

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января  
1979 года

ВТОРНИК,

22 июля 1986 года

№ 85 (1236)

Цена 3 коп.

Газета выходит  
по вторникам,  
четвергам и субботам

## В бюро райкома КПСС, райисполкоме, райкоме ВЛКСМ ЧЕСТЬ И СЛАВА—ПО ТРУДУ!

Рассмотрев итоги выполнения планов и социалистических обязательств в социалистическом соревновании предприятий, организаций, цехов, участков, бригад района за II квартал 1986 года, бюро райкома КПСС, райисполком и бюро райкома ВЛКСМ постановляют:

### ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Признать победителем социалистического соревнования коллектив Пуровского рыбозавода (директор Федоров Н. Ф., секретарь партбюро Кушкина В. Д., председатель профкома Андреева А. Н., секретарь комсомольской организации Рапкауска В. Л.), обеспечивших выполнение плана по реализации промышленной продукции на 100 процентов; по добыче рыбы в целом по рыбозаводу на 119,2 процента, по росту производительности труда—на 102,9 процента.

Оставить в коллективе переходящее Красное знамя. Коллектив рыболовецкой бригады Малышева Б. Н., выполнившей план по добыче рыбы на 111,5 процента.

### ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ГЕОЛОГИИ

Признать победителем социалистического соревнования коллектив Таркосалинской вышкомонтажной конторы (начальник Сингатулов С. М., секретарь партийной организации Жуковец Л. Н., председатель профкома Севастьянов А. Д., секретарь комитета комсомола Долговец В. Н.), обеспечивших выпол-

нение плана по объему производства продукции на 123,5 процента.

Вручить коллективу переходящее Красное знамя, отозвав его из Пуровской геофизической экспедиции. Коллектив вышкомонтажной бригады Долгова С. В. из Таркосалинской вышкомонтажной конторы, выполнивший план строительства буровых установок на 133 процента.

Коллектив буровой бригады Снимщикова М. А. из Таркосалинской нефтегазодочной экспедиции, выполнивший план проходки горных пород на 216,1 процента.

Коллектив бригады испытания мастера Атнагулова М. Б. из Уренгойской нефтегазодочной экспедиции по испытанию скважин, выполнивший план по испытанию скважин на 149,6 процента.

### ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ Организациям

Признать победителем социалистического соревнования коллектив треста Пурле трубопроводстрой (управляющий трестом Кузьмин Г. Н., секретарь партийной организации Сильвисюк А. Я., председатель профкома Бузунова Р. А., секретарь комитета комсомола Вишнякова Р. Н.), обеспечившего выполнение плана по объему товарной продукции на 143,5 процента.

Вручить коллективу переходящее Красное знамя, отозвав его из головного ремонтно-восстановительного поезда № 36.

Коллектив бригады Иванова В. П. из строитель-

монтажного поезда № 241, обеспечивший перевыполнение плана в 2,4 раза.

### ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Призовых мест не присуждать из-за невыполнения планов по закупкам молока обоими совхозами.

Отозвать переходящее Красное знамя из совхоза «Пуровский».

### ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ

Признать победителем социалистического соревнования коллектив Уренгойского автотранспортного предприятия (начальник Сергеев В. А., секретарь партийной организации Шарогулов В. А., председатель профкома Сарвардинов Р. И., секретарь комитета комсомола Скородневский В. П.), выполнивший план грузоперевозок на 120 процентов, обеспечивший рост производительности труда на 111 процентов, коэффициент использования парка на 115,5 процента.

Оставить в коллективе переходящее Красное знамя.

Коллектив бригады авиатехников Таркосалинского авиационного предприятия (бригадир Марихин С. В.), выполнивший норматив выработки на 147,9 процента.

### ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ТОРГОВОГО И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Признать победителем со-

циалистического соревнования коллектив отдела рабочего снабжения строительного монтажного поезда № 565 (начальник Маслов В. С., секретарь цеховой партийной организации Полоцкая В. В., председатель профкома Шишкова Т. Н., секретарь комитета комсомола Бачурина Н. Н.), обеспечивший выполнение плана товарооборота на 113,9 процента, из них товарооборот предприятий общественного питания на 103,4 процента.

Оставить в коллективе переходящее Красное знамя.

Коллектив магазина «Хлеб» отдела рабочего снабжения строительного монтажного поезда № 565 (заведующая Коваленко Л. И.), обеспечивший выполнение плана на товарооборота на 112,8 процента.

Коллектив «Пирожковой» Таркосалинского отдела рабочего снабжения геологов, выполнивший план на 106 процентов.

Отметить хорошую работу по выполнению планов и социалистических обязательств коллективов производственных объединений Пурнефтегазгеология и Уренгейнефтегазгеология, Пуровской геофизической экспедиции, механизированной колонны № 55, Таркосалинского отдела рабочего снабжения геологов, районной типографии.

Отметить неудовлетворительную работу по выполнению планов и социалистических обязательств совхозов «Верхнепуровский» и «Пуровский», треста Уренгойге-

олострой, строительного монтажных поездов №№ 565, 611.

Строго указать на недисциплинированность в предоставлении материалов социалистического соревнования среди предприятий и бригад за II квартал 1986 года административным председателям профкомов Таркосалинского авиационного предприятия (Ильчик С. Г., Кэн Я. Я.), Таркосалинской геофизической экспедиции (Поляков И. И., Шмилев А. В.)

треста Уренгойгеологострой (Аракелян А. Н., Сухов В. С.), Уренгойского отдела рабочего снабжения (Шевцов Ю. К., Шепухина В. А.) участка №2 треста Уренгойтрансгидромеханизация (Долгов В. В., Рачев С.), Ямсовейской геофизической экспедиции (Юнчугов В. И., Майстренко П. Н.), Горем-36 (Паук В. А., Родинов С. В.), механизированной колонны № 49 (Николаенко А. И., Зузурев В. И.), Губкинского линейно-производственного управления (Шевлюк В. В., Волковская Л. Б.), СМП-611 (Филиппов А. В., Арнаут О. Н.), Пурпейского линейно-производственного управления (Сова М. Н., Мирошниченко В. П.), СМП-565 (Лаврик В. С., Морякова М. С.), Ягнеттского линейно-производственного управления (Волков А. П., Лесков А. Г.), СМП-241 (Докторов Н. А., Фоминых В. И.).

## В бюро райкома КПСС

В ответ на Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, трудовые коллективы Уренгойской нефтегазодочной экспедиции по испытанию скважин, Таркосалинской вышкомонтажной конторы, пересмотрев социалистические обязательства, резервы производства вышли с инициативой обеспечить выполнение плановых заданий 1986 года к 7 ноября.

