

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЦЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января  
1979 года

СУББОТА,  
5 сентября 1987 года.

№ 104 (1411).  
Цена 3 коп.

Газета выходит  
по вторникам,  
четвергам и субботам

«Нефте- и газодобывающая промышленность — базовые отрасли нашей экономики, а Западно-Сибирский комплекс — сердце этих отраслей».

(Из выступления М. С. ГОРБАЧЕВА на Советании партхозактива Тюменской и Томской областей).

## Породовая читателя

### КРЕПИМ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ МОГУЩЕСТВО РОДИНЫ

обстановке высокой трудовой активности встречает свой отраслевой праздник — Всесоюзный День работников нефтяной и газовой промышленности — коллектив производственного объединения Пурнефтегаз.

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование по достойной встрече 70-летия Великого Октября, коллектив сверх плана добыл к сегодняшнему дню более 100 тысяч тонн нефти и 500 тысяч кубометров газа. Реализовано сверх плана нефти более чем на 90 тысяч рублей. Из всего объема сданной нефти 99,2 процента составляет продукция высшего качества. В целом по объединению получено 4345 тысяч рублей сверхплановой прибыли. План сдачи скважин из бурения также перевыполняется.

Успешно выполняет план и социалистические обязательства коллектив НГДУ Тарасовскнефть. Среди предприятий лучших показателей добился коллектив Суторминского управления буровых работ № 2, который еще 12 июля отчитался о выполнении полугодового плана по проходке горных пород. Есть о чем рапортовать празднику коллективам управления технологического транспорта, выполнившим объем транспортных услуг на 138 процентов, выш коммонтажного управления, освоившим план по строительству буровых вышек собственными силами на 104 процента.

Среди коллективов бригад ведущих профессий лидирует в социалистическом соревновании буровая бригада Суторминского УБР-2 мастеров И. И. Осипова и Р. Я. Шимко. Еще в июне проходчики скважин отчитались о выполнении годового плана в объеме 33500 метров и стали двадцать пятой бригадой в системе Главтюменьнефтегаза, добившейся такого результата.

Коллектив бригады мастера С. Г. Романова из НГДУ Тарасовскнефть выполнил план двух лет пятилетки по капитальному ремонту скважин также за полтора года.

В 1918 году В. И. Ленин подписал Декрет о национализации нефтяной промышленности России. С разоренных промыслов в тот год было добыто четыре миллиона тонн нефти, хотя цар-

ская Россия еще в 1901 году добывала 12 миллионов тонн. Только к 1928 году добычу нефти удалось поднять до 11,6 миллиона тонн. В сентябре 1920 года В. И. Ленин сообщил делегатам девятой Всероссийской конференции РКП(б): «У нас есть свыше ста миллионов пудов нефти, а в прошлом году мы сидели на одних дровах». Рабочим Баку Ленин телеграфирует: «Дорогие товарищи! Я только что выслушал краткий отчет тов. Серябровского о положении в Азнефти. Трудностей в этом положении очень немало. Прошу вас в ближайшее время продержаться всячески. Первое время нам особенно тяжело. Дальше будет легче. Победы мы должны добиться и добьемся во что бы то ни стало».

Вот как было. А теперь СССР давно перешагнул рубеж добычи 600 миллионов тонн нефти в год, уверенно удерживая первое место в мире. Тюменская область ежедневно добывает более одного миллиона тонн ценного химического сырья и наиболее эффективного топлива.

Сегодня можно смело считать, что в этом объеме есть достойный вклад и нашего объединения. Еще в прошлом году в это время мы не могли сказать подобное, потому что подходили к празднику с невыполнением плана. А сейчас уверенно поведен счет сверхплановым тоннам. НГДУ Тарасовскнефть добыло первую с начала эксплуатации месторождения миллионную тонну. Набирает мощь Тарасовское УБР, формируются службы обеспечения. В нефтегазодобывающих управлениях резко сократился нарастающий фонд скважин, улучшается культура производства. В НГДУ Барсуковскнефть заканчивается монтаж первой у нас системы телеконтроля «Хазар», более четко начали работать бригады по ремонту скважин. На Тарасовском месторождении ведется реконструкция дожимной насосной станции. Коллектив НГДУ Тарасовскнефть в течение этого года сдает нефть экспортной кондиции.

