

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года

СУББОТА,

15 ноября 1986 года

№ 136 (1287)

Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и субботам

**Завтра—День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности
агропромышленного комплекса**

Хозяева тундры

— Побystрее, парни, по-
ра вылетать,—смотрит на
часы командир вертолета.
Через несколько минут
мы загружаем последние
цики в Ми-8 и вскоре
Тарко-Сале остается поза-
ди.

Путь наш неблизкий—в
район реки Вэнгапур, где
пасется одно из оленьих
стад совхоза «Верхнепуров-
ский». Мы должны доста-
вить пастухам продукты.
На несколько дней в стой-
бище останутся зоотехник
и врач.

— Через час будем на
месте,— кричит, стараясь
преодолеть грохот двигате-
ля, Роман Лонгорт. — При-
дется, правда, немного поис-
кать: стадо все время в дви-
жении, но, думаю, найдем
быстро.

Уверенность зоотехника
объясняется тем, что рабо-
тает он в совхозе 8 лет. Ро-
дом Роман из Мужей, где
живут потомственные рыба-
ки и охотники, хорошо зна-
ющие Ямальскую тундру.
Тень нашего вертолета пе-

ресекает озера, речки, по
локи, теряется в таежных
буреломках и снова появля-
ется на сверкающей снеж-
ной белизной земле.

В салоне жарко, дрем-
лут, высунув языки Каро
и Соболь—охотничьи соба-
ки Романа. Растегнув по-
лушубок задумчиво смот-
рит в окно врач-терапевт
приписного участка цент-
ральной районной больницы
Валентина Степановна Осо-
лоткова. Выездным врачом
она работает не так давно
—два года—но ее хорошо

знают в рыбацких бри-
гадах, в стойбищах оленево-
дов. Практически весь про-
шедший январь провела она
в трех стадах совхоза «Вер-
хнепуровский», недавно
вернулась из поездки на
компрессорные станции и
на рыбоугодье Часелька. И
вот новая командировка.
Несколько дней предстоит
провести Валентине Степа-
новне в первом стаде, где
она будет заниматься про-
филактическим лечением и
медосмотром оленеводов и

членов их семей.

...В стороне осталась фак-
тория Вэнгапур. Лонгор-
тов прильнул к иллюмина-
тору. Вот оно—стадо. Зна-
чит где-то недалеко стойби-
ще. Вертолет делает крутой
поворот и начинает сни-
жаться. Под нами в несколь-
ких десятках метров сре-
ди редколесья островерхие
кумы. От них спешат лю-
ди в малицах, приветствен-
но машут руками. Их ра-
дость понятна: прилетел
вертолет, значит пополнят-
ся запасы продуктов, можно
будет узнать что делается
в райцентре, в других ста-
дах.

Времени очень мало: вер-
толет не может заглушить
двигатели—снег глубокий,
и нужно держать машину
как бы в приподнятом сос-
тоянии. И тем не менее, по-
ка идет разгрузка, я успе-
ваю узнать у бригадира Ва-
силья Айваседа, что лето
и осень прошли нормаль-
но, падеж был минималь-
ный, в стаде примерно 1230
оленей, а точное число уз-



На снимке: бригадир оленеводов совхоза «Верхнепуровский» Нелю Пяк.

нают после просчета. Хотя Немного поодаль Валенти-
снег на отдельных участ-
ках и глубокий, но в основ-
ном на местах выпаса оле-
нов. Обмен рукопожатиями
с Романом Лонгортным—
он тоже остается в стаде
для проведения просчета
бригадиром, пастухом Пяк
Пиняку выносим последние
свертки, ящики и мешки. (Окончание на 4-й стр.)

НАБИРАЯ ТЕМПЫ

Организации объединения
Пурнефтегазгеология успеш-
но выполнили плановые по-
казатели десяти месяцев го-
да. Так, пробурено 186319
метров горных пород, что
на 1419 метров больше пла-
на.

