

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года.

СУББОТА,
11 июня 1988 года.

№ 70 (1533) -
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам, четвергам
субботам.

ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС

ДОКАЗАНО ХОДОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

В п. Пурпе, где в настоящее время базируется 13 организаций, состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, на котором обсуждались Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. Выступая перед собравшимися, первый секретарь райкома КПСС Л. С. Баяндин отметил, что Тезисы широко обсуждаются в нашей стране, в дискуссиях принимают участие коммунисты, все трудящиеся страны. Этот важный исторический документ глубоко и всесторонне анализируется на партийных собраниях, в трудовых коллективах нашего района.

Как известно, на предстоящей партконференции будет идти принципиальный разговор о ходе реализации решений XXIII съезда КПСС, основных итогах первой половины XII пятилетки и задачах партийных организаций по углублению процесса перестройки, о мерах по дальнейшей демократизации жизни партии и общества. Вопросы, которые выносятся на рассмотрение конференции, имеют жизненное значение, так как предстоит дать реалистическую оценку сделанного, подойти к тому, что достигнуто, с позиции критического и самокритического анализа, разобраться, как выполняются принятые решения, остро поставить вопросы, требующие первоочередного внимания, обобщить положительный опыт, определить перспективу дальнейшего движения вперед.

На состоявшемся пленуме областного комитета партии избраны делегаты на Всесоюзную партконференцию, в числе 43 делегатов — бригадир каменщиков СМП-241 объединения Тюменьстройпуть В. П. Заскока.

Л. С. Баяндин ознакомил присутствующих с биографией делегата. Виктория Павловна работает в поезде с 1974 года, возглавляемый ею коллектив постоянно выполняет производственные задания. Она принимает активное участие в общественной жизни транспортных строителей, является членом ревизионной комиссии обкома КПСС, членом бюро первичной парторганизации.

Далее Л. С. Баяндин говорил о том, что необходимо повышать роль партийных организаций, Советов на местах, хозяйственных руководителей организаций и предприятий за выполнение намеченных планов, больше проявлять заботы о людях, об их социальных нуждах. Этим и другим вопросам большое внимание уделено в Тезисах ЦК КПСС.

Сегодня волнуют вопросы состояния дел в коллективе транспортных строителей. Навязанный силовым методом коллективный подряд со стороны вышестоящих организаций тому же СМП-611 ничего не принес, кроме вреда. Из-за слабой обеспеченности строителей материалами упала производительность труда, людей не удовлетворяет заработная плата, слабо решаются вопросы социального значения. Сегодня далеко не удовлетворяют темпы, которыми ведется строительство школы в поселке железнодорожников. Однако со стороны треста да и объединения Тюменьстройпуть не принимаются должных мер. Стройку лихорадит отсутствие необходимых строительных материалов, конструкций. Неудовлетворительно ведется подготовка к новому учебному году действующей школы в п. Пурпе. Практически ни трест Пурпетрубопроводстрой, ни трест Тарасовскнефтегазстрой по-настоящему не приступили к ремонту своих корпусов. Пока руководители этих крупных организаций отделываются одним общанием.

В п. Пурпе не проводится никаких культурных мероприятий, молодежь предоставлена сама себе. Работа Дома культуры находится на стадии застоя. Много вопросов у населения поселка к торговле, которую осуществляет отделение орс СМП-565. Кстати, эта организация ничего не делает для наведения порядка на территории базы. Кругом горы мусора, ограждения повалились, а на все эти безобразия работники пожарной охраны, да и санэпидстанции смотрят сквозь пальцы. Нет элементарного порядка на территории поселка железнодорожников, на пристанционной территории. Весь поселок нуждается в тщательной санитарной очистке.

Поселковому Совету, всем общественным организациям нужно засучив рукава взяться за работу и навести должный порядок в своем доме.

Обсуждение Тезисов ЦК КПСС затронуло многие ключевые вопросы, в том числе и торговое обслуживание населения. Начальник орс № 22 Ю. Г. Волчок отметил, что в орс слабая торговая база. Строители мало уделяют внимания этим вопросам, а вышестоящим организациям, в том числе и Главку, как будто и дела до этого нет, лишь спускают вниз всевозможные циркуляры. Больше бы было дела, если бы упразднить областные и республиканские торговые базы, то есть ликвидировать многоступенчатость и сделать торговлю по принципу «предприятие — магазин». Надо изживать иждивенчество, воспитывать у каждого чувство хозяина своего предприятия, страны. И тут большая роль отводится идеологическим работникам, партийным организациям.

Принимавший участие в обсуждении Тезисов ЦК КПСС, управляющий трестом Тарасовскнефтегазстрой Г. И. Ширенко отметил, что повышается роль коммунистов, партийных организаций в проведении решений партии в жизнь, критики и самокритики, коллективизма. Роль партийных органов нужно повышать в деле идеологического воспитания трудящихся, больше работать непосредственно с людьми, а Советам больше дать самостоятельности, как это записано в Тезисах, в хозяйственных делах. Ширенко внес два предложения на партийную конференцию: интересы дела уже сегодня требуют присвоить п. Губкинскому статус города и подумать, о том, чтобы как можно быстрее перевести райком и райисполком в регион нефтяников, так как здесь решаются главные задачи по освоению богатств Тюменского Севера.

