

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года

ВТОРНИК
21 июля 1987 года

№ 79 (1386)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и субботам

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- На анкету «Северного луча» по материалам июньского Пленума ЦК КПСС отвечают рабочие, инженеры, руководители (1-2 стр.)
- Как работают геолого-разведчики (1 стр.)
- Борьба с социальным злом (2-4 стр.)
- Идут письма в редакцию (3 стр.)

● К ПРЕДСТОЯЩЕМУ ПЛЕНУМУ РАЙКОМА КПСС

В партийных организациях, трудовых коллективах района продолжается изучение материалов июньского Пленума ЦК КПСС, ведется подготовка к пленуму райкома партии, который будет посвящен задачам ко-

ЗА ПЕРЕСТРОЙКУ НУЖНО БОРЬСЯ

Приятно читать в газетах том, как люди перестраиваются, ищут пути обновления, экспериментируют. У многих уже есть положительные результаты. Но вот как подошли к этому делу в нашем строительном-монтажном поезде № 611.

С начала года наша комплексная бригада ставит перед администрацией одно и то же требование — перевести нас на бригадный подряд, к чему уже давно готовы. Но администрация тя-

ренной перестройки управления экономикой района. Трудящиеся дают высокую оценку стратегическому курсу партии на обновление всех сторон нашей жизни, выступают с конкретными предложениями по ускорению перестройки.

нет волюнку, не поддерживает нас и партийная организация во главе с Р. М. Сингаулиной.

Наша бригада, совместно с прорабом С. А. Микрюковым, внесла три дельных, на наш взгляд, предложения, внедрив которые можно сэкономить около 50 тысяч рублей. Но ни одно из них до сих пор не рассмотрено.

Все это говорит о том, что за перестройку нужно бороться, верить не высоким словам с трибуны, а конкретным делам.

А. Пилипенко,
бригадир комплексной бригады СМП-611.

РАСЧЕТ — НА ХОЗРАСЧЕТ

Перестройка будет подлинной лишь в том случае, если основой не только отдельных экономических отношений, но и всей организации труда станет хозрасчет. Только когда хозрасчет подчинит себе всех — от рабочего до управляющего трестом, — только тогда мы перестанем испытывать нехватку материалов, механизмов, людей, только тогда мы

ГЛАСНОСТИ — ГЛАСНОСТЬ

Перестраиваться должны все, в том числе и наша газета — главный источник районной информации. В районе происходит немало событий, часть которых традиционно замалчивается. Это смена отдельных руководителей, происшествия, встречи, посещения и т. п. А поскольку никакой достоверной информации об этих,

действительно будем заинтересованы в конечных результатах труда, будем видеть их, так как станем работать на себя, а не на отставших, как это у нас сегодня. Мы единственная в тресте организация, стабильно выполняющая план с начала года, но фонда материального поощрения у нас нет, он «съеден» плохой работой наших партнеров.

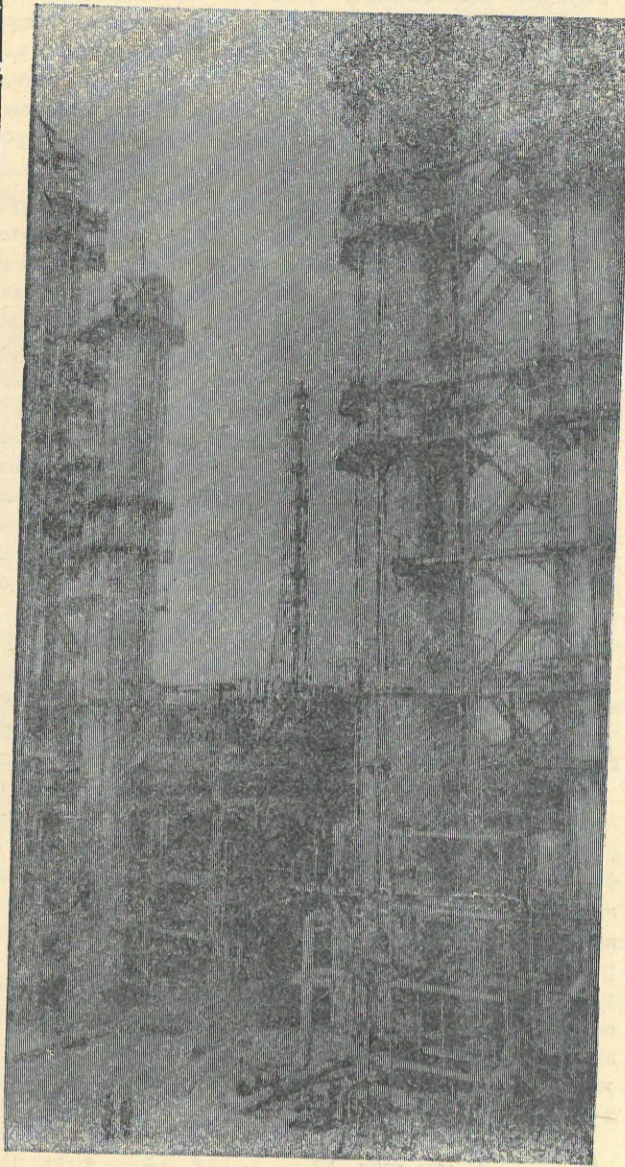
А. Стукалов,
бригадир монтажников Таркосалинского СМУ-1.

