

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

СУББОТА,
5 июля 1986 года
№ 78 (1229)
Цена 3 коп.
Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

Завтра — День работников морского и речного флота

ПЕРЕДОВАЯ
ЧИТАТЕЛЯ

РЕЧНЫМИ МАРШРУТАМИ

Речники Таркосалинского цеха технической эксплуатации флота геологов выполняют важную народно-хозяйственную задачу по транспортировке грузов геологам, другим труженикам района и тем самым вносят весомый вклад в дело быстрого освоения недр Тюменского Севера. За годы одиннадцатой пятилетки труженики голубых дорог перевезли более 1059 миллионов тонн грузов, и пятилетний план в канун 68-й годовщины Великого Октября выполнили на 118,5 процента.

XXVII съезд КПСС принял программу экономического и социального развития страны. На состоявшемся недавно июньском Пленуме ЦК КПСС было принято «Обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза», в котором были намечены новые рубежи созидания. В выполнении больших задач участвуют и работники нашего коллектива.

Коллектив Таркосалинского ЦТЭ флота геологов был награжден переходящим Красным знаменем Ямало-Ненецкой РЭБ флота по итогам социалистического соревнования за I квартал 1986 года.

Большой личный вклад в успех коллектива внесли электросварщики Н. И. Осипов, М. П. Воронин, электрик А. В. Лысак.

Большую работу по подготовке к нынешней навигации проделали кавалер ордена Знак Почета капитан-наставник К. И. Карев, групповой механик Л. М. Таранов. К навигации было подготовлено 66 единиц самоходного и несамоходного флота.

Навигация началась 31 мая, а уже к 20 июня закончили вывод плотов с верховьев рек Пяко-Пур и Айваседо-Пур. Заказчикам доставлено 38000 кубометров леса, а также впервые 4000 кубометров леса отвели в Уренгой. Добрых и теплых слов заслуживают

экипажи судов, которыми руководят капитаны П. Г. Батюк, С. А. Антипин, Ш. И. Рахматулин, В. А. Ботов, Р. С. Бондарь, О. Ф. Макушев и другие.

Анализируя первый месяц навигации, можно сказать, что старт взят хороший. Завезено на подбазы Военто и Харампур, буровые около 2000 тонн ГСМ и других грузов. Но есть еще и неиспользованные нами резервы, а именно: слабо используется нефтеналивной флот, нет слаженности в работе смежников, участвующих в заводе грузов.

В коллективе насчитывается 263 человека, из них 49 ударников коммунистического труда. Это Е. Н. Сятковский, Н. С. Кучеренко, П. Г. Батюк, Е. Д. Новиков и многие другие.

Выполнение плановых заданий на навигацию постоянно находится под контролем партийной организации. Коммунисты цеха работают и на судах, и на берегу. Они нацеливают экипажи на выполнение принятых социалистических обязательств. Хочется отметить в этот день таких коммунистов, как Н. К. Змановская, Г. И. Никольский, В. Н. Портнов, Н. К. Смоляникова.

Речники встречают День работников морского и речного флота с уверенностью в своих силах. Думается, что все возложенные на нас задачи по выполнению плана первого года 12-й пятилетки мы выполним в срок, все грузы будут завезены в пункты назначения.

От имени администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций хочется поздравить тружеников цеха с профессиональным праздником и пожелать им больших трудовых успехов по выполнению заданий 12-й пятилетки.

М. ЗАДОЙКО,
начальник Таркосалинского
ЦТЭ флота геологов.

Морская закалка

Разгрузка баржи ТГ-129 шла к концу, а капитан ее, Николай Михайлович Клевостов, мысленно был уже в Уренгое: очередной срочный рейс — туда. Прошел месяц с начала навигации, а его семейный экипаж — он и его жена Лидия Федоровна, рулевой-моторист, можно сказать еще и на берег не сходили. Уренгой, Харампур, Халесовая, Самбург — нет числа маршрутам, по которым возит промышленные и продовольственные грузы, на 20 тонн груза, судно Н. М. Клевостова. И так все семь лет, что они с супругой работают в Пуровском рыбкоопе.

— Трудновато, наверное, приходится? — интересуясь у Николая Михайловича.

— Конечно, забот хватает, — соглашается капитан, — но нам с Лидой не при выкатить. Мы ведь до этого работали на морском флоте. Слышали, наверное, про остров Шпицберген? Так вот, последние два года перед приходом сюда работал я там, в Баренцевом море, капитаном буксира «Коммунар», возил пресную воду для островитян.

— А я была буфетчицей на том теплоходе, — подхватывает Лидия Федоровна.

Работы у семейного экипажа очень много. ТГ-129 единственное судно в Пуровском рыбкоопе. По мере возможности, бы вальский капитан везде успевает. А то, что он бывалый и опытный, несомненно: вот уже тридцать семь лет, после окончания Херсонской мореходки, бороздит моря и реки.

Л. ПАВЛОВ.
НА СНИМКЕ: Николай Михайлович и Лидия Федоровна Клевостовы.
Фото автора.



РЕПОРТАЖ

У речников Таркосалинского цеха технической эксплуатации флота геологов в эту пору наступает, как говорится, «сезон пик», когда люди, суда и механизмы испытывают предельную нагрузку. Все здесь сейчас подчинено одной задаче: как можно больше доставить грузов на подбазы и буровые, максимально использовать навигационный период.

Накануне профессионального праздника речников я побывал на причале ЦТФ. Было раннее утро. Далеко вокруг разносился усиленный динамиком голос диспетчера, экипажи прогревали машины теплотходов, занимались приборкой судов.

Вместе с начальником ЦТФ М. В. Задойко мы поднялись по трапу на борт

К РЕЙСУ ГОТОВЫ

одного из них — ГТ-69. Корпус судна мерно подрагивал в такт работающему на холостых оборотах двигателю, палубные надстройки выкрашены белой краской, сама палуба тщательно выдраена. Вся команда находилась в ходовой рубке, где капитан-наставник К. И. Карев проводил инструктаж перед рейсом.

— Команде ГТ-69 предстоит отправиться в очередной рейс на подбазу Военто. Экипаж этого судна достаточно способный, слаженный. Возглавляет его Николай Рекунов — молодой капитан, начинающий работать в ЦТФ мотористом. Надежен в работе и его помощник — штурман Николай Лукьянов — также воспитанник цеха. Отлично справляются со своими обязанностями супруги Барановские — Николай Леонтьевич и Валентина Федоровна. Они работают мотористами.

В преднавигационный период экипаж ГТ-69 провел большую работу по ремонту судна и встретил «большую воду» хорошо подготовленным. Это показали первые недели навигации, в течение которых судно выполняло сложную задачу — занималось буксировкой леса.

