

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года

ПОНЕДЕЛЬНИК
10 августа 1987 года

№ 85—86 (1392—1393)
Цена 5 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и субботам

Люди должны реально почувствовать, что перестройка развертывается, углубляется и начинает приносить реальные плоды во всех сферах жизни и прежде всего в том, что касается удовлетворения повседневных, насущных нужд трудящихся.

(Из заключительного слова М. С. Горбачева на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС).

Ускорять и углублять перестройку

ЗАДАЧИ РАЙОННОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ ИЮНЬСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС ПО КОРЕННОЙ ПЕРЕСТРОЙКЕ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ

Доклад бюро VIII пленуму районного комитета партии

На июньском Пленуме ЦК КПСС партией принята программа следующего этапа перестройки. Мы вступили в сложный и наиболее ответственный период — период практических дел. На первый план выдвинута радикальная реформа управления экономикой. Трудящиеся района, как и все советские люди с нетерпением ждали этого Пленума, единодушно поддерживают программу революционных преобразований в экономике. Она призвана стать мощным и действенным рычагом ускорения перестройки. Сейчас главное без раскачки работать коллективным советом формы и методы, которые позволили бы нам с наибольшей эффективностью реализовать решения Пленума, практически включить каждого в перестройку на конкретном повседневном деле.

При разработке и вынесении доклада на обсуждение пленума бюро исходило прежде всего из трех важных посылок, вытекающих из решений Пленума ЦК партии:

Первая: Дать обобщенную политическую оценку хода перестройки после январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС, что изменилось в тактике работы райкома, первичных партийных организаций, как наши кадры на деле включились в перестройку.

Вторая: Оценить реальную ситуацию, сложившуюся в трудовых коллективах по совершенствованию хозяйственного механизма, как на этом этапе развивается экономика района.

Третья: Определить пути и главные направления организаторской и политической работы партийных организаций в сложный период перехода предприятий и организаций на новые условия хозяйствования.

ния.

Экономика района представляет сложный, многоотраслевой механизм, сейчас на территории района работают предприятия и организации 11 союзных министерств.

Основной производственный потенциал сконцентрирован в трех регионах: поселках Тарко-Сале, Уренгое, Пуо-пе. В районе работают нефтяники, газовики, геологи, строители, действует речной, автомобильный, авиационный и железнодорожный транспорт, предприятия агропромышленного сектора, рыбодобытчики и охотники. Такая структура экономики района, ведомственная разобщенность и территориальная разбросанность значительно осложняют обеспечение партийного руководства экономическим развитием, требуют выработки новых творческих подходов к решению накопившихся за последние годы социальных проблем.

В ходе подготовки к этому важному разговору, в районном комитете партии сошлись совещания-консультации с руководителями предприятий, специалистами, секретарями парторганизаций, на которых обсуждалось состояние дел в различных отраслях экономики, анализировалась текущая обстановка подготовительного этапа перехода на новые условия хозяйствования. В районной газете «Северный луч» была опубликована анкета, позволившая нам включить в подготовку пленума и изучить мнение трудящихся района по многим вопросам. Прошла в газете серия публикаций по вопросам перестройки хозяйственного механизма под рубрикой «К пленуму райкома КПСС».

Все это послужило бо-

льшим подспорьем для реальной оценки хода перестройки, обобщения и осмысления многих собственных ошибок и упущений. А самое главное, мы коллективным советом должны переложить в конкретные действия намеченное Пленумом ЦК партии, подвергнуть объективному

ПРИБАВЛЯТЬ ОБОРОТЫ В ПЕРЕСТРОЙКЕ ПРОЧНО УТВЕРЖДАТЬ ЛЕНИНСКИЕ ПРИНЦИПЫ ДОВЕРИЯ И ВЫСОКОЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ К КАДРАМ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО, ВЫПОЛНЕНИЕ ПАРТИЙНЫХ РЕШЕНИЙ

В АПРЕЛЕ на VII пленуме райкома партии, мы определили ключевые направления перестройки, вытекающие из решений январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС, дали критическую оценку сложившемуся стилю работы партийных, советских, хозяйственных и общественных органов. Труден был путь к этому, много было споров, нелегко признавать ошибки открыто, но бюро райкома пришло к однозначному выводу: если мы во весь голос не скажем о наблевшем, о нерешенном, будем продолжать прикрываться вроде бы благополучными цифрами и процентами, мы просто не найдем свое место в перестройке. Члены райкома партии единодушно поддержали конструктивный, самокритичный подход членов бюро к оценке собственной деятельности, отметили необходимость увеличивать обороты перестройки от пленума к пленуму, смелее будить дремлющие силы районной парторганизации. По-разному восприняли наш апрельский разговор на пленуме райкома партии: одни нам говорили, что там в райкоме замешательство, смотри, как разложили себя от первого секретаря и других критикой, наверное, не знают,

анализу успехи и слабые места перестройки. Опубликовывая доклад в газете, мы хотим, чтобы с трибуны пленума райкома были выражены не только личные оценки его участников, но и широкое общественное мнение трудящихся.

как дальше двигаться. Но большинство приветствовали такой критический подход к застойным явлениям, смелый разговор о проблемах. Исходя из этого, есть необходимость дать в докладе анализ происшедших изменений, какие райком партии, его бюро сделали выводы из критических замечаний и предложений. Решили продолжить открытый, принципиальный разговор, чтобы прибавить обороты в перестройке. Думаем, что члены райкома коммунисты, трудящиеся района поддержат такой подход.

Что изменилось в стиле работы? Если говорить об организационной стороне дела, то были разработаны поручения по всем предложениям. Кое-что удалось сделать. А в целом мы не удовлетворены темпами осуществления намеченного, еще не сумели полностью подкрепить принятые хорошие решения и меры конкретными активными действиями. Сколько уже таких решений осталось пустым звоном? Над работой аппарата райкома партии все еще довлеет старый багаж сложившихся стереотипов: провели пленум или заседание, составили решения — и с плеч долой. Опять все идет по-прежнему, без особого на-

пряжения. На это в основном ориентирована и психология большинства секретарей парторганизаций. Жить от мероприятия к мероприятию — это гарантирует спокойную жизнь и внешнее благополучие. Прочно цепляемся за старое, за то, к чему привыкли, где чувствуем себя удобно. Как показало изучение дел на местах, многим парторганизациям не хватает динамизма в работе, они отстают от возрастающей активности трудовых коллективов, медленно реагируют на происходящие перемены.

Одной из главных причин такого положения является низкий спрос и отсутствие контроля за реализацией решений наших пленумов. Отделам райкома партии, их заведующим тт. Карину, Жижкику, Ходалковской нужно изменить стиль работы с решениями пленумов, критическими замечаниями и предложениями, поднять их роль. Анализ выполнения решений VII пленума райкома партии показал, что критика и предложения, высказанные в адрес министерств, главков, не достигли цели.

За последние два года ни разу не выносились от делами райкома партии вопросы о неудовлетворительном выполнении решений пленумов, хотя по большинству из них было мало что сделано в первичных парторганизациях. Но одним и тем же проблемам говорим годами. Проверки, как правило, зачастую ограничиваются кабинетными выводами. Такой формально-бюрократический подход привел к тому, что многие хорошие решения остались мертвым бумажным грузом. Аппарату райкома партии нужно больше внимания сосредоточить на организаторской работе по реализации принимаемых

решений, ужесточить контроль и спрос с исполнителей, регулярно вносить предложения на заседания пленумов и бюро. Секретарям райкома партии тт. Баяндину, Осинскому, Соловьевой необходимо выработать систему контроля за решениями пленумов, поднять исполнительскую дисциплину в районной парторганизации.

Большинство первичных и цеховых парторганизаций, партгрупп все еще находится в «ждущем режиме». Не проявляются инициатива, решительность, избегают брать на себя ответственность за новое. Это прежде всего относится к первичным парторганизациям трестов Тарасовскнефтегазстрой, Уренгойгеологострой, геологических объединений Пурнефтегазгеология, Уренгойнефтегазгеология, строительно-монтажного поезда № 241, совхоза «Верхне-Пуровский». Заставляют глубоко задуматься серьезные недостатки в работе администрации, которые за частую вскрываются не первичными парторганизациями, а вышестоящими партийными или контрольными органами.

И ответственность за такую «пробуксовку» несем прежде всего мы, члены райкома партии, бюро, секретари. Мы явно ощутили, что заметно не успеваем за меняющимся хозяйственным механизмом, нарастающей демократизацией общественной жизни. Почему хорошие решения повисают в воздухе? Нельзя уходить от острых проблем, надо критически соотносить намеченное и достигнутое, активно выявлять недостатки, а затем, доводя начатое до конца, столь же активно их устранять.

Главное в том, что партийные комитеты, бюро зачастую занимают позицию (Продолжение на 2 стр.)

Доклад бюро VIII пленуму районного комитета партии

(Продолжение.)