**В. ГРЕБНЕВ,**  
главный инженер производственного объединения Пурнефтегаз.

## Нозывные субботника

### С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ НОРМ

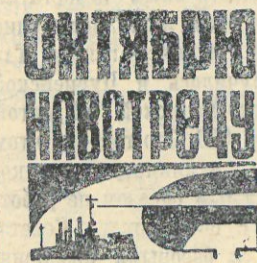
На Пуровском рыбозаводе ежесуточный улов рыбы в эти дни составляет 1,3—1,5 тонны. Такова и засольная закладка «живого серебра» к обработке в цехе

вялки и копчения.

Коллектив рыбозавода принял решение: на Всесоюзном коммунистическом субботнике, 12 сентября, суточный улов и засольную за-

кладку довести до двух тонн, что позволит заметно увеличить выход сверхплановой продукции.

На рабочих местах в этот день, на лове и обработке рыбы, наладке и монтаже оборудования в



ОКТАБРИЮ  
НАВСТРЕЧУ

ПЯТИЛЕТКЕ —  
УСКОРЕННЫЙ ШАГ!

Соревнование: день за днем

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ



Комсомольско-молодежный коллектив Таркосалинского участка добычи и подготовки газа достойно встречает свой профессиональный праздник. Наши люди постоянно совершенствуют свое профессиональное мастерство, почти каждый овладел смежной специальностью, понимая, что от их умения, трудолюбия, добросовестности зависит успех. Они с ответственностью проводят операции по ППР и ремонтно-профилактические работы на газораспределительной станции и на установке по добыче и подготовке газа.

В коллективе УДТГ Александр Васильевич Павлов (на снимке В. БОРЗЕЦОВА) является примером трудолюбия, добросовестности.

**И. МУРАТОВ,**

новом холодильнике будут трудиться 140 человек.

В фонд пятилетки предполагается перечислить не менее 800 рублей.

**М. ГЕОРГИЕВ.**

### ПУРПЕЙСКАЯ НЕФТЬ— РОДИНЕ РАСТЕТ СВЕРХПЛАНОВЫЙ СЧЕТ

В канун профессионального праздника — Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности — в НГДУ Тарасовскнефть подведены итоги социалистического соревнования за звание «Лучший по профессии».

Ими стали: помощники бурильщика Р. Р. Хабилов, Д. З. Разужин, бурильщик Ш. К. Хабибуллин, слесарь КИПиА П. И. Левицкий, слесарь-ремонтник участка поддержания пластического давления В. П. Самородов, газосварщик В. П. Шевчук. В списке отличившихся — представители и других ведущих профессий. Целевые коллективы отмечены в честь праздника Почетными грамотами нефтегазодобывающего управления, премия-

ми. Среди них — бригада капитального ремонта скважин № 1, руководит которой С. Г. Романов и Г. В. Кузнецов, бригада добычи нефти и газа, возглавляемая Н. Д. Веселовым. Их вклад особенно весом в сверхплановом счете добытой нефти.

В августе дополнительно подано в магистраль 14 тысяч тонн нефти. Это больше, чем предусматривалось социалистическими обязательствами на месяц.

Перевыполнены план и социалистические обязательства по добыче с начала года.

Газета уже сообщала, что в канун профессионального праздника коллектив НГДУ Тарасовскнефть добыл первую миллионную тонну нефти. На текущий год придется еще один рубеж: годовая добыча нефти перейдет миллионную отметку.

В эти дни труженики НГДУ Тарасовскнефть работают с энтузиазмом.

**А. ИВАНОВА.**

## С РАЙОННОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В ДУХЕ НАШЕГО  
ВРЕМЕНИ

В. И. БОГДАН —  
заведующий районным от-  
делом народного образова-  
ния:

—В течение прошлого учебного года инспекторы РОНО проводили фронтальные и тематические проверки в десяти школах района. Посещение 138 уроков позволило изучить состояние преподавания основ наук и глубину знаний учащихся. Проверки показали, что неудовлетворительное оснащение кабинетов лабораторным оборудованием сказывается на качестве знаний школьников. Оценки контрольных работ за год по химии, физике, биологии настораживают. Экспериментальные переводные экзамены в третьих—пятых классах дали большой процент оставленных на осень и повторный год обучения. Возросло число вторгородников в наших школах свидетельствуют отнюдь не о перестройке, на которую пытаются сослаться отдельные руководители и учителя, а о том, что в данных педагогических коллективах не перестраивают учебный процесс в соответствии с требованиями к повышению качества знаний учащихся и конечные результаты учебно-воспитательного процесса. При серьезном отношении к этой проблеме можно уяснить, что достоинство учителя и педагогического коллектива не в обилии честно поставленных «двоек», а в том, чтобы столь же честно выявить причины слабых знаний, найти педагогически верные пути вовлечения каждого ребенка в процесс познания.