— Наш профессиональный праздник мы встретим на трудовой вахте, — подключился к разговору капитан Н. Рекунов, — Экипаж

уверен в своих силах и настроен по-деловому. Взятые на себя социалистические обязательства мы, без условно, выполним и постараемся перевыполнить. Наша команда, как и остальные, хорошо понимает смысл большой перестройки, проводящейся во всех отраслях народного хозяйства страны, и будет стараться работать как можно лучше, делом отвечая на известное обращение ЦК КПСС к советскому народу.

...Поднят трап, отдан причальный конец. Звучит суровая сирена и ГТ-69, мощно набирая ход, вскоре скрывается за поворотом реки. Начался еще один трудовой день экипажа Николая Рекунова.

А. ЛУЧНИКОВ.

Проверяем ход выполнения соцобязательств

Курс на интенсификацию

В социалистических обязательствах, принятых на 1986 год коллективом районного узла связи, в частности, записано: обеспечить сверхплановое повышение производительности труда на 1 процент, добиться снижения себестоимости продукции на 0,5 процента против плана. О том, как коллектив работников связи решает поставленные задачи, наш корреспондент попросил рассказать старшего экономиста РУС Н. П. Сулейманову:

— Результаты работы коллектива в первом полугодии позволяют надеяться, что с намеченной годово программой справимся успешно. Полугодовые задания и соцобязательства по основным производственным показателям выполнены. Сверх плана тарифных доходов получено 21440 рублей. На 102,9 процента выполнено задание по росту производительности труда, на 2,4 процента снижена себестоимость продукции.

Сверхплановый рост производительности труда удалось обеспечить не только за счет увеличения объема работ, но и путем сокращения численности работающих. Аттестация и инвентаризация рабочих мест, проведенная на всех основных участках производства весной нынешнего года, позволила высвободить 9 работников. Только в цехе коммической связи «Орбита» за счет расширения зон обслуживания, совмещения специальностей, нам удалось высвободить четырех человек, в Уренгойском отделе связи сегодня один электромонтер успешно справляется с объемом работ, который ранее выполнялся тремя работниками.

На росте производитель-

ности труда не могло не сказаться обеспечение ввода в эксплуатацию таких важных объектов, как радиостанция РТ-300 «Родник», позволившая добиться устойчивой радиосвязи между райцентром и поселком Халесовая. Строго по графику произведены установка, монтаж и настройка мощного передатчика «Грунт» в цехе «Орбита», эксплуатация которого позволит добиться значительного улучшения телеграфной связи.

Досрочно, в феврале нынешнего года установлена аппаратура входящей автоматической связи, планируемая к монтажу во втором квартале. С вводом в действие радиорелейной линии Р-140 аппаратура даст возможность телефонным абонентам ряда городов страны автоматически, минуя телефонистов выходить на абонентов в Тарко-Сале. Затянувшееся по независящим от нас причинам строительство радиорелейной линии Р-140 не позволяет также ввести в строй действующих смонтированную радиорелейную линию «Трал», которая призвана обеспечить устойчивую связь с Губкинским и Пурпейским линейно-производственными управлениями, населенными пунктами, расположенными на территориях Пурпейского и Ханымейского сельских Советов.

Использование названных а также ряда других резервов, позволяющих добиться интенсификации производства, более полного удовлетворения растущих потребностей населения района в услугах связи, даст возможность коллективу добиться новых успехов в повышении производительности труда, снижении эксплуатационных расходов.

Записал Я. АРТЕМЬЕВ.

КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

Анкета «Северного луча»

На XXVII съезде КПСС выработана анкета «Северного луча», с которой редакция курса социально-экономического развития страны, который требует коренной перестройки партийно-хозяйственной работы.

Что необходимо сделать, чтобы успешно решать поставленные широкомасштабные задачи? Этой теме посвящены вопросы анкеты:

1. Какая работа проводится в вашем коллективе, парторганизации по претворению в жизнь решений XXVII съезда КПСС?

2. Время требует смелых, новаторских действий. Какие положительные сдвиги в жизни коллектива уже произошли, что мешает дальнейшему движению по пути перестройки?

3. Какое значение придается в вашем коллективе активизации человеческого фактора?

Сегодня на второй странице газеты публикуются материалы анкеты.

АНКЕТА „СЕВЕРНОГО ЛУЧА“

Ставка на резервы

В 1985 году коллектив Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции успешно справился с выполнением государственного плана и социалистических обязательств. Открыто 2 месторождения, введено в бурение 3 новых площади, на 124,2 процента выполнен план по приросту запасов нефти.

За два года объем проходки возрос на 38,4 процента, выработка на одну буровую бригаду достигла 13110 метров глубины скважин против 9470 метров в 1984 году. Весь прирост объема работ достигнут за счет повышения производительности труда, улучшения организации работ, без увеличения численности работающих в экспедиции.

Встав на ударную вахту в честь XXVII съезда КПСС, коллектив экспедиции первым в объединении — 19 февраля рапортовал о выполнении повышенных обязательств — «План двух месяцев 1986 года к открытию XXVII съезда партии».

Поддерживая инициативу трудящихся Главтюменьгеологии по выполнению проходки в объеме двух миллионов метров и решение партии и правительства по ускорению научно-технического прогресса, кол-

лектив экспедиции досрочно выполнил план по проходке скважин первого по лугодия нынешнего года. Пройдено 51,200 метров горных пород, при плане 51000 метров.

Но достигнутые результаты нас не обольщают. Взятый партией курс на ускорение, нацеливает нас на значительное повышение эффективности и качества работ геологоразведчиков.

Для этого требуется еще больше улучшить организацию работ, совершенствовать хозяйственный механизм, выявить и использовать все имеющиеся у нас резервы. И здесь главная роль отводится объединению, как координатору работ всех смежных организаций, взаимоотношений между ними. А узкие места в этих вопросах у нас еще есть.

Так, из-за ожидания станков с начала этого года потеряно свыше 5 тысяч метров проходки.

В экспедиции имеются почти все виды буровых установок, выпускаемых в последние годы промышленностью, от БУ-80 до «Урал маш-ЗД». Но больше всего установок типа БУ-80, которые уже сняты с производства. Конечно, обеспе-

чить такой «разношерстный» парк установок западными частями довольно трудно, и единственный выход — это использовать буровые установки одного-двух типов, например БУ-125 и УЗТМ-ЗД.

В ближайшие год-два нам необходимо будет избавиться от устаревшего оборудования и, в первую очередь от старых буровых установок, которые требуют большого количества запчастей.

Намеченная еще на 1985 год программа бурения скважин глубиной 4—5 тысяч метров пока остается только на бумаге. По-прежнему остается производственное время в испытании, которое не превышает и 55 процентов.