Чтобы снять многие социальные вопросы в будущем городе нефтяников, необходимо заняться многоэтажной застройкой. Пока эти и другие вопросы не решаются ни на одном уровне, в том числе и в Министерстве нефтяной промышленности СССР.

О проблемах развития нефтегазового региона, строительства объектов транспортного назначения говорили в своих выступлениях начальник управления внутрипромыслового сбора и переработки газа В. Г. Велицкий, начальник СМП-611 В. Я. Шперлинг и другие.

На собрании актива остро стоял вопрос об охране природы. Надо сказать, что все организации природоохранные мероприятия сводят к нулю, никто не несет персональной ответственности за варварское отношение к лесотундре. Сплошь и рядом без отвода земельной площади роятся котлованы, уничтожаются лесные массивы. Планы рекультивации существуют практически только на бумаге.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



Комсомолка Надежда Туркова третий год трудится осмотрщиком в пункте технического обслуживания вагонов на станции Сывдарма.

НА СНИМКЕ: Н. ТУРКОВА.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.

Поправка в обязательствах

Состоялась конференция трудовых коллективов объединения Пурнефтегаз, где был обсужден и принят план социально-экономического развития нефтегазового региона на предстоящей год. С докладом выступил за меститель генерального директора объединения Е. М. Колодий. Взвесив свои возможности и резервы, нефтегазодобытчики сделали поправку в прежде принятые социалистические обязательства. Так на пятилетку было запланировано подать в магистраль страны 10 миллионов 40 тысяч тонн нефти. Встречным планом предусмотрено увеличить, показа

тель на 400 тысяч тонн углеводородного сырья. Следует сказать, что промысловики НГДУ Тарасовскнефть решили к этой цифре добавить еще 20 тысяч тонн нефти. В связи с досрочным пуском Губкинского ГПЗ решено увеличить добычу попутного газа.

Сделаны поправки во многие пункты госзаказа — в эксплуатационном бурении, объеме капитальных вложений, фондах социального развития и других.

Р. ШАЙДУЛЛИН,

член совета трудового коллектива объединения Пурнефтегаз.

Отставания не будет

Опережая график, трудятся в нынешнем году промысловики НГДУ Тарасовскнефть. За пять месяцев они добыли сверх плана 28 тысяч 555 тонн «черного золота». А вот июнь тарасовские нефтяники начали с минуса. Пока он составляет 666 тонн.

Этот факт комментирует начальник нефтегазодобывающего управления Алексей Леонидович Демин:

— Дело в том, что госзаказ

на июнь у нас значительно выше, чем в предыдущем месяце. Это связано с тем, что в июне мы должны ввести в эксплуатацию 16 новых скважин. Буровики Чечено-Ингушского и Октябрьского управлений буровых работ дали слово на днях сдать «под ключ» пять скважин с плановым суточным дебетом. На новых нефтяных точках бригады освоения ведут последние операции. Мы же готовы принять первую скважину. Так что считаю: через неделю — другую мы не только преодолеем отставание, но и начнем опережать плановую добычу.

В. НЕДРАЧУН.

Слово сдержали

Встав на трудовую вахту в честь XIX Всесоюзной партийной конференции, коллектив автобазы треста Пурпетрубопроводстрой 1 июня выполнил один из основных пунктов принятых социалистических обязательств на 1988 год. План трех лет двенадцатой пятилетки по объему перевозок выполнен на 104,9 процента, при установленном задании 5225 тысяч тонн перевезено 5481 тысяча тонн народнохозяйственных грузов, прибыль составила 5350 тысяч рублей.

А. МУСИХИН,

начальник автобазы треста ПТПС.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ: СТИЛЬ ОБНОВЛЕНИЯ

ИСКАТЬ И НАХОДИТЬ

НОВЫЕ ПОДХОДЫ В ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ, ДОБИВАТЬСЯ РЕШИТЕЛЬНЫХ СДВИГОВ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

В углубляющейся, набравшей силу перестройке районные и городские комитеты партии по праву находятся на переднем крае. Кто, как не это звено, ближе всего к трудовым коллективам, их делам и заботам?

От стиля, их деловитости зависит многое. Решительно ломать устаревший стиль — требование времени. Прежде всего надо бесповоротно отказаться от методов административно-хозяйственного управления, помнить о том, что райком — это орган политического руководства. На

1. Райком и первичная

Через первичную парторганизацию, трудовой коллектив проходит передовая линия перестройки. Важность перестройки первичного звена партии обусловлена тем, что именно здесь, в политическом ядре коллектива, материализуется партийная политика, осуществляются в практических делах задачи перестройки. Требования новые, а подходы к первичке, к сожалению, остаются старыми.

Хочу начать свои размышления именно с этой проблемы. И, прежде всего, потому, что еще многие парторганизации продолжают работать по старинке, остаются наблюдателями перестроенных процессов, а не их боевыми организаторами. Думаю, что разговор об этом можно будет продолжить, а чтобы он не по-

развитие экономики, социальной сферы он активно влияет присущими ему методами. Сейчас по всей стране идет обсуждение Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. Обсуждение — не любезный обмен мнениями, это — поиск, принятие решений как дальше жить и работать. Сегодня редакция публикует размышления второго секретаря райкома КПСС В. В. Осинского о некоторых проблемах партийного руководства, стиле работы райкома, его позиции.

