

СЕВЕРНЫЙ ЛУЧ

ОРГАН ПУРОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит с января
1979 года.

ВТОРНИК,
6 декабря 1988 года.

№ 145 (1549)
Цена 3 коп.

Газета выходит
по вторникам, четвергам,
субботам.

Коллектив треста Пурпегрубопроводстрой, возглавляемый опытным специалистом Г. Н. Кузьминым, — сплоченный, способный решать самые сложные и ответственные задачи. Об этом красноречиво свидетельствуют результаты работы.

Производственную программу трех лет пятилетки коллектив треста ПТПС завершил почти на два месяца раньше срока. Общий объем строительно-монтажных работ выполнен на 111,7 процента, а собственными силами — на 112 процентов.

За это время в Пуровской лесотундре пролегли нефтяные магистрали протяженностью более ста километров. Досрочно, на квартал раньше запланированного, введен в эксплуатацию почти тридцатикометровый газопровод на Губкинский газоперерабатывающий завод, 15 километров нефтесборных сетей и 13 километров высоконапорных водоводов на Новопурпейской площади, обустроено Тарасовское место рождения, где протянуто 36 километров магистральных линий. Особенно слаженно и оперативно потрудились трубопроводчики на новом перспективном Харампурском месторождении. Тут на полгода раньше срока введены в строй действующих нефтепровод внешнего транспорта и нефтесборные сети пробной эксплуатации.

В. КЕДРАЧУК,
п. Губкинский.



Иосиф Леонидович Музыкантов работает в совхозе «Верхнепуровский» давно. Сначала был бригадиром оленеводческой бригады, сейчас — охотник. Коммунист Музыкантов — человек неравнодушный, его, как и всех нас, волнует судьба перестройки, будущее своего родного края: подчас слишком велик ущерб, который наносится родной тундре. И все же он — оптимист, верящий в то, что здравый смысл восторжествует.

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

Сразу отметим, что публикация отклик-разъяснение В. Понкратовой, редакция тем самым не признает точку зрения автора единственно верной. Безусловно, не задача противопоставления рабочих управленцам в сложном процессе внедрения хозрасчета ставилась в заданном, как оказалось, коллектив объединяет материал «Вахта длиною в год». К тому же, редакция оставляет за собой, и имеет такое право, вести диалог с любой категорией работников, выясняя их позиции. Что и происходит в данном случае.

В желании подчеркнуть некомпетентность газеты (читатель, видимо, поймет это) просматривается ха

рактерная особенность — скрыть напряженность положения, о котором могут говорить, якобы, только специалисты. Не в этом выход, думается. Разбираться нужно сообща, потому что затронутый вопрос — болевой не только для объединения Пурнефтегаз геология, он имеет общественную значимость. Потому и предлагает редакция провести ряд «круглых столов» по этой теме с участием всех заинтересованных сторон. Обращение же в газету печатаем в полном виде, чтобы не создалось у читателей впечатление, что мы уходим от критики или отдаем предпочтение позиции какой-либо из сторон, ведущих диалог. Нет, наша позиция — полная гласность.

АВТОРИТЕТ И ХОЗРАСЧЕТ

В газете № 142 от 29 ноября 1988 года помещена моя заметка «В условиях полного хозрасчета». Появление в газете этого материала остается для меня загадкой: это несколько сокращенный вариант моего выступления на совете руководства, который состоялся 2 ноября, где рассматривались «кузие места» в хозрасчете. Фрагменты из своего выступления я передала в стенную газету «Геолог», где этот материал был напечатан.

Если использовано, мне думается, выступление на совете руководства, то материал и нужно подавать как репортаж с совета с фамилией присутствующего на совете журналиста. Если использована заметка из стенной газеты «Геолог», то, наверное, необходима ссылка на нее и согласованная с автором.

Но благодаря этой публикации я задумалась над проблемами газеты и пошла редакция: небольшое количество сотрудников, недостаточное количество материала, спешка в подготовке номера. Не выпустить же его с «белыми пятнами», поэтому иногда и подается материал, который ставит редакцию в неудобное положение. Имею в виду статью «Вахта длиною в год». Статья затраги

вает серьезные вопросы, но в то же время иногда не совсем верно их отражает.

В текущем году коллектив бригады Снимщикова достиг лучших показателей в объединении, на сегодня объем проходки составил 23815 м. Достижению успеха способствует параллельное бурение на двух станках. Интенсивность труда в бригаде высокая, т. к. бригада укомплектована 4 вахтами, не имеет отдельной подготовительной. Такой режим работы является инициативой бригады. В статье отмечено, что буровик С. Грачев с мая по ноябрь имел возможность находиться дома 18 дней. Действительно, согласно табельному учету рабочего времени дни отдыха с мая по октябрь составили 18 дней, но при этом половину июня и июль т. Грачев находился в очередном отпуске.

Хочу отметить еще одну неточность: переход на хозяйственный расчет не гарантирует сохранения старых норм времени. Порядок пересмотра норм, как и прежде, осуществляется в установленном законом порядке. Основания для пересмотра норм времени по Восточно-Таркосалинской площади имелись. В результате их пересмотра сокращение нормативного време

ни по последней скважине составило 4 дня.

Я и все службы, которые работают под моим руководством, относятся к так называемым «управленцам», которым, по словам в материале, «не дает покоя рост заработной платы» бригады Снимщикова, и, надо понимать, что и рост заработной платы всех рабочих. Если так, то газета способствует дальнейшему обострению отношения между рабочими и управленческим аппаратом.

Но нужно знать этих управленцев, которые не покладая рук, работали в переходный период и работают сейчас, чтобы обеспечить коллективам социальное и производственное развитие, и, конечно, заработную плату. Хотелось бы, чтобы газета осветила работу и «бюрократов-управленцев», а не, завоевывая дешевый авторитет, была нас запрещенными приемами. Этот материал мог быть подан в вопросах и ответах, открыв этим рубрику экономического всеобуча.

А сейчас, с газетой в руках, началась новая атака на «махровых бюрократов»: «Как! Вы говорите, что экономия технологических материалов не выгода для предприятия, а в газете написано, что это «нелепость».

Да, к сожалению, эта «нелепость» реальна, т. к. является нарушением технологии, вызывающей ухудшение качества проводки скважины, что, в свою очередь, снижает количество запасов. Это есть особенность не только нашего производства.

