

• ПЕРЕСТРОЙКА ПЛЮС УСКОРЕНИЕ: РАБОТА С КАДРАМИ

Пожалуй, главной приметой обновления страны является возросшая активность людей. Как никогда прежде, советские люди, в том числе и пурвичане, с чувством большого удовлетворения оценивают первые шаги перестройки, замечают конкретные планы, делаются мыслями и предложениями.

«За короткое время необходимо обеспечить качественный подъем в экономике, создать прочные заделы на перспективу. Эта задача стоит в центре соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября. И успешное ее решение зависит от личного отношения к делу каждого участника общественного производства, от того, насколько требовательно будет звучать в коллективе голос трудовой совести», — говорится в Обращении ЦК КПСС к советскому народу.

И он, этот голос, прозвучал самокритично и по-деловому, на состоявшейся в Пурпе научно-практической конференции производственного объединения Пурнефтегаз по проблемам и задачам работы с кадрами в свете требований XXVII съезда КПСС и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

«Перестройке нужны люди, болеющие за дело, взыскательные, нетерпимые к бесхозяйственности, волокиты». Эти слова из Обращения ЦК КПСС к советскому народу можно было бы взять эпиграфом ко всем выступлениям конференции.

Анализируя состояние работы с кадрами на предпринятиях объединения, выступающие отметили: пределана немалая работа по формированию коллектиков объединения и его подразделений, приняты конкретные меры по активизации решения вопросов подбора, расстановки и воспитания кадров.

Численность работающих в объединении на первое марта составила 3 412 человек, из них 2702 рабочих. С начала организации объединения (конец июля 1986 г.) численность работающих выросла на 2400 человек за счет укомплектования кадрами Пурпейского ССУ, ДРСУ, ПМК, ЦВПО БО, НГДУ Барсуковскнефть с его подразделениями и других организаций. Кадры в основном обладают достаточным опытом и знаниями особенностей работы в нефтяной промышленности, имеют высокую профессиональную подготовку, умеют организовать

молодым специалистом Технологии. Соблюдение вот такого принципа позволяет успешно набираться опыта резерву, а управлению скорее получить знающих, активных специалистов.

В СУБР № 2 взят на вооружение опыт передовых производственных коллективов страны: начали практиковать выборность среднего руководящего звена, назначать руководителей с учетом мнения коллектива.

Неблагополучно, напри-

мотрели, приняв на руки товарищеские суды, комиссии по профилактике правонарушений, борьбе с пьянщиной в партийном и производственном алкоголизмом, среди в других районах за различные нарушения.

Менее половины нарушителей предъявляется до суда. Тогда же обсуждаются в ложная требовательность к трудовых коллективах, дерзкая ответ за свои проступки перед товарищами по работе. А ведь это порой ведет к систематической работе по профилактике нарушений трудовой и производственной дисциплины, борьбе с пьянством. Так, по

за прогулов в минувшем году, например, она повысила культуру производства, приве-

плату заработной платы.

Не из-за подобных «мелочей» растет текучесть кадров, ухудшается дисциплина?

Руководителям БПТОиКО

(директор В. А. Петровский), Пурпейского ССУ (на-

чальник П. П. Шульга), управление технологического транспорта (начальник В. А. Лавренко), СМУ

НГДУ Тарасовскнефть (на-

чальник А. Ф. Давыдов) не

обходимо улучшить органы

в системе управления труда, повысить культуру производства, приве-

ВОСПИТЫВАТЬ, ДОВЕРЯТЬ, ВЫДВИГАТЬ

мер, длительное время складывались дела в буровой бригаде № 7 (мастер А. Л. Мельник): не выполнялся план, на низком уровне была производственная и трудовая дисциплина. По просьбе коллектива был полностью сменен мастерский состав. Первым буровым мастером стал член бригады Тимахович. Выводы, конечно, делать еще рано, но морально-психологический климат в бригаде заметно улучшился.

В четвертой бригаде, также по просьбе ее членов был сменен буровой мастер Гетьман и назначен Дударев.

Для формирования резерва кадров первоначально проводится их подбор. Следующим этапом является защита резерва кадров, а самый ответственный этап — это подготовка специалистов, зачисленных в резерв, к работе на вышестоящей должности.

