

СЕГОДНЯ—

ДЕНЬ ГАЗЕТЫ

«СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ»  
В СТРОЯЩЕМСЯ  
ПОСЕЛКЕ  
НЕФТЯНИКОВ  
ПУРПЕ

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января  
1979 года.

СУББОТА,  
6 февраля 1988 г.

№ 16 (1479)  
Цена 3 коп.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

НА ВСТРЕЧАХ С ТРУДЯЩИМИСЯ ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА МИХАИЛ СЕРГЕЕВИЧ ГОРБАЧЕВ ПОДЧЕРКНУЛ, ЧТО ДЛЯ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ В СЕВЕРНЫХ РЕГИОНАХ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, НАСТУПИЛА ПОРА КРАЙНИЙ СЕВЕР НЕ ТОЛЬКО ОСВАИВАТЬ, НО И ОБЖИВАТЬ.

ПУРПЕЙСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ РЕГИОН — ОДИН ИЗ САМЫХ МОЛОДЫХ. ТАК ЖЕ МОЛОДО В СИСТЕМЕ МИННЕФТЕГАЗА И ОБЪЕДИНЕНИЕ

ПУРНЕФТЕГАЗ — ЕМУ НЕТ ЕЩЕ И ДВУХ ЛЕТ. ПОЛТОРА ГОДА ВМЕСТЕ С БУРОВИКАМИ, НЕФТЯНИКАМИ И ГАЗОВИКАМИ НАПРЯЖЕННО ТРУДЯТСЯ И СТРОИТЕЛИ В СОСТАВЕ ТРЕСТОВ ТАРАСОВСНЕФТЕГАЗСТРОЙ И ПУРПЕТРУБОПРОВОДСТРОЙ.

ДЛЯ МОЛОДОГО РЕГИОНА КАК РАЗ И ХАРАКТЕРНО СТРЕМЛЕНИЕ НЕ ТОЛЬКО ОСВОИТЬ, НО И ОБЖИТЬ ЭТОТ СУРОВЫЙ И БОГАТЫЙ КРАЙ.

Техническое обслуживание всего вспомогательного оборудования строительно-монтажного управления № 1 объединения Пурнефтегаз целиком возложено на небольшую группу слесарей-ремонтников, работающих вахтовым методом. В их числе — член КПСС, слесарь шестого разряда Андрей Леонидов. Его работа всегда получает высокую оценку за качество, надежность и оперативность.

## ЭКСПРЕСС-ИНТЕРВЬЮ Стратегия ускорения

На вопрос нашего корреспондента, в силу каких причин сложилось столь заметное отставание развития социально-бытовой сферы от развития сферы производственной в Пурпейском регионе и что предпринимается для устранения этой диспропорции, главный инженер объединения Пурнефтегаз В. Д. ГРЕБНЕВ ответил:

— Несоответствие в динамике этих сфер сложилось из-за того, что освоение Пурпейского нефтегазосного региона началось после утверждения плана социально-экономического развития северных районов Западной Сибири на текущую пятилетку. А государственный заказ объединению на этот год более чем вдвое превышает объемы прошлого года, что вносит для нас трудности уже не только социального характера.

Поэтому совместно с главным мы вышли с предложением в Миннефтегаз оказать нам помощь по трем основным направлениям: обеспечить опережающие темпы в промышленном бурении скважин, строительстве жилья и социальном быту, развитии инфраструктуры производства.

Все наши предложения и выкладки в настоящее время находятся на рассмотрении в министерстве, но что обоснованность их ни у кого не вызывает сомнения, это я могу сказать точно.

## ЗАВТРА НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

Начавшийся год на октябрьском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС определен решающим годом в выполнении заданий двенадцатой пятилетки, осуществлении ускорения в экономическом и социальном развитии, всемерном углублении практических результатов перестройки.

Пурпейский сельский Совет народных депутатов при формировании плана на 1988 год исходил из целевой задачи: решение социальных вопросов развития региона поставить во главу угла.

В этом году значительно возрастает обеспеченность населения услугами за счет расширения площадей для службы быта. Предусмотрен значительный рост объемов производства товаров народного потребления. Острота проблемы здесь заключается в том, что для большинства предприятий этот показатель планируется впервые, им предстоит разрушить психологический барьер, суть которого в том, что производство товаров народного потребления не является основным видом деятельности и требует новых подходов в новых условиях.

Поскольку речь идет об улучшении обеспеченности жильем, объектами соцкультбыта, торгового, медицинского и бытового обслуживания населения, за основу мы берем эту обеспеченность на одного жителя. Поэтому при планировании и в ходе выполнения этого показателя исполком сельского Совета взял курс на проведение трудосберегающей политики, установив жесткий контроль за механическим ростом населения.

В этом году на территории Совета планируется ввести школ на 854 места, детских садов на 520 мест, санитарный, административный, культурный, спортивный и торговый центры, комплекс бытовых помещений. Социально-бытовая сфера получит дальнейшее развитие, объем платных услуг возрастет на 120,2, а бытовых — на 151,9 процента.

За счет госкапвложений планируется построить 47768 квадратных метров жилья. К сожалению, в представленных предприятиями и организациями планах не было предложений по жилищному строительству за счет других источников финансирования или с применением инициативного метода, в чем заложен большой резерв удовлетворения потребности в жилье.

