

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит в январе
1979 года

СРЕДА,
26 августа 1987 года.

№№ 96—97 (1403—1404)
Цена 5 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и субботам

РЕШЕНИЯ ИЮНЬСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС ОДОБРИТЬ И ПОЛОЖИТЬ В ОСНОВУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАЙОННОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, КАЖДОГО КОММУНИСТА.

(Из постановления
VIII пленума райкома
КПСС)

УСКОРЯТЬ И УГЛУБЛЯТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ

ЭНЕРГИЮ ЗАМЫСЛОВ — В ЭНЕРГИЮ ДЕЛ!

Выступления участников VIII пленума райкома КПСС

В. В. ПОПОВ,

спесарь Таркосалинской
районной организации
КПСС, член бюро райкома
партии:

Доклад бюро районному комитету партии полный и обстоятельный, критический, отчетливо выявивший ошибки, суть которых в непосредственном исполнении ранее принимаемых решений на всех уровнях: начиная от райкома партии и кончая первичной организацией.

Одним из путей перестройки вижу усиление работы советов трудовых коллективов. Если они будут работать хорошо, то и членам коллектива придется или измениться или покинуть этот коллектив.

Мне, как члену райкома, после опубликования в печати доклада бюро не раз задавали вопросы: почему в докладе так часто упоминается имя председателя профкома объединения Мыщачка? Мне говорят: куда же вы там в бюро смотрели? Мы с тов. Мыщачка спрашивали и строго. Он уже заслушивался нами на бюро. Я же со своей стороны говорю: а что ж выте? Раз выбрали, то и работать заставляйте.

Еще хочу сказать, что рабочие перестройку принимают и ждут конкретных изменений. В первую очередь они хотят видеть результаты перестройки от своих руководителей. А на профком пока нареканий много: нет контроля за состоянием техникумы, за стеной печатной. И уют в поселке, считаю, тоже наша забота. Пока же поселок в неприглядном состоянии: много свалок, детские площадки разбиты, зеленые насаждения не берегутся.

Много говорим о современном мышлении. Считаю, что оно проявляется в выполнении взятых социалистических обязательств, в соблюдении всех условий коллективных договоров.

Как член бюро райкома КПСС, прошу по-деловому отнестись к обсуждению доклада, прошу вносить конкретные предложения.

Н. А. БОЙНОВ,

заместитель командира
летного подразделения
Таркосалинского
объединенного
авиапредприятия:

Выступающий отметил конструктивный характер критики доклада. Высказал свои соображения о целесообразности чрезмерного бичевания первых руководителей, в результате которого падает престижность командиров, руководителей и плановиков, уходят в исполнители способные организаторы. Пример тому авиапредприятие.

Для обеспечения грамотного коллективного решения Н. А. Бойнов предложил создать на предприятии и в РК КПСС группы специалистов-единомышленников по сбору, обработке и внедрению идей перестройки хозяйственного механизма. Это даст возможность проводить единую планомерную политику в районе, исключая давление узковедомственных интересов. При этом Н. А. Бойнов еще раз отметил ведущую роль человеческого фактора, необходимость его активизации.

О каком деловом контакте между авиапредприятием и ПО ПНГГ может идти речь, если нет взаимопонимания между их руководителями и партийными лидерами?

В наших отношениях нет амбициозности, но нет и активности. Проблемы не решаются годами. Причина в людях, в их отношении к делу. Взять такой пример. Из года в год в мае-июне у нас возникает проблема культуры обслуживания пассажиров. Анализ показал, что причины кроются в невнимании руководителей к неравномерности заполнения зон отдыха во время отпусков. Стихийный людской поток осложняет работу транспортников. Взять для примера отдел перевозок. В жаркие для предприятия дни здесь работали только восемь человек, восемнадцать были в отпуске. В том числе и руководитель. Партийная организация вышла с предложением

Как уже сообщалось ранее, VIII пленум райкома КПСС рассмотрел задачи районной партийной организации по выполнению решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по коренной перестройке управления экономикой.

Участники пленума проявили глубокую заинтересованность в ускорении перестройки, искреннюю поддержку магистрального курса партии на дальнейшее совершенствование экономических отношений, повышение организации народного хозяйства, активизацию политической жизни, ставя во главу угла перевод деятельности районной партийной организации в плоскость практических дел на основе тщательного анализа ошибок и упущений.

VIII пленум райкома партии продемонстрировал высокую политическую сознательность коммунистов, всех трудящихся района, определил конкретные пути перестройки управления экономикой района, развития демократии, расширения гласности, широкого привлечения трудящихся к управлению производством, потребовал от каждого конкретного делового вклада в общее дело.

освободить т. Гусейнова от занимаемой должности. Предлагаю всем предприятиям провести анализ равномерности отпусков, исходя из спланированного и выполненного объема работ в летний период. Принять меры к начальникам отделов, служб, цехов, которые не думают о последствиях, подписывая заявление на отпуск.

В заключение Н. А. Бойнов высказал мнение о необходимости создания у них первичной парторганизации для усиления влияния на дела производства.

З. М. СУЛЕЙМАНОВ,
начальник Таркосалинского
автотранспортного
предприятия:

В своем выступлении он обратил внимание на то, что доклад бюро VIII пленума районного комитета партии сделан в духе перестройки, ориентирует на принятие решений. Мнение З. М. Сулейманова: перестройку начать с ломки отношения к работе каждым рабочим, каждым ИТР. Позицию рабочих, когда те кивают на руководство и ждут перестройки с их стороны, З. М. Сулейманов считает неправильной. Задал он и такой аспект перестройки, как демократия, и одно из ее проявлений — выборность руководителей.

Мне рабочие говорят: обещать зарплату каждому в 1200 рублей и детский сад — тогда ты начальник. А нет — так мы еще посмотрим, кого выберут в руководители. Руководитель, особенно на транспорте и в строительстве, превращается в заложника. Ведь ни для кого не секрет, что приписки есть. Начинаешь их пресекать — против тебя обрушивается поток жалоб. При этом срабатывает чувство ложной рабочей солидарности. Недовольных небольшая горсточка, но подписи они умудряются собрать чуть ли не со всего коллектива. Говорю в данном случае не о своем предприятии, а о практике, участвующей вообще в нашей отрасли и в нашем регионе.

Руководитель попадает в сложную ситуацию, и тут, нужен, считаю, какой-то другой подход. Пусть будет демократия, пусть будет выборность, но пусть будет и определенный контроль сверху. А то рабочие встают на позицию потребительского отношения к руководству. А это неверно.

И еще на один из моментов перестройки хочу обратить внимание членов райкома партии. Читаю проект Закона о социалистическом предприятии. Приветствую те строчки, где сказано о

расширении прав предприятия по экономическим вопросам. Нам говорят: давайте все, что не запрещено законом. Но воспользоваться этими правами я не могу, потому что закон пока не изменился, не приведен в соответствие с перестройкой. Меня беспокоит, например, проблема, как бы я их назвал, иждивенцев. На нас лежит ремонт детского сада, больницы, школы, мы задействованы и в заготовке кормов, посылаем людей в колхозы. Большие потери по зарплате несем из-за бесплатной помощи ОРСУ.

Наша шефская помощь выливается в конце концов в перерасход заработной платы. И успешно выполняются собственные планы, мы тем не менее лишаемся премий.

Я так понимаю, что с января 1988 года предприятие будет вправе отказываться от этих неплановых работ. Интересно, а как понимают перестройку в этом направлении те организации, которые до сих пор надеются на нас?

В. А. КОРОЛЕВ,
начальник Пуровского
геофизической
экспедиции:

Считаю суждения т. Сулейманова спорными. Со многими в них не согласен.

Да, проблемы при внедрении хозрасчета есть. Не все охотно идут на эти экономические преобразования. Это видно и на примере некоторых наших партий. Особенно осторожны с хозрасчетом рабочие высокой квалификации. Если рабочий уверен, что заработок себе обеспечит, то ему трудно поверить в то, что в большом коллективе он сделает то же самое. В подобной ситуации особенно важна роль коммунистов. Тут важна работа коммунистов по убеждению коллектива в безальтернативности такого решения.

Вторая проблема: сложности с учетом затрат в полевых условиях. Потому что без точного учета хозрасчет просто невозможен.

Есть сложности и из-за ошибок в планировании

сверху. И особенно выпуклы сегодня проблемы социального плана. Им наша экспедиция уделяла и уделяет большое внимание, но мы просто не можем поспеть за растущими объемами работ. Кроме того, главными проблемами много лет не занимался обустройством геофизических предприятий. Это привело к тому, что в очереди на улучшение жилищных условий у нас стоит сегодня 420 семей, обеспечение общестроительными материалами составляет 70 процентов. Не имеем промышленной базы, такой, какой она должна быть сегодня.

Трест Уренгойгеолстрой вот уже три года строит для экспедиции РММ и все не может построить. Больно смотреть, как простаивает помещение площадью в тысячу квадратных метров. Много строим хозрасчетом из леса, заготавливаемого в районе, но такой способ обустройства слишком дорог. Удельный вес зарплаты в таком строительстве составляет 60 процентов.

