

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года

ЧЕТВЕРГ
13 августа 1987 года.

№ 88 ((1395)
Цена 3 коп.

Газета выходит
во вторник,
четвергом и субботам

В БЮРО РАЙКОМА КПСС

На очередном заседании бюро райкома КПСС рассмотрен вопрос о работе исполкома районного Совета народных депутатов с письмами и заявлениями трудящихся, организации личного приема граждан в соответствии с требованиями УП съезда КПСС.

На бюро райкома КПСС было отмечено, что исполком районного Совета народных депутатов проводит некоторую работу по улучшению состояния дел в рассмотрении письменных и устных обращений трудящихся. Налажен учет поступающих от трудящихся писем, осуществляется контроль за их прохождением. Соблюдается единый день приема граждан по личным вопросам. Общим отделом регулярно проводится анализ поступающих писем.

Вместе с тем, коренной перестройки в организации этой работы не произошло. Исполком не научился еще работать в условиях расширяющейся демократии. Не изжиты случаи волокиты, формального и невнимательного отношения к письмам и обращениям трудящихся.

Требует дальнейшего совершенствования организация личного приема трудящихся. Не практикуется прием граждан непосредственно в трудовых коллективах, по месту жительства.

Исполком пока еще не работает целенаправленно по реализации решений партии и правительства по обеспечению отдельным жильем каждой семьи к 2000 году. До сих пор нет плана работы в этом направлении в разрезе предприятий и организаций района. Крайне неудовлетворительно выполняются мероприятия по выселению населения из ветхого и малопроектного жилья.

Партийное бюро первичной партийной организации райисполкома (т. Исупов) не осуществляет еще должного контроля за деятельностью аппарата в этом вопросе.

Бюро обязало исполком районного Совета народных депутатов принять исчерпывающие меры по устранению отмеченных недостатков, повышению ответственности должностных лиц за безусловное выполнение законодательства, по становлений партии и правительства по данному вопросу.

Исполкому райсовета необходимо обеспечить повседневный контроль за всесторонним и объективным рассмотрением письменных и устных обращений трудящихся, систематический анализ характера вопросов, поднимаемых в письмах причин, порождающих жалобы.

Следует расширить практику проведения дней открытого письма, приема заявителей непосредственно в трудовых коллективах и по месту жительства, добиваться, чтобы по каждому обращению граждан принимались исчерпывающие меры для разрешения их основных просьб, критических замечаний и предложений, давались убедительные, мотивированные разъяснения в тех случаях, когда отсутствует возможность для положительного решения поставленного вопроса.

Райисполкому необходимо повысить ответственность исполкомов поселковых и сельских Советов народных депутатов, хозяйственных руководителей за состояние работы с письменными и устными обращениями трудящихся, регулярно заслушивать их отчеты на сессиях, заседаниях исполкома по данному вопросу. Строго спрашивать с тех должностных лиц, которые допускают волокиту, бюрократизм при рассмотрении обращений трудящихся, нарушают Указ Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан».

Исполкомам районного, поселковых и сельских Советов народных депутатов призван регулярно информировать трудящихся о ходе выполнения планов социально-экономического развития, наказов избирателей, решении конкретных задач, связанных с обслуживанием населения, полнее использовать для этого возможности печати, радио.

Партийному бюро первичной партийной организации райисполкома (т. Исупов В. А.) следует усилить контроль за деятельностью аппарата по соблюдению им советских законов, исполнение директив партии и правительства.

На бюро рассмотрен вопрос о неудовлетворительном ходе строительства кирпичного завода.

Бюро райкома КПСС отмечает, что ход строительства важнейшего объекта стройиндустрии района — кирпичного завода идет крайне неудовлетворительными темпами.

Согласно Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 сентября 1982 года за № 882 «О дополнительных мерах по дальнейшему развитию геологоразведочных работ на нефть и газ», осуществляемых Министерством геологии в Тюменской области, Госпланом СССР запланировано строительство кирпичного завода Главтюменьгеологии на импортном оборудовании чехословацкого производства мощностью 60 миллионов штук условного кирпича в год. Началом строительства был определен 1985 год.

В январе 1986 года, не имея проектно-сметной документации, Мингео СССР открыло титул стройки и приняло волевым решением приступить к строительству завода хозяйственным способом силами треста Уренгойгеолстрой. Согласно контракта с марта месяца 1986 года началась поставка импортного оборудования чехословацкой фирмы «Прагаинвест».

Руководство треста Уренгойгеолстрой (т. Аракелян) в нарушение установленных правил приступило к строительству завода, не имея документации и материально-технических ресурсов. Такой подход заведомо предопределил срыв установленных заданий. Выполнение строительно-монтажных работ за 1986 год из 5,7 миллиона рублей составило два процента.

В текущем году вновь издается приказ Мингео «О поручении Совета Министров СССР от 7 мая 1987 года № ПП-9748», где устанавливаются новые сроки начала строительства и ввода кирпичного завода.

Руководство дирекции строящихся предприятий стройиндустрии (т. Пархоменко) и треста Уренгойгеолстрой (т. Аракелян) проявили самоуспокоенность, без должной принципиальности и настойчивости ставят вопрос перед вышестоящими органами, приукрашивают истинное положение дел на проектировании и строительстве завода, своевременно не информируют райком партии о реальной обстановке.

Дирекция строящихся предприятий стройиндустрии (т. Пархоменко) не подготавливала в установленные сроки базу импортного оборудования. На сегодняшний день разгрузка, складирование и хранение дорогостоящего импортного оборудования организовано неудовлетворительно. Большая часть кирпича хранится на открытых площадках, разбросана по территории склада. До настоящего времени база не сдана в эксплуатацию.

