

Трудящиеся Страны Советов! Будьте подлинными хозяевами на своем рабочем месте, в трудовом коллективе и в обществе в целом!

(Из Призывов ЦК КПСС к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции).

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января 1979 года

СУББОТА,
17 октября 1987 года.

№№ 121—122 (1428—1429)
Цена 5 коп.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

НАКАНУНЕ СЕВЕРНОЙ ЗИМЫ

Опыт прошлых лет показывает, что там, где загодя готовятся к зиме, не бывает сбоев в подаче тепла, электроэнергии, уютно чувствуют себя северяне в жилых домах.

Зима — строгий экзамен на зрелость партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей, местных Советов.

В Постановлении ЦК КПСС «О ходе подготовки народного хозяйства к работе в зимних условиях» отмечается, что уровень организации, объемы и особенно качество выполняемых в этих целях работ вызывают серьезную озабоченность. Это относится и к нашему району, хотя многое уже сделано на местах с тем, чтобы в холодное время люди не ощущали дополнительных трудностей.

Мы имеем горькие уроки прошлого года, когда из-за беспечности, халатного отношения отдельных руководителей был заморожен ряд объектов соцкультбыта, в том числе в поселках Сывдарма и Пуровск. Не хватило в прошлом отопительном сезоне тепла в жилых домах в пп Тарко-Сале, Уренгой и других.

На местах оценивают подготовку к зиме, нередко, по мнимым показателям, а они создают, как правило, картину благополучия.

Тревожит, например, обстановка с подготовкой к зиме в поселке Тарко-Сале. Несколько раз срываются сроки ввода в эксплуатацию обводного газопровода. Сегодня необходимо принять все меры для ускорения строительства электролинии с подстанцией «Айвоседо-Пур», которая строится хозяйственным способом. На этом важном объекте работают бригады многих организаций, в том числе треста Уренгойгеолстрой, ВМК, АТП, ДСУ. До сих пор не окончены работы на теплотрассе, ведущей к РЭБ флота геологов. Тревожит и то, что ПТВИС пока остается без резервных двигателей для электростанции.

На строительстве нового города нефтяников также далеко не все сделано для подготовки к зиме. Не во всех домах, объектам соцкультбыта подведено тепло. Уже сейчас ощущаются перебои в водоснабжении. Нужно незамедлительно решить вопрос со строительством новых артезианских скважин, а трестам Тарасовскнефтегазстрой и Пурпетрорубопроводстрой ускорить строительство очистных сооружений, без которых невозможно развивать коммунальное хозяйство.

В поселке Уренгой уложены не все магистральные сети, затягивается пуск в эксплуатацию второй котельной и т. д.

В рабочих поселках не полностью решены вопросы обеспечения котельных топливом, не закончен их ремонт. Озабоченность вызывает медленное решение вопросов по ритмичной подаче электроэнергии.

С отставанием идут дела на строительстве многих важных объектов района, которые должны быть введены до наступления северных холодов. Хозяйственные руководители, местные Советы должны проникнуться чувством высокой ответственности за быстрое устранение недостатков, которые стоят помехой в подготовке организаций и предприятий к работе в зимних условиях.

Партийные организации, профсоюзные комитеты, народные контролеры должны следить за тем, чтобы повсеместно соблюдался режим экономии всех тепловодознергетических ресурсов.

Дело чести пуровчан — и в зимний период работать производительно, успешно выполнять планы, повышенные социалистические обязательства юбилейного года.

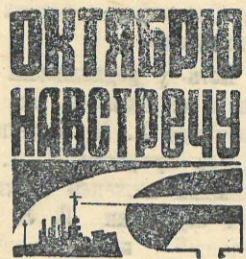
НА ФИНИШЕ ГОДА

ИТОГИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА ОКРУГА ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ.

Результаты работы предприятий Западно-Сибирского нефтегазового комплекса, расположенных в Ямало-Ненецком автономном округе, по итогам девяти месяцев характеризуются следующими данными: по добыче нефти плановое задание перевыполнено на 536,7 тысячи тонн, газоконденсата — на 371,5 тысячи тонн, газа — на 2,087 миллиарда кубометров, попутного нефтяного газа — на 19,5 миллиона кубометров. В эксплуатационном бурении на нефть контрольные цифры перекрыты на 103,4 тысячи метров, бурение на газ недовыполнено на 45,4 тысячи метров. Задание по проходке геологоразведочными объединениями округа недовыполнено на 8,8 тысячи метров. За девять месяцев открыто тринадцать месторождений углеводородного сырья. Однако вклад предприятия в достижение рубежей не равнозначен.

С начала пятилетки долг округа по добыче нефти составляет 3 миллиона 40,9 тысячи тонн. Из них 2 миллиона 305,9 тысячи тонн — с месторождений объединения Пурнефтегаз.

С большим отставанием идет работа по строительству скважин в объединении Пурнефтегаз. План эксплуатационного бурения выполнен на 78,8 процента. Нынешние итоги работы буровых предприятий объединения — результат прежде всего издержек



ПЯТИЛЕТКЕ—



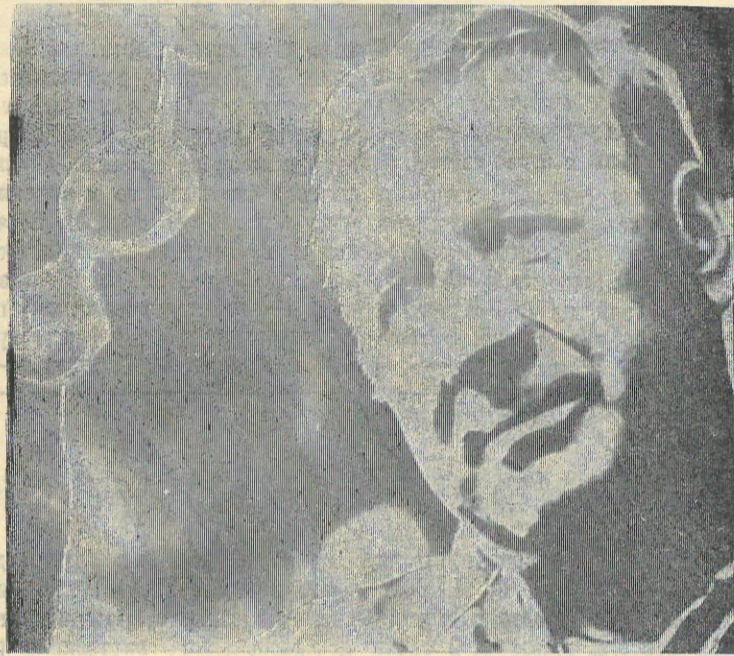
УСКОРЕННЫЙ ШАГ!

Соревнование: день за днем

Александр Николаевич Бардин работает в моторном цехе Тарко-Салинского автотранспортного предприятия с 1979 года. Он слесарь пятого разряда по гидравлике гидронасосов и компрессоров. Труд Александра Николаевича не раз был отмечен Почетными грамотами и премиями. Благодаря таким, как он, опытным кадровым рабочим, один из основных показателей — коэффициент использования машинного парка — на предприятии выше запланированного.

На снимке: слесарь А. Н. БАРДИН.

