

**СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:**

- ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ В ЧЕСТЬ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ
- МОЛОДЕЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
- НАЧАЛО УЧЕБНОГО ГОДА В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января 1979 года

СУББОТА,
10 октября 1987 года.

№ 118 (1426)
Цена 3 коп.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

ГЛАВНОЕ СОБРАНИЕ ГОДА

Отчетно-выборная кампания является одним из важнейших этапов в работе комсомольских организаций. На отчетно-выборных собраниях при обсуждении докладов секретарей комитетов ВЛКСМ в горячих спорах комсомольцы решают, на что необходимо обратить особое внимание, как лучше спланировать работу для успешного выполнения задач, поставленных перед молодежью XX съездом ВЛКСМ.

Во многом работа комсомольских организаций зависит от взаимопонимания и тесного контакта с администрацией и партийным комитетом предприятия. Для пользы дела так называемая «четверка» должна чувствовать свое единство не только в размещении подписей в документах, но и в реальных делах.

В нефтегазодобывающем управлении Тарасовскнефть, например, ни вахтовый метод работы, ни трудности, с которыми приходится сталкиваться при строительстве нового города, не являются помехой для встреч администрации с молодежью в общешапиталах, на вечерах отдыха, спортивных мероприятиях. Хочется отметить здесь заинтересованность куратора комсомольцев главного инженера управления А. Г. Борисочева. А молодые люди, чувствуя поддержку авторитетных руководителей, смелее берутся за новые, всегда тающие в себе трудности дела.

Обратным примером может служить случай, происшедший в строительно-монтажном поезде № 611. В СМП для красного уголка, где проводятся все молодежные мероприятия, привезли новые стулья. Но их почему-то решили отдать в контору. А комсомольцы, мол, и деревянными лавками обойдутся.

На страницах газеты уже рассказывалось об отношении руководителей и комсомольским заботам, сложившемся в управлении механизации треста Тарасовскнефтегазстрой. Атмосфера непонимания царилла тогда во всех подразделениях треста. Поэтому не смогли здесь провести выборную конференцию комсомольцев. И сегодня есть опасения, что нынешние отчетно-выборные собрания здесь постигнет та же участь. Но партбюро треста, видимо, это мало интересует: работающий комсомольский актив так и не утвержден, не обсуждался вопрос о формировании резерва секретарей комсомольских организаций, членов комитета ВЛКСМ.

К сожалению, выдвижение кандидатур на комсомольских секретарей — проблема не только треста Тарасовскнефтегазстрой. Были случаи, когда решением общего собрания комсомольской организации освобождали секретаря от должности как не справившегося с работой и не могли избрать нового. И вовсе не потому, что нет в коллективе авторитетных, инициативных ребят. А потому, что не знает их коллектив, не знают и администрация, парторганизация. Начинать работать с резервом комсомольских секретарей необходимо сегодня и продолжать эту работу в течение отчетного периода.

В комсомоле, как и во всей нашей стране, наступило время перемен. Как быстро намеченные цели будут достигнуты, сегодня зависит от того, насколько организованно пройдет главное собрание года — отчеты и выборы в организациях, от заинтересованного участия партийной организации, администрации, самих комсомольцев в проведении на высоком уровне отчетно-выборной кампании.

С. МАРТЫНОВ,
заведующий отделом комсомольских организаций райкома ВЛКСМ.

НА ВАХТЕ ОКТЯБРЯ

План 10 месяцев выполнил коллектив Уренгойской вышкомонтажной конторы.

47 установок построено им с начала года. Последнюю вышку

в счет октября смонтировала на Южно-Пырейской площади бригада Павла Сидоренко. Комиссия приняла работу с оценкой «хорошо».

Уренгойские монтажники взяли на себя обязательства выполнить годовой план к 70-летию Октября.

Признан лучшим

В объединении Сургуттрансгаз подведены итоги соцсоревнования в честь юбилея Великого Октября среди комсомольско-молодежных коллективов. Лучшим признан КМК газокомпрессорной службы Ягнеттского линейно-производственного управления магистральных газопроводов (руководитель Лесков, группкомсорг Перминов).

Передовой коллектив занесен на Доску почета объединения, а обком комсомола обратился с ходатайством в ЦК ВЛКСМ — занести Ягнеттских молодых передовиков производства в Книгу почета Центрального Комитета комсомола.

