

## Лучшая в экспедиции

Бригада по испытанию скважин мастера В. А. Павлова вновь лидирует в Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции.

При плане 4 скважины испытателями опробованы шесть скважин, план таким образом перевыполнен в полтора раза. Достигнут успех в основном за счет увеличения производительного времени, роста производительности труда, который так-

же в полтора раза превысил запланированный показатель. Качество испытания объектов хорошее.

Бригада В. А. Павлова — одна из старейших в Таркосалинской НРЭ, коллектив создан еще в 1974 году. Работает в бригаде 21 человек, из которых половина — комсомольцы. Профгруппорг А. В. Беляускас и группомсорг Г. А. Кучеров вместе с мастером умело настраивают коллектив на высокопроизводительную работу.

## Когда в цене рабочее время

Бригада бурового мастера А. М. Кандалова из Уренгойской нефтеразведочной экспедиции выполнила годовой план по проходке, пробурив 10500 метров глубоких поисково-разведочных скважин.

Сегодня коллектив нацелен на выполнение двухлетних обязательств к 70-летию Великого Октября.

Это серьезная задача, но бригада уверена в своих силах. Недаром в Уренгое считают, что главным резервом этого коллектива является уважение к своему рабочему слову, коллективная и личная ответственность за свое дело. Ведь все это в конечном итоге обретает экономический эффект: бережное отношение к материалам и технике, бесперебойную организацию труда, участие в социалистическом соревновании.

**А. БОРОДКИН,**  
рабкор.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января 1979 года

ЧЕТВЕРГ,

6 августа 1987 года

№ 84 (1391)

Цена 3 коп.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ НА ЮБИЛЕЙНОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЕ 1-я стр.
- ★ О ПЕРЕСТРОЙКЕ ГОВОРЯТ РАБОЧИЕ 2-я стр.
- ★ ПРОБЛЕМЫ УРЕНГОЙСКИХ РАБОЧНИКОВ ТОРГОВЛИ 3-я стр.
- ★ ВСЕМ МИРОМ БОЮТСЯ СО ЗЛОМ 3-я стр.

## Экзаменовать будет зима

Короткое северное лето. Не за горами наступление холодов. Исполкомы поселковых и сельских Советов народных депутатов, предприятия и организации района уделяют постоянное внимание подготовке поселков и промышленных объектов к работе в зимних условиях. К этому ежегодно привлекаются большие людские и материальные ресурсы.

За прошедшие два года выполнены крупные мероприятия в этом плане: рабочие поселки Ханымей, Пурпе и Пуровск переведены на постоянную электроэнергию, газифицированы котельные в п. Уренгой, построены новые котельные в п. Самбург и Таркосалинском авиапредприятии, расширены многие котельные, реконструированы теплотрассы и пр.

Принимаемые меры дают положительные результаты. Прошедшая очень суровая зима показала, там, где к ней готовятся серьезно, работа в зимний период идет нормально, а где на кого-то надеются — приводит к аварийным ситуациям. Хуже всех оказались подготовлены к прошедшей зиме постоянные поселки МПС и п. СМП-214 ст. Сывдарма, которые допустили размораживание жилья и объектов соцкультбыта.

Наиболее безответственно подготовились к зиме СМП-241. Получая с КС-01 все виды энергообеспечения, они расходовались не похозяйски, допускались потери тепла, воды. Кроме того, СМП-241 не имеет собственного аварийного энергообеспечения ни по теплу, ни по электроэнергии, а это приводило к частому размораживанию объектов.

В жилых поселках МПС на ст. Ханымей, Пурпе, Пуровск котельные (пока выполнены по временной схеме, мощность их не обеспечивает обогрев поселка, на котельных нет аварийных источников электрообеспечения, ощущается постоянная нехватка топлива, недостает необходимого количества обслуживающего персонала).

На территории Ханымейского сельского Совета находятся жилые поселки МК-49, МК-55, ГОРЕМ-36, Ханымейского БПТОиКа, МПС, КС-03, СМУ-3, трест Пурпетрубо, проводстрой. На заседании исполкома сельского Совета рассмотрено положение в каждом поселке. В МК-49 необходимо расширить котельную, пробурить две скважины под воду, обеспечить запас котельного топлива, а в МК-55 пробурить две артезианские скважины под воду, обеспечить также котельную топливом.

В дальнейшем необходимо все котельные перевести на газовое топливо. К сожалению, кроме МПС этот вопрос ни одна организация пока не решает.

Подготовка к зиме на территории Пурпейского сельского Совета в основном заключается в реконструкции и ревизии существующего оборудования, обеспечении запаса топлива. На заседании исполкома Совета необходимо рассмотреть вопрос о переводе на газовое топливо котельных МПС, СМП-611, СУ-952, СМУ-4, СУ-39, а также выполнения проектных решений по инженерному обеспечению строящегося нового города тепловодоснабжением, электроснабжением, водоснабжением и канализацией. Необходимо решить вопрос перевода на газ доселковой котельной.

До наступления холодов руководству Пуровского СМУ следует расширить котельную, пробурить две артезианские скважины, обеспечить запас котельного топлива, а СМП-565 подключить поселок на постоянную линию электроэнергии. БПТОиКу — пробурить две артезианские скважины, перевести жилпоселок и промбазу на постоянную линию электроснабжения, СМП-241 — выполнить работы по резервному энергоснабжению, строительству котельной, водозабору.

На территории Самбургского сельского Совета находится совхоз «Пуровский» и группы партий Ямсовейской геофизической экспедиции. По совхозу «Пуровский» на сегодня пока не удовлетворена заявка на получение угля: из необходимых 1200 тонн получено 800 тонн. Руководству группы партий необходимо расширить котельную или восстановить котельную на твердом топливе, пробурить две артезианские скважины.

Для стабильного обеспечения электроэнергией п. Халесовая необходимо произвести ремонт электростанции; сегодня из трех дизелей работает только один, обеспечить котельную и жилфонд топливом.