Капитальные вложения по всем отраслям хозяйства превысят 400 миллионов рублей, объем производства и реализации продукции увеличится более чем на 100 миллионов рублей по сравнению с 1987 годом, добыча нефти возрастет в 2,2, разведочное бурение — в 1,2 раза, добыча газа — на 20 процентов. Предусматривается также ввод в эксплуатацию первой очереди Губкинского газоперерабатывающего завода.

Максимум усилий необходимо будет приложить для ликвидации отставания в выполнении продовольственной программы. Здесь доводится напряженное задание по производству сельхозпродукции в подсобных хозяйствах, увеличиваются объемы заготовок по линии кооперации, предусматривается строительство и ввод в эксплуатацию коровника от 100 до 200 голов в зоне Харампура, тепличного комплекса на КС-02, ряд других объектов по производству товаров продовольственной группы.

Это далеко не все, но в общем, главные задачи, стоящие перед сельским Советом, и выполнить их — значит оправдать доверие избирателей, сегодня внести конкретный вклад в лучшее завтра. И в эту работу должны включаться все, от кого зависит ее успех.

А. ТКАЧЕНКО,

председатель исполкома Пурпейского сельского Совета народных депутатов.

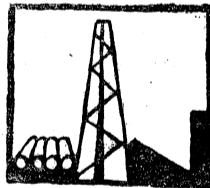
## ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ



## Пятилетка. Год третий

### ХІХ Всесоюзной партконференции —

наш ударный труд!



### Завидное постоянство

По-ударному поработали в январе проходчики Суторминского управления буровых работ № 2. Восемь бригад успешно выполнили свои производственные планы, а шесть коллективов досрочно справились с социальными обязательствами.

В прошлом году в управлении бессменным лидером была бригада буровиков под руководством опытного мастера И. И. Осипова. Не сдают завоеванных позиций передовики и в третьем, решающем году пятилетки. В январе они пробурили 5663 метра горных пород, что составляет 236 процентов выполнения плана. Обе скважины сданы бригаде освоения с ускорением на 3—5 дней.

### Вышли из прорыва

В прошлом году лишь две бригады Чечено-Ингушского УБР из десяти, которые разбуривают Тарасовское месторождение, вышли на 30-тысячный рубеж.

Новый трудовой год грозненские буровики начали в ударном темпе. Об этом красноречиво свидетельствует тот факт, что шесть бригад досрочно выполнили январский план, а две — и свои социальные обязательства.

Наивысшего результата добилась бригада проходчиков А. М. Дугаева, пробуравив в январе 2500 метров горных пород — это 166,7 процента плана.

В числе лидеров — коллективы вахтовиков, где мастерами В. И. Колбиков — М. Ю. Краснов и Н. Ф. Чермухин — С. Д. Степа нов.

### Среди лучших в области

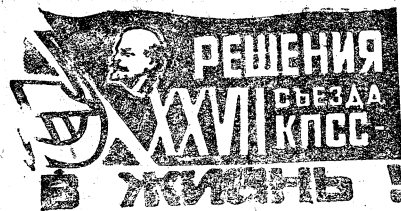
По итогам прошлого года в областном социалистическом соревновании НГДУ Тарасовскнефть завоевало второе место с вручением Почетного диплома и денежной премии.

Среди бригад нефтедобытчиков последние три квартала прошлого года первенство в главке уверенно удерживал коллектив Николая Давыдовича Веселова.

С первых дней нового года передовая бригада цеха добычи нефти и газа, возглавляемая Н. Д. Веселовым, снова захватила лидерство. На ее сверхплановом счету более 5 тысяч тонн пурпейской нефти.

В. КЛЮКИНА,

инженер по соцсоревнованию объединения Пурнефтегаз.



## ● ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РУБЕЖИ ПЯТИЛЕТКИ

# К ЦЕЛИ—СООБЩА

С 1 января этого года объединение Пурнефтегаз перешло на самофинансирование и хозяйственный расчет. Производственная и финансовая деятельность всех подразделений осуществляется в соответствии с Законом о государственном предприятии (объединении) и знание Закона, умение правильно и со всей полнотой пользоваться его положениями, в опоре на Закон решать самые сложные вопросы организации производства, вовлечения трудящихся в управленческий процесс — сегодня это один из главных критериев в оценке деятельности руководителей всех наших подразделений, партийных и общественных организаций.

Хочу подчеркнуть особую роль руководителей всех уровней, специалистов как экономических организаторов производственного процесса в этих условиях, в полной мере владеющих новым экономическим мышлением, а также особую роль партийной и общественных организаций, важнейшей ролью которых является формирование и всемерная поддержка нового экономического мышления в трудящейся массе в целом.

Государственный заказ и основные плано-экономические нормы на 1988 год для нас таковы: добыть 7540 тысяч тонн нефти и 12 миллионов кубических метров газа, освоить около 500 миллионов рублей капитальных вложений, ввести в эксплуатацию 431 скважину. В соответствии с этой программой определены наши взаимоотношения с бюджетом, банком, вышестоящими организациями. В оперативности, финансово-экономической безупречности этих отношений — залог полноты образования фонда в экономического стимулирования, за счет которых будут покрываться все наши затраты как расширенное воспроизводство, так и на развитие социальной сферы.

**В области социального развития** необходимо добиться безусловного выполнения намеченной программы по вводу в эксплуатацию жилья, объектов соцкультбыта, базы ОРСа, привести в образцовое состояние жилой микрорайон № 3, общежития в поселке и на объектах, осуществить меры по реализации продовольственной программы, резкому увеличению услуг населению, медицинского обслуживания, усилить работу по обеспечению безопасных и безаварийных условий труда.