Работа в условиях хозрасчета выявила положительные и обострила негативные явления. Многих из них могло не быть, если бы работники экономических служб: бухгалтера, плановики, экономисты находили время поделиться своим мнением по проблемам хозрасчета на страницах газеты. Если редакция сочтет необходимым, то нами будет подготовлено в ближайшее время не менее пяти статей, в которых осветим понятие хозрасчета, итоги работы в условиях хозрасчета, порядок пересмотра норм, проблемы внедрения хозрасчета в Таркосалинской НГРЭ, использование химреагентов и влияние их экономии на качество проводки скважин.

Прошу редакцию рассмотреть предложение о введении рубрики «Словарь хозрасчета».

В. ПОНКРАТОВА,
зам. генерального директора п-о Пурнефтегазгеология по экономическим вопросам.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ ЗАДАЧА: ПОМОЧЬ КАЖДОМУ

Неделю назад мы информировали наших подписчиков о том, что в районе появилась новая служба. Теперь вопросами трудоустройства будет заниматься специальное бюро. Наши читатели не удовлетворились скупой информацией, стали звонить в редакцию. Поэтому наш корреспондент вновь обратился к В. И. ЗЫБИНОЙ, заведующей бюро по трудоустройству.

— Виктория Ивановна, расскажите подробнее, кому и с какими вопросами можно к вам обращаться?

— У бюро много обязанностей, но также дано и много прав. До моей поездки во Всероссийский центр бюро по трудоустройству я и сама недостаточное представление свою работу. Другое дело сейчас. К тому же за последние недели удалось накопить определенную информацию о потребностях предприятий и организаций в тех или иных кадрах, составить картину миграции населения. Есть данные о количестве высвобождающихся рабочих рук.

— Последнее означает людей, оставшихся без работы в результате сокращения?

— Можно сказать и так. Не согласна только с формулировкой «оставшихся без работы». Предприятия принимают меры к трудоустройству этих людей и наше бюро считает это своей прямой обязанностью.

— И сколько людей за год попали под сокращения?

— Эти данные пока не готовы, но для примера приведу один факт. Такая, казалось бы, небольшая организация, как Промстройбанк, намерена сократить тринадцать человек. Это, в основном, люди со специальным образованием. Будем подыскивать им подходящую работу.

— То есть бюро будет заниматься судьбой каждого отдельного человека?

— И уже занимается. Удивительно, но в бюро пошли люди еще до официального объявления о нашем существовании. Одно из первых, что бюро сделало, это могло устроиться на работу женщины, которая до этого не могла трудоустроиться около двух лет. Также с помощью бюро нашел работу бывший воин-интернационалист. И дело вовсе не в том, что ему не было работы по специальности. Нет, в некоторых организациях ему просто отказывали в работе, зная, что «афганцы» имеют определенные льготы: в части получения жилья, мест в детском саду... Трудоустройство через бюро исключает всякий произвол со стороны администрации организаций и предприятий.

А вот еще одна категория рабочих, которым бюро может реально помочь. Как известно, уволенные по соответствующим пунктам 33 статьи трудового законодательства иногда месяцами

ходят по кругу в поисках работы. Уважающее себя предприятие в работе им отказывает. В то же время право на труд, данное Конституцией СССР каждому гражданину, надо как-то реализовать. Это делает наше бюро. Уже создана специальная комиссия, куда вошли представители советской власти, органов милиции.

— К набору людей на вахтовую работу бюро имеет какое-то отношение?

— Нет. Это забота самих предприятий. Политика, которую будет проводить бюро, — это отказ от вахтового метода в принципе. Это будет реализация трудосберегающей политики на практике. Сложно пока осуществить ее в Губкинском, но во всех других поселках есть реальная возможность обходиться своими силами. Кстати, когда бюро сформирует до конца свои штаты и вообще встанет на ноги, вызов на работу из других мест будет осуществляться только через бюро. И уже мы, а не администрация предприятий, будем решать, нужно ли даного работника приглашать.

— Вот вы говорили о миграции...

— Да, это проблема из проблем. Вот цифры: ежегодно из района уезжают более трех тысяч людей и столько же приезжают. Надо же как-то регулировать этот процесс.

— И еще один вопрос, Виктория Ивановна. Мне думается, самый больной. Сейчас мы уже открыто говорим о том, что среди коренного населения существует безработица. В колючих нещекных семьях далеко не все являются работающими. Есть неработающие и в поселках. Могут ли они рассчитывать на помощь бюро?

— Думаю да. По крайней мере, я сделаю все, чтобы помочь любому, кто обратится. В целом же проблема эта требует изучения, стыковки с Советами, нашими совхозами, другими организациями. Слишком сложный вопрос, чтобы ответить на него сразу и однозначно. Я представляю себе, что в будущем придется бороться за каждое рабочее место для нещекных и селькупов. Ведь это должна быть работа, близкая к традиционным отраслям их деятельности.

— Несколько слов о себе, Виктория Ивановна...

— Образование высшее, юридическое. Работала в отделе кадров одной из организаций, так что практика работы с кадрами есть.

— И последнее. Где же все-таки вас искать?

— Боюсь, что в ближайшие недели бюро своего помещения не получит. Пока все бюро представлено в единственном, моем лице. Мое рабочее место — в отделе райисполкома. Звонить можно по телефону 2-13-03.

Интервью вела
Л. ПЕРВЫШИНА.

XI районная партийная конференция

ВЫСТУПЛЕНИЯ

по отчету РК КПСС и задачам районной партийной организации по реализации установок XXVII съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК партии, XIX Всесоюзной партийной конференции

КАРИН В. Г., заведующий организационным отделом райкома КПСС

Товарищи делегаты! Мы подводим итоги работы районного комитета партии и его бюро за отчетный период. Оценка деятельности партийного комитета — это суммированная работа всей партийной организации нашего района. Наша конференция началась, по сути с отчетно-выборных собраний в первичных партийных организациях. Большинство коммунистов на них с глубокой заинтересованностью обсуждали деятельность райкома КПСС и его актива. В их выступлениях звучала справедливая критика в адрес районного комитета партии, его аппарата, бюро и секретарей. Высказывались конструктивные предложения и пожелания по совершенствованию работы.