Сорваны сроки проектирования и комплектации проектно-сметной документации инженерных сооружений, ввод которых запланирован на 1987—1988 годы. Под строительную программу 1988 года не заявлены соответствующие материалы и конструкции, не определены субподрядные организации для выполнения специализированных работ.

Серьезные недостатки имеются в вопросах организации строительства и качества работ. На 1 июля выполнение годового плана строительно-монтажных работ составило 23,2 процента, не подготовлен фронт работ по монтажу металлоконструкций. Руководство во Пуровского СМУ (т. Крюков) не сконцентрировало основные силы на строительстве завода. Имеют место факты неоправданного отвлечения материально-технических и людских ресурсов, работа организована в одну смену, низким остается качество строительных работ.

Первичные партийные организации аппарата треста Уренгойгеолстрой (т. Жерносек), Пуровского СМУ (т. Руденко) не дают своевременной и принципиальной оценки за срыв установленных заданий и сроков строительства, низкое качество выполняемых работ.

Отделы райкома КПСС и райисполкома слабо контролируют и спрашивают с заказчика и генподрядчика за срыв планов-графиков строительства завода.

Бюро отметило неудовлетворительную работу руководства дирекции строящихся предприятий стройиндустрии (т. Пархоменко), треста Уренгойгеолстрой (т. Аракелян) по строительству кирпичного завода. Бюро считает в дальнейшем нетерпимым сложившуюся обстановку в реализации планов строительства этого

важного объекта строительной индустрии.

Бюро строго указало члену КПСС, директору объединенной дирекции стройиндустрии т. Пархоменко члену КПСС управляющему трестом Уренгойгеолстрой т. Аракелян на проявленную партийную безпринципность в организации проектирования и строительства, хранения импортного оборудования кирпичного завода, что привело к созданию сложной обстановки в обеспечении технического пуска завода в 1989 году.

Бюро поручило партийному бюро треста Уренгойгеолстрой (т. Жерносек) рассмотреть отчет члена КПСС т. Пархоменко о стиле работы и личном вкладе в выполнение решений партии и правительства по строительству кирпичного завода.

Бюро обратило внимание секретарей первичных партийных организаций треста Уренгойгеолстрой (т. Жерносек) и Пуровского СМУ (т. Руденко) на отсутствие действенного партийного контроля за ходом строительства завода и нарушения ими уставных требований о своевременном информировании райкома партии о имеющихся крупных просчетах и недостатках в работе.

Бюро потребовало от руководства треста Уренгойгеолстрой и дирекции строящихся предприятий стройиндустрии на основе критического анализа состояния дел в кратчайший срок принять конкретные меры по ликвидации допущенного отставания, обеспечения стройки механизмами, техникой, проектно-сметной документацией.

Учитывая остроту сложившейся обстановки и важность строительства кирпичного завода неспособностью на сегодняшний день треста Уренгойгеолстрой качественно и в сроки, предусмотренные правительством, ввести в эксплуатацию данный объект. Считать необходимым информировать областную комиссию КПСС, о неудовлетворительном отношении к этой стройке подразделений Главтюменьгеологии, что ставит под угрозу ввод объекта в 1989 году. Считать целесообразным рассмотреть вопросы долевого участия в строительстве завода на уровне министерства геологии и нефтяной промышленности СССР.

СЕГОДНЯ

В НОМЕРЕ:

- БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ К ЧЕЛОВЕКУ (1 стр.)
- КАК УСКОРИТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ (2 стр.)
- УСПЕХИ И ПРОСЧЕТЫ СТРОИТЕЛЕЙ (3 стр.)
- НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ. КАЗАХСКАЯ ССР. (3 стр.)
- НОВОЕ В ПРАВИЛАХ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ (4 стр.)

ЮБИЛЕЮ
ОКТАБРЯ—
ДОСТОЙНУЮ
ВСТРЕЧУ!

СОРЕВНОВАНИЯ:
ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ЛИДЕРЫ
ТРУДОВОГО
СОПЕРНИЧЕСТВА

Лидером в соревновании подразделений первой группы в НГДУ Тарасовскнефть за июль признана бригада добычи нефти и газа № 1. Этим коллективом выполнены все семь условий положения о социалистическом соревновании, разработанном в НГДУ. Бригада еще раз подтвердила, что может работать ритмично, без срывов. Ею и за второй квартал было достигнуто перевыполнение: по добыче нефти — на 25,5 тысячи тонн, газа — на 14,6 процента больше плана.

А счет своим победам бригада начала еще с первых месяцев года. Так, за первый квартал она занимала призовые места в объединении Пурнефтегаз и по Главтюменьнефтегазу.

Бригада на высоком уровне держит коэффициент использования фонда скважин, а межремонтный период работы скважин составил здесь 1457 суток при плане 400.

Второе место в соревновании за июль отдано коллективу ПРЦО, третье занял участок капитального ремонта скважин. Среди вахтовых коллективов лучшей признана вахта мастера Н. Д. Веселова, своевременно вводившая в действие скважины, работавшая без нарушений технологического процесса.

Во второй группе подразделений победителем стал участок поддержания пластовых давлений, выполнивший план на 107 процентов.

Лучшей вахтой КРС считается коллектив, возглавляемый С. Г. Романовым, а среди бригад ПРЦО — бригада И. Ф. Сороковского.

Все бригады управления успешно следуют инициативе коллектива мастера Сидорейко из Сургутского УБР-2 и все усилия направляют на то, чтобы 70-летие Великого Октября встретить достойно. Работа в июле еще раз подтвердила доблесть намерения коллектива.