далеко не безразличных нам событиях нет, они обрастают слухами, искажаются домыслами. Разве это порядок? Кому у нас невыгодна правда?

На страницах газеты давно пора открыть официальный отдел, в котором оперативно давать достоверную информацию, исключая возникновение и распространение слухов.

И. ДРОЗДОВ,
начальник ПТО Пуровской геофизической экспедиции.

● НОВОСТРОЙКИ ПЯТИЛЕТКИ



В городе Тобольске, который в эти дни отмечает свое 400-летие, на полную мощь заработал нефтехимический комбинат.

На снимке: центральная газодиффузионная установка.

Фото В. Свалова.

● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ВОТ ТАК ПОМОЩНИЧКИ!

В свое время в зональном штабе студенческих строительных отрядов было громко сказано: лучше всех о студентах позаботились в Таркосалинском СМУ-1. И это правда, как и то, что строители ожидали соответствующей оплаты.

Стройотряду «Историк» из Львовского государственного университета поручен объект особой важности: второе овощехранилище для ОРСа геологов. Имея опыт строительства первого, заблаговременно позаботились обо всем, даже заставив «выложиться» квартирьеров, которые еще до приезда отряда обеспечили стройку цементом, пиломатериалами, малой механизацией.

На второй после приезда день отряду был вручен аккордный наряд на строительство овощехранилища. Командир отряда Роман Небожук с удовлетворением констатировал, что договор

ные обязательства СМУ-1 даже перевыполнило. Вот тут бы и закипеть работе. Но ребята предпочли делу раскачку, энтузиазму — формализму.

В результате — за 15 дней (аккорд рассчитан на 24 дня) задание выполнено только на 10 процентов, и заработок студентов пока составляет 1 рубль 70 коп. в день. Из семи стройотрядов в райцентре никто так хорошо не устроен, ни у кого нет такого полного обеспечения фронта работ, но никто так плохо и не работает.

А строители так надеялись на настоящую помощь, на то, что не придется им, как в прошлом году, быть няньками бойцам ВССО. Посещение же отряда показало, что ребят ситуация вполне устраивает.

А районный комитет ВЛКСМ — тоже?

Г. ОСКОЛОВ,

● ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР ПО БУРЕНИЮ УРОВЕНЬ С ЛИДЕРАМИ

С каждым днем расширяют геологоразведочные работы буровики объединения Уренгойнефтегазгеология. Встав на трудовую вахту в честь 70-летия Великого Октября, коллективы бригад уверенно идут к намеченной цели — досрочному выполнению принятых социалистических обязательств.

Особенно широко раскрыли свои потенциальные возможности буровые бригады Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции. Работать сегодня лучше, чем вчера — такую задачу поставили перед собой все производственные звенья. Но что касается коллектива Уренгойской НГРЭ, то здесь действительно идет настоящая борьба за наращивание высоких коммерческих скоростей в бурении. Бригады развернули соперничество за работу без наименьших потерь времени и, надо сказать, добиваются высоких результатов. Например, бригада бурового мастера В. Н. Татары. Этот коллектив в пять раз перекрывает суточные задания. При плане 32 буровики преодолевают 150 метров горных пород, что позволяет разведчикам недр выйти на первое место в объединении.

С начала года на счету у бригады — 12355 метров горных пород, что на 5155 метров больше плана.

Достойную встречу всенародному празднику готовит буровая бригада, руководимая мастером А. М. Кандаловым. Набуривая по 77 метров горных пород в сутки вместо 32 по плану и залпав на свой счет с начала юбилейного года 11284 метра поисково-разведочных скважин, этот коллектив вышел на второе место, обогнав бригады мастеров А. Е. Гуляка и З. И. Гафинца.

К вершине трудовой славы ведет свой коллектив Герой Социалистического Труда Н. Д. Глебов, на базе которого недавно состоялось заседание школы передового опыта объединения, где присутствовали представители производственных объединений Заполярнефтегазгеология и Пурнефтегазгеология. Много нового узнали нефтегазразведчики у знатного бурового мастера, который раскрыл «секреты» быстрой перестройки бригады, рассказал, как вывел ее в число лучших в объединении. Применение турбиннороторного способа бурения позволило в короткие сроки добиться резкого увеличения темпов бурения и строи-

тельства стволов скважин.

Заметных успехов добивается бригада В. А. Макаровского. Еще недавно этот коллектив знали только в Уренгойской НГРЭ. Сейчас же он ставит рекорды. Мобилизуя силы и опыт, буровики «заговорили» сейчас о себе в полный голос. Почти вдвое перекрывает бригада суточные плановые задания. С начала же года коллектив набурил уже 10047 метров горных пород или выполнил задание на 591 процент. Такого резкого увеличения объемов работ еще не знала ни одна бригада даже среди постоянно лидирующих коллективов объединения.

В объединении Пурнефтегазгеология наилучших результатов в социалистическом соревновании в первом полугодии добилась буровая бригада, которой руководит М. А. Снимщиков. На счету коллектива — более 12 тысяч метров горных пород. Высоких показателей достиг и коллектив проходчиков мастера А. Н. Сытника, который записал на свой счет свыше 11 тысяч метров горных пород.