Сейчас делаем ставку на привозные строительные материалы, это позволит в два раза увеличить ввод жилья и в два раза сократить затраты труда. Это будет наш вклад в решение жилищной проблемы.

Да, проблемы есть, и тем не менее продолжаю утверждать, что хозрасчет и безрядная система оплаты труда — главный путь формирования у человека чувства хозяина. По мере роста сознательности будет меняться и психология человека, т. е. будет решаться первейшая задача перестройки.

Е. В. МАМНИНА,
комендант общепита
Уренгойского СМУ-2,
член райкома КПСС:

Всю свою трудовую жизнь я — рабочая. На Севере живу уже девять лет. Здесь мой дом. И я не согласна с мнением З. М. Сулейманова, что у рабочих Севера одна цель — деньги. Хотя вопрос о зарплате, который поднимают люди, немаловажный.

(Продолжение на 2 стр.)

Выступления участников VIII пленума райкома КПСС

(Продолжение. Начало на 1 стр.).

Особенно, когда без разъяснения начинают урезать калькуляции. Почему они у таркосалинских строителей больше? Желание работать пропадает из-за развала в работе по вине руководителей. Помогите, направьте к нам делового начальника!

А пока уходят из коллектива кадровые рабочие. Всем хочется жить по-человечески, ищут, где нет большой разницы в организации производства на земле и здесь — на Севере. Мы не хотим делать брак. Но с теми материалами, какие нам завозят, с той ритмичностью поставок будет ли качество?

Мало внимания этим вопросам уделяет партийная организация СМУ-2, профком. Руководители редко бывают в бригадах, часто за их словом не следует дело. Поэтому для подписания колдоговора мы собирались три раза из-за плохой явки. Люди перестали верить в перемены. Если руководитель нашего управления будет выбирать, я проголосую за Владимира Горячева, которому доверяю.

А. В. ЛАБАЗОВ,
генеральный директор объединения Пурнефтегазгеология, член райкома КПСС:

Давно мы ждали такого времени, чтобы открыто и объективно высказаться о наиболее серьезных проблемах. Дело перестройки — важное дело, но не надо забывать, что и раньше принимались хорошие решения, были прогрессивные начинания, но спустя какое-то время, они сходили на нет.

Люди от этого устали, появилось неверие, равнодушие. И этот барьер нам, коммунистам, предстоит сегодня ломать. И надо смотреть, осмысливая определенные периоды, дадут ли у нас? Надо не дать перестройке уйти из под контроля.

Хорошо, что доклад опубликован заранее. Была возможность каждому продумать сегодня свое выступление здесь, а коммунистам района внести свои предложения в райком или через органы печати. Многие, считаю, принесли анкетирование в газете «Северный луч», дало толчок к осмыслению своей деятельности руководителями среднего звена.

Как работает в период перестройки наше объединение? Открыто с начала года четыре месторождения, 25 залежей углеводородов. Геологические результаты позволяют надеяться на определенные перспективы нефтегазоносности глубоких пластов. Выполнено геологическое задание по приросту запасов нефти и конденсата, по газу — перевыполнено на 17 процентов.

В то же время за семь месяцев объединение план

по проходке выполнило только на 95 процентов, а Красноселькупская экспедиция и того меньше — на 67,9 процента. Не выполнен план коммерческой скорости (84 процента). Недорабатываем по росту производительности труда. Простои составляют до 15 процентов общего рабочего времени. Плохо было использовано время зимника, когда грузов было перевезено на 10 тысяч тонн меньше планового, а это дизтопливо, трубы, цемент, другие материалы.

В полтора, по сравнению с уровнем прошлого года, возросла аварийность на буровых. Низка еще технологическая дисциплина, принижена требовательность к исполнителям работ. Техническая учеба в экспедициях налажена хуже, чем необходимо.

Слабо поставлена организация труда. И как результат, из-за простоев потеряно с начала года 25—26 тысяч метров проходки.

Вышкомонтажная контрольная работа, как будто работает плохо. План ею выполнен на 102 процента, но если сделать глубокий анализ, то необходимо будет признать, что она находится на уровне прошлого года, а сегодня надо идти с опережением, производительность труда должна расти.

По испытанию скважин за семь месяцев сложилось невыполнение (82 процента) из-за длительных переездов, ожидания демонтажа буровых установок, низкой производительности труда. Потеряно 650 суток, т. е. 31 процент от общего времени — вот, где наши резервы.

Подготовку по переходу на новую систему экономического хозяйствования ведем. Дело идет к тому, что каждый будет получать столько, сколько труда и какого качества он вносит.

Начинать надо с установления стимулов, но и учить людей надо хозяйствовать, учить считать. Считаю, есть вина инженерно-технических работников в том, что перестройка разворачивается медленно. Это проявляется в бездушии, в ленности, с какой ИТР ведут воспитательную работу. Человек должен четко представлять, что он должен делать на производстве. Каждый должен за это отвечать. А от рабочих приходится слышать: мы и рады бы работать, но то машин нет, то материалов. Отсюда авралы.

Критику, высказанную в докладе, принимаем, с ее учетом будем работать. И в то же время хочу высказать такое предложение: зачем обязательно ждать высокой трибуны, чтобы высказать причину, многие вопросы можно было решить в рабочем порядке.

Замечания по недостаточному вкладу в развитие соц

культбыта в райцентре принимаем, но одному объединению с этой проблемой не справиться. Надо подключить и другие предприятия, а координационным центром пусть будет райисполком.

Хорошее было начинание: отработать в нерабочее время четыре дня на спортивно-оздоровительном комплексе, но опять же, до конца его не довели. Выполнить работы по поселку мы согласны, от них не отказываемся, но пусть они идут не в качестве нагрузки к нашему государственному плану. Пусть советские и партийные органы на местах принимают участие в формировании наших планов и отстаивают их перед нашими вышестоящими организациями.

Л. М. СТУПАК,
строительный мастер Пуровского управления механизации, член ревизионной комиссии райкома КПСС:

В своем выступлении я хотела бы поднять кадровый вопрос. Девять лет я проработала в СМП-565. За это время там сменилось семь первых руководителей, а если к ним приплюсовать главных инженеров, заместителей, то получится больше 20.

Начальников утверждало бюро райкома КПСС и напрашивается вопрос: почему такое положение никому не насторожило?

Такая частая сменяемость руководства вряд ли могла принести пользу. Ведь те 8—10 месяцев, за которые они возглавляли СМП, уходили практически только на то, чтобы познакомиться с коллективом, выжить в обстановку, наладить контакты со смежниками и поставщиками. Сказывалась эта кадровая карусель и на коллективе, ведь как известно, «новая метла по-новому метет».

Последний начальник СМП Сечкарев проработал менее 10 месяцев. Когда, во время предвыборного собрания, на котором обсуждали кандидатуру Сечкарева для выдвижения кандидатом в депутаты сельсовета, мы познакомились с его биографией, то были удивлены тем, сколько он поменял населенных пунктов и должностей за полтора года: Ставрополь, Уренгой, БАМ, Пуровск и опять Уренгой.

Понятно, когда специалист быстро растет и его направляют на новые, более ответственные участки работы. Но в данном случае — это одни и те же должности.

Поэтому, я считаю, что при утверждении руководителей на бюро, необходимо знакомиться с их трудовой биографией за ближайшие годы и не ставить во главе коллективов специалистов, «прыгающих» с места на место.

В. И. ГРЕЧУХИН,
бурильщик Уренгойской нефтегазразведочной экспедиции, кандидат в члены райкома КПСС:

«Перестройку к нам везут на волах». Эта строка из письма рабочих в Москву мне хорошо понятна. З. М. Сулейманов говорит, мол, начинайте перестраиваться, товарищи рабочие, сами. Не ждите начальство, но нельзя умалять роль личного примера руководителей. А у нас нередки случаи их недостойного поведения. Кроме того, переход на новую форму хозяйствования невозможен без предварительной разъяснительной работы. Руководители же сами еще не торопятся разобраться в сути, в оргпросах нового. Вот и выходит, что везут к нам новые знания, организацию на волах...

В. И. АКУЛЯШИН,
экономист производственного объединения Уренгой-нефтегазгеология, член ревизионной комиссии районной партийной организации:

Я по образованию и по должности экономист. Поэтому мне особенно понятна перестройка. Если она будет доведена до конца, то мы начнем по-настоящему считать наши советские заработанные рубли.

Сейчас готовится переход на новые тарифные ставки и должностные оклады. Все поняли, что получают прибавку, но о второй стороне дела все забыли. Для того, чтобы получить надбавку, надо предприятию иметь валовой доход, от которого по нормативу будут отчисления в фонд заработной платы. Словом, как сработал, так и получил. Не будет ни премий, ни верхнего потолка. Правда, закон предусматривает минимальную плату 70 рублей при наличии валового дохода. Если дохода нет — пожалуйста, просите в долг у вышестоящей организации.

Когда мы по 70 рублей получим, тогда быстро пойдем, как надо перестраиваться, чтобы наладить дело.

Взять бригадный подряд. До сих пор он у нас существует только на бумаге. При подсчете обнаруживается, что сэкономленные бригадой материалы остаются на буровой. Их никто не вывозит. А ведь от этой экономии выплачивается премия. Далее. Предприятиям расширили права, а стройбанк работает по старым инструкциям, его перестройка не коснулась, сможет ли предприятие при этом воспользоваться своими правами? Нет.