Увеличение объема про-
ходки достигнуто как за
счет создания буровой бри-
гады под руководством В. П.
Гриценко, так и за счет уве-
личения скоростей бурения.
Коммерческая скорость сос-
тавила 1091 метр на стан-
ко-месяц при плане 1077.

Буровиками Таркосалин-
ской НРЭ сверх плана про-
бурено 2335 метров. Коллек-
тив Южно-Таркосалинской
НРЭ допустил отставание
по проходке, недовыполнив
план на 957 метров. Хотя в
этой экспедиции достигну-
та самая высокая коммер-
ческая скорость—1323 мет-
ра на станко-месяц, но лишь
за счет большого количест-
ва скважин, пробуренных
без спуска эксплуатацион-
ных колонн. Тем самым со-
кращено время на крепле-
ние скважин.

Увеличение скоростей бу-
рения, сокращение простоев,
и «окон» в бурении значи-
тельно сказалось на увели-
чении выработки буровых
бригад. За 10 месяцев про-
ходка на одну бригаду сос-
тавила 1261 метр, что все-
го на 400 метров меньше,
чем в среднем на одну бри-
гаду за прошлый год. На
большей проходки на одну
буровую бригаду удалось
достигнуть коллективу Тар-
косалинской НРЭ.

Улучшению показателей
способствовало ведение ра-
бот одной бригадой одновре-
менно на двух скважинах,
увеличение коммерческой
скорости на 120 метров на
станко-месяц. Наивыс-
ший показатель в проход-
ке скважин с начала года
у бригады М. А. Снимщи-
кова — 18805 метров.

Нельзя не отметить и ус-
пешную работу испытате-
лей, которые при плане 59
скважин, 179 объектов оп-
робовали 62 скважины, 197
объектов. Наивысших резу-
льтатов добились бригады
М. А. Омарова из Южно-
Таркосалинской НРЭ и
Н. М. Меркулова из Тарко-
салинской НРЭ, испытыва-
вшие за 10 месяцев соответ-
ственно по 6 и 4 скважи-
ны и по 19 и 25 объектов.

К. БАЛАХНИН,
начальник планового
отдела объединения
Пурнефтегазгеология.

Главная задача транспортников

Коллектив Уренгойского
автотранспортного предпри-
ятия досрочно — на 101
процент — выполнил за-
дания первого года двенад-
цатой пятилетки по грузо-
перевозкам.

Весомый вклад в дела
предприятия внесли водите-
ли автоколонны № 2.
Они перевезли за 10 меся-
цев 37,8 тысячи тонн гру-
зов.

Успешной работе водите-
лей во многом способству-
ет проведенная в АТП це-
рестройка технологическо-
го процесса обслуживания
техники. Часть бригад тру-
дится во время зимнего
завоза, применяя аккорд-
ный наряд.

Передовиками социалис-
тического соревнования в
АТП являются водители
А. И. Белашев, Г. И. Пако-
вец, Е. И. Дрибас, В. М.
Приходько.

Главной задачей сегод-
няшнего дня уренгойские
транспортники считают по-
вышение коэффициента ис-
пользования автопарка.
Они добиваются полной го-
товности выхода техники
на зимник.

А. МАЛЬЦЕВ.

«СЕВЕРНОМУ ЛУЧУ» ОТВЕЧАЮТ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АВТОТРАНСПОРТА БУДЕТ УЛУЧШЕНО

Руководство Таркосалин-
ского автопредприятия рас-
смотрело статью под наз-
ванием «Припискам — на-
дежный заслон», опублико-
ванную в газете 20 сен-
тября, и признало прави-
льными критические заме-
чания, высказанные по
поводу нерационального ис-
пользования автотранспор-
та и неэкономного исполь-
зования горюче-смазочных
материалов.

В целях ликвидации от-
меченных недостатков слу-
жебной эксплуатации было
проведено совместное со-
вещание с заказчиками.
Были рассмотрены вопро-
сы рационального исполь-
зования автотранспорта,
осуществления надлежа-
щего контроля за объема-
ми выполненных работ, ис-
коренения всякого рода
приписок, правильного
оформления товарно-тран-
спортной документации.