лучился однобоким, есть необходимость увязать его с позицией райкома партии по отношению к первичке.

Надо откровенно признать, не сложилось у нас в райкоме четкой системы в руководстве первичными. Не сумели мы перенести центр работы по перестройке в трудовые коллективы, опираясь на первичные парторганизации, хотя только через них мы можем включить каждого коммуниста в активную работу. Вопрос этот не простой, отдельными поправками его не решить, нужна коренная ломка стиля работы райкома по отношению к первичке, к секретариату парторганизации. Им нужна действенная помощь и поддержка.

Секретарь парторганизации чаще, чем любой другой, сталкивается с проблемой выбора. И что особенно важно помнить, заняв им позиция накладывает отпечаток на поступки многих людей.

Каким должен быть партий-

ный вожак, кого избирать на эту хлопотную должность?

К сожалению, за многие годы в оценке работы первичных организаций прочно утвердился «валовой» подход: хороши экономические показатели — стало быть и секретарь хорош.

Часто слышишь о проблеме взаимоотношений партийного секретаря и хозяйственного руководителя. Какие принципы положены в основу их отношений: интересы дела или соображения личного спокойствия и благодушия? Мне много лет пришлось работать непосредственно в трудовых коллективах, возглавляя первичные организации численностью от 300 до трех тысяч коммунистов, был и хозяйственным руководителем. Есть что сравнить! Да и то, о чем рассуждаю, самому пришлось пережить.

В случае конфликта между хозяйственным руководителем и секретарем парторганизации, чью сторону займет райком?

Строго говоря, он должен занять позицию, за которой истина. Однако нередко преимущество на стороне хозяйственника, если он, к тому же, пользуется авторитетом. До сих пор многие коммунисты и члены парткома в объединении Уренгойнефтегаз геология добрым словом вспоминают бывшего секретаря парткома В. В. Лебедевича. В свое время райком его не поддержал, не помог, не вдохнул веру в свои силы, в свое право партийного вожака, в свою обязанность быть хранителем партийных норм и принципов жизни и работы коммунистов, в том числе и руководителей. Затем парторганизацию объединения около двух лет возглавлял А. Н. Кудимов. Хороший специалист, добросовестный работник, четко выраженной позиции, поклядист, старался все только констатировать, но решений не принимать. Ему явно не хватало требовательности, прежде всего к себе и другим, не хватало смелости, принципиальности. Из поля зрения парткома выпали вопросы внутрипартийной работы, демократизации, экономической реформы. Это видел партийный актив, в кулуарах говорили, что не на своем месте секретарь, не тянет этот воз, но не хватало смелости собраться и сказать правду в глаза.

В конце прошлого года коммунисты в другой крупной первичке объединения Пурнефтегаз геология переизбрали секретаря парткома и все по той же причине.

В парторганизации железнодорожной станции Ханымей по инициативе коммунистов во время отчета партбюро был переизбран секретарь за пассивность. Практически за развал работы освобожден от обязанностей секре-

таря парторганизации нефтегазового объединения управления Барсуковскнефть В. М. Левин, на него наложено партийное взыскание. Эти примеры можно продолжить.

Бюро райкома КПСС решительно идет на смену тех, кто исчерпал лимит доверия, тех, кому давалась возможность проявить себя, но они ее не исполняли.

Беда их в том, что они получили дело не по силам. Как под черкивалось на январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС, «...такие ошибки надо признавать, поправлять и, не драматизируя их, предоставлять человеку работу по его возможностям. Мы не должны быть «добренькими» за счет интересов партии, коллектива...».

Что это — случайности или следствие ослабления внимания к первичным парторганизациям? Думаю, скорее второе. Это издержки «технократического» подхода к решению задачи со стороны аппарата райкома, да и нас, секретарей. Мне врезалась в память фраза из выступления на прошедшем пленуме председателя исполкома Самбургского сельсовета В. М. Мельникова. Он поблагодарил райком партии (заметьте, не райисполком) за помощь в строительстве (у нас нет кирпича, леса, строителей) и пожелал все-таки больше заниматься людьми, работать с ними, так как поток жалоб не иссякает, а это признак нездоровой нравственной атмосферы. На этом же пленуме член райкома партии А. Г. Федорин высказал критическое замечание, что работа аппарата райкома партии носит характер призывов. Вывод, думается, можно сделать однозначный: не срывает связь по линии «райком-

ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС

Ориентир—конкретные дела

В Тезисах ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партконференции большое место отведено совершенствованию работы местных Советов. Они, несомненно, призваны перестраиваться в духе времени, пользоваться сполна правами.

В своей работе постоянная комиссия по народному образованию и культуре Уренгойского поселкового Совета народных депутатов руководствуется главным правилом: работать эффективнее, не за счет увеличения количества заседаний, рассмотренных вопросов, исписанной бумаги, а за счет конкретных дел. Поэтому при планировании работы стараемся сосредоточить вни-

мание депутатов, актива комиссии на острых вопросах, проблемах поселка.