В своих выступлениях на конференции делегаты справедливо указывают на упущения, недостатки, узкие

места в работе, нерешенные вопросы партийного комитета и его рабочих органов. Надо признать, что наш отдел и я, как его заведующий, не смогли полностью реализовать требования пленума райкома партии, по вернуться лицом к первичке, и ее заботы и проблемы не стали пока нашим главным делом.

Не налажена действенная партийная учеба. Недостаточно глубоко мы занимались изучением, анализом и пропагандой имеющегося опыта работы партийных организаций. Не выработана система в работе с кадрами как в районном комитете, так и в первичных партийных организациях. В силу самых различных объективных и субъективных причин мы подменяли работу советских и хозяйственных органов.

Здесь справедливо говорилось о том, что орготдел райкома не смог возглавить работу партийных организаций в той мере, в какой этого требует сегодня от нас время. Но не в оправдание свое хочу я сказать, что до августа орготдел состоял из трех человек — заведующего и двух инструкторов. А в райкоме, как вы знаете, нет отраслевого отдела, поэтому вся эта работа ложится на орготдел. За отчетный период районная партийная организация очень и очень выросла: 2,5 тысячи коммунистов встали на наш партийный учет. Выросло, естественно, и количество партийных организаций. И все это вошло в работу орготдела.

В выступлениях делегатов прозвучало, что заведующий орготделом не посещает партийных организаций. Хочу сказать, что за отчетный период я лично посетил буквально все парторганы вполне достаточно. В свете предстоящих в будущем году выборов в местные Советы, считаю поэтому, что необязательно большинству работников аппарата райкома партии быть одновременно и депутатами районного Совета народных депутатов. Вот тогда уже действительно меньше придется говорить о подмене Советов партийными органами.

КИСЕЛЕВ И. К., инженер Уренгойского аэропорта, зам. секретаря партийной организации

Мое выступление будет предельно кратким, я затрону всего один вопрос. В силу предстоящей реформы политической системы, как это решила XIX Всесоюзная партийная конференция, первый секретарь партийного комитета должен быть и председателем своего местного Совета народных депутатов. Считаю, что такого партийного влияния на Советы

Доклад написан самокритично, но мало сказано о работе партийной организации вновь созданного нефтяного региона — объединения Пурнефтегаз, строительных трестов. А ведь там немало проблем, которые решались в том числе и при помощи районного комитета партии, его аппарата совместно с парткомом объединения, парткомами трестов.

Я поддерживаю предложенную районным комитетом партии линию на изменение методов партийного руководства. Необходимо отметить, что изменения эти уже происходят, и происходят именно в первичных партийных организациях, значит, и аппарат райкома должен соответствовать этим изменениям. Вот мы слышали здесь выступления двух генеральных директоров объединений. Действительно, сколько времени у хозяйственных руководителей уходит на всевозможные совещания и заседания в райко-

БОГАЕВСКИЙ В. М., заместитель командира Таркосалинского объединенного авиаотряда по политической части

Очевидно, что районный комитет должен больше работать с секретарями первичных партийных организаций. Мнение нашей партийной организации: 50 процентов членских взносов необходимо оставлять в первичке, и не только на собственные нужды, а даже и на поддержку той же районной газеты.

По поручению нашей партийной организации выказываю предложение по второму секретарю райкома и райисполкоме. Очевидно, что районный комитет должен больше работать с секретарями первичных партийных организаций. Мнение нашей партийной организации: 50 процентов членских взносов необходимо оставлять в первичке, и не только на собственные нужды, а даже и на поддержку той же районной газеты.

По поручению нашей партийной организации выказываю предложение по второму секретарю райкома

ма. Несколько лет у нас работал тов. Захаров — был секретарем парторганизации, заместителем командира летного отряда по политчасти. Его характерной чертой умение решать вопросы политическими методами через коммунистов, общественные организации. При этом, в решении вопроса он настойчив, когда берется за дело. Наша партийная организация конкретное предложение тов. Захарова на должность второго секретаря райкома.

готовленных молодых людей, где брать надежные рабочие руки? По контингенту учащихся нам не положен учебно-производственный комбинат. Но если вы читаете материалы к учительскому съезду, то все должны знать, что идет переосмысление политики закрытия некомплектных школ, ликвидации так называемых перспективных поселков — слишком велики от этого оказались потери для общества. Наоборот, все острее ставится вопрос обучения молодого человека тому делу, которое окружает его на месте его рождения, жи-

зание, в том числе и в Халасаве, где был у них на партийном собрании. Мы ищем новые формы и методы работы. Другое дело, что у нас не всегда получается довести задуманное до конца, иногда и физических сил на это не хватает. В то же время, за отчетный период инструкторский состав отдела дважды поменялся, сейчас работает уже третий состав. А тот факт, что оба инструктора орготдела ушли на должности секретарей парткомов, разве не говорит в пользу отдела? Да и ранее инструкторы уходили на более высокую партийную работу. Недостатки в работе орготдела, и этого нельзя не учитывать, обусловлены еще и старыми подходами со стороны вышестоящих партийных органов. Сколько раз нам приходилось быть статистами и информаторами! На всевозможные их запросы и директивы тратить массу рабочего времени в ущерб живой ор-

такое: областному и окружному комитетам партии заниматься не только ревизированием нашей работы, но и обучать наши кадры на настоящей, методической, а не эпизодической основе. Далее. Регулярно заслушивать отчеты секретарей и заведующих отделами райкома партии в трудовых коллективах. И райком партии, если он действительно хочет быть руководящим органом районной партийной организации, должен регулярно заслушивать секретарей, членов бюро, работников аппарата о проделанной работе и спрашивать за эту работу. Повысится, с одной стороны, ответственность аппарата райкома, с другой — информированность о его работе. И, наконец, чтобы ввести действенную учебу с партийным активом и формировать резерв на будущее, предлагаю при райкоме КПСС создать очно-заочную школу партийного резерва.

