

Пятилетке —
ускоренный
ШАГ!

СОРЕВНОВАНИЕ:
ДЕНЬ
ЗА ДЧЕМ

ОТКРЫТЫ МЕСТОРОЖДЕНИЯ

За девять месяцев текущего года геологоразведчики нашего объединения открыли 5 месторождений. Из них — 4 нефтяных — Тапское, Северо-Иохтурское, Меретаяхинское, Западно-Харампурское и одно нефтегазовое — имени XX съезда ВЛКСМ.

Наш коллектив к 70-летию Великого Октября взял повышенные социалистические обязательства: с начала пятилетки открыл 6 месторождений нефти и газа, а в этом году — 3. На сегодня эти обязательства полностью перевыполнены. С начала пятилетки открыто 8 месторождений.

Совсем недавно на Западно-Харампурской площади на скважине № 552 получен фонтан высококачественной нефти, дебитом более 90 кубометров в сутки. Скважина была пробурена и испытана бригадами В. В. Кулемзина и П. М. Карбивского из Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции. Хороший трудовой подарок к юбилею нашего района.

Совсем недавно открытым Западно-Харампурским месторождением ведуться работы по строительству трубопровода на одном из самых крупных месторождений нашего района — Харампурском. В этом году оно будет защищено в Москве и передано нефтяникам.

Думается, открытие нового месторождения вблизи с основным объектом работ нефтяников на ближайшие годы облегчает задачу объединения Пурнефтегаз по строительству коммуникации на вновь открытое месторождение.

С. РЫЛКОВ,
внештат. корр. газеты «Северный луч».

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года

СУББОТА,
19 сентября 1987 года.

№ 111 (1418)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и субботам



Завтра — День работников леса

Михаил Курцеба всего два года работает мастером в Уренгойском лесничестве Таркосалинского лесхоза, но его уже по праву с уважением называют в коллективе «мастером своего дела». Инициативный, неутомимый, восприимчивый, с глубоким чувством ответственности, он всей душой влюблен в скупую северную природу, и охраняет, приумножает ее повседневно, повседневно. На обширных его владениях не было нарушений, браконьерства.

Встретить его в поселке почти не возможно: в рабочие и выходные М. Курцеба — в лесу или на просторах рек на своей безотказной моторке — несет службу.

...После окончания техникума поработал немного в своем родном Тернополье, а потом, как говорят, «махнул на Север». И нашел себя. А долго ли будет юноша в Приполярье, красноречиво свидетельствуют слова из письма к матери Ирине Михайловне, отцу Илларию Алесеевичу и сестренкам Оксане, Марии и Ольге: «Спрашиваете, сколько буду на Севере? Не знаю! «Приморозил» он меня, наверное, на долго».

Для таких парней, как Михаил Курцеба, наш суровый край — очень подходящий для счастья.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.

В нынешнем сентябре исполняется ровно год с начала буровых работ на первой сверхглубокой скважине П-99 Западно-Таркосалинской площади. Необходимость разведки нижних меловых отложений вызвал рост объемов проходки. Работающая на скважине буровая бригада О. Н. Лиманенко из Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции, несмотря на долгое устранение аварии, идет с опережением графика.



НА ОТМЕТКЕ

— 4700... —

РЕПОРТАЖ
В НОМЕР

Бурильщик Калыо Карус высокого роста, крепкий. У него темные волосы и голубые глаза. Усы. Подбородок бреет, когда едет к жене и маленькой дочке. ...Звено выполняло спуск-подъем. Карус стоял, запрокинув голову, следил за работой верхового. Он возглавляет звено первый год. Раньше бурильщиком становились лет через семь, а то и больше. Калыо же стал им за четыре:

— Может быть, и особых заслуг моих тут нет... Текучесть кадров большая. Из тех, кто пришел в год образования бригады, нас осталось всего четверо: Зиннур Мавлютов, Виктор Пешков, Зульфугар Абсейнов и я.

— Едут люди, думают, что деньги здесь лопатой гребут, а здесь работать надо, постоянно и, как го-

ворят, «на высоких оборотах», — участвует в разговоре турбинист Ф. М. Алексеев. — Потому некоторые покрутятся, покрутятся и тихо уезжают.

Карус не уехал. ...Звено выполняло спуск-подъем, и он следил за работой верхового. Впрочем, Александру Тиосу оч доверял, как себе. Хотя парень после службы в армии и года помбуром не работает. Есть люди, в руках которых любая работа спорится-горит. Тиоса из таких.

Он о первых днях на буровой говорит просто:

— Смотрел, что другие делают. Потом сам так же...

