

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января  
1979 года

ЧЕТВЕРГ,  
12 марта 1987 года

№ 30 (1337)  
Цена 3 коп.

Газета выходит  
во вторник,  
четвергам и субботам

## VI ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

# К ЛЮДЯМ, К ЖИВОМУ ДЕЛУ

(Из доклада первого секретаря райкома КПСС Л. С. Байндина)

Трудящиеся района, как и весь советский народ с горячим одобрением восприняли решения XXVII съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС, курс на ускорение социально-экономического развития страны. В письменных, устных обращениях трудящихся в партийные и советские органы поднимаются вопросы не только сугубо личного плана, а вносятся предложения по улучшению состояния дел на производстве, подвергаются строгой критике стили и методы работы тех руководителей, которые медленно перестраиваются или же тормозят решение социальных и экономических вопросов.

Задача районного комитета партии, бюро, его аппарата, первичных партийных организаций как раз заключается в том, чтобы оперативнее с учетом современных требований реализовать открывшиеся благоприятные возможности для создания единого фронта борьбы за ускорение на всех участках работы.

Сократилось число проводимых в райкоме заседаний, совещаний, документов, направляемых в первичные партийные организации. Сегодня все первичные, большинство цеховых партийных организаций работают по перспективным планам.

Все большее распространение в районе получает практика обсуждения отчетов коммунистов, в том числе руководящих работников на партийных собраниях, заседаниях бюро и пленумах, гласное утверждение характеристик на членов и кандидатов в члены КПСС. Не пользуется такая форма работы, как собеседования с коммунистами, руководителями.

Руководствуясь современными требованиями, предъявляемыми партией к своим членам, райком КПСС, первичные партийные организации острее стали реагировать на имеющиеся недостатки, строже спрашивать коммунистов за состояние дел на производстве и в общественной жизни.

В условиях перестройки партийные организации по

высили требовательность к руководителям за состоянием воспитательной работы. Так, например, в Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции буровые мастера Костюков, Лимоненко, Турбин не уделяли должного внимания воспитательной работе, заменяли ее усталыми, чисто административными методами, что привело к нездоровому морально-психологическому климату в бригадах. Коллективы бригад поставили вопрос о замене руководителей. В настоящее время эти бригады возглавляют другие мастера. Подобные примеры, когда трудовые коллективы, партийные организации входят с предложениями о замене руководителей, имеют место и в ряде других коллективов района.

Райком партии добивается, чтобы все руководящие кадры, большинство коммунистов проявляли постоянную заботу о людях. Приняты конкретные меры по улучшению оперативного и целенаправленного информирования трудящихся по вопросам дальнейшего социально-экономического и культурного развития населенных пунктов района. Работает агитационно-пропагандистская группа райкома КПСС, повысилась отдача от проводимых единых поллитней, дней открытого письма. Расширяются формы информирования людей в трудовых коллективах.

В проводимой в районе организационной, идеологической работе несколько повысилась роль районной газеты «Северный луч». В 1986 году появился ряд рубрик, в которых отражается ход перестройки в трудовых коллективах. Повысилась действенность выступлений газеты, укрепилась ее связь с читателями.

Более 230 трудовых коллективов, участков, цехов, досрочно справились с заданиями первого года пятилетки, 140 трудовых коллективов приняли повышенные социалистические обязательства — выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

Из года в год сокращается разрыв между показате

лями лидеров и так называемых «средняков», партийные организации, хозяйственные руководители стали больше внимания уделять работе отстающих бригад.

Растет число бригад, коллективов, работающих под девизом: «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Достигнутым результатам предшествовала настойчивая работа по обеспечению выполнения социальных задач, активизации человеческого фактора.

В районе начато обсуждение проекта Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Этот документ огромной политической значимости, органически впитавший в себя экономическую стратегию партии, устанавливает правовые основы хозяйственной деятельности государственных предприятий и объединений. В проекте Закона практически реализуется одна из важнейших установок XXVII съезда КПСС — линия на эффективное использование непосредственной демократии.

В условиях действия Закона СССР о государственном предприятии (объединении) особое значение приобретает переход на новые условия финансирования. В этом году промышленные предприятия производственного объединения Пурнефтегаз, рыбозавода перешли на новую систему хозяйствования, финансирования и самоокупаемости. Однако, не все коллективы и их руководители осознали серьезность этого шага. Очень слабо работают экономические службы, в низовых подразделениях низка роль школ экономического образования. Райкому КПСС, первичным партийным организациям следует строже спрашивать с хозяйственных руководителей, руководителей экономических служб за выполнение ими своих прямых обязанностей.

Анализируя положение дел в районе, необходимо признать, что изменения к лучшему происходят медленно, на что нам справедливо указано на пленуме окружкома КПСС.

Райком партии, первич

ные партийные организации еще не добились коренного улучшения организаторской и политической работы по мобилизации коллективов на выполнение производственных задач. Ряд предприятий и организаций работает ниже своих возможностей. Не справляются с задачами по росту производительности труда трест Уренгойгеолстрой, производственное объединение Пурнефтегаз, строительномонтажные поезда №№ 565, 611, головной ремонтно-восстановительный поезд № 36, механизированная колонна № 49.

Из-за прогулов, опозданий и простоев потери рабочего времени за 1986 год составили свыше 12 тысяч человеко-дней. Каждое третье предприятие района не справилось с плановыми заданиями по одному или более показателям. Не выполнен план по освоению капитальных вложений на 100 млн. рублей, вводу основных фондов более чем на 124 млн. рублей.

