



**Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!**

# **В ОСНОВЕ УСПЕХА ПЕРЕСТРОЙКИ — ЧЕЛОВЕК**

## **—Мы не стоим на обочине**

перестройки, — говорит генеральный инженер автопредприятия Марат Сабирович АХМАДЕЕВ, — ведь она — веление времени.

Откровенно говоря, еще не так давно у нас были существенные недостатки и нарушения: холостые пробеги, использование машины не по назначению, сверхнормативные простоты транспорта под погрузочно-разгрузочными операциями. Не было строгого учета выхода и возвращения автомобилей в гараж, необоснованно списывались горюче-смазочные материалы, зачастую записи в путевых листах не соответствовали фактическим объемам перевозок.

В запущенном состоянии было спидометровое хождество.

Перед тем, как начинать перестраиваться работать по-новому, мы проанализировали, что, где и как надо исправлять сегодня, а что предстоит решать в перспективе. Назревшие проблемы и злободневные вопросы обсудили во всех подразделениях, службах и бригадах, на общих собраниях коммунистов и трудящихся. Начали с укрепления дисциплины, везде и во всем наладили строгий контроль, назначили ответственных лиц. Отстающие коллективы возглавили авторитетные, инициативные руководители, в основном коммунисты. С целью повышения производительности труда, качества ремонта, увеличения коэффициента технической готовности парка, его эффективного использования, мы разработали новое положение о оплате труда и денежного вознаграждения. Все это в комплексе позволило четко отрегулировать производственный механизм, создавить микроклимат в коллективе. Люди стали более инициативными, требовательными, безкомпромиссными. Приведу такой пример. Водитель 1 колонны Р. Г. Шафиков совершил дорожно-транспортное происшествие. Согласно положению, бригада была лишина половины месячной премии. Товарищи по работе со всей строгостью и принципиальностью говорили с Шафиковым на собрании, он переведен в слесари. Наказан за прогул водитель В. Г. Неклюдов. О случившемся была дана информация на специальном стенде гласности.

В целом же за последнее время водители и механизаторы работают слаженно, без сбоев, в бригадах утешались взаимовыручка СЕВ.

В своем выступлении на совещании партийно-хозяйственного актива Тюменской и Томской областей Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев подчеркнул, что всем, кто трудится в Тюменском крае, следует усвоить: время требует перестройки в методах работы, а она всегда начинается с изменения психологического настроя людей. Не будет такой перестройки в умах — не будет, естественно, ее и в практической деятельности.

и взаимопомощь. Однажд — XXVII съезд КПСС уточнился план по группировке всех нас потребовал внес- зообороту предприятие выти в работу коренные из- полнило на 125 процентов. Этот показатель значитель но выше, чем прошлогод- ний.

Сейчас у нас есть 516 единиц подвижного соста- ва. 95 процентов автома- шин и механизмов готовы

к работе в самый трудный и важный период года —

зимний: ведь надо в полном объеме обеспечить буровые бригады трубами, дистопливом, сыпучими материалами. Готовы к работе на зимнике и люди: каждый знает свое конкретное задание, настроен на ударный труд. Правда, у автотранспортников, как всегда, есть серьезные претензии к ДСУ (начальник Р. К. Хазиев): дорожные строители вовремя не спровоцировали с запланированным объемом работ. Из-за этого у нас — потери времени, перерасход ГСМ, в условиях бездорожья сильно устает шоферы.

Мы учли просчеты прошлых лет в организации отрядах трассовиков, продумали организацию оперативного ремонта техники. На подбазах готовы пункты питания, жилые помещения. За каждой такой точкой закреплены сотрудники отдела быта и члены профкома — они доставляют на трассы водителям, механикам и ремонтникам корреспонденцию, книги. Для проведения технических осмотров к концу года будет сдано в эксплуатацию специальное помещение, обменный склад, а также цех реставрации и ремонта узлов и агрегатов. На подбазе Военто уже подходит к решению насущнейшая проблема и вопросов монтной службы, в составе которой — слесарь, сварщик, вулканизаторщик и медник по пайке радиаторов. Для транспортировки техники, вышедшей из строя на трассе, сейчас изготавливаются специальные санации.

Словом, делается все для того, чтобы «зимник-87» стал ударным.

## **—Миновало время благодушия**

и затишья, — продолжает разговор секретарь партийной организации АТП, начальник автоколонны № 3 Павел Сергеевич ПЕТРУХИН.

Неудержимо идет процесс перестройки и ускорения. Перемены захватили все сферы нашей жизни. Нынче каждый, осознав значение своего труда, переосмысливает свои взгляды и оценки, подход к про- исходящему.

Как на практике осуществляется перестройка в коллективе Таркосалинского автопредприятия — сегодня рассказывают руководители и коммунисты АТП.