Я бы сказала — даже лучше. Пришлось наблюдать, как выполняют сложную операцию — промывку скважины. Перед этим грязевый шланг меняли.

Мудреное-ли дело — гайки затягивать? Так вот, после В. Панкова шланг потек. Взялся А. Тиоса — и работа уже не останавливалась.

Отношение к делу — главный критерий сегодня при оценке деловых качеств работника. Этим руководствовалась бригада, когда на общем собрании выбрали бурового мастера. П-99 — пятая скважина, на которой работали с Г. В. Ивановым. Но отдали голоса за О. Н. Лиманенко, переведенного к ним за месяц до выборов. А. А. Зуев — опытный бурильщик бригады — знал его подольше. Девять лет назад после окончания Хадзыженского нефтяного техникума Олег начинал у него помбуром.

Ровно год работает бригада на первой в нашем регионе сверхглубокой скважине. Сверхглубокая стала для коллектива проверкой мастерства его людей, их деловых качеств.

Сейчас бур — на отметке 4700 метров. Проходчики продолжают нести трудовую вахту на сверхглубокой.

Геологоразведчики готовят весомый трудовой подарок славному юбилею Великого Октября.

Л. БАЖУКОВА.

АНОНС

„ПОИСК“

Подготовка и проведение VIII Пленума райкома КПСС, посвященного задачам районной партийной организации по выполнению решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по коренной перестройке управления экономикой, вызвали глубокую заинтересованность коммунистов, всех трудящихся района в углублении перестройки, ускорении ее результатов. Равнодушных сегодня в этом деле нет.

Мы вступаем в переходный период, когда наряду с введением новых форм экономической организации труда еще будут какое-то время сохраняться и старые приемы и методы хозяйствования. Однако главная сложность переходного периода в политической несовместимости устаревшего, отжившего, не оправдывающего себя сегодня стиля руководства и управления экономикой с новыми требованиями и задачами, в том, что новый стиль требует нового экономического и политического сознания. Это самый животрепещущий вопрос перестройки.

Продолжая публикацию писем и размышлений о перестройке, к участию в разговоре редакция приглашает всех, на чьи плечи непосредственно ложится работа по выполнению решений VIII пленума райкома КПСС, кого волнует не только структурная, но и политическая суть перестройки. Чем ярче обнажатся проблемы, чем глубже мы изучим их, тем эффективнее будет поиск путей их разрешения, тем полновеснее будет работа районной партийной организации, тем явственнее станет ускорение перестройки.

Наше общество по природе своей — общество думающее, размышляющее, открытое для дискуссий, сопоставления различных точек зрения, соревнования умов и талантов. И открываемая в сегодняшнем номере рубрика «Поиск» призвана с помощью читателей служить благородному делу ускорения перестройки.

Ускорять и углублять перестройку ПОИСК (№ 1)

Размышления о самом насущном

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ В СВОЕМ СЕВЕРНОМ ДОМЕ ЭТО ЗНАЧИТ ЖИТЬ ПО ПОСТОЯННОЙ А НЕ ВРЕМЕННОЙ СХЕМЕ

Не будет преувеличением сказать, что каждый из нас сегодня созрел, что по пути коммунистического строительства можно и необходимо двигаться быстрее, но что-то уже длительное время мешает нам. Ответ на вопрос, что и в какой степени мешает, дал июньский Пленум ЦК КПСС: директивная система хозяйствования, приведшая к отрыву научных принципов общественной организации труда от практических приемов и методов управления хозяйственным механизмом, слишком долгое игнорирование подчас даже простых экономических законов социализма, всеобщее благодушие и самоуспокоенность на фоне «валовых» успехов, что в конечном итоге обусловило не только диспропорции в нашем социально-экономическом развитии, и не просто породило застойные явления в важнейших отраслях экономики и сферах общественной жизни.

Завоеванные в тяжелой борьбе за социализм общественные права и обязанности социалистической личности как хозяина общественной жизни начали подменяться правами и обязанностями ведомственного функционера. Наметился угрожающий разрыв между интересами личными и общественными, между сознанием личным и общественным, последнее же стало разделяться на официальное, государственное и ведомственное.

Перестройка призвана остановить этот процесс. Ее революционность — в сломе сложившейся на его основе психологии временного сиюминутного похода к решению задач общественного развития, самой общественной жизни, слияние в единое целое интересов общества, государства и личности. А что бы это великое дело полностью осуществилось, всем нам, от рядового труженика до руководителя, необходимо революционной страстью переосмыслить себя, свое отношение к жизни, самим идеалам социализма.