Фото В. БОРЗЦОВА.



Есть годовой!

Годовой план выполнила бригада Марса Атнагулова из Уренгойской экспедиции по испытанию скважин.

Объект, исследованный на Р-50 Северо-Часельской площади, стал для передового коллектива двадцать первым с начала года.

К исследованию последнего объекта в счет плана 1988 года приступила бригада Рафика Мирзоева из Уренгойской экспедиции по испытанию скважин. 63-й с

начала пятилетки объект передовой коллектив исследует на перспективной на нефть Яро-Яхинской площади. План двух лет пятилетки значительно перевыполнен, а значит выполнены и обязательства в честь 70-летия Великого Октября.

К. АНИН.

ВСТРЕЧАЯ ПРАЗДНИК

Профессиональный праздник — День работников пищевой промышленности — коллектив Тарко-Салинского хлебозавода встречает хорошими результатами. В

третьем квартале здесь выпекали к столу жителей райцентра 186 тонн хлеба и 9,6 тонны кондитерских изделий. Это составило 102 и 120 процентов к плану. Несмотря на праздник, настроение в цехах сугубо рабочее.

Руководство завода и коллектив прилагают все усилия, чтобы исключить перебои в работе предприятия, а значит и в снабжении населения хлебом.

Л. ГОЛИКОВА,
инженер-экономист Тарко-Салинского ОРСа геологов.

в организации производства. И несмотря на то, что план сдачи скважин из бурения выполняется, отставание в проходке (если оно не будет компенсировано) неизбежно скажется в дальнейшем на нефтедобыче. В этом году план по добыче сырья в 3,3 миллиона тонн на имеющемся фонде скважин объединение выполняет, но в 1988 году пуровским нефтяникам предстоит осилить программу в 6,74 миллиона тонн. И отставание в проходке на 521,3 тысячи метров с начала пятилетки (что равносильно по рядка двумстам скважинам) уже не позволит обеспечить коллективу запланированный уровень добычи сырья. Поэтому ликвидация отставания в бурении для объединения Пурнефтегаз — задача номер один.

В поисково-разведочном бурении план по округу выполнен на 98,8 процента.

С планом по проходке по-прежнему не справляется объединение Пурнефтегазлогия. Долг пуровских буровиков за девять месяцев составил 14,6 тысячи метров. Неоднократно советом руководства Главтюменьгеологии отмечалась неудовлетворительная работа этого объединения, однако должных выводов руководство объединения, судя по всему, не делает.

Успехи коллектива объединения Уренгойнефтегазгеология практически запрограммированы. Здесь проводится планомерная учеба кадров. С большой охотой, заинтересованностью внедряются технические новшества, прогрессивная технология. Уренгойцы много поработали, чтобы внедрить в производство новые сорта, турбобуры, прогрессивные технологические решения. Но трудности окупались сторицей. Средняя проходка возросла более

чем на 40 метров, использование новых турбобуров и более совершенных рецептур бурового раствора позволили увеличить коммерческую скорость почти на 40 процентов. Инженерные службы объединения и экспедиций явно вошли во вкус. В результате курса на максимальное использование передовой техники в геологоразведке срок строительства скважин сократился на 20 дней. Все это не могло не сказаться самым положительным образом на общих результатах.

До конца года остается более двух месяцев. Партийным организациям, хозяйственным руководителям предприятий нефтегазового комплекса нашего округа необходимо в этот период на основе анализа допущенных ошибок и просчетов принять самые неотложные меры для выполнения плановых заданий и социальных обязательств.

Такой разный «Геофизик»

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

Орган партийной, профсоюзной, комсомольской организаций Пуровской геофизической экспедиции «Геофизик» — газета в райцентре известная. Некоторые могли видеть ее на поселковых конкурсах стенной печати, где, кстати, она занимала призовые места. Забывая в административный корпус экспедиции, где очередной ее номер помещен на видном месте, на нее нельзя не обратить внимания: несколько больше привычного формата, броские заголовки, красочное оформление.

Любовь Ивановна Калашникова, редактор газеты, девять лет возглавляет редколлегию. Стенная печать неожиданно для нее самой превратилась в дело жизни. И хотя основная работа занимает много времени (Л. И. Калашникова — библиотечарь), а газетный труд — такой кропотливый, не жалела редактор сил и энергии на сбор материала, на разговоры с людьми. Все окупается сторицей. Лучшая благодарность — добрые отзывы в адрес газеты.

Есть своя стенная печать и почти в каждом подразделении экспедиции. В вычислительном центре — «Дисплей» и «Смена», в камеральной партии — «Спектр», в ГП-2 — «Геодезист», в общестроительных — «Разведчик недр», в

детском саду «Буратино» — «Дошкольник». Чем обусловлена необходимость такого количества стенгазет? Самой жизнью. Желанием людей глубже вникать в производственные процессы, быть активнее в делах цеха, участка, секции, комсомольской организации. Право голоса дано каждому и каждый может активно участвовать в перестройке. Гласность, это движущая сила, способная нацелить коллектив на любое, самое трудное дело, мобилизовать людей на искоренение недостатков.

Никто не может коллективам подразделений вменить в обязанность выпуск газеты. Это добровольное дело. И берутся за него энтузиасты.

В редколлегии «Геофизика» семь человек, среди них существует строгое разделение обязанностей. Е. Сакаева отвечает за ведение в газете партийной тематики, В. Демкина рассказывает в номерах о работе общественных комиссий предприятия, Л. Шуренок (и помогает ей Л. И. Калашникова) отвечает за освещение производственной темы, Н. Босиков и Т. Выдрин — художественные оформители, М. Сенкевич — следит за выпуском газет подразделений и отбирает лучшие материалы, Л. Глазырина —

машинистка.

Членов редколлегии очень часто можно видеть вместе. Ведь выпуск номера — дело не одного вечера, как думают некоторые. Собираются вместе 2—3 раза в месяц, обсуждают направленность номера, анализируют материал, иногда возвращают автору на переделку. При таком коллективном отборе фактов ошибки исключены.

Есть у редколлегии и помощники, ее идеологи. Это секретарь партбюро И. И. Диденко, председатель профкома В. А. Таранда, главный инженер партии машинной обработки В. Л. Федорова, главный инженер экспедиции И. А. Павлыш и многие другие. Трудно перечислить тех, кто не однажды, «не случайно» выступил в газете.

Посмотрим несколько номеров. Апрель 1987 год. О чем пишет «Геофизик»? Во-первых, Дню геолога посвящена передовая. Главный инженер ГП-2 В. Урусов пишет о достижениях своего коллектива, которых тот добился за 10 лет существования. И, заметьте, не хвалебная ода вышла из-под пера руководителя, он критически проанализировал работу. Не умолчал о недостатках, а это поможет коллек-

тиву быстрее избавиться от них. О своем товарище Игоре Макарове рассказал рабочий СП-43 В. Слепнев в заметке «Так держать». Газета предоставила слово инженеру по кадрам Л. Лысак, председателю совета молодых специалистов А. Смирнову, бывшему начальнику СП-31, ныне начальнику Толькинской геофизической экспедиции К. Волкову. В газете предоставлен отчет о партийной жизни.