Для нормальной жизнедеятельности в п. Уренгой в зиму 1987—1988 года необходимо ввести в первую очередь новую котельную. Установить на электростанции дополнительно две ПАЭС, построить проектный газопровод из скважины до АГРС, резервную ЛЭП с ПАЭС до поселка, решить вопрос о строительстве водозабора.

В пос. Тарко-Сале для устойчивого инженерного обеспечения поселка в зимний период необходимо выполнить большой объем работ, в том числе довести до нормального состояния канализационные сети.

Дело чести местных Советов, руководителей организаций и предприятий района сделать все от них зависящее, чтобы к зиме подготовиться так, как этого требуют интересы северян.



## Вырастают в тундре вышки

Коллектив Николая Ивановича Чеканова из Уренгойской вышкомонтажной конторы прочно удерживается в числе передовых. Вот и сейчас он уверенно выполняет условия социалистического соревнования среди

коллективов бригад Главтюменьгеологии.

С начала года бригадой Н. И. Чеканова смонтировано десять буровых (план — шесть установок). Все буровые сданы с оценкой «хорошо».

Принимая в начале года социалистические обязательства, бригада обязывалась сократить сроки строительства одной

буровой на восемь дней против нормативных. На самом деле достигла 25-дневного опережения строительства каждой установки.

Бригада одной из первых выполнила обязательства по достойной

встрече юбилея Великого Октября и еще в седне мая выполнила план двух лет пятилетки.

Бригада активно внедряет новую технику и редовый опыт в строительстве. От рационального использования территориальных ресурсов удалось сэкономить тысячу рублей экономии.

Вклад этой бригады в успехе в вышкомонтажной конторе, коллективом которой с начала года смонтировано 37 буровых, таким образом выполняется на 119,4 процента. Строительство установок сокращено в среднем на 18 суток против нормативных сроков.

**А. ТКАЧЕНКО**  
председатель комитета профсоюз Уренгойской ВМФ

## С опережением

С опережением производственного графика ведется поисково-разведочные работы в этом году коллектив Таркосалинской нефтеразведочной экспедиции.

Во второе полугодие экспедиция вступила с выполнением плана с начала года на 102,8 процента; пробурено 63760 погонных метров скважин при плане 62 тысячи метров. Испытано 18 скважин, 60 объектов, таким образом и по испытанию план выполнен.

Экспедиция уверенно справляется и с таким показателем, как прирост запасов. По газу, например, полугодовой план перевыполнен на 10 процентов.

В результате поисково-разведочных работ открыто два нефтяных месторождения — Талское и Северо-Иохтурское. Шестнадцать залежей открыто на ранее выявленных месторождениях. По результатам бурения и испытания скважин получены данные, расширяющие перспективы нефте-

газоносности двух других месторождений — Южно-Харампурского и Харампурского. На Комсомольской площади пробурена параметрическая

скважина глубиной 4 метров, находится в рении еще одна параметрическая скважина — Западно-Таркосалинская, где достигнута глубина 4310 метров.

Полученные результаты поисково-разведочных работ позволят выполнить план по приросту запасов нефти и газа год и планировать уменьшение объектов на перспективу.

Справляется коллектив НРЭ и с социалистическими обязательствами по экономному расходованию материалов. Трубооборудованием сэкономлено 84 тонны цемента — тонны. Рационализаторы НРЭ положили в копилку предприятия 86,5 тысячи рублей.

На первое полугодие 1987 года приходится еще два заметных производственных события: бригада по бурению мастера П. В. Догады выполнила годовой план 1987 года, а коллега мастера М. А. Снимкова справился с договором на два года вперед с планом двух лет пятилетки.

**В. ЛАГОДНИКОВ**  
рабкор

ПРИНЯТО ПО ТЕЛЕФОНУ

УСПЕХИ ИСПЫТАТЕЛЕЙ

Сразу несколько бригад по испытанию скважин Главтюменьгеологии рапортовали о выполнении принятых социалистических обязательств двух лет пятилетки. Среди них бригада Р. З. Мирзоева из Уренгойской НРЭ, испытавшая 55 объектов.

**Б. АНАТОЛЬЕВ,**  
вншт. корр. газеты «Северный луч».

# УСКОРЯТЬ И УГЛУБЛЯТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ:

## К ПРЕДСТОЯЩЕМУ ПЛЕНУМУ РАЙКОМА ПАРТИИ

Как известно, готовится пленум райкома партии, на котором будут обсуждены задачи районной партийной организации, вытекающие из решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по коренной перестройке управления экономикой.

Для того, чтобы глубже изучить положение дел в коллективах, более конкретно узнать, как идет перестройка, выяснить, что тормозит ее, с чем необходимо повести борьбу, что поддержать и пропагандировать, была предложена анкета трудящимся района газеты «Северный луч» и райкома КПСС, этому же посвящена и недавняя встреча с рабочими и коммунистами в редакции. Выступления в газете, встреча будут способствовать предметному, деловому разговору на предстоящем пленуме райкома.

пил в разговор электрик совхоза «Верхнепуровский» В. В. ЛЫКОВ. Четырнадцать лет проработал он в строительной бригаде хозяйства, ему близки и понятны проблемы перестройки в коллективе. Поэтому Виталий Владимирович с болью в сердце, доходчиво, аргументированно и прямолинейно говорил о недостатках, о путях повышения качества строительных работ, рента-

ла, не теряя из виду дорогу к нужной цели, чувствовать дистанцию и все время видеть на несколько шагов вперед. Наш коллектив работает на хозрасчете. Не все пока удается, но нацеленность на конечный результат — главный фактор в работе.

Об острых проблемах тепловодоснабжения поселка, о подготовке котельных и трасс к работе в зимний период вел беседу на встрече котельщик ПТВИС М. И. АРТАМОНОВ.