Диалектика жизни такова, что да же раз и навсегда завоеванное требует продолжения борьбы за него, иначе это будет утеряно. А суть перестройки, ее главное политическое содержание, сама логика перестройки прямо диктуют нам: выработка хозяйского подхода к делу, личная борьба за сбережение каждого рубля, каждого грамма сырья, каждой единицы овеществленного труда, каждой копейки прибыли, личное включение в противозатратный механизм — сегодня и есть лучшее продолжение борьбы как за уже завоеванные социалистические идеалы, так и за их развитие в будущем.

И здесь правомерен вопрос: а как же мы сегодня хозяйствуем, каков наш вклад в перестройку?

Сурова, но и щедра природа Крайнего Севера. В европейской части нашей страны, а в Западной Европе и подавно, не знают такого изобилия грибов и ягод. Но при этом, в Белоруссии, например, каждое лесничество плановым порядком занимается заго-

товкой грибов и ягод. Каждое лето у лесничков работают грибоварни, а сушеные и сушеные грибы за золото продаются за границу. Мы же по золоту ходим, но непринимем позавидовать финнам, умеющим из одной только специально выращиваемой клюквы извлекать миллионные доходы в государственную казну. Деликатесная ягода морошка сотнями тонн пропадает у нас на корню!

А сколько уже лет обещают нам и себе строители наладить индустриальное использование отходов древесины? А сколько оплаченных валютой отходов строительного производства — депо вой древесины, фанеры, фурнитуры, отделочных материалов гибнет, а то и уничтожается на строительстве города в Пурпе? Торговая же сеть при этом ничего не может предложить мастерам своим людям, любителям строить себе для дома. А кто может сказать, что такого хобби нет общественной пользы? А как мы относимся к тому, что собственными руками для себя делаем? А разве выложенные когда-то студентами прямо на песок пешеходные тротуары не превратились сегодня в демонстрацию нашей бесхозяйственности? А разве далеко за подобными примерами нужно ходить на любом производстве, в любом коллективе? Но суть не в них, хотя и в них тоже. Суть в нашем отношении к ним.

Все общество и каждый из нас в отдельности должны перестраиваться. Надо еще и еще раз взыскательно посмотреть на свою позицию, свои взгляды и оценки. Посмотреть честно, принципиально. Не временным жителем, не отхожим на северный денежный промысел работником (буде даже и руководителем!), не гостем, а хозяином должен быть каждый в своем коллективе, в своем районе, на нашем Севере — как в своем родном доме.

Выработать такой подход у руководителя, каждого коммуниста, каждого труженика, жителя района — вот важнейшая задача партийных организаций, профсоюзов и комсомола. Не простое это дело, не однозначное. Ведь речь сегодня идет об умении работать в условиях расширения демократии, что не у всех еще получается, о стремлении учиться работать и жить по-новому. Учиться слушать и слышать мнение людей, а не командовать, не администрировать. Учиться на доверие отвечать доверием, опираться на коллективный совет коммунистов и беспартийных, рабочих и специалистов. Нужно создать такие предпосылки в трудовых коллективах, в партийных организациях, когда бы человек чувствовал себя хозяином страны.

Быть хозяином не просто. Он отвечает за все происходящее в его доде. Да, у каждого из нас большие права, они гарантированы Конституцией СССР. Но под ними — и большие обязанности. Самая главная из них — честно трудиться. Чтобы в этом доме не было застоя, чтобы дела шли к лучшему.

Горькая эта шутка — насчет перестройки. Но от правды никуда не уйдешь. Правдой является и то, что наш последний директор, Виктор Александрович Андриев, бывший работник Нефтеюганской базы, комунист, за дело взялся толково, от него мы ждем положительных перемен на базе. Хотя эта порочная практика «шерстить» коллектив не миновала и его. Он везет своих специалистов, а работники, пережившие вместе с базой самое трудное время становления, становятся вроде бы как не в счет.

И все-таки перестройка коснулась нашей базы, хотя рано говорить о каких-либо заметных успехах. Сказать можно одно: начало в этой работе есть. Стали люди требовательнее относиться к выполнению своих производственных обязанностей и как результат — база выполнила планы второго квартала и первого полугодия в целом. Объем реализации выполнен на 184 процента за квартал и на 124,2 процента за полугодие. Производительность труда возросла до

Рабочие нашей базы производственно-технического обеспечения и комплектации объединения Пурнефтегаз обеспечили и комплектацию объединения Пурнефтегаз пошутили как-то: перестройка у нас начинается с приходом каждого нового директора. А их, директоров, сменилось, если мне не изменяет память, за последний неполный год пять человек. Кто месяц, кто полтора, кто чуть больше поработал. И каждый начинал с каких-то «преобразований», каждый сколачивал вокруг себя определенный коллектив. Но... такого «руководящего» кадра или в срочном порядке увольняли, или, поняв, что не потянет столь трудный участок работы, тот сам перескакивал на другое место.

