

* ИНТЕРВЬЮ СО ВТОРЫМ
СЕКРЕТАРЕМ РАЙКОМА ПАР-
ТИИ В. В. ОСИНСКИМ

* ЧИТАТЕЛЬСКАЯ ПОЧТА
ВЫСВЕТИЛА ПРОБЛЕМУ

* КТО ПОСТАВИТ ТОЧКУ В
ЗАТЯНУВШЕМСЯ СПОРЕ МЕЖ-
ДУ РАЙОННЫМ УЗЛОМ СВЯЗИ
И ПОДПИСЧИКАМИ

* СТАРТОВАЛ ФЕСТИВАЛЬ
«ПУРОВСКАЯ ВЕСНА»

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года.

ВТОРНИК,
22 марта 1988 г.

№ 35 (1498)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам, четвергам,
субботам.

ПРЕСС-ЦЕНТР «В ОБЪЕКТИВЕ ПЕРЕСТРОЙКИ»

В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

Как известно, экономическая реформа сделала новый шаг вперед. С начала года ряд предприятий района работает в новых экономических условиях, другие готовятся перейти на полный хозяйственный расчет, самофинансирование и самоокупаемость.

Каковы важнейшие направления взяты партийными организациями, органами хозяйственного управления, чтобы поднять на качественно новый уровень организацию труда, чтобы дело вести прибыльно, полнее использовать уже накопленный опыт перестройки. Так можно в общих чертах сформулировать тему беседы редактора районной газеты «Северный луч» В. С. Мотин со вторым секретарем райкома партии Владимиром Владимировичем Осинским.

— Закон о государственном предприятии дал широкие права и возможности трудовым коллективам. Как они реализуются в нашем районе?

— Надо откровенно сказать, что мы еще не включили полностью в работу этот Закон. Нельзя его рассматривать только с точки зрения выборности руководителей. К сожалению, в последнее время крен делается именно в эту сторону. В остальном права используются слабо. Пока не заработали в полную силу советы трудовых коллективов. У нефтяников, например, совет избран в апреле 1987 года, но только в текущем году он начал работу. В декабре 1987 года только были избраны советы у геологов. В общем, мы допустили в этом серьезные просчеты. Во-первых, было пущено практически на самотек формирование советов трудовых коллективов, их возглавили в основном руководители. И многие не очень-то спешили опереться на самоуправление. Во-вторых, затянули процесс избрания на конец года. Практически пока опыта не наработано. Наверное, и поэтому болезненно идут процессы перестройки хозяйственного механизма.

Многие парторганизации предпочитают «ждущий» режим работы, не находясь на острие проблем, не возглавив по-настоящему демократизацию управления производством. В этом и наш просчет. Мы еще не уделяем нужного внимания первичной парторганизации, а все нити перестройки сходятся к ней. Вопрос повышения боевитости первичек, допущен, на мой взгляд, стать предметом особого разговора на одном из пленумов райкома КПСС. Мы не можем закрывать глаза на то, что партийные бюро, секретари парторганизаций слабо расширяют демократию и гласность, проявляют робость в вовлечении трудящихся в самоуправление, допускают отступления от социальной справедливости.

Сейчас, после проведенных отчетов, мы обращаем больше внимания на те парторганизации, которые не вышли из состояния замедленного осмысления происходящих перемен, по-настоящему не включились в процесс обновления. Это отдельные цеховые парторганизации объединений Пурнефтегаз, Пурнефтегазгеология, Уренгойнефтегазгеология, СМП-611. Нарбатывается неплохой опыт работы совета трудового коллектива в тресте Пурпетрубопроводстрой, Пуровской геофизической экспедиции и другие.

— Владимир Владимирович, никому не надо доказывать что с переходом на новые методы хозяйствования большая ответственность ложится на экономические службы. Какова их роль на первоначальном этапе?

— Трудная наука — экономика. Поэтому трудно переоценить роль этих служб. Переход на новые условия хозяйствования начался на предприятиях района в 1987 году. На полный хозрасчет и самофинансирование перешли с 1 января текущего года только нефтяники и геологи. На подготовительном этапе основная тяжесть легла именно на них. Прямо скажу, что сделано немало по части ликвидации экономической неграмотности. Проводилась учеба по отраслевым программам, продолжается в системе экономического образования. На этом этапе были высвечены заметные пробелы в экономической подготовке руководителей и главных специалистов. Одним словом, положение дел в экономике предприятий остается сложным и противоречивым.

Приведу несколько примеров. С большой инерцией началась работа в объединении Пурнефтегазгеология. По сути дела, наиболее активные формы она приобрела только в четвертом квартале 1987 года, когда включились в экономический всеобуч все службы, более предметно была организована учеба в бригадах, цехах. И главная тактическая

ошибка была та, что на начальном этапе эту работу взвалили только на плечи экономистов. Не погрешу против истины, если скажу, что многие руководители допустили такие просчеты. Только к этой работе подошли в Пуровской геофизической экспедиции, тресте Пурпетрубопроводстрой. Внешне, вроде бы, благополучно обстоит дело у нефтяников, с апреля прошлого года перешли на новые тарифные ставки и оклады, с 1 января — на полный хозрасчет. Однако это кажущееся благополучие, по сути дела, вершилось, так сказать, в верхних эшелонах, настоящего экономического всеобуча не было. О внутрипроизводственном хозрасчете только начинают предметно говорить.

Особенно туго хозрасчет внедряется в строительстве. И здесь немалая доля вины ложится на слабую работу экономических служб, их безынициативность. С пробуксовкой эта работа идет у транспортных строителей: СМП-241, СМП-611, Горем-36, СМП-565, в трестах Тарасовскнефтегазстрой, Пургеолстрой.