Бюро райкома КПСС одобрило почин коллективов Уренгойской НГРЭС и Таркосалинской ВМК.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным кадрам рекомендовано вернуть организаторскую и политическую работу по поддержанию почина, развитию социалистического соревнования, направленного на повышение производительности труда, улучшение качества работы, экономно ресурсов. Необходимо добиться, чтобы каждый участник соревнования стал примером трудолюбия, высокой нравственности и организованности.

## Готовимся к зимнику

Лето в разгаре, но на Таркосалинском автотранспортном предприятии прекрасно понимают, насколько оно коротко, и уже готовят технику к напряженному периоду зимних грузоперевозок. Особая ответственность ложится сейчас на рабочих ремонтно-механических мастерских. И они, надо сказать, не подводят. В этом году их труд организован по-новому. Сейчас размер премии зависит от того, насколько заполнен склад оборотных агрегатов. Это значит, что водителю не надо ждать, когда отремонтируют износившийся узел, — у ремонтников в запасе уже есть готовый. Нововведение положительно сказалось на росте коэффициента использования автопарка, который в период прошедшего зимника достигал 0,7. Сейчас этот показатель несколько меньше в связи с тем, что часть машин находится на отстое. Тем не менее по итогам за полугодие он превышает плановый рост на шесть процентов.

Выполнен автопредприятием план и по другим показателям. Объем грузоперевозок за шесть месяцев превысил миллион тонн, таким образом социалистические обязательства года коллектив выполнил уже сейчас. На 7,5 миллиона тонно-километров превышен план по грузообороту. Заметно возросла на автопредприятии и производительность труда.

И. КИРА,  
начальник планового  
отдела Таркосалинского  
АТП.

## У НАС—РАБОЧАЯ КОММУНА

Вот уже шестой сезон наша бригада лесозаготовителей работает стабильным составом.

Причина такого положения вроде бы проста: у членов бригады хорошие заработки. Однако расхожее мнение, будто шальные деньги сами плывут к нам в руки — неверно.

Профессия лесозаготовителя в условиях Крайнего Севера — особенно, отнесенная к числу самых тяжелых. Работа по 12 и более часов в сутки не каждому придется по силам. Немало могу привести примеров, когда люди покидают делану, не выполнив доведенных до них заданий. Для нашей же бригады, обеспечившей в нынешнюю навигацию сплав 5000 кубометров леса вместо 3000, предусмотренных планом, высокий результат считается нормой.

Помню, когда еще только создавалась бригада, много было дебатов по поводу того, какую систему оплаты труда выбрать для членов нашего маленького, состоящего из шести человек, коллектива. Руководство придерживалось мнения, что необходимо производить оплату по коэффициенту трудового участия, мол, эта система отличилась зарекомендовала себя. Чтож, в пользу КТУ действительно можно привести немало доводов. Но я считаю, что бригада правильно сделала, отстояв свою точку зрения — не подождал нам КТУ. Ведь лесозаготовители живут и работают в экстремальных усло-

виях, здесь без полного взаимодоверия не обойтись, а лодырь в бригаде не продержится и недели. Думаю, что в данном случае «общий котел» — это не преувеличение, а свидетельство уважения людей друг к другу, признание равенства прав и обязанностей. Именно «общий котел» или внутрибригадная коммуна — на мой взгляд, этот термин лучше отражает суть производственных отношений в бригаде — и является залогом успешной работы. При такой постановке дела каждый член бригады — тракторист В. Крючков, И. Бурдун, бульдозерист С. Перерва, чокерщик В. Ляшев-

ко, рабочий на плотбиче Н. Андрищенко — не только добросовестно исполняют свои обязанности, но всегда заменят при необходимости друг друга. В бригаде никто никогда не скажет: «Эту работу я выполнять не обязан». Это касается не только работы на участках, но и обязанностей по обустройству и поддержанию порядка во временном лагере лесозаготовителей.

Самое горячее время для бригады — подготовка леса к сплаву. Весной работать приходится все светлое время, то есть круглосуточно: обязываем плоты, утопая по пояс в ледяном снегу и воде, уграб-

ываем площадки и подъезды. О том, как мы страдаем в это время, свидетельствует такой факт: в СМП-565 плоты пришли раньше, чем в какую-либо другую организацию поселка Пуровск.

От лица бригады хочу поблагодарить за отличную работу речников Таркосалинского цеха технической эксплуатации флота геологов и Таркосалинской пристани Обь-Иртышского объединения речного пароходства. Особо хочу отметить команду РТ-382 (капитан Ф. Лесунов), с которой за три сезона совместной работы мы сумели установить товарищеские контакты, столь необходимые в любом деле.

Л. КРЕТОВ,  
вальщик-бригадир  
СМП-565.

# ВЕДУЩАЯ СИЛА БРИГАД

**(О работе партийной группы буровой бригады мастера М. А. Снимщикова из Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции по мобилизации коллектива на выполнение планов и социалистических обязательств 1986 года)**

Шесть лет тому назад в Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции была создана буровая бригада, которую возглавил коммунист Михаил Алексеевич Снимщикова. Этот коллектив быстро обрел рабочий настрой и уверенность, из года в год, начал набирать темпы проходки. Одиннадцатую пятилетку бригада закончила значительно раньше срока, набурив около 60 тысяч метров скважин при плане 47,5 тысячи.

Авторитет завоевывался делом, трудовыми успехами. И если в 1981 году бригада пробурила 9750 метров скважин, то в 1985, последнем году пятилетки — вдвое больше. Такими были темпы ускорения проходки, в которых сконцентрированы как достижения технического прогресса, так и активизация человеческого фактора. То есть как раз те величины, которые на XXVII съезде КПСС признаны решающими в ускорении социального и экономического развития общества. По итогам пятилетки руководитель бригады М. А. Снимщикова признан лучшим наставником молодежи в экспедиции — им подготовлено за этот период 20 квалифицированных рабочих и специалистов.

Для повышения эффективности буровых работ бригада умело использует как свои внутренние технические возможности, так и достижения научно-технического прогресса. Бурение скважин ведется на форсированных режимах. Особое внимание уделяется подготовке смонтированных установок к забуриванию по чеху подземных стволов. Не дожидаясь окончания их монтажа, на новую буровую переезжает часть бригады, которая готовится к работе оборудование, обеспечивая бригаду необходимыми материалами. Это позволяет до минимума сократить простои, в 1,5—2 раза повышается производительность труда. Квалифицированно внедряет бригада в практику научно-технические рекомендации. Такие, например, как использование турбобура с применением долот с центральной приближенной к забою насадкой, двухступенчатой системой очистки раствора. А бурение из-под технической колонны до проектного забоя на малоглинистом растворе позволило увеличить проходку на долото на 20 процентов и сократить сроки строительства скважины до полутора месяцев.

Ядром коллектива является партийная группа, в составе которой сейчас пять коммунистов. Они-то и стали мобилирующей силой коллектива, его политической основой.