Медленно решаются вопросы улучшения бытовых условий в поле. В полевых подразделениях не хватает сушилок, красных уголков, типовых столовых. Пора уже обеспечить полевые бригады телевизионными установками «Экран».

Недостаточно внимание уделяется расстановке коммунистов на решающих участках производства, по вышению их авангардной роли. В бригадах основного производства работает 600 человек, из них всего 37 человек — члены КПСС, что составляет 6,1 процента. Только в шести бри-

гадах имеются партгруппы. При общем росте рядов коммунистов еще мало принимаются в партию бригадиров, мастеров, рабочих, особенно в бригадах испытания, где на сегодня всего два члена КПСС.

Обсудив на партийно-хозяйственном активе образовавшуюся перед государством задолженность по бурению, коллектив экспедиции принял более напряженный план, предусматривающий увеличение прироста запасов нефти в 1,5 раза, а объема бурения — более чем на 30 процентов против контрольных цифр. Такая интенсификация сочетается с увеличением проходки на бригаду до 20 тысяч метров скважин и доведением производительного времени до 90 процентов.

Сделанное коллективом экспедиции лишь началом большой работы, которую предстоит выполнить. Выдвинутые XXVII съездом КПСС основные направления экономической политики по преобразованию народного хозяйства должны стать стержнем организаторской, политической и хозяйственной работы на всех уровнях нашей программы на сегодня и на перспективу.

В. КАРАКУЛИН,
начальник партии глубокого бурения Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции.

В центре внимания — нерешенные задачи

В процессе обсуждения председательского документа, материалов XXVII съезда КПСС в парторганизации Верхнепуровской нефтеразведочной экспедиции активизировался поиск новых форм и методов идеологической работы. Сделана попытка избавиться от ставших привычными шаблонных подходов к агитационно-пропагандистской деятельности, при которой живая работа с людьми зачастую подменялась монотонной читкой лекций с трибуны, протокольными отчетами о вялых коллективных обсуждениях технических вопросов. Упор был сделан на индивидуальный подход, на перенос центра тяжести партийной работы непосредственно в низовой трудовой коллектив. В условиях нашего производства таким коллективом является буровая бригада.

Во всех красных уголках, которыми обеспечены четыре бригады из пяти (красный уголок для бригады Долгатовой в настоящее время строится) размещена постоянно действующая агитационная работа на материалах XXVII съезда партии.

Внимательно изучая материалы съезда, внес коррективы в свою деятельность секретаря парторганизации и я: пришел к выводу, что сбором членских партийных взносов должен заниматься лично. В силу специфики нашей работы другой возможности обеспечить себе гарантию хотя бы раз в месяц, но обязательно побеседовать с каждым коммунистом — очень и очень трудно.

Примером того, что обсуждение важнейших документов в партийной организации происходит в тесной взаимосвязи с теми задачами, которые возложены на коллектив, может служить анализ работы совещания, состоявшегося летом прошлого года в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса. Вскоре после изучения в парторганиза-

ции материалов совещания у нас состоялось собрание, рассмотревшее вопрос «О практике подготовки к работе на новых геологических скважинах». Необходимость внесения такого вклада в повестку дня объяснялась серьезными недостатками в работе экспедиции, сдерживающими ускорение проводки скважин в первой половине геологического процесса.

В ходе собрания были приняты меры, направленные на повышение ответственности должностных лиц за подготовку буровых работ. Принято решение о создании в экспедиции подготавливающей бригады. По рекомендации парторганизации ее возглавил Г. А. Таран — молодой коммунист, в прошлом один из лучших бурильщиков в экспедиции.

С начала XII пятилетки коллектив экспедиции взял уверенный старт. Однако, как это ни горько, приходится констатировать: трудовой настрой, наметившаяся перестройка в работе буровых бригад, ведущих проходку скважин в условиях Заполярья по прогрессивному методу хозяйственного под-

ряда, сдерживают орехи в существующей системе материального поощрения. Достаточно привести такие примеры: до сих пор победители соцсоревнования за июнь 1985 года не получили причитающихся им премий. В прошлом году экспедиция более чем в 3,5 раза выполнила план по прибыли, однако это никак не сказалось на начислении фонда экономического стимулирования.

Не хлебом единым жив человек. Что ж, если бы это было не так, буровики, годами тешно дождавшиеся положительных им премий за достигнутое ускорение проходки, экономии материальных ресурсов сегодня не ставили бы трудовых рекордов. И все же, допустить или оправдать такую волокиту, значит ставить под сомнение силу и смысл подрада,

прикрываясь красивой фразой. Хозяйственный механизм, при котором не используется должным образом эффект материального стимулирования, нуждается в перестройке. И профкому, руководству объединенной Уренгойнефтегазгеология необходимо настойчиво решать наиболее для коллективов его подразделений вопросы.

Другим, не менее важным для коллектива нашей экспедиции, является кадровый вопрос. Немало сделано и делается для укрепления рабочих основных специальностей, повышения их квалификации, создания условий для здорового быта и отдыха людей. Мы сумели добиться определенных сдвигов, позволивших на 20 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизить текучесть кадров. За этой пока еще достаточно скромной цифрой — большие перемены: закрепление за каждым трудящимся постоянного места в базовых общежитиях, оборудование в них комнат здоровья, усиление спортивной и культурно-массовой работы в коллективе.

Сегодня наши спортсмены добиваются высоких результатов в соревнованиях поселкового масштаба, растет число участников хулажественной самодеятельности, прочно вошло в практику коллективное проведение безалкогольных мероприятий, приуроченных к праздничным датам, участие ветеранов труда, передовиков производства. Создан резерв на замещение, на руководящие должности активнее выдвигаются молодые, инициативные работники.

Еще недавно коллектив экспедиции лихорадило из-за плохой работы службы противывибросового оборудования. Коммунист, бывший слесарь-ремонтник А. И. Гуров, сравнительно недавно возглавивший службу, сумел поставить дело таким образом, что сегодня на установку ПВО тратится времени меньше, чем

предусматривается по нормам. Отличные организаторские способности демонстрирует помощник мастера бригады Маликова кандидат в члены КПСС А. Н. Драчан, со временем он сможет успешно руководить коллективом самостоятельно.

На днях возглавил буровую бригаду молодой коммунист С. Н. Карганкин. Он по собственной инициативе принял руководство коллективом в трудное время, когда бригада вела проходку скважины, находящейся в аварийном состоянии. Своего желания быть буровым мастером Карганкин не скрывает. Хорошо помню его слова: «Когда отец узнал, что меня назначили помощником мастера, его радости не было предела. Мой отец — бурильщик, бурильщиком работал и мой дед». Считаю, что здоровый карьеризм идет только на пользу общему делу. Если человек находит в себе силы заниматься более сложной работой, не боится взять на себя груз ответственности за нее — партийная организация обязана поддерживать такого человека.

