

- * ШАГИ ШКОЛЬНОЙ РЕ-
ФОРМЫ
- * ВСТРЕЧА С ЧИТАТЕЛЯМИ
- * КОММУНИСТЫ И ПЕРЕ-
СТРОЙКА
- * У СТРОИТЕЛЕЙ НЕФТЕ-
ПРОВОДА

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года.

ВТОРНИК,
1 марта 1988 г.

№ 26 (1489)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам, четвергам,
субботам.

В райисполкоме

На очередном заседании исполкома райсовета рассмотрен вопрос о работе школ и базовых предприятий района по совершенствованию трудового воспитания, обучения, профессиональной подготовки учащихся.

Заслушав отчет заведующего отделом народного образования райисполкома Ю. П. Кабанова, исполком районного Совета народных депутатов отметил, что отдел народного образования, руководители школ и базовых предприятий осуществили ряд конкретных мер по совершенствованию трудового воспитания, обучения и профессиональной подготовки учащихся, укреплению учебно-материальной базы трудового обучения школьников. Для профессионального обучения старшеклассников создано 286 рабочих мест, приказами по предприятиям за учащимися закреплены наставники.

Педагогические коллективы уделали внимание вопросам трудового воспитания учащихся средствами учебных предметов и проводимых внеклассных мероприятий, к постановке преподавания, уровню знаний, умений и навыков по трудовому и профессиональному обучению. Трудовое обучение ведется по 28 профессиям. В результате принимаемых мер по улучшению трудовой подготовки учащихся в школах улучшается организация общественно-полезного, производительного труда.

Вместе с тем, в работе отдела народного образования, педагогических коллективов школ и базовых предприятий по совершенствованию трудового воспитания,

обучения и профессиональной ориентации учащихся имеются серьезные недостатки. Материальная база трудового обучения ряда школ остается крайне слабой, отсутствуют мастерские в Губкинской, Уренгойской № 2 средних школах, недостает площадей для организации нормального трудового обучения в Таркосалинских средних школах № 1, 2, не все школьные мастерские укомплектованы необходимым станочным оборудованием и инструментами.

Руководители школ и базовых предприятий не объединили свои усилия по вопросам технического оснащения рабочих мест учащихся в соответствии с предъявляемыми требованиями. Не завершена аттестация ученических рабочих мест, созданных на предприятиях.

Исполком признал работу школ и базовых предприятий по трудовому обучению, воспитанию и профессиональной ориентации недостаточной. Исполком обязал руководителей базовых предприятий района совместно с руководителями школ в срок до 1 апреля 1988 года разработать и представить в отдел народного образования программу по трудовому воспитанию, обучению, профессиональной ориентации учащихся.

Руководителям базовых предприятий до 1 сентября 1988 года необходимо создать на каждом предприятии условия для профессионального обучения школьников, организации их производительного труда, в срок до 15 марта 1988 года закончить аттестацию ученических рабочих мест. Осуществить намеченные на XII

пятилетку меры по развитию учебно-материальной базы трудовой подготовки школьников, имея в виду в первую очередь создание дополнительно необходимого количества ученических рабочих мест, в том числе для учащихся IX—X классов, преимущественно в учебных цехах и на участках предприятий.

Отделу народного образования следует усилить контроль за созданием школьных мастерских, ручного, технического и обслуживающего труда, учебных цехов и рабочих мест на предприятиях для организации производительного труда школьников.

Руководителям школ необходимо организовать в школьных учебно-методических кабинетах профессиональной ориентации учащихся консультации для молодежи по выбору профессии с привлечением передовых рабочих предприятий.

Совместно с комиссией по делам несовершеннолетних при райисполкоме проводить практическую работу по целенаправленному трудоустройству старшеклассников, изъявивших желание работать на производстве в период летних каникул. Содействовать первоочередному направлению выпускников школ в учебные заведения профтехобразования в соответствии с профилем трудовой подготовки.

Отделу народного образования, руководителям школ совместно с базовыми предприятиями следует принять меры к качественному улучшению состава учителей трудового обучения.

На исполкоме рассмотрены другие вопросы,

и который он внедряет на каждой скважине.

