

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года.

СУББОТА,
20 февраля 1988 г.

№ 22 (1485)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам, четвергам,
субботам.

В РАЙСПОЛКОМЕ

На очередном заседании исполкома рассмотрен вопрос о проведении районного фестиваля искусств «Пуровская весна».

С целью дальнейшего улучшения работы клубных учреждений, организаций, предприятий и учебных заведений района по организации досуга населения, развития творческих способностей советских людей исполком районного Совета народных депутатов решил провести районный фестиваль искусств «Пуровская весна» в марте и апреле 1988 года.

Исполкомам поселковых и сельских Советов народных депутатов совместно с комитетами профсоюза и комсомола предприятий, организаций и учреждений поселков района необходимо создать оргкомитеты по проведению фестиваля, составить графики выступлений коллективов художественной самодеятельности.

Мероприятия фестиваля и его подготовку проводить в свободное от работы время. Материалы о ходе подготовки и проведения фестиваля широко освещать в печати.

Положение о фестивале читай те на 4 странице.

К предстоящему пленуму райкома КПСС

Встречи в Уренгое

На днях в коллективах производственного объединения Уренгойнефтегазгеология состоялись встречи с работниками редакции «Северный луч». Журналисты рассказали о сегодняшнем дне газеты, о творческих планах. По желанию уренгойских читателей наиболее полно высказал заместитель генерального директора объединения по общим вопросам Г. А. Блехер. Он сказал:

— Во время подписки на периодику мы обратили внимание, что желающих выписать районную газету немного. Все, у кого спрашивали, причину называли одну: «Северный луч» публикует мало материалов об Уренгое.

Кроме того, считаю неправильным, что освещение жизнедеятельности уренгойского региона, «отдано на откуп» нашему работнику В. И. Грушевскому. Согласитесь, корреспондент, получающий зарплату на предприятии, не всегда может быть объективным при рассмотрении местных проблем. А сегодня как никогда, нужна критика, помогающая нашему движению вперед.

Л. ВИКТОРОВА

Редакция продолжает знакомить читателей с журналистами «Северного луча».

БАЖУКОВА ЛЮБОВЬ ВИКТОРОВНА, корреспондент отдела народного хозяйства. Сотрудничает в прессе восемь лет. Профессиональной журналистикой занимается первый год после окончания Уральского государственного университета. Владеет жанрами зарисовки, репортажа, аналитической корреспонденции. Тематический «конек» ее публикации — проблемы управления трудовым коллективом (социально-психологический аспект).

Рабочий телефон 2-10-96.

ГРАНИ ПЕРЕСТРОЙКИ: ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

ВЫБОР СДЕЛАН

Читатели уже знают, что в январе этого года в объединении Пурнефтегаз проводились выборы руководителей новых структурных подразделений, образованных в результате деления Пурпейского УТТ. Сегодня мы рассказываем о выборах в УТТ-1, закончившихся на прошлой неделе.

После выхода приказа о выборах в УТТ-1 дали согласие баллотироваться трое. Прежний начальник Пурпейского УТТ В. А. Лавренко, зная противоречивое отношение к себе подчиненных, все же не сомневался, что выберут его. Уверенность крепили результаты руководства предприятием: за полтора года его существования коллектив всегда перевыполнял план, была построена база, начали решать жилищную проблему.

Вторым претендентом был его заместитель по общим вопросам С. С. Галактионов. До предложения конкурсной комиссии его, работавшего в УТТ три месяца, вполне удовлетворяла занимаемая должность. Он говорил: «Я — технар и чувствую себя здесь уверенно». Но Сергею Степановичу напомнили, что он же неплохо справлялся с обязанностями начальника, когда тот был на зимней сессии. И он согласился.

Третьим претендентом был начальник автоколонны того же предприятия В. И. Иванов. Выборы, которые уже прошли в УТТ-2 и

УТТ-4, вдохновляли водителей его колонны выдвинуть в первые руководители «своего».

На период выборной кампании исполняющим обязанности был назначен В. А. Лавренко. Объявленное в это время сокращение управленческого аппарата, оставшегося от ПУТТ, как и работа по упорядочению зарплаты транспортников, усложнили его положение на выборах.

21 января из-за неправильного представительства делегатов конференция по выборам руководителя УТТ-1 не состоялась. Назначили новый срок.

В сложной ситуации оказался кандидат Галактионов. Незадолго до первого голосования Лавренко отказал ему в заключении срочного трудового договора, пояснил свое решение так: «Я заметил в работе Галактионова медлительность. А на эту должность требуется работник более молодой и энергичный». Переживал Галактионов и из-за того, что вместе с договором остался открытым вопрос о бронировании его квартиры на «земле». Отказаться от участия в выборах было неловко перед рабочими, которые сами вызвались быть его доверенными лицами. Они, что называется, «ходили в народ», рассказывали о нем, агитировали за него. Да и в объединении Сергею Степановичу советовали ждать результатов выборов. А Лавренко не собирался

уходить с должности. Он возразил на разных уровнях прогив передачи в ЦБПО всех ремонтно-механических мастерских, энергично вел подготовку к строительству новой базы управления.

