

**КО ВСЕМ  
УЧИТЕЛЯМ,  
РОДИТЕЛЯМ  
И УЧАЩИМСЯ  
РАЙОНА!**

ЯМАЛО-НЕНЕЦКАЯ  
ОБЛАСТНАЯ ЦСД

# СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января  
1979 года.

ВТОРНИК  
30 августа 1988 года.

№ 104 (1567)  
Цена 3 коп.

Газета выходит  
по вторникам, четвергам,  
субботам.

«Считай несчастным тот день или час, в который ты ничего не прибавил к своему образованию» — учил в семнадцатом веке чешский педагог Ян Амос Коменский.

«Чем человек просвещеннее, тем он полезнее своему Отечеству» — уточнял Александр Грибоедов, государственный деятель прошлого столетия. И мы, жители двадцатого, отмечая День знаний, как всенародный праздник, принимаем эстафету великих: предшественников и утверждаем: в современном советском обществе авторитет знаний необычайно велик.

Наше время ускорения и перестройки часто называют революционным. Меняется жизнь страны: разрушается механизм торможения, преобразуется экономика, расширяется демократия. Когда еще так часто, как в эти дни, повторяем мы слово «учимся»? Учимся хозяйствовать, учимся искать новые подходы, учимся спорить, открыто обсуждать.

Выбирая руководителей, ищем самого компетентного, предъявляем непривычно высокие требования молодым специалистам, а полуняйка — продукт школярского напастивания — сегодня не удовлетворяет нас ни на каком рабочем месте.

Социалистическому обществу необходимы знающие люди — вот почему обсуждение школьных проблем, вопросов, чему и как учить наших детей, решительно сломало ведомственные барьеры и привлекло внимание самого широкого круга советских людей.

Общество вправе ждать от школы выполнения социального заказа, потому что развитие образования — неременное условие перестройки в стране. Знания, которые получает молодое поколение, его нравственные качества во многом определяют будущее страны, качество жизни советских людей. В этой связи огромное значение имеют опубликованные недавно проекты основополагающих документов, определяющих будущее народного образования. Это проекты Положения о средней общеобразовательной школе, Положения о районном (городском) совете по народному образованию. В эти документы вложен труд и страстное желание многих учителей и ученых повернуть нашу школу лицом к человеку, вернуть ей доверие и любовь народа, сделать ее родным домом для каждого ребенка.

Дело чести каждого советского человека внимательно ознакомиться и задуматься над строками проектов, проникнутых духом XIX Всесоюзной партконференции.

А пока ребята вместе с классными руководителями, учителями готовятся к Дню знаний. Одни из них выступают с сообщениями о новых открытиях, изобретениях в различных областях нашей жизни. Другие, кто впервые будет изучать физику, химию, математику — узнают с помощью гостей-шефов об их применении в геологии, геофизике, строительстве, нефтяной и газовой промышленности. Пополнятся их знания и об истории и природе нашего северного края.

По традиции День знаний начинается с Урока мира. Этот урок призван убедить школьников в необходимости повышения ответственности каждого человека за сохранение мира на нашей планете, воспитать у ребят стремление принять посильное участие в борьбе за мир, чувство уважения и дружелюбия к другим нациям и народностям. В школы придут ветераны войны и труда, воины-афганцы. Ребята услышат рассказы о советско-американских «Походах за мир», снова вспомнят имена «посланцев мира» — Саманты Смит и Кати Лычевой. Старшеклассники примут участие в политбоях и дискуссиях.

Дорогие учителя, родители, все учащиеся района! Сердечно поздравляем вас с началом учебного года! Пусть он ознаменуется для вас ощутимыми успехами в осуществлении школьной реформы. Творческих удач вам, крепкого здоровья и счастья!

Бюро райкома КПСС

## ТРУДОВОЙ РИТМ ПЯТИЛЕТКИ



### ◆ ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

В Тарносалинской нефти разведочной экспедиции по праву одним из лучших элек трослесарей считается Владимир Иванович Михайлов. Сейчас он борется за почет ное звание ударника комму нистического труда.

Антисен передовой рабо чий в общественной жизни коллектива. Он — участник художественной самодель ности, постоянно занимается оформлением наглядной аги тации в цехе.

На снимке: электрсле сарь В. И. Михайлов.

Фото В. БОРЗЕЦОВА.

Сегодня в райцентре ра ботаю четыре видеосалона. Два из них принадлежат Фонду молодежной инициа тивы — молодежный центр ПГЭ «Современник» и дис коклуб «100 друзей». «Эс кимо» и «Забава» принадле жат районному Дому куль туры. И хотя существуют они сравнительно недавно, они уже прочно вошли в сознание молодежи, да и не одной только молодежи.

На августовском совеща нии учителей в выступле ниях его участников прозвучала озабоченность о том, что работают видеосалоны бесконтрольно, осуществля ют показ фильмов сомни тельного содержания, в позд нее время на сеансах при сутствуют подростки.

С целью проверки положе ния дел наша рейдовая бри гада побывала в ночь с ми нувшей субботы на воскре сенье во всех этих четырех местах организации досуга молодежи.