Здесь же работникам кон-
трольно-технического пун-
кта строго указано на не-
удовлетворительное содер-
жание спидометрового хо-
зяйства, на отсутствие
строгого учета выхода и
возвращения автомобилей

в гараж и выпуск на ли-
нию технически неисправ-
ных автомобилей.

Контролеры техническо-
го состояния автомоби-
лей Новрузов Ш. Б., Тол-
стиков В. В. и Климовкин
В. Н., допустившие факты
неправильного опломбиро-
вания спидометров и не
отметившие их показания
в путевых листах, а так-
же выпуск на линию не-
исправного транспорта, ли-
шены премии.

В настоящее время на
автопредприятии создан
участок по ремонту и оп-
ломбированию спидомет-
ров, назначен ответствен-
ный за спидометровое хо-
зяйство. Определен срок, в
течение которого работни-
ки участка должны осу-
ществлять проверку всего
транспорта, выявить неис-
правные спидометры, про-
извести их ремонт и оплом-
бирование согласно инст-
рукции.

В целях устранения
сверхнормативных простоев
автотранспорта, всем
заказчикам предложено
усилить контроль за испо-
льзованием техники, пра-
вильно организовать погруз-

очно-разгрузочные ра-
боты, заранее готовить объ-
екты к приему грузов и
своевременной разгрузке,
технически оснащать пунк-
ты погрузки и разгрузки
погрузочно-разгрузочными
механизмами.

Следует отметить, что в
1986 году простой авто-
машин несколько сократи-
лись. На это оказало вли-
яние предъявление работ-
никами автопредприятия
штрафных санкций к за-
казчикам транспорта за
простои транспорта и не-
правильное оформление
товарно-транспортных до-
кументов.

В целях улучшения ис-
пользования автомобиль-
ного транспорта, усиления
режима экономии в расхо-
довании горюче-смазочных
материалов, производствен-
ный отдел довел до водите-
лей нормы расхода ГСМ
на все виды транспорта и
постоянно контролирует
правильность списания
ГСМ.

Работникам службы

эксплуатации налажен
контроль за эффективным
использованием транспорт-
ных средств путем регу-
лярного выезда на линию.
Заявки заказчиков на
выделение автотранспорта
в основном выполняются,
что касается автокранов—
их в АТП 29 — удовлет-
ворить заявки заказчиков
в полном объеме не пред-
ставляется возможным.

Администрация, партий-
ная и профсоюзная орга-
низации постоянно рассмат-
ривают ход выполнения
постановления ЦК КПСС
и Совета Министров СССР
о повышении эффективно-
сти использования авто-
транспортных средств в
народном хозяйстве, уси-
лении борьбы с приписка-
ми при перевозках грузов
автомобильным транспор-
том и обеспечении сохран-
ности горюче-смазочных
материалов.

З. СУЛЕЙМАНОВ,
начальник Таркосалин-
ского АТП.

ПЕРЕСТРОЙКА САМА НЕ ПРИХОДИТ

С 1 января будущего года подвергается коренной перестройке система оплаты труда работников Аэрофлота. Речь идет не только об увеличении окладов и тарифных ставок — о целом комплексе мер, направленных, в частности, на обеспечение строгой зависимости оплаты труда различных категорий авиа

работников от его результатов, переход на более гибкую систему распределения материальных благ, дающую возможность избежать пресловутой «уравниловки». Вот почему обсуждение Письма ЦК КПСС к трудовым коллективам, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям о совершенствовании организации заработной платы в производственных отраслях народного хозяйства, состоявшееся на собрании коммунистов в Таркосалинском авиапредприятии, вылилось в деловой, заинтересованный разговор о перестройке. Причем, не только системы зарплаты, но и партийной, профсоюзной, хозяйственной деятельности, без перестройки которой немислим переход на работу по-новому. Ведь целью реализации комплекса мер, принимаемых партией и правительством в этом направлении, является не только подъем благосостояния народа, но и обеспечение наивысшей производительности труда, заинтересованности каждого в конечных результатах ра-