Бригада зажила, как говорит ся, новой жизнью. Досрочно выполнен план двух лет пятилетки, близок коллектив к достижению трехлетнего рубежа, который равен 37 тысячам метров горных пород.

В. ГРУШЕВСКИЙ.

ПОКОРЯЮТ РУБЕЖИ

В феврале исполняется два года, как буровой мастер Герой Социалистического Труда Н. Д. Глебов, руководит новой бригадой, до того отстававшей. Изменений произошло очень много. Прежде всего, коллектив полностью пре-

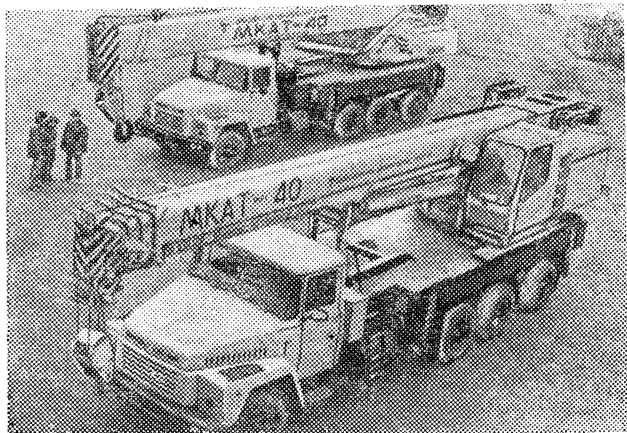
образовался. Резко поднялась производительность труда, в бригаде практически нет простоев. Налажена производительная ритмичность. Это достигнуто за счет сплочения коллектива и того богатейшего опыта, которым щедро наделен Николай Дмитриевич

Нуйбышев. Отработку технологии монтажа новых подъемных кранов на базе автомобиля «КРАЗ-250» ведут труженики механического завода № 1 Министерства монтажных и специальных строительных работ СССР. Две первые машины уже готовы к работе. Грузоподъемность каждого крана — 40 тонн. Один из них построен с использованием верхней поворотной платформы с телескопической стрелой японской фирмы «Тадано». На втором кране применена поворотная платформа западногерманской фирмы «Крупп».

На снимке: на переднем плане — кран, построенный с использованием верхней поворотной системы фирмы «Крупп».

(Фотохроника ТАСС).

ПОМОЩНИКИ СТРОИТЕЛЕЙ



К ПРЕДСТОЯЩЕМУ ПЛЕНУМУ РАЙКОМА КПСС С НЕПОДДЕЛЬНЫМ ИНТЕРЕСОМ

Повышению роли средств массовой информации района в свете требований XXVII съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС была посвящена очередная встреча журналистов с читателями, состоявшаяся в объединении Пурнефтегазгеология. От редакторского коллектива участие во встрече приняли члены Союза журналистов СССР редактор районной газеты **В. С. Мотин** и заместитель редактора **Г. Г. Мерзосов**.

Г. Г. Мерзосов в своем выступлении сделал краткий анализ постановки стенной печати. Было отмечено, что секретари партийных организаций не всегда уделяют стенной печати должное внимание, а редакционные коллективы не умеют использовать свои возможности в полную силу, слабо привлекают к участию в выпуске стенгазет членов партийных бюро, не отражают деятельность общественных формирований, создаваемых при профсоюзном комитете или под эгидой партийного бюро.

В обмене мнениями по поднятому вопросу заместитель секретаря партийной организации, начальник отдела кадров Таркосалинской НРЭ **А. Н. Ходаковский**, редактор стенгазеты, машинист газотурбинной установки ПТВИС **С. Н. Еременко**, секретарь парткома объединения Пурнефтегазгеология **В. Б. Захаров**, отметив несомненную пользу разговора, согласились с тем, что в большинстве случаев выпуск стенных газет целиком падает на одного редактора, а лучший контроль за постановкой стенной печати — это личное участие членов партийных бюро и профкомов в выпуске стенгазет, боевых листовок и молний. Было принято их предложение организовать при редакции районной газеты постоянно действующую консультацию для редакторов стенной печати.

В. С. Мотин в своем выступлении рассказал о работе редакторского коллектива по перестройке деятельности газеты в свете требований партии, о включении журналистов в подготовку к X пленуму райкома КПСС.