Однако есть в объединении буровые бригады, у которых по-прежнему остаются низкими показатели по

проходке. В Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции наблюдается большой разрыв между лидерами соревнования и теми, кто далеко использует все резервы для высокопроизводительного труда. Это относится и к Южно-Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции.

В целом объединение Пурнефтегазгеология пока не смогло войти в график по проходке. За первое полугодие допущено отставание против плана почти на 8 тысяч метров. Мастера, инженеры, технические работники, главные специалисты объединения пока не смогли настроить производственный механизм, чтобы исключить простои бригад, ликвидировать «окна» в бурении, в ряде бригад остается низкой организация труда, не придается должного внимания социалистическому соревнованию — в нем много формализма.

Сегодня стоит задача — работать так, чтобы не было отстающих, их следует подтягивать до уровня лидеров соревнования.

Нужно больше проявлять заботы о людях, создавать им хорошие условия, вместе с тем повышать требовательность, ответственность за порученное дело.

В. Грушевский,
В. Горбачев.

Ускорять и углублять перестройку: К ПЛЕНУМУ РАЙКОМА КПСС

На основе глубокого анализа

На июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС по-прежнему принципиально были вскрыты имеющиеся недостатки и определены конкретные пути их преодоления и дальнейшего продвижения вперед на основе ускорения социально-экономического развития страны, всемерной интенсификации научно-технического прогресса и повышения эффективности производства. В его документах конкретизируется экономическая стратегия партии, выработанная на апрельском (1985 г.) и январском (1987 г.) Пленумах ЦК КПСС, определены пути по ускорению и углублению перестройки.

Одной из ключевых отраслей топливно-энергетического комплекса и всего народного хозяйства страны является нефтяная промышленность. Благодаря постоянному вниманию и огромной помощи партии и правительства, самоотверженному труду советского народа, в нашей стране создан мощный потенциал нефтяной индустрии, позволяющий твердо удерживать первое место в мире по объему добычи нефти. Однако на XXVII съезде КПСС работа нефтяной промышленности была подвергнута серьезной и справедливой критике.

На предприятиях была ослаблена экономическая работа по организации и эффективному использованию имеющегося потенциала и потребляемых ресурсов. На ряде предприятий не приняты действенные меры по обеспечению роста производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Наше НГДУ Тарасовскнефть в прошлом году не справилось с выполнением государственного плана, долг составил почти шестьсот тысяч тонн нефти. Сегодня решение задачи по погашению задолженности является делом чести всего трудового коллектива управления. За прошедшие полгода уже добыто сверх плана около сорока пяти тысяч тонн нефти, на конец года сверхплановая добыча должна составить сто тысяч тонн «черного золота».

Намечен комплекс мер по рациональной системе разработки месторождения, совершенствованию технологии эксплуатации скважин, дальнейшему внедрению новых методов увеличения нефтеотдачи планов. В докладе министра нефтяной промышленности В. А. Динькова

управления необходимо постоянно контролировать и анализировать весь комплекс вопросов, связанных с ценами, рентными платежами, платой за производственные фонды, отчислениями на геологоразведочные работы, размерами предстоящих доходов и расходов предприятия. Необходима разработка и утверждение стабильных и сбалансированных плановых заданий по каждому подразделению.

Нельзя улучшить дело, если не будет должным образом задействован человеческий фактор. Инициатива работников, желание хорошо трудиться во многом зависят от правильной организации их труда, форм и методов экономического стимулирования. Если не обеспечить каждое рабочее место необходимым инструментом и материалами, применять уравнилельные системы оплаты и премирования, то никакие призывы к усилению роли человеческого фактора делу не помогут.

Сегодня мы строим свою политику так, чтобы особое внимание уделять эффективной организации труда и производства, доведению новых методов хозяйствования до каждого цеха, бригады, работника, так как все материальные ценности создаются на рабочих местах. Каждый должен быть уверен, что его работа будет соответствующим образом оценена и вознаграждена.

Три месяца с небольшим наше управление проработало на новых условиях хозяйствования. Еще рано делать глубокий анализ, нам необходимо накопить опыт, однако этот вопрос мы должны решить до января будущего года, так как следующий год будет для нашего предприятия годом полного хозяйственного расчета и самофинансирования. Уже сейчас перед нами стоит проблема — на основе глубокого анализа проблем своих подразделений разработать и защитить напряженные, но реальные, сбалансированные планы, за этим должна последовать живая практическая работа по организации выполнения принятых планов на основе всемерной мобилизации внутренних резервов, экономного и эффективного использования выделяемых ресурсов.

А. ДЕМИН,
начальник НГДУ Тарасовскнефть производственного объединения Пурнефтегаз.

БЛАГОУСТРОЙСТВО ПОСЕЛКА—ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

ДЕВИЗ ДЕЙСТВИЙ

Лето — самая благоприятная пора для благоустройства северных поселков. Стоят теплые погожие дни. О чистоте, порядке в райцентре сегодня обязаны позаботиться все его жители. Ведь мы приближаемся к знаменательной дате — 55-летию района. Долг каждого человека, труженика, руководителя — сделать поселок еще лучше и краше. Чтобы у гостей, которые собираются на праздник, осталось хорошее впечатление о районном центре, чтобы мы могли гордиться своим поселком.

Исполком районного Совета народных депутатов принял постановление о благоустройстве Тарко-Сале силами трудовых коллективов райцентра, где указаны конкретные сроки выполнения работ.