Допущено отставание почти на 55 млн. рублей по реализации промышленной продукции. Не достигнуто значительного улучшения в работе по повышению эффективности использования производственных мощностей, техники и оборудования. Не в полной мере приняты и используются возможности повышения эффективности производства за счет внедрения новой техники и передовой технологии. Много формализма допускается в проведении аттестации и рационализации рабочих мест.

В настоящее время на предприятиях района имеется неустановленное оборудование более чем на 23 млн. рублей.

Нарушения технологической дисциплины, большое количество аварий, брака в работе, приводит к дополнительным материальным затратам. Так, в прошлом году геологическими предприятиями для ликвидации допущенных аварий израсходовано около 2,5 млн. рублей, потери в проходке горных пород составили 29 тысяч погонных метров. Затраты на устранение бра

ка в строительстве составили 134 тысячи рублей.

Много проблем имеется в сельскохозяйственном производстве. Не выполнен план по сдаче молока государству. Из-за бесконтрольного использования грузничного транспорта, пожара уничтожено 70 тысяч гектаров оленьих пастбищ и охотничьих угодий. В то же время, нефтяниками, геологами рекультивировано лишь около 30 процентов от общего числа использованных земель.

Слабо используются возможности предприятий для развития подсобных хозяйств.

Выполнение плана по добыче нефти серьезно затрудняется недостаточными объемами бурения эксплуатационных скважин, медленным обустройством месторождений. И руководству объединения Пурнефтегаз, треста Тарасовскнефтегазстрой нужно проявлять больше настойчивости в решении этих вопросов.

Медленно идет перестройка в капитальном строительстве. Допускаются распыления сил и средств, низкое качество работы, медленно растет производительность труда. Лишь 40 процентов от общего числа сдаваемых объектов получили оценку «хорошо». Ниже своих возможностей в 1986 году сработали трест Уренгойгеолстрой, строительномонтажные поезда №№ 611, 565, 241.

Вот уже пятилетку Главтюменьгеологией решается вопрос о строительстве в районе кирпичного завода на импортном оборудовании. Райком партии обратился в Министерство геологии РСФСР с предложением — рассмотреть вопрос о строительстве этого важнейшего государственного объекта. Однако, до настоящего времени не только нет положительного решения этого вопроса, но мы не получили даже ответа на наше обращение. Более того, заканчивается первый квартал 1987 года, но мы и сейчас не имеем полной ясности о сумме капитальных вложений, которая будет выделена по титулу этой стройки. Генеральный под

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

По итогам работы за второе полугодие 1986 года коллегия Министерства геологии СССР и президиум ЦК профсоюза отрасли признали победителем республиканского социалистического соревнования коллективов бригад рабочих ведущих профессиональных бригад А. Н. Сытника из Южно-Таркосалинской НГРЭ. За достижение высоких технико-экономических показателей Почетным вымпелом награждена бригада А. Е. Гуляка из Уренгойской НГРЭ. Коллективам бригад присуждены денежные премии.

рядчик — трест Уренгойгеолстрой не может начать работы на кирпичном заводе из-за отсутствия материальных ресурсов, мощной строительной техники. Повышенные требования сегодняшнего дня в капитальном строительстве требуют принципиально нового подхода. Среди всех проблем, имеющихся в районе, наиболее остро стоит проблема дальнейшего развития социальной сферы.

Сегодня численность населения района составляет более 46 тысяч человек. К 1990 году она увеличится в 1,5 раза. Несмотря на то, что с каждым годом возрастает объем жилищного строительства, дошкольных учреждений, школ и других объектов соцкультбыта, диспропорция не уменьшается. Более того, в 1986 году обеспеченность больничными койками, мастерскими службы быта, магазинами еще снизилась. В районе более 4 тысяч семей стоят в очереди для улучшения или получения жилья, не хватает 1700 мест в дошкольных учреждениях, общеобразовательных школах, переполнены. Значительно отстает от запросов трудящихся качество медицинского, торгового, бытового обслуживания. Не удовлетворяется спрос на многие виды платных услуг. В ряде поселков допущаются перебои в торговле товарами достаточного ассортимента, низкая культура обслуживания.

Положение усугубляется тем, что около 10 тысяч жителей, а это около 20 процентов всего населения района живут во временных, вахтовых и трассовых поселках. Временный жилой фонд, объекты торговли, соцкультбыта обветшали и требуют капитального ремонта, значительных материальных затрат. Однако, эти вопросы руководством объединения Тюменьстрой решаются медленно. Должного внимания нуждам людей не уделяется. Далеко до коренного улучшения работы районного узла связи, его подразделений по доставке почтовой корреспонденции, периодической печати, обеспечению

(Продолжение на 2-й стр.)



## VI ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

устойчивой телефонной связи между поселками района и городами страны. Все эти недостатки вызывают справедливые нарекания трудящихся района. Недооценка человеческого фактора, неустроенность жизни и быта людей, невнимание к повседневным нуждам и запросам трудящихся вызывают повышенную миграцию населения, текучесть кадров, затрудняют формирование стабильных трудовых коллективов.

Перечисленные недостатки в экономике и социальной сфере явились следствием того, что райком партии, его бюро, отделы, Советы народных депутатов, первичные партийные организации, общественные организации, хозяйственные кадры еще медленно перестраивают стиль, формы и методы работы с людьми в свете решений XXVII съезда КПСС.

В районной партийной организации недостаточно уделяется внимания развитию и углублению внутрипартийной демократии, коллективности руководства. Партийные собрания не всегда проходят в обстановке свободного обмена мнениями, принципиальной критики и самокритики. Медленно сокращается количество принимаемых решений из-за отсутствия четкого разграничения функций, недостаточной работы по выполнению ранее принятых постановлений.