Сегодня еще раз хочется сказать о недопустимом отношении базовых предприятий к Таркосалинской школе-интернату. Объединение Пурнефтегазгеология, совхоз «Верхнепуровский», рыбозавод ежегодно затягивают ремонт помещений, не благоустривают территорию. Не решен вопрос о выделении автотранспорта для завоза продуктов питания, мясного и твердого оборудования, вывоза мусора. Необходимо было сделать в медицинском блоке душевую — ее не было, но горячей воды по-прежнему нет. До сих пор объединение не решило вопрос о строительстве новой столовой, спортивного зала и спальных корпусов для интерната. Пассивное отношение к воспитанникам школы проявляет райком ВЛКСМ. Проверка выявила много недостатков в учебно-воспитательной работе. Администрация (директор В. И. Соловьев), партийная организация школы (секретарь В. Т. Штепан) не стали направляющим звеном в решении задач реформы. Крайне неудовлетворительно организован досуг детей (органи-

затор Л. А. Каманич). О качестве индивидуальной работы красноречиво говорит тот факт, что списочный состав детей не соответствовал их наличию. Медперсонал не выполняет своих обязанностей. Не ведется профилактика заболеваний, их регистрация. Не стоят на учете дети, переболевшие гепатитом. Сегодня крайне мал процент осмотра детей специалистами — окулистом, стоматологом, лором и другими.

Проверка организации горячего питания в школах района показала, что наличие посадочных мест в столовых и буфетах в пять раз меньше необходимого. То есть из каждых пяти школьников района нормально может пообедать только один. Следовательно, нужно строить столовые.

В нашем районе в 1986—1987 годах функционировало 16 школ. Обеспечение учебниками проводилось через торгующие организации: рыбкооп, ОРС Л, ОРС СМП-565 задержал закуп учебников до ноября 1986 года. ОРС СМП-522 не полностью выдал учебники, предназначенные для школ района (бухварей, русского языка, геометрии 6—10 классов, физики 6—7 классов). В обеспечении школ учебниками помогло ОкРОНО, выдав в январе 1987 года книги в фонд 1987—88 учебного года. Тем не менее, в те-

чение года ощущался недостаток в учебниках. Сегодня книжный фонд учебников составляет 53 тысячи экземпляров. Этого недостаточно. Причины здесь разные: слабая воспитательная работа с учащимися и родителями по сохранности учебников, отсутствие в некоторых школах помещений для их хранения. В школах не организованы кружки переплетного труда, большая сменяемость школьных библиотекарей, слабые связи с книготоргующими организациями. Существенным недостатком является неточность списков учащихся, заявок. Так получилось в Пурпейской, Таркосалинской и Уренгойской СШ. Это говорит о том, что администрации школ должны образовать и работать с поселковыми Советами, с базовыми предприятиями, не видят перспективы развития своего поселка.

Отдавая себе отчет в том, что двенадцатая пятилетка для перестройки всего школьного дела — такая же пятилетка коренного перелома, как и для всего народного хозяйства, каждый просвещенец призван настроиться не на обычную, а очень интенсивную работу в духе времени. Мы обязаны приложить все силы, знания и опыт к выполнению наказа партии о качественном подъеме образования и воспитания молодого поколения на уровне современных требований общества, внося тем самым достойный вклад в дело претворения в жизнь исторических решений XXVII съезда КПСС.

С НОВАТОРСКИМ  
ПОДХОДОМ

В. Н. ДЕМЧЕНКО —  
директор Таркосалинской  
средней школы № 2:

—Главная фигура реформы — учитель. Это должен быть человек высокой идейной убежденности, профессионального мастерства, эрудиции и культуры, безграничной верности своему делу. Он должен работать творчески, с новаторским подходом, по-новому готовить молодое поколение, способное обеспечить перестройку и выполнение поставленных партийных задач. Учитель должен быть таким, но на практике этого, к сожалению, не видно. Многие учителя восприняли повышение зарплаты как должное, а не как аванс в процессе перестройки. Еще значительная часть учителей недобросовестно относится к порученному делу, педагоги слабо готовятся к занятиям, систематически не работают над повышением своего идейно-теоретического уровня и профессионального мастерства, при этом не могут самокритично себя оценить. А в школах не хватает учителей. В частности, этот год мы начинаем не укомплектованными: нет трех учителей русского языка, учителей истории, биологии, рисования, физкультуры и технического труда. Почему — заведующий РОНО это знал. Но вызывать учителей отказался, сославшись на нехватку жилья. Ищите, говорит, в поселке, и у кого есть жилье. И действительно, директора школ вынужде-