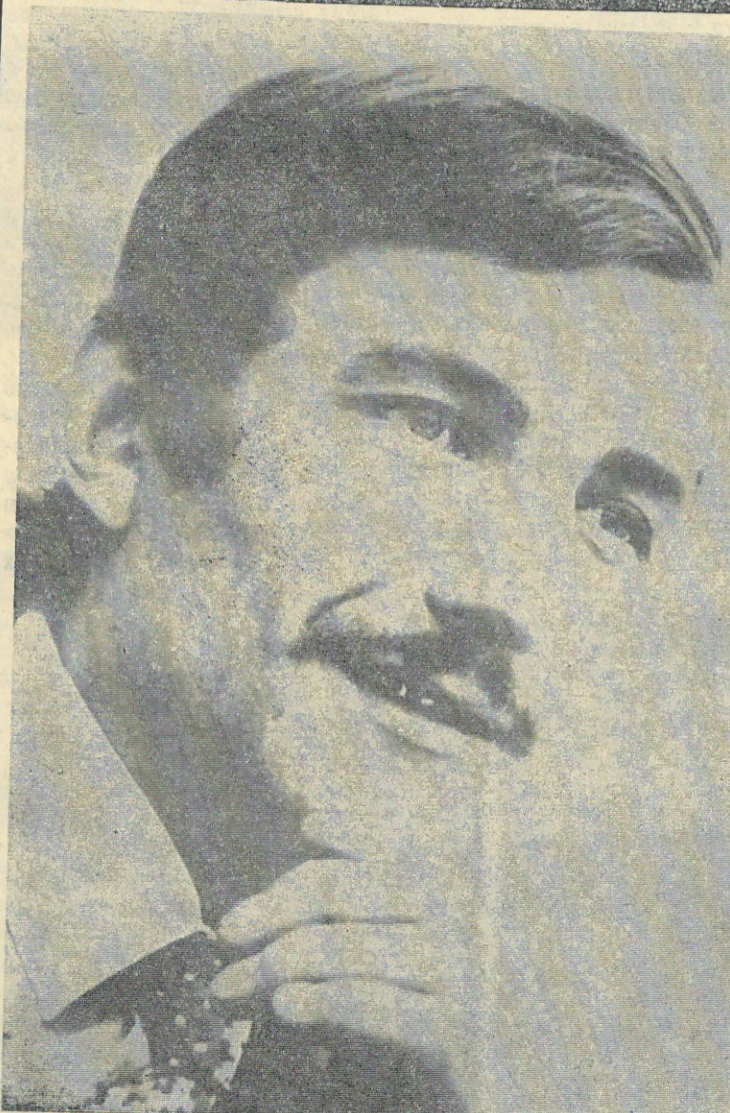


ПЯТ ЛЕТКЕ—



УСКОРЕННЫЙ ШАГ!

Соревнование: день за днем



ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ЗИМНИКУ-88 ВПЕРЕДИ— ГОРЯЧАЯ ПОРА

В Таркосалинском дорожно-строительном управлении идет деятельная подготовка к самому продолжительному и ответственному периоду года — к работе в зимний период. Еще весной был разработан и утвержден четкий план мероприятий, каждому подразделению доведены конкретные задания, с которыми они сейчас справляются успешно. Так, участок № 5 (начальник В. Н. Лагутин) уже подготовил к зимнику всю технику, которая будет занята на строительстве временных дорог на подбазы и буровые, при намораживании и реправ через речки. Участок № 2, где начальником А. Г. Бетрам, в ударном темпе ведет строительство холодного склада для сыпучих материалов, со всей серьезностью подготовились к зимним работам на новых местах геологоразведки, труженики первого участка.

В прошедшем сезоне особенно отличились дорожные строители участка № 3, который возглавляет Д. С. Баранов. Не хотят сдавать завоеванных позиций лидеры минувшего зимника и сейчас: они надежно подготовились к выезду на Харампурскую площадь.

По-ударному работает в этом коллективе дорожный рабочий Юрий Веклинец. При недавнем подведении итогов социалистического соревнования он назван в управлении лучшим по профессии.

Трудолюбивый, настойчивый парень. За короткое время он освоил несколько смежных специальностей. Когда необходимо, может заменить водителя или тракториста, в любую минуту готов взять в руки бензопилу. Кроме того, он отменный повар. За все это и уважают Юрия Веклинца те, кто долгие зимние месяцы живет и работает на трассах, на буровых и возле переправ.

В. НЕДРАЧУН.

На снимке: дорожный рабочий Юрий Веклинец.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Старая песня

Когда читатели получают этот номер газеты, бригада М. К. Жаданюка из механизированной колонны № 105 треста Ноябрьскэлектросетстрой уже выполнит свое задание на подстанции «Геолог». Откроется фронт работ для монтажников оборудования. Специалисты говорят, что при нормальной организации это дело двух недель. Следовательно, строители сдержат слово, и жители райцентра получат к Октябрьским праздникам подарок — подстанцию «Геолог», которая может удовлетворить возросшую потребность поселка в электроснабжении? Примерно так наш корреспондент поставил вопрос перед заместителем начальника объединенной дирекции строящихся предприятий стройиндустрии Г. К. Норкиным. Он ответил:

—Строительные работы закончены, но подрядчик — трест Ноябрьскэлектросетстрой — подвел нас. Не нашел организацию, которая выполнила бы монтаж оборудования, хотя это условие обговаривалось при заключении договора. Сейчас сами изыскиваем возможности привлечь электромонтажников для работ на подстанции. Главным энергетик предприятия-заказчика (объединение Пурнефтегазгеология) Б. Г. Попов уехал в Ноябрьск. Я пытаюсь найти специалистов в Пурпе. Пока безрезультатно.

Старая песня руководителей Пурнефтегазгеологии и ОДСПС про ненадежность партнеров, про героические собственные усилия. Ею они опять пытаются прикрыть собственную нерасторопность, равнодушие к нуждам жителей поселка. Да сколько же можно!

Л. БАЖУКОВА.

● В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

РАБОТАТЬ И УЧИТЬСЯ

На первом занятии в системе политучебы слушатели обоих семинаров при управлении треста Уренгойгеолстрой изучали тему «Практическими делами углублять перестройку».

