

**ВЕТОВ! УТВЕРЖДАЙТЕ
ВЫСОКИЕ ПРИНЦИПЫ СО-
ЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ПРАВ-
СТВЕННОСТИ И СОЦИАЛЬ-
НОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ!
РЕШИТЕЛЬНО ИСКОРЕНЯЙ
ТЕ БЮРОКРАТИЗМ И ВО-
ЛОКИТУ, УРАВНИЛОВКУ
И ИЖДИВЕНЧЕСТВО!**

Из Призывов ЦК КПСС
к 70-летию Великой Ок-
тябрьской социалистиче-
ской революции).

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года

СУББОТА,
31 октября 1987 года.

№ 128 (1435)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и субботам

В РАЙСПОЛКОМЕ

На заседании исполкома рассмотрен вопрос о фактах неудовлетворительного обеспечения районного центра продовольственными товарами.

Заслушав информацию заведующей отделом торговли райисполкома Григорьевой Н. Н., исполком районного Совета народных депутатов отметил, что в поселке Тарко-Сале сложилась крайне неблагоприятная обстановка по обеспечению населения продовольственными товарами.

Допускаются перебои в продаже товаров достаточного ассортимента — сахара, соли, картофеля, овощей, фруктов, соков.

В результате бесконтрольности со стороны отдела торговли райисполкома, руководства Таркосалинского ОРСа геологов и Пуровского рыбокооператива имеют место длительные перебои в продаже мясных продуктов.

Заявки торговых организаций отделом торговли не контролируются, большие просчеты при защите заявок обнаружены в Пуровском рыбокооперативе. В продаже нет в достаточном количестве яиц.

За отсутствие контроля за работой торговых организаций района по бесперебойному обеспечению населения продовольственными товарами исполком решил считать нецелесообразным дальнейшее использование Григорьевой Н. Н. на должности заведующей торговым отделом райисполкома и внести данный вопрос на рассмотрение очередной сессии районного Совета народных депутатов.

Работа Таркосалинского ОРСа геологов и Пуровского рыбокооператива по торговому обслуживанию населения поселка признана неудовлетворительной.

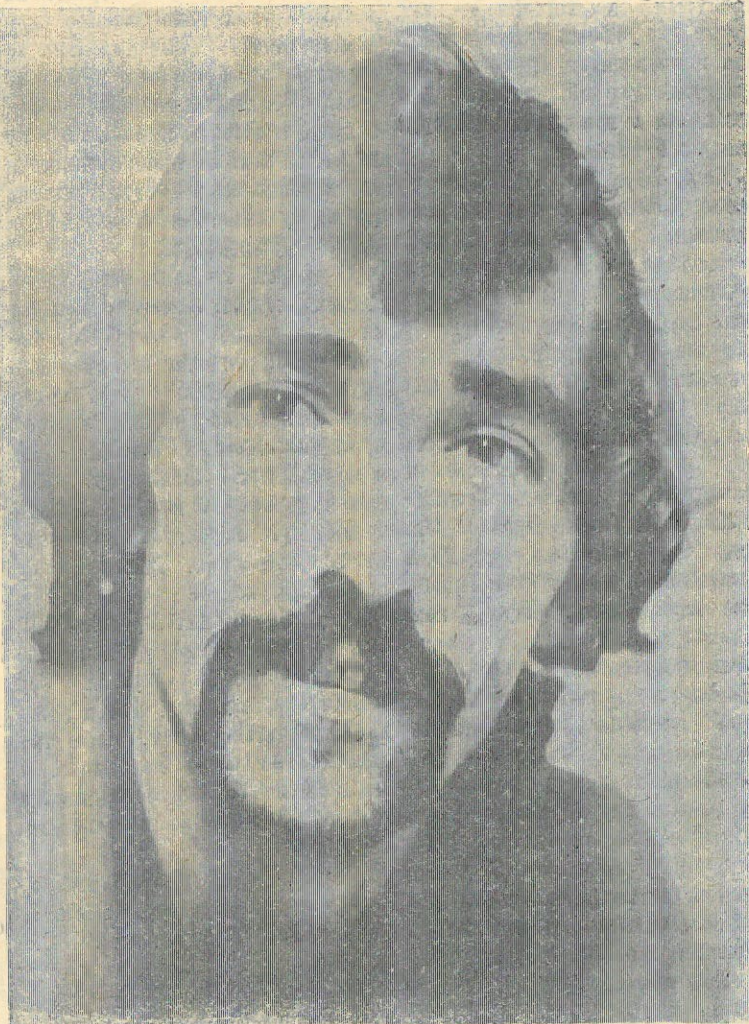
И. о. начальника Таркосалинского ОРСа геологов Волковой Л. А. и и. о. председателя Пуровского рыбокооператива Загул Л. А. объявлены строгие выговоры. Они предупреждены, что при повторных фактах будет поставлен вопрос об их пребывании на занимаемых должностях.

Председателю Таркосалинского райисполкома Антропову С. В. строго указано на слабый контроль за работой торговых организаций, расположенных на территории поселкового Совета.

Заместителю генерального директора по быту производственного объединения Пурнефтегазгеология Полонскому А. Г. строго указано на бесконтрольность и непринятие оперативных мер по исправлению создавшегося положения.

Исполком обязал Полонского А. Г., Волкову Л. А., Загул Л. А. незамедлительно решить вопрос обеспечения жителей районного центра мясными продуктами.

Таркосалинскому ОРСу геологов и Пуровскому рыбокооперативу необходимо учесть просчеты при составлении и защите заявок на товары, принять меры по организации децентрализованного закупок и не допускать перебоев в реализации товаров достаточного ассортимента.



Борис Дреус работает животноводом сельхозучастка Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции по испытанию скважин. Он не только трижды на день вовремя раздает корма животным, но, когда надо, садится за руль колесного трактора, чтобы подвезти сено к телятнику или коровнику, солому — к кормоцеху, может отремонтировать доильный аппарат, автотранспортер или автопоилку.