В. И. Акуляшин заострил внимание пленума на необходимости строить и укреплять базы предприятий, начинать строительство капитальных жилых домов. В. И. Акуляшин высказал свое мнение о порядке при

ема в члены КПСС мало проработавших в данной организации, в частности г. Аксенова. Далее В. И. Акуляшин остановился на трудосберегающей политике в районе.

Все знают, что с увеличением плана по труду предприятие должно согласовывать с советскими органами на местах численность работающих и фонд заработной платы. За мои 20 лет работы, планы, которые я приносил на подпись никто не поправлял. На цифры никто не обращал внимания, подписывали все. Я ехал в главк и просил. А ведь не всегда в этом была необходимость. Но это самый простой путь решать кадровую проблему. Хотя есть и другие. Например, в нашем УНГГ объединить мелкие организации.

А. В. КРЫЛОСОВ,
председатель исполкома Пуровского районного Совета народных депутатов, член бюро райкома партии:

Выступающий охарактеризовал состоявшийся пленум как предметный и принципиальный разговор о том, как коммунисты района включились в перестройку. Формы проведения пленумов менялись и совершенствовались и сегодняшняя, как никакая раньше, отвечает сегодняшним требованиям поднять активность коммунистов. Все предложения, интересные мысли, прозвучавшие на пленуме, должны найти воплощение в трудовых коллективах, конкретных делах.

Из комплекса многочисленных задач, над которыми работают местные Советы и райисполком, главной считаем сегодня активизацию личной ответственности за порученное дело на всех уровнях. И если говорят, что в чем-то недорабатывает исполком или его отделы, это значит, что, в первую очередь, недорабатывают его председатель или заместители, курирующие определенные участки, заведующие отделами. Задачу первичной партийной организации райисполкома, таким образом, видим в повышении личной ответственности каждого, в безусловном исполнении принимаемых решений. А основное направление в работе — решение всегo комплекса социальных вопросов, и через них прямое влияние на выполнение производственных планов.

Мог бы привести массу примеров обоснованности перестройки экономического мышления. Напомню лишь о комплексных целевых программах. Их в районе пять: производственная программа, школьная реформа, программа расширения производства товаров народного потребления и сферы бытового обслуживания, программа жилищного строительства и всеохватываю-

щая программа развития Тюменского нефтегазового комплекса в части, касающейся Пуровского района. Особенность их в том, что они детализируют решение многих проблем. А вот на многих предприятиях такие программы не разработаны, там же, где они все же есть, по ним не работают. Причина такого бездействия видится в консерватизме мышления руководителей, в технократическом подходе к решению проблем.

Трудно проводить в жизнь продольственные программы расширения производства товаров народного потребления. А все оттого, что за техникой многие руководители не видят людей, социальных нужд трудящихся. И в годовые планы такие вопросы почему-то забывают включать, т. е. на плановую основу эти вопросы не поставлены. А в начале года при защите планов с необходимой настойчивостью руководителями не отстаиваются.

Есть функциональная разобщенность и внутри самих предприятий, своеобразная «ведомственность»: у отделов труда — свое, у ОКСов — свои вопросы, служба материально-технического снабжения тоже чуть ли не отдельное государство. Связующим и координирующим звеном призван быть плановый отдел, главные экономисты, но их роль на предприятии зачастую принижается, руководство ослабило к ним требовательность. Поэтому зачастую на месяц и больше весь район запаздывает с разработкой проектов и планов социального развития, а следовательно и недополучает то, что мог бы получить.

Есть тут и вина исполкома. Мы входим в якобы трудное положение на предприятиях, а плановая комиссия констатирует факты, что по тем или иным причинам нужные объекты социального плана из года в год не включаются в планы строительства. И диспропорция, о которой мы сегодня столько говорили, остается на том же уровне, или продолжает увеличиваться.

При формировании планов капитального строительства предприятиями на этот год, они возвращались нами на доработку, и тем не менее многие наши предложения так и не были включены в планы. Надо сказать, не проявили принципиальности в главке, да и сами предприятия и организации не отстаивали жизненно важные для района позиции.

Еще раз хочу напомнить, что планирование — основное звено, связующая нить, но только штатом райкома сложных проблем социального развития района не решить. Постановления (Продолжение на 3 стр.).

Выступления участников VIII пленума райкома КПСС

165

(Продолжение. Начало на 1 и 2 стр.)

о повышении роли Советов на местах дается право организации групп по планированию и координации комплексного развития всего района. Обратились к руководителям с просьбой передать нам единицы и фонд зарплаты, но ответа не получили. Так что в районе так и нет инициативной социологической группы, способной произвести качественный анализ обстановки, вынести решения.

Хотел бы назвать еще не сколько проблемных вопросов. Решение исполкома об упорядочении прописки является, кроме всего прочего, и проявлением трудосберегающей политики, так как приглашение каждого специалиста с «земли» обходится в тысячи рублей. А в исполком руководители предприятий и организаций по-прежнему обращаются с просьбами о прописке десятков людей. Не лучше ли было бы, обходясь местными трудовыми ресурсами, часть средств направлять на решение социально-бытовых вопросов?

Возьмем генподрядный трест Тарасовнефтегазстрой. Он имеет девять тысяч квадратных метров жилья, но плохо решает вопросы инженерного обеспечения, нет ни одного объекта соцкультбыта. О какой заботе о человеке может идти речь, если рабочие целый час теряют в очереди за обед в столовой нефтяников, а своя столовая не запускается трестом в строй!

В этом тресте плохо решаются кадровые вопросы. У управляющего нет заместителей, а он уходит в отпуск, оставляя все дела на одного главного инженера, который, конечно же, не в силах охватить все вопросы.

В сентябре готовится на рассмотрение вопрос о жилищной программе района на текущую пятилетку и до 2000 года. В связи с этим, хотел бы обратить внимание на неопределенную позицию основного заказчика жилья, головного предприятия в районе — объединения Пурнефтегаз. Райисполком получил от него два расчетных варианта: один с вахтово-экспедиционным методом, другой без него. То есть единой стратегической линии у объединения по этому вопросу нет. Исходить же надо не из количественного ввода жилья, а из обеспеченности жильем каждой семьи, каждого человека.

При обсуждении доклада поднимался вопрос о так называемом силовом планировании. Но такие решения приходится исполкому принимать, если в планах предприятий и организаций не находят отражения вопросы ремонта жилья, благоустройства, озеленения. А

ведь за этими проблемами стоит благополучие и бытовой комфорт наших людей.

Согласен, что переход на новую экономическую систему — проблема сложная. Но вдумаясь, все ли резервы нами используются, рационально ли используются производственные мощности, основные фонды, оборудование? Увы, нет. А в то же время мы отвлекаем большие силы на строительство новых производственных баз. Говорим о нехватке техники, механизмов, а работают строительные подразделения зачастую в одну смену, за исключением тех объектов, которые штурмуются перед сдачей. В то же время вопросы эти вполне решаемы, если подходить к ним не по указке сверху, не формально, а по-хозяйски, брать душой не только за сиюминутное дело, а за перспективу этого дела, ежеминутно помнить, во имя чего все мы здесь работаем и живем.

В. С. МОТИН,
редактор районной газеты,
член бюро райкома КПСС:

Выступающий коснулся вопросов кадровой политики. Он заострил внимание присутствующих на необходимости более внимательно подбор руководящих кадров, отметил, что в докладе не прозвучал такой вопрос, как возрастание значения роли инженера на производстве, командиров среднего звена.

В. С. Мотин охарактеризовал почту редакции последних месяцев, отличительная черта которой этого периода — проблемность и злободневность, поднимаемых читателями «Северного луча» вопросы. Редактор газеты заверил, что коллектив журналистов усилит свою деятельность по освещению в газете хода перестройки.

Г. В. КУЗНЕЦОВ,
начальник Таркосалинского
СМУ-1:

Анализируя выступления товарищей, заметил, что все уходит от темы пленума. Ведь разговор сегодня о ходе перестройки и об участии в ней каждого из сидящих в зале. Никто из присутствующих не встал и не сказал, что я перестраиваюсь вот так-то и так. Один говорит: рабочие не перестраиваются. Рабочие говорят: начальник не перестраивается, а мы на него равняемся и поэтому тоже не перестроились. В документах партии ясно сказано: каждый должен делать то, что нужно для перестройки. Я, начальник СМУ-1, должен организовывать руководство так, чтобы коллектив выполнил поставленные перед ним задачи. Вот смысл перестройки лично моей. Но не все руководители осознали свою роль в жизнедеятельности нашего района, страны. Так

генеральный директор ЦО Мурнефтегазгеология т. Лабазов вчера в категорической форме обязал трест, а трест обязал СМУ-1 работать на внеплановых объектах без какой-либо компенсации зарплаты. Это свидетельствует о том, что т. Лабазов не приемлет законы перестройки, руководит старыми методами: голым администрированием, хотя бы подменить управление. Вместо того, чтобы заранее определить источники финансирования, составить сметы на ремонт объектов ОРСа, он решением совета руководства обязал трест бесплатно отремонтировать два овощехранилища. Кто не хочет или не может работать по-новому — пусть не мешает другим.