ны исходить в первую очередь из этого. За три года моей работы в школе мы получили всего две квартиры на 110 учителей. А как же в таком случае подбирать кадры? Вот в каких условиях мы начинаем новый учебный год. Такое же положение, знаю, и в Таркосалинской школе № 1, если не хуже. А это вызывает перегрузку других учителей, что отрицательно сказывается на качестве учебно-воспитательного процесса. И как правило, многие учащиеся не усваивают материал на уроках. Поэтому предлагаю: передать комплектование и подбор кадров в школу директорам школ.

Второе. Есть хорошее средство заставить работника, как говорят, встряхнуться, критически оценить свою деятельность. Это — аттестация. Однако она у нас проводится формально и, если учитель не соответствует занимаемой должности, практически его уволить из школы невозможно. Предлагаю в порядке эксперимента провести аттестацию в 1987—1988 учебном году в январских совещаниях в районном отделе народного образования в присутствии компетентной комиссии. При этом РОНО необходимо подготовить специальную методику.

Третье. Непонимание и равнодушие в деле перестройки школы проявляют отдельные руководители

базовых предприятий. Как ходили директора школ к ним с протянутой рукой, так и ходят. Есть постановление ЦК КПСС, райисполкома, разъяснение финансовых органов. Неоднократно собирались совещания, а что толку?!

Вот в зале сидит управляющий трестом Уренгойской геолострой А. Н. Аракелян. Год назад он размахисто подписал договор о помощи строителям нашей школы. Сегодня из 12 пунктов выполнен только один. Труд школьников на производстве не налажен. Пристрой к школе учебно-производственных мастерских не возведен. Материалы, оборудование, инструменты не выделяются. Без расширения учебного помещения школа реорганизована в десятилетку. У нас сегодня 10 первых классов. Четыре из них некуда посадить. Новая школа не строится. Можно ли в таких условиях двинуть реформу? товарищ Аракелян?

К счастью, не у всех руководителей слово расходится с делом. В ПГЭ (начальник В. А. Королев) сразу создали класс в вычислительном центре. И ученики в течение года приходили сюда на практику.

Многие руководители сводят свое участие в реформе школы только к ремонту школ к новому учебному году. Или вообще отказываются от ремонта, ссылаясь на юридическое несоответствие «Положения о базовом предприятии». Это в корне неверно. Сейчас с учетом всех этих моментов разрабатывается новое Положение о базовом предприятии. Однако следует не ожидать его выхода активизировать работу по претворению в жизнь «Основных направлений реформы». Находить для этого необходимые средства и материалы.

Наши предложения: ходатайствовать перед Главком о срочном выделении средств и материалов для строительства новой школы и учебно-производственного комбината в Тарко-Сале. Руководителям базовых предприятий в связи с переходом предприятий и хозяйств на новые формы управления, хозрасчет и самофинансирование решить вопросы с вышестоящими организациями о финансировании школ и материальных затрат согласно своим договорным обязательствам; ходатайствовать перед Главком о выделении фондов, строительных материалов, инструментов и оборудования для подшефных школ. Отделу торговли райисполкома выйти с ходатайством перед облисполкомом о разрешении приобретения мебели, технических средств, хозяйственных и других по безличному расчету через ОРС геологов для школ района.

## Войти в сложный мир подростка

Н. Н. ТУРЧИНОВ —  
начальник РОВД:

—За период 1986—1987 годов работники отдела внутренних дел совместно с заинтересованными ведомствами и общественными организациями проводили работу по предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних. В ходе операций «Забора», «Подорожки», «Двор» были выявлены причины и условия, способствующие совершению преступлений. Работа по их ликвидации не дала ожидаемых результатов: количество подростков, стоящих на учете в ИДН, увеличилось с 73 до 104. Увеличился и удельный вес нарушений. Это говорит о том, что до сих пор школы не стали центром воспитательной работы. Это свидетельствует о просчетах в организации воспитательной работы правоохранительных органов, прежде всего ИДН.