Начало на 1 стр.). невмешательства, за недостатками и ошибками не видят лиц, их допустивших. Особенно это касается работы первичных партийных организаций объединений Пурнефтегаз и Пурнефтегазгеология, треста Уренгойгеолстрой. Если об этих, в общем, простых вещах забывают, тогда может случиться, что и хорошее предприятие начнет пятиться назад.

КАК ВЫ ПОМНИТЕ, на прошлом пленуме резкой критике подвергались стиль работы партийного бюро нефтегазодобывающего управления Тарасовскнефть. Хотя предприятие по показателям вроде бы благополучное. Было укреплено руководство партийной организацией, ее возглавил т. Зарицкий А. Н. Надо отдать должное членам бюро, они критически оценили сложившийся стиль работы бывшего секретаря и свою роль в развитии процесса перестройки. Но, к сожалению, пока дальше дело не пошло. Не выработана четкая программа дальнейших действий, не ясно партийное бюро актуальной позиции в кадровой политике, в развитии и укреплении демократии не на словах, а на деле.

Партбюро нельзя почитать на лаврах показателей, надо действовать. Пленум райкома давал поручения партийному бюро разоблачиться в сложившейся обстановке в трудовом коллективе Тарасовскэнерго, возглавляемом т. Волжановым. Такое же поручение было дано генеральному директору объединения Пурнефтегаз т. Агееву, его заместителю по кадрам т. Ляшенко. Вот уже более трех месяцев идет выяснение отношений между коллективом и т. Волжановым. При попустительстве и бесконтрольности этого руководителя создана обстановка нервозности в аппарате управления, стали возможными здесь грубые нарушения штатно-финансовой дисциплины. В коллективе из-за низкой трудовой и производственной дисциплины в начале этого года было совершено преступление. И никто не понес наказания. За многие просчеты копия возмездия руководство нефтегазодобывающего управления Тарасовскнефть (т. Демин) направило на инспектора отдела кадров т. Коротких, но главные виновники отделываются легким испугом или остаются в тени. Заместитель начальника ИГДУ Тарасовскнефть по кадрам и быту т. Обухов не сделал для себя выводов из критики бюро райкома КПСС, продолжает занимать позицию стороннего наблюдателя. Создаются

комиссии, перепроверяют друг друга, а страдает в конечном счете дело и люди. Вновь созданному партийному комитету объединения Пурнефтегаз, партийному бюро ИГДУ Тарасовскнефть пора четко расставить акценты, кто есть кто, воздать по справедливости тем, кто устроил бюрократическую карусель с наведением порядка.

На примере этой парторганизации мы убеждаемся, что даже после резкой критики на пленуме райкома, причем конкретной, сдвиги произошли незначительные. Какое легковесное внимание перестройки и личной ответственности! Кое у кого уже выработался специфический иммунитет на критику. Заместитель генерального директора объединения т. Ляшенко проявляет недопустимую медлительность в перестройке работы с кадрами. Практически ничего не изменилось после январского (1987 года) Пленума ЦК партии. Более того, дела значительно ухудшились. Много нарушений вскрывается в работе кадровых служб, допускаются злоупотребления. В беседах т. Ляшенко неоднократно указывалось на его пассивность. Пришла пора преодолеть боязнь высказать и отстаивать свое мнение, глубже изучать кадры, не оглядываясь на авторитеты.

Мы обращали внимание на то, что в сложный период формирования коллектива, нужна особая политическая острота в подборе кадров, строжайший контроль за работой каждого, постоянное изучение общественного мнения, своевременная реакция. Сейчас мы вышли на рубежи, когда в центр внимания выдвигаются вопросы персональной ответственности за реализацию намеченных решений. Личная перестройка. Сегодня это — не личное дело каждого. Именно если речь идет о кадрах руководителей.

Считаем, что партком объединения, (т. Агеев, Ляшенко) не должны ограничиваться «косметическими» поправками. Нужно выработать четкую систему работы с кадрами, не создавать вокруг отдельных работников «ореолов незаменимости», смелее выдвигать молодых, которые подчас не обладают достаточным опытом, но не отягощены багажом стандартных подходов и горят желанием круто улучшить дело.

Да и бюро райкома партии еще не выработало стратегической линии в вопросах повышения требовательности, заботе о росте персональной ответственности. Демократизм, коллективность нашей работы не отменяют и не заменяют персонального спроса. На этот счет есть ленинский

завет: «Во всяком случае и при всех без исключения обстоятельствах коллегиальность должна сопровождаться самым точным установлением личной ответственности каждого лица за точно определенное дело». Это должно определять логику и последовательность вопросов, обсуждаемых пленумами райкома партии. Мы призываем не к расправе, а требовательной оценке действий каждого. Способен — работай, доказывай делом. Не можешь — отойди в сторону.

Почет и уважение не даются вместе с должностью. Их надо заслужить, завоевать. И не так, чтобы один раз и навсегда. Их нужно постоянно подтверждать. Только такой подход должен быть сегодня к оценке кадров. Само время не позволяет нам пользоваться вчерашними заслугами.

НАС СЕГОДНЯ глубоко тревожат факты недисциплинированности, безответственности среди секретарей парторганизаций, руководителей различных рангов, тех, кому доверены решающие участки перестройки. Руководителям объединения Пурнефтегаз тт. Строганову, Клиндухову поручалось в июле завершить ввод в эксплуатацию холодильника на 500 тонн, овощехранилищ, магазинов. На этот счет было и поручение заместителя министра нефтяной промышленности СССР т. Грайфера В. И. Уже сроки ввода сорваны, идут чуть ли не ежедневные совещания по строительству, но дело движется медленно. Затянулся ввод магазинов в поселке нефтяников.

Исполком райсовета (т. Кривошеин), его торговый отдел (т. Григорьева) не проявляют должной инициативы и настойчивости, жесткого спроса за состояние торгового обслуживания. Много нареканий на работу предприятий торговли высказывается таркосалинцами. Справедливы их требования на отсутствие овощей, фруктов, даже соки отсутствовали в мае-июне текущего года.

Привыкли тт. Григорьева, Заурбаев, Тухватуллин прикрывать все объективными причинами, больше заботятся о чести мундира, чувствуют себя так, как будто их перестройка не касается.

Уренгойским ОРСом (т. Шевцов), Пуровским рыбокоопом (т. Тухватуллин) не обеспечено выполнение плана товарооборота во втором квартале т. г., Таркосалинским ОРСом (т. Заурбаев) по фондам не выбрано промышленных товаров на сумму более двух миллионов рублей. Торговые предприятия мало проводят ярмарок, базаров, чувствуют инертное отноше-

ние работников торговли к выполнению обязанностей, низка культура обслуживания. Почему здесь не внедряется бригадный подряд и кооперативы?

В беседах с людьми высказываются серьезные возмущения по фактам спекуляции в райцентре вино-водочными изделиями. Разве торговому отделу райисполкома, отделу внутренних дел неведомо это? Слышать то они слышали, а мер не принимают. Исполком райсовета в ближайшее время должен принять меры и внести предложения в бюро о наведении порядка в торговле райцентра и поселка нефтяников.

Новые условия хозяйствования открывают трудовым коллективам торговли, бытового обслуживания простор для инициативы и предприимчивости.

Пора переходить от увещаний к строгому спросу за порученный участок работы. Секретарю райкома партии т. Соловьевой Л. Р. необходимо глубже изучать кадры торговли, предметнее вникать в проблемы торговых и бытовых предприятий, больше предавать гласности недостатки в их работе, изучать общественное мнение, своевременно на него реагировать.

Партийные организации торговых предприятий (тт. Губа, Кошечева) не спешат включиться в перестройку, не освободились от пассивного отношения к тому, что происходит вокруг, сподручнее занимать позицию невмешательства, иметь единодушное мнение с администрацией. Но мнение трудящихся райцентра другое, они требуют реальных, ощутимых перемен. Так что переждать в тиши никому не придется.

Медленно происходит изменение в сфере услуг. В течение 1986—87 годов новые виды услуг не внедрялись. А по цифрам план по бытовке выполнен за 1 полугодие на 111 процентов. Ну, а каков процент удовлетворенности существующими услугами? Справедливо звучат нарекания, что в райцентре нет химчистки, почти на год затянулся ввод прачечной, негде отремонтировать часы и ряд других. Существующие площади райбыткомбината не отвечают запросам людей. Да и на одного человека мы оказываем в районе услуг на сумму 11 рублей в год, что значительно ниже средних по округу 23 рублей. С 1 мая т. г. вступил в силу Закон об индивидуальной трудовой деятельности. За три месяца райисполком выдал всего семь патентов разрешения на эту форму труда, но к реализации пока не приступили. Время и жизненная потребность диктуют, что разрешительской функции мало. Нужна кро-

потливая организаторская работа местных Советов на родных депутатах. Безынициативно ведет эту работу заместитель председателя райисполкома, председатель районной плановой комиссии т. Исупов.

