

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года

СРЕДА,
29 апреля 1987 года

№ 51 (1358)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и субботам

СОВЕТОВ! ВСЕМЕРНО РАЗ-
ВИВАЙТЕ ПРОЦЕСС ОБ-
НОВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕН-
НОЙ ЖИЗНИ, ЦЕНИТЕ
КАЖДУЮ КРУПИЦУ ПЕ-
РЕДОВОГО ОПЫТА, ИЗУ-
ЧАЙТЕ, ВНЕДРЯЙТЕ И
РАСПРОСТРАНЯЙТЕ ЕГО!

(Из Призывов ЦК КПСС
к 1 Мая 1987 года).

Информационное сообщение

Состоялся VII пленум райкома КПСС.

С докладом «Задачи районной партийной организации по выполнению Постановления январского Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии» выступил первый секретарь райкома КПСС Л. С. БАЯНДИН.

На пленуме выступили: генеральный директор объединения Уренгойнефтегазгеология А. М. БРЕХУНЦОВ, начальник смены Су-торминского управления буровых работ № 2 объ-

единения Пурнефтегаз Н. В. МАСЛАКОВ, начальник Чечено-Ингушского управления буровых работ М. П. ДУДКО, председатель профсоюзного комитета треста Пурпетрубопроводстрой А. И. СТРОКИН, врач-бактериолог районной санитарной эпидемиологической станции З. В. ШИШКИНА, рыбак-охотник совхоза «Пуровский» А. Т. ХЭНО, комендант общежития Уренгойского строительно-монтажного управления Е. В. МАМКИНА, главный инженер треста Тарасовскнефтегазстрой В. Т.

КРАСНИЦКИЙ, председатель Уренгойского поселкового Совета А. Р. ШТРОУ, заместитель генерального директора по кадрам объединения Пурнефтегаз Н. Ф. ЛЯШЕНКО, первый секретарь райкома ВЛКСМ А. В. ТРЕЩАЛОВ, председатель райисполкома А. В. КРЫЛОСОВ.

С информацией о ходе выполнения постановления IX пленума райкома КПСС «О задачах районной партийной организации, вытекающих из Постановления ЦК КПСС «Об

организаторской и политической работе Тюменского обкома партии по мобилизации трудящихся на выполнение планов добычи нефти и газа» выступил заведующий организационным отделом райкома КПСС В. Г. КАРИН.

В работе пленума приняли участие инструктор отдела нефтяной и газовой промышленности и геологии обкома КПСС А. М. ЧЕРНУХИН, заведующий отделом пропаганды и агитации окружкома КПСС В. Г. АРТЕЕВ, инструктор организационного отдела окружкома КПСС В. В. КЛИМОВ.

№ 117 собрание рабочих, ИТР и служащих УПТОиК выдвинуло кандидатом за правдницу ГСМ Надежду Николаевну Литовку.

Кандидатом в депутаты областного Совета по избирательному округу № 326 коллективом буровой бригады мастера В. М. Татары Уренгойской НГРЭ выдвинул помощник бурильщика Николай Георгиевич Шатлов.

В окружной Совет по избирательному округу выдвинуло кандидатуру заведующей объединенным здравпунктом объединения Уренгойнефтегазгеология Лидии Николаевны Савицкой. Об-

В. ГРУШЕВСКИЙ.

Доска почета

Рассмотрев итоги предмайского социалистического соревнования предприятий и организаций района бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, райком ВЛКСМ постановляют: признать победителями социалистического соревнования и занести на районную Доску почета следующих товарищей:

Вороного Владимира Александровича — рыбака бригады № 2 Пуровского рыбозавода,
Гречихина Виктора Владимировича — бурильщика Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции,
Майманова Георгия Владимировича — электросварщика СМУ-1 треста Пурпетрубопроводстрой,
Петухову Фавию Халимовну — помощника врача-паразитолога районной санитарной эпидемиологической станции,

Полянского Анатолия Григорьевича — радиомеханика Таркосалинского Дома быта,
Поскочина Александра Федоровича — бригадира вышкомонтажной бригады Таркосалинской вышкомонтажной конторы,

Рогова Петра Федоровича — бригадира оленеводческой бригады совхоза «Пуровский»,
Северина Павла Павловича — командира вертолета Ми-8 Таркосалинского авиапредприятия,
Сорокина Валерия Лазаревича — начальника геофизической партии Ямсовейской геофизической экспедиции,

Шульца Вильгельма Вильгельмовича — столяра строительно-монтажного поезда № 241,
Щербаква Александра Владимировича — оператора по добыче нефти Тарасовского НГДУ,
Яковлева Константина Константиновича — бригадира слесарей контрольно-измерительных приборов и автоматики Ягенеттского линейно-производственного управления.

● НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ВЫДВИГАЮТ САМЫХ ДОСТОЙНЫХ

В Уренгое продолжается выдвижение кандидатов в депутаты поселкового, районного, окружного и областного Советов.

На общем собрании работников детского сада «Катюша» Уренгойской вышкомонтажной конторы по избирательному округу № 2 в районный Совет народных депутатов выдвинули кандидатами в депута-

ты няня детсада Светлана Николаевна Корчагина, от коллектива АТП по округу № 14 — слесарь Николай Андреевич Фоменко. Коллектив Уренгойской НГРЭ по округу № 15 выдвинул кандидатуру заведующей объединенным здравпунктом объединения Уренгойнефтегазгеология Лидии Николаевны Савицкой. Об-

щее собрание рабочих, ин-

женерно-технических работников и служащих СМУ-1 кандидатом в депутаты по избирательному округу № 6 выдвинуло штукатура-маляра Нину Савельевну Темникову, а по избирательному округу № 8 коллектив УПТВИС — Елену Пантелеевну Мартенс.

В окружной Совет по избирательному округу

VII ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА — СТЕРЖЕНЬ ПЕРЕСТРОЙКИ

(Из доклада первого секретаря райкома КПСС Л. С. Баяндина)

Партия и советский народ с нетерпением ждали таких актуальных и аргументированных, продиктованных самой жизнью документов, какими стали решения январского Пленума ЦК КПСС.

