

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января 1979 года

ВТОРНИК,
27 января 1987 года

№ 11 (1318)

Цена 3 коп.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

● ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ УСТАВА ВЛКСМ Твое предложение

В комсомольских организациях нашей страны развернулось обсуждение проекта Устава ВЛКСМ с предлагаемыми изменениями, опубликованного в центральной печати. В районной комсомольской организации собрания, которых обсуждается этот важнейший предсъездовский документ, в самом разгаре.

Устав ВЛКСМ — это основной закон союза молодежи. В проекте Устава комсомола учтено более 80 процентов предложений из тех 5 тысяч, которые поступили с мест в ЦК ВЛКСМ, «Комсомольскую правду». Долг каждого комсомольца — еще раз внимательно изучить проект Устава. Если вы не согласны с некоторыми положениями, если у вас есть новые конструктивные предложения — обращайтесь в райком ВЛКСМ или в свои комитеты комсомола. Все поступившие предложения будут доведены до обкома комсомола, ЦК ВЛКСМ.

В обсуждении проекта Устава ВЛКСМ принимает активное участие комсомольский актив района. Члены бюро райкома, кандидаты в члены райкома, члены ревизионной комиссии РК ВЛКСМ выступают пропагандистами нового проекта Устава в районной комсомольской организации. Сейчас это самое важное дело для актива, избранного на XXXV районной комсомольской конференции.

Плодотворно поработали в Пурпе члены райкома ВЛКСМ В. Нечитайло, И. Желонкин, Е. Незванова, О. Питерская. Активно участвует в подготовке и проведении комсомольских собраний в Самбурге член бюро РК ВЛКСМ В. Истомин, в Уренгое — члены райкома комсомола А. Бутенко, М. Ильинов, Н. Домрачев.

Бюро РК ВЛКСМ поддержало предложение комсомольцев объединения Уренгойнефтегазгеология о том, что определенный процент комсомольских взносов, средств, заработанных на молодежных субботниках должен оставаться в райкоме ВЛКСМ и крупных первичных комсомольских организациях. Райком ВЛКСМ вышел с предложением в обком ВЛКСМ пересмотреть перечень товаров, разрешенных для покупки по безналичному расчету комсомольским организациям. Во всех ор-

ганизациях дискутируется вопрос о «возрастном цензе» в ВЛКСМ. Комсомольцы Таркосалинского авиапредприятия высказываются за пребывание в ВЛКСМ с 14 до 25 лет, а в комсомольско-молодежной бригаде Емельяноза из СМП-565 считают, что принимая в ВЛКСМ следует с 17 лет. Комсомольцы Уренгойской средней школы внесли предложение объединить учительскую и ученическую комсомольские организации. Это предложение очень актуально, райком ВЛКСМ считает необходимым проведение подобного эксперимента. Комсомольцы райисполкома предложили избирать секретаря комсомольской организации на общем собрании, а не на заседании комитета комсомола. Многие комсомольские организации вносят предложения о введении кандидатского стажа для вступающих в ВЛКСМ.

Сила важнейшего предсъездовского документа в том, что он направлен на разрешение проблем и противоречий, существующих в жизни комсомольцев и молодежи. Нельзя мириться с тем, что в ряде комсомольских организаций собрания по обсуждению проекта новой редакции Устава проходят вяло, неинтересно. Сорвалось из-за неявки собрание в Пуровской геофизической экспедиции. Тишь да гладь царил на собраниях, состоявшихся в Южно-Таркосалинской НГРЭ, в ряде подразделений треста Тарасовнефтегазстрой.

Часто приходится слышать от комсомольцев: «Мы не готовы что-нибудь предложить», «Мы не знакомы с проектом Устава». Приходится констатировать и тот факт, что иждивенческие настроения свойственны некоторым секретарям первичек. Не идут в ногу с перестройкой секретари комсомольских организаций мехколонны № 49 (И. Исмаилова), мехколончы № 55 (Н. Максимова), Пуровской средней школы (Н. Сязи), Пуровского рыбозавода (В. Шишкина), совхоза «Верхнепуровский» (Р. Айваседо), железной дорожной станции Пуровск (М. Фокина), Пуровского СМУ (Л. Сторожук).

Основные изменения в Уставе ВЛКСМ направлены на коренное повышение самостоятельности, ответственности, дисциплинированности первичных комсомольских организаций. Демократизация — самое сильное средство против всяческих бюрократических извращений и отхода от сути комсомола как организации живой, ищущей молодежи.

А. ТРЕЩАЛОВ,

первый секретарь райкома ВЛКСМ.

ПЯТИЛЕТКЕ — ускоренный шаг!