АНАЛИЗИРУЯ обстановку в партийных организациях, трудовых коллективах, все больше убеждаешься, что перестройка и кадры — два неразделимых понятия. На прошлом пленуме мы подвергли критике стиль работы с кадрами, сложившийся в аппарате райкома, сделали вывод о том, что в большинстве первичных парторганизаций вопросы подбора и расстановки кадров решаются без мнения парторганизаций, отсутствует гласность, нарушается главный принцип в работе — коллегиальность. Дело поправляется медленно. Да и отделы райкома партии до настоящего времени не выработали четкую систему работы с кадрами, исключая остроту и таинственность в подборе и назначении руководящих работников. Пассивную позицию в этом занимает заведующий организационным отделом т. Карин. В подборе кадров живое мнение людей подменяется бумаготворчеством, «анкетным творчеством», «анкетным» подходом.

Трудно расстаться с привычкой монополии единоличия в расстановке кадров, секретарями райкома партии еще нарушаются принципы коллегиальности в этой работе, нет гласности. Конечно, трудно за столь короткий промежуток времени изменить стиль, складывающийся годами. Привычка монополии на мысль, на критику на беспартийные суждения со стороны любого будь-то партийного или хозяйственного руководителя сама собой не исчезнет. Нелегко она дается и нам в бюро райкома. Прочно пронизал работу многих коллегиальных органов ложный принцип «Мы коллектив единомышленников», значит, надлежит мыслить и говорить так, как скажет руководитель. Редиде-вы превратного соотношения между коллегиальностью и единоначалием проявляются в партийных комитетах объединений Пурнефтегазгеология и Уренгойгеолстрой. Секретари этих партийных комитетов тт. Исаев, Кудимов не определили четко своей позиции партийных вожakov в перестройке. Над ними довлеет авторитет хозяйственника, не хватает еще политического мужества отстаивать свое мнение и самостоятельность в наведении порядка, утверждении справедливости. Внесли ли они живительную струю в работу парт-

комов, наполнили ли работу новым содержанием с учетом требований перестройки? Анализ работы, мнение многих коммунистов, специалистов, членов парткома, позволяет сделать вывод: что не проявляют тт. Исаев, Кудимов бойцовский характер, плывут по течению, чего-то ждут.

ДОЛГОЕ время лихорадит трудовой коллектив базы производственно-технологической комплектации и оборудования объединения Пурнефтегазгеология. Руководитель этой базы, член КПСС т. Савченко под благими намерениями проявляет администрирование, неоправданную грубость с людьми, не терпит возражений и несогласия, делит людей на своих и чужих. Найдена удобная форма прикрытия своих действий согласования с председателем профсоюзного комитета и секретарем парторганизации.

И опять удивительное единомыслие. Все вокруг бурлит, семь писем поступило в райком, а тт. Лабазов, Исаев, парторганизация ждут и утверждают, что там наводится порядок. Мы не ставим под сомнение лучшие стремления т. Савченко, но стиль, методы, избранные им, скорее приносят вред, чем пользу. Они идут вразрез с процессом демократизации, прослеживается даже преувеличение личных заслуг. Конечно, психологически нелегко перестраивать себя человека зрелого возраста. Была создана атмосфера — он привык к ней, сформировался как руководитель. И вдруг совершенно иной уровень спроса, новый подход к работе, все по-другому. Немудрено кому-то и растеряться. Партийные комитеты, бюро, должны видеть это, вовремя поправлять. Из этого должны для себя извлечь уроки руководители: тт. Лабазов, Канарев, Сулейманов, Мамонов.

В письмах трудящихся, поступающих в партийные, советские органы, редакцию районной газеты «Северный луч», люди пишут о том, что они тоже за перестройку, но пока они не видят вокруг себя перемен. Перестройка не затронула трудовые коллективы, наши поселки и, как образно выразилась бригада рабочих управления производственно-технологического обеспечения и комплектации треста Пурнефтегазгеолстрой в письме в ЦК КПСС, что «перестройку», видимо, к нам «везут на волах».

И действительно, проверка фактов, изложенных в обращениях трудящихся является доказательством этому. Не везде еще явно включились в реализацию решений январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС, не прослеживается

(Продолжение на 3 стр.).

Доклад бюро VIII пленуму районного комитета партии

(Продолжение.)

Начало на 1—2 стр.)

радикальной перестройки в работе с кадрами. Около 30 процентов от общего количества писем, поступающих в районный комитет партии в текущем году — это письма о недостойном поведении и злоупотреблениях служебным положением руководителей различных рангов.

Отсутствие скромности, открытости перед людьми, которым служишь, лишает самого сильного работника доверия к нему, а тем самым дискредитирует политическую линию, которую каждый руководитель олицетворяет в глазах трудящихся.

Много поступает жалоб о неправильном стиле и методах работы из подразделений треста Уренгойгеолстрой. В этом тресте идет в полном смысле кадровая чехарда. Только в текущем году в управлениях сменилось уже четыре первых руководителя. Особенно неудовлетворительно дело обстоит в строительных управлениях, базирующихся в Уренгое. Такая легкость в перетасовкеomenclатурных работников объединения Запсибгеолстрой только вредит делу.

Организационному отделу райкома партии есть необходимость внести вопросы работы с кадрами в тресте и объединении Пурнефтегаз на бюро райкома в текущем году.

Первоочередная задача отделов райкома партии, всех парторганизаций — принципиально и гласно оценить способность каждого, кадров всех ступеней, возглавить перестройку, стать ее прорабами.

СЕРЬЕЗНУЮ тревогу у нас сегодня вызывает работа профсоюзных организаций. Прошел XVIII съезд профсоюзов, определена новая роль в новых условиях перестройки. И как подчеркнул М. С. Горбачев, на этом съезде, что профсоюзы должны стать противовесом технократическим попользованиям в экономике, добиваться усиления социальной направленности принимаемых хозяйственных решений. Они обязаны выступить активными борниками того, чтобы не допускать разрыва в решении производственных задач и развитии социальной сферы. На наш взгляд, за последнее время в районе в работе профсоюзных организаций допущен большой застой и перекос, при этом их авторитет, значительно ослаблено партийное руководство.

Чем объяснить близкие к нулю работы председателей профкомов объединения Пурнефтегазгеология т. Мыщак, треста Уренгойгеолстрой т. Сухова, объединения Пурнефтегаз т. Субботина и ряда других профсоюзных

руководителей. Почему они стоят в стороне от перестройки? Много ли усилий надо, чтобы разделить путевки, машины или согласовать приказ? Почему ими остро не ставятся жилищные вопросы, торговое, коммунальное и медицинское обслуживание? Вообще синдром «хождения в обнимку с администрацией» и полнейшего единодушия процветает в деятельности профкомов. Поэтому зачастую рабочие не видят в них защитников своих интересов, обращаются в вышестоящие органы. Самое большое количество писем поступает в партийные и советские органы по трудовым спорам, зарплате. С 1985 года ведут тяжбу бывшие работники Янгеттского линейно-производственного управления Симахины с администрацией управления в лице руководителя т. Волкова, нарушается трудовое законодательство в подразделениях треста Пурнефтегазгеология (т. Кузьмин) и ряда других.

Эти факты говорят о том, что в районе плохо еще поставлена правовая пропаганда, районная организация общества «Знание» и юридические службы не координируют эту работу на предприятиях. Отделу пропаганды и агитации райкома партии (т. Жижик) нужно в корне изменить форму и содержание работы формально существующего университета правовых знаний, учить прежде всего руководящие хозяйственные кадры, профсоюзный и партийный активы. Необходимо выработать систему юридического обслуживания населения.

На страницах нашей печати, в докладах на собраниях коммунистов очень редко анализируется деятельность профкомов, остаются профсоюзные лидеры за кадром критики. Слишком крепко засосала профкомы «путевочно-распределительная» рутинная, прилипчивая к своим столам и стульям освобожденные профсоюзные лидеры. Определен чисто «бумажный» взгляд на растущие проблемы в производственной и социальной сфере. Не проявляется твердости, когда речь идет об использовании профсоюзами своих прав в охране труда и здоровья трудящихся. Что мешает председателю профкома объединения Пурнефтегазгеология, члену райкома партии т. Мыщаку наводить порядок в этом важном деле? Здесь растет травматизм, медленно улучшаются условия труда и быта на буровых.

БЫТЬ В СОСТАВЕ райкома партии — это не почетная привилегия, а обязанность быть на переднем крае перестройки. В этом, как видите, есть острая

необходимость. За последнее время члены выборных партийных органов как бы «растворились», не стоят на острие проблем трудовых коллективов.

Это неправильно. Организационному отделу райкома (т. Карин) необходимо ввести в практику регулярные отчеты членов райкома на пленумах, уже более года таких отчетов не было. Мы думаем, что в IV квартале этого года надо внести на пленум отчет члена райкома партии т. Мыщак о его личном вкладе и роли в осуществлении активной социальной политики, как он проводит политику социальной справедливости, защищает интересы трудящихся. При этом широко учесть мнение трудящихся.