Сегодня настораживает тенденция роста правонарушений школьников начальных классов, имеющих пси-

хические отклонения в своем развитии. Так, учащийся Уренгойской средней школы Хомяков совершил 12 правонарушений и в настоящее время направлен в специальную школу. Ученик Таркосалинской средней школы Собрин — 6 правонарушений. Одна из основных причин — недостаток родительского воспитания, неблагоприятная обстановка в семье. И кто, если не учитель, в первую очередь должен заметить это, бить тревогу за судьбу ребенка?

Пользуясь широким присутствием партийно-хозяйственного актива района, хочу обратить внимание на роль трудовых коллективов в перевоспитании трудных подростков.

Прежде всего, трудовые коллективы могут потребовать от своих членов ответственного отношения к воспитанию детей. Роль комиссий содействия семье и школе, роль женсоветов не должна ограничиваться лишь подготовкой и про-

ведением новогодних утренников. Поле их деятельности должно распространяться на неблагополучные семьи, на семьи, дети которых стоят на учете в ИДН.

Наставничество — еще одно направление воспитания подростка — не сыграло в трудовых коллективах района свою благотворную роль. За последние полтора года из 14 подростков-нарушителей 11 уже работали. За этими ребятами формально были закреплены кадровые рабочие, но их влияние в лучшем случае ограничивалось временем нахождения подростка на работе. А то, как и где он проводит остальное время, наставников не интересует. Администрациям, профсоюзным и комсомольским активистам нужно внимательно подходить к подбору наставников, обучать их работе с молодыми людьми, всячески поощрять достойных.

Еще один момент воспитания — это создание ус-

ловий для полноценного, интересного досуга подростков. Выступая на XX съезде ВЛКСМ, М. С. Горбачев сказал: «Мы должны решительно изменить к лучшему, сделать богаче, интереснее, содержательнее образ жизни молод е ж и». А у нас в районе, как мы слышали, нет ни одного подросткового клуба, клубов технического творчества. Основная причина — отсутствие помещений. Решить эту проблему могут партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители при активной поддержке общественности.

Хочу внести предложение. В общежитии ПГЭ № 1 инспекция по делам несовершеннолетних занимает четыре комнаты. Сейчас временно две комнаты отданы кинофикации. Есть необходимость решить вопрос о выделении кинофикации своего помещения, а освободившиеся комнаты можно было бы использовать для организации подросткового клуба по месту жительства.

# Завтра — День работников нефтяной и газовой промышленности

У организации, что в разговорном обиходе называют дирекцией газоперерабатывающего завода, на самом деле название сложное и длинное: Губкинское управление внутрипромыслового сбора и использования газа производственного объединения Сибнефтегазпереработка Главтюменьнефтегаза Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР.

АДРЕСА НОВОСТРОЕК

## Рост сквозь трудности

Со временем и производством это будет грандиозное. Пока же профессиональный праздник — День нефтяников и газовиков — встречает совсем небольшой коллектив в несколько десятков человек во главе с начальником Владимиром Григорьевичем Балицким. Искать Балицкого и его помощников в кабинетах — дело неблагодарное. Пользуются они здесь редко — в основном же на стройплощадке или в командировках: идет период комплектования завода оборудованием.

Вот и в день моего приезда застала только работников отдела кадров, которые смогли дать информацию самую минимальную. Дата образования управления — первое августа 1987 года, т. е. немногим более месяца. Так что пока организация даже собственного счета и печати не имеет. На первое августа это была просто группа по подготовке строительства ГИЗ. Те малочисленные подразделения, которые успели сформироваться, занимаются в основном на прирельсовой базе приемкой и складированием оборудования для будущего завода. В течение последующего года коллектив будет бурно расти. Чтобы обеспечить приезжающим сколько-нибудь условия, построен поселок

гически невыполнимой. А вести бетонирование сейчас не можем из-за отсутствия щебня. Когда же он придет на станцию, боюсь, что еще месяц будем стоять из-за распутицы, как это уже было весной, когда пришлось притормозить само строительство и все силы кинуть на отсыпку дороги.

Олег Михайлович рассказал немного о своем коллективе. Первый десант высадили на месте будущего завода 28 января этого года. Сейчас здесь трудится более трехсот строителей, а на пик строительства численность СУ должна увеличиться до тысячи человек. Построен и еще строится временный поселок Встреча. Есть общежития, прекрасная столовая, небольшой магазин, котельная. И хотя сдача первой очереди завода, куда входят компрессорная станция и установкой по подготовке газа, намечена уже на конец будущего года, строители устраиваются здесь основательно. Первая очередь — по их прикладкам — это только восьмая часть всего объема строительства.