● По труду — почет НАГРАДЫ РОДИНЫ

За активное участие в освоении недр и развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи Президиум Верховного Совета РСФСР от имени Президиума Верховного Совета СССР наградил большую группу работников предприятий и организаций Министерства геологии РСФСР медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири»:

АВЗАЛОВА Раиса Галиновна — бурового мастера Южно-Таркосалинской нефтегазоразведочной экспедиции.
АМБРАЖЕВИЧА Ивана Александровича — рабочего

Пуровской геофизической экспедиции.

АНДРИЯНОВА Виктора Сергеевича — вышкомонтажника Таркосалинской вышкомонтажной конторы.

АНТОНОВУ Тамару Ивановну — кладовщика Уренгойского ОРСа Главтюменьгеологии.

АРАКЕЛЯНА Аркадия Персесовича — управляющего трестом Уренгойгеолстрой.

БЛЕХЕРА Григория Александровича — заместителя генерального директора объединения Уренгойнефтегазгеология.

БОВОВА Аркадия Андреевича — каротажника-перфоратора Уренгойской геофизической экспедиции.

БОНДАРЯ Валерия Евгеньевича — грузчика Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции.

● Г. ГРИНЯТО ПО ТЕЛЕФОНУ НОВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

На станцию Пурпе прибыла новая техника для молодого объединения Пурнефтегаз: автокраны на базе автомашин МАЗ (грузоподъемность 12 тонн) и 25-тонные «Январцы».

— Это первое поступление для автокранового хозяйства в нынешнем году, — рассказывает зам. генерального директора М. И. Калинин. — Прибыла техника вовремя. Дело в том, что ВПТОиК объединен в настоящее время перегружена.

Прибывшая мощная техника поможет в кратчайшие сроки значительно разгрузить тупиковые участки на станции Пурпе.

А. ОСТАПЕЦ.

● ПОРТРЕТ НА ПЕРВУЮ СТРАНИЦУ



Высокопроизводительный, без простоев трудился в самые крепкие морозы водитель автомашины ЗИЛ-130 В. П. Лысенко, обеспечивав бесперебойную работу объектов торговли ОРСа СМП-565 в Пуровске. Образцовое содержание вверенной техники позволяет Виктору Петровичу успешно справляться с выполнением своих обязанностей, делать все возможное для того, чтобы тяжелые погодные условия не сказывались на ассортименте товаров, поставляемых в торговую сеть.

Портрет водителя занесен на Доску почета ОРСа.

На снимке: В. П. Лысенко.

Фото Л. Шалахова.

Анонс

● ПЕРЕСТРОЙКА ПЛЮС УСКОРЕНИЕ: РУКУ, ТОВАРИЩ СМЕЖНИК

СКВОЗНОЙ ПОДРЯД: „ЗА“ И „ПРОТИВ“

Современная геологоразведка немислима без применения передовых методов организации труда. Высокых результатов добиваются коллективы нефтегазоразведчиков, работающие по бригадному подряду. Но

все же принцип хозяйственного расчета при всей прогрессивности не может полностью решить проблемы, существующие издавна. Одна из них — самая главная — несогласованность в работе смежных организаций, руководствующихся принципом «план — любой ценой». Добиться согласованности в действиях смежников может помочь метод сквозного подряда.

А можно ли его применить в геологоразведке? Этот вопрос редакция «Северного луча» предложила обсудить специалистам Уренгойнефтегазгеологии. В обсуждении приняли участие: заместитель генерального директора объединения по общим вопросам Г. А. БЛЕХЕР, начальник отдела вышкостроения А. М.

ЖЕРЖ, начальник отдела организации труда и заработной платы В. М. ПАВЛОВ, заместитель главного инженера Е. П. ЦАРЕГОРОДЦЕВ, начальник Уренгойской НГРЭ И. Л. ЛЕВИНЗОН, буровой мастер Н. Д. ГЛЕБОВ, главный инженер экспедиции по испытанию скважин И. В. САВЧУК, старший мастер бригады по опробованию скважин В. А. КАРОТИЦКИЙ, главный инженер Уренгойской геофизической экспедиции Ю. И. КАПУСТИН, начальник центральной базы производственного обеспечения Г. В. МИЛЛЕР, секретарь парткома объединения А. Н. КУДИМОВ, председатель профкома объединения И. Ф. МАТРОСОВ.
(Материалы читайте на 2-й стр.)

Анонс

Перестройка плюс ускорение

СКВОЗНОЙ ПОДРЯД: „ЗА“ И „ПРОТИВ“

(Продолжение.

Начало на 1 стр.)

В. М. ПАВЛОВ.

— Организовать работу подразделений по методу сквозного подряда возможно, и об этом в объединении уже думали. Принято решение провести поиск на Яро-Яхинском месторождении, на котором в текущем году запланирован большой объем работ, объединив сквозным подрядом две буровые бригады, одну — вышконтражную и две — испытательные. Силами этих подразделений должна быть выполнена почти вся работа на этом месторождении.