Надо шире вводить в практику отчеты руководителей различных рангов перед своими трудовыми коллективами по вопросам решения жилищной пробле-

II СКОЦЕНТРИРОВАТЬ УСИЛИЯ НА КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РАЙОНА, ПРИДАТЬ ЕЙ СИЛЬНУЮ СОЦИАЛЬНУЮ НАПРАВЛЕННОСТЬ, НАСТОЙЧИВО РЕШАТЬ ЗАДАЧИ ПЕРЕХОДА НА НОВЫЕ УСЛОВИЯ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

НА ИЮНЬСКОМ (1987 года) Пленуме ЦК партии обоснована необходимость и суть экономической реформы, как главного звена перестройки, расставлены ориентиры от исходного пункта до преобразований различных функций экономики. Суть их состоит в переходе от преимущественно административных к экономическим методам руководства на всех уровнях, к широкой демократизации управления, всемерной активизации человеческого фактора. На VII сессии Верховного Совета СССР приняты важнейшие решения о перестройке управления народным хозяйством и Закон о государственном предприятии.

Сейчас в парторганизациях, в трудовых коллективах идет обсуждение и изучение материалов Пленума. Коммунисты, все трудящиеся района единодушно одобряют и поддерживают принятые решения. В письмах, поступающих в райком партии, трудящиеся высказывают серьезную озабоченность, что в реальной жизни и деятельности предприятий, изменения происходят незначительные, больше идет общей «говорящей», возникают конфликтные ситуации, одним словом, перестройка в экономике еще медленно набирает конкретные обороты и идет болезненно. Исходя из этого, есть необходимость подвергнуть критическому анализу сложившуюся ситуацию в экономике района, сверить свои дела и планы с решениями Пленума, внести соответствующие

коррективы и уточнения. На работе трудовых коллективов положительно сказывается атмосфера подготовки к 70-летию Великого Октября. Если оценивать в целом состояние дел за I полугодие 1987 года, то обеспечена реализация продукции на 109,1 процента, сверх плана добыто 66,2 тысячи тонн нефти, выловлено 170 центнеров рыбы, произведено на 296 тысяч рублей товаров народного потребления, введено в строй 42835 квадратных метров жилья, три школы на 784 ученических места, план подрядных работ в строительстве выполнен на 104,9, по товарообороту на 100,6 процентов. Выполнены задания районом по поисково-разведочному бурению.

Это те цифры, которые мы привыкли из доклада в доклад называть. Они, к сожалению, действуют зачастую убаюкивающе. Нечасто приходится слышать, какой же ценой мы добиваемся результата, как эффективно мы это сделали. Какова прибыль, рентабельность производства? Сколько затрачено ресурсов?

Думаем, что будет правильным отойти от привычного шаблона, вести речь и сверять наши экономические шаги с нарастающими социальными потребностями наших людей. Эту твердую установку XXVII съезда и последующих Пленумов ЦК мы должны неуклонно проводить в жизнь.

Безусловно, судьбу плана 1987 года и пятилетки

в целом будет определять четкая, ритмичная работа во всех звеньях экономики района. Но есть узловые участки, которые требуют особого внимания, они определяют социально-экономическое развитие района. Прежде всего это относится к ведущей отрасли района — нефтяной промышленности. Если мы допустим здесь сбой, восполнить его будет невозможно. Поэтому бюро райкома особое внимание уделяло работе в активном развивающемся Пурпейском нефтяном регионе.

Он занимает и будет занимать особое место в работе районной партийной организации. Нам удалось не только оживить работу партийных организаций. Создана единая первичная парторганизация производственного объединения Пурнефтегаз, избран партийный комитет.

НЕФТЯНИКИ первыми в районе перешли с апреля с. г. на новые тарифные ставки и оклады. Идет подготовка к переходу в 1988 г. на полный хозрасчет и самофинансирование. Внедряется бригадный хозрасчет. Это оказывает положительное влияние на результаты хозяйственной деятельности, на трудовую активность людей. Достаточно сказать, что суточная добыча с начала года выросла на пять тысяч тонн нефти. Нефтяники пересмотрели свои годовые обязательства и обязательства сверх плана добыли еще 153 тысячи тонн. Не выполняются планы по прибыли. Производительность труда выросла на 20 процентов. Но в литавры бить рано. Проблем развития этого региона много.

Главными, определяющими судьбу планов XII пятилетки, являются опережающее развитие социальной сферы и бурение. Здесь чрезвычайно важно создать приоритет при всех трудностях и сложностях. Эту линию выработал райком партии, ее мы будем неуклонно проводить.

Пристальное внимание уделено развитию и повышению эффективности буровых работ. Этот вопрос 6 июня был рассмотрен на выездном заседании бюро райкома партии. В мае по инициативе райкома партии проведено совместное открытое партийное собрание коммунистов ИГДУ Тарасовскнефть и Чечено-Ингушского управления буровых работ. Мы подвергли резкой критике работу этих буровиков, спрашиваем ради надо отметить, что положительный сдвиг произошел.

С мая этого года они выполняют планы. Однако, время упущено и т. Дудко вместе с коллективом темпы нужно наращивать, лик-

видировать отставание и безусловно обеспечить выполнение годового плана. Это и будет проявлением характера и отношения к перестройке опытных буровиков Чечено-Ингушетии. Сбой в работе буровых предприятий объединения во многом объясняется серьезными, крупными просчетами в организации труда, материально-техническом обеспечении, по сути провалом в ведении подготовительных работ в первом полугодии.

В управлении по бурению объединения не было выработано четкой стратегии в рациональном размещении и концентрации буровых сил, развитии ремонтной базы бурения. Руководство по бурению объединения (т. Меденцев, Попов) увязало в многочисленных текущих проблемах, упускает перспективу. Не уделяется должного внимания координации деятельности подрядных буровых организаций, проявляется ведомственность в обеспечении материально-техническими ресурсами и укреплении базы Чечено-Ингушского и Октябрьского управлений буровых работ.

Руководители этих предприятий тт. Дудко, Хамитов справедливо обращают внимание на недооценку роли трудовых коллективов подрядчиков. Об этом неоднократно указывали буровые мастера при встречах в коллективах буровых бригад Чечено-Ингушетии. Как правило, запланированные сроки ввода новых буровых бригад срываются. Неоправданно затянулось формирование Тарасовского управления буровых работ, план установлен на год 200 тысяч метров горных пород, приступила к работе в июле только одна бригада этого управления.

ОТСТАВАНИЕ в бурении в целом по объединению сегодня составляет свыше 87 тысяч метров. Поставлена под угрозу годовая программа. Бюро райкома партии потребовало от членов КПСС тт. Агеева, Меденцева осуществить крутой поворот в подходе к развитию и повышению эффективности буровых работ, произвести переориентацию на резкое повышение производительности труда. Мы еще раз через трибуну пленума обращаемся к заместителю начальника Главтюменнефтегаза т. Катину оказать практическую помощь в наращивании производственных мощностей, материально-техническом обеспечении.

Судьбу напряженных планов добычи нефти двенадцатой пятилетки и ликвидацию допущенного отставания более чем 2,3 мил.

(Продолжение на 4 стр.)

Доклад бюро VIII пленуму районного комитета партии

(Продолжение. Начало на 1, 2, 3 стр.)

лионов тонн нефти будут решать буровики. Бурение — передний край, должно стать не просто лозунгом для партийной организации объединения, а ключевым звеном перестройки хозяйственного механизма.

Это отправная точка экономического благополучия многолюдного коллектива нефтяников. Начиная с 1988 года, будет быстро развиваться география работ нефтяников. Уже в текущем году раньше срока введено в эксплуатацию Верхнепурпейское месторождение, а к 1990 году предстоит ввести еще восемь новых месторождений.

На прошлом пленуме было поручение т. Агееву, Меденцеву обеспечить в текущем году досрочное эксплуатационное бурение на Верхнепурпейском месторождении. Надо сказать, что эти вопросы сегодня в объединении проработаны, крайне важно в ближайшее время начать бурить.

Со следующего года намечается выход на группу Харампурских месторождений. Будет правильным, если т. Агеев, Гребнев, Меденцев, начиная с зимнего периода текущего года, начнут подготовительные работы. Времени здесь нам упускать нельзя, потеряем, догнать будет сложно.

Одним словом, товарищи, дел у нас в этом регионе, как говорится, невпроворот. Это требует от каждого руководителя, секретаря парторганизации, коммуниста предельной собранности, целеустремленности, настойчивости. Мы видим, что производственный потенциал здесь наращивается опережающими темпами, а формирование социальной инфраструктуры явно отстает.

ВЗЯТЬ ПЛАНОВЫЕ рубежи в добыче нефти без решения вопросов социально-бытовой сферы будет практически невозможно. Посудите сами: динамика роста добычи нефти на 1987 год — 3,3 миллиона тонн, в 1990 — 13,8 миллиона тонн. За этими цифрами бурный рост коллектива. Согласно технико-экономическому обоснованию, сделанному институтом, к 1998 году численность работающих в объединении под эти объемы возрастет до 15 тысяч человек, сегодня уже работает только в объединении около 5 тысяч.