Сейчас редколлегии «Геофизика» готовит праздничный выпуск стенгазеты, посвященный 70-летию Великого Октября.

Идентичное название у стенгазеты Таркосалинской геофизической экспедиции. Только вот подход редколлегии к этому важному делу иной. И отношение коллектива. «Я могу вам показать только место, где должен висеть «Геофизик», но не газету», — сказала мне одна из работниц конторы. Удивило то, что у председателя профкома экспедиции В. И. Баранова, редактора газеты А. С. Ермакова, члена редколлегии Т. Д. Миковой неправильное представление о значении газеты. Выходит она раз в квартал, когда подводятся итоги социализации. Бывает «проскакивают» номера, посвященные красной дате в календаре. И все. «А зачем чаще? — спрашивают эти ответственные товарищи. — Комсомольский проектор есть, он и освещает проблемы. Есть экран социализации — там подво-

дятся итоги.»

И не возьмет в толк никто, что газета — это отражение жизни предприятия, его история. В первую очередь оказываются забытыми люди, те, кто эту историю делает. Сейчас газета — организатор масс на борьбу с отжившим.

Как же отличается «Геофизик» от своего «тезки». Половину газетной площади занимает рисунок. Выполнен он неплохо, но несутрадно смотрятся на красочном фоне три заметки, из которых две — без подписи. «Не за счет статей, за счет оформления газета выигрывает», — резюмирует Татьяна Микова. Ошибочное мнение. Не ценят здесь слова, не видят его силы.

Могу поверить моим соседям, что «очень хорошая газета» вышла 9 мая, построенная на материалах из жизни предприятия, она понравилась всем. Тот выпуск тем и запомнился, что над ним поработали. А какие номера?

«Нельзя сравнивать наши газеты», — сказали в Таркосалинской ГЭ. — Там секретарь профкома освобожденный, там есть о чем писать, столько подразделений. Может быть, а только, думается без таких энтузиастов как Л. И. Калашникова и ее единомышленников, не было бы хорошей газеты и там. Так в количестве ли подразделений дело?

А. ВОЗНЯКОВА.

● УРЕНГОЙ: КОРПУНКТ СООБЩАЕТ

Проходчики идут на рекорд

...Утром из бригады проходчиков, возглавляемой В. Н. Татарой, по радио в контору Уренгойской нефтегазозащитной экспедиции передала радостную весть: с начала года пробурено девятнадцать тысяч метров горных пород, то есть рубеж, намеченный на юбилейный год Великого Октября, перекрыт на пять тысяч метров.

— Молодцы, ребята! Так держать, скоростники! — полетели на дальнюю буровую слова поздравления.

А в это время проходчики передового коллектива не только в объединении Уренгойнефтегазгеология, в округе, но и Главке уже начали отсчет последней тысячи метров в счет третьего года пятилетки.

Да, именно третьего года пятилетки. Это не описка автора.

Еще в середине нынешнего года бригада В. Н. Татары, взвесив свои возможности, подсчитав не использованные внутренние резервы, решила план трех лет пятилетки выполнить к 70-летию Октябрьской революции. И слово разведчики держат.

— Известно, трудовые успехи куют люди, — рассказывает Виктор Николаевич Татары. — Выделить кого-либо в нашем коллективе трудно. Все — опытные, настойчивые, в полном смысле слова мастера своего дела. При необходимости у нас в любую минуту помбур может заменить бурильщика, дизелист — помбура и так далее. Взаимозаменяемость лежит в основе наших трудовых побед. Следует отметить, что достигаем высокой проходки благодаря закреплению за бригадой буровых установок, переводу их

на электропривод, сокращению до минимума «окон» в бурении, улучшению качества приготовления растворов, своевременному обеспечению материалами, и особенно — смелому внедрению доз нового типа и забойных двигателей ТПС-172 и ДЗ-172. Не останавливаться на достигнутом не собираемся. Тем более, что на пятки нам наступают сплоченные коллективы буровиков Николая Глебова и Зиновия Гафинца...

Проходчики из бригады В. Н. Татары не снижают темпов бурения, записывая каждые сутки на свой сверхплановый счет — 130—150 метров горных пород.

— В ночь на 1 января 1988 года собираемся достичь 25-тысячного рубежа проходки! — уверенно говорят нефтегазозащитники.

В. НЕДРАЧУК.



Москва. 120 опытных пропагандистов будут вести занятия в 25 политических школах и в 95 школах социалистического хозяйствования научно-производственного объединения «Пластик».

(ТАСС).

Как показала аттестация

Аттестация рабочих мест, прошедшая в Таркосалинской НРЭ, помогла выявить «узкие» места производства, найти резервы. Ее прошли 1100 человек. Установлено несоответствие квалификации некоторых рабочих с присвоенными им ранними разрядами. Годовой экономический эффект при наведении порядка в этом вопросе составит около 14 тысяч рублей.

Слабое звено в экспедиции — пуско-наладочные бригады. Как показали результаты аттестации, необходимо создать еще одно звено за счет высвобождения рабочих других цехов экспедиции.

Выявлены три единицы неуставленного оборудования: металлостанок, резьбо-нарезной стан-

ок, кран КИП-3М. Оборудование находится в стадии монтажа. Рационализаторы экспедиции резьбо-нарезной станок приспособили для других работ, так как по прямому назначению он не может быть использован из-за разности комплектности при поставке.

Уже сейчас, анализируя итоги аттестации, можно предположить, что потери рабочего времени будут снижены, сократятся количество нарушений трудовой дисциплины, уменьшится количество прогулов, будут сокращены сверхурочные работы ориентировочно на полторы тысячи человеко-часов.

В. КОЖИН,
начальник ПТО Таркосалинской НРЭ.



День старшего экономиста Таркосалинского ДСУ Галины Бабиной заполнен до предела. Молодой специалист принимает непосредственное участие в подготовке предприятия к переходу на новые методы хозяйствования. Готовит документацию, убеждает людей в необходимости работать по-новому. Занятия в школе экономических знаний, которой руководит Г. Бабинова, всегда проходят на хорошем уровне.

Галина как должное воспринимает любую работу — именно работу, а не нагрузку. Потому и берется за все с энтузиазмом. Бывает — устает. Но так умело прячет свою усталость, что товарищи всегда видят ее вот такой улыбающейся, как на снимке.

НА СНИМКЕ: старший экономист Таркосалинского ДСУ Галина Бабинова.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.

ЗАДАЧА: НАУЧИТЬ ТРУДИТЬСЯ

Не заверения о комсомольском шефстве, не выданные комсомольские путевки, а повседневная забота об идейно-нравственном и трудовом воспитании, условиях учебы, досуга учащихся, внимание к их адаптации на производстве — вот главное в совместной работе комитетов комсомола. Так решили участники пленума райкома комсомола, который проходил 10 октября 1987 года в Тарко-Сале. Мнение бюро РК ВЛКСМ о сегодняшнем участии комитетов комсомола базовых предприятий в трудовом воспитании школьников изложила в докладе секретарь райкома комсомола **Е. ЛАПИНА**:

Сегодня мы обращаемся к одной из главных задач школьной реформы — трудовому воспитанию и обучению, профессиональной ориентации учащихся. Как показала проверка, в этом направлении комитеты комсомола предприятий работают неудовлетворительно. Порой комсомольские вожаки не знают, как помочь школе в этих вопросах.