Однако, как выяснилось, многие руководители не приступили к реализации поста-

вленных задач, уклонились от выполнения принятых обязательств.

Не отвечает требованиям спортплощадка, построенная ВМК, в районе общежитий по улице Юбилейной: нет ограждения, бетонное покрытие требует замены деревянным настилом. Не приступил коллектив к строительству детской игровой площадки по той же улице, а сроки ее сдачи — 1 августа 1987 года.

В весьма неприглядном состоянии находятся действующие спортивные и детские сооружения, о существовании которых «забыли» хозяева. А ведь спортплощадка летом — это центр спортивной жизни поселка, естественно, при умелой организации культурного досуга населения. Плохо и то, что у площадок нет постоянных хозяев, что за их эксплуатацией никто не следит и не несет ответственности за их сохранность, хотя террито-

рия поселка распределена и закреплена за предприятиями и организациями.

Коллективу ПГЭ предложено в этом году построить детскую игровую площадку, сделать изгородь и тротуары на подшефной улице, оборудовать пляж в районе Окуневки. Все эти мероприятия по благоустройству отошли на задний план.

Такой же упрек можно сделать в адрес многих руководителей организаций райцентра.

На совещании в исполнении районного Совета народных депутатов рассмотрен вопрос о выполнении решений трудовыми коллективами постановления райисполкома. Отмечена недостаточная работа в этом направлении: не уделяется должное внимание вопросам благоустройства поселка, не изыскиваются резервы в наведенному порядку в нем. Такого положения нужно немедленно поправить.

Наш поселок — наша работа. Вот девиз действий.

А. ВОЗНЯКОВА.

КОММУНИСТЫ 80-х

Будни нового директора



Латвийская ССР. В день встречи с корреспондентом ТАСС настроение у директора Елгавского завода микроавтобусов «РАФ» В. Д. Боссерта было неважным. Накануне еще один спецлист из ближайшего окружения — «главного штаба» — покинул свой пост. К моменту прихода нового руководителя из десяти человек в составе специалистов осталось двое. Они ушли, поняв, что в новых условиях не способны выполнять закрепленные за ними функции. Другие — не веря в реальность положительных перемен. С третьими расставание проходило бурно: Боссерт услышал в свой адрес обвинения в волюнтаризме, авторитарном стиле руководства.

На «РАФе» В. Боссерт не ожиданно для себя столкну-

лся с сопротивлением, да еще со стороны тех, на чью поддержку рассчитывал. На первых планерках, совещаниях не ощущалось духа конструктивизма, шло беспрепятственное объяснение собственных просчетов за счет «объективных» причин. Отсутствовало главное — желание найти пути к выполнению плана, думать о перспективе.

Большинство союзников он нашел в цехах. Там, на местах, и определяли все вместе, какие дела самые неотложные. «Прием» по личным вопросам тоже велся среди станков.

Уже в начале марта на трудовой конференции коллектив принял решение: выпустить в этом году тысячу микроавтобусов сверх плана. Доходы от их реализации пойдут на социальное

развитие предприятия. С энтузиазмом была воспринята идея освоения базового автомобиля за счет кооперации со странами СЭВ. Представители дружественных стран уже побывали с деловыми визитами в Елгаве. В ближайшее время намечено создать предприятие по выпуску реанимобиля совместно с двумя финскими фирмами. Это, так сказать, внешние задачи. Есть и внутренние: подготовить резерв руководящих кадров, наладить сотрудничество с учеными.

Новые демократические принципы руководства, уверен Г. Боссерт, должны быть главным рычагом, способным эффективно воздействовать на экономику. Сегодня на «РАФе» избран не только директор. Таким же образом заменен ряд мастеров, бригадиров.

И эти демократические мероприятия, надо сказать, дают положительные результаты: замена руководства создала здоровый микроклимат в коллективах.

На снимке: разговор о качественной и ритмичной работе сборочного конвейера. В. Боссерт — второй слева.

Фото У. Паже (Фотохроника ТАСС)

ТРЕЗВОСТЬ—НОРМА ЖИЗНИ

В последнее время партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, правоохранительными органами в п. Уренгой проделана определенная работа по выполнению решений партии и правительства о преодолении пьянства и алкоголизма.

В позапрошлом году переданы и укреплены составы комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, во многих коллективах формируются общественные группы о необходимости трез-

вого образа жизни. Более принципиальную позицию в отношении лиц, допускающих злоупотребления спиртными напитками, нарушения трудовой дисциплины на почве пьянства, стали зани-

мать хозяйственные руководители, профсоюзные, комсомольские организации. В ряде трудовых коллективов (вышкомнатная контора, нефтеразведочные экспедиции, дорожно-строительное

Без партийного руководства

ведется антиалкогольная работа в Уренгое

управление, автотранспортное предприятие) ежедневно производится медицинский осмотр. В поселке не ведется торговля спиртными напитками.

В результате этих мер практически во всех коллек-

вах укрепилась трудовая дисциплина, из года в год уменьшается количество пресуплений, совершенных на почве пьянства. По мнению жителей, атмосфера в трудовых коллективах и в целом в поселке стала на-

много спокойнее. Активизировалась деятельность Дома культуры, заработали различные кружки в спортивном зале и хоккейном корте, стало больше проводиться лекций.