Так, например, сложно в начале учебного года решался вопрос с помещением для учебно-консультационного пункта. Школы переполнены. Где учиться тем, кто днем работает, а вечером садится за парту?

Учебно-консультационный пункт для молодежи, не имеющих среднего образования, хотя с опозданием, но начал работу. Наша комиссия совместно с объединением Уренгойнефтегазгеология оказала помощь в выделении дополнительных помещений, в комплектовании кадрами. Руководители предприятий, отделы

кадров стали оказывать помощь заведующей УКП в контроле за успеваемостью и посещаемостью занятий.

Считаем эффективной формой работы — проведение совместных заседаний постоянных комиссий. В ходе подготовки таких заседаний вопросы, как правило, готовятся тщательно, разносторонне, квалифицированно. В феврале провели совместное заседание постоянных комиссий по здравоохранению, социальному обеспечению, физкультуре и спорту, по народному образованию и культуре, где рассмотрен вопрос «Об улучшении охраны здоровья детей в детских дошкольных учреждениях поселка».

Вопрос серьезный, злободневный, в ходе его подготовки комиссиями привлекались и медработники, и заведующие детскими садами и работники санитарно-эпидемиологической службы. Выполнение решения этого заседания теперь на контроле наших комиссий.

Наши депутаты хорошо понимают, что от деятельности постоянных комиссий зависит эффективность работы поселкового Совета, так как он находится в центре большой практической работы по перестройке, мобилизует жителей поселка на выполнение актуальных задач.

Л. НАГАЙЦЕВА,
депутат Уренгойского поселкового Совета, председатель постоянной комиссии по народному образованию и культуре.



(Фотохроника ТАСС).

ВЕТЕР ОБНОВЛЕНИЯ

В совхозе «Верхнепуровский» состоялось открытое партийное собрание, на котором коммунисты и беспартийные говорили о том, что Тезисы ЦК КПСС имеют важное историческое значение. Справедливо в нем сказано о том, что необходимо повышать роль партийных организаций, всех коммунистов за состоянием дел на производстве, воспитание людей. Следует избавиться от ненужных, устаревших инструкций, спускаемых сверху, которые являются тормозом в работе. Необходимо привести в порядок отчетность перед вышестоящими организациями.

Коммунисты совхоза высказали такое предложение: следует упорядочить работу контролирующих органов, не допускать дублированности с их стороны. На новый, более качественный уровень надо поднять, как это записано в Тезисах, работу партийных органов, чтобы они занимались своими непосредственными делами, не подменяли работу местных Советов, как это часто делается сейчас, больше бывали в трудовых коллективах.

Труженики сельского хозяйства обеспокоены и тем, что мало проявляется заботы об охране природы.

В. СТЕПАНОВ,
секретарь партийной организации.

Пермская область. На столе директора птицефабрики «Сылвекская» (Пермский район) каждое утро ложится сводка использования рабочего времени. Есть в ней графа «прогул», в последнее время она практически постоянно остается пустой.

Коллектив фабрики уже не первый год ведет целенаправленную, кропотливую работу по укреплению дисциплины, искоренению пьянства, повышению уровня культуры труда. Есть определенные результаты, и немалая заслуга в этом — общественных организаций фабрики. Активно работают все звенья — совет дисциплины, фабричная комиссия по борьбе с пьянством, поселковый пункт охраны общественного порядка, женсовет, товарищеский суд.

Самым большим достижением в решении проблемы укрепления дисциплины в партийном комитете фабрики считают то, что удалось, наконец, разбудить инициативу всего коллектива, привить жителям поселка вкус к активному отдыху. Стали традиционными зимние и летние спартакиады, спортивные баталлии между командами всех цехов и бригад.

На снимке: заседает общестроительный совет по охране порядка. Его возглавляет ветеран труда С. Г. Власов (в центре).

первичка». Перестройка партийной работы тормозится тем, что мы по-прежнему меньше работаем с человеком, а больше занимаемся хозяйственными делами. Об этом будет особый разговор. Да и вышестоящие парторганы за хозяйственную работу сполна спрашивают лишь с райкома, а советские органы нередко остаются в тени. И еще одну проблему хочу затронуть. Сегодня секретари парторганизаций в абсолютном своем большинстве неосвобожденные. Иначе говоря, они испытывают административную зависимость.

О слабости, а то и беспринципности секретарей первичных парторганизаций сейчас любят посядывать и у нас в райкоме тоже. Но что мы сделали для избавления их от этого недостатка? В чем причина их слабости? То ли от природы не дано человеку проявлять по-партийному свой характер, то ли не устоял против обстоятельств, где-то разок-другой обжегся на горячем и, не получив поддержки райкома, смалодушничал, не захотел получать яркие неуживчивого, склочника. С ходу не ответить на такие вопросы, нужно изучать конкретного человека, знать его нравственные позиции.