Для успешного проведения эксперимента его участники, объединенные одной целью и работающие на конечный результат, должны оказывать друг другу всевозможную помощь, четко выполнять свои обязанности. Вышконтражники — в срок и качественно монтировать буровые установки, буровики — вести проходку так, чтобы геофизики быстро и без осложнений исследовали скважины. Для того, чтобы испытатели оперативно дали результат по объектам, буровая бригада должна качественно спустить эксплуатационную колонну и оборудовать устье скважины. Станок должен быть сдан вышконтражникам в рабочем состоянии — не залитым, как часто бывает, готовым к демонтажу и переброске на другой номер.

На Яро-Яхинском месторождении планируется заложить много скважин, темпы будут высокими и оттого, как сработают испытатели, будет зависеть итог работы всех участников эксперимента. Поэтому решено направить туда передовые бригады УНГРЭС во главе с мастерами Мирзоевым и Атнагуловым.

Теперь о стимулах. Участники цикла вышконтражники — бурение — испытание будут премироваться по окончании работ на скважине, проведенных в срок и качественно, из фонда материального поощрения объединения, и это помимо вознаграждения своих организаций. Размеры этих премий будут значительными.

Н. Д. ГЛЕБОВ:

— Мы обсуждаем сейчас вопросы, которые на «большой земле» уже решены. То есть, мы имеем возможность избежать определенных ошибок. Условия нашей работы, конечно, отличаются от тех, в которых трудятся геологоразведчики, скажем, средней полосы или юга страны, но это не главное. Важно, чтобы все участники геологоразведочного поиска — от помбура до руководителя — с полной ответственностью относились к

своему делу.

А применить сквозной подряд у нас можно и нужно. Это будет дисциплинировать людей, работающих в одной цепочке, позволит не допускать нерасторопности, халатного отношения к своим обязанностям, головоутишества.

Вспоминаю один случай, который произошел давно, но станет уместной иллюстрацией в данном случае.

В свое время станки для нашей бригады готовили вышконтражники Титова. Однажды, когда один из станков не был еще подготовлен к бурению, поступила команда передать единственный трактор, без которого обойтись было нельзя, на другую точку, где он тогда был не очень нужен. Потребовалась неделя, чтобы чуть ли не с помощью Главка трактор вернули. И только тогда работы были закончены. В итоге — буровики с опозданием начали проходку скважины. Поэтому хочу подчеркнуть, что в геологоразведке можно применять многие прогрессивные методы работы, позволяющие добиваться высоких результатов, если все будет четко организовано.

И. В. САВЧУК:

— У нас уже был небольшой опыт применения сквозного подряда при разведке Пырейной площади. Официально зарегистрировано это не было, но результаты оказались весомыми. В комплексе работ участвовали вышконтражники Сидоренко, буровики Гафинца из УНГРЭ и наши испытатели — бригада Мирзоева. Ни одного конфликта не возникло между смежниками, все процессы выполнялись с опережением сроков, с хорошим качеством. Слаженные действия бригад позволили испытателям добиться высокого результата — было опробовано 40 объектов. Бригады оказывали помощь друг другу в переброске техники, буровики оставляли испытателям станки в рабочем состоянии. Как потом говорил мастер Мирзоев, вот так бы всегда работали! Так что испытатели — за сквозной подряд.

А. М. ЖЕРЖ:

— Любой новый метод не возможен без перестройки сознания людей. В данном случае речь идет о методе, который позволит оценивать результаты труда сразу не нескольких бригад разных профилей, но объединенных в одну технологическую цепочку. Это должно усилить ответственность каждого работника, значительно повысить технико-экономические показатели.

Бывают еще случаи некачественного монтажа или

центровки буровых, несвое

временной сдачи станков.

Причин тому много, и об этом не раз говорилось на всех уровнях. Промахов своих вышконтражники не отрицают и будут стараться их не допускать. Но не все зависит только от них. Как уже говорилось, часты случаи, когда буровики оставляют станки после окончания работ залитыми и буквально вмерзшими в грунт. Это осложняет и удлиняет сроки демонтажа. При работе на сквозном подряде подобные случаи исключаются, так как никому не выгодно работать некачественно. И еще, у меня есть предложение: включить в цепочку смежников и дорожников, так как от них тоже многое зависит.

Е. П. ЦАРЕГОРОДЦЕВ:

— Необходимо, чтобы не только исполнители, но и руководители отнеслись к новому методу с пониманием и не допускали неоправданного администрирования, больше прислушались к мнению мастеров и членов бригад. Случаи, подобные тому, о котором рассказал Николай Дмитриевич Глебов, не должны повторяться. Иначе у нас может ничего не выйти со сквозным подрядом.

И. Л. ЛЕВИНЗОН:

— Прежде всего организации-смежники должны четко выполнять договорные обязательства.

А если мы заключили между собой договор на подряд, а своих обязательств выполнять не будем, то все пойдет по-прежнему и каждая организация будет свои трудности преодолевать в одиночку, не надеясь на партнера.