Пропагандист Е. М. Подило, выступая перед слушателями, отметила, что перестройка вошла в нашу повседневность, стала частью нашей жизни. Вместе с тем революционные преобразования осуществляются в противоречии, в борьбе с косностью, бюрократизмом. Перестройка до многих мест реально еще не дошла или ведется медленными темпами. Для преодоления тормозящих сил инерции, отживших традиций, придания перестройке ускорения, необходимо, чтобы революционные процессы охватили массы и все сферы жизни. По существу, речь идет о том, чтобы перестроить сознание трудящихся.

Действенным рычагом перестройки общественного сознания, мощным средством формирования марксистско-ленинского мировоззрения, надежным помощником партии в осуществлении ее курса на перестройку и обновление призвана стать политическая и экономическая учеба трудящихся.

В Постановлении ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся», а также в «Основных направлениях перестройки политической и экономической учебы трудящихся», утвержденных ЦК КПСС, дана объективная оценка состояния марксистско-ленинского образования.

Определяя пути перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся, Центральный Комитет партии обращает внимание партийных, профсоюзных, комсомольских комитетов на комплексное решение ряда взаимосвязанных задач. Главная из них — коренное обновление содержания политической и экономической учебы, повышение ее идейно-политического уровня.

На занятии присутствовали свободное, откровенное высказывание собственного мнения, уважительный диалог, живое обсуждение самых животрепещущих проблем, которые сегодня наслоились в коллективе треста.

Нашему коллективу уже с января 1988 года предстоит переход на новую систему хозяйствования, — сказала слушатель экономист планового отдела треста Л. Богомазова. В связи с этим нам необходимо проанализировать степень готовности коллективов наших подразделений к самостоятельным действиям.

В тресте уже есть опыт работы производственных бригад на бригадном (18 бригад) и на коллективном подряде (2 бригады) — такая форма организации и оплаты труда — лучшая школа самостоятельного ведения дела. Имеющиеся здесь достижения и промахи, если их всыскательно изучить и обобщить, послужат неоценимым подспорьем для успешной и плодотворной деятельности в новых условиях хозяйствования.

Результаты анализа использования фонда заработной платы и роста производительности труда и средней заработной платы говорят о том, что не все подразделения треста готовы к самостоятельному существованию: так за восемь месяцев 1987 года выявилось опережение роста заработной платы над ростом выработки в ТССУ — 18,5 процента, в УСМУ — 10,7 процента, в УСМУ-2 на 5,2 процента.

За 9 месяцев 1987 года в целом по тресту казалось бы складывается неплохая картина, ожидается экономия фонда заработ-

ной платы, однако оба Уренгойских управления перерасходовали свой фонд зарплаты, значит живут за счет других.

Интересные и практически ценные результаты могут быть получены при анализе эффективности применяемых систем заработной платы и материального поощрения. По нему можно будет судить о том, насколько заработаны зарплата и премия, какими конкретными способами и путями изживать уравниловку.

На последнем партсобрании аппарата треста был заслушан анализ состояния техники безопасности, условий и охраны труда, где было отмечено, что безответственно относятся к своим обязанностям руководители строительных подразделений, в частности, главные инженеры к этому вопросу. Между тем — это одна из важнейших проблем. Сейчас почти одна пятая всех увольнений по собственному желанию объясняется недовольством условиями и содержанием труда. Комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий не пользуется еще заслуженным вниманием. А в результате повышается заболеваемость работников.

Полезно было бы внимательно изучить также состояние трудовой и технической дисциплины. За первое полугодие потери рабочего времени на основном производстве по тресту составили 9972 человеко-дня, из них

5123 человеко-дня по болезни, 4414 человеко-дней — целодневные простои, 121 человеко-день — прогулы, 314 человеко-дней — с разрешения администрации, в результате невыполнена выработка на одного работающего в среднем на 804 рубля, потеряно объемов СМР на 1088 тысяч рублей.

Особый предмет для разговора — морально-психологический климат в коллективе треста. Особый, потому что проблемы нравственности в трудовой и общественной жизни коллективов приобрели необычайно серьезное значение. Расхождение между словом и делом, нарушения социальной справедливости в различных ее формах наложили негативный отпечаток на жизнь строителей, привели к деформациям нравственности, распространению не только обычного, но и так называемого группового эгоизма. Не освободившись от пут безнравственности и групповщины, нельзя успешно решать задачи перестройки.

Организуя всю эту работу, важно ставить задачу ускорить движение к перелому в сознании людей, привыкших за много лет к тому, что слова «хозяйин производства» были для коллектива и его членов формально утешительным лозунгом, у которого выхолено реальное содержание. Необходимо шаг за шагом каждому, как отмечалось на занятии идти к необратимому осознанию того, что трудовой кол-

лектив — полноправный властелин, наделенный высокими демократическими полномочиями по управлению делами предприятия.

Слушатель политсеминара заместитель управляющего трестом В. Пасечник коснулся вопросов формирования плана на 1988. Перед строителями поставлена задача ускоренными темпами вести строительство жилья, особенно объектов соцкультбыта. Необходимо форсировать работу по строительству кирпичного завода с тем, чтобы полностью перевести строительство всех народнохозяйственных объектов на кирпичную кладку.