Безусловным подтверждением этому является суждение материалов пленума, которое сейчас проходит во всех наших партийных организациях. Дела и заботы коммунистов, всех трудящихся района объединены главной целью — претворению в жизнь стратегического курса партии на ускорение социально-экономического развития страны, выполнению решений XXVII съезда КПСС, ваданий XII пятилетки.

Когда члены райкома партии изучали ход перестройки в партийных организациях, то пришли к единому мнению, что многие наши партийные организации четко не представляют себе главные направления в перестройке,

не все в центр практической деятельности поставили вопросы, связанные с дальнейшим усилением воздействия на ускорение социально-экономического развития трудовых коллективов.

В чем же конкретно недорабатывают партийные организации? Какие здесь наиболее характерные недостатки и упущения, слабые места? Будет правильным, если мы начнем анализ работы партийных организаций в решающей сфере человеческой деятельности — экономике.

Сегодня район переживает свое второе рождение, бурно развивается нефтяная отрасль. Это накладывает на нашу партийную организацию особую ответственность. Темпы заложены необычные, в 15 раз нужно увеличить объем добычи нефти к концу двенадцатой пятилетки по сравнению с 1986 годом. Увеличить эксплуатационное бурение с 700 тысяч мет-

ров горных пород до двух млн., почти в три раза. В геологии также предстоит в 2,5 раза нарастить объемы поисково-разведочного бурения, создать прочную сырьевую базу для нефтяников и газовиков. За эти ми цифрами стоит большая программа капитального строительства, уже в этом году мы должны освоить более, чем 0,5 млрд. капитальных вложений.

Если судить по итогам работы первого квартала текущего года, то казалось бы больших оснований для тревоги нет. Сверх плана мы добыли 30,4 тысячи тонн нефти, выполнили социалистические обязательства. Успешно реализовали программу поисково-разведочного бурения нашей геологической организации. План по вводу жилья перевыполнен в 2,3 раза, по сравнению с соответствующим периодом, выработка на одного работающего возросла на 16,1 процента за счет этого по-

лучено около 9 процентов прироста продукции. Нарощиваются мощности производственного объединения Пурнефтегаз и строительных трестов Тарасовскнефтегазстрой и Пурпетрубопроводстрой. На глазах растет будущий город нефтяников, формируется в этом регионе производственная и социальная инфраструктура. В целом есть положительные сдвиги в различных отраслях.

Бюро райкома считает, что многое еще сделать не удалось. Перестройка не стала делом каждой партийной организации. Работать по-новому, значит совершенствовать стиль работы. Одними призывами и лозунгами дело не решим. Нужна сложная, напряженная работа всех звеньев хозяйственного механизма, смелый поиск резервов, инициатива и деловитость в работе — это слагаемые успеха.

Позвольте несколько подробнее остановиться на ра-

боте нефтяников и строителей Пурнейского региона. Времени прошло достаточно, чтобы дать общую оценку работе партийных организаций, хозяйственных органов.

Стала ли перестройка их главным делом, каковы первые результаты? Все новое требует свежего взгляда, умения видеть недостатки, найти мужество отказать от отжившего, закостенелого, а главное — желание работать творчески, смело, с оправданным риском. Таким подходом руководствуется генеральный директор объединения Пурнефтегаз, член КПСС Агеев В. Г., формируя социально-бытовую сферу будущего города. В своей работе он опирается на мнение трудовых коллективов, коммунистов, ведет поиск новых подходов к решению сложных проблем развивающегося нефтяного региона. Без этого просто не обойдись, ведь нет ана-

логов такого быстрого роста объемов производства и строительства, практики, на голом месте. Первыми микрорайоны поселка застраиваются комплексно, предусмотрены все объекты соцкультбыта. Мы поддерживаем и активно будем проводить линию на опережающее развитие социальной сферы.

Одним из главных направлений, определяющих успех двенадцатой пятилетки, являются бурение и капитальное строительство. Нужно быстро добывать нефть и быстро строить. Стабильно работает коллектив Суторминского управления буровых работ № 2 (гг. Игнатьев, Маслаков), план по проходке выполнен на 103 процента, введено 26 скважин при плане 25.

Начальник управления т. Игнатьев активно разворачивает работы по выводу на Тарасовское месторождение, создана эксплуатационная группа (Продолжение на 2 стр.).

VII ПЛЕНУМ РАЙКОМА КПСС

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

педия, формируется ее коллектив.

Важно сейчас поддерживать добрые традиции, дать возможность этому коллективу энергичнее вести дело, смелее ставить и брать рубежи в проходе. Будет правильным, если мы дадим поручение коммунистам т. Агееву, Меденцеву предметнее рассмотреть проблемы, которых здесь за последний год накопилось немало.

Нас серьезно тревожит сложившаяся обстановка с бурением скважин в Чечено-Ингушском управлении буровых работ. Здесь болельщица инерция, безответственности зашла слишком глубоко. Хронически из месяца в месяц срывается выполнение планов. Поставлен под угрозу срыва план добычи нефти всего коллектива объединения. Начальник управления т. Дудко увещевает всех светлым будущим, впечатление такое, как будто перестройка сегодня не касается здесь никого. Неоднократно работники райкома партии бывали в коллективах бригад, беседовали с людьми. Какой можно сделать вывод: нет элементарной заботы о человеке.

Секретарь партийной организации находится в г. Грозном, когда весь коллектив трудится здесь. Председатель профсоюзного комитета экскурсионно поощряет бригады, о всех бедах знает, но не хватает духа и смелости по-настоящему спросить с тех, кто призван решать эти вопросы. Периодические приходы заместителя генерального директора Грознефть по бурению т. Кацмана не дают положительного результата. В такой обстановке непонятную позицию занимает партийная организация НГДУ Тарасовскнефть, ее секретарь Гнездилов Н. Н. Мы не имеем права ждать, пока, так сказать, все утрясется и образуется само собой. Фактор времени сегодня имеет поистине решающее значение. Завтра уже будет поздно. Неужели два коллектива, две партийные организации, работающие рядом, не нашли до сих пор возможность вместе обсудить проблемы, всколыхнуть рутину, сделать крутой поворот к лучшему. Направляется такой вопрос: зачем в партийной организации НГДУ Тарасовскнефть разработаны мероприятия по поддержанию инициативы башкирских нефтяников, почему они лежат мертвым грузом?