Глубокую заинтересованность в улучшении качества районной газеты, при обмене мнениями о ее роли, промахах и достижениях, высказали заместитель секретаря парткома объединения Пурнефтегазгеология **Е. П. Бойнова**, председатель профкома объединения **И. Д. Мыщак**, секретарь комитета комсомола объединения **Н. Колесникова**, член райкома КПСС, старший мастер отдела быта Южно-Таркосалинской НРЭ **В. В. Лебедев**, член бюро райкома

КПСС, слесарь КИПиА Таркосалинской НРЭ **В. В. Попов**, секретарь партийной организации, заместитель начальника Таркосалинского АТП **В. М. Шангин**, секретарь партийной организации аппарата управления объединения, заместитель генерального директора по кадрам **И. Ф. Пантыкин**, секретарь парткома объединения **В. Б. Захаров**, председатель совета трудового коллектива, заместитель начальника Таркосалинского АТП по перевозкам **В. И. Морейнис**.

Единодушно было высказано читательское мнение о том, что за последнее время районная газета стала значительно лучше, наличие перестройки в деятельности ее журналистского коллектива. Интереснее, злободневнее, критичнее стали многие газетные публикации, значительно расширилась их география, полнота отражения жизни района.

Вместе с тем газете еще не хватает глубины и аналитичности, что заметно снижает объективность публикаций, газета допускает и досадные промахи, публикуя порой непроверенные факты и оценки людей. Районный читатель хочет доверять газете не из одних только патристических чувств, а еще и на основе объективного экономического анализа хозяйственной деятельности коллективов, владения журналистами спецификой производства.

Недостаточно еще настойчива газета в доведении решения поднимавшихся вопросов до конца, есть настоятельная необходимость периодически возвращаться к уже осуществленным публикациям, информировать читателя о том, кем и какая работа проведена или не проводится по вопросам, поставленным районной газетой. Необходимо расширить консультационный раздел, продолжить публикацию официальной хроники, рекламных и справочных материалов. Как одна из важных задач в свете предстоящего 60-летия округа прозвучала просьба чаще публиковать на страницах газеты материалы, раскрывающие историю района, судьбы людей, непосредственно эту историю создававших. Справедливым упреком журналистам прозвучало и желание повысить культуру языка в газете.

Беседа способствовала большому взаимопониманию между читателями и газетой, показала необходимость чаще проводить подобные обмены мнениями.

На встрече присутствовала и приняла участие в беседе секретарь райкома КПСС **Л. Р. Соловьев**.

С размышлениями о позиции человека в условиях демократического обновления нашего общества, о сложности определения своего места среди людей сегодня выступает заместитель редактора, заведующий отделом партийной жизни **Георгий Георгиевич**

МЕРЗОСОВ.

Профессиональной журналистикой занимается с 1972 года. Образование высшее журналистское и высшее партийно-политическое. Член Союза журналистов СССР. Рабочий телефон 2-14-07.

Публицистические заметки

Защити себя от себя

Наступила долгожданная пора обновления нашей жизни. С кино- и телеэкранов, со страниц книг, газет и журналов широко вливается в наше сознание упругий поток исцеляющей информации. Легче дышится, крепнет надежда на всеобщую необратимость веры в разумное, доброе, вечное, оптимизма в стремлении к красивым и чистым целям. Все понятнее, все устойчивее в обществе становится конкретная возможность конкретного человека жить свободно, не приспособившись, не работая. Все отчетливее предстают в нашем сознании общенациональные и личные потери, обусловленные еще живым в нашей памяти триумфом административно-командной системы. Все притягательнее для наших сердец многие наши современники, прямые продолжатели нравственного наследия Павки Корчагина, Василия Губанова, партизана Сотникова — героев литературы, С. М. Кирова, Н. И. Вавилова, Т. С. Мальцева — героев во плоти, с кем мы делили, а с кем и сейчас делим свою душу.

Все надежнее становится социальная защищенность человека. Демократизация нашей жизни — уже не громкая фраза, не пустой звук. Она уже измерима. Измерима и тем, сколь свободно нынче наше

духовное общение, и еще больше тем, сколь часто побеждает справедливость, сколь скоро и глубоко понимается она как недеяния, для всех единая, сколь очевидно для нас, что она или есть, или ее нет. А здесь недолго и растеряться, справедливостью для себя подменяя подлинную, справедливостью для отдельных групп людей заслоняя единственно возможную...