Итак, РДК «Юбилейный», 22-30. В кинозале идет ре пертуарный кинофильм. В видеозале 30-минутная про грамма мультфильмов. В этот же вечер администраторы видеотеки объявили после завершения мультпрограммы видеофильм, не утвержден ный районной просмотрной комиссией, в которую, кста ти, входят представители райкома партии, отдела куль туры райисполкома, райко ма комсомола и которая уже просмотрела и отобрала для показа более пятидесяти ви деофильмов. Кроме того, в зале после 21-00 находи лись подростки, что являет ся прямым нарушением пос тановления Тюменского обл исполкома по организации

вечернего досуга. «Современник», 23-00. Вечер отдыха здесь был в разгаре. Работники молодеж ного центра во главе с сек ретарем комсомольской орга низации ПГЭ Павлом Парфе повым сделали все необходи мое для того, чтобы вечер прошел спокойно и интерес

### ● НАШ РЕЙД

## В болоте бескультурия

но. На нем, кстати, было не мало семейных пар, что свидетельствует об автори тете «Современника». Но и он не застрахован от ненуж ных забот: в день продажи спиртного обязательно у вхо да толкуются желающие про вести вечер в молодежном центре, будучи навеселе. А как в этом случае быть ор ганизаторам вечера — впус кать или не впускать тех, кто под легкой «мухой». Не впустить — где гарантия, что таковые не ринутся в ночной поселок в поисках приключений? Впустить — где гарантия, что они не испортят вечер, не подадут дур ной пример? Вопрос остае тся открытым.

РДК «Геолог», 23-30. В видеосалоне шел просмотр художественного фильма по репертуарному плану. Уси лиями работников салона был обеспечен порядок, создана уютная микрообстановка. А вот организация танцеваль ного вечера в этом же Доме культуры вызвала удручаю щее впечатление: билеты все

еще продавали за 20 и да же 15 минут до окончания вечера, что категорически запрещено, отдыхающие не проявляли уважения друг к другу, курили в неустановлен ных местах, бранились. Вок руг Дома культуры валялись окурки и пустые бутылки. Из холла исчез даже тот

небольшой уют, какого до Сились еще совсем недавно работники РДК. В целом куль турный уровень проведения танцевального вечера даже и анализу не поддается.

Члены рейдовой бригады единодушны в том, что если в ближайшее время здесь не будут решены вопросы с отдельной раздевалкой, туал етом, фойе — то в таком виде этих вечеров и прово дить не следует, поскольку приходящие на отдых объек тивно поставлены в условия, вынуждающие идти на на рушения общественного по рядка. Примитивизм, бескуль турные расцветы здесь пыш ным цветом.

И окончательно испортило наше настроение посещение клуба «100 друзей», куда мы пришли уже к окончанию вечера отдыха. Каким же равнодушием, каким бескуль турием нужно обладать адми нистрации диско клуба, руко водству ОРСа геологов, ра ботникам быта объединения

Пурнефтегазгеология, чтобы довести вход в вестибюль сто ловой до столь безобразного состояния! Даже коммента ровать этот факт не хочется.

Чем же общим для всех четырех хороши названные очаги досуга? Лишь только тем, что они работают. А чем общим плохи? Беден ассор тимент напитков и кулинар ных изделий во всех четырех точках. В репертуарном пла не показа видеофильмов (за исключением «Современни ка») преобладают фильмы зарубежного производства. На крайне низком уровне организована реклама рабо ты видеосалонов. Культур ный уровень, организация проведения мероприятий в них не отвечают самой идее досуга молодежи. Ни один из видеосалонов не сотруд ничает со школами, а те, в свою очередь, не проявляют должной заинтересованно сти в использовании воспи тательно-информативных воз можностей видеосалонов. От сюда общий вывод: хорошее дело чахнет в болоте бес культурия. И мы надеемся, что этот горький, но спра ведливый вывод заставит серьезно задуматься всех тех, на ком лежит организа ция вечернего досуга моло дежи, контроль за работой видеосалонов.

### РЕЙДОВАЯ БРИГАДА:

А. ЖИЖИК, заведующий отделом пропаганды и аги тации райкома КПСС.

О. МАВРОВА, старший инспектор по делам несовершеннолетних районно го отдела внутренних дел.

Г. МЕРЗСОСОВ, заместитель редактора газе ты «Северный луч».

## ● СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

Как мы уже сообщали бригада мастера Владимира Викторовича Кулемзина досрочно выполнила годовое задание и социалистические обязательства. Успех этот не случаен — бригада почти десять лет работает стабильно. Бывала она и в лидерах, а вот теперь прочно удерживается на втором месте после бригады известных асов проходки Снимщинова. В прошлом году бригада достигла годовой проходки в сумме 18600 метров, в нынешнем стремится взять рубеж в 21000.

## РЕКОРДЫ ИЛИ СТАБИЛЬНОСТЬ?

В чем же секрет стабильности коллектива Кулемзина? С этого вопроса и началась наша беседа с мастером Кулемзиным. А секрета здесь, как оказалось, никакого нет. Люди, специалисты в бригаде отличные. За многие годы сложился крепкий коллектив и его основа — ветераны бригады.

15 лет верен своему коллективу инженер-механик Анвар Бахметов. Бывший дизелист, он как хороший врач-диагност может мгновенно определить неполадки в железном организме буровой установки.

Надежен помощник мастера Николай Ширяев, работающий вместе с Кулемзиным больше десяти лет. Начиная с помбура, был долгое время бурильщиком, вскоре за канчивает нефтяной техникум.

