

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года.

СУББОТА,
28 ноября 1987 года.

№ 141 (1448)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и субботам.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- МАСТЕР, ПРОРАБ, БРИГАДИР — РУКОВОДИТЕЛЬ И ВОСПИТАТЕЛЬ — 1 стр.
- НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ ПУРПЕ — 1 стр.
- УСКОРЯТЬ И УГЛУБЛЯТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ — 2 стр.
- ДЕБЮТ «ЛЕНИНЦА» — 4 стр.

КАДРЫ среднего ЗВЕНА

В материалах январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, в других партийных документах отмечается, что в период перестройки необходимо проявлять больше заботы о кадрах, создавать все условия для плодотворного труда. Партия взяла решительный курс на поддержку людей инициативных, думающих, энергичных, которые могут и хотят смело идти вперед, умеют добиваться успеха.

Решения XXVII съезда КПСС открыли широкий простор для творческой деятельности. Посмотрите, как ярко, по-новому раскрывается талант таких руководителей среднего звена, как буровые мастера Герой Социалистического Труда Н. Д. Глебов и А. Е. Гуляк из Уренгойской нефтегазозащитной экспедиции, бригадир проходчиков И. И. Осипов из Суторминского УБР-2, буровой мастер М. А. Смирников из Тарносалинской нефтеразведочной экспедиции, начальник сейсморазведки № 39 А. П. Горбунов из Пуровской геофизической экспедиции, бригадир вышномонтажной бригады, лауреат Государственной премии СССР А. Ф. Поскочин из Тарносалинской вышномонтажной бригады и другие.

Партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители должны всячески поддерживать инициативных работников, ценить их самостоятельность. Важно создавать в каждом трудовом коллективе атмосферу, которая бы побуждала к поиску эффективных решений, предельно откровенному обмену мнениями.

Сегодня нельзя мириться с тем, что в ряде организаций, предприятий кадры среднего звена поставлены в очень трудное и сложное положение. Разве может тот же бригадир или мастер в Тарносалинском строительном управлении пользоваться уважением среди рабочих, если он не может обеспечить их фронтом работ, необходимой техникой, словом, создать для своих же членов коллектива нормальные условия труда. Эти недостатки имеются и в строительных подразделениях СМП-565 и СМП-611, в тресте Тарносовнефтегазстрой, в объединении Пурнефтегазгеология.

Мастера, прорабы — это люди, которые стоят на передовой перестройки, от которых многое зависит в решении задач по выполнению планов и социалистических обязательств. Вот почему очень важно проявлять максимум заботы о их бытовых условиях, оказывать всестороннюю помощь в воспитании людей, в их нуждах и запросах.

Командиры среднего звена — это в основном люди, имеющие большой опыт работы, солидный жизненный опыт, поэтому к их совету и нужно прислушиваться, их опыт необходимо брать на вооружение, делать достоянием всех трудовых коллективов.

Перестройка не должна ни в коей мере подменяться перетряской кадров среднего звена. Тем, кто сегодня хочет работать с полной отдачей сил, мы должны помочь и советом, и товарищеской заботой. Руководящих кадров среднего звена должны отличать непримиримость к недостаткам, равнодушие и пассивность, приверженность ко всему новому и прогрессивному. Перестройка требует от командиров среднего звена, как и от других кадров, компетентности и высокого профессионализма, они призваны пополнять свой багаж знаниями, повышать идейно-политический уровень. Эти и другие вопросы должны волновать партийные организации — антив того или иного предприятия, организации.

Переход на экономические методы хозяйствования, расширение прав объединений и предприятий создают более благоприятные условия для работы командиров среднего звена, нацеливают их на выполнение более сложных народнохозяйственных задач по освоению недр Тюменского Севера.



ПЯТИЛЕТКЕ — ускоренный шаг!

Соревнование: день за днем

● КРУПНЫМ ПЛАНOM

Доброе начало

Его трудовая биография только начинается. Нодар Узоев закончил десятилетку. Приехал на Север три года назад по комсомольской путевке из солнечной Грузии. Стал электросварщиком пятого разряда, работает в строительномонтажном поезде № 241.