И все же, работа с резервом пока оставляет желать лучшего. Мы не сумели еще организовать качественную подготовку рабочих кадров на базе, и, как следствие, в большинстве буровых бригад низка процентная высококвалифицированных специалистов.

За каждым из названных и многих других резервов — недоработки парторганизации, недостаток активности, боевостности коммунистов на вверенных им участках производства. Использовать эти резервы можно только активизируя человеческий фактор, развивая критику и самокритику, преодолевая инертность в решении злободневных для парторганизации, всего коллектива проблем.

Г. ПЛЫСКА,
секретарь парторганизации Верхнепуровской НГРЭ.

Завтра — День работников морского и речного флота



Для комсомольца Романа Байдуганова, первого по мощи капитана, первого помощника механика теплохода ГТ-53 Таркосалинского цеха технической эксплуатации флота геологов, навигация нынешнего года вторая по счету. Казалось бы, трудно добиться высоких производственных результатов, уверенно заявить о себе в коллективе за столь короткий промежуток времени. Трудно, но Роман сумел это сделать. Недаром его портрет занесен на Доску почета цеха.

Про Байдуганова в коллективе говорят так: безотказен, инициативен, скромен в быту, постоянно работает над повышением профессионального мастерства. Экипаж ГТ-53, возглавляемый опытным капитаном В. К. Трусниковым, считается в цехе одним из лучших. В числе первых подготовили речники теплоход к навигации, еще не исчезли за береги на притоках Пура — уже повели в райцентр плоты по большой воде, завезли значительный объем грузов на подбазы геологов и геофизиков. А впереди у экипажа — большая навигация.

НА СНИМКЕ: комсомолец Роман Байдуганов.
Фото Л. Шалухова.

Пуровский край: годы, люди

ПРИЧАЛ ЕГО ЖИЗНИ

У Дмитрия Степановича работает первый год. Штурман Михаил Столяров не мая биография. То ли скадально закончил училище, залась наследственная тяга к покорению водных просторов, то ли пример старшего брата Петра оказался заразительным, но пятнадцатилетний Дима не думая долго выбрал для себя дело на всю жизнь.

После окончания училища приехал в Надым, где стал работать мотористом. Было ему тогда 17 лет. Сей час Дмитрий Степанович, уже опытный капитан теплохода, вспоминает: свое первое судно — РТ-184, гордость от самостоятельной работы, осознание ответственности, уверенность в правильном выборе профессии. Все это приходило постепенно, укреплялось в сознании, делая Дмитрия целенаправленным, настойчивым. И поэтому после службы в армии, он сразу связал все свои планы с рекой и вернулся на РТ-184. Только принадлежал теплоход уже не Тазовскому, а Уренгойскому речному порту, найдя причал себе в водах реки Пур в Тарко-Сале.

В 1985 году Дмитрий отменил своеобразный юбилей — 10-летие работы на северных реках. За это время сменил два судна, закончил школу командного состава, и вот уже шестую навигацию его БТ-22 отправляется по рабочим адресам, доставляя необходимые грузы заказчикам. Для его экипажа навигация-86 идет в хорошем ритме.

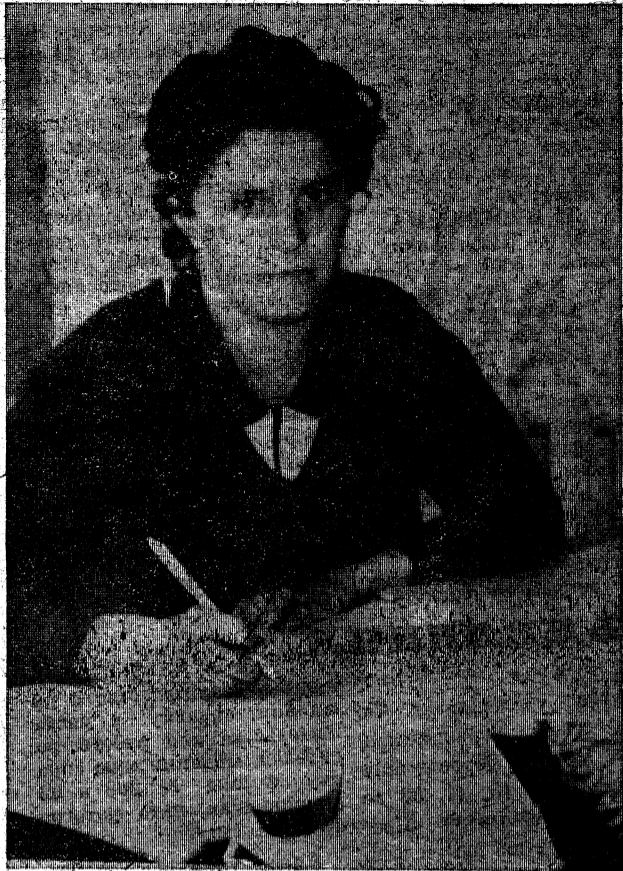
С нынешним своим экипажем Дмитрий Степанович работает первый год. Штурман Михаил Столяров не мая биография. То ли скадально закончил училище, залась наследственная тяга к покорению водных просторов, то ли пример старшего брата Петра оказался заразительным, но пятнадцатилетний Дима не думая долго выбрал для себя дело на всю жизнь.

После окончания училища приехал в Надым, где стал работать мотористом. Было ему тогда 17 лет. Сей час Дмитрий Степанович, уже опытный капитан теплохода, вспоминает: свое первое судно — РТ-184, гордость от самостоятельной работы, осознание ответственности, уверенность в правильном выборе профессии. Все это приходило постепенно, укреплялось в сознании, делая Дмитрия целенаправленным, настойчивым. И поэтому после службы в армии, он сразу связал все свои планы с рекой и вернулся на РТ-184. Только принадлежал теплоход уже не Тазовскому, а Уренгойскому речному порту, найдя причал себе в водах реки Пур в Тарко-Сале.

Сейчас теплоход БТ-22 стоит на рейде. У экипажа новые обязанности. Будет перемещать баржи, переставлять площадки, краны. Дел хватит. Ведь организация четкого ритма работы на берегу зависит от слаженных действий каждого конкретного экипажа.