Недавно бюро райкома партии подвело итоги работы в первом квартале текущего года. Присутствие промышленности первое место этому коллективу. Его успехи налицо. Это нужно расценивать как аванс, как импульс к ак-

тивным действиям. Секретарю партийной организации т. Гнездилову необходимо решительно изменить стиль работы партийного бюро и, прежде всего, свой. Решения заседания партбюро носят хозяйственный характер, расписывается все подробно: кому, где гвоздь забить, кому, что построить. Здесь принижена требовательность к кадрам за порученное дело, живая работа подменяется ненужной суетой, диспетчерскими функциями.

Партийная организация НГДУ Тарасовскнефть в главе с т. Гнездиловым, прямо скажем, на обочине перестройки. Бесхозяйственности, принципам нарушениям принципа распределения по труду — не дается жесткой партийной оценки. Идут лишь призы к наведению порядка. Так обстоит дело в одной из ведущих партийных организаций нефтяников объединения.

Руководителям объединения, членам КПСС тт. Агееву, Гребневу, Меденцеву необходимо сполна задействовать потенциал Тарасовского, Барсуковского, Ново-Пурпейского месторождений. Нельзя терять время на раскачку и уже сейчас вести работу по использованию эффективных методов воздействия на нефтяной пласт, совершенствовать технологию извлечения нефти, особенно на Тарасовском месторождении.

С апреля текущего года объединение Пурнефтегаз перешло на новые тарифные ставки и оклады. Все экономическое благополучие зависит от добытой тонны нефти. Надо откровенно сказать, что еще слабо аппарат управления объединения влияет на формирование коллективов, на укрепление порядка, дисциплины, трудностей и проблем здесь не перечислять. Многие заискивают от компетентности, политической зрелости руководителей кадров. Мы не можем согласиться с состоянием дел на Пурпейской базе производственно-технологической комплектации. Страна направляет к нам колоссальные материальные, технические ресурсы. Наша задача обеспечить их сохранность и быстрее пустить в работу. Пока дело обстоит из рук вон плохо. На железнодорожной станции Пурпе несвоевременно разгружаются вагоны, не хватает крановой техники, складирование материалов ведется бессистемно, навалом. Не случайно здесь произошел пожар на складе, причинивший ущерб более 800 тысяч рублей. Заместитель генерального директора объединения, член КПСС т. Калинин не проявляет твердости и настойчивости в наведении порядка, с каждым днем здесь дела ухудшаются. Нужны неординарные организационные и техни-

ческие меры, чтобы, в течение апреля-мая поправить дело.

Нельзя все списывать на трудности роста коллектива. Это просто преступно распорядиться так выделенными материально-техническими средствами. Районному комитету народного контроля, председателю Вилкову Ю. П., правоохранительным органам нельзя оставаться в стороне от таких «безобразий». Другое выражение трудно подобрать.

Одной из проблем нефтяного региона является формирование структуры торгового обслуживания и организации общественного питания. Руководству объединения (тт. Строганов, Клядихин) необходимо в июне месяце завершить ввод в эксплуатацию холодильных камер на 500 тонн и овощехранилища на станции Пурпе.

Мы не случайно сегодня так подробно говорим о развитии нефтяного региона. Это одно из ключевых направлений в работе районной партийной организации. Какую основу мы сегодня зложим, во многом будет зависеть успех дела всей XII пятилетки.

Не меняется положение дел в капитальном строительстве. Несмотря на то, что мы в первом квартале перевыполнили план ввода жилья в 2,3 раза в целом с программой капитальных вложений и с вводом основных фондов, как и в прошлом году мы не справились. План по использованию лимита капитальных вложений в целом по району выполнен на 73,8 процента, по вводу основных фондов на 26,7 процента. Плохо продолжает работать трест Уренгойгеолстрой (Аракелян А. Н.). Это уже становится чуть ли не нормой.

Проблема жилья, школ, дошкольных учреждений, остается напряженной.

Для всех, кто нуждается в жилье, детских дошкольных учреждениях перестройка — возможность в ближайшее время решить эти проблемы.

В текущей пятилетке мы обязаны обеспечить всех нуждающихся в детских дошкольных учреждениях, для этого нужно использовать для строительства любые источники финансирования. Это должно стать для всех первичных партийных организаций предметом особой партийной заботы. Пока четко не определили свои позиции в этом объединении Пурнефтегазгеология (тт. Лабазов, Исаев), трест Уренгойгеолстрой (т. Аракелян), строительного-монтажные поезда (тт. Паук, Шперлинг, Сечкарев, Докторов).

С большими потугами решаются вопросы строительства в нефтяном регионе. Главный застройщик поселка нефтяников объединение Пурнефтегаз, его службы, возглавляемые т. Строгановым неоперативно, безыни-

циативно решают вопросы обеспечения строек проектно-сметной документацией, финансированием.

Мы считаем целесообразным уже сегодня в объединении Пурнефтегаз рассмотреть возможности создания базы стройиндустрии. В ближайшие годы трудно просматривается привлечение в этот регион мощностей для строительства крупнопанельных и кирпичных многоэтажных домов. Надо изыскивать возможности использования местных ресурсов.

Набирают силу трудовые коллективы треста Тарасовскнефтегазстрой и Пурнефтегазстрой. Управляющим трестами, членам КПСС тт. Ширенко, Кузьмину вопросы наращивания мощностей, укрепления собственной базы необходимо решить форсированными темпами.

Внешне благополучно дело обстоит в геологии. Выполнены планы поисково-разведочного бурения на 100,1 процента, обеспечен прирост запасов.

Однако, вызывает обеспокоенность работа объединения Пурнефтегазгеология (Лабазов А. В.). За первый квартал не обеспечена проходка (отставание составило свыше 5 тысяч метров горных пород), снижена выработка на 1 работающего по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, не выполняются планы по строительству и испытанию скважин.

