

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января  
1979 года

СУББОТА,  
18 апреля 1987 года

№№ 46-47 (1353—1354)  
Цена 5 коп.

Газета выходит  
по вторникам,  
четвергам и субботам

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ИДЕТ ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ (1 стр.)
- ОТКРЫТЫ НОВЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ (1 стр.)
- КАК ПРОХОДИТ ПЕРЕСТРОЙКА В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ (2—3 стр.)
- ОТЧИТЫВАЮТСЯ РУКОВОДИТЕЛИ (5 стр.)
- КАЛЕЙДОСКОП ФАКТОВ, СОБЫТИЙ, МЕРОПРИЯТИЙ (4—6 стр.)



## ПЯТИЛЕТКЕ — ускоренный шаг!

### ● ПРИНЯТО ПО ТЕЛЕФОНУ ЕЩЕ ОДИН ПРОМЫСЕЛ

В эти апрельские дни зафонтировали две разведочные нефтяные скважины №№ 106 и 107, положившие начало новому месторождению — Верхнепурпейскому.

В их освоении приняла участие бригада на-

питального ремонта скважин, возглавляемая опытным буровиком Виктором Федоровичем Дроковым из нефтегазодобывающего управления Барсуковскнефть.

Установленный счетчик на Барсуковской до-

жимной насосной станции, куда поступает нефть нового месторождения, ежедневно отстигивает сотни тонн ценного сырья.

Верхнепурпейское нефтяное месторождение — четвертое в фонде действующих производственных объединений Пурнефтегаз.

О. АНАТАЛЬЧУК.

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

В воскресенье, 21 июня 1987 года, повсеместно в нашей стране состоятся выборы в местные Советы народных депутатов и выборы народных судей районных (городских) народных судов. Нынешняя избирательная кампания проходит в период, когда наша страна готовится отметить 70-летие Великого Октября.

Выборы в местные Советы народных депутатов имеют важное значение для улучшения работы местных государственных и правоохранительных органов, углубление социалистической демократии в духе XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Избирательная кампания — это всесторонний смотр деятельности местных Советов, нашего правосудия.

Совершенствование избирательной системы предопределяет осмысление накопленного опыта, опробывание новых подходов в этом деле, поэтому надо позаботиться о более эффективном и заинтересованном участии трудящихся района в избирательной кампании, обеспечить широкие демократические начала при ее подготовке и проведении.

В избирательной кампании одной из ответственных задач — выдвижение кандидатов в депутаты. Правильно поступают в трудовых коллективах района, когда глубоко и заинтересованно подходят к тому, чтобы в состав местных Советов были избраны авторитетные люди, способные на высоком уровне вести государственные дела. Уже выдвинуты кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов приемщица рыбы Пуровского рыбозавода О. К. Агичева, кандидатами в депутаты окружного Совета народных депутатов штукатур-маляра СМП-611 З. С. Федоренко, генеральный директор объединения Уренгойнефтегазгеология А. М. Брехунцов, в районный Совет народных депутатов кандидатом в депутаты выдвинуты заведующая пушмехмастерской совхоза «Пуровский» Н. Н. Хатадзева, слесарь Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции В. П. Лаврентьев, идет выдвижение кандидатов в депутаты в сельские и поселковые Советы народных депутатов.

В период предвыборной кампании очень важно хорошо поставить работу агитпунктов с тем, чтобы они стали центром идеологической работы, связанной с подготовкой к выборам в местные Советы народных депутатов, по-новому надо подойти к проведению встреч избирателей с кандидатами в депутаты.

## Им доверил коллектив

Зинаиду Сельвестровну Федоренко, штукатур-маляра строительного монтажного поезда № 611, знают в коллективе, как мастера своего дела, наставника молодежи, которая привила любовь к одной из самых гуманных профессий на земле — строительной — многим пурпейским девушкам. Вот по-

## Лучшие из лучших

В районе продолжает свое выдвижение кандидатов в депутаты местных Советов. На собраниях трудовых коллективов называются имена лучших из лучших, достойных звания народных избранников.

Предвыборное собрание прошло в совхозе «Верхнепурпейский».

Пять кандидатов в депутаты предстояло выбрать верхнепурпейцам в поселковый Совет и двоих — в районный.

В числе первых была названа кандидатура В. И. Гончара — инженера рыбодобычи, квалифицированного специалиста, отзывчивого человека, душой болеющего за свое дело. Большинство голосов он был избран кандидатом в депутаты поселкового Совета от избирательного округа № 8.

му, когда ее выдвинули кандидатом в депутаты окружного Совета народных депутатов, все труженики СМП-611 единодушно поддержали кандидатуру З. С. Федоренко. Высокое доверие оказано и ее коллеге — бригадире штукатуров-маляров, комсомолке Валентине Чепруновой. Она выдвинута кандидатом в депутаты районного Совета.

А. ОСТАПЕЦ.

С одобрением было встречено собранием предложение работников зверофермы: выдвинуть кандидатом в депутаты одного из лучших звероводов — Г. И. Чупрову. По решению собрания трудового коллектива она будет баллотироваться в поселковый Совет по округу № 14.

Кандидатами в депутаты поселкового Совета были также выдвинуты строитель М. М. Метиль — округ № 17, возчик кормов А. П. Кушин — округ № 15 и электрик В. В. Лыков — округ № 9.

Были названы и имена кандидатов в депутаты районного Совета. Ими стали: капитан теплохода Ю. В. Горбунов — округ № 40 и работник детсада «Солнышко» Г. Н. Лебедева — округ № 42.

А. МАЛЬЦЕВ.

## Имени XX съезда ВЛКСМ

### ● РЕПОРТАЖ В НОМЕР

Геолог Евгений Атласов поднес горящий факел к окончанию отвода и махнул рукой. Машинист подъемника Ахмет Баталов пошел довал у задвижек, а через минуту из отвода плеснулось пламя. С ревом вырвався из отверстия штуцера, оно на глазах становилось все мощней.

— Это пока горит попутный газ, — сказал геолог Владимир Хозяинов, — а через несколько минут пойдет нефть.

И действительно, вскоре из сопла черным жгутом выстрелила нефть. Сгорая, она клубилась черным дымом, который виделся далеко окрест, возвещая: суrowая пуровская земля открыла еще одну тайну —

бригада испытателей Омара из Южно-Таркосалинской НГРЭ получила промышленный приток нефти на скважине Р-700 Запад но-Пурпейской площади.

— Ради таких моментов, наверное, мы и работаем, — заслоняя лицо от пламени, поделился своими мыслями Владимир Хозяинов. — Ради этого терпим и жестокие морозы, и обжигающие ветры, и месяцами не видим родных и друзей.

...Мы прилетели на Р-700 четыремя днями позже радостного события. Первые восторги у испытателей прошли, но настроение все равно было прекрасное. Парни откровенно радовались удаче — не каждый месяц, а то и год, открываются новые месторождения. Тут же

у нефтяного факела состоялся небольшой митинг. С открытием месторождения испытателей поздравил первый секретарь РК ВЛКСМ А. Трещалов. Он вручил коллективу грамоту райкома комсомола и вымпел ЦК ВЛКСМ.

— Как только стало известно, что вы открыли новое месторождение, была послана телеграмма в адрес XX съезда ВЛКСМ, — сказал А. Трещалов. — Это самый трудовой подарок форуму комсомола.

С одобрения коллектива испытателей райком комсомола вышел с ходатайством перед обкомом комсомола о названии нового месторождения именем XX съезда ВЛКСМ.