Такие взаимоотношения у нашей экспедиции с ВМК, руководство которой только после долгих уговоров оказывает помощь в перевозке имущества буровиков с места на место.

В экспедиции очень мало тракторов и поэтому приходится «идти на поклон» в ВМК, где, видимо, не совсем понимают, что дело-то у нас общее.

Я уверен, что сквозной подряд поможет изменить отношение вышконтражников к нашему общему делу.

Если удастся выполнить то, о чем мы говорим, то результатов должны добиться значительных, ведь на Яро-Яхинском месторождении объем бурения должен составить 45 тысяч метров.

Хотелось бы узнать мнение геофизиков.

Ю. И. КАПУСТИН:

— Я поддерживаю мнение о том, что новый метод может дать ощутимые результаты. Он устраивает нас, так как появится

♦ Беседа за „круглым столом“

возможность закрепить за конкретными бригадами конкретные каротажные отряды, которые будут связаны общими договорными обязательствами. В этих договорах необходимо будет подчеркнуть: буровики несут ответственность за состояние оборудования каротажников, оставленном на буровой, а вышконтражники обязуются сделать для него площадки, из-за отсутствия которых часто выходит из строя техника. К сожалению, за всеми бригадами закрепить отряды мы не можем — их просто не хватит, а на Яро-Яхинском месторождении это сделать можно, так как оно недалеко и переброска нашей аппаратуры с места на место не составит большого труда.

Г. А. БЛЕХЕР:

— Сквозной подряд или другой прогрессивный метод не даст ожидаемого результата, если мы будем по-старому относиться к материальным ресурсам.

Если партнеры по подряду выполнят заданный объем работы к определенному сроку, но допустят при этом перерасход ГСМ, глинопорошка, барита, металла и прочего, то это значительно снизит размер их премии.

Некоторым буровым мастерам, прорабам и бригадам вышконтражников бригад не хватает порой чувствительных мер, когда они выпысывают те или иные материалы для буровой. В этом можно убедиться, посмотрев лимитно-заборные карты, где сплошь и рядом допускаются превышения нормативов. Как следствие этого — на буровых, где работы завершены, остается много материальных ценностей, для вывоза которых необходимо отвлекать авто- и авиатранспорт. Вскоре мы должны будем перейти на систему самофинансирования, при которой предприятие сможет приобрести столько материалов, насколько ему хватит средств. Для нас этот переход будет болезненным, так как многие руководители еще не научились как следует хозяйствовать.

Вот когда мы научимся работать с карандашом в руках, то есть считать деньги, и не будем пускать на ветер (допустим, потраченные на перебуривание скважин вторым стволом и т. д.), тогда можно смело внедрять сквозной подряд, который при бережном отношении к материальным ресурсам даст очень много.

Г. В. МИЛЛЕР:

— Я поддерживаю точку зрения Георгия Александровича о том, что без создания нормативной базы обеспечения буровых, разговор,

который мы ведем, не имеет смысла. Нужно бережнее относиться не только к материалам, но и к оборудованию, многое из которого изгавливает механический цех центральной базы производственного обеспечения.

В этом плане наши взаимоотношения с экспедициями оставляют желать лучшего. К примеру, из 250 переводников к бурильному инструменту, изготовленных в прошлом году, на реставрацию вернулось 31. А где же остальные, на изготовление которых ушло 80 метров дефицитных утяжеленных труб? Это одна из основных претензий к буровикам.

Для того, чтобы их не возникало, следует создать неснижаемый запас необходимого буровикам оборудования, а в договоре, который мы заключим на сквозной подряд, давайте оговорим, что потребуются от нас в те или иные сроки, определим обязанности полевой бригады по возврату на ремонт изношенного инструмента, труб, турбобуров, переводников и прочего оборудования.

Кроме этого, в договоре нужно учесть и обязанности перевозчиков по оперативной доставке в ремонт и из ремонта вышедших из строя механизмов.

Без заключения такого договора и четкого выполнения всех его пунктов при работе на сквозном подряде мы обойтись не сможем.

В. А. КАРОТИЦКИЙ:

— Я считаю, что сквозной подряд поможет нам избавиться от противоречий, годами существовавших между нами — испытателями и буровиками. Если мы будем работать с ними, как говорят, в одной «упряжке» буровая бригада сделает работу, оформит наглядную агитацию на базе и скажем, некачественного полевого подразделения.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Как будет работать, как приживется новый для геологов метод, покажет время. А оно за последние годы ускорило свой бег и для того, чтобы от него не отстать, необходимо коренным образом изменить отношение к делу.

Выступая на партийно-хозяйственном активе Тюменской и Томской областей, М. С. Горбачев отмечал, что «новому, более сложному этапу дальнейшего развития Западно-Сибирского нефтегазового комплекса должен соответствовать и новый более высокий уровень организации всех работ».