Прежде всего комитетам ВЛКСМ необходимо посмотреть на собственную школу хозяйским взглядом. Что мы видим сегодня? Таркосалинская средняя школа № 1 шефствует над памятником погибшим пуровчанам. А часто ли комсомольцы (секретарь Н. Харитонов) проводят уборку территории у памятника? К сожалению, только к праздникам. И то по указке администрации школы или райкома.

Или взять школу-интернат. К 55-летию района ветераны войны и труда посадили рябиновую аллею. Ребята поливали деревья. Но по сей день не доведена до конца подвязка рябинок. — Не умеют школьники самостоятельно организовать работу. Им нужна помощь, совет старших товарищей.

Ребятам необходимо научиться не только экономить электроэнергию, воду, беречь школьное имущество, но и участвовать в расходовании заработанных средств, разбираться в школьном бюджете, заботиться о его пополнении. Здесь комсомольцы школ понимают задачи. Организуют ярмарки солидарности, сбор ягод, от лично трудятся в лагерях труда и отдыха. Но купить что-либо на заработанные деньги они не могут из-за разного рода препонов. И здесь нужна помощь старших товарищей.

На августовской педагогической конференции района говорилось почему реформа сегодня «пробук совывает». Потому, что руководители предприятий медленно решают задачу по созданию рабочих мест для учащихся, ученических цехов, не планируют и не продумывают организацию производственного труда школьников. А комитеты комсомола предприятий не обращают на это никакое

внимание. Имею в виду совхоз «Верхнепуровский» (секретарь Р. Айваседо), Пуровский рыбозавод (секретарь Мурашова), Таркосалинскую НРЭ (секретарь А. Студенков), Таркосалинское ДСУ и Таркосалинское СУ. Воспитательный и практический эффект вовлечения школьников в трудовую деятельность значителен лишь тогда, когда подростки видят, что это не игра, а действительно нужный обществу труд. Когда они работают, используя современные оборудование и механизмы, когда между школьниками организовано производственное соревнование с соответствующей материальной и моральной оценкой результатов их труда.

Так, в Пурпейской средней школе № 2 на базе ЦБПО организовано для старшеклассников 10 рабочих мест слесарей-ремонтников. Обучение проходит по программе учебно-производственных комбинатов. На базе управления технологического транспорта открыт автоклуб, где ученики 9—10 классов получают профессию водителя. А вот старшеклассникам Уренгойской средней школы № 2 заниматься производственным трудом негде. Здесь нет школьных мастерских, а обеднение Уренгойнефтегазгеология не организовало у себя рабочих мест для учеников. Комитет комсомола предприятия это не взволновало.

А сколько раз ваши подшефные пришли к вам на предприятие с экскурсией? Кто из вас помог ребятам увидеть и понять производство? Где проведены торжественные посвящения в рабочие? У кого организовано соревнование «бригада—класс»?

Практика комсомольской работы знает много форм и методов, способствующих трудовому воспитанию. Это и тематические комсомольские собрания, и рейды Комсомольского прожектора, и кружки технического творчества, и праздники труда, конкурсы профессионального мастерства, летняя трудовая четверть. Комсомольским организациям шефствующих предприятий есть где приложить свои силы.

Из выступления заведующего РОНО **В. Н. БОГДАНА**:

— Одним из основных принципов при осуществлении реформы школы является соединение на практике обучения, образования с производственным трудом. Подчас это понимается однобоко, ускопрогматически. Главное видится в том, чтобы «включить» учащихся в процесс труда, а буддет ли он осмысливаться экономически, носить творческий, увлекательный характер, а значит в конечном счете воспитательный — эти вопросы уходят у руководителей базовых предприятий на второй план. Не взяли эту сторону труда под свой конт

роль и комитеты комсомола. А ведь кому, как не вам — недавним выпускникам школ — не знать, что может быть интересного для мальчишек и девочек на уроках труда. Необходимо строить профориентационную работу, трудовое обучение и воспитание подрастающего поколения со взглядом в будущее. Учитывайте, что доля ручного труда будет существенно сокращаться. В соответствии с этим и продумывать организацию рабочих мест.

Кроме того, нам необходима широкая сеть кружков технического творчества для детей. Почему бы за их организацию не взяться шефам — комсомольцам?

Неподдающиеся?

— Со школы вы их вытолкнули и успокоились. А что нам с ними делать? — Резко парировал участвующим в работе пленума учителя секретарь комсомольской организации Таркосалинского АТП И. Желонкин. — На наше предприятие райисполком направил пятнадцать несовершеннолетних парней, которым бы только до службы в армии время провести. Они хорошо знают, что их не выгонят при любом их отношении к труду: по Закону не положено. Вот они и прогуливают, опаздывают, откровенно «сачкуют». Уволить бы одного-другого для острастки. Того же разгильдяя Ильичова. Ведь разговариваешь с ним добром — не понимает. И родители нам не помогают. Из пятнадцати только и могу отметить Николеньку. Старательный парень. А из остальных какие работники?! С переходом АТП на хозрасчет это будет настоящий балласт?

С. Кияшкин с места:

— А, может быть, письмо их родителям на производство написать, что воспитали сына-ту неядца?

Кто-то из зала:

— Может быть, ребятам не интересно работать в АТП?..

Сергей Кияшкин, вероятно, вспомнил о «своих» несовершеннолетних — В. Токаре и А. Филиппове. Парни пришли поработать у него в бригаде плотников до призыва на службу. Работали без запала. На вопрос, кем бы хотели быть, отвечали не увсеренно. Поэтому Сергей предложил дать возможность всем старшеклассникам «попробовать» все основные профессии района. Возможности для этого имеются: классы повышения квалификации есть во всех организациях.

— Кроме желания, молодому рабочему нужна самостоятельность в решении определенного круга вопросов, — сказал комсомольский секретарь Уренгойнефтегазгеологии В. Скородзиевский. — У нас в РММ работают восемь парней, стоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Было время, когда мастер требовал их уволить. А не давно получаем от них заявления с просьбой о создании комсомольско-молодежного коллектива. Просьба парней удовлетворена.

Экспресс-интервью с членом РК ВЛКСМ, штукатуром-маляром из ПТВИС Валентиной ПОДУРЕЦ.

— Валентина, а что можешь сделать для решения этой проблемы ты лично?

— Берусь научить любую школьницу в Тарко-Сале штукатурному и малярному делу. Пусть с понедельника за мной закрепляют ученицу, а через три месяца экзаменуют ее на разряд. Причем, в течение этих трех месяцев И. И. Антонов, наш пропраб, не должен отвлекать ее на уборку-разборку завалов, как это было с парнями-старшеклассниками нынешней осенью.

Главное в своем наставничестве вижу даже не в том, что парень или девушка увлечется профессией — просто навыки по штукатурке, малярке или плотницкому делу пригодятся каждому, кем бы он ни работал.

В обсуждении доклада приняли участие 17 человек. В заинтересованных спорах, рассуждениях рождался программный документ — постановление пленума райкома ВЛКСМ «О работе комитетов комсомола базовых предприятий по трудовому воспитанию школьников».