На конференции 24 января снял свою кандидатуру Иванов. Сказал, что переоценил свои возможности. Были и другие причины. Противники прежнего начальника, его стили руководства, пришли к выводу, что шансы победить увеличатся, если все голосующие не за Лавренко отдадут свои голоса одному кандидату. Итак, 24 января Иванов снял свою кандидатуру. Лавренко набрал 39 голосов, Галактионов — 42.

На другой день в партком объединения, в конкурсную комиссию поступило письмо о допущенных на выборах нарушениях. Заявители требовали нового голосования. Кроме того, появились несколько докладных о недостойных действиях избирателей Галактионова. В объединении решили проводить выборы в УТТ-1 на общем собрании.

31 января за Лавренко проголосовали 196 человек, за Галактионова — 178. Но вместе они не составляли двух третей коллектива — необходимое условие при выборах. Поэтому был объявлен второй тур голосования, на значительный на время приезда с отдыха другой вахты.

Теперь после собрания для разговора с генеральным директором объединения, председателем конкурсной комиссии В. Г. Агеевым пришли представители сторонников Галактионова. Рассказали об обстановке в УТТ-1 из-за вызывающего поведения Лавренко, об элементах недоверия, шантажа. Председатель конкурсной комиссии В. Г. Агеев, занятый другими делами, в выборной кампании не участвовал, но обещал разобраться. К слову сказать, результаты этой встречи «ходоки» не знают до сих пор.

14 февраля к участникам второго тура обратился заместитель генерального директора объеди

нения Н. Ф. Ляшенко:

— Если все знакомы с программой деятельности кандидатов — кто за то, чтобы начать голосование?

«Возражений не было. Члены счетной комиссии, состав которой собрание после первого тура решило не менять, продемонстрировали присутствующим пустые ящики. После этого каждый выборщик получил бюллетень. Печать на него ставил сидящий за соседним столом член парткома объединения В. М. Левин. Выборщик поднимался на сцену, делал пометки и опускал документы в один из ящиков. Наконец-то, казалось, процедура голосования отработана. Но и на этом собрании возникали новые вопросы. Например, подошел водитель и попросил еще один бюллетень, чтобы проголосовать вместо жены, которая работает тоже в УТТ-1.

— Что?! — выдохнул зал.

— Нет, — ответили члены комиссии. Только один возразил, мол, на других выборах это было возможно.

Было возможно, а тут не прошло. Прямая заинтересованность участников в результатах голосования исключила формализм. Собрание вернуло на место и человека, пытавшегося проголосовать дважды. Внимательно следил зал за подсчетом голосов, который комиссия проводила на сцене. До объявления уже было известно: более пятидесяти процентов голосов отдано за В. А. Лавренко.

Вновь подтвердилось: дело — главный оселок, на котором проверяется человек. Умение делать дело не зачеркнешь колючим характером, так же, как неумение ангельским характером не подсластишь. Из этого, конечно, не следует, что дурной характер бывает оправдан делом. У достойной цели должны быть достойные средства ее достижения.

И всей своей деятельностью новый начальник УТТ-1 должен будет подтверждать это.

К НАВИГАЦИИ

Пока реки скованы морозами, коллектив РЭБ флота геологов напряженно работает над решением своей главной задачи — ремонтом судов. В эти дни силы речников направлены на ремонт теплоходов «Цирконий», ГТ-68, ГТ-65, ГТ-51 и земснарядов.

Ремонтная служба РЭБ флота успешно выполнила план января. Это удалось благодаря четкой организации труда каждого экипажа. Ремонтники обеспечиваются необходимыми запасными частями, реставрируются изношенные узлы.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Лидеры определились

На очередном заседании президиума профсоюзного комитета объединения Пурнефтегазгеология подведены итоги социалистического соревнования за четвертый квартал минувшего и за январь этого года.

По итогам четвертого квартала среди предприятий основного и вспомогательного производства призовое место было решено не присуждать никому.

Среди буровых бригад на пер

вое место вышел коллектив М. А. Снимщикова из Таркосалинской НРЭ, на втором — бригада Б. Б. Гулиева из Южно-Таркосалинской НРЭ, на третьем буровики С. Б. Кораблева из Таркосалинской НРЭ.

У вышкомонтажников первое место завоевал коллектив А. Ф. Поскочина, на втором — бригада В. Я. Жуковца, третье место у коллектива вышкомонтаж-

ников В. В. Неустроева.

По итогам января среди производственных коллективов первое место в соревновании завоевала Таркосалинская нефтегазведочная экспедиция, сумевшая взять хороший старт в бурении.

Среди буровых бригад лидерство удерживает коллектив М. А. Снимщикова, у вышкомонтажников впереди бригада С. П. Рыбакова из ВМК, среди испытателей — бригада В. В. Цимбалова из Южно-Таркосалинской НРЭ.

Е. БОЙНОВА,
внештатный корреспондент.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ТВОЯ ПОЗИЦИЯ В ПЕРЕСТРОЙКЕ

Не оставаться на обочине

Перед каждым из нас встает сегодня вопрос: что ты сделал для перестройки? Какова мера твоего личного участия в нашем общем деле?

