заметно потеплел. Толчком к этому послужил бригадный подряд, внедренный на ферме с января текущего года. Он положил конец облезливости в работе, повысил ответственность к порученному делу каждого животного новода. Бригадом строже дифференцирована оплата

труда — введен коэффициент трудового участия, регламентирована экономия каждым материальных средств. Люди стали бережнее относиться к спецодежде, рациональнее использовать корма и вообще, как говорится, считать народную копейку. Окрепла дисциплина труда.

Настроение людей заметно улучшилось после того, как в декабре прошлого года животные перевели в новое помещение. Корпус этот вместе с бытовым блоком построили шефы из Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции. В новом животноводческом помещении довольно высокий уровень механизации: уборка навоза, поение и подача кормов, дойка — все это механизировано. Помещение отапливается, не страшен и самый сильный мороз.

Позаботились шефы и о людях. Вместе с Д. К. Исаенко мы прошли по всем бытовым помещениям, в которых сейчас заканчивают свой отделочные работы. Уже действуют душевая, молокозаводка, осталось лишь настелить линолеум в просторном светлом красном уголке. К сожалению, закончить отделку бытовых помещений шефы не сумели. Ушли они отсюда в ноябрь и с тех пор совхозные строители заканчивают работы собственными силами. И все же будем объективны: многое сделали геологи для своих подопечных, внесли значительный вклад в реализацию продовольственной программы района.

Л. ЕВДОКИМОВ.

## СЕГОДНЯ—ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### ЗАДАЧА КАЖДОГО

В Программе КПСС, принятой XXVII съездом партии, говорится: «В улучшении жизни народа все большее значение приобретает гармоничное взаимодействие общества и природы, человека и окружающей среды. Социалистическое общество, сознательно строящее свое будущее, осуществляет планомерное, бережное природопользование и занимает авангардные позиции в борьбе человечества за сохранение и умножение природных ресурсов планеты».

Природа нашего северного края очень разнообразна. Район пересекают сотни малых и больших рек. На его территории расположено огромное количество озер. Наша общая задача заключается в том, чтобы работа по охране водоемов проводилась на высоком уровне.

Сегодня на территории района базируется более 100 различных организаций, многие из них хозяйской относятся к охране окружающей среды. Среди них Пуровская геофизическая экспедиция, Таркосалинская нефтегазразведочная экспедиция, ЦТЭ флота геологов. Активными общественными инспекторами рыбоохраны по санитарно-рыбохозяйственному надзору зарекомендовали себя М. А.

Беседин, С. А. Середин, Ю. А. Новиков и другие.

Большую помощь оказывают работникам рыбоохраны инженеры по охране окружающей среды: О. Ю. Христюк из Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции, Г. А. Кочеткова — из Южно-Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции и В. П. Грякало — из Пуровской геофизической экспедиции.

Природа Севера ранима. Об этом должен знать каждый. Нужно постоянно и повсеместно анализировать причины нарушений природоохранительных законодательств. Если подсчитать экономические затраты на ликвидацию последствий этих нарушений, то окажется, что они намного превышают те, которые пошли бы на их предупреждение.

Сейчас обсуждается необходимость создания единого государственного органа по охране природы. Но пока он не создан, гидрохимлаборатории, санэпидстанции и органы рыбоохраны обязаны уметь работать друг с другом. В данный момент дело обстоит так, что не всегда они находят общий язык. Этот барьер надо не медленно преодолеть. Только вы требования времени.

В. КЛЮЧНЕВ, инспектор рыбоохраны.

## Половодье над Белой



Башкирская АССР. Ежегодно по весне река Белая выходит из берегов. Особенно обильными бывают паводки в среднем ее течении, где Белая принимает воды притоков. Вешние воды заливают пойменные луга, леса, поля. В мае — пик разлива. В такие дни много забот у егеря Кабановского охотхозяйства Кармаскалинского района Я. Кадыров. Нужно помочь зверям найти путь из опасной зоны, провести учет гнездовых птиц, проверить не нужна ли помощь в ондатровых и бобровых заказниках.

На снимках: «Мазан» спешат на помощь; на острове.



(Фотохроника ТАСС)

## ФОТОРЕПОРТАЖ

## ТИХО! ИДУТ ЭКЗАМЕНЫ...



Сколько волнения учащихся, родителей, учителей связано с порой выпускных экзаменов. Для семи десяти двух десятиклассников Таркосалинской средней школы № 1 первый экзамен по давней традиции — сочинение.

Этот день начался необычно. Вначале все построилось на торжественную линейку. Учителя Светлана Николаевна Фокеева и Ни на Степановна Болдырева, опытные педагоги, имеющие солидный стаж работы, вели у нынешних выпускников русский язык и литературу, поздравили учащихся с началом экзаменов, пожелали им успехов и отличных оценок. Затем все перешли в актовзальный зал, который в этот день — единственный в учебном году — превращается в огромный

класс, где разместились сразу все ученики. Торжественные, нарядные учителя и ученики взволнованно ждали самого главного момента. И вот он наступил: Ю. И. Баландин, в настоящее время исполняющий обязанности директора школы, вскрыл заветный конверт и огласил темы сочинений. Ребята зааплодировали. В этой первой радостной реакции выразилось все волнение последних дней.