А У НАС

110 процентов. Не выполнено технологического плана по прибытию транспорта, в частности колонна № 2, не в силах отразились наши убытки.

Первая задача, которая встала в работе перед партияной организацией — это частый вагонов. База получает много грузов, в день приходится разгружать до 50 вагонов. А возможности для разгрузки и принятия такого количества грузов не было да и до настоящего времени еще недостаточно. База не была подготовлена к работе. Отсутствовали склады, подъезды к вагонам, площадки складирования. Груз выгружался просто на землю и просто под небо, лишь бы не было простоев вагонов, но не спасало и это. Штрафы росли. Частично проблему решили, когда на базу были выделены краны РДК, автопогрузчики для сыпучих материалов. Но вопрос обеспечения базы автокранами полностью еще не решен. Пурпейское управ-

ление транспортного, в частности колонна № 2, не в силах обеспечить нас ими так, чтобы можно было решить вопрос о совместной доставке грузов потребителю. Вот и приходится производить переброс имеющейся техники с одного участка на другой с большой потерей времени. Происходит загромождение базы, порча грузов, особенно сыпучих и химреагентов и как результат — увеличение наших убытков.

Итак, перестройка. Конечно, необходимо учесть, что вся работа происходит при непрерывной выгрузке такого большого количества вагонов. Непрерывно идет отсыпка тупика, силами подрядчиков строятся склады. Открыто финансирование на ведение строительства хозяйственным способом открытых площадок и железобетонных дорог. Перед коллективом

Идти на обновление

В докладе бюро VIII пленуму райкома КПСС дана неудовлетворительная оценка деятельности партийной организации и администрации нашего треста Уренгойгеолстрой. Считаю, что одна из причин плачевного состояния дел в коллективе — неверная кадровая политика, которую проводил наш управляющий А. Н. Аракелян, его стиль руководства. Он захватил монополию в расстановке руководящих работников, его не интересовало мнение самих строителей. Так были назначены начальниками управлений в Уренгое В. К. Бабов и И. А. Борисов, развалившие работу и коллективы. Можно было это предвидеть? Можно. И. А. Борисов вырос из нашего стройуправления. Все знали его как человека высокомерного, грубого. Разве такой человек мог возглавить коллектив, чтобы вывести его из прорыва?

Или взять руководителей отделов треста, тех, кто на деле обязан быть главным экономическим штабом, центром научно-технического прогресса, активным помощником подведомственным организациям.

Сами они конкретных путей перестройки не предлагают. Работают только по старым инструкциям. Со стороны планового отдела (нач. Т. Л. Редеч), ОТИЗ (нач. Л. М. Кузнецова), бухгалтерии (ст. бухгалтер А. И. Рымар) нет помощи в начинаниях нашего СУ. Я имею ввиду организацию труда по методу бригадного подряда, работу совета бригадиров. Кстати, сам А. Н. Аракелян с высоких трибун с отцовской нежностью говорил об этих новшествах. Но он ни разу не был в бригадных бригадах, не говорил с людьми о трудностях нового.

Сейчас везде говорят и пишут, что избавиться от перекосов в кадровой политике и в производстве можно путем демократизации управления.

Мы пытались в нашем СУ создать совет бригадиров, который принимал бы непосредственное участие в решении назревающих проблем. Но предложения, идеи совета не были поддержаны А. Н. Аракеляном и главным инженером треста В. И. Микитюком. А зимой, помнится, мы с бригадирами управления безрезультатно просидели в кабинете управляющего в ожидании обещанной встречи с инструктором ЦК КПСС... Вот вам и демократизация!

По решению объединения диспетрической тов. Аракелян освобожден от занимаемой должности. Кто придет на его место? Кому будет доверен трест? Есть разные мнения по этому поводу. Но хотелось бы надеяться, что, с одной стороны, районный комитет партии не упустит этот вопрос, отдав его, как раньше, на откуп объединению, а с другой стороны — хоть в этот раз поспекутся с коллективом треста прежде, чем назначат нового руководителя.