(Продолжение на 4 стр.)

На протяжении пяти лет писали жалобы во все районные инстанции, но получали пустые отписки и обещания.

В нашем доме № 42, что по улице Республики, на втором этаже размещено отделение районного узла связи. Что только мы не пережили? Ежедневные пьянки, ночные драки, вобщем, вполне «веселое» времяпровождение.

Сейчас вроде нет пьянок. Но, согласитесь, на площади, рассчитанной для 6-7 человек, живет значительно больше людей. (Наши две квартиры под ними.) В каждой комнате — телевизор,

стиральные машины, магнитофоны. К детям приходят дети, к взрослым — друзья, знакомые. По коридору постоянная беготня. Ко всему этому отличная слышимость.

«Веселое» соседство

Мы не знаем, куда от всего этого деться? Ни днем, ни вечером нет покоя, а в выходные дни вообще не хочется находиться дома.

Много раз в письмах просили сделать какое-нибудь переселение. Вариантов много: или сделать наверху квартиру, или наши две квартиры сдать под общежитие, тем более, что недавно выде-

лили под медицинское общежитие две квартиры.

В позапрошлом году получили ответ из райисполкома, что в течение года раселят общежитие и сделают

там квартиру. Но давно уже 1987 год. Или еще одна отписка из поссовета: «Будем делать рейды сотрудников милиции, чтобы было тихо». Кому нужны такие отписки? Несерьезно.

Поймите нас по-человечески, мы не просим чего-то сверхъестественного. Живем в Тарко-Сале давно, не изба-

лованы комфортом. Жили в избах с промерзшими углами, с печами. Да и сейчас живем без всяких удобств. Но с этим мириться можно. А вот возможности после работы отдохнуть — нет.

Рядом с нами живет семья, люди тоже в возрасте, и им нужен хотя бы относительный покой. Они тоже много раз писали обо всем этом во все инстанции. Безрезультатно.

Очень надеемся, что после этого письма наш вопрос будет решен.

В. КЛЕПАЧ,
жительница дома № 42,
ул. Республики.

● Раздумья над газетными выступлениями

Уважаемая редакция!
Прочитал в газете № 75

от 9 июля два выступления и решил взяться за перо.

«Овощехранилища — в строй!»

Автор этой статьи — заместитель начальника УРСА по строительству А. Кругляк написал, что надо уже сейчас готовиться к хранению зимой овощей, картошки и фруктов. Как не странно, но все лето руководящий работник, отвечающий за строительство хранилищ, ничего не предпринимал в этом направлении и ожидал августа месяца, а сейчас, когда последний месяц лета «на носу», он пишет, что к 20 числу надо подготовиться к приему нового урожая, ссылаясь на все и вся, не говоря о том, что в первую очередь дол-

жен был заниматься этими вопросами он, а затем уже предъявлять требования к другим работникам, обязанным оказывать помощь. Заканчивает т. Кругляк свое сообщение словами «Вот такие дела с хранилищами, а если говорить в целом по подготовке объектов торговли к зиме, то в этом вопросе тоже пока никаких положительных сдвигов».

Спрашивается, кому и на кого жалуются этот горе-начальник? Настало время прекращать прикрывать бездеятельность бумажными отписками и нести персона-

льную ответственность за срыв подготовки к приему столь необходимой северянам продукции в соответствии с требованиями июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

«Учиться... планировать тишину»

Эту статью предложил читателям санитарный врач райСЭС тов. Юлдашбаев. Волею затронутый вопрос и редакцию газеты.

Спрашивается, почему? Ведь известно всем читателям, что по этому вопросу на протяжении многих лет уже неоднократно писалось, говорилось, а еще в 1983 году принималось специаль-

ное решение райисполкома по поводу переноса электростанции за пределы поселка в соответствии с инструкцией по ее эксплуатации. Действенных же мер никаких не принято до сих пор. Стоит сказать, даже еще добавилось больше шума в поселке от вертолетов, самолетов, разного транспорта. Все это, естественно, отрицательно действует на здоровье людей, особенно детей.

Не пора ли от слов перейти к конкретным и решительным действиям, как санэпидстанции, так и местным Советам поселка и района.

Н. САВЕЛЬЕВ,
ветеран войны и труда.

Северному лучу «отвечают»

«Почтовые проблемы»

Трижды за последнее время наша газета обращалась к теме неустойчивой работы подразделения районного узла связи. Так, были опубликованы заметки начальника отделения связи п. Ханымей Т. В. Туровой «И поехала почта на север», читателя Лобазова «А перемен-то никаких», начальника отделения связи п. Самбург А. Д. Черкашина «С пустой сумкой на плече».

Редакцией получены ответы на названные выше пуб-

ликация за подписью заместителя начальника РУС Л. Н. Абаевой. Она сообщает:

«Организации, которые согласно постановления исполкома поссовета п. Ханымей должны выделять авто транспорт для отделения связи, не выполняли его с января по март. Отделение связи не имело возможности осуществлять обмен корреспонденцией с почтовым вагоном.

В настоящее время вопрос

с транспортом решен полностью, заключен договор. На железнодорожной станции установлен оборудованный вагон для приемки и сдачи почты. Жалоб на работу отделения связи нет.»