И. ПЕРВЫШИНА.

УСКОРЯТЬ И УГЛУБЛЯТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ

ОТКЛИКИ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И КРИТИЧЕСКИЕ ЗАМЕЧАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ РАЙОНА ПО ДОКЛАДУ БЮРО РАЙКОМА КПСС VIII ПЛЕНУМУ РАЙОННОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

БЛИЖЕ К ЖИЗНИ

Большую часть своего времени я провожу на буровой, поэтому, возвращаясь на отдых домой, каждый раз вижу наш райцентр как бы заново. Оттого, наверное, заметны всякие перемены в поселке, но хотелось, чтобы их было больше, чтобы наступали они быстрее.

Например, правильно поднимается вопрос о слабой работе профсоюзов. На буровых не хватает жилых балконов с нормальными жилищными условиями, материалов для их ремонта и оборудования. Плохо работают ремонтные мастерские, не хватает запчастей, а ведь мы перешли на бригадный подряд. Вот здесь бы профсоюзу и занять боевую позицию по материально-техническому обеспечению подряд, но профсоюз наш считает, что это дело только одной администрации, ограничиваясь одной агитацией за бригадный подряд.

В бригаде у нас 30 человек, а текучесть кадров велика, так как почти по-

ловина из нас остро нуждается в жилье и детских садах. А что сделал профсоюз для решения этих вопросов?

Текучесть кадров, я считаю, еще и от ненадежности быта на буровых. Отстоял смену — и прятать себя некуда. Ни настольных игр, ни книг, ни радиоприемника, ни телевизора. В экспедиции — а она существует уже четвертый год, до сих пор нет ни одной телеприемной с частотой «Экран» для буровых бригад. Разве все это не вопросы профсоюза?

Хотелось, чтобы пленум еще глубже проанализировал работу профсоюзов и принял бы такое решение, которое заставило бы перестроиться и наших профсоюзных лидеров.

В. ШИШКОВ,
старший дизелист
буровой бригады

В. Гриценко Южно-Тарносалянской нефтегазоразведочной экспедиции.

НУЖНЫЙ ВОПРОС

В поселке Уренгой около 150 тысяч квадратных метров жилой и приведенной к жилой с учетом объектов соцкультбыта площади. Для капитального и текущего ремонта жилищной площади привлекаются все предприятия и организации, входящие и не входящие в состав объединения Уренгойнефтегазгеология. Хотелось бы внести на рассмотрение пленума РК КПСС вопрос о возможности и целесообразности создания в поселке

Уренгой специализированного ремонтно-строительного управления, которое осуществляло бы капитальный ремонт как объектов жилого фонда, так соцкультбыта и производственной сферы. Это исключило бы необходимость отвлекать людские и финансовые ресурсы организаций на ремонтные работы.

А. МОСИЯЧЕНКО,
секретарь парторганизации
Уренгойского ПТИВис.

ЛОМАТЬ СТЕРЕОТИПЫ

Критическая направленность доклада бюро VIII пленуму районного комитета партии вызывает нас, труженников района, на деловой разговор о тех проблемах и недостатках, которые имеются в жизни. Он должен послужить отправной точкой действию, ломающему стереотипы мышления, сложившиеся на протяжении многих лет, когда царил благодушие и всепрощенство.

Мы, работники сферы обслуживания, обсудив в своем коллективе доклад бюро, решили внести ряд важных вопросов, касающихся не только нас, швей комбината бытового обслуживания, но и наших заказчиков. Без решения их, мы не видим возможности работать производительно и качественно, хотя в этом зашито

ресован каждый работник. Сдерживающие факторы следующие. Работаем в тесноте. Третий год идет сдача жизненно необходимой для нашего предприятия кирпичной вставки. Строители переносят сроки сдачи объекта с новыми обещаниями, дальше которых дело не движется. А ведь, получив в эксплуатацию новое здание, мы разгрузились бы здесь, появилась бы возможность подумать и о создании ателье пошива платья и ателье пошива верхней одежды.

Сейчас в швейном цехе КБО работа организована в две смены. И опять же проблема. Работницы — это в основном молодые мамы, которым не выгодно вечернее время проводить на производстве: не с кем оставить детей. Круглосу-

точных детских садов или групп продленного дня нет.

Об обеспеченности местами в детских садах и о выделении жилья работникам КБО — особый разговор. Помощи ждать неоткуда. А ведь то, что у нас большая текучесть, это результат нерешенных социальных проблем. Люди уходят работать туда, где предприятие в состоянии гарантировать им нормальный быт. А ведь все это мешает созданию бригады в швейном цехе, не способствует росту активности швей, тормозит их инициативу.

Около пятидесяти процентов выполнения плана по оказанию бытовых услуг населению райбыткомбинатом приходится на швейную отрасль. Но откуда может появиться желание работать с полной самоотдачей, когда ассортимент тканей, получаемых с базы управления отдела сбыта Тюменского облисполкома не может удовлетворять наших заказчиков. Мы и сейчас сидим на «нуле». В Тарко-Сале введена нехорошая практика: в ателье идти со своим материалом. Естественно, складывается и соответствующее мнение

о работниках сферы обслуживания, об их, якобы, нежелании идти навстречу заказчикам. Хотя в этом нашей вины нет.

Оставляет желать лучшего и оборудование, на котором работаем.

О какой перестройке мы можем сегодня вести речь, когда не обеспечены сами необходимые?

Все мы единодушно согласились с предложением развернуть движение за звание «Образцовый поселок». Хотелось бы обратить внимание на увеличение объема книготорговли в Тарко-Сале. Хорошую книгу днем с огнем не сыщешь.