Супербурильщиком считается Александр Рудников — один из самых высококлассных буровиков экспедиции. После окончания ТУ № 7 был направлен в бригаду Алексей Павлов. Отслужив в армии, вернулся и уже восемь лет трудится в одном коллективе. За это время стал отличным бурильщиком, помогает стать на ноги молодым буровикам.

Естественно, не могли мы не затронуть в нашей беседе и вопросе внедрения новой системы хозяйствования в полевых бригадах.

Она пока не отработана, есть много проблем. Мало что дала перетарификация рабочих должностей, считает Кулемзин. Оплата работы по коэффициенту трудового участия не совершенна, так как

не предусматривает квалификации, степени ответственности. И выходит, что добросовестно работающий помбур пятого разряда и бурильщик экстракласса шестого разряда получают зарплату почти одинаковую, а бывает, что первый имеет и больше.

Поэтому, видимо, стоит подумать над тем, чтобы создать что-нибудь вроде фонда мастера, из которого он мог бы поощрять наиболее квалифицированных работников.

Когда зашла речь о бытовых условиях буровиков, Владимир Викторович не удержался от сарказма:

— Если бы снабжение буровых так же улучшилось, как растет проходка, то в каждой бригаде были бы уже видеомэгафоны и на десерт подавали бы свежие ананасы или бананы, а у нас иногда и картошки хорошей не бывает, — сказал он. — В прошлом году на бурили 16000 метров. Из райкома партии приезжали поздравлять. Нынче должны выйти на 18000, а Снимщинов может побольше 21000 пробурить, а что изменилось? Как жили в неприспособленных для наших морозов балках, так и живем. Латаем их латаем, а они после очередного дальнего переезда опять требуют ремонта. Это касается и спецодежды. Раньше не было проблем, скажем, получить меховой полушубок или унты. А теперь записывайся в очередь и жди год-два, когда она до тебя дойдет. Даже за свои деньги, и то нет возможности приобрести.

В ходе разговора Владимир Викторович высказал несколько замечаний по работе аппарата экспедиции. Отделы занимаются бумаготворчеством, не живут интересами конкретной бригады. Мастера часто отвлекают для составления разных отчетов, актов и прочего. Нет пользы от ежемесячных сборов на дни мастера. Вполне достаточно собираться раз в квартал: отчитаться, получить план. А всю остальную бумажную работу может делать экономист, которого нужно ввести в штат РИТС бурения. Тогда мастер перестанет заниматься несвойственной ему работой и будет больше времени отдавать бурению.

В конце нашей беседы я не удержался от вопроса о честолюбии. Есть ли оно у Кулемзина и у его буровиков. Не хотелось ли превзойти, скажем рекорд Глебова из Уренгоя или Снимщикова. В ответ Кулемзин сказал:

— Рекорды, почет — это конечно, хорошо. Но я все же за стабильность. Если каждая бригада будет четыре месяца бурить по 16 тысяч метров в год, экспедиции в объединении будут выполнять все планы. А пока все зависит от того, сколько дадут сверх плана передовые бригады, чтобы наверстать метры недобуренные остальными.

А что касается рекордов, то у нас тоже есть резервы. Мы пока работаем старыми забойными двигателями. Считаю, что еще не все из них выжали. Вот когда убедимся, что дошли до предела, начнем и новшества применять.

Ну, что же, хороший ответ — прямой и позиция по моему у Кулемзина правильная, сложившаяся за многие годы надежной, стабильной работы. И я хотел было поставить точку, закончив это интервью. Но потом все же подумал: с такими парнями, как у Кулемзина можно добиваться рекордов. И я верю, что они еще будут. У них этого все же желаю.

**А. ЛУЧНИКОВ,**  
руководитель пресс-центра объединения Пурнефтегазгеология.

\*\*\*

Десять лет после окончания Выборгского авиационного технического училища работает в коллективе Таркосалинского авиапредприятия коммунист Борис Борисович Дмитриев. Три года он трудился техником, шесть лет был начальником участка, а в марте этого года его избрали председателем профкома. И с новым поручением он справляется успешно.

За самоотверженный труд Борис Борисович Дмитриев награжден медалью «За доблестный труд».

На снимке: Б. Б. Дмитриев.  
Фото В. БОРЗЕЦОВА.

\*\*\*

## ● ЛЮДИ НЕФТЯНОГО КРАЯ



Бригада вахтовиков-проходчиков из Чечено-Ингушского управления буровых работ, которую возглавляют А. Ю. Рудаметкин и Н. Ф. Черемухин, — одна из передовых. Уже несколько месяцев подряд коллектив идет на правом фланге социалистического соревнования.

В бригаде отличается опытный бурильщик Виктор Николаевич Про-

хоров, которого вы видите на снимке справа с технологом Александром Борисовичем Белоедовым. Вахта В. Н. Прохорова постоянно записывает на свой сверхплановый счет десятки метров проходки.

Сейчас коллектив бригады разбуривает 59 куст, один из самых сложных на месторождении.

Фото и текст Л. ШАЛАХОВА.

## ● ВЫНОСИМ НА ОБСУЖДЕНИЕ

# ...И снова о временщиках

Может быть не только меня волнует один актуальный вопрос, или, можно сказать, проблема временщиков.