В своих выступлениях на политсеминаре слушатели Р. Святая, С. Контова, П. Симкина, и другие говорили о необходимости улучшить организацию труда, повысить роль социалистического соревнования, бережливо относиться к народному добру, повышать чувство ответственности за порученное дело.

Как отмечалось на политсеминаре, перестройка политической учебы предполагает широкое развитие ее демократических принципов. По сути дела речь идет о претворении в жизнь новой концепции демократизма в учебе, где нужна решительная ломка той практики, когда одни «вешают», изрекают истины, а другие лишь «внемлют».

Да, перестройка учебы — это своего рода важнейшее поручение партии каждому трудящемуся независимо на какой должности он находится. Учиться нужно каждому — это веление времени. Работать и учиться.

В. ГОРБАЧЕВ.



НА СНИМКЕ: пропагандист из Пуровского ремонтно-строительного прорабского участка Николай Александрович Авдеев (в центре) среди слушателей. Фото В. БОРЗЕЦОВ

● ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

„ТРУДОЛЮБИВЫЕ ЛЮДИ У НАС...“

Накануне профессионального праздника наш корреспондент встретился с экономистом совхоза «Верхнепуровский» секретарем партийной организации Валерием Васильевичем СТЕПАНОВЫМ и попросил его рассказать о выполнении соцобязательств в честь юбилея Великого Октября оленеводами, рыбаками, звероводами, строителями и животноводами.

— Трудовым успехом, — сказал В. В. Степанов, — встречает День работников сельского хозяйства коллектив рыбаков, возглавляемый инженером Виталием Иосифовичем Гончаром. Он досрочно рапортовал о выполнении годовых соцобязательств — вместо 80 тонн добыто 82 тонны рыбы. Но этот показатель до конца декабря будет значительно выше: ведь впереди — подледный лов, который каждый год радует нас щедрым «урожаем». Среди рыбаков следует отметить

наших ветеранов рыбодобычи — Василия Вакулевича Айваседа и Анатолия Мальчутовича Айваседа. Радует своей неутомимостью опытный рыбак Тува Айваседа.

Коллектив звероводов, возглавляемый Раисой Ивановной Гнилозубенко, хотя и допустил в начале года падеж молодняка, но, по предварительным данным, со своим заданием — сдать клеточной пушнины на 160 тысяч рублей — справится успешно. Это видно по нынешнему состоянию поголовья. А коллектив зверово-

дов — опытный, дружный, настойчивый в достижении поставленной цели. Высокой ответственностью за порученное дело отличаются звероводы Валентина Ивановна Кольго, Анна Федоровна Канева, повара кухни Валентина Прокопьевна Борисова и Андрей Кунин.

Совхозное оленье стадо по предыдущему подсчету — 5 800 голов. Но сейчас оно значительно больше. Надеемся, что годовой план по приросту — довести поголовье до шести тысяч голов — выполним. В ноябре будем делать облет бригад для очередного подсчета. Лучше других дела идут в стаде № 2, где бригадиром Енся Ильмович Пяк.

В животноводстве немаловажно

которым отставанием. Произведено молока меньше, чем планировалось. Это результат недостаточной зооветеринарной работы, слабой кормовой базы в прошлые зимний и весенний периоды. Чтобы не допустить такого в этом году, мы особое внимание уделили заготовке кормов. Почти два месяца работали бригады сенозаготовительниц, ощутимую помощь оказали нам шефы. Так что в предстоящие зимние месяцы кормушки будут полные. Правда, комбикорм еще полностью не завезли. Это сделаем в ближайшее время. Кроме того, на юг области на днях отправим бригады на заготовку соломы. Люди у нас трудолюбивые в каждом подразделении. Среди животноводов добрых слов похвалы заслуживает доярка Елена Леонидовна Шершнева и ее подруга коммунист Галина

кстати, недавно возглавила коллектив животноводческой фермы. Немало, по сравнению с прошлыми годами, сделали мы в строительстве. Так, построено несколько шедов, сдали и заселили четырехквартирный дом, сейчас возводим еще такой же.

— Словом, — подытоживает сказанное В. В. Степанов, — особенно хвалиться нечем, планы же наши на предстоящий год большие. Для успешной их реализации фундамент закладывается сегодня прочный. Главное — люди в процессе перестройки стали активнее, ответственнее, поверили в свои возможности поднять животноводство на более высокую ступень.

Сейчас мы разрабатываем производственные планы на предстоящий год. Они будут значительно выше, но вполне реаль-

ПУСТЬ БУДЕТ ДЕЛО!

Елена Лапина, секретарь райкома комсомола, взглянула на часы и удивилась: шел третий час работы школы комсомольского актива. Отметила про себя, что о регламенте выступлений не вспоминали ни на торжественном собрании, посвященном началу учебного года в системе комсомольской учебы, ни сейчас — на этой стихийной пресс-конференции с секретарями РК ВЛКСМ и инструктором Тюменского обкома комсомола Э. Зейналовым. Может быть, это потому, что за годы существования школы комсомольского актива впервые у

шестидесяти активистов-школьников появилась возможность вот так, запросто беседовать с комсомольскими лидерами. Может быть, это приметы нашего времени, когда уже и в школьной аудитории звучат такие вопросы: как в нашем райкоме идет перестройка? Как избавляетесь от карьеристов?