Смотр сил — вот что требуется сегодня. Смотр в каждом трудовом коллективе. А точнее — пере-смотры сил, взвешенная оценка вклада каждого, соответствия каждого требованиям времени, оценка готовности и умения брать на себя авангардную роль в перестройке. Время сейчас такое, что бы все брать на себя.

Судьбу перестройки определяют два взаимосвязанных и взаимно обусловленных фактора. Это демократизация всей общественной жизни и радикальная экономическая реформа. В условиях демократизации все определеннее выдвигаются на первый план задачи перестройки общественного сознания, возвышение авторитета и ценности знаний, интеллекта, таланта, нравственности. Работа по-новому выдвинула на первый план вопросы, связанные со всемерной активизацией человеческого фактора, потребовала усилить внимание к социальным проблемам. Эта задача глубоко партийная, ведь без ее решения невозможна двигаться вперед само производство. На собственном опыте мы убедились, что добиться этого можно, развертывая идеологическую работу целеустремленно и последовательно, конкретно и деловито, добиваясь непосредственной причастности к решению наиболее проблем как можно большего числа людей.

Началом перестройки в коллективе Губкинского ЛПУ по праву считается лето 1983 года. Что мы имели к этому времени за четыре года с начала строительства компрессорной станции? Низкие технико-экономические показатели по транспорту газа, ненадежное электроснабжение и коммуникации, один 16-ти квартирный жилой дом, детскую площадку в вахтенном комплексе, неофициальную восьмилетнюю школу, три неприглядных общежития,

ветхое овощехранилище, пекарню, тесный магазинчик, десятков пять вагончиков да массу «незавершенки» и, как следствие такой деятельности, неудовлетворительную оценку работы парторганов, поставленную районным комитетом партии.

Преобразования, как в экономической так и социальной сфере, начались с приходом к руководству молодого, энергичного начальника ЛПУ коммуниста В. В. Шевлюка, глубоко убежденного в необходимости первоочередного решения вопросов обеспечения нормальных условий жизнедеятельности коллектива. Нельзя сказать, что до этого ничего не делалось, однако основные усилия и администрации, и партбюро, и профкома направлялись на решение производственных задач: освоение новых мощностей, обеспечение надежного транспорта газа. Однако о главном — о человеке труда — мы в тесноте дел забывали. А коллектив-то Губкинского ЛПУ в большинстве своем был здоровый, способный решать большие задачи. И вот, когда такая масштабная задача была поставлена, в полной мере проявились возможности коллектива. Работа партбюро началась в тесном сотрудничестве с администрацией и профкомом. И прежде всего решались кадровые вопросы. Так, практически во всех службах, сменились руководители, стала шире практиковаться аттестация руководителей и ИТР. Все назначения и перемещения должностных лиц проводились по согласованию с партбюро с учетом мнения коллектива. Три службы из пяти основных возглавляют коммунисты. Больше внимания стало уделяться воспитательной работе, политическому и экономическому образованию. Перестройка — прежде всего люди.

Несмотря на большие перемены на кадровом участке здесь у нас еще много проблем и проблем болезненных. Например, с трудом устройством женщин.

Характерной приметой нового

экономического мышления у рядовых тружеников стало стремление работать меньшей численностью людей в бригаде, обеспечивать экономию в большом и малом. В новых условиях возросла творческая инициатива рабочих, специалистов.

Перестройка — дело сложное. Она требует не только упорного труда, но и времени. Вчерашние подходы ее далеко не продвинули. Впереди повседневная, кропотливая работа, которая требует огромных усилий, самоотверженности, убежденности и самодисциплины, инициативы и упорства, ответственности и профессионализма.

Но столь же верно и другое. За прошедшее время все мы стали другими. Что еще вчера казалось невероятным, сегодня является очевидным, нормой жизни и поведения. Решаются проблемы, которые виделись несбыточной мечтой. Люди все отчетливее ощущают: добрые перемены. Понимают, сколь радикальны, глубоки, а главное необходимы принимаемые меры.

Сегодня мы смело можем говорить о наших успехах. Думаю, нет необходимости перечислять все сделанное, остановлюсь на самом важном. Все службы управления добились звания «Коллектив коммунистического труда». В 1986 году поселок Губкинский признан лучшим трассовым поселком объединения, управление стало «Предприятием высокой культуры», неоднократно занимало призовые места в социалистическом соревновании. Труженики ЛПУ полностью обеспечены благоустроенным жильем, включая холостяков и молодежь. Нет очереди в детские дошкольные учреждения. Своими силами построили и оформили клуб, есть база отдыха, открыта средняя школа, работает спортзал и комплексный приемный пункт-КБО, введена в строй действующих теплица на 1500 квадратных метров и оранжерея на 250 квадратных метров. Все это делалось при постоян-

ном снижении численности персонала. Если в конце 1983 года у нас работало 218 человек, то в настоящее время имеем всего 178 человек. С сентября 1987 года мы перешли на новую систему оплаты труда.

Сложным был путь к совершенствованию: напряженный труд в рабочие и выходные дни, была и строгость, и администрирование порой, но, главное, коллектив поверил в руководителя и пошел за ним.