К сожалению, в объединении и его подразделениях еще имеют место существенные недостатки в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Правильно отмечалось на пленуме райкома КПСС, что в объединении не дос-

тавила соответственно 19,5 процента и 39,6 процентов на введение в действие весь арсенал мероприятий, существующих в системе объединения. Всего из 250 человек, занятых в производстве.

Причина? Плохие условия труда и быта рабочих, уделяется в подразделениях

объединения обучению кадров, повышению их профессиональной подготовки. Что

случайно, что только в ведущих профессиях — в добывающей нефти и бурении — вы

плохое оснащение рабочих явлено около ста человек,

мест, отсутствие бытовок, работающих без удостоверений или же с просроченными

справками о снабжении специальными документами.

Всего лишь три процента рабочих и ИТР управления электроснабжения, плохую организацию работающих совмещают

по эксплуатации электроснабжения и электрооборудования

(начальник Н. М. Волжанов), СМУ НГДУ Тарасовскнефть (начальник А. Ф. Давыдов), ПМК производственного объединения Пурпейского БПТОиКО (директор В. А. Петровский). Не

мало допустили прогулки в коллективах, моющими сре-

ди горячего питания, в профессии.

...Самокритично, принципиально и по-деловому обсудили участники конференции работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров в объединении и его подразделениях. Отмечалось, что еще не все руководители предприятий и общественных организаций, работники кадровых служб прониклись необходимостью перестройки работы с кадрами в свете новых, возникших требований и задач.

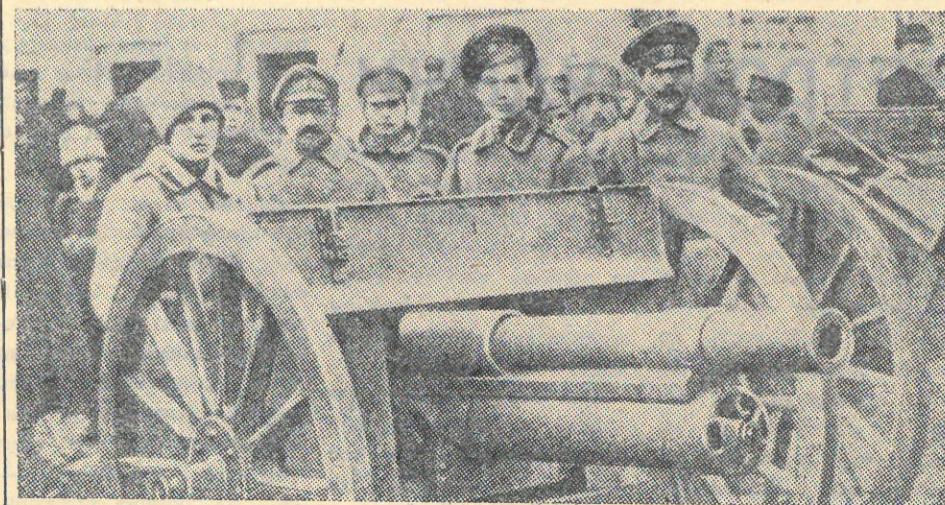
На конференции были обсуждены и приняты «Рекомендации научно-практической конференции производственного объединения Пурпейского БПТОиКО по проблемам и задачам работы с кадрами в свете требований XXVII съезда КПСС и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС».

ОТ РЕДАКЦИИ: Заметки с научно-практической конференции сделаны на основании выступлений ее участников: генерального директора объединения Пурпейского БПТОиКО В. Г. Агеева, главного инженера объединения В. Д. Гребнева, зам. генерального директора объединения по кадрам Н. Ф. Лященко, начальника СУБР-2 Ю. И. Игнатова, зам. начальника НГДУ Тарасовскнефть И. С. Обухова, старшего инспектора отдела кадров ПМК А. Т. Козыревой, главного инженера НГДУ Тарасовскнефть А. Г. Борисычева и др.