У транспортных строителей в прошлом году руководство треста Уренгойтрансстрой решило прогрессивную форму организации труда внедрить наскоком. Вызвали и сказали: «С 1 ноября 1987 года вы работаете на коллективном подряде». Спешно были сформированы хозсоветы трудовых коллективов. Жизнь убедила, что насадить подряд сверху, в приказном порядке, — идея бессмысленная. И даже вредная. Прежде следует подготовить для этого почву — производственную базу, проработать договорные обязательства, гарантировать обеспечение ресурсами. И самое сложное — научить людей работать самостоятельно, не ожидая подсказки. Результат такого реактивного внедрения, конечно, плачевный, все усилия сводились к заключению формального договора, да и то с односторонней экономической ответственностью, только со стороны трудового коллектива. Не лучшим образом дело обстоит в тресте Пургеолстрой.

Энергично работа по подготовке к переходу на коллективный подряд началась только с приходом нового управляющего трестом В. И. Микитюка. Были попытки перевести на бригадный подряд две бригады, однако они

(Окончание на 2 стр.)

Небольшое месторождение Вьюжное определено как спутник Комсомольского месторождения, расположенного на Западно-Пурпейской геологической площадке.

В начале марта здесь на скважине Р-715, где работает бригада Ю. И. Колоколова из Южно-Таркосалинской НРЭ, получен

ЕСТЬ ПРИБАВКА!

нефтяной фонтан. Таким образом в ачимовской толще найдена еще одна прибавка к государственной копилке энергетических запасов.

В. НИКУЛИН,
главный геолог объединения Пурнефтегазгеология.

● ПО ВАШИМ СИГНАЛАМ МЕРЫ БУДУТ ПРИНЯТЫ

В прошлом номере газеты наш читатель т. Бойко сделал упрек редакции в том, что она упустила из зоны своего внимания такую важную проблему, как обеспечение населения продуктами в достаточном ассортименте.

Почта следующего дня, в которой было коллективное письмо рабочих Пуровского рыбозавода, еще раз подтвердила: да, недоработала газета. Вот как ставит вопрос рабоче завод: «Почему не налажено снабжение продуктами питания п. Тарно-Сале? Почему таркосалинцы при наличии в поселке ЦРСа геологов и рыбокоопы вынуждены тратить время (чаще всего рабочее) на поездки в другие поселки за продуктами?»

Недавно, например, нашим работникам довелось побывать в поселке СМП-565. В продовольственных магазинах там можно купить сметану, кур, уток, куриный жир (из которого в Тарно-Сале сделали дефицит). Почему же в Тарно-Сале всего этого нет? Чтобы накормить семью, хочешь не хочешь, а едешь в Пуровск, а иногда в Коротчаево, Пурпе, Уренгой. И стоишь там в очереди, большинство из которой составляют таркосалинцы.

Потери рабочего времени, снижение производительности труда — это прямой ущерб предприятиям. Но, видимо, нет до этого дела ни торговым работникам ЦРСа геологов, рыбокоопы, ни торговому отделу райисполкома».

Вот мы и спросим с вышеназванных инстанций, есть ли им дело до того, что сегодня у таркосалинцев на обеденном столе, и как они собираются выправлять положение. А для этого в ближайшие дни в редакционный клуб деловых встреч пригласим руководителей торговых организаций поселка, ответственных работников райисполкома. Обещаем нашим читателям в последующих номерах газеты оперативно проинформировать их о ходе разговора на этой встрече и о всех принятых на ней решениях.

ОПРЕДЕЛИТЬ ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

17 марта Таркосалинским поселковым Советом народных депутатов была объявлена регистрация неработающих взрослых жителей райцентра. Это одно из мероприятий проводимой в райцентре трудосберегающей политики. Цель регистрации — определить имеющиеся трудовые резервы для решения кадрового вопроса предприятий Тарко-Сале без привлечения работников с «земли».

Сокращение притока рабочих позволит ускорить решение социально-бытовых проблем поселка: обеспечение детскими садами, школами, больницами, жильем, различными товарами. Кроме того, поссовет взял на себя функции бюро трудоустройства. Здесь можно получить информацию о вакансиях.

О. КУШНИКОВА,
секретарь Таркосалинского поселкового Совета народных депутатов.

● ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

„ТРУДНАЯ ПРАВДА“

Под таким заголовком в рубрике «Пресс-центр «В объективе перестройки» в газете № 21 от 18 февраля 1988 года была опубликована статья, в которой шел разговор о ветеранах войны и труда. Наряду с положительными примерами в статье отмечалась безучастность советских органов и руководства рыбозавода к ветерану труда П. В. Кунину, который работал долгое время на советской работе, рыбачил, а с уходом на пенсию этот заслуженный человек не имеет крыши над головой. В ответе на статью директор рыбозавода А. С. Коношевский пишет: «Исполком районного Совета народных депутатов представил гарантийное письмо о выделении квартиры П. В. Кунину в течение текущего года. Этот вопрос был рассмотрен также на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета завода».

В условиях экономической реформы

(Окончание. Нач. на 1 стр.)
провалились. Этот вопрос мы обсуждали на бюро. Сейчас происходит переориентация, идет экономическая учеба, намечен последовательный переход до конца текущего года. И что примечательно — идет поиск. Недавно группа специалистов по бывала в одном из прибалтийских строительных трестов, где хорошо налажена работа по коллективному подряду. Мы поддерживаем такой подход. Торопиться, пороть горячку — тоже нет смысла, но и откладывать в долгий ящик нельзя. Ведь уже сейчас есть жалобы, что кадры начинают уходить к нефтяникам, где уже перешли на новые условия оплаты труда и зарплата намного выше. Так что от разволативности экономических служб, руководителей зависит многое. Конкретной экономике должны учиться сегодня не только специалисты, но и рядовые труженики. Сделано и делается немало, но перестройка экономического мышления только начинается. Этот год нелегкий. Придется подять более глубокий пласт как в экономике, так и в психологии.