Далее Г. В. Кузнецов сказал о взаимоотношениях банка и строителей:

— С сентября прошлого года по сегодняшний день трижды поднимался вопрос о выплате строителям полевых. Это очень лихорадит коллектив. Рабочие ходят делегациями. Сегодня получили зарплату и банк опять нам сказал, что получаем полевые последний раз. Сколько можно людям нервы мотать, рассуждать, платить строителям полевых или не платить. Конечно платить! В одних условиях с геологами работаем!

А. ПОГУДИН,
главный врач центральной
районной больницы:

Я хочу рассказать о сегодняшнем дне здравоохранения в Пуровском районе.

Обеспеченность больных койками самая низкая в стране: 57 на 10 тысяч населения, при норме 127оек. Обеспеченность врачами и средним медперсоналом самая низкая в области, медицинские учреждения не соответствуют минимальным санитарным нормам.

Несмотря на эти тяжелые условия, в последнее время наметилась положительная динамика: уменьшилась в полтора раза детская смертность, увеличилась в два раза рождаемость, показатель заболеваемости свертываемой кровью снижен почти в два раза. Это говорит о том, что в области есть люди, которые способны работать в тяжелых условиях.

Для того, чтобы медицинская помощь населению оказывалась на уровне сегодняшних требований, необходимо решить многие проблемы, с которыми мы в одиночку без помощи организаций, базирующихся в поселке, не справимся.

В наилучшем положении из всех объектов здравоохранения в районе находится центральная районная больница, которая является базовым лечебным и профилактическим учреждением района. И, если на периодично работа по улучшению базы поликлиник, медпунктов, как-то проводится, то этого нельзя сказать о

ЦРБ, помещения которой не ремонтировались 3—4 года, а год назад построенные корпуса терапевтического и хирургического отделений уже сейчас нуждаются в ремонте.

22 сентября 1986 года было принято решение райисполкома № 168 «О закреплении организаций и предприятий п. Тарко-Сале за ЦРБ». С тех пор качественно и в срок был выполнен ремонт только инфекционного отделения силами Южно-Таркосалинской НГРЭ.

Райисполком не может добиться от предприятий выполнения этого решения.

В 1984 году должно было начаться строительство в Тарко-Сале больничного комплекса на 250 койек и поликлиники на 600 местений в смену. На сегодняшний день не только не начато строительство, но и не готов проект.

Все это не может не сказаться отрицательно на качестве медицинского обслуживания населения.

Врачи работают на пределе своих возможностей. Для того, чтобы принять за смену максимальное количество больных, они вынуждены затрачивать на каждого из них всего 12 минут, вдвое меньше. Такой напряженный график вызван нехваткой специалистов.

А причина — небезопасность жильем. Из 14 врачей, прибывших к нам на работу за последнее время, ни один не получил квартиры и собираются уезжать.

Состояние здравоохранения напрямую влияет на экономику. Вот хотя бы такой пример. За прошлый год по болезням недодали на 5 миллионов различной продукции.

Улучшению состояния здоровья пуровчан во многом способствовал бы лечебный профилакторий, но увы... Об этом пока можно только мечтать.

Считаю, что говоря о коренной перестройке экономики, нельзя забывать о людях, об их здоровье. А этому вопросу у нас в районе уделяется пока мало значения.

В. В. СТИЦЕЙ,
заместитель начальника
Суторминского управления
буровых работ № 2 объединения
Пурнефтегаз, заместитель
секретаря партийной организации:

Он рассказал о работе управления, поставил вопросы, решение которых на уровне УБР невозможно. Эта организация была переведена из объединения Ноябрьскнефтегаз в объединение Пурнефтегаз в ноябре прошлого года. А обеспеченные основными материалами, автотранспортом остается от прежнего. В результате сегодня на выходе только 30 процентов необходимых машин. Нет возмож-

ности завозить материалы на буровые, вывозить металлломом. Из девяти бригад четыре простаивают — не обеспечены колоннами.

Кроме того, сегодня в Суторминском УБР-2 остро встал проблема кадров. В связи с переездом не укомплектован аппарат управления. Прежние главные специалисты, которые получили жилье в Ноябрьске, сехать в Муравленковское отказались. Для приглашения других специалистов у Суторминского УБР-2 нет жилья, закрыта прописка.

В. И. ПАНКРАТОВА,
главный экономист объединеня Пурнефтегазгеология:

В своем выступлении обратилась к истории нашей страны, к ленинским работам, чтобы доказать неизбежность перестройки. Расклевывая условия, при которых станет невозможным повторение полумер 1953 и 1965 годов, В. И. Панкратова подробно остановилась на характеристике хозяйственных отношений, акцентировала внимание на условиях успеха нового дела: внедрение «щекинской формулы», упрощение структуры управления производством, изменение пропорций в народном хозяйстве. Далее выступавшая сказала об изменении роли руководителя в условиях хозяйсчета. В связи с этим, предложила бюро райкома КПСС найти новые формы учебы руководителей, привлечь к ней главных бухгалтеров.

В процессе обсуждения доклада ко мне обратились товарищи с просьбой передать пленуму свои соображения о движении за образцовый поселок. Большие претензии у таркосалинцев к совету, который не желает работать с людьми. Конечно, прошу принять постановление, а предприятие — выполняй. Но ведь ту же детскую площадку в микрорайоне и огорождения могут сделать сами жильцы. Пусть с ними только поговорят домкомы, депутаты, а материалы везет предприятие. Забыли мы и про поддержанный нами на словах почин вазовцев — отработать на объектах соцкультбыта по четыре дня. А ко дню района такая работа была бы кетати.

В. В. ОСИНСКИЙ,
второй секретарь райкома
КПСС:

Хочу принять участие в обсуждении рассматриваемого вопроса и высказать свою точку зрения по ряду вопросов, которые меня волнуют. Во-первых: критику, прозвучавшую в докладе бюро в адрес секретаря райкома партии, и, прежде всего, отношу в свой адрес и в адрес тов. Баяндина. Действительно, есть факты, когда назначенные номенклатурных работников пытаемся решать са-

молочно, без предметного изучения мнения первичной парторганизации, отделов райкома и, самое главное, — без гласности. Да и резерв кадров держится пока за семью замками. Мне показались интересными мысли, высказанные в газете членом райкома партии т. Лебедевичем. Правда, он задает категорический вопрос: пусть, мол, пленум даст правдивый ответ, действительно ли на руководящих постах сегодня у нас самые деловые, самые честные?

Ответ в какой-то степени дает сегодняшний доклад и разговор на пленуме. Безусловно, нет. Бюро райкома надо крупно изменить кадровую политику. Это главный стержневой вопрос перестройки. Это и будет переход к политическим методам руководства через наши кадры через их подбор и расстановку, воспитание.

На мой взгляд, при оценке кадров мы допускаем зачастую неоправданный субъективизм. Если руководитель все время с нами соглашается, умеет заверять и хлопать в ладоши, когда надо, если он, как мы говорим, хороший дипломат — значит мы к нему благосклонно относимся.

А если он имеет свою точку зрения, отстаивает ее, горячо, смело высказывает, хотя она иногда не совпадает с мнением начальства, то к такому приклеиваются различные ярлыки: демагог, непатриот и т. д. Может быть, я ошибаюсь в определении таких критериев?

Есть у нас такие руководители, как Кузнецов, Сулейманов. Я далек от мысли идеализировать их. Но они не только смело говорят, но и дело делают. Результат их неуспокоенности, предпринимчивости налицо.

Я считаю людей, стремящихся изменить дело к лучшему и не на словах, нам нужно поддерживать. Конечно, они неудобны, правду-матку режут в глаза. Но перестройке нужны люди откровенные, смелые, сильные духом. Как секретарь райкома, я буду эту линию твердо проводить в бюро. И чтобы пресечь грубую порку, как выразился т. Лебедевич, вношу предложение — на очередном пленуме в декабре обсудить гласно резерв кадров на секретарей РЕ, зав. отделов, руководителей объединений, трестов, предпринимательно обсудив их в первичных парторганизациях. Обсудить и утвердить на пленуме.

Во-вторых: как вы заметили, мы, начиная с апреля, набираем динамику. Ищем пути, подходы, стремимся к гласности, хотя не все получается. Перед этим пленумом райком много поработал, чтобы правдиво, реально отразить ситуацию.

(Окончание на 4 стр.)

Выступления участников VIII пленума райкома КПСС

(Продолжение. Начало на 1, 2, 3 стр).

годняшний механизм. Правду, какой бы она ни была горькой, люди воспринимают и приветствуют. Но мало провозгласить декларацию. Надо подкрепить конкретной напряженной работой. Ведь проблемы, о которых мы говорим, не новые. И чего скрывать, многие потеряли веру в наши слова. Топтание на месте является результатом вялой перестройки стиля руководства. Отдельные хозяйственные руководители по-новому говорят с трибуны, но управляют делом по-старинке.