— Подготовительный сезон, — сказал Михаил Илларионович, — в этом году задержался почти на месяц. Но если котельные мы кое-как уже привели в рабочее состояние, то на трассах — забот непереворот. Главное сейчас — спешить, но делая все надежно: чтобы зимой мы жили и работали в тепле. Хотя очень тревожит тот факт, что на «газу сидим», а иногда мерзнем», то есть в прошлом году в райцентре было 17 котлов и временами не хватало газа, то в предстоящем периоде будут задействованы двадцать котлов. Как же тогда быть? Эта проблема сейчас решается.

Удивляет рабочего и то, что строители сдают почти все жилые дома с оценкой «хорошо», а приходит месяц-другой и жильцы идут в ПТВИС с нареканиями: там нету кранов, там трубы текут, там «пляшет» пол.

— А ведь виноваты же строители, — подчеркивает Артамонов. — Разговаривал недавно с рабочими. Они кивают на прораба, на мастера: приказ, мол, их — быстрее, поджимают сроки. Ну а где же рабочая совесть и гордость? Разве мне может кто-то приказывать делать брак? Считаю, перестройка должна начинаться с каждого из нас.

О том, как внедряется новая система хозяйствования, о ее первых результатах, трудностях на новом пути, своих соображениях, как ускорить этот сложный процесс в своих коллективах, поделились на встрече в редакции Г. В. ФЕДОРОВ — начальник штаба авиапредприятия и И. Д. ИЛЬЯСОВ — председатель профкома Южно-Таркосалинской экспедиции.

На встрече велся также конкретный, предметный разговор об обеспечении жителей поселка овощами, фруктами, о строительстве жилья и объектов соцкультбыта, о четырехдневном безвозмездном труде на них всех таркосалинцев, о том, что необходимо организовать субботники по благоустройству и прочее. Все это, в конечном счете, будет «работать» на настроение людей, их энтузиазм в решении насущных проблем и задач.

Установки, идеи июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС должны быть прежде всего, доведены до сознания коммунистов, самых широких масс трудящихся. Очень важно, чтобы долгосрочные задачи, определенные Пленумом, мы умело увязывали с решением задач текущих. Все мы реально почувствовали: перестройка развертывается, углубляется и начинает приносить реальные плоды во всех сферах жизни и прежде всего в том, что касается удовлетворения повседневных, насущных нужд трудящихся.

В. ГАЛАМАСЮК.

# В ПОИСКАХ ИСТИНЫ

## О том, что необходимо для решения проблем ускорения, — ВОТ НАД ЧЕМ РАЗМЫШЛЯЛИ УЧАСТНИКИ ВСТРЕЧИ В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ»

Январский (1987 г.) Пленум дал мощный импульс повышению трудовой и социальной активности советских людей. Стало очевидно: никто не должен и не может стоять в стороне коренных перемен, последовательного проведения курса партии на обновление — все остро ощутили сложность накопившихся проблем, а первостепенная из них — это кадровая политика. Но за период от съезда партии до январского Пленума в нашем обществе углубилось понимание: перестройка — сложный и противоречивый процесс.

Апрельский (1987 г.) Пленум подвел итоги первых шагов неограниченного обновления в социально-экономическом развитии страны, наметил конкретные задачи интенсивной теоретической и практической работы, глубоких преобразований.

На июньском же Пленуме уже было критически рассмотрено состояние дел, подвергнуты объективному анализу успехи и слабости перестройки; велся принципиальный и откровенный разговор, выдвинуты конкретные предложения и конструктивные идеи по коренной перестройке управления экономикой.

— У нас, как и по всей стране, — сказал, открывая встречу в редакции, второй секретарь райкома КПСС В. В. ОСИНСКИЙ, — много еще негативных явлений, с которыми необходимо бороться гласно и открыто. Жить и работать в условиях расширения демократии — значит не бояться дискуссий, столкновений мнений и позиций. Все это естественно и необходимо в поисках истины, в целях решения возникающих проблем и ускорения нашего движения вперед. Перед тем, как придти сюда, — продолжает Владимир Владимирович, — я написал вот такие слова из письма в ЦК нашей партии бригады строителей треста Пурпелстрой: «Мы не знаем, как в Москве с введем нового, но к нам оно, видимо, едет на волнах». Действительно ли так?

Опыт показывает, что успех приходит там, где ларторганизации, советские и хозяйственные органы в полной мере используют нарастающую политическую и общественную активность трудящихся. Надо откровенно признаться: мы не справимся с задачами перестройки, если не будем твердо и последовательно вести линию на демократизацию. Как тут не вспомнить слова В. И. Ленина: «Чем глубже преобразование, которое мы хотим произвести, тем больше надо поднять интерес к нему и сознательное отношение, убедиться в этой необходимости новые и новые миллионы и десятки миллионов...». Вот так поленились мы должны действовать и сейчас на первом этапе перестройки.

Какое отношение к перестройке проследивается у наших людей? В целом есть общее понимание невозможности жить и работать по-старому, объективной необходимости перестройки, глубоких преобразований. Но как только перестройка стала круто поворачивать к делам, доходить до конкретного человека, то стало видно: на поверхность всплывают противоречия между сиюминутными интересами отдельных лиц и групп и интересами всего общества, долговременными интересами трудящихся.

— Коммунист, — подчеркнул В. В. Осинский, — это политический боец. Но каждый ли таков? Почему большинство стали соглашателями, остались в тени перестройки на местах, хотя надо сказать, что члены партии работают, как и прежде, добросовестно. Но этого сейчас мало. Мало быть примером в труде, надо еще быть проводником идей партии в массы, новатором, инициатором, бескомпромиссным во всем и везде. А то ведь как у нас получается: где-то на завалинке человек «режет правду-матушку в глаза», а когда придется ее сказать в открытую, при мером, на собрании, молчит, будто в рот воды набрал.