мы подаем автомобили прямо под погрузку, минуя все промежуточные пункты и службы заказчиков. Что касается работы дрожников, то, действительно, она не удовлетворяет нас, но мы и готовы оказать практическую помощь, заключить со строителями договора на зимнике — тяжелая пора. И нам ради общего дела надо сделать ее ударной.

## **—Заказчики**

### **планируют...**

### **Штурмовщину**

для наших водителей, — говорит начальник автоколонны № 2 Гимза Нуриевич БАКИРОВ. — Как это понять? Сейчас объясню...

Наш парк называется емкостным, то есть мы занимаемся только заводом на буровые и подбазы горюче-смазочных материалов. Самое главное — в срок осуществить доставку ГСМ на точки, где будут работать в летнее время

120 процентов, заняв первое место в соревновании Группировка однотипной по автопредприятию. О трудах техники в одной колонне рог соответствующего вида. Пусть выходят со своим предложением. Ведь работа на зимнике — тяжелая пора. И нам ради общего дела надо сделать ее ударной.

В колоннах создано во семь комсомольско-молодежных бригад. Одна из них, возглавляемая коммунистом Равхатом Ахатовичем Халиковым, будет работы на хорасчетном под

злободневные вопросы: о нием решений и постанов- ряде, две — Радика Исламовича Ишбулатова и Николая Дмитриевича Боброва — по аккордным на- ративам решать жилищные вопросы, хотя в этом рядам. Каждому коллекти- не все зависит от нас. В на, за каждым закреплены данное время главное для транспортные средства. Ком- транспортников — четко сорти, профорги, водители организовать работу на наставники бригад отвечающим на зимнике, позаботиться о жите и отдыхе людей, которые трудятся на трассах.

## **—Трудная, горячая дорога**

— зимник, — считают водители, — вступил в разговор заместитель начальника автопредприятия Николай Иванович ЛОНДАРЬ. — Зимние рейсы по заснеженной тундре — это своеобразный экзамен на выдержку, мастерство, взаимовыручку.

За предстоящий зимний период мы должны завезти на летние точки бурения сотни различных грузов в объеме более чем 31 тысяча тонн и доставить в ходе текущего сезона более 33 тысяч тонн за в пути следования, снижение затрат времени на

больше, чем в предыдущие годы.

Понимая, что эта задача ответственная и реализация планов немыслима без коренной перестройки в работе, мы провели ряд мероприятий.

С целью оперативного руководства и контроля за транспортным процессом, эффективного использования парка, мы реформировали колонны, изменили их структуру. Так, например, в автоколонне № 1 сосредоточили все трубовозы и «вахтовки» (103 единицы транспорта), создали 15 бригад, причем семь из

них будут работать на зимнике. В автоколонне № 2 ведевшим. Этот сплоченный коллектив план предыдущего месяца выполнил на самосвалы, бульдозеры, тра-

Чтобы успешно и в срок выполнить планы по текущему и досрочному завозу салинской экспедиций. И грузов для геологов, мы вот они предоставили план приятии конкретные меры завоза. В январе-феврале по сокращению времени на летние точки мы должны доставить более чем по 300 тонн грузов, а в апреле — 1050 тонн — в три раза больше. Можно себе представить, на каких «высоких оборотах» придется работать автотранспортнику, чтобы уложиться в установленные нормативные сроки осущест- влять погрузочные работы, организовав их круглосуточно.

Должны в установенные нормативные сроки осущест- влять погрузочные работы, организовав их круглосуточно. Каждый водитель брать груз на период перевозки в под- отчет, расписываться в то до завоза 500 тонн грузов, а емкостей там установлено пока лишь на сто ладной. (За это производится доплата как за экспедицию груза). Заказчики ссылаются на то, что не успели подготовить емкости на будущих буровых. Они не успевают, а мы в последние дни зимника должны «штурмовать» план.

Часто бывает и так: на линию точку, скажем, на летнюю точку, скажем, что до завоза 500 тонн грузов, а емкостей там установлено пока лишь на сто ладной. (За это производится доплата как за экспедицию груза). Заказчики ссылаются на то, что не успели подготовить емкости на будущих буровых. Они не успевают, а мы в последние дни зимника должны «штурмовать» план.

Как видим, автотранспортники перестраиваются не на словах, а на деле, ищут новые методы, подходы к решению важных задач, поставленных партией. Не все еще пока удается им, но радует поиск, решительность, здоровый оптимизм.

Перестройка — дело не одного дня. Поэтому автобомильистам следует действовать смело, неутомимо. В коллективе сделана правильная ставка — на человека, на потенциал, заложенный в самом трудовом коллективе.

Запись В. ГАЛАМАСЮКА.