Проблема жилья стоит крайне остро. Мы четко представляем, что в ближайшие два года особых ощутимых изменений не произойдет, скорее наоборот, социальные вопросы здесь будут резко обостряться. Делать ставку на вахто-экспедиционный метод (сейчас уже работает около двух тысяч человек) и строите-

льство двухэтажных деревянных домов — значит усугубить проблему. Уже сейчас чрезвычайно сложна транспортная схема доставки людей, идет нерациональное «растягивание» жилого массива и инженерных коммуникаций. Во что это может вылиться через два-три года? Выход один: нужна жесткая трудосберегающая политика и создание мощного противозатратного механизма. Назрела острая необходимость выработки программы, обеспечивающей коренное повышение производительности труда и на этой основе снижение притока трудовых ресурсов. Такое поручение пленуму будет т. Агееву, Гребневу.

Исполкомам райсовета (т. Крылосов), Пурпейского сельского Совета (т. Ткаченко) необходимо установить строгий контроль и регулирование рабочей силы. Одними ограничениями, конечно, социальные проблемы не решить для стабильного развития района и успешного наращивания темпов добычи нефти. Бюро райкома КПСС считает необходимым еще раз привлечь внимание Миннефтепрома СССР, Главтюменьнефтегаза к решению проблемы жилья и социальности этого региона. Есть настоятельная необходимость пересмотреть в масштабах отрасли распределение мощностей и уже в 1989 году полным ходом нужно развернуть крупнопанельное домостроение, привлечь в этот район мощного подрядчика. Иначе время будет упущено, диспропорция будет расти, вновь повторятся ошибки ранее сформированных нефтяных регионов.

Серьезную тревогу вызывает сегодня обстановка в строительстве поселка нефтяников. Заместитель генерального директора объединения, член КПСС т. Строганов, руководимое им управление капитального строительства медленно перестраивает стиль работы, допускает неоперативность, слабо влияет на дела строителей. Лично т. Строганов пока не сделал должных выводов из критики, прозвучавшей на прошлом пленуме. Безответственную подлицию занимают руководители треста Тарасовскнефтегазстрой — т. Ширенко, Красницкий, Стецько. Недопустимо затянули строительство магистральных инженерных сетей, строят с низким качеством, с отступлениями от проекта. В результате срывается ввод жилых домов. Районному комитету народного контроля (т. Ламбин) нужно незамедлительно вмешаться ударить рублем по бракоделам.

Мы ощущаем заметное оживление в работе трудовых коллективов нефтяни-

ков. И не только по показателям, но, прежде всего, в проявлении живого заинтересованного участия в решении трудных проблем рождающегося нового нефтяного города. Не все идет гладко, а скорее многое приходится решать на ходу, с ошибками.

Еще медленно в коллективах нефтяников идет внедрение единого наряда и переход на комплексную организацию труда бригад по добыче нефти, нужно смелее углублять внутрипроизводственный хозяйственный расчет в цехах, бригадах. На бумагах вроде бы все гладко, а в реальной жизни из-за недооценки экономического всеобуча, возникают конфликты. Как это случилось в центральной базе по прокату бурового оборудования (т. Лутай). Здесь должна в полную меру проявиться ведущая роль партийных организаций, их партийных вожаков, каждого коммуниста.

НЕ МЕНЕЕ важным и сложным участком является капитальное строительство. Положение дел здесь остается неудовлетворительным, процесс перестройки здесь явно неоправданно затянулся. Хронически не справляется и срывает сроки ввода объектов трест Уренгойгеолстрой. Не идет в этом тресте дальше благих пожеланий развитие собственной производственной базы. Законное недовольство жителей поселков Тарко-Сале и Уренгоя вызывают недостатки в жилищном строительстве — факты низкого качества домов, квартир, сдачи их с недоделками.

В чем же причина, почему дела в тресте не улучшаются, а скорее ухудшаются? Необходимо подчеркнуть, что сложившееся за последние годы в Главтюменьгеологии отношение к развитию строительной индустрии не выдерживает критики. С 1982 года идет строительство кирпичного завода. Чрезвычайно важный объект не только для района, но и области.

Коммунистов, трудящихся района вопрос этот особенно беспокоит по вполне понятным причинам. Диспропорция в развитии социальной сферы ликвидируется медленно. Мы сегодня испытываем острый дефицит кирпича здесь в поселках Тарко-Сале и Уренгоя на строительстве объектов социальности, не из чего возводить капитальное жилье в поселке нефтяников. И в то же время неоправданно затягивается строительство и ввод кирпичного завода на импортном чехословацком оборудовании, 80 процентов которого уже лежит мертвым грузом на складах. А в ноябре текущего года этот объект по контракту будет полностью укомплектован.

Почти уже шесть существует для строительства этого завода дирекция. На ее содержание это время уже затрачено свыше 600 тысяч рублей. Министерство геологии СССР своими решениями уже дважды меняет сроки начала строительства завода. В 1986 году Министерством вопреки существующим правилам открыто тнту стройки заводу без проектно-сметной документации. Волевым порядком трест Уренгойгеолстрой было поручено начать строительство, в результате из 5,7 миллиона было освоено 92 тысячи рублей, или менее двух процентов выделяемых средств. В 1987 году вновь издается приказ Мингео, считать годом строительства — 1987 год. И опять не решены вопросы притока подрядчиков ни в текущем, ни в 1988 году из-за отсутствия нужней проектно-сметной документации. Упущено время, оборудование лежит, есть новый приказ — ввести завод в четвертом квартале 1989 года. Есть мало-мощный генподрядчик в лице треста Уренгойгеолстрой в все. Идет жонглирование сроками, а дело практически с места не сдвинулось.

БЮРО РАЙКОМА партии 30 июля сего года на своем заседании рассмотрело неудовлетворительный ход строительства кирпичного завода. Открыты серьезные крупные просчеты в работе дирекции строящегося предприятия стройиндустрии, ее руководителя, члена КПСС т. Пархоменко. За последние два года он 311 дней находился в различных командировках, в том числе 150 в г. Москве. Как видите, результативность их низка. По-видимому, у т. Пархоменко из-за этого не хватало времени наладить деловую, здоровую обстановку в коллективе дирекции. От чрезмерных поездок в столицу начала вырабатываться манья величия. Бюро райкома поручило партбюро треста Уренгойгеолстрой дать строгую партийную оценку такому негодному стилю работы.

Неудовлетворительно организованы приемка, складирование и хранение оборудования. Из-за 4—5-кратных перевалок, несоблюдения условий хранения, часть оборудования приведена в негодность. В августе т. районный комитет народного контроля должен воздать по заслугам виновным. Бюро райкома считает неоправданной в дальнейшем сложившуюся обстановку со строительством кирпичного завода. Принято решение проинформировать об этом областной комитет партии и просить оказать содействие.

Надо отметить, что руко-

водство треста тт. Аракелян, Микитюк, первичные парторганизации аппарата (т. Жерносек) и строительных управлений (т. Тосленко, Прохоров, Криворотко, Руденко) не спешат ломать сложившийся старый механизм торможения, практически не включились в та накопившихся проблем перестройку. Груз и остро требуют коренной ломки старых подходов. План первого полугодия по освоению госкапвложений трестом выполнен на 98,3, по капвложениям на глубокое бурение на 82,6 процента. Трест из года в год не справляется с плановыми заданиями по росту производительности труда, в 1986 году допущены убытки свыше 1 миллиона рублей, в текущем году план по прибыли выполняется на 50 процентов. В тресте маломощная собственная производственная база. За три года XI пятилетки на это было затрачено 2,8 миллиона рублей, на XII запланировано освоить 22,1 миллиона рублей. За полтора года текущей пятилетки освоено лишь 1,9 миллиона рублей. Если будем развивать базу стройиндустрии треста такими темпами, то нам не хватит еще и трех пятилеток. Да и отношение у руководителей треста к развитию собственной базы прохладное, а в отдельных случаях просто безответственное. Начали строить базы в Уренгее, затратили впустую средства и теперь ищут выход. На строящуюся базу Таркосалинского СМУ-1 трест «забыл» заказать оборудование, из-за чего огромное помещение будет использоваться как гараж для автомобилей. И это при том, что сегодня доля ручного труда 30 процентов у штукатуров, 40 процентов у плотников. Сейчас рабочие справедливо поднимают вопрос, как можно широко практиковать сверхурочные работы в то время, когда, например, бригада Михайлова в Пуровском СМУ весь февраль проиграла в «домино» из-за отсутствия стройматериалов. Да и это не единственный пример слабой организации труда в тресте. Уже стало нормой, что первый квартал строители практически не работают.

В объединении Запсибгеолстрой, кому подчиняется трест, планы строительства не сбалансированы с материально-техническим обеспечением. Из года в год тресту недопоставляются кирпич, сборный железобетон, трубы, цемент и другие строительные материалы.

Сбой в поставках приводят к большим потерям людского труда, простоям механизмов, и, самое главное, создают плохой пастрой у людей. Да и руководители треста и строитель-

ных управлений в первом полугодии свои усилия в основном направляли на «звон во все колокола», обращались за помощью в различные инстанции. А сдвиги незначительные. Тяжелая эта работа — «вбивать» то, что тебе положено под установленный план.