С первых шагов бригада начала осваивать прогрессивный метод подряда. Коммунисты, руководитель бригады понимали, что движение вперед невозможно без освоения нового, передового. Поэтому те жесткие технические — экономические задания, которые доводились

до бригады, выполнялись строго. Стопроцентное использование рабочего времени, бережное отношение к материально-техническим ресурсам, отсутствие «окон» в бурении и другие требования стали нормой жизни бригады. Благодаря хозяйскому отношению к народному добру, из года в год нарастал счет экономии, и сейчас он составляет внушительную сумму — более 400 тысяч рублей. Подряд стимулировал и творческое отношение к делу. Так, только три рационализаторских предложения по обработке глинистого раствора дали экономический эффект в 3,2 тысячи рублей.

И тем не менее, отдавая

да — готовой скважины, чтобы она влияла и на их заработок. Вот при такой четкой взаимной зависимости мы возьмем от подряда все, на что он способен, — подчеркнул М. А. Снимщикова.

В этих словах заложен большой смысл: бригадир живет не вчерашним — завтрашним днем. Только вот уверенности в успехе не чувствовалось в голосе бригадира: не может коллектив самостоятельно осилить скважинный подряд. Нужны иные масштабы, необходимо подключиться к делу объединению Пурнефтегазгеологии.

И все же, не ожидая

половина членов бригады. По инициативе коммунистов учреждено также звание «Лучший по профессии». Очень строг спрос с тех членов бригады, которые ведут себя недостойно в быту, допускают случаи пьянства. Такие случаи в коллективе, конечно, очень редки, но коллективный приговор в подобных случаях бывает суров, и порицание, осуждение товарищей имеет большую воспитательную силу.

В обстановке высокой требовательности члены партгруппы показывают пример трудолюбия и моральной чистоты. Практикуется регулярная отчет-

бытиями в стране и за рубежом, не прочь почитать интересные книги. К тому же, почти все члены бригады имеют среднее образование, специальную подготовку, а значит есть потребность в информации. Периодически нужна ведь на буровой ни радио, ни телевидения.

(текущие политинформации и агитационная работа в бригаде — явные упущения партийной группы. Например, когда мы поинтересовались у рабочих бригады, что они знают о решениях июньского (1986 года) Пленума ЦК КПСС и Обращении Центрального Комитета КПСС к трудя-

своей работе от случая к случаю. А ведь есть о чем беспокоиться комсомольцам: многие молодые рабочие бригады вообще не учатся, не занимаются и в системе комсомольского политпросвещения. Неупущенно такое отношение к молодым кадрам, которым ускорить научно-технический прогресс, определять технический уровень завтрашнего дня. А без специальных знаний многого не добиться. Да мало ли еще точек приложения для молодых. Думается, нет необходимости давать партийной группе рекомендации, на что она должна нацеливать комсомольцев, молодежь. Главное — разбудить у молодежи энтузиазм, инициативу, а остальное, как говорится, придет.

Партгруппа, о которой идет речь, самая крупная среди буровых бригад экспедиции. Пять коммунистов на тридцать человек, которые входят в состав бригады, это влиятельная политическая сила. Однако следует считать серьезным упущением тот факт, что за последние два года из передовой бригады в ряды КПСС не принято ни одного рабочего. Просчет партгруппы становится еще явственней, когда начинаешь подробнее знакомиться с биографиями молодых членов бригады.

Мы не вправе навязывать партгруппе будущих кандидатов, но некоторые соображения высказать не мешает. Немало в бригаде молодых рабочих, которые пришли сюда после службы в армии, имеют хорошую трудовую закалку. Есть и удостоенные правительственных наград. Да уже одно то, что эти люди найдены на переднем крае нефтеразведки, с честью выполняют свою нелегкую работу, говорит о многом. Не боясь ошибиться, можно сказать, что именно такое пополнение нужно партии. И коммунисты бригады должны помочь молодым рабочим подготовиться к вступлению в ряды КПСС.

Когда миновало первое полугодие 1986 года стало известно, что бригада М. А. Снимщикова пробурила за этот период 13505 метров скважин и выполнила тем самым годовой план. Сейчас она работает уже в счет 1987 года, уверенно идет к исполнению своих годовых социалистических обязательств — пробурить 20 тысяч метров горных пород.

В Обращении Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза есть такие слова: «Первый год пятилетки — это испытание делом всех трудовых коллективов проверка того, как на практике идет перестройка, насколько глубоко восприняты и как осуществляются ее идеи. Выдержать этот экзамен — значит заложить фундамент успеха всей пятилетки!». В этих словах — программа наших действий.

**В. ЗАХАРОВ,**  
инструктор орготдела РК КПСС;  
**Л. ПАВЛОВ,**  
корреспондент газеты «Северный луч».

## РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ!

**ОТ ТОГО, КАК ДЕЙСТВУЮТ ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВО МНОГОМ ЗАВИСЯТ АКТИВНОСТЬ МИЛЛИОНОВ ТРУДЯЩИХСЯ, РАЗМАХ И ГЛУБИНА НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА — РЕШАЮЩЕЙ СИЛЫ УСКОРЕНИЯ. ТОЛЬКО ПОСТАВИВ В ЦЕНТР ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ ЧЕЛОВЕКА, МЫ СМОЖЕМ РЕШИТЬ ЗАДАЧИ, ВЫДВИНУТЫЕ СЪЕЗДОМ.**

(Из материалов июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС.)

дань рачительности бригады, надо учесть, что большая экономия — результат не только бережливости, но и дефицита материалов, техники. Проходчики недополучили многое из того, что им положено для нормальной работы. Недостаток инструментов и химреагентов, усложняет проводку скважин, возрастает трудоёмкость работ. Экономия разумна, но не только не нужна, но и прямопротивопоказана.

Подчеркивая прогрессивность подряда, надо заметить, что зародился он не сегодня и не вчера. М. А. Снимщикова, человек пылкий, подметил в развитии и совершенствовании подряда застой. И в самом деле, этим методом бригады работают уже по несколько лет, а условия подряда, скажем, прошлого года ничем не отличаются от нынешнего. Более того, подрядный договор заключается не на все скважины и получается вроде бы успешным, вовсе необязательным для бригады; например, на три из пробуренных скважин он вообще не был заключен. Причину этой половинчатости понять несложно. Чтобы подряд действовал в полную силу, необходимо соответствующее инженерное и материально-техническое обеспечение.