С поздравлениями к испытателям обратились также: главный геолог экспедиции А. Ю. Нестеров, секретарь РК ВЛКСМ Е. Лапина и секретарь комитета ВЛКСМ объединения Н. Куливуц.

После митинга парни разошлись по своим рабочим местам.

...На вахте в тот день бурильщик Олег Кривошеин со своим звеном. Это время их вахты скважина заработала — дала нефть. Радость открытия вместе с испытателями разделили и бригада В. Гулиева, как ственно пробурившая скважину Р-700, и отряд каротажников во главе с А. Асниковым, который проводил на ней геофизические исследования.

А. ЛУЧНИКОВ,



● РЕШЕНИЯ ЯНВАРСКОГО (1987 Г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС—В ЖИЗНИ!

● Тема очередного заседания

УСПЕШНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАРТИИ, РОСТ АКТИВНОСТИ КОММУНИСТОВ НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ С ДАЛЬНЕЙШИМ УЛУЧШЕНИЕМ РАБОТЫ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЯВЛЯЯСЯ ПОЛИТИЧЕСКИМ ЯДРОМ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ОНИ ПРИЗВАНЫ ВСЕМЕРНО СПОСОБСТВОВАТЬ СОЕДИНЕНИЮ ПОЛИТИКИ ПАРТИИ С ЖИВЫМ ТВОРЧЕСТВОМ МАСС.

(Из Программы Коммунистической партии Советского Союза).

Как отмечалось на январском (1987 года) Пленуме ЦК КПСС, нам следует крепко усвоить урок прошлого—нельзя допускать разрыв между решениями и практической работой по их проведению в жизнь. На активизацию деятельности коммунистов, на обеспечение безусловного единства слова и дела направлен смотр боевитости, который проходит в настоящее время во всех партийных организациях нашего района.

Каковы пути повышения ответственности коммунистов за порученный участок работы? Как обеспечивается тесное взаимодействие парторганизаций с хозяйственными руководителями, общественными формированиями? Что мешает перестройке? На просьбу редакции принять участие в обсуждении этих и других вопросов активно откликнулись секретари первичных и цеховых партийных организаций, члены партийных бюро предприятий района.

ности коммунистов за порученный участок работы? Как обеспечивается тесное взаимодействие парторганизаций с хозяйственными руководителями, общественными формированиями? Что мешает перестройке? На просьбу редакции принять участие в обсуждении этих и других вопросов активно откликнулись секретари первичных и цеховых партийных организаций, члены партийных бюро предприятий района.

**А. А. БЫСТРОВ**, секретарь партийной организации Таркосалинского авиапредприятия:

— Если поднять протоколы наших партийных собраний, состоявшихся за последние два года и сравнить их с более ранними, нельзя не отметить зримые изменения. Намного больше поднимается острых вопросов, вносятся деловые предложения. Предметнее и аргументированнее стала критика, конкретнее формулировки постановлений. Но, к сожалению, далеко не всегда принимаемые парторганизацией решения реализуются в намеченные сроки. Вот почему мы пришли к выводу о необходимости возложить на одного из членов партбюро обязанности следить за ходом реализации постановлений. Эта работа — основное и единственное партийное поручение коммуниста.

Нас не может не беспокоить также инертность значительной части членов партийной организации. Я бы сказал так: до 50 процентов коммунистов, причем не являются исключением даже некоторые члены партбюро, проявляют пассивность по отношению к выполнению своих партийных обязанностей, живут старым багажом, привыкли к указке сверху. Достаточно привести такой пример. В ходе собеседований в рамках смотра боевитости выяснилось, что некоторые коммунисты не знакомы с материалами январского Пленума ЦК КПСС.

Другая часть членов партии активна, ответственна, душой болеет за дело. Но положение, при котором на одного коммуниста возлагается два и более партийных поручений, а его товарищ по парторганизации остается не у дел, недопустимо. Изменить мышление пассивных, заставить их пересмотреть свою жизненную позицию — вот наша главная задача. В этом нам помогают мероприятия, проводимые в рамках смотра боевитости, заслушивание отчетов коммунистов на собраниях. Принципиальность и требовательность позволили, например, добиться значительной активизации деятельности коммунистов летного подразделения. Секретарь цеховой парторганизации Н. Н. Пономаренко сумел поставить дело таким образом, что за малейшим нарушением уставных требований следует безотлагательный разбор виновного на собрании, где его поведению дается партийная оценка. Через некоторое время на собрании вновь слушается его отчет, имеется возможность убедиться в том, сделал ли коммунист для себя выводы.

**В. А. СТУДИШ**, секретарь парторганизации Таркосалинского строительного управления:

— Для каждого коммуниста, секретаря парторганизации — в особенности, одной из основных задач является активизация человеческого фактора. Добиться решения этой задачи в нашем коллективе очень непросто. Партийную работу невозможно рассматривать в отрыве от производственной деятельности коллектива. А наши производственные показатели не устраивают сегодня не только заказчиков, но прежде всего нас самих. Два года подряд управление не справляется с плановыми заданиями. Крайне остро стоят вопросы обеспечения проектно-сметной документацией, строительными материалами. Неритмичные поставки срывают графики строительства важных объектов, вносят нервную атмосферу в коллектив.

В начале года в управлении создано пять цеховых парторганизаций. Появилась возможность шире охватывать партийным влиянием основные участки производства, лучше координировать работу. В постоянную практику входит заслушивание на партийных собраниях, заседаниях партбюро руководителей высшего и среднего звена, общественных формирований. Партийная организация всячески поддерживает инициативы рабочих, направленные на стабилизацию коллектива, на верстывание допущенного отставания. Так, совет бригадиров обратился с открытым письмом в обком партии, Министерств геологии с просьбой оказать помощь в обеспечении остро необходимыми на стройобъектах материалами.

## СМОТР БОЕВИТОСТИ

Многое сделано и делается для того, чтобы преодолеть формализм в организации и подведении итогов соцсоревнования. Проводится работа по разъяснению политики партии, проблем и задач коллектива в низовых подразделениях управления. Решения партийного бюро, наши производственные успехи и неудачи придаются широкой гласности. Коммунисты, инженерно-технические работники, бывая в бригадах и на участках, беседуют с рабочими, все их предложения и замечания изучаются в партбюро, на каждый вопрос подготавливается аргументированный ответ специалистов.

**А. П. БОНДАРЕНКО**, заместитель секретаря парторганизации Таркосалинской геофизической экспедиции:

— Коллектив нашей экспедиции хотя и молодой, но не смог избежать застойных явлений, которые до последнего времени были характерны для партийной организации, других общественных формирований. Партбюро, избранное два года назад, не только не имело авторитета, но и попросту не работало! После переизбора дело изменилось. Но, если можно так выразиться, остаточные явления налицо. Низка активность значительной части коммунистов. Вот характерный пример. Заслушивали руководителя, допустившего грубость по отношению к подчиненным. Один из членов партбюро заявил, что занимаемся мол, пустяками. Это уже не пассивность — это позиция, вредная и несовместимая с перестройкой.

Партийная организация, получившая недавно права первичной, сосредотачивает сегодня свое внимание на дальнейшем улучшении социально-бытовых условий

работающих. Многие в этом направлении уже сделано. В нашем коллективе, например, не стоит так остро, как в других организациях, проблема обеспечения жильем. Это не могло не повлиять на производственные показатели — удалось добиться повышения производительности труда, качества исполнения задачи. Однако растущие задачи предъявляют к нам новые, повышенные требования. Объемы работы возрасти втрое по сравнению с 1985 годом. Чтобы справиться с намеченным, необходимо позаботиться об укреплении и расширении материальной базы экспедиции. Однако эти вопросы решаются крайне медленно.