АГИЧЕВА И. М., заместитель директора по учебно-воспитательной работе Таркосалинской средней школы № 1

Многие из присутствующих в этом зале были, когда провожали тов. Баянди на на вышестоящий пост. И та критика, что звучит сегодня на конференции, не прозвучала почему-то ни в одном из тех выступлений, какими напутствовали бывшего нашего первого секретаря. Лично мне, это очень даже непонятно. Говорим о перестройке, а по сути не уходим от того, чем страдали раньше. Тов. Левинзон сетовал на волокиту с отводом земли под начальную школу,

А знаете, почему ее никак не «привязывают»? Да потому, что для нашего поселка она никак проблемы не решает. Мы кое-как выполняем на пять месяцев из третьей смены. А с отвлечением сил на эту стройку затормозится строительство нашей основной школы в капитальном исполнении. И я никак не могу понять, почему не строится кирпичный завод: ведь мы хорошо знаем, что раз не будет кирпичного завода — не будет нашей школы. У нас сейчас в здании,

рассчитанном на 391 место, занимается 1200 учащихся. О каком нормальном учебном процессе можно говорить? Столовая не приспособленная, мы гоним туда детей через двор в сорокаградусный мороз, ветер и дождь. И как же все к этому привыкли! Я живу в райцентре с 1966 года. И еще когда я ехала на работу сюда из округа, мне заведующий окроно сказал, что в ближайшем будущем, через два-три года в поселке Тарко-Сале будет ЛЭП. Я

жду двадцать третий год! И восемь лет я вместе со своими учениками глосно в нашей школе. И так надрывно, как сейчас, я уже говорю всегда, т. к. иначе говорить нельзя в классе, в школе, где все мы — словно на постоянно действующем вулкане. Мы, учителя, даем вам то, что вы получите через 5—10 лет. Двадцать лет мы растили вам бездельников. И вот сейчас перед всеми хозяйственниками стоит вопрос: как включить в производство непод-

ложенные, когда бы руководство местными Советами велось гласно, было постоянно на виду у депутатов, депутатских групп и избирателей, а сферы не разграничивались бы на первоочередные — для райкома партии и второстепенные — для самого Совета. Пришло время, когда решение острых вопросов социального характера в нашем регионе требует изучения на научной основе, совместных действий партийных, советских и хозяйственных органов не в рай-

центре, а на местах, на основе анализа причин сложившейся диспропорции. Только такой подход позволит выработать реальную программу ликвидации диспропорции и выйти на доступные пути ее выполнения. Очень красноречиво в этом смысле выступление товарища Томчика. А вот о роли коммуниста в Совете почему-то ничего не сказано. А она, очевидно, ослабла. Ведь Советы не существуют сегодня для себя и сами по себе. Они решают стратегическую линию партии, одинаковой значимости ставятся задачи как перед партийными органами. Следовательно, как партийные

ТКАЧЕНКО А. А., председатель исполкома Губкинского поселкового Совета народных депутатов

В отчетном докладе, выступлениях тов. Осинского и делегатов конференции сформирован целый комплекс задач, стоящих перед районной партийной организацией на новый, предсъездовский период. Считаю, нам следует согласиться с целым рядом изложенных позиций. Согласен и с мнением многих, что обстановка, сложившаяся в районе, даны четкие политические оценки. И это ориентирует всей нашей будущей работы.

Теперь о Губкинском поселковом Совете и его исполкоме. Процесс рождения нашего Совета был сложным и немгновенным. Самокритично признаю, что сегодня я, как коммунист и депутат поселкового и рай-

онного Советов, не сумел организационно направить работу аппарата и исполкома на последовательное и комплексное решение стоящих задач, включение в это решение всех звеньев — сессий и исполкома, постоянных комиссий и депутатских групп.

Наш регион, как было отмечено в докладе, обременен вниманием в решении социальных и экономических проблем как со стороны ведомств, так и со стороны окружных и районных организаций. Для устранения этого положения считаю необходимым осуществить следующие практические меры:

1. Осуществить перевод поселкового Совета с 1989 года на самостоятельный

бюджет. 2. Выработать схему экономического взаимодействия на законном основании по селковому Совету и главного нашего ведомства — объединения Пурнефтегаз, обобщить конкретные предложения, поступившие со всех уровней, найти совместные пути их реализации, в том числе совершенствовать оплату труда советских работников. 3. Установить полную ответственность и финансовую самостоятельность Совета в решении проблем развития подведомственной территории, образованием отчисления на ликвидацию диспропорции в социальной сфере. 4. Районному комитету партии обеспечить такое по-

ложение, когда бы руководством местными Советами велось гласно, было постоянно на виду у депутатов, депутатских групп и избирателей, а сферы не разграничивались бы на первоочередные — для райкома партии и второстепенные — для самого Совета. Пришло время, когда решение острых вопросов социального характера в нашем регионе требует изучения на научной основе, совместных действий партийных, советских и хозяйственных органов не в рай-

ШЕВЦОВ В. Д., заведующий сектором торговли и бытового обслуживания райисполкома

Товарищи, нет необходимости доказывать важность политического момента, наступившего в жизни партии. Не зря поэтому на нашей партийной конференции вопросы поднимаются остро и принципиально. Много справедливых претензий предъявлено хозяйственным и советским органам. Не в порядке оправдания — понятно, что советские органы недорабатывают, много недостатков, много вопросов, требующих

немедленного разрешения, — но хотелось бы сказать следующее. Меня, как работника аппарата исполкома, секретаря первичной партийной организации исполкома, очень волнует такой вопрос. Не все еще коммунисты и секретари первичных партийных организаций правильно понимают роль Советов, роль партийных комитетов и их взаимоотношений. Я говорю об этом потому, что налицо игра в одни ворота, т. е. чуть что — виноват в

первую очередь Совет, Очень красноречиво в этом смысле выступление товарища Томчика. А вот о роли коммуниста в Совете почему-то ничего не сказано. А она, очевидно, ослабла. Ведь Советы не существуют сегодня для себя и сами по себе. Они решают стратегическую линию партии, одинаковой значимости ставятся задачи как перед партийными органами. Следовательно, как партийные

XI районная партийная конференция

органы решают многие вопросы через Советы, так и Советы эти вопросы решают через призму партийного влияния на их исполнителей. Но ответственность сегодня не делится пополам! Уже очень как-то все привыкли к неизменности положения: партийные органы, в основном, спрашивают, а советские — отвечают.