В День работников морского и речного флота хочется поздравить двух братьев Дмитрия и Петра (он работает в Уренгойском речном порту капитаном — механиком) Хвостовых, их экипажи, всех речников с прядником и пожелать им семь футов под килем, а МАЛАХОВСКАЯ,

ВЕДУЩИЕ УДАРНОЙ ВАХТЫ



Ответственна, полчас первозна работа у Татьяны Владимировны Сафовой. Это и понятно. Т. В. Сафонова — диспетчер железной дорожной станции Пурне. Работа поменяла круглые сутки. Сложности встречаются еще в том, что и пассажирские, и другие поезда часто выбиваются из графика, идут с опозданием. Нужно быть очень внимательной, чтобы четко обслужить состав, обеспечить ему безопасную дорогу, зеленую улицу. Со своими обязанностями Татьяна Владимировна справляется успешно, что говорит о ее квалифицированности. Основная работа не мешает Т. В. Сафовой активно участвовать в общественной жизни. Сейчас она выполняет обязанности общественного инспектора по безопасности движения поездов, и относится к ним так же серьезно, как и к основной работе. За ее трудолюбие диспетчеры уважают. Ответственность за порученное дело Татьяна Владимировна Сафонова не однажды подтверждает.

НА СНИМКЕ: Т. В. Сафонова.
Фото Л. Шалякова.

ВОСПИТАНИЮ КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Неплохие результаты достигнуты за первое полугодие коллективом объединения Пурнефтегазгеология. Этому во многом способствовало перенесение акцента в воспитательной работе в первичные звенья — полевые бригады. Ведь именно бригады, цеха, участки определяют судьбу наших планов, морально-психологический климат в коллективах.

Сейчас в объединении функционируют 33 бригады: 15 — буровых, 10 — по испытанию скважин и 8 — по вышкостроению. Характерно, что в последние годы они стали более стабильными, текучесть кадров уменьшилась, по высылке высокообразовательный и профессиональный уровень работников.

В объединении действует комплексная целевая программа «Бригада, утверждающая партактом». К ее реализации подключены все службы, партийные и профсоюзные организации. Бригадная форма организации труда, на которую переведены все буровые бригады, шесть бригад по испытанию и семь по вышкостроению, не только способствует улучшению производственно-экономических показателей, но и становится действенным способом воспитания рабочих.

Наиболее эффективно сочетают организаторскую и хозяйственную деятельность с воспитательной работой буровые мастера М. А. Снимщиков, А. И. Сытник, И. А. Кургузов, мастер по испытанию В. А. Павлов, бригадир вышкостроительной бригады А. Ф. Поскочин. Эти коллективы из года в год имеют высокие технико-экономические показатели, значительную экономическую материальную ресурс, стабильный состав.

Всесторонне проанализировав состояние политико-воспитательной работы в объединении, приняты меры по усилению ее деятельности. Ежегодно проводится аттестация политинформаторов и агитаторов. Их деятельность оценивается не по количественным, а по качественным показателям. Лучшими агитаторами и политинформаторами в объединении являются бурьщик Таркосалинской НРЭ А. М. Можарин, бурьщик Южно-Таркосалинской НРЭ С. В. Вагдалов, авто-

ВНИМАНИЕ БРИГАДЕ

крановщик Таркосалинской ВМК — А. И. Бердиев. Большая роль в воспитании у рабочих добросовестного отношения к труду принадлежит школам коммунистического труда, созданным во всех бригадах. Возглавляют их, как правило, специалисты среднего звена. Работают школы комтруда под руководством буровых мастеров И. А. Кургузова, В. М. Гриненко, мастеров по испытанию В. А. Павлова и А. Я. Ждана, бригадиров по вышкостроению А. Ф. Поскочина и С. В. Долгова. На занятия их уделяется большое внимание вопросам изучения и распространения передового производственного опыта.

Пути усиления эффективности воспитательной работы обсуждаются на днях мастера, прораба в экспедициях и в вышкостроительной конторе, на советах мастеров по бурению и испытанию. Улучшено организационно-методическое обеспечение бригад.

Определенный вклад в проведение устной политической агитации вносят специалисты среднего звена, руководящие работники. Часто выезжают в полевые подразделения с лекциями начальники отдела кадров Таркосалинской ВМК В. Н. Нохрина, старший инженер Южно-Таркосалинской НРЭ В. А. Гайдук, начальник отдела вышкостроения объединения Е. Ф. Соцавский, начальник Южно-Таркосалинской НРЭ А. С. Рекин и другие.

Во всех бригадах создаются советы бригад. Совет избирается из числа передовиков, которым коллектив доверяет решение важных вопросов.

Широкое распространение коллективных форм организации труда предъявляет новые требования к организации социалистического соревнования. Оно направлено на ускорение производительности труда, повышение качества и эффективности геологических работ. Важную роль играет показатель, который мы назвали коэффициентом дисциплины. Он четко фиксирует ее состояние, учитывая прогулы, случаи пьянства и другие нарушения. При низком ко-

эффициенте коллектив не может претендовать на повышение места в социальном рейтинге.

Говоря о бригаде, мы не можем не думать о молодежи. Руководство и партком объединения направляют усилия трудовых коллективов прежде всего на воспитание у подрастающей смены понимания социальной значимости труда, отношения к нему как к общественной обязанности каждого. У нас работают 13 комсомольско-молодежных бригад.

Добрых слов заслуживает коллектив бригады бурового мастера А. Н. Сытника из Южно-Таркосалинской НРЭ (группкомсорг Г. Н. Юрковец). Здесь ежедневно подводятся итоги работы вахт, используются гласность и наглядность социального соревнования, моральные и материальные формы поощрения. Регулярно проводятся политинформации, лекции, беседы, хорошо поставлена учеба в сети марксистско-ленинского образования. Силами комсомольцев оборудован спортивный балок, систематически проводятся в бригаде соревнования по настольному теннису, шахматам.

Неплохо работают и группы комсорга в бригадах М. А. Снимщикова, А. Я. Ждана, А. Ф. Поскочина.

Руководство, общественные организации объединения будут и впредь опираться на бригадную форму организации и стимулирования труда, на высоком уровне проводить идейно-воспитательную работу, добываясь создания в каждом коллективе обстановки добросовестности, взаимной выручки, повышения чувства ответственности за порученное дело и роли руководителей среднего звена в коммунистическом воспитании трудящихся. В этом мы видим одно из главных условий успешного продвижения в жизнь выдвинутых XXVII съездом КПСС задач по ускорению экономического и социального развития нашей страны.

И. ПАНТЫКИН,
заместитель генерального директора объединения Пурнефтегазгеология.

Сегодня — Мы на благо... ИТРЕМ

Коллектив Пуровского рыбкоопна насчитывающий в настоящее время около 160 человек, с отличным настроением встречает «рабочий» Международный День кооперации. Уставно выполнен полугодовой план по основным показателям. Так, товарооборот за это время составил 4596,9 тысячи рублей, что на 10 процентов выше планового показателя. Коллектив называет лучшие коллективы, добившиеся наивысших успехов. Это «Удмурт» в райцентре (заведующая И. А. Заул), магазин промышленных товаров в Самбуре (заведующая Н. П. Козловская), торговая сеть в г. Ижма (заведующая В. А. Долган), магазин № 2 в Тарко-Сале (заведующая Л. С. Губа).