О роли этих формирований в обеспечении принципиального подхода к осуществлению аттестации рабочих мест, пересмотру тарификации работ, разрядов и норм выработки говорила в своем выступлении начальник планово-экономического отдела авиапредприятия З. А. Коршунова. На давно назревшую необходимость изменения системы оплаты труда работников АТБ, которая основывалась бы на оценке скорости и качества производства тех или иных видов работ, а не на «приведенных единицах» — основном показателе, за который на предприятии принимается техобслуживание самолета Ли-2, давно снятого с производства и эксплуатации, обратил внимание собравшихся техник авиационно-технической базы А. В. Подковатьников. О важности пересмотра отношения каждого работника и прежде всего — коммуниста — к своему труду, без интенсификации которого невозможен успех внедрения новой системы

оплаты труда, говорил на
 чальник производственно-
 диспетчерской службы пре-
 дприятия В. В. Бузин.

Горячая дискуссия раз-
вернулась на собрании по-
сле выступления команди-
ра Ан-2 А. Н. Самарцева,
обратившего внимание то-
варищей на тот факт, что
основным источником при-
были предприятия являет-
ся производительность тру-
да пилотов.

— Инженерно-технические работники ряда работных, — сказал Самарцев, — получают твердые оклады независимо от того, выполняют экипажи Ан-2 и Ми-8 план по налету часов, или нет. А наш заработок, равно как и прибыль предприятия, напрямую связан с этим показателем. Вот и получается зачастую так, что заинтересованность в конечном результате, т. е. в получении прибыли, присуща в основном, летному составу. Давно пора поставить заработки работников всех работных и отделов предприятия, и в первую очередь — АТБ, в непосредственную зависимость от результатов работы экипажей воздушных судов, заставить все вспомогательные подразделения с максимальной отдачей работать на летный отряд.

Опровергнуть точку зрения пилота попытался воитель службы спецтранспорта А. И. Рябов: сейчас, потому что времени на раскачку нет, потому что перестройка сама не приходит.

— В нелетную погоду

вы отдыхаете, мы же либо заняты обеспечением возможности полетов, либо — ремонтом техники, зачастую при остром дефиците запчастей. Почему капризы погоды и, как следствие, ваши неудачи должны отражаться на нашем заработке, если мы честно выполнили свою работу?

Внести ясность по существу спорного вопроса удалось начальнику авиапредприятия А. В. Рудневу. Он подчеркнул, что целью работы всех служб авиапредприятия в новых условиях хозяйствования следует считать выполнение государственного плана по всем основным показателям, и прежде всего — по прибыли, которая складывается не только из налета часов. И сейчас в пору задуматься не над тем, чья работа важнее, а над решением наиболее болезненных для всего коллектива проблем. Как меньшим числом делать больший объем работ, оценивать труд каждого согласно личному вкладу в успех коллектива? Как обеспечить неуклонный рост инициативы трудящихся, их производственной активности? Эти, и многие другие вопросы не поддаются администрированию. Ответы на них нужно искать сообща. И искать сегодня, сейчас, потому что времени на раскачку нет, потому что перестройка сама не приходит.

Я. АРТЕМЬЕВ.



С Сергеем Артеменко, машинистом газокompres-
сорного агрегата Пурнейского ЛПУ объединения Сур-
гуттрансгаз, мы встретились в знаменательный для
него день: Сергея приняли кандидатом в члены КПСС.
Рад был парень и не скрывал этого.

— Большая ответственность — быть в рядах коммунистов, — сказал он, — я постараюсь делами оправдать доверие товарищей.

Имея квалификацию машиниста 5 разряда, С. Артеменко постоянно совершенствует свое мастерство с помощью старших товарищей, и, в свою очередь, помогает советом и делом новичкам.