Разве на такой подход к делу ориентировало строителей известное Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 971 от 14 августа 1986 года по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве. Почему руководство объединения Запсибгеолстрой предало забвению важнейшие решения партии и правительства? В период подготовки к предстоящему пленуму мы провели совещание с руководителями и секретарями парторганизаций строительных подразделений, на котором обсудили, что же сделано за последний год по совершенствованию хозяйственного механизма. Создается впечатление, что с трибуны мы говорим одно, а в реальной жизни происходит совсем другое.

РУКОВОДСТВО объединения Уренгойнефтегазгеологии обращалось в Главтюменьгеологию с предложением внедрить организацию строительства объектов «под ключ». Мингео СССР разработало такое положение, выгодность таких мер очевидна, сокращаются штрафы снабженцев, ликвидируются промежуточные перевозки и т. д. И опять это нигде не находит поддержки. Для чего, не понятно, существует объединение Запсибгеолстрой? Судьба планов решается в трудовых коллективах и, коль такие штабы существуют, они должны работать на них.

И тормозом, на наш взгляд сегодня являются аппараты управлений. Повсеместно растет активность трудовых коллективов, люди не хотят уже мириться с такой работой, а являются звеном, начиная с Главтюменьгеологии до треста, не могут пока предложить ничего. Скорее наоборот, принимаемые решения зачастую вредят делу.

Так, в начале года было принято решение о переводе работающих вахто-экспедиционным методом на двухмесячный режим труда, вместо одного месяца. Решение принималось без совета с людьми, без учета социальных аспектов и других факторов. Эта акция руководства объединения Запсибгеолстрой вылилась в то, что только за март-апрель ушло 2766 человек. Были практически обескровлены два строительных управления в поселке Уренгой. Затем

(Продолжение на 5 стр.)

Доклад бюро VIII пленуму районного комитета партии

(Продолжение.)

Начало на 1—4 стр.)

Все отменили, но кто теперь возместит нанесенный материальный и нравственный ущерб. Или другой пример. Из эпизодических в хронические переросли проблемы стимулирования труда. И в геологии, и в строительном тресте из-за отсутствия фондов материального поощрения по году и более не выплачиваются денежные вознаграждения по соц. ориентации. Это ли не пример вопиющего формализма. Можно, конечно, все объяснить трудностями и сложностями перестройки.

Почему-то за последнее время становится модным прикрывать такие непродуманные управленческие решения. Хорошее дело было задумано в тресте Уренгойгеолстрой по централизации автотранспорта и строительной техники, но к чему это привело. Сегодня практически парализована работа в трех строительных управлениях. Стал один хозяин, который из-за отсутствия ремонтной базы не готов обеспечить бесперебойную работу техники.

Можно ли при такой организации труда, сложившемся стиле управления производством внедрить коллективный подряд, перейти на полный хозрасчет? Безусловно нет! Да и работа по подготовке к переходу на новые условия хозяйствования в тресте Уренгойгеолстрой практически началась в мае 1987 года, когда была получена из Главка «Программа по подготовке к переходу». Аналогичную «Программу...» трест направил во все свои подразделения. Все ждут циркуляров, указаний. Пути инерции крепки. Многие проблемы — результат слабой работы первичных парторганизаций аппарата треста и строительных управлений. Не проявляется их боевитость и настойчивость на конкретных делах.

Один из анализов состояния дел показывает, что не все зависит от руководителей треста, нужна незамедлительная практическая помощь Главтюменгеологии. Но не такая, когда руководители Главка, приезжая дают обещания, оставляют хорошие протоколы совещаний, но они не выполняются. Кому нужна такая показуха? Стоит сейчас в п. Уренгой под угрозой срыва плановый детсад на 280 мест без плит перекрытия и кирпича, а вводом он в третьем квартале. Строятся уже третий год спортивно-оздоровительные комплексы в Уренгое и Тарко-Сале. А указания сверху идут: обеспечить, сдать, ввести. Никто не против на словах, а вот на деле люди не чувствуют сдвигов.

Мы не случайно в докладе так много места отводим тресту Уренгойгеолстрой. Бюро райкома партии ставит задачу, мы думаем, что участники пленума подержат эту линию, чтобы в XII-й пятилетке ликвидировать сложившуюся диспропорцию в развитии производственной и социальной сферы поселков Тарко-Сале и Уренгой. Она заключается в следующем:

В 1989 году полностью обеспечить потребность в культурно-спортивных учреждениях. В 1988 году последовательно перейти на централизованное электроснабжение и ликвидировать электростанции, создающие «сильный шум», отрицательно влияющий на здоровье людей. Энергично вести работы в п. Тарко-Сале на строительстве нового водозабора, ввести его в следующем году в эксплуатацию, а комплекс водоочистных сооружений — летом 1989 года. Этим решить здесь проблему качества водоснабжения и обеспечить хорошей питьевой и горячей водой. Конечно, параллельно нужно строить жилье, вести промышленное строительство.

Какой есть выход, предлагаем коллективно обсудить.

Первое: со следующего года переориентировать строительство жилья геологическим объединениям и геофизическим предприятиям преимущественно хозяйственным способом.

Второе: силы треста Уренгойгеолстрой направить на строительство объектов соцкультбыта и промышленного строительства, создав приоритет тресту в ближайшие два года в развитии собственной базы стройиндустрии.

Мы понимаем, вопросы спорные. Есть здесь свои «плюсы» и «минусы». Но, чтобы дальше успешно решать жилищную проблему, нужна прочная база.

БЮРО РАЙКОМА считает, что неправильную позицию в отношении к строительным организациям занимает исполком райсовета, его руководство тт. Крылов, Федорин. Здесь проявляется много неоправданного валентаризма, поверхностного подхода к решению возникающих проблем. Зачастую под флагом хороших намерений, строители, работающие на объектах жилья и соцкультбыта, отвлекаются на второстепенные работы, неплановые объекты, да еще и за счет нанесения больших экономических убытков. Трудно объяснить факты, когда только Таркосалинскому строительному управлению № 1 поручено в текущем году десятки тысяч рублей освоить на внеплановых работах и бесплатно. Стало нормой отвлечение рабочих строительных организаций,

а все они сдельщики и должны давать строительную продукцию. Надо сказать, что генеральный директор т. Лабазов занимает узко ведомственную позицию, являясь генеральным застройщиком райцентра, уходит от решения многих социальных вопросов, занимает позицию «это наше геологическое, а социальные объекты — ваши». Принижена в этих вопросах роль поссовета (т. Антропов). Необходимы приоритет в развитии строительных организаций, наращивание мощностей стройиндустрии, укрепление и создание стабильных трудовых коллективов. Только тогда мы успешно реализуем намеченную социальную программу. Голями руками этого нам не решить.

Почему за многие годы исполком райсовета не заинтересовался состоянием собственной базы строительных трестов Уренгойгеолстрой. Вот и заслушиваем из года в год неудовлетворительную работу, а вот, как говорится, и ныне там. Да и райком партии здесь оказался не на высоте. Пора, наверное, понять, всем нам, что методом постоянных «накачек» без глубокого экономического осмысления и четкой программы укрепления строителей, мы не сможем решить растущие объемы производства.

При подготовке к пленуму многие хозяйственные руководители поднимали вопросы отвлечения рабочих от основной деятельности. Райсполкому, поссоветам, чтобы избежать этого, нужно предусмотреть в планах капитального строительства следующего года вместе с генеральными застройщиками и предприятиями средствами на благоустройство поселков, капитальные ремонты школ, объектов соцкультбыта и другие нужды. Жить нужно не одним днем, хороший хозяин думает прок. Настала пора и нам про-хозяйски действовать. Не надеяться на силу власти.

С ОКТЯБРЯ 1987 года все строительные монтажные поезда треста Уренгойгеолстрой должны перейти на коллективный подряд. Однако, как это сделать ни руководство поездов, ни тем более коллективы не знают. Руководители поездов тт. Паук, Шперлинг, Сечкарев, Докторов подробно принимают меры по подготовке коллективов к работе в новых условиях. Не проведен перевод на новые ставки и тарифы, нет четких рекомендаций по работе на коллективном подряде, работники экономических служб слабо представляют себе эту работу. Строительно-монтажному поезду № 565 уже дважды в текущем году меняли категорию в связи с изменением плана.

Слабо развита собствен-

ная база поездов. Более половины техники хранится под открытым небом. Имеющиеся цеха оснащены допотопными станками. Уже стала хронической нехватка техники, механизмов.

Крайне низка производительность труда в этих коллективах. Рост ее постоянно опережается ростом заработной платы. В результате чего перерасход фонда заработной платы на сегодняшний день в головном ремонтно-восстановительном поезде № 36 составляет более 300 тысяч рублей, в строительном-монтажном поезде № 241 — более 150 тысяч рублей. На низком уровне находится организация труда в этих коллективах. Доля ручного труда составляет более 40 процентов. Из-за недостатков в материально-техническом снабжении постоянно срываются сроки ввода объектов в эксплуатацию.