Вот я, например, отвечаю за торговлю и быт. Проблем очень много, причем, есть и неразрешимые воп-

росы. И без партийных органов мы их не решим. Что на сегодняшний день сделано в вопросах быта? Тепла у бытовиков, практически, нет. Условия работы — хуже не придумаешь. Требова-ние партийного внимания к себе со стороны медиков и учителей как-то за ранее всем понятно. Но бытовики-то чем хуже, ведь они находятся в условиях ничуть не лучших, чем те же медики и учителя? Нет, тепла в быткомбинатах Тарко-Сале и Уренгоя. Об-

этом знают и тов. Захаров, и тов. Томчик. А чем они помогли? Они хотя бы раз заслушали на своих парткомах товарищей Левинзона и Чернышова? Отсюда и вывод: партийным организациям необходимо повернуться лицом к вопросам, решаемым в Советах и ответственности за их решение с себя не снимать. Ведь это одна из составляющих того, что коммунисты, партия в целом в ходе перестройки еще не овладели массами,

Да и в самой партии еще немало недостойных. И я предлагаю всем первичным партийным организациям пересмотреть у себя чисто партийных рядов.

И последнее. Я не возражаю против инициативных групп, которые были созданы для формирования нового состава районного комитета партии. Но сам подход этих групп к созданию руководящих органов мне непонятен. Вот группа рекомендовала в члены бюро тов. Переми-

беду, секретаря первичной организации райкома партии. А оценка работе этой организации, и, следовательно, ее секретарю дана неудовлетворительная. Но его все равно рекомендуют в члены бюро райкома. Рекомендовали и тов. Трещалова в то время, когда, будучи председателем одной из постоянных комиссий районного Совета, он абсолютно не работал. И здесь я высказываю уже не свое мнение, а говорю от имени Совета. Более

того, как факт можно констатировать потерю связи т. Трещалова со своим избирательным округом. Тем не менее, и он рекомендуется в члены бюро райкома партии.

Мне кажется, в бюро должны войти люди достойные, уважаемые, у которых большой авторитет и кто действительно может решать вопросы. Поэтому я предлагаю делегатам посмотреть повнимательнее, кто выдвигается в руководящие органы.

ТУРЧИНОВ Н. Н., начальник районного отдела внутренних дел

Несмотря на то, что в отчетном докладе вопросы охраны общественного порядка были освещены достаточно подробно, я бы хотел остановиться на некоторых важных моментах.

Наш отдел работает в условиях быстрого развития района, постоянного роста численности проживающих, а сам отдел не только не увеличивается, но даже и сокращается. Свято известно о той перестройке, которая идет в стране, с тем, что финансирование аппарата управления, куда относится и наш отдел, уменьшается. Но штаты сокращаются, а объем работы увеличивается.

С марта этого года в соответствии с известным постановлением, прекратились выходы на патрулирование народные дружины. А они являлись серьезной поддержкой работникам орга-

нов внутренних дел, и с их помощью мы обеспечивали общественный порядок на улицах и в общественных местах. Работа с народными дружинами в трудовых коллективах — это прямая обязанность и ответственность партийных организаций на местах.

В связи с тем, что народные дружины прекратили свое существование в полном смысле этого слова, за исключением лишь немногих организаций, у нас в этом году резко увеличилось количество преступлений, совершенных в общественных местах и на улице. Вновь избранному районному партийному комитету необходимо уделить особое внимание вопросу налаживания работы народных дружин. В какой это форме будет делаться, как будут привлекаться к этой работе люди, я не знаю,

но одна только милиция этот вопрос не решит.

В докладе сказано, что мы резко ослабили борьбу с пьянством и алкоголизмом. Если бы у меня было время, я бы на цифрах доказал обратное, что борьбу эту мы усилили в не сколько раз. Однако проблема сама по себе крайне обострилась, пьянство нас захлестнуло, в районе полудает широкое развитие самогонварения и наркомания. Если за предыдущие три года за хранение наркотиков у нас в районе привлекался только один человек, то в этом году мы уже привлекли пять человек к уголовной ответственности, причем, два наркомана у нас задержаны за ввоз в район крупных партий наркотиков. А раз наркотики ввозятся, значит, и потребляются.

Эти проблемы, хоть в

решении их мы играем главную роль, являются проблемами не только одной милиции. В стороне остается общественность, комсомол и алкоголизм, которые должны быть в каждом трудовом коллективе. Что получается? В июне этого года я направил специального сотрудника в Губкинский регион, чтобы он провел беседы в трудовых коллективах, рассказал, как должны работать эти комиссии, оказал практическую помощь. Работа была проведена. Нам пообещали, что этот недостаток исправят. В октябре я направил этого же работника на проверку положения дел. Но все там осталось так, как и было до его первого приезда, комиссий этих как не было, так и нет по сей день. На бумаге созданы, а фактически не работают. А обстановку в трудовых коллективах Губкинского региона тако-

ва, что люди на рабочих местах пьют, на этой почве между рабочими и руководителями происходят драки даже с телесными повреждениями, а трудовые коллективы стоят в стороне от этой проблемы.

Еще одна серьезная проблема — это рост хищений социалистической собственности в организациях, предприятиях и учреждениях, особенно Губкинского региона, как я считаю, царит полнейшая бесхозяйственность. От руководителей нам, работникам милиции, поступают заявления, по которым мы ищем десятки тысяч тонн щебня, ищем дома, автомашины, емкости для бензина, дорожные плиты и пр. Все это воруют не отдельные жулики, а одна организация у другой организации. А когда мы украденное находим, некого привлечь к уголовной или административной ответственности, поскольку нет конкретного вора. Здесь

ответственность должны нести руководители, которые поощряют подобные действия своих подчиненных. А пока мы, работники милиции, отвлекаем на это уйму времени и сил, потому что это ведь больше материальные ценности, из-за чего наши сотрудники не работают по раскрытию конкретных преступлений, которые совершаются здесь.

Все вы знаете, что у нас идет судебная реформа. А то здание суда, которым мы в районе располагаем, я считаю, есть пародия на саму эту реформу. Этот вопрос неоднократно уже поднимался, но раз мы слышали обещания, но ничего не изменилось. В теперешних условиях суд не в состоянии проводить ту профилактическую работу, которую обязан проводить. Эту проблему надо решать безотлагательно, и хоть это и не мое ведомство, у меня болит душа за него.