Наш коллектив женский. Мы зачастую сталкиваемся с вопросами неудовлетворительного медобслуживания в поселке. Мало уделяется внимания охране здоровья женщин. Чтобы попасть на прием к врачу, работницы теряют свое личное или рабочее время. А почему не открыть хотя бы еще один гинекологический кабинет?

Е. ФИЛИНБЕРГ,
депутат поссовета,
И. МУРАВЬЕВА,
швей КБО.

ПУСТЬ ЗА СЛОВОМ БУДЕТ ДЕЛО

Доклад бюро пленуму райкома партии вселяет надежду, что райком КПСС от управления и диктата перейдет, наконец, к подлинному партийному руководству. Это видится возможным сегодня по тому политическому проникновению в производственно-экономическую жизнь, которое осуществлено в докладе. Однако, считаю, мало зажать нас, производственников, очень хочу, чтобы райком партии, его аппарат, его бюро в первую очередь сами показали пример подлинной перестройки. Что я хочу сказать?

Мы обслуживаем наших геологов, выполняем большой и важный объем работ. Поэтому вполне оправданно, что с нами считаются, во всем относятся к нам, как к дееспособной производственной единице. Но вся-то суть в том, что на самом деле мы очень еще не дееспособны именно там, где на нас надеются, где нам поручают решение социальных вопросов. В своем ведомстве мы только цех. Планирование идет сверху без какого-либо учета наших возможностей и нужд. Например, геологи заявили на 1987 год перевезти 100 тысяч тонн

грузов, а из Салехарда и Тюмени нам спущен план 250 тысяч тонн, и уже ясно, что он не будет выполнен. Такого количества грузов просто нет, что же, приписками прикажете заниматься?

Райисполком поручает нам работы по развитию соцкультбыта на десятки тысяч рублей. А их, этих работ, у нас в плане нет, как нет ни материалов для этого, ни фонда заработной платы. Ведомство же наше, откровенно говоря, чихать хотело на заботы райисполкома, ни рубля нам под эти работы не выделяет все эти годы и выделять, планировать не собирается. Более того, мы ведем платное строительство жилья хозспособом, а фонд зарплаты под этот план формируется для нас так же, как, скажем, для наших тюменских коллег, т. е. без учета северного коэффициента и северных надбавок.

В результате такого узковедомственного подхода, только за первую половину текущего года перерасход заработной платы достиг у нас 100 тысяч рублей, еще столько же просматривается на конец года. Это значит, не будет премий, тринадцатой зарплаты, хоть на

500 процентов перевыполнили план. Можно ли говорить при этом о самоорганизации, самофинансировании, включении в дело конечных результатов труда?

Вот и хочется, чтобы райком партии к решению социальных вопросов подходил более комплексно, не на одной только требовательности к нам, помог разрушить ведомственные барьеры, повернул бы лицом к

району тех, у кого в руках экономические рычаги нашего развития. Это и будет долгожданным руководством вместо привычного управления, подлинным, а не поверхностным овладением производственно-экономическими отношениями.

Л. ПОЛЯКОВ,
механик-наставник
Тарносалянского ЦТЗ
флота геологов.

ПЕРЕСТРАИВАТЬ РАБОТУ С КАДРАМИ

Доклад почти целиком политический, не стереотипный, и это главное. Однако, намерения в перестройке работы с кадрами раскрыты слабо. Полагаю, этот вопрос на пленуме следует обсудить с особой тщательностью и полной откровенностью, выработать постановление, начисто исключившее не оправдавшие себя подходы к кадрам.

Утверждение руководящих кадров на бюро сегодня проходит практически лишь как некий номинальный акт. Фактически же кадровая политика осуществляется ведомственным порядком, не без круговой

поручи и взаимоподдержки. Пусть пленум даст правильный ответ, действительно ли на руководящих постах сегодня у нас самые умные, самые деловые, самые честные? И что сделал райком партии, что как намерен делать, чтобы именно так было в действительности?

Это и будет перестройкой в деле. А без такого подхода останутся одни декларации и благие намерения, чем перестройку не материализуешь.

В. ЛЕБЕДЕВИЧ,
заместитель начальника
Южно-Тарносалянской ЦТЗ.

ХОТИМ ЗАБОТЫ О СЕБЕ

Познакомились с докладом бюро VIII пленуму районного комитета партии и теперь с нетерпением будем ждать решений пленума, потому что наконец-то очень четко прозвучала мысль о том, что социальные проблемы будущего города нефтяников приняли крайне острый характер и ощутимых перемен в ближайшем будущем (если не принять радикальных мер) не предвидится. Нам, строящим город нефтяников с первого колышка, проблема эта очень близка. Ее остроту мы каждый день ощущаем на себе: с жильем проблема, с общественным питанием тоже проблема, в магазине зайдешь — глазу остановиться не на чем, о досуге строителей также никто не заботится. Столько молодежи на новостройке, а вечером ни танцев, ни кино, никаких других мероприятий. Газет не видим. Нет здесь самого необходимого.

На днях с девочками обсуждали вот какую проблему: чтобы отправить письмо, надо на вахтовке добираться до поселка Пурпе и уже там опускать письмо в почтовый ящик, или же отправлять письма с попут-

чиками. Когда на стройке работало несколько сот человек, такое положение можно было терпеть, сегодня здесь несколько тысяч, а почтовая связь работает по-старинке.

Просим-то самое элементарное — повесить хотя бы один почтовый ящик для сбора корреспонденции, найти человека, который бы отвечал за доставку ее в почтовое отделение Пурпе.