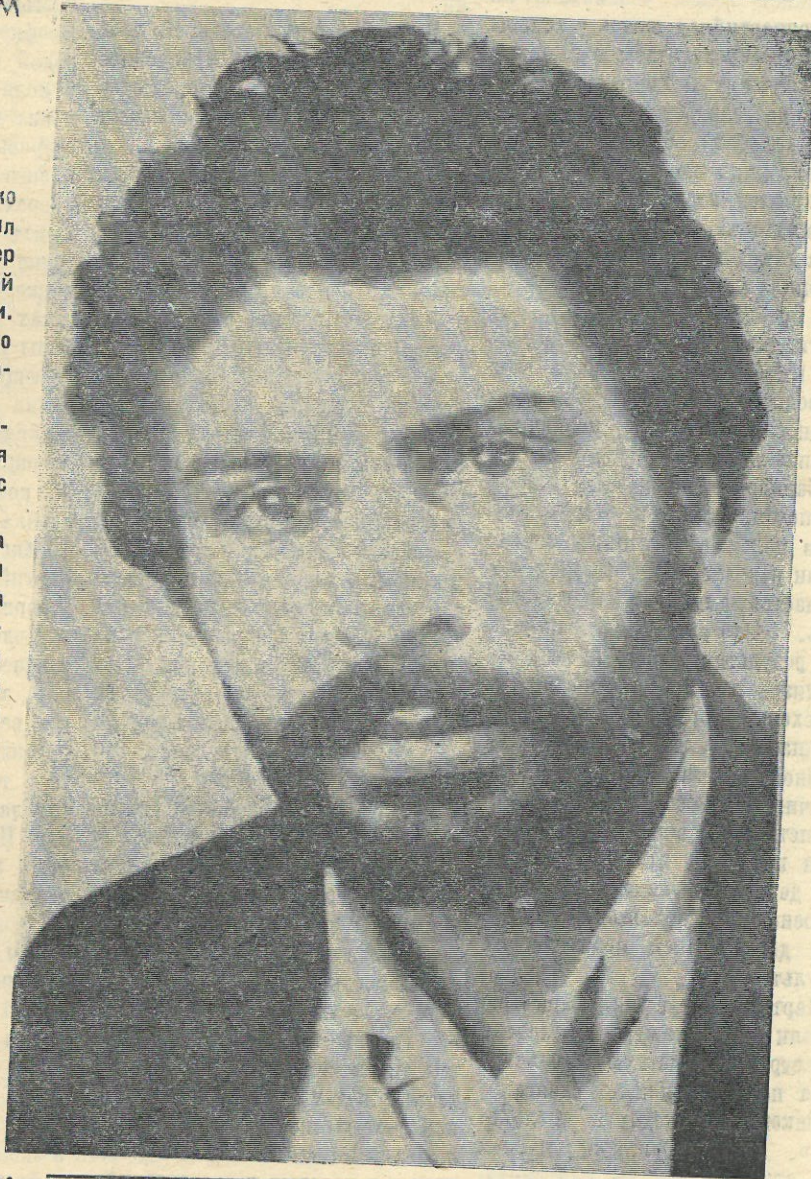
Нодар быстро освоился в коллективе строителей, проявляя инициативу, напористость в достижении цели.

Отличные черты его характера — скромность, общительность и дисциплинированность. Никогда не отказывается ни от какой работы, выполняет ее с душой, на совесть. Производственные задания Нодар Узоев всегда перевыполняет. Комсомольцы бригады из брали его группомсоргом.

Работающий, жизнерадостный парень стал душой коллектива, его лидером. Потому друзья уважают Узоева, в труде равняются на него.

Сейчас молодой рабочий уже помогает осваиваться в коллективе новичкам.

На снимке: передовой электросварщик комсомолец Нодар Узоев.
Фото В. БОРЗЕЦОВА.



● АДРЕСА НОВОСТРОЕК

С начальником участка СМУ-2 треста Пурпетрубопроводстрой Эдуардом Федоровичем Муштой мы встретились на строительной площадке, где бригада Виктора Васильевича Гречина вела монтаж жилого дома финской поставки.

— Это наш лучший комсомо-

луде подают монтажники Н. Аманов, Р. Ибрафиллов, Н. Урмаев. Коллектив участка, руководимый Э. Ф. Муштой, за десять месяцев текущего года выполнил объем строительномонтажных работ почти на два миллиона рублей. Монтажники и плотники

сад, столовую на 250 мест, где сейчас идут пуско-наладочные работы.

На хорошем счету в СМУ-2 треста Пурпетрубопроводстрой бригада плотников Б. Арчегова, которой предстоит выполнить большой объем работ на домах №№ 9 и 15.

Большие планы у строителей на предстоящий год: должны закончить строительство двух домов финской поставки, построить еще два бамовских дома. Строители участка примут участие в сооружении школы на 264 места, перкарни, фельдшерско-акушерского пункта. И то, что намечено планом, будет обязательно выполнено. У начальника участка Э. Ф. Мушты много единомышленников, среди них — мастер Валентина Дмитриевна Глодя, которая работает на стройках Тюменского Севера почти десять лет, В. В. Гречин. Им по плечу строительство любых важных производственных объектов.

ЭТАЖ ЗА ЭТАЖОМ

льско-молодежный коллектив, — сказал Э. Ф. Мушта. — Здесь каждый владеет несколькими смежными специальностями, в совершенстве знает каждую операцию по сборке таких домов.

В бригаде В. В. Гречина восемь человек. Прежде, чем приехать в Пурпе, они прошли хорошую рабочую закалку на строительных объектах города Сургута. Там они оставили тепло своих рук не на одном жилом доме, которые по достоинству украшают столицу нефтяников Ирробья. Пример в

участвовали не только в строительстве жилья, но и в сооружении объектов производственного назначения: строили промышленные базы для автомобилистов треста, построили три конторы, узел связи, медпункт.

— С февраля прошлого года мы приступили к строительству жилья в пятом микрорайоне, — рассказывает Э. Ф. Мушта. — За этот период построили два шестнадцатиквартирных бамовских дома и два таких же из бруса, четыре дома финской поставки детских

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ПЕРЕСТРОЙКОЙ

Долг каждого — начинать с себя

С ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПУРНЕФТЕГАЗГЕОЛОГИЯ

В Доме культуры «Геолог» состоялась партконференция производственного объединения Пурнефтегазгеология по вопросу «О работе партийного комитета объединения по руководству перестройкой».