АФАНАСЬЕВ Ю. И., заместитель начальника локомотивного депо станции Пурпе

Я не согласен с определением, которое было здесь высказано в адрес тов. Осинского в том, что он заигрывает с рабочим классом. Несколько месяцев тому назад в нашем коллективе возникла напряженная морально-психологическая обстановка в связи с тем, что отдельная группа рядовых работников, прикрываясь демократией, т. е. понимая демократию, как демагогию, неправильно сформировала коллектив о выполнении требований, на правленных на поддержание дисциплины и Устава железной дороги.

Было проведено общее собрание, на котором присутствовали инструктор райкома тов. Братчиков и второй тогда секретарь райкома тов. Осинский. Им было сказано руководителю: «Встань, и ощибки свои признай», а рядовым работникам было сказано: «Если ты нарушитель, ты нарушитель и есть, и тоже найди в себе мужество признать это, если ты пьяница, значит, признай и это».

Это собрание явилось переломным моментом в жизни коллектива, оздоровило атмосферу не только

в депо, но и в целом на станции Пурпе, и сейчас подобных противоречий у нас не возникает. Предлагаю работникам райкома чаще бывать в трудовых коллективах, что способствовало бы их оздоровлению.

Я не согласен с определением, высказанным здесь в сторону тех, кто сам выкладывает партийные билеты. Я не пойму, почему мы обходим здесь острые углы. Как правило такой человек говорит: «Я не согласен с политикой партии, не согласен с политикой нового партийного руководства». Значит, к этому че-

ловек давно подходил, а мы начинаем искать всякие ходы, мол, как же нам быть. А я думаю, вот как: мой отец и брат погибли на фронте. В то время жизнью было продиктовано: «Коммунисты — вперед!», «Комсомольцы — вперед!». А сейчас что же — назад? И мы сейчас думаем, как в этом случае поступать. Я считаю: не ограничиваться заявлением а давать объективную оценку такому человеку, и считать, что такой выход из партии есть отказ от борьбы за дело перестройки.

МЕЛЬНИКОВ В. М., председатель

Самбургского сельского Совета народных депутатов

Я буду также краток, как товарищ Киселев. Прошу убрать из проекта постановления конференции пункт об обеспечении коренного населения жильем до 1992 года, как нерелевантный. Из этого вытекает, что районному комитету партии необходимо решительно вмешиваться в реальную обстановку на местах на основе изучения и прояснения в суть дела. Хватит принимать решения, своей заведомой невыполнимостью порождающие

безответственность!

Мое предложение по секретарям. Первым, я считаю, должен быть избран тов. Осинский, но может баллотироваться и тов. Федорин. На должность второго предлагаю тов. Соловьеву, на должность секретаря — тов. Карина.

О тов. Федорине я говорю потому, что мы знаем его как человека, неоднократно доказавшего, что он умеет решать крупные хозяйственно-политические вопросы.

ВЫСТУПЛЕНИЕ Р. И. ИЛЬИНОЙ, секретаря Ямало-Ненецкого окружного комитета партии

Товарищи делегаты! Ваша конференция заслуживает положительной оценки, немало хороших слов. Но я бы хотела больше поговорить о задачах. Перво-степенным я считаю то, чтобы сформировать такой районный комитет партии, который бы обеспечил наше движение вперед. От радио, что вы придаете этому большое значение, пошли на широкое обсуждение кандидатур. Ведь какой будет райком, такова будет и работа. Полагаю, надо сделать системой отчеты членов райкома партии в низовых звеньях, особенно перед теми коммунистами, кто выдвигал своих кандидатов в состав районного комитета. Также ввести в систему и отчеты членов бюро на пленумах райкома партии, что повысит их партийную ответственность.

Я считаю, необходимо добиться такого положения, когда бы районный комитет партии конкретно отвечал за реализацию принятых решений. А на сегодня что получается? Программ

принято много, а результатов нет. Вот продовольственная программа. Ваш район перспективный, и эта программа будет усложняться. Так что если вы не примете конкретных мер по ее решению, дойдем до того, что людей будет нечем кормить. Анализ деятельности трудовых коллективов, первичных партийных организаций показывает, что сейчас в районе нет четкой, программной проблемы продовольственной проблемы. А пути такого решения в районе есть, во всем случае, я их вижу. Нужно развивать земледелие. Сегодня в районе картофеля вы выращиваете всего более 500 граммов на человека! Очень плохо развивается тепличное хозяйство. Положено не менее одного квадратного метра закрытого грунта на одного человека, а вы довели до 10 квадратных сантиметров! Отсюда ясно, что районный партийный комитет в выполнении программы должен повысить роль трудовых коллективов, первич-

ных парторганизаций.

Или вот мясная проблема. Вы говорите, не хватает району мяса. А сколько оленей теряете ежегодно? Только за последние два года вы потеряли около 8000 голов оленей. Причины тут разные. Одна из них — это, конечно, вытеснение оленеводческих бригад на север и в северо-восточную зону Пура. И тут всем нам нужно крепко подумать, как сохранить эту традиционную отрасль, чтобы она нас кормила. Это забота всеобщая.

Вторая задача, над которой нам всем вместе работать — это формирование культуры межнациональных отношений. И хоть вы неоднократно говорили у себя об этом (весной отчитывалось бюро, в октябре провели сессию райсовета), тем не менее, проблема остается. Наш округ многонациональный — более 70 наций и народностей, — такой же многонациональный и ваш район. К этим вопросам сегодня нужно подходить очень грамотно, политически взвешенно. Осо-

бенно к проблемам народностей Севера.

Приятно, что сегодня об этой проблеме стали говорить открыто. Но программа ее решения нет, и ее надо выработать совместными усилиями. Один райисполком эту проблему не решит. Главное же, что даже та программа, которую выработал ваш райисполком, должна дойти до каждого низового звена, каждой первичной парторганизации.

Нужно выработать такой политический взгляд, который позволит уровень жизни народов Севера поднять до уровня жизни крупных наций. Наш с вами патристический, гражданский долг — сохранить этих людей, их землю, дать им такую жизнь, которая обеспечит их существование. А письмо писателю России к вам непосредственно — геологам, нефтяникам, строителям, — я верю, за живое задело каждого здесь сидящего. И долг партийных организаций в этом плане навести порядок.