Кроме непосредственно производственной деятельности — обслуживания сложных установок для перекачки газа, Сергей активно занимается общественной работой, являясь членом бюро комсомольской организации КС-02.

Артеменко — постоянный организатор и участник спортивных состязаний. Так, недавно представители коллектива физической культуры КС-02 заняли первое место по волейболу среди коллективов Ноябрьского управления по добыче и транспортировке газа.

НА СНИМКЕ: С. Артеменко.

Фото Л. Шалахова.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС—В ЖИЗНИ!

С РАСЧЕТОМ НА ПЕРЕМЕННЫЕ

XXVII съезд КПСС также проводим со всем комплексом работ, расчистка трасс, строительство трубопроводов, вертолетных площадок, ЛЭП, кабельных связей и т. д.

лась всех и каждого. Для нас, северян, нет более ответственной задачи, чем строить освоение недр Тюменского Севера, развитие

Западно - Сибирского нефtegазового комплекса. Пестроителей новейшей соврединной отечественной и импортной техникой. И строители принимают ме-ры, чтобы как можно эффе-ктивнее ее использовать, а это значит добиваться мак-симальной выработки, эко-номно расходовать горяче-смазочные материалы и за-пасные части.

ниями, которые обустроит коллектив треста, являются Барсуковское, Вэнго-Яхинское, Тарасовское, Ново-Пурнейское. На их территории ведется строительство нефтесборных и газосборных сетей, сооружение водоводов. Кроме того, нашему коллективу передано строительство магистральных газонефте-

Хорошими трудовыми делами встретил коллектив строителей 69-ю годовщину Великого Октября. План десяти месяцев по объему строительно-монтажных работ выполнен на 132 процента. За этот период введено в строй более 128 километров трубопроводов. До конца года эта цифра возрастет до 200 километров.

ров. Руководство треста, партийная, профсоюзная организации проявляют постоянную заботу об условиях труда и быта людей. Чтобы хорошо людям работалось, нужно, в первую очередь, создавать им бытовые условия. Поэтому не случайно мы с начала года ввели в эксплуатацию 2600 квадратных метров жилья построили детский сад, ма-
газин.

На заботу люди отвеча-
ют высокопроизводитель-
ным трудом. По итогам со-
циалистического соревнова-
ния коллективу треста еже-
квартально присуждались
призовые места среди пре-
приятий Министерства га-
зово⁴ промышленности
СССР и организаций Гла-
втуменьтрубопроводостроя.

Бюро райкома КПСС райисполком и бюро райкома ВЛКСМ, рассмотрев итоги выполнения планов социалистических обязательств в предоктябрьском социалистическом соревновании, признали победителем коллектив треста и отметили за нами переход

щее Красное знамя.

Наивысших результатов в работе добиваются коллективы бригад, руководимые А. А. Бабковым, Е. Г. Злобиным, Б. Г. Арчевым, В. В. Мазуренко, и другие.

На обустройстве Ново-Пурпейского месторождения образцы добросовестного труда показывают машинист трубоукладчик А. Г. Лещенко, который является членом объединенного комитета профсоюза треста, сварщик В. В. Степановский и ряд других.

На строительстве нефтепровода «Уренгой—Холмск», хорошо зарекомендовали себя электросварщики М. А. Муллагулов, стропальщик Г. В. Субботин и строительно - монтажное управление № 3; на обустройстве Барсуковского месторождения — электросварщики Г. М. Проценко, А. А. Понсуйко из строительно - монтажного управления № 4.

Большие, ответственные задачи стоят в последующих годах двенадцатой п

тилетки перед коллективом треста, который призван уверенными темпами наращивать объемы строительно-монтажных работ. Предстоит вести работы по обустройству новых месторождений: Верхне-Пурпейского, Восточно-Венгояхинского, Губкинского, Северо-Губкинского, Харампурского и других.