Низка еще активность цеховых парторганизаций, наблюдается застой в деятельности комсомольцев. Перестройка идет медленно, и во многом здесь ощущаются недоработки партбюро.

**П. Г. КОЗНОВ**, секретарь цеховой партийной организации РИТС испытательной Таркосалинской нефтегазозведочной экспедиции:

— Наша парторганизация находится в похожей ситуации: приходится с нуля начинать работу, не когда пущенную а самостек. До недавнего времени партийная организация службы фактически бездействовала — секретарь предпочитал видимость работы конфликтам с администрацией. Продолжать строить работу по этой испытательной схеме значило бы поступить партийной принципиальностью. Но и конфликты партийных активистов с руководством, без которых было не обойтись, не привели пока к желаемым результатам. Вот позиция начальника РИТС В. И. Шуленина: перестройка, решения январского Пленума ЦК КПСС, это хорошо, но мне нужен план! За плановой цифрой, которую надо достичь любой ценой, коммунист Шуленин не желает видеть ничего больше. Ради плана, с его точки зрения, можно и нужно, например, разукомментировать новую технику, разбирать на запчасти еще не побывавшие в работе подъемники, каждый из которых стоит 45 тысяч рублей. Каково настроение людей, вынужденных выполнять подобные приказы начальства, — коммунисту-руководителю безразлично.

Партийная организация в сложившейся ситуации была вынуждена в опреде-

ленной степени подменить народных контролеров группа фактически не работала. На прошедшем собрании слушали отчет председателя группы коммуниста Н. И. Мартемьянова. За развал работы ему объявлен выговор, на следующем собрании ему предстоит отчитаться о том, как поправляет дело. А по поводу наших конфликтов с руководством намечено заседание парткома экспедиции.

В числе важнейших задач парторганизации — укрепление партийных рядов.

**А. А. БЫСТРОВ:**

— Мне хотелось бы доложить поднятую здесь тему о контактах партийного актива с администрацией. Этот вопрос едва ли не самый существенный для каждого секретаря парторганизации. Ведь не секрет, что значительная доля успеха в нашей работе определяется отношениями, складывающимися у партактива с первым руководителем. Всего полгода возглавляет авиапредприятие А. В. Руднев. Руководитель молодой, недавно закончил академию гражданской авиации, но от издержек старого мышления, как показала практика, не застрахован. Авторитарный стиль руководства, неумение решать наиболее существенные для коллектива вопросы в тесном взаимодействии с партийной организацией повлекли за собой конфликтные ситуации. В марте на повестку дня общего партийного собрания был вынесен отчет коммуниста Руднева. Товарищи по парторганизации выступили с критикой стиля работы руководителя, дали ему принципиальную оценку. Выводы из этого собрания Александр Валентинович сделал правильные и своевременные.

**Н. Н. КАРУНАС**, секретарь парторганизации Южно-Таркосалинской нефтегазозведочной экспедиции:

— У меня складывается впечатление, что всех нас тревожат примерно одинаковые проблемы. Образно говоря, коммунисты, находясь в верхнем эшелоне, прикладывают к совершенствованию стиля и методов работы максимум усилий, действующим во втором эшелоне необходим контроль, остальные попросту самоустранились от исполнения партийных обязанностей. У нашего партбюро полное взаимопонимание с первым руководителем, зато с третьим эше-



А. А. БЫСТРОВ:

— Недопустимо положение, при котором на одного коммуниста возлагается два и более поручений, а его товарищ по партии остается не у дел.



В. И. САЙКО:

— С точки зрения некоторых коммунистов, перестройка касается только руководителей.



А. П. БОНДАРЕНКО:

— Перестройка идет медленно, и во многом здесь ощущаются недоработки партбюро.



# ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ

ложом, под которым я усиваться, с точки зрения та ловно понимаю коммунист-ких членов партии, долж-ных только руководители. работающих в поле-ных подразделениях, мас-са нерешенных вопросов. Назвать коммунистов, ра-ботающих в бригадах бу-рения и испытания, инерт-ными, было бы неверно—люди эти, как правило, по-казывают пример в очень-ложной работе. Но ведь помимо производ-ственных обязанностей у коммунистов есть и парт-ийные. Однако даже парт-группиров и мастеров, не говоря уже о рядовых ком-мунистах, зачастую ниче-го, кроме метров проход-ки и испытанных на сква-жинах объектов, не интер-есует. Некоторые мастера попросту игнорируют обще-ственные формирования, не отдавая себе отчета в том, что это не обуза, а мощный рычаг успеха в тех же производственных делах.

В плане работы на ны-нешний год мы наметили заслушать отчеты многих коммунистов, работающих в полевых подразделениях, о личном вкладе в перест-ройку, о выполнении уста-новленных требований. Считаю, что если нам удастся под-нять роль низового партий-ного звена, то нерешенных проблем станет значитель-но меньше.

**В. И. САЙКО, член парт-бюро Таркосалинского ав-тотранспортного предприя-тия:**

— В 1985—1986 годах в работе партийной органи-зации допускались серьез-ные упущения. Конфлик-ты администрации с кол-лективом пагубно отража-лись на результатах рабо-ты, вносили нервность во взаимоотношения лю-дей. В данное время поло-жение стабилизировалось. Практически закончен пе-ревод промбазы на новую территорию, созданы усло-вия для улучшения быта и отдыха работающих. Сей-час возросла партийная прослойка, активно ст-ь коммунистов, их роль в выполнении стоящих пе-ред коллективом задач. И все же, перестройка идет медленно. Принимаются меры по переводу предпр-ятия на новые условия хо-зяйствования — самооку-паемость и самофинанси-рование. Однако, как показы-вает практика, даже неко-торые коммунисты пред-ставляют себе хозрасчет как повышение зарплат и только. Что же касается перестройки, то перестра-

иваться, с точки зрения та-ких членов партии, долж-ны только руководители. Партийная организация старается развивать демо-кратию, организывает выборы руководителей сре-днего звена на демократи-ческой основе, особое вни-мание уделяет индивиду-альной работе с конкрет-ным человеком. Считаю, что у нас нет цели важ-нее, чем перестроить соз-дание людей. Сделать это очень непросто, но иначе нам не решить широкомас-штабных задач, выдвину-тых XXVII съездом парт-ии.

Подводя итог беседе, за-ведующий организацион-ным отделом РК КПСС **В. Г. КАРИН** отметил, что промежуточные результаты смотра боевитости партий-ных организаций наглядно свидетельствуют о том, как идет перестройка на мес-тах. В ряде партийных организаций смотр пущен на самотек, сводится к шаблонному заполнению ан-кет и формальным соб-седованиям. Отчеты комму-нистов, руководителей как же зачастую заслушивают-ся «для галочки». Низкая требовательность, слабый контроль за исполнением собственных решений и решений вышестоящих ор-ганов не способствуют по-вышению активности ком-мунистов, обеспечению ком-плексного руководства об-щественными формирования-ми, контролю деятельнос-ти администрации.

## ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

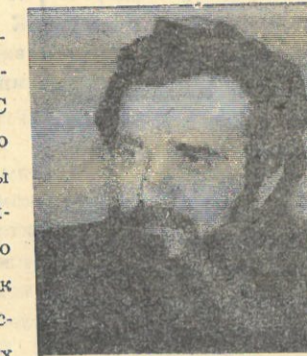
Итак, участники заседания единодушны в том, что, хотя благотворные перемены, произошедшие в жиз-ни партийных организаций, налицо, нет оснований самоуспокаиваться, довольствоваться достигнутым. Перестройка идет медленно, зачастую на ее пути встают очень серьезные преграды. Пассивность и инерт-ность значительной части коммунистов, политическая незрелость некоторых хозяйственных руководителей, нехватка опыта у партийных секретарей — вот дале-ко не полный перечень недостатков, преодоление ко-торых — дело не одного дня.

В ходе заседания «за круглым столом» было выска-зано немало предложений, направленных на активиза-цию деятельности партийных организаций, расширение политического кругозора партактива. Высказывалось, например, мнение о том, что назрела необходимость шире использовать обмен опытом на местах, живое общение секретарей парторганизаций с представите-лями тех партийных и общественных формирований, в которых перестройка набирает темпы.

Редакция газеты считает, что разговор по теме, пре-дложенный на рассмотрение участникам «круглого стола», нуждается в продолжении. Мы обращаемся ко всем коммунистам района с просьбой принять уча-стие в заочном заседании «круглого стола» и расска-зать, как идет смотр боевитости в других партийных организациях.



**П. Г. КОЗНОВ:**  
— Продолжать строить работу по испытанной схе-ме — значит поступиться пар-тийной принципиальностью.



**В. А. СТУДИШ:**  
— С созданием цеховых парторганизаций появилась возможность лучше коорди-



**Н. Н. КАРУНАС:**  
— Всех нас тревожат примерно одни и те же проблемы.

Все подразделения обоих геологических объединений района были подвергнуты детальной проверке состоя-ния техники безопасности всеми видами надзора. Од-новременно проводилась проверка организационной и профилактической работы всех звеньев предприятий, производственного персонала, служб по вопросам соз-дания безопасных условий труда, соблюдения положе-ний единых систем работы по технике безопасности.

Установлено: наряду с рос-том промышленного потен-циала в районе сохраняют-ся травмоопасные производ-ства. При этом неизменно-ми условиями возникнове-ния несчастных случаев и аварий продолжают остава-ться низкая трудовая и ис-полнительская дисциплина, нарушения технологии стро-ительства скважин, безот-ветственное отношение ко-мандиров производства к выполнению служебных обя-занностей. Нередко производственный план выполняется ценой, подведенной под один об-щий знаменатель с раскла-банностью и всепрощенче-ством. К тому же, эта беда усугубляется еще и тем, что подобный стиль работы про-должает до сих пор оста-ваться нормой хозяйствва-ния отдельных руководите-лей от высшего до младше-го звена.

В связи с этим по резу-льтатам за прошлый год для работы без травм и ава-рий не аттестованы Тарко-салинская вышкомонтажная контора, Уренгойская и Юж-но-Таркосалинская нефтега-зоразведочные экспедиции.

В ходе обследований опре-делены основные причины нарушений правил техники безопасности, в том числе самоустранение главных специалистов, руководите-лей служб и отделов от ср-дств профилактики и прове-дения работ в соответствии с Системой обеспечения безопас-ных условий труда, форма-лизм при разработке и вы-полнении организационно-технических мероприятий по обеспечению безопаснос-ти труда и проверках состоя-ния техники безопасности на объектах.

К примеру, в Таркосали-ской вышкомонтажной кон-торе, планируемые на про-шлый год мероприятия по охране труда, технике безо-пасности и предупреждению травматизма, не были дове-дены до исполнителей.

В течение года на предпр-ятии не работала постоян-но-действующая комиссия как в полном составе, так и по графику проверок объ-ектов главными специали-стами. В статистической отчет-ности допускаются искаже-ния сведений о проделан-ной работе.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

# УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ

Так, вместо семи заседа-ний совета по технике бе-зопасности в отчете указа-но четыре совещания проф-союзного комитета по воп-росам техники безопаснос-ти, что документально не-подтверждается.

Формализм красной ни-ти пронизывает как пла-нирование, так и отчеты по выполнению мероприя-тий. В течение года выезжа-ющим на буровые инженер-но-техническим работникам было выдано 33 целевых га-дания по вопросам охраны труда, однако объективная информация по их выпол-нению отсутствует. В отде-льных случаях отчет не со-ответствует заданию.

Особой оценки заслужи-вает тот факт, что один из пострадавших — прораб А. Н. Тихонов, являясь коман-иром производства, сам же нарушил требование правил безопасности. В результате — получил травму. Несчастный случай с про-изводителем работ лишней раз свидетельствует о том, что в этом коллективе ря-довому рабочему брать при-мер выполнения требований правил безопасности не с-кого. Но даже и этот слу-чай не изменил бюрократи-ческий настрой руководст-ва вышкомонтажной кон-торы, где все ступени контро-ля подчинены формально-му вскрытию недостатков, но не их устранению.

В соответствии с требова-ниями сегодняшнего дня го-сударственной комиссии по безопасности труда: «Один — за всех и все — за одно-го».

Работа предприятий на самоконтроле, групп содей-ствия — это форма доверия органов Госгортехнадзо-ра администрации, партийной и профсоюзной органи-зациям, всему трудовому коллективу подконтрольных предприятий и организаций в осуществлении действи-ного внутривладельческого надзора. Это в высшей ме-ре проявление ответственного и сознательного отноше-ния коллектива инженерно-технических работников и рабочих к своим обязанностям. Ведь самим надо рабо-тать без нарушений, чтобы спрашивать с подчинен-ных.

**А. ЛОБОВОВ, заместитель начальника Уренгойской горнотехнической инспекции.**

## Хотя письмо не опубликовано

Работник Южно-Таркоса-линской нефтегазоразведоч-ной экспедиции (к сожа-лению, не назвал свою фами-лию) жаловался на то, что дизелистам не выдают кон-центрированное молоко. Ответ на это письмо прис-лал начальник экспедиции А. С. Рекин. Он пишет: «Концентрированное моло-ко, согласно нормативным документам по охране тру-да для геологических орга-низаций, выдавать не по-лужено. Согласно приложению к договору Южно-Тарко-салинской НГРЭ на этот год работникам восемнадцати профессий предусмотрено по 0,5 литра натурального молока в рабочий день. Ди-зелистам не выдают кон-центрированное молоко. Нет, поэтому им и не выда-ется молоко».



Перестройка. Как актуально сегодня это слово! И, естественно, желание каждого — быстрее увидеть результаты происходящего. Но процесс этот не такой простой, как могло показаться первоначально. Перестраиваясь в общем, мы все-таки еще нередко позволяем себе исключения в частном, критикуя себя и других, говоря о переменах, считаем: на данном этапе вре

мени этого достаточно, и уж затем, попозже, разделавшись с текучкой, начнем работать по-новому.

А ведь есть грань между здоровой деловой самокритикой и пустозвонством, между делом и видимостью его. К сожалению, не все хотят (а может не умеют) различать это, живут по-старинке.

## «БОЛЕЮТ» ОТПИСКАМИ И... МОЛЧАНИЕМ

После критических выступлений газеты должны приниматься меры. Руководителям высылаются напоминания, где оговорены конкретные сроки устранения недостатков. И разве позицию некоторых руководителей можно одобрить, если ответы в редакцию порой приходят уклончивые, расплывчатые. Не «попахивает» ли это от пиской — «отмечаем», «ставим на вид», «указываем»? Несвоевременное реагирование на критику газеты — это нежелание считаться с происходящими переменами, игнорирование требований времени.