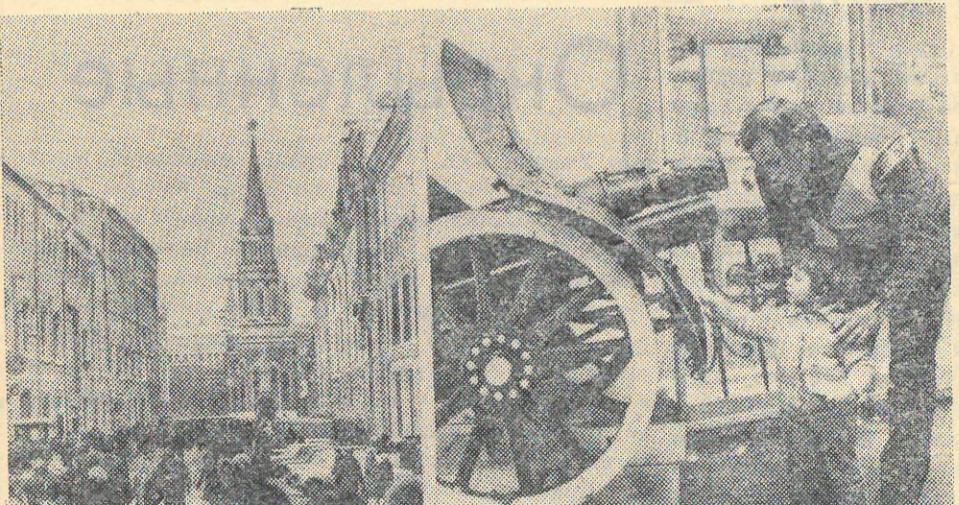
А. ОСТАПЕЦ.

• К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ •

ИСТОРИИ НЕМЕРКНУЩИЕ СТРОКИ



Московские улицы, площади, скверы... По их названиям можно проследить развитие событий, которыми жила страна. В них хранятся вечная память о замечательных людях, которые сражались здесь на баррикадах, отстаивали завоевания революции. В Москве открыто немало памятни-



Репродукция с фотографии 1917 года (фото из книги «История Москвы»). Справа — в Центральном музее Революции СССР у экспонатов-участников боев в Москве в 1917 году.

Фото и репродукция В. Христофорова
(Фотохроника ТАСС).

ков, музеев, посвященных подвигу защитников революции. Будто листаешь книгу истории, книгу памяти, проходя по ее улицам, мимо домов, которые сегодня сами стали реликвиями революции.

На снимке: улица 25-го Октября (в центре). Слева — революционные солдаты у Массовета.

● В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

А вагоны простаивают...

Предприятиями-грузополучателями железнодорожных станций Сыздарма и Ханымей в течение прошлого года и начала нынешнего продолжают допускаться значительные простой вагонов парка МПС под грузочными операциями. Причинами сверхнормативных простое вагонов являются низкая организация труда на подъездных путях, слабая техническая оснащенность погрузочно-разгрузочных работ, отсутствие должного контакта и взаимодействия администрации железнодорожных станций и грузополучателей.

Сыздарма

На станции Сыздарма (начальник т. Климентьев) отсутствует система ко миссионной выдачи вагонов, пришедших с коммерческим браком, грузополучатели не информированы о возможности в отдельных случаях предъявлять к станции претензии и иск.

По вине обеих сторон на станции иногда создаются сложные ситуации. Так, в до сих пор не имеет доказанности прошлого года рука вора со станцией: состоящие ководители СМП-241 (начальник т. Докторов) без ведома администрации самовольно осталась неудовлетворительным.

За неудовлетворительную работу по сокращению простое вагонов, непринятие мер по улучшению технического состояния тупиков и подъездных путей, где он простоял более месяца, за что с СМП-241 взыскали начальника СМП-241

но штрафа более 1500 рублей.

Наибольшие суммы штрафов предъявлены строителям-монтажному поезду № 241, который за год до пущил простой 277 вагонов в течение 2852 часов на сумму 11472 рубля. Не смотря на то, что руководство поезда привлекалось к ответственности за подобные недостатки, простое вагонов продолжаются.

За неудовлетворительную работу по сокращению простое вагонов, непринятие мер по улучшению технического состояния тупиков и подъездных путей заместили начальника СМП-241

Г. Г. Гуршумову на заседание РК НК, рассмотрев пачено 14075 рублей штрафа. Простой одного вагона превышен в среднем более чем в 7 раз. Не в полном объеме, нанесенного в реальной мере выголяются тре-

зультате простое вагонов бования руководства станции и выплаты значительных сумм штрафов, на т. Гуршумова был произведен денежный начет в размере одного должностного оклада.