Райком партии, его отделы часто занимаются текущими хозяйственными заботами, разрешением проблем о помощи и выделении техники, стройматериалов и т. д. В таких условиях другие руководящие органы работают без должного напряжения и инициативы, часто уходят от вопросов, которыми им положено заниматься.

Работники аппарата райкома, бывая в партийных организациях, еще недостаточно глубоко не вникают в их дела, не достаточно оказывают им конкретной практической помощи. В ряде партийных организаций работа ведется без учета современных требований. Этим страдают партийные организации Уренгойского СМУ-2, Пурпейского линейно-производственного управления, совхоза «Верхнепуровский», «Пуровский», головного ремонтно-восстановительного поезда № 36, некоторые партийные организации производственных объединений Пурнефтегазгеология и Уренгойнефтегазгеология. Зачастую собрания в этих коллективах готовятся без глубокого анализа, не вскры-

вают резервы повышения роста производства, смягчается критика, постановления носят общий характер.

Остается низкой партийная прослойка среди бригад основного производства нефтяников, геологов, строителей, оленеводов.

Бюро райкома партии еще не добилось, чтобы все предприятия, организации возглавляли способные, авторитетные руководители. В ряде случаев при назначении на хозяйственные должности нарушается партийный принцип подбора по деловым и политическим качествам. При замещении руководящих должностей допускаются просчеты, в большинстве организаций еще слабо учитывается мнение трудовых коллективов.

В объединении Пурнефтегаз, тресте Тарасовнефтегазстрой 12 работников различного руководящего звена, ранее наказанных в партийном порядке в других районах за различные нарушения, вновь назначены на руководящие должности. При перемещении и назначении руководителей выходящие хозяйственные органы: Главтюменьгеология, Главтюменьнефтегаз, Главтюменьнефтегазстрой не всегда согласовывают с районным комитетом кадровые вопросы.

Большая сменяемость происходит среди первых руководителей, главных специалистов, начальников участков, прорабов, мастеров, бригадиров. Просчеты в работе с кадрами допускаются в объединениях Уренгойнефтегазгеология, Пурнефтегазгеология, строительномонтажных поездах, тресте Уренгойгеолстрой.

В ряде первичных партийных организаций имеются случаи либерального подхода к проступкам и нарушениям коммунистов. Более половины коммунистов-руководителей, наказанных органами народного контроля и получивших дисциплинарные взыскания партийной оценки не получили. Проявляется нетребовательность, беспринципность к коммунистам, злоупотребляющим спиртными напитками. Так, член КПСС т. Фольман дважды нарушал трудовую дисциплину на почве пьянства, между тем, цеховая партийная организация Таркосалинского ОРСа и партком производственного объединения Пурнефтегазгеология ограничились вынесением ему партийного взыскания. Несколько раз подвергался административным взысканиям, штрафовался коммунист Пигарев из Уренгойского автотранспортного предприятия, но также парторгани-

зация ограничилась вынесением ему взыскания. Не решительность, беззубость проявляет партийная организация Уренгойского строительного-монтажного управления № 2, которая за нарушения штатно-финансовой дисциплины, бесхозяйственное отношение к хранению строительных материалов, административный стиль руководства постановила лишь «указать» начальнику управления, члену КПСС Борисову.

Отделам райкома, первичным партийным организациям необходимо более принципиально решать кадровые вопросы, шире использовать право контроля за деятельностью администрации.

Мы еще не добились, чтобы райисполком, исполкомы сельских, поселковых Советов стали подлинными органами власти на своей территории.

Советы народных депутатов не приняли исчерпывающих мер по ускорению решения социальных проблем, в большинстве случаев не проявляют настойчивости, последовательности, идут на поводу у хозяйственных руководителей. Аппарат райисполкома, исполкомы поселковых, сельских Советов еще не избавились от привычки ждать указаний сверху, решать новые задачи старыми методами и формами.

В начале января исполком районного Совета утвердил титульные списки на 1987 год по застройке поселков Тарко-Сале и Уренгой, которые были направлены на решение вопросов ликвидации диспропорции в инженерном обеспечении поселков и строительстве объектов соцкультбыта. Руководство объединения Уренгойнефтегазгеология сумело в основном отстоять и доказать в вышестоящих органах правильность планирования капитальных вложений, чего нельзя сказать о производственном объединении Пурнефтегазгеология. В результате опять затягиваются сроки строительства больницы, школы на 1176 мест, детского сада на 280 мест и ряда других важных объектов райцентра.

Бюро райкома КПСС считает, что сегодня для нас нет важнее задачи, чем курс на ликвидацию имеющейся диспропорции, создание необходимых условий труда, быта и отдыха трудящихся. Одной из главных задач является повышение требовательности к кадрам, работающим в Советах и их аппаратах. Райком партии, его отделам необходимо отделиться от практики подмены советских органов, все стороны содействовать то-

му, чтобы Советы народных депутатов полнее использовали свои полномочия.

Первичным партийным организациям, профсоюзным, комсомольским комитетам, хозяйственным руководителям необходимо развернуть действенную борьбу за выполнение планов культурного и жилищного строительства.

Надо решительно пресекать любые попытки хозяйственных руководителей исключить из планов сооружения социально-культурных и коммунальных объектов.

Необходимо повышать уровень организаторской и политической работы в трудовых коллективах, сфере обслуживания. Смелее выдвигать на руководящие должности инициативные, компетентные кадры.

Перестройка всеми грани затрагивает профсоюзные, комсомольские организации и задача партийных организаций — помочь занять им активную позицию для более широкого участия в управлении на всех уровнях.