Не буду обращаться в энциклопедический словарь что означает это слово. А скажу прямо: временно — значит не долго, т. е. к делу и ко всему относиться «плево». К оборудованию и к технике относиться плохо. Строить тля-ляп, лишь бы лишь бы. Да и люди живут временно, как на чужой земле, хотя эта северная земля наша. Они из-за этого «временно», и живут-то не так, как люди. Губят тундру, леса и реки. Жгут, ломают, режут, загрязняют землю мусором и нефтепродуктами. Думают, вот немного потерпим неудобства и неустроенность, и — да здравствует «райская жизнь» на земле!

Но приходит конец договора и, как правило, многие остаются и переключают трехлетний трудовой договор еще на три года. И снова лишения и чувство временности, и снова отношение ко всему спустя рукава.

Раньше, года четыре назад, у нас в магазине многое было и в достатке: кофе, консервы, мясо, рыба — никогда не выбывали. А сейчас? Нужных северянину товаров в про-

даже нет. Поселок у нас, можно сказать, тоже временный, так как нет радиотрансляции, канализации, водопровода. Трубы каждый год меняют для отопления и воды, сколько денег и сколько труда на это ушло — но результатов никаких.

Четыре года я пишу заявления о выделении мне участка под огород. Но до этого у председателя и у начальников руки не доходят. У меня под окном (какая прелесть!) растет превосходная картошка, лук, петрушка, салаты. И это то, что так необходимо для человека в наших условиях. Очень просто, и уходя почти никакого. Но нет у руководства должного внимания к людям. Они платят тем же. И я угверждаю, если бы организовано выделено всем желающим земельные участки, окультурировать их, так и овощи, и зелень можно будет меньше заводить к нам за тысячи километров. Но и здесь чувство временности не дает ходу такому, нужному мероприятию.

И мне кажется, если действительно по-настоящему заинтересовать людей работать хорошо на Севере, не временно, а на долго, то необходимо изменить правила или дополнить, т. е. влить све-

жую струю законодательных актов для работающих на Севере людей. Надо отказаться от трехлетнего срока заключения договоров. Я предлагаю на коллективное обсуждение такой принцип трудового кадрового положения в коллективе предприятия: заключать трудовые договоры с трудящимися не на три года, а на продолжительный срок, скажем, на 6-10-15 лет. Например, у нас в УИТК треста Пургеолстрой менялось много начальников. Кто же будет хорошо с душой руководить коллективом и какая может быть дисциплина, если коллектив временный? Пора положить конец этому бесконечному колесу бесхозяйственности, безответственности и временного существования людей. Нужно строить капитально, с душой и надолго. Чтобы люди — потомки наши, приехавшие на замену нам, сказали слова благодарности, за сохраненную чистую реку, чистый воздух, за прекрасную тундру, за уютный дом.

Я уверен, что только так человек почувствует себя хозяином в этом северном краю. Считаю, что нужно хорошие квартиры со всеми удобствами предоставлять тем, кто заключает договор на более длительный срок, то есть, предоставление льгот должно укрепить трудовые кадры.

А как думают читатели? Николай Манарович Варченко.

## ● ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



В нашем коллективе была зачитана и обсуждена статья В. Грушевского «Что в меню?», опубликованная в № 88 «Северного луча».

Замечания по поводу технологии приготовления пищи, мы частично принимаем. По поводу молочно-кислых продуктов: мы их получаем из Новоуренгойского молокозавода и при поступлении молочно-кислые продукты реализуются через раздачу. В настоящее время, т. е. с мая и по сей день, молокозавод закрыт на ремонт, поэтому в меню нет данной продукции.

По поводу голубцов: при поступлении свежей капусты в меню включаются голубцы.

По поводу заливных блюд: в апреле и мае в меню ежедневно включались заливные блюда из птицы, мяса, языка, пельмени, вареники мясные. По санитарным правилам с 1.05 по 1.09 запрещается приготовление заливных блюд, студий, блинчиков фаршированных, мясных вареников.

В меню ежедневно чередуем супы, щи, борщи, расольники, окрошку мясную. Не готовим только солянку мясную из-за частого отсутствия копченостей и колбасных изделий.

По поводу столовых приборов: наше кафе работает по второй наценочной категории и приборы из нержавеющей стали не предусмотрены по типовым нормам оснащения предприятий общепита. В обеденном зале установлены обеденные полированные столы, мягкие кресла, на столах имеются все специи, салфетки, посуда не общепитовская.

За период ввода в действие кафе с 1.04.88 года по настоящее время в книге отзывов и предложений записано 9 благодарностей и одна жалоба, которую записала Грушевская В. И.

В данной статье тов. Грушевский описывает интерьер кафе: «Привлекает здесь интерьер. На совесть поработали строители ДСУ: были щедры на выдумку, творческую фантазию, в зале такая отделка, что могут позавидовать в крупных городах». Но, извините, такое может написать только тот

человек, который зашел, посмотрел и ни коснулся тех условий, которые «предоставили» нам строители при сдаче здания в эксплуатацию. Здание сдано с большими недоработками, которые устраняются очень медленно и с большим трудом. Крыша протекает, и в непогодные дни приходится поварам работать под зонтами из пленки. Все стены в потеках, краска вся осыпается, а ведь кругом стоят продукты. Сте

РЕЗОНАНС

# НЕ СОГЛАСНЫ С МНЕНИЕМ АВТОРА

ны в торговом зале и у входа обшиты фигурной доской, которая вся высохла, между досками образовались щели, где и поселились рыжие насекомые.