— Как, на Ваш взгляд, решается кадровая политика в период демократизации?

— Откровенно говоря, в этом направлении делаем слишком робкие шаги, начиная с нас, бюро райкома КПСС, с секретарей. Не всегда коллегиально решаются кадровые вопросы, нет гласности, не изжита келейность. За это нас справедливо критиковали на прошедших пленумах. Не лучшим образом дело обстоит в первичных парторганизациях. Много просчетов в подборе и расстановке кадров допускается в объединении Пурнефтегаз. Составили здесь вроде бы неплохой резерв, а когда дело доходит до выдвижения, то оказывается, что эти люди еще «не созрели». В НГДУ Тарасовскнефть заместители на чальника меняются один за другим, между прочим все обеспечиваются квартирами в первую очередь. На их место стараются здесь свои кадры не выдвигать, лучше «выписать» из Москвы, других городов, да и возрастом приглашенные далеко за пятьдесят. Им тоже будут наверняка предоставляться квартиры. И что характерно — эти номенклатурные работники коллегиально не обсуждаются на заседаниях парткомов, профкомов. Парткому объединения пора прекратить такую кадровую политику нарушения социальной справедливости.

Генеральному директору В. Г. Агееву трудно расстаться с привычкой административно-командного стиля руководства, несмотря на замечания со стороны бюро райкома КПСС. Внешне все происходит демократично. Ежедневно проводятся заседания советов руководителей, ежедневно — утренние планерки. Но много ли пользы от этой советельской суеты, когда кадры после таких заседаний надолго психологически выбиты из работы. Было бы полезнее это время

затратить на живую работу с людьми на местах. Пора не на словах, а на деле переходить к экономическим методам руководства. Голосовыми связками сейчас дело не решить.

Выраженный командный стиль присущ управляющему трестом Тарасовскнефтегазстрой Ширенко Г. И. Я с большим уважением отношусь к тт. Агееву, Ширенко. Это прекрасные специалисты. Наверное, не все знают, что т. Агеев окончил, кроме института, академию народного хозяйства, а т. Ширенко является лауреатом Государственной премии СССР. И, пожалуй, сложившийся стиль, не их беда — это отпечаток времени. Ведь долгие годы у нас основным критерием оценки руководителя считалось храбрость, умение шумно провести планерку, задавить чье-то мнение и навязать свое. Словом, волонтеристские качества мы пытались заменить словом «волевод». Времена изменились, надо учиться управлять по-новому, а это сложно, болезненно, и скидок никому никаких не должно быть. Учиться практической экономике, навыкам управления, делам в условиях демократизации призваны мы все без исключения, несмотря ни на какие былые заслуги. Этого требует перестройка.

На мой взгляд, хорошо, добро совестно взяли утверждать партийный стиль руководства секретари парткомов объединения Пурнефтегазгеология В. Б. Захаров, треста Пурнефтегазводострой В. А. Филичкин. Не все идет у них гладко, но главные направления взяты правильно, утверждают личной позицией перестройку. Быть самому прорабом перестройки, это сегодня, по жалуй, главное. Самая большая ошибка, болезнь совершить ошибку. А сегодня нужна инициатива, еще раз инициатива и смелый риск. Это касается всех наших кадров. И вообще о стиле работы руководителей, секретарей парторганизаций, их личной позиции в перестройке я предлагаю редакцию повести специальный разговор. Думаю, будет полезным, если мы будем гласно поддерживать настоящих бойцов перестройки и бороться с бюрократами, консерваторами, с теми, кто умеет говорить звонкие фразы о перестройке, а дело не двигает.

К руководству двумя геологическими объединениями пришли молодые перспективные руководители И. Л. Левинзон, А. М. Чернышов. Им вместе с трудовыми коллективами выпала проверка на прочность в условиях демократизации и полного хозрасчета. Время, конечно, покажет, но уже сейчас можно сказать, что им присущи энергия, деловитость, стремление больше опираться на мнение людей, вести с ними диалог, убеждать. Это и есть линия на демократизацию.

Не просто идут процессы демократизации в коллективах района. Есть огрехи при проведении выборов руководителей. Как, на

пример, в УТТ объединения Пурнефтегаз, где выборы проходили более двух месяцев. Но это тоже опыт, чтобы впредь не повторить допущенных ошибок. Самое главное — парткомы, партбюро должны быть на острие проблем демократизации, утверждать высокую дисциплину и порядок. Люди должны видеть: коммунисты спрашивают с себя больше, чем с других.

— Точка зрения партийного работника о состоянии дел в экономическом районе?

— Трудно ответить на этот вопрос однозначно. Вообще народное хозяйство района представляет сложную многоотраслевую структуру. На его территории работают предприятия и организации 11 министерств и ведомств. В экономике района в двенадцатой пятилетке произошли серьезные изменения. Бурно развивается нефтяная отрасль.