Стремление по-новому уренгойских разведчиков недр есть. Важно быстрее перейти от теоретических разработок к практическим делам.

Итак, все участники встречи за «круглым столом» пришли к единому мнению: сквозной подряд в геологоразведке применять можно и нужно. Свою «жизнь» он начнет в этом году на Яро-Яхинском месторождении.

О том, как он будет внедряться, утверждать, редакция периодически будет рассказывать читателям газеты.

ментаж, не будет и случаев сдачи в испытание некачественной скважины, что частенько бывает. Мы, наконец, перестанем тратить время на капремонты и будем быстрее испытывать скважины. Кроме этого, сможем оказывать помощь буровикам в вывозе ценных материалов, которые они в спешке иногда оставляют на скважине.

И. Ф. МАТРОСОВ:

— Работа по новому для нас методу потребует особого подхода к организации и проведению социалистического соревнования в бригадах, которые будут участвовать в эксперименте. В связи с этим профсоюзному комитету объединения совместно с профкома экспедиций, ВМК и вспомогательных подразделений необходимо разработать дополнительные условия соревнования.

Ну а требования остаются неизменными: работать с высокой производительностью и с хорошим качеством.

А. Н. КУДИМОВ:

— Сквозной подряд — дело для нас новое, и необходимо организовать все так, чтобы не остались неучтенными даже мелочи, которые могут отрицательно сказаться на результатах работы. Могут, конечно, возникнуть какие-то неувязки по ходу дела, но преодолеть их будет не сложно, если все поймут важность нового начинания. Важно также, чтобы все, о чем мы говорили, не осталось только на бумаге, а как это получилось с бригадным подрядом. Педагогами существовавших методик — испытателями низациям необходимо взять под свой контроль работу бригад по сквозному подряду, вести разъяснительную работу, оформить наглядную агитацию на базе и в скажем, некачественного полевого подразделения.

Решения XXVII съезда КПСС—в жизнь!

Первые шаги реформы

● АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

В этом году начинается перестройка в системе оплаты труда. О том, как она будет проводиться в геологоразведочной отрасли наш корреспондент А. ЛУЧНИКОВ попросил рассказать начальника управления рабочих кадров Министерства геологии РСФСР П. П. НИКИТИНА.

— Павел Павлович, расскажите, пожалуйста, в чем заключается суть реформы заработной платы и как она будет проводиться?

— В соответствии с решениями XXVII съезда КПСС и недавно вышедшем Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС в производственных отраслях вводятся новые тарифные ставки и оклады работников, осуществляется коренная перестройка системы заработной платы. Переводятся на новые условия оплаты труда и работники геологоразведочных организаций. Этими условиями предусматривается увеличение тарифных ставок: рабочих—в среднем на 25 процентов, инженерно-технических работников—на 30-35 процентов. Например, рабочий 6 разряда, занятый в глубоком бурении, будет получать заработной платы на 46 рублей больше. В процессе реформы будет проведена переаттестация рабочих мест, перетарификация рабочих, внеочередная аттестация инженерно-технических работников с тем, чтобы определить соответствующие работники выполняемой им работе. Для этого созданы комиссии под руководством первых руководителей. Процесс этот, естественно, длительный и должен закончиться до 1990 года.

— За счет каких фондов будет проводиться увеличение тарифных ставок и окладов?

— Увеличение оплаты труда будет проводиться за счет средств заработанных геологическими организациями.

— По принципу хозрасчета?

— Совершенно верно. В некоторых подразделениях Мингео РСФСР уже проводится эксперимент по перестройке хозяйственного механизма на принципе самоокупаемости.

В системе Главтюменьгеологии базовым предприятием для проведения эксперимента будет объединение хозяйственных органов.

— В заключение,—сказал Павел Павлович,—хочу пожелать геологоразведчикам Пуровского района ответить на заботу партии и правительства об улучшении жизни советских людей новыми достижениями в труде по усилению топливно-энергетической базы страны. И я уверен, что геологоразведчики вашего края успешно справятся с поставленными задачами, 70-летие Великого Октября встретят высокими трудовыми достижениями.

В шестом «а» классе пиза горения, которая умело разгорается с помощью Кудряшовой. Классный руководитель Людмила Лысак так выводит: «Николаевна— моя первая учительница. Много лет работает в школе. Она добрая, ласковая, умная. Таким должен быть каждый человек. Я хочу быть похожей на нее...» А Света Калита так говорит о своей первой учительнице:

— Нина Николаевна давала нам хорошие знания, стремилась, чтобы мы росли честными, уважали людей и друг друга.

За этими бесхитростными словами вижу действительно человека интересной судьбы. А может быть, самой обычной?

Школа, пединститут и вот уже двадцать лет Н. Н. Кудряшова— учительница начальных классов Тарко-Салинской средней школы.