Не только искать, но и добиваться справедливости — одна из самых важных человеческих черт. И в редакцию идут письма, читатели приходят сами. Кто-то прав, как говорится, на все сто. Кто-то искренне заблуждается. А кто-то откровенно неправ, но упрямо цепляется за свое, не стесняясь использовать демократию в личных целях. У каждого свои сложности, с каждым из них непросто, но всего сложнее с теми, кто искренне заблуждается, верит в то, что только его позиция правильная, что только он один и есть настоящий поборник перестройки, борец за демократию.

«Нарочно не придумаешь: действие романа А. Рыбакова «Дети Арбата» в миниатюре перенеслось в наш коллектив, — пишет в редакцию один из читателей. — Как и у героя книги Саша Панкратова, все началось с незначительного моего отличия от общей массы.»

Наш профком на общем голосовании поставил вопрос: каждому отработать в Фонд мира один день. Но вот ведь нашлась в коллективе одна «белая ворона», которая решила воздержаться. Да, я воздержался, но ведь не отказался внести свой вклад в Фонд мира! На профкоме же мою позицию заклеили как аполитичную, даже не спросив, почему это я воздержался. Получается игра в демократию, а не демократия. Возмущает же тот факт, что разбирали меня на заседании профкома как несознательный элемент. Но этим не ограничились. Внесли предложение уволить меня... Неужели в период оздоровления нашего общества мы будем равнодушны ко всякого рода кривотолкам и застойным явлениям, в корне чуждым социализму?».

Конечно же, мы равнодушными не остались. Наш читатель сам предложил придти к нему в коллектив, будучи абсолютно уверенным в своей правоте. И вот из бесед с его сослуживцами — бесед при нем — выяснилось, что человек погорячился, передернул факты, выпятил то, что выгодно оттеняет его как несправедливо пострадавшего. На самом же деле наш читатель, будучи по складу души максималистом, свято уверовал: пришла пора демократии, пора испепеляющей борьбы за справедливость и можно рубить налево и направо — ведь за святое дело бороться. Невдомек ему, что демократия тем и отличается от всего другого, что при ней, демократии, для достижения цели далеко не все средства хороши.

И вот взрослый, устоявшийся, казалось бы, человек отпускает внутренние тормоза и уже перестает замечать, как теряет уважение товарищей, как собственная его вчерашняя принципиальность сегодня превращается в беспринципность, а то и попросту каприз, как первым врагом себе становится он сам.

Еще чаще случаи, так называемого, стихийного оппозиционерства, возникающие быстрее всего на волне начавшихся в коллективах выборов руководителей. Старые обиды, ущемленные личные или групповые интересы превращаются в топливо для разжигания неприязни, в которую стараниями наиболее активных «поборников» перестройки нередко втягиваются и вовсе не причастные люди, в которой бесславно сгорают так нужные социализму силы. В создаваемых на такой основе группах и группах появляется свой лидер, берущий на себя смелость выступать от имени всего коллектива, своими действиями «освящая» любые другие, ведущие к расколу коллектива, направленные на уничтожение противника. Возникает борьба, где главным становится «кто кого», а обиде дело не страдает. И летят телеграммы в Москву, и едут в коллектив арбитры, силы и нервы многих людей тратятся попусту. И невдомек «святоборцам» от демократии, что их групповые интересы — интересы не демократические, сколь страстно ни бил бы ты себя в грудь, становясь в позу защитника народных интересов.

Здоровые интересы, чистая, без примесей боль за дело все еще пробивают себе дорогу в тяжелом бою с косностью, чванством по отношению к низостоящему и рабованием по отношению к вышестоящему, бюрократизмом и практицизмом, фарицейством и ханжеством. Этот бой самый трудный, но и самый необходимый. И идти на него может лишь тот, кто готовился воевать не горлом и цепкой хваткой, а сознанием, подлинным уважением к людям, умением видеть в них больше друзей, нежели врагов, у кого в союзи как не личная амбиция, не «компромат» на противника, не идея — кто угодно, только не он, — а интересы общего дела, интересы демократии для всех, а не для одного.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ПЕРЕСТРОЙКОЙ

А ОПЫТА ЕЩЕ НЕ ХВАТАЕТ

Наша жизнь все больше наполняется новым содержанием. Оздоровляется атмосфера, критически переосмысливается достигнутое, идет активный поиск по всем направлениям. Начинает меняться к лучшему (правда еще очень медленно) хозяйственная деятельность трудовых коллективов, формы и методы партийного руководства экономикой, социальными процессами.