...До сих пор хлеб в Тарко-Сале выпекается некачественно, условия работы пекарей не выдерживают критики. Газета выступила по этому поводу в октябре 1986 года «И снова о хлебе насущном». Ответов от начальника Таркосалинского СУ С. И. Юркина, управляющего трестом Уренгойгеолстрой А. Н. Аракеляна, генерального директора объединения Пурнефтегазгеология А. В. Лабазова мы не получили до сих пор. Но если подумать: что может быть важнее в геологиче-

ском поселке, чем забора о его тружениках, которые на передовой, трудных условиях несут свою нелегкую вахту? И пусть всегда найдутся причины, чтобы отодвинуть этот вопрос на задний план, пусть есть на сегодня более глобальные задачи, но так относиться к нуждам трудящихся нельзя.

В критической замечке «Позиция благодушия», опубликованной 25 октября 1986 года, шла речь о деятельности некоторых обществ борьбы за трезвость первичных организаций предприятий. Упрек, в частности, был сделан в адрес Таркосалинского ОРСа геологов и Пуровского рыбкоопа. Руководители отмолчались, а по истечении времени и совсем забыли о выступлении газеты. Хотя нас до сих пор интересует вопрос, что изменилось за четыре месяца в противоалкогольной работе этих коллективов?

Серьезным было выступление в газете водителя Таркосалинского АТП «Пока

гром не грянет», опубликованное в октябре прошлого года. Он взывал к руководству объединения Пурнефтегазгеология обратить внимание на склады ОРСа геологов, находящиеся в аварийном состоянии. Редакция так и не знает, какие меры были приняты по этому вопросу генеральным директором объединения А. В. Лабазовым. Не знает об этом и автор публикации.

Непонятна позиция отдела культуры райисполкома во главе с заведующим от делом М. Л. Шехтманом, который ни на одну критическую статью газеты не прислал ответа. Напрашивается вывод: или меры по исправлению недостатков не принимаются вообще, или же отдел культуры не счита

ется с партийным органом, игнорирует общественное мнение.

Не поступили ответы на корреспонденцию «Клуб — не хата с краю» о плохой работе клуба в Уренгое, «Как осиротел клуб» — о затишь в Ханымейском клубе.

В декабре М. Л. Шехтман «отмолчался» и по поводу высланной в его адрес копии письма молодых ребят из Тарко-Сале, в котором они сетуют на то, что в РДК негде снять зимнюю верхнюю одежду — в гардеробе не хватает мест.

Но больше всего жалоб, критических замечаний поступает в адрес районного узла связи. Оперативно принять меры, устранить недостатки — вот что требуется от работников РУСа. Однако все запросы, высланные редакцией, оставлены М. И. Нечаевым без внимания. Его забывчивость до

жестотельна.

Пресса должна поддерживать гласность. Нет таких вопросов, на которые нельзя было бы не ответить. Пресса — важный инструмент развития демократии и в экономике, и в политике, и в самой партии. Оперативное информирование необходимо умело сочетать с освещением инициативы и самостоятельности трудящихся, выделить значение задач, которые решаются, добиваться действенности своих выступлений.

(Из передовой газеты «Правда»).

### ● ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

## Что это — знак согласия?

В статье «Оперативно, кратко, остро», опубликованной в 32 номере «Северного луча», подвергалась критике деятельность ряда партийных организаций по обеспечению наглядной агитации в трудовых коллективах. Первыми о принятых мерах, направленных на устранение отмеченных недостатков, сообщили авторы. На днях в редакцию пришел официальный ответ, подписанный секретарем парторганизации треста Уренгойгеолстрой М. В. Жерносеком.

В письме отмечается, что замечания, высказанные автором статьи, справедливы. Положение с наглядной агитацией в тресте и его подразделениях подверглось резкой критике на партийном собрании, рассмотревшем вопрос «О задачах парторганизации треста по совершенствованию идеологической и политико-воспитательной работы в свете требований XXVII съезда КПСС». Советом по нагляд-

ной агитации определена тематика комплекса наглядной агитации, проводится работа по оформлению и заполнению стендов, плакатов. До конца месяца эта работа будет полностью завершена.

Казалось бы, чего больше — появилась в газете критическая статья, пришли в редакцию письма с сообщениями о принятых мерах. Но почему спустя месяц после публикации материала не считают нужным ответить на критику ответственные за постановку работы по наглядной агитации остальных коллективов райцентра, отмеченных в материале? В народе говорят, что молчание — знак согласия. Но соглашаться с критикой сегодня недостаточно: необходимы конкретные меры, направленные на устранение недостатков.

Редакция ждет ответов на критическое выступление от секретарей парторганизаций Пуровского рыбозавода (В. Д. Кушкин), аппарата управления объединения Пурнефтегазгеология (З. С. Лобанова).

## «Покупка не в радость»

Под таким заголовком в нашей газете от 19 марта была опубликована критическая заметка о том, что в магазине ОРСа СМП-565 были проданы снегоходы «Буря» без типовых справ

ки, без которой работники ГАИ их не регистрируют. На выступление газеты ответил начальник ОРСа СМП-565 В. С. Маслов:

«В настоящее время получены от УРСА Тюмень стройпуть справки и согласованы с ГАИ. Покупателям разосланы приглашения от крытки для их получения».

### ● ЭТО ИНТЕРЕСНО

## НОВИНКА ЛАТВИЙСКИХ УЧЕНЫХ

Новый высокопродуктивный штамм лимонной кислоты производится на экспериментальном заводе биохимических препаратов Института микробиологии имени Августа Кирхенштейна Академии наук Латвийской ССР.

Лимонная кислота хорошо известна кондитерам, парфюмерам. Она входит в состав многих пищевых продуктов. Химически чистая лимонная кислота широко используется в электронной промышленности, металлургии и бытовой химии.

Оригинальный технологический процесс, разработанный латвийскими микробиологами, заинтересовал многие зарубежные фирмы. Лицензии на выпуск лимонной кислоты этого штамма приобрели

### ● ПИСЬМО ИНЖЕНЕРА

## ПОДНЯЛ МАСТЕР ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

«Как работать производи РСФСР О. Г. Коваль в присутствии буровых мастеров ким заголовком буровой провел в объединении со мастер, Герой Социалистиче вещание с повесткой дня ского Труда Н. Д. Глебов «О материально - техниче поднимает злободневные ском обеспечении буровых вопросы, касающиеся соци работ и решении вопросов, алистического соревнования поставленных в письме ми буровых бригад при равных нистру геологии». На нем условиях материально-тех- отмечалось, что потребности нического снабжения и тех геологов удовлетворить пол нического перевооружения, ностью нет возможности, Эти вопросы находятя под заявки министерства удсв постоянным контролем ру релворяются всего на 20 -- ководства объединения Урен 50 процентов.