А разве сегодня, в условиях развивающейся демократии и гласности, не нужны дисциплина и порядок?

С января текущего года ЛПУ работает в составе объединения в условиях хозрасчета. Для нашего коллектива он выражается только лишь как внутрипроизводственный, внутрибригадный, так как мы являемся подразделением, транспортирующим газ. Подвижки в перестройке очевидны. Но остается и немало острых проблем. Опасно убеждать себя в правильности избранного курса путем подгонки действительности под желаемое или ожидаемое. В первые месяцы этого года ситуация сложилась, прямо скажем, сложная. Среди причин, наверное, и та, что мы не сумели добиться, чтобы люди работали в полную силу. Надо перестраиваться. Нужны мужество, честность, самокритичность, преодоление упрямого самолюбия. Сейчас для нас главное — это идеологическое обеспечение перестройки.

Каждый, кто действительно заинтересован в лучшей работе, должен душой болеть за перестройку, бороться за улучшение организованности и порядка, всемерное развитие инициативы, творчества. Чтобы по настоящему, а не на словах пересмотреть свою жизненную позицию, необходимо личное участие в обновлении всех и каждого. Нельзя оставаться на обочине.

В. МИХАЙЛОВ,
секретарь партбюро Губкинского линейно-производственного управления.



Ленинград. На стол генерального директора объединения «Ленинградский завод турбинных лопаток» имени 50-летия СССР легло письмо. «Просим назначить Виталия Кисличенко начальником нового, создающегося на предприятии отдела...» И двадцать подписей. Так 26-летний инженер-конструктор стал руководителем отдела механизации и автоматизации. В его подчинении около ста пятидесяти рабочих и специалистов.

Становление Виталия Кисличенко, кандидата в члены КПСС, члена комитета комсомола объединения, проходит на новом этапе развития хозяйственной деятельности предприятия, в условиях перехода на полный хозрасчет и самоуправление. По мнению молодого руководителя, которого активно поддерживает администрация и партийная организация, отдел должен получить полную финансовую самостоятельность. Коллектив сам разрабатывает план работ на ближайшее время и на перспективу, набирает заявки от цехов на механизацию и нестандартное оборудование, причем в первую очередь проводятся допроектные расчеты, определяются стоимость проекта и возможный экономический эффект от его внедрения.

На снимке: в споре рождается истина... Инженер-конструктор А. И. Березин, начальник отдела механизации и автоматизации В. И. Кисличенко, инженер-конструктор В. А. Моренов и начальник конструкторского бюро отдела И. П. Хрустов (слева направо) за решением очередной технической задачи. (Фотохроника ТАСС).

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

УРОК ДАЕТ ХОЗРАСЧЕТ

С докладом по итогам работы за 1987 год СМУ-1 производственного объединения Пурнефтегаз перед участниками собрания партийно-хозяйственного актива управления выступал его начальник А. Ф. Давыдов. Он сказал о том, что коллектив план выполнил. Тон в работе задавали передовики социалистического соревнования бригады Ф. Г. Пырзу, Н. Н. Назарова, В. В. Лунева. Перевыполнение задания по вводу жилья позволило перекрыть отставание СМУ-1 за 1986 год. Была получена прибыль в два раза больше плановой. Но львиная доля сформированного фонда материального поощрения пошла на погашение перерасхода заработной платы. Поэтому коллектив не получил вознаграждения за год. Анализ причин перерасхода и стал главным в работе собрания.

Одна из причин перерасхода заработной платы обусловлена тем, что средний разряд работающего в СМУ-1 выше, чем того требуют выполняемые работы. Вместе с тем нередки случаи брака, на исправление которого идет немало средств. В качестве негативного примера было названо строительство свайных полей под школы и детский сад в третьем и седьмом микрорайонах.

Большие затраты рабочего вре-

мени и средств несет управление из-за перевахтовок (в СМУ-1 вахтовым методом работают семь бригад). Вопрос о рабочем поезде, который снял бы проблему, не решается уже второй год.

Докладчик констатировал, что в прошлом году в управлении имели место приписки объемов работ, которые также увеличивали перерасход заработной платы.

— А как же оплачивать ручной труд, если он не заложен в

сметы, но работу приходилось выполнять из-за нехватки техники? — прозвучал вопрос с места. Бригада В. В. Лунева, например, ставила стеновые панели столовой, как когда-то строили пирамиды — вручную. В то же время присутствующие согласились с заместителем начальника СМУ-1 Н. А. Юкишем, что бригады не всегда эффективно используют выделенную технику. Часто она простаивает в ночное время.

В статью перерасхода идут и средства, затраченные на ремонт завезенных с ВПТОиКО конструкций. Из-за неправильной приемки на стройплощадке конструкции часто приходят в негодность.

— Мне непонятно, почему за свайные поля должны отвечать мы, а не свайбойщики? — взял слово бригадир Н. С. Передрий. — За низкое качество поля под школу государственный архитектур-

но-строительный контроль снял с нас десятки тыс. руб. А ведь когда я противился класть плиты на эти сваи, так прослыл чуть ли не симулянтом!

И еще один вопрос. Как оплачивать работу бригаде, если ей поручено из комплекта общежития УНИМО сделать гостиницу? При этом непременно будут дополнительные затраты.