Анализ хода реализации в трудовых коллективах Таркосалинской, Южно-Таркосалинской экспедиции комплексно-целевой программы «Бригада» показывает, что партийным, профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям еще не удалось создать систему работы с людьми. Партком производственного объединения Пурнефтегазгеология, партийные организации не уделяют должного внимания лекционной пропаганде, не проявляют должной требовательности к руководителям за состояние воспитательной работы. Или другой пример. Год трудится на обустройстве Таросовского месторождения коллектив участка № 1 СМУ-4 треста Пурпетрубопроводстрой. Длительное время руководство управления, треста не в состоянии было организовать работу столовой, магазина. Именно организовать, потому что объекты построены и стояли как «памятники» безответственного отношения к нуждам людей.

Администрация управления объявляла взыскания бывшему начальнику участка по различным случаям и ни разу он не был ознакомлен с содержанием приказов лично. Руководство управления, треста воспитательной работой с людьми на Таросовском месторождении практически не занимается. На 10 февраля этого года люди не знали своих утвержденных планов на 1987 год. Все это порождает справедливые жалобы и нарекания трудящихся. Пар-

тийной, профсоюзной организациям, администрации треста Пурпетрубопроводстрой необходимо в кратчайшие сроки избавиться от позиции наблюдателя в воспитательной работе, создать необходимые условия труда, быта и отдыха всем работающим.

Медленно повышается роль социалистического соревнования как формы трудового воспитания трудящихся. В его организации остается налет формализма. Нередки случаи, когда руководители, партийные организации перекладывают его организацию на второстепенных лиц, разного рода штабы и комиссии. Профсоюзные организации трестов Уренгойгеолстрой, Пурпетрубопроводстрой, строительномонтажных поездов №№ 565, 241 не принимают действенных мер для своевременного подведения итогов соревнования, обеспечения его гласности, слабо внедряется передовой опыт труда в объединении Пурнефтегазгеология, в коллективах бригад, цехов не организована защита бригадных и индивидуальных социалистических обязательств.

Нужно признать, что заметно из поля зрения райкома стали выпадать вопросы работы с коренным населением. Медленно еще улучшается его бытовое, торговое, культурное, медицинское обслуживание. Имеются серьезные недостатки в трудоустройстве, в воспитательной работе среди лиц коренной национальности в совхозе «Пуровский».

Застой в экономике и социальном развитии уже длительное время имеет место в Халесовинском промышленно-охотничьем хозяйстве. Неоднократные обращения по этим вопросам в адрес межрайболовпотребсоюза, других окружных организаций оказались безрезультатными. Обстановка в этом хозяйстве требует незамедлительного вмешательства, финансовой поддержки и помощи организационного характера вышестоящих хозяйственных организаций.

В деятельности многих партийных, профсоюзных организаций по утверждению трезвого образа жизни четко прослеживается кампанейщина, своеобразные приливы и отливы. Исполкомы районного, поселковых и сельских Советов слишком долго присматриваются, с какой же стороны начать работу по преодолению пьянства и алкоголизма по месту жительства.

В районе острой остается проблема трудовых ресурсов, значительное число работников еще прибывает пе-

за пределов области, в то же время партийные организации, руководители базовых предприятий не проявляют постоянной заботы о подготовке резерва рабочих из числа школьников, молодежи, договоры о совместной работе школы и предприятия по ряду позиций не выполняются.

Не стали еще в авангарде проходящих перемен в районе районная газета «Северный луч» и местное радиовещание. Самое слабое звено в их деятельности — это отсутствие всестороннего анализа года перестройки в работе парторганизаций, Советов народных депутатов. Журналистам не удалось еще перестроить себя в том, что отсутствие должной работы на местах является тоже результатом, который нужно проанализировать и обобщить.

Воспитательная работа в ряде трудовых коллективов еще не нацелена на решение задач экономического и социального развития. Такое положение стало возможным потому, что отделы райкома КПСС, первичные партийные организации упускают из поля зрения работу руководящих кадров, проявляют либерализм, а иногда и прямо идут на поводу у хозяйственников. Мы еще недостаточно бываем в трудовых коллективах, часто судим о них по итогам работы, вносящейся в сухих цифрах, недостаточно учим партийный актив умению работать с людьми.

Многие имеющиеся недостатки стали возможны еще и потому, что райком КПСС медленно перестраивает свою работу по подбору, воспитанию, обучению кадров и актива. На проводимых занятиях с активом редко используются активные формы работы, деловые игры, дискуссии, беседы за «круглым столом» и другие. Отделы райкома, первичные организации не добились такого положения, при котором в каждом трудовом коллективе велась бы индивидуальная работа с активистами, имелся бы строгий контроль за деятельностью каждого из них.

Выполнение наших планов в основном зависит от настроения, способности влиять на каждого человека, коллектив, бригаду, участок, цех. Поэтому главной задачей райкома КПСС, первичных партийных организаций остается дальнейшее совершенствование воспитательной работы в низовых коллективах. И сегодня место надуманных, общеприятный нашим первичным организациям необходима целенаправленная, дифференцированная работа с людьми.



# VI ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

## В прениях выступили:

**А. Н. КУДИМОВ,**  
секретарь парткома объединения Уренгойнефтегазгеоцентра:

— Работники райкома КПСС уделяют немало внимания совершенствованию работы нашей партийной организации. Вместе с тем, бывая в Уренгое, они упускают одну из главных задач — проведение анализа деятельности организационно-партийной, идеологической работы цеховых партийных организаций. Я имею в виду встречи с коммунистами, присутствие на партсобраниях, заседаниях партбюро, цеховых парторганизаций. Бюро райкома партии необходимо шире влекать к работе с партийными организациями на местах членов райкома, жестче с них спрашивать за порученное дело.