В настоящее время в объе но усилить профилактиче- динении находится в рабо ский контроль и ремонт бу те 59 буровых установок. рового оборудования да К сожалению, только поло увеличения срока работы. вина из них полностью уко Наряду с этим в объеди мплектована сменным обо нении на 1987 год намече рудованием. но ряд организационно-тех

В наличии на всех буро нических мероприятий по вых установках имеется 27 улучшению материально- комплектов АКБ, 28 компе технического обеспечения ктов электростанций, 33 ком буровых бригад. В частно плекта компрессоров, 36 сти, будет запущен в экс комплектов паровых кот- плуатацию участок резино- лов. технических изделий, осво

Все это вызывает недозо ен процесс восстановления льство буровых бригад, изношенных деталей буро- так как приходится много вого оборудования путем оборудования перевозить сз плазменного напыления, скважины на «нулевку». внедрен в производство ме

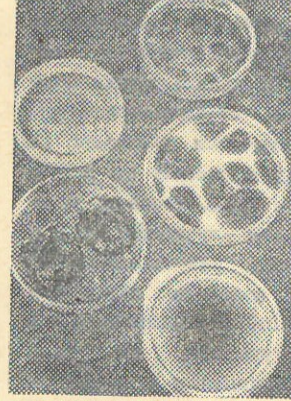
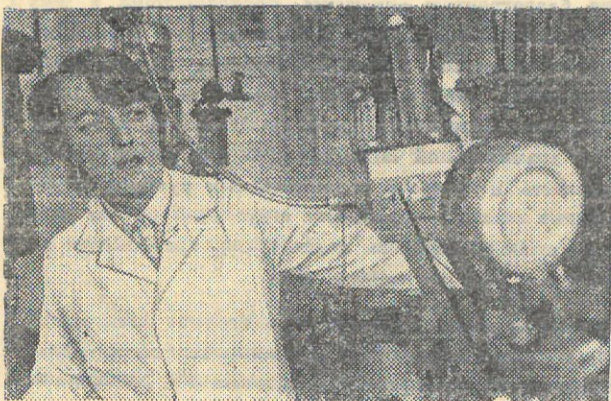
С вопросами укомплектова ханизм спуско - подъема ния всех буровых устано МСП-2А в Уренгойской вок недостающим оборудо НГРЭ.

Для обработки глинистых нения неоднократно обрача растворов будет исполь- лось в Главтюменьгеоло вана нефть, добываемая при гию, а буровые мастера — к пробной эксплуатации сква министру геологии СССР жин, осуществлен досроч- Е. А. Козловскому с прось ный завоз грузов на лет- той помочь в создавшемся ние точки бурения.

А. ЧЕРНЫШОВ, главный инженер объе динения Уренгойнефте

бского бурения Мингео газгеология.

ОТ РЕДАКЦИИ:  
Вот, считаем мы, полный, исчерпывающий ответ руководителя на выступление в газете буровика. При мечательно, что запроса на ответ на статью Глебова в объединение редакция не посылала, так как на месте возникшие проблемы не решит.



предприятия Чехословакии, Болгарии, Югославии, Франции, Турции.

На левом снимке: в научно-исследовательской лаборатории ферментации, Аппаратчица М. Зеленка за работой над совершенствованием нового перспек тивного способа промышленного получения лимон ной кислоты.

На левом снимке: в научно-исследовательской ла для производства лимонной кислоты, полученные латвийскими биохимиками. (Фотохроника ТАСС)



● МЕСТОРОЖДЕНИЯМ — КОМПЛЕКСНОЕ ОБУСТРОЙСТВО

Ускоренными темпами наращивают добычу нефти коллективы Тарасовского и Барсуковского нефтедобывающих управлений. Квартальное задание по всем основным технико-экономическим показателям выполнено. Справляются с напряженными обязательствами и строители — СМУ НГДУ Тарасовскнефть и Тарасов ПМК, — входящие в систему производственного объединения Пурнефтегаз. Они досрочно сдают жилые дома, объекты соцкультбыта.

Но не об этом, главным образом, шла речь на состоявшейся конференции коллектива объединения. Его участники в своих выступлениях сосредоточили внимание на нерешенных проблемах, на быстрейшем искоренении недостатков, улучшении работы с кадрами в свете решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

# Широкий круг проблем

Подводя итоги работы Ингушского УВР М. П. Дудко. Суторминское управление буровых работ № 2 (начальник Ю. И. Игнатов) считается благополучным. Планы проходки горных пород перекрываются ежемесячно. За счет чего? За счет передовых бригад, у которых проходка в пять-семь раз превышает выработку соседней бригады из этого же управления. Так, бригада мастеров И. И. Осипова — Р. И. Шимко за первый квартал нынешнего года пробурила 15 тысяч метров горных пород. Средняя же проходка по управлению за этот же период составила 3400 метров (а в управлении 10 бригад).

ГДЕ НАЙТИ ПРИЧИНУ?

Прежде всего, отметил докладчик, между подразделениями объединения налажена «стыковка». Принадлежит такой пример. По вине управления технологического транспорта (начальник В. А. Лавренко) в прошлом месяце не давали нефть на протяжении двух недель две скважины. Не были доставлены к месту эксплуатации компрессоры. Только по этой причине не получено около трех тысяч тонн ценного сырья.

Немало справедливых критических замечаний было высказано в адрес службы бурения. Аксиома: будет бурение — будет нефть. Однако, по-прежнему не справляются с запланированной проходкой грозненские буровики (начальник Чечено-

лива. Но хотелось бы напомнить, что такие вот «завазлы» техники и оборудования вынужденные — база, практически, не располагает необходимым краевым хозяйством. По два-три часа простаивают в туниках мощные «Кразы», «Камазы», «Ураганы», дожидаясь своей «порции» груза. А зимник, тем временем, подтаивает, напоминая, что послужит он еще максимум месяц.

КАДРЫ ЗА КАДРОМ

Что греха таить, мало еще внимания уделяют в производственном объединении Пурнефтегаз вопросу подготовки кадров. Тот факт, что только в ведущих профессиях — в добыче и бурении — работают около 100 человек без удорожений или же с просроченными документами, подтверждающими их профессиональную непригодность, — говорит сам за себя. Всего лишь на три процента используется совмещение профессий.

Не везде еще предъявляется должная требовательность к повышению дисциплины на производстве, ведется систематическая работа по профилактике нарушений трудовой и производственной дисциплины, борьбе с пьянством.

Недостаточно внимания уделяется в подразделениях объединения обучению кадров, повышению их профессиональной подготовленности. Притчей во языцех стал вопрос о создании при

объединении учебно-курсового комбината.

Слабо ведется и развивается демократия в сфере производства, самоуправления в жизни коллектива с тем, чтобы каждый труженник чувствовал себя на деле хозяином своего предприятия. На это должна быть направлена работа со ветов трудовых коллективов (кстати, их представители и собрались на эту конференцию), наделение их конкретными полномочиями по широкому кругу производственных, социальных и кадровых вопросов.

В подразделениях объединения Пурнефтегаз еще достаточно высока текучесть и сменяемость кадров. Только в первом квартале нынешнего года из системы объединения выбыло около 300 человек. Причина — низкий уровень условий труда и быта рабочих, нездоровый морально-психологический климат в коллективах. Как уже писала неоднократно газета «Серверный луч», люди справедливо жалуются на плохое оснащение рабочих мест, отсутствие бытовок, сушилок, плохую организацию горячего питания, выплату зарплат и т. д. Из-за по добытых «мелочей» растет текучесть кадров, ухудшается дисциплина, а в конечном счете страна недополучает сотни тонн ценнейшего сырья — нашей пуровской нефти.

На состоявшейся конференции был избран совет трудового коллектива объединения. Его возглавил генеральный директор объединения Пурнефтегаз В. Г. АГЕЕВ.

А. ОСТАПЕЦ.