А вот и сама строительная площадка. Поражает размах земляных работ. Под стать им и огромные свайные поля. В одном месте зримо просматриваются контуры будущей компрессорной станции, обозначенные смонтированными металлоконструкциями. Грандиозная картина, а все же восхититься новостройкой мешает констатация О. М. Карпова: «Нет железобетона, нет металла, нет щебня...». И правда, на голых энтузиазме завод не построишь, да еще в таких сжатые сроки. Или кто-то думает иначе?

Л. ЛЕУХИНА.

п. Пурпе.

Немногим более года назад был заложен первый камень в основание будущего города нефтяников, вернее, была это первая железобетонная плита. Прошла зима, за которую несколько сотен семей нефтяников и строителей справились новоселье. Но такого, какое состоялось первого сентября, в городе еще не было. Это новоселье состоялось почти каждой семьи, участниками его стали сотни детей и взрослых. Первого сентября, во Всесоюзный день знаний, торжественно открыта первая школа будущего города.

...Накануне моросил пудный дождь. И коллектив учителей уже готов был проводить торжественную линейку в спортивном зале, который одновременно является и актовым. Но утром тучи словно раступились перед кипенью броских своей яркостью на фоне северной природы букетов роз и гладиолусов. А потому в празднике, состоявшемся во дворе школы, смогли принять участие желающие.

Звонкие детские голоса возвестили о начале торжества. Выстроились на линейку школьники, гости.

Слово — директору школы Николаю Петровичу Голубеву:

— Все у нас здесь первое, — сказал он, — первоходцами являются ваши родители, с месторож-

дений получена первая миллионная тонна нефти и вот сегодня — открытие первой школы.

Н. П. Голубев заверил гостей праздника, родителей, что коллектив учителей сделает все, чтобы воспитать подрастающее поколение достойным званием советского гражданина.

## «ВСЕ НОВОЕ У НАС!»

### РЕПОРТАЖ В НОМЕР

Успехов пожелал школьникам председатель совета А. А. Ткаченко. Поздравил с открытием школы собравшихся генеральный директор производственного объединения Пурнефтегаз В. Г. Агеев:

— Ваши родители, ребята, пришли сюда, чтобы добывать нефть и газ. У региона большие перспективы, хотим поэтому видеть в вас наших продолжателей.

Слово предоставляется бригадиру комплексной бригады СМУ ИГДУ Тарасовскнефть Н. С. Передрию. Его бригада непосредственно принимала участие в строительстве школы:

— Мы возводили ее в короткий срок, — сказал он. — Старались строить качественно. Не все сделали го-

## В ТРУДОВОМ ПОРЫВЕ

Бригада капитального ремонта скважин нефтегазодобывающего управления Барсуковскнефть производственного объединения Пурнефтегаз, которую возглавляет опытный мастер В. Н. Крылов, досрочно выполни-

ла августовское задание. Дружный, сплоченный коллектив, внедряя прогрессивные методы работы, отремонтировал сверх плана две скважины.

В. ЛАГОДНЮК, внешт. корр. газеты «Северный луч».

озеленению школы. Думаю, вы, ребята, поможете в этом. И будет школьный двор уютным и зеленым. Он рассказал, что сейчас бригада также работает в напряженном темпе: ведет монтаж еще одной типовой школы с тем, чтобы к концу осени разгрузить уже существующую школу, ликвидировать многосменность обучения. Он вручил представителям школы символический ключ от первого на новостройке общественного здания, вступающего в действие.

Затем директор зачитал первый в истории школы приказ — о сформировании четырех первых классов, назвал фамилии учителей, которые для нынешних первоклассников на всю жизнь останутся первыми. Это — Т. М. Удодова, Н. Н. Яковлева, Л. И. Власенко, отличник народного просвещения Л. С. Ладейщикова. Право перерезать красную ленту на входе в школу предоставлено строителю Н. С. Передрию.

Входите смело, ребята, в страну знаний!

Заливается школьный звонок в руках первоклассницы Настеньки Рыбкиной. Разошлись ребята по классам, но не школьный учебник предостало им открыть сегодня. Их старшие товарищи и шефы из производственных подразделений объединения Пурнефтегаз, из аппарата управления приоткрыли для них в День знаний другой учебник — учебник жизни — и рассказали о перспективах строительства города и освоения нефтеносного региона, организовали для старшеклассников экскурсию на месторождения.