Первый секретарь райкома ВЛКСМ Алексей Трещалов сказал потом, что встречи с такой «зубатой комсомолией» всем только на пользу. Он отметил высокий уровень общепоселкового собрания комсомольцев, самостоятельность и зрелость решений, которые приняли его участники.

Г. БАГУЦКАЯ,
методист Дома пионеров.

Встреча с молодыми инженерами

В этом году в коллектив производственного объединения Пурнефтегаз влилось 116 выпускников вузов и техникумов. Недавно состоялась встреча руководителей объединения и предприятий с молодыми специалистами.

О перспективах развития нефтегазового региона, о строительстве нового города нефтяников, задачах, стоящих перед тружениками объединения рассказали в своих выступлениях главный инженер объединения В. Д. Гребнев, заместители генерального

директора А. А. Ли, М. И. Калинин, Н. Ф. Ляшенко, заместитель начальника управления по бурению В. В. Попов, начальник техотдела В. Н. Митичкин, секретарь комитета ВЛКСМ С. В. Хомренко.

О первых месяцах трудовой деятельности, о проблемах и трудностях говорили молодые специалисты — выпускники Тюменского и Уфимского институтов А. Кочергин, И. Курочкин, В. Вишневецкий, С. Тамилин, О. Зайруллин, Л. Гимаева и другие.

Был избран совет молодых специалистов объединения, который возглавила инженер управления по бурению Е. Овчарова.
Л. ДЕМИНА,
инженер по подготовке кадров производственного объединения Пурнефтегаз.

КАК МЫ ОТДЫХАЕМ

Светлым ритмом зовет «Вернисаж»

Энтузиасты НГДУ Тарасовнефть и управления технологического транспорта производственного объединения Пурнефтегаз организовали первую дискотеку в городе-новостройке.

Здесь на каждом шагу чувствуется горячий трудовой ритм. Кажется, без устали, днем и ночью работают люди, мощная техника, а первая бетонка круглосуточно звенит под пронсящими автомашинами. Здесь остро чувствуется дефицит жилья. Хотя застройка города и ведется комплексно, все равно не хватает объектов соцкультбыта, особенно центров культурного отдыха.

А после напряженного трудового дня молодежи так хочется поблизко быть в кругу друзей-едино-

мысленников, познакомиться!

Этот пробел решили заполнить комсомольцы-энтузиасты Анатолий Ланецкий, Владимир Лагоднюк и Владимир Исаев: организовать дискотеку. Их поддержали в профкомах управления и объединения. Ощутимо помогли в новом деле Сергей Васильевич Казанцев и Надежда Петровна Вардомская.

Была приобретена необходимая аппаратура, с выдумкой устроена светомузыка. Над сценарием первого дискотеки работали, как говорится, всем ми-

ром. Первый решили провести в школе в День работников нефтяной и газовой промышленности. Его открыл начальник НГДУ Тарасовнефть А. Л. Демин. Поблагодарив энтузиастов за добрую инициативу, пожелал творческих успехов, пообещал всячески содействовать в организации досуга молодежи.

Первый вечер удался на славу.

Назвали молодые нефтяники свою дискотеку «Вернисаж». И сейчас она каждый выходной светлыми современными ритмами сзывает юношей и девушек.

— Наш будущий город молодой и строят его молодые, — раз-

мышляет руководитель дискотеки Анатолий Ланецкий. — Желаящих посетить наш «Вернисаж» много, а места в школьном спортзале мало. И мы, откровенно говоря, вознеслись на седьмое небо, когда было принято решение: построить диско-бар. Условие — строители выполняют работы нулевого цикла, а остальное — дело рук молодежи. Ведь эта стройка внеплановая, так пусть же будет комсомольской.

Парни и девушки взялись за работу с корчагинским горением. Диско-бар растет, как говорится, не по дням, а по часам.

— Все делаем для того, чтобы новогодний «огонек» провести уже в диско-баре, — говорит водитель УТТ, ведущий дискотеки «Вернисаж» Владимир Лагоднюк.

В. ГАЛАМАСЮК.

— Но в тесноте и... в обиде. На кого, спросите?

И тут ребята рассказали о том, что бывает, причем нередко, когда, вернувшись с буровой, они ищут место, где бы переночевать, потому что вахта не всегда выезжает из поселка в полном составе: кто-то приболел, кто-то взял отгул. Вот и получается неразбериха. Но не в этом главный корень обиды. А в том, что в общежитии давным-давно на первом этаже отвели две комнаты под опорный пункт. Втащили туда сейф, столы, привозили к стене несколько плакатов, стенд и... точка. Сначала ответственная за общественный порядок инженер Татьяна Спирова заходила иногда, а вот участкового инспектора Боднара

— Да, живем мы интереснее, увлекательнее, намного уютнее в комнатах, — резюмирует рабочий Анатолий Мельник.

МЕРИДИАН

Комсомольско-молодежная страница

Выпуск

№ 5 (68)



Комсомолец Юрий Ермоленко отлично работает в комплексной бригаде Н. Бабича из СУ-39 треста Тарасовнефтегазстрой.
Фото В. БОРЗЕЦОВА.