Первым горячо всту-

пил в разговор электрик совхоза «Верхнепуровский» В. В. ЛЫКОВ.

Четырнадцать лет проработал он в строительной бригаде хозяйства, ему близки и понятны проблемы перестройки в коллективе. Поэтому Виталий Владимирович с болью в сердце, доходчиво, аргументированно и прямолинейно говорил о недостатках, о путях повышения качества строительных работ, рента-

бельности зверофермы, снижения себестоимости производства молока. — Для того, чтобы получить большие прибыли от зверофермы, — говорит Виталий Владимирович, — (а она, кстати, самая рентабельная в совхозе, переведена на хозрасчет), необходимо увеличить поголовье пушных зверей. Нас поддержали в окружном агропроме, но финансировать строительство шедов отказались наотрез. Шефы же наши щедры только на обещание. Вот так ценная инициатива остановилась перед «непреодолимым» барьером. Или взять строительство зверокухни. Вкрай необходима она. Но на объекте — затишье. «Кричат» лишь лозунги и призывы. А золотые летние месяцы потеряны, и никакая штурмовщина, никакая мобилизация, как мы привыкли говорить, сил и средств, не поможет исправить положение. Строительство зверокухни, согласитесь, никак не вписывается в перестройку. Как и то, что агропром до сих пор не может выделить вахтовку для перевозки людей до места работы и оттуда, иногда в морозные или метельные дни ездят на открытой старенькой машине.

Загнул В. В. Лыков и вопрос себестоимости литра молока. Слишком уж велика она — полтора рубля. А почему? Слабая кормовая база. Например, прошлой весной нечем было кормить коров. Дошло до того, что совхозные специалисты брали сено займы у людей, которые имеют в собственном хозяйстве коров.

Урок пошел впрок: в совхозе резко принялись за организацию заготовки кормов на предстоящую зиму. Но на пути — камни преткновения: нет кос, накомарников и прочего. В совхозе нашли единый выход — занести их в организации и на предприятиях. Но разве это выход? Это — безответственность все тех же ответственных работников агропрома.

Сенокосная страда только начинается. И надо приложить максимум ор-

держит в себе многочисленные пласты, отражающие условия и особенности различных периодов в истории нашей страны со всеми их достижениями, противоречиями и трудностями. Это можно проследить на любом предприятии, в любой организации.

— Как ставить на новые рельсы экономику, — сказал токарь Таркосалинского ДСУ Н. Н. УСЕНКОВ, — мы знаем. Но пока от слов не переходим к конкретным делам. А пора кончать только рассуждать.

Выступающий вскрыл немало недостатков в планировании, материально-техническом обеспечении в управлении, в стимулировании рабочих, говорил о том, как внедряется хозрасчет в коллективах, о первых трудностях в этом деле, о гласности, перетарификации и аттестации.

Сопричастность к переменам, которые происходят в стране, сегодня ощущаем особенно остро. Перестройка затрагивает каждого, увлекает всех в трудный процесс обновления. Мы начали движение вперед, и это дело необратимое, потому что перестройку искрenne и горячо поддерживает весь народ, каждый рабочий.

— Как я представляю себе перестройку на рабочем месте? — с такого вопроса начал свой разговор исполняющий обязанности бригадира Таркосалинского СУ-1 Владимир Иванович СОСНИН. — Надо заниматься своим делом честно, профессионально. И вся наша хозяйственная система должна побуждать к этому силой экономических стимулов. Считаю, необходимо создать перелом в настроении, не допускать ослабления уверенности в наших си-

«СЕВЕРНОМУ ЛУЧУ» ОТВЕЧАЮТ

## «Дорогу — бригадному подряду»

Так озаглавлена статья, опубликованная в газете «Северный луч» от 14 июля 1987 г. Пришел ответ от начальника нормативно-исследовательской партии объединения Пурнефтегазгеология Г. Т. МОГУТОВОЙ:

«В подразделении объединения из 37 бригад основного производства работают на подряде 29, что составляет 78,4 процента. Охват на две бригады выше, чем соответствующего периода прошлого года.

В бурении работает 18 бригад, из них на подряде — 15. В Таркосалинской НРЭ из 9 бригад на подряде — 7, в Южно-Таркосалинской все пять бригад охвачены этим прогрессивным методом организации и оплаты труда. Как результат — за первое полугодие улучшились показатели работы этих коллективов.

План проходки скважин по таркосалинским экспедициям по подряду выполнен на 105,1 процента.

Из 12 бригад работающих на подряде, 10 выполнили государственный план, две с планом не справились.

Подрядными бригадами от снижения себестоимости работ получена экономия в сумме 149 тысяч рублей, в том числе по материалам — 99 тысяч рублей.

Хороших результатов в работе добились коллективы: мастера А. Н. Сытника, выполнившего план полугодия на 124,4 процента, план двух лет пятилетки ко 2 июня, выполнены также и обязательства двух лет; мастера М. А. Снимщикова, план полугодия бригада выполнила на 130,2 процента, план двух лет пятилетки — 6 июня.

Для перехода на новые условия оплаты труда и внедрения коллективного подряда разработано 277 новых и пересмотрено 318 норм труда на механическое бурение и проходку на долото, нормативы численности, проведена перетарификация работ и рабочих.

О внедрении коллективного подряда на сегодняшний день мнения трудовых коллективов единые: он может быть внедрен при новой системе хозяйствования, переход на которую намечается осуществить с января 1988 года.

Внедрение бригадного подряда в подразделениях, его дальнейшее совершенствование и повышение эффективности находится на контроле руководства объединения».

### Лицом к покупателю

На вопрос, как работники отдела рабочего снабжения геологов в Уренгое думают планировать свою работу в будущем для того, чтобы обеспечить поднялось на новую ступень своего развития, начальник орс Юрий Кузьмич Шевцов не сразу ответил. Бросил взгляд на часы. А тема нашего разговора коснулась многих граней организации торговли. И не случайно. Ведь перед коллективом объединения в этой пятилетке стоят грандиозные задачи — предстоит построить один миллион 160 тысяч метров стволов разведочных скважин. С этим объемом работ должны увязываться и планы работы торговли.