— Говорят, нет незаменимых. А Борис у нас незаменимый, — отзывается о нем старший зоотехник В. Н. Пошпов. — И в том, что животноводы добиваются высоких результатов по надоям молока и привесам, большая заслуга Бориса Дреуса.

НА СНИМКЕ: животновод Борис ДРЕУС.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.

Пурпе:
корпункт сообщает
**Здравствуй,
новый год!**

Первой в строительном-монтажном управлении № 2 треста Пурпетрубопроводстрой завершила годовую производственную программу бригада плотников, возглавляемая Б. Г. Арчegovым. С начала года передовой коллектив сверх плана выполнил работ на 50 тысяч рублей. До конца декабря этот показатель увеличится втрое.

**Полнится
нефтяная река**

Пятидесятитысячную тонну нефти сверх плана с начала года подала в магистраль страны бригада Николая Давыдовича Веселова из цеха добычи нефти и газа НГДУ Тарасовскнефть. Это достигнуто благодаря действительному соревнованию между сменами, высокой технологической дисциплине, опыту операторов.

Лидер прежний

Бригада водителей Леонида Александровича Лесниченко из Тарасовского АТП еще в сентябре выполнила объем автотранспортных услуг, запланированный на год. За прошедший месяц дружный коллектив отличился на отсыпке кустовых оснований для проходчиков Чечено-Ингушского УБР.

В эти дни бригада Л. А. Лесниченко трудится в счет февраля.
Г. ВАСИЛЮК.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И ПЕРЕСТРОЙКА В ПЛЕНУ У СОБСТВЕННЫХ УСПЕХОВ

ПРАКТИЧЕСКИ ВО ВСЕХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ РАЙОНА НАСТУПИЛО ВРЕМЯ КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПЕРЕХОДУ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ. И С КАЖДЫМ ДНЕМ ВСЕ БОЛЕЕ ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ ПРИВЛЕКАЕТ К СЕБЕ ЖИЗНЬ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРИЗВАННЫХ ПАРТИЕЙ СТАТЬ ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКИМ ЛИДЕРОМ И ДВИЖИТЕЛЕМ ПЕРЕСТРОЙКИ.

СРЕДИ НИХ И ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ жеренно-технических работников и служащих. Партийная организация (191 человек) состоит из девяти цеховых.

**С точки зрения
организационной**
Трест Пурпетрубопроводстрой организован в январе 1986 года. В его составе 8 подразделений: 4 строительномонтажных управления, управление механизации, управление производственно-технологической комплектации, специализированное управление доводочно-строительных работ и автобаза. Коллектив треста объединяет почти две тысячи человек, из них 1533 рабочих и 367 ин-

женерно-технических работников и служащих. Партийная организация (191 человек) состоит из девяти цеховых. На полный хозяйственный расчет и самофинансирование трест, в соответствии с приказом Главтюменьтрубопроводстроя должен перейти с 1 января 1989 года, а с 1 января 1988 года трест переходит на коллективный подряд, как на промежуточную ступень новой экономической организации труда.

Руководством треста проводится настойчивая работа по подготовке

треста Пурпетрубопроводстрой, чей коллектив сегодня можно отнести к числу активно готовящихся к работе в новых условиях хозяйствования.

Многое из достигнутого здесь можно ставить в пример другим, но перестройка, ее социально-экономическая и нравственно-политическая суть требует сегодня иного, не вчерашнего подхода к делу, не парадной оценки, а взвешенного анализа, трезвого взгляда на вещи.

к переходу на хозрасчет и самофинансирование. Но не на пустом месте, не в надежде на помощь со стороны, а на основе собственных заделов, создания всех необходимых финансово-экономических и хозяйственно-организационных предпосылок хозрасчета. Так, коллектив треста план двух лет пятилетки по общему объему строительно-монтажных работ к 7 октября текущего года перевыполнил на 84 тысячи рублей. План собственными силами выполнен на 109,6 процента. Выполняются планы по прибыли. Обеспечено

опережение роста производительности труда над ростом заработной платы. Выполняется план по рентабельности, наблюдается рост по сравнению с фактом прошлого года. Трест поставил перед собой задачу довести рентабельность как минимум до 12 процентов, так как только в этом случае будет экономически обеспечен переход на новые методы хозяйствования.

Руководством треста, ведущими специалистами взят курс на поэтапное внедрение заданных элементов полного хозяйственного расчета. Это говорит о том, что администрация треста в полном объеме уяснила суть экономической перестройки. А ведущим ее звеном определен перевод организаций и предприятий на полный хозяйственный расчет с самофинансированием.

Решение задач по переходу на полный хозрасчет осуществляется путем реализации комплекса организационно-технических и экономических мероприятий, включающих в себя организационное и методическое обеспечение хозрасчета, профессиональное обучение и повышение квалификации

работников, руководство реализацией программы перехода.

На сегодняшний день из 51 бригады 21 работает на подряде. Проведена работа по организации выполнения работ прогрессивным поточным методом. В системе треста уже создано три потока с работой на коллективный подряд. А в целях перевода всего треста на коллективный подряд, хозрасчет и самофинансирование предлагается все строительномонтажные управления реорганизовать в комплексные технологические потоки.

В тресте введена практика защиты подразделениями и отделами своих программ по переходу на коллективный подряд. Работники треста уже сегодня заинтересованы в выполнении государственных заданий по конечному результату. В качестве первого шага решено перевести на коллективный подряд с 1 ноября текущего года специализированное управление дорожно-строительных работ.

Важным этапом подготовительных работ является (Окончание на 2-й стр.).

В ПЛЕНУ У СОБСТВЕННЫХ УСПЕХОВ

(Окончание. Начало на 1 стр.)
ной работы является обучение ИТР и служащих работе в новых условиях хозяйствования. На сегодняшний день в тресте на курсах повышения квалификации в Миннефтегазстрое новым методом хозяйствования обучено три главных инженера подразделений, три старших инженера по труду и заработной плате. Кроме того, первые руководители, экономисты, работники отделов, бухгалтеры, другие специалисты принимали участие в пяти семинарах в различных городах страны.