**В области планирования, организации производства и управления** необходимо углубить экономическое образование трудящихся, преодолеть инертность мышления, усилить экономические методы управления, воздействие хозрасчета на достижение конечных результатов, перейти на сделанную оплату труда, широкое внедрение бригадного подряда.

**В области научно-технического прогресса** предстоит внедрение безотходных технологий, реализация проектных решений и разработок НИИ по повышению надежности производственных систем, разработка месторождений, внедрение мероприятий по созданию образцового нефтепромысла в НГДУ «Саровскнефть».

**В области разработки месторож-**

**дений, добычи нефти и газа** необходимо будет реализовать рекомендации по совершенствованию вскрытия нефтяных пластов, повышению их продуктивности, внедрить использование циклической закачки, ввести в эксплуатацию Комсомольское и Харампурское месторождения, обеспечить транспорт газа на Губкинский газоперерабатывающий завод, перевести на механизированный способ добычи 119 скважин.

**В области бурения** необходимо обеспечить его опережающие темпы, повысить качество строительства скважин, ликвидировать аварийный фонд, не менее чем на 10 процентов снизить себестоимость буровых работ, добиться средней проходки на одну буровую бригаду не менее 38 тысяч метров.

**В области капитального строительства** необходимо реализовать меры по переводу строительных организаций на хозяйственный расчет, создать собственную базу строительной индустрии, решить вопросы, связанные с обеспечением пусковых объектов проектно-сметной документацией и комплектующим оборудованием, а также решить вопросы, связанные со строительством жилья в Пурпе в капитальном исполнении.

**В области транспорта и материально-технического снабжения** предстоит организовать полное обслуживание транспортом всего производственно-технологического процесса, обеспечить строительство и ввод в эксплуатацию всех запланированных на этот год баз и площадок для налаживания надежного хранения и учета материально-технических ресурсов, до нормативного минимума сократить простой вагонов под выгрузкой.

**В области ремонта оборудования, энергетики и связи** необходимо ввести в эксплуатацию первую очередь базы электроподогреваемых устройств, начать прокат электроцентробежных насосов, расширить сервисное обслуживание нефтепромыслового и бурового оборудования, ввести в эксплуатацию первую очередь центральной котельной, осуществить комплекс мер по повышению надежности работы промышленных объектов, ввести в эксплуатацию телефонную станцию на 1000 номеров.

Таковы наши важнейшие социально-экономические задачи и решать их нам всем сообща.

**В. КИРИЛЛОВ,**

секретарь партийного комитета объединения Пурнефтегаз.

Производственный отдел добычи — ведущий в объединении Пурнефтегаз. Это по сути — штаб объединения, где вырабатывается техническая политика и тактика освоения энергетических кладовых природы.

О том, над чем работает отдел в настоящее время, мы попросили рассказать его начальника Михаила Алексеевича ФРОЛОВА.

Наше объединение — одно из самых растущих в Министерстве нефтяной и газовой промышленности. План добычи нефти в минувшем году был 3,3 миллиона, в нынешнем — 7,54 миллиона тонн. А к концу пятилетки мы должны выйти на добычу не менее 20 миллионов тонн нефти в год.

Такой гигантский рост возможен за счет использования одновременно двух факторов: экстенсивного — разбуривания новых месторождений и наращивания рабочей силы, и интенсивного — более эффективной откачки нефти за счет применения новых механизмов и технологий.

К начатым в 1986 году Барсуковскому и Тарасовскому мы в минувшем присоединили еще одно месторождение — Верхне-Пурпейское. В 1988 году нам предстоит начать разработку еще двух — Комсомольского и Харампурского. Сейчас на месторождениях

троецентробежных насосов. Пока основной способ добычи — это фонтан или качалка. ЭЦН установлены лишь на 70 скважинах. В 1988 году переведем с фонтанов на ЭЦН 96 и сразу установим

## ● ИНТЕНСИФИКАЦИЯ НЕФТЕДОБЫЧИ

# Решаем в комплексе

в составе трех управлений по бурению (собственное Суторминское УБР-2 и подрядные Чечено-Ингушское и Октябрьское) работают 32 буровые бригады.

Ранее сверстанный на пятилетку план добычи в 1988 году увеличен на 800 тысяч тонн. Даже для объединения, где все отлажено, такое увеличение внесло бы огромную напряженность, а уж для нас и подавно. Чтобы выдержать и выполнить госзаказ, необходимо постоянно повышать качество бурения, вскрытия пластов, освоения скважин, проведения ремонтно-изоляционных работ, снизить аварийность. В обеспечении выполнения этих задач — главная цель отдела.

Какие же здесь перспективы? Самая близкая — более широкое применение на скважинах элек-

трим 119 таких насосов, значит, в целом высокомеханизированным способом будем добывать нефть из 285 скважин. А в 1989 году планируем приступить к газлифтному способу добычи нефти.

Широкое внедрение ЭЦН потребовало немедленного создания единой организации — центральной базы производственной обеспечения электроподогреваемых установок и энергетического оборудования (ЦБПО ЭПУ и ЭО). В начале этого года открываются финансирование (700 тыс. руб.) на строительство первой очереди базы — РММ со станочным и специализированным оборудованием, арочный склад, площадка для хранения оборудования. В составе базы будут свое строительное подразделение и свой транспортный цех.

## ● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

# Как требует время

Подведены итоги деятельности за минувший и утверждению программы на 1988 год был посвящен прошедший партийно-хозяйственный актив треста Пурпетрубопроводстрой.

На активе состоялся серьезный разговор о том, что необходимо осуществить в первую очередь, от чего избавиться коллективу для успешного выполнения программы третьего года и пятилетки в целом, перехода треста на коллективный подряд, перестройки хозяйственного механизма и идейно-воспитательной работы. В обсуждении посвященного этим вопросам доклада управляющего трестом Г. Н. Кузьмина приняли участие 12 человек. Красной нитью в их выступлениях прозвучала мысль о том, что хозрасчет не состоится пока работники на всех уровнях не научатся не только считать затраты на производство, но и дорожить этими деньгами, для чего пора весь затратный механизм в тресте приводить в соответствие с требованиями времени. В этой связи на активе был детально рассмотрен и одобрен проект договора о коллективном подряде между главком и трестом, утверждено положение о коллективном подряде в самом тресте. Теперь все его подразделения будут связаны в единую последователь-

тельную цепь хозрасчетных отношений, основой которых станет умение хозяйствовать эффективно, т. е. вести производственный процесс прибыльно и рентабельно на уровне всего треста.

На партхозактиве было принято решение сформировать четкую комплексную программу социального развития треста до 1995 года в опоре на перспективные расчеты потребности жилья, обеспечения сферы обслуживания, развития подсобного хозяйства, производства сельхозпродуктов и товаров народного потребления, благоустройства жилых микрорайонов и линейных производственных участков, обеспечения отдыха и постоянного оздоровления трудящихся.

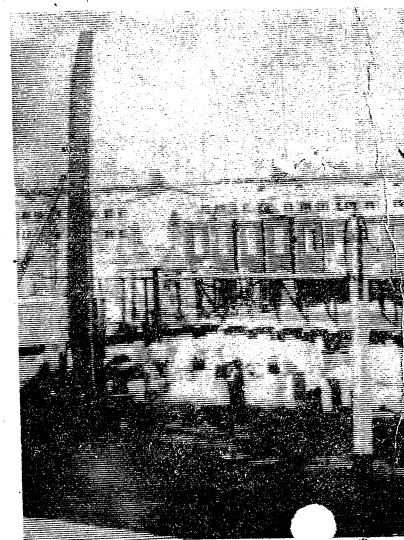
Остро на активе прозвучали вопросы технического оснащения комплексных технологических потоков строительства, т. к. пока еще многие виды техники, которой сегодня располагает трест, не соответствуют техническим требованиям и условиям работы в северных широтах.

На активе было также принято решение об участии коллективов треста в Вахте мира 5 февраля, проводимой по инициативе бригады сварщиков Н. С. Челнокова с машиностроительного завода г. Ишима и других передовых коллективов области под девизом «Во имя мира и коммунистического созидания».

На партийно-хозяйственном активе коллективу треста был вручен Почетный диплом райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ за первое место в социалистическом соревновании среди строительных организаций района по итогам 1987 года. Переходящее Красное знамя оставлено за коллективом треста.

**В. ФИЛИЧКИН,**  
секретарь парткома треста Пурпетрубопроводстрой.

## ● НОВЫЙ МИР



Прошлой осенью здесь, охватывая увядания, стояло в ожидании крутых морозов редколесье. По ожерелью болотцев краснели гряды заманчиво блестящих, луженых бусинки голубики и черники, рябило обилие грибов. Тишина северной идиллии, как белочка гивали голоса проворной реде здесь (это видно на снимке) в домах, которые, как громоздкие льены сотами окон, заплывают зимы. Посреди просторных микрорайона — кучки сосенок, резок, нелегко, но любовно сберегаемыми.

## ● СЛОВО—РАБОЧЕМУ

На вопрос корп. понт. а о том что отличает Пурпе от других строящихся на Тюменском Севере населенных пунктов и что необходимо рабочему человеку для нормальной и долгой жизнедеятельности, монтажники бригады Н. Цылына из СУ-88 треста Тарасовскнефтегазстрой Владимир ЧАПЛЫГИН ответил:

— Мне уже приходилось участвовать в строительстве Ноябрьска и Муравленковского и мого



В этом году нам предстоит вы полнить большой объем плано вого капитального ремонта сква жин. В системе наших НГДУ (Тарасовское и Барсуков ское) работают 9 бригад капи

дом объединении в отдельности и в главке в целом.

Есть и другие сложности. Се годня нам крайне не хватает ре монтных баз, баз по приемке и обработке грузов, баз химреаген тов и ГСМ. Это не позволяет на полную мощность вести обустрой ство нефтепромыслов — строи тельство нефте- и газопроводов, дорог, водоводов, кустовых насос ных станций, водозаборных соо ружений, установок по подготовке нефти, развивать инфраструктуру производства. Все это запланиро вано построить или начать строи тельством в 1988 году и все это — на контроле и под опекой на шего отдела, и без всего этого обеспечить запланированный рост добычи невозможно.

Есть и еще один вопрос, тоже целиком наш: использование по путного газа. Пока мы лишь часть его сжигаем на собственные нуж ды (в котельных и на установ ках подготовки нефти). С пуском Губкинского газоперерабатываю щего завода весь попутный газ мы будем продавать государству.