И главная болевая точка, заключается в том, что ответственность за перестройку должны взять на себя первичные парторганы. Ведь мы говорим, судьба перестройки во многом зависит от их позиции. Они должны стать душой перестройки. Вот как оценивает нашу работу секретарь парторганизации т. Лавинская. Решение и партийное влияние на активность масс, проводится формально, потому что это никому не нужно: и вышестоящим организациям, и райкому.

А экономист Уренгойского УПТОиК т. Гончарова говорит об этом так: «Администрация редко решает вопросы с партийными бюро. Их мнение никогда не поддерживается. Профком ходит в обнимку с администрацией. А если бы каждый реально пользовался своими правами и отвечал за обязанности, работать было бы куда легче». И это не единичные выводы. Многие высказываются, что парторганизации, как и страна, остаются в провидении кадровой экономической политики не у дел. Анализ показал, что во многих случаях это действительно так. Мы признали авторитет секретаря, не учим его по-настоящему. А ведь наша задача сейчас создать новую атмосферу через демократию, через новый хозяйственный механизм, через включение человека в сам процесс планирования и организацию производства.

Часто приходится слышать: трудно, мол, сейчас работать. Да, трудно, но нужно постигать быстро азы демократии. Почему трудовые коллективы не могут защищать экономические нормы, почему они рождаются в кабинетах и зачастую навязываются вышестоящим органам волевым способом?

Кое-где мы уже создали советы трудовых коллективов, но они бездействуют почти по целому году (Таркосалинское АТП, объединение Пурнефтегаз). А все из-за того, что парткомы, первичные парторганизации не возглавили перестройку, не осваивают новые приемы работы. Многие секретари парторганизаций сами слабо разбираются в новинках экономики, их надо учить. Сейчас это первоочередная задача для райкома. Да и мы, работники аппарата, распыляем силы на решение хозяйственных вопросов, а кадровые проблемы, причины застойных явлений глубоко не анализируем. Райисполком, к сожалению, тоже мы превратили чуть ли не в политический орган, который тоже хочет руководить, а не управлять хозяйством. Есть над чем работать нам, членам райкома и его бюро.

И последнее: много к нам пришло откликов, предложений, критических замечаний по докладу. Просто радостно на душе, когда люди так активно предлагают действовать. Я думаю, что бюро райкома должно активно продолжить эту работу, гласно рассказать через газету, что предпринято уже по их предложениям, как идет реализация. Надо на страницах нашей газеты открыть дискуссии под рубриками: «Коммунист в перестройке: боец или наблюдатель», «Перестройка — дело каждого», «Хозяйственный механизм. Как идет перестройка».

Предложений много, есть очень дельные, предлагающие систему партийного влияния по коренной перестройке управления экономикой выработать в райкоме, много других.

Е. В. КОРЯКИНА, экономист Таркосалинского отделения Стройбанка СССР, член ревизионной комиссии районной партийной организации:

Не привыкла выступать с такой трибуны, но сегодня считаю не обходимым обязательно выступить. Тем более, что пленум о перестройке хозяйственного механизма.

Мы, представители стройбанка — винтики, исполнители нашего хозяйственного механизма. Вся экономическая и хозяйственная деятельность, строителей, геологов, буровиков находится отражение в нашей работе. Поэтому у нас на должном уровне проводится экономическая учеба. Но когда мы пытаемся применить документы перестройки на практике, появляется загвоздка.

С точки зрения стройбанка, наши организации работать по-новому не начали, перестройка здесь не видна. У нас хорошая деятельность организации аэсоцируется с их хорошим финансовым состоянием. Но руководство многих организаций думает, видно, иначе. Хорошо, что хоть некоторые из них начали считать затраты. Но вот в тресте Пурнефтегазпроводстрой, в ряде его подразделений — СМУ-1, УПТК — этого не видно. Они даже не знают, на какую сумму у них сверхплановых запасов, а

составляют мероприятия. Обещали до 10 августа закончить — увы... Объясняют тем, что у них люди в отпуске. А если бы в магазине нам вывешивали объявление — продавец уходит в отпуск? Ждите, когда он вернется. Неужели нельзя заменить ушедшего в отпуск?

Кроме того, призываю руководителей организаций относиться внимательнее к работникам бухгалтерии, стимулировать их труд и строже спрашивать. Вот УПТК треста ПНГС с миллионными неплатежами, но ни в одном приказе на квартальную премию не видела, чтобы лишили его главного бухгалтера из-за того, что он не справляется с обязанностями. Более того, главный бухгалтер сбежал, но премии ему выдают. За что? За развал работы?

Или в СМУ-1. Постоянно мы им говорили: у вас же главный бухгалтер не справляется. Ответной реакции никакой. Уволили только недавно, когда завалил дела. Другой несколько вопросов. О новых организациях где еще нечего перестраивать. Нужно только настраивать, чтобы у них все было хорошо. Чтобы был план подрядных работ, план по труду и все это было приято к финансированию. Чтобы организация могла встать на ноги, быть рентабельной, прибыльной. Но посмотрите: СМУ НГДУ Барсуковскнефть создано в этом году. Выполнение ему дали миллион рублей. У них всего два объекта, и ни один не принят к финансированию. На 800 тысяч рублей выполнен объем работ, а мы не можем оплатить. Куда смотрит т. Агеев? На 72 тысячи перерасход у этой организации на 1 июля. С нас вышестоящие организации спрашивают: там что-нибудь собираются получать? А я вообще сомневаюсь, знают ли в ПНГС, что 72 тысячи перерасхода в связи с неплавающим строительством имеет эта организация? Меня вообще удивляет такая успокоенность. Разве это перестройка?

А. Н. АРАКЕЛЯН, управляющий трестом Уренгойгеолстрой, член райкома КПСС:

Все, наверное, обратили внимание на то, что третья часть доклада посвящена тресту Уренгойгеолстрой. И я хочу поблагодарить бюро райкома КПСС: на нас впервые так внимательно посмотрели. Нам никогда не слушали, не рассматривали. А если и говорили строителями, то с накачкой, с нажимом. А потом констатировали, что Уренгойгеолстрой завалил программу.

Я считаю доклад программным документом, по которому мы должны работать. Но хочу сразу внести

предложение. По-моему, некоторые проблемы по развитию Тарко-Сале надуманы. Мы недавно посчитали мощности торговли, системы ОРСа и пришли к выводу, что не нужны большие усилия всех коллективов поселка для решения проблемы овощей и товаров народного потребления. А надуманность же проблемы вижу в дилетантском подходе. Предлагаю создать группу специалистов для анализа и подсчета, что нам до 2000 года нужно, чтобы поставленные цели были научно обоснованы, а мы могли рассчитать свои возможности.

О возможностях. База стройиндустрии в системе Главтюменьгеология в зачаточном состоянии. Пока мы не разовьем ее до нужного уровня, нечего надеяться на серьезные перемены в бурении. Только с вводом развитой строительной базы можно поднять базу геологов, социальную базу. Вопрос о кирпичном заводе снимаю. То, что он будет построен, решено. Следом за ним нужно железобетонное производство. Проектную документацию завода ЖБИ мы скоро получим. Но также необходим цех сантехзаготовок. Надо думать об асфальтно-бетонном заводе. Все это могла бы предусмотреть, посчитать и определить группа специалистов, о создании которой я выше предложил.

Далее А. Н. Аракелян показал на примере двух объединений — генеральных заказчиков по застройке Тарко-Сале и Уренгоя, как отношение руководителей к строителям, их профессиональная подготовка влияют на жизнеобеспечение поселков. Объединение Пурнефтегазгеология активно помогает тресту в подготовке Тарко-Сале к зиме, а с объединением Уренгойнефтегазгеология трудно найти оптимальное решение вопроса.

С. В. АНТРОПОВ, председатель исполкома Таркосалинского поселкового Совета народных депутатов, кандидат в члены райкома КПСС:

Его выступление было своеобразным конструктивным ответом на выступление главного экономиста Пурнефтегазгеологии В. И. Панкратовой.

С. В. Антропов признал, что поссовет смог бы работать лучше, но, в то же время подмечает такой факт: поссовет — это всего три человека, а вот актив — 70 депутатов поселкового Совета, 37 — районного, 4 — окружного, один депутат областного Совета народных депутатов, проживающие в поселке члены райкома партии и кандидаты — это уже сила. Так вот, если каждый из них взял бы на себя труд организовать порядок в своем доме и вокруг него, посе-

лок уже мог бы быть образцовым. Взять улицу Строителей. Здесь живет заместитель председателя райисполкома, главные инженеры треста Уренгойгеолстрой и объединения, работники аппарата управления объединения, а порядка на улице нет. Нет — потому что нет инициативности. Нужна в этом перестройка? Да, нужна.

Еще один аспект. О самостоятельности говорим много, но на деле все еще сдерживаем предприимчивость руководителей различным промежуточным контролем. Руководителей зачастую дергают, отвлекают на массу совещаний.

Инициативность сдерживается еще и следующим путем: зачастую нет смысла делать что-либо сверх плана, потому что уверен: «сверху» обязательно подкинут какое-нибудь дополнительное задание. Вот и получается, что сидишь, ждешь распоряжений.