Воспитание— дело ответственное. А с первоклассниками особенно много хлопот: они ведь должны войти в школьную жизнь, в школьный режим и ритм. И учителю надо хорошо знать особенности этого возраста. В первые годы учебы школьник в очень высокой степени подчинен авторитету взрослого. Он не может быть неправ. Оттого-то слово учителя, его интонация, даже взгляд должны быть глубокими, простыми, искренними. Ведь происходит очень важное— закладывается самооценка ребенка.

Ученики Нины Николаевны, по единодушному мнению коллег, отличаются самостоятельностью, чувством ответственности, общим развитием. Есть у них искорка

творческие. Основу ведь закладывают старшеклассники постоянно бывали на переменах у нее в классе, шефствовали над ее воспитанниками. В своей работе и в отношении к ученикам стараюсь быть похожей на Нину Николаевну. Часто задаю себе вопрос: а как бы по

мышления, смелого поиска новых методов и путей реализации школьной реформы, отхода от устаревших шаблонов в педагогическом процессе. Учитель был и остается центральной фигурой в обучении и воспитании нового поколения. Он должен быть духовно богатой личностью. Первый год работает по плану окончания пединститута в средней школе Алла Юрьевна Несветаева.

— Что повлияло на выбор профессии?—спрашиваю.

— Наверное то, что меня учила Нина Николаевна. Еще в 8-ом, будучи дежурной по школе, я отпустила опоздавшего второклассника в класс, а через мгновение услышала, как учительница накричала на этого мальчика. Я подумала: а ведь Нина Николаевна никогда на нас не повышала голос. Подойдет, бывало, к нему, что-то тихонечко скажет, и он успокоится. Голос у нее спокойный, а сама излучает доброту. И нас учила быть добрыми. Принимала близко к сердцу, как свои, неприятности и радости каждого. Учила быть равнодушной

— Я первый год в шестом «а» классе,— говорит Л. В. Лысак.—И когда возникают трудности, иду к Нине Николаевне за помощью. Вместе находим правильное решение. Большая заслуга, конечно, Нины Николаевны в том, что шести

классники именно такие— творческие. Основу ведь закладывают старшеклассники постоянно бывали на переменах у нее в классе, шефствовали над ее воспитанниками. В своей работе и в отношении к ученикам стараюсь быть похожей на Нину Николаевну. Часто задаю себе вопрос: а как бы по

● ПУРСОВСКИЙ КРАЙ: ГОДЫ, ЛЮДИ СЕРДЦЕ, НАПОЛНЕННОЕ ДОБРОТОЙ

ступила в этом случае она? Если что-то не ладится, пишу к ней, и всегда услышу совет и доброе слово.

— Что такое, по-вашему, творчество учителя?—задаю вопрос Нине Николаевне.

— Устанавливать человеческие отношения с детьми, — отвечает Нина Николаевна. — Прокладывать пути к их душам и умам. Это и есть творчество. От детей ничего нельзя добиться окриками, давлением. Учу их за свои поступки, рассуждать, различать добро и зло, стараюсь пробудить в них активную жизненную позицию, добиваюсь сопереживания, восприимчивости.

Человеческая доброта, отзывчивость, душевное участие, такт— все это так необходимо современной школе. Необходимо детям, необходимо и учителям. И если мы занимаемся сейчас перестройкой учебно-воспитательного процесса, то не имеем права забывать и о том, что новая ступень учебного процесса ко всему прочему, это когда в школе уютно и интересно и ученику, и учителю.

Г. АЗАРОВА,
наш внешт. корр.

К «Дню открытого письма» в Ханымее

Чтобы без обид и нареканий

Вот и скучают ханымейцы, поджидая мастеров. А плохо было, чтобы они рабочие визит наносили нам хотя бы раз в два месяца.

В швейной мастерской Дома быта четыре машинки и ни одна не работает как следует. Разъездной механик районного КВО к нам не приезжает. И опять же ищут швей кого-нибудь на стороне, чтобы посмотреть эту «технику». Мужские, а не работы. То строчка не та, то шов неровный. И ткани к нам поступают редко. Одни и те же висят годами, и наши заказчики на них не обращают внимания.

Недавно получили ситец, сшили халаты. Женщинам очень понравились, и наши изделия быстро разошлись. А хотелось бы, чтобы работа всегда приносила радость, удовлетворение, чтобы не было нареканий в адрес службы быта.

А. ТРОЩЕНКО,
мастер-парикмахер;
Н. НОГОВИЦКАЯ,
портная;
Ю. ПЛОТНИКОВА,
закройщица.



Трудна жизнь оленеводов. И очень важно, чтобы после дежурства возле стада в трескучий мороз или под проливным дождем, пастуха ждал родной чум, а в нем— тепло, и жена хлопочет у жаром пышащей печки. И обед готов, и чаем свежесваренным пахнет.