Комсомольский телетайп

Комсомольско-молодежные коллективы — буровая бригада Сытина (комсорг Г. Юрковец) из Южно-Таркосалинского НГРЗ, бригада испытателей сваяжин Павлова (комсорг А. Беляускас) из Таркосалинского НРЗ, бригада плотников Кияшкина (комсорг А. Дулин) из Таркосалинского СУ — перевыполнили годовые задания. На рабочем календаре этих НКМ 1988 год.

По решению бюро райкома ВЛКСМ подпиской на двадцатитомное издание «Библиотека молодой семьи» награждены 27 комсомольцев-активистов.

2 ноября в Таркосалинском сельском Доме культуры соберутся воины-интернационалисты. 62 пуровчанина служили в демократической республике Афганистан. Цель сбора — познакомить парней друг с другом, познакомить их с работой уренгойского клуба «Афган».

31 октября в Таркосалинском сельском Доме культуры в 10.00 начнет свою работу слет молодых передовиков производства. Почетными участниками его будут ветераны Великой Отечественной войны, ветераны труда.

В канун празднования дня учителя райком комсомола отметил Почетными грамотами за работу по коммунистическому воспитанию молодежи учителей-комсомольцев И. В. Коновалову из Таркосалинской школы № 1, Л. Л. Богдан из Таркосалинской школы-интерната, Н. В. Суворову и Т. И. Мищенко из Уренгойских школ, И. Я. Исько из Самбургской школы-интерната.

Неудовлетворительно. Такую оценку работе своей комсомольской организации дали на недавнем собрании учителя-комсомольцы из Таркосалинской средней школы № 2. Решения проводимых здесь собраний так и остались на бумаге. Комсомольское бюро (секретарь Т. Барышева) не попыталось выяснить причины пассивности комсомольцев. Двадцать три молодых учителя не могли припомнить за прошедший период ни одного интересного дела, застрельщиком и организатором которого они были бы. Какие выводы сделают их ученики? Как будут воспринимать на уроках рассуждения об ответственности, инициативе, перестройке, если слова учителя расходятся с делом?

Настрой на трудовые успехи в лучшей комсомольско-молодежной бригаде Т. Ембулаевой из СМП-611 задает ее комсорг Зинаида Федоренко. Она избрана депутатом в областной Совет народных депутатов.

Г. ВАСИЛЮК.

ОБЩЕЖИТИЕ—ТВОЙ ДОМ

ВЫНУЖДЕННЫ САМОВОЛЬНИЧАТЬ

В свое время об общежитии № 5 Таркосалинской нефтегазовой разведочной экспедиции шла недобрая слава — здесь, как говорят, «гудели» и в будни, и в праздники, нередко в пьяном угаре дрались, здесь в любое время суток можно было втридцать взять бутылку «злодейки с наклейкой». Общежитие № 5 было на особом «прицеле» у сотрудников милиции.

— С приходом воспитателя Степановой, — рассказывает староста общежития опрессовщик Николай Кузнецов, — у нас незаметно произошла «перестройка». Любовь Васильевна увлекла ребят вечерами отдыха, тематическими мероприятиями, конкурсом на лучшую комнату. Мы с удовольствием и заинтересован-

ностью собирались в будни и выходные в своем красном уголке, в спортивной комнате, которую оборудовали в считанные дни, а до того вели разговор о ней годы.

Разговор продолжает столяр Владимир Шалин: — Мы повели непримиримую борьбу с выпивками. Их поступки выносили на всеобщий суд. И в результате — наше общежитие за неполный год стало одним из лучших не только в объединении, но и в Главке, названо в числе образцовых на областном смотре-конкурсе.

— Да, живем мы интереснее, увлекательнее, намного уютнее в комнатах, — резюмирует рабочий Анатолий Мельник.

ОСТОРОЖНОСТЬ БЫ НЕ ПОМЕШАЛА

Вот и ушло лето красное. Такого жаркого и продолжительного, как утверждают старожилы-сибиряки, давно не бывало. Тысячи людей проводили выходные дни у водоемов — загорали, купались. Набирались здоровья. Однако, для тех, кто пренебрег мерами безопасности, встреча с водой обернулась трагедией. Из городов и сельской местности поступают тревожные сигналы. Вот один из них: рабочий Аромашевского совхозакоопса С. Чекулаев принял солидную дозу спиртного и решил вброд форсировать Вагай. Видать, не зря в народе говорят, что пьяному и море по колено. А вот речку Чекулаев не перешел..., угодил в глубокий омут.

Перечень аналогичных фактов можно продолжить. Наиболее тревожной была обстановка в июле. Судите сами: в этом месяце на водоемах области ежедневно погибали пять-шесть молодых людей, в том числе дети.

Такова горькая правда, не говорить о которой нельзя, потому как слишком большими издержками оборачиваются действия людей, порой несогласующиеся с человеческими нормами поведения. Анализ ЧП показывает, что многие несчастные случаи связаны с потреблением спиртных напитков. Так, выпивохы из Новоазимского филиала Заводоуковской нефтебазы на берегу пруда обмывали отпуск одного из собутельников. В этой попойке участвовал и начальник филиала Л. Пугин. И поплачивается жизнь. Вот так. Напрашивается вопрос: каков же нравственный климат в этом коллективе?

Наблюдается такая связь явления: когда перестают уделять должное внимание антиалкоголь-

ной пропаганде, увеличивается потребление спиртных напитков, растет число несчастных случаев на водоемах. Часто пьяные люди садятся за штурвалы моторных лодок, купаются там, где и трезвому небезопасно, уходят на рыбалку.