— Разговоры о бригадном подряде ничего нового для нас уже не содержат, — не без досады заметил Михаил Алексеевич. — Пора бы уяснить, что наступило время переходить к сквозному подряду, который связал бы в один узел и проходчиков, и вышкомонтажников, и каротажников. Словом, всех тех, от кого непосредственно зависит прокладка реального метра скважин, а не только подготовка к процессу бурения. Чтобы они, наши смежники сами зависели от конечного результата тру-

группе, бригаде можно предпринять кое-какие шаги для развития подряда, улучшения координации действий со смежными коллективами. Скажем, заключить с ними двухсторонние договоры на своевременное и качественное выполнение подготовительных и иных операций, от которых напрямую зависит проводка скважин. И пусть эти договоры будут документами на социалистическое соревнование, пусть они будут подконтрольны партийным и общественным организациям смежников. Ведь именно в бурении, где на создании скважины сконцентрированы усилия многих служб нефтегазовой разведки, есть все условия для широкого соревнования, для того, чтобы свести воедино усилия всех причастных к проходке скважин коллективов. Да разве только в проходке дело! А вопросы техники безопасности, защита окружающей среды, создание хороших бытовых условий — забот нечастый край.

На этой же буровой, например, мы обратили внимание на небрежное хранение горюче-смазочных материалов: залита маслом и горючим земля, а такие раны природа долго не заживает. Спрашивать за это с одних проходчиков было бы не совсем справедливо: они приходят уже на готовый объект. Вот тут-то договор со смежниками был бы как нельзя более кстати.

Памятуя ленинский наказ о социалистическом соревновании как главном инструменте развития трудовой инициативы масс, партийная группа уделяет этому вопросу самое серьезное внимание. Дело чести в бригаде считается заслужить звание «Ударник коммунистического труда», и его имеет на сегодняшний день — 15 человек

ность коммунистов на собраниях бригады о выполнении ими своих партийных поручений. Это позволяет членам КПСС четче видеть свои недоработки: если что и упустил — заметят другие, подскажут в нужный момент. Так, в последнее время, например, отчитались перед товарищами по партии и по работе партгрупорг А. В. Котельник и сам бригадир М. А. Снимщикова.

Неплохой старт взяла партийная группа бригады по выполнению решений XXVII съезда КПСС. И все же партгруппа использует не все свои возможности в воспитательной работе, политпросвещении. Вот например, коммунист В. И. Щурков, отвечает за агитацию и наглядность в оформлении бурового комплекса.

Прибывших на буровую встречает плакат о том, что здесь работает бригада имени 40-летия Великой Победы мастера М. А. Снимщикова. Хороший плакат, но сейчас, когда вся страна воплощает в жизнь решения XXVII съезда КПСС, не лишним, наверное, был бы в бригаде лозунг на эту тему. Красный уголок и другие помещения тоже бедны наглядной агитацией.

Как не пытались мы, но обнаружить свежую газету или журнал на буровой нам не удалось. Хотя, как выяснилось, из конторы экспедиции их отправляют сюда регулярно. Разумеется, можно предъявить претензии к руководству экспедиции, но не меньший спрос и с политинформатора, коммуниста А. В. Евладова. Довелось, правда, услышать мнение о том, что буровики сильно устают за смену и им не до газет и журналов. Едва ли можно согласиться с этим мнением. Молодые парни — в бригаде половина комсомольцев — наверняка заинтересуются последними се-

щимся Советского Союза, то обнаружили полную неосведомленность многих об этих важных партийных документах. Не читали в бригаде эти материалы, не состоялся необходимый в таких случаях обмен мнениями.

Многое предстоит еще сделать коллективу. Взять те же вагончики-бытовки. Обои во многих комнатах порваны, в помещениях грязно, почти нет мебели. Легко представить себе, с каким настроением после нелегкой многочасовой вахты заходит человек в такое помещение, где ни уют, ни самых элементарных удобств. Мы уже не говорим о том, что можно бы в свободное от работы время и спортивные соревнования организовать, установить хотя бы простейшие снаряды. Кто виноват в застое? Отдел быта экспедиции или сама бригада, ее совет, привычка жить на буровой кое-как, лишь бы были метры, лишь бы не смолкло это «давай-давай»? Есть о чем побеспокоиться, поразмыслить коммунистам бригады.

Забывая о бытовых удобствах, духовных потребностях рабочих не поощряем ли мы психологию временщиков. Бригада Снимщикова — не исключение в смысле быта. Если и нет идеальных условий, то и наилучшей ее жизнь в поле не назовешь. Настораживает другое: к этому привыкли, так коротал досуг и вчера, и позавчера, списывая все неудобства на экстремальные условия.

Оставили вне зоны своего влияния коммунисты и комсомольскую группу. Она совершенно бездействует. А ведь по своему количеству немалая сила: четырнадцать членов ВЛКСМ в бригаде. Но сила эта не организована, а значит инертна. Не проводятся в группе собрания, руководители ее отчитываются о



# НАШ РЕЙД

## КУДА ВДЕШЬ, ВОДИТЕЛЬ? СЕЛИ НА «МЕЛЬ»

Цель нашего рейда — проверка исполнения государственного задания Тарко-Сале. В один из рабочих дней рейдовая группа проехала по шоссе к 18-30 — время для водителей рабочее. Обычно они возвращаются в гараж к 20, а к 21—22 часам. Автомобили с грузами, людским имуществом по дорогам повалка. А вот около общежития № 2 Таркосалинского отряда отбывающего предприятия два автомобиля «Урал»: их водители разговаривали в общей массе около общежития и отсыпаться им не представлялось возможным. Единственное, что мы могли сделать, так это записать номера: ТЮД 52—94 — «Урал» и ТЮУ 46—43 — ЗИЛ-131. Думается, на автопредприятии не оставят без внимания поступок водителей, работающих на этих автомобилях. К чему такие строгости? А как иначе избежать повторения нарушения, с которым столкнулись члены рейдовой бригады, задержав водителя АТП Владимира Черткова. Он объяснил:

— Сегодня работу на вертолетке. Летное время закончилось. Еду на ужин.

А в путевом листе занесено время возвращения в гараж — 20 часов. Между тем, на часах половина

седьмого. И не бьются Чертков, что эти полчаса часа автомобиль будет стоять возле общежития, находиться на так называемом отстое.

Кстати, те «бесхозные» автомобили, возле дверей общежития № 2 тоже стояли на отстое, выжидая «свое» время.

Что же это за неологизм — отстой? Ответ прост. Это грубое нарушение трудовой дисциплины; человек, работая, на час, два, а то и три ставит автомобиль в укромном месте, а сам занимается личными делами. В гараж вернется тогда, когда подойдет время, указанное в путевом листе. Получит же водитель зарплату за полный рабочий день, без вычета этих часов.

А сейчас возьмем обратную сторону медали. В редакцию газеты уже поступили жалобы, что к общежитиям АТП трудно подойти из-за стоящего там автотранспорта. А зимой, когда не выключается двигатель? Сколько же горючесмазочных материалов спускает впуск?

...Автомобили ЗИЛ и «Урал» стояли у забора частного дома. Два брата — Александр и Сергей Бородлины, водители АТП, были дома. Александр рубил дрова. Из рейса он вернулся час назад, хотя в путе-

вом листе было отмечено до 20 часов. Сергей поставил автомобиль возле дома минут 15 назад. Он в штыки воспринял замечание по поводу простоя автомашин, не понимая, разницы между своим и государственным карманом.