С докладом по данному вопросу выступил секретарь парткома объединения В. А. Исав. Он отметил, что в анализе своей деятельности в условиях перестройки члены парткома исходили из стремления выяснить, как партком, руководящие кадры и специалисты, коммунисты, все рабочие и служащие включились в перестройку, не идет ли партийная организация объединения по наземной колее, обновилась ли внутривнутрипартийная жизнь, каковы осязаемые результаты в решении политических и социальных вопросов деятельности пятилетнего коллектива объединения.

Докладчик констатировал, что сегодня перестройка в партийных организациях, у каждого работника объединения идет медленно, накопилось множество нерешенных проблем. Несмотря на то, что многие нынче стали требовательнее к себе, более открыто стал проводиться подбор кадров, в деятельности парткома, первичных организаций и выборного актива прибавилось деловитости, компетентности, гласности — перестройка в целом в партийной организации и коллективах объединения по-настоящему еще не развернулась. Это следует расценивать, как результат слабого проведения в жизнь парткомом, первичными и цеховыми организациями, партгруппами, каждым коммунистом главного девиза перестройки — «Начинать с себя!». Беседы с коммунистами, рабочими и специалистами показали, что на сегодняшний день в парткоме больше обеспокоенности положением дел, чем достижениями практических результатов.

Партком и его секретарь не сумели по-настоящему возглавить перестройку, зачастую довольствуются незначительными сдвигами, слишком уж входят в «положение» хозяйственников, упуская при этом главное — партийную работу, кадровые проблемы, незамедлительное устранение переколов в социальной политике.

После рассмотрения на бюро райкома КПСС вопроса «О роли парткома объединения Пурнефтегазгеология как коллективного органа руководства первичными партийными организациями» никаких практических сдвигов в деятельности парткома не произошло. В результате формального подхода со стороны парткома смотр боевитости первичных парторганизаций главного эффекта — поднять авангардную роль коммунистов — не достиг. За последние два года парткомом не выносились на рассмотрение вопросы контроля за выполнением принятых решений, одни и те же проблемы лишь обговаривались с той или иной стороны. Критика и предложения трудящихся, высказываемые в адрес Главка, Министерства, вышестоящих партийных и советских органов не достигают цели,

вязнут в необязательности принимаемых решений. Формально-бюрократический подход привел к тому, что многие хорошие начинания остались мертвым бумажным грузом и словесной трескотней.

Без учета необходимости усиления партийного влияния на отдельных участках, а нередко и без надлежащей взыскательности ведется прием в партию. Заставляют глубоко задуматься и серьезные недостатки в работе руководства, главных специалистов объединения, на что партком просто закрыл глаза, а они процветают и зачастую вскрываются не своими партийными организациями, а вышестоящими органами.

В идейно-воспитательной работе недостает целенаправленности, не выработана система идеологического обеспечения перестройки.

На нынешнем этапе перестройки в центр внимания выдвигаются вопросы персональной ответственности каждого за реализацию намеченных решений, личная перестройка. И сегодня это — не личное дело каждого.

«Косметическими» поправками дело не сдвинешь. Необходимо выработать четкую систему работы с кадрами, не создавать вокруг отдельных руководителей ореола незаменимости, определиться в выработке единых требований парткома и руководства в подборе и расстановке кадров, повышении требовательности и росте персональной ответственности тех, от кого непосредственно зависит решение производственных, экономических и социальных задач, стоящих перед коллективом.

Отсутствие необходимой гласности в вопросах освобождения и перемещения руководящих работников приводит к серьезным издержкам в кадровой работе. Большую тревогу вызывает высокая сменяемость руководителей среднего звена в основном производстве. Главными причинами сменяемости является неумение работать с людьми, отсутствие должной технической подготовки и опыта. Не снижается текучесть кадров в полевых подразделениях, а уходит, в основном, молодежь — по причине неудовлетворенности условиями труда и быта.

Кадры управленческого аппарата еще не показывают должного примера в перестройке своей работы. Находясь в плену текучки, занятые синопичными заботами, работники отделов все никак не находят времени на главное — работу с кадрами, изучение фактического состояния дел на местах, практическую подготовку коллективов к переходу на новые условия хозяйствования.

С особой остротой стоит сегодня вопрос расширения демократии и гласности. В текущем году укрепилась практика выборов руководителей среднего звена. В настоящее время готовится к утверждению конкурсно-выборная система назначения руководителей. Но это только первые шаги. Зачастую в трудовых коллективах вместо делового и открытого совета с людьми, принародно

го спроса с тех, кто не стремится работать с полной отдачей, ведутся общие разговоры о перестройке и ускорении. В такой обстановке сдерживается стремление коммунистов, трудящихся знать все, ко всему иметь дело и сознательно участвовать в переменах на производстве, в решении социальных и воспитательных задач. В партийных организациях, в коллективах в целом проявляется нерешительность в оценках поступков руководящих работников, когда их деятельность и поведение вызывают нарекания трудящихся.