Материалы подготовила **Л. БАЖУКОВА**,



Экспресс-интервью с ученицей 8 «в» класса Таркосалинской средней школы № 1, секретарем комитета комсомола школы Наташей ХАРИТОНОВОЙ.

— Наташа, понятны ли тебе проблемы, которые сегодня обсуждают?

— Производственным трудом в школе сейчас занимаются с шестого класса. Поэтому представление о нем имею. С начала нынешнего года, например, мы собирали ягоды, оборудовали кабинет труда — наш швейный цех. К сожалению, до сих пор наш комитет комсомола не может распорядиться двумя тысячами рублей, которые заработали ребята. Не можем купить музыкальную аппаратуру.

В нашей школе проводится большая профориентационная работа. Но встречи ребят с ветеранами и передовиками труда, от личный кабинет профориентации — заслуга прежде всего наших учителей. Шефы остаются в стороне от организации этого дела. Об этой проблеме здесь тоже говорилось.

Уже сегодня мне и моим товарищам понятны проблемы выбора у девятиклассников, когда надо определиться, азы какой профессии будешь осваивать в течение двух лет. Из предлагаемого я бы предпочла занятия в вычислительном центре Пуровской геофизической экспедиции (была там на экскурсии, очень понравилась). Но мест для учеников оператора ЭВМ только десять, а желающих гораздо больше.

Не совсем хорошо представляю себе организацию соревнования «бригада — класс», «предприятие — школа». Но мне кажется, что это было бы на пользу обеим сторонам. Это в русле школьной реформы.

Из выступления учителя Уренгойской средней школы № 2 Т. МИЩЕНКО:

— Для того, чтобы воспитать труженика, нужна хорошая материальная база. В нашей школе этой базы нет. У нас негде проводить уроки труда, нет и столовой, спортзала... А ведь школа сдана в эксплуатацию всего год назад, уже после принятия документов по реформе. Задачу комитета комсомола шефствующего предприятия — объединения Уренгойнефтегазгеология — вижу в создании на производстве рабочих мест для школьников, как это делает Уренгойское СМУ, и в постройке для школы теплицы, чтобы дети могли и там заниматься производительным трудом.



НА СНИМКЕ: участники пленума райкома комсомола А. Братчиков, С. Кияшкин, Т. Мищенко, В. Скородзиевский, И. Желонкин.

Фото **В. БОРЗЕЦОВА**.

Проблемы вахтового метода

Газета «Социалистическая индустрия» напечатала в этом году статью кандидата юридических наук В. И. Кривого о проблемах, связанных с вахтовым методом работы.

После публикации статьи «В пасынках у Закона» Госкомтруд СССР и Министерство геологии СССР прислали автору проект новых Основных положений о вахтовом методе и письмо, в котором попросили изложить предложения по совершенствованию законодательства о вахтовом методе и организовать их обсуждение в трудовых коллективах. С этой целью помещаем в газете вышеуказанные предложения и приглашаем читателей принять через газету участие в их обсуждении. Ваши вопросы и предложения будут также использованы в справочнике о вахтовом методе, который готовится к выпуску в издательстве «Юридическая литература».

Социологические исследования показывают, что вахтовики со стажем работы три и более года увольняются значительно реже, нежели лица с меньшим стажем. Кроме того, согласно медицинским исследованиям, увеличиваясь вахтовика со стажем невозможно быстро заменить новым равноценным работником. Даже после трехмесячной специальной подготовки для работы в экстремальных районах (к примеру, на Крайнем Севере) требуется еще до 650 дней работы в этих районах, чтобы достичь наивысшей производительности труда и акклиматизироваться.

1. Поэтому важно установить, что при вахтовом методе заключается письменный срочный трудовой договор сроком на три года с предоставлением дополнительных льгот, по первоочередному вступлению в ЖСК, приобретению санаторно-курортных путевок, товаров повышенного спроса.

Целесообразно также установить взыскание единовременного пособия при перезаключении срочного трудового договора в размере 50 процентов заработка, как это сделано для лиц, работающих на предприятиях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Вахтовый метод применяется на значительно удаленных от места нахождения предприятия объектах с ограниченным числом персонала. Поэтому здесь важно законодательно предусмотреть изменимость трудовой функции работника. Такой порядок уже существует в лесной промышленности, где при заключении трудового договора при письменном согласии работника с учетом его квалификации (наличия смежной или другой профессии) может быть указан перечень дополнительных работ, которые он будет выполнять, если по условиям производства невозможно выполнение работ по основной профессии (специальности, должности).

По тем же основаниям целесообразно предусмотреть, как это сделано в лесной промышленности (постановление Совмина СССР от 13.11.79 г. № 1014), временный перевод при производственной необходимости на

срок до трех месяцев на другую, не обусловленную трудовым договором работу на данном предприятии с оплатой по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

3. Необходимо удлинить испытательные сроки при приеме на работу до продолжительности одной вахты. Существующие сроки (ст. 22 КЗоТ РСФСР), в частности, недельный неприемлем при вахтовом методе.

4. Несовершенен ныне действующий порядок, при котором переработка сверх нормы часов в учетном периоде должна компенсироваться отгулами в том же или другом учетном периоде. Ведь график сменности в учетном периоде рассчитан исходя из нормы часов работы и отдыха. По этому втиснуть в него еще дополнительные дни отдыха (отгула) объективно невозможно. Возникает цепная реакция по ломке установленных графиков сменности.

Переработка сверх нормы часов в учетном периоде по своей сути — сверхурочная работа. Компенсация ее должна производиться повышенной оплатой, а не отгулами (ст. 54, 88 КЗоТ РСФСР). Исполнение этих норм позволит сохранить ритмичность работы (устойчивость графиков) и будет заставлять администрацию строго соблюдать установленные графики сменности (ведь за сверхурочную работу она несет ответственность).

5. Целесообразно более подробно раскрыть порядок применения коэффициентов. В частности, указать, что при расположении пункта сбора работников (базового города) за пределами местности, где установлены коэффициенты — последние начисляются за фактическое время работы в местностях, где установлены коэффициенты. Если же в пункте сбора работников действуют коэффициенты в том же размере, что и в местах производства работ (например, базовый город расположен на Крайнем Севере), то коэффициенты начисляются за все календарное время учетного периода из расчета не более 300 руб. в месяц.

Обосновывается это предложение тем, что районные коэффициенты призваны компенсировать различия в стоимости жизни в разных районах страны. Когда межвахтовый отдых проводится в базовом городе, расположенном в местностях, где установлены коэффициенты, работники должны иметь право на начисление коэффициентов за период отдыха (ведь в месте отдыха — тоже повышенная стоимость жизни). К примеру, Заполярный Ямбург осваивается из базовых городов Надым и Новый Уренгой, расположенных на Крайнем Севере.

Изложенные предложения касаются периодов суммированного учета рабочего времени, которые превышают один месяц. Например, вахтовик при квартальном учетном периоде работы на Крайнем Севере и межвахтовом отдыхе там же должен иметь право на начисление районного коэффициента на сумму до 900 руб. (300 руб. на 3 месяца).