3 июля Н. В. Галичаневский — водитель Таркосалинского СМУ-1 — получил задание перевезти снаряд. Но автомобиль «Урал» использовался не по назначению. Вот какое объяснение дал водитель: «По распоряжению руководства меня послали в стройбанк для перевозки начальной производственно-технического отдела «Нуртас» ли комментарии?»

Знал и Александр Новицкий, молодой водитель АТП, что нарушает правила, но понадеялся на слово диспетчера, обещавшего пропустить задним числом рабочее время в путевом листе. И доброе дело вроде бы делал водитель: попросил его разгрузить секцию, пришедшую в адрес Таркосалинского ОРСа геологов. Путевой лист был выписан до 20 часов, а в 21 час автомобиль все еще находился в эксплуатации. Серьезное нарушение, тем более что секция пришла день назад и времени для оформления путевого листа было более чем достаточно.

ничего вечером на автомобиле МАЗ, выполняя задание предприятия «Тепловодоснабжение и канализация», сумел побить и на танках. Поставил машину за магазин «Тасжик», сходил в клуб, а затем помог приятелю перевести аппаратуру. В общем использовал ассенизационную машину как грузовое такси.

Подобные факты нередки. Они говорят о том, что на многих предприятиях не на должном уровне находится воспитательная работа с кадрами, что соблюдение трудовой дисциплины не уделяется должного внимания и дело это пущено на самотек.

Факты использования автомобилей в личных целях, когда водители по просьбе знакомых, друзей, осуществляют перевозки вещей, мебели навоят на мысль о целесообразности создания в Тарко-Сале службы по транспортному обслуживанию населения поселка. Когда такая служба будет создана, число нарушений, безусловно, уменьшится.

**А. ЦАСИНИН,**  
начальник отделения ГАИ, РОДТ

**А. МАЛАХОВСКИЙ,**  
корреспондент.

Два самоходных судна зашли к другой, вымалосилили из Тюмени в Тарко-Сале стройматериалами продукты. И не знали экипажи СТ-771 и СТ-787, что именно здесь, в конце пути поджидают их неприятности. Дело в том, что на пристани Тарко-Сале не позаботились о разгрузке самоходок грузоподъемность которых — до 20 тонн.

Великие штрафы, которыми будет расплачиваться пристань за небеспеченное разгрузку более трехсот рублей в сутки! Но вот стрелки часов отсчитали двое суток простоя судов, а воз как говорится, и ныне там. Работодство пристани является в «одно» организ-

зации к другой, вымалосилили из Тюмени в Тарко-Сале стройматериалами продукты. И не знали экипажи СТ-771 и СТ-787, что именно здесь, в конце пути поджидают их неприятности. Дело в том, что на пристани Тарко-Сале не позаботились о разгрузке самоходок грузоподъемность которых — до 20 тонн.

Великие штрафы, которыми будет расплачиваться пристань за небеспеченное разгрузку более трехсот рублей в сутки! Но вот стрелки часов отсчитали двое суток простоя судов, а воз как говорится, и ныне там. Работодство пристани является в «одно» организ-

зации к другой, вымалосилили из Тюмени в Тарко-Сале стройматериалами продукты. И не знали экипажи СТ-771 и СТ-787, что именно здесь, в конце пути поджидают их неприятности. Дело в том, что на пристани Тарко-Сале не позаботились о разгрузке самоходок грузоподъемность которых — до 20 тонн.

Великие штрафы, которыми будет расплачиваться пристань за небеспеченное разгрузку более трехсот рублей в сутки! Но вот стрелки часов отсчитали двое суток простоя судов, а воз как говорится, и ныне там. Работодство пристани является в «одно» организ-

**Газета выступила. Что сделано?**

**Положение исправляется**

В № 69 нашей газеты от 14 июля 1986 года под рубрикой «За эффективный труд и здоровый быт» был опубликован рейд «Два поджога к детугу». В нем подверглась критике низкий уровень воспитательной работы в общежитии № 19 Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции. На запрос редакции получен ответ от председателя профкома экспедиции М. С. Духарчука. Он сообщил, что в общежитии

№ 10 в настоящее время при активном участии жильцов, заканчивается оформление «спортивной комнаты», проведено несколько собраний жильцов, дозбран состав совета общежития, проведена тематическая дискотека, посвященная Дню молодежи.

С целью создания нормальных жилищно-бытовых условий ведется строительство еще одного общежития, в которое будут переселены семьи и часть рабочих из общежития № 10.

**Экзамен держат шефы...**

С исполняющей обязанности заместителя начальника Таркосалинской нефте-разведочной экспедиции по сырью Л. Т. Семитко мы осматриваем корпус № 1 Таркосалинской средней школы-интерната.

По всему видно, что работа не стоит на месте, ремонт ведется по всему фронту, на первом и втором этажах. Одновременно с плотничными и сантехническими работами ведутся и отделочные. Штукатурки-маляры белят и красят помещения, основательно поближе к заветной учебной доске. Словом, дело у шефов движется вроде бы хорошо, и тем не менее на душе у директора школы неспокойно. Отделочники, например, не могут работать в полную силу: что толку навешивать в комнатах «маршеты», когда в них еще не были плотники, не выполнены сварочные работы системы отопления.

Надо отметить, что сварщик сейчас — самый желанный гость в школе-интернате. Но его нет и пока не предвидится. Во всяком случае, руководители шефствующих организаций ничего определенного сказать на этот счет пока не могут.

— Дело движется все же медленно, — делится заботама директор школы-интерната Виктор Иванович Соловьев. — Ведь ремонт начался поздно, лишь в конце июня, а работы очень много. Людей часто снимают со школы на другие работы. А время поджимает: при мерно с середины августа уже начнем собирать в школу детей.

Говоря о наболевшем, директор имеет в виду не только шефов из НРЭ. Школу ремонтируют несколько

организаций. Активно было взялись за ремонт нового корпуса работники Таркосалинского строительного управления. Но отремонтировали лишь часть полов и отбили из школы. А между тем, надо бы починить форточки, отремонтировать слив в туалете, покрасить полки.

Не довели до конца кое-что из начатого и представители предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные сети». Справедливо сти ради надо сказать, что свою прямую работу — ремонт и замену тепло- и водосетей они проводят. Но вот начали было заменять сухую штукатурку в комнатах и бросили начатое дело, поскольку сняли ремонтников со школы. Начальник ПТВИС А. Л. Хрушев обосновывает это решение соответствующим указанием объединения. Пурнефтегаз геология по быту.