Сегодня мы выступаем на празднике в честь годовщины Великой войны, отдавших работе в кооперации многие годы. Это В. А. Долган, В. П. Иноземцева, Г. Д. Малинина, Э. А. Артемьев и также Э. Г. Твердовская и В. Н. Зарубина, которых мы высоко ценим за их звание «Отличник советской кооперации».

Предприимчивый общественно-политический наш рыбкооп полугодовой план товарооборота выполнил на 110,3 процента, что фактически составило 174,2 тысячи рублей. На 13,6 процента перекрыл план реализации собственной продукции. На ибольшую часть в этом же месяце этих показателей наши коллективы stolzуются «Северянка» в райцентре (заведующая С. П. Борисова), заводская производственная группа Г. Н. Самусева) и кондитерского цеха (старший кондитер К. И. Муратова).

Отлично поработали и мы в полугодии и предпринимая этим летом юные коопы: при плане 224 ими

Тарко-Сале, в Пуровском рыбкоопе, насчитывающий в настоящее время около 160 человек, с отличным настроением встречает «рабочий» Международный День кооперации. Уставно выполнен полугодовой план по основным показателям. Так, товарооборот за это время составил 4596,9 тысячи рублей, что на 10 процентов выше планового показателя. Коллектив называет лучшие коллективы, добившиеся наивысших успехов. Это «Удмурт» в райцентре (заведующая И. А. Заул), магазин промышленных товаров в Самбуре (заведующая Н. П. Козловская), торговая сеть в г. Ижма (заведующая В. А. Долган), магазин № 2 в Тарко-Сале (заведующая Л. С. Губа).

Сегодня мы выступаем на празднике в честь годовщины Великой войны, отдавших работе в кооперации многие годы. Это В. А. Долган, В. П. Иноземцева, Г. Д. Малинина, Э. А. Артемьев и также Э. Г. Твердовская и В. Н. Зарубина, которых мы высоко ценим за их звание «Отличник советской кооперации».

Предприимчивый общественно-политический наш рыбкооп полугодовой план товарооборота выполнил на 110,3 процента, что фактически составило 174,2 тысячи рублей. На 13,6 процента перекрыл план реализации собственной продукции. На ибольшую часть в этом же месяце этих показателей наши коллективы stolzуются «Северянка» в райцентре (заведующая С. П. Борисова), заводская производственная группа Г. Н. Самусева) и кондитерского цеха (старший кондитер К. И. Муратова).

Отлично поработали и мы в полугодии и предпринимая этим летом юные коопы: при плане 224 ими

Свой праздник мы отмечаем летом, в горячую пору работы. Сейчас, например, очень важно внимание уделяем заводу товаров в отдаленные поселки района по воде. Планы доставки товаров в навигацию уже выполнены по поселкам Халесовая и Харампур, начали отгрузку товаров магазинам поселка Самбур.

Вместе с текущей работой не забываем и о наших перспективах. Я имею в виду расширение и строительство в нашем производственной базы. Так, на территории рыбкоопна намечается строительство овошекранлища на 500 тонн, в третьем квартале года вводным объектом является физический холодильник на 100 тонн. Будет начато строительство нашей прирельсовой базы на станции Пуровке, что может в перспективе перейти на круглогодичное погрузочные работы по железной дороге. Эти и другие меры будут предприниматься для того, чтобы и в дальнейшем расширялось и улучшалось обеспечение товарами самого широкого ассортимента жителей нашего района.

Н. ТИХОНОВА,
заместитель председателя рыбкоопна по заготовкам.

С большой заинтересованностью мы, кооператоры, относимся к деятельности людей, выражающих по договорам с рыбкоопом домашний скот с целью сдачи мяса, и тем самым участвующих в реализации производственной программы. Среди сдачиков мяса хочется назвать Ю. А. Пескова, А. Г. Горяева, С. В. Мельника, В. А. Трушова, О. М. Фатюшенко. Благодаря им полугодовой план по заготовке мяса перевыполнен.

Огромную помощь в заготовке лехтесырья нам оказал этим летом юные жители поселка, учащиеся

Цена безхозяйственности

Вопросы экономии сегодня, когда после XXVII съезда партии сформулированы задачи по ускорению и перестройке всех звеньев народного хозяйства, находят в числе самых злободневных. Для подтверждения этого хочется привести слова из Политического доклада XXVII съезду: «Фермы у нас под руками, при заинтересованности они сулят высокую отдачу. Надо экономить во всем и везде — на производстве и в быту, не пропускать мимо безхозяйственности и расточительства».

В связи с этим хочется подробнее рассмотреть один из вопросов социально-бытового характера, остро стоящий в нашем райцентре — водопользование в жилых домах. По нашим подсчетам, 50-60 процентов всей суточной воды поступающей в квартиры, уходит в выгребные ямы без употребления в быту. Во многих квартирах постоянно происходит утечка воды из кранов и сливных баков в туалетах. Происходит это и по вине нерадивых жильцов, незначительно пользующихся санитарно-техническим оборудованием, а также по вине работников Таркосалинского предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети», кото-

Из редакционной почты

ры не проявляют должной ответственности и оперативности при их ремонте. А потому большинство людей и не знает во что обходится утечка воды в масштабах всего нашего поселка.

Вот письма рабочих, в которых, чтобы вымочить и вымыть нечистоты из выгребных ям, наше автотранспортное предприятие вынуждено пересоборудовать для этих целей «нужные для обычного производства автомобили». Вместо вождения в одну смену нам необходимо держать 16 автомобилей круглосуточно. Содержимое одного автомобиля в месяц обходится нам в 4,8 тысячи рублей, в год — в 57,6 тысячи рублей. 8 дополнительных автомобилей в год — это 460 тысяч рублей затрат. Но и это еще не все. Сюда не вошла стоимость добычи каждого из нерационально использованных кубометров воды, за которую платит ПТВИС. Это и есть цена безхозяйственности, выражающаяся в дефицитности, выражающейся в такой привычной для нас утечке воды из наших квартир.

З. СУЛЕЙМАНОВ,
начальник Таркосалинского автотранспортного предприятия.

От РЕДАКЦИИ. Два письма на одну тему одновременно поступили в редакционную почту. Уже сам по себе этот факт говорит о актуальности вопросов экологии в нашей обычной жизни. Сейчас, когда в разгаре лето, и начата подготовка к зиме всех инженерных сетей поселка, самое время решать эти проблемы. От Таркосалинского ПТВИС в главе с А. И. Хрущевым редакция ждет сообщений по затронутым в письмах вопросам.