Много неиспользованных резервов в сельскохозяйственном производстве. Не выполнен план по сдаче молока государству в совхозе «Верхнепурпейский». Не создана прочная кормовая база для животноводства, не используются имеющиеся площади под сеяние травы и корнеплодов, не осваиваются новые площади. Директору совхоза т. Астапенко, секретарю партийной организации т. Степанову об этом известно, однако энергичных действий пока не видно. Пока дело тонет в хороших проектах. Нет действенной помощи в этом со стороны окружного агропромышленного объединения (Кугаевский И. Д.).

Другой путь — развитие подсобных хозяйств предприятий и граждан. Эти вопросы недавно предметно рассмотрены на заседании исполкома райсовета. Здесь то же допускается медлительность, выжидание, не проявляются инициативы со стороны хозяйственных руководителей, председателей профсоюзных комитетов. Энергичнее необходимо решать эти вопросы руководителям тт. Агееву, Ширенко, Кузьмину, Аракелян. Первичным партийным организациям, исполкомам местных Советов вопросы развития личных подсобных хозяйств и предприятий — считать одним из основных в решении продовольствен-

ной программы района. О социальной сфере мы говорили последние годы часто, но дело движется медленно. Сегодня ни один хозяйственный руководитель уже не посмеет, во всяком случае в открытую, пытаться отодвинуть социально-бытовые вопросы на второй план.

Однако линия на опережающее развитие социальной базы еще не приобрела решающую силу, силу планов. Сегодня на низком уровне находится инженерное обеспечение наших двух крупных поселков Тарко-Сале и Уренгой. Много лет идут бесполезные призывы — наладить устойчивое, качественное энерго-газообеспечение. Почему руководители объединений, треста тт. Лабазов, Брехунцов, Аракелян, как генеральные застройщики поселков, из года в год не настойчиво решают эти вопросы, идет кивание на вышестоящие органы, мол там не решают. Разве от этого легче жителям поселков?

Руководство Главтюменгеологии из года в год включает из плана строительства объектов инженерного, коммунального обеспечения. Из г. Тюмени процедируют решать эти вопросы расчетом пера.

В сферах торговли, общественного питания, бытового обслуживания не происходит коренных изменений. Обеспеченность торговыми площадями по установленным нормам составляет около 42 процентов, овощехранилищами 39 процентов, по холодильным установкам в райцентре в пределах 50 процентов, а по ОРСУ СМП-565 23 процента. Предприятия и организации к техническому переоснащению и ремонту объектов торговли не привлекаются. Исполком райсовета не стал еще настоящим хозяином в районе, смирился с таким положением. Будет правильным, если на ближайшем бюро райкома будут рассмотрены состояние дел и приняты неотложные меры по ряду социально-бытовых проблем.

Пора перейти от увещаний к жесткому спросу с тех, кто призван решать эти вопросы. Поднять в этом роль местных Советов народных депутатов, депутатских групп, первичных партийных и профсоюзных организаций. Есть необходимость исполкомом райсовета разработать долгосрочные целевые программы «Торговля», «Бытовое обслуживание», «Общественное питание».

Уже в этом году нужно решить вопрос снабжения жителей райцентра молоком, молочными продуктами, в ближайшее время навести порядок с обеспечением населения района качественным хлебом. Райисполком (т. Крылов) необхо-

димо организовать эту работу и обеспечить жесткий контроль за реализацией. Райкому партии нужно изменить стиль руководства социальной сферой, усилить спрос с кадров за порученное дело, пора перестать «входить в положение». Каждый должен решать те вопросы, которые ему поручены.

Партийные организации не должны стоять в стороне от такого важного социального вопроса, как сохранность жизни и здоровья людей. Производственный травматизм за 1986 год значительно возрос. Особенно не удовлетворительно обстоит дело в производственном объединении Пурнефтегазгеология. Только в прошлом году в этом объединении произошло 19 несчастных случаев, из них 6 — смертельным исходом.

Провели мы в районном комитете совещание в январе месяце по вопросам обеспечения безопасности на производстве. Была высказана критика в адрес тт. Лабазова, Христюка — выводов никаких. Бюро райкома партии считает не терпимым в дальнейшем такое положение, парткому объединения, его секретарю т. Исаеву уже давно нужно дать строгую партийную оценку такому отношению к порученному делу.

Кадровая политика — стержень перестройки экономики, организаторской и воспитательной работы. Январский Пленум ЦК вынул энергичную программу демократизации всех сфер жизни общества, укрепления власти человека труда, что является главной гарантией перестройки.

Серьезные недостатки в социально-экономическом развитии района свидетельствуют о том, что многие руководящие кадры замедленно не успевают за меняющимся хозяйственным механизмом, нарастающей демократизацией общественной жизни.

Из этого мы должны уже сегодня извлекать уроки, чтобы не повторить их завтра. Когда члены бюро готовили материал на пленум, было много споров, точек зрения и даже были опасения. Однако, пришли к единодушному мнению, что тон перестройки стиля работы должны задать мы.

Надо откровенно признать, что не сложилась в бюро райкома партии четкая система работы с кадрами. Вопросы согласования и подбора руководящих кадров, практически, замыкаются на первом секретаре. Нет коллегиальности в этой работе, принижена роль деловых партийных организаций.

Думаю, что будет справедливым сегодня в коллективно-критически оценить роль членов бюро. Организационный отдел райкома партии, его заведующий Карин В. Г. занят боль-

ше сбором информации, регистрации фактов, нет системы в работе с секретарями первичных партийных организаций. А ведь мы объявили и проводим смотр боевитости партработ.

Серьезные, крупные просчеты мы допускаем в партийном руководстве социально-экономическим развитием района. Эта работа ограничивается только вмешательством в текущие хозяйственные проблемы, «латанием дыр», подменой хозяйственных руководителей, что порождает принижение их ответственности за порученное дело. Второму секретарю райкома партии Осинскому В. В. нужно в своей работе учесть это, больше работать на перспективу, через подбор, расстановку хозяйственных кадров, предметно анализировать возникающие проблемы, через первичные партийные организации находить пути их разрешения.