О взаимосвязи качества проектно-сметной документации и размеров непроизводительных затрат говорил главный инженер СМУ-1 Ю. Е. Сычев:

— Чем занимается отдел экспертизы проектов и смет в управлении и капитального строительства объединения, если пропускает грубейшие ошибки?!

На этот вопрос ответа не прозвучало. Начальник УРС т. Кузнецов игнорировал приглашение трудового коллектива на собрание портхозактива, как, впрочем, и несколько обращенных к нему писем из СМУ-1.

В докладе А. Ф. Давыдова

были поставлены задачи на 1988 год. Выполнить собственными силами объем строительно-монтажных работ на 6879 тысяч рублей, что не превышает задание прошлого года. В феврале управлению запланировано сдать здравпункт, столовую, дом в пятом микрорайоне, пекарню. Во втором квартале необходимо закончить строительство культурного центра, административного здания. В течение года предстоит большая работа по переводу всех бригад СМУ-1 на бригадный подряд. Набранные объемы работ, своевременность оформления заявок на материалы, четкое представление внутренних резервов для снижения непроизводительных затрат, поддержка парткомом объединения предложений коллектива СМУ (ее обещал участвующий в работе собрания секретарь парткома В. А. Кириллов) дают надежду, что сформированный в 1988 году фонд материального поощрения будет использован по его прямому назначению.

М. ГОРН.

● НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Новые возможности

Пуровская геофизическая экспедиция — одна из старейших организаций нашего района. Примечательно и то, что геофизики из года в год добиваются высоких производственных показателей, много делают для повышения качества полевого материала. С января 1988 года ПГЭ перешла на коллективный подряд, самоокупаемость и самофинансирование.

Наш корреспондент встретился с начальником производственно-технического отдела экспедиции Иваном Спиридоновичем Дроздовым и попросил рассказать, как работают геофизики в новых условиях.

— Полевой сезон 1987—88 годов экспедиция начала меньшим составом — пять сейсмопартий были переданы во вновь организованную Толькинскую геофизическую экспедицию. В настоящее время мы располагаем силами лишь шести сейсмопартий.

К переходу на полный хозяйственный расчет мы тщательно готовились. Была организована учеба кадров, многое сделано для правильной их расстановки, особенно среднего звена. В сейсмопартии № 48 провели выборы на чальника этого крупного подразделения. Им стал Е. Л. Жеребцов, ранее работавший начальником отряда. Во всех партиях избраны советы трудовых коллективов.

Сейчас заработная плата идет в общий котел. Однако конкретный вклад каждого члена коллектива в выполнении производственного задания определяется советом трудового коллектива, с применением коэффициента трудового участия.

С переходом на полный хозяйственный расчет вступили в силу экономические факторы. Теперь нужно выполнять запроюктированные объемы работ с хорошим качеством, при этом меньше производить затрат материалов и энергетических ресурсов, работать с оптимальным количеством техники и людей.

Есть первые результаты. Окончательные выводы делать еще рано. Еще не все определено, отработано. К примеру, до сих пор нет четко разработанного положения об оплате труда, только в конце января получены нормативы от вышестоящих организаций. Но главное отметить можно — полевые работы проводятся ритмично и с хорошим качеством. С планом января успешно справились все шесть сейсмопартий. Лучших результатов в работе добились коллектив СП-39, возглавляемый А. П. Горбуновым. Геофизики только в январе отработали 136 километров профилей, при задании 120. При этом они добились хорошего качества полевого материала. Немалая заслуга в этом геофизиков-операторов Я. Д. Седняка и И. В. Королева.

В лидерах социалистического соревнования коллектив СП-48, на счету которого более ста тридцати километров отработанных профилей.

Хорошие темпы работы геофизиками взяты в феврале. Ритм, хорошее качество труда свидетельствуют о том, что коллектив экспедиции на верном пути.

Интервью вел
В. ГОРБАЧЕВ.



18 февраля — 110 лет со дня рождения М. И. Ульяновой (1873—1937), участницы революционного движения, советского партийного и государственного деятеля, сестры В. И. Ленина.

На снимке: Мария Ильинична Ульянова.
(Фотохроника ТАСС).

● ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ЕСТЬ ЛИ ГАРАНТИЯ?

Письмо мое можно назвать и жалобой, и просьбой. Многие радиолюбители меня поддержат. Дело в том, что с июля 1987 года нам, жителям п. Пуровск,

журнал «Радио» не поступал. 5 января 1988 года районное отделение «Союзпечать» дает объявление в газете «Северный луч» об оформлении подписки

на газеты и журналы с 1 января 1988 года. А есть ли гарантия, что подписчики получат периодические издания все до единого номера?

Н. СМЕРНОВ,
работник БПТОиК.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

К нарушителям — со всей строгостью

10 декабря 1987 года опубликован материал в подборке «Человек. Закон. Общество», где названы нарушители дисциплины, задержанные в нетрезвом состоянии, наказанные за мелкое хулиганство.