Докладчик подробно остановился на вопросах руководства деятельностью профсоюзных организаций. Профкомы не обеспечивают широкой гласности соревнования, не в полной мере используют свои права в вопросах охраны труда, здоровья, улучшения условий в производственной и социальной сферах. Со стороны парткома, цеховых парторганизаций недостаточно уделяется внимания расстановке кадров на решающих участках, не выработаны конкретные меры по улучшению работы с отстающими коллективами, направления в них коммунистов. На сегодняшний день в 28 бригадах основного производства работает 47 коммунистов, партийная прослойка составляет 5,6 процента. Только в 12 бригадах имеются партийные группы и в девяти утверждены парторганизаторы.

Молодежь в объединении составляет более половины работающих, а в полевых подразделениях, где решается судьба планов, — подавляющее большинство. Вместе с тем, в работе комитета комсомола объединения (тов. Куливш Н. М.) допущен большой застой, принижены авторитет комсомольских организаций. Значительно ослаблено руководство комсомолом со стороны парткома (ответственный тов. Лабазов А. В.), секретарей партийных организаций и руководителей.

На июньском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС отмечалось, что главный экзамен коммунисты держат в экономике. Долг каждой партийной организации заключается в том, чтобы всеми формами партийного влияния обеспечить выполнение заданий нынешнего года и пятилетки в целом, добиваться заметных сдвигов в экономической и социальной сферах.

На работу в трудовых коллективах положительно повлияла атмосфера подготовки к 70-летию Великого Октября. Справился с выполнением плана десяти месяцев коллектив Южно-Таркосалинской нефтегазразведочной экспедиции. К юбилейной дате объединением выполнен годовой план прироста запасов углеводородного сырья.

Однако в целом по объединению в текущем году не только не выполняются основные показатели, но и налицо движение назад. Только дважды — в феврале и июне объединение выполнило план по проходке, годовой план по проходке на сегодня под угрозой срыва. Руководство и партийный комитет объединения не

сумели перестроить работу кадров на приведение в действие резервов роста производства.

Процесс ускорения тормозит политика экстенсивного развития, инертности мышления в организации производства. Подавляющее большинство коллективов достигло пределов напряжения в труде. Но партийный комитет, руководство объединения продолжают идти на поводу у Главка, слабо борются за обновление станочного парка, внедрение научно-технического прогресса в бурении, что еще глубже загоняет дело в тупик. Острой критике, в связи с этим, подверг докладчик деятельность главного инженера объединения коммуниста И. И. Христюка, допускающего к тому же высокомерию, невнимательное отношение к людям. Партийная организация аппарата управления по-настоящему не спрашивает с коммунистов, занимает выжидательную позицию, не хочет портить отношений, дескать, пусть разбирается и делает выводы партком.

По-партийному остро прозвучали в докладе вопросы неиспользования резервов производства, материально-технического снабжения, качества работы, капитального строительства, развития торгового и медицинского обслуживания.

Нынче перед руководством объединения стоит первоочередная задача — создание целостной гибкой системы управления производственными процессами. Существующая система управления сложилась не в один год, очень живуча. Механизм торможения еще не заменен механизмом ускорения. А его отсутствие по-прежнему приходится компенсировать административным нажимом. Потому коллективы объединения сегодня еще не готовы к переходу на новые условия хозяйствования. И это, по сути, самая главная политическая недоработка парткома.

Член профкома, генеральный директор объединения Пурнефтегазгеология А. В. Лабазов признал критику справедливой, особенно в руководстве комсомолом. У молодежи немало нерешенных проблем, но большая их часть уже была бы снята с повестки дня, если бы руководители в своих коллективах относились к ним внимательнее. А многие из них и по сей день не считают нужным даже присутствовать на комсомольских собраниях.

По переходу на новую систему оплаты труда в объединении создана комиссия, но заслуга в проделанной работе принадлежит только экономическим службам. Лучше обстоят дела по переходу на хозрасчет в БПОиКе, ПТВИСе, хуже — в Таркосалинской НРЭ. В ДСУ пока еще нет базы для хозрасчета, не позволяет перейти на новую систему оплаты труда и положение в Красноселькупской НРЭ.

Выступающий дал анализ причин невыполнения плана. Среди главных — снижение коммерческой скорости проходки, увеличение простоев, вызванных как низ

кой организацией труда, так и высокой аварийностью, снижением технологической дисциплины. Большие претензии у геологов к вышкомонтажникам, которые снижали скорость и качество строительства буровых.

Большие задачи перед объединением поставила жизнь в социально-бытовой сфере. Практически не улучшаются условия жизни и труда на буровых. Необходимо наращивать темпы строительства жилья, построить школы, детские сады, коровник, промбазу, закончить строительство РММ. Решение этих вопросов носит четкий политический характер, поэтому и велика роль партийного комитета, обязанного стать политическим лидером перестройки, а она тормозится, прежде всего в производственной, социально-экономической сферах. Но настоящие сдвиги начнутся здесь тогда, когда каждый предъявит к себе спрос по большому счету, полностью включится в борьбу за достижение высокой и четкой организации труда.

Главной оценкой деятельности парткома, всех коммунистов объединения, — отметил в своем выступлении член парткома, председатель профсоюзного комитета объединения И. Д. Мыщак, — должны стать конкретные дела на производстве. Мы должны добиться того, чтобы каждый осуществил свой вклад в развитие социальной сферы, духовное обогащение людей.