Сравнительно недавно к руководству одной из крупных парторганизаций — объединения Пурнефтегазгеология пришел В. Б. Захаров. До этого он работал инструктором райкома партии. На мой взгляд, его отличает основательность суждений, хотя иногда свержающа, принципиальность и правдивость в отстаивании своей точки зрения. Энергично взялся за дело, все время в поиске. Не все идет гладко, есть и ошибки. Но нельзя

не заметить главного: динамика в работе, смело идет к людям на откровенный разговор, шаг за шагом двигает дело вперед. Но можно привести и другой пример.

На одном из заседаний бюро райкома партии секретарь парторганизации железнодорожной станции Пурпе П. П. Светличкин откровенно ответил на вопрос, в чем причина его пассивной жизни и членов партбюро: «Я еще хочу работать на своем месте». Кстати, он работает машинистом тепловоза, ну а если должность повыше — соответственно и уровень боязни повыше.

В чем же дело? Ведь он не новичок в секретарях? Если кто-то думает, что это единичные примеры, то глубоко ошибается. На мой взгляд, эти беды идут во многом от райкома партии. Ведь не секрет, что для секретаря райкома партии главным объектом внимания и общения всегда остается председатель, директор или начальник. Словом, руководитель производства. А почему не секретарь парткома, партбюро?

Я не верю в слабых секретарей, просто они пока не очень умелые и не осознали еще силу коллектива коммунистов. Да и мы в райкоме их этому не учили. За два года ни одного семинара, ни одного практикума.

Не случайно на одном из пленумов член райкома партии, одна из «старейших» секретарей первичной парторганизации об этом высказала нам справедливый упрек: «Я продукт своего райкома». За последние несколько лет ни разу вопрос о повышении боевитости первичек не выносился на обсуждение пленумов, не обобщался опыт, хотя в этом была и есть острая не-

обходимость. Это болезнь, ее нельзя загнать внутрь, ее надо лечить.

Словом, надо в корне менять стиль работы с первичными, придать им импульс к активным действиям, дать почувствовать и проявить свою силу. Явно требуется пересмотра отношение к первичке и со стороны окружного и областного комитетов партии. Трудно объяснить коммунистам, почему первичная парторганизация объединения Пурнефтегаз, насчитывающая сейчас 800 коммунистов, уже почти год не имеет ни одной штатной единицы, парторганизация трестов Тарасовскинефтегазстрой, Пурпетрубопроводстрой численностью по 200 коммунистов каждая в аналогичном положении. Нетрудно понять, как закрепощено чувствуют себя секретари этих парторганизаций, когда повсеместно ведется работа по переходу на полный хозрасчет. Поэтому я поддерживаю то положение Тезисов ЦК партии, где сказано о необходимости предпринять изменения в структуре и составе партийного аппарата, и предлагаю укрепить за счет этого фундамент партии, политическое ядро трудовых коллективов — первичные партийные организации. Ведь, по сути дела, отраслевые отделы срослись с соответствующими главками, их работники, кроме сбора цифр, не владеют политической ситуацией в первичных парторганизациях, трудовых коллективах, так как годами не бываю в них.

Сужу об этом не понаслышке, а по собственному опыту работы в крупной первичке и райкоме. Встречи бывают, да и то на совещаниях, когда сопровождают министров или их заместителей.

Конкретно предлагаю на уровне областных, окружных комитетов упразднить все отраслевые отделы, значительно укрепив отделы организационно-партийной работы, пропаганды и агитации. Создать новый отдел социологических исследований и изучения общественного мнения из числа высококвалифицированных специалистов, в том числе опытных журналистов. Проходящие сейчас перестроечные процессы требуют серьезного анализа, взвешенных реалистических оценок и оперативного влияния. Работа такого отдела была бы большим подспорьем в выработке тактики работы первичных парторганизаций, райкомов, горкомов партии. Тогда научный подход в технологии партийной работы станет реальным и не будет звучать абстрактным понятием.

Еще одно предложение: существующие сегодня при райкомах, горкомах партийные комиссии по предварительному рассмотрению дел по приему в партию и персональных дел реорганизовать в комиссию партийного контроля, возглавляемую штатным председателем и избираемую на партийной конференции. Основными ее функциями должны быть — контроль за работой партийных и руководящих кадров на местах и проверка реализации решений партии.

Для предварительного рассмотрения дел по приему в партию и персональных дел создать внештатную комиссию при бюро райкома КПСС из числа старейших, авторитетных коммунистов.

Считаю необходимым также предоставить право окружкомам партии в пределах выделенного фонда формировать структуры и штаты райкомов и горкомов по их предложениям, исходя из

в. но окру. ЕСТЬ и такой нас в р. ние по от, в районе ид мещение проь территориальна. гь, было бы, на мс д, целе союзными органами. зать работу без отделов, замкнуть инструкторов непосредственно на секретарей райкома партии и возложить на них полную ответственность за работу первичных парторганизаций и трудовых коллективов конкретного региона. А так, в реальной жизни получается, что вроде бы везде понемногу, а действительности особой не чувствуется, идет распыление сил. В условиях нашего района это особенно проявляется.