Успех перестройки, как известно, в решающей мере зависит от того, насколько глубоко воспринимают необходимость перемен кадры, насколько целеустремленно и последовательно они проводят в жизнь линию партии на обновление всех сфер жизни.

В головном ремонтно-восстановительном поезде № 36 треста Уренгойтрасстрой в практику прочно входят новые, более действенные формы работы, утверждаются деловой и конструктивный стиль, поворот к политическим методам руководства, к живой организаторской работе с людьми. Расширяются гласность, коллегиальность, больше учитывается общественное мнение при решении кадровых вопросов, вопросов экономической и социальной жизни. Выдвижение на руководящую работу или зачисление в резерв сопровождается предварительным обсуждением кандидатур на заседаниях партийного бюро, открытых партийных собраниях. В трудовых коллективах стали выбирать бригадиров, руководителей среднего звена. Так, в прошлом 1987 году были проведены выборы начальника поез-

да. В ноябре 1987 года на собраниях прорабских участков были утверждены кандидатуры бригадиров и строимастеров.

Отрадно, что люди становятся смелее в суждениях и требовательнее в отношении к делу, не проходят мимо недостатков и расхлябанности, стремятся оценить себя и других в зеркале правды. Естественно, не все у нас гладко, ведь стиль работы партийного секретаря и начальника вырабатывается годами. И инертность людей в перестройке кроется не только в их личных качествах, но и в окружавшей нас атмосфере, в тех тенденциях, которые возобладали в свое время, как в экономике, так и общественной жизни. Путь к глубокому пониманию, а главное, к практическому воплощению современных требований отнюдь не прост, он связан с психологической перестройкой, ломкой устоявшихся привычек.

Техническое перевооружение — это сердцевина наших усилий по перестройке экономики. И в этом плане исключительную важность приобретает подготовка специалистов. В нашем коллективе трудятся специалисты своего дела, во всех отделах — люди, знающие свою работу, любящие ее и отдающие полностью себя на выполнение поставленных перед ними задач.

В связи с переходом на коллективный подряд, повысилась ответственность всех служб, отделов. Со стороны партийного руководства влияние на повышение эффективности работы службы

отделов имеет пока еще поверхностный подход. А ведь проблем, на которые не надо закрывать глаза, а засучив рукава братья за их решение, у нас еще немало. Партийные комитеты никогда не должны выступать как органы хозяйственного управления, а в период перестройки и ускорения — тем более.

Еще недостаточно эффективно идет у нас перестройка партийной работы по формированию новых производственных отношений, порождаемых переходом на полный хозяйственный расчет, на формирование нового экономического мышления. В этом плане нам надо еще много учиться. Как же преодолеть эти недостатки, готовы ли мы активно влиять на процесс перестройки в духе нашего времени? Эти вопросы волнуют нас все больше и больше. Сложности при переходе на коллективный подряд возникли сразу же на первом этапе перестройки — в прошлом году. Мы просто еще до конца не готовы: не создан коллективный фонд, не утвержден до сих пор внутрипостроечный титульный список, не в полном объеме обеспечены проектно-сметной документацией, строительными материалами и конструкциями, нет в данный момент фронта работ для отделочников, нет норматива фонда заработной платы на 1988 год.

Работа в новых условиях хозяйствования должна быть в центре внимания партийного бюро. Многие зависит от овладения руководящими работниками политическими приемами руководства.

Однако у нас еще немало тех, в том числе членов партии, кто еще не знает, с какого бока походить к перестройке. По себе суджу — иногда возникают такие вопросы, на которые не знаешь, что ответить и как поступить. Нам, конечно, необходимо решительно избавляться от застойных явлений. И в этом нам должно показывать пример наше партийное руководство районом. В стиле их деятельности продолжают преобладать административно-распорядительные методы, слабая связь с живой организаторской работой непосредственно в первичных партийных организациях. Живет еще у нас вера в силу заседаний, сбора информации.