Организовано обучение и в самом тресте. Приказом сформированы учебные группы, обучение рабочих проводится по теме «Коллективный подряд — прогрессивный метод хозяйствования в строительстве», ИТР и служащих — по теме «Развитие внутрихозяйственного расчета в условиях перевода строительно-монтажных организаций на полный хозрасчет и самофинансирование». Занятия проводятся по методике, разработанной и утвержденной Миннефтегазстроем. Обучение завершается экзаменами, результаты сдачи будут учитываться при проведении аттестации инженерно-технических работников.

Важная роль в процессе подготовки к переходу на коллективный подряд отводится проведению аттестации рабочих мест и кадров. Составлен график, по которому аттестация должна быть проведена с 20 октября по 30 ноября.

Внедряются демократические начала в управление производством. Проведены выборы двух на чальников потоков в СМУ-4. При нормативной численности ИТР и служащих в тресте 570 человек, на этих должностях со держится 459 человек, полностью выполняющих необходимый объем работ.

Введены в практику отчеты руководителей и специалистов на профсоюзных и партийных собраниях об их роли в стабилизации коллективов, выполнении личных социалистических обязательств в задачах, стоящих перед трестом. Проводится обучение начальников и заместителей начальников уп

равлений по юридическим вопро сам организации труда и новых методов хозяйствования.

С точки зрения политической

Проводимая в тресте работа по зволила создать необходимую основу для перехода на новые условия хозяйствования. Но если бы раньше мы удовлетворились достигнутым, то сегодня — нет, потому что работа эта вся проведена и проводится руководством и администрацией треста без включения в нее партийной организации в целом.

Лишь один раз партийное собрание рассмотрело вопросы экономической и организационной перестройки коллектива, тем и ограничилось. А продуманной системы партийно-политического руководства перестройкой у парт организации нет. Секретарь первичной Анатолий Яковлевич Сильвисюк (он же и начальник отдела труда и заработной платы) и управляющий трестом Георгий Николаевич Кузьмин глубоко убеждены, что поскольку партийная организация участвует в перестройке через членов бюро и ком мунистов-руководителей, этого вполне достаточно.

Мысль же о том, что перестройкой должны руководить не одни только должностные лица, хотя бы и с партбилетом в кармане, а вся партийная организация, и не на основе только инструкций, распоряжений и нормативных актов, а на основе широкой демократизации, гласности, включения в перестройку всех общественных формирований, при влечения к управлению производством каждого члена коллектива — такая мысль воспринимается сегодня ими, да и другими членами бюро, как некое обязательное новшество. А ведь в этом и заключается суть перестройки партийно-политической работы! И налицо ситуация, что перестраиваются, быть может и успешно, финансовые, экономические, технические, инженерные службы коллектива, а партийная организация живет без перестройки, без политической активности, без по

нимания своего лидерства, вполне удовлетворяясь тем, что достигается, по сути и без нее.

Сложившееся положение при вело, в первую очередь к тому, что вопросы социально-культурного развития, бытового обеспечения решаются в коллективе в отрыве от перестройки, а в их решении по-прежнему срабатывает остаточный принцип. Достаточно сказать, что в тресте на текущий год вынужденно (или сознательно?) запланировано от ставание строительства жилья не только от хозяйственного развития, но и от запланированного по потребностям. Не просматривается выполнение планов строительства жилья и объектов соцкультбыта и на будущие годы.

С другой стороны, отсутствие системы политического руководства перестройкой через коммунистов, профсоюзную и комсомольскую организацию, совет трудового коллектива снижает, а порой и прямо тормозит политическую и социальную активность работников треста. А ведь демократическая суть перестройки не только хозяйственных органов и руководящих кадров, но в первую очередь партийных организаций, как отмечал в своем выступлении в Мурманске Михаил Сергеевич Горбачев, как раз и должна заключаться в том, чтобы трудящимся до всего было дело. И без политического руководства перестройкой этого не добиться никому.

М. ТОМЧИН,
инструктор организационного отдела райкома КПСС.

ОТ РЕДАКЦИИ: Как видят читатели, политический анализ даже хорошего примера подготовки к перестройке экономической говорит о необходимости перестройки партийно-политической, о необходимости осознания партийными организациями своей лидирующей, руководящей роли.

Накануне предстоящего пленума райкома КПСС, посвященного вопросам партийно-политического руководства перестройкой, редакция приглашает к разговору всех коммунистов, секретарей первичных парторганизаций.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ—
ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

ПРИТЯЖЕНИЕ СЕВЕРА

История объединения Уренгой нефтягазгеология уходит в 60-е годы, когда при испытании скважин Р-2 в мае 1966 года был получен фонтан газа, возвестивший об открытии Уренгойского газового месторождения.

Позже подтверждается нефтегазозонность Уренгойского месторождения, открываются новые нефтяные, газовые, газоконденсатные месторождения: Ен-Яхинское, Самбургское, Южно-Пырейное, Геологическое, Яро-Яхинское.

В 1982 году Уренгойское месторождение вновь сделало весомую заявку на свою богатую нефтегазозонность. Тогда с еще более глубоких горизонтов (около четырех тысяч метров) был получен фонтан нефти.

С 1978 года в поселке действует производственное геологическое объединение, набурившее в первый год своего создания (без Таркосалинской и Красноселькупской экспедиций, входивших тогда в состав объединения) 114 278 метров горных пород. А уже в 1986 году объединение достигло 171 933 метров проходки.

Вместе с ростом объемов геологоразведочных работ рос и поселок. В год 55-летия района население его достигло 11 тысяч человек. На основе реорганизации старшей Уренгойской НГРЭ созданы новые предприятия: вышккомонтажная контора, автотранспортное предприятие, промышленно-геофизическая экспедиция и другие.

Разительно изменился за эти годы и сам облик поселка. Выросли новые микрорайоны, построены две школы, 4 детских сада, больница, поликлиника и медсанчасть. Поселок радиотелевизионный, уренгойцы смотрят сейчас телепередачи по двум союзным программам, имеют возможность связаться по телефону со многими уголками страны. Идет телефонизация по селкам.