Да и резко сможем повысить роль инструктора райкома, который вел бы не узкий участок работы (зачастую не творческий), а весь комплекс организационной и политической работы, отдавая 60—70 процентов времени первичке, коллективу. А ведь сейчас что получается: сидит инструктор орготдела, крутит телефон, собирает различные сведения. Правильно ли мы используем потенциал работника с высшим образованием и какой специалист из него получится через 2—3 года.

Предлагаю партийному активу района обсудить эти вопросы. Рассуждая о нерешенных проблемах в порядке дискуссии, считаю необходимым продолжить разговор в следующих номерах.

В. ОСИНСКИЙ,
второй секретарь РК КПСС.

● ОБЩЕЖИТИЕ—ДОМ РОДНОЙ

Главное — увлечь молодежь идеями

Еще не так давно об общежитиях Таркосалинской НРЭ отзывы были не самые лестные. Сейчас общежития №№ 10, 11, 11а, 14 — одни из лучших в поселке. Наш корреспондент встретился с инженером отдела быта экспедиции Л. В. СТЕПОВАНОЙ и попросил ее ответить на несколько вопросов.

— Вы непосредственно занимаетесь общежитиями, а до этого почти год работали воспитателем. Расскажите, пожалуйста, как удалось навести там порядок?

— Нелегко нам пришлось. А начали мы с подбора и расстановки кадров. Например, в общежитии № 10, в самом, как мы говорим, трудном заменили коменданта. Там стала работать инициативная, принципиальная коммунист Г. А. Орел. В помощь определили опытного воспитателя В. Н. Сыренко. Стали намного требовательнее дежурные Т. Нарипова, З. Янина, И. Кияшкина. Немало сделала для создания уюта в помещениях Ф. Нигматуллина.

В этом общежитии в основном живут молодые рабочие из бригад Кораблева, Кулемзина, Фролова, Алхасова. С ними-то мы и провели собрания, а точнее — откровенные беседы о том, как сделать так, чтобы общежитие действительно стало вторым домом. И, не откладывая

намеченное в долгий ящик, все взялись за работу. Сделали ремонт комнат и подсобных помещений, оборудовали буфет, кухню, прачечную, спорткомнату, за купили новую мебель, ковры, паласы, инвентарь. И сразу все как бы преобразилось. Все стали поддерживать порядок.

Сегодня молодежь здесь постоянно занимается спортом, организовываются соревнования, а в красном уголке, кроме просмотра телепередач и читки газет, стали проводить вечера отдыха. Активные помощники в проведении досуга М. Велетик, К. Иванов, Ю. Куценюк, С. Попов. Сейчас в «десятке», как называют это общежитие, спиртным даже и не пахнет.

— Но это в одном общежитии. А в остальных?

— В новых, №№ 11а и 14, комендант С. И. Конева сформировала здоровый коллектив воспитателей и дежурных. Инициативностью отличается Н. Б. Крюкова. Она стала заповалой всех интересных дел и мероприятий.

Ребята из буровых бригад Догадина, Турбина и Лиманенко во всем поддерживают воспитателя, помогают ей. Следует отметить энтузиаста спортивной работы Геннадия Новосельцева. Неугомонный парень, общительный, умеет зажечь идеями друзей. Коллективы этих двух общежитий вызвали на соревнование ребят из общежитий Южно-Таркосалинской экспедиции. В общежитии № 11 сейчас идет подготовка к капитальному ремонту. Его мы закончим к концу августа. И выведем на уровень тех, о которых я рассказывала.

— Так неужели у вас действительно покончено с пьянками? Неужели нет работы комиссии по борьбе с алкоголизмом?

— Еще бывают, хотя и редкие, случаи пьянок в общежитии. Вот недавно в четырнадцатом состоялось выездное заседание комиссии. Обсуждались и были строго наказаны Иващенко и Киселев из РММ, Санкевич и Маневич из бригады Копчака. Ребята пообещали своим товарищам больше не позорить свои коллективы.

Мы не считаем, что сделали все. Впереди — много работы, особенно в плане культурного отдыха молодых нефтегазозазведчиков. И главным в этом считаю — увлечь молодежь, дать почувствовать себя хозяевами общежития и свободного времени.

Интервью вел В. ГАЛАМАСЮК.

ШКОЛА БЕЗ ПОМОЩНИКОВ

В Пуровской заочной школе обучалось 167 учащихся в четырех учебно-консультационных пунктах. В заочную школу идут в основном самые слабые выпускники восьмых классов и те, кто «отсеялся» из ПТУ, техникумов, и ни для кого не секрет, что педагогам приходится иметь дело с учащимися, не справившимися с программным материалом дневных школ.

На очередном заседании оргкомитета по вопросам заочного обучения при райисполкоме заслушивался вопрос о совместной работе производственных и педагогических коллективов по реализации основных направлений общеобразовательной подготовки рабочих кадров.

Конкретно рассматривалась проводимая работа в Таркосалинском автопредприятии, Пуровской геофизической экспедиции, Таркосалинской нефтегазозазведочной экспедиции, вышкомонтажном управлении.