Подождите до весны

Зря радовались мы в апреле 1985 года, когда в новые квартиры только что построенного дома по улице Победы. Шесть первых месяцев прошли относительно спокойно, но вскоре житье в этом доме стало пыткой. И вот почему. Заморозило нынешней зимой трубы. Разогревая их, «специалисты» Таркосалинского предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети» решили облегчить себе задачу: обрезали трубы и делу конец. Вот и хлещет теперь вода прямо под дом. Во дворе дышать нечем — жуть на улице не выходи.

Мы еще зимой обратились к начальнику ПТВИС А. И. Хрущеву с просьбой помочь в нашей беде. Выслушал, посочувствовал, попросил весны дожждаться, мол, легче неполадки будет устранять. А на дворе уже июль.

Вот так и живем. Не пришлось бы ждать следующей весны.

А. Клястова, Е. Азизова, Г. Логинова и другие жильцы дома № 30 по улице Победы, п. Тарко-Сале.

СЕГОДНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ КООПЕРАЦИИ



ЛЬВОВ. Свыше 30 миллионов рублей товарооборота дает в год сеть городской кооперативной торговли. В новых микрорайонах открываются магазины, в которых предусматриваются прогрессивные формы торговли, удобные для покупателя.

На снимке: в отделе овощей и фруктов магазина «Кооператор».

(Фотохроника ТАСС).

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

НОВЫЙ СВАДЕБНЫЙ ОБРЯД

Для Ирины Савиной и Валентина Соколова — мастеров Таркосалинского строительного управления — суботный день 28 июня запомнится на всю жизнь. Еще бы, ведь это день их свадьбы. С самого утра волновались все — жених и невеста, их родственники и друзья и даже заведующая районным ЗАГСом Евдокия Константиновна Колесникова, чело- век, умудренный жизненным опытом и имеющий большую практику подобных мероприятий. Все дело в том, что регистрация брака Ирины и Валентина стала рождением нового свадебного обряда в Тарко-Сале.

Затем все направляются к памятнику погибшим пуровчанам, где возлагают цветы. Радостные и счастливые молодожены, их друзья и родственники направляются на народном эскорте машин в «Пирожковую». Хлебом-солью на расшитом рушнике встречают Ирину и Валентина их родители. А в зале их уже ждут гости и ведущий вечера Василий Алешкевич. Звучит музыка. Молодожены благодарности к своим родителям, выращившим и воспитавшим их, принимают поздравления гостей. И вот звучит первый вальс в честь молодой семьи.

Веселым и интересным получился свадебный вечер. Особенно хочется отметить, что был он безалкогольным. Проходил он в дни месячника борьбы за трезвость и потому Ирина и Валентин и их родители решили провести его без спиртного. Очень постарались работники «Пирожковой» — стол был оформлен с большим вкусом и умением, меню было самым разнообразным. Но самое главное, что никто из многочисленных гостей не скучал. Свадьба пела и плясала на радость всем.

Г. БЕЛОВА.

Звучат поздравления и напутствия молодым. Особо трогательно и тепло прозвучали добрые слова, с которыми обратилась к молодоженам бабушка Валентина, Ольга Арсентьевна, издали приехавшая на свадьбу внука. На память им вручается свадебный календарь и зажигается огонь — символ домашнего очага.

Затем молодые направляются к выходу. Но и здесь их ждет загадка. По какой «тропинке» пойти? От этого зависит, кому быть главой будущей семьи. Не сговариваясь, Ирина и Валентин идут по середине. И еще один добрый символ этого дня: молодые сажают на аллею свое дерево.

Необычным было все, начиная с момента появления молодых в ЗАГСе. По доброй традиции русских на родных сказок жених тут же был наречен Иванушкой, а невеста Аленушкой. И как принято во всех сказках, Аленушка здесь же была «похищена», а Иванушка «отправился» на ее поиски. Чтобы найти невесту надо было ответить на много вопросов, причем сделать это с юмором и выдумкой.

Готовясь к осенней охоте

Руководствуясь Законом «Об охране природы в РСФСР», 10 июня нынешнего года исполком районного Совета народных депутатов своим распоряжением создал зону отдыха и покоя для дичи в местах массового гнездования. В зоне покоя до 1 октября запрещено пользоваться моторными лодками, ловить рыбу, собирать грибы, ягоды, дикоросы. Граница зоны проходит по левому берегу реки Пур от верхнего до нижнего устья протоки реки Арка-Порутта.

В нынешнем году в нашем районе впервые была закрыта весенняя охота. Большинство охотников — любителей единодушно поддержали это начинание. Поэтому поныне о каком нетерпении все ожидают открытия тепер уже осенней охоты.

Но не все охотники соблюдают запрет на весеннюю охоту, уже известны случаи браконьерства. Общественным и штатным егерям надо беспощадно бороться с этим злом.

Также для создания благоприятных условий гнездования дичи в срок до 10 октября запрещено движение моторных лодок выше границы охотугодий Таркосалинского охотобщества. Напоминаем охотникам-любителям, что границы нашего охотобщества установлены от устья реки Пяку-Пур до старой радиорелейной станции и вверх 30 километров по реке Айваседо-Пур до устья реки Яку-Нема-Яха (Музыкантова, речка).

Но к этому событию надо еще как следует подготовиться. Для этого всем охотникам надо направить свои усилия на выполнение плановых биотехнических и охотхозяйственных работ — изготовить кормушки, строить на

Постоянно надо помнить, что для того, чтобы пользоваться богатствами природы надо разумно и бережно к ним относиться и постоянно их восстанавливать.

А. ВОЛОТОВ,
председатель районного охотобщества.

Редактор В. МОТИН.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотиписты: Т. Рассохина, Л. Сычинь, метрайтаж В. Анисимова, печатник А. Пяк.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, приемная: 2-17-07, секретариат: 2-10-96, отдел народного хозяйства: 2-17-96, отдел писем: 2-18-95, корреспондент районного радио: 2-18-05, типография: 2-16-06. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговле Тюменского облисполкома.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

6. ВОСКРЕСЕНЬЕ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ МОРСКОГО И РЕЧНОГО ФЛОТА

I ПРОГРАММА
8.00 — «Время». 8.35 — Ритмическая гимнастика. 9.05 — 27-й тираж «Спортлото». 9.15 — Будильник. 9.45 — Служу Советскому Союзу! 10.45 — «Утренняя почта». 11.15 — Клуб путешественников. 12.15 — Музыкальный киоск. 12.45 — Сельский час. 13.45 — К Дню работников морского и речного флота. Док. фильмы. 14.30 — Мультфильмы. 14.45 — Премьера многосерийного док. телефильма «Жизнь на земле» (Англия). 3-я серия — «Первобытный лес». 15.35 — Торжественное открытие Игр доброй воли. 17.35 — Международная панорама. 18.20 — Мультиплика-

ционные фильмы. 18.55 — Экран зарубежного фильма «Фанфан-тюльпан» (Франция). 20.30 — «Время». 21.05 — Дневник Игр доброй воли. 21.25 — Это вы можете. 22.10 — Концерт Государственного ансамбля танца «Ставрополье». 22.50 — Новости.