Наши дети посещают музыкальную школу и балетную студию, занимаются в секциях крытого хоккейного корта. Поселок располагает собственным хлебопеком, растет подсобное хозяйство.

У Уренгоя славная история, и современные геологоразведчики подкрепляют ее делами. Успешно выполнен план 1986 года по всем технико-экономическим показателям. Получены новые геологические результаты. В этом текущем году: открыто 3 газоконденсатных месторождения: Пиричейское, Северо-Пуровское, Северо-Часельское и 8 залежей на уже выявленных месторождениях. Получены новые данные о нефтегазозонности ачимовских отложений.

В скважине Р-358 Ево-Яхинской площади также обнаружены продуктивные пласты. В скважинах 658 и 283, пробуренных в ЦПЗ Уренгойского месторождения, получены соответственно фонтаны нефти и газоконденсата. В свете последних данных бурения и испытания перспективность ачимовских отложений, особенно в восточных районах, значительно возрастает.

Стремясь достойно встретить 70-летие Великого Октября, коллектив объединения направляет

свои усилия на успешное выполнение планов 1987 года и предпраздничных социалистических обязательств. Так, коллективы Уренгойской и Верхнепуровской нефтегазоразведочных экспедиций и вышккомонтажной конторы обязались выполнить к 70-летию Октября план двух лет пятилетки. 26 октября коллектив Верхнепуровской НГРЭ достиг намеченного рубежа. Вышккомонтажникам до выполнения плана осталось построить 4 буровых установки, проходчикам Уренгойской НГРЭ пробурить 2618 метров.

В соответствии с условиями социалистического соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября, развернувшегося среди трудовых коллективов, поддержавших патристический почин бригады В. И. Сидоренко из Сургутского УБР, на Доску почета района занесены трудовые коллективы, выполнившие план двух лет пятилетки первого сентября 1987 года. Это буровые бригады В. Татары, А. Гуляка, Н. Глебова, А. Кандалова, З. Гафинца, В. Макаровского из Уренгойской НГРЭ, бригады вышкостроителей проабов П. Сидоренко, Н. Никитенко, Н. Чеканова, Х. Бакашева, буровые бригады мастеров В. Мухина, В. Кочержука, В. Вдовичева из Верхнепуровской НГРЭ и бригады испытателей М. Атнагулова и Р. Мирзоева.

Однако достигнутые рубежи не предел для передовых коллективов. Они стремятся к новым высотам. Так, бригада испытателей Р. Мирзоева на днях выполнила план трех лет пятилетки, адресуя этот трудовой подарок 70-летию Великого Октября. Завершает выполнение трехлетнего плана бригада В. Татары. На 25 октября бригада набурила 37 892 метра при плане трех лет 38 500.

Буровики бригады Виктора Татары, пересмотрев свои обязательства, решили достичь к концу года 25 тысяч метров проходки. В случае успешной работы (а у бригады есть все основания рассчитывать на успех) проходчики установят новый рекорд бурения. Превыший рекорд — 22 986 метров — был установлен в 1985 году бригадой Н. Глебова.

Четкая организация труда, дисциплина, применение передовых методов труда, новой техники и совершенствование технологии — вот слагаемые успеха трудовых коллективов объединения. Именно эти слагаемые делают реальной возможность коллективу объединения достойно встретить 70-летие Великого Октября и в честь этого знаменательного праздника выполнить двухлетний план по проходке, испытанию, вышкостроению, приросту запасов углеводородов.

В 1988 году нам предстоит пробурить 210 тысяч метров прирастить 50 миллионов тонн нефти и конденсата, 250 миллиардов кубических метров газа. Эти рубежи под силу нашему коллективу.

А. БРЕХУНЦОВ,
генеральный директор объединения Уренгойнефтегазгеология.

ИСТОРИИ НЕМЕРКНУЩИЕ СТРОКИ



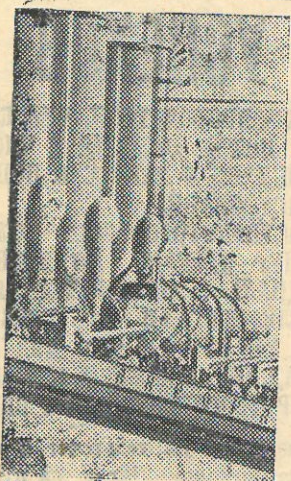
ЛЕНИНГРАД. В канун 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, впервые после трехлетнего перерыва принял экскурсантов ордена Октябрьской Революции Краснознаменный крейсер «Аврора». По завершению ремонтно-восстановительных работ, которые проводил коллектив судостроительного завода имени А. А. Жданова, он вновь занял первое место своей вечной стоянки у Петроградской набережной города на Неве.

Экспозиция «Авроры» — филиала Центрального военно-морского музея, развернута на бор-

ту крейсера революции, рассказывает об исторической роли его экипажа в дни подготовки и проведения Октябрьского вооруженного восстания. Выстрел бакового орудия «Авроры» 25 октября (7 ноября) 1917 года послужил сигналом к штурму Зимнего дворца — последнего оплота буржуазного Временного правительства.

«Аврора» — не только музей, это корабль военно-морского флота. На нем служат молодые матросы, и право носить бескозырку с именем крейсера революции предоставляется лучшим из лучших. На снимках — нескончаем по-

Салют,
«Аврора»!



ток посетителей на крейсер «Аврора».

Участник Великой Октябрьской социалистической революции, член партии с 1920 года, матрос крейсера «Аврора» в 1922—1924 годах, Михаил Петрович Синозерский с членами сегодняшнего экипажа корабля революции, отличниками боевой и политической подготовки комсомольцами (слева направо) матросом И. Дураповым, старшим матросом И. Кобриным, матросом А. Дашкевичем.

(Фотохроника ТАСС).

КОЛЛЕКТИВ СКАЗАЛ СВОЕ СЛОВО

Председателю собрания, машинисту экскаватора В. П. Божко на этот раз пришлось нелегко. У него, председателя профкома участка № 3 Пуровского управления механизации не было опыта ведения подобных собраний.