Планами на перспективу предусмотрено ввести в строй свыше 3800 километров трубопроводов, сдать в эксплуатацию 5 тысяч квадратных метров жилья, выполнить большой объем работ по строительству баз строительно - монтажного управления № 4, управления механизации № 7, специализированного управления земляных работ и других.

Строители, инженерно-технические работники треста понимают, что только при условии четкой организации труда максимальном использовании имеющихся резервов производства, внедрении передовых

приемов в строительстве, можно успешно решать поставленные задачи как по обустройству месторождений, так и по строительству нового города.

ЦК КПСС принял Постановление «О широком внедрении в строительстве опыта работы на коллективном подряде треста «Мособгоссельстрой» № 18», в котором подчеркивается, что коллективный подряд при широком его внедрении в строительстве и в других отраслях должен рассматриваться как важнейший метод коренной перестройки строительного комплекса страны, совершенствования экономического механизма хозяйствования. Строители нашего треста не останутся в стороне от этого важного государственного дела, ибо понимают, что только при новом подходе к делу можно успешно решать поставленные задачи.

3. ЛАДИС,
старший инженер от-
дела труда и заработ-
ной платы треста Пур-
негубоинпроводстрой.

ПРОВЕРЯЕМ ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

«Увеличить станционную емкость телефонных автоматических станций на 350 номеров в п. Уренгой и 100 номеров в п. Пурпе, обеспечить ввод в эксплуатацию радиорелейной системы «Трал», смонтировать оборудование автоматической междугородней связи». Вот так звучат строчки районных социалистических обязательств на 1986 год в той части, где речь идет об улучшении связи. Через полтора месяца против этих пунктов предстоит поставить какую-то отметку. Что это будет? Плюс или минус?

— Полтора месяца — срок немалый, что-то может измениться, но некоторые итоги можно подвести и сегодня, — сказал при встрече с корреспондентом начальник районного узла связи М. И. Нечаев. — Что касается телефонной автоматической станции в Уренгое, могу сказать: этот пункт будет недовыполнен. Дело в том, что еще при принятии обязательства надо было бы вести речь о 200 номерах, и именно столько мы уже ввели в поселке. Оборудование на недостающие 150 номеров также имеется и смонтировать его особого труда не представляет. Только вот пользы поселку это не принесет, потому что включить 150 номеров в общую сеть технически невозможно.

Оборудованием же на более емкую телефонную станцию районный узел связи пока не располагает.

Другие положения из соцобязательств, по мнению начальника узла связи, будут выполнены. Телефонная станция на 100 номеров в Пурпе сейчас находится в монтаже, ос-

талося сделать лишь некоторые линейные работы. И радиорелейная линия опробуется, и оборудование автоматической междугородней связи в наличии и монтируется. Этой кропотливой и ответственной работой занимаются сейчас исполняющий обязанности главного инженера О. А. Бобровнический, инженер лаборатории А. В.

центр и уже отсюда авиатранспортом доставляются в Уренгой. Мало того, что стоимость почтовых перевозок на Уренгой резко возросла, увеличились и сроки нахождения почты — в пути, т. е. качество обслуживания населения ухудшилось. Сразу же появились нарекания на работу почты. К тому же на станции Пуровск сейчас

гадный метод официально не торопятся, чего-то, видимо, опасаясь.

Не совсем ясно, как расценить следующий пункт обязательств, сформулированный так: «Ввести в Тарко-Сале моторизованную доставку телеграмм». Срок — первый квартал 1986 года. М. И. Нечаев считает этот пункт выполненным. Когда наблюдается большой наплыв телеграмм, разносчикам выделяется в помощь большегрузный транспорт (если при этом он будет свободен от других перевозок). Но разумно ли это? По-хозяйски ли гонять мощный «Урал» по поселку с несколькими телеграммами? Споры нет: ускорить доставку телеграмм необходимо, но не такой же ценой.

приходится держать дополнительную бригаду почтовых работников. Условий же для их работы, как и для приема и хранения посылок — никаких.