Коллективы транспортных строителей базируются на территории нашего района уже более десяти лет, но до сих пор чувствуют себя временщиками. Ни в одном поселке нет инженерных коммуникаций, проложенных по постоянной схеме, весь жилой фонд состоит из сборно-щитовых домов, которые настолько обветшали, что уже не подлежат никакому ремонту. Из установленных нормативом 10 процентов строящегося жилья, транспортные строители не получают от заказчика — Свердловской железной дороги ни одного квадратного метра.

Создается впечатление, что заказчик интересуется только железной дорогой, абсолютно не думая о людях, которые эту дорогу строят и обслуживают. Иначе чем объяснить, что в пусковые комплексы не вошли ни магазины, ни здания вокзалов, ни почтовые отделения. Все эти неурядицы служат причиной высокой текучести кадров. Люди видят, что в соседних организациях нефтяников, геологов и заработки выше, и вопросы жилья решаются быстрее, уходя зачастую, даже не смотря на потерю северных надбавок.

Партийные организации строительного-монтажных поездов не уделяют должного внимания вопросам развития социально-бытовой и культурной сферы. Партийные собрания проводятся только по рекомендованным повесткам, либо на них решаются чисто хозяйственные вопросы.

Вот где должна проявиться боевитость. Как же думают транспортные строители выполнять решения июньского Пленума? Считаем, что отделы райкома КПСС должны предметно изучать состояние дел и внести предложения по коренному их улучшению. Эти же вопросы мы адресу-

ем руководству треста Уренгойгеолстрой, нужны эффективные меры.

Развитие экономики и природных ресурсов региона во многом определяет развитие всех видов транспорта.

С ВВОДОМ в эксплуатацию железной дороги Сургут—Уренгой основной поток грузов переместился на железнодорожный транспорт. Сегодня за сутки в среднем на железнодорожных станциях района обрабатывается свыше 50 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Введено регулярное пассажирское сообщение с областным центром и Москвой. Весомый вклад в динамику развития всех отраслей района вносят автомобилисты, авиаторы, речники. По сравнению с прошлым годом объем грузоперевозок всеми видами транспорта увеличился в 1,6 раза и составил свыше 9 миллионов тонн. Однако отсутствие комплексного развития железнодорожных станций, аэропортов, приводит к многочисленным жалобам трудящихся, отрицательно влияет на экономику района.

Положительные изменения происходят в работе авиаотряда с приходом к руководству члена КПСС т. Руднева. Активно развивается хозяйство, введен в этом году жилой дом. Нужно энергичнее продолжать начатое. Кроме того, руководству партийной организации авиаотряда вместе с исполкомом местных Советов необходимо серьезно заняться развитием местных воздушных линий. Не наведен в авиапредприятии элементарный порядок в вопросах культуры обслуживания пассажиров. Почти ежегодно в пиковые нагрузки много жалоб на огромные очереди в кассах, неорганизованность действий службы перевозок. Меры по наведению порядка нужно принимать сейчас и дожидаться «сезона». Значительно отстает у авиаотрядов развитие материально-технической базы. Здесь безусловно необходимы общие усилия всех заказчиков.

Главтюменгеологией в целях улучшения обслуживания населения и народного хозяйства авиационным транспортом запланировано построить в двенадцатой пятилетке в геологических поселках взлетно-посадочные полосы с искусственным покрытием, построить аэровокзалы для вахтовых перевозок на 100 пассажиро-час.

И чтобы это не осталось на бумаге, необходимо руководителям предприятий тт. Лабазову, Брехунцову уже сейчас полным ходом организовать дело. Крайне необходимо строительство аэродрома в будущем городе нефтяников. Руководителям объединения тт. Агееву, Стро-

ганову нужно настойчиво ставить и решать этот вопрос в этой пятилетке. Это жизненно-важные артерии. Их строительство партийные комитеты, отделы райкома партии должны взять под особый партийный контроль.

ОДНО ИЗ ВАЖНЫХ направлений в развитии экономики района занимает геология, здесь главное добиться запланированного прироста запасов нефти и газа при наименьших затратах. Анализ работы геологических объединений свидетельствует, что ощутимых сдвигов в хозяйственном механизме пока не произошло. Не приведены в действие резервы роста производительности труда, опыт передовых буровых бригад тт. Снимщикова, Сытника, Татары, Гафинца. Гораздо ниже своих возможностей работает производственное объединение Пурнефтегазгеология (тт. Лабазов, Исаев). Только дважды в феврале и июне объединение выполнило план проходки, отставание за полугодие составило восемь тысяч метров. Из 18 бригад план полугодия выполнили только 10. Руководители объединения тт. Лабазов, Христюк продолжают делать ставку на экстенсивный путь. При росте объемов бурения, по сравнению с прошлым годом на 4,2 процента, численность работающих возросла на 8,5 процента. Буровые бригады вынуждены в погоне за планом проходки работать сразу на двух станках, что приводит к нарушению режима труда. Имеются серьезные упущения в финансово-хозяйственной деятельности объединения. Несмотря на выполнение плана прибыли, не выполняется основной показатель по росту производительности труда. За 1986 год она составила 88,6 процента, за первое полугодие 1987 года — 95,1 процента. В то же время средняя заработная плата по сравнению с прошлым годом возросла на 100,5 процента.

Время настоятельно требует перехода на новую технологию бурения, новые буровые машины, обновления станочного парка, перехода на экономические методы управления. Однако, до сих пор в коллективе объединения идет нажим на административные методы, «разносны». О каком техническом прогрессе можно вести речь, если более 80 процентов станков и оборудования выпуска 50—60 годов. Такие же устаревшие у геологов турбобуры и долота.

На сегодняшний день крайне неудовлетворительно решаются вопросы создания производственных баз. Третий год подряд стро-

(Продолжение на 6 стр.)

Доклад бюро VIII пленуму районного комитета партии

(Окончание.)

Начало на 1—5 стр.)

яется центральная база производственного обеспечения, трубная база, вертодром. В целом по объединению производственные мощности обеспечивают сегодня только 50 процентов объема бурения, а за счет чего думают геологи выходить за рубеж 300 тысяч метров проходки? На энтузиазме? Почему упустили тылы? За опытом далеко не надо ездить.

Генеральный директор, член райкома партии т. Брехунцев занимает активную позицию в строительстве объектов соцкультбыта, укреплении ремонтной базы. Два геологических объединения, два различных подхода к перестройке у руководителей. И хотя проблемой в Уренгое не меньше, но решать вопросы технико-экономичности, настойчивости, целенаправленности в работе вселяют уверенность, что они будут решены.

Необходимо, на наш взгляд, более принципиальнее решать вопросы технического перевооружения на уровне главка, министерства, выходить на прямые договорные контакты с институтами и заводами страны.

А сколько еще резервов лежит у геологов, как говорится, на поверхности. О них мы говорим на всех уровнях, а воз и ныне там. Чем объяснить, что только в текущем году внутрисменные простои в бурении в объединении Пурнефтегазгеология увеличились почти в четыре раза, в три раза увеличились затраты времени на ликвидацию аварий и брака. Вот только один пример, в течение первого полугодия в объединении произошло семь аварий, убытки от которых составили около 1,3 миллиона рублей, на ликвидацию аварий затрачено в два раза больше средств и времени, чем за весь прошлый год. Такая постановка дела, такой поиск резервов идет вразрез с принятым июньским Пленумом курсом на перестройку управления экономикой.

Секретарю райкома партии т. Осинскому нужно предметнее вникать в проблемы геологов, выработать пути партийного обеспечения развития научно-технического прогресса. Да и в целом по району не выработана система координации этого важного участка работы.

СЕРЬЕЗНУЮ озабоченность вызывает решение социальных вопросов в коллективе объединения Пурнефтегазгеология. На сегодняшний день более 1400 человек стоят в очереди на получение жилья (т. е. каждый четвертый работающий). Свыше 600 детей нуждаются

в детских дошкольных учреждениях. Около 400 человек ждут переселения из балков и ветхого временного жилья.

В июне текущего года газета «Северный луч» в статье «Дефицит внимания» критически осветила недостатки социального развития этого коллектива. И какова же реакция руководства? Вместо того, чтобы принципиально, по-партийному обсудить выступление газеты на заседании парткома, совете руководства, руководители объединения ударились в амбицию, трагично усилили на защиту чести мундира. Товарищи Исаев, Мыщак, до сих пор не дали ответ на выступление газеты, считая, что их несправедливо обидели.

Разве не вызывает тревогу, что в райцентре обеспеченность торговыми площадями около 60 процентов, неудовлетворительно инженерное обеспечение (вода, электроэнергия, тепло), перегружены школы, плохое медицинское обслуживание.