А нужен не просто новый, не просто толковый в решении оперативных вопросов. Нужен стратег, специалист с высокой инженерной культурой, способный сплотить вокруг себя талантливых и компетентных специалистов взамен многих, на сегодня своих «кресел» не оправдавших, но все еще эти «кресла» занимающих, все еще порг доказывающих свою незаменимость. Нужно быть слепым, чтобы не видеть необходимость таких перемен в тресте.

А. БОЛДЫРЕВ,
председатель профкома Тарносалинского СУ треста Уренгойгеолстрой.

стоят большие задачи: на второе полугодие, и на перспективу: предстоит построить и сдать в эксплуатацию подъездной железно-дорожный тупик длиной четыре километра, отсыпать площадку под базу в объеме 200 тысяч кубометров гравия, уложить плиты на площадке и подъемные пути в количестве 28 тысяч

Хочется еще сказать и о той неразворотливости, неразберихе, которая бытует в вопросах материально-технического снабжения наших предприятий. То нет достаточного количества автотранспорта для вывозки материалов, имеющихся на базе: транспортники не обеспечивают нас по заявкам и поэтому приходится

приятно зачастую вспоминают поздно о том, что им нужно будет завтра для работы.

При такой работе база выступает в роли пожарников, не выполняет заявки предприятий по центровывозу.

И еще очень важный вопрос нашего снабжения хочу поднять под этой рубрикой. Предприятия подают заявки в УПТОиК на те материалы, которые им нужны для работы в следующем году. А вот когда приходит время их забирать, они становятся им почему-то не нужными. Приведу пример. Вот уже более полугодя лежит на базе перлитовая плита, которую заказало СМУ НГДУ Тарасовского нефтяного месторождения, но отказалось забирать. Видимо, нашему УПТО и К надо будет разобрататься с такими заказчиками, а самим предприятиям при подаче заявок глуже продумывать эти вопросы.

Нерешенных проблем много, и чем скорее все мы перестроимся, тем это будет лучше для нас самих.

Перестройка многомерна. Она с каждым днем все изыскательнее обнажает, сколько предстоит сделать, где ломать, а где реконструировать. Утверждается, все больше дает о себе знать стиль перестройки, опирающийся на гласность, демократизацию, самостоятельность. Перестройка, начатая с себя, — это требования и к рядовым, и к руководителям. О такой позиции в перестройке часто доводится читать сегодня в нашей печати, слышать по радио и телевидению. С этой позицией согласна и я как коммунист, и весь коллектив, в котором я работаю.

Т. ФЕДОСОВА,
инженер БПТОиК, секретарь партбюро базы.

ВОТ ТАК...

квадратных метров, построить общежитие и жилой городок, склады и подсобные помещения. Предстоит освоить три миллиона рублей капитальных вложений.

И коммунисты базы, которых на учете уже более 30 человек, видят свою задачу в том, чтобы быть в авангарде всех дел и хороших начинаний, проводимых на базе.

В настоящее время парторганизация участвует в решении вопросов сохранности социалистической собственности, т. е. тех грузов, которые к нам поступают, своевременной их доставки гребителям в качественном виде. В этом вопросе еще много недостатков, но многое решается: делается ограждение базы, построена контейнерная площадка, усилена бригада охранников.

решать вопрос однозначно — не везем! То отсутствуют автокраны для погрузки, а когда находим первое и второе, исчезает возможность разгрузки на местах. Транспорт часто возвращается назад не разгруженным и нам приходится изыскивать возможности для разгрузки машин. Как следствие — не можем перевести транспортников на сдельную оплату труда. Вот они и делают по одной ходке. Возникают лазейки для некоторых нерадивых водителей. Да и пред-

Бойцы идеологического фронта



Три года работает бригадиром кондитерского цеха Таркосалинского хлебозавода коммунист С. С. Королева. Светлана Сергеевна — человек активной жизненной позиции. Специалист с высшим образованием, Королева зарекомендовала себя хорошим пропагандистом в системе политобразования. Все выступления, беседы она тесно увязывает с конкретными делами и проблемами родного коллектива.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.

ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Считаю, что кадровая политика, проводимая райкомом КПСС, действительно, а не на словах, наполнится новым содержанием, если бюро райкома утвердит и огласит перечень конкурсных руководящих должностей, выработает политический тест на право занимать такую должность и наладит проведение таких конкурсов, в результате чего народ увидел бы интеллектуальный, технический и политический уровень своих будущих руководителей, включился бы в соревнование идей и умов.

Именно этого, на мой взгляд, требует перестройка кадровой политики, без чего невозможна перестройка управления экономикой. Я в этом глубоко убежден.