То, что в области принято неверное решение, здесь, на месте, всем очевидно. Руководству РУСа оперативно и аргументированно доказать бы несостоятельность подобного распоряжения, но этого не было сделано. Районный узел связи предпочел лучше нести убытки, чем отстаивать свою правоту. И это больно ударило по выполнению коллективных социалистических обязательств.

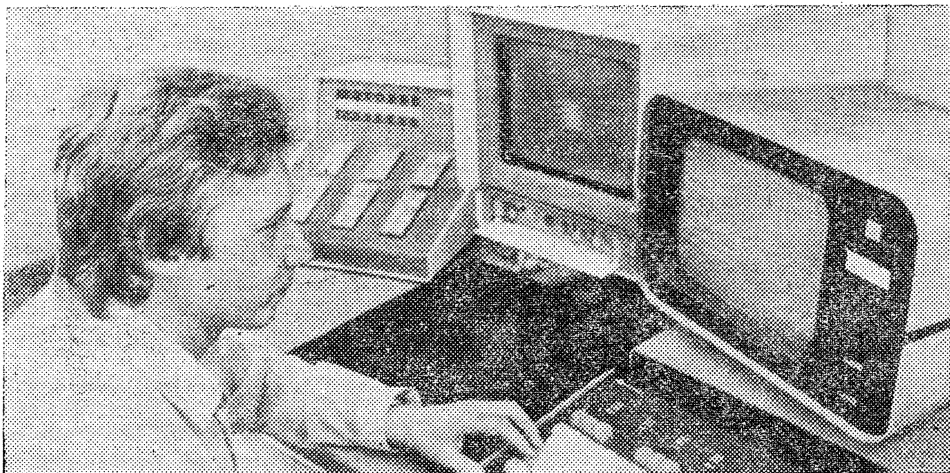
Ничего положительного нельзя сказать и по переводу на бригадную форму организации труда почтальонов. Еще в первом полугодии эта работа должна была быть завершена. Но подготовительный период тянется до сих пор. Никаких объективных причин для отказа от этой прогрессивной формы организации труда в РУСе нет. Работники давно уже используют элементы бригадного метода, ощутимо чувствуя материальную выгоду, но вот перейти на бри-

СВЯЗЬ МЕЖДУ СЛОВОМ И ДЕЛОМ

Рудаков и другие специалисты.

Но работы еще много, а сроки поджимают. Как бы не получилось так, что недели, суток не хватит коллективу РУСа на ее завершение, а значит и обязательства всего района окажутся невыполненными.

Велика должна быть ответственность связистов и за выполнение обязательств непосредственно своего коллектива. Пока же не выполняется план тарифных доходов. О том, чтобы дать сверх плана две тысячи рублей, как было обещано ранее, и речи быть не может. Производительность труда к началу четвертого квартала как будто и возросла, неплохим был показатель по себестоимости, но сейчас все пошло насамажку. Узел связи поставлен областным управлением в крайне трудные условия. С некоторых пор все почтовые отправления, идущие из Тюмени в Уренгой, транспортируются не самолетом, а железной дорогой до станции Пуровск, где проходят несколько поезов, попадают в рай-



ЛЕНИНГРАД. Коллектив объединения электронного приборостроения «Светлана» последовательно и динамично реализует программу интенсификации производства. Здесь активно внедряются передовые формы организации труда, новое оборудование, прогрессивная технология.

Группа специалистов предприятия в короткий срок (пять месяцев) разработала и внедрила систему автоматизированного проектирования (САПР) печатных плат. Ранее на осуществление

такого рода работ затрачивался год. Кроме того, в объединении начал действовать комплекс оборудования для изготовления фотопластин, введены в эксплуатацию 16 станков с ЧПУ, 8 роботов, ряд автоматизированных устройств для изготовления и контроля больших интегральных схем.

На снимке: инженер комсомолец В. Санев разрабатывает программы для станков с ЧПУ. Он работает в лаборатории САПР управляющих программ. (Фотохроника ТАСС).