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ ЖЕНСОВЕТ ДЕЙСТВУЕТ



КАЛИНИН. В поселке Всесоюзного научно-исследовательского института синтетического волокна четверть века плодотворно действует женсовет. Он ведет массово-политическую и воспитательную работу по месту жительства. Активистки поддерживают тесный контакт с такими организациями, как совет опорного пункта правопорядка, инспекция по делам несовершеннолетних, товарищеский суд. Женсовет участвует в благоустройстве и озеленении поселка, подготовке и проведении конкурсов среди жителей. Женщины - общественники шефствуют над неблагополучными семьями, принимают активное участие в развитии тимуровского движения, патриотическом воспитании молодежи.

На снимке: сотрудник инспекции по делам несовершеннолетних капитан милиции В. Базанова и член женсовета поселка А. Крупцова беседуют с провинившимся школьником. Фото А. Овчинникова (Фотохроника ТАСС).

● ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ ВСТУПАЯ В МИР ЛИТЕРАТУРЫ

На базе школьной библиотеки Таркосалинской средней школы № 1 был проведен районный семинар — учебная библиотекарей школ.

С докладом «Роль школьной библиотеки в учебно-воспитательном процессе в свете решений XXVII съезда КПСС и реформы школы» выступила методист РОНО В. А. Сетямина. Она отметила, что библиотекари совместно с педагогами приобщают детей к навыкам работы с книгой, бережно относятся к ней, воспитывают культуру чтения. Именно в библиотеке происходит приобщение учащихся к книге. Здесь вступают в мир литературы, здесь учатся самостоятельно в нем ориентироваться.

Главной задачей библиотекарей в условиях школьной реформы становится пропаганда научно-популярной литературы, этики и психологии семейной жизни. Хорошо проводится эта работа в библиотеках Ханымейской средней школы, Таркосалинской СШ № 1, Уренгойских СШ и восьмилетки.

С обменом опыта выступили: А. И. Андрушакевич — библиотекарь Уренгойской восьмилетней школы по теме «Изучение интересов читателей», Г. У. Лукуева — библиотекарь Таркосалинской школы - интерната по теме «Индивидуальная работа с читателями», Т. В. Кульчитская — библиотекарь Таркосалинской средней школы № 1 по теме «Массовая работа библиотеки».

Классный руководитель 6 класса Г. Ю. Лебедева и библиотекарь Л. Е. Кобец из Таркосалинской восьмилетней школы дали открытый классный час по теме «Путешествие по родному краю». Учащиеся познакомились с историей родного края.

В работе семинара библиотекарей приняла участие методист по книге ОкрОНО С. С. Незнамова.

Л. КОБЕЦ, библиотекарь Таркосалинской восьмилетней школы.

● КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

# НЕ ОСТАТЬСЯ БЫ В СТОРОНЕ

Комсомольский актив объединения Пурнефтегаз-геология подвел итоги за пять месяцев работы после отчетно-выборной конференции. Как отмечалось в ходе собрания, комсомольские комитеты, не желая портить отношений с товарищами, крайне редко занимают принципиальную позицию, ограничиваясь мягкими мерами воздействия к комсомольцам, нарушающим уставные требования. Приводился такой факт: до 60 процентов комсомольцев Таркосалинского автотранспортного предприятия не сдают взносы, а комитет комсомола не в силах навести порядок в этом деле. Секретарь комитета комсомола АТП Игорь Желонкин был изумлен, когда услышал о том, что комсомольцы, не уплачивающие взносы, следует исключить из рядов ВЛКСМ. И не удивительно, что ни к кому из злостных неплательщиков не были приняты строгие меры воздействия, предус-

мотренные Уставом. Такую же беспринципную позицию занимают комитеты комсомола подразделения объединения в отношении пьяниц, нарушителей правил общественного порядка. Поднять авторитет комсомольской организации можно только освободившись от тех, кто поносит высокое звание члена ВЛКСМ.

Укрепление престижа комсомольской организации должны способствовать конкретные дела, наиболее важными из которых, по мнению нашего комсомольского актива, является строительство крытого спортивного зала, подросткового клуба и молодежной студии в районном центре. Нам необходимо полностью продумать организацию строительства этих объектов. Рассказывать молodeжи поселка о строительстве, разъяснить, что в первую очередь это нужно для

организации нашего досуга, для того, чтобы наша жизнь стала более интересной и содержательной. Казалось бы, это — прописные истины. Но так как практически отсутствует гласность в работе комитетов комсомола объединения и его подразделений, нередко комсомольцы не знают о том, какие решения принимает комитет, райком. Если стены ни и существуют, то чаще всего они висят пустыми или информация на этих стендах не обновляется. Не исполняют предоставленные полномочия штабы КП.

Возведение строительных объектов — это серьезная задача, выполнение которой требует времени, привлечения сил всей молодежи поселка. Следовательно, здесь недопустимы стихийность и авралы. О ходе строительства, о результатах и неудачах мы будем постоянно информировать комсомольцев, подавляющее большинство которых, хочется верить, не останется в стороне от нашего общего дела.

Н. КУЛИВУШ, секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

В орденоносном коллективе



Московское дважды ордена Трудового Красного Знамени производственное объединение «Молоко» за изюм работы за 1986 год награждено переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Главное предприятие — Останкинский молочный комбинат дает почти треть всей продукции объединения. С начала года здесь выпущено дополнительно к плану 2500 тонн молочной продукции на сумму почти полмиллиона рублей.

За последние годы на предприятии произошли большие перемены. Устаревшее оборудование заменено на высокопроизводительное и ресурсосберегающее. Полностью реконструирован цельномолочный цех, на очереди сырково-творожный.

На снимке: передовая работница Рая Никитенко трудится на участке, где установлено современное высокопроизводительное оборудование.

Фото В. Соболева (Фотохроника ТАСС).



- КОНКУРС НА ЛУЧШЕЕ НАЗВАНИЕ.
- ЧЕСТВОВАЛИ ВЕТЕРАНОВ,
- ПОЭТИЧЕСКИЕ СТРОКИ МОЛОДЫХ.
- УЧИТЕЛЬ... ЛЕЧИТ РЕБЕНКА.
- РОДНИК ЗНАНИЙ — КНИЖКА.
- В КРУЖОК ИЛИ КЛУБ? ПОЖАЛУЙСТА!

# «Страница выходного дня» НА СУББОТНИЙ ОГОНЕК

Только что окончилась детская танцевально-игровая программа... Мальчик даже высунул язык — так старательно выводил шариковой ручкой на дверях нашего диско-клуба «Ассоль» какие-то кружочки.

— Что это такое? — грозными голосами окликнули его мы.

— Это фасолы!

## ПИСЬМО-ПРЕДЛОЖЕНИЕ

### Как назвать диско-клуб?

Нам ничего не оставалось, как удивиться способности этого мальчика находить необычные рифмы.

— Между прочим, дети, с присущей им непосредственностью часто надумывают нам об очень немаловажных вещах. Вот только за мечаем мы это не всегда, — сказал я. И добавил: — Уверен: каждый из нас не раз думал о том, насколько подходит название «Ассоль» нашему диско-клубу.

Все ребята были со мной согласны. Каждый, действительно, думал об этом не раз, и потому мы решили на последнем общем собрании членов диско-клуба обсудить вопрос о названии. Мнений было много.

УСТИНОВ ЮРИЙ: — Ассоль была девушкой, живу

щей одной мечтой — появлением алых парусов. Она ждала, а мы идем к своей мечте сами.