Что же касается поселка, то хозяин в нем поссовет. Это однозначно. А по многим вопросам руководители организаций, базирующихся в нем, выходят напрямую на райком, райисполком. Позиция неверная. С этим мне приходилось, например, неоднократно сталкиваться по вопросам вызова кадров в райцентр. Там, где не в состоянии будет разрешить проблему поссовет, я сам порекомендую обратиться выше, но в любом случае первообращением должно быть обращение в поссовет.

Еще раз призываю руководителей районного и поселкового звена работать в контакте с поселковыми Советами, и тогда, я думаю, из дома, где живет заместитель председателя райисполкома не будет жалоб, а на улицах наших будет порядок.

Пожелания районной газете — перепроверять факты по жалобам, не торопиться их обнародовать, давать соответствующим службам для принятия мер.

Заканчивая выступление, С. В. Антропов еще раз подчеркнул мысль о необходимости снять с руководителей мелочную опеку. Тогда, считает он, руководитель будет думать, что ему сделать завтра, что послезавтра, исчезнет сегодняшняя порочная практика ожидания команд.

С. А. ЛАМБИН, председатель районного комитета народного контроля:

В докладе пленуму райкома КПСС широко раскрыта деятельность района практически во всех отраслях народного хозяйства. Дана критическая оценка работе отделов, секретарей райкома партии, советских, хозяйственных работников. Из доклада мы видим, какие у нас решены проблемы, а какие не решены, вторых, к сожалению, бо-

льше. Районным комитетом партии, исполкомом райсовета выработаны основные направления развития района на XII-ю пятилетку.

Всем присутствующим понятно: без решения данных вопросов в двенадцатой пятилетке в районе будет застой, выльется в неверие трудящихся в нас. Почему я говорю о нас? Да потому, что от нас, присутствующих в зале, если хотите, не менее чем на 70 процентов зависит успех начатого дела в районе. Я всегда при встречах с людьми привожу один пример из беседы радиокomentатора с героем Социалистического Труда бригадиром строительной бригады. Когда его спросили, что вы видите в перестройке прежде всего, он ответил, что, в первую очередь, хотел бы, чтобы каждый человек на своем рабочем месте делал чуть-чуть больше, чем ему положено. А какие хорошие могут быть результаты, если из 30 тысяч работающих в районе, каждый чуть-чуть побольше будет делать, чем ему положено! Вот это как раз и есть человеческий фактор.

Народный контроль, как сказано в Законе о нем, является одной из форм социалистической демократии — действенным средством вовлечения масс в управление государственным и общественными делами. В районе в группах и постах во внештатных отделах народного контроля работает более 1300 человек. Неважно думается: да, от этих людей, от такого количества так сказать, «недремляющих глаз» не укроется ни одно нарушение, не останется незамеченным ни один промах в работе. Но на практике, далеко не так. Большинство из них просто числится для отчетов.

Например, в тресте Уренгойгеолстрой, в его подразделениях работает в группах и постах более 50 человек, а результаты незначительны. Иначе, как можно расценивать такой факт: в период наложения на базе строительного управления, где начальник С. И. Юркин, своевременно из затопляемой зоны не вывезли панели, оконные, дверные проемы. Они более двух недель лежали в воде, и только после вмешательства районного комитета народного контроля этот материал на сумму более 8 тысяч рублей, был в течение четырех часов складирован на сухом месте. К сожалению, этот сигнал в районный комитет поступил не от контролеров, которых выбирал коллектив собрания, которым положено доверять. Поступила скромная записка, написанная печатными буквами по клеточкам, человек боялся — как бы его «не

(Продолжение на 5 стр.)

Выступления участников VIII пленума райкома КПСС

(Продолжение. Начало на 1, 2, 3, 4 стр.)

разоблачили» в чем-то преступном. Или другой пример, уже о своевременной выгрузке груза предприятиями, в чей адрес поступают вагоны со столь необходимыми материалами, механизмами. За простой вагонов в 1986 году на заседаниях комитета было наказано 10 руководителей, для частичного возмещения нанесенного ущерба произведено начислений на сумму 2,5 тысячи рублей, за первое полугодие текущего года наказано четыре руководителя, произведено начислений на сумму 600 рублей. Но этих мер, по-видимому, уже недостаточно, необходимо применять, так сказать, «хирургические меры».

В два примера, как на данном этапе выступает человеческий фактор. В том и другом случае он пока еще пробуждается, а время требует действовать.

Комитет народного контроля видит свои недостатки в том, что, проделав большую работу по проверке, вскрыв недостатки, не до конца осуществляет контроль за их устранением.

Теперь несколько слов о том, что, на наш взгляд, должно стать обязательным в работе. Прежде всего, я имею в виду заблаговременное оповещение хозяйственных руководителей о времени и целях наших проверок. Это можно, по сути дела рассматривать, как одну из форм предупреждения недостатков и нарушений. Свою деятельность нам следует строить таким образом, чтобы проверки комитетов являлись как бы заключительным этапом работы, которую еще до той или иной проверки начинают и ведут коллективы проверяемых предприятий, хозяйств и организаций.

Комитетом много делается для решения проблем в районе, но еще больше предстоит сделать. Далеко не полностью мы перестроили нашу совместную работу на основе интенсификации контроля и профилактики недостатков. Надо прямо сказать, что комитет не овладел искусством сосредотачивать имеющиеся силы и возможности на решении узловых и кординальных для народного хозяйства района вопросов, не всегда удается нам охватить своим влиянием те сферы и участки производства и управления, от которых зависит успех всего дела. Об этом свидетельствуют недостатки в капитальном строительстве, в использовании авто- и железнодорожного транспорта, и во многих других вопросах хозяйствования.

С. ПЛАТ;
кондитер Таркосалинского ОРСа геологов, член райкома КПСС:

Она рассказала о подго-

товке хлебозавода к переходу на полный хозрасчет, необходимости для этого экономической грамотности каждого. С 1 июля предприятие работает в новых условиях. У коллектива уже есть успехи. Так, благодаря улучшению организации труда, сведены к нулю все простои, производительность труда кондитеров возросла более чем в два раза. Сбои в работе теперь редкость, раньше они были традицией.

Однако, сказала Н. С. Плат, и сегодня не удовлетворен спрос жителей Тарко-Сале на кондитерские изделия. Да и покрывать убытки производства можно, наращивая мощностные кондитерского цеха. Поэтому сейчас остро стоит проблема расширения кондитерского цеха и перехода его на двухсменную работу. Для этого необходимо укреплять материально-техническую базу, укомплектовать производство квалифицированными кадрами. К сожалению, квалификация у наших кондитеров низка, а пекари встают к печи без предварительной учебы. За вод вызывать специалистов не может, потому что не имеем жилья, не хватает мест в дошкольных учреждениях.

До нынешнего года в нашем коллективе была напряженная обстановка, из-за этого страдало дело. Сейчас у нас новый инициативный руководитель. С его приходом была направлена мощная кондитерского цеха, отремонтировано заброшенное оборудование, пущена булочная линия. Планируем организовать свое подсобное хозяйство, фирменный магазин. Но хлебозаводу нужна помощь в организации лабораторий. Уже год ждем оборудование.

В. Г. АГЕЕВ,
генеральный директор объединения Пурнефтегаз:

К разговору о делах района подключена большая армия людей, кровно заинтересованных в улучшении жизнедеятельности района. Считаю, эту линию нужно продолжить. Население должно получить ответ о том, как будут решаться вопросы, поставленные на этом пленуме. Тем самым будет повышаться авторитет райкома. Кроме того, к этим вопросам надо регулярно обращаться и на страницах печати. Тогда и печать будет отвечать тем требованиям, которые к ней сегодня предъявляются.

В докладе нашему объединению уделено много внимания. Принципиальные вопросы освещены правильно. Должен сказать, что вопросы экономической реформы для объединения весьма сложны. Сложны потому, что сегодня мы, практически, не можем перейти на самофинансирование, хотя уже в этой пятилетке

мы выйдем на уровень добычи в 15 миллионов тонн нефти, а к концу следующей пятилетки — 30 миллионов. Но, по экономическим меркам, этот рост недостаточно высок. Дело в том, что, работая на Севере, мы имеем большие капитальные вложения. Чтобы быть самофинансируемой организацией, мы должны бы продавать нефть много дороже. По тем же соображениям сложен переход и на хозрасчет. На деле все получается не так просто. Мало обучить людей экономике. Надо все детально обдумать.

По докладу возникли следующие замечания и предложения. Не был в нем освещен вопрос по комплексному развитию месторождений и использованию сырья. Я имею в виду использование газа. Сейчас он сжигается в факелах. Решение вопроса о его комплексном использовании — забота, думается, и наша, и всего района.

Выход видится в том, чтобы определить месторождения (а их до конца пятилетки нужно ввести шесть), одного хозяина. Сегодня же на большинстве месторождений их два: мы нефтяники и газовики. Эта ведомственная наносит экономике большой ущерб, ведет к серьезным неувязкам.

Достаточно взять поселок. Обустройством его занимается организация Министерства нефтяной промышленности и Миннефтегазстрой. И нет у нас какого-то арбитра, который бы определял, кто и что должен сделать для поселка.