За прошедшие два года созданы и работают нефтегазодобывающее объединение Пурнефтегаз, два треста Тарасовскнефтегазстрой, Пурнефтегазводострой общей численностью на сегодня порядка 11 тысяч работающих. Ведется промышленная разработка 4 месторождений, ежегодно нужно вводить в работу два новых месторождения. В 1987 году нефтяники успешно справились с поставленными задачами, сверх плана добыли свыше 130 тысяч тонн нефти. Справились с поставленными задачами геолого-разведчики, обеспечен плановый ввод в эксплуатацию основных фондов, перевыполнены планы по строительству жилья, школ, детских дошкольных учреждений. За достигнутые успехи нам при своем первом месте в округе вручено переходящее Красное знамя. За всем этим заслуга наших трудовых коллективов.

Но удовлетворенности нет. Коренного поворота в экономике района не произошло. Пока развитие идет за счет экстенсивных факторов, значительный рост в цифрах нам дает Пурпейский нефтегазовый регион. В прошлом году мы освоили не многим более 600 миллионов рублей капложений, в 1988 году предстоит освоить уже около 800 миллионов рублей. Более чем в два раза увеличивается объем добычи нефти. В текущем году предстоит ввести в эксплуатацию Губкинский газоперерабатывающий завод (I очередь). Темпы большие.

Продолжается приток новых людей в геологические поселки. Этот процесс нам надо просто новить, ввести жесткую ресурсосберегающую политику, пока это мы делаем только в призывах и лозунгах. В экономике пока не включен такой мощный рычаг как внутрихозяйственный хозрасчет. Это очень важный момент. На это мы сейчас ориентируем работу партийных организаций. Так что рано говорить о каком-то успехе, главное сейчас сосредоточиться на решении этих проблем. Тогда мы реально сможем ощутить качественные сдвиги.

Хроника партийной жизни

С начала марта в большей половине партийных организаций района прошли собрания, на которых коммунистами рассмотрены задачи первичных организаций, вытекающие из постановления ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной партийной организации по приему в партию и укреплению партийных рядов», вопросы по повышению действенности партийной и экономической учебы в свете требований XXVII съезда КПСС, стиль и методы работы руководителей среднего звена.

В партийном комитете объединения Пурнефтегазгеология состоялось совещание секретарей первичных партийных организаций объединения по вопросам приема в партию, рассмотрения персональных дел коммунистов, выполнения постановлений парткома и вышестоящих парторганов.



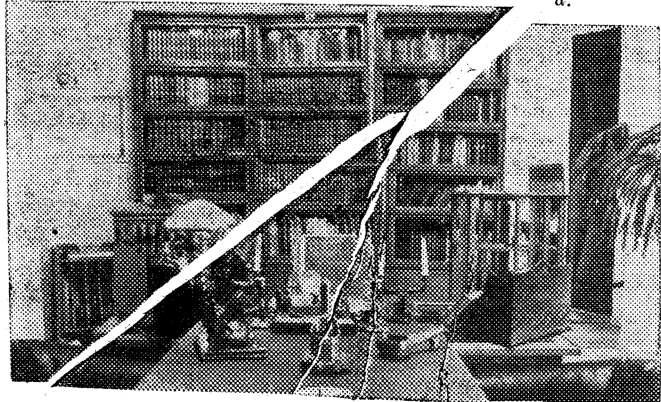
13 марта 1918 года Владимир Ильич Ленин подписал телеграмму всем Советам. «Всем. Всем. Всем. Правительство Федеративной Советской Республики, Совет народных комиссаров и высший орган власти в стране — Центральный исполнительный комитет Советов рабочих, солдатских, крестьянских и казачьих депутатов прибыли в Москву. Адрес для сношений: Москва, Кремль, Совнарком или ЦИК Совдеп...»

Воспоминания современников, биографическая хроника вождя пролетарской революции сохранили для нас подробности исторического дня, когда Москва стала столицей первого в мире социалистического государства. Илья Ленин, накрепко связано в нашей памяти с Москвой и Кремлем. Здесь он работал и жил. Сюда в его адрес шли десятки тысяч телеграмм и писем со всех концов свободной страны. Здесь проходили заседания Совнаркома.

Почти ежедневно в своем кабинете В. И. Ленин принимал посетителей. Это были рабочие и крестьяне, представители интеллигенции, иностранные коммунисты, зарубежные гости. Сюда приходили за помощью, за советом. Здесь обсуждались важнейшие проблемы строительства социализма, вспыхивали споры, политическая полемика.

В этом здании и сегодня работает Советское правительство. Но в кремлевском кабинете и квартире Ленина царит музейная тишина. Бережно сохранена обстановка, книги и личные вещи, принадлежавшие семье Владимира Ильича. Каждый день здесь встречают гостей. Кабинет и квартиру Ленина посетило уже около двух миллионов человек из 115 стран мира.

На снимках: В. И. Ленин беседует с английским писателем Гербертом Уэллсом. Октябрь 1920 года; рабочий кабинет Владимира Ильича Ленина.



(Фотохроника ТАСС).

На совещании были также обсуждены вопросы партийно-политического обеспечения выполнения производственной программы, всей работы, направленной на ликвидацию отставания в разведочном бурении, а также задачи первичных партийных организаций, секретарей партийных бюро и их заместителей по идеологии по повышению роли стенограмм печати, активизации участия коммунистов в деятельности средств массовой информации района она в свете прошедшего X пленума райкома КПСС, посвященного усилению партийного руководства средствами массовой информации в условиях перестройки.

* * * * *

Во вновь созданной в объединении Пурнефтегазгеология Тарасовской экспедиции по испытанию скважин в составе партийного комитета объединения создана цеховая партийная организация с правами первичной. Секретарем партийного бюро избран инженер газовой службы экспедиции Николай Николаевич Поляков.

● ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

НЕ ГОСТЬ, А ХОЗЯИН

Наверное, не много радости испытывает человек, обнаруживший вдруг свои просчеты, ошибки. И тем не менее — даже подобное разочарование куда полезнее и эффективнее, чем благодушное нежелание бороться со своими промахами.

Сегодня, когда повсюду пытаются уяснить, с чего все же практически начать хозяйственный расчет у себя на предприятии, не все, к сожалению, понимают одну важную вещь, которую хорошо понял мастер по испытанию скважин из Уренгойской НГРЭС Рафик Зелимович Мирзоев. В Салехарде, на трибуне совещания переломных мастеров Главтюменьгеологии, он поделился таким невеселым выводом. «Хозрасчет застал нас врасплох!» — сказал он. И мысль эту доказал. Ведь жизнь сама давно и настойчиво подталкивала к новой системе хозяйствования. И необходимой ступенькой к ней был бригадный подряд, которым — конечно же, только на бумаге — работали многие бригады. Тот, кто в свое время понял его преимущества и выгоды, сегодня «во всеоружии». Тот, кто примирился с фиктивным бригадным подрядом, не научился главному: считать. Ведь что такое по сути дела был этот самый подряд? Счет. Каждой копейке, каждому килограмму цемента, каждому винтику. Экономить — экономили, даже премии за экономию получали, а вот хозяйски распоряжаться имуществом, избавляясь от лишнего, ненужного, в конечном итоге даже из него извлечь пользу — не научились. И именно поэтому, считает мастер, такой низкой была заинтересованность мастеров в научно-техническом прогрессе.

Вот так и получилось, что к хозрасчету ока-

зались не готовы. Растерялись. Показалось, что «невиданный зверь». Как к нему приспособиться?

Инструкций, памяток, указаний — множество. Но вот готовых практических рецептов никто не предлагает. Потому-то и ценно то, как каждый сегодня понимает суть нового хозяйственного механизма. Бригада Р. З. Мирзоева, думается, в общий этот «рецепт» внесет свои четкие рекомендации! Ведь она давно славится умением работать. Сегодня трудится двумя звеньями. На этот год приняла обязательства: испытать 5 скважин, 25 объектов. И сделать все, чтобы каждый объект был испытан качественно. Качество — залог успеха при новой системе, и сам мастер это отлично понимает.

И еще одно убедило в том, что бригада Р. З. Мирзоева настроена на серьезный лад, готова действительно работать по-новому. Ведь сколько мастеров выступило на том совещании и о разных важных вещах говорили, но лишь один Рафик Зелимович заговорил о том, что лично его волнует не меньше, наверное, а больше, чем грядущие экономические преобразования. «Смогут ли геологи работать по-новому, — сомне невается он, — если по-прежнему варварски станут относиться к природе Севера?».

Действительно, ведь у испытателей сегодня, несмотря на то, что их вина перед природой, перед северной тундрой, очень велика, по-прежнему нет необходимой техники, чтобы провести, например, рекультивацию.

Когда он работал на Яро-Яхинской площади, рассказывал мастер, там было три прекрасных озера, синих озера с рыбой. Сегодня осталось только два. Рыба в озере умерла, потому что на его берегу построили буровую! Теперь перетаскивали вышку на берег второго озера. Так не пора ли остановиться? «Это наше богатство, — с болью заявил с трибуны совещания Р. З. Мирзоев, — так не пора ли перестать разминивать его так безжалостно?».

Что ж, если человека волнуют эти проблемы — значит, человек на Севере не временный гость, а основательный хозяин.

Сотрудники лаборатории патологической физиологии НИИ фармакологии Томского научного центра Академии наук СССР ведут большую научную работу в области лечения различных заболеваний кроветворных тканей.

На снимке: кандидат медицинских наук В. Н. Шахов и старший лаборант Е. В. Симанина за изучением процесса деления клеток крови.

(Фотохроника ТАСС).

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ДО КАКИХ ЖЕ ПОР!

Я никак не могу согласиться с тем, что услышал в воскресной радиопередаче и прочитал в «Северном луче» за 16 марта относительно работы нашего узла связи. Уверен, мое мнение разделяет и большинство подписчиков.

Еще жива в памяти подписная кампания, характерная тем, что эта была, по сути, первая такая кампания в условиях перестройки, коснувшейся всех наших периодических изданий. В «Союзпечати» я узнал, что минувшая подписка оказалась самой большой в районе за последнее время. Но вот когда подписка прошла, между издательствами и нами, читателями, встала организация, предусмотрительно ничего не обещавшая. Это — наш районный узел связи.

Представьте себе такую ситуацию. Вы купили в магазине книгу, а дома обнаружили в ней отсутствие нескольких глав. Магазин безусловно вернет деньги за всю книгу, а не за недостающие главы. Но не такие простачки наши почтовые работники! После длительных препирательств мне согласились вернуть деньги за недоставленный номер журнала. А как же быть с публикуемым в нем романом, по вине узла связи периодически лишаемым той или иной главы? Да и доказать, что тебе не доставили какой-то номер, ох как сложно! Наш славный РУС тут же в недополучении периодики обвинит именно тебя за твое же ротозейство. Как здорово высказалась по-этому поводу заместитель начальника районного узла связи Л. Н. Абаева про наши незапирающиеся почтовые ящики, подводя к мысли, что почту кто-то растаскивает (на обертки, что ли?). Но тогда придется согласиться и с дикой мыслью, что в райцентре, а то и во всем районе, действует некая таинствен-