В истории нашей страны было время, когда вопрос ставился так: кадры решают все. Правомомерно это и сегодня. Главное, нужно добиваться, чтобы компетентными были не только руководители, но и исполнители, ведь в них-то и заключена главная сила.

В. ЛЕБЕДЕВИЧ,
заместитель начальника Южно-Таркосалинской НГРЭ, член райкома КПСС.

Маркшейдерская служба в силу специфики своих работ всегда стоит на самом переднем рубеже в этой отрасли народного хозяйства. Она активно участвует в первой стадии — проектировании объектов.

Затем наступает вторая стадия — перенесение проекта в натуру, поэтапный контроль выполненных работ, составление исполнительных съемок. Третья стадия — участие в деятельности рабочих и государственных комиссий по приемке объекта.

Исходя из этого маркшейдер просто обязан лично знать технический проект. Он отлично ориентируется на территории месторождения, владеет комплексом его обустройства, взаимосвязью его отдельных элементов.

Имеющийся арсенал знаний маркшейдера, естественно, должен активно использоваться производством для улучшения проектов, удешевления строи-

МАРКШЕЙДЕР И ПЕРЕСТРОЙКА

тельства, снижения себе стоимости конечной продукции.

В процессе перестройки при переходе на новые условия хозяйствования она является одним из весомых резервов повышения рентабельности. Приведу один недавний пример.

При смещении центра куста № 36 Тарасовского месторождения на 105 метров к северу-северо-западу, было получено сокращение протяженности трассы сократительного водовода на 500 метров и двух фидеров 6 кв. на 210 метров. Эффект составил около 22,7 тысячи рублей. Сам куст при этом разместились в более выгодных по сравнению с проектным местом по условиям, условиях. Сократилось время строительства кустовой площадки и самих трасс.

Вот такой, на мой взгляд, и должна быть конкретная

повседневная работа маркшейдерской службы в новых условиях.

К сожалению, на деле все выглядит иначе. Во-первых, маркшейдерская служба канонами официальных штатных расписаний предприятий отнесена к разряду вспомогательных служб. Узаконена ее второстепенность. На основании этого установлены меньшие, по сравнению с геологами, должностные оклады, отсюда — неприятие этого тяжелого, такого необходимого труда.

Во-вторых, подчиненная сиюминутным устремлениям руководства, зачастую не понимающего глубинного значения этой работы, служба из высококлассных специалистов, способных решать большие задачи по улучшению проектов, превратилась в узких ремесленников, занимающихся в лучшем случае, вынесением

проекта в натуру.

До поэтапного контроля исполнительных съемок работ, направленных на удешевление строительства, из-за нехватки специалистов (специальность — не престижная), хронического отсутствия транспорта, руки у работающих энтузиастов просто не доходят.

Думается, перестройка должна изменить сегодняшнее отношение к маркшейдеру, подчинить его большие возможности и максимально использовать их в деле ускорения.

Н. КАРНАЧЕВ,
главный маркшейдер производственного объединения Пурнефтегаз.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Инерция — вот самое страшное, что реально мешает ходу перестройки. Об инерции в ее проявлении, ведущие от социализма к коммунизму, необходимо заниматься Н. Карначев, и пишет он в газету.

Сложилось мнение о второстепенности маркшейдерской службы — и все тут! Прошли годы, мнение приняло обличье истины. Но живая действительность разоблачает ошибочные каноны. Об этом красноре-

чиво свидетельствует и пример действительного вмешательства маркшейдерской службы в проектирование кустов.

Взгляд читателя, возможно, споткнется на строчках, где автор не соглашается с материальной оценкой маркшейдерского труда (пишет о меньших должностных окладах по сравнению с геологами). Может, не столько о деле, сколько о заработной плате печется в данном случае главный маркшейдер объединения. Давайте не будем подозревать автора в меркантильности, а вспомним, что на двенадцатую пятилетку намечено одно из наиболее крупных социальных мероприятий — перестройка системы заработной платы, что подчеркивает важность вопросов оплаты труда для дальнейшего развития экономики в целом. В. И. Ленин указал, что прочные мостки, ведущие от социализма к коммунизму, необходимо строить «...не на энтузиазме непосредственно, а при помощи энтузиазма, рожденного великой революцией, на личном интересе, на личной заинтересованности, на хозяйственном расчете... Личная заинтересованность поднимает производство».

ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Для осуществления перестройки управления экономикой необходимо особое внимание уделить расстановке кадров, чтобы человек своим умом и знаниями

отвечал занимаемой должности. А сегодня еще нередко как у нас, так и в других производственных организациях, скажем, должность экономиста занимает историк или зоотехник, инженера на линии — педагог или юрист и т. п.