Недостаточно проявляет смелой инициативы в поисках новых подходов в перестройке идеологической работы секретарь райкома партии Соловьев Л. Р. Пока идет по наезженной колее. Мы вынуждены признать, что в стиле работы отдела пропаганды и агитации райкома партии (Жижик А. П.) больше преобладает назидательный подход, нет живого поиска вместе с парторганизациями, нового содержания, делаются только отдельные попытки.

В работе члена бюро, председателя районного комитета народного контроля Вилкова Ю. П. нет прочных связей с трудовыми коллективами в борьбе с бесхозяйственностью, расточительством, проведении в жизнь трудосберегающей политики. Низка роль

групп и постов народного контроля. Член бюро райкома, редактор газеты «Северный луч» Мотин В. С. слабо занимается повышением роли газеты в перестройке. Она не стала коллективным организатором в борьбе за ускорение. О многом, где нужно, если образно выразиться, «кричать», говорится в полголоса, практически, нет остропроблемных статей, побуждающих людей к активному диалогу. В работе партийной комиссии, которую возглавляет член бюро райкома Перемилбеда В. Н. по настоящему не уделяется внимания вопросам усиления контроля на производстве, использованию трудовых и материальных ресурсов.

Как видите, перестройка в бюро и аппарате райкома партии идет крайне медленно. Не является бюро организатором активной, целенаправленной работы членов райкома партии. Это отражается и на работе сотрудников аппарата. Не всегда они умеют выделять главное, слабо владеют методом политического анализа, социальных и экономических проблем, мало оказывают практической помощи первичным парторганизациям.

Мы проанализировали работу членов райкома партии за период, прошедший после районной отчетно-выборной конференции. Выгоды неутешительные. Товарищи Мыщак, Лабазов, Руденко, Вдов, Губа и другие ограничиваются представительством в партийном органе, мало участвуют в подготовке пленумов, бюро, отменяется при обсуждении вопросов. Активная часть составляет не более 60 процентов. Вот где неиспользованная колоссальная энергия члена райкома КПСС

Брехунцова А. М. отличается деловитостью, требовательностью, работоспособностью, он обладает хорошими организаторскими способностями, развивает соцкультбыт, подсобное хозяйство. Вместе с тем, ему не хватает выдержки, доверия к людям, в руководстве коллективом использует элементы администрирования. Нерегулярно принимает участие в работе пленумов райкома КПСС.

Члена районного комитета партии товарища Лабазова отличает большая работоспособность, компетентность. Вместе с тем, ему не хватает выдержки, равной требовательности к подчиненным, в работе преобладают элементы административного стиля руководства, замыкает на себя вопросы, входящие в компетенцию заместителей, пытается переложить решение хозяйственных вопросов на партийный, профсоюзный комитеты. Он не стал организатором в решении социальных вопросов, за два года в районном центре силами подразделений объединения не построено ни одного объекта социально-культурного и бытового назначения.

Член райкома КПСС Аракелян А. Н. компетентен в вопросах строительства, имеет навыки организатора производства. Однако, в своей деятельности не обеспечивает единства слова и дела, недостаточно требователен к подчиненным. Не уделяет должного внимания вопросам годбора и расстановки кадров.

Подбор, расстановка партийного актива, обучение их работе в новых условиях — должны стать первоочередной задачей районной партийной организации. Организационному делу райкома партии, его

заведующему Карину В. Г. нужно в корне изменить стиль работы с выборным партийным активом.

Для всех сейчас должен быть один критерий — как двигаешь дело на порученном участке, каковы результаты, какова оценка людей. Авторитет дается не с должностью, он завоевывается умом, отношением к делу, профессионализмом, личной скромностью. Не всегда мы подходим с такой меркой при подборе кадров. В объединении Пурнефтегаз заместитель генерального директора по кадрам т. Ляшенко поверхностно изучает политические и моральные качества руководящих работников.

Районным комитетом партии дана партийная оценка по результатам острого сигнала начальникам Уренгойского СМУ № 2 т. Ерисову и Таркосалинского СМУ-1 т. Кузнецову. Неблагополучная обстановка сегодня сложилась и в других подразделениях треста Уренгойгеолстрой. Управляющему трестом А. Н. Аракеляну необходимо повысить спрос с руководителей подразделений.

Поступают жалобы на руководителей подразделений производственных объединений Уренгойнефтегазгеология, Пурнефтегазгеология. Однако, партийные комитеты этих объединений (т.т. Кудимов, Исаев) не занимают пока на сегодня принципиальной позиции по устранению причин, порождающих эти жалобы.

Многое нам предстоит сделать по совершенствованию избирательной системы. Результативность работы многих депутатов у нас пока низкая. Недостаток наступательности, подлинной ответственности перед избирателями за решение насущных проблем.

Расширить социальную

базу перестройки — значит в первую очередь самым активным образом вовлечь в нее молодежь.

Однако, перемены в работе комсомольских организаций пока незначительны. Они коснулись в большей мере внешней стороны, чем содержания. Слишком глубоко проник бюрократизм в такое живое дело, как работа с молодежью. Многие из руководителей комсомольских организаций являются и формальными лидерами, не пользуются авторитетом у комсомольцев.

В числе важнейших задач, стоящих сегодня перед районной партийной организацией, находится повышение эффективности воспитательной работы с людьми.

Сегодня очевидно, что перестройка должна дойти до каждого, изменить его психологию, затронуть глубинные пласты жизни, для достижения этой цели нам нужно действовать с прицелом, а не вообще направлять воспитательные усилия по точному адресу.

Партийные, профсоюзные организации, руководители обязаны определить, кому и чем помочь, а с кого по всей строгости спросить.

Нам необходимо менять схему подбора некоторых категорий актива. Наверное, будет правильно, если пропагандиста или агитатора люди выберут сами. Или попробовать такой вариант: новичок на производстве сам выбирает себе наставника, заключает с ним двусторонний договор на обучение и воспитание.