За непринятие мер по упорядочению взаимоотношений с клиентами, допущение необоснованного простое вагонов и предъявление за него штрафных санкций СМП-241 начальнику железнодорожной станции Сыздарма т. Климентьеву объявлен выговор.

В частичное возмещение ущерба в сумме 1500 рублей на т. Климентьеву № 241 изведен денежный начет в размере одного должностного оклада.

Ханымей

Большие сверхнормативные простое вагонов были задержаны, простой и штраф на сумму около 1000 рублей.

Так, в ноябре прошлого года по вине персонала станции на тупике Горем-36 несколько дней простоила цистерна с нефтепродуктами, предназначенный для СМП-522, работающей на станции Коротчаево. На

получателей в данных ситуациях станцией не привлекаются.

На железнодорожном разъезде Парка со стороны его начальника Ю. О. Ермоловой допускаются непозволительные приемы по отношению к клиентам и руководству станции Ханымей. Она отказывается от контактов со станцией и с грузополучателями, ссылаясь, что работа по оповещению клиентов не входит в ее должностные обязанности. В результате этого

руководители предприятий еще недостатки и по вине работников станции не оповещаются о прибытии волокита специальных грузов. Значит к ним

необоснованно предъявляется штрафные санкции

● ЧИТАТЕЛЬ СТАВИТ ПРОБЛЕМУ
Так родился «Круиз»

Я постоянный читатель газеты. То, что публикуется в ней, читаю с интересом, особенно материалы под рубриками «Школьная жизнь», «Как мы отдыхаем». Но, считаю, что все-таки недостаточно освещают проблемы, волнующие школьную молодежь. Взять хотя бы свободное время, как его проводят школьники? Где отдохнуть? Где лежать мимо школьной программы, постигают новое, ведь в таком возрасте стремление к открытиям естественно.

Проблема свободного времени стояла и перед учениками Таркосалинской СШ № 1. Мысль о создании клуба по интересам понравилась многим, а шесть инициаторов этого необычного дела открыто заявили, что организовать свой досуг молодежь может, если она этого захочет.

И вот каждый четверг в здании дискоклуба «Асоль» проводит свои вечера отдыха школьный дискоклуб «Круиз». Ученики знакомятся с различными направлениями музыки, обсуждают волнующие их проблемы, узнают новое, спорят. Хорошо бы познакомиться поближе с членами этого клуба, узнать о их планах, целях. Ведь нечасто встретишь сейчас таких увлеченных ребят.

ОТ РЕДАКЦИИ: К сожалению, автор письма не назвал себя. И хотя проблема поднимается он важные, какой это разговор, когда один из собеседников не захотел представиться.

Редакция поддерживает своего читателя и обращается к школьникам, молодежи — расскажите, ребята, как организовываете свой досуг? Ждем ваших писем.

формирований в борьбе с пьянством и алкоголизмом.

С методическими рекомендациями для всех участников семинара выступила ответственный секретарь областного правления ВДОБТ И. А. Клепикова. В работе семинара принял участие: В. Д. Баев — старший инспектор УВД Тюменского облисполкома, Л. Д. Долгополова — заместитель председателя райисполкома, М. Э. Охманович — секретарь райисполкома, Н. А. Мелешников — заместитель председателя Пуринского поссовета.

Т. БУЗИНА, ответственный секретарь районной организации ВДОБТ.

● «СЕВЕРНОМУ ЛУЧУ» СВЕЧАЮТ

Суровое порицание

На статью в нашей газете «Они позорят район» от 7 февраля 1987 года редакции ответил председатель профкома Таркосалинской геофизической экспедиции В. И. Баранов: «...на заседании профкома Таркосалинской геофизической экспедиции обсуждался вопрос о поведении капитана В. Я. Ипатова. Стены профкома вынесли суровое порицание товарищу. Начальнику отряда указано — больше уделять внимания воспитательной работе в отряде. Профком разработал план бесед и лекций, которые проводятся и будут проходить в общежитии «Вахта-40» Таркосалинской геофизической экспедиции».