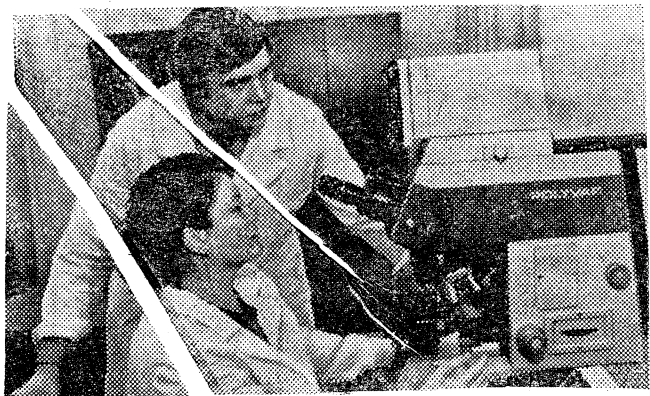
ная (но до чего же культурная!) антипочтовая «мафия». Надо же, из всех (в том числе и запираемых) ящиков одновременно исчез «Огонек» № 3, половина подписчиков лишилась «Юности» № 1, а уж за «Здоровьем» эта «мафия» охотится круглосуточно, изымая номер за номером.

Кстати, о почтовых ящиках. Обвинение подписчиков в ротозействе шито белыми нитками, ибо мы, подписчики, вправе спросить: а кто же должен оснащать этими (запирающимися!) почтовыми ящиками сдаваемые в эксплуатацию дома? И ответ будет такой: уже многие десятилетия по всей нашей огромной стране Министерство связи оснащает всякое, сдаваемое в эксплуатацию жилье, не только радио сетью, но и почтовыми ящиками, на что имеются и соответствующие приказы, о чем хорошо известно и соответствующим приемным комиссиям. А если учесть, что простейший почтовый ящик в наших магазинах вещь дефицитная, чего удивляться, что многие подписчики сами лепят их себе, кто во что горазд.

Должен ли РУС нести материальную ответственность за недоставку подписки, и в каком размере? Как оформить и куда направить претензии по недополученной периодике, а самое главное — как можно доказать, что ты действительно недополучил что-то, если контроль за прохождением периодики в узле связи по-настоящему не налажен, а почтальоны путаются в том, кому и что положено принести? Я очень надеюсь, что правые органы ответят мне и другим подписчикам через газету о том, какие же все-таки у нас, подписчиков, права, а у работников связи обязанности, и наоборот.

Ф. ЦУКЕРМАН.

п. Тарко-Сале.



● ПО ПРС СЪЕМЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

РЕКОМЕНДАЦИИ

О ПОРЯДКЕ ИЗБРАНИЯ СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ (ОБЪЕДИНЕНИЙ)

3. Замещение должностей специалистов и руководителей на конкурсной основе

(Окончание. Начало в № 34).

26. С целью повышения объективности отбора высококвалифицированных специалистов на должности, где особое значение имеют профессиональные качества работников, рекомендуется применять конкурсную систему подбора и замещения вакантных должностей.

На основе проведения конкурсов могут замещаться должности главных специалистов, специалистов, а также руководителей, не предусмотренных к избранию. Руководитель предприятия совместно с советом трудового коллектива принимает решение о том, какие вакантные должности замещаются по конкурсу.

Настоящий порядок проведения конкурсов не затрагивает порядка и условий проведения конкурсов на замещение должностей, установленных отдельными решениями правительства СССР.

27. Для проведения конкурса решением руководителя предприятия (структурной единицы объединения) создаются конкурсные комиссии. В от-

дельных случаях по решению руководителя предприятия конкурсная комиссия может проводить конкурс на замещение нескольких вакантных должностей. В состав комиссий включаются представители советов коллективов, администрации, партийных, профсоюзных и других общественных организаций, высококвалифицированные специалисты соответствующего профиля.

Основная задача конкурсной комиссии — дать рекомендации руководителю предприятия о назначении на должность конкретного лица из числа претендентов, участвовавших в конкурсе.

28. Объявления о проведении конкурсов, сроки подачи заявлений, требования к профессионально-квалификационным и другим качествам кандидатов рекомендуется публиковать в отраслевой и местной печати, ход конкурса и его итоги широко освещать средствами массовой информации предприятия.

29. Выдвигать кандидатов на должности, замещаемые на конкурсной основе, могут, с согласия самих кандидатов, партийные и общественные организации, совет трудового коллектива и коллективы подразделений, а также администрация предприятия. Свою кандидатуру для участия в конкурсе вправе предложить любой трудя-

щийся, отвечающий по своим профессионально-квалификационным и другим качествам требованиям, предъявляемым к той или иной должности.

30. На основании собеседований, а также представленных документов комиссия производит оценку кандидатов на замещение должности с точки зрения наличия у них необходимого опыта работы, уровня образования, соответствия их специальности и квалификации предъявляемым требованиям по данной должности, а также с учетом мнения трудового коллектива о кандидатах. Кандидатам, которые отвечают этим условиям, комиссия вправе предложить разработать рефераты по проблемам, связанным с их будущей работой, в целях выявления их компетентности как специалистов.

31. На основе собеседований с кандидатами, оценки подготовленных ими рефератов, используя другие методы изучения деловых качеств претендентов, конкурсная комиссия принимает решение о рекомендации того или иного лица на замещение вакантной должности, по которой был объявлен конкурс.

Конкурсная комиссия принимает решение путем открытого или тайного голосования большинством голосов. При равенстве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии.

32. Назначение по результатам конкурсов производится руководителем предприятия (структурной единицы объединения) с учетом решения конкурсной комиссии.

НАДЕЖДЫ «ОЛИМПИАДЫ»

Месяц назад в третьем микро районе райцентра был открыт ледовый корт «Олимпия».

— Здесь я первый раз в своей жизни катался на коньках по льду, — говорит Миша Герасимчук, семиклассник из школы № 2.