Кабинет политического просвещения райкома КПСС (заведующая Фомичева Э. И.), первичные партийные организации не сумели привлечь к пропагандистской работе новые, гра-

мотные кадры. Бывая на занятиях в трудовых коллективах, работники райкома не оказывают влияния на его ход, по сути сводя свои обязанности до наблюдательских.

Говоря о роли районной газеты, местного радиозвещения, считаем необходимым остановиться на действенности их выступлений.

С октября 1986 года читатели газеты ждут ответов от генерального директора производственного объединения Пурнефтегазгеология Лабазова А. В. и начальника Таркосалинского ОРСа геологов Заурбаева Х. А. на публикацию «Пока гром не грянет». С декабря 1986 года от начальника Уренгойского автотранспортного предприятия т. Сергеева на публикацию «Автомшины под седлом».

Считают ниже своего достоинства информировать газету заведующий отделом культуры Шехтман М. Л., директор совхоза «Верхнепуровский» Астапенко П. С., начальник районного узла связи Нечаев М. И., секретарь парткома производственного объединения Уренгойнефтегазгеология Кудимов А. Н.

Бюро райкома должно по всей строгости спросить за такое отношение.

Район бесспорно сделал шаг вперед, по результатам первого квартала нам присуждено в округе первое место и переходящее Красное знамя. Но сделаны только первые шаги в перестройке.

На районной партийной организации лежит большая ответственность за судьбу XII пятилетки, мы, коммунисты, не на словах, а на деле должны поднять боевитость каждой партийной организации, авангардную роль каждого коммуниста.

Из выступлений в прениях:

В своем выступлении на пленуме секретарь партийной организации Суторминского управления буровых работ № 2 объединения Пурнефтегаз Н. В. Маслаков отметил, что в последнее время руководители коммунисты чаще отчетливо ваются на бюро, на партийных собраниях о своей работе. В управлении ужесточился спрос руководителей, инженерно-технических работников за состояние дел на производстве. За нарушение технологии проводки скважин были отстранены от занимаемых должностей буровые мастера тт. Герман и Петрищев. Указано на недоработки в вопросах быта т. Сысоеву.

Генеральный директор объединения Уренгойнефтегазгеология А. М. Брехунцов полностью признал критику, высказанную в его адрес в докладе на пленуме. Далее выступающий отметил, что коллектив объединения, несмотря на сложные климатические условия, справился с программой первого квартала. Однако еще не изжиты аварии, простои, слабой остается производственная база, медлен-

но решаются социальные вопросы.

— Мы не справились с планом прошлого года, да и в этом году результаты работы не радуют, — сказал в своем выступлении начальник Чечено-Ингушского УБР М. П. Дудко. — Значительные просчеты в работе партийной организации, дружных общественных формирований пагубно сказываются на решении вопросов подбора и расстановки кадров. Главная задача коллектива — изменить создавшееся положение с тем, чтобы в течение года сдать заказчику запланированное количество пробуренных скважин.

— Коллектив нашего треста прошел период становления, и сейчас решает большие задачи в Пурейском регионе, — сказал председатель профсоюзного комитета треста Пурпетробуровстрой А. И. Строчкин. — Строители принимают самое активное участие в сооружении объектов жилья и соцкультбыта. Однако требует улучшения организации и гласности социальное соревнование, надо активизировать работу общественных формирований.

Секретарь партийной организации центральной районной больницы З. В. Шышкина большое внимание уделила внутриведомственной работе, учебе партийного актива, тем задачам, которые сейчас должны решать партийные организации в свете январского Пленума ЦК КПСС.

В выступлении заместителя генерального директора по кадрам объединения Пурнефтегаз Н. Ф. Ляшенко подчеркивалось, что в подборе и расстановке кадров не должно быть мелочей. На состоявшейся конференции, где обсуждались кадровые вопросы, отмечалось, что необходимо уделять большое внимание резерву на выдвижение, работе с молодыми специалистами, принять меры по сокращению текучести кадров, выборности руководителей. Работникам аппарата райкома партии, бывая в трудовых коллективах, нужно интересоваться проблемами кадровиков, а не только статистическими данными.

— Рядом с ветеранами труда в нашем совхозе работает молодежь, — сказал рыбак-охотник совхоза «Пу-

ровский» А. Т. Хэно. — Практически нет в хозяйстве такой отрасли, где бы не трудились молодые специалисты. Чтобы приток молодежи не оскудел, необходимо больше внимания уделять профориентации школьников, следует проявлять больше заботы об условиях работы и быта людей.

Комедант объединения Уренгойского строительного управления Е. В. Мамкина в своем выступлении коснулась вопросов организации труда строителей, тех проблем, которые мешают успешно работать. Отдельным руководителям треста Уренгойгеолстрой, которые много обещают, а мало делают, надо помочь избавиться от этой вредной привычки.

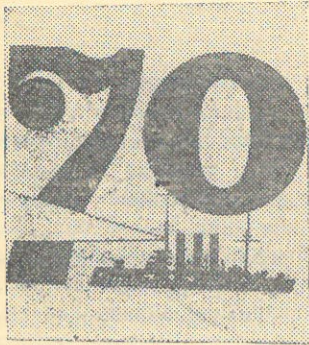
Главный инженер треста Тарасовскнефтегазстрой В. Т. Красницкий рассказал о том, как строители решают производственные задачи по благоустройству месторождений, строительству собственной промышленной базы, жилья, объектов соцкультбыта. Он заверил, что несмотря на трудности коллектив треста полон решимости успешно справиться с теми задачами, которые предстоит решить во втором году двенадцатой пятилетки.

Выступая на пленуме, первый секретарь райкома ВЛКСМ А. В. Трещалов коснулся вопросов перестройки, которая сейчас разворачивается в комсомольских организациях, рассказал о подборе и расстановке комсомольских кадров.