Полы так «красиво» уложены, что об их влажной уборке трудно говорить — не проточишь тряпку. В кафе не подведена горячая и холодная вода, работаем на привозной, которую греем в электрокотле, откуда ведрами переносим для мытья посуды и заливаем в бочки для приготовления пищи.

Емкость для привозной воды так установили, что ее невозможно вымыть и узлом есть ли там вода, ждем, когда не течет вода из крана и лишь тогда только вывозим водовозку.

Нет никаких условий для личной гигиены, а именно: в душевой комнате подведена вода из отопительной системы и душем можно пользоваться, когда наступит отопительный сезон, но мы ведь женщины и работаем целый день в жаре и поту, да и дома не у всех есть условия.

Нет подъездных путей, кафе расположено у проезжей части дороги. В непогодные дни невозможно подъехать к зданию, водители, работающие на обслуживающем транспорте, категорически отказываются обслуживать кафе. По данной дороге могут проехать только авто

мобили марки «Урал». Холодильные камеры установлены на улице под сеткой, как на юге, а придет зима все занесет снегом. В здании же нет ни одной холодильной камеры.

С лицевой стороны кафе, т. е. с центрального входа в торговый зал, зацементировали ступени, но они не прослужили и месяца, как уже развалились.

В здании кафе отвели место под «бар», но это только

название, в баре не предусмотрено. Горячая и холодная вода и не проведена для мытья посуды, использованную посуду приходитсяносить на мойку через торговый зал, кухню и обратно.

В интерьер бара да и в торговый зал никак не вписываются подоконники из неструганной доски, которые не вытешь от пыли. Стены во всем здании окрашены в темно-зеленый цвет — как это утомительно действует на организм! В кафе нет отдела кулинарии, а он так необходим.

От имени коллектива подписываемся: и. о. зав. столовой М. БОВИНА, поварабригадир И. ИВКОВА, повар Г. САЛЬНИКОВА, кухонная рабочая Н. НИКУЛИНА.

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы опубликовали это письмо вовсе не для того, чтобы затеять перепалку в вопросе, кто более прав — наш внештатный корреспондент В. Грушевский или работники кафе. Очевидно, обе стороны по-своему правы. Важно другое: как дело улучшить? И здесь нельзя не прислушаться к тому, что рассказали авторы письма. Что намерены предпринять по этому поводу в Уренгойском ОРСе геологов, объединении Уренгойнефтегазгеология? Быть может, ответы на эти вопросы знают в Уренгойском поссовете?

## ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР



Заместитель командира авиаэскадрильи Ми-8 Юрий Васильевич Лебедев уже двенадцать лет работает в Тарко-Сале. За это время он налетал без аварий более десяти тысяч часов. За безупречную службу и безотказную летную работу он награжден медалью.

На снимке: опытный вертолетчик Ю. В. Лебедев.

В коллективе рыбозавода хорошо знают машинистов холодильных установок Александра Валентиновича Дементьева и Владимира Ивановича Чемерилова. За трудолюбие, высокий профессионализм они неоднократно поощрялись.

На снимке слева направо: А. В. Дементьев и В. И. Чемерилов. Фото В. БОРЗЕЦОВА.



## ЖИТЬЕ-БЫТЬЕ НАШЕ

### Образец волокиты

Очень прошу газету помочь в таком простом деле. В моей квартире в январе перемерзла труба подачи холодной воды в сливной бачок и умывальник. Тогда же, т. е. еще в январе, пришедшие по моей заявке сантехники УПТВис, обрезали трубу и поставили заглушку. На том дело и закончилось.

С конца января я обиваю пороги УПТВис, в июле был даже у председателя поссовета тов. Штроо А. Р., но до сих пор новую трубу никак не приварят. Писала заявление в УПТВис лично тов. Борисову И. А. и моя жена, но семья наша до сих пор сидит без воды — таскаем ведрами от водовозки. Но

ведь этой водой на хозяйственные цели не запасешься! Восстановить нам подачу воды — дело, по сути, плывое для УПТВис, может, поэтому оно и не делается. А как нам быть — на носу ноябрь зима.

С. АДЕР,

стропальщик УПТК трестплощадки Уренгойгеолстрой-пос. Уренгой, Первый микрорайон, дом 5, кв. 15.

### ЮНКОРЫ СТАВЯТ ПРОБЛЕМУ

трудящихся в райцентре. Но с другой стороны, когда я слушаю эти призывы относительно того, что там не поладки давайте, комсомольцы, дерзайте. Я полагаю, что этот лес находится на территории райбольницы, видимо у нас есть, так сказать, настоящий хозяин этой территории. Готовя этот материал, мы побеседовали с таркосалинцами для того, чтобы узнать их мнение — нужен ли им этот зеленый островок среди песков. Все они высказали одно пожелание — сохранить лесок и разбить на его месте сквер или парк отдыха, но кто же возьмется за это? Вопрос все тот же: поссовет поддержки вает этот почин, а вот рай

ком комсомола не проявляет интереса. Но ведь в нашем райцентре две трети жителей — молодежь и кому, как не молодежи, следить за внешним видом нашего поселка.