Обещание дано

Жильцы домов № 29 и № 33 четвертого микрорайона п. Уренгой обратились в редакцию с жалобой о том, что в этих домах плохо работает система отопления. Копию письма мы направили для принятия мер начальнику Уренгойского предприятия «Тепловодоснабжение и инженерные се-

подписью председателя профкома Пуровской геофизической экспедиции В. А. Таранды:

К топографическому рабочему сейсмопартии № 36 Е. П. Яниеву приняты меры общественного воздействия. Его поведение обречено на собрании трудового

«И. А. Борисову. Пришел ответ. «При подготовке поселка к осенне-зимнему периоду были проведены ремонтно-монтажные работы по перекладке внутриплощадных сетей IV микрорайона в наземных коробах, что улучшило теплоснабжение всего микрорайона. Однако создать нормальные условия (давление и температуру теплоносителя) без ввода в экс-

коллектива сейсмопартии. Поступку нарушителя дана принципиальная оценка. Ему объявлен выговор.

Рабочий А. Ю. Могилевский, осужденный за мелкое хулиганство на 10 суток, уволился.

платацию котельной с котлами ДЕ-16-14 ГМ невозможно. По этой причине и возникла жалоба у жильцов домов №№ 29, 33. На предприятии разрабатываются мероприятия по подготовке сетей к работе в осенне-зимний период 1988—89 годов. Принято решение по закольцовке четвертого микрорайона. Эти работы будут выполнены в летние месяцы».

Из почты страницы «Ленинец»

В ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ ГАИ

Состоялось очередное заседание комсомольского штаба «Лидер». В нем участвовал инспектор ГАИ бывший воин-интернационалист В. Ю. Лупич, награжденный знаком ЦК ВЛКСМ «Воинская доблесть». По его предложению комсомольские активисты решили создать в райцентре отряд юных инспекторов движения. Василий

Юрьевич пообещал оказывать необходимую помощь в организации работы, в проведении занятий и инструктажей.

На заседании штаба были назначены ответственные за создание групп ЮИД в школах Тарко-Сале. В школе № 2 этим будет заниматься Витя Ванин, в школе № 1 — Виталий Медведев.

Приглашаем ребят принять участие в работе отряда юных инспекторов движения.

ВКЛАД ШКОЛЬНИКОВ

Недавно в нашей школе прошла ярмарка солидарности, на которой были представлены разные поделки, изготовленные ребятами: красиво оформленные разделочные доски, картины, миниатюры, макраме, различные мягкие игрушки, салфетки, сувениры — всего не перечислишь.

Большим спросом пользовались изделия учеников 5«б» класса, которые выручили 27 рублей. Был

ро были раскуплены поделки ребят из 7«б» класса. Они заработали 22 рубля.

А всего в день ярмарки было продано товаров на 142 рубля. Вся сумма была перечислена в Советский Фонд мира на счет № 701.

В. ХАЙТИДИ,
восьмиклассник Таркосалинской школы № 2.

НАЙДЕТСЯ ДЕЛО ПО ДУШЕ

Дорогой друг! Если ты любишь читать, фантазировать, если тебе не с кем поделиться идеями, приходи к нам в клуб «Прометей». Он работает в районной детской библиотеке с 11 до 17 часов.

Заседания клуба проходят два раза в месяц, но можно придти и каждый день.

Девиз клубовцев: «Нам в жизни до всего есть дело». Есть у

нас свои устав и программа. На заседаниях мы будем читать статьи, обсуждать прочитанные книги, рисовать плакаты, выпускать газету. Одной из тем клуба в 1988 году будет научная фантастика.

Думаем, что для каждого у нас найдется занятие по душе.

А. ПАНТЕЛЕЕВ,
юнкор, член клуба «Прометей».



Друзья на всей планете

Состоялось очередное заседание клуба интернациональной дружбы при районном Доме пионеров под девизом «Друзья на всей планете». Ребята подготовили небольшие сообщения по истории пионерских организаций социалистических стран, организовали выставку «Мир наших увлечений», где были представлены коллекции открыток, значков, проспектов по

городам и республикам страны.

Самое активное участие в организации сбора приняли Лена Карева, Ира Фесенко, Люда Вольхина. На заседание КИДа была приглашена ученица Таркосалинской школы № 1 Татьяна Солдатова, побывавшая в прошлом году в Артеке. Мы с большим интересом слушали ее рассказ.

Н. АВДЕЕВА,
юнкор.

Во время проведения недели юного героя-антифашиста в Таркосалинской средней школе № 2 был проведен конкурс политического плаката, стихов и песен.

Все участники серьезно и ответственно отнеслись к подготовке. Хорошо потрудились над оформлением зала ребята из 5«а».

Высшая оценка и первые места были присуждены коллективам 4«д», 4«б», 5«б», 7«в», и 8«б» классов.

На снимке: юные борцы за мир — школьники Тарко-Сале.

Фото юнкора
А. МАРИНИЧЕВА.

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном фестивале искусств

„Пуровская весна“

ЗАДАЧИ

Повышение идейного уровня самодеятельного искусства, совершенствование организации досуга населения, утверждение здорового образа жизни, всемерное развитие инициативы и творчества трудящихся в сфере свободного времени.