А пока вот уже год живем обещаниями, что будет нам и белка и чисток. Ждите, мол, когда откроется отделение связи, когда появится клуб.

С нас спрашивают высокопроизводительную работу, а откуда же быть такой, если настроение с каждым днем все хуже и хуже. Одна надежда, что предстоящий пленум райкома партии внесет ясность в социальные вопросы у нас на строительстве и заставит наше руководство повернуться лицом к насущным нуждам рабочих.

М. МЕЛЕСОВИЧ,
О. МЕЛЬНИКОВА,
Е. МУРАШКИНА,
Ю. РАБОВОЛ,
штукатуры-маляры
СМУ НГДУ
Тарносалянефтегаз.

НА КОНТРОЛЕ ГАЗЕТЫ—ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА И ПЛЮСЫ, И МИНУСЫ

У строительного управления № 88 Тарасовскнефтегазстрой своя специфика. Коллектив занимается в основном монтажом жилых домов, готовит «коробку» для передачи ее под дальнейшие работы. И, надо сказать, бригады освоили сборку финских домов в совершенстве. Время строительства одного 24-квартирного дома бригадой С. А. Ремкевича сокращено, например, на месяц, а на сборке здравпункта со стационаром строители ускорились еще быстрее, на полтора месяца раньше. То же можно сказать о коллективах В. А. Шаботенко, Б. Г. Слесарева. Эти бригады работают по вахтовому-эксплуатационному методу, и приезжают сюда, за тысячи километров от постоянного места жительства не «отбыв срок вахты», а действительно выкладываясь в работе. Не удивительно поэтому, что производительность труда у них почти в два раза выше планового уровня.

Названные выше коллективы — в числе тройки победителей социалистического соревнования бригад управления по итогам второго квартала. Из успехов отдельных бригад складывается и общая стабильная работа управления, особенно эта характеристика касается последних месяцев. На первое полугодие по генплану был определен план в сумме 3497 тысяч рублей. Фактическое выполнение составило 5248 тысяч рублей. Собственными силами надо было освоить 2147 тысяч рублей, сделано на самом деле на 3861 тысячу. Выработка, таким образом, на одного рабочего составляет 181,9 процента плановой. Работает управление с прибылью (361 тысяча рублей).

Как и все организации на строительстве города, коллектив СУ-88 молод — и в буквальном, и в переносном смысле. В июне коллектив отметил первую годовщину своего существования, но управление взяло на себя смелость и ответственность всем составом перейти на коллективный подряд. И со своими задачами справляется.

Ни для кого не секрет, что иные коллективы, имея подобную отличную производственную характеристику, социальную сторону своей деятельности содержат в таком неприглядном состоянии, что первое часто смазывается вторым.

Понятен поэтому интерес к решению коллективом социально-бытовых вопросов. Сегодня СУ-88 располагает тремя благоустроенными общежитиями. Но и вагончики еще не ушли в прошлое. Вместе с общежитиями, а также «самодеятельной» баней они и составляют полевой городок СУ. Появилась возможность разделить общежития между холостяками и семейными. Но вот настоящего новоселья — в отдельной благоустроенной квартире — из рабочих не справил еще никто.

СУ-88, а в его лице и трест Тарасовскнефтегазстрой не вышел еще на строительство детского сада и школы. И это особенно беспокоит людей семейных. Неустроенность детей боль-

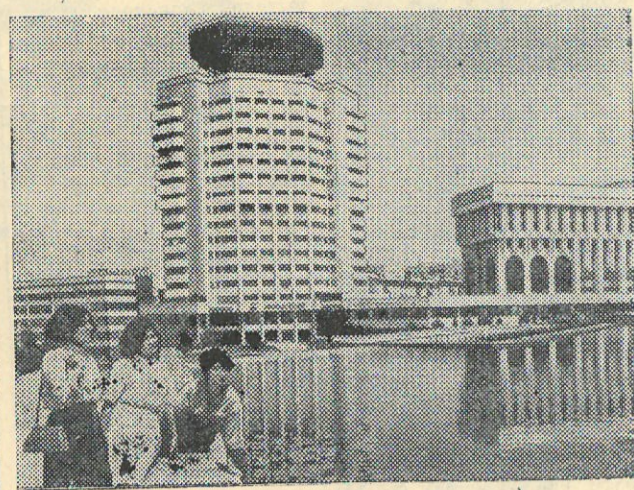
но сказывается на настроении родителей, а значит, и в целом на их работе. Так что, по крайней мере, до конца года строительное управление будет выступать в качестве просителей у других организаций.

Свои проблемы и у холостяков. Они хотели бы видеть у себя в общежитиях телевизоры, холодильники — хотя бы один на несколько комнат. С такими просьбами к руководству управления, а также в местный комитет профсоюза обращались. Ответ неутешительный — нет средств. А только, думается, не в средствах тут дело. Нужна определенная предприимчивость руководства вместе с профсоюзом, чтобы рабочие могли с удовлетворением сказать: «Да, заботу о себе чувствуем». Пока же она проявляется не в полной мере.

На территории полевого городка СУ-88 монтируются еще два общежития. Это значит, что коллектив СУ в скором времени численно возрастет. Вырастут и проблемы. От решения их не уйти, сколько бы не отговаривались администрация и профком отсутствием средств и возможностей.

Л. ПЕРВЫШИНА.