Можно ли поправить дело? Предлагаем членам райкома партии обсудить следующий вопрос. Бюро райкома партии считает, что без прочной трудосберегающей политики мы дело не решим. Необходимо прекратить в основном приток рабочей силы в поселки Тарко-Сале и Уренгой и за счет роста производительности труда выполнять растущие объемы. Ликвидировать по XII пятилетке диспропорцию в развитии социальной сферы. Тогда мы сможем сократить по пятилетке очередь на жилье и к 1995 году обеспечить всех, кто сегодня в очереди, отдельной квартирой. Сейчас готовится сессия районного Совета народных депутатов, на которой будет обсуждаться жилищная программа. Будет правильным, если мы дадим поручение исполкому райсовета детально изучить эти вопросы, вместе с руководителями объединений тт. Лабазовым, Брехунцовым выработать жесткую трудосберегающую программу до 1995 года и внести в четвертом квартале этого года соответствующие предложения в бюро. В решении жилищной проблемы мы упускаем из вида индивидуальное строительство.

С начала пятилетки построено всего 20 домов. Не полному райсовету, посетковским Советам, хозяйственным руководителям нужно создать необходимые условия для увеличения индивидуального строительства, поощрять его.

БЮРО РАЙКОМА вносит на обсуждение еще одно предложение. Развернуть в райцентре движение за звание «Образцовый поселок».

В этом году в сентябре мы празднуем 55-летие, через пять — 60-летний юбилей. Думаем, что и в Глазго-менгеологии нас поддержат. Разработать соответствующую комплексную программу, благоустроить, озеленить, ликвидировать проблему инженерного и коммунального обеспечения

III ПАРТИНО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕСТРОЙКИ ЭКОНОМИКИ, УГЛУБЛЕНИЕ ДЕМОКРАТИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ—НА УРОВНЕ ТРЕБОВАНИЙ ПЛЕНУМА ЦК ПАРТИИ

ПЛЕНУМ ЦК дал наказ коммунистам — быть в авангарде преобразований. В районной партийной организации более 3000 коммунистов, это большая сила. Большинство их примерно работает на производстве и активны в общественной жизни, но много и таких, дела которых малозаметны, а сами они находятся пока на обочине большой работы по перестройке. Причины застоя в ряде коллективов кроются в отставании партийных организаций от запросов времени, неумении оказать нужное влияние на изменение обстановки, освоить новые формы деятельности.

Критически осмысливая ситуацию, сложившуюся в экономике района, мы главной целью быстрее убрать преграды на пути экономического грамотного хозяйствования, состыковать практическую линию с реальной жизнью, круто изменить складывавшийся годами стиль партийной работы. Мы так полагаем, что нельзя убаюкивать себя в общем-то удовлетворительными показателями в целом по району. Если смотреть внимательно они только затухевают остроу наших проблем.

О каком партийном влиянии на экономические или политические дела коллектива можно говорить, если в парторганизациях Уренгойского строительного-монтажных управлений №№ 1 и 2, механизированных колонн №№ 49, 55, станции Пуровск партийные собрания проводятся редко, с грубыми нарушениями уставных требований?

Многие недостатки, нарушения, со стороны кадров разных ступеней обусловлены прежде всего тем, что секретари партийных организаций не смогли удержаться на принципиальных позициях, как это произошло в Пуровском рыбоопе, где секретарь т. Губа оказалась соучастником нарушения, связанного с выполнением плана товарооборота за счет продажи спиртных напитков. Отсутствие фактического, принципиального контроля деятельности администрации создает атмосферу вседозволенности и круговой поруки. Значи-

тельная часть коммунистов пассивна, не выполняет поручений, отмахивается на собраниях. Кандидату в члены КПСС на ходу придумывают поручения перед приемом на бюро райкома КПСС, в результате, он так и не может разобратся, пропагандист он или агитатор.

Одна из главных задач партийных организаций сегодня — на деле поднять боеспособность, обеспечить легальность в работе, усилить гласность и контроль, осуществлять компетентное партийное руководство перестройки экономики.

Сейчас, в процессе практического осуществления экономической реформы, перехода предприятий на самообеспечение, самофинансирование, полный хозяйственный расчет, как никогда важна экономическая грамотность.

Ломка старых, отживших форм и методов управления предприятием, переход на новые рельсы хозяйствования остро ставят в повестку дня партийных, профсоюзных и комсомольских организаций вопрос об экономической учебе кадров. На до отдавать себе отчет: хорошо поведут дело лишь люди, глубоко знающие внутреннюю пружину полного хозяйственного расчета, инициативные, деловые, предприимчивые.

Кабинету политического просвещения райкома КПСС (т. Фомичева) необходимо в ближайшее время внести предложения о создании стройной системы экономического всеобуча в соответствии с «Основными направлениями перестройки системы политической, экономической учебы трудящихся».

В перестройке экономики надо максимально использовать систему идеологического воздействия. Нам необходимо тщательно разобратся в идеологической обстановке, которая складывается в каждом коллективе.

На предыдущем пленуме были намечены направления демократизации. Освоение новых подходов в политической работе, организаторской и идеологической деятельности дается нелегко. Кому-то трудно дается гласность, кому-то не по нутру критика. Отдельная часть руководителей счита-

ет так: застой, косность, инертность — это не в нашем коллективе. Низкие темпы, плохое качество — не по нашей вине. Самоуправление, реальный демократизм — к этому еще не все готовы. Нужны мужество, честность, самокритичность, преодоление упрямого самолюбия, чтобы посмотреть на себя в зеркало нового времени, очиститься от «ракушек вчерашнего дня».

Худо, когда это не получается, хуже вдвойне, когда не получается у людей, облеченных властью. Хотелось бы посоветоваться с партийным, идеологическим активом как, нам, используя экономический термин, найти свой «противозастойный механизм» в массово-политической работе, сократить холостые обороты, как изменить отношение к политической и экономической учебе? Прежде всего изгнать с занятий формализм, наполнить живой, порой противоречивой действительностью, говорить с людьми о том, что их забит и волнует, воспитывать культуру критики и самокритики, культуру споров и дискуссий, все подчинить настойчивой работе в решении новых хозяйственных задач.

АНАЛИЗ показывает, что работа по расширению демократических начал в управлении ведется бессистемно, интуитивно. Лишь первичные партийные организации объединения Пурнефтегаз, треста Пурпетрострой, Таркосалинского объединенного авиаотряда пытаются вести поиск развития демократических форм управления. Здесь созданы советы трудовых коллективов, советы бригадиров, совет командиров, которые начали решать различные экономические и социальные вопросы. Закон о социалистическом предприятии уже вступит в силу с 1 января 1988 года, что же ждут остальные, или довлеет привычка плестись в хвосте новых дел? Видимо, аппараты объединений, предприятий привыкли считать себя единственными выразителями общекolleктивных интересов, а любые попытки передать часть функций трудовым коллективам считают чуть ли не посягательством на «святыня святых». Иначе как можно расценить отсутствие до сих пор советов трудовых коллективов в геологических объединениях, строительных организациях, совхозах.

По сути дела в районе нет примеров, где бы начали использовать выборный принцип в работе с кадрами. Партийные организации не имеют права устраняться от руководства этим

сложным процессом, пускать дело на самотек. Стихийность в кадровой работе не менее опасна, чем заорганизованность.

Отделам райкома партии нужно продумать по-новому организацию учебы секретарей первичных парторганизаций.

В новой обстановке явно устарела и процедура предварительных согласований при выдвижении номенклатурных работников. Выдвигаем несколько кандидатур, а проходит одна, как это было у нас в райкоме комсомола при выборах второго секретаря. А организационный отдел окружкома КПСС задает вопрос: почему не согласовали. Эти вопросы нам и окружкому КПСС нужно продумать.

В СВОЕМ ДОКЛАДЕ мы ставили цель дать политическую оценку сложившейся экономической ситуации в районе, через работу наших кадров, через тех, кому сегодня доверены главные звенья перестройки.

В основу выводов положены мнения многих рабочих, специалистов, их они высказывали в публикациях в газете в рубрике «К предстоящему пленуму». В каждой парторганизации, трудовом коллективе есть свои проблемы, но затычка в их решении в нас самих, в нашей неперспективности, в нашей безынициативности. Будем раскачиваемся. Мы далеки от мысли представлять все в темном цвете. О хорошем мы часто говорим с трибун, рассказываем в нашей районной газете. Когда члены бюро обсуждали доклад, решили опубликовать, держать коллективный совет со всеми коммунистами, трудящимися района, вести коллективный поиск путей решения проблемы. Откровенно сказали, что еще не смогли решить.

Думаем, что участники предстоящего пленума обсудят наш доклад в партийных организациях, трудовых коллективах и на заседаниях пленума значительно дополнят своим и общественным мнением. Считаем, что такой открытый разговор позволит нам крепче, дружнее взяться за дело. Перестройка. Резки, подчас нестерпимо яркие контрасты. Потому что идет борьба нового со старым. Принятые решения июньского Пленума ЦК партии, Закон о государственном предприятии придать уверенность в завтрашнем дне, побуждают всех трудиться еще лучше, успешно решать экономические и социальные задачи пятилетки.

Редактор В. С. МОТИН.