Широкое привлечение трудящихся, молодежи, подростков, детей к занятиям самодеятельным творчеством, расширение в трудовых коллективах, учебных заведениях и внешкольных учреждениях сети коллективов всех видов и жанров народного творчества, особенно хоров, оркестров народных инструментов и духовых оркестров, фольклорных ансамблей и др.

Дальнейшее развитие самобытного искусства народностей Севера, создание национальных хоровых, хореографических, инструментальных, литературных, драматических и др. коллективов.

Обогащение репертуара самодеятельных коллективов высокогражданственными, художественно — выразительными и произведениями советской литературы и искусства, авторов стран социалистического содружества, лучшими образцами отечественной и мировой культуры.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

Районный фестиваль «Пуровская весна» проводится по всем видам и жанрам искусств в марте и апреле 1988 года в коллективах предприятий, организаций и учреждений, школ и дошкольных учреждений, Домах культуры.

Фестиваль искусств проводится в два этапа:

I этап — конкурсные концерты предприятий, организаций по поселкам района. Проводится с 15 марта по 15 апреля в Домах культуры.

II этап — конкурсные концерты

ты лауреатов в поселках по всем видам и жанрам. Они проводятся в Домах культуры 17 апреля 1988 года.

23 апреля в районном Доме культуры (п. Тарко-Сале) состоится заключительный концерт лауреатов второго этапа фестиваля. От каждого поселка выставляется по три лучших номера.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ФЕСТИВАЛЯ

Жюри определяет лучшие номера и лучших исполнителей по следующим группам:

— жанр вокального искусства (сольное, хоровое пение)

— художественное чтение

— хореография (народные и балльные танцы)

— национальные виды искусств народов Севера

— оригинальный жанр (цирковое искусство, пантомима, пародии)

— вокально-инструментальные ансамбли

— духовые оркестры, оркестры народных инструментов

— музыканты-исполнители на различных видах музыкальных инструментов

— самодеятельные поэты, композиторы.

НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ФЕСТИВАЛЯ

Жюри награждает победителей следующим образом: за первое место в каждом виде искусства — Диплом I степени, за второе место — Диплом II степени, за третье место — Диплом III степени.

Отдельные участники в различных видах искусства награждаются в соответствии с местом Дипломом соответствующей степени и ценным подарком.

В поселках района награждаются в целом коллективы предприятий, организаций, учреждений, занявшие первые три места по общему подведению итогов между коллективами.

Договор — ваш помощник

Наиболее популярным видом личного страхования является смешанное страхование жизни. Оно дает возможность за время действия договора накопить определенную денежную сумму. Кроме того, страхование жизни обеспечивает получение части страховой суммы при утрате трудоспособности от несчастного случая, происшедшего на производстве или в быту в период действия договора.

Так, например, за 1987 год выплачено по этому виду страхования в связи с окончанием срока более ста тысяч рублей, в связи утратой трудоспособности — 33 тысячи рублей.

Договоры на срок 5, 10, 15 или 20 лет могут заключаться с гражданами с 16 лет, но не ранее достижения ими 75-летнего возраста на момент окончания договора.

Сумма устанавливается по соглашению между страхователем и инспекцией. Договоры заключаются по тарифу «А», «Б», или «В».

Тариф «Б» обеспечивает застрахованному получение удвоенной, а тариф «В» — утроенной суммы при утрате общей трудоспособности в результате травм и некоторых других причин, предусмотренных правилами.

Взносы уплачиваются ежемесячно, их размер зависит от страховой суммы, возраста лица и срока страхования.

Воспользовавшись услугами Госстраха, родители и другие родственники ребенка могут заключить договор страхования детей. Путем небольших ежемесячных взносов можно сделать определенные сбережения к дню их совершеннолетия. В пользу одного ребенка можно заключить несколько договоров.

Т. ВАЖЕНИНА,
начальник Уренгойской участковой инспекции Госстраха.



Молдавская ССР. Один из призов республиканского конкурса на лучшую патристическую пионерскую песню для хора жюри единодушно отдало композитору Анне-Марии Фусу. В этом не было бы ничего удивительного, если бы не возраст призера: Анне-Марии всего восемь лет. Самая юная участница конкурса, ученица второго класса Кишиневской средней специальной музыкальной школы имени Е. Кочи представила цикл песен «Да здравствует мир!» на слова известного молдавского поэта Григория Виеру.

Маленькие пальчики черноглазой симпатичной девчужки уверенно перебирают клавиши рояля — Анна-Мария играет произведение Моцарта. Короткий музыкальный переход — и слышится совершенно незнакомая озорная мелодия, которую девочка назвала «Щенки на лужайке». Подобных музыкальных пьес у нее уже немало. О характере музыки говорят их названия: «Падают листья», «Когда восходит луна», «Молдаване садятся в поезд». Сочинения одаренной девочки вполне самостоятельны по музыкальной форме, свежи, эмоциональны.

На снимке: награда за песню.

(Фотохроника ТАСС).