**М. ФРОЛОВ,**  
начальник производственного  
отдела добычи объединения  
Пурнефтегаз.

Необходимость деления Пурпейского управления технологиче ского транспорта на четыре самостоятельных подразделения была вызвана увеличением объемов и специализацией работ, большими расстояниями между объектами обслуживания. 8 января текущего года по объединению Пурнефтегаз был обнародован приказ о про ведении выборов руководителей новых структурных единиц. Утвержденная оргкомиссия (председатель — генеральный дирек тор объединения В. Г. Агеев) объявила конкурс на вакантные должности. Вывесила ящики, в которые неделю подряд стекались белые квадратки и треугольники с предложениями.

Записка от вахтовиков, улетаю щих на выходные: «В связи с тем, что не можем присутствовать на собраниях коллектива УТТ-4, ходатайствуем о выдвижении В. Б. Григорьева на должность начальника управления. Тов. Гри горьева мы знаем как человека способного организовать и напра вить усилия коллектива на выпол нение производственных задач, заботящегося о нуждах работни ков предприятия. Мы полностью ему доверяем и уверены, что он оправдает это доверие». Внизу — 15 подписей.

«Я голосую обеими руками, чтобы начальником УТТ-2 был С. С. Попов. Бывает, он и покри чит на нас, но за дело. Он нам близок и дорог. За такого началь ника хоть в огонь и в воду. Раз голосуем по справедливости, так отдадим ему предпочтение».

Подобные записки — предло жения четко обозначили кандида тов в руководители управлений. Однако при обсуждении оргко миссия отклонила кандидатуру на начальника автоколонны С. С. Попова. (Его предлагали началь ником УТТ-2).

На собрании по выборам в УТТ-2 председательствующий за меститель генерального директора объединения Пурнефтегаза Н. Ф. Ляшенко объяснил причины: про филь образования этого кандида та не соответствует будущим обя занностям. Попов не имеет достаточного опыта работы на автопредприятиях данного профи ля. Недостаточным может ока заться и его экономическое обра зование. А это немаловажно в условиях перехода на новые мето ды хозяйствования.

Протокол собрания передает реакцию слушателей. «Шум протеста в зале... Выступ ления прерываются требованиями внести Попова в списки для голо сования и предоставить ему сло во».

Выступление С. С. Попова со своей программой организации ра боты коллектива на выборный период было встречено шумными овациями. После этого два дру гих претендента — главный инже нер прежнего ПУТТ В. П. Жабин и начальник прежнего АТП В. Г. Хилько — свои кандидатуры сня

## ● ГРАНИ ПЕРЕСТРОЙКИ: ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

# ТРЕТИЙ ДУБЛЬ?..

ли. На вопрос — откуда такое еди нодушие при выборах — член профкома, водитель А. И. Паскан ный ответил: «Примерно два года назад колонну высадили в Пурпе в снег и ничего нам не дали. Трудно пришлось. А Попов все это время был с нами. Поэтому уверены в нем». Поэтому избрали С. С. Попова.

В УТТ-4 водители единодушно голосовали за В. Б. Григорьева, уже исполнявшего до выборов обязанности начальника.

Первый раз бюллетенями для тайного голосования воспользо вались при выборах в УТТ-3. Здесь после ответов трех кандидатов на вопросы счетная комиссия про демонстрировала присутствующим пустые ящики и объявила начало голосования. После вскрытия ящи ков и подсчета голосов оказалось, что победил А. Г. Ашрапов.

По мнению оргкомиссии, выбо ры в трех коллективах показали: для их участников деловые сооб ражения не всегда были главны ми. Преобладало чувство личной симпатии.

А вот выборы руководителя в УТТ-1 высветили очень противоре чивое отношение подчиненных к прежнему начальнику Пурпейско го УТТ В. А. Лавренко и несостоя тельность партийной организации как направляющей силы коллек тива. Коммунисты и лидеры дру гих общественных организаций оказались в стороне от предвыбор ной кампании, которая обрела самые разнужданные формы: дра ки, наветы на сторонников дру гого кандидата, шантаж.

Организаторы выборов так объяснили сложившуюся обста новку: из УТТ-1 пока не переда ли «самое баламутное» подразде ление — ремонтно-механические мастерские, рабочие которых не до в о л ь н ы деятельностью

ОТЗ по упорядочению заработ ной платы. Рассказывают, что они говорили Лавренко прямо: уберешь начальника отдела И. В. Киру — проголосуем за тебя. Сами голосующие против Лаврен ко (а их было около половины числа участников выборов) ука зывали на его авторитарный стиль руководства, попирающий челове

ческое достоинство. Говорили о его подборе кадров, в результате которого за короткое время в управлении сменилось четыре главных инженера, три главных бухгалтера. В то же время сто ронники В. А. Лавренко отмечали его хозяйскую хватку, налажен ные связи с руководителями дру гих предприятий.

Трижды собирались на выборы руководителя работники УТТ-1. И всякий раз проигравшая сторо на находила нарушения; либо в представительстве делегатов на конференции, либо в процедуре голосования, и требовала прошед шие выборы считать недействи тельными.

— Весь январь коллектив лихо радило. Не работали — митинго вали, — говорит председатель профкома бывшего ПУТТ В. П. Ячевский. — Через месяц, когда прилетит другая вахта, объявлен второй тур выборов. Считаю, еще месяц управление не будет рабо тать как нужно. И у меня нет уверенности, что на этом дебаты закончатся.