Профессиональная подготовка кадров из народностей Крайнего Севера должна стать гвоздем программы. А ваш район в этом плане самый отсталый. Очевидно, это потому, что у вас ни в райкоме партии, ни в райисполкоме, ни в исполкомах поселковых и сельских Советов нет ни одного представителя коренной национальности, того, кто защитил бы интересы этих людей. И над этим надо серьезно задуматься.

Ваша социальная проблема сегодня сильно звучит на конференции. Но хотелось бы, чтобы и здесь была четкая программа. Через два года снова наш отчет. И нас, коммунистов, граждане спросят: а чем вы, товарищи, улучшили нашу жизнь? Исходя из этого, и нужно определить приоритетные направления в социальной программе, особенно по жили-

щному строительству, чтобы знать, что в этом плане не будет в каждом коллективе к 1991 году.

Непонятно, почему до сих пор трудовые коллективы не ищут решения этих вопросов. Почему в вашем районе слабо развивается индивидуальное строительство? В Шурышкарском районе, например, за пятилетку 100 семей построили себе квартиры. А почему так нельзя и в вашем районе? Почему там 50 процентов населения имеют приусадебные участки, а у вас не хотят заниматься земледелием? Почему там поголовье скота на душу населения растет, а у вас падает? Как видите, здесь есть над чем работать.

Хотелось бы, чтобы вся идеологическая работа была направлена на осуществление приоритетных направлений. Вот тогда будет толк. А все то, что мы проводим в отрыве от ре-

(Окончание на 4 стр.)

Окончание выступления Р. И. Ильиной

альной жизни, сегодня не действует. Идеологическую работу сегодня нужно вести честно и правдиво, воспитательную работу перевести на индивидуальные формы. А сегодня мы пока еще воспитываем всех, не видя конкретных людей. Районный комитет партии должен выработать

четкую программу по руководству общественными формированиями. И не только профсоюзными и комсомольскими, как самыми массовыми. Это и советы ветеранов, женсоветы и все другие, которые вместе с нами должны делать общее дело.

ФОНД МОЛОДЕЖНОЙ ИНИЦИАТИВЫ

НОВОЕ

СРЕДСТВО ОБЩЕНИЯ

С каждым годом во всем мире и в нашей стране растет поток информации, диктует поиск и создание новых средств и форм общения людей, с каждым днем возрастает наша потребность знать друг о друге больше, определяя тем самым и стремление использовать все доступные средства общения. Достижения научно-технического прогресса позволяют нам сегодня создать в райцентре, вслед за Губкинским, обширную сеть кабельных телевизионных центров и использовать ее как наиболее совершенное и эффективное средство информирования и общения.

Фонд молодежной инициативы при Пуровском райкоме ВЛКСМ располагает сегодня реальными возможностями осуществить кабельную трансляцию в райцентре и предлагает жителям Тарко-Сале этими возможностями воспользоваться. Суть кабельного телевидения заключается в создании миниатюрных аппаратных центров, откуда телевизионный сигнал по кабелю передается на телеприемники.

Для осуществления программного телевидения будет создан пресс-центр с телестудией. Программа будет носить целевой характер, включать в себя информирование населения о политической, производственной и общественной жизни в целом, освещении и участие в решении наиболее важных социальных вопросов, показ различных аспектов жизни поселков, встречи с партийными, советскими и хозяйственными руководителями, репортажи с места события — практически все, что может заинтересовать телезрителя. Большое внимание будет уделено молодежным проблемам, комсомольской жизни, а с созданием политклуба — проведение политбоев, включению молодежи в общественную и политическую жизнь. Программа обязана только включать в себя показ новых советских и зарубежных видеофильмов, концертных и развлекательных роликов.

Сейчас, пожалуй, еще рано говорить о конкретной форме и расписании выхода таких программ — это определят сами телезрители, творческие и технические возможности телестудии. Но уже сегодня можно сказать, что за образец могут быть взяты такие программы ЦТ, как «Взгляд», «До и после полуночи», «Прожектор пере

стройки», «Это вы можете», «12-й этаж» и другие, что позволит в конечном итоге найти собственную, оптимальную в наших условиях форму телевидения.

Программа включает в себя также передачу объявлений, реклам, поздравлений, видеопочту, брачные знакомства. В целом возможности кабельного ТВ не ограничены.

За техническую сторону дела берется Таллинский видеосоюз. Он располагает чехословацкой видеоаппаратурой, позволяющей осуществлять качественную передачу цветного видеосигнала в системе «PAL» из одного аппаратного центра на 300 телеприемников на расстоянии до 300 метров. Аппаратный центр включает в себя также и единую для своих приемников коллективную телеантенну, чем обеспечивается устойчивый и высококачественный прием обеих программ Центрального телевидения. Для получения цветной картинки на экранах цветных телевизоров, исполненных в системе «СЕКАМ» (телеприемники отечественного производства), по заявке потребителей будут устанавливаться переходные устройства — декодеры, что предусмотрено конструкцией цветного телевизора.

Стоимость установки такого блока не будет превышать 250 рублей, а цена за подключение к аппаратному центру — 50 рублей, но эта цена может быть меньше, если в проведении кабельного телевидения для своих работников примут участие предприятия и организации.

Абонементная плата не будет превышать 10 рублей в месяц, а ее снижение будет определяться ростом количества абонентов.

Договор с видеосоюзом на проводку и запуск кабельного телевидения может быть заключен сразу же, как только наберется минимально необходимое количество абонентов.

Мы призываем жителей райцентра высказать свое мнение по предлагаемому предприятию как на страницах газеты «Северный луч», так и устно по телефонам: 2-16-33, 2-10-67, 2-14-07, 2-17-43. Как только определится состоятельность нашего предложения, почтовым порядком жителям райцентра будут разосланы бланки заказов на кабельное телевидение.

С. СОРОКИН,
председатель Фонда молодежной инициативы при Пуровском райкоме ВЛКСМ.



В начале декабря в г. Салехарде состоялась традиционный смотр агитационно-художественных бригад. Он проходил под девизом «Мы — молодые хозяева земли» и посвящался 70-летию Ленинского комсомола. От Пуровского района выступила АКБ «Ритм», которая суще

ствует уже одиннадцать лет. На этот раз выступал новый молодежный состав, в который вошли методисты районной АКБ и комсомольцы Тарко-Сале: рабочий ПГЭ Борис Годунов и геолог Таркосалинской тематической экспедиции Андрей Цаплин. Программа называется:

«Практическими делами углублять перестройку!»