**СЕЛЕДЕВКИНА ЕЛЕНА:** — Название нам нужно не из сказки (пусть даже и прекрасной), а из жизни.

**СЕМЕНЮТА НОННА:** — Розовые детские мечты сейчас уступают место дерзости и смелости поиска.

**СУХОВ АЛЕКСАНДР:** — Такое лирическое название «Ассоль» принципиально не соответствует самому понятию дискотеки, где на первых ролях — ритм, энергия, наступательность.

Интересно и то, что ни один голос не прозвучал в защиту старого названия. И у членов диско-клуба родилась идея: предложить молодежи нашего поселка конкурс на лучшее название и эмблему диско-клуба. Победитель конкурса будет иметь право бесплатного посещения диско-клуба раз в месяц в течение года, или будет награжден 12 бесплатными билетами. Участником конкурса может быть каждый. Все предложения принимаются в комитете комсомола производственного объединения Пурнефтегаз

геология, а в выходные дни и в вечернее время в диско-клубе как в очном порядке, так и по телефону. Телефоны: комитета комсомола — 2-19-02, 1-11, диско-клуба — 2-10-72.

Ждем ваших предложений!

**И. БУГАЕЦ,**  
директор диско-клуба.

## ИЗ ЛИРИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

Сегодня в Салехарде проходит семинар творческой молодежи округа. Среди тех, кто представляет наш район, — работник из Уренгоя М. Петросян и Ю. Леонтьев — рабочий совхоза «Верхнепуровский».

Предлагаем нашим читателям их новые стихи.

По палаткам дождь забарабанил,  
Защипал босую речку гладь,  
Как детей, смеяться нас заставил —  
Эту радость трудно передать.  
Небо режет молнией стальной,  
Содрогает воздух сильный гром...  
Я пронизан нежною любовью,  
Будто бы весенним ветерком.  
Вдруг запахло волосы любимой:  
Их коснулся будто издали,  
И своей тоской такой счастливой  
Почему-то вспомнил наши дни.  
Может, стал причиной всему дождик  
В том, что я прислушался к душе,  
Где всегда живет рубленный домик  
И в нем тоже помнят обо мне.

**Юрий ЛЕОНТЬЕВ,**  
п. Тарко-Сале.

Много суток снег стеною —  
Между небом и землей —  
Оглушает тишиною,  
Ослепляет белизною.  
Скучен снег — и я скучаю,  
Грустен снег — и я грущу,  
Спросит снег — я отвечу,  
Тишина — и я молчу.  
Вдруг становится светлее  
И уносится печаль...  
Мне ли стало веселее,  
Или снег грустить устал?  
Плохо мне — и снег заплачет,  
Снег не в духе — хмурюсь я,  
Счастливы снег — и я удачлив...  
Мы, наверное, друзья.

**Михаил ПЕТРОСЯН,**  
п. Уренгой.

## ТЕПЛЫЕ СЛОВА О ВЕТЕРАНАХ

В детском саду «Чебурашка» был проведен торжественный вечер. На заслуженный отдых провозжали ветеранов труда — медицинского работника А. С. Сосновских и повара детского сада Ф. А. Менщикова.

За их плечами по 15 лет непрерывного стажа в одном учреждении. Все свои силы отдавали любимой работе, чтобы дети были здоровыми, закаленными.

На вечере присутствовал представитель Тарко-Салинской нефтегазовой дочерней экспедиции А. К. Хомаковский. Он поздравил юбиляров и вручил им пенсионные книжки. От имени коллектива работников детского сада поздравила и вручила ветеранам подарки заведующая детским садом Т. Д. Лабазова.

В этот памятный и незабываемый день было сказано много теплых слов, поздравлений и пожеланий ветеранам. Потом был поставлен концерт, в котором приняли участие почти все работники детсада.

Завершился своеобразный праздник традиционным русским чаепитием с огромным тортом, выпеченным с выдумкой.

**Е. КОЗЛОВСКАЯ,**  
член профкома.



Всякую свободную минуту Н. Хайбулаев из Уз ССР проводил на футбольном поле. Но на одной из тренировок парень сломал руку. Она долго не заживала, и почти год он не мог работать. Как-то его мама, медсестра из ташкентского детского сада № 3, невзначай обронила, что у них нет физрука. Нариман подумал: «А может, я справлюсь?». Так он оказался в детском саду.

На снимке: трудный разговор.

Фото Ф. Кубанбаева (Фотохроника ТАСС).

Редактор В. МОТИН.

## ОБЗОР КНИЖНЫХ НОВИНОК

### В разных издательствах страны

Для любителей зарубежной литературы рекомендуем произведения английского писателя Стэна Баретоу, собранные в книге под одним заглавием «Рассказы о брате». Они отразили характерные черты его проблематики и стилистики, пристальное и доброжелательное внимание к повседневной жизни, нравственным исканиям простого человека — своего современника.

В серию «Библиотека литературы США» включен роман «Свидание в Самаре», отразивший мироощущение «потерянного поколения», и рассказы извест

ного американского писателя Джона О. Хары, а также произведения американского писателя-сатирика Натанаэла Уэста «Подруга скорбящих» и «День саранчи». Книга подготовлена издательством «Художественная литература».

Книги, о которых пойдет речь в сегодняшней нашей информации, адресованы специалистам разных профессий.

Книга Петра Георгиевича Цитина «Управление экономикой района» предназначена работникам плановых органов, экономистам, хозяйственным ру-

ководителям. В ней на основе решений партии и правительства о повышении роли местных Советов в хозяйственном строительстве комплексно рассматриваются вопросы управления экономикой района, уделяется также внимание проектам планов предприятий и организаций, разработке сводных планов. Книга подготовлена издательством «Экономика».

Специалистам, которые работают на строительных площадках, предлагаем книгу М. И. Смородинова «Свадебный капер». В ней изложены сведения об

оборудовании для устройства свайных фундаментов, описаны конструктивные особенности различных свай и технология производства работ в различных грунтовых условиях.

Для специалистов сельского хозяйства библиотека предлагает книгу С. А. Луева «Хранение картофеля», подготовленную издательством «Московский рабочий». Она адресована не только работникам совхозов и торговых баз, а также специалистам, непосредственно связанным с хранением картофеля.

**С. РУСАКОВА,**  
библиотекарь районной библиотеки.

## Внимание детей и родителей!

Районный Дом пионеров объявляет набор детей в клубы и кружки детского творчества.

**Хоровой кружок.** В программе занятий — изучение теории и истории музыки, хорное пение.

**Клуб «Турист».** Наряду с увлекательными походами и путешествиями, в нем познаются ребята с историей родного края, необходимыми условиями походной жизни и как лучше организовать путешествие.

**Клуб «Хозяюшка».** Тут учащиеся ознакомятся с кулинарией и культурой быта, конструированием и моделированием одежды, художественной вышивкой, вязанием на спицах и крючком.

Записаться в клубы и кружки можно до 10 мая. 15 мая в 19.00 в Доме пионеров состоится собрание родителей по вопросу организации досуга детей во время учебного процесса и в ленивый период.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, метрайтаж В. Анисимова, линотиписты: Т. Рассохина, Л. Сычина, печатник А. Пяк.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-11-95, секретариат: 2-10-96, корреспондент районного радио: 2-18-05, типография: 2-16-06, корреспондентские пункты п. Уренгой: 2-41, п. Пурпе: 40 через коммутатор НГДУ Тарковнефтефть, Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 787. Тираж 3487.

ИНДЕКС 54806.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ

ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.