Таким торжественным и деловым останется в памяти всех первый День знаний в первой в городе нефтяников школе.

Л. ПЕРВЫШИНА.

### ФОТОРЕПОРТАЖ

## Травы скошены...

Дружно вышли на луга сенозаготовители подсобного хозяйства Пурнефтегаз геологии. В низинах вдоль реки зазвенели литовки косарей. Грузенные сеном баржи доставляются к пирсу поселка Тарко-Сале. Рабочая ДСУ На-

таша Наширина и плотник вышномонтажной конторы Андрей Дипин переносят сено к навесу для просушки.

Машинист Южно-Тарносалинской экспедиции строго следит за подачей теплого воздуха. В. БОРЗЕЦОВ.



• Страница выходного дня

## НА СУББОТНИЙ ОГОНЕК



**НОВЫЕ ОБРЯДЫ**  
**Вместе**  
**по**  
**жизни**  
**двое**  
**юных**  
**пошли**  
**ФОТОРЕПОРТАЖ**

В тот вечер каждый, кто вступил хотя бы на первую ступеньку, ведущую в зал бракосочетания, ощутил необычайную торжественность. Ковровые дорожки влекут взор. Торжественно звучит музыка. Гостей радушно встречает Наташа Федосеевкова и приглашает пройти в фойе. Звучит «Свадебный марш» Мендельсона. Приглашаются в зал бракосочетания Наталья Куливуш и П. Колесников. Заведующая районным бюро ЗАГС М. Ф. Ламбина обращается к молодым с теплыми приветственными словами, желает им счастья и любви.

Молодые расписываются в книге актов записи. Затем ставят свои подписи свидетели новобрачных. Петр и Наталья обмениваются кольцами.

Депутат А. Г. Полонский (на снимке) поздравляет молодых и вручает им свидетельство о браке, памятный адрес от исполкома.

Молодых поздравляют друзья и родные, обнимают их, целуют, дарят цветы. Затем молодожены в сопровождении друзей, родных и близких направляются к обелиску погибшим воинам и возлагают цветы (фото внизу).

Родилась еще одна семья в Тарко-Сале. Ее создали инженер РУС Петр Колесников и секретарь комитета комсомола объединения Наталья Куливуш.

**В. БОРЗЦОВ.**  
Фото автора.

К 55-ЛЕТИЮ  
РАЙОНА

Сегодня наш обзор книг адресован всем тем, кто интересуется, знает и любит краеведческую литературу.

Анатолия Омельчуна возможно знают многие наши читатели — это бывший салехардский журналист, автор краеведческих сборников о Севере. Может быть, многим известны такие

Мой край -  
частица  
Отечества

его книги, как «Салехард», «Зов Арктики» — выпущенные Средне-Уральским книжным издательством. Сегодня мы рекомендуем другую его творческую работу — «Рыцари Севера», в которой он повествует о гражданском подвиге советских ученых, принесших свет грамотности отсталым народам Сибирского Севера. В книге воскрешаются малоизвестные страницы культурной революции в нашем крае.

В серии «Наши земляки» — вышла книга Марии и Галины Юрасовых «Муравленко» — это документальная повесть о нефтянике, талантливом организаторе, крупном инженер-новаторе, Герое Социалистического Труда, лауреате Ленинской и Государственной премий Викторе Ивановиче Муравленко.

Многие страницы этих изданий посвящены нашему Пуровскому краю.

**С. РУСАКОВА,**  
библиотекарь  
районной библиотеки.

## Премьера рубрики:

## «ПИСЬМА О ПРЕКРАСНОМ»

— Каждая беседа пожилого человека с молодым обрывается поучением. Положение всегда было таким и, вероятно, всегда таким останется. Постараюсь быть кратким и сказать о самом для себя главном — как оно мне представляется, — поделиться опытом прожитой жизни, — так начинает свои письма к молодому поколению известный ученый, академик Д. С. ЛИХАЧЕВ.

Человек должен быть  
ИНТЕЛЛИГЕНТЕН

Человек должен быть интеллигентен! А если у него профессия не требует интеллигентности? А если он не смог получить образования: так сложились обстоятельства? А если окружающая среда не позволяет? А если интеллигентность сделает его «белой вороной» среди его сослуживцев, друзей, родных, будет просто мешать его сближению с другими людьми? Нет, нет и нет! Интеллигентность нужна при всех обстоятельствах.