Включение в перестройку профком определяет для себя, прежде всего, как совершенствование и конкретизацию профсоюзной работы. Стоит задача сократить сроки подведения итогов соревнования до одного месяца, увеличить долю расходов ФМП на поощрение победителей, совершенствовать меры морального поощрения. Основным недостатком организации соревнования — именно в несвоевременности подведения итогов, профкомы на местах все еще входят в «положение» отделов, у которых «сложности» учета работы коллективов из года в год остаются «сложностями».

Велика роль профкомов в защите прав трудящихся, прежде всего от бюрократов, волокитчиков, крючкотворов, черствых людей. Тот факт, что жалоб из коллективов нашего объединения в вышестоящие органы в системе Главка сегодня меньше всего, говорит: профком на правильном пути. Эффективно работает общественная юридическая консультация при профкоме, решаем вопросы создания общественной юридической консультации с привлечением официальных разъяснительных документов.

Большое внимание выступающий уделил роли профсоюзов в развитии социальной инфраструктуры коллективов. Профком берет под контроль работу подрядных строительных организаций, строительство хозспособом, ставя задачу в кратчайшие сроки устранить диспропорцию в развитии социально-бытовой сферы.

Главным недостатком в работе профсоюзов является то, что профкомы не включились еще по-

настоящему в работу по переходу на хозрасчет, заняли выжидательную позицию, идут здесь на поводу у администрации. А партийный комитет до сих пор в это дело по-настоящему не вмешался. Профкомы подключаются к работе только тогда, когда администрации необходимо издать тот или иной документ, или когда возникает конфликтная ситуация. Необходимо, чтобы партком, парторганизация в коллективах глубже вникали в работу профкомов, направляли их деятельность, подчиняя ее задачам перестройки.

Личной позиции коммуниста в перестройке посвятил свое выступление начальник смены РИТС, секретарь парткома Таркосалинской нефтегазодобывающей экспедиции С. М. Гребнев. Большинство коммунистов на партийных собраниях отмалчиваются, что говорит о неверии в силу партийной организации. Но ведь и основания для этого есть: принимаемые решения не контролируются, не доводятся до окончательного исполнения, слишком часто остаются лишь на бумаге. Поэтому и партийные группы в коллективах нередко существуют лишь формально.

О серьезных недостатках в организации труда, определении функций руководителей объединений, говорил в своем выступлении и начальник колонны, секретарь партийной организации Таркосалинского АТП П. С. Петрусев. Четвертый год АТП волнуют одни и те же проблемы: нет дорог, нет дизтоплива, не хватает техники, нет стабильности в работе. Призывать к перестройке уже не надо. Нужно налаживать работу, налаживать ее сообща. Но объединение все еще относится к коллективу АТП, как к второстепенной, лишь подсобной организации. Мало выделяется жилья. АТП больше всех строит жилье хозспособом, но ликвидировать дефицит собственными силами не может.

Главное в улучшении деятельности парткома — чаще бывать в коллективах, строить свою деятельность не только на контактах с секретарями, а брать информацию из рабочей среды, что называется, из самой гущи народной. Тогда меньше будет мертвых, формально-бюрократических постановлений и решений.

Помощник мастера бригады испытания Южно-Таркосалинской НРЭ коммунист И. Л. Мурзаев отметил в своем выступлении плохую работу парткома по подготовке коллективов к хозрасчету. До сих пор никто в бригадах не побывал — ни члены парткома, ни специалисты из объединения и экспедиции с разъяснением сути дела. На хозрасчет, можно сказать, переходим в темноте.

Необходимо, наконец, изменить отношение руководства к испытателям. Процветает положение «метры — любой ценой», а оснащение, организация труда и жизни испытателей остаются на последнем месте.

Чтобы наверстать упущенное в подготовке к переходу на хозрасчет, необходимо специалистов направлять в коллективы, нужен прямой, откровенный разговор с «очками», а не кабинетные решения.

Без знания рабочими сути новой системы оплаты труда, без выяснения ими экономических основ перестройки не будет и настоящего практического эффекта.

Начальник дорожно-строительного управления коммунист Р. К. Хазиев своим выступлением ярко дополнил критическое содержание доклада. Перевод коллектива ДСУ на новую систему оплаты труда начали еще в августе, была проведена большая организаторская и разъяснительная работа, а в октябре попали в разряд неподготовленных из-за того, что ДСУ фактически никому не нужно. Никто не хочет быть настоящим хозяином организации. Работаем непланово, без проектно-сметной документации, задания постоянно меняются. На сегодня выполнено неподтвержденных проектно-сметной документацией работ на 600 тысяч рублей и неоплаченных работ — на миллион рублей. А объединение глубоко не контролирует положение ДСУ, ничем, фактически, не помогает.

На примере ДСУ можно безошибочно проследить, как роль первых руководителей подразделений объединения сводится к варению в собственном соку. Нет поддержки и со стороны парткома. Поэтому мы, руководители, каждый в своем коллективе уже, в известной степени, превратились в тор моз развития, так как сами заторможены несовершенством наших отношений с объединением.