Надо сказать, что АКБ «Ритм» всегда возвращалась с конкурсов с дипломами и почетными грамотами, и на этот раз она заняла достойное место среди лучших агитбригад округа.



НА СНИМКАХ: члены АКБ: Б. Годунов, Р. Баймурзина, Н. Назарова, А. Цаплин. Идет представление. На сцене — методист Е. Селедеев. Фото В. БОРЗЕЦОВА.

НА КИНОЭКРАНАХ В ДЕКАБРЕ:

«Полет над гнездом кукушки» — знаменитый фильм. Режиссер Милош Форман и до этого делал яркие ленты: в шестидесятых годах он был звездой чешского кино. В сорок лет снял «Отрыв» и получил премию Каннского фестиваля. Однако именно «Полет над гнездом кукушки» принес ему мировую славу. Хотя и потом им были созданы замечательные ленты: «Волосы» (1979 г.), «Амадеус» (1984 г.), но они воспринимались уже как работы автора «Полета над гнездом кукушки». Так, картина, сделанная в Америке «Ищу место своего места» эмигрантом, не просто имела успех (Форман получил за режиссуру «Оскар») — она стала заметной вехой в мировом кинопроцессе. Картина, снятая в 1975 году по одноименному роману Кена Кизи, стала жить независимо от романа. Более того, популярность книги, по которой уже сделали несколько театральных и телевизионных постановок, объясняется тем, что фильм Формана — самая талантливая интерпретация текста. Читатели, не пропустившие

летом 1987 года публикации романа Кизи в «Новом мире», могут сравнить текст с фильмом и убедиться, что они не совпадают в деталях, то есть в том, что определяют суть произведения искусства. Фильм действует на зрителя не столько потому, что он рассказывает о случае, когда в американскую «психушку» затесался уголовник, а потому, что здесь дана потрясающая па

нора современности. Итак, в госпитале для душевнобольных (в англоязычных странах — «гнездо кукушки») привозят уголовника, который то ли имитирует помешательство, то ли впрямь сходит с ума, — так или иначе, его надо проверить. Врачи его и проверяют. А он — их.

Помимо упомянутых премий Американской киноакадемии за лучшую режиссуру, создатели фильма «Полет над гнездом кукушки» — в 1975 году были удостоены еще четырех «Оскаров» — за лучший фильм года, за лучший сценарий, за лучшие женскую и мужскую роли.

Т. ЗОТЬЕВА,
методист районной киносети.



Ярославль. Известный советский кинорежиссер Юрий Подниекс, создатель документальной ленты «Легко ли быть молодым», снял фильм по заказу английского телевидения.

Юрис Подниекс брал интервью у людей, чьи судьбы были связаны с Чернобылем, у участников событий в Нагорном Карабахе и Ереване, рабочих Ярославского моторного завода, выступивших против «черных суббот», у солдат, возвращающихся из Афганистана.

НА СНИМКЕ: Юрис Подниекс берет интервью у формовщика литейного цеха Ярославского моторного завода Александра Рузского. (Фотохроника ТАСС).

Внимание, конкурс!

Объявлен конкурс по выбору управляющего трест-площадки Уренгойгеолстрой. Условия конкурса: Трудовой коллектив трест-площадки Уренгойгеолстрой считал бы желательным, чтобы соискатель на должность управляющего имел:

высшее строительное образование; возраст до 50 лет; стаж работы в строительстве на руководящей должности не менее 5 лет. На конкурс присылать: личный листок по учету кадров; автобиографию, копию диплома, фотографию; реферат программы развития трест-площадки Уренгойгеолстрой.

Документы направлять в ОК предприятия по адресу: 626721, п. Уренгой, трест-площадка Уренгойгеолстрой.

Объявления

Спорткомитет приглашает всех любителей шашек принять участие в личном командных соревнованиях по шашкам, которые будут проходить в п. Тарко-Сале 10—11 декабря в РДК «Юбилейный» с 10 часов.

Таркосалинской средней школе № 1 срочно требуется сантехник.

Оклад согласно штатному расписанию (возможно совмещение).

Таркосалинскому объединенному авиаотряду на постоянную работу требуются:

мастер РСУ, водители службы спецавтотранспорта (в т. ч. водитель пожарной машины), электромонтеры ЭСТОП, помощник инструктора по противопожарной профилактике.

Оплата согласно штатному расписанию. Рабочим бесплатно выдается спецодежда.

После 7 лет непрерывной работы работникам предоставляется ежегодно бесплатный билет на самого работника и билет со скидкой 50 процентов на члена семьи.

Работники пользуются льготами Аэрофлота с 01.10 по 30.05: билетом со скидкой 50 процентов.

Работникам выплачивается денежное вознаграждение за выслугу лет, а также по итогам работы за год.

Жилплощадь предоставляется в порядке очередности.

За справками обращаться в отдел кадров аэропорта. Телефон: 2-11-38.

РДК «Юбилейный» производит дополнительный набор в детскую студию (живопись, рисунок). Приглашаются на занятия ученики начальных классов школ. Обучение бесплатное. Обращаться в РДК «Юбилейный» с 10 до 18 часов ежедневно к дежурному администратору. Телефон 2-17-58.

Отделу культуры райисполкома срочно требуется водитель на спецмашину «Автоклуб».

Обращаться в РДК «Юбилейный» с 10 до 18 часов ежедневно, кроме воскресенья. Телефон 2-17-58.

Редактор
В. В. НОВИКОВ

Заказ 2069. Тираж 3620.
Индекс 54360

Наш адрес: 626720, п. Тарко-Сале, ул. Первомайская, 20, Телефоны: приемная: 2-17-95, редактор: 2-17-95, зам. редактора: 2-14-07, отдел печати: 2-14-07, ответственный секретарь, отдел промышленности и типография: 2-10-96, отдел радиотелевизионной информации: 2-18-95.

Пуровская районная типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Над выпуском работали: корректор И. Аманенко, метранпаж В. Анисимова, линотиписты: В. Алексеева, Р. Харисова, печатник А. Гайсина.

ВЫСОКАЯ ПЕЧАТЬ
ОБЪЕМ 1 ПЕЧАТНЫЙ
ЛИСТ. ФОРМАТ А-3