## НАСЛОЕНИЯ ЗАСТОЯ

Как только разговор перешел непосредственно в магазины, где зачастую нехватает нужных товаров, сразу же всплыли причины: и того, дескать, не можем, и этого нет, и третьего не дают... И если воспринять это всерьез, получится: будем торговать, как торговали. Но нет, дальше так работать торговле геологи не дадут.

Единственное, что сегодня можно не сбрасывать со счетов, так это плохую обеспеченность торговыми площадями. Орс действительно не имеет, как того хотелось бы уже сегодня, торгового центра. Работники прилавка ютятся в тесных помещениях. Магазин хозяйственных товаров, магазин «Ткани» с отделом галантереи, готовой одежды — все эти предприятия со своими площадями никак не соответствуют требованиям сегодняшнего дня. Нынче в поселке около двенадцати тысяч человек. Население продолжает расти, а торговые площади остаются прежними. Но ведь и гарантии никакой нет, что будь уже сегодня в поселке торговый центр торговля сразу же преобразуется.

Улучшать условия труда работникам прилавка, разумеется, необходимо, и вопрос этот не снимается с повестки дня в поселке. Но так-таки и повлияет ли он на удовлетворение возрастающих потребностей населения? Думается, нет. И вот почему: подготовка торговой базы, т. е. площадей, должна решаться в тесной взаимосвязи с возможностью обновить ассортимент промышленных товаров, ибо хата, как известно, красна не углами, а пирогами. Вот это и должно стать золотым правилом в повседневной и нелегкой работе коллектива орс.

Но это как раз и нет. Сегодня, к примеру, в обувном магазине выбора товаров, как говорят, никакого. Покупатель пришел, взял его в руки, начал головой и ушел ни с чем. Почему? Модель не то что старая, она

просто никому не нужна. Порфосация явно не вписывается в ГОСТы. А что же образцы? До этого торговые работники еще и не дошли. Они не имеют практической возможности сравнить серийный выпуск обуви или хотя бы определенный заказ — поставку с ГОСТом. К тому же, продавцы тем более не имеют возможности сопоставить полученную продукцию в магазине с утвержденными образцами, а затем закупленными на ярмарке торговыми фирмами. Почему? Потому что такая форма договорных поставок до сих пор не практикуется в Уренгое, о ней не знают даже товароведы — люди, от умения которых в конечном итоге зависит удовлетворение потребностей покупателя, а значит и выполнение плана товарооборота. Дело это не шуточное. Ибо то, что на большой земле известно в пятидесятых годах, в Уренгое оно в диковинку.

— А есть ли образцы обуви, если не на Уренгойской базе, то хотя бы в областном центре? Юрий Кузьмич в недоумении.

— Что же вы тогда покупаете? Какой сортности обувь? Кто уверен в технологических параметрах, если сравнить с чем? Вопрос повис в воздухе. Это что касается детской (для мальчиков) и мужской обуви. Но и это еще не все. Мало того, что база берет все, что ей предлагают (!), лишь бы забить склады и площади магазинов. Она совсем не заботится о сезонах. Здесь в пятидесятых градусные морозы могут, представьте себе, торговать сапожками для весны... Что это — изучение спроса населения?!

...Худо-бедно, но мужичины еще кое-как сводят концы с концами, но вот что касается женщин, тут дело плачевное. Ежедневно с первыми холодами они «атакуют» обувной магазин в надежде купить теплые сапожки, но, не найдя желаемого, вынуждены пла-

тить деньги за то, что в продаже. А оно далеко от похвалы. «Но мы же выполняем план по обуви», — говорят в орс. Лишь потому, что люди вынуждены, ибо у них нет другого выбора. Спросите любого, доволен ли он покупкой, и вы услышите, почему вам удается выполнять план. Выколотые деньги из кармана покупателя — это ни в какой мере не означает,

что прилавок удовлетворил его спрос. Наш диалог мог бы продолжаться до бесконечности, но от разговора, в какой форме он бы шел, покупателю легче не станет, стало быть, нужно дело делать. И делать его необходимо умеючи, при всех нынешних трудностях и сложностях. Пора переходить на новую, прогрессивную форму заключения договоров на поставки, выходя непосредственно на промышленные предприятия. Самому присмотреться, что они производят, и быть убежденным, что вот такой-то товар как раз и необходим твоему покупателю. Тогда ссылаясь будет не на кого. И не именовать это «блестящим делом». И не отодвигать его в необозримую даль.

...Хлопотно? Но другого пути нет. Централизованный же способ — это, в сущности, оказываемая помощь областной базе получить нужное по номенклатуре количество товаров, где, имея широкий выбор, и создают тот самый дефицит, который потом и рассыпается по каналам знания. Не потому ли поданные в центр заявки не выполняются и наполовину? И претензии выставлять некому — база всегда найдет повод отмахнуться... А на настурных заказчиков еще и косо поглядывать станет. Они, разумеется, получают, но то, что останется. А потом — давай план. Вот и приходится, подав заявки, иметь на базе еще и «своих» людей и надеяться (куда денешься!) на их милость. Такая тенденция сложилась не

вчера и не вдруг. Это в наслоение застоя. Что же касается готовой одежды, то вопрос этот тоже не одного дня, ибо имеющиеся в наличии товары необходимо реализовать, либо в полной мере использовать лимитированные суммы на учетку, определять актами дополнительные суммы, либо отправлять залежавшиеся изделия в базу. То, что сегодня лежит и висит в магазине, никому не нужно. Потоки людей в магазин, потоки людей из магазина, а что в кассе? Как лежали рубашки старого фасона в прошлом году, так и лежат, как висели старомодные костюмы, так и припадают пылью сегодня.