6. В настоящее время работникам строительно-монтажных организаций в отличие от всех других вахтовиков производится оплата отгулов, предоставляемых по графику сменности. Это неправильно. В соответствии со ст. 40 Конституции СССР и ст. 77 КЗоТ РСФСР труд оплачивается по его количеству и качеству. Отдых (отгулы) оплате не подлежат. Оплата отгулов, предоставляемых строителям по графику, во-первых, незаконна, а, во-вторых, создает неравенство (несправедливость) в оплате труда вахтовиков, работающих в одинаковых условиях и по одной и той же форме организации труда.

7. Ныне выплата компенсаций за время в пути ограничена двумя днями по каждой поездке от места жительства до работы и обратно. Расходы в пути возникают из-за специфики работы (необходимость регулярных поездок) и поэтому должны компенсироваться без ограничений каким-либо периодом. В частности, надбавка должна выплачиваться за время задержек в пути по метеорологическим и другим независящим от работника причинам.

Предложено также возмещать вахтовикам расходы по проживанию в гостиницах и найму жилого помещения, возникающие во время задержек в пути.

8. Неправедлив ныне действующий порядок предоставления льгот вахтовикам, приезжающим для работы на Севере из других районов страны. Согласно ему существуют две категории вахтовиков с совершенно разным объемом льгот, хотя они работают по одним и тем же режимам — определенное время работы на Севере и межвахтовый отдых за его пределами.

Если вахтовое предприятие расположено на Севере, его работники получают все северные льготы (около полутора десятков) с включением в стаж на них и периодов отгулов, проводимых вне северных районов. Это вытекает из пункта 1 Инструкции Госкомтруда и ВЦСПС о северных льготах от 16.12.67 г. № 530-П-28.

В случаях, когда вахтовое предприятие находится за пределами Севера, его работники имеют право только на 2 северные льготы — надбавки и дополнительные отпуска с включением в стаж периодов фактической работы на Севере и времени в пути. Здесь уже применяется Типовое положение (Основные положения) о вахтовом методе, т. к. вышеуказанная Инструкция распространяется лишь на предприятия, дислоцированные на Севере.

Здесь очевидна явная несправедливость. Она обусловлена тем, что льготы предоставляются по признаку местонахождения предприятия. Необходимо изменить критерия предоставления объема северных льгот и стажа на их получение.

По мнению практиков всем вахтовикам, выполняющим работу на Севере, но проживающим за его пределами, должен предоставляться одинаковый объем льгот, независимо от места дислокации предприятия, в штате которого они состоят. Перечень этих льгот следует расширить, добавив льготы по выплате пособий по временной нетрудоспособности.

В. КРИВОЙ,
кандидат юридических наук.

ФОТОРЕПОРТАЖ Во славу хлеба

«Слава миру на земле, слава хлебу на столе!» — такими словами начался праздник в Тарко-Салинской средней школе № 1. Хозяева праздника из 3«б» вместе со своей учительницей Л. М. Бессановой торжественно приняли гостей — третьеклассников и второклассников.

Накануне ребята очень волновались, но отличная подготовка сказывается на общем приподнятом настроении праздника. От волнения не осталось и следа.

Яркие костюмы, плакаты с пословицами и поговорками о труде, хлебе, песни и стихи, воспевующие нелегкий труд тех, кто выращивает хлеб, привлекли внимание не только приглашенных, но и старшеклассников — они то и дело с любопытством заглядывали в зал.

А здесь царил праздник. Кто больше всех знает пословиц и поговорок о хлебе? Кто отгадает загадку? А кто расскажет стихотворение о крестьянском труде? — обращается учительница к сидящим в зале.

Ребята с удовольствием поднимались на сцену, читают стихи, старательно отгадывают загадки, а потом все вместе дружно поют песню о хлеборобах.

В счастливое, потому что в мирное время, растут наши дети. О войнах и голоде знают по рассказам и фильмам. Им трудно, конечно, представить, какие лишения терпели дети и взрослые в блокадном Ленинграде, как мечтали о хлебе вволю, получая всего 125 граммов в сутки. Такую черную краюху показала ребятам Людмила Михайловна. И рядом с пыльным белым караваем, испеченным специально для праздника, этот кусочек был как знак



беды. Так надо ли еще и еще напоминать, какую роль играет в нашей жизни хлеб, как важно бережно обращаться с ним, уважать и ценить его? Надо, потому что от сытости наши дети, а нередко и взрослые, забывают цену хлебу. Надо, потому что и первые ленинские декреты были о мире и хлебе. В них — наша жизнь, в них — светлый завтрашний день.

Все это и стало главной темой праздника. Ну, а в конце его гостей ждало роскошное угощение — печенье, кексы, пироги, пирожные, множество разных лакомств.

Л. ЛУЧНИКОВА.

На снимках: на празднике в честь хлеба.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.



ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Кто знал Ворошилова?

На протяжении многих лет я Великой Отечественной войны, собираю и изучаю материал о Великой Отечественной войне, депутаты Верховного Совета СССР прежних созывов, которые знали или видели его и в военное и в мирное время. Дважды Героя Советского Союза, Героя Социалистического Труда, Маршала Советского Союза Кlementa Ефремовича Ворошилова. В настоящее время ребятаю над составлением сборника воспоминаний об этом замечательном человеке.

Написать письмо меня побудила мысль: может на территории Пуровского района проживают ветераны партии, гражданской и

В. ПЛОТНИКОВ,
Днепропетровская область,
г. Павлоград,
ул. Степного фронта,
д. 46, кв. 55.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ



Три года работает Анатолий Мадриган столяром-станочником в СМП-611. Отличного производственника, отзывчивого товарища, его хорошо знают в поселке. Потому и избрали депутатом сельского Совета. А если в один из вечеров вы зайдете в клуб «Строитель» СМП-611, то можете попасть на репетицию или концерт девичьего ансамбля «Веселые нотки», который организовал и которым руководит Анатолий.

А СНИМКЕ: депутат Пурпейского сельского Совета народных депутатов Анатолий Мадриган.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.

«СЕВЕРНОМУ ЛУЧУ» ОТВЕЧАЮТ

Недостатки устраняются

Статья, опубликованная в «Северном луче» 15 августа 1987 года, под заголовком «Проголосовали. Что дальше?» обсуждена администрацией, партийным бюро, профкомом треста.

Признано, что поднятые в ней вопросы объективно отражают недостатки в работе коллектива треста Уренгойгеолстрой.

Партийное бюро отметило, что в работе коллектива треста не изжит инертность, не уделяется должного внимания вопросам кадровой политики, перестройке экономической деятельности подразделений.

В решении партийного бюро треста Уренгойгеолстрой обращено внимание администрации, партийного бюро и профкома на недостатки и упущения по обеспечению нормальной работы коллективов подразделений в новых условиях.

В настоящее время в тресте Уренгойгеолстрой ведется работа по конкретной перестройке работы аппарата треста, подразделений, в том числе перевода организаций на коллективный подряд и новые условия оплаты труда, формируется производственная структура и штаты, уточняются функциональные обязанности служб, укрепляется материально-техническое снабжение. Все это создаст базу для последующего перехода треста на самоокупаемость и самофинансирование.

Для занятий и игр детей на воздухе во дворе сада так же оборудована спортивная площадка. Ощутим результат хорошей успеваемости детей прошлого года, которые пошли в школу физически хорошо подготовленными.