Буквально с первых минут (для написания сочинения отводится шесть часов) в зале установилась спокойная, деловая атмосфера. Все приступили к работе. Многие ребята выбрали тему «Мирное небо и ясное солнце дымом пожара закрыть не дадим!». Это и понятно, — гово

рит член экзаменационной комиссии Н. С. Болдырева, — тема очень близка ребятам, поскольку она охватывает широкий круг материала — от художественной литературы и публицистики о Великой Отечественной войне, которую ребята изучали буквально в конце учебного года, и до последних событий наших дней.

Данную тему выбрала, например, Алена Самарцева. Она была директором школьной комнаты Боевой славы, и поэтому тема этой особенно близка. Тему мира для своих сочинений выбрали также Юлия Мотина, Елена Шестакова, Андрей Помысухин и другие ребята. Объясняя свой выбор, раскрывая понимание этой темы, многие начинают сочинение с разговора о поездке Кати Лычевой в США, с рассказа о не-

давних событиях на Чернобыльской атомной электростанции, о последних мирных инициативах Советского Союза на международной арене.

Интересны и две другие темы: «Славные дела комсомольцев 20-х годов» (по роману Николая Островского «Как закалялась сталь») и «Вслед Радищеву восславил я свободу» (по произведениям А. С. Пушкина). Немало ребят остановили свой выбор на них.

...Тихо в зале. Увлеченно, старательно, работают учащиеся. Все внимание сконцентрировано на работе. Оценка ее для каждого из ребят очень важна, ведь это их первый экзамен.

Г. БЕЛОВА.

На снимке: первый экзамен.

Фото В. Кутафина.

«ПОБЕДА», 2 серии, к-с Мосфильм—ДЕФА (ГДР).  
«Я ЗА ТЕБЯ ОТВЕЧАЮ», к-с Мосфильм.  
«РЕПОРТАЖ ИЗ БЕЗДНЫ», к-с Узбекфильм.  
«МУЖСКОЕ ВОСПИТАНИЕ», к-с Туркменфильм.  
«БЕЗ ЗЛОГО УМЫСЛА», США.  
«ОБ УБИЙСТВЕ НА ПЕРВУЮ ПОЛОСУ», Италия.  
«МИЛЫЙ ДРУГ», Австрия—Франция.  
«ТАКОЙ ЛЖЕЦ», Индия.

Для детей  
«ШКАТУЛКА ИЗ КРЕПОСТИ», к-с Азербайджанфильм.  
«ОСЕННИЕ КОЛОКОЛА», к-с им. Горького.  
«И НА КАМНЯХ РАСТУТ ДЕРЕВЬЯ», 2 серии, СССР—Норвегия.  
«ЕЖИК ПЛЮС ЧЕРЕПАХА», киноальбом.  
«ВАНЯ И КРОКОДИЛ», киноальбом.

Новый фильм режиссера том 1945 года. От результатов этой встречи глав государств — СССР, США, Великобритании — зависела судьба Европы и мира в целом. По жанру — это рассказ о семнадцати днях упорной, пружинной борьбы за сто переговоров на Потсдамской конференции ле-

## ПОПРАВКА

В газете был опубликован портрет работника Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции по испытанию скважин А. Д. Довгополого. В тексте под снимком ошибочно указано, что А. Д. Довгополый работает машинистом подъемника в бригаде В. И. Дурилова. На самом же деле в тот период А. Д. Довгополый работал на базе экспедиции.

## КИНОФИША ИЮНЯ

Герои фильма — советский и американский журналисты — через тридцать лет после знакомства в Потсдаме встречаются на Совещании по безопасности и сотрудничеству в Европе в Хельсинки. В фильме снимались Александр Михайлов, Андрей Миронов, Рамаз Чхиквадзе, Михаил Ульянов и другие.

Главная героиня нового фильма «Я за тебя отвечаю» Анна Антонова — человек незаурядный, деятельная натура. Не по долгу стилист, а по велению сердца она становится наставницей для недавних выпускников ПТУ, пришедших на автомобильный завод. Кар-

тина рассказывает всего лишь о трех днях из жизни героини, но даже за этот, столь короткий срок,

зритель искренне проникается ее заботами, интересами и тревогами. Сценарий фильма написан Валерием Мнацакановым, режиссер Борис Яшин.

Отец семилетнего Чамана, главного героя новой картины «Мужское воспитание», считает, что из мальчика должен вырасти сильный и бесстрашный мужчина. А потому он забирает сына на дальнее пастбище. Фильм тонко, поэтично рассказывает о сложном процессе взросления ребенка.

## ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

В субботу, 7 июня, в общественной приемной редакции с 10 до 12 часов дежурит заведующий районной юридической консультацией Владимир Аврамович БУГЛАК.