Кстати, дискуссии начались вокруг школы-интерната с самого начала ремонта. И породили споры ни кто-нибудь, а поселковый Совет и объединение Пурнефтегаз геология. В свое время поссовет своим решением обязал вести подготовку школы к учебному году не только работников вышеназванных организаций, но и коллективы дорожно-строительного управления, ремонтно-строительного производственного участка, совхоза и рыбозавода. Но потом вышло еще одно решение — в объединении Пурнефтегаз геология, в котором основной объем работ возложили, как и в прежние годы, на нефтегазразведочную экспедицию. Теперь руководители НРЭ жалуются, что им такая задача не под силу. Впрочем, все перечисленные здесь предприятия и организации в принципе не отказываются помочь школе, но дело движется такими темпами, что ее не подготовить не только к учебному, а и к Новому году.

**А. ЕВДОКИМОВ.**

### К 400-летию Тюмени

## С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ НАРОДА

В канун Великой Октябрьской социалистической революции в Тюмени, насчитывавшей около 40 тысяч населения, было четыре больших учебных учреждения: городская больница на 127 коек, крестьянская на 60 мест, обслуживающая прилегающие села, железнодорожная — больницы на 50 и роддом на 25 коек. Кроме того, было три амбулатории. В городе работало всего 6 врачей. В 1917 году организуется первая медицинская помощь.

В феврале 1918 года в Тюмени установилась Советская власть, а 20 июля 1918 года власть в городе захватили колчаковцы. С ними вместе пришел эпидемический грипп, называемый тогда «испанкой». В это время начинается распространяться и тиф.

В августе 1919 года частями Красной Армии выбили колчаковцев из Тюмени. Советская власть, налаживая хозяйственную жизнь, принимала решительные меры

по борьбе с болезнями, создавая органы здравоохранения. 13 августа 1919 года был образован отдел здравоохранения Тюменского губернского военно-революционного комитета. С августа по ноябрь 1919 года шло образование уездных отделов.

Первым главным врачом теперь уже советской городской больницы назначенся врач Нарцов, ставший впоследствии заведующим отделом здравоохранения городского Совета.

В конце 1919 года создается губернская чрезвычайная комиссия по борьбе с тифом — «Чекатиф», председателем которой назначенся представитель Наркомаздрава и Губвоенревкома М. А. Цейтлин.

«Чекатиф» на основании декрета Совнаркома надеялся большими полномочиями Комиссии предоставляется право издания обязательных постановлений, приказов и пр., не подлежащих ил ли замедлению в ис-

полнении постановлений 1924 году организуется детская консультационная детская консультация и молочная кухня, которые возглавляет врач Шнайдер, а в 1925 году детская профилактическая амбулатория под руководством Добровольской.

В 1925 году в городе работает уже 33 врача и 222 работника среднего медперсонала.

22 февраля 1927 года открывается окружной дом санитарного просвещения, первым руководителем которого стал санитарный врач Б. С. Коган.

Из года в год расширяется больничная сеть города. В 1938 году общее количество больничных коек, включая железнодорожную больницу и больницу водного транспорта, достигает 700. Развивается сеть детских яслей. К 1941 году в городе насчитывается 17 яслей на 1056 мест.

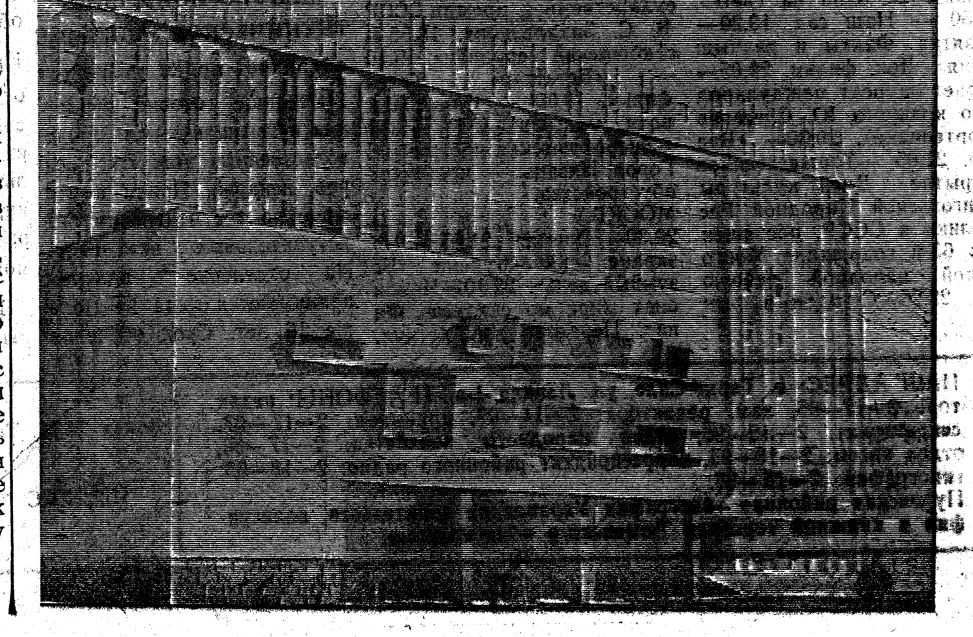
Большое развитие получила система здравоохранения в послевоенные годы. В городе сейчас действует 17 больничных учреждений и 33 подклиники, 117 здравпунктов работают на предприятиях.

Врачей и провизоров в Тюмени готовит государственный медицинский институт, средний медперсонал базовое медучилище. В городе трудятся 1671 врач и 3785 медсестер, фельдшеров, фармацевтов.

Материал подготовили: **Н. ДУБОВИК,** сотрудник областного музея истории здравоохранения, **Г. МИНГАЛЕВ,** журналист.

**НА СНИМКЕ:** в прошлом году в городе открылся областной кардиологический центр.

**Фото И. Сапожкова.**





НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Однажды в редакцию «Северного луча» пришел сухощавый человек средних лет, приятной наружности. Представился: Флоринский Владимир Михайлович, электромонтер Таркосалинского узла связи, место работы — радиостанция Р-410 подбазы Харампур.

В беседе с корреспондентом сообщил: очень тревожат его грубые нарушения, связанные с ослаблением борьбы с пьянством и алкогонизмом, сплошь и рядом допускаемые с молчаливого согласия, а то и при явном попустительстве представителей администрации узла связи Таркосалинской НРЭ.

Так в редакционной почте появилось письмо, бичующее порок. В нем приводились конкретные факты распития спиртных напитков, поименно назывались участники и организаторы пьянок на производстве.

Следует оговориться сразу: работники редакции, принявшие участие в проверке отмеченных в письме фактов, были поставлены в весьма затруднительное положение. Дело в том, что случай пьянок, о котором писал Флоринский, отсылался к событиям, якобы произошедшим в ноябре и декабре прошлого года и лишь один из них — 22 января нынешнего.