НА МАРШЕ СОЗДАНИЯ

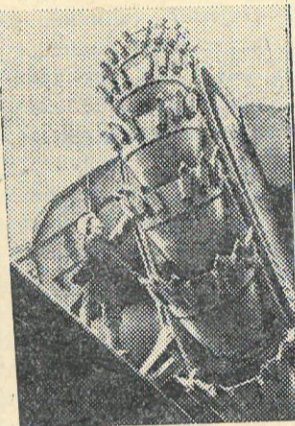


В центре Алма-Аты.

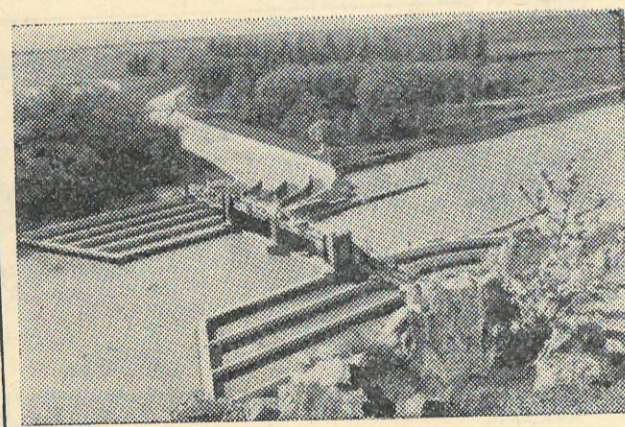


Коллектив Государственного ансамбля «Гульдер», что в переводе с казахского означает «Цветок», давно завоевал любовь и признательность любителей эстрадной песни и танца.

На снимке: солистка ансамбля Макпал Жунусова.



На снимке: перед началом работы помощник машиниста Б. Зикеев осматривает роторную машину.



Чумышская плотина на реке Чу безотказно работает уже около 50 лет. Здесь распределяется вода для орошения полей двух братских республик — Казахстана и Киргизии. Отсюда влага поступает на 42 тысячи гектаров засушливых земель.

На снимке: общий вид плотины.

(Фотохроника ТАСС).

БУДНИ СТРОИТЕЛЕЙ

У начальника Тарко-Салтинского СУ удовлетворения от достигнутых результатов не было. Но об истинной цене сверхплановых квадратных метров первого полугодия Сергей Иванович Юркин во время нашей встречи промолчал. Например, о штурме последних недель июня, когда для работы прихватывали субботу и воскресенье.

Не делает чести службам аппарата управления выполнение плана по-старинке «на ура», без серьезной инженерно-экономической подготовки. Да рабочие-то чем виноваты?! Пусть в канун профессионального праздника, а это было именно тогда, о себе добрые слова услышат, а то чаще строителей ругают. И Сергей Иванович решил рассказать и показать все передовое, что есть у строителей.

Он на строительстве третьего микрорайона. Два месяца здесь работают на бригадном подряде комплексные бригады: В. И. Однораленко и Ю. С. Подгайко с жилстроевского участка. «Первыми ласточками» назвали управляющий треста Уренгойгеолстрой А. И. Аракелян, подчеркивая, что от успеха этих коллективов зависит, приживается ли перспективный метод в тресте, поверят ли в него люди.

Пуровчане знают об организационных трудностях нового для строителей района дела. И сегодня слышится неудовлетворительное снабжение, недостаток знаний.

Но уже дают о себе знать и преимущества метода. В этот день у В. И.

Однораленко кончилась ДВП. Плотники не сидели, как это бывало раньше, а помогали на первом этаже отделочникам.

— По безнарядке зарплату получаем. Поэтому заинтересованы, чтобы все работы выполнялись поскорее, — пояснил Александр Боровков, продолжая покраску стены. — В августе планируем сдать этот дом и общежитие.

Общежитие у бригады — запасной фронт работы на случай сбоя в снабжении основного объекта.

— Какие перемены в подрядной бригаде? — на минуту кисть в руках Александра замерла. — Экономить начали материалы, вести их учет.

Про то, что при тех же сроках строительства вдвое сократилась численность работающих на доме, дополнила маляр Ольга Копнина. Это возможно при уплотнении рабочего времени. В комплексной подрядной бригаде нормой становятся взаимопомощь, взаимозаменяемость, требовательность друг к другу. Недавно здесь поставили вопрос о более справедливом распределении заработка. Не по разрядам — второму, третьему, четвертому, пятому — а при помощи КТУ — стимула высокопроизводительного труда.

На соседний дом, где работал Ю. С. Подгайко, С. И. Юркин корреспондента не повел. Толковый парень Подгайко, на несколько ходов вперед работу видит. За порученное его бригаде

можно не волноваться — сделает на совесть. Но и с других за плохую работу строго спрашивают. Без различия рангов правду-матку в глаза режет. А Сергей Иванович в предпраздничные дни настроен был говорить об успехах. Только рассказ о передовом методе в ТССУ был бы неполным без Подгайко.

— Смотрите: два объекта, две бригады, два начальника участка, — спокойно, со знанием дела говорит бригадир. — Томашевский крутится, у него люди работают.

А мы две с половиной недели в балке сидели. Монтаж же не могли закончить, панелей не было. Нашего Рымара это не очень волновало. Своевременно начать отделку дома тоже не могли. Прежде надо было сделать крышу, а как край подойдет, если с одной стороны несанкционированная тепло-канализация. Рымар и здесь не побеспокоился. Не делами может на объекте не показываться. Нужно решать проблему руководителей, иначе подряд не пойдет.

Вот такое категоричное, но справедливое суждение. Для С. И. Юркина оно не новость. О несостоятельности начальника участка № 1 В. Д. Рымара уже в который раз говорили коммунисты СУ на июльском партсобрании. Что мешает решить этот вопрос начальнику управления и управляющему трестом, который в курсе многочисленных

выговоров В. Д. Рымара за плохую работу?