Его товарищу Сергею Калинин, тоже семикласснику из Таркосалинской средней школы № 1, повезло больше. Он с родителями приехал в Тарко-Сале три года назад. И поэтому раньше — на «земле» — оценил достоинства хоккея на льду. Теперь они вместе тренируются в «Олимпии» под руководством В. В. Подошлого. Директор крытого катка Н. Д. Русских уехал в Ригу, чтобы купить им и их товарищам хоккейную форму.

С приходом в «Олимпию» специалиста здесь откроется секция фигурного катания.

Спрашиваю В. В. Подошлого: назвали ли «Олимпией» в надежде воспитать олимпийских чемпионов?

— Я за развитие массового спорта, за здоровье наших детей, — сказал Виталий Васильевич. — Один из тормозов в этом деле — отсутствие в магазинах ОРСа геологов спортивного инвентаря. Приходят мальчишки записываться, а я их взять не могу — нет коньков. Пользуясь случаем, обращаюсь через газету к руководителям ОРСа: помогите таркосалинским ребятишкам выйти на лед!

Л. БАЖУКОВА.

ФЕСТИВАЛЬ, ФЕСТИВАЛЬ...

В минувшую субботу в районном Доме культуры прошло открытие фестиваля «Пуровская весна».

Коллектив художественной самодеятельности ПГЭ первым показывал свою программу. Горячими аплодисментами зрителей были награждены ВИА «Радуга» (руководитель В. Мопсик), танцевальный коллектив «Морошка» (руководитель Н. Пятин) солисты Алла Смолина, Валентина Таранда, Владимир Лобастов. Дружный смех сопровождал байки, исполненные Л. Грабаревым.

Были и сюрпризы. Песня «Эпизод» Р. Паулса, исполненная Александром Кимом, явилась подлинным событием фестиваля новой программы ПГЭ. Лиризм, чувство меры и прекрасное исполнительское мастерство говорят о его незаурядности. Жаль только, что А. Ким был представлен всего одной песней. На заключительный концерт (он состоится 17 апреля) отобрано шесть номеров. Это песни «Алло», «Не по забудь», «Эпизод», «Песня о Тарко-Сале», танцевальная картинка «Строители» и басня «В зоопарке».

27 марта свою программу покажут трест Пургеолстрой, РСПУ, ОРС геологов, рыбкооп и аппарат производственного объединения Пурнефтегазгеология.

А. САРЕНКО,
директор РДК.

Редактор В. С. МОТИЦ.

НОВЫЙ БАНК—НОВЫЕ УСЛУГИ

В целях создания вкладчикам дополнительных удобств, совершенствования и расширения без наличных расчетов с торговыми, бытовыми организациями принято предложение о применении на территории РСФСР чековой книжки Сберегательного банка СССР для расчетов вкладчиков за промышленные товары и бытовые услуги, а также получения на личных денег. Операции по выдаче чековых книжек выполняют учреждения Сберегательного банка СССР. Чековая книжка выдается вкладчикам Сберегательного банка на любую сумму в

полных рублях в пределах остатка средств на счете по вкладу до востребования. При получении чековой книжки вкладчик вносит в учреждение Сберегательного банка плату в размере пяти копеек за каждые полные и неполные 100 рублей суммы выдаваемой чековой книжки.

Чековая книжка является именным денежным документом и предназначается для расчетов вкладчиков за промышленные товары, покупаемые в магазинах, за услуги, предоставляемые предприятиями бытового обслуживания

и другими предприятиями.

Владелец чековой книжки также может получить в учреждениях Сберегательного банка на территории РСФСР наличные деньги (как и по аккредитиву).

Чековая книжка действительна два года со дня ее выдачи. При наличии неиспользованных чеков срок действия чековой книжки может быть продлен еще на два года.

Новая чековая книжка выдается вкладчику после поступления в учреждение Сберегательного банка всех использованных че

ков из выданной ранее чековой книжки.

Бланки чековых книжек получены и Пуровским отделением Сбербанка СССР, однако многие клиенты ждут отпусков, мол, поедом и возьмем, но так как срок действия чековой книжки два года, то лучше позаботиться заранее и уже сегодня обратиться в один из филиалов или отделение нашего банка для получения книжки, чтобы к отпуску не создавать лишних очередей.

Т. ОПЛЕТАЕВА,
заместитель управляющего
Пуровским отделением
Сбербанка СССР.

22 марта, ВТОРНИК I ПРОГРАММА

15.00 Новости. 15.15 Пржектор перестройки. 15.25 Программа телевидения Чечено-Ингушской АССР. 16.20 Выступление юных музыкантов Японии в ГДР. 16.55 Киноафиша. 17.25 «Народное творчество». 17.55 Сегодня в мире. 18.15 Премьера докумен

перестройки. 21.15 Хоккей. Чемпионат СССР. «Спартак» — «Крылья Советов». 22.45 Новости.

III ПРОГРАММА

17.30 Новости. 17.40 «Поезд в Москву». Документальный телефильм. 17.55 Всероссийская декада народной музыки. В перерыве — Спокойной ночи, малыши!

НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ

тального фильма «Неперсональное дело». 18.50 Встреча в концертной студии Останкино с кинорежиссером С. Н. Колосовым. 20.30 Время. 21.05 Проектор перестройки. 21.15 Выступление духового оркестра «Геликон». 21.30 «Резонанс». Путь к миру в «горячих» точках. 23.00 На родные мелодии. 23.15 Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

12.05 «Вот такая история». Художественный телефильм. 13.45 Новости. 13.55 Сельский час.