О выборах у пурпейских тран спортников уверенно сказала И. В. Кира, назначенная недавно главным экономистом УТТ-1:

— Считаю, что на Севере, тем более в коллективах вахтовиков, нужно отказаться от выборов первых руководителей. Потому что приехавшие сюда заработать люди редко думают о перспекти ве развития предприятия, их пре жде интересует, какой заработок им обеспечит начальник сегодня. До недавнего времени вопросы зар платы, а также социальные проб лемы кандидаты на начальников УТТ №№ 2, 3, 4 не решали. Все проходило через наш аппарат уп равления. Отсюда и разница в отношении, скажем, к Попову, и Лавренко. Жизнь внесет коррек тивы.

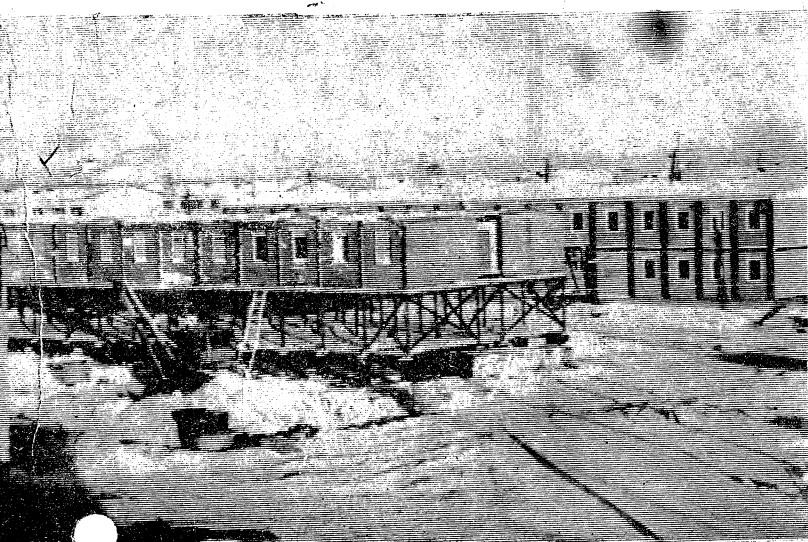
**Л. БАЖУКОВА.**

Суждения И. В. Киры, по мнению редакции, не бесспорны, но вместе с тем интересны. Приглашаем читателей газеты при нять участие в разговоре о выборах первых руководителей, поде литься мыслями о демократизации управления.

## плексе

тального ремонта и 2—подзем ных работ. Опыт соседей показы вает, что и при достигнутой мощ ности добычи нам нужна специа лизированная организация (мы просим в главке подрядное вахто вое управление) по капитальному ремонту скважин. Наши выклад ки в главк такие: в 1988 году предстои 12 бригадами провести ремонт 332 скважин, в 1989— 546 скважин, для чего нужна 21 гада, а для ремонта 806 сква... в 1990 году потребует ся уже 30 бригад. В целом это коллектив под тысячу человек. Мы надеемся на положительное решение вопроса, иначе нас по стигнет участь всех объединений (правда, кроме Нефтеюганского), когда из-за остановки скважин, ремонт которых планоно не про во дился, резко упала добыча в каж

## Микрорайон



хваченное кручиной и белых ветров и По кочкам и вокруг гроздь брусники, енные скупой росой, ники, а полянах шину этого островка чонка с ветки, спус ребятни. А нынче ) выросли кварталы дние корабли с теп уют в гавань молодой подворьев второго нон, лиственниц и бе- сбережны строи-

Буквально за несколько месяцев вырос новый микрорайон. В одной его «половине» построен детский сад, в другой — уже «в строю» гостиница, готовая к сдаче столовая. А детские игровые, спортивные площадки, уголки отдыха — это еще все впереди.

А сегодня в новом микрорайоне днем и ночью громяют сваебой, упорствуют трудяги-бульдозеры, спорится работа у монтажников.

Тут горячо в эти февральские дни. Особенно в бригаде коммуниста Александра Дзюрмана — лидера среди строительных коллективов.

**В. ГОРИЦВЕТ.**  
Фото Л. ШАЛАХОВА.

## БОЛЕВАЯ ПРОБЛЕМА ПУРПЕЙЦЕВ

сказать: несмотря на то, что живу пока в общежитии с семьей в очень стесненных условиях, приятно, что наш поселок развивается без жилых балков и «сам строи» сразу по четкой строи тельной схеме. Того «тихого ужа са», что был в свое время в На дыме, Сургуте, Ноябрьске, у нас, к счастью, нет.

В Пурпе, на мой взгляд, более

быстрыми темпами ведется строи тельство жилья, детских, мага зинов, столовых, клубов. Другое дело, что школ и детских все равно еще не хватает, в магази нах не дуют, в столовых — оче реди и в клубах — тишина. Как бы там ни было, эти вопросы ре шаются все же успешнее глав ного — строительства жилых до мов. Не общежитий, а именно

домов. Рабочие в Пурпе сегодня испы тывают острую нехватку жилья. И не только временного, но и ка питального, потому что большин ство тружеников не хотят чувст вовать себя временными жителя ми на Севере. И мы с семьей при ехали в Пурпе не на 2—3 года, не на 5—7 лет, а побольше. Зна чит у меня, как главы семьи,

должна быть первейшая социаль ная гарантия этой жизни — бла гоустроенное отдельное жилье.