— Мы выбираем сегодня руководителя коллектива. С января 1988 года переходим на новую систему оплаты труда: как будем работать, так соответственно и получать. Очень важно, чтобы руководитель участка оправдал доверие людей. На нашем участке работают в основном механизаторы. Управление создано для обеспечения жизнедеятельности строительных организаций, обязано помочь им выполнять план. Поэтому начальник участка должен быть и толковым строителем.

На имя начальника управления — сказал главный инженер П. В. Кувичка, — поступило заявление от Рымара Василия Дмитриевича. Прошу коллектив обсудить эту кандидатуру. Лично я знаю его два года. С дисциплиной товарищ не в ладах. Если бы

В. Д. Рымар смог перестроиться, взять себя в руки, возможно, и сработался бы с коллективом. Как решит большинство...

Внимательный читатель, наверное, вспомнит, в августе на страницах газеты уже шла речь о несостоятельности как руководителя начальника участка Таркосалинского СУ В. Д. Рымара. Поднимали этот вопрос и коммунисты СУ на своем собрании. Как же получилось, что сегодня этот человек «баллотируется» на вакантную должность начальника участка недавно созданного управления? Но послушаем коллектив.

С. Б. Жевайкин, заместитель секретаря партийной организации управления говорит без обиняков: «Руководителя нужно выбирать исходя из требований времени, чтобы не пришлось потом рассматривать вопрос о его некомпетентности, чтобы коллективу стыдно не было. Не только хорошим строителем, но и экономистом он должен быть. Хозрасчет не даст базаривать народное добро. Я сомневаюсь в том, что В. Д. Ры-

мар тот человек, который нужен на этом участке.

«И почему люди, зарекомендовавшие себя не с лучшей стороны, находят у нас сейчас прибрежище?», — подхватывает машинист автокрана Б. С. Мартынюк, он же председатель объединенного профсоюза управления механизации. Его дополняет водитель В. Лобонец: «Нельзя доверять человеку, который знал, что будет решаться вопрос о его назначении на должность начальника участка и не пришел на собрание. Был бы он сейчас перед коллективом, мы бы спросили его: сюда на участок по собственному желанию пришел или его попросили из СУ и он ищет место, чтобы переждать тяжелые времена. Побоялся, очевидно, он этого вопроса, вот и не пришел на собрание».

Решение собрания было единогласным: коллектив участка № 3 — против назначения начальником В. Д. Рымара.

Собрание выдвинуло свою кандидатуру — Логинова Владимира Григорьевича, прораба Таркосалинского СУ. Владимиру Григорьевичу дали слово и напрямую спро-

силы, справится ли. «Да, если коллектив поможет», — ответил тот.

В. Г. Логинова знают многие механизаторы по совместной работе в Таркосалинском СУ. Отзывы о бывшем мастере, ныне прорабе, водителя В. Фатюшенкова, машиниста экскаватора В. Божко, бульдозериста В. Шубина самые хорошие. Добросовестный, с развитым чувством ответственности, исполнительный, все объекты сдавал с оценкой не ниже, чем на «хорошо». Поэтому и решило собрание — избрать начальником участка № 3 В. Г. Логинова и ходатайствовать об утверждении его на эту должность перед руководством треста Уренгойгеолстрой.

На этом можно бы ставить точку. Но собрание не закончилось. Разговор повернул в другое русло — как работать в новом году. Были и наказы избранному начальнику. Думается, не будет пустовать также ящик сбора предложений. Коллектив был прав: если сами избрали начальника, то и помогать ему должны обязательно. От исполнительской дисциплины каждого, от организации труда на рабочих местах многое зависит.

Коллектив участка сказал свое слово. Делом должно подтвердить решение собрания.

А. МАЛАХОВСКАЯ.

Посланцы всех союзных республик нашей страны оказывают шефскую помощь в возведении притрассовых поселков Байкало-Амурской магистрали.

Так небольшую станцию Ангоя на территории Бурятии строят представители Азербайджана — коллектив СМУ «Аз-БАМстрой». Начинали строительство в тайге. Сегодня на этом месте обретает зримые черты постоянный поселок, вокзал.

Ангоя — одна из «составных» пускового комплекса. Строители приняли обязательство выполнить годовой план к 70-летию Октября, до конца года дополнительно освоить еще 400 тысяч рублей. Должны быть построены школа на 190 мест, первая очередь вокзала, фельдшерский пункт, 12-квартирные жилые дома.

На снимках: в составе отряда «Комсомолец Азербайджана» трудится на БАМе Кенгерли Гамлет Али-Оглы. Вместе с бригадой плотников-бетонщиков он возводит вокзал Ангоя;

панорама строительства поселка Ангоя.

(Фотохроника ТАСС).

«СЕВЕРНОМУ ЛУЧУ» ОТВЕЧАЮТ

Ответ дан, а недостатки остались

22 сентября 1987 года в газете «Северный луч» напечатана корреспонденция «О торговле ветух» по материалам рейда. Речь шла о неудовлетворительной работе торгового отдела Пуровского райкоопса по обеспечению жителей райцентра продовольственными и промышленными товарами. Работники торговли откликнулись на критику. В редакцию послан ответ, но он вызывает, мягко говоря, недоумение. Дело в том, что ответ подписан заместителем по торговле Пуровской райкоопса Л. Загул и... бы заведующей торговым отделом райисполкома Н. Григорьевой.

Редакция ждала от торгового отдела райисполкома иного реагирования на выступление газеты. Вместо того, чтобы со всей строгостью спросить с работников райкоопса за выявленные нарушения, установить контроль за их деятельностью, о чем сообщать в газете, отдел райисполкома во главе с Н. Григорьевой проводил согласительскую политику по отношению к кооператорам. Формально отнеслись к выступлению газеты ответственные торговые работники, сведя суть ответа к разрешению частных вопросов, хотя в материалах поднимался вопрос о проблемах и бедах торговли в целом. Предоставленная возможность работникам торговли поделиться на страницах газеты своим наболевшим, рассказать о мерах, принимаемых по улучшению торгового обслуживания населения использована не была. Корреспонденция, судя по ответу, в коллективе не обсуждалась. Ответ выглядит чуть ли не как протестный документ. Судите сами:

«Частично факты, изложенные в статье, подтвердились, винов-

ные наказаны. Тов. Иноземцевой за недобор денег с покупателя объявлен выговор.