«На доставочном участке, где проживает тов. Лобазов, не было постоянного работника, чем вызваны перебои с доставкой ему печати. В настоящее время здесь постоянно работает почтальон Л. Г. Вамбольдт. Жалоб на ее работу со стороны подписчиков нет.

Администрация РУС приносит свои извинения т. Ло-

базову за ранее некачественную доставку.»

Почта в районный центр поступает и авиатранспортом, и по железной дороге, поэтому газеты и журналы отправляются в Самбург по мере их поступления. Если поступление журналов не совпадает с данными АОПП Тарко-Сале, начальник А. Д. Черкашину нужно сверить доставочные карточки с агентством «Союзпечать».

„Усилить контроль“

Под таким заголовком 18 апреля в газете была опубликована корреспонденция А. А. Лобозова, в которой вскрывались недостатки, выявленные в ходе комплексной проверки подразделения объединения по вопросу охраны труда и техники безопасности всеми видами надзора.

После окончания комплексной проверки в организациях объединения были разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений по технике безопасности, пожарной безопасности и промсанитарии, установлены сроки устранения нарушений и назначены

лица, ответственные за устранение недостатков. Разработанные мероприятия, приказы о наказании лиц, виновных в допущении нарушений и информация об устранении выявленных нарушений, направлены руководителями организаций объединения в Уренгойскую горнотехническую инспекцию.

Несчастные случаи, происшедшие в организациях, были расследованы комиссиями с участием представителя районной горнотехнической инспекции и технического инспектора труда ЦК профсоюзов геологоразведочных работ. Выявлены причи-

ны, повлекшие несчастные случаи, наказаны виновные, информация доведена до всех работников организаций и подразделений объединения.

Директор вышкономонтажной конторы Сингалуэв С. М. отчитался на заседании парткома объединения о работе по повышению качества вышкономонтажных работ. Ему было объявлено предупреждение.

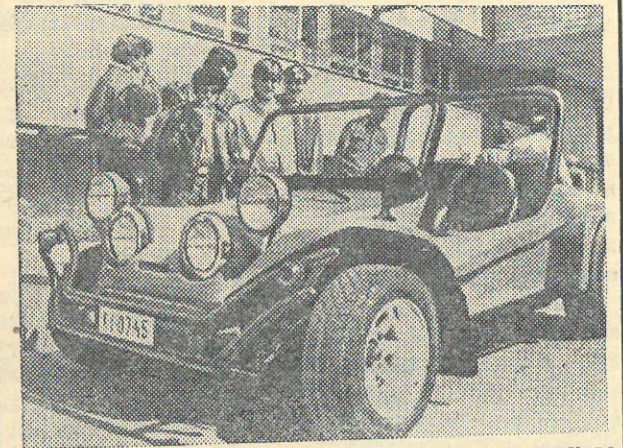
Главный инженер ВМК Аулов Н. П. отчитался на открытом партийном собрании о состоянии техники безопасности на предприятии и задачах коллектива по

предотвращению несчастных случаев на производстве. Решением собрания ему был объявлен строгий выговор.

Учитывая возложенные на Аулова Н. П. взыскания по административной и партийной линии, работу по улучшению условий охраны труда и техники безопасности, проведенную после комплексной проверки, он оставлен в должности главного инженера вышкономонтажной конторы.

И. ХРИСТЮК,
главный инженер объединения
Пурнефтегаз геология.

● ЗАРУБЕЖНЫЙ ФОТОКАЛЕЙДОСКОП



Венгрия. Вот такую необычную машину сконструировал и сделал своими руками житель Кечкемета Иштвал Секереш. Под этим современным пластмассовым корпусом, установленным на раме старенького «Фольксвагена», бьется стальное сердце автомобиля-ветерана. Изобретение очень понравилось всем, кто его видел, у многих родилась мысль о подобной конструкции.

Фото МТИ.

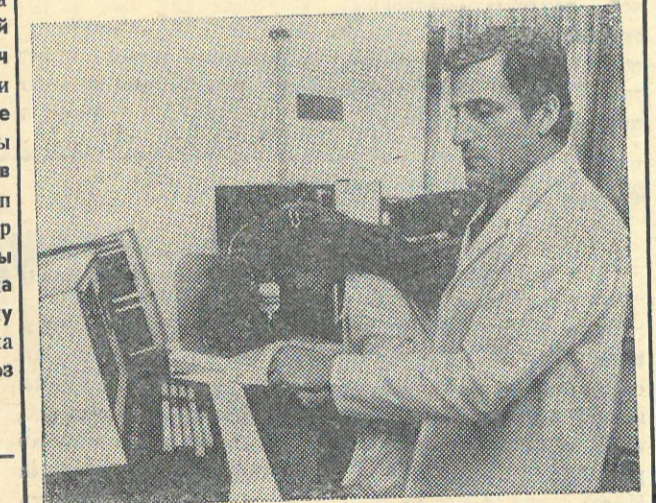


Англия. В семье Коулменов большое прибавление. Более семи месяцев назад 33-летняя Сью родила шестерых малышей: 4 мальчиков и 2 девочек. Благодаря неустанному вниманию и заботе родителей, детишки хорошо растут, нормально развиваются.

Счастливых родителей окружили искренней заботой родные, близкие, друзья. Семья Коулменов, как и прежде, жизнерадостная, открытая; в семье, как и прежде, царит полное взаимопонимание.