Секретарь райкома, судя по всему, не хочет брать инициативу в свои руки. А что думают по этому поводу рядовые комсомольцы и молодежь поселка?

Напишите нам по адресу: Тарко-Сале, Первомайская 20, редакция газеты «Северный луч». Надеемся, что проблема, поднятая нами не оставит никого равнодушным. А мы еще вернемся к этой теме.

В. Хайтиди, Е. Хайтиди, О. Ковтуненко, юнкоры

## Сквер или пустырь?

Еще каких-то пять-шесть лет назад на месте нынешнего Комсомольского микрорайона был лес, который радовал жителей Тарко-Сале. Но теперь на этом месте развернулась большая стройка. Радуются жильцы, получившие квартиры в новом микрорайоне, радуются жители поселка — поселок растет. Но вот от бывшего леса не осталось и следа. Да, бедна наша местность растительностью. А мы так беспощадно ее уничтожаем. И, казалось бы, надо беречь каждое деревце. И опять мы закрываем глаза и не видим, как с каждым днем гибнет лесок возле больницы. А как здорово было бы сохранить его. Вычистить от мусора,

сделать настоящий парк. Радовались бы этому все жители поселка. Но кто это делает?

С этим вопросом мы обратились сначала в Таркосалинский поссовет.

Вот мнение заместителя председателя исполкома поссовета Н. А. Мелишников:

— В нашем поселке это единственное зеленое место, которое осталось после стройки. Конечно же, эту зону нам обязательно нужно сохранить. Вопрос этот поднимался и раньше. По плану застройки весь этот лес должен быть уничтожен и на его

месте построено жилье.

В 1983 году отстояли эту оставшуюся часть леса и прекратили застройку микрорайона Комсомольского. В настоящее время никто не посягает на этот лес, но по близости находится центральная больница, а она постоянно расширяется, и никто не гарантирует, что новые корпуса со временем не уничтожат его. И по этому поводу уже сегодня борются за этот лес, поднимать голос обществу.

Кто же может заняться приведением его в нормальный вид? Этим уже зани

мался райком комсомола. Его очищали от грязи и мусора. Но вот уже года три там никто ничего не делает. Сейчас там опять накопился мусор. И для того, чтобы использовать этот лес, как зону отдыха, нужно поднимать молодежь, пионеров, и, конечно же, наших комсомольцев. Поселковый совет окажет помощь.

Наш следующий адрес — райком комсомола. Слово — второму секретарю райкома комсомола Петру Макогону.

— Как любой советский гражданин, я за экологию, за хороший отдых наших

## ● НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

**КТО МОЖЕТ РАБОТАТЬ В КООПЕРАТИВЕ**

Кто может заняться кооперативной трудовой деятельностью, вступив в создаваемые ныне кооперативы в сферах производства и услуг? Закон «О кооперации в СССР» дает такую возможность практически всем достигшим 16-летнего возраста гражданам, желающим и способным участвовать в осуществлении целей и задач кооператива.

Преимущественное право на вступление в кооператив и на работу в нем по трудовому договору имеют работники, высвобождаемые из государственных предприятий, организаций при их реорганизации и ликвидации или сокращения штатов, а также пенсионеры, инвалиды, домашние хозяйки, студенты, учащиеся. Преимуществом пользуются также граждане, выполняющие по трудовому договору работы, относящиеся к основной деятельности кооператива. В качестве членов кооперативов или по трудовому договору в их деятельности могут участвовать в свободное от основной работы время рабочие, научные, инженерно-технические работники и служащие государственных, кооперативных и иных общественных предприятий, организаций и учреждений.

На вступление в кооператив или работу в нем по трудовому договору согласия администрации (органа управления) по месту основной работы не требуется. Причем на лиц, работающих в кооперативах в свободное от основной работы время, ограничения, предусмотренные законодательством о совместительстве, не распространяются.

Лица, которым по суду запрещено заниматься определенной деятельностью или занимать определенные должности, не могут быть членами кооператива соответствующего вида деятельности, привлекаться к работе в нем по трудовому договору или занимать в кооперативе соответствующие должности. А тот, кто имеет судимость за хищения, взяточничество и другие корыстные преступления, не может быть избран председателем или членом правления, председателем или членом ревизионной комиссии (ревизором) кооператива, а также занимать другие руководящие должности, связанные с материальной ответственностью.

**И. ПРИХОДЬКО,**  
юрист (ТАСС).

Содержать город в порядке можно с меньшими расходами, если подойти к делу по-хозяйски. Об этом свидетельствует опыт недавно созданного в Доброполье, Донецкой области, производственного объединения коммунальных хозяйств.

Еще в прошлом году по службам бывшего горкомхоза, отвечающим за гостиничное хозяйство, чистоту и освещенность улиц, за некоторые другие участки, мы планировали 31 тысячу рублей убытка, — говорит председатель исполкома Добропольского горсовета В. Шелудченко. — Покрывать его, как всегда, приходилось из местного бюджета. В нынешнем году объединение

## ● БЕРЕЖЛИВО, ПО-ХОЗЯЙСКИ

**Все службы города**

работает без дотации и планирует дать прибыль.