◆ СПОРТ

МЕТКИЕ СТРЕЛКИ

Пригодились школьникам навыки, приобретенные в секции по пулевой стрельбе. Старшеклассники Таркосалинской школы № 1 показали отличные результаты в соревнованиях, посвященных 70-летию Советской Армии и Военно-Морского флота. Среди девушек победителями стали О. Молчанова, О. Семитко, А. Васильева. Среди юношей большее количество очков набрали Е. Горшков, Э. Невоструев, В. Смирнов. Соревнования по пулевой стрельбе прошли организованно.

В. КУПРИЕНКО,
председатель РК ДОСААФ.

И по первому, и по второму случаям проводится расследование, виновные предстанут перед судом.

Хочется отметить, что как администрация, так и общественность в последнее время стали меньше обращать внимания на правонарушения, неэффективно применяют предоставленные трудовым коллективам права по предупреждению правонарушений, в том числе в местах отдыха и в общежитиях. Упуская в мелочах, теряем намного больше.

Хочется верить, что широкая гласность, активная деятельность всех общественных формирований, проведение профилактических мер воспитания в коллективах и взаимодействие с органами милиции положительно повлияют на оздоровление нравственного климата в трудовых коллективах и семьях, на повышение дисциплины и организованности труда.

И. КАТКОВ,
начальник отделения уголовного розыска РОВД.

Редактор **В. С. МОТИН.**

Объявления

ТАРКОСАЛИНСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ТЕПЛОДОСНАБЖЕНИЕ И ИНЖЕНЕРНЫЕ СЕТИ» принимает заказы от населения на услуги по обивке дверей декоративным утеплителем (материал предприятия). Работу выполняют квалифицированные мастера. Обращаться в ремонтно-строительный участок ПТВИС.

ВНИМАНИЕ!

С 15 февраля 1988 года исполком районного Совета народных депутатов проводит перерегистрацию граждан, стоящих в очереди в райисполкоме на улучшение жилищных условий и получение жилой площади.

ТАРКОСАЛИНСКОМУ ОРСУ

на постоянную работу срочно требуются: товаровед плодовоощной группы, товаровед хозяйственной группы, бухгалтер, экономист по ценам (все специалисты с практическим стажем работы не менее 3 лет), старший продавец отдела «Трикотаж», старший продавец отдела «Готовая одежда», продавец продовольственных товаров, кладовщик хозяйственного склада, кладовщик бакалейного склада, кладовщик тарного склада, мойщики посуды, уборщик в «Пельменную», сторожа, грузчики на базу, машинисты по засыпке муки, электромонтер, экспедитор по перевозке грузов на хлебозавод.

За справками обращаться в отдел кадров ОРСа.

ТАРКОСАЛИНСКОМУ предприятию «Теплодоснабжение и инженерные сети» требуются на работу: слесари аварийно-восстановительных работ 2—3 разряда, слесари-сантехники, электромонтеры.

● ПЬЯНСТВУ — БОЙ

От рюмки — к преступлению

Известно, что подавляющая часть всех административных проступков, а также преступлений, направленных против жизни, здоровья граждан совершается в состоянии опьянения. Пьянство приводит к гибели людей при различных происшествиях.

Трудовыми коллективами, правоохранительными органами проводится значительная работа по предупреждению и пресечению пьянства в районе, однако эта задача в сущности остается еще проблемой. Начался новый 1988 год, и уже имеются тяжкие преступления, совершенные в состоянии опьянения.

Так 13 января житель Тарко-Сале Олег Шкурат, употребив значительное количество спиртного, пришел в молодежное кафе. Увидев что-то подозрительное в «лужковании» молодежи, стал

наблюдать за нею. А потом, уже на улице увидел, что молодые люди учинили между собой драку, он вытащил нож и нанес двум ножевые ранения.

Как видите, случай поразительный. Хочется упрекнуть и лиц, ответственных за организацию мероприятий в дискотекле. Кому как ни молодежи решать задачи по предупреждению правонарушений, сохранности личной ответственности лиц, отдыхающих на танцах в дискотекле. Нам хорошо известно, что не всегда и не всех удовлетворяет присутствие работника милиции в дискотекле, но, как видим, патрулирования на улице недостаточно. Слабо работают и народные дружины.

Аналогичный по жесткости случай произошел в Уренгое 25 января. Некий Кудрявцев в Уренгой прибыл в 1985 году и работал в

Уренгойской нефтегазоразведочной экспедиции сварщиком. Семья не имел. Часто употреблял спиртные напитки, в том числе и различные суррогаты. В своей комнате хранил изготовленный им обрез.

И администрация предприятия, и работники общежития, где проживал Г. И. Кудрявцев, воспитанием занимались формально, жизнью своих рабочих в свободное от работы время не интересовались. Отчасти поэтому Кудрявцев перешагнул все границы дозволенного, и после незначительной ссоры со своей знакомой Захарченко, пришел к ней на квартиру и выстрелил в нее. Цинизм этого преступления, как и первого, трудно объяснить, как трудно объяснить и то, что такие люди, живущие среди нас, среди товарищей по работе, оставались незамеченными.

Над выпуском работали:
корректор И. Аманенко,
линотипист Р. Харисова,
метранпаж Н. Николаева,
начальник Р. Агичева.

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Нарвомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор 2-17-95, зам. редактора: 2-14-67, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ. 209. Тираж 3541.

Индекс 54300.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.