Пора кончать с этим положением, процветающим у нас на Севере, когда интересы групповые и личные заслоняют интересы государственных.

В. ЛИТВИНЕНКО,
секретарь парторганизации Уренгойской ГЭ.

• Страница выходного дня

НА СУББОТНИЙ ОГОНЕК

Лес — огромное богатство нашей страны. СССР занимает первое место в мире по площади лесов — 21,9 процента и запасам древесины — 25,6 процента. Обеспечивая потребности народного хозяйства в незаменимом сырье — древесине, лес является материальной основой ряда производств. Лес таит в себе жизненно необходимые блага для человека. Он имеет большое защитное, оздоровительное, эстетическое значение. 20 тыс. видов продукции, необходимой народному хозяйству и косвенно населению, получают из

**Завтра — День
рабочников леса**

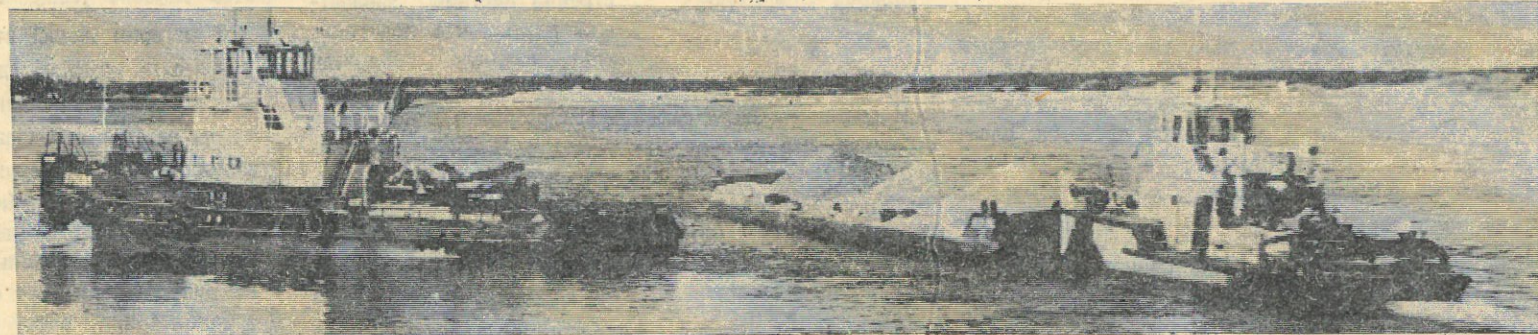
**НЕОЦЕНИМОЕ
БОГАТСТВО
РОДИНЫ**

древесины. Для этих целей ежегодно вырубается немногим более 2 млн. га спелых лесов. Интенсификацию использования лесных ресурсов надо сочетать с надежными способами и средствами их воспроизводства и эксплуатации, охраны и защиты от пожаров, вредителей и болезней. В двенадцатой пятилетке из лесов государственного значения народному хозяйству будет отпущено почти 1,8 млрд. куб. древесины. Ежегодно органы лесного хозяйства будут отводить и передавать в рубку 200 тыс. га лесосек и проводить там лесовосстановительные работы. Всего за пятилетие предстоит вырастить и перевести в покрытую лесом площадь свыше 8 млн. га молодых лесов. В текущем году лесоводам страны предстоит посеять и посадить лес на площади 854,3 тыс. га в гослесфонде. На площади 77,8 тыс. га будут созданы защитные насаждения на оврагах, балках, песках и других неудобных землях колхозов и совхозов, на 41,1 тыс. га встанут пастбищезащитные насаждения. Лесные полосы будут заложены на площади 34,2 тыс. га.

Успешно завершили первый год пятилетки труженики целлюзно-бумажной и мебельной промышленности: задания по выпуску бумаги и мебели были