ОТ РЕДАКЦИИ:

В статьях «Они позорят район» называются фамилии многих работников, которые злоупотребляют алкоголем. Но почему только отдельных разбирают, заставляют их в коллективах. Складывается такое впечатление от редких ответов в редакцию. А остальные?



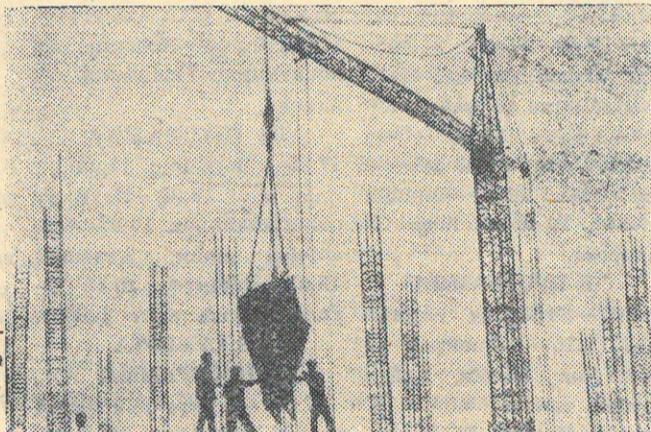
«Надо строить быстро, качественно, красиво», — так было подчеркнуто на XXVII съезде КПСС. Эти слова стали девизом.

«Взаимодействие первичных организаций ВДОБТ и общественных организаций» — такова тема семинара по активу первичных организаций ВДОБТ совместно с председателями профсоюзных комитетов, председателями комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, воспитателями юношеских лагерей. С докладом «Об итогах работы по преодолению пьянства и алкоголизма в области» выступил заведующий отделом культуры облсовпрофа, член комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом при облисполкоме В. Я. Стrelcov. Он поделился мыслями о том, что сделано по ложительному за год в борьбе с алкоголизмом и пьянством, какие проблемы воз

● НОВОСТРОЙКИ ПЯТИЛЕТКИ

Дом, который построишь ты...

Большие сверхнормативные простое вагонов были задержаны, простой и штраф на сумму около 1000 рублей.



● ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

никают в ходе этой не легкой борьбы, какие недостатки имеются в работе, каковы пути их устранения.

После доклада произошел обмен опытом. В обсуждении приняли участие: И. Д. Мишак — председатель группы профкома обладминистрации Пурнефтегазеология, А. В. Горелин — председатель первичной организации ВДОБТ ПГЭ, Г. Е. Фролов — председатель комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом ПГЭ, Р. М. Жуковская — председатель поселкового жилищно-

гета, Л. И. Калашникова — заведующая профсоюзной библиотекой ПГЭ, Е. К. Ко лесникова — заведующая районным отделом ЗАГСа, Л. И. Семенова — инструктор отдела пропаганды и агитации РК КПСС.

Выступающие говорили о роли профсоюзных комитетов в координации всех общественных формирований в борьбе с пьянством и алкоголизмом на производстве, о взаимодействии комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом РК КПСС.

организаций ВДОБТ в разитии антиалкогольного движения. Были подняты вопросы организации работы женсовета в преодолении пьянства и алкоголизма, внедрения новых обрядов и праздников в быту советских людей.

На семинаре дан обзор литературы по антиалкогольной пропаганде. В ходе обмена опытом были определены пути вовлечения в ВДОБТ новых членов трудовых коллективов.

Обобщая все сказанное, Л. И. Семенова остановилась на вопросе взаимодействия всех общественных

Окрыленные ветром удачи

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

года 11 тонн рыбы и выловившего полугодовой плац. Опыт и знания старого рыбака, его рыболовное счастье помогли званию взять на Чебачьей речке «большую рыбу», выйти из отстающих в лидеры..

Почетно быть первым в спортивных состязаниях, в гонках на оленых упряжках, в ходе которых в кругу участников и болельщиков разгораются особые страсти. Но вдвое, втрой почетнее быть при этом не последним в работе. И особенно приятно отметить тот факт, что рыбаки, пришедшие первыми в гонках, работают сегодня со значительным опережением плановых заданий, что жетоны чемпионов, ценные подарки, дипломы, которыми были награждены призеры соревнований, вручались, как правило, не только хорошим спортсменам, но и хорошим производственным. Людям, которые рей, проводимое по олимпийской системе. Метких работы в очень сложных условиях, приняли обязательства: годовой план по сдаче лидером требовалась че рыбы государству выполнять только твердая рука, но

нить к 70-летию Великого и железная выдержка. На Октября.