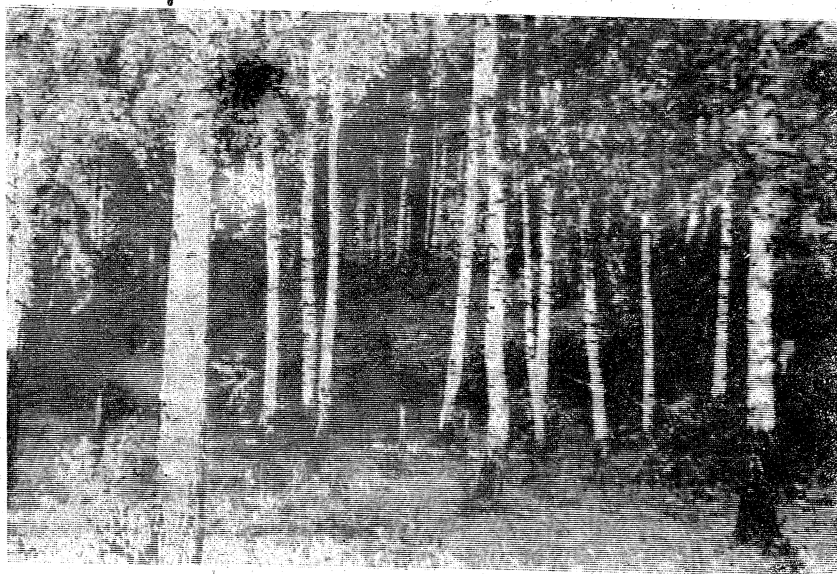
А как же с отделом коммунального хозяйства, без которого не мыслили себя исполкомы горсоветов, подобные Добропольскому? Его функции переданы новому объединению, оно теперь полностью распоряжается правом заключать договоры на благоустройство городских территорий, уход за дорогами.

— Хотели пойти дальше, — продолжает председатель горисполкома. — Намеревались влить в

объединение участки дорожного строительства, зеленого хозяйства, водопровода и канализации. Но встретили сопротивление администрации областных трестов, куда входят распыленные по малым городам службы. Ведь реорганизация чревата последствиями для аппарата управления...

Сломить сопротивление консерваторов пока не удалось. Но в Доброполье уверены, что перестройка победит и здесь.

**Б. ВЕРЦЕНОВ,**  
корр. ТАСС.

**Над родным Пуром**

Предосенний лес стоит с тревогой, потому что впереди — холода.

\*\*\*

Фотостудия В. БОРЗЕЦОВА.

**30 августа, ВТОРНИК I ПРОГРАММА**

6.00 «120 минут». 8.05 «Россия молодая». Девятисерийный художественный телефильм. 6-я серия — «Здравствуй, кормщик». 9.15 «Я, ты и все мы вместе». 10.00 Новости. 10.10 «Живи, земля!». Экологическая программа. 15.00 Новости. 15.15 Программа Красноярской студии телевидения. 16.15 Премьера документального телефильма «Вьетнам. Год дракона». 17.05 Выступление ансамбля «Мзиури». 17.20 Премьера документального телефильма. 17.40 Научка: теория, эксперимент, практика. 18.10 Минуты поэзии. 18.15 Сегодня в мире. 18.35 «Действующие лица». 19.20 «Россия молодая». Девятисерийный художественный телефильм. 6-я серия — «Здравствуй, кормщик». 20.30 Время. 21.05 Премьера документально-публицистического телефильма «Слушай, товарищ...». (Рассказ о XIX Всесоюзной партконференции). 22.40 Сегодня в мире. 22.50 Песня-88.

**II ПРОГРАММА**

8.00 Утренняя гимнастика. 8.20 «Салам». Концерт. 8.55 «Путешествие по Москве. К Лужникам через Девичье поле». Документальный телефильм. 9.15 Французский язык 1-й год обучения. 9.45 «Неизвестный солдат». Трех

серийный художественный телефильм для детей. 2-я серия. 10.55 Французский язык. 2-й год обучения. 11.25 «Жалоба». Художественный фильм. 12.40 Новости. 12.50 Л. Н. Толстой. «Детство. Отрочество. Юность». Телевизионный спектакль. Часть 2-я — «Отрочество».

**ТЮМЕНЬ**

18.00 Хроника новостей. 18.05 «Я подумаю». Научно-популярный фильм. 18.15 Несколько аспектов одной проблемы. Из опыта работы учреждений культуры г. Сургута. 18.50 Тюменский меридиан. 19.10 «Таланты и поклонники». Фильм. 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 «Горизонт». Научно-популярный фильм.

**МОСКВА**

20.30 Время. 21.05 «Живая планета». Двенадцатисерийный документальный фильм. 9-я серия — «Знойные пустыни» (Великобритания). 22.00 Новости. 22.05 Народные мелодии. 22.15 Хоккей. Кубок СССР. Финал. ЦСКА — «Динамо» (Москва). По окончании — Тюменский меридиан.

**III ПРОГРАММА**

17.25 Новости. 17.30 Ритмическая гимнастика. 18.00 Поезд М. Магамаев. 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 Музыкальный киоск. 20.15 «Мелодии узоров». Документальный телефильм.