Премия в Фонд мира

В рамках «Недели обслуживания, мастерство мы», проводившейся в организации выставки-распродажи, работникам прилавка была выделена денежная премия в сумме 250 рублей. Коллективы магазинов № 3 (заведующая Н. И. Яцун), магазина № 4 (и. о. заведующей Н. В. Шаровская), магазина № 9 (заведующая Н. В. Кожевник), магазина № 10 (заведующая И. В. Шуткина), которые приняли в организации данного мероприятия самое активное участие, единодушно решили перечислить премию в Советский Фонд мира.

А. КИРПИЧЕВА,
старший инспектор по торговле Уренгойского ОРСа геологов.

За высокую культуру

Отчетность—в срок

Комплексной Программой развития производства того участка (начальник Н. А. Авдеев), Халесовинского промыслово-охотничьего хозяйства (директор А. Г. Бровкин), Уренгойского газодобывающего участка (старший мастер А. А. Олексейчук). Значит, на этих предприятиях не расширяется сфера платных услуг населению.

Для контроля за реализацией Комплексной Программы приказом ЦСУ СССР утверждена новая статистическая отчетность—«Отчет о выполнении плана реализации услуг населению по форме I «услуги».

Районная инспектура Госстатистики выслала в адрес всех предприятий, организаций, учреждений района бланки, инструкцию по заполнению статистической отчетности, и предложила начинать с третьего квартала текущего года представлять отчеты в указанные сроки.

Именно по отношению к отчетности можно судить о заботе руководителей об улучшении сферы услуг в подведомственных им организациях. До сих пор, например, в инспектуру не поступили отчеты от ремонт

После неоднократных напоминаний, с опозданием представили отчеты руководители правления Пуровского рыбокооператива, треста Уренгойгосстрой, объединения Уренгойнефтегазгеолог и я, Таркосалинского газового участка.

В инструктивном письме указывалось: для того, чтобы отчет поступил в срок, необходимо учитывать почтовый пробег. Так как в нашем районе он составляет 10—15 дней, отчеты необходимо было предоставлять нарочным. Не позаботились об этом руководители Горем-36, МК-49, МК-55, совхоза «Пуровский».

Н. ФРОЛОВА,
райинспектор
Госстатистики.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ОБСЛУЖИВАНИЯ ЗАРПЛАТУ—ЧЕРЕЗ СБЕРКАССУ

Одной из форм обслуживания населения при помощи безналичных расчетов является выплата через сберегательные кассы заработной платы рабочим и служащим, что имеет большое социально-экономическое значение, так как при этом сочетаются интересы государства и интересы трудящихся. Переход на новую форму расчетов сокращает на предприятиях потери рабочего времени, связанные с выдачей заработной платы, а значит способствует повышению производительности труда, выпуску дополнительной продукции.

В свободное от работы время трудящиеся могут получить заработную плату полностью или частями в сберегательных кассах.

По желанию вкладчика, он может выдать доверенность на получение денег родным, или любому лицу независимо от родства.

Чтобы вести выплату заработной платы трудящимся через сберегательные кассы, предприятия должны заключить с центральной сберкассой договор об организации этой работы. К сожалению, работники бухгалтерских служб ряда Таркосалинских предприятий — НРЭ, ВМК, АТП и других — такие договоры не заключают, что приводит к большим очередям в сберкассах и вызывает нарекания вкладчиков, работающих на этих предприятиях.

В Тарко-Сале полностью заработную плату в сберегательных кассах получа-

ют работники авиапредприятия. Это форма расчетов, по их мнению, признана сегодня самой удобной.

Неизвестно, по какой причине, но бухгалтерские службы геологических организаций не хотят производить перечисления в центр-сберкассах, расположенную по улице Первомайской, 21-предпочитая сберкассу в поселке геологов. Вот почему там возникают большие очереди, на получение зарплаты уходит много времени.

В недалеком будущем в райцентре откроется третья сберкасса, что даст возможность улучшить обслуживание населения поселка.

В. МУРАШОВ,
заведующий центр-сберкассой.