— В жизни советского общества происходят крутые перемены, — сказал в своем выступлении председатель райисполкома А. В. Крылов. — Время, прошедшее после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и XXVII съезда КПСС подтвердило правильность и насущную необходимость выработанного партией и поддерживаемого советским народом стратегического курса на ускорение социально-экономического развития, качественное преобразование всех сторон жизни страны. Совершенно очевидно, что о перестройке в работе Советов люди будут судить — и чем дальше, тем строже — по осязаемым результатам: насколько, например, ускорилось строительство жилья, детских садов, школ, улучшилась торговля, служба быта, работа транспорта, поликлиник, больниц. Эти вопросы за Советами никто не решит.

В настоящее время в очереди на получение или улучшение жилищных условий стоит каждая четвертая семья. Однако исполком районного Совета до сих пор не имеет комплексной программы обеспечения каждого жителя домом или отдельной квартирой, нет этой программы ни в одном трудовом коллективе. Каждый человек имеет право знать и вправе потребовать, когда же он решит свои жилищные проблемы, в каком году это произойдет. Невозможно добиться создания нормальных социально-бытовых условий, не обеспечив комплексности застройки поселков. Еще в 1985 году райисполком выходил с предложением маневра в пределах пятилетки мощностей строительно-монтажных подразделений треста Уренгойгеолстрой. Давно назрела необходимость сократить на один-два года объемы жилищного строительства и за счет высвободившихся средств и мощностей строителей подтянуть отставание в обеспечении населения этих поселков объектами соцкультбыта и инженерного обеспечения.

В своем выступлении А. В. Крылов коснулся других вопросов деятельности местных Советов,



В них — практическая осознанность назначения незаменимой в кочевом быту вещи.

Не убавилось мастерства в народе и сейчас. Только стало меньше жизненно важной потребности в результатах своего труда. Вот почему так необходима перестройка. Сделаны лишь пер-

да впервые за много лет выполнены планы по вводу жилья, школ, больниц, свидетельствуют о том, какими резервами располагает Туркменистан. Но главное в том, что люди стали по-новому, заинтересованно подходить к решению назревших проблем.

Пропагандировать работой призывал В. И. Ленин. Проверять людей, проверять фактическое исполнение дела. За перестройку надо бороться, перестройку надо защищать. Здесь нужны упорство, твердость, принципиальность. Требуются и характеры, и самоотверженность, говорится в обращении ЦК КПСС к Советскому народу по поводу 70-летия Великого Октября. Нейскаемы силы народа, его мужество, талантливость, доброта, его гуманистические идеалы. А это — вечные родники социализма.

Пропагандировать работой

Испокон веков славился народ Туркменистана мастерами. Колодцы в пустыне, построенные столетия назад, и сегодня поражают особым мастерством. А туркменские кони? Не потому ли достиг народ совершенства в выведении ахалтекинцев, что служили они ему от набегов иноземных завоевателей? Не только тоску по красоте в бескрайней пустыне вкладывали ковровщицы в знаменитые узоры.

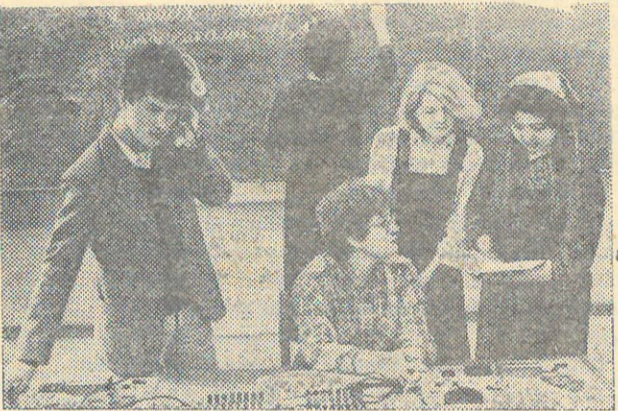
вы ее шаги. Главное и самое трудное — впереди. Чтобы вывести республику из прорыва, потребуется к концу пятилетки удвоить плановые показатели по росту объемов производства и производительности труда. Итоги первого года пятилетки, когда намечались определенные темпы роста объемов производства, кг

● ИСКУССТВО ПРИНАДЛЕЖИТ НАРОДУ

Радуга ковров

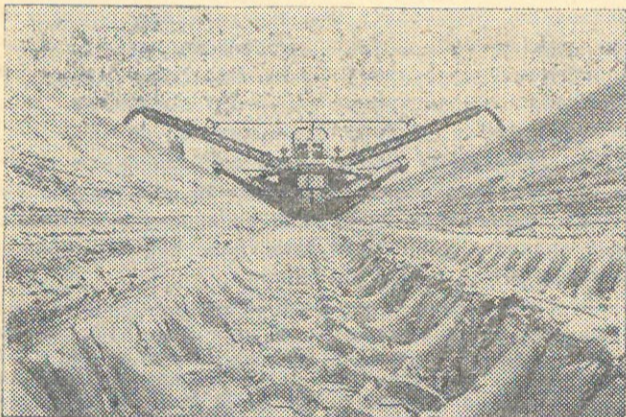
В Туркменистане отношение к ковру особое: его изображение есть даже в гербе республики. Здесь нет дома, где бы не было туркменского ковра, и трудно найти женщину, которая не владела бы искусством ковроделия. «Кюверткать, что иголкой колодец копать», — гласит туркменская пословица. За целый день ковровщица успевает выткать кусочек ковра величиной с ладонь, завязав около десяти тысяч маленьких узелков.

Туркменские орнаментальные ковры ручной работы красотой узора, яркостью красок и прочностью славятся во всем мире. Не раз отмечались они золотыми медалями и дипломами на всемирных выставках, международных ярмарках. На двенадцати фабриках объединения «Туркменковер» ежегодно создается почти 70 тысяч квадратных метров ковров и ковровых изделий.



Студенты 19 национальностей обучаются в созданном в 1984 году Ашхабадском педагогическом институте русского языка и литературы. В хорошо оборудованных кабинетах занятия со студентами ведут квалифицированные преподаватели.

На снимке: в лингафонном кабинете.



Коллектив «Главкаракумстрой» прокладывает в глубь пустыни 11-километровый бетонированный канал. По нему вода из Западного водохранилища под Ашхабадом придет на массив, осваиваемый мелиораторами.

На снимке: на строительстве канала.