Ответственность за постановку партийно-политической работы не снимает себя и партком объединения. Еще много у нас «ворильни» о перестройке, а конкретных дел — мало. Оставляет желать лучшего регулярность проводимых собраний, их эффективность. Отчеты многих коммунистов зачастую не получают должной партийной оценки. Эти и другие факты свидетельствуют о том, что над коренной перестройкой в работе партийных организаций и новых требования необходимо еще много работать.

**Ю. М. БАРАНОВ,**  
машинист, секретарь партийной организации Пурпейского лигнейно-производственного управления:

— В минувшем году коллектив управления с трудом выполнил социалистические обязательства, при подведении итогов в объединении постоянно оказывался «в хвосте». А партийная, профсоюзная организация оставались в стороне от решения насущных для коллектива проблем. На партийных собраниях лишь в общих чертах говорилось о недостатках, не наказывались конкретные виновники тех или иных нарушений, сбоев в работе. И не случайно коммунисты поставили вопрос об освобождении тов. Птицына от обязанностей

секретаря партийной организации. Райком КПСС на ее страницах вопросов поддержал наше решение.

В настоящее время пересмотрены планы работы парторганизации, партийные поручения коммунистов, проведены довыборы в партбюро. Проходящий смотр боевитости парторганизации заметно активизировал работу коммунистов, что незамедлительно сказалось на производственных показателях.

**С. В. АНТРОПОВ,**  
председатель исполкома Таркосалинского поселкового Совета народных депутатов:

— Большая часть депутатов поселкового Совета относится к выполнению депутатских обязанностей добросовестно, душой болеет за дело. Но критически оценивая работу депутатов, я не ошибусь, если скажу, что около 30 процентов из них практически бездействуют. Среди них Н. Б. Соколова — учетчик леса Пуровской геофизической экспедиции, А. Г. Кунин — приемщик рыбы Пуровского рыбозавода, ряд других товарищей. А ведь их выдвигали трудовые коллективы, общественные организации. Идя на встречу предстоящим выборам в местные Советы, очень важно со всей принципиальностью подходить к выдвижению кандидатов в депутаты.

На территории поселкового Совета находится ряд организаций, представители которых по любому вопросу стараются обращаться к районным властям. Отдельные руководители даже не знают, как открываются двери в поссовет. Хотелось бы, чтобы райисполком, районный комитет партии поправляли таких руководителей, повышая самостоятельность поссовета, утверждая его главным на своей территории.

**В. С. МОТИН,**  
редактор газеты «Северный луч»:

— Известно, что сила печати в партийном руководстве, партийная газета — это партийного комитета. На пленуме окружка КПСС наша газета была подвергнута критике за ряд упущений в работе, в том

числе за слабое освещение на ее страницах вопросов партийной жизни. Из этого для себя мы сделали серьезные выводы. Время и обстоятельства требуют сосредоточить внимание журналистов на духовном мире человека, человеческого факторе, на всестороннем освещении жизни трудовых коллективов. То, что нами сделано, пока недостаточно. Газета еще не сказала своего яркого слова о подвижниках перестройки, героях наших дней. Впереди напряженная, кропотливая работа.

**И. М. ПЕПЕЛЯЕВ,**  
сейсморабочий Ямсовейской геофизической экспедиции:

— Партийной организацией экспедиции особое внимание уделяется вопросам организации социалистического соревнования. Во многом благодаря этому по итогам работы за 1986 год наша экспедиция завоевала переходящее Красное знамя Министерства геологии СССР. Однако, наряду с достигнутыми успехами, необходимо отметить и тот факт, что неритмичная работа Самбурской группы партий повлекла за собой отставание от выполнения экспедицией планов первых двух месяцев нынешнего года. В коллективе еще не изжиты нарушения трудовой дисциплины. Нерешенных проблем у нас еще много и прежде всего остается желать лучшего воспитательная работа с людьми.

**Г. Н. КУЗЬМИН,**  
управляющий трестом Пурпегнефтепроводстрой:

— Коллектив треста на деле начинает применять положение, зафиксированное в проекте Закона СССР о судебном предпринимательстве (объединении). Долгое время лихорадило наши участки на обустройстве Тарасовского, Ново-Пурпейского и Верхне-Пурпейского месторождений. Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организация решили: пора новому подойти к задачам, связанным с управлением производством, наладить экономические взаимоотношения в коллективе. Была проведена большая подготовительная работа, состоялись

собрания трудовых коллективов. Каждый работник производственных участков принял горячее участие в обсуждении стоящих перед нами проблем, связанных с низкой производительностью труда, плохими условиями быта, обеспечением материалами. Особенно оживленно происходило обсуждение кандидатур, выдвинутых на замещение должностей начальника участка, мастеров и бригадиров. Выказывались все открыто, страстно, не взирая на лица. В своих выступлениях рабочие наметили пути улучшения дел на месторождениях, подвергли резкой критике людей неспособных руководить коллективом. Большинство голосов, выданных себе руководителями, рабочие потребовали от них настойчивости в достижении поставленных перед коллективом задач.

**А. В. ТРЕЩАЛОВ,**  
первый секретарь райкома ВЛКСМ:

— Сегодня редкий руководитель скажет, что нет необходимости строить хоккейный корт, дискотеку, и т. д. Но не каждый поможет инициаторам и энтузиастам, выделит стройматериалы, необходимое оборудование. Одна из насущных проблем связана с плохой организацией досуга молодежи. Часто приходится вслушиваться советам, сталкиваться с негативным отношением к имеющимся программам в организации вечеров отдыха, танцев, спортивных мероприятий. Однако я ни разу не видел первого руководителя предприятия на танцах, вечера отдыха или на спортивных соревнованиях. А вот если бы хозяйственники, секретари партийных комитетов не считали бы лишним своими глазами посмотреть на то, как отдыхает молодежь, работающая в их коллективах, не сочли бы обузой вставать во главе лыжной колонны, польза от этого была бы обоюдной.