Один только пример: столовая, рассчитанная на 100 мест, кормит сегодня полторы тысячи человек, а рядом, через дорогу стоят две столовые на 250 мест каждая, но они вот уже в течение полугодия не вводятся в строй. И спросить за такое безобразие не с кого. Вопросы эти не мелкие. Рабочему не внушишь, что все в поселке нормально. Он-то эти безобразия видит!

Есть возможность наладить хорошую связь, но ведомственность опять же мешает, а сил только объединения Пурнефтегаз не хватает.

Поднимался в докладе вопрос о кадрах. С кадрами у нас обстановка действительно сложная, особенно в сегодняшних условиях. Но направления в работе нами определены четкие. Решение вопроса видим в активизации работы первичных партийных организаций. Роль их сегодня трудно переоценить. Занимаемся также усилением экономической учебы, будем повышать уровень знаний в правовых вопросах, начиная с первых руководителей.

Воспитание человека — главное условие успеха перестройки.

А. В. СТЕЦЬКО,
начальник строительного управления № 90, секретарь партийной организации треста Таросвннефтегазстрой:

Он остановился на самых больных для треста вопросах. Трест существует всего год, но уже претерпел две реорганизации. В прошлом году у треста были забраны основные объекты — газоперерабатывающий завод, в этом году трест передан в подчинение из одного главка в другой. В таких сложных условиях вошел трест в перестройку. Сегодня подразделения работают с острым дефицитом строительных материалов без горючего. Получилось так, что один главк уже отказался от треста, а другой еще не считает его своим.

Телеграмм и указаний из вышестоящих организаций, сказал А. В. Стецко, получаем по-прежнему много, но это все бумага, а не практическая помощь. Вот пример. Чтобы ввести в строй жилье 4 и 5 микрорайонов нужно срочно закупить строительные теплосети. Для этого нужны 280 задвижек разных диаметров. Министерство дает указание Главтюменьгазстрою передать задвижки Уренгойгазстрою, заранее зная, что задвижек нет.

Подобные «реорганизации» будоражат трест, людей. А коллектив наш умеет работать и задачи намерен выполнить при обеспечении необходимых для этого условий.

Л. А. ТЕСЛЕНКО,
крановщик Уренгойского СМУ, секретарь партийной организации:

Я внимательно прочитал доклад — время было. Все правильно сказано о строителях. Хочу поделиться своими соображениями. Сейчас все начали считать деньги. А потому посмотрите: не такая уж большая территория поселка Уренгой. Сколько затрачивается средств для намыва этого грунта! А что строим? Одно-двухэтажные деревянные дома. Нерационально используем площадь. Поэтому считаю необходимо переходить на капитальное строительство. А сейчас делать упор на строительство кирпичного завода. Считаю правильным предложение бюро о передаче строительства хозспособом деревянных домов. Но, возникает проблема, куда девать плотников? Ведь если он хорошо пятнадцать лет плотничал, будет ли он хорошим каменщиком? Может быть имеет смысл создать ремонтно-строительные участки при всех объединениях?

Далее Л. А. Тесленко высказал свое несогласие с тезисом в докладе, что организация Пуровского уп-

равления механизации парализовала работу трех управлений: считаю, что это трудности становления. И в том, что механизмы попали к одному хозяину, вижу элемент перестройки.

Ю. В. ПОЧЕНОК,
электрик СМП-211, заместитель секретаря партийной организации:

От имени своего коллектива с удовлетворением отметил конструктивный характер доклада. Вместе с тем, сказал о недостатке внимания райкома КПСС к таким организациям, какой является СМП-211.

До перехода на хозрасчет осталось несколько месяцев, а мы не знаем его сути. Не владем этим вопросом. Нужна помощь. Кроме того, считаю, что в нашем коллективе нет хорошего руководителя-экономиста, грамотно разбирающегося в ситуации. Отсюда диспропорции между планом и численным составом СМП, перерасход зарплаты. Люди по два месяца не получают заработанные деньги.

Далее Ю. В. Поченок сказал о неудовлетворительном материально-техническом снабжении, о порочной практике «довесков» к дефицитным деталям, о неготовности СМП к зимним морозам из-за невозможности достать два сетевых насоса.

В. А. ИСУПОВ,
заместитель председателя райисполкома, председатель районной плановой комиссии, член ревизионной комиссии районной партийной организации:

Планирование — это центральное звено в управлении вообще и экономикой в частности. Значит, перестройка в управлении экономикой должна начинаться прежде всего с планирования, с отношения к планированию. Здесь у нас недостатков, недоработок было и остается очень много. Допускается много волевых решений, обоснованность, сбалансированность наших планов еще на низком уровне, нет стабильности плановых заданий.

Выход из этого представляется в разработке и внедрении автоматизированных систем плановых расчетов на предприятиях, в трестах, объединениях и в целом по району. Это одна сторона дела. Второе. Мы уже на протяжении нескольких лет говорим о необходимости комплексного развития предприятий, населенных пунктов, регионов, а диспропорции остаются. В чем причина? Помимо недостаточной социальной направленности планов экономического и социального развития предприятий, здесь велика координирующая роль местных Советов. Здесь мы допускаем просчеты.

Примером могут служить, допустим, излишние мощности пекарен в Тарко-Са-

ле и Уренгое. Или другой пример, совсем противоположный. Району уже 55 лет, но до сего времени не было и нет ни одного проектного типового Дома быта. Где только не ютятся эта бедная наша служба! Не случайно по бытовым услугам на одного жителя район остается на последних местах и в округе, и в области. Но одновременно с этим необходимо сказать, что эта служба у нас еще и заостенелая.

Мы все еще твердо стоим на позициях, что за услугами население должно стоять в очереди у дверей КБО, а не наоборот — самим предлагать эти услуги. Это относится не только к подразделениям райбыткомбината, но и в меньшей степени к администрации предприятий, в которых есть замы по быту, отделы быта. Сегодня эти отделы занимают всем, чем угодно, но не оказанием бытовых услуг работникам своих предприятий. За примерами далеко ходить не надо.

Подразделениями Уренгойтранстрога объем бытовых услуг на одного жителя, т. е. для семей, работающих в этих подразделениях, оказывается чуть больше одного рубля в год, подразделениями треста Пуртрубопроводстрой, объединением Пурнефтегаз, трестом Таросвннефтегазстрой услуг не оказано ни на одну копейку. По крайней мере, отчетов нет, но не секрет, что эти услуги есть, да только бесплатные.

Третье. План по бытовым услугам на 1988 год будет увеличен, по сравнению с текущим годом, вдвое в целом по району. Значит, увеличение плана будет по тем населенным пунктам, где услуг этих сегодня нет. Население не должно страдать.

Почему у нас в районе не сдвигаются с мертвой точки вопросы развития производства товаров народного потребления? Да потому, что мы не хотим извлекать доходы из отходов производства. А отходов производства в районе немало. Только из одних отходов лесопиления можно и нужно делать большой ассортимент этих товаров. К сожалению, предметно до сих пор никто этим не занимается.

Вышло постановление бюро обкома, облисполкома, облпрофсоюза и обкома комсомола о дополнениях и изменениях условий социального соревнования в текущей пятилетке, в котором для предприятий, объединений показатель производства товаров народного потребления вводится как основной. Может быть, эта мера подстегнет нас к активной работе в этом большом и важном деле.

Можно приводить много примеров (Окончание на 6 стр.).

(Окончание. Начало на 1, 2, 3, 4, 5 стр.)
 мером по большому перечню речной, существующих в районе. Цель сегодняшнего обсуждения — в изыскании путей и средств для решения этих проблем. И одним из этих путей, не будет преувеличением назвать его одним из главных — пусть, снова повторяюсь, но это: повышение уровня планирования экономического и социального развития во всех звеньях экономики нашего района.
 Здесь Анатолий Васильевич Крылосов уже говорил об одном из путей укрепления службы планирования, совершенствования новой работы в районе.

Есть еще один метод, которым районная плановая комиссия до сих пор не пользовалась.
 Согласно положению о районных плановых комиссиях, мы имеем право привлекать специалистов основных отраслей хозяйства на период разработки годовых, пятилетних и перспективных планов экономического и социального развития района. В ближайшее время используем один из этих путей, а скорее всего, и тот и другой.
 Перестройка в нашем обществе идет. Где-то быстрее, где-то медленнее. Скрытых и явных противников ее становится все меньше и меньше. И если всмотреться

в этот процесс повнимательнее, то можно убедиться, что подчас мы очень терпимы к недостаткам, все еще занимаемся увещанием, когда уже надо требовать, и требовать жестко, в том числе и самого себя. В противном случае есть риск остаться на обочине перестройки.
 Если говорить только о недостатках в нашей экономике, то можно говорить долго. Цель сегодняшнего обмена мнениями — выработать основные пути и средства их ликвидации и успешного решения основных экономических задач и, в зависимости от возможностей предприятий, использовать.