Между тем опыта у партийных работников в первичных партийных организациях еще мало. Секретари парторганизаций должны обучаться жить по-новому, им еще надо помогать, но такой учебы еще по-настоящему не организовано. Ведь именно к секретарю парторганизации и всей партийной организации сходятся все нити перестройки. Именно от инициативы первичных партийных организаций прежде всего зависит ход преобразований, умение мобилизовать и вдохновить людей, умение добиться конкретного улучшения в работе. Поэтому вопрос обучения партийных руководителей остается у нас в районе важнейшим в организационно-партийной работе, на который необходимо обратить серьезное внимание.

Г. ПАУК,
заместитель секретаря парт-
организации головного ре-
монтно-восстановительного
поезда № 36.



Через 21 год и 8 месяцев после изобретения получил авторское свидетельство Новосибирский врач К. П. Бутейко (на снимке). Долгие годы «пылилась» его заявка в Государственном комитете СССР по делам изобретений и открытий.

Суть открытия К. П. Бутейко состоит в том, что глубокое дыхание приводит к уменьшению количества углекислоты в артериальной крови, сдвигает ее кислотно-щелочное равновесие.

Всего за годы, прошедшие после открытия, он вместе со своими помощниками-методистами, вернул к нормальной жизни около 30 тысяч человек. Пришло время, считает К. П. Бутейко, когда стало необходимо создать научные лечебные центры не только в Новосибирске, но и во многих региональных центрах страны.

(Фотохроника ТАСС).

● МЕСТОРОЖДЕНИЯМ—
КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ

ЭТ ПЕРВЫХ МЕТРОВ— ДО СТЫКА

Один из самых важных объектов, на котором в настоящее время сосредоточили свои основные силы труженики треста ПТПС,— это строительство нефтепровода внешнего транспорта углеводородного сырья от ЦПС (центральный пункт сбора) навоз Харампурского месторождения до ЦПС на Тарасовском. Протяженность трассы— 120 километров. В этом году планом предусмотрено сдать в эксплуатацию 56-километровый отрезок магистрали. А первую нитку нефтепровода необходимо закончить во втором квартале. Эту нелегкую задачу доверено решить коллективу комплексно-технологического управления № 6.

— Для строительства трассы, — рассказывает главный инженер управления Владимир Николаевич Крылык, — подключили ударный отряд — комплексно-технологический поток № 4. Этот коллектив в ускоренном порядке перебазировался с Барсуковского месторождения на Харампур.

Перед дальнейшей дорогой и ответственным заданием состоялось очередное заседание совета трудового коллектива, на котором каждому звену были доведены конкретные задания, обсуждены все вопросы, касающиеся технического и продовольственного обеспечения, быта трассовиков. Тут же шел предметный разговор о внутренних резервах ускорения строительства нефтепровода. Взвесив свои возможности, трубопроводчики решили закончить 20-километровую часть линейной трассы к 15 апреля.

— Трудностей немало, — продолжает В. Н. Крылык. — В первых, отдаленность от базы. На Харампуре пробиты зимники, а бетонку только начали строить. Вторых, необустроенность, а морозы в февральские дни опускались до сорока градусов. Учтя вая это, для передового отряда выделена новая техника, люди подобраны опытные, как говорит ся, аттестованные Севером. Как например, бригада (в ней 16 человек), возглавляемая Сергеем

Владимировичем Цыганенко. На первом километре нового нефтепровода уже закипела работа. Полным ходом идет расчистка трассы, сварка труб в нитку, рытье траншей. Параллельно звенья изолируют трубы, уклады вают их и балластируют.

— Первые сотни метров нефтепровода даются нелегко, — главный инженер листает свой выдавший виды блокнот. — Но люди настроены по-боевому. Вот вчерашний пример ударного труда. В полтора раза больше нормы сварил плетей в нитку Виктор Анатольевич Свиридо.