Я не хотел бы снимать вину за недоработанные вопросы с райкома ВЛКСМ, но без помощи старших товарищей нам не преодолеть инертности, наметившегося застоя.

**В. Л. ЯРОВОЙ,**  
старший осмотрщик ваго-

нов, секретарь парторганизации железнодорожной станции Ханымей:

— С первого января нынешнего года на Сургутском отделении железных дорог внедряется прогрессивный белорусский метод, который позволит высеободить и использовать на других работах значительную часть железнодорожников. Но процесс сокращения идет в нашем коллективе болезненно. Людей не готовят к предстоящему увольнению, которое совершается в приказном порядке. Было решение о сокращении помощников машинистов тепловозов, а о предоставлении другой работы этим людям нет и речи. Общего собрания коллектива по внедрению белорусского метода у нас не было. И в этом наша партийная организация видит свою вину. Ожидали указки «сверху», не проработали этот вопрос на партийном собрании. И не случайно, что сейчас, когда идет смотр боевитости партийной организации, в ходе собеседований коммунисты справедливо указывают на пассивность парторганизации. Мы стараемся поправить положение, следим за тем, чтобы с каждым человеком, попавшим под сокращение, обходились в соответствии с законом. Нормализации обстановки в коллективе способствует и аттестация рабочих мест.

**А. Г. ФЕДОРИН,**  
заместитель председателя райисполкома:

— Сегодня исполком райсовета более требовательно подходит к формированию планов капитального строительства. Ставится задача не только строить комплексно сейчас, но и ликвидировать создавшуюся диспропорцию в вопросах инженерного обеспечения, строительства объектов коммунального хозяйства. Однако отношения хозяйственных руководителей к комплексной застройке поселков, ликвидации сложившейся диспропорции меняются очень медленно.

Я понимаю реформу школы как первый этап перестройки и считаю, что мы плохо выдержали этот первый экзамен. Перестройки базовых предприятий в от-

ношении к школе не произошло. Многие воспринимаются в штыки, если что и делается, то без инициативы. Такое отношение к школе нетерпимо. Настало время от уговоров переходить к строгому спросу. Это касается и такого важного дела, как отношение хозяйственных руководителей к строительству подсобных хозяйств, теплиц. Сейчас исполком райсовета разрабатывает конкретный план задания для каждой организации по строительству тепличного хозяйства. Очень важно добиться максимального самообеспечения района продуктами питания.

**В. В. ШЕВЛЮК,**  
начальник Губкинского лигнейно-производственного управления:

— В настоящее время на предприятии нет ни одного коммуниста, ни одного рабочего, не выполняющих своих обязательств. Созданы хорошие условия труда, быта и отдыха работающим. Шире стал проявляться инициативный подход к решению экономических, социальных и воспитательных задач. Активнее совершенствуются формы и методы организаторской и политической работы. Но сделаны шаги. Мы открыто говорим сегодня о наших недостатках и проблемах. Были у нас и неудачи, и серьезные упущения. Например, не выполнен план 1986 года по реализации продукции тепличного хозяйства. Этот важный участок мы просто просмотрели. Крайне медленными темпами ведется строительство школы.

Нуждается в перестройке практика работы партбюро, подготовки и проведения партсобраний. Звучат еще близкие по содержанию доклады и выступления, в которых нет главного — имени виновников недостатков, четких выводов и конкретных постановлений.

Перед нашим трудовым коллективом, партийной организацией стоят большие и ответственные задачи. Самая главная из них — выполнение планов и социальств второго года пятилетки — года 70-летия Великого Октября.

## Делегаты XX съезда ВЛКСМ

Среди тех, кто будет представлять молодежь Марийской АССР на XX съезде ВЛКСМ в Москве, оператор машинного доения коров Даниловского молочного комплекса ордена Ленина госплемзавода «Семеновский» Медведевского района Римма Александрова (на снимке).

Не первый год выбирают комсомольцы Римму Александрову своим вожаком. И она это доверие оправдывает. На комплексе постоянно действует комсомольский клуб, многие девчата активно участвуют в хозяйственной самодеятельности. Римма старается своим личным примером вести за собой молодых. Например, в прошлом году впервые в целом по комплексу от каждой коровы получено по 5005 килограммов молока. Римма добилась еще более высоких результатов



Украинская ССР. Секретарь комсомольской организации Черноморского судостроительного завода в Николаеве Сергей Тубальцев (на снимке) избран делегатом XX съезда ВЛКСМ.

На заводе строится большой морозильный траулер «XX съезд ВЛКСМ». Судно спущено на воду.

Комсомольцы и молодежь объявили стройку удачной.

(Фотохроника ТАСС)





## ● ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

### И будет парк

### ● ПИСЬМО-ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Стало доброй традицией отмечать день рождения В. И. Ленина ударным (сезонным) трудом. В этом году субботник будет проводиться в атмосфере особого подъема. Надо подумать и нам, жителям Тарко-Сале, как лучше благоустроить село, чтобы был он чистым, зеленым и уютным. Естественно, большая часть населения будет трудиться на рабочих местах. А вот школьников, служащих, рабочих, свободных от вахт, необходимо, думается, организовать и обеспечить фронт работ по благоустройству поселка. Надо собрать и вывезти скопившийся за зиму мусор, засыпать и спланировать ямы,

построить деревянные тротуары вдоль домов и по улицам. Тогда отпадет необходимость детям, женщинам с колясками, пешеходам выходить на проезжую часть. Желательно отремонтировать и покрасить автобусные остановки, сделать подходы к ним более удобными, отремонтировать подъезды и фасады домов.