**31 августа, СРЕДА I ПРОГРАММА**

6.00 «120 минут». 8.05 «Россия молодая». Девятисерийный художественный телефильм. 7-я серия — «Нашествие». 9.10 «Слушай, товарищ...». Документально-публицистический телефильм. 10.45 и 14.55 Но

**НА ГОЛУБОМ ЭКРАНЕ**

15.05 Проектор перестройки. 15.15 Поезд И. Демьянова. 15.35 Программа Казанской студии телевидения. 16.30 Школа: время перемен. 17.00 Музыкальная сокровищница. Д. Шостакович. 17.35 Человек и закон. Охрана прав ребенка в СССР. 18.05 Сегодня в мире. 18.25 Основы экономических знаний. «Агро». Телевизионный журнал. 18.55 «Спутник телевизора». 19.20 «Россия молодая». Девятисерийный художественный телефильм. 7-я серия — «Нашествие». 20.30 Время. 21.05 Проектор перестройки. 21.15 Музыка в эфире. В перерыве — 22.15 Сегодня в мире.

**II ПРОГРАММА**

8.00 Утренняя гимнастика. 8.20 Концерт. 8.50 «Путешествие по Москве. Ленинградский проспект». Документальный телефильм. 9.10 Немецкий язык. 1-й год обучения. 9.40 «Неизвестный

солдат». Трехсерийный художественный телефильм для детей. 3-я серия. 10.50 Немецкий язык. 2-й год обучения. 11.20 «На задней парте». Мультфильм. 12.00 Новости. 12.10 Л. Н. Толстой. «Детство. Отрочество. Юность». Телеспектакль. Часть 3-я — «Юность».

**ТЮМЕНЬ**

18.00 Хроника новостей. 18.05 Вестник киноэкрана. 18.50 Тюменский меридиан. 19.10 «Морской офицер Борис Малинин». Документальный фильм. 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 «Автографы года». Информационно-публицистическая программа.

**МОСКВА**

20.30 Время. 21.05 Проектор перестройки. 21.15 Экран зарубежного фильма. «Воздушные ворота» (СРВ). 22.25 Новости. По окончании — Тюменский меридиан.

**III ПРОГРАММА**

17.35 Новости. 17.40 «Три монолога о музыке». 18.30 Конный спорт. Международные соревнования. 19.00 Для всех и для каждого. Тележурнал мод «Марафон». 19.30 Спокойной ночи, малыши! 19.45 «...До шестнадцати и старше».

**1 сентября, ЧЕТВЕРГ СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ЗНАНИЙ I ПРОГРАММА**

6.00 «120 минут». 8.05 «Россия молодая». Девятисерийный художественный телефильм. 8-я серия — «Права против кривды». 9.20 Футбол. Отборочный матч чемпионата мира. Сборная Исландии — сборная СССР. 11.00 Человек и закон. Охрانا прав ребенка в СССР. 11.30 и 15.00 Новости. 15.10 Проектор перестройки. 15.20 «Россыпи, россыпи...». Фильм-концерт. 15.50 Мультфильмы: «Вася Буслик и его друзья», «Слон и письмо». 16.05 «Последние залпы большой войны». Документальный фильм. 16.25 День открытых дверей. Проблемы высшей школы. 17.25 Минуты поэзии. 17.30 Праздники детства. «С новым учебным годом!». Программа для детей и взрослых. 19.00 Сегодня в мире. 19.15 «Россия молодая». Девятисерийный художественный телефильм. 8-я серия — «Права против кривды». 20.30 Время. 21.05 Проектор перестройки. 21.15 Футбол. Отборочный матч чемпионата мира. Сборная Исландии — сборная СССР. В перерыве — 22.05 Сегодня в мире.

**II ПРОГРАММА**

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Путешествие по Моск

ве. От Ленинских гор в Коломенское». Документальный фильм. 8.35 и 9.35 Окружающий нас мир. 2-й класс. 8.55 «Ступень к истине». Научно-популярный фильм. 9.05 Испанский язык. 9.55 «Вместе с Макаренко». Документальный фильм. 10.40 и 11.45 А. Н. Островский и театр. 9-й класс. 11.15 Испанский язык. 2-й год обучения. 12.20 «Короткие встречи». Художественный фильм с субтитрами. 13.55 Новости.

**ТЮМЕНЬ**

18.00 Хроника новостей. 18.05 Фильм. 18.15 За что мы платим Аэрофлоту. Передача 1-я. 18.50 Тюменский меридиан. 19.10 Телефильм. 19.20 Спокойной ночи, малыши! 19.35 За что мы платим Аэрофлоту. Передача 2-я. 20.05 Альмаварх кинопутешествий.

**МОСКВА**

20.30 Время. 21.05 Проектор перестройки. 21.15 «Парк». Художественный фильм. 22.40 Новости. По окончании — 22.50 Тюменский меридиан. 23.00 Спортивная программа.

**III ПРОГРАММА**

17.35 Новости. 17.45 Сельский час. 18.45 Ритмическая гимнастика. 19.15 За безопасность движения. 19.20 Спокойной ночи, малыши! 19.35 Экран документального фильма.

Над выпуском работали: корректор А. Каменская, линотиписты М. Казарян, метранпаж В. Анисимова, печатник М. Пяк.

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20. Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел писем: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96, отдел радиотелевизионной информации: 2-18-95. Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1485 Тираж 3633  
Индекс 54300.

Зам. редактора  
Г. Г. МЕРЗОВ.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ  
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ  
ЛИСТ. ФОРМАТ А4.