Наш детский сад еще молодой, работает третий год, было всего два школьных выпуска детей. Опыта подготовки детей к школе еще не накопили, так как наши выпускники посещали детский сад не больше двух лет. Но вопрос преемственности детского сада и школы является одним из главных. Накануне учебного года, подколлектив детского сада еще

Е. ПОДИЛО,

заместитель секретаря партийного бюро треста Уренгойгеолстрой.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО НАРУШИЛИ ПРАВИЛА ТОРГОВЛИ

Жительница Тарко-Сале Д. А. Егорова сообщила о фактах нарушения правил советской торговли работниками Таркосалинского ОРСа геологов, допустивших волокиту и неразбериху при переоценке винограда.

Проверкой фактов занималась группа народного контроля поселка

Тарко-Сале Д. А. Егорова сообщила о фактах нарушения правил советской торговли работниками Таркосалинского ОРСа геологов, допустивших волокиту и неразбериху при переоценке винограда. Было установлено: 16 сентября в связи с порчей винограда ОРС произвел его переоценку, однако уценка проводилась не во всех точках одновременно, что и привело к законным нареканиям покупателей.

В адрес ОРСа исполком поссо

вета направил письмо с требованием соблюдения одновременности уценки товаров.

Писала Д. А. Егорова и о факте обвеса ее в павильоне от магазина № 4. По прошествии времени установить истину здесь не представляется возможным. Однако с работниками торговли Г. П. Ершовой и А. А. Киприяновой беседа проведена.

В редакцию пришел ответ за подписью и. с. начальника ОРСа

Д. Н. Волковой:

— 16 сентября буфетчица Д. И. Бережко торговала виноградом возле столовой № 1. В 11 часов была произведена переоценка, однако Бережко часть винограда продала по цене, установленной до уценки.

За нарушение правил советской торговли буфетчице Д. И. Бережко объявлен строгий выговор. Она лишена премиальной доплаты за сентябрь.

А. ПРОКОПЕНКО, заведующая детским садом «Елочка».

Основу преемственности со школой мы видим в том, что навыку учебной деятельности, культуре поведения ребенка в дошкольном возрасте становятся тем фундаментом, на который в начальных классах опирается учитель

С учебной деятельностью детей дело обстоит неплохо, а вот сознательная культура поведения не у всех детей прочно сформирована. Не умеют быстро подготавливать свое рабочее место, на уроках часто невнимательны, не одновременно включаются в работу и заканчивают ее. Это ставило нас еще раз тщательно проанализировать состояние совместной работы со школой, чтобы совершенствовать методы формирования у детей навыков и правил поведения в процессе обучения.

Анализируя успеваемость своих выпускников за прошлый учебный год, мы пришли к выводу, что самым главным в подготовке к школе является психологическая готовность ребенка к обучению.

В учебных мастерских наши будущие ученики увидели как работают школьники над изготовлением различных предметов.

Для формирования более устойчивого интереса к школе провели ряд экскурсий. Во время экскурсий дети познакомились с пионерской комнатой, побывали в классах. Пионервожатая показала ребятам пионерский галстук, знамя, гори, барабан. Рассказала что в этой комнате октябрят принимают в пионеры, а первоклассников — в октябрята. Дети присутствовали на торжественной линейке приема детей в пионеры.

Для формирования более устойчивого интереса к школе провели ряд экскурсий. Во время экскурсий дети познакомились с пионерской комнатой, побывали в классах. Пионервожатая показала ребятам пионерский галстук, знамя, гори, барабан. Рассказала что в этой комнате октябрят принимают в пионеры, а первоклассников — в октябрята. Дети присутствовали на торжественной линейке приема детей в пионеры.

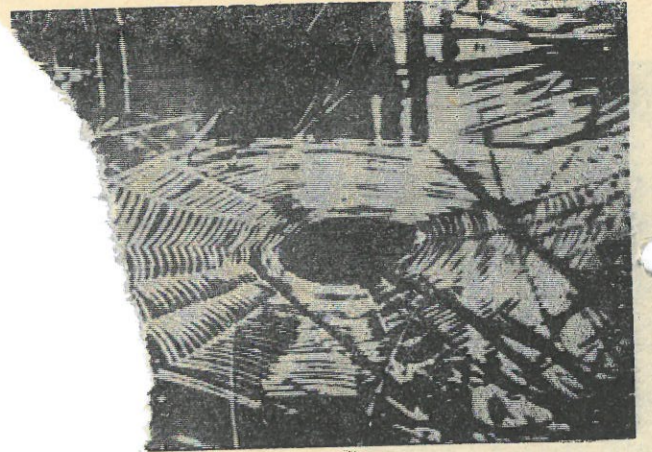
Программа «Недели семьи» была интересной и разнообразной. В процессе подготовки в поссовете собрались председатели профсоюзных комитетов организаций и предприятий, перед ними была поставлена задача — позаботиться о том, чтобы трудящиеся посетили мероприятия «Недели». Организацией мероприятий занимались отдел культуры, ЗАГС, киносеть, спорткомитет. И что же? Обряд именная реченья и горжественная регистрация брака, концерт детской музыкальной школы (26 сентября — открытие «Недели семьи») прошел в полупустом зале. И совсем не состоялся конкурс «Папа, мама, я — шертивная семья» и семейный ащечный турнир из-за отсутствия зрителей. Та же участь ожидала и семейный вечер отдыха. Профсоюзные лидеры не распространяли ни одного билета, ссылаясь на отсутствие желающих. Тогда билеты буквально «попались» за зрителями. Ведущая семейного вечера отдыха Т. Назарова сама посещала организации, ходила по кабинетам и рабочим местам. Помогла ей только секретарь поссовета О. Н. Кушникова, она звонила в организации, предлагала билеты. Зал был полон, звучала музыка, отдыхали зрители, но к следующему вечеру работникам РДК готовиться не хотелось.

История с билетами повторяется регулярно. Каждый месяц ведущим приходится самим распространять билеты на вечера клуба «Тем, кому за 30», потому что всякий раз, когда мы обращаемся в профсоюзные комитеты организаций поселка с просьбой найти желающих отдохнуть, слышим однозначный ответ «Желающих нет».

Так есть они или нет? Ведь зрители все-таки находятся и, судя по их настроению на вечерах, они не прочь посетить наши мероприятия, только... Кто бы позаботился о билетах? У одних нет времени за ними прийти, другие стесняются. А ведь есть выход: кто-то из каждой организации и общежития должен заниматься распространением билетов.

Мы обращаемся к профсоюзным комитетам, воспитателям общежитий: помогите своим товарищам по работе правильно организовать отдых.

Н. ЛОБКОВА, методист по культурно-просветительной работе РДК.



ОСЕННИЙ ЗВОН

...нашим шагом и о чем-то тихо-тихо шепчется с пожелтой травой. Лишь иногда незаметно коснется ствольной рябинки, вздрогнет, затрепещет каждым листком от легкого прикосновения ветерка. Рядом воздушно-легкие кедровые сосны, в яркой зелени хвои. Они неподвластны прикосновению осени. Только вот грустная паутина засеребрилась в верхушках, предательски засверкала седой.