В этом году наша страна будет отмечать юбилей Великой Октябрьской социалистической революции. Мое предложение — в честь этой знаменательной даты в районе объединения Пур нефтегазгеология заложить аллею трудовой славы, выйти на посадку саженцев всем, как говорят, от мала до велика.

Может показаться, что я рано завожу разговор о субботнике. Время впереди есть. Но в том-то и дело, что идет оно быстро, а спланировать «красную суббо-

ту» надо тщательно, и лучше это сделать заранее.

Л. АРШИНОВА,

жительница п. Тарко-Сале.

## ● ШКОЛЬНАЯ ЖИЗНЬ

### Каждый урок — открытие

Творчество — вот отличительная черта преподавателя немецкого языка Таркосалинской средней школы-интерната Нины Михайловны Дымковой. Уроки ее носят не только обучающий, но и воспитательный характер. Много внимания учительница уделяет детям координной национальности. Она помогает им и домашнее задание подготовить, и досуг организовать. Содержательными у нее являются внеклассные мероприятия.

В нашей школе Нина Михайловна работает почти де-

сять лет. За эти годы она показала достаточно высокую научно-теоретическую подготовку. К тому же, умеет применить на каждом уроке средства наглядности, раздаточный материал. В этом году при ее активном участии в школе оборудован кабинет немецкого языка.

Продуманность каждого вида заданий, умелый подбор материала для самостоятельной и индивидуальной работы ведут к хорошим результатам. Ученики Нины Михайловны уверенно владеют разговорной речью, техникой чтения. Это им помогает при поступлении в вузы.

Сама же Н. М. Дымкова постоянно совершенствует свое педагогическое мастерство: проводит открытые уроки, делится опытом с коллегами. Она — признанный наставник молодых учителей, ведет большую общественную работу.

Б. БОДНАР,

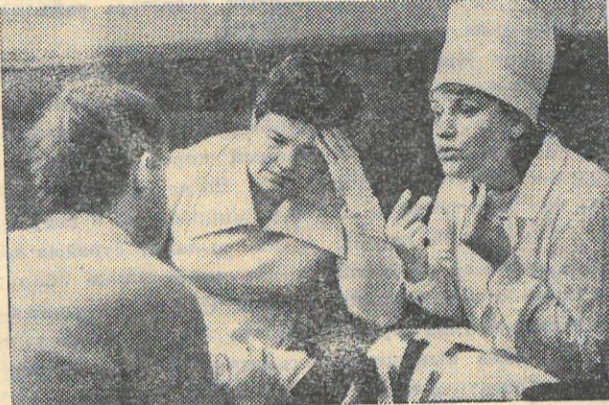
председатель профкома.

## ● ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

### Отвести беду от человека



Больного человека мало вылечить. Его необходимо множеством нитей соединить с реальным миром, где ему придется строить новую жизнь. В этом глубоко убеждена заведующая отделением № 1 Новгородского областного наркологического диспансера Валентина Андреевна Храмова. Среди приемов лечения, которые она применяет, групповая психотерапия, индивидуальные беседы. Одна из главных задач доктора — заставить больного поверить в то, что болезнь его излечима. Валентина Андреевна использует любую возможность для выявления у больных эмоционально значимых факторов, опираясь на которые можно было бы сформировать у них мотивы к активному лечению, потребности в трезвом образе жизни. Внутренняя убе-



денность и личная вера врача в своих пациентов по-настоящему отвести беду.

На правом снимке: В. А. Храмова учит своих больных искусству общения. Сквозняк при общении с окружающими, замкнутость нередко являются причиной того, что человек начинает заглядывать в рюмку. Задача Валентины Андреевны — привить больному раскованность в общении, заставить человека поверить в свои возможности.

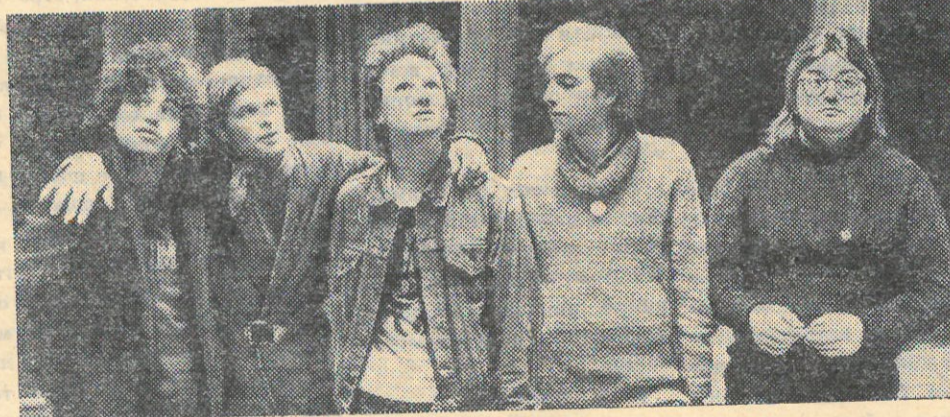
«Доктор! Вы только помогите мне, и я докажу, что смогу без водки...» — говорит во время сеанса групповой психотерапии больной (на левом снимке).