В первые же дни отличился бульдозерист Сергей Лавров. В работе его отличают собранность, умение правильно оценить обстановку и грамотно принять решение. «Работать с ним — одно удовольствие», — говорят о Сергее товарищи. Такая самоотдача в сочетании с профессиональным мастерством рождает высокие производственные показатели: С. Лавров в своем коллективе признан лучшим по профессии, в эти дни он почти в два раза перевыполняет сменные задания.

...Трудны первые метры нефтяной магистрали. Но трубопроводчики уверены: через 120 километров будет счастливый стык.

В. СМЕРЕЧУК.

п. Пурпе.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

«ОДНА МУЧКА, ДА РАЗНЫЕ РУЧКИ»

Под таким заголовком в газете была опубликована критическая заметка В. Грушевского, в которой автор поднимает вопросы низкого качества хлеба, выпекаемого уренгойским хлебозаводом. В ответе, данном начальником Уренского ОРСа геологов Ю. К. Шевцовым редакции, говорится, что критика в адрес хлебозавода признана правильной. Статья обсуждена на общем собрании работников хлебозавода. Коллективом намечены конкретные мероприятия по улучшению качества хлебобулочных изделий. Так, с целью изучения спроса населения в магазине «Хлеб» проведена покупательская конференция. В настоящее время заметно улучшилось качество хлебобулочных изделий, величен ассортимент выпускаемой продукции, уменьшилось число нареканий на качество хлеба (о чем свидетельствует анкетный опрос покупателей).

«Что касается упоминаемых автором машин, автоматики технологических линий, приводим дословно: «В распоряжении сегодняшних пекарей хлебозавода — машины, автоматика, технологические линии — словом, работают да радуй людей...», то здесь мож

но не согласиться», — возражает автору Ю. К. Шевцов. И далее сообщает, что хлебозавод построен по устаревшему проекту шестидесятых годов, сдан в эксплуатацию с большими дефектами: в помещениях холодно, в летнее время вентиляция не работает и тесто постоянно пережаривается. Плохо работают паровлажнители печей и расстойных шкафов, аварийные паровые котлы, установленные в котельной хлебозавода, были уже в эксплуатации, из двух установленных работает лишь один. После пяти месяцев эксплуатации хлебозавода обрушились своды печей, в аварийном состоянии и не работает печь линии производства формового хлеба. Лаборатория не укомплектована на посудой, инвентарем, оборудованием. Много ручного тяжелого труда: трехсоткилограммовые дежи с тестом катаются вручную, ручная посадка форм с тестом в расстойный шкаф, из шкафа в печь, выбивка хлеба — вручную и т. д. К тому же часты внезапные отключения электроэнергии и пара. Все это отрицательно сказывается на качестве выпекаемого хлеба.

● ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

РЕКОМЕНДАЦИИ

О ПОРЯДКЕ ИЗБРАНИЯ СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ (ОБЪЕДИНЕНИЙ)

Расширение прав и самостоятельности предприятий в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии (объединении), перевод их на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, развитие демократических начал в управлении открывают новые возможности и перспективы в ускорении производственно-технического и социально-экономического развития предприятий, укреплении их кадрового потенциала, позволяют трудовому коллективу и каждому работнику на деле проявить себя подлинным хозяином на производстве.

Создание советов трудовых коллективов, введение выборности руководителей предприятий и их подразделений, расширение практики замещения должностей специалистов на конкурсной основе укрепляют и органически соединяют принципы самоуправления и единоначалия, повышают авторитет руководителей и специалистов и усиливают коллективную заинтересованность и ответственность всех работающих на предприятиях, в объединениях и организациях за достижение высоких конечных результатов.

Основой деятельности совета трудового коллектива и выборности руководителей является Закон СССР о государственном предприятии (объединении), а также другие законодательные акты Союза ССР и союзных республик.

Подготовка и проведение выборов советов трудовых коллективов и руководителей, конкурсов на замещение должностей специалистов на предприятиях и в объединениях осуществляются под руководством первичной партийной организации.

При этом партийная организация проводит кадровую политику КПСС, обеспечивает органическое сочетание интересов государства, трудового коллектива и каждого трудящегося, ведет эту работу на основе широкой демократии и гласности.