Прочной в последнее время стала установка руководителей предприятий, которые придерживаются мысли: «Не хочешь учиться — не надо». — именно так прозвучало выступление секретаря партийной организации ПГЭ Диденко И. И. А между тем, работающим подросткам следует давать совершенно другое наставле-

ние: «Если не будешь учиться, то современную технику тебе не доверим». Не учитываются результаты учебы при повышении тарификационных разрядов. Правда, для ряда учащихся АТП было поставлено это условие. Так сложилось на каждом предприятии, что свою учебу учащиеся считают лишь инициативой отделов кадров, руководители предприятий полностью возложили данную работу на работников отдела кадров, комсомол также стоит в стороне.

За учебный год проведено не одно заседание различных комиссий, где затрагивался вопрос о состоянии учебного процесса в УКП района, но действенной помощи не было.

Идет комплектование заочной школы. По предварительным данным поселковых Советов, в районе молодежи до 30 лет, не имеющей среднего образования, 450 человек. Необходимо провести разъяснительную беседу с молодежью о необходимости получения среднего образования. Образование, которое повышало бы профессиональный уровень рабочего, его культурный уровень.

Л. БУРАНОВА,
директор заочной школы.

НА ДНЯХ В МОСКВЕ ПРИНЯТ ЗАКОН О КООПЕРАЦИИ

учатся, а свободное время отдают творчеству.

Скоро в «Мираже» станут делать стекла, изображение на которых будет меняться в зависимости от угла зрения, собираются рисовать и на кафеле. Для этого строят печь для обжига. Члены молодежного кооператива готовы по мочь в оформлении клубов, дискотек.

На снимке: декоративное стекло демонстрирует председатель кооператива Э. Байрамов, преподаватель Азербайджанского инженерно-строительного института.



Москва. Неподалеку от станции метро «Таганская» рабо

тает небольшое, почти домашнее кооперативное кафе. Организовал его вместе с товарищами Сергей Кутузов, ранее работавший заместителем директора кафе «Серебрянка».

Что же предлагает посетителям «Сказка»? Мясо в горшочках, грибы, запеченные в тесте, пироги, блины, «котлеты печла бабушка», и много других блюд. Тех, кто хочет пообедать не торопясь, поужинать в тихом месте, кооператив приглашает на второй этаж в ресторан.

В день «Сказку» посещают около тысячи человек.



Москва. Промышленно-художественному кооперативу «Прометей» чуть более полугодя, он был создан в октябре 1987-го. «Стало обидно за профессию, — говорит председатель кооператива Сергей Черенков, — практически художники-кузнецы пропали. Русская национальная художественная ковка сейчас находится в упадочном состоянии. Энтузиасты решили возродить древнее и нужное ремесло. Помогла кооперативная форма. Арендовали место в ремонтно-механическом цехе московского металлургического завода «Серп и молот».

Ныне «Прометей» выполняет больше заказы предприятий. Кооператив планирует выйти на международный рынок — искусство русской национальной художественнойковки приобретет новых поклонников за рубежом.

На снимке: для кузнеца Юрия Баранова основное ремесло — возможности воплощения художественного замысла в изделия и поиске нового. (Фотохроника ТАСС).

Редактор В. С. МОТИН.

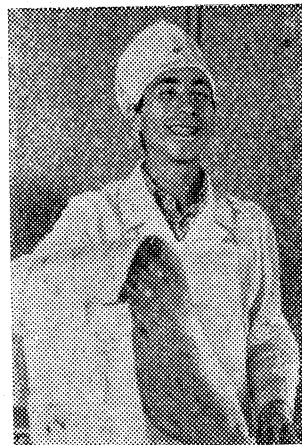


Омская область. Традиционный грузинский хлеб начали выпекать в Большереченском районе. Этим занялись члены кооператива «Лаваш». Они стараются, чтобы получилось повкуснее. Полюбился лаваш сибирякам, часто навещают они к кооператорам.

На снимке: за работой члены кооператива Алико Арония (справа) и Отари Гурцкая.



Азербайджанская ССР. Первый в республике комсомольско-молодежный кооператив «Мираж» создан в Баку. Он производит цветные декоративные орнаментальные стекла, предназначенные для окон и дверей. Все члены кооператива молоды, они работают,



В Орле открылось еще одно кооперативное предприятие общественного питания — «Кавказская кухня». К услугам посетителей уютная гостиная, украшенная витражами. В меню — чахохбили, люля-кебаб, чебуреки, цыпята-табака, а также фрукты и овощи. Из напитков можно заказать кофе по-турецки, пепси, соки.

Уютный интерьер, приятная музыка, хорошая кухня и поистине кавказское гостеприимство по достоинству оценены жителями Орла.

На снимке: повар «Кавказской кухни» Гайк Ахназарян.

ОПРЕДЕЛИЛИСЬ ПОБЕДИТЕЛИ

С 14 мая по 4 июня проходил розыгрыш кубка газеты «Северный луч» по футболу. Семь команд оспаривали почетный приз. Среди них — команда ПГЭ «Спартак», сборная учителей школ «Старт», «Авангард» и «Строитель» Таркосалинского СУ, а также команды ВМК, авиапредприятия, ОРСа.