Забот у чумработниц много. Кроме домашних дел они занимаются выделыванием шкур, шьют из них малицы, кисы, бурки, рукавицы. Заготовка дров, укладка туюков с имуществом перед очередным каланием, поддержание порядка в стойбище—это тоже их обязанность. И, конечно, самая главная из них—вырастить и воспитать детей сильными, выносливыми.

Одной из лучших чумработниц в пятой бригаде совхоза «Верхнепуровский» считается Лида Пяк, которую вы видите на снимке.

ЗА ПРОТИВОПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

Горькая расплата

последствиях, новоселы нового микрорайона, проживающие по улице Победы в Тарко-Сале Машорин Александр Николаевич, Нуйко Геннадий Ильич, Загидулин Ильфар Нуриевич принялись отогревать трубы центрального отопления от крытым огнем. Новый шестнадцатиквартирный дом был поставлен под угрозу пожара.

В прошлом году в жилых домах и общежитиях произошло 27 пожаров. Ущерб составил более 180 тысяч рублей. В огне погибло 7 человек.

Это тяжелая расплата за беспечность. Нормы и правила пожарной безопасности должны стать нормами морали, ежедневным делом нашего поведения как в быту, так и на производстве. Необходимо помнить: дорого обходится государству, обществу, нам лично нарушение правил пожарной безопасности.

М. АУШЕВ,
государственный инспектор
пожарного надзора
РОВД.

В последние годы в нашем районе интенсивно ведется строительство жилья, объекты соцкультбыта. Многие жители поселка и района улучшили свои жилищные условия.

Что и говорить, жилищный вопрос еще не решен. И, конечно, горько и обидно бывает, когда по вине кого-то одного человека сгорают дома, балки, общестроения. Многие граждане еще действуют по принципу «авось, я не погорю».

В последнее время участились пожары из-за нарушений правил пожарной безопасности при производстве сварочных и других огневых работ. 3 января этого года сгорел 12-квартирный жилой дом и личное имущество граждан в п. Уренгой: жильцы, проживавшие в квартире, где возник пожар, не только не приняли мер предосторожности, но даже в пожарную охрану сообщили неверный адрес. В результате.

Но не задумываясь о последствиях, новоселы нового микрорайона, проживающие по улице Победы в Тарко-Сале Машорин Александр Николаевич, Нуйко Геннадий Ильич, Загидулин Ильфар Нуриевич принялись отогревать трубы центрального отопления от крытым огнем. Новый шестнадцатиквартирный дом был поставлен под угрозу пожара.

В прошлом году в жилых домах и общежитиях произошло 27 пожаров. Ущерб составил более 180 тысяч рублей. В огне погибло 7 человек.

Это тяжелая расплата за беспечность. Нормы и правила пожарной безопасности должны стать нормами морали, ежедневным делом нашего поведения как в быту, так и на производстве. Необходимо помнить: дорого обходится государству, обществу, нам лично нарушение правил пожарной безопасности.

М. АУШЕВ,
государственный инспектор
пожарного надзора
РОВД.



Мир Лермонтова

Вслед за кинолентой о первом русском академике Ломоносове, показанной Центральным телевидением и тепло встреченной зрителями, на экраны выходит цветной художественный фильм «Лермонтов».

На снимке: кадр из фильма. Перед сражением при Валерике. Лермонтов — Н. Буряев.

(Фотохроника ТАСС)
Зам. редактора
Я. ЗАХАРОВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

28, СРЕДА МОСКВА

I ПРОГРАММА
7.00 — Утренняя гимнастика. Мультфильм. Музыкла. 7.30 — «Время». 8.15 — Политический театр. «По чему убили Улофа Пальме?». Телеспектакль. 9.10 — Ребятам о зверятах. 9.40 — «Соло для семьи». Док. телефильм. 10.20 — Концерт. 10.45 — Сегодня в мире. 15.30 — Новости. 15.45 — «Будни службы милосердия». 16.15 — «Спорт и личность». 17.05 — «Будить человека в человеке». 17.30 — «Пусть всегда будет солнце...». 18.10 — «С клеймом США». О засилии американской культуры в Европе. 18.40 — Новости. 18.50 — Экранизация литературных произведений. «Капитанская дочка». 20.30 — «Время». 21.05 — Баскетбол. Кубок обладателей кубков. Мужчины. «Хувентуд» (Испания). — ЦСКА. 22.25 — Сегодня в мире. 22.40 — Мир и молодежь.

II ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Док. телефильм 8.35 и 9.35 — География. 7-й кл. 10.05 — Учащимся СПТУ. 10.35 и 11.40 — А. М. Горький. «Детство». 6-й класс. 11.05 — Шахматная школа. 12.10 — «Блокада». Фильм второй — «Пулковский меридиан». 13.55 — Сельский час. 14.55 — Новости. 15.00 — «Своей судьбой гордимся мы...». Декабристы в Сибири.