Ускорить решение вопроса мож но организацией в тресте МЖК, но пока у нас тихо: молчат комсо мольцы, молчит профсоюз. Есть и еще один выход. МЖК — это целый социальный комплекс, но жилье-то в нем все равно нужно в первую очередь. И можно было бы, не ожидаясь, пока комсомоль цы «раскачаются», организовав в каждом из наших стройуправле

ний бригаду из нуждающихся в жилье, выделить сборный жилой дом, чтобы они собирали его в нерабочее время. А кроме всего прочего — это еще и дополни тельный заработок.

Вот я и выношу этот вопрос на обсуждение через районную газе ту...

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Действительно, вопрос заслуживает обсуждения: почему там, где всего больше проблема, не развивается инициа тива инициатив?

● КАК ВАС  
ОБСЛУЖИВАЮТ

# Горячий хлеб

Представьте себе такую картину: вы, возвращаясь с работы, заходите в хлебный магазин; там очередь в 5—7 человек, и каждому покупателю подают прямо с формы, только что вынутой из печи, горячий хлеб-кирпичик.

«Где это?» — спросите, у нас, в строящемся поселке нефтяников Пурпе.

...Несколько месяцев тому назад, когда заработала пекарня ОРСа объединения Пурнефтегаз, с противоположной ее стороны сразу же был открыт магазин. И с той поры это редкостный случай, чтобы в нем не было свежего хлеба и батончиков.

— Хороший коллектив пекарей подобрался у нас, — рассказывает заведующая производством Любовь Васильевна Томюк. — Все опытные, трудолюбивые. Это Зоя Каримовна Исмагилова, Нина Васильевна Моисеенко, Галина Васильевна Метосева. Они и их подруги выпекают в сутки по две тонны хлеба и более 800 килограммов батончиков. Но этого на ближайшую перспективу недостаточно. Учитывая рост населения, построена вторая пекарня. Она будет сдана в первом квартале этого года. Там будут выпекаться батончики, кондитерские изделия, со временем — торты.

— Разве у вас все идет так гладко?

— Нет, конечно. Часто завозят нам некачественную муку. Но особенно мешают ритмично и слаженно работать частые перебои в электроэнергии, с водой.

В ОРСе объединения же нам рассказали еще об одной проблеме, которая назревает. Дело в том, что ОРС № 22, обслуживающий трудящихся трестов Тарасовскнефтегазстрой и Пурпетрубопроводстрой, построил такую же типичную финскую пекарню. Но там решили выпекать не хлебобулочные изделия (это, кстати, убыточное дело), а организовать в ней цех кондитерских изделий, что намного выгоднее, особенно сейчас, когда вступил в действие хозяйственный расчет.

Поселок, как известно быстро растет, образно говоря, не по дням, а по часам, соответственно увеличивается население. И в недалеком будущем одна пекарня, естественно, не сможет обеспечить хлебом пурпейцев да еще приезжающих с месторождений. Потому следует, наверное, ОРСу № 22 отказаться от своей задумки. Вероятнее всего, нужно поступить разумнее, по-хозяйски. С целью увеличения ассортимента хлебобулочных изделий разделиться таким образом: одна пекарня (ОРСа объединения, например) выпекает формовой и подовый хлеб, а вторая — ОРСа строителей — круглый, батончики и пр.

Этот вопрос, кажется, еще не поздно решить в пользу дела.

Г. ВАСИЛЮК.

Этой беседе предшествовали несколько вопросов буровиков, нефтяников и строителей Пурпе нашему корреспонденту. Суть их такова: вот, мол, когда при нашем объединении создали отделение ОРСа объединения Ноябрьскнефтегаз, тогда вполне закономерными были нарекания на то, что пурпейцы у соседей на правах пасынка, что камнем преткновения на пути к нормальному снабжению продуктами и товарами народного потребления стояла несовершенная транспортная схема и т. д. и т. п. Тогда говорили: нужна самостоятельность, в определенном смысле монополия. И вот с нового года отделение ОРСа стало ОРСом ПНГ, стало фіндодержателем. Люди сетовали: зримых сдвигов не видно.

На вопросы отвечает начальник ОРСа Н. И. ЛЯШОВ:

— Начало, известно, всегда трудное. Но я бы не сказал, что наши дела уж так и плохи. Сей час у нас в распоряжении три продовольственных магазина. Что в них можно купить? В овощном, например, есть картошка, столовый буряк, морковь, до недавнего времени постоянно были в продаже яблоки. Периодически мы завозим и продаем цитрусовые.

В последнее время неплохо обстоят дела и с завозом молочных продуктов. Из Ноябрьска спецмашина доставляет сметану, творог, молоко. Чтобы не быть голословным — Николай Иванович позвонил в магазин.

Это было после обеденного перерыва. В магазине из десяти флагов сметаны, завезенных вчера, на то время еще осталось семь. Не раскупили и творог.

— Относительно мяса, — продолжает Н. И. Ляшов. — В спе-

● АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## ОБИДНЫЕ СБОИ

циальном мясном магазине всегда можно купить мясо по талонам, которые выдаются всем рабочим. В январе, например, мы завезли 48 тонн мяса. 6700 килограммов пустили в торговлю, остальное — в общественное питание. Кроме этого, работает в поселке магазин, где постоянно есть свинина, оленина, говядина по кооперативной цене. Рыбных консервов в магазинах — не менее десяти наименований. Постоянно завозим с Халесовой свежемороженную рыбу: щуку, язя, плотву. А вот консервированных фруктов явно недостаточно. Очень мало у нас в продаже детского питания, особенно овощного. Это, так сказать, наше «белое пятно». Постараемся

скоро решить этот вопрос.