Ю. К. Шевцов пытался было отстоять какую-то престижность одной из тканей, дескать, из ГДР же изделия и выпуска 1987 года... Но он забыл при этом об одной элементарной вещи: текстильная промышленность и в ГДР работала на перспективу, с запасом, и не может же она так просто списать собственную продукцию. Вот и пустила в производство. А мы, тенденциозно преклоняясь перед Западом, слепо берем...

Тут же и женские платья в стиле «ретро», и детские рубашки, и фасонами которых художники и модельеры себя не утруждали выдумкой и поиском. Словом, ширпотреб... Но, право, даже «узко» никто это не потребляет. Ширпотреб у нас всегда квалифицировался, как нечто валовое, а значит широко потребляемое. Как бы не так! Этот ширпотреб, и уцененный, нынче лежит и висит мертвым грузом... Так что работать торговле есть над чем.

Требует лучшего внимания к себе и обеспечению теплой одеждой, головными уборами. Зимой с огнем не съешь теплую куртку, полуфубок, проблемой является меховая шапка. Исчезли из обихода черно-белые телевизоры, музыкальные инструменты, самые, казалось бы, безобидные вещи — духи, даже зубная паста...

Просчеты в планировании налицо. Сегодня в поселке нет соков, их пытаются возместить напитками собственного производства из... свеклы и карамели.

Явные потери несет орс. Это — результат загруженности и без того узкой площади магазина электротоваров холодильниками, которые покупатели вернули торговле из-за неисправности. И стоят они здесь месяцами, дожидаясь мастера-ремонтника, стоят и пригодные в реализацию на базе — завезти-то некуда...

Следует руководству орс решить давно назревший вопрос транспорта для доставки покупателям мебели, холодильников, телевизоров, других предметов. Этот вопрос — тоже проблема номер один, как, впрочем, и все упомянутое.

В. ГРУШЕВСКИЙ, Пос. Уренгой.

## ЧЕЛОВЕК. ЗАКОН. ОБЩЕСТВО РАДИ НАЖИВЫ

Нашим государством делается все для того, чтобы каждый мог улучшить свой уровень жизни. Для этого представляются все возможности и средства. Главным критерием улучшения своего материального положения остается труд на благо Родины.

Однако, сегодня можно слышать о том, что где-то совершена кража, ограбление человека. Всем, конечно, ясно: эти действия незаконны и они подлежат осуждению его товарищей. соседи, за данные действия предусмотрена уголовная ответственность.

В условиях Крайнего Севера можно сейчас заметить такое: имеется неплохой заработок и все, можно сказать, живут обеспеченно. Уезжая в отпуск, пренебрежительно относятся к своим личным вещам, имуществу, оставляемому ими в квартирах. Отсутствие элементарной бдительности и неприятия мер приводит к тому, что любители легкой наживы, или мы их называем квартирными ворами, свободно проникают в комнаты и совершают кражи.

Естественно, если никто не проявляет бдительности в обеспечении личного имущества, то преступнику «работается» свободно. Так, 26 апреля этого года в вечернее время некто Джабров снял окно с квартиры Волковой, проник в нее и похитил дорогостоящие вещи. Джабров привлекается к уголовной ответственности. Кроме этого, в ночь на 17 июня неизвестным лицом совершена кража из квартиры Мясникова, похищены ценности на крупную сумму: магнитофон японского производства марки «Дарп» красного цвета, дубленка мужская коричневого цвета и другие ценности. Преступление осталось пока не раскрытым. Но и здесь не исключено, что кто-то возможно видел, что несут эти вещи, но пока очевидцев нами не установлено.

Кражи из квартир — необычное преступление, и для выявления преступника требуются усилия не только органов внутренних дел, но и широко участие в этом общестественности, поистине желающих превратить наш поселок, район свободным от таких дел.

Все преступления совершаются жителями в населенных пунктах в се они работали или работают среди нас, однако не все обращают внимание на поведение таких людей. Многие беспричинно прогуливают и не всегда выясняются причины их отсутствия на производстве. А такими лицами также совершаются преступления.

В основном квартирные кражи совершаются лицами в трезвом состоянии и умышленно идут на преступление, ставя перед собой единственную цель — это завладение личным имуществом граждан и поэтому эти лица иногда используют обычные причины посещения квартир под видом работников коммунального хозяйства или представителей других организаций, изучая обстановку и после чего совершают кражу.

Задача всех жильцов быть постоянно бдительными в этом отношении и распознавать цели, намерения этих людей, узнавать, кто такие. Вспоминается такой случай, когда некий Самойленко в одном из районов нашей области ходил по квартирам под видом работника газового хозяйства и взымал на месте штрафы за нарушения пользования газом, при этом выписывал квитанции, но кто он, никто не интересовался и в газовом хозяйстве не интересовались об этом человеке. Таким образом дали ему возможность совершать свои гнусные дела. В последующем он привлечен к уголовной ответственности.

И. КОТКОВ, начальник отдела уголовного розыска РОВД.



В Курской области начали свою деятельность семь кооперативов по бытовому обслуживанию населения. Около тридцати видов услуг может оказывать свой художественный салон.

зать своим клиентам Курский кооператив. Его строительные бригады отремонтировали несколько квартир, собрали желающим садовые домики. Наряду с умельцами-строителями в кооперативе работают фотографы, учителя, машинистки, парикмахеры, а также мастера поделок, ковровщицы. Для реализации этой продукции кооператив открывает свой художественный салон.

НА СНИМКЕ: мастер-парикмахер Н. Улаева. Она работает по предварительным заявкам. Дел всегда хватает, и доход кооперативу Наталья приносит неплохой.

Фото О. Сизова (ТАСС).

### ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Общественно-торговый центр в микрорайоне Киселевка в Смоленске — одно из новых предприятий торговли. Его назвали «Житомир» в честь украинского города, с которым соревнуются смоляне. Общественно-торговый центр включает ресторан, диетическую столовую, кафе, магазин «Детский мир», предприятия службы быта. С первых дней работы большой коллектив центра сумел наладить высокую культуру обслуживания покупателей. Успех коллектива справедливо относят за счет умелого подбора, расстановки и воспитания кадров.

НА СНИМКЕ: (слева направо) старший продавец Л. Хлебодарова, заведующая магазином «Детский мир» Т. Усова, технолог ресторана Т. Прохvatкина, директор ОЦ «Житомир» Л. Перс, повар ресторана А. Секацкая, заместитель заведующего производством ресторана В. Анисимова, старший продавец В. Кдоева.

Фото Г. Калачьяна (ТАСС).



те

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

«Иду на грозу»



МОСКВА. На киностудии «Мосфильм» кинорежиссер Булат Мансуров снимает художественный фильм «Иду на грозу» по одноименному роману Даниила Гранина. Авторы сценария — Д. Гранин, Б. Мансуров, главный оператор Н. Васильков.

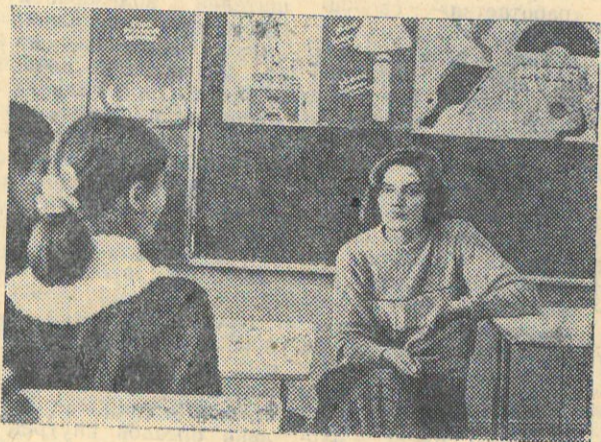
Фильм рассказывает о жизни ученых, о людях с сильным характером, волевых, настойчивых, о решении ими непростых проблем и их нелегких победах.

В новой кинокартине москвичей много проблем, которые решают сейчас люди в нашей стране, много жизненных эпизодов, поучительных для молодежи и старшего поколения.

НА СНИМКЕ: во время съемок фильма на старом Арбате в Москве. В роли Ады — актриса Т. Плотникова, в роли Крылова — артист И. Волков.

Фото В. Мастюкова (ТАСС).

Подростков принимает врач-нарколог...



— Я — за врача без пациентов. А добиться этого можно только кропотливой профилактической работой, — говорит врач-нарколог Болнисской районной больницы, секретарь комсомольской организации Нина Микеладзе. Выпускница Тбилисского медицинского института, она в понятие «профилактика» вкладывает не скучные обязательные лекции, а практически ежедневное общение с учащимися школ и ПТУ района. Во время непринужденных бесед Нина как бы мимоходом узнает, в какой нравственный атмосфере живут школьники, как оценивают дети поведение родителей. И если есть серьезный повод бить тревогу, Нина не останавливается на полпути. Беспokoит и педагогов, и родительский комитет и депутатов райсовета, и райком комсомола.

Чем меньше подростков переступит порог ее кабинета тем эффективнее работа нарколога. Убедить, вызвать доверие, вылечить без рецидивов, и, самое главное, предупредить болезнь — вот формула работы молодого нарколога.

И это молодому специалисту удается сделать тонко, в радость себе и людям.

НА СНИМКЕ: разговор идет хотя и строгий, но по душам, откровенный и доверительный.

Фото Ш. Айвазова (ТАСС).

Необходимость в заключении такого договора обычно возникает в период межвахтового отдыха (отгулов). Он порой может достигать нескольких месяцев и часто в это время вахтовики обращаются с просьбой к администрации вахтового предприятия — дать разрешение по совместительству на другом предприятии, расположенном по месту жительства, либо по месту основной работы.

По общему правилу совместительство может быть разрешено служащим, оклад которых не превышает 70 рублей в месяц, а также рабочим и младшему обслуживающему персоналу, независимо от размера их заработной платы по основному месту работы. Для других специалистов совместительство допускается в исключительных случаях, если нет возможности заменить вакантную должность работника соответствующей квалификации и если на работе по совместительству не требуется полной нагрузки рабочего дня.

Работа по совместительству допускается только на одном предприятии и при наличии письменного разрешения руководителей заинтересованных организаций, согласованного с профсоюзным комитетом по основной и совместной работе (для специалистов тре-

буется дополнительно разрешение вышестоящих органов).

В разрешении с основного места работы должно быть указано: на каком предприятии, на какой срок и в какое вре-

указанные работники, а также руководителям других предприятий и организаций, расположенных в местах жительства вахтовиков — экспедиционных, предоставлено право принимать их на

предприятий, их заместителей и помощников, начальников (заведущих) цехов, отделов и служб рабочих и служащих — не ниже 18 лет.

Постановлением Совета Министров СССР от

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

О СОВМЕСТИТЕЛЬСТВЕ С ВАХТОВИКАМИ

Работа по совместительству разрешается совместительству, а также условия оплаты труда по основному месту работы. Администрация, принявшая совместителя, обязана сообщить по месту основной работы о должности, на которую работник зачислен, времени работы, условиях оплаты труда, а в дальнейшем — о всех последующих изменениях. Работа по совместительству отражается в трудовой книжке, куда вносится запись отдельной строкой.

Несколько иные условия и порядок применения совместительства установлен для работников, направляемых в Тюменский нефтегазовый комплекс для выполнения работ вахтово-экспедиционным методом. Руководителям предприятий и организаций, в штате которых состоят

работу по совместительству с учетом специальности на период межвахтового отдыха. Совместительство допускается здесь только на одном предприятии (своем либо другом) с разрешения руководителя предприятия по основному месту работы, согласованного с профсоюзным комитетом.