II ПРОГРАММА
8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Первый рейс». Худ. телефильм. 9.35 — «Русская речь». 10.05 — «Взгляд сквозь годы». Док. телефильм. 10.25 — Концерт Пхеньянского художественного ансамбля «Мансудэ» (КНДР). 11.00 — Киноафиша. 11.55 — Мультфильмы. 12.30 — Рассказы вают наши корреспонденты. 13.00 — Теннис. Уимблдонский турнир. Передача из Англии. 14.00 — Чемпионат мира по баскетболу.

Мужчины. Сборная СССР — сборная Анголы. Передача из Испании. 14.40 — Мир и молодежь. 15.15 — «Ставка больше, чем жизнь». Восемнадцатисерийный худ. телефильм. 16-я серия — «Операция «Дубовый лист». 16.10 — «От сердца к сердцу». Поет Б. Киров. 16.30 — 9-я студия. 17.30 — Романсы русских композиторов в исполнении народного артиста СССР Б. Минжилкиева. 18.00 — Игры доброй воли. Баскетбол. (Женщины). Марафон. (Женщины). 19.15 — Спокойной ночи, малыши! «Впорту». Мультипликационный фильм. 19.30 — Игры доброй воли. Перекличка. Плавание. Современное пятиборье. 20.30 — «Время». 21.05 — «Начало». Худ. фильм.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Тюменское среднее профессионально-техническое училище № 30 объявляет прием учащихся на 1986-1987 учебный год.

В течение 1 года училище готовит квалифицированных рабочих по специальностям: оператор почтовой связи, телеграфист, телефонист междугородней телефонной связи, линейный электромонтер-водитель, электромеханик торгово-технологического оборудования, электромеханик по обслуживанию и ремонту счетно-вычислительных машин, кабельщик-спайщик (стипендия 70 рублей), электромеханик телеграфного оборудования, регулировщик автоматических телевизионных станций, начальник почтового вагона (стипендия 30 рублей). В течение двух лет училище готовит радиомехаников по обслуживанию и ремонту радиорелейных и телевизионных станций (стипендия 30 рублей).

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 10 классов. Для поступления необходимо подать заявление с указанием избранной профессии. К заявлению прилагаются: аттестат о среднем образовании, характеристика с места работы или из школы, справка с места жительства, 6 фотографий размером 3x4 см, медицинская справка формы № 286 и справка о прививках. Дополнительную медицинскую комиссию проходят при училище.

Время работы приемной комиссии — с 8.00 до 19.00 часов ежедневно. Начало занятий с 1 сентября.

При училище имеются благоустроенное общежитие, столовая, спортивный и актовый залы, работают кружки, спортивные секции. Учебные кабинеты оснащены современным оборудованием. В период производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов заработной платы. Выпускники училища работают на предприятиях города и обла-

сти. Адрес училища: г. Тюмень, ул. Червишевский тракт, дом 13. Проезд автобусами №№ 15, 41, 38 до остановки «Магазин «Светлана». Справки по телефонам: 4-81-42, 4-81-43, 4-81-44, 4-83-38.

Тюменское среднее городское профессионально-техническое училище № 18 (строителей) на базе треста Тюменгазстрой объявляет прием учащихся на 1986-87 учебный год.

С восьмилетним образованием принимаются юноши и девушки по специальностям: маляр-штукатур, облицовщик-плиточник; столяр строительный; столяр-станочник; повар; слесарь-монтажник по монтажу систем отопления и водоснабжения; газосварщик; каменщик-монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций; электросварщик ручной сварки.

С десятилетним образованием — юноши и девушки по специальности: штукатур-облицовщик-плиточник, маляр-штукатур; электросварщик ручной сварки; полиграфист (печатник, наборщик, литописист); каменщик-монтажник.

Обучающимся по специальности полиграфист выплачивается стипендия в размере 70 рублей.

Срок обучения с восьмилетним образованием — 3 года, со средним образованием — 10 месяцев. Училище располагает современным учебным корпусом, мастерскими и кабинетами.

Учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием и спецодеждой, выплачивается 50 процентов заработка на практике. Имеется общежитие, спортивный зал, библиотека, читальный зал. В училище можно заниматься в секциях борьбы, футбола, бокса, волейбола, баскетбола, хоккея, легкой атлетики, лыж. Работают кружки художественной самодеятельности и технического творчества.

При поступлении предъявить или выслать следующие документы: заявление на имя директора с указанием выбранной профессии, свидетельство об образовании, характеристику из

школы, свидетельство о рождении, справку с места жительства или работы родителей, медицинскую справку формы № 268 и 63 о прививках, пять фотографий 3x4 см.

Адрес училища: г. Тюмень, ул. Пермякова, 3. Проезд автобусами — 43, 15, 16, 40, 11. Остановка «Автовокзал».

САЛЕХАРДСКОЕ КООПЕРАТИВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ

объявляет прием учащихся

Училище готовит продавцов промышленных и продовольственных товаров, поваров, пекарей. Прием в училище на все отделения без вступительных экзаменов. На отделение поваров принимаются лица не моложе 16 лет. Срок обучения 2 года. На остальные отделения принимаются лица не моложе 17 лет. Срок обучения 1 год.

Прием в училище на все отделения с образованием 8-10 классов. Преимуществом при поступлении пользуются юноши и девушки, имеющие направления рыбокоопов округа, райкомов и горкомов комсомола. К документам, обязательным для поступления в училище прилагается автобиография.

Адрес училища: г. Салехард, ул. Республики, 51.

Пуровской геофизической экспедиции на постоянную работу для работы в полевых партиях требуются рабочие следующих специальностей: трактористы, машинисты бульдозера, газосварщики, автокрановщики, рабочие на геофизические работы. Система оплаты труда — сдельная.

За справками обращаться по адресу: п. Тарко-Сале, ул. Геофизиков, 10, отдел кадров.

Таркосалинскому автопредприятию на работу требуются: техник по учету ГСМ, старший диспетчер, кладовщик, плотники. Обращаться в отдел кадров АТП.

Заказ 1076. Тираж 2958.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ИНДЕКС 54800.

ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ ФОРМАТ А 3