Собрания и активы в объединении проходят стереотипно, одни и те же вопросы ставятся, но не решаются. Перестройка дальше кабинетов не идет. Поэтому настоятельная конференция должна стать переломной.

О пренебрежительном отношении к нуждам молодежи говорила в своем выступлении секретарь комитета комсомола объединения Н. М. Нуливуш. Особое невнимание проявляется в организации жизни на буровых. А комитету комсомола не хватает настойчивости, видения основных проблем, тонут комсомольцы в сиюминутных работах, а необходимой помощи от парткома комсомол не получает.

О недостатках в организации труда, материально-технического снабжения, о необходимости нередко из специалиста превращаться в «менялу» и «доставалу», снижении технологической дисциплины, порождающем аварийные ситуации, высокой сменяемости кадров, обусловленной отсутствием жилья сказали в своих выступлениях бригадир ремонтной группы РИТС испытания Таркосалинской НРЭ коммунист П. Г. Кознов, старший мастер РММ Южно-Таркосалинской НРЭ коммунист Н. Н. Карунас, слесарь ПТВИС коммунист В. П. Стибачев.

Решение этих вопросов не должно ускользать из-под внимания парткома, в этом рабочие видят главное направление перестройки.

По обсужденному вопросу конференция приняла соответствующее постановление.

На конференции были рассмотрены организационные вопросы. Состав парткома расширен до 15 человек. Секретарем парткома избран тов. Захаров В. Б., работавший до этого инструктором организационного отдела райкома КПСС.

В работе конференции принял участие и выступил первый секретарь райкома КПСС Л. С. Баяндин. В работе конференции также принял участие заведующий организационным отделом райкома КПСС В. Г. Карин.

● ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР ТРУДОЛЮБИВАЯ, АКТИВНАЯ

Анастасия Ивановна Ануфриева — диспетчер Таркосалинского аэропорта. Старанием, трудолюбием, неунывающим оптимизмом она снискала уважение среди своих коллег.

А. И. Ануфриева — активист общественной жизни коллектива: член цехового комитета профсоюза, ответственная за подведение итогов социалистического соревнования.

К основной работе Анастасия Ивановна относится с душой, горением, к общественной — с инициативой, энтузиазмом. Умеет она зажечь интересной идеей, увлечь за собой.

На снимке: диспетчер Таркосалинского аэропорта Анастасия Ивановна Ануфриева.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.



● ПОЖАРАМ — ЗАСЛОН

В последние годы в нашем районе идет крупномасштабное возведение жилья, а также объектов соцкультбыта. Высокие темпы строительства позволили сотням людей улучшить жилищные условия.

Что и говорить, жилищный вопрос — один из важнейших. И, конечно же, горько и обидно бывает, когда по вине какого-то человека сгорают дома, балки, общежития. Чтобы знать элементарные правила пожарной безопасности, не надо заканчивать университет. Однако многие граждане и должностные лица действуют по принципу «авось я не погорю».

В последнее время участились пожары из-за нарушения правил пожарной безопасности при производстве сварочных и других огневых работ. Так, 3 января этого года сгорел 12-квартирный жилой дом и личное имущество граждан в с. Уренгой. 16 сентября от нем уничтожен строящийся 16-квартирный жилой дом в п. Пурпе. Причина — отсутствие дежурства после проведения электросварочных работ. Жильцы, проживающие в квартире, где возник пожар, кроме того, что не приняли мер предосторожности, в пожарную охрану о пожаре сообщили неверный адрес. В результате чего, пожар принял большие размеры, жилой дом спасти не удалось.

Большое количество пожаров происходит от неисправностей электросетей. Ежегодно в Таркосалинском, Уренгойском ПТВИС разрабатываются графики ремонта и профилактического осмотра электросетей, которые утвержда-

ются руководством объединений, но под различными предлогами ремонт электрохозяйства этими организациями не проводится.

В результате — электрические сети эксплуатируются в жилых домах, общежитиях в пожароопасном состоянии.

КОГДА ДЕЙСТВУЮТ „НА АВОСЬ“ ...

В качестве обогрева помещения используются жильцами самодельные электронагревательные приборы, что способствует перегрузке электросетей и эксплуатации их на пожароопасных режимах.

Применение открытого огня может привести к пожару. Но, не задумываясь о последствиях, новоселы нового микрорайона по улице Победы в п. Тарко-Сале Машолин Александр Николаевич, Нуйков Геннадий Ильич, Загидуллин Ильфар Нуриевич принялись отогревать трубы центрального отопления паяльной лампой. Новый шестнадцатиквартирный жилой дом был поставлен под угрозу уничтожения огнем.

В этом году в районе произошло 52 пожара, ущерб составляет более 2 млн. рублей. В огне погибли пять человек.

По сравнению с этим периодом прошлого года, количество пожаров увеличилось в полтора раза, ущерб возрос в десять раз. Один процент пожаров от общего их количества в области произошло в

нашем районе, а ущерб составляет 14 процентов общеобластного.

Только в ноябре этого года произошло шесть пожаров, в результате чего полностью уничтожено пять жилых домов: в Тарко-Сале — два жилых дома, в Пурпе и новом городе тоже два жилых дома и один в Уренгое.