При этом к выполнению работы по совместительству вахтовики могут привлекаться прежде всего по рабочим профессиям и должностям младшего обслуживающего персонала со строго нормируемым и учитываемым объемом работы. В отдельных случаях совместительство возможно и по вакантным должностям инженерно-технических работников, других специалистов и служащих. Совместительство запрещено для руководителей

14 августа 1986 года № 971 «О мерах по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве (СП СССР 1986, № 30, ст. 161) руководителям строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций предоставлено право по согласованию с профсоюзным комитетом давать разрешения вахтовикам работать на условиях совместительства в период предельных им дней отдыха (отгулов) за переработку сверхнормальной продолжительности рабочего времени на вахте.

В. КРИВОЙ, начальник юридического бюро объединения Уренгойнефтегазгеология.

Редактор В. С. МОТИН.

Объявления

Уважаемые товарищи!

В связи с приближающейся датой — 55-летием Пуровского района, исполком районного Совета народных депутатов объявляет конкурс на изготовление герба Тарко-Сале.

В гербе должны быть отражены национальные особенности района, его отраслевая структура, работа по освоению недр, проводимая в настоящее время.

Эскизы, проекты подавать в отдел культуры. Отборочная комиссия представит лучшие образцы на обсуждение населения Тарко-Сале и района через газету «Северный луч». По итогам опроса общественного мнения будет определяться победитель конкурса. Сроки конкурса — с 1 августа по 1 сентября.

Премия победителю конкурса устанавливается в размере 100 рублей. Райисполком.

Районному Дому культуры на постоянную работу требуются:

балетмейстер, воспитатель, завхоз, кассир, техник.

Работа разрешается по совместительству:

руководитель духового оркестра, руководитель кружка кройки и шитья, руководитель кружка ручного вязания.

Выплачиваются премиальные.

За справками обращаться в районный Дом культуры ежедневно с 10 до 19 часов, телефон 2-11 68.

Районный Дом культуры снимет квартиру для специалистов.

Оплата по договоренности. Обращаться в районный Дом культуры.

В Пуровский рыбкооп поступил автомобиль марки ИЖ-Комби. Желающие могут приобрести его.

В Дом быта п. Тарко-Сале на постоянную работу требуются:

портные и закройщицы верхней одежды, легкого женского платья.

Для оказания услуг населению по ремонту жилья, квартир, мебели, пригласаем пенсионеров и совместителей. Оплата труда по договорной форме.

Обращаться по адресу: ул. Набережная, 39.

Пуровский рыбкооп производит прием стеклосодержащих емкостей 3 литра и бутылок поллитровых. Прием производится ежедневно с 9 до 18 часов.

ВЛАДЕЛЬЦАМ СОБАК

Тарко-Салинская районная ветеринарная станция проводит профилактические прививки собак против бешенства до 20 августа. Время работы ветеринарной станции — с 9 до 18 часов, в субботу — с 9 до 12 часов. Телефон 2-16-65.

Обращаться по адресу: Тарко-Сале, ул. Республиканской, 5.

Утерянное удостоверение водителя за № АК 338889, выданное на имя Шабанова Владимира Георгиевича, считать недействительным.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Все торгово-заготовительные пункты Пуровского рыбкоопа проводят приемку от населения в неограниченном количестве ягод, грибов, лекарственных-технического сырья по ценам за один килограмм:

брусника, клюква (свежие)	— 2 руб.
морозика	— 1 руб. 50 коп.
рябина свежая	— 3 руб.
(сушеная)	— 1 руб. 40 коп.
черемуха свежая	— 60 коп.
(сушеная)	— 3 руб.
грибы свежие — подосиновники, подберезовики, маслята	— 1 руб. 30 коп.
грибы сушеные — подосиновники, подберезовики, маслята	— 13 руб.
грибы пластинчатые свежие (соленые)	— 90 коп. — 1 руб. 90 коп.

Лекарственно-техническое сырье в сушеном виде: березовый гриб (чага) — 1 руб. 30 коп. багульник — побеги — 1 руб. 50 коп. плоды шиповника — 2 руб. 50 коп. лист брусничника — 5 руб.

Сдатчикам продаются товары повышенного спроса. По возникающим вопросам обращаться в правление Пуровского рыбкоопа.

УВАЖАЕМЫЕ КИНОЗРИТЕЛИ!

Целый год вы смотрите телевизионные программы. Лучше или хуже — они будут продолжаться и весь следующий год. Но дайте телевизору «отпуск»! Фильм, увиденный в кинотеатре, — это еще и прогулка. Знаете ли, что, сидя в кинотеатре, вы можете попасть в самый отдаленный край земли? Фильм, увиденный на большом экране, — это еще и «праздник» для глаз.

Знаете ли вы, что увиденный на телеэкране зрелищный фильм теряет в выразительности в десят-

ки раз? А фильм, увиденный среди людей, — это еще и общение.

Знаете ли вы, что смех и слезы в темноте зала рядом с людьми — это совсем разные переживания?

ПРИХОДИТЕ В КИНО! МЫ ВАС ЖДЕМ!

ДАЙТЕ ТЕЛЕВИЗОРУ ОТДОХНУТЬ!

Вспомните о чудесном ощущении темноты зала и белеющего в темноте огромного экрана, готового принять на себя незнакомую жизнь... Дирекция киносети.

Над выпуском работали: линотиписты: З. Мусина, Н. Болтенкова. наборщик И. Бурганова печатник А. Незамаева.

НАШ АДРЕС: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-17-95, секретариат — 2-10-96, корреспондент районного радио — 2-18-05, типография — 2-16-06, корреспондентские пункты п. Уренгой — 6-20, п. Пурпе — 40 через коммутатор НГДУ Тарасовскнефть. Сургутская гор. типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 13.886. Тир. 3700. ИНДЕКС 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ. ФОРМАТ А-2.