«СЕВЕРНОМУ ЛУЧУ» ОТВЕЧАЮТ

ПЛАН—ЗАКОН

4 августа в газете «Северный луч» опубликована статья «Успешно выполним задание юбилейного года». Рассмотрев итоги социализации предприятий, организаций, учреждений за успешное выполнение плана экономического и социального развития района во втором квартале 1987 года бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, бюро райкома ВЛКСМ отметили неудовлетворительную работу коллектива Пуровского рыбкооп по выполнению плана розничного товарооборота. Председатель

правления Пуровского рыбкооп Х. Н. Тухватуллин сообщает редакции об осуществлении мероприятий, направленных на выполнение плановых заданий. В июле закуплено промышленных и продовольственных товаров из децентрализованных источников на 30 тысяч рублей. Осуществлен закуп сельхозпродуктов на 500 тысяч рублей в Закарпатской области. Активизирована выездная торговля, в течение июля было осуществлено 20 выездов с экономическим эффектом 31 тысяча рублей. В течение

июля было восемь выездов к животноводам и рыбакам, сумма торговой выручки составила 11 тысяч рублей. Осуществлялась переработка мяса и сельхозпродуктов, закупленных населением. Увеличена реализация сельхозпродуктов через магазин «Сельхозпродукты» в п. Пурпе. Эти мероприятия позволили выполнить товарооборот июля, сверх плана на 35 тысяч рублей.
 Х. Н. Тухватуллин заверил, что коллектив Пуровского рыбкооп приложит все силы для успешного завершения плановых заданий юбилейного года.

УРОК ДЛЯ СЕБЯ И ДРУГИХ

Расти сибирскому кедру!

Погоня за сиюминутной выгодой привела к бесхозяйственности, которая в свою очередь, погубила идею создания Кедрогора в Горном Алтае. Воплотить ее энтузиасты мечтали в Каракокшинском леспромхозе. Но не нашло тогда поддержки это начинание. А кедровым плантациям был нанесен серьезный ущерб. Располагая мощной техникой, лесозаготовители вели сплошные вырубку. В результате шумевшие могучим кедром подоблачные вершины стали превращаться в голые каменистые сопки. Ведь кедр на Алтае — самое высокогорное дерево.

Алтая и Новосибирска, рассчитанной до 2000 года, особое внимание уделено кедру.
 Заготовки его не прекратились. Да без них, пожалуй, и не обойтись. Но делают это теперь в том же Каракокшинском леспромхозе с большой осторожностью, по методике несплошных рубок, предложенной Институтом леса и древесины Сибирского отделения Академии наук СССР.
 — Все вырубимые площади мы ежегодно восстанавливаем, — рассказывает директор леспромхоза Ю. Шмырин. — Создали базовый питомник, площадь которого превышает 50 гектаров. Для собственных нужд нам необходимо ежегодно 2,5 миллиона штук молодых деревьев. Выращиваем их по 12—12,5 миллиона. Посадочным материалом леспромхоза пользуются предприятия лесного хозяйства не только края, но и соседних областей. Каждый год мы вырубим 600—650 гектаров хвой-

ных насаждений, кедров из них — более 200 гектаров. А восстанавливаем освобожденные массивы только кедром.
 Восстановление кедров вдвое превышает его вырубку и в масштабах всего края.
 — За 1979—1986 годы новые кедровники разместились на 33 тысячах гектаров, — говорит начальник краевого управления лесного хозяйства И. Межулин. — Ведется генетикоселекционная работа. Аттестовано 190 плюсовых деревьев кедров, заложено 490 гектаров постоянных лесосеменных участков, 31 гектар лесосеменных плантаций.

Забрали тревогу любители природы, общественность края. Из горького урока сделаны сейчас выводы, принимаются конкретные меры для восстановления леса, охраны окружающей среды. В целевой комплексной программе «Экология», разработанной специалистами промышленности и сельского хозяйства, учеными

Кедр на Алтае будет! Возможно, появится здесь и Кедрогора. Но сделать для этого предстоит еще немало. Ведь плодоносить кедр начинает в 50—70 лет, а живет он тысячелетие. Поэтому так важно не повторить ошибок прошлого.

(ТАСС).

ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА РАЙСННУЮ ГАЗЕТУ „СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ“ НА 1988 год

Ее вы можете оформить в общественных распространителей печати по месту работы, а также почтовых отделениях связи или в районном отделе «Союзпечать».

Подписная цена на год 4 рубля 44 копейки.

ВЫПИСЫВАЙТЕ ГАЗЕТУ «СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ»

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

С 1 АВГУСТА ОТКРЫТА ВЕДОМСТВЕННАЯ И ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПОДПИСКА НА ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ НА 1988 ГОД.

ОФОРМЛЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННОЙ ПОДПИСКИ В РАЙОННОМ АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ДО 30 СЕНТЯБРЯ. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ — ПО 31 ОКТЯБРЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ В РАЙОННОЕ АГЕНТСТВО «СОЮЗПЕЧАТЬ» ПО АДРЕСУ: УЛ. НАБЕРЕЖНАЯ, Д. 39. ТЕЛЕФОН 2-13-52.

Зам. редактора Г. Г. МЕРЗОСОВ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

СПТУ-18 г. Тюмени объявляет прием учащихся на 1987—88 учебный год. Учащиеся, окончившие 8 классов, принимаются на трехгодичный срок обучения по следующим специальностям: полиграфист (лино-типист, печатник); маляр (строительный), штукатур; штукатур-облицовщик -плотничник; каменщик-монтажник - сварщик по монтажу стальных и железобетонных конструкций; столяр (строительный), плотник; электро-сварщик ручной сварки; повар; слесарь по ремонту автомобилей.

Лица, имеющие среднее образование, принимаются в училище на сокращенный срок обучения по следующим специальностям: полиграфист (лино-типист, наборщик); маляр (строительный), штукатур; столяр (строительный), плотник; каменщик - монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций; электросварщик ручной сварки; повар. Учащиеся с трехгодичным обучением обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, общежитием. Им выплачивается 50 процентов от заработной платы во время прохождения производственной практики. Поступающие должны явиться в училище лично

для прохождения медицинской комиссии, имея при себе следующие документы: документ об образовании; характеристику (с последнего места работы или учебы); свидетельство о рождении, справку с места жительства (не достигшие 16-летнего возраста). Начало занятий с 1 сентября 1987 года.

Обращаться по адресу: г. Тюмень, ул. Пермякова, 3, СПТУ-18. Телефоны: 2-53-19, 2-53-33, 2-53-14, 2-53-89. Проезд автобусами: 15, 16, 43; троллейбусами: 1, 7, 9, 12 — до остановки «Завод медицинского оборудования» или «Автостанция».

Участку № 4 Уренгой-транспормеханизации требуется временно подсобная рабочая (для работы поваром на земснаряде на Пурпе. Оплата труда сделанная, районный коэффициент 1,7, выплачивается надбавка за разъездной характер работ в размере 40 процентов. Метод работы вахтовый. Обращаться по адресу: пос. Тарко-Сале, ул. Гидромеханизаторов, 1, отел труда (гидронамы).

нов, подготовке к осенней высадке деревьев, а также очистке тротуаров от песка и грязи.
 От вашего конкретного вклада зависит чистота нашего поселка.
 Все на субботник!
 * * *
 Таркосалинскому ЦТЭ флота требуется шофер категории «Д».

Предприятие Теплообеспечения и инженерные сети производит закуп банных веников от населения по цене 18 (восемнадцать) копеек за штуку. Прием будет производиться каждый понедельник, среду, пятницу с 15 до 17 часов на складе ПТВИС.

Таркосалинской геофизической экспедиции на постоянную работу требуются: сторожа на склад специальных материалов (режим работы: сутки дежурство, трое дома), можно по совместительству, плотники, водители, авторемонтники, рабочие на геофизических работах (допущенные к горным работам), инженеры по взрывным работам, геологи, геофизики (мужчины) с горным образованием, взрывники, электрик.
 Выплачивается полевое довольствие, районный коэффициент 1,7.
 Обращаться в отдел кад-

ров по адресу: ул. Республик, 48.
 * * *
ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ РАЙЦЕНТРА!
 29 августа состоится общепоселковый субботник по уборке территории поселка. Просим жителей принять самое активное участие в уборке придомовых территорий, разравнивании грунта, разбивке клумб и газонов по адресу: ул. Республик, 48.

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ТАРКО-САЛЕ
 В Пуровском рыбкоопе имеются в продаже плавающие «Прелюдии» по цене 675 рублей. Продажа производится в промышленном магазине.

Пуровский рыбкооп в ограниченном количестве производит закуп от населения картофеля, выращенного в местных условиях, по цене один рубль за килограмм. Взамен рыбкооп предлагает продажу товаров повышенного спроса. Справка для приобретения товаров действительна в течение года с момента выписки.
 Таркосалинская экспедиция Гипротюменнефтегаз приглашает на работу в поле-

вые партии механика-водителя ГТТ, повара. Обращаться в здание экспедиции в районе промбазы АТП.

Над выпуском работали: корректор О. Русмиленко, метранаж Н. Николаев, линотипист В. Алексеева, печатник А. Пяк.

Наш АДРЕС: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. ТЕЛЕФОНЫ приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, отдел промышленности и типография: 2-10-96 кор. пункты в п. Уренгой 6-20; п. Пурпе: 40 через коммутатор НГДУ Тарасовнефтеф. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ИНДЕКС 54800. Заказ № 1622. Тираж 3556.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
 ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.