ТЮМЕНЬ

17.30 Хроника новостей. 17.35 Документальный фильм. 17.45 Реклама. 17.50 «Балетмейстер Юрий Григорович». Фильм. 19.00 Тюменский меридиан. 19.20 Премьера мультфильмов для детей. В перерыве — Спокойной ночи, малыши! (М.) 19.55 Актуальный комментарий. 20.20 Фильм.

МОСКВА

20.30 Время. 21.05 Проектор

23 марта, СРЕДА I ПРОГРАММА

6.00 «120 минут». 8.05 «Сельское хозяйство». 8.25 В мире животных. 9.25 Выступление юных музыкантов Японии в ГДР. 10.00 Киноафиша. 10.30 «Народное творчество». 11.00 и 15.00 Новости. 15.15 Проектор перестройки. 15.25 Концерт. 15.50 «Каникулы! Каникулы!». 16.50 Премьера документального фильма «Наказ». 17.50 Сегодня в мире. 18.10 Антология короткого рассказа. Ю. Казаков. «По дороге». «Запах клевера». 18.40 Премьера фильма-концерта «Весенняя элегия». 19.00 Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «С юбилеем подождем». 20.30 Время. 21.00 Проектор перестройки. 21.10 Всероссийская декада народной музыки. 22.50 Футбол. Товарищеская встреча олимпийских сборных команд ГДР и СССР.

II ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15

Научно-популярные фильмы из цикла «Геометрия для малышей». 8.35 и 9.35 Музыка. 4-й кл. И. Стравинский. «Петрушка». 9.05 Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 Учимся СПТУ. Этика и психология семейной жизни. 10.35 и 11.35 История. 9-й кл. 11.05 Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05 «Города и годы». Документальные телефильмы. 12.45 Новости. 12.55 «Этот фантастический мир». По произведениям Р. Брэбери и К. Булычева.

ТЮМЕНЬ

17.25 Хроника новостей. 17.30 «Пока не поздно». Документальный фильм. 18.30 Теплост ГАИ. 19.00 Тюменский меридиан. 19.20 «С бала на корабль». Научно-популярный фильм. 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 «Флуераш». Фильм-концерт. 20.15 «Красавка». Телевизионный фильм.

МОСКВА

20.30 Время. 21.00 Проектор перестройки. 21.10 «Зона БАМ. Постоянные жители» Документальный фильм. 21.30 Футбол. Товарищеская встреча. Сборная Греции — сборная СССР. 22.15 «Иллюзион». Художественный фильм «Сорок первый». 00.00 Музыкальная передача «Утренняя почта». 00.30 Новости.

III ПРОГРАММА

17.30 Новости. 17.45 Премьера документального фильма «Поле ратной славы». 17.55 «...До шестнадцати и старше». 18.40 Рекла

ма. 18.45 Ритмическая гимнастика. 19.15 Е. Светланов. «Деревенские сутки». 19.25 За безопасность движения. 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 Фильм-концерт.

24 марта, ЧЕТВЕРГ I ПРОГРАММА

6.00 «120 минут». 8.05 Е. Светланов. «Деревенские сутки». 8.15 Футбол. Товарищеская встреча. Сборная Греции — сборная СССР. 9.00 «Товарищ Виктор». Документальный телефильм. 9.30 Фигурное катание. Чемпионат мира. 10.45 Футбол. Товарищеская встреча олимпийских сборных команд ГДР и СССР. 11.30 Новости. 11.40 «С юбилеем подождем». Художественный фильм. 14.50 Новости. 15.00 Документальный фильм. 15.20 Фильм — детям. «Первоклассница». 16.25 «...До шестнадцати и старше». 17.10 Человек и закон. 17.40 Сегодня в мире. 18.00 Концерт. 20.30 Время. 21.05 Фигурное катание. Чемпионат мира. 22.20 Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика. 8.20 Народные мелодии. 8.35 «Лесная быль». Научно-популярный фильм. 9.35 Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05 Фильм — детям. «Если верить Лопотухину». 1-я серия. 11.10 Премьера документального телефильма «Песня на всю жизнь». 11.40 Испанский язык. 2-й год обучения. 12.10 Премьера документального фильма «Эстафета поколений». 12.30 Играет квин

тет духовых инструментов «Серенада». 13.00 Новости. 13.10 «Этот фантастический мир». По произведениям И. Ефремова и Р. Джоунса.

ТЮМЕНЬ

17.35 Хроника новостей. 17.40 «Шаг от пропасти». Документальный фильм. 18.10 «Сельское хозяйство». 18.30 Песня в бро нежилете. 19.00 Тюменский меридиан. 19.20 «Чемоданчик». Телефильм. 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 Догматы и домыслы. 20.15 Фильм.

МОСКВА

20.30 Время 21.05 «Музыка — душа твоя, Россия».

III ПРОГРАММА

17.30 Новости. 17.45 Служу Советскому Союзу! 18.45 Ваш выход, артист! А. Акопян. 19.00 Ритмическая гимнастика. 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 «Для всех и для каждого». 20.15 Документальный телефильм.

Объявления

Предлагаю услуги по изготовлению оконных блоков, дверей, плинтусов, рам балконных и др. изделий за наличный расчет. Обращаться в столярный цех на ул. Ненецкой с 8 до 16 час.

В ПУРОВСКИЙ РЫБКООП на постоянную работу требуются юристконсульт, товаровед, по овощам и сельхозпродуктам на время декретного отпуска, товаровед культуртоваров на постоянную работу.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотипист Р. Харисова, метранпаж В. Анисимова, печатник А. Пяк.

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 520. Тираж 3582.

Индекс 54300.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3.