Нет, ошибок в кадровой политике СУ С. И. Юркин не признает. Он согласен лишь с одним замечанием: надо уделять больше внимания экономическим службам, повышать их заинтересованность в работе участков. А то бюрократизм вырос совсем. Партбюро СУ было вынуждено раздавать путевки начальникам отделов, чтобы те чаще бывали на объектах, объясняли рабочим вопросы экономики.

Такая разъяснительная работа среди строителей предшествовала появлению в Тарко-Сале трех домов с гарантийными паспортами. На их фасаде табличка, на которой названы прораб, мастер, бригады, участвовавшие в строительстве. В случае каких-либо отклонений от нормы они обязуются исправить неполадки безвозмездно. Согласитесь, не в каждом коллективе сознательность на таком высоком уровне.

— Не можем мы, к сожалению, все дома так сдавать, — сказал Сергей Иванович, — нет условий. Снабжение подводит несвоевременной, некомплектной поставкой и низким качеством материалов. А план выполнять надо...

Когда возвращались с третьего микрорайона, С. И. Юркин признался:

— Иногда думаю о своих детях: сын — парень, ему проще, а вот дочь-то зачем я в это дело толкнул — столько еще неуязок в строительстве! Но себе другой доли не желаю. Красивая профессия строитель.

Л. БАЖУКОВА.

Первый железнодорожный состав фосфоритов с нового рудника «Коксу» отправлен на дробильно-размольную фабрику объединения.

Начать эксплуатацию пятого месторождения «каменная плодородия» в бассейне было доверено передовику предоктябрьского соревнования экскаваторщику Ю. Чубенко, а провести первый состав — машинисту Т. Тлешеву.

Добыча ведется открытым способом. С освоением мощности коллектив рудника будет добывать свыше 6 миллионов тонн сырья для производства минеральных удобрений.

У ЗАБОТЫ—ЖЕНСКОЕ ЛИЦО



ма, двора, улицы — жизни вокруг.

По вечерам в уютной трехкомнатной квартире (ее выделил райисполком) проходят занятия по кройке и шитью, кулинарии. Уходя в гости или в театр, молодые мамы оставляют на попечение дежурных хозяйек малышей, а ребята постарше ходят сюда в кружок «Умелые руки».

Энергичные, всегда приветливые и участливые женщины — нередкие гости в семьях своих соседок: кого поздравят с общим праздником, кого с личным юбилеем. Одиноким старикам навещают и без повода: поговорить по душам, справиться о здоровье, помочь в нехитрых домашних делах. Причем всегда приходят к этим заботам и подопечных ребят.

На снимке: «С днем рождения, дорогая соседка и подруга!» — поздравляет Нору Каранадзе члены женского совета.

(Фотохроника ТАСС).

УРАЛЬСКАЯ ХОХЛОМА

Пермская область. Яркими красками полыхают чайные наборы, квасные кружки, сахарницы, солонки — изделия самых затейливых форм, выпускаемые на участке товаров народного потребления Добрянского доместроительного комбината. В этой радужной палитре угадывается знаменитая хохлома — технология изготовления такая же, но формы и рисунки иные, навеянные уральскими мотивами. Продукцию свою уральские мастера стремятся делать только сувенирно-красивой, но и практичной.

На снимке: молодая художница Л. Ширяева демонстрирует работы добрянских мастеров.



(Фотохроника ТАСС).

Новое в правилах дорожного движения

На основании постановления Совета Министров СССР от 20 июля 1972 года, в целях совершенствования экзаменационной деятельности Госавтоинспекции вышло положение о порядке допуска водителей к управлению транспортными средствами, приема экзаменов и выдачи гражданам водительских удостоверений. Какие произошли изменения в порядке допуска к экзаменам в Госавтоинспекции и управления транспортными средствами, мы попросили рассказать инспектора ГАИ УВД окрестного полка капитана милиции В. И. Ющенко.

— Кто может быть допущен к экзаменам Госавтоинспекции на управление транспортными средствами?

— Лица, желающие получить водительское удостоверение на право управления одной из категорий транспортных средств «А, В, С, Д, Е» обязаны пройти в учебных организациях подготовку по единым учебным планам и программам. А лица, окончившие средние и высшие учебные заведения, в которых предусматривалось изучение дисциплины по автомобильному делу, могут быть допущены к сдаче экзаменов (а право управления автотранспортом категории А, В (без права работы по найму).

— Какие документы необходимо представить для получения водительского удостоверения?

— Прежде всего свидетельство о прохождении обучения на курсах по программам соответствующей категории, медицинскую справку установленного образца о годности к управ-

лению соответствующими категориями транспортных средств, две фотографии 3,5x4,5 см. Для лиц, окончивших средние и высшие учебные заведения, имеющие дисциплины по автомобильному делу, необходима выписка из зачетной ведомости и квитанция учреждения Госбанка СССР или сберкассы об уплате установленного сбора за экзамены и бланк водительского удостоверения, паспорт или документ его заменяющий, водительскую карточку.

— В какой последовательности проводятся экзамены?

— Экзамены проводятся в следующей последовательности: сначала — теоретический, затем — практический. Лица, не сдавшие теоретический экзамен, к практическим экзаменам не допускаются.

— Какие изменения произошли в порядке замены водительских удостоверений и выдачи их взамен утерянных?

— Замена водительских удостоверений производится представлением заявления, медицинской справки о годности водителя к управлению транспортными средствами соответствующей или подтверждения ГАИ тех категорий, водительской карточки или подтверждения ГАИ МВД, УВД, выдавшей водительское удостоверение.