Ашхабад сегодня. Туркменский академический театр драмы имени Моллане паса.

(Фотохроника ТАСС).

Материалы готовили журналисты ТАСС — Туркмениформ (Туркменского информационного агентства).



СЛИШКОМ ДОРОГОЙ ЦЕНОЙ

Надымская гидрохимлаборатория (ГХЛ) осуществляет контроль за соблюдением требований водного законодательства, соответствующих постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Основной задачей ГХЛ является контроль за своевременным строительством водоохраных объектов. Одним из таких объектов в поселке Уренгой есть комплекс сооружений поглощающей скважины для очистки сточных вод.

Согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 65 в Уренгое должны быть построены канализационные очистные сооружения (КОС) еще в 1984 году. Заказчиком данного объекта является объединение Уренгойнефтегазгеология (генеральный директор А. М. Врехунцов), генподрядчиком — трест Уренгойгеолстрой (управляющий А. Н. Аракелян).

Сроки ввода КОС были сорваны. В связи с этим по ходатайству заказчика и в целях прекращения сброса сточных вод в окружающую среду, разрешено временное применение поглощающей скважины для закачки стоков в пласт. Строительство ее закончено, но поселковые сети канализации не выполнены и поэтому скважина не эксплуатируется.

Недостаточен объем вводимых капложений. Так, в 1985 году планировалось освоить по очистным сооружениям 320 тысяч

рублей, по сетям водопровода и канализации — 210 тысяч рублей. Однако по КОС работы не велись, по сетям освоена лишь 41 тысяча рублей.

В прошлом году положение дел практически не улучшилось, и планы по строительству водоохраных объектов систематически не выполняются.

(днако подрядчик — Уренгойское СМУ-2 треста Уренгойгеолстрой (начальник И. А. Борисов), созданное специально для строительства объектов коммунального назначения, часто перебрасывается на строительство объектов жилья и соцкультбыта. Так, в конце прошлого года СМУ-2 вело работы на строительстве детского сада.

Таким образом, даже не большие планируемые капиталовложения на строительстве КОС и сетей канализации в Уренгое не осваиваются. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 65 остается невыполненным.

В то же время в поселке ежегодно продолжает расти объем вводимого жилья и объектов соцкультбыта. За последние 3 года введено более 50 тысяч квадратных метров жилой площади. Возрастает и количество сбрасываемых сточных вод, которые загрязняют поверхность водосбора реки Пур.

В период весеннего паводка поселок затопляется. В связи с недостаточным количеством спецтран-

спорта, содержимое вытекает в паводковый период идет в Пур, имеющий рынохозяйственное значение.

По данным гидрохимического бюллетеня Омского управления по гидрометеорологии и контролю окружающей среды в 1982—85 годах в створе Пура, ниже поселка Уренгой, содержание аммонийного азота увеличилось и превышает норму в 3—5 раз, нефтепродуктов — в 5—10 раз.

В целях ускорения производства работ по строительству КОС, Нижнеобским бассейновым управлением по охране вод трижды приостанавливалось финансирование строительства жилищно-коммунальных и промышленных объектов. На руководство объединения и треста неоднократно накладывались штрафы.

Производились лишения премий. Но эти меры оказались недостаточно эффективными. Сброс неочищенных сточных вод продолжается. Ввод жилья и других объектов в Уренгое осуществляется в нарушение статьи 15 Водного Кодекса РСФСР. Строительство водоохраных сооружений, которое должно вестись опережающими темпами, ведется с отставанием.

Жилищную проблему решать, конечно, нужно, но не ценой же гибели природы!

Е. БАХМУТ, государственный инспектор Надымской гидрохимлаборатории.

Редактор В. МОТИН.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Таркосалинскому авиапредприятию

на постоянную работу требуются:

слесари-сантехники, дилемированный оператор котельной, заправщики, кладовщики, техники ОМТС, электрики, машинист ДВС, автослесарь, радиотехники, дежурная-уборщица.

Оплата — согласно штатному расписанию. Бесплатно выдается спецодежда. Выплачивается денежное вознаграждение за выслугу лет, а также по итогам работы за год. Работники пользуются льготами Аэрофлота в осенне-зимний период. После семи лет беспрерывной работы выдается ежегодно бесплатный билет на работника и члена его семьи. Жилплощадь предоставляется в порядке очередности. За справками обращаться в отдел кадров аэропорта, тел. 2-18-53.

Вниманию выпускников

Госкино РСФСР сообщает: в 1987 году кинотехникумы Российской Федерации (Загорский Московской области, Ленинградский, Ростовский, Иркутский, Советский Калининградской области) объявляют прием учащихся на I курс (дневного и заочного отделений лиц, окончивших 10 классов по специальности «Кинооборудование и его эксплуатация». Ростовский — на дневное и заочное отделения, Иркутский — дневное. Кинотехникумы, кроме того готовят по специальности «Планирование на предприятиях бытового обслуживания населения (в системе кинофикации и кинопроката)». Срок обучения: по специальности «Кинооборудование и его эксплуатация» на базе 8 классов очного отделения — 3 года 10 месяцев, 10 классов — 2 года 10 месяцев.

«Планирование» — очное на базе 10 классов — 1 год 10 месяцев, на базе 8 классов очное отделение — 2 года 10 месяцев, заочное на базе средней школы — 1 год 10 месяцев.

Лица, изъявившие желание обучаться в кинотехникумах, за справками просим обращаться в районную дирекцию киносети не позднее 1 июня по адресу: Тарко-Сале, ул. Республики, 46, телефон 2-18-11.

Районная дирекция кинофикации.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, метранпаж В. Анисимова, диктограф Т. Расохинова, печатник А. Пяк.

НАШ АДРЕС: п. Тарко-Сале, ул. Ленина 1-а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-11-95, секретариат: 2-10-96, корреспондент районного радио: 2-18-05, типография: 2-16-06, корреспондентские пункты п. Уренгой: 6-20, п. Турпе: 40 через коммутатор НГДУ Тарасовскнефть, Пуровская районная типография Управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ №45. Тираж 3487.

ИНДЕКС 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЕ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.