Ассортиментный перечень на товары по розничным предприятиям составляется на 1 июля 1987 года исходя из наличия товаров, имеющихся на складе райкоопса. После навигационного периода ассортиментные перечни будут пересмотрены, согласно ассортименту поступившего товара. В настоящее время в наличии имеется 11 наименований соков, 5 — джемов, 4 — повидла, 9 — овощных консервов».

Что нового может почерпнуть читатель из данной информации? Ведь газета в своей публикации рассказала за то, чтобы в ассортиментных перечнях было большее количество консервированной продукции.

Далее: «Факт наличия в магазине «Продукты» товаров с истекшим сроком подтвердился. Детское питание «Бебимикс» снято с реализации. Однако необходимо отметить, что бракеражной комиссией райкоопса установлено: качество продукции «Икра кабачковая» соответствует ГОСТу, год выпуска 1985. В адрес райкоопса «Икра кабачковая» поступила в навигацию 1986 г.»

В корреспонденции шла речь об «Икре кабачковой», выпущенной одиннадцать лет назад. И по своим вкусовым и питательным качествам эта продукция соответствует 1976 году выпуска. Через несколько дней после опубликования статьи корреспондент вновь побывал в магазине, банки «Свеклы маринованной» 1982 г. выпуска, почерневшей от времени, как стояли на полках, так и стоят. До сих пор в редакцию поступают сигналы о продаже некачественной продук-

ции, в частности масла и маргарина. Что ж, придется напомнить торговым работникам, что неоднократный выпуск в продажу заведомо недоброкачественных, не стандартных или некомплектных товаров карается законом (статья 157 УК РСФСР).

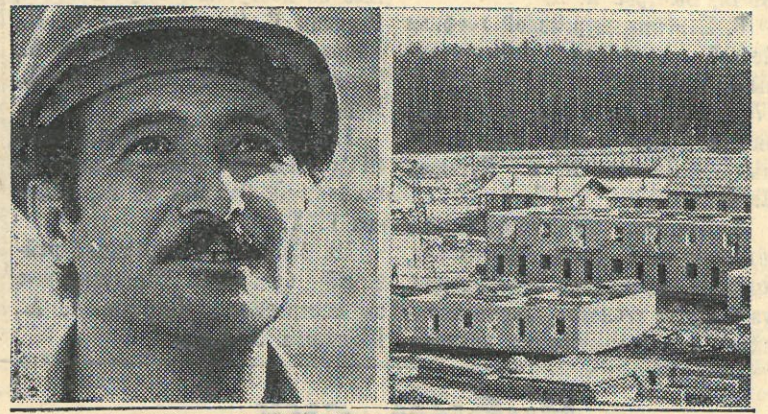
«По поводу отсутствия в райкоопсе бюро товарной экспертизы необходимо отметить, что данный орган может создаваться и быть подведомственным лишь облисполкому». И вновь возникает вопрос. Если создание бюро товарной экспертизы возможно, почему не поднимался вопрос о необходимости его перед облисполкомом?

«Площадь магазина «Хозтовары» не соответствует минимальным нормам. Решение данного вопроса может быть осуществлено лишь постройкой нового магазина, которая намечается на текущую пятилетку». Стоит ли сообщать читателям то, что им давно известно. А вот о строительстве нового магазина следовало бы сказать более предметно.

«О работе торгового отдела райкоопса сообщаем: прямые связи с поставщиками осуществляет Салехардская межрайбаза. Однако, начиная с 1988 года будут составляться с учетом спроса населения и естественной потребности на душу населения. Работники торгового отдела для пополнения недостающего ассортимента осуществляют децентрализованный закуп. Так, в 1987 году закуплено товаров на 450 тысяч рублей».

Неспециалисту непросто разбраться в данной терминологии, понять, как же работает торговый отдел райкоопса по улучшению снабжения населения товарами. Ни слова не прозвучало об очень важном моменте — о перестройке работы торговой организации. Безжизненная отписка — свидетельство того, что перестройка не коснулась работников райкоопса, что живут они еще по старым меркам и спрос за все дела с них ведется по старинке.

А. ВОЗНЯКОВА.



РУБИМ СУК, НА КОТОРОМ СИДИМ

Листая в памяти страницы прошлых лет, старожилы района с грустью вспоминают те прекрасные времена, когда вокруг поселков в изобилии водились птицы и зверь, когда даже в небольших ручьях и озерах можно было поймать рыбу. Сегодня же проблемы освоения нефтяных и газовых месторождений тесно увязаны с проблемами охраны природы. Именно сегодня, когда началась промышленная разработка нефти и газа, когда развернулось интенсивное строительство рабочих поселков, как никогда надо бережно относиться к природе. К сожалению, руководители организаций и предприятия об этом нередко забывают.

Пуровской инспекцией рыбоохраны была проведена проверка выполнения мероприятий по охране природы, требований водоохранного и рыбоохранного законодательства предприятиями и организациями, находящимися на территории Ханымейского и Пурпейского сельских Советов. Итоги проверки не радуют. Практически не выполняются мероприятия по охране природы в мехколоне № 55 (начальник И. Басай, главный инженер Ю. Зяблинцев). Промзона захлавлена промышленным мусором, есть разливы нефтепродуктов. В пойме реки Чучу-Яха без согласования

с органами рыбоохраны, построены две вертолетные площадки и склад ГСМ для заправки вертолетов.