Также на днях огнем уничтожено овощехранилище в Пуровске. В результате — нанесен ущерб государству на общую сумму свыше 500 тысяч рублей. Причиной пожара явилась неисправность печного отопления.

С наступлением холодов увеличивается опасность возникновения пожаров на объектах народного хозяйства. Причинами пожаров в это время могут стать: применение открытого огня для отогревания замерзших водопроводных труб и отопления, разведение костров на территории предприятий, неисправность электрохозяйства, применение для обогрева помещений кустарных электронагревательных приборов.

Членам пожарно-технических комиссий, добровольных пожарных дружин следует усилить контроль за соблюдением противопожарного режима на объектах. Необходимо привести в готовность пожарную технику, первичные средства пожаротушения. В зимнее время огнегасители следует поместить в отапливаемые помещения, подъезды к источникам противопожарного водоснабжения очищать ото льда и снега.

Зима — строгий экзаменатор готовности пожарной защиты объектов народного хозяйства.

В. НЕСТЕРОВ,
начальник ОГПН РОВД.

● Письмо в редакцию

Благодарны от всей души

Работаю я водителем в ДСУ. Недавно возвратился из несколькихдневного рейса, а тут — беда: общежитие, в котором мы жили, сгорело. Спасли хотя бы что-то из вещей не удалось — жена Светлана Васильевна тоже была на работе. Вот и остались мы, в чем были одеты.

Но не оставили нас друзья и коллектив дорожно-строительно

го управления — окружили вниманием, заботой, помогли и словом, как говорится, и делом. Особенно благодарны мы от всей души руководителям ДСУ, которые сразу же предоставили нам временное жилье, оказали материальную помощь.

И все это было сделано, решено в считанные дни.

И в этой неожиданной беде

вокруг нас оказались родные, близкие люди. Вот тогда я сполна утвердился в мысли, что в экстремальных условиях, особенно на Крайнем Севере, тебя никто не оставит наедине с горем.

Так поступают советские люди, когда на кого-то обрушивается беда.

В. ЯСТРЕБОВ,
водитель Таркосалинского
дорожно-строительного
управления.

ЛЕНИНЕЦ

• Страница школьной жизни № 1



Серьезное поручение — выпускать стенгазеты — выполняет в 8 «в» классе Таркосалинской средней школы № 1 комсомолка Лена Вилкова. И она справляется с ним успешно.

Лена — отзывчивая, очень любит малышей и с удовольствием занимается со своим подшефным классом. Учится Лена на четверки и пятёрки.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.

БЛАГОРОДНАЯ ЦЕЛЬ ОПЕРАЦИИ

Одним из первых конкретных дел комсомольского штаба «Лидер» стала операция «Любимая игрушка».

Мы обратились к школьникам поселка с просьбой — подарить, кто сколько может, игрушек малышам Таркосалинской школы-интерната.

Отзывчивость и доброту проявили ребята из средней школы № 1. Они собрали много игрушек, которые подарили воспитанникам интерната.

А вот ученики из второй школы практически не приняли участия в операции. Видимо, комитет комсомола и совет дружины не сумели объяснить ребятам важность и благородную цель операции.

ПОПОЛНЕНИЕ

На днях состоялось заседание комитета комсомола средней школы № 2, на котором были приняты в члены ВЛКСМ Света Нинифорова, Наташа Пеньнова, Света Самозванова, Эльза Акирова из 8 «а» класса и Ира Храмцова из 8 «б» класса.

У этих ребят есть чувство долга и ответственности, принципиальность, активная жизненная позиция, то есть те качества, которые должны быть присущи каждому комсомольцу.

Мы надеемся, что новое пополнение активно включится во все наши дела.

В. ХАЙТИДИ,

восьмиклассник
Таркосалинской СШ № 1
член комитета ВЛКСМ.

Редактор В. С. МОТИН.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Аптеке № 50 п. Тарко-Сале требуются: провизор, фармацевт, бухгалтер.

На основании письма Госкомстата СССР № 14-3-III от 30.09.87 года

районный отдел статистики доводит до сведения руководителей промышленных предприятий указания Госкомстата СССР и Госплана СССР о порядке учета студентов вузов и техникумов, находящихся на практике, в промышленности производственного персонала.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 325 от 13 марта 1987 года п. 9 установлено, что численность студентов высших учебных заведений, находящихся на практике, не учитывается в численности промышленно-производственного персонала, принятой для исчисления производительности труда.

Аналогичный порядок распространен и на учащихся средних специальных учебных заведений (техникумов), находящихся на практике.

Сегодня вышла в свет первая страница школьной жизни «Ленинец». Ее авторы — члены кружка юных корреспондентов районного Дома пионеров, который ведет член Союза журналистов СССР А. Лучников.

Юнкорская работа для ребят — это своеобразная возможность внести свой, пусть небольшой, вклад в дело перестройки, бороться с недостатками, пропагандировать хорошее, рассказывать обо всем важном, нужном и интересном, что происходит в отряде, дружине, комсомольской организации на страницах газеты, в передачах юнкорской студии районного радиовещания.

Желаем вам, юнкоры, всегда быть в гуще жизни, дорожить своим званием. Творческих вам успехов, ребята!