Многие думают: интеллигентный человек — это тот, который много читал, получил хорошее образование (и даже по преимуществу гуманитарное), много путешествовал, знает несколько языков.

А между тем, можно иметь все это и быть неинтеллигентным и можно ничем этим не обладать в большой степени, а быть все-таки внутренне интеллигентным человеком.

Лишите подлинно интеллигентного человека полностью его памяти. Пусть он забыл все на свете, не будет знать классиков литературы, не будет помнить величайшие произведения искусства, забудет важнейшие исторические события, но если при этом он сохранит восприимчивость к культурным ценностям, эстетическое чутье, сможет отличить настоящее произведение искусства от грубой «штучковины», сделанной, только чтобы удивить, если он сможет восхититься красотой природы, понять характер и индивидуальность другого человека, войти в его положение, а поняв другого человека, помочь ему, не проявит грубости, равнодушия, злорады, зависти, а оценит другого по достоинству — вот это и будет интеллигентный человек...

Интеллигентность не только в знаниях, а в способностях к пониманию другого. Она проявляется в тысяче мелочей: в умении уважительно спорить, вести себя скромно за столом, в умении незаметно (именно незаметно) помочь другому.

Я знал на русском Севере крестьян, которые были по-настоящему интеллигентны. Они соблюдали удивительную чистоту в своих домах, умели ценить хорошие песни, умели рассказывать «бывальщину» (то есть то, что произошло с ними или другими), жили упорядоченным бытом, были гостеприимны и приветливы, с пониманием относились и к чужому горю, и к чужой радости.

Интеллигентность — это способность к пониманию, к восприятию, это терпимое отношение к миру и к людям. Интеллигентность надо в себе развивать, тренировать, — тренировать душевные силы, как тренируют и физические.

Что тренировка физических сил способствует долголетию — это понятно. Гораздо меньше понимают, что для долголетия необходима и тренировка духовных и душевных сил. Дело в том, что злобная и злая реакция на окружающее, грубость и непонимание других — это признак душевной и духовной слабости, человеческой неспособности жить... Толкается в переполненном автобусе — слабый и нервный человек, измотанный, неправильно на все реагирующий. Ссорится с соседями — тоже человек, не умеющий жить, глухой душевно. Эстетически невосприимчивый — тоже человек несчастный. Не умеющий понять другого человека, приносящий ему злые намерения, вечно обижающийся на других — это тоже человек, обедняющий свою жизнь и мешающий жить другим.

Приветливость и доброта делают человека не только физически здоровым, но и красивым. Да, именно красивым.

Лицо человека, которое часто искажается злобой, становится безобразным, а движения злого человека лишены изящества — не нарочитого изящества, а природного, которое гораздо дороже.

Зам. редактора  
**Г. Г. МЕРЗЦОВ.**

МОЛОДОЙ  
ХОЗЯЙКЕ  
НА ЗАМЕТКУ

**ЭТО СДЕЛАТЬ  
НЕ СЛОЖНО,  
А РАДОСТИ...**

## ПЕРСИКОВЫЙ ХОЛОДНЫЙ КОФЕ

Налить в стакан персиковый сок, молоко и долить несладким крепким черным кофе. Подавать хорошо охлажденным. На одну порцию: 50 г персикового сока, 20 г молока, 30 г несладкого черного кофе.

## ЖЕЛЕ ИЗ ВИНОГРАДНОГО СОКА

Желатин предварительно залить холодной водой на 25—30 минут. Сок довести до кипения и растворить в нем желатин, постоянно помешивая.

Процедить, разлить по формам, поставить на холод. Пропорция: 3 стакана виноградного сока, 25 г желатина, сахар по вкусу.

## СЛИВОВЫЙ НАПИТОК С ЖЕЛТКОМ

Один желток, сливовый и яблочный соки, лед быстро и тщательно взбить в миксере до образования пены. Напиток процедить через ситечко в бокал и сразу же подать. На 1 порцию: одну четвертую стакана сливового сока, одну вторую — яблочного, 1 желток, 2—3 кусочка льда.

Над выпуском работали:  
корректор И. Аманенко,  
метранаж Н. Николаев,  
линотипист В. Алексеева,  
печатник А. Пяк.

Наш адрес: 626720, и. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 1635. Тираж 3506.

Индекс 54800.

**ВЫСОКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ**  
**ОБЪЕМ И ПЕРИОДИЦИТЕТ**  
**ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.**