Как реагируют на эти факты руководители хозяйственных, общественных организаций, которым по долгу службы положено делать из горьких уроков соответствующие выводы и четко выполнять план охраны жизни людей на воде? Реагируют, но не так, как хотелось бы. К примеру, нынче более 10 человек утонули в канале Сургутской ГРЭС. Может быть после первых же тревожных сигналов руководители электростанции, горисполком, местный совет ОСВОДа закрыли доступ к злополучному каналу, усилили профилактическую работу? Нет, таких перемен пока не видно. Правда, горисполком сделал попытку оборудовать городской пляж, чтобы люди купались в безопасном месте под наблюдением службы ОСВОДа, но... это, вобщем-то правильное решение повисло в воздухе.

Неспокойная обстановка наблюдается на водоемах Нижневартовска, Нефтеюганска, Ханты-Мансийского района. Особое чувство досады вызывают оперативные донесения, в которых сообщается о гибели детей, как правило, из-за халатности взрослых. Вот один из многих фактов: в поселке Тюли Ханты-Мансийского района рядом с мехдойкой вырыли большой котлован и не огородили его, как того требуют меры безопасности. В этом котловане заполненным водой, оборвалась жизнь двух школьников. Это ответил за жизнь этих

детей? Да никто. Сделали вид будто ничего не случилось. А зря. Если бы повсеместно каждый случай рассматривали как чрезвычайное происшествие, истребляли причины этих и других ненормальных явлений, нам не пришлось бы сегодня оперировать столь грустной статистикой.

Следует признать, что отдельные городские и районные советы ОСВОДа не занимаются глубоким анализом несчастных случаев на водоемах, редко и неоперативно информируют общественность об обстановке на воде. Тот, кто пренебрегает мерами безопасности, рискует своей жизнью. Дорогой ценой оборачивается беспечность. Так, нынче на берегу озера Андреевское разыгралась драма: молодая мать приехала на отдых с маленькой дочкой и «забыла» про нее. А когда хватилась и все бросилась на поиски ребенка, было уже поздно.

Жизнь всему учит, она преподносит и горькие уроки. Вот почему хочется напомнить о том, что скоро нагрянут первые заморозки и водоемы покроются тонким льдом. Обычно в это время детвора устремляется на хрупкие катки, сделанные природой. Не секрет, что каждый год в ледостав отмечаются ЧП. Что надо сделать, чтобы полностью исключить их повторение? Конечно, однозначных рецептов тут быть не может. В каждой конкретной обстановке должно быть отдельное решение. Видимо, следует на водоемах организовать дежурство, шире использовать все средства для пропаганды правил охраны жизни людей на воде.

Н. БАТУРИНА,
старший инструктор
областного совета ОСВОДа.

10 октября, СУББОТА 1 ПРОГРАММА

7.00 «90 минут». 8.35 АБВГДейка. 9.05 Движение без опасности. 9.35 Родники. 10.10 Шукшинские дни на Алтае. 11.10 «Движение». Документальный телефильм. 11.40 Для всех и для каждого. 12.05 «Содру-

На голубом экране

жество». 12.35 Живая природа. 13.35 Новаторы и консерваторы. 14.20 Сегодня в мире. 14.35 Константин Ваншенкин. Поиски себя. Обретения и потери. 15.25 Премьера фильма-концерта «Анне Вески». 15.50 Мультфильмы: «Большой секрет для маленькой кампании», «Как кошка с собакой...». 16.25 VII Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Время придет свою пряжу» (Испания). 16.55 Премьера документального телефильма «Ганна Самутина. Автопортрет». 17.25 Концерт. 19.15 Премьера телеспектакля Московского академического театра им. В. Маяковского «Смотрите, кто пришел». В перерыве — 20.30 «Время». 21.05 Проектор перестройки. 22.35 Новости. 22.40 Эстрадный концерт. 23.40 Мультфильм для взрослых «Ох, уж эти родители!». 24.00 Футбол. Отборочный матч чемпионата Европы. Сборная СССР — сборная ГДР.

II ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика. 8.20 Документальный фильм. 8.35 Ритмическая гимнастика. 9.05 Мировая художественная культура. А. Толстой. По страницам произведений. 9.50 Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.20 «Под маской». О провале одного из эмиссаров подрывной клерикальной организации «Кестон-колледж» Д. Джеймса. 11.00 Наш сад. 11.30 Чешская филармония — молодежи. 12.20 «Офицеры». Художественный фильм с субтитрами. 13.50 «Таллинские музыкальные картинки». К. Синк. Вокальный цикл на стихи Г. Лорки. 14.10 «Экологический дневник». Охота. 14.40 Приглашает телевизионный театр. Ж. Сименон. «Мегрэ колеблется». Телеспектакль. 1-я и 2-я серии.

ТЮМЕНЬ

17.35 Тюмень и тюменцы. 18.05 Н. Харитонов. «Каникулы сер-

жанта». Спектакль Тюменской студии телевидения. 20.15 Телефильм. 20.30 «Время». 21.05 Проектор перестройки. 21.15 «Тема». Художественный фильм. 22.50 Новости.

III ПРОГРАММА.