Попытка «зацепиться» за последний из фактов, разобрав его, как говорится, по горячим следам также не могла увенчаться успехом. По той простой причине, что в то время Флоринского... не было на подбазе. Да и не могло быть в это время на полевом объекте человека, уволенного

«Правдолюбец» из Харампура, или история затянувшейся кляузы

на основании решения профсоюзного комитета ТУС по статье 33 пункт 7 (за пьянство) КЗоТ РСФСР с 30 декабря 1985 года

Увольнение последовало за распитие спиртных напитков на рабочем месте и совершенный прогул 28 ноября. В письме в редакцию Флоринский факт пьянки, состоявшейся на радиостанции 27 и 28 ноября разбирает достаточно подробно. О личном же участии в ней — ни слова.

Объективности ради следует добавить, что Флоринский с момента написания первого письма зачастил в редакцию, периодически дополняя старую информацию более свежей, об источниках получения которой остается только догадываться. Впрочем, вскоре эти визиты были прекращены. Они прекратились после беседы с ним нашего корреспондента, получившего возможность познакомиться самому с «разоблачителем» с некоторыми прочими членами рабочих собраний и заседаний профкома ТУС, в которых отношение Флоринского к своим профессиональным обязанностям, а также к коллективу характеризуется же лучшим образом.

Была еще одна причина, на время притупившая интерес «правдоискателя» к разбирательству его жалобы в редакцию, 28 января Флоринский подает искорное заявление в районный нарсад, в котором требует отмены решения администрации о его увольнении

и выплаты компенсации за вынужденный прогул. 11 февраля в иске Флоринскому было отказано. 20 марта суд второй инстанции оставляет решение районного суда в силе. Пока рассмотрением дела занимались судебные органы Флоринский пытался выразить его же словами «найти правду», привлекая к нему множество вышестоящих инстанций.

Расчет был прост: вдруг где-нибудь да поверят его «разоблачениям», не разобравшись в сути дела.

На днях Флоринский вновь появился в редакции и предложил побывать на подбазе Харампура, чтобы во всем еще раз разобраться на месте.

По его просьбе я встретился и беседовал с теми, кто мог доказать правоту автора письма. Среди связистов, обслуживающих Р-410, то есть бывших его коллег, нашелся только один такой человек — электромонтер С. И. Денисов. Тот самый Денисов, который согласно акту, составленному старшим инженером площадкой С. Г. Старковым, дизайнером Д. Г. Михеевым и начальником омподбазы Харампура А. М. Торповым, распивал спиртное вместе с Флоринским, за что был переведен на нижеоплачиваемую работу и лишен премии.

Остальных «защитников» Флоринский искал где угодно, только не в бывшем своем коллективе. Из числа авиаторов, с которыми вместе летал. Из числа работников подбазы, с кото-

рыми вместе рыбачил. Вот только не все эти люди согласились выступить в его защиту. Зато совершенно неожиданно в защиту Флоринского выступил дизайнер Р-410 Д. Г. Михеев (один из подписавших акт, на основании которого проведено увольнение).

Из показаний свидетеля Михеева на суде:

— Флоринский при мне демонстрировал (28 ноября 1985 г. — Я. З.), как надо пить неразбавленный спирт, когда я заходил в аппаратную греться.

Из беседы Михеева с корреспондентом газеты в Харампуре:

— Не могу утверждать,пил Флоринский или нет.

Остается только догадываться, чем вызвано такое различие в показаниях одного человека. Может быть, осознанием ответственности за дачу на суде заведомо ложных показаний и безнаказанности лжесвидетельства перед читателями газеты?

Собрание работников подбазы Харампур, организованное по моей просьбе на чашечном подбазы А. М. Торповым, позволило внести некоторую ясность по существу рассматриваемого вопроса. Хотя не все приглашенные на собрание смогли припомнить события, произошедшие полгодом назад, совершенно очевидно одно: крепко обиделись рабочие на Флоринского за его кляузы, абсолютно ответственных водителей, которые немало делают для пропаганды

трезвого образа жизни, в организации пьянок на подбазе.

И все же, за что был уволен Флоринский? За пьянку, если судить по приказу администрации ТУС. Однако истинные причины увольнения, на мой взгляд, кроются не только в этом. С первых дней работы Флоринский поставил себя в коллективе как человек, которому не указ ни начальство, ни общественность. Я знакомился с записями в журнале производства работ Р-410. Против его фамилии значительно чаще, нежели против других, стоит запись старшего инженера: «Задание не выполнено». Флоринский игнорировал распоряжения руководителей, мнение коллектива. А если дело доходило до взаимных претензий, не раздумывая строчил жалобы и «разоблачения» в самые различные инстанции. Обвинял всех и вся в бесхозяйственности, разбазаривании государственных средств. Являлся же на заседания профкома, на которых рассматривался его проступки, не считавший нужным.

Он называет это «искать правду». Но только расчет, на мой взгляд, много проще: побоялся его сигналов, значит — оставят в покое. По всей видимости именно по этой причине до сих пор не проводится бесхозяйства руководстве совхоза «Верхнепуровский», предоставившее в свое время в распоряжение Флоринского дом на фактории Харампур. В прошлом году Флоринский

заклучил с совхозом договор на сдачу пушнина. Оттого что охотник из него такой же, как и работник, позволяет судить следующие: попытался сдать несколько белчиных шкур, да не принял у него совхоз пушнину — вся попорчена добычей.

В настоящее время Флоринский работает на Золотарной подбазе, являющейся подразделением организации, которая базируется в Новом Уренгое. Прописан при этом остался прежней — фактория Харампур. В совхозе и рады бы избавиться от кляузника, занимающего дом, да боязно: вдруг его с администрации совхоза будет затеяна тяжба?

На увольнение Флоринского имелись все законные основания, в этом сомнений нет. А тот факт, что некоторые работники ТУС продолжают работать, зигупу требляя алкоголем и поныне, лежит на совести администрации узла связи, представителей его общественных формирований, пуствивших противалкольную работу на самотек.

Может быть, в узле связи придерживаются точки зрения своего бывшего работника? После собрания на подбазе Флоринский заявил: «На месте руководства я предлагаю бы одного работающего пьяницу троим трезвенникам, не желающим работать». Что ж, если следовать этой логике, искорное решение Флоринского на полевых объектах узла связи вряд ли удасться. Впрочем, это тема для особого разговора.

Я. ЗАХАРОВ

Редактор В. МОТИН

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

22, ВТОРНИК I ПРОГРАММА

14.00—Новости. 14.20 — «Сельские горизонты». Док. фильмы: «Урок для взрослых», «Односельчане». 14.55 — «Песня летит над Карпатами». Передача из Львова. 15.35—«В небе и на земле. Десять лет из жизни Валерия Чкалова». Док. телефильм. 16.40—Рассказывают наши корреспонденты. 17.10 — Премьера мультфильма «Белый котик». 17.35 — «Смерть на колесах». Научно-популярный фильм. 17.45 — «Наука и жизнь». 18.15 — К Дню возрождения Польши. Программа телевидения ПНР. 19.30— Праздник советской песни в г. Зелена Гура (ПНР). 20.30— «Время». 21.05—Впервые на экране ЦТ. Худ. фильм «И жизнь, и слезы, и любовь...». 22.45—Сегодня в мире.