На снимке: родители и «великолепная шестерка» в возрасте семи месяцев.

Фото Камера Пресс—ТАСС



Распространяющаяся в странах мира эпидемия СПИД активизирует научные исследования в области профилактики, диагностики и лечения этого опасного заболевания.

Успеха в поисках средств борьбы против вируса, вызывающего синдром приобретенного иммунодефицита (СПИД), удалось добиться ученым Германской Демократической Республики, работающим в Институте иммунологии известной берлинской клиники «Шарите». Этот коллектив, сообщает агентство АДН, обнаружил в человеческом организме моноклональные антитела, которые оказывают воздействие на структурные протеины вируса СПИД. Разработан способ их получения в лабораторных условиях.

На снимке: лабораторные исследования проводятся с помощью современной компьютерной техники. На переднем плане — директор института профессор Рюдигер фон Бэр.

Фото АДН — ТАСС

Без партийного руководства

(Окончание.)

Начало на 2 стр.)

Вместе с тем, анализ хода выполнения постановлений ЦК КПСС показал, что положительные результаты в работе достигнуты, в основном, не теми методами и средствами, которые должны были сыграть решающую роль.

Партийные организации по-настоящему не руководят работой по преодолению пьянства и алкоголизма. Комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом в Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции по испытанию скважин, Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции работают без соблюдения положения об этих комиссиях. Не практикуются отчеты председателей комиссий на заседаниях партбюро, партийных собраниях, заседаниях профкома. Конт роль за их деятельностью возложен на профкомы, а они должным образом даже не представляют объем работы комиссии.

В результате — во многих организациях нет планов работы комиссий на текущий год, а в планах прошлого имело лишь две формы: заседания комиссии и рейды-проверки общежитий и рабочих мест. Такое же положение характерно и для товарищеских судов. Аналитической работой ни одна из общественных организаций не занимается.

Серьезную озабоченность вызывает тот факт, что на нарушителей трудовой дисциплины практически не воздействуют трудовые коллективы. Невозможно узнать, например, как воздействовал на нарушителей коллектив бригады Татары, Кондакова и других из Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции. А как можно объяснить тот факт, что бригада Гафинца, допустившая пять нарушений трудовой

общественной дисциплины на почве пьянства, стала победителем окружного соревнования среди бригад геологов в прошедшем году. Причина — низкая требовательность т.т. Тевского, Левинсона, профсоюзного комитета с мастеров за состояние воспитательной работы.

Отдельные руководители, партийной организации, профкомы просто не хотят утруждать себя воспитательной деятельностью. Ведь проще же делать так, как, например, в Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции: из 50 нарушителей трудовой дисциплины на почве пьянства уволили 14 человек, или в экспедиции по испытанию скважин — из 44 нарушителей общественного порядка уволили 9. А на вопрос, что сделано, чтобы эти люди преодолели пагубные привычки, слышишь непривычный аргумент: мы, мол, наказывали до этого 2—3 раза и теперь законно применяем крайнюю меру.

Серьезной преградой в улучшении работы является отсутствие информации из поселкового отдела милиции. Практически ни в одной организации нет учета работы с лицами, употребляющими спиртные напитки. За исключением Уренгойского СМУ и Уренгойского автотранспортного предприятия, никто не имеет связи с наркологической службой. Профсоюзные организации вообще, а участковые инспекторы в отдельных случаях, не контролируют лечение столящих на учете в наркологическом кабинете. Не смотря на то, что в поселке не продается спиртное, только за 4 месяца этого года поставлено на учет 23 человека, а всего их количество превысило 200 человек.

Вызывает тревогу и тот факт, что в поселке нет врача-нарколога. Участко-

вая больница не приняла необходимых мер для организации анонимного лечения. Сейчас наркологический кабинет настолько отдален от основного жилого массива, что это создало дополнительные препятствия для лечения больных.

Ярким примером формализма в проводимой работе служит такой факт. Партийная организация, как правило, сообщает в райком КПСС, что за такой-то период в партийную и комсомольскую организации не поступили сведения из милиции о задержании работников данной организации в нетрезвом состоянии. А при проверке, побывав в отделе милиции, легко убедиться в обратном.

Партийные организации, исполком поссовета допускают серьезные просчеты и перекосы в упорядочении торговли спиртными напитками, разъяснительной работе среди населения. Торговля спиртным полностью прекращена без опроса общественного мнения, вопреки таристским решениям. А когда исполком поссовета попытался провести опрос общественного мнения, партком объединения Уренгойской нефтегазгеология устранился от этого важного во всех отношениях дела. В результате — у большинства жи-

вотел поселка сложилось мнение, что в Уренгое незаконно создана зона трезвости, рождаются негативные слухи, порождающие недовольство людей.

Партком, участковая больница не позаботились и не организовали должной антиалкогольной пропаганды. За 4 месяца прочитано всего 23 лекции, а в Верхнепуровской нефтегазоразведочной экспедиции за весь прошлый год — только одна на против алкогольную тему и три лекции — на общеправовую.

Беседы с рабочими свидетельствуют об озабоченности людей гораздо больше отсутствием в продаже спиртного, а состоянием благоустройства поселка. Особенно тревожит полное отсутствие детских спортивных площадок. Исполком поссовета, отдел капитального строительства объединения занимают в этом вопросе непринципиальную позицию, пошли на поводу у строителей и не используют возможности привлечь население к строительству простейших спортивных сооружений и площадок.