Есть в нашем ОРСе два магазина промышленных товаров: один в Пурпе, второй — на Тарасовском месторождении. Необходимо, и то в ближайшее время, ведь город растет, население увеличивается, открывать в Пурпе магазин хозяйственных и мебельный.

— Николай Иванович! Несмотря на слова о материально-технической базе.

— Кое-что уже создано. На

10 процентов. В нашем распоряжении всего один арочник на 350 квадратных метров. Нет у нас промышленных складов. Все в магазинах, как говорится, идет колесом, что экономически невыгодно в новых условиях хозяйствования. Ждем конкретной помощи от объединения, которое, согласно приказу министра нефтяной промышленности СССР, обязано создавать для ОРСов материально-техническую базу.

— Николай Иванович, как обстоят дела в общепите?

— У нас в данное время работает семь столовых. Это учитывается и те, что на месторождениях. В ближайшее время будем вводить в строй еще три столовых на 102 посадочных места каждая. В следующем микрорайоне скоро будет вводиться такая же новая столовая. Так что в этом плане, я считаю, у нас и сейчас полный порядок и хорошая перспектива.

Есть у нас трудности, нерешенные проблемы в снабжении трудящихся нового нефтегазового района. Но мы их по мере возможности решаем. Хотелось бы, чтобы объединение уделяло орсовским нуждам больше внимания, строже спрашивало с тех, кто затягивает строительство магазинов, складов, хранилищ, нехватка которых влечет за собой обидные сбои в снабжении.

Вел беседу В. СМЕРЧУК.

### ● Люди в белых халатах



Тот день не был исключением по своей напряженности для работников «неотложки», где мы побывали в момент, когда время между вызовами заполнили люди, нуждавшиеся в медпомощи.

— В самые напряженные смены бывает до сорока вызовов, — сказала нам дежурная в этот день старший фельдшер Любовь Петровна Юферова, отправляясь на очередной вызов. Ее вы и видите на снимке.

### ● ЮНКРОВСКИЙ ОГОНЕК ...Где синие горы

Тридцать учеников Пурпейской школы № 2 — детей трудящихся НГДУ Тарасовскнефть на днях возвратились из прикарпатского поселка Ворохта, где они отдыхали на детской зимней турбазе.

Юные пурпейцы совершили

### ● ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

## Вагончик старых новостей

Искренне радовались трудящиеся Пурпе, когда 16 декабря прошлого года в удобном месте — вблизи формирующегося торгового центра — открыл свои двери первый киоск «Союзпечать». Эта добрая весть сразу же облетела поселок, и туда вечером после работы потянулись люди.

«Вагончиком новостей» назвали киоск первые посетители — остро словы, хотя свежие газеты в тот день и не купили, но были настроены оптимистически: мол, будут завтра-послезавтра, главное — уже есть где взять «горячее чтение».

Но, как говорится, не тут-то было. До конца декабря пурпейцы читали... ноябрьские новости. Только в первые дни января в киоск начали поступать свежие периодические издания. Они исчезали в считанные минуты. Но радость немногих (в Пурпе присылают не больше 20 экземпляров одного наименования газет) была недол-

гой. В середине месяца снова пошли... декабрьские газеты.

— Устала отвечать посетителям, что такие привозят, с горячностью говорит киоскерша Татьяна Васильевна Жилева. — Но, правда, и старые газеты забирают, особенно те, кто попадает в поселок с Тарасовского месторождения. Кстати, январский план выполнен успешно.

Да, план выполнен. Но ведь за счет продажи старых газет и прошлых годов журналов. Поэтому вполне резонно сейчас говорят о киоске с оттенком иронии, что это уже «Вагончик старых новостей».

Сколько он будет носить такой «ярлык»? На этот вопрос пурпейцы ждут ответа и конкретных действий от начальника районного узла связи М. И. Нечаева.

Следует затронуть еще один наболевший вопрос. Жилищно-коммунальное хозяйство НГДУ Тарасовскнефть, которое возглавляет В. С. Стасюлис, уже давно собирается утеплить и облагородить киоск. Но дальше слов дело не движется? И когда на улице мороз «выжимает» на градуснике сорок, то в вагончике бывает минус пять. Тогда, согласитесь, не до свежих газет.

В. НЕДРАЧУК.

Спецвыпуск подготовили  
Г. МЕРЗОСОВ, Л. БАЖУКОВА,  
В. ГАЛАМАСЮК, Л. ШАЛАХОВ.

Редактор В. С. МОТИН.

Коллектив объединения Пурнефтегаз выражает искреннее соболезнование генеральному директору Агееву Виктору Гавриловичу, его родным и близким по поводу смерти матери —

АГЕЕВОЙ

Анны Федоровны.

В. ЛАГОДНЮК, рабкор.

Над выпуском работали:

корректор И. Аманенко,  
линописист Р. Харисова,  
метрантаж В. Анисимова,  
печатники Р. Агичева.

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Царьковская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96.

Пуровская районная типография: Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 148. Тираж 3541.

Индекс 54300.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ

ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ

ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.