Ну как не восхищаться золотым убором белоствольной березки? Стоит она, русская красавица, низко опустив упругие ветви,

Фото и текст В. БОРЗЕЦОВА.

Тундра, ты видишь: железные кедровые сосны, заливные, лесные. И это все, будто Мчится, летит — куда-то спешит. По всем вертикалям земли нашей щедрой, Повсюду у жизни — творенья свежи.

Над стройкой висят молодой, Железные трубы спускаются

Инна ВЭЛЛО,
п. Тарко-Сале.

Н а р ы щ а

НЕНЕЦКАЯ ЛЕГЕНДА

Летнее утро напоено росами, птичьим щебетом. В каждом цветке сверкают росинки и в каждой из них — по солнышку. И от этого лес весь солнечный. Не успевают солнце погаснуть в черных росах, как зажигается снова — утро.

Вот как раз в то время умерла жена охотника и остался он с маленькой дочкой на руках. Девочку звали Нарыща — Веснянка.

Прошел с тех пор год, другой. Промозглые осенние дожди и колкие январские ветры гуляют по ветхому чуму.

Отец и дочь сидят у очага. Смотрят устало и задумчиво в полумрак дырявого чума. Глаза у них слезятся от дыма, блестя, как чешуя на рыбьем теле.

— В чуме пужны заботливые женские руки. Ты не против, если я приведу тебе мать? — спрашивает отец.

— Если нужно — приведи. Мне очень холодно. Чум дырявый, одежда проносилась, — отвечает дочь отцу.

Привел отец женщину. В чуме стало теплей. Да вот беда — отец почти не замечает дочь, и стало ей тепло очага не в радость. Прошло время, и у девочки появились братья. Нарыща, как могла, помогала мачехе, но мачеха всегда оставалась недовольна ею, плохо кормила.

Зима. Мороз. Трудно дышать. В такую погоду и белка прячется в дупло подальше. Немного отойдешь от чума, мороз уже под малицу заскочит. Потуже затянешь пояс, да не тут-то было, он, трескучий, выгнется, да ровно до костей проберет.

В тот год на весну отец мало заготовил еды. Дети каждый день полуголодные, а Нарыща мачеха ничего почти не дает.

В конце марта случились такие морозы с ветрами, что у ветхого чума жерди семь дней и семь ночей стонали от холодных ветров. Морозные дни с ветрами ценятся охотниками: хороши для охоты на диких оленей. Но тот год был особенно суровым, ледным — потому они не убили ни одного оленя.

Настало время наста. Потеплело. Вырос месяц. Дни стали длинней. Солнце стало высоко подниматься от горизонта и пригревало так, что днем снег становился рыхлым.

В то время жена охотника сказала мужу:

— Кочевать надо на летние пастбища. Там заколем оленя, а Нарыща лишняя в чуме, уберем ее с глаз моих!

Застонало от боли сердце отца, да не смеет ослушаться своей властной жены — повесил свою дочь между двух сосен. До конца дней своих в вечерней тишине охотник со своей женой слышали тоскливый крик: «нянь, нянь, нянь» (хлеба, хлеба, хлеба...).

Ненецкая пословица гласит — нет отца — не сирота, матери нет — круглая сирота.

...Нелегка была жизнь лесных ненцев. Великая Октябрьская Социалистическая революция открыла путь к светлой жизни. Теперь и легенды у ненцев другие, светлые, наполненные оптимизмом.

Со слов жителя устья реки Харампур Айвоседо Погани записала О. РУСМИЛЕНКО.

СПОРТ
В упорной борьбе

Во Всесоюзной Неделе футбола приняли участие восемь команд предприятий поселка Тарко-Сале. На футбольном поле в эти дни «сражались» водители автопред-

приятия и строители, буровики и учителя. Игры проходили в свободное от работы время, и несмотря на поздний час и непогоду, привлекали на трибуны много болельщиков.

Победитель турнира определился в острой борьбе между командой «Старт» из средней школы и командой автотранспортного предприятия. Матч был

интересным и напряженным, сильнейшими оказались игроки «Старта». Футболисты АТП заняли в итоге второе место. Соревнования завершились церемонией награждения победителей.

А. КОЛМЫЧЕВСКИЙ,
главный судья соревнований.

Редактор В. С. МОТИН.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА РАЙСННУЮ ГАЗЕТУ
„СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ“ НА 1988 год

Ее вы можете оформить в общественных распространителях печати по месту работы, а также почтовых отделениях связи или в районном отделении «Союзпечать».

Подписная цена на год 4 рубля 44 копейки.

ВЫПИСЫВАЙТЕ ГАЗЕТУ «СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ»

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ

«Красная звезда» — центральная военная и общеполитическая газета. Она рассчитана на самый широкий круг не только военных, но и гражданских читателей. На ее страницах публикуются материалы по самым актуальным вопросам международной жизни и военно-политической обстановки в мире, о борьбе советских людей за претворение в жизнь исторических решений XXVII съезда КПСС.

Главная тема «Красной звезды» — ратный труд воинов армии и флота. Газета рассказывает о тех, кто водит на учебных полях танки, несет вахту у пультов стратегических ракет и на подводных атомоходах, взмывает ввысь на сверхзвуковых самолетах, о командирах и политработниках, молодых офицерах и курсантах, солдатах и матросах, об их по-

четной и нелегкой работе.

«Красная звезда» активно освещает военно-патриотическую работу в учебных заведениях и на промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах, поднимает актуальные вопросы начальной военной подготовки, рассказывает о буднях гражданской обороны.

В условиях обострившейся международной обстановки, возросшей по вине США военной опасности «Красная звезда» глубоко разъясняет миролюбивую внешнюю политику КПСС и Советского правительства, активно разоблачает агрессивную сущность империализма, воспитывает у читателей бдительность, готовность дать решительный отпор любому агрессору. Читатель найдет в газете материал об армиях братских социалистических стран, зарубежную информацию.

Тарносалинской пожарной части требуются на постоянную работу начальники караулов, командиры отделений, старшие пожарные, старший шофер — водитель

I-II класса.

На работу принимаются мужчины, отслужившие в рядах Советской Армии, годные по состоянию здоровья, имеющие среднее

Газета уделяет большое внимание славной истории нашего Отечества, Вооруженных Сил, отмечающих в 1988 году свое 70-летие. Особое место на ее страницах занимает тема подвига нашего народа и его воинов в годы Великой Отечественной войны. В специальном разделе «Поиск» публикуются письма, авторы которых разыскивают боевых друзей.

Авторы газеты — видные первоначальники, писатели, военные и политические комментаторы, журналисты.

По субботам «Красная звезда» выходит с вкладкой на шести номерах.

Ограничений в подписке на газету нет.

Подписная цена: на год — 7 руб. 80 коп., на полгода — 3 руб. 90 коп., на 3 месяца — 1 руб. 95 коп., на 1 месяц — 65 коп.

и средне-техническое образование.

За справками обращаться к начальнику пожарной части.

Над выпуском работали:
корректор И. Аманенко,
механик В. Анисимова,
линотипист Р. Харисова,
механик А. Бяк.

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96.

Пуловская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1859. Тираж 3507.
Индекс 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.