Рекомендации разработаны для коллективов предприятий, их администрации, партийных и профсоюзных органов с целью оказания им методической помощи в организации проведения выборов советов трудовых коллективов, руководителей предприятий (объединений) и конкурсов на замещение вакантных должностей специалистов.

1. Избрание советов трудовых коллективов

1. Полномочия трудового коллектива в период между собраниями (конференциями) осуществляет совет трудового коллектива предприятия (структурной единицы объединения).

2. Совет трудового коллектива избирается общим собранием (конференцией) коллектива предприятия (структурной единицы объединения) тайным или открытым голосованием на срок 2—3 года.

Оповещение о сроках проведения собрания по выборам совета рекомендуется проводить не позднее чем за 15 дней до выборов.

3. Избрание членов совета трудового коллектива производится из числа кандидатов, выдвинутых непосредственно на собрании (конференции)

трудоу коллектива, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями, коллективами структурных подразделений, администрацией предприятия, а также членами трудового коллектива. Партийные, профсоюзные, другие общественные организации, администрация могут предложить собранию единый список кандидатов.

4. Собрание (конференция) трудового коллектива для избрания совета трудового коллектива созывается профсоюзным комитетом совместно с администрацией предприятия (объединения). Ими же определяется норма представительства делегатов на конференцию. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива, а конференция — не менее двух третей делегатов.

Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало большинство членов трудового коллектива, присутствующих на собрании (большинство делегатов конференции). Численность совета определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива. Она должна быть такой, чтобы обеспечивать своевременное и качественное решение задач, возлагаемых на совет трудового коллектива, но не более 30 человек.

В совет избираются рабочие, бригадиры, мастера, специалисты, представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций. Представителей администрации не должно быть более четверти общего количества членов совета трудового коллектива. Рекомендуется на собрании обсуждать каждую кандидатуру отдельно.

Если в результате выборов число избранных (лиц, получивших большинство голосов) окажется больше количества, определенного собранием, оно вправе либо пересмотреть свое решение о количественном составе совета, либо оставить в совете тех кандидатов, за которых подано больше голосов участников собрания (конференции).

При очередных выборах состав совета, как правило, обновляется не менее чем на треть.

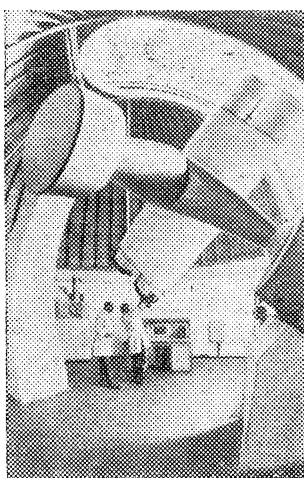
5. Председатель, заместители председателя и секретарь совета избираются из состава совета на его организационном заседании простым большинством голосов.

Рекомендуется председателем совета трудового коллектива избирать передовых рабочих, бригадиров, специалистов, руководителей участков, цехов, отделов, других аналогичных подразделений. Не рекомендуется избирать председателями советов трудовых коллективов руководителей предприятий (объединений, организаций) и общественных организаций.

Все члены совета, включая председателя, его заместителей, секретаря совета, не являются освобожденными работниками и исполняют свои обязанности на общественных началах.

6. Если член совета не оправдывает оказанного ему доверия, он может быть выведен из его состава на собрании (конференции) трудового коллектива.

(Продолжение следует).



Узбекская ССР. В этом году начала свою деятельность международная служба вращения

Земли. Одновременно прекратили существование международные службы времени и движения полюса, определявшие параметры вращения Земли по данным оптической астрометрии. В выполнении этой программы активное участие принимали специалисты Китабской международной широтной станции имени Улугбека — филиала Астрономического института Академии наук Узбекской ССР.

Разработанные в последние годы методы наблюдений со специальных спутников позволяют определять положение полюсов

Земли с большей точностью, нежели при помощи традиционных оптических способов. Однако в Китабе не отказываются полностью от оптических методов наблюдений.

С января нынешнего года все данные, полученные оптическими методами, направляются в Шанхайскую обсерваторию, которая стала центром оптической астрометрии.

На снимке: двойной астрограф Цейса, установленный на станции, позволяет наблюдать далекие звездные миры.

(Фотохроника ТАСС).