III ПРОГРАММА
16.15 — Маршруты «Комсомолки». 16.50 — Концерт. 17.10 — «...До шестнадцати и старше». 17.55 — «Родина любимая моя». Фото конкурс. 18.00 — Госприемка в действии. 19.30 — Новости. 19.40 — Романы на стихи А. С. Пушкина. 20.30 — «Время». 21.05 — Литературный альманах. 22.30 — Сегодня в мире. 22.35 — Играет пианист Д. Огэн (Великобритания).

IV ПРОГРАММА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Док. телефильм. 8.35 и 9.35 — Ознакомление с окружающим миром. 1-й класс. 8.55 — «Зеркала Эрмитажа». 9.05 и 13.50 — Испанский язык. 2-й год обучения. 9.55 — «Мальчишки, скорость и мечта». Научно-популярный фильм. 10.05 — Учащимся СПТУ. История. 10.35 и 11.40 — Этика и психология семейной жизни. 9-й класс. 11.05 — Поэзия Н. Грибачева. 12.10 — «Блокада». Часть вторая. Фильм первый. — Ленинградский метроном». 14.20 — Школьникам о физиологии и гигиене. 14.50 — Новости. 14.55 — «Их имена забыты не должны». О женах декабристов.

ТЮМЕНЬ
17.05 — Хроника новостей. 17.10 — Когда кончаются уроки. 18.00 — Реклама. 18.05 — II Всесоюзный фестиваль народного творчества. 18.55 — Тюменский меридиан. 19.10 — Альманах кинопутешествий. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — Хозяйским взглядом. Проблема экономии материальных ресурсов.

РАСПИСАНИЕ движения самолетов из аэропорта Тарко-Сале с 1 января по 30 апреля 1987 года

Тип самолета	№№ рейса	Аэропорт назначения	Дни вылета (дни недели)	отпр. из Т-Сале	прибытие в а-порт назначения	Аэропорт посадки	№№ рейсов	Дни вылета (дни недели)	Время		
									вылета из а-п назнач.	прибытие в Т-Сале	Тариф (руб.)
Ан-24	124	Тюмень	1, 3, 5, 7 ежедневно	13.35	18.20	Сургут	123	1, 3, 5, 7 ежедневно	08.35	12.35	37
Ан-24	40	Тюмень		14.20	18.35	Сургут	39		09.15	13.30	37
Як-40	315	К-Селькуп	с 01.01 по 14.05 с 15.10 по 31.12	10.05	10.40	Т-Сале	31С	с 01.01 по 14.05 с 15.10 по 31.12	11.20	12.15	15
Як-40	816	Салехард	3, 7 с 01.01 по 14.05	12.45	14.00	Т-Сале	315	3, 7 с 01.01 по 14.05 и с 15.10 по 31.12	08.00	09.25	27
Як-40	299	Уренгой	с 01.01 по 14.05 и с 15.10 по 31.12	10.05	10.45	Т-Сале	300	с 01.01 по 14.05 и с 15.10 по 31.12	11.15	11.45	9
Як-40	300	Салехард	2, 4	12.15	13.25	Т-Сале					
Ан-2	879	Самбург	2, 4, 6	07.10	08.30	Т-Сале	880				
Ан-2	881	К-Селькуп	по 1 дн. нед.	10.45	10.10	Т-Сале	880	2, 4, 6	08.40	11.00	15
Ан-2	867	Уренгой	1, 3, 5, 6, 7	10.00	10.40	Т-Сале	882	по 1 дн. нед.	09.00	10.25	15
Ан-2	867	Уренгой	1, 3, 5, 6, 7	10.00	10.40	Т-Сале	882	по 1 дн. нед.	09.00	10.25	15
Ан-2	873	Халесовая	2, 4	11.20	12.05	Т-Сале	868	1, 3, 5, 7	11.00	11.45	9
Ан-2	871	Пурпе	3, 5	07.10	08.10	Т-Сале	868	2, 4	12.20	13.05	9
Ан-2	875	Надым	по 4 дн. нед.	12.00	12.20	Т-Сале	874	3, 5	08.25	09.25	12
Ан-2	877	Ноябрьск	по 4 дн. нед.	07.00	08.30	Т-Сале	872	3, 5	12.30	12.55	5
				11.20	12.40	Т-Сале	876	по 4 дн. нед.	09.00	10.20	
						Т-Сале	878	по 4 дн. нед.	13.00	14.20	15

В РАСПИСАНИИ ВОЗМОЖНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

При выпуске работали: редактор И. Аманенко, корректор Л. Сычина, наборщик В. Анисимова, корректор А. Пяк.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, приемная: 2-17-07, секретариат: 2-10-96, отдел народного хозяйства: 2-17-96, отдел писем: 2-18-95, корреспондент районного радио: 2-18-05, типография: 2-16-06.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 159. Тираж 3414.

ИНДЕКС 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.