Елена ЛАПИНА,
секретарь РК ВЛКСМ,
председатель районной пионерской организации имени В. И. Ленина.

Девиз — действие

На собрании, посвященном началу учебного года в системе комсомольской учебы школьников районного центра, был создан штаб, получивший название «Лидер». В его состав вошли старшеклассники трех школ Тарко-Сале. Работа штаба на базе Дома пионеров.

Рано еще говорить о результатах работы, но главное: у ребят есть желание активизировать деятельность школьного комсомола.

Такой веселый, счастливый день

Недавно в нашем классе прошел день именинников.

Всем было очень весело, а мне — вдвойне, потому что была ведущей, и от моего настроения за веселое настроение виновников торжества.

Гости (то есть мы) немножко опоздали и, когда зашли в класс, растерялись, потому что именинников, родившихся в осенние месяцы, оказалось очень много, да плюс к тому они привели своих друзей.

Мы всех поздравили и уселись пить чай. Сидим мы сидим, а именинники все бегают и бегают. На

У штаба «Лидер» большие права, но еще больше обязанностей. Это и организация различных трудовых десантов, забота о ветеранах войны и труда, проведение различных недель и декад, организация учебы комсомольского актива, досуга школьников и т. д.

Самая главная наша заповедь — оперативное реагирование на все недостатки в деятельности комитетов комсомола, советов дружин, помощь им не на словах, а на деле.

Лариса ШУЛЬМАН,
командир штаба «Лидер».

конец уселись и они, а я встала. Ох, и не легко быть ведущей при таком крике.

Мы, гости, приготовили именинникам игру «Ромашка». Кто не знает, что это за игра, объясню: рисуется большая ромашка, чтобы лепестков было не меньше десяти. И на каждом лепестке пишется вопрос-задание. Например, избрать Бабу-Ягу или Кошечку Бессмертного.

Смеялись до упаду, когда Андрей Шабанов въехал в класс на урне с венчиком в руках.

После того, когда были даны ответы на все вопросы, включили магнитофон и танцевали.

Когда пришло время расходиться, начали убирать со столов.

Домой расходились усталые, но веселые, довольные друг другом.

Оксана НОВТУНЕНКО,
шестиклассница
Таркосалинской СШ № 2.



НА РАДОСТЬ МАЛЫШАМ

На улице был сорокаградусный мороз, но нам, членам клуба выходного дня Дома пионеров, нашим маленьким зрителям и их родителям было тепло и уютно в красном уголке шефов — Таркосалинского авиапредприятия. Мы пришли туда, чтобы показать малышам сказку «Кот и лиса», подготовленную кукольным театром, руководимым В. Д. Крахмаль, занять детей веселыми эстафетами и играми.

От души смеялись ребята во время спектакля. Отлично сыграли свои роли Оля Беседина, Наташа Лысак, Аня Попова и другие юные самодеятельные артисты. Это и не удивительно, ведь сказку «Кот и лиса» они показывали в одиннадцатый раз. Кстати, все куклы ребята сделали сами.

Закончился спектакль, а зрители не спешили домой, ведь их

ждали веселые эстафеты: для школьников — традиционные «Вперед, мальчиши!», для дошколят — «А ну-ка, малыш!».

Члены клуба выходного дня и артисты участвовали в эстафетах и помогали нашему руководителю Г. М. Багучко проводить конкурсы — «Надень рыцарские доспехи», «Разбери автомат», «Построй ангар».

Членам эжори В. И. Побежимова и Л. В. Белоусовой очень трудно было определить победителей в эстафетах, потому что старались все участники. И все же первое место заняли команды «Летчик» (командир Саша Савиных), «Москва» (командир Женя Сергун), второе — «Чайка» и «Ленинград». Победителей не было, всем участникам эстафет, а их было около сорока, достались призы, а главное — у всех было хорошее настроение.

Наташа АВДЕЕВА,
восьмиклассница
Таркосалинской СШ № 1,
член клуба выходного дня
Дома пионеров.

Света Даниловская — она связала воротничок на школьное платье, оцененный в 7 рублей; Катя Морозова и Таня Филиппова — их фартуки были быстро проданы по 3 рубля; Миша Платонов — его торт «Рыжик» с удовольствием купил наш директор Василий Николаевич Демченко.

Также много покупателей привлек стол с поделками умельцев

6 «г» класса, который занял второе место. Ребята из 4 «д» класса — на третьем месте.

Всего на ярмарке ребята выручили 400 рублей. Они были перечислены в Советский детский фонд на счет № 707.

Сергей ТИМОФЕЕВ,
шестиклассник
Таркосалинской
средней школы № 2.

Ярмарка солидарности

Большим событием в жизни нашей школы стала ярмарка солидарности. На ней были представлены поделки учащихся: красиво выжженные разделочные доски, макраме, разнообразные передники, салфетки, мягкие игрушки, сувениры. Очень широким был выбор

кулинарных изделий.

Покупателей было так много, что пройти к столам с поделками было трудно. Много ребят собралось около стола нашего 6 «а» класса, который занял первое место, выручив 57 рублей 90 копеек. Особенно хорошо поработали:

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотиписты: В. Алексеева, Р. Харисова, печатник А. Пяк.

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 2096. Тираж 3507.
Индекс 54800.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.