Лицам, постоянно управляющим транспортными средствами в течение последних двенадцати месяцев, замена водительских удостоверений производится без соответствующих экзаменов.

— Как производится замена водительских прав на

ферам-профессионалам, имеющим свидетельство 1-го или 2-го класса.

— Шоферам-профессионалам, имеющим свидетельства, выданные до 1 сентября 1974 года о присвоении им квалификации шофера второго или первого класса, замена удостоверений старого образца на единое производится с проставлением в нем разрешающих отметок в категориях «В», «С», «Е», («В», «С», «Д»), или «В», «С», «Д», «Е» при условии сдачи практического экзамена на автобусе или составе транспортного средства.

При наличии у лиц удостоверений шоферам-профессионалам удостоверения единого образца и свидетельства о присвоении им квалификации второго или первого класса, полученных после 1 сентября 1977 года, представление разрешающих отметок в категориях «Д» или «Е» единого водительского удостоверения осуществляется при предоставлении свидетельства о переподготовке на соответствующую категорию и сдаче практического экзамена на автобусе или автомобиле с прицепом.

— С какой целью создана совершенно новая инструкция о порядке выдачи временного водительского удостоверения на право управления транспортными средствами категории «В»?

— Настоящая инструкция устанавливает единый порядок выдачи временного удостоверения транспортными средствами на право управления категории «В» (без права работы по найму). Целью введения временно-

го водительского удостоверения является снижение числа дорожно-транспортных происшествий и тяжести их последствий с участием начинающих водителей в период самостоятельного совершенствования ими навыков практического вождения автомобиля.

Временное водительское удостоверение предназначено для выдачи гражданам СССР, впервые получившим право управления транспортными средствами категории «В», находящегося в личном пользовании граждан сроком на два года и действительно на всей территории СССР.

— При каких условиях временное водительское удостоверение заменяется постоянным?

— Временное водительское удостоверение обменивается на единое водительское удостоверение установленного образца при подтверждении управления автомобилем.

Документами, подтверждающими постоянное или временное управление транспортными средствами, могут быть регистрационные документы на принадлежащий им автомобиль или доверенности на право пользования и распоряжения им или свидетельства о праве общей собственности на транспортное средство.

Лицам, не имеющим в течение двух лет на основании Правил дорожного движения, обмен временного на единое водительское удостоверение производится без дополнительных экзаменов.

Интервью взяла О. РУСМИЛЕНКО.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

НА РАЙОННУЮ ГАЗЕТУ

„СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ“ НА 1988 год

Ее вы можете оформить в общественных распространителях печати по месту работы, а также почтовых отделениях связи или в районном отделении «Союзпечать».

Подписная цена на год 4 рубля 44 копейки.

ВЫПИСЫВАЙТЕ ГАЗЕТУ «СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ»

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

С 1 АВГУСТА ОТКРЫТА ВЕДОМСТВЕННАЯ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПОДПИСКА НА ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ НА 1988 ГОД.

ОФОРМЛЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПОДПИСКИ В РАЙОННОМ АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ДО 30 СЕНТЯБРЯ. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ — ПО 31 ОКТЯБРЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ В РАЙОННОЕ АГЕНТСТВО «СОЮЗПЕЧАТЬ» ПО АДРЕСУ: УЛ. НАБЕРЕЖНАЯ, Д. 39. ТЕЛЕФОН 2-13-52.

Приглашаем на выходной

В связи с перестройкой организационно-хозяйственного механизма клубных учреждений, районному Дому культуры разрешено участвовать в эксперименте по расширению услуг, предоставляемых населению.

16 августа в районном Доме культуры начнет свою работу «Клуб семейного отдыха». В этот день вы можете отдохнуть у нас всей семьей. Для вас подготовлена обширная программа культурно-развлекательных мероприятий.

Дети примут участие в веселых стартах, играх, конкурсах, хороводах, смогут покататься на детских машинах и велосипедах, посмотрят мультфильмы.

Организацией досуга ребят будет заниматься воспитатель со специальным образованием.

Для взрослых будет работать юридическая консультация, врачебно-консультационный пункт, кройщик поможет сделать выкройку. Посетители могут поиграть в шахматы, шашки, приобрести в студии звукозаписи новинки советской и зарубежной эстрады. Будет работать buffet.

В связи с небольшой вместимостью нашего Дома культуры, а также для обслуживания большого количества населения, организовано три равноценных потока: с 10.00 до 12.40, с 13.00 до 15.40, с 16.00 до 18 часов 40 минут.

На каждый поток продается 100 взрослых и 150 детских билетов (стоимость)

1 рубль 30 и 70 копеек соответственно.

Предложения и замечания по проведению «Семейного отдыха» посетители могут записать в журнале Дома культуры. Они будут учтены в дальнейшей работе. Приятного вам отдыха!

А. САРЕНКО, директор РДК.

Редактор В. С. МОТИН.

Объявление

Таркосалинскому авиапредприятию на постоянную работу срочно требуются: водитель ВОХР, стрелки-пожарники, бухгалтер.

Оплата — согласно штатному расписанию. За справками обращаться в отдел кадров аэропорта.

Над выпуском работали: корректор О. Русмиленко, метранпаж Н. Николаев, линотипист В. Алексеева, печатник А. Пяк.

Наш АДРЕС: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. ТЕЛЕФОНЫ приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, отдел промышленности и типография: 2-10-96 кор. пункты в п. Уренгой 6-20; п. Пурпе: 40 через коммутатор НГДУ Таросовинесфт. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ИНДЕКС 54800.

Заказ № 1579. Тираж 3556

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.