Наиболее успешно играли «Авангард» и команда авиаторов. Эти два коллектива вышли в финал, а в полуфинале встречались между собой команды ОРСа и авиапредприятия. Авиаторы выиграли со счетом 10 : 4. В финал допускались еще две команды п. Тарко-Сале и по одной команде — из п. Уренгой и п. Губкинский. Однако, несмотря на то, что профсоюзные комитеты объединений Уренгой-нефтегазгеология и Пурнефтегаз заранее знали об этих соревнованиях, команды на игры не представили.

Финал кубка проходил между командами авиаторов и «Авангард» из СУ п. Тарко-Сале. В первой встрече «Авангард» выиграл со счетом 6 : 1, во второй — 6 : 4 и, заняв первое место, стал обладателем кубка районной газеты «Северный луч» и чемпионом района.

Эти соревнования показали, что хорошо поставлена работа по развитию футбола в Таркосалинском СУ, авиапредприятии и в целом в п. Тарко-Сале, чего нельзя сказать о Пуровске, Ханымее, Уренгое, Губкинском. Особенно непонятно отношение профсоюзного комитета п. Уренгой и исполкома поселкового Совета. В Уренгое достаточно солидный штат работников спорта, а отдача...

Безответственно отнеслись к соревнованиям инструктор по спорту НГДУ Таросовскнефть В. А. Падерин, ответственные за спортивную работу в пп. Губкинский и Уренгой А. И. Калмычевский и И. И. Чемеринский.

Кубок и грамоты команде-победительнице будут вручены на общем собрании коллектива.

В. ЛЮСКО,
главный судья турнира.

Объявления

В Тюменской области создается **Всероссийское добровольное общество инвалидов.** Цель его — содействие в приобщении инвалидов к общественно-полезной деятельности и посильному труду, более активному решению социальных и бытовых вопросов их жизни.

Для этого Всероссийское общество вовлекает инвалидов в свои ряды, привлекает трудоспособных к его работе,

- представляет и защищает инвалидов,
- содействует доступности льгот инвалидам, ставит их проблемы перед партийными и советскими органами,
- участвует в осуществлении мероприятий по реабилитации инвалидов,
- пропагандирует здоровый образ жизни,
- содействует рациональному трудоустройству с учетом потребностей общества,
- улучшает социально-культурные, бытовые, жилищные условия инвалидов,
- заботится об одиноких и проживающих в домах-интернатах,
- оказывает правовую помощь,
- создает и развивает материально-техническую, производственную базу, сеть культурно-просветительных и оздоровительных учреждений, жилищное строительство с учетом особенностей заболеваний инвалидов и т. д.

18 июня в 10 часов в зале заседаний РК КПСС состоится конференция, на которой будет обсужден проект Устава общества инвалидов.

Просим принять активное участие в ее проведении.

УПТК ТРЕСТА ПУРГЕОЛСТРОЙ в п. Пуровск срочно требуется бухгалтер материальной группы (оклад 120 руб.). Жил площадь предоставляется. Просим предварительно выслать личный листок по учету кадров.

УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И КОМПЛЕКТАЦИИ по адресу п. Пуровск (бывший БПТОиК) срочно требуются для постоянной работы: водители со стажем работы не менее трех лет, энергетик (оклад 180 руб.), инженер-электрик и инженер-строитель для работы в отделе комплектации объектов капитального строительства (оклад 160, 180 руб.). Выплачивается полевое довольствие, территориальный коэффициент 1 : 7. Обращаться по адресу: п. Пуровск, УПТОиК.

ТАРКОСАЛИНСКОМУ ОРСУ на постоянную работу срочно

требуются: бухгалтеры, товароведы, старший ревизор, старший юрист, кладовщики, кондитеры, повара, продавцы, пекари, экспедиторы, машинисты холодильных установок, плотники, рабочие в столовую.

За справками обращайтесь в отдел кадров ОРСа.

ТАРКОСАЛИНСКАЯ НЕФТЕГАЗОРАЗВЕДочная экспедиция по испытанию скважин приглашает для работы в полевых условиях: геологов по испытанию скважин, инженеров по разработке нефтяных и газовых месторождений, операторов по исследованию скважин, трактористов, бульдозеристов, машинистов подъемника, слесарей по ремонту автотракторной техники, помощников бурильщика, дизелистов буровых установок, повара.

Обращаться в отдел кадров

экспедиции (здание бывшей конторы БПТОиК).

ПУРОВСКОМУ РСПУ требуется инспектор отдела кадров. За справками обращаться по телефону 2-10-52 или в РСНУ по адресу: ул. Первомайская, 21.

ТАРКОСАЛИНСКОЙ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТУ требуется кладовщик мягкого инвентаря. За справками обращаться к администрации.

ПУРОВСКОМУ РЫБОЗАВОДУ на постоянную и временную работу требуются: грузчики, плотники. Оплата труда сдельная.

ТАРКОСАЛИНСКИЙ ОРС ГЕОЛОГОВ приглашает на временную работу в летне-осенний период для торговли мелкоштучным товаром: школьников старших классов, пенсионеров, домохозяйек.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, линотипист Р. Харисова, метранпаж В. Анисимова, печатник М. Пяк.

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96, отдел радиотелевизионной информации: 2-18-95. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1130. Тираж 3619.

Индекс 54300.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-2.