Профком объединения лишь на словах принимает меры по привлечению трудящихся к занятиям во время досуга. В коллективных договорах многих организаций не учтена работа по созданию клубов по интересам, любительских объединений, других новых форм организации досуга.

Партия настойчиво требует усиления работы по преодолению пьянства и алкоголизма. Однако в трудовых коллективах поселка Уренгой еще не создана система воспитательной работы с людьми. Ее созданию призвана способствовать утвержденная на партийно-хозяйственных активах района программа «Трезвость», в которой будут соединены воедино усилия партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей. Однако успех работы по ее выполнению будет в решающей степени зависеть от партийного руководства этой работой, от целеустремленности, настойчивости, принципиальности как партийных организаций в целом, так и каждого члена партии в отдельности.

А. ЖИЖИК,

заведующий отделом пропаганды и агитации райкома КПСС.

● ФОТОЭТЮД

Ж Д У ! . . .



Обняло меня странное чувство:
Будто вот-вот с июльских небес
Прольется нежданное чудо...
(Но в мире ведь нету чудес!)
Придет ко мне милая тайна,
Которая мучит давно...
Случится, решится...
А странно
И боязно чуть все равно,

Как напрочь забытая рифма,
Во мне оживает опять
В биенье смятенного ритма
Глагол удивительный «ждать».
А долго ли—это неважно,
На счастье ль свое, на судьбу —
Живу напряженно отважно
В коротком спряжении —
ЖДУ!
В. ГАЛАМАСЮК.
Фотоэтиюд
В. БОРЗЕЦОВА.

● ИДЕТ РЕМОНТ ШКОЛ

НЕ ТОЛЬКО „КОСМЕТИКА“

Рабочие Пуровской геофизической экспедиции словосдержали: 10 июля они завершили косметический ремонт основного корпуса Таркосалинской СШ № 1. Иметь таких шефов — дело надежное. Первыми ремонт начали, первыми и закончили. Только очень подвели геофизиков строители Таркосалинского СУ: им предстоит в этом же корпусе сделать капитальный ремонт. (Давно идет об этом речь. И только 20 июля в школу придет бригада строителей.) А сроки поджимают, рассчитываются некогда.

Большой объем работы и у шефов из ВМК. Косметическим ремонтом библиотеки занимался один человек. А предстоит капитально отремонтировать две классные комнаты, коридор, заменить двери... Сейчас в школе представители от ВМК — строители отрядовцы, они только приступили к выполнению задания.

А вот шефы автотранспортного предприятия заканчивают ремонт столовой. Оперативно сработали. Учебные комнаты школы ремонтировали сами. Укоренившаяся практика

● Рейд

преследует две цели: они не только приобщаются к общественно-полезному труду, но и учатся бережно относиться к государственному имуществу.

Ремонт в Таркосалинской СШ № 1 идет, пусть несколько замедленными темпами, но все же можно надеяться: к началу августа школа будет готова к приему учеников.

Хуже дело обстоит с ремонтом школы-интерната. Если шефы из РСПУ,

ПТВИС уже приступили и близки к завершению своих объемов работ, то шефы Таркосалинской НРЭ долго не появлялись в интернате. Нет, шефы не отказывались помочь школьному коллективу — рассчитывали на силы студентов стройотряда. Сейчас группа студентов проводит ремонт в жилом корпусе № 1.

Тревогу вызывает старая часть школы, где расположены актовый зал, спортзал, мастерские, подсобное помещение — находятся в аварийном состоянии. Необходимо укрепить фундамент, заново настелить пол, проложить стяжку стен, заменить крышу. Эти работы мо-

гут выполнить только квалифицированные строители.

Однако, не смотря на то, что приближается 15 августа (в этот день собираются дети-тундровики в интернат) — ремонт, в котором так нуждается здание, геологоразведчики Таркосалинской НРЭ не начинали.

Ремонт столовой совет объединения Пурнефтегазгеология поручил провести коллективу ДСУ. Здание требует капитального ремонта, но дорожные строители, ссылаясь на нехватку пиломатериалов и квалифицированных рабочих, отказываются делать его и предлагают ограничиться текущим ремонтом. Вопрос так

и не решен окончательно.

Подготовка школы-интерната к новому учебному году идет медленно, сроки ремонта срываются, контроля со стороны совета руководства объединения за работой шефов нет.

А лето перевалило за середину. И шефам надо многое сделать, чтобы первое сентября для школьников стало радостным, а не грустным праздником.

В. БОГДАН,
заведующий РОНО,
А. МАЛАХОВСКАЯ,
О. РУСМИЛЕНКО,
сотрудники редакции.

Редактор В. МОТИН.

Над выпуском работали:
корректор И. Аманенко,
метрантаж В. Анисимова,
линотипист Н. Николаева,
печатник А. Пяк.

НАШ АДРЕС: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. ТЕЛЕФОНЫ: редактор: 2-17-95, секретариат: 2-10-96, корреспондент районного радио: 2-18-05, типография: 2-16-06, корреспондентские пункты п. Уренгой: 6-20, п. Пурпе: 40 через коммутатор НГДУ Тарасовскнефть.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 1355 Тираж 3556.

ИНДЕКС 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.