Нам остается назвать имя тела проявил рыбак Вася на победителей в остальных лий Васильевич Пяк, занявших видах спортивных состязаний ший первое место.

и, проводимых в ходе Необходимо отметить вы праздника. Первым в соревнованиях по стрельбе из уровень праздничных меро малокалиберной винтовки приложений. Благодаря хорошему — думается, далеко не это продуманным и оперативно — один из лучших тивным действиям работников охотников совхоза Комсомоловского — директора Никучевич Айваседо, второго. С. Астапенко, и, о, учреждений показал результат рыболова — часы «Полет» — Иван Петрович Казым совхоза в Харампуре Л. В. кин. Примечательно, что Диденко, охотоведа Г. М. соревнования по стрельбе Гиниятуллина, инженер проводились в условиях, ма рыболовы В. И. Гончаров, скомально приближенных взявшись на себя многочисленными естественным условиям лениные организационные охоты.

В прыжках через наряды тяжелания проходили дина- первенствовал сын охотнико мично, исключались неуважка, а ныне один из лучших, способные омрачитьших рыбаков Тимура Айваседо, не на много праздничное настроение. Так что побывав на празднике весны в Харампуре, Александра Тэмпьевича Айваседо.

Большой интерес болельщиков вызвало состязание метание тяжелания на ловленникам. Людям, которые выполняют очень трудную работу в очень сложных соперников собралось очень много, и для того, чтобы условия: годовой план по сдаче лидером требовалась че рыбы государству выполнять только твердая рука, но

лько незабываемые впечатления от увиденного, но и уверенность в том, что коллекция работников совхоза становится все более стабильным, что большие задачи, поставленные перед ним на нынешний год, будут успешно выполнены.

Я. АРТЕМЬЕВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

26, ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

га. 15.00—Новости, ТЮМЕНЬ

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм, Музыка.

17.15—Хроника новостей. 17.20—«Доярка и пастух».

7.30 — Время. 8.15—«Семь Научно-популярный фильм

иадать мгновений весны».

17.30 — Телевизионный

4-я и 5-я серии, 10.35 и

15.30 — Новости. 15.45 —

Спорт и личность. 16.15 —

«...До шестнадцати и стар

19.10—Фильм. 19.30—Спо

зезды: ВЛКСМ, «Поиско

19.45—У наших сестер

4-я и 5-я серии. 18.05—Наука и

8-я серия. 18.40—Сегодня в

ре. 18.55—Концерт. 19.20

— Камера смотрит в мир.

20.30—Время, 21.05—«Семь

21.45—Фехтование, Чемпио-

надать мгновений весны».

5-я серия, 22.10—Сегодня в

мире. 22.20—«Эхом на ан-

шай юности была...». Пе-

редача посвящена заслу-

женной артистке РСФСР

М. Кристалинской.

II ПРОГРАММА

8.00—Утренняя гимнаст-

тика. 8.15—Премьера док.

телесериала «Чабанские

перевалы». 8.35—Концерт.

— Ритмическая гимнастика.

9.05—Наш сад. 9.35—«Ве-

20.15—Если хочешь быть

сенние потешки». Фильм-

концерт. 10.20—Участники

СПТУ. История. 10.50—Му-

льтифильм. 11.20—Испанский

язык. 11.50—«Два долгих

гудка в тумане». Худ.

7.00 — Утренняя зарядка.

7.30—Время. 8.15—«Семь

27, ПЯТНИЦА

1 ПРОГРАММА

11.05—Английский язык.

11.35—Фильм—детям. «Ос-

13.05—Се-

14.05—Концерт.

15.15—Новости,

15.30—Новости. 15.45—Ве-

16.30—«Делай с нами, делай как

5-я и 6-я серии. 10.35 и

15.30—Новости. 15.45—Ве-

16.30—«Делай с нами, делай лучше нас».

14.05—Концерт. 14.30—Рас-

16.30—«Делай с нами, делай лучше нас».

14.05—Концерт. 14.30—Р