Не лучшим образом обстоят дела и в Горем-36 (начальник В. Паук, главный инженер В. Ванчагов). Пилорама, столярный цех и промзона со складом ГСМ расположены прямо на берегу реки без согласования с органами рыбоохраны. Отходы пиломатериалов не утилизируются и не выносятся. Правда, руководство этой организации быстро устранило часть выявленных недостатков, но лучше, если бы охранные мероприятия выполнялись без подсказок и проверок.

Особо хочется отметить состояние охраны окружающей среды в мехколоне № 49. Чувствуется, что у руководителей этой организации (начальник А. Николаенко, главный инженер В. Бяряников) задачи по выполнению государственных планов и мероприятий по охране природы по важности не уступают друг другу и неразрывно связаны. В выполнении охранных мероприятий на промзоне, котельной, складе ГСМ чувствуется твердая рука хозяйственника, рачительного, вдумчивого.

А вот в Пурпе картина совсем иная. На строительстве нового (Продолжение на 4 стр).

О проведении праздничной демонстрации трудящихся районного центра

Демонстрация трудящихся в поселке Тарно-Сале состоится 7 ноября в 10 часов. Участники демонстрации собираются в 9 часов на сборные пункты по предприятиям, учреждениям и организациям и прибывают к месту формирования сводной колонны около отделения Госбанка.

В 9 часов 30 минут выстраиваются на ул. Республики до общежития № 6 (ПТВИС) в следующем порядке:

1. Колонна Таркосалинской школы-интерната. Ответственные за построение Соловьев В. И., Штепан В. Т.
2. Колонна Таркосалинской средней школы № 1. Ответственные — Яковлева Л. Ю., Агичева И. М.
3. Колонна Таркосалинской средней школы № 2. Ответственные — Демченко В. Н., Сулейманова Г. Ф.
4. Колонна Пуровского рыбозавода. Ответственные — Конюшевский А. С., Кушкина В. Д.
5. Колонна Таркосалинского авиапредприятия, аэрологическая станция. Ответственные — Руднев А. В., Быстров А. А.
6. Колонна Пуровской геофизической экспедиции. Ответственные — Королев В. А., Диденко И. И.
7. Колонна Таркосалинской геофизической экспедиции. Ответственные — Поляков И. И., Кутырев Е. Ф.
8. Колонна производственного объединения Пурнефтегазгеология, аппарат управления объединения, узел связи геологов, Таркосалинская вышкомонтажная контора,

Южно-Таркосалинская нефтегазопромысловая разведочная экспедиция, Таркосалинская нефтегазопромысловая экспедиция, дорожно-строительное управление, предприятие «Тепловодоснабжение и инженерные сети», районная горнотехническая инспекция. Ответственные за построение Лабазов А. В., Исаев В. А., Вадатурский А. Г., Сингатулов С. М., Жуковец Л. Н., Рекин А. С., Карунас Н. Н., Хазиев Р. Б., Кимнатный В. Б., Хрущев А. Л., Рекина Н. А., Башков В. И., Леонтьев И. Ю., Гребнев С. М.

9. Колонна ремонтно-строительного прорабского участка треста Ямалгражданстрой. Ответственный за построение Авдеев Н. А.

10. Сводная колонна работников госучреждений: исполком райсовета, районный отдел внутренних дел, типография, комбинат бытового обслуживания, военкомат, нарсуд, прокуратура, Госбанк, Стройбанк, сберкасса, газовый участок Ноябрьского управления добычи и транспортировки газа, детсад «Белочка». Ответственные за построение Исупов В. А., Боровик Г. С., Аманенко И. И., Капанова И. В., Мурашов В. А., Слинкина З. М., Бацаев Р. Ц., Муратов Р. С.

11. Колонна Таркосалинского ОРСа геологов. Ответственные за построение Волкова Л. А., Кашева Г. Х.

12. Колонна центральной районной больницы. Ответственные за построение Погудин А. А., Шишкина З. В.

13. Колонна Таркосалинского цеха технической эксплуатации флота, пристани Иртышского речного пароходства. Ответственные за построение Задойко М. В., Змановская Н. К., Кривоносов В. М.

14. Колонна Пуровского узла связи. Ответственные — Нечаев М. И., Головская Л. В.

15. Колонна Пуровского рыбокооп. Ответственные за построение Тухватулин Х. Н., Губа Л. С.

16. Колонна совхоза «Верхнепуровский». Ответственные за построение Астапенко П. С., Степанов В. В.

17. Колонна Таркосалинского автотранспортного предприятия. Ответственные за построение Сулейманов З. М., Петрусов П. М.

18. Сводная колонна строительных организаций райцентра: аппарат управления треста Уренгойгеолстрой, Таркосалинское строительное управление, Таркосалинское строительное-монтажное управление № 1, участок треста Уренгойтранспромека, объединенная дирекция строящихся предприятий стройиндустрии. Ответственные за построение Микитюк В. И., Жерносек М. В., Юркин С. И., Студин В. А., Кузнецов Г. В., Криворотько В. М., Пархоменко Е. А.

Регулируют движение колонн работники районного отдела внутренних дел.

Движение всех видов транспорта прекращается с 9 часов утра и до конца демонстрации.

Ответственность за обеспечение охраны общественного порядка во время демонстрации трудящихся возлагается на начальника отдела внутренних дел Турчинова Н. Н.

КОМИССИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ ПРАЗДНИКА.

За допущенные нарушения руководителям определено наказание — штрафы до 100 рублей и предписание в стройбанк о ливне коллективов квартальной премии. Однако хочется, чтобы нерадивые хозяйственники поняли наконец, что охрана природы — забота всенародная и беречь не повторимую красоту Крайнего Севера — наша общая задача.

А. МАКСЮТЕНКО,
госинспектор Пуровской инспекции рыбоохраны.

за сломанные судьбы детей.

Авторы стремились пробудить большее внимание к формированию человека, особенно подростка, попытались заставить зрителя задуматься. Фильм не прошел незамеченным не только у нас в стране, но и за рубежом. Исполнительница главной роли Моника Ярв была удостоена приза за лучшее исполнение женской роли на II международном фестивале фильмов о молодежи в Париже.