(Фотохроника ТАСС)

## ЗНАКОМЬТЕСЬ: «АКВАРИУМ»

Ленинград. Диск-гигант рок-группы «Аквариум» выпущен на Всесоюзной фирме грампластинок «Мелодия». В него вошли песни из 2-х последних программ — «Дети декабря» и «День серебра». Этот диск — один из этапов творческого пути коллектива, который существует уже четырнадцать лет.

Ансамбль был создан студентом факультета математики Ленинградского государственного университета имени А. А. Жданова Борисом Гребенщиковым, который и по сей день — его бессменный лидер, автор музыки и текстов. Группа эл-



носятся к ленинградскому рок-клубу и имеет статус любительского объединения, но ее песни, по мнению профессиональных композиторов, нельзя назвать дилетантскими.

«Аквариум» участвовал во всех смотрах-конкурсах ленинградских самодеятель-

ных рок-ансамблей. На первом и втором он стал лауреатом. А на последнем фестивале рок-ансамблей в мае 1986 года «Аквариум» был присужден Гран-при. Песни группы Гребенщикова стали часто звучать по радио, музыканты — постоянные герои телеэкрана.

На снимке: участники ансамбля «Аквариум» (слева направо) Петр Троицкий, Борис Гребенщиков, Александр Титов, Вячеслав Егоров, Андрей Романов.

(Фотохроника ТАСС)

Зам. редактора  
Я. ЗАХАРОВ.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### 13, ПЯТНИЦА

#### I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.10 — Программа передач. 8.15 — «Мы же лаем счастья вам». Док. телефильм. 8.45 — «Мой любимый детектив». Худ. телефильм. 10.10 и 15.30 — Новости. 15.45 — Герои С. Михалкова на экране. «Мы вас любим». 17.15 — «Русский музей». Русская скульптура. 17.45 — Сегодня в мире. 18.00 — Встреча с роим Социалистическо-

Октября. «Отец и сын». 1 серия. Худ. фильм. 16.55

Спортивная разминка. Живая природа. «И в шутку и все рьез». 18.45 — На вопросы телезрителей отвечает демика В. Г. Афанасьев. Фигурное катание. 20.30 — Семейный журнал Фила Дона хью с советскими семьями. 22.05 — В субботу вечером. «Хорошее настроение». 23.05 — Новости.

#### II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Играет «Кантата». 8.45 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.45 — «К тайнам жизни». Научно-популярный фильм. 10.00 — Фильмы. 11.00 — Реклама. 11.05 — Наш сад. 11.35 — «Дубль» начинает действовать». Худ. фильм с субтитрами. 13.00 — Лыжный спорт. Кубок мира. 15 км. Мужчины. 14.45 — В гостях у писателя В. Распутина. 15.35 — «Открытое окно». Мультфильм. 15.45 — Программа Челябинской студии телевидения. 16.35 — Театры-студии — любители или профессионалы? 17.20 — «Как стать миллионером». 17.55 — «Спектакли Анатолия Эфроса». А. С. Пушкин. «Борис Годунов». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Здоровье. 20.30 — Время. 21.05 — «Мастера русского зодчества». 21.30 — Спортивная программа. 23.45 — Новости.

#### II ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «В ответе за каждого». Док. телефильм. 8.35 и 9.35 — История. 4-й класс. 9.05 и 13.40 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Общая биология. 10.35 и 11.40 — География. 5-й кл. 11.05 — Наш сад. 12.10 — «Собственное мнение». Худ. фильм с субтитрами. 14.10 — Новости.

#### ТЮМЕНЬ

17.45 — Хроника новостей. 7.50 — КВН. Встреча команды Тюменского государственного университета и Тюменского медицинского института. 19.15 — Тюменский меридиан. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! (М.). 19.45 — «Вечный доброволец Севера». 20.10 — Фильм.

#### МОСКВА

20.30 — Время. 21.05 — Спортивная программа. 23.20 — Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

#### III ПРОГРАММА

17.30 — Новости. 17.40 — «На родине Бунина». Док. телефильм. 17.50 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. 18.40 — Ритмическая гимнастика. 19.10 — «Мастера русского зодчества». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Для всех и для каждого.

#### 14, СУББОТА

#### I ПРОГРАММА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — Время. 8.15 — «Родники». 8.45 — «Победители». 9.55 — «Поэзия». Е. Шевелева. 10.40 — Движение без опасности. 11.10 — Встречи на целине. 12.15 — «Поиск вы характера». 12.45 — «Песня остается с человеком». 13.35 — «Содружество». 14.05 — Сегодня в мире. 14.20 — «Общественное мнение». 15.15 — К юбилею Великого

## Объявления

### ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ РАЙБИБЛИОТЕКИ!

Библиотека работает в здании нового поселкового Совета.

Часы работы библиотеки с 12 до 20 часов, выходной день — четверг.

Просим посещать библиотеку.

Редакции газеты «Северный луч» НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ СПОСОБНО ТРЕБУЕТСЯ ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ.

Оплата — согласно штатному расписанию.

\* \* \*

Таркосалинскому дорожно-строительному управлению на постоянную работу требуются: прорабы, мастера участка, трактористы, бульдозеристы, слесари по ремонту двигателей, слесари по ремонту узлов и агрегатов, штукатуры-маляры, сварщики-монтажники.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, метранпаж Н. Николаева, линотипист Л. Сычина, печатник М. Агичева.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, приемная: 2-17-07, секретариат: 2-10-96, отдел народного хозяйства: 2-17-96, отдел писем: 2-18-95, корреспондент районного радио: 2-18-05, типография: 2-16-06. Пуровская районная типография Управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 532. Тираж 3447.

ИНДЕКС 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ  
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ  
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.