Телефон 2-18-95.

Редактор В. МОТИН.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

6, ПЯТНИЦА  
I ПРОГРАММА  
8.00 — «Время». 8.45 — Чемпионат мира по футболу. Сборная Франции — сборная СССР. 10.15 — Сборная Италии — сборная Аргентины. 11.00 — Выступление ансамбля «Россиночка». 11.10 и 14.00 — Новости. 14.15 — «У истоков молочной реки». Премьера док. телефильма. 14.35 — Русская речь. 15.05 — Герои А. Рыбакова на экране. «Кортик». 3-я серия. 16.15 — И

голоса чисты, и звуки смысла полны...» Очерк. 16.45 — «Эрмитаж». Живопись Исаак пани. 17.15 — «Что с вами, сын?» Научно-популярный фильм о вреде алкоголя. 17.25 — Дирижер братья Думитру. Павел и Василе Гоя. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества. 19.00 — Чемпионат мира по футболу. Сборная Франции — сборная СССР. 20.30 — «Время». 21.05 — «Осень в Рамите». 21.15 — Чемпионат мира по футболу. Сборная Италии — сборная Аргентины. В перерыве — 22.00 — Сегодня в мире. 23.00 — Д. Мийо. Музыка из балета «Сотворение мира».

## II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Кунгурский феномен». Док. телефильм. 8.35 — «Песенка радости». «Весенняя сказка». Мультфильм. 9.15 — «Ярослав Мудрый». Худ. фильм 1-я серия. 10.25 — «...До шестнадцати и старше». 11.10 — Концерт. 11.40 — Фильм — детям. «Как мы искали Титку». 12.35 — Мамина школа. 13.05 — «Выходим в море». Док. телефильм. 13.25 — Английский язык. 13.55 — Поэт М. Магомаев. 14.55 — «Милосердие, самоотверженность, гуманизм». Док. фильм. 15.45 — Новости.

## ТЮМЕНЬ

17.50 — Хроника новостей. 17.55 — «Пьер Пуйяд уходит в плавание». 18.10 — «Тюменский меридиан». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Жаворонки, прилетите!». Телевизионный фильм-концерт.

## МОСКВА

20.30 — «Время». 21.05 — Эк

ран приключенческого фильма. «По данным уголовного розыска». 22.15 — «Ты — самая любимая». Док. телефильм. По окончании — «Тюменский меридиан».

## III ПРОГРАММА

17.30 — Новости. 17.50 — Движение без опасности. 18.20 — Выступает ансамбль «Смеричка». 18.30 — «Наш Пушкин». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Нукус». Док. телефильм. 20.00 — Концерт.

## 7, СУББОТА

## I ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.15 — Творчество юных. 9.15 — Здоровье. 10.00 — Пионерия. Киножурнал. 10.10 — «Простые — сложные истины». 10.40 — «Народное творчество». 11.25 — Для всех и для каждого. 11.55 — «Искусство». 12.40 — Человек. Земля. Вселенная. 13.25 — «О, кино, кино!». Хроникально-документальный фильм. 14.25 — Сегодня в мире. 14.40 — В мире животных. 15.40 — «Две нации». Док. телефильм. 16.30 — Чемпионат мира по футболу. Сборная Канады — сборная Венгрии. 18.00 — Кинореклама. 18.20 — Премьера фильма-спектакля «Колыбельная». 20.30 — «Время». 21.05 — Музыка в театре, кино, на телевидении. 23.10 — Новости.

## II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Чайки в пустыне». Док. телефильм. 8.35 — Ритмическая гимнастика. 9.20 — «Ярослав Мудрый». 2-я серия. 10.35 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.05 — Наш сад. 11.35 — Чемпионат мира по футболу. Сборная Бразилии — сборная Алжира. 13.05 — Страницы мировой культуры. А. С. Пушкин. «Евгений Онегин». 14.05 — «Ставка больше, чем жизнь». 7-я серия — «Двойной нельсон». 15.00 — Киноафиша. 16.00 — Стадион для всех. 16.30 — «Факты минувшего дня». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 18.45 — Писатель и жизнь. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Это вы можете. 20.30 — «Время». 21.05 — На экране — кинокомедия. «Золотой теленок». 1-я серия.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Таркосалинской средней школе-интернату требуются кладовщик по продуктам, кладовщик по мягкому инвентарю. За справками обращаться в школу-интернат.

Таркосалинскому цеху технической эксплуатации флота геологов требуются повар для работы на земснарядах.

БЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ

ЛИСТ · ФОРМАТ А 3

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотипист Л. Сычина, метранпаж В. Анисимова, печатник А. Пяк.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, приемная: 2-17-07, секретариат: 2-10-96, отдел народного хозяйства: 2-17-96, отдел писем: 2-18-95, корреспондент районного радио: 2-18-05, типография: 2-16-06. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 896. Тираж 3048.

ИНДЕКС 54800.