17.35 Премьера документального фильма «Хранители». 18.20 «Капля». Мультфильм. 18.30 Музыка наших современников. 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 Здоровье.

11 октября, ВОСКРЕСЕНЬЕ

1 ПРОГРАММА

7.00 «90 минут». 8.30 Ритмическая гимнастика. 9.15 Тираж «Спортлото». 9.30 Будильник. 10.00 Служу Советскому Союзу! 11.00 Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.30 Клуб путешественников. 12.30 Музыкальный киоск. 13.00 Сельский час. 14.00 Здоровье. 14.45 По просьбам зрителей. Художественный фильм «Смелые люди». 16.20 Телевизионное знакомство. Рамонд Паулс. 17.35 Мультфильмы. 18.00 Международная программа. 18.45 Товарищ песня. 19.30 Впервые на экране ПТ. Художественный фильм «Хочу, чтобы он пришел». 20.30 «Время». 21.05 Проектор перестройки. 21.15 «Наш дом». 21.45 Встреча в концертной студии Останкино с академиком Л. Н. Кошкиным. 23.00 Новости.

II ПРОГРАММА

8.00 На зарядку становись! 8.20 Концерт. 9.05 «Теплый свет». Документальный телефильм. 9.55 Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. А. И. Хачатурян. 10.55 Русская речь. 11.25 Программа Мурманской студии телевидения. 12.25 Фестиваль национальных театров страны. Т. Минцулин. «Старик из деревни Альдермеш». 14.45 Демост СССР — США «Вместе к жару». 16.00 Футбол. Отборочный матч чемпионата Европы. Сборная СССР — сборная ГДР. 16.45 Мультфильмы. 17.10 Ритмы дружбы. 17.25 «Воскресный вечер». Документальный телефильм. 18.25 Концерт народной музыки. 18.50 Каспий — море дружбы. 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 VII Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Время придет свою пряжу» (Испания). 20.15 К.-М. Вебер. Дивертисмент для гитары и фортепиано. 20.30 «Время». 21.05 Проектор перестройки. 21.15 «Вечерний либринг». Художественный фильм. 22.25 Н...

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Трудоустройство работников

При переходе предприятий на новые условия оплаты труда в обязательном порядке производится внеочередная аттестация инженерно-технических работников и служащих. По их результатам определяется наиболее рациональная структура предприятия и выявляются излишние рабочие места, персонал которых подлежит высвобождению.

Предприятия должны обеспечить трудоустройство высвобожденных работников прежде всего за счет перераспределения их внутри предприятия для организации работы во вторую и третью смены, осуществляя реконструкции и расширение производства. При отсутствии возможности такого перераспределения администрация обязана не позднее чем за два месяца в письменной форме персонально предупредить работника о предстоящем высвобождении, сообщить ему возможности трудоустройства, переподготовки и обучения новым профессиям (специальностям), а также о льготах и компенсациях, предусмотренных законодательством.

Если работник дает согласие

на переподготовку, обучение новой профессии или повышение квалификации, то этот момент необходимо отразить в приказе, которым оформляется заключение нового трудового договора между работником и предприятием.

Руководителям предприятий предоставляется право сохранять среднюю заработную плату по последнему месту работы за высвобождаемыми работниками при обучении и повышении квалификации с отрывом от производства и доплачивать разницу до среднего заработка рабочим, проходящим переподготовку без отрыва от производства, на весь период обучения.

В случаях, когда на предприятии невозможно трудоустроить или переобучить высвобождаемых работников, либо они отказываются освоить новую профессию, увольнение должно производиться по пункту I статья 33 КЗоТ РСФСР (сокращение численности или штата работников). При этом администрация обязана, во-первых, получить предварительное согласие профсоюзного комитета, а, во-вторых, обеспечить преиму-

щественное право в оставлении на работе трудящихся с более высокой квалификацией и производительностью труда. При невыполнении данных требований работник подлежит восстановлению на прежней должности с выплатой заработной платы за время вынужденного прогула.

В трудовую книжку уволенных работников вносится запись: «Освобожден по сокращению численности штата работников (п. I ст. 33 КЗоТ РСФСР) в связи с совершенствованием организации производства». Одновременно уволенному выплачивается в соответствии выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Предприятия не позднее чем за два месяца до начала высвобождения обязаны предоставлять в исполком местных Советов народных депутатов данные о высвобождаемых работниках, которые не могут быть перераспределены внутри предприятия, для последующего их трудоустройства.

В. КРИВОЙ,
кандидат юридических наук.
п. Уренгой.

Над выпуском работали:
корректор И. Аманенко,
метранпаж В. Анисимова,
линотипысты В. Алексеева,
Р. Харисова,
печатник А. Пяк.

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1809. Тираж 3507.

Индекс 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.

Коллектив треста Уренгойгеолстрой скорбит по поводу смерти бывшего управляющего трестом

ГАВРИЛОВА
Владимира Ивановича

и выражает глубокое соболезнование его детям Гаврилову Александру Владимировичу и Соболевой Ирине Владимировне, всем родным и близким.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЛОДОК!

В связи с постановкой флота на зимний отстой пристань Тарко-Сале просит всех владельцев убрать лодочные балки, находя-

щиеся на Первой речке.

Тарносалинскому ПТВИС требуются на работу:

плотники, штукатуры-маляры. Обращаться в отдел кадров ПТВИС.