ТЮМЕНЬ II ПРОГРАММА

17.30 — Хроника новостей. 18.00—«Компас». Пресс-конференция с руководителями СПТУ. 18.45—«Что же это было?». Фильм. 18.55—«Тюменский меридиан». 19.10—«Нужна победа». Научно-популярный фильм. 19.30—Спокойной ночи малыши! (М.). 19.50—«Рабочее время—работе». Продолжаем разговор о роли мастера на стройке. 20.20—Фильм.

МОСКВА

20.30—«Время». 21.05—Премьера фильма-концерта «Зодиак» о творчестве литов-

ского композитора и художника М. Чюрлениса. По окончании—«Тюменский меридиан».

23, СРЕДА I ПРОГРАММА

8.00—«Время». 8.45 — Клуб путешественников. 9.40 —Выступление Государственного академического русского хора им. М. Пятницкого. 10.30—«Делай с нами, делай как мы, делай лучше нас». Передача из ГДР. 11.30 — Новости. 14.00— Новости. 14.20— «Наследники традиций». Док. фильм: «БАМ: стройка продолжается». «Мужская профессия». 15.05 — Народное творчество. Телеобзорные. 15.35—«Их экзаменовала война». Встреча школьников с выпускниками киевских военных училищ времен Великой Отечественной войны. 16.10—«Электроника и мы». 16.40—«Качели». Худ. телефильм. 17.45 — Поет Ирма Сохадзе. Фильм-концерт. 18.15— Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильм «Палле — один на свете». 18.50 — Наш сад. 19.20 — «Взятка». Факты и размышления. Док. фильм. 20.05 — Играет лауреат международного конкурса Ю. Слесарев (фортепиано). 20.30— «Время». 21.05 — Торжественное открытие Дней культуры Монгольской Народной Республики в СССР, посвященных 65-й годовщине Монгольской народной революции. 22.25—Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00—Утренняя гимнастика. 8.20 — «Память земли уральской». Док. телефильм. 8.40—«Золотые ворота». Музыкальная передача для детей. (ЧССР). 9.30—Премьера док. телефильма «Жил был Матвей». 10.10—«Простые—сложные истины». Телевизионный журнал для родителей. 10.40 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 11.10 — Экранизация литературных произведений. «Князь на Мери». Худ. фильм. 12.45 — «Доктор Айболит». Мультфильм. 3, 4 и 5 серии. 13.15 — Программа Ульяновской студии телевидения. 14.00—Новости.

ТЮМЕНЬ II ПРОГРАММА

17.30 — Хроника новостей. 17.35—Телевизионный фильм. 17.55—Реклама. 18.00—«Рабочее настроение». Док. фильм. 18.10—«Курсом партийного съезда». Интервью оператора по добыче нефти и газа, Героя Социалистического Труда, лауреата Государственной премии СССР В. С. Захаренкова. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Беташар». Телефильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.50 — Энергетическая программа. Город Нягань — проблемы обустройства. МОСКВА 20.30—«Время». 21.05— На экране —кинокомедия «Безумный день». 22.10—Чемпионат мира по спидвею. Финал. Передача из Австрии.

По окончании—«Тюменский меридиан».

24, ЧЕТВЕРГ I ПРОГРАММА

8.00— «Время». 8.45— В мире животных. 9.45 — «Безумный день». Худ. фильм. 10.50 и 14.00—Новости. 14.15 —Док. фильмы телестудий страны: «С чего начинается город». 14.55—«Романсы М. Глинки исполняет заслуженная артистка РСФСР Н. Герасимова». Фильм-концерт. 15.20—Премьера научно-популярного фильма «Такие простые истины». 15.35 — Шахматная школа. 16.05 — И.С. Бах. Бранденбургский концерт № 5, ре мажор. 16.30—«...До шестидеяти и старше». 17.50—«Игорь Владимирович Ильинский. Уроки жизни». Док. телефильм.

САЛЕХАРДСКОЕ КООПЕРАТИВНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ

объявляет прием учащихся Училище готовит продавцов промышленных и продовольственных товаров, поваров, пекарей. Прием в училище на все отделения без вступительных экзаменов. На отделение поварев принимаются лица не моложе 16 лет. Срок обучения

18.15—Сегодня в мире. 18.30 «Без смягчающих обстоятельств». Научно-популярный фильм. 18.50—«За словом—дело». О проблемах создания советов трудовых коллективов на промышленных предприятиях страны. 19.20—Премьера худ. телефильма «Слушать в отсечку». 1-я серия. 20.30 — «Время» 21.00— Литературный альманах. 22.15—Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00—Утренняя гимнастика. 8.20—Премьера док. фильма «Кто придет на стадион?». 8.30—«Шкатулка из крепости». Худ. фильм. 9.45 — «Созвучье слов живых...». Лирика М. Ю. Лермонтова. 10.25— Программа Новосибирской студии

телевидения. 11.20 — «Доктор Айболит». Мультфильм. 6-я и 7-я серии. 11.40 — Испанский язык. 12.10—«Нежданный гость». Худ. фильм с субтитрами. 13.40 —Новости.

ТЮМЕНЬ II ПРОГРАММА

17.25 — Хроника новостей. 17.30 — Н. А. Римский-Корсаков. «Царская невеста». Спектакль Пермского государственного ордена Трудового Красного Знамени академического театра оперы и балета им. П. И. Чайковского. В перерыве—19.10—«Тюменский меридиан». 20.20—Фильм.

МОСКВА

20.30—«Время». 21.00—Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Днепр» По окончании—«Тюменский меридиан».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

2 года. На остальные отделения принимаются лица не моложе 17 лет. Срок обучения 1 год. Прием в училище на все отделения с образованием 8—10 классов. Преимуществом при поступлении пользуются юноши и девушки, имеющие направления райкоопов округа, райкомов и горкомов комсомола. К документам, обязательным для поступления в

училище, прилагается автобиография.

Адрес училища: г. Салехард, ул. Республики, 51.

\*\*\* Редакции газеты на временную работу срочно требуется корректор.

\*\*\* Продается новый дом 9х6,5 м, с участком 5—7 соток в Брянской обл., п. Навля. Обращаться по адресу: п. Тарко-Сале, ул. Набережная, д. 31-А, Потокский.

Мад выпуском работали: лнотиписты: Т. Рассохина, Л. Сычнина, метрампаж Н. Николаева, печатник А. Пяк.

НАШ АДРЕС: в. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, приемная: 2-17-07, секретариат: 2-10-96, отдел народного хозяйства: 2-17-96, отдел писем: 2-18-95, корреспондент районного радио: 2-18-06, типография: 2-18-06. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1131. Тираж 2958. ИНДЕКС 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЕ ЛИСТ ФОРМАТ А 3