Сейчас Л. Лайус работает над новой картиной, которая является как бы продолжением поднятой проблемы.

На снимке: режиссер Лейда Лайус и молодая актриса Моника Ярв после вручения приза за лучшее исполнение женской роли. (Фотохроника ТАСС).

Рубим сук, на котором сидим

(Окончание. Начало на 3 стр.)

города работает земснаряд участка № 4 треста УТГМ (начальник участка В. Рыбкин). Гидромеханизаторы и раньше не отличались бережным отношением к природе, но в этом году и вовсе забыли, что это такое. Земснаряд 18-24 работает без проектно-

сметной документации, к тому же, по распоряжению Рыбкина, установлен в непроектном карьере без согласования с органами рыбоохраны. В результате хищнически на большой площади уничтожена береговая полоса реки Пяку-Пур. Вот уж где поистине уничтожение природы поставлено на широкую ногу.



За создание фильма «Игры для детей школьного возраста» производства киностудии «Таллин-фильм» режиссер Л. Лайус в составе творческой группы выдвинута на соискание Государственной

премии СССР 1987 года. Судьбы школьников детдома — главная тема киноленты. Фильм создан в жесткой манере, стиль близок к документальному. Зрителям передается боль художника

Край наш, сибирский

К стойбищам — на дельтаплане

Оставил дома нарты — традиционный вид транспорта в тундре — главный зоотехник тюменского совхоза «Байдаракский» А. Юенко, но тем не менее всего за три часа сумел побывать в нескольких оленеводческих бригадах. Помог ему в путешествии по стойбищам мотодельтаплан «МАИ-03», разработанный в дельтапланерном клубе Московского авиационного института.

Всего неделю длились испытания над тундрой новинки студентов и преподавателей вуза. Этого времени хватило для того, чтобы оленеводы по достоинству оценили возможности аппарата. Мотодельтаплан двухместный, не требует специально оборудованных

Костюм для тундровика

В апреле нынешнего года Все союзный научно-исследовательский институт охраны труда в сельском хозяйстве из города Орла предложил северянам на испытание до октября месяца опытные образцы рабочей одежды. Рабочий костюм испытывался оленеводами, звероводами, шоферами, слесарями, животноводами, рыбаками в разных климатических условиях и температурных режимах.

Группа испытателей из совхоза «Салехардский» пришла к выводу: костюм пригоден для носки при температуре минус три — плюс десять градусов. При более высокой температуре синтетическая подкладка не пропускает воздух, и тело потеет, а при более низком режиме в костюме холодно. Необходим более теплый под

К кому прилетит глухарь

Сибирским глухарям предстоит переселиться в Московскую, Воронежскую и другие области европейской части страны, где эта птица стала редкостью. Отлов 150 пернатых поручен работникам Томского зооучастка.

Глухарь, говорят охотники, птица консервативная, любит тишину, терпеть не может перемещения. И в самой Томской области его стало меньше. Это в прошлом можно было услышать рассказы о том, как местный житель, проснувшись поутру, выстрелил из ружья через форточку и добыл себе на завтрак птицу, севшую на ветку соседнего с домом дерева. По оценкам специалистов, на территории области осталось 50—60 тысяч лесных красавцев. Здесь создан глухаринный заказник, повсеместно ограничена охота на редкую птицу.

В свою очередь, томские охотники от своих иркутских коллег получают 150—200 баргузинских соболей, мех которых по качеству выше, чем у местного зверька. Есть надежда, что новые селы приживутся в здешней тайге.

площадок для взлета и посадки. Разбежишься 20—30 метров — и в воздух! Летит со скоростью 60—70 километров в час, запаса топлива хватает на два часа полета.

По мнению специалистов, аппарат пригодится не только для облета стойбищ, подсчета стада. Мотодельтаплан можно использовать и для защиты животных от гнуса, распыляя специальные препараты. Пригодится он и охотникам.

Дело теперь, считают северяне, — за быстрой организацией серийного производства новинки. А подготовку пилотов можно организовать совместными усилиями ДОСААФ и агропрома.

М. ПРУТКИН,
корр. ТАСС.
Ансарна,
Тюменская область.

клад и замена синтетики на другой материал.

Группа испытателей рабочей одежды из совхоза «Байдаракский» отмечает ряд положительных сторон этого костюма: ткань не продувается, очень легко чистится, удобна в работе в различных температурных условиях. Костюм хорошо зарекомендовал себя при работе во время дождя, мокрого снега, при езде на оленьей нарте. Наличие безрукавки позволяет использовать костюм при ремонтных работах, при обработке животных в кораллах.

Отзывы группы испытателей отправлены в институт, и есть уверенность, что с учетом тех замечаний, которые были высказаны, в скором времени работники сельского хозяйства будут иметь удобный и практичный рабочий костюм.

А. ЛАПСУХ

И еще один пример активной работы томичей с таежной фауной. Удалось увеличить стадо досей. Пять лет назад охотникам разрешили добывать не более 500 голов. А в прошлом году было выделено 1600 лицензий. На охотничий сезон нынешнего года их приготовлено 2500: стадо, как показал подсчет с самолета, достигло тридцати тысяч голов.

В Томской области миллионы гектаров охотничьих угодий. Как залось бы, зверю и птице есть где жить в тиши и спокойствии. Но все дальше и глубже в тайгу проникает человек: он добывает нефть, заготавливает лес, прокладывает линии электропередачи. Вот и стремятся охотоведы стеречь хоть как-то восполнить потери, наносимые животному миру.

В. ЯКУШЕВ,
Томск.
корр. ТАСС.

Редактор В. С. МОТИН.

Выражаем глубокую благодарность коллективам Таркосалинского отделения Стройбанка и энергоцеха Таркосалинской НРЭ за оказанную помощь и участие в похоронах нашей мамы.

Семья МАРАЕВЫХ.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, метранпаж В. Анисимова, линотиписты: В. Алексеева, Р. Харисова, печатник А. Пяк.

Наш адрес: 626720, п. Тарно-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1971. Тираж 3507.

Индекс 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТЬ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.