перевыполнены. В плане на 1987 г. упор сделан на лучшую эксплуатацию действующего производственного потенциала. Благодаря модернизации, повышению сменности загрузки оборудования намечено довести использование мощностей по вывозке древесины до 98,8 процента, в производстве бумаги — до 98,5 процента, древесных плит — до 98,7 процента, и за счет этого обеспечить весь прирост производства древесностружечных плит, для лес половины прироста целлюзы, бумаги, картона, древесноволокнистых плит. Решения XXVII съезда КПСС ориентируют лесные отрасли на интенсивное развитие. Не увеличивая объемов лесозаготовок, необходимо идти по пути повышения эффективности использования лесных ресурсов, которые заложены в решительном переходе к глубокой переработке сырья, опережающем росте производства прогрессивных лесоматериалов — заменителей деловой древесины, внедрений малоотходных и безотходных технологий. Начатый в стране в 1968 г. эксперимент по переходу на новые методы хозяйствования осуществляется на лесных предприятиях Белоруссии и Литвы, объединенных «Центромебель», «Кареллеспром», «Тюменьлеспром» и Балахнинском ЦБК и показал эффективность новой системы. Около 60 процентов всего объема заготовок выполняется теперь методом бригадного подряда. Замечательных успехов стабильно добивается бригада заготовителей дважды Героя Социалистического Труда, лауреата Государственной премии СССР П. Попова (Кумолюкский лесхоз «Тюменьлеспром»). По его примеру широкий размах принимает движение за двух- и трехсменную работу техники. Более 60 бригад лесозаготовителей Усть-Илимского ЛПК обязались выполнить за счет повышения производительности труда план двух лет к 70-летию Октября, а укрупненная лесосечная бригада Ф. Голубева — трехлетнее задание. Государственная премия 1986 г. присуждена 12 работникам лесхозов, лесхозов, целлюлозно-бумажных предприятий за выдающиеся достижения в труде, большой личный вклад в улучшение использования лесосырьевых ресурсов. Государственная премия присуждена также 12 ученым во главе с академиком ВАСХНИЛ В. Н. Виноградовым и лесоводам за разработку и внедрение методов облесения и закрепления песчаных засушливых областей Юга и Юго-Востока европейской части СССР.

Пур — река трудовая



Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, метраннаж В. Анищенко, линотипист Р. Харисова, печатник М. Пяк.

Наш адрес: 626720, и. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96.

Пуровская районная типография Управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ
ТЕТРАДИ

В который раз

В который раз весна
приходит,
И снова кровь
заколоредит.
Весны зеленая печать
На листьях брызнувших
И травах,
Вступая в силу,
Дарит право
Все в жизни сызнова
начать!
И нету нашей в том
вине,
Что радужных надежд
полны.
Хороним в забвенье
туманном
Сомненья, мучавшие нас.
И окрыляемся обманом,
Необходимым каждый
раз?!
БОРИС БЕЛАШ.

**Последние
строки тебе...**

Потемнеет скоро небо,
Заснежит опять...
Будешь ты под этим снегом
Без меня шагать.
Завернет крутая стужа,
С каждым днем сильней...
А при мне все было бы хуже —
Жарче и больней...
В. ГОРИЦВЕТ.
Фотоэтиюд В. БОРЗЕЦОВА.

ПИСЬМА О ПРЕКРАСНОМ

О дурных и хороших влияниях

В жизни каждого человека есть любопытное явление: сторонние влияния.

Эти сторонние влияния обычно бывают чрезвычайно сильными, когда юноша или девушка начинают становиться взрослыми — на переломе. Потом сила этих влияний проходит. Но о влияниях, их «патологии», а иногда и нормальности, надо помнить юношам и девушкам.

Может быть, тут и нет особой патологии: просто подрастающему человеку, знающему его взрослым, — инст

мальчику или девочке, хочется поскорее стать взрослым, самостоятельным. Но, становясь самостоятельными, они стремятся освободиться прежде всего от влияния своей семьи. Со своей семьей связаны представления об их «детскости». Отчасти в этом виновата бывает и сама семья, которая не замечает, что их «ребенок» если не стал, то хочет быть взрослым. Но привычка слушаться еще не прошла, и вот сы

да человека, сам еще не ставшего взрослым и по-настоящему самостоятельным.

Влияния бывают и хорошие и плохие. Помните об этом. Но плохих влияний следует опасаться. Потому что человек с волей не поддается дурному влиянию, он сам выбирает себе путь. Человек же безвольный поддается дурным влияниям. Бойтесь безотчетных влияний: особенно если вы еще не умеете точно, четко отличить хорошее от плохого, если вам нравятся похвалы и одобрения своих товарищей, какими бы эти похвалы и одобрения ни были: лишь бы хвалили.

ДМИТРИЙ ЛИХАЧЕВ.

ПОПРАВКА

В прошлом номере нашей газеты в передовой статье член райкома КПСС тов. Лебедев В. В. ошибочно назван кандидатом в члены райкома КПСС.

Редакция приносит свои извинения.

Зам. редактора
Г. Г. МЕРЗЦОВ.

Заказ № 1704. Тир. 3506.
Индекс 54806.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.